



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔  
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๗๒๑ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัญจร)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัญจร) เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ชลพฤกษ์  
รีสอร์ท ถนนรังสิต-นครนายก กม.๖๓ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่  
๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม  
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนรรักษ์ อุไชษกิจ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (ลับ)

เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ชลพถกซ์ รีสอร์ท ถนนรังสิต-นครนายก กม.๖๓ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางสาวกัญญา	กลิ่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายสุวรรณค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นายผ่อง	สรวง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๒. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๓. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๔. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๕. นายพุทธิภัท	ลิ้มลิขิต	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๖. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๗. นางวราวรรณ	ภาพราชนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๘. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๙. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวสุชศรี	ไถ่ศิริธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๑. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๒. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๓. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๔. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๕. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรากล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางเอี่ยมพร	โศจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๘. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๙. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๓๐. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๓๑. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๒. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๓๓. นายชาติชาย	สุจินพรีหม	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๓๔. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๕. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๖. นายสิงห์โต	แก้วกล้า	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๗. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๘. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๙. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๔๐. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโสภา	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๔๑. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๔๒. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๔๓. นางขวัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๔๔. นายประเสริฐ	ชญัญเจริญ	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๔๕. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๖. นายอิลหัต	คชสวัสดิ์	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๗. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๘. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๙. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๕๐. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๕๑. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๕๒. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๕๓. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๕๔. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๕๕. นายนิพัฒน์	พัฒนนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๕๖. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๕๗. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๘. นายบรรจง	เจตียนนท	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๙. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๖๐. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ระยอง
๖๑. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๖๒. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๖๓. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๖๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๕. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๖. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๗. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๘. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๙. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก
๗๐. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๗๑. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๗๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๗๓. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผอ.ศพจ.เลย
๗๔. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๗๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผอ.ศพจ.หนองคาย

๗๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๗. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๘. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๙. นายสรชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๘๐. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม
๘๑. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสะอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๘๒. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๘๓. นายสมชาติ	สุภาวี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๘๔. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๘๕. นายเกษฎา	จันทร์อุไร	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๘๖. นายณรงค์พล	เพิ่มทวี	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๗. นางสาวจิรานันท์	จิวิวัฒน์นารักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๘. นางสาววิฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๙. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๙๐. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๙๑. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผอ.ศพจ.น่าน
๙๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๙๓. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๙๔. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๙๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๙๖. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๗. นายสุเมธ	โศจพิลกุล	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๘. นายเสกสรร	ชาวสังข์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.พะเยา
๙๙. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๑๐๐. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๑๐๑. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๑๐๒. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๑๐๓. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๑๐๔. นายอำนาจ	โกมนตรี	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.พังงา
๑๐๕. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๖. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๗. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๘. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๙. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๑๐. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๑๑. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๑๒. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๑๓. นายธนวัน	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นายวิษณุ	ปาณวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางสาวสุวรรณา

อินทสุภา

ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายวิสิทธิ์

วิเศษพันธ์พงศ์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๒. นายสรายุธ

ศศิสุวรรณ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๓. นางสาวสาวิตรี

สุคนธชาติ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๔. นายสุพัฒน์

ทิพภานนท์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๕. นายนพดล

น้อยอุทัย

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๖. นายยุทธชัย

ทองอินทร์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๗. นายชาติวุฒิ

ทองกัน

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๘. นางสาวจำลองลักษณ์

กายแก้ว

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๙. นายนพภูล

ชาติกระพันธุ์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๑๐. นายศิริลักษณ์

เนตรสาร

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๑๑. นายธนกิจ

ทาไชย

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓

๑๒. นายศิริยศ

ย้งยืนศิริ

ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒

๑๓. นายธนเดช

สายวงษ์

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๔. นางสาวชุลีพร

บุญกลม

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑๕. นางสาวกาญจนา

เขียนงาม

พนักงานประจำสำนักงาน

๑๖. นายสุรชัย

วิริยาธิปต์

พนักงานประจำสำนักงาน

๑๗. นายพิสิฐ

เหมือนแย้ม

พนักงานธุรการ ส๑

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่าน ที่ช่วยกันดำเนินการกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลุล่วงไปด้วยดี

๒. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบ กจ. เร่งดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับ การแต่งตั้ง รักษาการ ในตำแหน่ง มีผลบังคับใช้เมื่อไหร่ ให้สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบที่ถูกต้อง

๓. การเข้าร่วมกับสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย

จัดโครงการแข่งขันทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร และการรับรองความรู้ความสามารถประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรอยัล คลิฟ ไฮเดิล กรุป จังหวัดชลบุรี มอบ รร. รับผิดชอบ ทั้งนี้จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อหารือเรื่องดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อีกครั้งหนึ่ง

๔. การฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยสู่ครัวโลก

นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการในที่ประชุม ครม. ให้ รมว.แรงงานเร่งรัดการฝึกอบรมพ่อครัว แม่ครัว ให้มีฝีมือมาตรฐานสากลสามารถสืบสานวัฒนธรรมในการปรุงอาหารไทยให้เป็นที่ยอมรับต่อนานาชาติ ขณะนี้กำลังดำเนินการนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ การประชุม ครม.เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของ นายกรัฐมนตรี มอบ สพท. และ สมฐ. ดำเนินการ และ สพท. เป็นหน่วยงานหลัก และ สพท./ศพจ. ดำเนินการฝึกให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๕. การแถลงข่าวอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การดำเนินการแถลงข่าวอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สมฐ. ชี้แจง : คาดว่ามีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ - ๑๕๐ คน โดยมีการเชิญ หน่วยงานภายในกรมฯ และหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน เช่น สภาอุตสาหกรรม กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ กลุ่มอัญมณี สมาคมไทยโลจิสติกส์ ด้านหน้าบริเวณงานแถลงข่าว มีการจัดกิจกรรม สัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มอบ สมฐ. เป็นหน่วยงานหลัก และ ปชส. ดำเนินการ ทำข่าวประชาสัมพันธ์

๖. กำหนดการตรวจเยี่ยมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ

ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.เพื่อฟังบรรยายสรุปแผนงานที่ผ่านมา แผนงานโครงการที่สำคัญในอนาคต ปัญหาอุปสรรคในการทำงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะที่ต้องการให้ รมว.รง. ต้องผลักดันเป็นพิเศษ สำหรับปัญหา อุปสรรคในการทำงาน ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะเพื่อบังคับใช้ตามมาตรา ๔๔ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงาน เช่น ต้องเป็นหน่วยงานภูมิภาคทั้งหมด (อำนาจการระดับต้น) ทั้งนี้ เพื่อรองรับการขยายงานและการให้บริการประชาชน และ เพิ่มอัตรากำลัง มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก และ ปชส. จัดทำวีดิทัศน์ และมอบ กจ. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน พบ. และ กม. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมศึกษาหารือเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรา ๔๔ โดยมีรองอธิบดีสุภาพฯ กำกับดูแล

๗. การลงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๙ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

มอบทุกหน่วยงาน เชิญชวนเจ้าหน้าที่ บุคคลในครอบครัว และประชาชนทั่วไป ในการลงประชามติ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

๘. การรายงานผลการดำเนินงานผ่านแอปพลิเคชัน Line

ขอให้ สพท. /ศพจ. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ และเพื่อความรวดเร็วให้ส่งผ่านทางแอปพลิเคชัน Line ในกลุ่มข้อสั่งการเท่านั้น เช่น การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่ออธิบดีจะได้รายงานต่อ รมว.แรงงาน ต่อไป

- ยกเลิกกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ที่ไม่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันความสับสน ให้เหลือเพียง ๒ กลุ่ม คือ กลุ่ม ข้อสั่งการจากกรมพัฒนาฯ และ กลุ่ม PR ภารกิจ DSD ทั้งนี้ มอบ สล. ตรวจสอบการรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ผ่านระบบ Line ของผู้บริหาร ขอให้มีการแบ่งเรื่องและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ชัดเจน

**๙. ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ผส.)**

**๙.๑ เป้าหมายในกิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว ดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๘**

- ทั้งนี้ สพท. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งในการปรับคุณสมบัติของวิทยากร และผู้เข้ารับการศึกษา (มอบ สพท. สำเนาหนังสือแจ้งผู้ตรวจราชการกรม)

- ศพจ.สมุทรสาคร ไม่สามารถดำเนินการได้จึงขอโอน เป้าหมายและงบประมาณ ให้ ศพจ.เพชรบุรี ดำเนินการแทน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน

- ศพจ.สุโขทัย ไม่สามารถดำเนินการได้จึงขอโอน เป้าหมายและงบประมาณ ให้ ศพจ.อุดรธานี ดำเนินการแทน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน มอบ ผต.สุวรรณกุล กุลชนก กำกับดูแลตามเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๙.๒ เป้าหมายในกิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๑ มอบ สพท.ดำเนินการ**

**๙.๓ เป้าหมายโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มเติม ดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๐ มอบ สพท.๑๒ สงขลา, ศพจ.ยะลา, ศพจ.ปัตตานี และ ศพจ.นราธิวาส ดำเนินการ โดยมี ผต.สุวรรณกุล กุลชนก กำกับดูแล ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙**

**๑๐. สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๕๙**

**๑๐.๑ ผอ.กองคลัง ชี้แจง :** ในกรณีที่มีการโอนงบลงทุนให้เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ทันภายในเดือนสิงหาคมหรือกันยายน ส่วนการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ซึ่งต้องขอความเห็นชอบจาก รมว.แรงงาน ให้พิจารณาถึงความพร้อมในการบริหารจัดการ

**๑๐.๒ หน่วยงานในภูมิภาค** หากมีความต้องการของงบประมาณเพิ่มเติม ให้ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๕๙ และมอบทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดย กพร. จะไม่อยู่ในลำดับสุดท้ายของกระทรวงแรงงาน

**๑๐.๓ มอบผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ** (เรื่องเพิ่มเติมเกี่ยวกับ งบประมาณ)

**๑๐.๔ การปรับปรุงวิทยาลัยแรงงาน มอบ สพท. ดำเนินการ**

**๑๐.๕ บ่อบำบัดน้ำเสีย มอบ สล. ดำเนินการ**

**๑๑. รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม**

- มอบผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแลเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๑๒. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน**

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มี ๓๒ หน่วยงาน ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ขอให้เร่งดำเนินการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการรับทราบ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ในการขออนุมัติให้กู้ยืมเงิน โดยมอบผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแล ติดตามในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

**๑๓. ความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙**

**๑๓.๑ ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอน ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ Thailand ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงาน และเชิญผอ.สพท. หน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมเป็นคณะทำงาน โดยมีรองอธิบดีเป็นประธาน เพื่อรายงาน รมว.แรงงาน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๙**

๑๓.๒ ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาเพิ่มเติม ผอ.ผส.ชี้แจง ขณะนี้ดำเนินการไปแล้ว ๙๕.๗๖%

๑๓.๓ ให้พัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้มีรายได้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท โดยอาศัยกลไกในการขับเคลื่อนตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- มอบ สมฐ. สรุปรายงานความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าว รายงานให้ รมว.แรงงาน รับทราบในเบื้องต้น โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี กำกับดูแล

๑๓.๔ สร้างมาตรฐานอุตสาหกรรม ๔,๐๐๐ อาชีพ

- มอบ สมฐ. ติดตามความคืบหน้า ประสานกับสำนักงานปลัดกระทรวง กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการนำเสนอเรื่องเข้า ครม. และเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๓.๕ การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน

- มอบ สล. นำรายงานการประชุมสถานการณ์ด้านแรงงานของกระทรวง โดยนำมาตรการดังกล่าว แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้รับทราบ และถือปฏิบัติ

๑๓.๖ การแบ่งมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขั้นต้น ชั้นกลาง ชั้นสูง ตามกลุ่มเอเปค

- มอบ ผส. ตั้งคณะทำงาน ศึกษาข้อมูลและนำเสนอ รมว.รง โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี เป็นประธาน ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑๓.๗ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ มอบ สมฐ.

ดำเนินการ

๑๔. ความคืบหน้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (สพท.)

- มอบ สมฐ. รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารทั่วประเทศ ให้ รมว.แรงงาน รับทราบ ภายใน ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ และขอให้ ผอ.สพท และ ผอ.ศพจ. ศึกษาวิธีและแนวทางดำเนินการกรณีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ

๑๕. ความคืบหน้าการประเมินความรู้ ความสามารถ (รร.)

๑๕.๑ เร่งรัดการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินความรู้ ความสามารถของแต่ละหน่วยงาน

- ขอให้ สพท./ศพจ. เร่งรัดเรื่องการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินฯ และรายงานผลมายัง รร.

ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

- มอบ ผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแล ติดตามในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๕.๒ จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินฯ จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน ที่ทางกระทรวงกำหนด

- มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก สมฐ. และ รร. จัดทำแผนการทำงาน รองรับจำนวนผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ

๑๕.๓ รวบรวมข้อมูลผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ แยกเป็นแต่ละภูมิภาค

- มอบ รร. ทำรายงานสรุบนำเรียน รมว.แรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ภายใน

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

๑๖. การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ ปี

- มอบ ผส. ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อยึดถือปฏิบัติ

๑๗. การก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

- ขอให้ทุกหน่วยงาน เชิญชวน ประชาสัมพันธ์ ให้ภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ เข้ามาใช้บริการห้องพักของโรงแรมภายในสถาบันฯ

- มอบ วส. ศึกษาแนวทางการจัดตั้งเป็นศูนย์กลาง CLMVT ในภูมิภาค นำเรียน รมว.แรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๓๒๒  
ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary)  
หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐  
ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่า  
รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙) (กองแผนงานและสารสนเทศ)  
นายวิรัช คันสร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๒,๗๐๕,๕๔๖ คน ร้อยละ ๗๓.๖๐

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๕,๑๐๗ คน ร้อยละ ๑๐๐.๗๑

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๐,๕๘๒ คน ร้อยละ ๑๐๒.๙๑

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๗๙๑ คน ร้อยละ ๙๘.๘๘

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๐๓,๔๓๐ คน ร้อยละ ๑๐๑.๖๒

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐\* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (\* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๓,๓๐๔ คน ร้อยละ ๑๕๑.๘๗

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๗๙๒,๔๖๓ คน ร้อยละ ๗๙.๑๑

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๕,๑๐๗ คน ร้อยละ ๑๐๐.๗๑

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๐,๕๘๒ คน ร้อยละ ๑๐๒.๙๑

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๗๙๑ คน ร้อยละ ๙๘.๘๘

**ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน**

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๐๓,๔๓๐ คน ร้อยละ ๑๐๑.๖๒

**กิจกรรม** พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑,๕๐๐ คน ร้อยละ ๗๕.๐๐

**กิจกรรม** ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙๙,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๐๑,๙๓๐ คน ร้อยละ ๑๐๒.๑๕

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒๕,๗๘๐ คน ผลงาน ๒๔,๖๘๖ คน ร้อยละ ๙๕.๗๖

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๙,๐๐๐ คน ผลงาน ๗,๕๖๐ คน ร้อยละ ๘๔.๐๐

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๐,๗๗๒ คน ร้อยละ ๘๙.๗๗

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๒๘,๐๐๐ คน ผลงาน ๓๐,๗๐๕ คน ร้อยละ ๑๐๙.๖๖

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๓,๑๔๔ คน ร้อยละ ๖๔.๘๘

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๒๕,๐๖๓ แห่ง ร้อยละ ๑๒๕.๓๒

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน

เป้าหมาย ๑ แผน ผลงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

**โครงการ เสริมสร้างธรรมาธิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดกรทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

**โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๓,๓๐๔ คน ร้อยละ ๑๕๑.๘๗

**กิจกรรม** ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๔,๗๔๐ คน ผลงาน ๔,๑๖๙ คน ร้อยละ ๘๗.๙๕

**กิจกรรม** ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๙,๑๑๑ คน ร้อยละ ๒๒๗.๗๘

**กิจกรรม** ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน ๒๔ คน ร้อยละ ๑๒๐.๐๐

**กิจกรรม** จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ร้อยละ ๑๐๒.๖๐

**ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ**

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๗๙๒,๔๖๓ คน ร้อยละ ๗๙.๑๑

**กิจกรรม** พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๒,๙๕๑ คน ร้อยละ ๑๐๗.๙๓

**กิจกรรม** พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๓,๖๒๐ คน ผลงาน ๔,๑๖๖ คน ร้อยละ ๑๑๕.๐๘

**กิจกรรม** ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๙,๓๔๐ คน ผลงาน ๔๔,๕๔๑ คน ร้อยละ ๑๕๑.๘๑

**กิจกรรม** จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน ๒๔ สาขา ร้อยละ ๑๒๐.๐๐

**กิจกรรม** พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๔๖ หลักสูตร ร้อยละ ๖๕.๗๑

**กิจกรรม** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย ๓,๔๘๐,๔๘๐ คน ผลงาน ๒,๗๒๕,๖๐๓ คน ร้อยละ ๗๘.๓๑

**กิจกรรม** พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ

ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

เป้าหมาย ๔,๔๐๐ คน ผลงาน ๕,๒๐๒ คน ร้อยละ ๑๑๘.๒๓

**กิจกรรม** พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

**โครงการ** ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มเติม

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๗๒๒ คน ร้อยละ ๓๖.๑๐

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๗๖.๕๔ % เบิกจ่าย ๗๓.๕๘ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๒.๙๖ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๖๐๕,๔๓๐,๐๕๒.๖๗ บาท ร้อยละ ๗๓.๕๘

ผูกพัน ๑๖๔,๖๔๑,๗๒๐.๒๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๗๗๐,๐๗๑,๗๗๒.๙๑ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๑.๑๒

คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๔๑,๙๑๓,๐๒๗.๐๙ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๙๙,๘๔๑,๐๓๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๒๓๐,๔๑๐,๐๖๗.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๒๓,๘๑๙,๑๐๑.๒๑ บาท ร้อยละ ๖๖.๙๖

ผูกพัน ๖๗,๒๒๖,๑๗๑.๒๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๙๑,๐๔๕,๒๓๘.๔๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๒.๔๗

คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๓๙,๓๖๔,๗๙๔.๕๓ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๒๐,๘๕๒,๐๒๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๒๒๐,๘๕๒,๐๒๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๙๒๒,๒๙๑,๕๒๖.๔๗ บาท ร้อยละ ๗๕.๕๔

ผูกพัน ๕๔,๑๘๖,๓๐๑.๓๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๗๖,๔๗๗,๘๒๗.๘๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๙.๔๒

คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๔๔,๓๗๔,๑๙๔.๒๐ บาท

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม :

๑. ในเดือนสิงหาคม มีแผนในการตรวจเยี่ยมบูรณาการกับกระทรวงแรงงาน ให้ สพท./ศพจ. จัดเตรียมข้อมูล ข้อทักท้วง คำแนะนำต่างๆ

๒. การตรวจ The Best of DSD ๒๐๑๖ เหลือจังหวัดที่ต้องเข้ารับการตรวจอีกประมาณ ๖ จังหวัด

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๔ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๒) ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- (๔) การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)
- (๕) การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- (๖) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- (๗) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดดังเอกสารแนบวาระ ๓.๔

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ลูกหนี้กองทุนเดิม (ที่กู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
1.1	การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรณี 1 หนี้คงเหลือไม่คุ้มค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี (ต่ำกว่า 40,000 บาท) - กรณี 2 ชำระคืนเท่ากับหรือมากกว่าเงินต้นตามสัญญา	714 ราย	751 ราย คิดเป็นร้อยละ 105.18 (ณ วันที่ 30 มิ.ย. 59)	เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (1.1)
1.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4	ตัดยอดได้ 100% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ 30 มิ.ย. 59 = 14,559,422.24 บาท	ณ วันที่ 30 มิ.ย. 59 ยอดคงค้าง 12,261,631.34 บาท ตัดยอดแล้ว 2,297,790.90 บาท คิดเป็น 15.78 %	- ขอให้หน่วยงานที่มียอดเงินบัญชีเงินรับรองตรวจสอบคงค้าง ได้แก่ สภก.สมุทรปราการ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุพรรณบุรี ศพจ. นนทบุรี จันทบุรี พะเยา เชียงราย อุดรธานี ภาพสินธุ์ นครศรีธรรมราช ตรวจสอบออกใบเสร็จรับเงิน จัดทำทะเบียนลูกหนี้ ปรับปรุงบัญชีลูกหนี้ให้ถูกต้อง ซึ่งกองส่งเสริมฯ ได้แจ้งในที่ประชุมกรมครั้งที่ 5/59 เมื่อวันที่ 24 มิ.ย. 59

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
				ให้ทุกหน่วยงานส่งและแจ้งข้อมูลให้กองส่งเสริมฯ ทราบ ภายในวันที่ 21 ก.ค. 59 เพื่อจะได้ดำเนินการ ในขั้นตอนต่อไป (ณ 15 ก.ค. 59 มีส่งมาเพียง 2 แห่ง ได้แก่ นครศรีธรรมราช และ ขอนแก่น) เอกสารแนบ วารสารที่ 3.4 (1.2)
1.3	การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและ รายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ 100 ของ ผลต่าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 58 (ยอดผลต่าง ณ 30 ก.ย. 58 = 178,226,365.17 บาท)	ณ วันที่ 30 มิ.ย. 59 ยอดผลต่าง 113,465,804.18 บาท ดำเนินการปรับยอดแล้ว 64,760,510.99 บาท คิดเป็น 36.34 %	- สพก.ลำปาง และ ศพจ.ภาพสินธุ์ ยังไม่ส่ง รายละเอียดลูกหนี้รายตัว (กทท.4) ทำให้ไม่สามารถ ตรวจสอบว่ามียอดตรงกับยอดทางบัญชีหรือไม่ จึง ขอให้จัดส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อจะได้พิจารณา แนวทางในการดำเนินการต่อไป - สพก.สุราษฎร์ธานี และ ศพจ.อุดรธานี ได้จัดส่ง รายละเอียดลูกหนี้รายตัว (กทท.4) ให้กองส่งเสริมฯ แล้ว แต่รายการยังไม่ตรงกับยอดบันทึกทางบัญชี ขอให้เร่งตรวจสอบความถูกต้องและทำการปรับปรุง ข้อมูลให้ตรงกันต่อไป เอกสารแนบวารสารที่ 3.4 (1.3)

## ๒. ลูกหนี้ใหม่ (ที่กู้ยืมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
2.1	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน	30,000,000 บาท	21,106,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.35 (อนุมัติให้กู้ ณ วันที่ 15 ก.ค. 59)	- หน่วยงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมแล้ว จำนวน 45 แห่ง - หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม 32 แห่ง เอกสารแนบวารสารที่ 3.4 (2.1)
2.2	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ ที่ต้องชำระคืน - เงินรับชำระคืนตามสัญญาที่ กองทุนฯ จัดเก็บได้ในบัญชี 2559 ต้องได้ 100%	ยอดเงินกู้ตามสัญญา ที่ต้องได้รับชำระ ณ วันที่ 15 ก.ค. 59 จำนวน 5,978,149.21 บาท	ได้รับชำระ 5,863,149.21 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.08	- ลูกหนี้ค้างชำระ 3 ราย บจก.เมืองพล การเกษตร (สปท.9 พิษณุโลก) ค้างชำระงวด เดือน พ.ค. - ก.ค. 59 บริษัท ภูเก็ตค้าซีเมนต์ จำกัด (ศพจ.ภูเก็ต) ค้างชำระงวดเดือน ก.ค. 59 และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น.เอ.เอ็นเตอร์ไพรส์ (ศพจ.กำแพงเพชร) ค้างชำระงวดเดือน ก.ค. 59
2.3	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี 2559 (มีการติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืม เงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพ)	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้ กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปี บัญชี 2559 ได้ครบถ้วนทุกราย	1. ทำสัญญากู้ยืม (ต.ค. 58 - มิ.ย. 59) จำนวน 54 แห่ง 2. ฝึกอบรมแล้วเสร็จ (ต.ค. 58 - มิ.ย. 59) จำนวน 21 แห่ง ผู้รับการฝึก 1,681 ราย - สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์ การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากสถานประกอบการที่ ฝึกอบรมแล้วเสร็จได้ จำนวน 20 แห่ง โดยสถาน ประกอบการฝึกอบรม ลูกจ้าง จำนวน 1,661 ราย และมีลูกจ้างผ่านการ ฝึกอบรม จำนวน 1,661 ราย - อยู่ระหว่างติดตามแบบ ประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืม เงินกองทุนฯ ของสถาน ประกอบการที่ฝึกอบรมแล้ว เสร็จ จำนวน 1 แห่ง ผู้รับ การฝึก 20 ราย - <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> จำนวนผู้รับการฝึกอบรม เทียบกับผู้ผ่านการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 98.81	ศพจ.น่าน ยังไม่รายงานการติดตามประเมินผล สัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินของบริษัท ดอยซิลเวอร์ แฟค ตอรี จำกัด

## ๓. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	885,000 บาท	680,896 บาท คิดเป็นร้อยละ 76.94 (อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ณ วันที่ 14 ก.ค. 59) รอรายงานเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 22 กรกฎาคม 2559 จำนวน 307,404 บาท	- มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 6/59 เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 59 เห็นชอบให้ปรับลดแผนการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำปีงบประมาณ 2559 จาก 3,150,000 บาท คงเหลือ 885,000 บาท - หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่สถานประกอบการ จำนวน 36 แห่ง เป็นเงินจำนวน 162,324 บาท ขอให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกรกฎาคม 2559 เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (3)

