



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๓๒๒

วันที่ ๓/ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่
๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙
 เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวกัญญา	กลั่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายผ่อง	สวิง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นายสุรัตน์	पालะนันท์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๐. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๑. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นางสาวณัฐธิดา	อัมราลิขิต	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๓. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔. นางวรารวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๙. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
๒๐. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๑. นายคณาจักร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๒. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรากล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางเอี่ยมพร	ไศจิตพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๖. นางพลาพร	รัตนปริศน์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๗. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๓๐. นายชาติชาย	สุจินพรีหม	ผอ.สพท.เชียงใหม่
๓๑. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๒. นายประสาร	ทัตการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพท.๑ สมุทรปราการ

๓๔. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๖. นางผกาทิพย์	เผ่าวนิช	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๗. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโศคา	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๘. นายดำรงห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๙. นายสุชัย	พงศ์พัฒน์พาณิชย์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๔๐. นายประจักษ์	มานแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๔๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๓. นายอิทธิยัต	คชสวัสดิ์	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๕. นางสาวดารุณี	แป้นเพ็ชร	ผอ.ศพจ.กรุงเทพ
๔๖. นางสาวรุ่งนิจณี	สุภาวีย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๗. นายคุรุศักดิ์	สมตน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๘. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๙. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๕๐. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๕๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๕๒. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๕๓. นางทิพาพรรณ	ไทมมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๔. นายบรรจง	เจตียนนท์	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๕. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๖. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๗. นางดรณี	นิธิทวีกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๘. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๙. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๖๐. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๑. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๒. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๓. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๔. นางจิรวรรณ	สุตสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๕. นางสาวทองจันทร์	ทับทิม	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.นครนายก
๖๖. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๗. นายประสพสุข	ทาเวียง	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๘. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๙. นางณฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผอ.ศพจ.เลย
๗๐. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๗๑. นายดำรง	ทิพย์สิงห์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.หนองคาย
๗๒. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๓. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.อุดรธานี

๗๔. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๕. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๖. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๗. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๗๘. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๙. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๘๐. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๘๑. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๘๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๓. นางสาวจิราพันธ์	จิ๋วพัฒนารักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๔. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๕. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๖. นางธัญมน	ชุตาภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๗. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๘. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๙. นายประสงค์	นาแพร่	ผอ.ศพจ.แพร่
๙๐. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๙๑. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๙๒. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.เชียงราย
๙๓. นายสุเมธ	ไศยพลกุล	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๔. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๖. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๗. นางสาวสุนันทา	จิตต์วัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๘. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๙. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๑๐๐. นายอำนาจ	โกมนตรี	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.พังงา
๑๐๑. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๓. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๔. นางทิวพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๕. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๖. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๗. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๘. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๙. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายวิษณุ	ปานวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๔. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นางเมธิณี	จิตติขานนท์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายกรชัย	นคราวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นายสวรค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	ติดราชการ
๕. นายนิพัฒน์	พัฒนชะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสมกมล	โรยนรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๔. นายปพน	โสทธิโกศา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๕. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายชาตวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๗. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๐. นายนพภู	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๒. นายธีระวุฒิ	ตะคำ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๓. นายศิริยศ	ยังยืนศิริ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข๒
๑๔. นางปิยะรส	ผลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอต้อนรับและขอแสดงความยินดีกับหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม นางกัญญา กลิ่นทอง
๒. ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่าน ที่ช่วยกันดำเนินการกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลุล่วงไปด้วยดี
ร่วมถึงการจัดงานโครงการมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙
ที่ผ่านมาด้วย

๓. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

จากการที่นายกรัฐมนตรี นำเสนอหลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

๓.๑) ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอน
ขับเคลื่อนประเทศให้ไปสู่ THAILAND ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการ

๓.๒) ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาเรื่องทักษะ
ฝีมือแรงงานโดยเน้นในเรื่องภาษาเพิ่มเติม มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก และขอให้ สพท./ศพจ. เร่งดำเนินการ

๓.๓) ให้พัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้มีรายได้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท แรงงานที่ต้องการ
ค่าแรงเพิ่มขึ้นต้องพัฒนาฝีมือตัวเอง เพื่อให้ได้ค่าแรงตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มอบ ผส. ดำเนินการ

๓.๔) สร้างมาตรฐานอุตสาหกรรม ๔,๐๐๐ อาชีพ อาชีพที่ต้องการส่งเสริม คือ อาชีพพ่อครัว แม่ครัว
ไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ เร่งผลิตบุคลากรอาชีพดังกล่าว เนื่องจากปัจจุบันผู้ประกอบการอาหารไทยในต่างประเทศ ฝีมือไม่ได้
มาตรฐาน ไม่ตรงตามหลักสูตรของไทย รสชาติไม่อร่อย ไม่ได้มาตรฐานอาหารไทย มอบ ผอ.อุษา คงภักดี สรุปความ
คืบหน้าเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาดังกล่าว ในต่างประเทศรายงานอธิบดีทราบ และให้
มีการตั้งคณะทำงาน จัดทำแผนในเรื่องดังกล่าว

รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๔. การใช้กลไก “ประชารัฐ” ขอให้ทุกหน่วยงาน สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การทำงานของทุกหน่วย
รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ ๑) การแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ๒) การบูรณาการร่วมกับพื้นที่ ๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการ
ปฏิบัติงาน ๔) การพบปะประชาชนในพื้นที่ ทำความเข้าใจ รับรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ โดยขอให้แบ่ง
ความรับผิดชอบ ดังนี้ ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้รับผิดชอบรอง และ ฝ่ายสนับสนุน อย่างชัดเจน รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ
ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕. การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานในทุกพื้นที่ ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน อาทิ เช่น มติ
คณะรัฐมนตรี ข่าวก่อนในประเทศและต่างประเทศ สถานการณ์ด้านแรงงานและการวิเคราะห์ข่าว เพื่อเป็นข้อมูลในการ
ดำเนินการของกรมฯ มอบ สส. ดำเนินการ และ ปส. ประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน กรณีเกิดเหตุการณ์ต่างๆ ขอให้ สพท./ศพจ.
รายงานการเข้าไปมีส่วนร่วมในการบูรณาการเป็นทีมให้ความช่วยเหลืออย่างไร ให้อธิบดีทราบ รายงานความคืบหน้าตาม
ข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๖. โครงการสานพลังประชารัฐสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน กระทรวงฯ ขอให้เลื่อนการเปิดตัว
โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ออกไปก่อน เนื่องจากกระทรวง
ต้องนำโครงการ SEAFETY THAILAND เข้า คร.ม. เพื่อผ่านความเห็นชอบก่อนแล้วค่อยเปิดตัว สำหรับในต่างจังหวัด
สามารถดำเนินการได้ตามที่ กำหนดไว้ หากทราบวันเปิดตัวโครงการฯ กรม จะแจ้งให้ทราบต่อไป โดยให้ศึกษาธิการ
จังหวัดชี้เป้า โรงเรียน (เป้าหมาย โรงเรียน ๕๐๐ แห่ง) โครงการฯ ดังกล่าว หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ได้มีหน้าที่
ตรวจสอบ แต่มีหน้าที่แนะนำชี้แนะ ช่อมแซม หรือจัดทำคู่มือในการตรวจสอบระบบไฟฟ้า รายงานความคืบหน้าตามข้อ
สั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๗. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับการจัดทำโครงสร้างภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการไปคืบหน้าไปแล้วกว่า ๘๐% ทั้งนี้ มีตำแหน่ง “นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ” เพิ่มขึ้นประมาณ ๙๐ ตำแหน่ง และมีการวางสายงาน ในเรื่องของ นักจัดการงานทั่วไป บรรณารักษ์ สามารถขึ้นเป็น “ชำนาญการพิเศษ” ได้ รวมไปถึง Career Path ในสายเจ้าพนักงาน ซึ่งหลายสามารถเลื่อนไปได้ถึงระดับอาวุโส และเมื่อกฎกระทรวงประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา สิ่งที่ต้องทำคือ ดำเนินการแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ดังกล่าว ให้รักษาการตามกฎกระทรวงโดยไม่จำเป็นต้องรอให้โครงสร้างแล้วเสร็จ และเมื่อโครงสร้างผ่าน อ.ก.พ.กรม อ.ก.พ.กระทรวง จะสามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ สำหรับกรณีการแก้ไขโครงสร้างทั้งหมด ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอกฎหมายเพื่อบังคับใช้ตามมาตรา ๔๔ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงานเช่น ต้องเป็นหน่วยงานภูมิภาคทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อบริการขยายงานและการให้บริการประชาชน และเพิ่มอัตรากำลัง มอบ กจ. เป็นหน่วยงานหลักและ พบ. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมศึกษาหารือ โดยมีรองอธิบดีสุพ พิงดา เป็นที่ปรึกษา ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ และมอบ ยร. และ ผส. เร่งดำเนินการประชุมคณะกรรมการ เพื่อหาข้อสรุปและแนวทางในการดำเนินงานตามที่สรุปในที่ประชุมกับรมต.วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่องการพัฒนาแรงงานไปสู่ STEM Workforce เพื่อบริการยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โมเดลประเทศไทย ๔.๐ และการพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๘. ข้อสั่งการเพิ่มเติมจาก ปลัดกระทรวงแรงงานจากการประชุมกับรองนายกฯ สมคิด จาตุศรีพิทักษ์ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เขียนโครงการส่วนที่ขอเพิ่มเติมอีก ๑๐๐ แห่ง มอบ ศป. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ ผส. ดำเนินการ และโครงการฝึกพัฒนาทักษะต่อยอดในชุมชนเมืองแรงงานนอกระบบ ให้ดำเนินการเขียนโครงการเพื่อของบประมาณ และให้จัดทำเป็นแบบอย่างโดยเลือกชุมชนเมืองใกล้กับพื้นที่บริเวณกระทรวง โดยเรียนเชิญ รมว.รง. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ มอบ ผส. ดำเนินการ รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๙. แนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มอบ สมฐ. เป็นหน่วยงานหลัก หรือกับ กม. ในการหาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ดำเนินการได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี กำกับดูแล และมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มเอเปก มีการแบ่งมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเช่นไร ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ให้ไปศึกษาการแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มอบรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๐. การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

- ขอให้ สพภ./ศพจ. ส่งแผนการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวนกี่คน มายังสำนักงานรับรองฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

- มอบ รร. สรุปขอบเขตนิยามของสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และทำหนังสือถึง ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานหอการค้าแห่งประเทศไทย หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ สพภ./ศพจ. เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และมอบ ปชส. ทำ Info Graphic โดยประสานข้อมูลจาก รร.