## ๔. การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง - การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ปีงบประมาณ 2559 (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า 96%)	66,655,600	36,176,219.39 บาท คิดเป็นร้อยละ 54.27 (ณ วันที่ 30 มิ.ย. 59)	- มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ 6/59 เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 59 เห็นชอบให้ปรับลดวงเงินงบประมาณประจำปี 2559 จาก 89,775,600 บาท คงเหลือ 66,655,600 บาท <u>ห้ามมิให้เหลือข้ามปีงบประมาณ</u> เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (4)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ และพิจารณาเร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ดังนี้

## ๑. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีน

จากการที่นายกรัฐมนตรีน นำเสนอหลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๕๙ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑) ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอน ขยับเคลื่อนประเทศให้ไปสู่ THAILAND ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการ

๒) ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาเรื่องทักษะฝีมือแรงงานโดยเน้นในเรื่องภาษาเพิ่มเติม มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก และขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการ

๓) ให้พัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้มีรายได้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท แรงงานที่ต้องการค่าแรงเพิ่มขึ้นต้องพัฒนาฝีมือตัวเอง เพื่อให้ได้ค่าแรงตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มอบ ผส. ดำเนินการ

๔) สร้างมาตรฐานอุตสาหกรรม ๔,๐๐๐ อาชีพ อาชีพที่ต้องการส่งเสริม คือ อาชีพพ่อครัว แม่ครัวไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ เร่งผลิตบุคลากรอาชีพดังกล่าว เนื่องจากปัจจุบันผู้ประกอบการอาหารไทยในต่างประเทศ ฝีมือไม่ได้มาตรฐาน ไม่ตรงตามหลักสูตรของไทย รสชาติไม่อร่อย ไม่ได้มาตรฐานอาหารไทย มอบ ผอ.อุษา คงภักดี สรุปความคืบหน้าเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาดังกล่าว ในต่างประเทศรายงานอธิบดีทราบ และให้มีการตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนในเรื่องดังกล่าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ สพภ./ศพจ.

## ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๑.๑ ผอ.กองแผนงานฯ ชี้แจง ในระดับชั้นพื้นฐาน จะเน้นในเรื่องของ STEM Education คือการเน้นให้นำความรู้แก้ไขปัญหาในชีวิตประจำวัน โดยมีการทำข้อตกลง MOU เรื่องการแนะแนวอาชีพพื้นฐาน ในส่วนของการเข้าร่วมของหลักสูตรยังไม่มี ต้องพิจารณา เนื้อหา หัวข้อวิชา ความสัมพันธ์ของ Stem Workforce และ STEM Education ส่วนของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษานำไปสู่ Thailand 4.0 เชื่อมต่อกับนวัตกรรมในอนาคต 3 กลุ่ม ได้แก่ พื้นฐานด้านเครื่องกล ด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และด้านไอที ทั้งนี้ต้องปรึกษาหารือ หลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเพื่อหาข้อสรุป

๑.๒ ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาเพิ่มเติม ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ชี้แจง : ขณะนี้ดำเนินการไปแล้ว ๙๕.๗๖%

๑.๓ ผอ.กองแผนงานฯ ชี้แจง ขณะนี้ดำเนินการไปแล้ว 95.76%

๑.๔ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ และขณะนี้อยู่ระหว่างนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบ

## **๒. การใช้กลไก “ประชารัฐ” มาบูรณาการการทำงาน**

ขอให้ทุกหน่วยงาน สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การทำงานของทุกหน่วย รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ

๑) การแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

๒) การบูรณาการร่วมกับพื้นที่

๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน

๔) การพบปะประชาชนในพื้นที่ ทำความเข้าใจ รับรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ

โดยขอให้แบ่งความรับผิดชอบ ดังนี้ ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้รับผิดชอบรอง และฝ่ายสนับสนุน อย่างชัดเจน

### หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

## ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### **๓. การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานในทุกพื้นที่**

๓.๑ ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน อาทิ เช่น มติคณะรัฐมนตรี ข่าวในประเทศและต่างประเทศ สถานการณ์ด้านแรงงานและการวิเคราะห์ข่าว เพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการของกรมฯ มอบ สส. ดำเนินการ และ ปชส. ประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน

๓.๒ กรณีเกิดเหตุการณ์ต่างๆ ขอให้ สพภ./ศพจ. รายงานการเข้าไปมีส่วนร่วมในการบูรณาการเป็นทีมให้ความช่วยเหลืออย่างไร ให้อธิบดีทราบ

### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม กองประชาสัมพันธ์ สพภ./ศพจ.

## ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๓.๑ กรณีมีสถานการณ์ด้านแรงงานต่างๆ สส. ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบแล้วเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ข้อสั่งการรัฐมนตรี และสถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมฯ เช่น หนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๓๒๑ เรื่อง ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓.๒ สพภ./ศพจ. รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

## **๔. โครงการสานพลังประชารัฐสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน**

- กระทรวงแรงงาน ขอให้เลื่อนการเปิดตัวโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในวันที่ ๔ ก.ค. ๕๙ ออกไปก่อน เนื่องจากกระทรวงต้องนำโครงการ SEAFETY THAILAND เข้า ค.ร.ม. เพื่อผ่านความเห็นชอบก่อนแล้วค่อยเปิดตัว

- สำหรับในต่างจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามที่ กำหนดไว้ หากทราบวันเปิดตัวโครงการฯ กรม จะแจ้งให้ทราบต่อไป โดยให้ศึกษาธิการจังหวัดชี้เป้า โรงเรียน (เป้าหมาย โรงเรียน ๕๐๐ แห่ง)

โครงการดังกล่าว หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้มีหน้าที่ตรวจสอบ แต่มีหน้าที่แนะนำ ชี้แนะ ช่อมแซม หรือจัดทำคู่มือในการตรวจสอบระบบไฟฟ้า

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สพภ./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### ๕. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดี ชี้แจง สรุปเรื่องปรับโครงสร้าง ซึ่งกฎหมายน่าจะประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาภายในสัปดาห์นี้ สำหรับการจัดทำโครงสร้างภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการไปคืบหน้าไปแล้วกว่า ๘๐% ทั้งนี้ มีตำแหน่ง “นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ” เพิ่มขึ้นประมาณ ๙๐ ตำแหน่ง และมีการวางสายงาน ในเรื่องของนักจัดการงานทั่วไป บรรณารักษ์ สามารถขึ้นเป็น “ชำนาญการพิเศษ” ได้รวมไปถึง Career Path ในสายเจ้าพนักงาน ทั้งหลายสามารถเลื่อนไปได้ถึงระดับอาวุโส และเมื่อกฎกระทรวงประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา สิ่งที่ต้องทำคือ แต่งตั้งให้รักษาการตามกฎกระทรวงโดยไม่จำเป็นต้องรอให้โครงสร้างแล้วเสร็จ และเมื่อโครงสร้างผ่าน อ.ก.พ.กรม อ.ก.พ.กระทรวง จะสามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้

๕.๑ กรณีการแก้ไขโครงสร้าง หน่วยงานนำเสนอกฎหมาย เพื่อบังคับใช้ตามมาตรา ๔๔ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงาน เช่น ต้องเป็นหน่วยงานภูมิภาคทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อบริการขยายงานและการให้บริการประชาชน และเพิ่มอัตรากำลัง มอบ กจ. เป็นหน่วยงานหลักและ พบ. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมศึกษาหารือ โดยมีรองอธิบดีสุภพ ปิงตา เป็นที่ปรึกษา

๕.๒ ผอ.ยร. ชี้แจงการเข้าร่วมประชุมกับ รมต.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่องการพัฒนาแรงงานไปสู่ STEM Workforce เพื่อบริการยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โมเดลประเทศไทย ๔.๐ และการพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยมีประเด็นที่สำคัญคือควรดำเนินการตามทีละ SECTOR และส่งเสริมให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาแรงงานในรูปแบบ STEM Workforce มอบ ยร.และ ผส. เร่งดำเนินการประชุมคณะกรรมการเพื่อหาข้อสรุปและแนวทางในการดำเนินงานตามที่สรุปในที่ประชุม

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์ฯ

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

๕.๑ รองอธิบดีสุภพ ปิงตา ชี้แจงเพิ่มเติม ร่วมกันผลักดันให้ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จากราชการส่วนกลางเป็นราชการในส่วนภูมิภาค มีการประชุมคณะกรรมการ อ.ก.พ.กรม เรื่องโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕.๒ ยร. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประชุมหารือการพัฒนาแรงงานสู่ STEM Workforce เพื่อบริการยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ ตามหนังสือกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานด่วนมาก ที่ รง ๐๔๑๗/๑๒๑๓ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ ยร. จะดำเนินการจัดประชุมร่วมกับ ผส. ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อหารือเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานสู่ STEM Workforce เพื่อบริการยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โมเดลประเทศไทย ๔.๐ และการพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคตในส่วนของค่าเครื่องมือประกอบอาชีพตามข้อสั่งการของ รมว.รง. กพร. ได้ทำหนังสือถึง ศอ.บต. โดยให้ สพภ. ๑๒ สงขลา ลงพื้นที่ประสาน ศอ.บต. เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณค่าเครื่องมือประกอบอาชีพ ๒,๐๐๐ คน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ศอ.บต.

๖. ข้อสั่งการเพิ่มเติมจาก ปลัดกระทรวงแรงงาน จากการประชุมกับรองนายกฯ สมคิด จาตุศรีพิทักษ์

๖.๑ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เขียนโครงการส่วนที่ขอเพิ่มเติมอีก ๑๐๐ แห่ง

๖.๒ โครงการฝึกพัฒนาทักษะต่อยอดในชุมชนเมืองแรงงานนอกระบบ ให้ดำเนินการเขียนโครงการเพื่อของบประมาณ และให้จัดทำเป็นแบบอย่างโดยเลือกชุมชนเมืองใกล้กับพื้นที่บริเวณกระทรวง โดยเรียนเชิญ รมว.รง. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ กองแผนงานฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๖.๑ ผอ.กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ชี้แจงว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการเขียน ๒ โครงการ ในส่วนของ ศป. เขียนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย โดยให้ขอเป็นงบกลางของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และกองแผนงาน และสารสนเทศ เขียนเรื่องโครงการแรงงานนอกระบบ ในส่วนของงบกลางปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้นต้องมีความเข้มข้น มีความโดดเด่นโดยที่ไม่ซ้ำซ้อนกับโครงการปกติ ทั้งนี้ ศป. ได้ดำเนินการเขียนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานโดย เน้นไปที่ กลุ่มอุตสาหกรรมหลัก ๑๐ กลุ่ม ในกลุ่มของ First S-Curve และ New S-Curve เดินไปสู่เป้าหมาย Thailand ๔.๐ โดยมีเป้าหมายจำนวนสถานประกอบการ ๑๐๐ แห่ง งบประมาณ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ส่งโครงการฯ ดังกล่าว ให้กับ กองแผนงานและสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว

๖.๒ ผอ.กองแผนงานฯ ชี้แจง แก่ไชรายละเอียดของโครงการฯ และจะนำเรียนอธิบดีขอความเห็นชอบ

### ๗. แนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๗.๑ มอบ สมฐ. เป็นหน่วยงานหลัก ทารือกับ กม. ในการหาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ดำเนินการได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีบรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี กำกับดูแล

๗.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานของ กลุ่มเอเปค มีการแบ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเช่นไร ขึ้นต้น ชั้นกลาง ชั้นสูง ให้ไปศึกษาการแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มอบรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กลุ่มกฎหมาย

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

แนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สมฐ. จะนำ ประเด็นดังกล่าวหารือกับ กม. ในการสัมมนาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดจัด ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ซลพฤกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

### ๘. การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

๘.๑ ผอ.รร. ชี้แจง ข้อมูลจำนวนแรงงานช่างไฟฟ้าที่จะเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ โดย เป็นตัวเลขที่ สพภ.และ ศพจ. แจ้งมา มีจำนวน ๗๕,๐๐๐ คน ทั้งนี้ ในจำนวนนี้ มีผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร แล้ว ๓๔,๐๐๐ คน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำข้อตกลงกับกระทรวงว่าจะดำเนินการออก หนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ได้จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน ภายในเดือนกันยายน ทั้งนี้ให้ สพภ./ศพจ. ส่งแผนการ ประเมินความรู้ความสามารถ จำนวนกี่คน มายังสำนักงานรับรองฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๘.๒ การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน ทั้งนี้ สำนักงานรับรองฯ ยังไม่ได้รับแจ้งจำนวนผู้ผ่านการประเมิน จาก สพภ./ศพจ.