- ขอให้ สพภ./ศพจ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีการแบ่งขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละคนอย่างชัดเจน และขอให้ผู้บริหารมีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม อย่างใกล้ชิด

- ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งรัดออกใบรับรองผู้ประเมินความรู้ความสามารถ และแจ้งรายชื่อมายัง รร. ทราบด้วย

- อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งอยู่ในช่วงของการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ประชาชนมาทดสอบมาตรฐานฯ เก็บที่อัตรา ๑๐ บาท/คน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หลังจากนั้นไปเก็บที่อัตรา ๗๐๐ บาท/คน มอบ สมฐ. ดำเนินการ (ต่อมามีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๙๐๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๕๙ เรื่อง การเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยให้จัดเก็บค่าทดสอบฯ ดังกล่าว ตามอัตราเดิม)

รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๑. การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขานักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ มอบ สมฐ. สรุปความคืบหน้าการดำเนินงานดังกล่าว รายงาน รว.รง. ทราบเป็นระยะ และมอบ ปชส. ทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และหาก สพท./ศพจ. ได้มีการดำเนินการขอให้รายงาน รว.รง. ทราบด้วย รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๒. การปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน ขอให้ สพท./ศพจ. เตรียมการรองรับการปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๓. การปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ มอบ ผส. เตรียมแผนรองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ให้ชัดเจน ว่าต้องมีการเตรียมการอย่างไร ต้องปฏิรูปการทำงานของกรมฯ อย่างไร ต้องวางเป้าหมายการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างไรในอนาคต ฯลฯ พร้อมสรุปความคืบหน้ารายงาน รว.รง. ทราบเป็นระยะ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบด้วย รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ มอบผู้ตรวจทุกท่าน ตรวจสอบ กำชับ หน่วยงานในพื้นที่เขตตรวจ ให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน และมอบ สพท./ศพจ. สำนักรงยนต์ราชการของหน่วยงานที่ไม่สามารถใช้งานได้ หรือหมดสภาพ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอจัดซื้อรถยนต์ราชการ ขอให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์มายัง กค. ดำเนินการต่อไป รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๕. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขอให้ ผอ.สพท./ศพจ. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ให้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเคร่งครัด รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๖. รายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มอบ ศป. รายงานผลการดำเนินงานเรื่อง (๑) ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (๒) ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และ (๓) โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ รว.รง. ทราบด้วยทุกเดือน รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๗. เตรียมการรองรับกรณี สหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU) มอบ ผอ.อุษา คงภักดี เตรียมหลักสูตรรองรับแม่ครัวที่ได้รับผลกระทบกรณีสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU) รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๘. การถ่ายทอดการดำเนินงานตามข้อสั่งการของอธิบดีให้ได้บังคับบัญชาได้รับทราบ ขอให้ ผอ.สำนัก สพท./ศพจ. และกองต่างๆ ที่เข้าร่วมประชุม ถ่ายทอดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับทราบ และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับแนวทางและข้อสั่งการในที่ประชุม รายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมเจ้าพระยาบอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมเจ้าพระยาบอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันสร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๒,๗๐๕,๕๔๖ คน ร้อยละ ๗๓.๖๐

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๓,๔๔๙ คน ร้อยละ ๘๙.๖๖

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๘,๑๐๘ คน ร้อยละ ๙๐.๕๔

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๖๕๔ คน ร้อยละ ๘๑.๗๕

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๙๐,๔๒๔ คน ร้อยละ ๘๘.๘๔

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๑,๙๗๖ คน ร้อยละ ๑๓๖.๗๑

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๕๗๐,๙๓๕ คน ร้อยละ ๗๒.๘๓

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๓,๔๔๙ คน ร้อยละ ๘๙.๖๖

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๘,๑๐๘ คน ร้อยละ ๙๐.๕๔

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๖๕๔ คน ร้อยละ ๘๑.๗๕

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๙๐,๔๒๔ คน ร้อยละ ๘๘.๘๔

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑,๓๐๓ คน ร้อยละ ๖๕.๑๕

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙๙,๗๘๐ คน ผลงาน ๘๙,๑๒๑ คน ร้อยละ ๘๙.๓๒

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
เป้าหมาย ๒๕,๗๘๐ คน ผลงาน ๒๒,๕๐๐ คน ร้อยละ ๘๗.๒๘

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๙,๐๐๐ คน ผลงาน ๖,๒๖๑ คน ร้อยละ ๖๙.๕๗

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๙,๓๙๗ คน ร้อยละ ๗๘.๓๑

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๒๘,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๗,๑๔๐ คน ร้อยละ ๙๖.๙๓

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๓๐๐ คน ร้อยละ ๔๖.๐๐

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๒๑,๕๒๓ แห่ง ร้อยละ ๑๐๗.๖๒

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน

เป้าหมาย ๑ แผน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๑,๙๗๖ คน ร้อยละ ๑๓๖.๗๑

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๔,๗๔๐ คน ผลงาน ๓,๗๔๓ คน ร้อยละ ๗๘.๙๗

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๘,๒๐๙ คน ร้อยละ ๒๐๕.๒๓

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ ที่เยี่ยมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชน

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน ๒๔ คน ร้อยละ ๑๒๐.๐๐

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๓๔ แห่ง ร้อยละ ๔๔.๑๖

ผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๕๗๐,๙๓๕ คน ร้อยละ ๗๒.๘๓

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๑,๖๖๙ คน ร้อยละ ๙๗.๒๔

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๓,๖๒๐ คน ผลงาน ๓,๘๔๒ คน ร้อยละ ๑๐๖.๑๓

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๙,๓๔๐ คน ผลงาน ๓๗,๘๐๙ คน ร้อยละ ๑๒๘.๘๗

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน ๑๕ สาขา ร้อยละ ๗๕.๐๐

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๔๖ หลักสูตร ร้อยละ ๖๕.๗๑

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย ๓,๔๘๐,๔๘๐ คน ผลงาน ๒,๕๑๒,๙๖๗ คน ร้อยละ ๗๒.๒๐

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

เป้าหมาย ๔,๔๐๐ คน ผลงาน ๔,๖๔๘ คน ร้อยละ ๑๐๕.๖๔

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มเติม

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๖๒ คน ร้อยละ ๑๓.๑๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๗๐.๖๗ % เบิกจ่าย ๖๕.๓๐ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๕.๓๗ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๔๒๔,๘๔๔,๓๗๗.๒๑ บาท ร้อยละ ๖๕.๓๐ ผูกพัน ๑๙๒,๑๙๑,๖๗๓.๐๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๖๑๗,๐๓๖,๐๕๐.๒๒ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๔.๑๑ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๖๔,๙๔๘,๗๔๙.๗๘ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๙๙,๘๔๑,๐๓๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๒๓๐,๔๑๐,๐๖๗.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๒๓,๘๑๙,๑๐๑.๒๑ บาท ร้อยละ ๖๖.๙๖ ผูกพัน ๖๗,๒๒๖,๑๗๑.๒๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๙๑,๐๔๕,๒๗๒.๔๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๒.๔๗ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๓๙,๓๖๔,๗๙๔.๕๓ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๕๒,๑๔๓,๗๖๘.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๕๑,๕๗๔,๗๓๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๐๑,๐๒๕,๒๗๖.๐๐ บาท ร้อยละ ๖๓.๑๖ ผูกพัน ๑๒๔,๙๖๕,๕๐๑.๗๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๒๕,๙๙๐,๗๗๗.๗๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๖.๒๒ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๒๕,๕๘๓,๙๕๕.๒๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร ไชยพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีการกิจการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์ยังบังคับคดีลูกหนี้กองทุน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

๒.๑ การดำเนินการลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานฯ พ.ศ. ๒๕๓๙

๒.๑.๑ การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)

๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔
- การสะสางบัญชีลูกหนี้รายตัว

๒.๒ การดำเนินการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒.๒.๑ เงินกู้ยืม (ลูกหนี้ใหม่)

- ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- การติดตามประเมินผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙

๒.๒.๒ เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

- ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน

๒.๓ การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

1. ลูกหนี้กองทุนเดิม (ที่กู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
1.1	การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรณี 1 หนี้คงเหลือไม่คุ้มค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี (ต่ำกว่า 40,000 บาท) - กรณี 2 ชำระคืนเท่ากับหรือมากกว่าเงินต้นตามสัญญา	778 ราย	600 ราย คิดเป็นร้อยละ 77.12 % (ณ วันที่ 31 พ.ค. 59)	เอกสารแนบวาระ 3.3 (1.1) - ขอให้หน่วยงานที่มีเป้าหมายคงเหลือ ได้แก่ สพก.สมุทรปราการ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี ลำปาง สุราษฎร์ธานี สงขลา ศพจ.พะเยา และนครศรีธรรมราชสำรวจและจัดทำข้อมูลลูกหนี้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การตัดหนี้สูญ ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป
	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ			
1.2	การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ 4	ตัดยอดได้ 100% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 58 = 14,559,422.24 บาท	ณ วันที่ 31 พ.ค. 59 ยอดคงค้าง 12,739,900.15 บาท ตัดยอดแล้ว 1,819,522.09 บาท คิดเป็น 12.50 % (มีเงินรับรอตรวจสอบเพิ่มขึ้น)	เอกสารแนบวาระ 3.3 (1.2) - ขอให้หน่วยงานที่มียอดเงินบัญชีเงินรับรอตรวจสอบคงค้าง ได้แก่ สพก.สมุทรปราการ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุพรรณบุรี ศพจ. นนทบุรี จันทบุรี พะเยา เชียงราย อุดรธานี กาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช ตรวจสอบออกใบเสร็จรับเงิน จัดทำทะเบียนลูกหนี้ ปรับปรุงบัญชีลูกหนี้ให้ถูกต้อง และแจ้งข้อมูลให้กองส่งเสริมฯ ทราบ ภายในวันที่ 21 ก.ค. 59 เพื่อจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป
1.3	การสะสางบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กกท.4) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ 100 ของผลต่าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 58 (ยอดผลต่าง ณ 30 ก.ย. 58 = 178,226,365.17 บาท)	ณ วันที่ 31 พ.ค. 59 ยอดผลต่าง 113,495,948.46 บาท ดำเนินการปรับยอดแล้ว 64,730,416.71 บาท คิดเป็น 36.01 %	เอกสารแนบวาระ 3.3 (1.3) - ขอให้ สพก.สุพรรณบุรี ส่งรายละเอียดการปรับปรุงยอดลูกหนี้ตามคำพิพากษา, สพก.ลำปาง สุราษฎร์ธานี และ ศพจ.กาฬสินธุ์ ซึ่งมียอดผลต่าง จัดทำและส่งรายละเอียดให้กองส่งเสริมฯ

2. ลูกหนี้ใหม่ (ที่กู้ยืมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
2.1	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน	50,000,000 บาท	15,255,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.51 (อนุมัติให้กู้ ณ วันที่ 31 พ.ค. 59)	เอกสารแนบวาระ 3.3 (2.1) - หน่วยงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมแล้ว จำนวน 43 หน่วยงาน - หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม 34 หน่วยงาน
2.2	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน - เงินรับชำระคืนตามสัญญาที่กองทุนฯ จัดเก็บได้ในปีบัญชี 2559 ต้องได้ 100 %	ยอดเงินกู้ ตามสัญญา ที่ต้องได้รับ ชำระ ณ วันที่ 31 พ.ค. 59 จำนวน 4,074,888.41 บาท	ได้รับชำระ 4,011,888.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.45	- ลูกหนี้ค้างชำระ 1 ราย (บจก.เมืองพลการเกษตร สพก.9 พิษณุโลก) ค้างชำระตั้งแต่เดือน เม.ย. 59 หากติดตามครบ 3 เดือน ให้ใช้สิทธิ์บอกเลิกสัญญาตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 ข้อ 27 และดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป
2.3	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี 2559 (มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้ กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปี บัญชี 2559 ได้ครบถ้วนทุกราย	1. ทำสัญญากู้ยืม (ต.ค. 58 - พ.ค. 59) จำนวน 47 แห่ง 2. ผูกอบรมแล้วเสร็จ (ต.ค.58 - พ.ค. 59) จำนวน 21 แห่ง - สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากสถานประกอบการที่ ผูกอบรมแล้วเสร็จได้ จำนวน 19 แห่ง โดยสถานประกอบการผูกอบรมลูกจ้าง จำนวน 1,581 ราย และมีลูกจ้างผ่านการ ผูกอบรม จำนวน 1,581 ราย - สถานประกอบการที่ผูกอบรมแล้วเสร็จ จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ สพก. 9 พิษณุโลก และศพจ.น่าน อยู่ระหว่างติดตามแบบ ประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	

3. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	3,150,000 บาท	196,876 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.25 (อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ณ วันที่ 31 พ.ค. 59)	- เอกสารแนบวาระ 3.3 (3) - ขอให้ติดตามสถานประกอบการ กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อขอรับและจ่ายเงินภายใน มิ.ย. 59 หากไม่สามารถดำเนินการได้ครบต้องขอ ปรับลดแผนจากคณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน ภายใน มิ.ย. 59

4. การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2559

ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/ กระทรวงการคลัง - การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับ แผนการเบิกจ่ายภาพรวม ปีงบประมาณ 2559 (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า 96%)	89,775,600 บาท	ณ วันที่ 31 พ.ค. 59 29,530,769.15 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.89	- เอกสารแนบวาระ 3.3 (4) - กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ แจ้งเวียนหนังสือ ที่ รง 0413/ว07102 ลว. 19 พ.ค. 59 ให้จัดทำแผน งบประมาณรายรับและรายจ่าย เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ 2560 - 2563 และประมาณ การใช้จ่ายปี 2559 เพื่อขอปรับแผนจาก คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ เงินงบประมาณ ปี 2559 คงเหลือ ให้ทุกหน่วยงาน เบิกจ่ายให้เสร็จสิ้น ภายใน 30 ก.ย. 59 ห้ามมิให้เหลือข้ามปีงบประมาณ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