๘.๓ มอบ รร. สรุปรูปขอบเขตนิยามของสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และทำหนังสือถึง ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานหอการค้าแห่งประเทศไทย หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ สพภ./ศพจ. เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และมอบ ปชส. ทำ Info Graphic โดยประสาน ข้อมูลจาก รร.

๘.๔ ขอให้ สพภ./ศพจ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีการ แบ่งขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละคนอย่าง ชัดเจน และขอให้ผู้บริหารมีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม อย่างใกล้ชิด

๘.๕ ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งรัดออกใบรับรองผู้ประเมินความรู้ความสามารถ และแจ้งรายชื่อมายัง รร. ทราบด้วย

๘.๖ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งอยู่ในช่วง ของการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ประชาชนมาทดสอบมาตรฐานฯ เก็บที่อัตรา ๑๐ บาท/คน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หลังจากนั้นไปให้เก็บที่อัตรา ๗๐๐ บาท/คน มอบ สมฐ. ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๘.๑ แผนการประเมินความรู้ความสามารถ ตั้งแต่เดือน ก.ค. - ก.ย. ๕๙ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๑,๙๙๐ คน  
 ๘.๒ จำนวนผู้ประเมินที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน จำนวนทั้งสิ้น ๙๕ คน  
 ๘.๓ ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตรวจสอบ และขออนุมัติความเห็นชอบ  
 ทั้งนี้ ปชส. ได้ติดตามความคืบหน้าสรุปขอบเขตนิยามของช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการดำเนินการ  
 โดยทาง ปชส. พร้อมจัดทำ Infographic ทินท์เมื่อได้ข้อสรุปจากทาง รร.

๘.๔ - ๘.๕ สพภ./ศพจ. รัับทราบแลถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๘.๖ สมฐ. มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๙๐๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๕๙ เรื่อง การเก็บค่าทดสอบมาตรฐาน  
 ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยให้จัดเก็บค่าทดสอบฯ ดังกล่าว ตามอัตราเดิม

### ๙. แผนทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผอ.กองคลังชี้แจง ตามข้อมูลของ สมฐ.เรื่องแผนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้า  
 ภายในอาคารของ สพภ.และศพจ.ที่ต้องการเพิ่มเป้าหมายและของงบประมาณ มีจำนวน ๔๘ แห่ง เป็นจำนวนคน ๑๑,๒๖๙ คน  
 งบประมาณ ๗,๘๐๘๓๐๐ บาท หน่วยงานใดที่มีความประสงค์จะเพิ่มเติม ให้แจ้งความประสงค์มาที่ สมฐ. ภายในวันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ กองคลัง สำนักพัฒนามาตรฐานฯ

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กรมฯ ได้เตรียมการและจัดสรรงบประมาณในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่าง  
 ไฟฟ้าภายในอาคาร ให้ สพภ./ศพจ. ไปแล้ว แต่ยังมี สพภ./ศพจ. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม อยู่ระหว่าง  
 รวบรวมเพื่อจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

### ๑๐. การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ

มอบ สมฐ. สรุปความคืบหน้าการดำเนินงานดังกล่าว รายงาน รมว.รง ทราบเป็นระยะ และมอบ  
 ปชส. ทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และหาก สพภ./ศพจ. ได้มีการดำเนินการขอให้รายงาน รมว.รง. ทราบด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองประชาสัมพันธ์

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สมฐ. จัดสัมมนาฯ ผู้เชี่ยวชาญและผู้เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์งาน และจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือ  
 แรงงานแห่งชาติ และร่างคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบฯ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ เอกโพลีเทค  
 แคว จังหวัดกาญจนบุรี ขณะนี้ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ร่างคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาพนักงานขับรถ  
 ขับเรือสาธารณะ ได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว บรรจุเป็นวาระในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใน  
 ฐานะผู้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือ  
 แรงงานแห่งชาติ และแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา คือ สาขาภาค  
 บริการ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ (รถตู้) และสาขาภาคบริการ สาขานายท้ายเรือกลลำน้ำโดยสารสาธารณะ  
 ในวันศุกร์ที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- ปชส. ได้ติดตาม จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ และได้รับการเผยแพร่  
 ในหนังสือพิมพ์แนวหน้า วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ฉบับที่ ๗๕๗๓ หน้า ๒๑ (ล่าง) หัวข้อข่าว : กพร. ดันร่าง  
 มาตรฐานฝีมือฯ สาขาขับรถ-เรือ และหนังสือพิมพ์บ้านเมือง วันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ฉบับที่ ๔๕๖๐ หน้า ๑๖ (ล่าง)  
 หัวข้อข่าว : กพร.เร่งช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างงาน

๑๑. การปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา  
 ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน

ขอให้ สพภ./ศพจ. เตรียมการรองรับการปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรม  
 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ คนขึ้นไป  
 ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สพภ./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สพ. จะนำประเด็นดังกล่าวหารือในการสัมมนาทบทวนความเหมาะสมของกฎหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดจัดระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

**๑๒. การปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐**

มอบ ผส. เตรียมแผนรองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ให้ชัดเจน ว่าต้องมีการเตรียมการอย่างไร ต้องปฏิรูปการทำงานของกรมฯ อย่างไร ต้องวางเป้าหมายการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างไรในอนาคต ฯลฯ พร้อมสรุปความคืบหน้ารายงาน รมว.รง ทราบเป็นระยะ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบด้วย

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองแผนงานและสารสนเทศ

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

กองแผนงานฯ นำเสนอในวาระเพื่อพิจารณาที่ ๔.๓

**๑๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ**

- มอบผู้ตรวจทุกท่าน ตรวจสอบ กำชับ หน่วยงานในพื้นที่เขตตรวจ ให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

- มอบ สพภ./ศพจ. สสำรวจรถยนต์ราชการของหน่วยงานที่ไม่สามารถใช้งานได้หรือหมดสภาพ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอจัดซื้อรถยนต์ราชการขอให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์มายัง กค. ดำเนินการต่อไป

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองคลัง สพภ./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

หน่วยงานที่ขอรับสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดซื้อรถยนต์ราชการ ๕ หน่วยงาน เป็นเงิน ดังนี้

๑. รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิลแคว้ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๘๙๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๗๙๒,๐๐๐ บาท

๒. รถโดยสาร ๑๒ ที่นั่ง (ดีเซล) ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี จำนวน ๓ คันๆ ละ ๑,๒๙๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๘๘๒,๐๐๐ บาท (ศพจ.เลย ศพจ.กำแพงเพชร และศพจ.ลำพูน)

๓. หลังคาไฟเบอร์กลาสหรือเหล็ก จำนวน ๑ หลัง เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (ศพจ.สกลนคร)

ขณะนี้กรมฯ คงเหลืองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อใช้ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น จำนวน ดังนี้

๑. งบดำเนินงาน จำนวน ๓,๔๐๑,๗๐๓ บาท ต้องเตรียมไว้สำหรับ คชจ.ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ คชจ. ในการรับรองความรู้ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และนโยบายต่างๆ

๒. งบเงินอุดหนุน แผนงาน ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๓๗๑,๖๘๐ บาท ซึ่งต้องใช้ให้สอดคล้องกับแผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม

๓. งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๖,๕๕๖,๖๐๐ บาท ซึ่งต้องใช้ให้สอดคล้องกับแผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ แผนงาน ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๓,๑๘๐,๒๐๐ บาท

๓.๒ แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ จำนวน ๑๗๗,๘๐๐ บาท

๓.๓ แผนงาน ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน ๓,๑๙๘,๖๐๐ บาท

**๑๔. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙**

- กรณีการตัดหนี้สูญ ต้องขอความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ เป็นเพียงการตัดหนี้ในทางบัญชีเท่านั้น ไม่รวมถึงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบให้ลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ ซึ่งต้องมีกระบวนการขั้นตอนการทวงหนี้ตามกฎหมาย มอบ สพภ. และ ศพจ. เร่งรัดดำเนินการ

- ขอให้ ผอ.สพภ./ศพจ. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ให้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างเคร่งครัด

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน สพท./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๑๕. รายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ**

มอบ ศป. รายงานผลการดำเนินงานเรื่อง (๑) ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (๒) ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และ (๓) โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ รมว.รช ทราบด้วยทุกเดือน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

ศป. ได้จัดทำรายงานผล เสนอปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว ตามหนังสือกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ที่ รง ๐๔๐๓/ ๐๙๕๒๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

**๑๖. เตรียมการรองรับกรณี สหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU)**

มอบ สพท. เตรียมหลักสูตรรองรับแม่ครัวที่ได้รับผลกระทบกรณีสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU)

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สปท. เตรียมหลักสูตรเพื่อรองรับแม่ครัวที่ได้รับผลกระทบกรณีสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU) ไว้แล้ว เช่น หลักสูตร ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑ และ ระดับ ๒ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะการทำอาหาร และสามารถทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นที่ยอมรับของต่างประเทศได้ และหลักสูตรอื่นๆ หลักสูตรครัวไทยสู่ครัวโลก จำนวน ๑๒ หลักสูตร เป็นต้น

**๑๗. การถ่ายทอดการดำเนินงานตามข้อสั่งการของอธิบดีให้ได้บังคับบัญชาได้รับทราบ**

ขอให้ ผอ.สำนัก สพท./ศพจ. และกองต่างๆ ที่เข้าร่วมประชุม ถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับทราบ และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับแนวทางและข้อสั่งการในที่ประชุม

**หน่วยงานรับผิดชอบ** ทุกหน่วยงาน

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ ความคืบหน้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร**

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

**นางสาววรรณี โคมลกวิน** ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

สรุปการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาไฟฟ้าภายในอาคาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

จากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินสำรองไว้กรณีฉุกเฉิน ครั้งที่ 2-4/2559

15 ก.ค.2559

ลำดับที่	หน่วยงาน	ของปม.ครั้งที่ 2-3/2559		ของปม.ครั้งที่ 4/2559		ขอเพิ่มเป้าหมายไม่ขอเพิ่ม	ขอเพิ่มเป้าหมายรายการจัดสรรงบปม.	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	จัดสรรงบปม.แล้ว	เป้าหมาย	จัดสรรงบปม.แล้ว			
	รวมทั้งสิ้น	6,311	4,417,700	12,469	8,728,300	1,432	640	
1	สปท.1 สมุทรปราการ	200	140,000	300	210,000			
2	ศพร.กรุงเทพมหานคร			420	294,000			
3	ศพจ.ปทุมธานี	700	490,000	969	678,300			
4	ศพจ.นนทบุรี	300	210,000	800	560,000			

5	สพภ.2 สุพรรณบุรี	200	140,000				200
6	ศพจ.อ่างทอง			40	28,000		
7	ศพจ.พระนครศรีอยุธยา						
8	ศพจ.ลพบุรี	500	350,000	100	70,000		
9	ศพจ.สิงห์บุรี					251	
10	ศพจ.สระบุรี			200	140,000		
11	สพภ.3 ชลบุรี	100	70,000	600	420,000		
12	ศพจ.ระยอง	200	140,000	600	420,000		
13	ศพจ.ฉะเชิงเทรา	200	140,000	710	497,000		
14	ศพจ.ปราจีนบุรี	60	42,000	400	280,000		
15	ศพจ.สระแก้ว	100	70,000				100
16	ศพจ.จันทบุรี						
17	ศพจ.ตราด	20	14,000	50	35,000		
18	สพภ.4 ราชบุรี			100	70,000		
19	ศพจ.กาญจนบุรี			500	350,000		
20	ศพจ.นครปฐม	250	175,000	300	210,000		
21	ศพจ.สมุทรสงคราม						
22	ศพจ.สมุทรสาคร	150	105,000	200	140,000		
23	ศพจ.เพชรบุรี	50	35,000	400	280,000		
24	ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์	160	112,000	250	175,000		
25	สพภ.5 นครราชสีมา	300	210,000	200	140,000		
26	ศพจ.สุรินทร์	100	70,000	300	210,000		
27	ศพจ.บุรีรัมย์			100	70,000		
28	ศพจ.ชัยภูมิ	100	70,000	100	70,000		
29	ศพจ.นครนายก					211	
30	สพภ.6 ขอนแก่น					150	
31	ศพจ.กาฬสินธุ์	100	70,000	150	105,000		
32	ศพจ.เลย			150	105,000		
33	ศพจ.สกลนคร			120	84,000		
34	ศพจ.หนองคาย	50	35,000				
35	ศพจ.หนองบัวลำภู					40	
36	ศพจ.อุดรธานี	100	70,000	100	70,000		
37	ศพจ.มหาสารคาม			100	70,000		
38	ศพจ.บึงกาฬ						
39	สพภ.7 อุบลราชธานี						100
40	ศพจ.นครพนม						
41	ศพจ.มุกดาหาร	80	56,000				
42	ศพจ.ศรีสะเกษ					157	
43	ศพจ.อำนาจเจริญ	40	28,000	50	35,000		
44	ศพจ.ยโสธร						
45	ศพจ.ร้อยเอ็ด			200	140,000		
46	สพภ.8 นครสวรรค์			150	105,000	320	
47	ศพจ.พิจิตร					60	
48	ศพจ.กำแพงเพชร	100	70,000	150	105,000	80	
49	ศพจ.อุทัยธานี	40	28,000	60	42,000		
50	ศพจ.ชัยนาท			60	42,000		
51	ศพจ.ตาก	240	168,000				
52	สพภ.9 พิษณุโลก	80	56,000	80	56,000		
53	ศพจ.อุตรดิตถ์	100	70,000	200	140,000		
54	ศพจ.แพร่	40	28,000	70	49,000		40
55	ศพจ.เพชรบูรณ์	50	35,000	100	70,000	50	100
56	ศพจ.สุโขทัย	140	98,000	60	42,000		
57	ศพจ.น่าน			40	28,000		