พิจารณาเร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ชี้แจงรายละเอียด พร้อมทั้งแจกคู่มือในการดำเนินการแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติแล้ว ในการสัมมนาเรื่องติดตามเร่งรัดการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมปรีณิพัลลภ กรุงเทพฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ ดังนี้

๑. วิถีทัศน์สำนักงานประกันสังคม

โดยเนื้อหาของวิถีทัศน์ให้แบ่งแยกประเภทเกี่ยวกับเนื้อหาให้เหมาะสมกับผู้เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน และสื่อถึงผลงาน การกิจที่สำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและปฏิบัติตามข้อสั่งการของอธิบดี

๒. ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การจัดทำแผนการกำหนดสาขาเพิ่มเติมให้ชัดเจน ตั้งเป้าหมายให้ท้าทาย มอบ สมฐ. จัดทำหนังสือนำเสนอ รมว.ร.ง. พิจารณา และนำเข้าสู่การพิจารณาของบอร์ดคณะกรรมการค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน เพื่อออกประกาศสาขาอาชีพเพิ่มเติม เป้าหมาย ๑๐๐ สาขา ก่อนสิ้นปี ๒๕๕๙ ตามข้อสั่งการของ รมว.ร.ง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- ในปี ๒๕๕๔-๒๕๕๘ กพร. ได้จัดส่งมาตรฐานแรงงานแห่งชาติให้กระทรวงแรงงาน เพื่อจัดทำประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๘๓ สาขา คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ ๑ - ๔ จำนวน ๓๕ สาขา ปี ๒๕๕๔ และ ฉบับที่ ๕ จำนวน ๒๐ สาขา และมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อีกจำนวน ๒๘ สาขา อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ปี ๒๕๕๙ กพร. ได้จัดส่งมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๖๖ สาขา ให้กระทรวงแรงงานเพื่อจัดทำประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

๓. ยุทธศาสตร์โลจิสติกส์

ขอให้เร่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และการพัฒนากำลังแรงงานรองรับระบบราง ให้เป็นรูปธรรมโดยด่วนโดยมอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ศป. และ ยร. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และระบบราง เป็นแผน ๑ ปี/๕ ปี /๒๐ ปี อย่างชัดเจน และรายงานผลให้ รมว.ร.ง ทราบโดยด่วน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ กองยุทธศาสตร์ฯ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง มีระยะเวลาดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์ (๑) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่/แรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบกิจการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน (๒) เพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบมีความรู้ทักษะฝีมือ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ (๓) เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบกิจการ/ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ และก่อสร้างมีแรงงานอย่างเพียงพอ ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้ กลุ่มเป้าหมายเป็นแรงงานใหม่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมระบบโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

- กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับที่ปรึกษาสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบราชการ (สปร.) ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้ว และคณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฯ พิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ พ.ค.๕๙ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ และมอบ ยร. นำยุทธศาสตร์ดังกล่าวเสนอในที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

- กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง คาดว่าจะดำเนินการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ฯ เสร็จสิ้นภายในเดือนสิงหาคม ๕๙ เพื่อนำเสนอให้คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางรางพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอในที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

- กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประสานกับคณะทำงานรองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณในฐานะประธาน กพร.ปช. เพื่อกำหนดวันประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เพื่อพิจารณายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์ฯ ภายในเดือนกรกฎาคม ๕๙

๔. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ตามข้อสั่งการ รมว.รง.มอบรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) ร่วมกับ กพร. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการแนวทางและแผนงานการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ใกล้เคียงกับประเทศมาเลเซียและสิงคโปร์

มอบ ศป. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ผส. จัดทำแผนขยายผลการดำเนินโครงการดังกล่าว อย่างเป็นรูปธรรมโดยด่วน มีแผน ๕ ปี/๒๐ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ควรจัดงานให้ยิ่งใหญ่ มีสรุปผลย้อนหลังตั้งแต่เริ่มโครงการ ๓ ปีย้อนหลัง ว่าสามารถลดต้นทุนการผลิตคิดเป็นมูลค่าเท่าไร และวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ พร้อมเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน หรือเครือข่ายอื่นๆ เป้าหมายผู้ร่วมงาน ๑,๐๐๐ คน สถานที่อาจใช้ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ หรืออิมแพ็ค เมืองทองธานี ทั้งนี้ มอบ หน.ผต.ประทีป กำกับดูแล

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จะทำรายงานความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ แจ้งสำนักงานเลขาธิการกรมทราบอีกครั้งหนึ่ง

๕. การของบกลาง เพื่อจัดซื้อเครื่องมือตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

มอบ ผส. เร่งจัดทำหนังสือเพื่อสอบถามข้อมูลการขอรับสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม โดยด่วน ถึง กอ.รมน. ภาค ๔ ส่วนหน้าและ คอ.บต. โดย รมว.รง ลงนาม

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กพร. ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ตามข้อสั่งการรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) ซึ่งได้เจียดจ่ายเงินงบประมาณที่มีอยู่ จำนวน ๗,๓๕๐,๐๐๐ บาท จัดสรรงบประมาณให้ สพภ. ๑๒ สงขลา ศพจ.ยะลา ศพจ.ปัตตานี และศพจ.นราธิวาส ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๕๙

ในส่วนของค่าเครื่องมือประกอบอาชีพตามข้อสั่งการของ รมว.รง. กพร. ได้ทำหนังสือถึง คอ.บต. โดยให้ สพภ. ๑๒ สงขลา ลงพื้นที่ประสาน คอ.บต. เพื่อขอสนับสนุนงบประมาณค่าเครื่องมือประกอบอาชีพ ๒,๐๐๐ คน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ คอ.บต.

๖. การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินของกรมฯ เช่น การเลิกจ้าง การถูกหลอกลวง ภัยพิบัติ การประท้วงหยุดงาน กรณีโรงพยาบาลเดชาที่มีการเลิกจ้างพนักงาน

- มอบ ผส. จัดทำ (Model) แผนรองรับในภาพรวมของกรมฯ โดยมีขั้นตอนและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เมื่อเกิดเหตุจะได้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชน และสถานประกอบกิจการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

- มอบ ผอ.ศพร.กทม. ตรวจสอบข้อมูลจำนวนคน และความต้องการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพให้กับผู้ถูกเลิกจ้าง (โรงพยาบาลเดชา)

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ ศพร.กทม.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

มาตรการให้ความช่วยเหลือ

๑. พัฒนาทักษะฝีมือให้ผู้ถูกเลิกจ้าง วางงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างเพื่อให้สามารถบรรจุงานได้ทันที โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เมื่อจบฝึกจะได้รับวุฒิบัตร รวมทั้งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือด้วย

๒. กรณีที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ จะดำเนินการฝึกอบรมอาชีพตามสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการ และหากประสงค์จะกู้เงินเพื่อการลงทุนไปประกอบอาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำความตกลงกับแหล่งทุน เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทยและธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ ให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถกู้เงินไปลงทุนประกอบอาชีพได้ตามเงื่อนไขของแต่ละธนาคารกำหนด

๓. ใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อุดหนุนช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบในส่วนที่จำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ตามระเบียบกำหนด รวมทั้งให้สถานประกอบกิจการที่หยุดหรือเลิกกิจการได้รับการยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนให้ความช่วยเหลือ

๑. รับแจ้งความประสงค์เพื่อขอเข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ

๒. แนะนำการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ

๓. จัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ

๔. ดำเนินการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ

๕. ผู้ผ่านการอบรม/ฝึกอาชีพ ได้รับวุฒิบัตร

๖. ประสานการมีงานทำ

- ศพร.กทม. ได้ประสานงานและประชาสัมพันธ์ภารกิจของศูนย์ฯ เพื่อให้การช่วยเหลือแก่พนักงานกรณีโรงพยาบาลเดชาปิดให้บริการศูนย์ฯ จึงได้เข้าพบเพื่อหารือกับผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ (น.ส.วารุณี เจริญพงศ์สนรา) บริษัท ศรีอยุธยา จำกัด ได้แจ้งว่าปัจจุบันบริษัทเกิดภาวะขาดสภาพคล่องทางการเงิน อยู่ระหว่างการขอเจรจากทางแก้ไข และหาผู้ประกอบการคนใหม่ เพื่อเปิดบริการใหม่อีกครั้ง และปัจจุบันพนักงานยังทำงานอยู่ โดยยังไม่มีความเสี่ยงให้หยุดงานแต่อย่างใด สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ มีโรงพยาบาลภาครัฐ และภาคเอกชน ให้การช่วยเหลือรับเข้าทำงานแล้ว ส่วนบุคลากรสำนักงานที่อยู่ทำงานมานานกว่า ๑๐-๒๐ ปี ยังคงปฏิบัติงานอยู่

๗. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

มอบ พบ. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน กจ. จัดทำแผนเพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในทุกระดับ เกี่ยวกับการแบ่งโครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงอัตรากำลังที่เหมาะสม และมอบ พบ. แจ้งความคืบหน้าการดำเนินงานให้ทุกหน่วยทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาระบบบริหาร กองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการปรับบทบาทภารกิจใหม่ โดยมีแผนการขับเคลื่อนฯ ใน ๔ ด้าน คือ ด้านการขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการกำกับดูแล ด้านการส่งเสริม/ประสาน และด้านการดำเนินการเอง เพื่อบริการภารกิจ การปรับปรุงโครงสร้างใหม่ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มี

มติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น ๑๓ แห่ง รวมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเดิม ๑๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. การเตรียมการรองรับภารกิจการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกรม และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ ดังนี้

๒.๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๑๕๘๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๗๗๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. คณะที่ปรึกษาและกรรมการฯ ได้มีการจัดประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมฯ ดังนี้

๓.๑) เห็นชอบแผนการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจใหม่ และกิจกรรมรองรับการปรับบทบาทฯ รวมทั้งการกำหนดเจ้าภาพหลักในการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๓.๒) เห็นชอบกรอบเป้าหมาย ภารกิจ ผลผลิต และกิจกรรม โดยให้ใช้เป็นกรอบในกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการแปลงการปรับบทบาทสู่ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๓.๓) ประกาศใช้เป็นทิศทางในการปรับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. กรมเห็นชอบให้ดำเนินการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมติที่ประชุมฯ และได้มีข้อสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔ ดังนี้

๔.๑) มอบกองการเจ้าหน้าที่ ปรับปรุงอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่

๔.๒) มอบกองแผนงานและสารสนเทศ กำหนดเป้าหมาย แผนงาน โครงการ และยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่

๔.๓) มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศึกษาแนวทาง รูปแบบให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๕. ผลการดำเนินการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ของกรมตามข้อสั่งการฯ ดังนี้

๕.๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๒๑๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อมูลโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๒) กองแผนงานและสารสนเทศและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมกันจัดประชุมหารือรายละเอียดในการเตรียมการเชื่อมโยงแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รองรับ การปรับบทบาทภารกิจใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

๕.๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๓๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาการปรับบทบาท ภารกิจ และปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๔) กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุง โครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจใหม่ฯ ให้หน่วยงานในภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๖. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประสานกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผน เพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมในทุกระดับเกี่ยวกับการแบ่งโครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม โดยการนำข้อมูลการปรับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของกรม กองการเจ้าหน้าที่ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓. ในขณะนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างการเตรียมการจัดสัมมนาเรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในและการดำเนินการตามคู่มือสำหรับประชาชนฯ โดยจะมีการดำเนินการสัมมนาฯ ทั่วประเทศ ในระหว่างช่วงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี

มอบ ผส. จัดประชุมและเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยด่วน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและยกร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้มีอำนาจหน้าที่ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและยกร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยขอรายงานความคืบหน้าได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ซึ่งกำหนดจัดประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ ในวันพุธที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. เตรียมการรองรับคณะกรรมการการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม และการแรงงาน (คตป.)

ขอให้ สพท.๓ ชลบุรี, สพท.๖ ขอนแก่น, สพท. ๑๐ ลำปางเตรียมการรองรับคณะกรรมการการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม และการแรงงาน ที่จะไปดูกระบวนการทำงานประเมินผล การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า และมอบ รร. ดูแลความเรียบร้อยในการจัดงานครั้งนี้ด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้ดำเนินการจัดทำ VTR และ Power Point พร้อมเชิญชวนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่เตรียมความพร้อมที่ชลบุรี (วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙) และร่วมกับ สพท.๓ ชลบุรี ชี้แจงตอบข้อซักถามคณะกรรมการในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙

๑๐. การดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

กรมฯ ได้รับเรื่องตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้างกรมฯ มาระยะหนึ่งจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ ขอให้ผู้บริหารทุกท่าน ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดหาพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับคำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานเป็นสำคัญโดยเคร่งครัด

หน่วยงานรับผิดชอบ ผู้บริหารทุกท่าน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๑๑. การขอจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม

- มอบ กค. ทำหนังสือแจ้ง สพท./ศพจ. หากหน่วยงานใดต้องการขอปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือโอนงบประมาณ ที่ใช้ในการซ่อมแซม ปรับปรุง ให้แจ้งความประสงค์มายัง กค. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๙

- มอบ สพท./ศพจ. สรรวจ บูธ (Booth) ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฯ ช่างไฟฟ้า หากหน่วยงานใดต้องการงบประมาณสำหรับการจัดทำบูธ (Booth) หรือปรับปรุงซ่อมแซม ขอให้แจ้งมายัง กค. ทราบเพื่อพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๕๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

หน่วยงานรับผิดชอบ กองคลัง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองคลัง มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๖๗๕๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำร่างพระราชบัญญัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ... แจ้งเวียนไปทุกหน่วยงานเพื่อพิจารณาแล้ว

๑๒. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ขอให้ สพภ./ศพจ. ที่ยังไม่ได้ดำเนินการเรื่องการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้เร่งดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดโดยด่วน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่ามี สพภ./ศพจ. ที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ – พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓๔ แห่ง เป็นจำนวนเงิน ๑๕,๒๕๕,๐๐๐ บาท และกรมฯ ได้มีหนังสือสั่งการ ให้ สพภ./ศพจ. จำนวน ๔๓ แห่ง เร่งดำเนินการให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๐๗๔๑๘ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑๓. โครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปี่มหามงคล

- ขอให้ผู้บริหาร สพภ./ศพจ. กำกับดูแล การดำเนินโครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ หรือการฝึกอบรม บัณฑิตซีเมนต์อย่างใกล้ชิด ให้สามารถใช้งานได้จริง มีการประชาสัมพันธ์ข่าวในสื่อต่างๆ และรายงานกรมฯ ทราบด้วย

- มอบ สล. ประสานงานโครงการฯ ขณะกักเก็บน้ำด้านภัยแล้ง ศพจ.น่าน เชิญปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สพภ./ศพจ. สำนักงานเลขาธิการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานว่าอยู่ระหว่างรวบรวมผลจาก สพภ./ศพจ.

- ศพจ.น่าน มีหนังสือรายงานอธิบดีทราบแล้ว

๑๔. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า

- มอบ กม. เป็นหน่วยงานหลัก เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือในเรื่องข้อกำหนดของผู้เข้าทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า กรณีเป็นบุคคลที่ไม่ใช่สัญชาติไทย และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กลุ่มกฎหมาย ดำเนินการประสาน สมธ. สพท. รร. และ กค. เพื่อกำหนดการประชุม คาดว่าจะมีการ ประชุมในช่วงปลายเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

๑๕. การทำงานควบคู่กับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกี่ยวกับเรื่องคนพิการ

- มอบ สมธ. ตั้งคณะทำงาน มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วม โดยให้ อธิบดีเป็นประธาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการ ในเรื่องดังกล่าวแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศักยภาพคนพิการต่อผู้บริหารกรมฯ

๑๖. การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน

- ขอให้ สพภ./ศพจ. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ของแต่ละแห่ง ให้กับประชาชน ได้รับทราบทางสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วิทยุท้องถิ่น เป็นต้น และรายงานกรมฯ ทราบด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

มีหน่วยงานส่วนภูมิภาค รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๗ หน่วยงาน คือ

๑. สพภ. ๓ ชลบุรี : เมื่อวันที่ ๗ มิ.ย.๕๙ ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี ได้ให้สัมภาษณ์ทางสถานีโทรทัศน์ ซีทีวี เรื่องผลงานสถาบันฯ ในการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ซึ่งขณะนี้สถาบันฯ มีความพร้อมในการออกหนังสือรับรอง

ความรู้ความสามารถ และเชิญชวนประชาชนทั่วไปเข้าร่วมงานมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงานฯ ในวันที่ ๑๖ มิ.ย.๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สพก.๓ ชลบุรี คาดว่าจะมีผู้ร่วมกิจกรรมกว่า ๑,๐๐๐ คน

๒. ศพจ.ปทุมธานี : เมื่อวันที่ ๓๑ พ.ค.๕๙ นายสุรชัย ชันอาสา ผวจ.ปทุมธานี เป็นประธานพิธีเปิด โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับความรู้ ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้า ซึ่ง ศพจ.ปทุมธานี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปทุมธานี หอการค้าจังหวัดปทุมธานี และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี โดย นายวสันต์ชาย เคหะวันยะ ผอ.ศพจ.ปทุมธานี เป็นผู้กล่าวรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนของหน่วยงานให้ผู้ร่วมงานได้รับทราบ

๓. ศพจ.ภูเก็ต : ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนได้รับทราบ ทางสื่อต่างๆ ในจังหวัดภูเก็ต ได้แก่ประชาสัมพันธ์จังหวัดภูเก็ต สถานีวิทยุกระจายเสียงกรมอุตุนิยมวิทยาจังหวัดภูเก็ต สถานีวิทยุเสียงสามยอดจังหวัดภูเก็ต สถานีวิทยุกระจายเสียง ๑ ปณ.ภูเก็ต สถานีวิทยุกระจายเสียงองค์การสื่อสารมวลชน สถานีวิทยุ ส.ทร.๓ ภูเก็ต สถานีวิทยุชุมชนภูเก็ต สถานีโทรทัศน์เคเบิลทีวีภูเก็ต

๔. ศพจ.อุดรธานี : มีกำหนดประชาสัมพันธ์ภารกิจผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. – มี.ค.๕๙) และผลงาน ที่โดดเด่นผ่านรายการ “ที่นี่มีคำตอบ” ในวันจันทร์ที่ ๒๐ มิ.ย.๕๙ เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ของสถานีโทรทัศน์ท้องถิ่นโฮมเคเบิล

๕. ศพจ.หนองบัวลำภู : มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๖. ศพจ.บุรีรัมย์ : มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านทางสถานีวิทยุภายในจังหวัด จำนวน ๔ แห่ง สนง.ประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑ แห่ง

๗. ศพจ.ชัยนาท : มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท เพื่อเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของจังหวัด และส่งข้อมูล ถึงนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการ ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ประธานหอการค้าจังหวัด ประธานสภาอุตสาหกรรม ท้องถิ่นจังหวัด องค์การปกครองท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร ระดับ ๑ จาก ศพจ.ชัยนาท ในปี ป.ม. พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙

๑๗. การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้กับผู้เข้าแข่งขันกีฬาคณพิการจำนวน ๘ ท่าน

- มอบ กจ. ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งว่าอยู่ระหว่างการนำเสนอกรมฯ จำนวน ๖ ราย ส่วนอีก ๒ ราย ประวัติเคย ได้รับเครื่องราชฯ ขึ้น บก. ตามเกณฑ์มาแล้ว

๑๘. มาตรการช่วยเหลือแรงงานกรณีฉุกเฉิน เช่น ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ภัยพิบัติ

- มอบ สพท. กำหนดหลักสูตรเพื่อรองรับการช่วยเหลือแรงงานกรณีฉุกเฉิน แล้วแจ้ง ผส. ทราบ

- มอบ ศท. ลงข้อมูลในเว็บไซต์กรมฯจัดทำเป็น Menu ในการฝึกอบรมเลือกรุ่น เวลาที่ต้องการ ได้ตามความต้องการ

- มอบ ปชส. ทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองแผนงานและสารสนเทศ กองประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการคัดเลือกหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือและ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ตามกลุ่มอาชีพเพื่อนำไปใช้ฝึกอบรมให้ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ดังนี้

๑. หลักสูตรการฝึกยกระดับ กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ จำนวน ๖๖ หลักสูตร

๒. หลักสูตรยกระดับฝีมือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๗ หลักสูตร

๓. หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕๕ หลักสูตร

๔. หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๕๕ หลักสูตร

๕. หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๓๖ หลักสูตร

๖. หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๑ หลักสูตร

๗. หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม กลุ่มอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน ๒ หลักสูตร

๘. หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน ๔๐ หลักสูตร

- กองประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์และโซเชียลมีเดียของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทางหนังสือพิมพ์บ้านเมือง วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ฉบับที่ ๔๕๖๑ หน้า ๑๖ (ล่างขวา) หัวข้อข่าว : กพร. จัดเต็มช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ

๑๙. โครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถาบันศึกษาปอเนาะ

- ขอให้ ศพจ.ยะลา ติดตามผลการดำเนินงานทำของเยาวชนผู้เข้าฝึกอบรม และรายงานผลความคืบหน้าให้กรมฯ ทราบ
หน่วยงานรับผิดชอบ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

ผลการติดตามหลังการฝึกอบรมโครงการฝึกอาชีพเยาวชนฯ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๐ ธ.ค.๕๘

๑. ดารุลลอโหมวิทยา สาขาช่างไฟฟ้า ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : จัดทำโครงการหลังคาเตนท์เพื่อใช้ในโอกาสต่างๆ ทั้งในและนอกสถานที่และงานโลหะอื่นๆ

๒. มัตรอชะหะห์ฟีซุลกรุอาน สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ดำเนินการหลังเดือนรอมฎอน

๓. ดารุสลาม สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ดำเนินการหลังเดือนรอมฎอน

๔. ดารุลมาอารีฟวิทยา สาขาช่างการทำเครื่องเรือน ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : จัดทำชั้นวางเอกสารประกอบการเรียน/คัมภีร์กรุอานและอื่นๆ

๕. ตันบียตุลเอาลาติล อิสลามียะห์ สาขาช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : สร้างกำแพงรั้วกันระหว่างชาย/หญิงและงานปูนอื่นๆ

๖. ศึกษาวินัยวิทยา สาขาช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ต่อเติมหอพักภายในสถาบันปอเนาะและงานปูนอื่นๆ

๗. ศรีษานะห์วิทยา สาขาช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ต่อเติมหอพักภายในสถาบันปอเนาะและงานปูนอื่นๆ

๘. พาดะห์ อิสลามียะห์ สาขาการทำขนมเบอเกอรี่ ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ทำขนมเป็นอาหารว่างแก่ นร.ในสถาบันปอเนาะ เพื่อลด คชจ. และจัดจำหน่ายในเดือนรอมฎอน

๙. อาชีชียะห์วิทยา สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : เดินสายไฟฟ้าภายในอาคารเรียน/หอพักนักเรียน ปรับปรุงระบบไฟฟ้าที่ชำรุด

๑๐. สมบูรณ์ศาสตร์วิทยา สาขาการทำเบอเกอรี่ ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : ทำขนมวางจำหน่ายตามร้านค้าและจำหน่ายในเดือนรอมฎอน

๑๑. ดารุลกรุอาน สาขาช่างการทำเครื่องเรือน ผู้อบรมจำนวน ๒๐ คน ผลการติดตาม : จัดทำชั้นวางเอกสารประกอบการเรียน/คัมภีร์กรุอาน

๒๐. โครงการมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพสร้างรายได้ ๒๕๕๙

- มอบ สพท. ติดตามผลหลังการจัดโครงการมหกรรมฯ ว่ามีความก้าวหน้าอย่างไร และรายงานกรมฯ ทราบ เพื่อรายงาน รมว.ร.ง.ทราบต่อไป

- มอบหน่วยงานทั้ง ๑๑ แห่ง ที่ดำเนินการจัดโครงการมหกรรมฯ ประชาสัมพันธ์ข่าวให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ และมอบ ปชส. ทำข่าวประชาสัมพันธ์ในภาพรวม

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สพท./ศพจ. กองประชาสัมพันธ์
ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานว่าอยู่ระหว่างการรวบรวมผลการดำเนินงาน ของ สพท./ศพจ.
- กองประชาสัมพันธ์จัดงานแถลงข่าวโครงการมหกรรมฯ เมื่อวันที่ ๓ มิ.ย.๕๙ ณ Executive operation room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และได้จัดทำเพลทประชาสัมพันธ์ เขียนข่าวประชาสัมพันธ์ จัดทำสโปตประชาสัมพันธ์ ทั้งในรูปแบบทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง ตัววิ่ง

๒๑. แนวทางการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารประจำหน่วยงาน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ ปชส. กำหนดไว้

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒๒. การขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบ รร. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ศท. ทหารเรือเรื่องการเปิดระบบการลงทะเบียนออนไลน์ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยมอบ นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รองอธิบดี กำกับดูแล
- ขอให้ สพท./ศพจ. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตรผู้ประเมินความรู้ความสามารถ พร้อมรายละเอียด มายัง รร. เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
- ขอให้ ปชส. ทำสื่อโฆษณาในภาพรวม เพื่อให้ สพท./ศพจ. ใช้ประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยประสานข้อมูลจาก รร.