58	สพท.10 ลำปาง	133	93,100	390	273,000	53	
59	ศพจ.พะเยา	20	14,000	75	52,500		
60	ศพจ.เชียงใหม่	90	63,000	260	182,000		
61	ศพจ.แม่ฮ่องสอน			60	42,000		
62	ศพจ.ลำพูน	150	105,000	750	525,000		
63	ศพจ.เชียงราย			400	280,000		
64	สพท.11 สุราษฎร์ธานี	300	210,000	100	70,000		
65	ศพจ.กระบี่	180	126,000	140	98,000		
66	ศพจ.ชุมพร			100	70,000		
67	ศพจ.ระนอง	13	9,100	35	24,500	30	
68	ศพจ.พังงา						40
69	ศพจ.ภูเก็ต						
70	ศพจ.นครศรีธรรมราช	250	175,000	100	70,000		
71	สพท.12 สงขลา	250	175,000	300	210,000		
72	ศพจ.ปัตตานี			60	42,000		
73	ศพจ.ยะลา						60
74	ศพจ.นราธิวาส						
75	ศพจ.สตูล			40	28,000		
76	ศพจ.พัทลุง	30	21,000	80	56,000		
77	ศพจ.ตรัง	45	31,500	100	70,000	30	
78	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก						
79	สถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ						

ข้อมูลผู้เข้า/ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ปีงบประมาณ 2559

ข้อมูล Datacenter ณ วันที่ 21 ก.ค.2559

ปีงบประมาณ	ภาค	หน่วยงาน	ระดับ	รวมเข้า	รวมผ่าน	
2559			1	25,657	16,283	
			2	83	76	
	สพท. 1 สมุทรปราการ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	1	1,025	264
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	1	372	323
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี	1	928	159
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี	1	781	72
	สพท. 2 สุพรรณบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1	605	561
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1	772	363
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	1	593	228
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี	1	597	422
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี	1	274	233
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง	1	109	94
	สพท. 3 ชลบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี	1	515	387
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี	1	123	54
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	1	574	88
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด	1	79	48
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	1	561	346
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง	1	408	189
	สพท. 4 ราชบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	1	146	100
			ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี	1	329	180
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี			1	302	166	
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม			1	669	331	
		ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	1	518	390	

สพก. 5 นครราชสีมา	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	1	359	349
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	1	565	332
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี	1	185	100
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา	1	414	182
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ	1	226	124
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก	1	258	206
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	1	217	146
สพก. 6 ขอนแก่น	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์	1	347	224
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	1	444	272
		2	5	0
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	1	291	246
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ	1	80	73
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม	1	144	89
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร	1	162	109
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	1	209	175
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	1	163	162
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี	1	317	286
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย	1	173	149
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	2	75	73
	สพก. 7 อุบลราชธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี	1	309
		2	2	2
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม		1	220	140
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร		1	274	206
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยโสธร		1	166	159
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด		1	286	141
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ		1	340	314
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ		1	161	132
สพก. 8 นครสวรรค์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์	1	376	144
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	1	235	170
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท	1	217	150
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก	1	366	314
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร	1	174	164
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	1	77	64
	สพก. 9 พิษณุโลก	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก	1	239
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน		1	197	159
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย		1	290	187
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์		1	453	364
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์		1	412	247
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่		1	263	125
สพก. 10 ลำปาง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง	1	418	386
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา	1	207	150
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน	1	746	719
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย	1	355	317
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	1	356	231
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	1	94	93
สพก. 11 สุราษฎร์ธานี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี	1	305	222
		2	1	1
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่	1	425	324
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร	1	141	124
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	1	537	257
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา	1	123	80
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต	1	581	463
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง	1	93	45

สพท. 12 สงขลา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา	1	609	483
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง	1	226	126
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส	1	55	54
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี	1	74	71
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง	1	114	58
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา	1	172	129
	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล	1	137	103

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความคืบหน้าการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

จำนวนผู้ขึ้นทะเบียนประเมินความรู้ความสามารถแยกตามรายจังหวัด

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้ประเมิน	เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน	เครือข่าย
รวมทั้งสิ้น		818	288	530
1	สพท.1 สมุทรปราการ	8	8	
2	สถาบันพัฒนาบุคลากร			
3	ศพจ. กรุงเทพฯ	5	5	
4	ศพจ. นนทบุรี	10	3	7
5	ศพจ. ปทุมธานี	11	1	10
6	สพท.2 สุพรรณบุรี	38	13	25
7	ศพจ. ลพบุรี	9	2	7
8	ศพจ. สระบุรี	15	5	10
9	ศพจ. สิงห์บุรี	11	2	9
10	ศพจ. พระนครศรีอยุธยา	10	3	7
11	ศพจ. อ่างทอง	5	2	3
12	สพท.3 ชลบุรี	6	4	2
13	ศพจ. จันทบุรี	3	2	1
14	ศพจ. ฉะเชิงเทรา	4	4	
15	ศพจ. ตราด	7	3	4
16	ศพจ. ปราจีนบุรี	7	4	3
17	ศพจ. ระยอง	6	2	4
18	ศพจ. สระแก้ว	6	3	3
19	สพท.4 ราชบุรี	12	5	7
20	ศพจ. กาญจนบุรี	6	2	4
21	ศพจ. นครปฐม	5	2	3
22	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	11	4	7
23	ศพจ. เพชรบุรี	11	3	8
24	ศพจ. สมุทรสงคราม	5	2	3
25	ศพจ. สมุทรสาคร	8	4	4
26	สพท.5 นครราชสีมา	21	7	14
27	ศพจ. ชัยภูมิ	15	7	8
28	ศพจ. นครนายก	7	4	3
29	ศพจ. บุรีรัมย์	7	4	3
30	ศพจ. สุรินทร์	12	6	6
31	สพท.6 ขอนแก่น	24	4	20
32	ศพจ. กาฬสินธุ์	6	3	3
33	ศพจ. เลย	6	3	3
34	ศพจ. สกลนคร	7	3	4

35	ศพจ. หนองคาย	7	5	2
36	ศพจ. หนองบัวลำภู	11	2	9
37	ศพจ. อุดรธานี	24	5	19
38	ศพจ. บึงกาฬ	9	3	6
39	ศพจ. มหาสารคาม	17	4	13
40	สพภ.7 อุบลราชธานี	29	9	20
41	ศพจ. นครพนม	8	4	4
42	ศพจ. มุกดาหาร	10	2	8
43	ศพจ. ยโสธร	4	3	1
44	ศพจ. ร้อยเอ็ด	8	2	6
45	ศพจ. ศรีสะเกษ	8	1	7
46	ศพจ. อำนาจเจริญ	4	4	
47	สพภ.8 นครสวรรค์	20	9	11
48	ศพจ. กำแพงเพชร	9	1	8
49	ศพจ. ชัยนาท	6	2	4
50	ศพจ. ตาก	7	3	4
51	ศพจ. พิจิตร	8	2	6
52	ศพจ. อุทัยธานี	6	4	2
53	สพภ.9 พิษณุโลก	12	6	6
54	ศพจ. น่าน	12	4	8
55	ศพจ. เพชรบูรณ์	8	1	7
56	ศพจ. แพร่	9	2	7
57	ศพจ. สุโขทัย	7	1	6
58	ศพจ. อุดรดิตถ์	14	2	12
59	สพภ.10 ลำปาง	44	9	35
60	สพน. เชียงแสน			
61	สถาบันพัฒนาทรัพยากรฯ			
62	ศพจ. เชียงราย	3	1	2
63	ศพจ. เชียงใหม่	25	5	20
64	ศพจ. พะเยา	6	3	3
65	ศพจ. แม่ฮ่องสอน	3	3	
66	ศพจ. ลำพูน	7	4	3
67	สพภ.11 สุราษฎร์ธานี	30	5	25
68	ศพจ. กระบี่	6	3	3
69	ศพจ. ชุมพร	6	3	3
70	ศพจ. นครศรีธรรมราช	7	3	4
71	ศพจ. พังงา	5	2	3
72	ศพจ. ภูเก็ต	18	3	15
73	ศพจ. ระนอง	6	2	4
74	สพภ.12 สงขลา	33	11	22
75	ศพจ. ตรัง	7	4	3
76	ศพจ. นราธิวาส	7	4	3
77	ศพจ. ปัตตานี	7	5	2
78	ศพจ. พัทลุง	5	2	3
79	ศพจ. ยะลา	6	4	2
80	ศพจ. สตูล	6	2	4

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

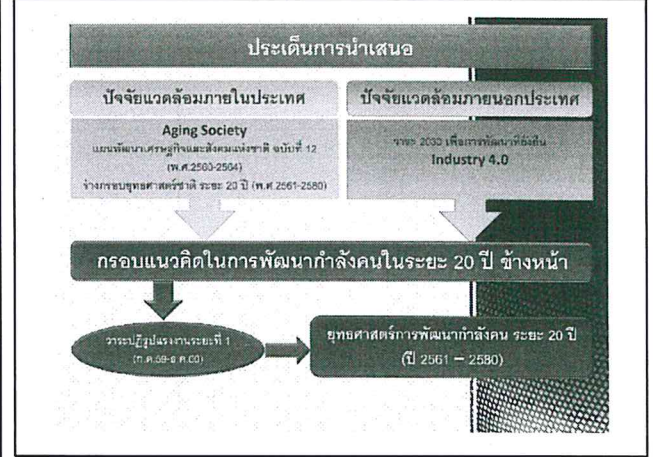
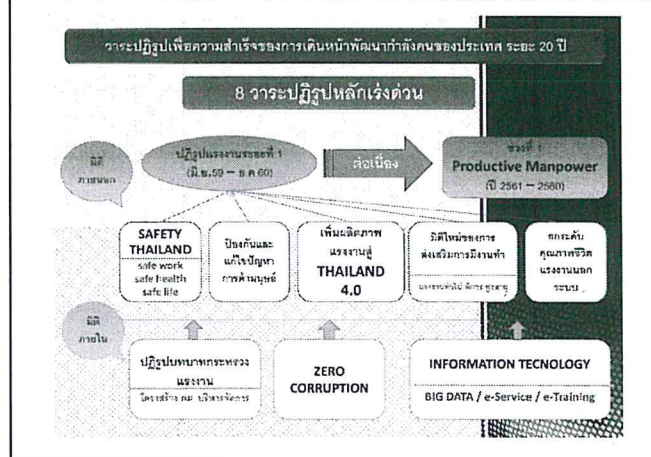
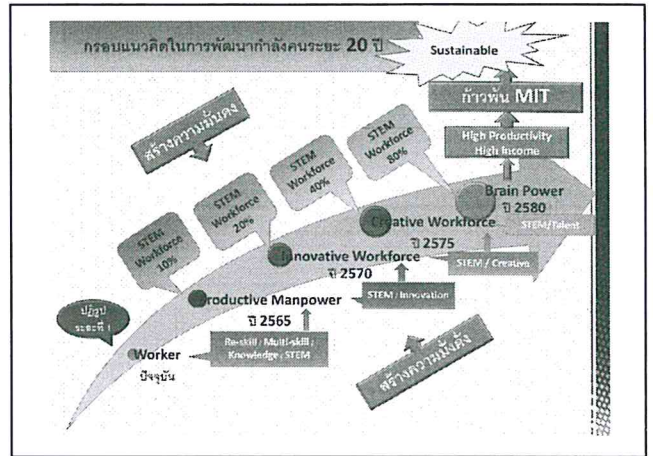
๔.๓ การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ ปี (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คั่นครุ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :

(ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ  
ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)  
ภายใต้ (ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

Line สำหรับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี

22 กรกฎาคม 2559



สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย 4

ปี 2557 ประชากรอายุมากกว่า 10 ปี 14.9% ของประชากรทั้งหมด

ปี 5 ปีข้างหน้า (ปี 2564) จะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์

สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) > ร้อยละ 10

สังคมผู้สูงอายุสมบูรณ์ (Complete aged society) > ร้อยละ 20

สังคมผู้สูงวัยสมบูรณ์ (Super aged Society) > ร้อยละ 28

อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิดสูงขึ้น

- ▶ เพศหญิง จาก 60 ปี เมื่อปี 2507 เป็น 78.4 ปี ในปี 2557
- ▶ เพศชาย จาก 55 ปี เมื่อปี 2507 เป็น 71.6 ปี ในปี 2557

เพศผู้หญิงอายุยืนกว่าผู้ชาย

- ▶ ผู้สูงอายุหญิง 5.49 ล้านคน
- ▶ ผู้สูงอายุชาย 4.51 ล้านคน

ปัญหาที่พบ

- ▶ ผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จากร้อยละ 6.3 ในปี 2545 เป็นร้อยละ 8.7 ในปี 2557
- ▶ คิดเป็น ร้อยละ 1.5 คิดเป็น ร้อยละ 19 คิดเป็น ร้อยละ 79.5
- ▶ 1 ใน 4 ของกลุ่ม กว่าร้อยละ 75 ทั่วประเทศอาศัยอยู่ในบ้านเดี่ยว
- ▶ พื้นที่สาธารณะสำหรับความเคลื่อนไหวสาธารณะ เป็นศูนย์สาธารณะที่ใช้ชีวิตประจำวันของคนอายุ 65 ปีขึ้นไป
- ▶ ปี 2557 ไทยมีประชากร 65 ปีขึ้นไป 4.3 ล้านคน คิดเป็น 10.1% ของประชากร
- ▶ ปี 2564 : มี 5 ล้านคน คิดเป็น 10.1% ของประชากร

ที่มา : กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

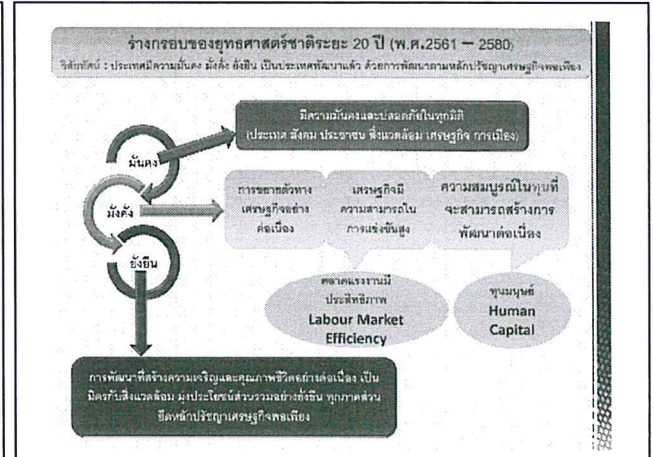
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

กรอบวิสัยทัศน์ : ครอบคลุมเนื้อจากแผน 11 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน

ตำแหน่งอุตสาหกรรมของประเทศ : ประเทศรายได้สูง กระจายรายได้อย่างเป็นธรรม ศูนย์กลางการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของประเทศ : หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง พัฒนากายภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

5 แนวทางการพัฒนาตามฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)



**ยุทธศาสตร์ชาติ : กรอบการพัฒนาในระยะยาว**

**เพื่อให้งานรุดหน้า**  
 “ประเทศไทยต้องก้าวไกล มีชัย มีชัย เป็นประเทศอันดับต้นๆ  
 ด้วยการพัฒนาที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี”  
 นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข  
 และยกระดับขีดความสามารถ

ซึ่งประเทศไทยต้องเผชิญ ในทางที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต  
 สร้างรายได้ให้คนไทยให้มีความมั่นคง และสร้าง  
 ความสุขของคนไทย มีชัยมีความมั่นคง และยกระดับ  
 เป็นธรรม ประสิทธิภาพการดำเนินงานได้โดยรอบคอบยุติ

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

วาระ 2030 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน  
 17 เป้าหมาย 169 เป้าประสงค์ 241 ตัวชี้วัด

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS**

**เป้าหมายที่ 8 แห่งวาระ 2030 เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน  
 การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) มีผลิตภาพ (Productivity)  
 และการมีงานที่มีสมควรสำหรับทุกคน (Decent Work)

↓

**10 เป้าประสงค์ + 2 งบประมาณการดำเนินงาน**

↓

กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับ สสส. และกระทรวงการคลัง

↓

**7 เป้าประสงค์ 7 ตัวชี้วัด**

**Industry 4.0 สู่ Thailand 4.0**

จุดเริ่มต้น  
 ปี ค.ศ. 2011 คณะกรรมาธิการของ EU ที่ประกาศตัวว่า  
 Industry 4.0 และจัดทำ High-Tech Strategy 2020 Action Plan  
 กำหนดกลไกเชิงยุทธศาสตร์สู่ความเจริญ 3 ประการ คือ (1) ผลักดันให้ประเทศ  
 เป็นนโยบายของสหภาพยุโรปด้วย (2) ส่งเสริมความร่วมมือของภาคส่วน โดยเฉพาะ  
 การสร้างความเข้าใจกับสหภาพแรงงานว่าจะไม่เกิดปัญหาการว่างงาน และ (3) ก่อตั้ง  
 สถาบันและเครือข่ายวิจัยทั่วประเทศ

วาระ Industry 4.0 ของ EU มุ่งเน้นเกี่ยวกับกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการ  
 ผลิตและให้บริการ การมี Single Digital Market กฎหมายคุ้มครองความ  
 ปลอดภัยข้อมูล การลงทุนในโครงข่าย Internet และการส่งเสริมอุตสาหกรรม  
 ใหม่ที่เน้น R&D และนวัตกรรม รวมถึงการบูรณาการองค์ความรู้

บริษัทเอกชนใน EU ที่ประสบความสำเร็จในกาใช้ Industry 4.0 เช่น บริษัท  
 Siemens, บริษัท Bosch, บริษัท Kuka, บริษัท Osram  
 และบริษัท Schindler Switzerland เป็นต้น

**Industry 4.0 สู่ Thailand 4.0**

Thailand 1.0 เป็นเกษตรกรรม  
 Thailand 2.0 เป็นอุตสาหกรรมหนัก  
 Thailand 3.0 เป็นอุตสาหกรรมหนัก  
 Thailand 4.0 เป็นเทคโนโลยี Automation Technology

เป้าหมายสัมฤทธิ์ในระยะ 20 ปี  
 รายได้ต่อหัว 15,000 USD  
 ชาติในอาเซียนที่มีรายได้สูง  
 GDP & GNP Growth 5%  
 R&D 4% GDP  
 TOP 10 Ease of Doing Business

**วิสัยทัศน์ 20 ปี :**

**มั่นคง**

- ควบคู่ไปกับการมีชัย
- มีโอกาสในการจ้างงานที่มีคุณค่า (Decent Work)
- ได้ใช้ทุนหรือสิทธิในเทคโนโลยี
- มีความเท่าเทียมกัน
- มีความปลอดภัยและมีการเข้าถึงบริการ
- มีแรงงานที่มีฝีมือ
- ได้ใช้สิทธิประโยชน์จากสังคม
- มีความภาคภูมิใจในชาติ

**มั่งคั่ง**

- มีรายได้สูง(High Income)
- มีผลิตภาพแรงงานสูง (High Productivity)

คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน (Sustainable)

(ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในระยะ 20 ปี

**Productive Manpower [2561 – 2565]** → สร้างรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล

- จัดอุปสรรคด้านแรงงานในการพัฒนาประเทศ
- พัฒนาระบบฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับรวมคุ้มครองทางสังคม (social protection)
- วางแผนกำลังคนระยะยาวของประเทศ และจัดเตรียมกำลังคนให้มีความรู้ความสามารถ
- ส่งเสริมให้สถานประกอบการเข้าสู่ระบบการเพิ่ม Productivity อย่างเป็นระบบ (เน้นอุตสาหกรรม First S-Curve และ New S-Curve)
- Up-skill, re-skill, multi-skill, STEM และแรงงานเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ Thailand 4.0 อย่างราบรื่น (smooth transition)
- สร้างระบบส่งตรงแรงงานระหว่างประเทศ และจับคู่คนให้เป็นผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะแรงงานในระบบที่ไม่
- มีทักษะสอดคล้องกับเทคโนโลยีฐานนวัตกรรม
- บูรณาการและยกระดับความร่วมมือระดับการพัฒนากำลังคนอย่างครบวงจร โดยเน้นสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- วางระบบ Re-Employment สำหรับแรงงานสูญเสีย สร้างมาตรการจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงาน
- ปฏิรูประบบตัวจ้างของประเทศ เพื่อเป็นกลไกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(ร่าง) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในระยะ 20 ปี

**Innovative Workforce [2566 - 2570]** → สร้างกำลังคนของประเทศให้เป็นประชาชนโลก (Global citizen)

- สร้างระบบให้สามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปใช้ในการเพิ่ม Productivity ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เน้นการเป็นต้นแบบด้านนวัตกรรมที่มีขีดความสามารถสูงและรองรับเทคโนโลยีใหม่ในยุค Digital
- สร้างกำลังคนที่มีคุณลักษณะในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม และการจ้างงานข้ามแดน (borderless employment)
- สร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างเหมาะสม ทั้งด้านแรงงาน สวัสดิการและการทำงาน และ
- สวัสดิการ
- พัฒนากำลังคนให้มีทักษะสูง (high skill) โดยเฉพาะด้าน STEM เทคโนโลยี
- สร้างผู้ประกอบการใหม่ทั้งในระดับ entrepreneurship และ startup

**Creative Workforce [2571 – 2575]** → สร้างกำลังคนที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน

ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย SDG (Full Employment, Decent Work)

**Brain Power [2576 – 2580]** → สร้างสังคมการทำงานแห่งปัญญา



กระทรวงการต่างประเทศ เป็นเงินจำนวน ๑,๑๔๔,๕๒๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยยี่สิบบาท) เพื่อดำเนินโครงการฯ ซึ่งเป็นโครงการนำร่อง ให้แก่ครูฝึกและผู้ทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานกัมพูชา สาขาช่างก่ออิฐและสาขาช่างฉาบปูน จากภาครัฐและเอกชนกัมพูชา จำนวน ๒๕ คน ร่วมกับสำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ กำหนดจัดโครงการฯ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ โดย ILO รับผิดชอบค่าเดินทางแก่ผู้เข้าอบรม

**๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ภายใต้กรอบความร่วมมือ IMT - GT**  
กรมความร่วมมือระหว่างประเทศขอให้กรมเป็นเจ้าภาพร่วมมือให้การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard กองวิเทศสัมพันธ์ได้จัดการประชุมเตรียมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ภายใต้กรอบความร่วมมือ IMT - GT เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีนางจิตเกษม ตันตศิริ รองอธิบดี กรมความร่วมมือระหว่างประเทศและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นางสาววรรณ โกมลภวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมการจัดหางานและเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ ร่วมประชุมหารือโดยกรมความร่วมมือและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นเจ้าภาพร่วมกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ในการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเปิดโอกาสให้ประเทศสมาชิกแลกเปลี่ยน Best Practice ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงสมรรถนะ และ ส่งเสริมการพัฒนาด้านมาตรฐานอิงสมรรถนะในภูมิภาคและพัฒนากำลังแรงงานในภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ โดยสำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และกองวิเทศสัมพันธ์ได้เสนอสาขาที่จะแลกเปลี่ยนในการประชุม จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขา นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสปีปายะ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสປາຕະวันตัก และ และโลจิสติกส์ ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างรอการยืนยันสาขาที่จะทำการแลกเปลี่ยนทางวิชาการจากประเทศอินโดนีเซียและมาเลเซีย

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๒ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาในสังกัดของ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)**

**นายคชาฉัตร จันท์แสง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี โดยบูรณาการด้านความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๐๕/ว๐๐๖๐๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รายงานความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพิจารณาทักษะของนักศึกษา ใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าใช้ประโยชน์จากบุคลากรและเครื่องจักร เครื่องมือที่มีอยู่ในหน่วยงาน ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบความร่วมมือในลักษณะต่างๆ

(๒) การส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นภายในหน่วยงาน

(๓) การส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเป็นเครดิตทางการศึกษารวมถึงการนำข้อมูลจากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ

(๔) การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีการรับนักศึกษาเข้าฝึกงานได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงกฤษฎีกา ซึ่งออกตามความในประมวลรัษฎากรและประกาศกรมสรรพากรที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค รายงานและรวบรวมผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ตาม ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๐๖๑๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการประสานความร่วมมือในการพัฒนาทักษะของนักศึกษา ใน ๔ ประเด็นหลักข้างต้น และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๖๗๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งให้หน่วยงานพิจารณาตามข้อสั่งการดังกล่าว และให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาครวบรวมผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ จัดส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๕ ของเดือน เพื่อจักได้รวบรวมรายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ สรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษา ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ในภาพรวม ดังนี้

- (๑) ด้านการประสานงาน รวม ๑๑ ครั้ง
- (๒) ด้านพัฒนาหลักสูตร รวม ๕ หลักสูตร
- (๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๑๐ คน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

#### ๔.๓ การจัดโครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

**นายคชาฉัตร จันทรแสง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายให้หน่วยงานด้านการฝึกอบรมของกรม ประกอบด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีการพัฒนากระบวนการฝึกอบรมในองค์กรประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาเทคโนโลยีการฝึก การบริหารจัดการ รวมถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อสร้างการยอมรับในมาตรฐานของกระบวนการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รวมถึงการปรับทัศนคติผู้รับการฝึกให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบของสำนึกที่ดี เป็นกำลังแรงงานที่มีความพร้อมด้านทักษะ นิสัยอุตสาหกรรม และสำนึกถึงสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นมูลเหตุมอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการโครงการต่างๆ ดังนี้

- ๑) โครงการประกวดคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น โดยกองการเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๒) โครงการยกระดับประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าสู่มาตรฐานสากล โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๓) โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๔) โครงการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๕) โครงการศิษย์เก่าดีเด่นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพชรน้ำหนึ่ง) โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลัก
- ๖) โครงการสถานประกอบการดีเด่นภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ โดยกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลัก

เพื่อให้กระบวนการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ จำเป็นต้องมีการพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ให้เป็นเอกภาพในการปฏิบัติงาน โดยมีหลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการที่มีมาตรฐานเดียวกัน และสร้างการยอมรับความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจึงได้รวบรวมกิจกรรมต่างๆ มาจัดทำเป็นโครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

กำหนดการจัดงาน The Best of DSD ๒๐๑๖ เป็นวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดี พญาไท กรุงเทพมหานคร โดยมี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมมอบรางวัล โล่และใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัลในแต่ละกิจกรรม จำนวน ๑๑๙ คน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๔ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)**

**นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล** ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้จัดโครงการสัมมนา เรื่อง เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อประชาสัมพันธ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้เงินยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน โดยเชิญผู้ประกอบการในจังหวัดต่างๆ เข้าร่วมสัมมนา ระหว่างเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จำนวน ๕ รุ่น ได้แก่ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ อุดรธานี ชลบุรี และสุราษฎร์ธานี

๒. ผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ข้อคิดเห็นควรขยายวงเงินกู้ยืมให้มากกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง และไม่ควรกำหนดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน เนื่องจากหลักสูตรการฝึกอบรมมีค่าใช้จ่ายที่แตกต่างกัน หลักสูตรขั้นสูงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมมากกว่า ๓,๐๐๐ บาทต่อคน

๓. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นจากการสัมมนาไปปรับแก้หลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเพิ่มวงเงินกู้ยืม จากไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เป็นไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง รวมทั้งลดดอกเบี้ย จากอัตราร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี เป็นเวลา ๖ เดือน สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญานับแต่วันประกาศมีผลบังคับใช้ เพื่อจูงใจให้มีการกู้ยืมเงินเพื่อนำไปฝึกอบรมลูกจ้างเพิ่มขึ้น

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ฉบับ มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ กู้ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วงเงินกู้ยืมไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง ระยะเวลาชำระคืนไม่เกิน ๑๒ เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี และลดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี เป็นเวลา ๖ เดือน ให้แก่ผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญานับแต่วันที่ประกาศมีผลบังคับใช้

(๒) กรณีผู้รับการฝึก กู้ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพระหว่างการฝึกอบรม วงเงินกู้ยืมไม่เกินเดือนละ ๑๓,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าอาหารและค่าเดินทางไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน และค่าที่พักไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้น ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการที่ทำสัญญา กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

โดยทั่วกัน

ประชาสัมพันธ์เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ย ๐ % ให้ผู้ประกอบการทราบ

ทั้งนี้ หากมีการประชุมสภาอุตสาหกรรมจังหวัด หรือสภาหอการค้าจังหวัด ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นำเสนอในวาระการประชุม เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๕ ผลการปรับปรุงและก่อสร้างอาคารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่)**

นายชาติชาย สุจินพรัหม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ได้รับงบประมาณในปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๙,๖๕๑,๕๐๐ บาท (หกสิบก้าล้านหกแสนห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

โครงการที่ ๑ งปม. ๒๕๕๘	จ้างงานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ หลัง สถานะ : สิ้นสุดสัญญาแล้ว ✓ ดำเนินการเสร็จเมื่อ เดือน มกราคม ๒๕๕๙ วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา ๗,๒๙๕,๕๐๐ บาท
โครงการที่ ๒ งปม. ๒๕๕๘	จ้างงานก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และวางระบายน้ำภายใน สพน. เชียงแสน และทางเดินเชื่อมอาคาร สพน.เชียงใหม่ สถานะ : สิ้นสุดสัญญาแล้ว ✓ ดำเนินการเสร็จเมื่อ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา ๒๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท
โครงการที่ ๓ งปม. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙	จ้างงานปรับปรุงอาคารหอพักผู้รับการฝึก (ยกเว้นชั้น๓) สถานะ : อยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ และเบิกจ่ายแล้วเสร็จในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๙ วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา ๒๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท
โครงการที่ ๔ งปม. ๒๕๕๙	จ้างงานก่อสร้างสนามฝึกโลจิสติกส์ สพน.เชียงใหม่ สถานะ : อยู่ในระหว่างดำเนินการก่อสร้าง คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ และเบิกจ่ายแล้วเสร็จในเดือน สิงหาคม ๒๕๕๙ วงเงินค่าก่อสร้างตามสัญญา ๑๓,๓๕๖,๐๐๐ บาท

โครงการที่ ๑ : จ้างงานปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ หลัง

๑. อาคารปฏิบัติการธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว
๒. อาคารปฏิบัติการประกอบอาหาร
๓. อาคารปฏิบัติการธุรกิจบริการ
๔. อาคารปฏิบัติการซ่อมบำรุง ๑
๕. อาคารปฏิบัติการซ่อมบำรุง ๒

โครงการที่ ๒ : จ้างงานก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและรางระบายน้ำภายใน สพน.เชียงใหม่ และ  
ทางเดินเชื่อมอาคาร สพน.เชียงใหม่

๑. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
๒. ไหล่ทาง และรางระบายน้ำ
๓. ทางเดินเชื่อมอาคาร

โครงการที่ ๓ : จ้างงานปรับปรุงอาคารหอพักผู้รับบริการฝึก (ยกเว้นชั้น๓)

๑. งานชั้น ๑ Lobby โถงต้อนรับ
๒. งานโถงหน้าลิฟท์ และทางเข้าอาคาร
๓. ห้องพักเตียงเดี่ยว เตียงคู่ และห้องสุขา

โครงการที่ ๔ : งานก่อสร้างสนามฝึกโลจิสติกส์ สพน.เชียงใหม่

๑. งานอาคาร
  ๒. สนามฝึกอบรม ถนนฝึกขับรถ งานไฟฟ้ากลางแจ้ง งานไหล่ทาง ระบายน้ำ
- ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๖ ห้องทรงงานและห้องสงเสริมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวโรกาสที่  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสเจริญพระชนมายุ ๖๐ พรรษา ณ สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาฬสินธุ์  
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์)

นางสาวสมลักษณ์ สุวรรณพรหม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ : สืบเนื่องจาก  
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี จะเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดอาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพ  
รัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสเจริญพระชนมายุ ๖๐ พรรษา ณ สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาฬสินธุ์  
อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยจังหวัดกาฬสินธุ์ได้มอบหมายให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน  
จังหวัดกาฬสินธุ์รับผิดชอบและดำเนินการห้องประทับรับรอง และห้องสง

จังหวัดกาฬสินธุ์ มีคำสั่ง ที่ ๑๖๔๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายภารกิจเตรียมการ  
รับเสด็จฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมอบหมายให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

- (๑) ประดับตกแต่งห้องประทับรับรองให้สวยงามและสมพระเกียรติ
- (๒) ประดับตกแต่งห้องสงพร้อมอุปกรณ์และเครื่องใช้สำหรับพระองค์ให้สวยงามและสมพระเกียรติ
- (๓) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ นำเสนอ Scoop ข่าว ที่จังหวัดกาฬสินธุ์มอบหมายภารกิจ  
ให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ดำเนินการประดับตกแต่งห้องประทับรับรอง และห้องสง ให้สวยงามและ  
สมพระเกียรติ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดการดำเนินงาน เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓ นาที

**มติที่ประชุม** รับทราบ

๔.๗ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก  
(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก)

นางสาววิวัฒนาภรณ์ พันธุ์เขตรกร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก : สืบเนื่องจาก  
นโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ในเบื้องต้นประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว

มุกดาหาร ตราด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะเดินทางมาอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ บริษัท ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน จำกัด อ.แม่สอด จ.ตาก

๒. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๘ มิถุนายน - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ เซ็นทาราแม่สอดฮิลล์ รีสอร์ท อ.แม่สอด จ.ตาก

๓. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาช่างเชื่อม MAG : เหล็กหนา จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๕ คน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ บริษัท ผาแดงอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สำนักงานเหมืองแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๔. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๑๒๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ จำนวน ๖ รุ่น ๑๗๑ คน ดังนี้

๔.๑ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ วัดศรีเกิด ต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก

๔.๒ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ บริษัท ทีเคการ์เมนต์แม่สอด จำกัด อ.แม่สอด จ.ตาก

๔.๓ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ บริษัท ทีเคการ์เมนต์แม่สอด จำกัด อ.แม่สอด จ.ตาก

๔.๔ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ บริษัท ทีเคการ์เมนต์แม่สอด จำกัด อ.แม่สอด จ.ตาก

๔.๕ สาขาพนักงานแปรรูปและถนอมอาหาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ เทศบาลตำบลแม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก

๔.๖ สาขาการทาสีอาคาร จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๑ คน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ โรงเรียนกลาโหมราชเสนา อ.แม่ระมาด จ.ตาก

๕. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จากสถานีวิทยุกระจายเสียงภายในจังหวัดตาก จำนวน ๔๐ สถานี

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้ บริษัท โอเมก้า ออโต้พาร์ท จำกัด ดำเนินการยื่นขอเครดิตบูโร และเอกสารคำขอกู้

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ประสานกับกองคลัง ฝ่ายงบประมาณ จะดำเนินการทำหนังสือถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์ห้อง โต๊ะและเก้าอี้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและฝึกอบรม ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด)

#### **มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๘** ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังร่วมกับกลุ่มคัลส์เตอร์อุตสาหกรรมแปรรูปไม้ยางพาราจังหวัดตรัง สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง พัฒนาฝีมือแรงงานสาขาอาชีพขาดแคลน (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง)

**นางกิติมา ศิริประธาน** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง : อุตสาหกรรมไม้ยางพาราเป็นอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้หลักให้กับจังหวัดตรังและจังหวัดในภาคใต้ ในการแปรรูปไม้ยางพารามีเครื่องจักรที่สำคัญอยู่ชนิดหนึ่งเรียกว่า “เลื่อยกล” เลื่อยกลสำหรับการแปรรูปในอุตสาหกรรมไม้ยางพารา จำเป็นที่จะต้องให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการบำรุงรักษาตัวเครื่องจักรและใบเลื่อยเครื่องจักร ก็มีความสำคัญมากเช่นเดียวกัน จำเป็นที่จะต้องใช้เวลาในการเรียนรู้ ทักษะ และเจตคติที่ดี สำหรับการแปรรูปไม้ยางพารา ซึ่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังทราบว่าแรงงานฝีมือ ที่จะต้องปฏิบัติงานในสาขาช่างเลื่อยกลสำหรับอุตสาหกรรมไม้ยางพาราขาดแคลน และเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการกลุ่มอาชีพไม้ยางพาราในจังหวัดตรัง มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องการให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ดำเนินการฝึกอบรมยกระดับฝีมือให้กับแรงงานที่ทำงานอยู่แล้วให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตลอดจนเจตคติในการปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลกต่อไป

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ได้ร่วมมือกับกลุ่มคัลส์เตอร์ไม้ยางพาราจังหวัดตรัง สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง ดำเนินการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ สำหรับผู้ที่ประกอบอาชีพในตำแหน่ง เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง จึงได้มีการบูรณาการร่วมกันจัดทำโครงการ “พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานช่างเลื่อยกล กลุ่มคัลส์เตอร์ไม้ยางพาราจังหวัดตรัง สภาอุตสาหกรรมจังหวัดตรัง” หลักสูตร “เทคนิคการเลื่อยกลสำหรับอุตสาหกรรมไม้ยางพารา