- ขอให้ สพท./ศพจ. สำรวจจำนวนผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และรายงานมายัง รร. รวบรวมเสนออธิบดีทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองฯ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีฯ สพท./ศพจ. กองประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้ประสานกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ
- กองประชาสัมพันธ์ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำลังดำเนินการจัดทำสื่อเพิ่มเติมให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๒๓. ข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑. เน้นการทำงานตามแนวประชารัฐ มีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีเครือข่าย ทุกหน่วยงาน
๒. การทำแผนพัฒนากำลังคนรองรับประเทศไทย ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการ
๓. ขอให้มีการชี้แจงแผนการทำงาน และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า มอบ กค. ดำเนินการ
๔. ขอให้เตรียมการรองรับการทำข่าวประชาสัมพันธ์การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเป็นผลงานของ รมว.ร.ง เมื่อประกาศราชกิจจานุเบกษา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ เช่น ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์กรมฯ มอบ ปชส. เป็นหน่วยงานหลัก ประสานข้อมูล สมฐ.

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ กองคลัง สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กพร. มีแนวทางการพัฒนาทักษะคนทำงานเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับการพัฒนาประเทศ โดยเตรียมความพร้อมให้แรงงานไทยในด้านต่างๆ ที่จำเป็น ๕ ประการ ได้แก่

๑. สร้างทักษะความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
๒. สร้างงาน สร้างอาชีพ ที่มีคุณค่า ปลอดภัย มีสวัสดิการที่มั่นคง และเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๓. สร้างรายได้ที่มั่นคง มีค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพียงพอในการดำรงชีพและเลี้ยงครอบครัว
๔. สร้างภูมิคุ้มกัน มีสติ มีเหตุผลในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน
๕. สร้างจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประกอบสัมมาอาชีพ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ความคืบหน้าการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

(สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

๑) ข้อมูลพื้นฐานการเตรียมความพร้อมดำเนินงาน

- จำนวนแรงงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้าภายในอาคารในปัจจุบัน มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๕,๕๖๐ คน
- จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ๓๔,๕๔๕ คน
- เป้าหมายการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน
- เป้าหมายการประเมินรับรองความรู้ความสามารถปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓๕,๕๖๐ คน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคาดว่าจะใช้จากเงินกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน

- ปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานรายงานการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน จึงขอให้ทุกหน่วยงานขึ้นทะเบียนผู้ประเมินอย่างน้อยจังหวัดละ ๓ คน ภายใน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ และรายงานผลมายังสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๓) องค์การอาชีพที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมฯ เป็นศูนย์ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

- ขณะนี้มีองค์การอาชีพที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมฯ จำนวน ๔ องค์การ จึงขอให้ สพก. ขึ้นทะเบียนศูนย์ประเมินตามข้อ ๒๖/๔(๒) อย่างน้อยจังหวัดละ ๒ แห่ง และ สพจ. ขึ้นทะเบียนศูนย์ประเมินตามข้อ ๒๖/๔(๒) อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ แห่ง

๔) การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

- ขอให้ทุกหน่วยงานที่ออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถไปแล้วรายงานผลมายังสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ หน่วยงานใดที่ยังไม่ออกหนังสือรับรองฯ ขอให้ชะลอไว้ก่อน เนื่องจากกรมฯ จะมีการแก้ไขกฎหมายในรูปแบบหนังสือรับรองเพิ่มเติมโดยจะเพิ่มหนังสือรับรองฯ ปรับรูปแบบบัตรเพิ่มเลข ๑๓ หลัก รูปถ่าย มีการประทับตราครุฑที่รูปถ่าย สำหรับหน่วยงานใดที่ออกบัตรไปแล้วจะต้องติดต่อผู้ถือบัตรมาขอรับบัตรใหม่

๕) การวางระบบรายงานผลเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ

- ระบบสารสนเทศจะแล้วเสร็จประมาณเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ในช่วงแรกขอให้รายงานผลเป็นหนังสือให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเป็นประจำทุกวันที่ ๕ ของเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โคมลกลวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

ตามข้อสั่งการในที่ประชุมผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งมี พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้พูดถึงข้อห่วงใยของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะ

รักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ในเรื่องความปลอดภัยในบริการสาธารณะต่างๆ เกี่ยวกับยานพาหนะในการเดินทาง ซึ่งขณะนี้เกิดอุบัติเหตุรถรับจ้างรับส่งนักเรียนถึง ๑๗ ครั้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (ม.ค.-พ.ค.) เกิดมาแล้ว ๗ ครั้ง ตลอดจนมีอุบัติเหตุจากเครื่องเล่นต่างๆ บ่อยครั้ง ในการนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำชับให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประสานและเร่งรัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดมาตรการเพื่อลดการประสบอุบัติเหตุอันตรายโดยเร็ว โดยเฉพาะช่วงนี้เป็นฤดูฝนซึ่งมีผลต่อความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้บริการมากกว่าปกติ สำหรับการดำเนินการในรูปแบบ Safe work Thailand ที่ร่วมกัน ๕ กระทรวง ๙ กรม ขอให้ดำเนินการโดยเร็วพร้อมกันด้วย และกำชับให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งรัดกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ขับขี่ยานพาหนะสาธารณะให้ได้มาตรฐานโดยเร็ว เพื่อให้การโดยสาธารณะมีความสะดวก ปลอดภัย ผู้เดินทางเกิดความมั่นใจ โดยกระทรวงแรงงานจะต้องควบคุมมาตรฐานความปลอดภัยในทุกด้าน ทั้งคนขับ และอุปกรณ์ควบคู่กัน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับข้อสั่งการ ดังนี้

๑. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับพนักงานขับรถยนต์ ที่มีวิธีการทดสอบและลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว จำนวน ๑๔ สาขา และได้นำเสนอกระทรวงแรงงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างในการกำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือต่อไป ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๔๐๔/๐๕๔๗๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

๒. จัดทำคำสั่งที่ ๕๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาพนักงานขับรถยนต์และเรือยนต์ โดยคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๓. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานตามข้อ ๒ เมื่อวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดและผลการประชุม สรุปได้ดังนี้

๓.๑ สาขาที่กำหนดเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖ สาขา โดยแบ่งเป็นส่วนของรถยนต์ ๓ สาขา และส่วนของเรือยนต์ ๓ สาขา ดังนี้

ส่วนของรถยนต์ ได้แก่

๑. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะไม่ประจำทาง
๒. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะประจำทาง
๓. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ (รถแท็กซี่)

ส่วนของเรือยนต์ ได้แก่

๑. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานายท้ายเรือโดยสารสาธารณะ ประจำทาง
๒. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานายท้ายเรือโดยสารสาธารณะ ไม่ประจำทาง
๓. สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานายท้ายเรือขนส่งลากจูง

๓.๒ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการยกย่องคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน ๖ สาขาดังกล่าว โดยให้ประสานกับกรมการขนส่งทางบก กรมเจ้าท่า บริษัทเรือด่วนเจ้าพระยา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขอรายชื่อผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญมาร่วมเป็นอนุกรรมการฯ เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยด่วน

๓.๓ ได้กำหนดแผนการดำเนินงานให้กระชั้นชิดระยะเวลาการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๔. จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานและร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพเครื่องกล และสาขาอาชีพภาคบริการ เลขที่โครงการ กพร. ๑๓๗/๒๕๕๙ เพื่อเร่งรัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพ ตามข้อ ๓.๑ ซึ่งคาดว่าจะสามารถนำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอเข้าคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเห็นชอบในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

๕. จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเรือโดยสาร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ผู้มีหน้าที่ในการขับรถยนต์ และเรือโดยสารได้อย่างปลอดภัยเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๙๖๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ และได้ส่งหลักสูตรดังกล่าวให้สถาบัน

พัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ใช้ในการฝึกอบรมแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการให้บริการสาธารณะอย่างปลอดภัย คาดว่าจะแล้วเสร็จในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

๖. จัดทำแผนดำเนินงานรองรับด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ โดยจะเป็นการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญของความปลอดภัยในการบริการสาธารณะ การดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน และการดำเนินการผลักดันนำมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับผู้ประกอบอาชีพ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานมีนโยบายให้ปรับลดขนาดของสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจาก จำนวน ๑๐๐ คน เป็น จำนวน ๕๐ คน

ข้อรายงาน

๑. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาดและท้องที่ที่ผู้ประกอบกิจการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นในทุกท้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงแรงงาน ซึ่งออกตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ เว้นแต่...

๒. ข้อมูลเบื้องต้น เนื่องจากการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวส่งผลกระทบต่อสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น จากข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียนสำนักงานประกันสังคม ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๘ พบว่าผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ (โดยมีรายละเอียดรายจังหวัดตามตารางที่แจกในที่ประชุม) ดังนี้

จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป จำนวน ๑๓,๗๙๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕,๔๑๗,๑๔๗ คน

จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน จำนวน ๑๑,๘๕๑ แห่ง ลูกจ้าง ๘๓๑,๘๖๕ คน

รวมจำนวนสปก.ทั่วประเทศที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ๒๕,๖๕๐ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๒๔๙,๐๑๒ คน

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่งที่ ๑๘๓ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางการปรับลดขนาดของผู้ประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) เป็นประธานคณะทำงาน คณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายเป็นคณะทำงานและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาทบทวน วิเคราะห์แนวทางการเป็นไปได้ในการปรับลดขนาดของผู้ประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะทำงานได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้

๓.๑ มีความเห็นเป็น ๒ ประเด็น

๓.๑.๑ เห็นควรชะลอการขยายกองทุนจาก ๑๐๐ คน เป็น ๕๐ คน ออกไปจนกว่าถึงช่วงเวลาที่เหมาะสม โดยมีเหตุผล

(๑) กฎหมายกำหนดให้สถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ ขึ้นไปต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนฯ แต่สถานประกอบกิจการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน ก็สามารถดำเนินการฝึกอบรมและขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีได้เช่นเดียวกัน

(๒) ปัจจุบันสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับแต่ยังไม่เข้าสู่ระบบ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคล (HR) หรือมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่บ่อยครั้งทำให้ไม่มีการดำเนินการฝึกอบรม ไม่มีการยื่นแบบประเมินเงินสมทบ หรือยื่นแบบและนำส่งเงินสมทบล่าช้า และในช่วงเร่งการผลิตไม่สามารถฝึกอบรมหรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างได้

๓.๑.๒ เห็นควรขยายกองทุนจาก ๑๐๐ คน ลดลงเป็น ๕๐ คน เนื่องจากทำให้สถานประกอบกิจการขนาดเล็กตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน

๓.๒ คณะทำงานฯหารือถึงข้อเสนอการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในหัวข้อ "มาตรการ : ปฏิรูปกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน" ซึ่งทำการศึกษาโดยคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางและมาตรการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย ดำเนินการโดยสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ซึ่งมีความเห็นว่าการที่ผู้ประกอบการยื่นขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน มีวัตถุประสงค์เพียงต้องการได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีเท่านั้น ไม่ได้ต้องการที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างอย่างแท้จริง จึงเสนอให้มีการปรับหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เข้มงวดยิ่งขึ้น โดยกำหนดว่าหลักสูตรที่จะนำมาขอรับรองต้องเป็นหลักสูตรที่เพิ่มสมรรถนะหรือศักยภาพแรงงานได้อย่างแท้จริง มากกว่าการให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ของสถานประกอบกิจการเพียงอย่างเดียว

๓.๓ คณะทำงานฯ เห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาแนวทางการดำเนินการเป็น ๒ แนวทาง

(๑) เสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาดและท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับปรุงจากประกาศฉบับเดิม ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ ลดขนาดจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการ จากตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๕๐ คน ขึ้นไป

(๒) ดำเนินการจัดประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ประกอบการ สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) เครือข่ายของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเสนอร่างประกาศกระทรวงแรงงาน

๓.๔ เนื่องจากประกาศฯ เป็นกฎหมายลำดับรองซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การปรับลดขนาดของผู้ประกอบการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะทำงานฯ เห็นควรนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมฯ เพื่อพิจารณาตามแนวทางตามข้อ ๑.๓ ต่อไป

ดังนั้น กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจะนำประเด็นเข้าสู่วาระการพิจารณาต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

ตารางแสดงจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

ณ วันที่ 1 มกราคม 2559

ที่มาข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม

หน่วยงาน	จำนวนแห่งของ สปก.ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50-99 คน		จำนวนแห่งของ สปก.ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป		หมายเหตุ
	(แห่ง)	คน	(แห่ง)	คน	
รวม	11,851	831,865	13,799	5,417,147	จำนวนแห่ง
กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,188	292,142	4,159	1,935,078	ตามที่ระบุในข้อมูล
สพท.1 สมุทรปราการ	956	67,873	1,310	453,642	ประกันสังคม
ศพจ.กรุงเทพมหานคร	332	23,277	285	151,405	จะมีชื่อบริษัทซ้ำกัน
ศพจ.นนทบุรี	378	25,765	392	132,798	เกิดจากการไปเปิด

ศพจ.ปทุมธานี	465	32,567	584	211,633	สาขาใหม่ของสปก.
สพภ.2 สุพรรณบุรี	53	3,604	39	8,308	ในแต่ละพื้นที่แต่ละ
ศพจ.ลพบุรี	46	3,315	68	51,902	จังหวัด
ศพจ.สระบุรี	164	11,786	235	99,340	
ศพจ.สิงห์บุรี	15	1,027	29	9,118	หากดำเนินการคัด
ศพจ.พระนครศรีอยุธยา	269	19,276	505	254,122	รายชื่อที่ซ้ำกันทั้ง
ศพจ.อ่างทอง	8	515	9	2,272	ประเทศจะพบว่า
สพภ.3 ชลบุรี	775	54,905	1,113	402,426	มี สปก. 50-99 มี
ศพจ.จันทบุรี	40	2,861	30	7,874	10,508 แห่ง จำนวน
ศพจ.ฉะเชิงเทรา	223	16,290	375	139,996	มี สปก. 100 ขึ้นไป มี
ศพจ.ตราด	21	1,384	14	2,290	11,178 แห่ง
ศพจ.ปราจีนบุรี	76	5,653	186	92,446	
ศพจ.ระยอง	413	28,596	713	259,833	
ศพจ.สระแก้ว	10	675	17	4,734	
สพภ.4 ราชบุรี	94	6,554	126	43,283	
ศพจ.กาญจนบุรี	74	5,199	74	21,291	
ศพจ.นครปฐม	296	20,784	376	115,753	
ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์	73	5,217	70	24,986	
ศพจ.เพชรบุรี	59	4,233	64	16,407	
ศพจ.สมุทรสงคราม	34	4,354	13	2,515	
ศพจ.สมุทรสาคร	466	32,069	610	234,845	
สพภ.5 นครราชสีมา	203	13,816	283	126,928	
ศพจ.ชัยภูมิ	26	1,754	19	5,634	
ศพจ.นครนายก	10	747	16	8,719	
ศพจ.บุรีรัมย์	39	2,857	43	9,772	
ศพจ.มหาสารคาม	19	1,292	27	7,113	
ศพจ.สุรินทร์	31	2,038	26	7,381	
สพภ.6 ขอนแก่น	121	8,125	113	46,150	
ศพจ.กาฬสินธุ์	21	1,417	23	5,193	
ศพจ.เลย	15	995	17	3,469	
ศพจ.สกลนคร	36	2,492	17	2,625	
ศพจ.หนองคาย	13	882	19	3,247	
ศพจ.หนองบัวลำภู	11	815	7	2,707	
ศพจ.อุดรธานี	80	5,483	57	13,106	
ศพจ.บึงกาฬ	3	230	5	1,290	
สพภ.7 อุบลราชธานี	67	4,786	62	16,793	
ศพจ.นครพนม	9	631	10	726	
ศพจ.มุกดาหาร	7	519	15	2,523	
ศพจ.ยโสธร	8	580	11	2,679	
ศพจ.ร้อยเอ็ด	30	2,148	17	4,898	
ศพจ.ศรีสะเกษ	18	1,183	22	3,665	
ศพจ.อำนาจเจริญ	4	260	4	488	
สพภ.8 นครสวรรค์	66	4,731	45	13,695	

ศพจ.กำแพงเพชร	28	1,971	30	7,686	
ศพจ.ชัยนาท	19	1,419	15	4,539	
ศพจ.ตาก	38	2,821	25	9,606	
ศพจ.พิจิตร	14	995	12	4,722	
ศพจ.อุทัยธานี	9	636	5	1,694	
สพภ.9 พิษณุโลก	53	3,483	58	15,522	
ศพจ.น่าน	11	712	9	1,342	
ศพจ.เพชรบูรณ์	33	2,348	27	12,192	
ศพจ.แพร่	11	854	11	1,827	
ศพจ.สุโขทัย	23	1,662	12	1,868	
ศพจ.อุตรดิตถ์	12	817	12	2,905	
สพภ.10 ลำปาง	62	4,320	60	16,202	
ศพจ.เชียงราย	79	5,564	51	10,699	
ศพจ.เชียงใหม่	216	15,014	232	61,379	
ศพจ.พะเยา	17	1,137	8	1,350	
ศพจ.แม่ฮ่องสอน	0	0	2	234	
ศพจ.ลำพูน	35	2,391	86	51,426	
กลุ่มงานเชียงใหม่	0	0	0	0	
สพภ.11 สุราษฎร์ธานี	159	11,439	160	38,713	
ศพจ.กระบี่	64	4,453	63	13,610	
ศพจ.ชุมพร	38	2,579	35	10,687	
ศพจ.นครศรีธรรมราช	97	6,811	70	15,208	
ศพจ.พังงา	29	2,000	33	6,509	
ศพจ.ภูเก็ต	200	13,987	236	55,997	
ศพจ.ระนอง	17	1,129	11	4,233	
สพภ.12 สงขลา	164	11,500	211	79,987	
ศพจ.ตรัง	40	2,915	43	12,247	
ศพจ.นราธิวาส	0	0	3	608	
ศพจ.ปัตตานี	1	70	6	1,698	
ศพจ.พัทลุง	4	257	7	2,386	
ศพจ.ยะลา	2	111	3	799	
ศพจ.สตูล	11	768	9	2,174	

สปก. ทั่วประเทศ จำนวน 25,650 แห่ง

ถูกจ้างรวมทั้งสิ้น จำนวน 6,249,012 คน

ปี 2558สถานประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์จากการรับรองค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม จำนวน 2,149,568,008.00 บาท

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ แผนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โกลลกวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : ชี้แจง หากต้องการให้เกิดความรวดเร็วต้องดำเนินการจัดประชุม

ระดมสมอง วิเคราะห์ตำแหน่ง วิเคราะห์งาน ออกมา แต่โดยกฎหมายต้องเข้าคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมฯ ตามลำดับ

นายวีระศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ชี้แจง ขั้นตอนที่เกิดความล่าช้าอยู่ที่กระบวนการขั้นตอนของกฎหมาย ที่มากเกินไปจนจำเป็น

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ชี้แจง กระบวนการที่เกิดความล่าช้า อยู่ที่กระบวนการยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นางสาววรรณิ โคมลทิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : ชี้แจง การยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่ได้เกิดความล่าช้าสามารถดำเนินการได้ภายใน ๒-๓ วัน แต่จะล่าช้าในส่วนของการกระบวนการทดสอบ ในส่วนของการจัดทำข้อสอบภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ ซึ่งงบประมาณในส่วนนี้ถูกตัดไปในบางส่วน และในปัจจุบันได้มีการว่าจ้าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี “แผนแม่บทการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

อธิบดี มีข้อสั่งการ : มอบ สมฐ. เป็นหน่วยงานหลักหารือกับ กม. ในการหาแนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ดำเนินการได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี กำกับดูแล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :

การเตรียมความพร้อมด้านทักษะคนไทยรองรับประเทศไทย ๔.๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงานจรรยาบรรณข้าราชการ

จากนโยบายการพัฒนาประเทศไทยสู่ ๔.๐ เมื่อประเมินสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศที่อยู่ใน ๒.๐ คือ เป็นประเทศที่เน้นหนักการลงทุนในอุตสาหกรรมเป็นส่วนใหญ่ จากการคาดการณ์การพัฒนาประเทศในแต่ละช่วงใช้เวลาประมาณ ๑๐ ปี ดังนั้น การพัฒนาประเทศไทยสู่ ๔.๐ ต้องใช้เวลาประมาณ ๒๐ ปี ซึ่งประเทศไทย ๓.๐ (อีก ๑๐ ปี) จะเน้นหนักการลงทุนในอุตสาหกรรมหนัก และพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มเน้นนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (อีก ๑๐ ปี) ประเทศไทยจะเปลี่ยนผ่านจากประเทศที่มีรายได้ค่อนข้างปานกลาง ไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง

รัฐบาลประเมินว่า การพัฒนาอุตสาหกรรมใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายจะช่วยผลักดันให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ คือ ๕ อุตสาหกรรมเดิมที่ประเทศไทยกำลังพัฒนาอยู่ในปัจจุบัน (S-CURVE) ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ การแปรรูปอาหาร และการพัฒนา ๕ อุตสาหกรรมใหม่ในอนาคต (NEW S-CURVE) ได้แก่ หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม การแพทย์ครบวงจร ขนส่งและการบิน เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ ดิจิตอล

เมื่อวิเคราะห์ข้อมูลแล้ว พบว่า แนวโน้มของ ๙ เทคโนโลยีสำคัญที่จะมาเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม คือ

๑. การใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และสังเคราะห์
๒. หุ่นยนต์อัตโนมัติ ที่สามารถทำงานตามที่โปรแกรมตั้งไว้ในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากการควบคุมของมนุษย์
๓. การประเมินสถานการณ์จำลอง
๔. ระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ
๕. การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่เชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ต
๖. การพัฒนาระบบความปลอดภัยในโลกไซเบอร์

๗. การทำงานร่วมกันของเซิร์ฟเวอร์จำนวนมาก

๘. การผลิตจะมีความทันสมัย รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการลูกค้าเฉพาะรายได้ในปริมาณมาก

๙. การส่งข้อมูลเสมือนจริงผ่านอุปกรณ์

ดังนั้นความเชื่อมโยงของนโยบายรัฐบาล ด้านการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และทิศทางการพัฒนาทักษะฝีมือของคนไทยรองรับทิศทางการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีแนวทางการพัฒนาทักษะคนทำงานเพื่อรองรับประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสร้างรากฐานที่มั่นคงให้กับการพัฒนาประเทศ โดยเตรียมความพร้อมให้แรงงานไทยในด้านต่างๆ ที่จำเป็น ๕ ประการ ได้แก่

๑. สร้างทักษะความเชี่ยวชาญในการประกอบอาชีพ รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
๒. สร้างงาน สร้างอาชีพ ที่มีคุณค่า ปลอดภัย มีสวัสดิการที่มั่นคง และเป็นประโยชน์ต่อสังคม
๓. สร้างรายได้ที่มั่นคง มีค่าตอบแทนที่เป็นธรรม เพียงพอในการดำรงชีพและเลี้ยงดูครอบครัว
๔. สร้างภูมิคุ้มกัน มีสติ มีเหตุผลในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และใช้เทคโนโลยีอย่างรู้เท่าทัน
๕. สร้างจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประกอบสัมมาอาชีพ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานกับประเทศในกลุ่มอาเซียน (กองวิเทศสัมพันธ์)

นางพลพร รัตนปริคณ ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐของไทยและหน่วยงานระหว่างประเทศ ในการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กรมได้รับงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อดำเนินโครงการดังกล่าว จำนวน ๙,๙๑๕,๕๕๐ บาท โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๙ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด สระแก้ว กาญจนบุรี หนองคาย นครพนม มุกดาหาร ตาก น่าน และเชียงราย ในการดำเนินการฝึกอบรมให้แก่แรงงาน เจ้าหน้าที่/ครูฝึกอาชีพ ประเทศเพื่อนบ้าน ทั้งหมด ๔๘ รุ่น จำนวน ๙๘๒ คน โดยแบ่งเป็นลาว ๑๘ รุ่น จำนวน ๓๗๗ คน กัมพูชา ๙ รุ่น จำนวน ๑๙๕ คน และเมียนมา ๒๑ รุ่น จำนวน ๔๑๐ คน ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม การดำเนินงานดังกล่าวก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ สร้างความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เป็นกรอบในการมีปฏิสัมพันธ์ที่ชัดเจนโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันของไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ชายแดนมีโอกาสในการได้รับการพัฒนาศักยภาพชีวิตทางเศรษฐกิจและสังคม

๒. การฝึกอบรมร่วมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อาเซียน-ญี่ปุ่น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุขแรงงานและสวัสดิการแห่งประเทศญี่ปุ่น จัดการฝึกอบรมร่วมด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อาเซียน - ญี่ปุ่น (ASEAN - Japan HRD Collaboration Training Course) ระหว่างวันที่ ๒๓ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรม ณ ประเทศญี่ปุ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ และการฝึกอบรมในประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กลุ่มเป้าหมายคือกลุ่มประเทศ CLMV และที่ผ่านมา กลุ่มประเทศภาคีที่เป็นเจ้าภาพหมุนเวียนในการจัดฝึกอบรมประกอบด้วย อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และไทย และในปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยมีกำหนดเป็นเจ้าภาพ ซึ่งหัวข้อหลักในการจัดงานในครั้งนี้ คือ การสร้างเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Vocational Training and Skills Evaluation Based on Public-Private Partnership)

๓. กิจกรรมการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการแก่ประเทศในกลุ่ม CLM ร่วมกับ ILO

ILO ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศในกลุ่ม CLM กองวิเทศสัมพันธ์ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมครูฝึกและผู้ทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานกัมพูชา (Training of Trainers

and Assessors for Cambodian Skill Standard) และได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ เป็นเงินจำนวน ๑,๑๔๔,๕๒๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยยี่สิบบาท) เพื่อดำเนินโครงการฯ ซึ่งเป็นโครงการนำร่อง ให้แก่ครูฝึกและผู้ทดสอบตามมาตรฐานฝีมือแรงงานกัมพูชา สาขาช่างก่ออิฐและสาขาช่างฉาบปูนจากภาครัฐและเอกชนกัมพูชา จำนวน ๒๕ คน ร่วมกับสำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ กำหนดจัดโครงการฯ เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ โดย ILO รับผิดชอบค่าเดินทางแก่ผู้เข้าอบรม

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ภายใต้กรอบความร่วมมือ IMT – GT

กรมความร่วมมือระหว่างประเทศขอให้กรมเป็นเจ้าภาพร่วมมือให้การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard กองวิเทศสัมพันธ์ได้จัดการประชุมเตรียมการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ภายใต้กรอบความร่วมมือ IMT - GT เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีนางจิตเกษม ตันตศิริ รองอธิบดีกรมความร่วมมือระหว่างประเทศและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง นางสาววรรณ โกมลกลวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมการจัดหางานและเจ้าหน้าที่กองวิเทศสัมพันธ์ร่วมประชุมหารือ โดยกรมความร่วมมือและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเป็นเจ้าภาพร่วมกับกรมความร่วมมือระหว่างประเทศในการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน Competency Skill Standard ในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้ประเทศสมาชิกแลกเปลี่ยน Best Practice ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงสมรรถนะ และส่งเสริมการพัฒนาด้านมาตรฐานอิงสมรรถนะในภูมิภาคและพัฒนากำลังแรงงานในภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ โดยสำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และกองวิเทศสัมพันธ์ ได้เสนอสาขาที่จะแลกเปลี่ยนในการประชุม จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสปปายะ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปปาตวันตัก และโลจิสติกส์ ซึ่งในขณะนี้อยู่ระหว่างรอการยืนยันสาขาที่จะทำการแลกเปลี่ยนทางวิชาการจากประเทศอินโดนีเซียและมาเลเซีย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายสมศักดิ์ สุวตมโก ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : ตามที่มีข่าวปรากฏตามสื่อมวลชนต่างๆ เกี่ยวกับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นกับอาคารสถานที่ของรัฐหรือเอกชน เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ร่างกาย ชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลหรือหน่วยงานเป็นจำนวนมาก โดยสาเหตุส่วนใหญ่จะเกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าภายในอาคารเหล่านั้น ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ใช้ทรัพยากรและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดสภาพความปลอดภัยในเรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโรงเรียนต่างๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร อุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเครื่องออกกำลังกายต่างๆ ด้วย

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก พิจารณาแล้วเห็นว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีบุคลากร เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ สำหรับใช้ในการพัฒนาให้เกิดสภาพความปลอดภัยในเรื่องดังกล่าวได้ ประกอบกับภายใต้นโยบายประชารัฐของ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ได้มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น จึงได้จัดทำโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียนขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความปลอดภัยเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงทำการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร อุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเครื่องออกกำลังกายต่างๆ ให้แก่หน่วยงานเป้าหมาย

โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายดำเนินการในโรงเรียนที่มีการจัดการเรียนการสอนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีสภาพเก่าแก่หรือชำรุดทรุดโทรม ทั้งที่เป็นหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ แห่ง ทั่วประเทศ และผู้เข้าร่วมการสัมมนา ไม่น้อยกว่า ๒๕,๐๐๐ คน ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๒ โรงเรียน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการไม่น้อยกว่า ๖ โรงเรียน รายละเอียดตามโครงการที่แนบ และกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการดังนี้

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม Kick Off โครงการ ณ บริเวณกระทรวงแรงงาน

๒. ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร ดำเนินการต่างๆ ในเขตจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ ให้ทุกพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการระดับพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินโครงการ

๒.๒ จัดประชุมคณะกรรมการฯ ตาม ๘.๒.๑ เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ รวมถึงการรับสมัครและคัดเลือกโรงเรียนเป้าหมาย

๒.๓ ประสานงานกับบุคคล หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ประกอบการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านกำลังคน งบประมาณ หรือวัสดุอุปกรณ์ สำหรับใช้ในการดำเนินงานตามโครงการ

๒.๔ ดำเนินการ Kick Off โครงการ ในเขตพื้นที่ พร้อมกันทั่วประเทศ โดยให้ประสานงานให้เป็นไปตามกำหนดการพร้อมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๕ ดำเนินการสัมมนาให้ความรู้แก่นักเรียน ครู หรือบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงทำการตรวจสอบ ช่อมบำรุงเบื้องต้น หรือวางแผนการซ่อมบำรุงในระยะยาว ในส่วนของระบบไฟฟ้าภายในอาคาร อุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเครื่องออกกำลังกายต่างๆ ให้แก่โรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ วัน

๒.๖ รายงานผลการดำเนินงานข้างต้นให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกระยะ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม Kick Off โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารกระทรวงแรงงาน รายละเอียดตามกำหนดการที่แนบ โดยมีการปล่อยขบวนรถยนต์และคณะเจ้าหน้าที่ หน่วยงานละ จำนวน ๒ คณะ เพื่อดำเนินการตามโครงการของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๑.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๑.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

๑.๔ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๑.๕ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี

๑.๖ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี

๑.๗ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร

๑.๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม

๑.๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม

๑.๑๐ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร ดำเนินการต่างๆ ในเขตจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของหน่วยงาน ดำเนินการจัดกิจกรรม Kick Off โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในวันจันทร์ที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ยกเว้นหน่วยงานตามข้อ ๑ จำนวน ๑๐ แห่ง) และดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดในโครงการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานความคืบหน้าการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (GIN) รองรับการบริหารจัดการข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการบูรณาการระบบสารสนเทศภาครัฐ บูรณาการข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ทำการปรับปรุงระบบสารสนเทศ โปรแกรมประยุกต์ที่ใช้งานของหน่วยงานให้รองรับการอ่านบัตรประจำตัวประชาชนแบบเอนกประสงค์ (Smart Card Reader) รวมทั้งปรับปรุงระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้รองรับการดำเนินการเชื่อมโยงบริการและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับสำนักงานทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ที่เป็นหน่วยงานกลางในการเชื่อมโยง (Gateway)

ในระยะที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอความอนุเคราะห์สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ติดตั้งระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำหรับเชื่อมโยงบริการระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรม ๘๓ แห่ง และเชื่อมโยงไปที่กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ข้อมูลสารสนเทศภาครัฐมีความมั่นคงปลอดภัย โดยติดตั้งเครือข่าย GIN เป็น Intranet สำหรับใช้งานระบบสารสนเทศ ได้แก่

- ๑) ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (รายงานผลการฝึก/ทดสอบ/ส่งเสริม)
- ๒) ระบบคลังข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓) ระบบทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔) ระบบจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์
- ๕) ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
- ๖) ระบบเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๗) บริหารบุคลากรและกำหนดสิทธิการใช้งานระบบสารสนเทศ
- ๘) ระบบ DPIS

มีความคืบหน้าการติดตั้งเครือข่าย จำนวน ๘๓ แห่ง แล้วเสร็จ ดังนี้ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

- ๑) การติดตั้งอุปกรณ์ ๗๕ แห่ง
- ๒) การตั้งค่าเครือข่ายโดย สรอ ๗๕ แห่ง
- ๓) การตั้งค่าเครือข่ายโดย Admin หน่วยงาน ๒๐ แห่ง
- ๔) ผลการใช้งาน อินทราเน็ต/อินเทอร์เน็ต ๒๐ แห่ง

ในระยะที่ ๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางของกรมการปกครองด้วยระบบคอมพิวเตอร์และขอใช้โปรแกรมอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อจัดเก็บและตรวจสอบข้อมูลในระบบสารสนเทศของกรม โดยใช้เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักเป็นดัชนี และรองรับการใช้บัตรประจำตัวประชาชนแบบเอนกประสงค์ทดแทนการใช้สำเนาเอกสาร อำนาจความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการ ลดค่าใช้จ่ายและลดการใช้เอกสารกระดาษ ซึ่งกรมการปกครองได้พิจารณาอนุญาตให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ประโยชน์แล้ว อยู่ระหว่างการทำข้อตกลง (MOU) และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

ในระยะที่ ๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้บริการข้อมูลประชาชนที่รับบริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่หน่วยงานภาครัฐที่ต้องการใช้ข้อมูลของกรม รวมทั้งบริการประชาชน ผ่าน Gateway กรมการปกครอง

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ในระยะที่ ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอความอนุเคราะห์สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ติดตั้งระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

๒. ในระยะที่ ๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางของกรมการปกครองด้วยระบบคอมพิวเตอร์และขอใช้โปรแกรมอ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน

๓. ในระยะที่ ๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้บริการข้อมูลประชาชนที่รับบริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่หน่วยงานภาครัฐที่ต้องการใช้ข้อมูลของกรม รวมทั้งบริการประชาชน ผ่าน Gateway กรมการปกครอง

หมายเหตุ

ในระยะที่ ๑ การติดตั้งระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ในการตั้งค่าเครือข่ายขอให้ท่านมอบหมายผู้ดูแลระบบเครือข่ายของหน่วยงาน (Administrator) ดำเนินการตั้งค่าเครือข่าย ซึ่งมีคู่มือการติดตั้งที่ datacenter.dsd.go.th