#### **ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม** เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ขอเสนอด้วยวีดิทัศน์ [https://youtu.be/\\_d0tfxT7Do4](https://youtu.be/_d0tfxT7Do4)

#### **มติที่ประชุม** รับทราบ

**๕.๙** ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังมอบป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และหนังสือรับรองมาตรฐานมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง)

**นางกิติมา ศิริประธาน** ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง :

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกฎกระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จะมีผลบังคับใช้ตามกฎหมายวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งผู้ที่ทำงานช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ต้องมีใบรับรองความรู้ ความสามารถ รวมถึงผู้ประกอบการ ต้องจ้างช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่มีคุณสมบัติตามประกาศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายส่งเสริมให้สถานประกอบการ จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตาม (มาตรา ๒๖)

เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ขั้นตอนการประเมินความรู้ ความสามารถ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน ซึ่งวิทยาลัยเทคนิคตรัง สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๒ มีคุณสมบัติเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร ระดับ ๑ ณ โรงฝึกงานช่างไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคนิคตรัง

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ได้ส่งเสริมให้สถานประกอบการของจังหวัดตรัง จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพมาใช้พัฒนาบุคลากรขององค์กร ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สถานประกอบการที่สามารถจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพสำเร็จและถูกต้องตามข้อกำหนด จำนวน ๑ สถานประกอบการ คือ บริษัท ตั้งใจพัฒนา ๒๕๔๗ จำกัด

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง ขอนำเสนอด้วยวีดิทัศน์ [https://youtu.be/\\_d0tfxT7Do4](https://youtu.be/_d0tfxT7Do4)

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕.๑๐ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)**

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง.๐๔๐๓/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. สพภ./ศพจ./ศพร. รายงานผลการให้บริการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. สพภ./ศพจ./ศพร. ที่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๖๒ แห่ง
๓. กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ./ศพร. ๖๒ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวน	หน่วยนับ	รวบรวมได้ (บาท)
๑.	ล้างรถ ล้างสี อัดฉีด รถยนต์	๒๙	คัน	๒,๓๐๐
๒.	ล้างรถ ล้างสี อัดฉีด รถจักรยานยนต์	๕	คัน	๑๕๐
๓.	บริการสีข้าวชุมชน	๓๐	กก.	๖๐
๔.	ซ่อมรถยนต์	๕	คัน	๒,๒๐๐
๕.	ซ่อมรถจักรยานยนต์	๖๕๓	คัน	๖๔,๔๘๕
๖.	ซ่อมรถจักรยาน	๒๑	คัน	๙๐๐
๗.	ซ่อมหลอดไฟฟ้าหมู่บ้าน	๕	จุด	๓,๐๐๐
๘.	ติดตั้งจานดาวเทียม	๑	ชุด	๑,๕๐๐
๙.	ช่างเชื่อม	๕๓	ชิ้น	๒๒,๑๐๐
๑๐.	เชื่อมไฟฟ้า	๑๐	ครั้ง	๕๒,๑๑๐
๑๑.	เชื่อมเหล็กทำป้าย	๙	ชิ้น	๒,๗๐๐
๑๒.	เชื่อมเหล็กโครงหลังคาบ้าน	๑	ครั้ง	๕๐๐
๑๓.	สร้างเครื่องมือทำการประมง	๓	ชิ้น	๒,๐๐๐
๑๔.	ช่างก่อสร้าง	๑๕	ชิ้น	๑๓,๗๐๐
๑๕.	ช่างไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์	๒	ชิ้น	๑,๒๐๐
๑๖.	ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	๔	ชิ้น	๒๐๐
๑๗.	ปะยาง เติมนมรถจักรยานยนต์	๗	คัน	๑๘๐
๑๘.	ปะยาง รถจักรยาน	๓๐	คัน	๒,๕๐๐

๑๙.	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๕๗	คัน	๑๙,๑๘๕
๒๐.	ซ่อมปั้มน้ำ	๔	เครื่อง	๓๖๐
๒๑.	ซ่อมระบบท่อประปาภายในอาคาร	๔	จุด	๑,๐๐๐
๒๒.	ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	๖๙	ชิ้น	๖,๐๓๖
๒๓.	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	๑๖	เครื่อง	๒,๐๕๐
๒๔.	ซ่อมระบบแอร์	๔	เครื่อง	๑๙,๑๐๐
๒๕.	ซ่อมไฟฟ้าหมู่บ้าน	๑๑	ครั้ง	๑,๖๕๐
๒๖.	บริการตัดผม	๗๘	คน	๓,๖๗๐
๒๗.	ทำเตาเผาถ่าน	๑	เตา	๒,๕๐๐
๒๘.	ชุดพละ	๒๕๐	ชุด	๙๑,๐๐๐
๒๙.	ตัดเสื้อสี	๘๓	ตัว	๑๕,๗๗๐
๓๐.	ตัดเสื้อสีม่วง	๑๓๐	ชุด	๒๓,๔๐๐
๓๑.	ตัดเสื้อสีก๊อตสีเหลือง	๖๕	ตัว	๑๖,๒๕๐
๓๒.	ตัดเสื้อสีอัดขาว	๕๐๐	ตัว	๑๒๕,๐๐๐
๓๓.	ผ้าคลุมผมสตรี	๑,๐๐๐	ชิ้น	๔๐,๐๐๐
๓๔.	ชุดสตรียาว	๑,๐๓๕	ชุด	๑๐๓,๕๐๐
๓๕.	ชุดสตรียาวผ้าเกาหลี	๙๕๐	ชุด	๙๕,๐๐๐
๓๖.	กระโปรงทรง A	๗๐๐	ตัว	๒๘,๐๐๐
๓๗.	เสื้อสตรีสั้น	๒๕๐	ตัว	๑๐,๐๐๐
๓๘.	เสื้อสตรีสั้นผ้าเกาหลี	๘๕	ตัว	๖,๘๐๐
๓๙.	กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ ซ่อมบำรุงรถดัมเปอร์ ซ่อมบำรุงรถสามล้อ ซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ล้างท่อประปา ซ่อมแซมประปา บริการอัดจารบี บริการตัดเย็บเสื้อผ้า ประชาสัมพันธ์การรับสมัครฝึกเตรียม ฯลฯ			

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน ๗๘๒,๐๕๖ บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นสองพันห้าสิบกบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๕.๑๑ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙**

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีธูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๙ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๙

หน่วยงาน	สรุปรายงานผล การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๕๙	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๕	๔๓๘
สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๓	๑,๑๒๗
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๕	๔๙๗
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๑๕	๙๑๔
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๕	๑๓๒
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๗	๕๐๕
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๓๐	๑,๑๒๙
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๒๑๕	๕๑๖
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๒๑	๙๖๒
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๒๓	๔๙๘
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐	๓๒๖
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๗๘	๒,๒๑๔
รวม	๕๘๗	๙,๒๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๒ โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙  
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีธูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศนโยบาย SMEs เป็นวาระแห่งชาติ ของรัฐบาลการกระตุ้นเศรษฐกิจ ด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม เนื่องจากเป็นกลุ่มการผลิตที่มีจำนวนมาก และเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ จากข้อมูลรายงานสถานการณ์ SMEs ประจำปี ๒๕๕๗ พบว่าในปี ๒๕๕๗ SMEs มีรายได้คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ของ GDP ซึ่งนับว่าเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับสถิติทั่วโลกที่มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของ GDP จึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ให้เห็นว่า SMEs ไทย ยังขาดการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในตลาดโลก ผลิตภาพ (Productivity) เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตเพื่อใช้เปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างประเทศ ในตลาดการค้าโลกที่สำคัญ ซึ่งการจัดการเพิ่มผลิตภาพ สามารถบริหารจัดการได้หลายแนวทาง อาทิ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มทุน การลดความสูญเสีย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตและการควบคุมกระบวนการผลิต เทคนิคการบริการ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการ ลดต้นทุน ลดวัตถุดิบ ลดต้นทุนการทำงานของเครื่องจักร ลดต้นทุนค่าจ้างแรงงานของพนักงาน

การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นับเป็นกระบวนการที่สามารถเพิ่มอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ดังนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ SMEs นับเป็นภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยตรงในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจำนวนกว่า ๒.๗ ล้านราย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่งทั่วประเทศ และเพื่อขยายกรอบการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึงเท่าเทียมภายใต้ขอบเขตงบประมาณที่อยู่จำกัด จึงเห็นควรจัดทำโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อบริการให้คำปรึกษาแนะนำกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนการคัดกรอง สถานประกอบกิจการที่ขอรับการช่วยเหลือในการให้คำปรึกษาเชิงลึกอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึง ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อประกวดศูนย์ฯ และมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์ฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

#### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานได้รวบรวมแผนการปฏิบัติงานตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวบรวมหน่วยงานที่จัดส่งรายงานผลการให้คำปรึกษาได้ทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๗๘ หน่วยงาน (เพิ่มส่วนกลาง กศป.) โดยในภาพรวมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้เข้าบริการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๓๔๗ ครั้ง ในสถานประกอบกิจการ ๒๖๑ แห่ง โดยมีกิจกรรมที่ได้บริการให้คำปรึกษาแนะนำทั้งสิ้น ๘๐๗ กิจกรรม โดยสามารถเรียงลำดับการเข้าให้คำปรึกษาเทียบเป็นร้อยละ ดังนี้ (๑) ด้าน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยละ ๒๙.๔๙ (๒) ด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานร้อยละ ๒๘.๑๔ (๓) ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานร้อยละ ๒๐.๘๒ (๔) ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร้อยละ ๑๘.๓๔ และ (๕) ด้านอื่นๆ อาทิ การกู้ยืมเงินกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔.๒๑ สำหรับกลุ่มสถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้เข้าให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำเรียงลำดับจากกลุ่มอุตสาหกรรมที่มากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ (๑) กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ แห่ง (๒) กลุ่มธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร จำนวน ๕๒ แห่ง (๓) กลุ่มธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน ๓๙ แห่ง สำหรับรายละเอียดกลุ่มธุรกิจอื่นๆ หนึ่งขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานขอให้เร่งดำเนินการให้ครบตามกรอบเป้าหมายที่หน่วยงานของท่านได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามโครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ได้ดำเนินการอบรมภาคทฤษฎี ไปแล้วระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และอยู่ระหว่างดำเนินการฝึกภาคปฏิบัติ ในสถานประกอบกิจการ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔๐ คน และกำหนดดำเนินการรุ่นที่ ๒ ภาคทฤษฎีในวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ภาคปฏิบัติ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๔๐ คน สำหรับรุ่นที่ ๒ ได้มีการสัมภาษณ์คัดเลือก และตอบรับการฝึกอบรมแล้วจำนวน ๔๐ คน หนึ่งขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผล

การดำเนินการตามโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานขอให้ เร่งดำเนินการให้ครบตามกรอบ เป้าหมายที่หน่วยงานของท่านได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตามโครงการแล้วขอให้มอบหมายผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการเพื่อ เป็นการพัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ

แบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.)					
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559					
ประจำเดือน มกราคม - มิถุนายน 2559					
สถานประกอบการขอรับบริการ	347	ครั้ง		261	แห่ง
<b>กลุ่มอุตสาหกรรม</b>					
●อาหารและเครื่องดื่ม	70	ครั้ง	●เซรามิก	1	ครั้ง
●สิ่งทอและแฟชั่น	13	ครั้ง	●คำปลีก	33	ครั้ง
●เฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้	5	ครั้ง	●เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	0	ครั้ง
●หัตถกรรม	0	ครั้ง	●โรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร	52	ครั้ง
●อัญมณีและเครื่องประดับ	1	ครั้ง	●งานสร้างสรรค์และออกแบบ	0	ครั้ง
●เครื่องจักรกลและอุปกรณ์	16	ครั้ง	●โลจิสติกส์	7	ครั้ง
●พลาสติกและยาง	19	ครั้ง	●เพื่อสุขภาพ	17	ครั้ง
●ชิ้นส่วนยานยนต์	39	ครั้ง	●ก่อสร้าง	13	ครั้ง
●สิ่งพิมพ์	1	ครั้ง	●ซ่อมบำรุง	0	ครั้ง
●ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	20	ครั้ง	●การเกษตร	7	ครั้ง
			●อื่น ๆ	33	ครั้ง
บริการให้คำปรึกษาแนะนำทั้งสิ้น	807		กิจกรรม ประกอบด้วย		
ด้านการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน	168	แห่ง	จำนวน	168	คน
ด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน	219	แห่ง	จำนวน	219	คน
ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	148	แห่ง	จำนวน	148	คน
ด้าน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	238	แห่ง	จำนวน	238	คน
ด้านอื่นๆ	34	แห่ง	จำนวน	34	คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายยุทธชัย ทองอินทร์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