และหากพบปัญหาประสานกลับที่ฝ่ายบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่ายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๖ และ Line : Network DSD_GIN

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานความคืบหน้าการปรับปรุงข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรม ให้สอดคล้องตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มະยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อสั่งการจากการประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มอบหมาย ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงาน ดำเนินการจำแนกรายละเอียด การฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๑๐ คลัสเตอร์ และรองรับนโยบายของรัฐบาลด้านอื่นๆ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและการสื่อสารได้ปรับปรุงโปรแกรมระบบฐานข้อมูลสำหรับจัดเก็บข้อมูล กลุ่มอุตสาหกรรมให้สอดคล้องตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ซึ่งจะช่วยให้กรมฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูล กลุ่มอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรม ๑๐ คลัสเตอร์ ตามนโยบายรัฐบาล หรือกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นในอนาคต

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและการสื่อสารได้ประสานกองแผนงานและสารสนเทศและกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานในการปรับแบบใบสมัคร และแบบข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้รองรับ เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ขอให้ท่านมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบข้อมูล ตรวจสอบแก้ไขข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรมให้สอดคล้องตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- ๑) ข้อมูลการมีงานทำจากใบสมัครฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๒) ข้อมูลการกำหนดแผนการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๓) ข้อมูลการติดตามผลการมีงานทำของผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ
- ๔) ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ฝากฝึกในกิจการ
- ๕) ข้อมูลทะเบียนสถานประกอบกิจการ (สท.๑)
- ๖) ข้อมูลการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึก

เมื่อดำเนินการแก้ไขระบบสารสนเทศเสร็จแล้วจะแจ้งให้ทราบในรายละเอียดขั้นตอนการบันทึกข้อมูล อุตสาหกรรม ที่ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter.dsd.go.th)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานความคืบหน้าการให้บริการรายงานผลการบันทึกข้อมูลการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงาน และบริการ e-Service (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มະยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ใช้ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับให้เจ้าหน้าที่ใช้รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงาน ในการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึก และระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) สำหรับบริการสถานประกอบกิจการ และประชาชน

การใช้งานระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ของสถานประกอบกิจการอยู่ระหว่างรอประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึก ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการ ร่างกฎหมายกระทรวงแรงงานพิจารณา แต่ในทางปฏิบัติสถานประกอบกิจการหลายแห่งได้นำร่องใช้งานแล้ว การที่สถาน ประกอบกิจการบันทึกข้อมูลมาทางอินเทอร์เน็ตจะช่วยลดภาระการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้การรายงานผลเร็วขึ้น และสะดวกต่อผู้ประกอบการในการติดต่อ

การรายงานผลของเจ้าหน้าที่ จากการบันทึกข้อมูลเองในกรณียื่นตามปกติ หรือการตรวจสอบเพื่ออนุมัติ เห็นชอบจากการยื่นผ่านทางอินเทอร์เน็ตของสถานประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานแต่ละคนจะต้องถูกกำหนดสิทธิ การเข้าถึงระบบสารสนเทศให้มีหน้าที่ต่างกัน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ขอให้ท่านมอบหมายผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Administrator) กำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบ สารสนเทศให้ชัดเจนเป็นรายบุคคลที่มีหน้าที่ต่างกัน ไม่ควรใช้ User เดียวกัน และควรเปลี่ยนรหัสผ่านเพื่อความปลอดภัย และตรวจสอบปัญหาที่เกิดขึ้นกับข้อมูล และยังเป็นรองรับการตรวจสอบผู้ใช้งานข้อมูลประชาชนจากกรมการปกครองต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการสานสร้าง ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีการกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. สพภ./ศพจ./ศพร. รายงานผลการให้บริการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. สพภ./ศพจ./ศพจ. ที่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๕๖ แห่ง

๓. กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ./ศพจ. ๕๖ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน ๑๕ คัน	รวมรายได้ ๑,๒๕๐ บาท
๒. บริการสีข้าวชุมชน	จำนวน ๕๐ กิโลกรัม	รวมรายได้ ๑๐๐ บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน ๓๒๖ คัน	รวมรายได้ ๔๖,๘๐๕ บาท
๔. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน ๖ คัน	รวมรายได้ ๓๔๕ บาท
๕. ติดตั้งระบบไฟฟ้าหมู่บ้าน	จำนวน ๑๗ จุด	รวมรายได้ ๓,๙๐๐ บาท
๖. ติดตั้งจานดาวเทียม	จำนวน ๒ ชุด	รวมรายได้ ๓,๖๐๐ บาท
๗. ช่างเชื่อม	จำนวน ๕๒ ชิ้น	รวมรายได้ ๔๘,๘๙๐ บาท
๘. ช่างก่อสร้าง	จำนวน ๑๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๐,๕๐๐ บาท
๙. ช่างไฟฟ้า	จำนวน ๒ ชิ้น	รวมรายได้ ๑,๒๐๐ บาท
๑๐. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน ๖๘ ชิ้น	รวมรายได้ ๕,๕๑๕ บาท
๑๑. ปะยาง รถจักรยานยนต์	จำนวน ๑๔ คัน	รวมรายได้ ๕๐๐ บาท
๑๒. ปะยาง รถจักรยาน	จำนวน ๒๕ คัน	รวมรายได้ ๒,๐๐๐ บาท
๑๓. เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	จำนวน ๒ คัน	รวมรายได้ ๑๐๐ บาท
๑๔. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน ๔๖ เครื่อง	รวมรายได้ ๑๕,๑๒๕ บาท

๑๕. ซ่อมเครื่องมือทางการเกษตร	จำนวน ๒ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๕๐ บาท
๑๖. ซ่อมปั้มน้ำ	จำนวน ๖ เครื่อง	รวมรายได้ ๖๐๐ บาท
๑๗. ซ่อมรถแทรกเตอร์	จำนวน ๑ คัน	รวมรายได้ ๒,๐๐๐ บาท
๑๘. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน ๑๕ ชิ้น	รวมรายได้ ๑,๒๕๐ บาท
๑๙. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๕ เครื่อง	รวมรายได้ ๙๕๐ บาท
๒๐. ซ่อมระบบไฟฟ้าทำน้ำเย็น	จำนวน ๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๒๐๐ บาท
๒๑. ซ่อมคอมเพรสเซอร์แอร์รถยนต์	จำนวน ๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๓,๗๐๐ บาท
๒๒. เติมน้ำยาแอร์รถยนต์	จำนวน ๑ คัน	รวมรายได้ ๔๐๐ บาท
๒๓. บริการตัดผม	จำนวน ๑๖๑ คน	รวมรายได้ ๕,๒๙๐ บาท
๒๔. ทำเตาเผาถ่าน	จำนวน ๑ เตา	รวมรายได้ ๒,๕๐๐ บาท
๒๕. สร้างเครื่องมือทางการเกษตร	จำนวน ๓ ชิ้น	รวมรายได้ ๑,๐๐๐ บาท
๒๖. ซ่อมระบบไฟฟ้าภายในอาคาร	จำนวน ๔ จุด	รวมรายได้ ๗๐๐ บาท
๒๗. ตัดเสื้ออัดกาง	จำนวน ๕๐๐ ตัว	รวมรายได้ ๑๒๕,๐๐๐ บาท
๒๘. ตัดเสื้อสก็อต	จำนวน ๑๘๐ ตัว	รวมรายได้ ๒๘,๘๐๐ บาท
๒๙. ชุดพละ	จำนวน ๕๒ ตัว	รวมรายได้ ๑๙,๗๖๐ บาท
๓๐. ชุดสตรียาว	จำนวน ๒๕๐ ชุด	รวมรายได้ ๒๕,๐๐๐ บาท
๓๑. ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน ๓๘๐ ผืน	รวมรายได้ ๑๙,๐๐๐ บาท
๓๒. ชุดตุ๊กตาหมี	จำนวน ๕๐ ตัว	รวมรายได้ ๓,๗๕๐ บาท
๓๓. ชุดตุ๊กตามูสลิม	จำนวน ๓๕ ตัว	รวมรายได้ ๕,๒๕๐ บาท
๓๔. ชุดพละมัธยม	จำนวน ๗๐ ชุด	รวมรายได้ ๓๘,๕๐๐ บาท
๓๕. ชุดวิถีมูสลิม	จำนวน ๑๗๐ ชุด	รวมรายได้ ๔๒,๕๐๐ บาท
๓๖. กระโปรงนักศึกษา	จำนวน ๒๕๐ ตัว	รวมรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท

๓๗. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะแนวอาชีพ ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ล้างท่อประปา ซ่อมท่อประปา ตัดกิ่งไม้ตามถนน ให้บริการยืมเครื่องมือไปใช้นอกสถานที่ ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน ๔๗๖,๑๓๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันหนึ่งร้อย-สามสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคแจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วนแล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๙ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ดังมีรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	สรุปรายงานผล การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๙	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๒	๓๑๘
สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๒	๙๒๗
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๓๓	๗๘๐
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐๐	๑,๐๓๗
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๗	๒๑๕
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๒	๑๒๖
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐	๓๔๔
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๒๐	๗๒๘
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๓๘	๑,๐๘๖
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๔๓	๑,๑๑๗
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๒๑	๖๒๐
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๘๗	๒,๓๓๓
รวม	๔๒๕	๙,๖๓๑

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศนโยบาย SMEs เป็นวาระแห่งชาติ ของรัฐบาลการกระตุ้นเศรษฐกิจ ด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม เนื่องจากเป็นกลุ่มการผลิตที่มีจำนวนมาก และเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ จากข้อมูลรายงานสถานการณ์ SMEs ประจำปี ๒๕๕๗ พบว่า ในปี ๒๕๕๗ SMEs มีรายได้คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ของ GDP ซึ่งนับว่าเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับสถิติทั่วโลกที่มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของ GDP จึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ให้เห็นว่า SMEs ไทย ยังขาดการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในตลาดโลก ผลิตภาพ (Productivity) เป็นตัววัดประสิทธิภาพการผลิตเพื่อใช้เปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างประเทศ ในตลาดการค้าโลกที่สำคัญ ซึ่งการจัดการเพิ่มผลิตภาพ สามารถบริหารจัดการได้หลายแนวทาง อาทิ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มทุน การลดความสูญเสีย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตและการควบคุมกระบวนการผลิต เทคนิคการบริการ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการ ลดต้นทุน ลดวัตถุดิบ ลดต้นทุนการทำงานของเครื่องจักร ลดต้นทุนค่าจ้างแรงงานของพนักงาน

การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นับเป็นกระบวนการที่สามารถเพิ่มอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ ในการทดสอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สิทธิประโยชน์ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ ดังนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ SMEs นับเป็นภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยตรงในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจำนวนกว่า ๒.๗ ล้านราย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่งทั่วประเทศ และเพื่อขยายกรอบการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึงเท่าเทียมภายใต้ขอบเขตงบประมาณที่อยู่อย่างจำกัด จึงเห็นควรจัดทำโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อบริการให้คำปรึกษาแนะนำกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนการคัดกรอง สถานประกอบกิจการที่ขอรับการช่วยเหลือ ในการให้คำปรึกษาเชิงลึกอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึง ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อประกวดศูนย์ฯ และมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์ฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานได้รวบรวมแผนการปฏิบัติงานตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวบรวมหน่วยงานที่จัดส่งรายงานผลการให้คำปรึกษาได้ทั้งสิ้น ๓๖ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๗๘ หน่วยงาน (เพิ่มส่วนกลาง กศป.) (เอกสารแนบ ๑) โดยในภาพรวมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้เข้าบริการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๒๘๙ ครั้ง ในสถานประกอบกิจการ ๑๑๗ แห่ง โดยมีกิจกรรมที่ได้บริการให้คำปรึกษาแนะนำทั้งสิ้น ๖๗๖ โดยสามารถเรียงลำดับการเข้าให้คำปรึกษาเทียบเป็นร้อยละ ดังนี้ (๑) ด้าน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยละ ๒๙ (๒) ด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงานร้อยละ ๒๘ (๓) ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานร้อยละ ๒๑ (๔) ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร้อยละ ๑๘ และ (๕) ด้านอื่นๆ อาทิ การกู้ยืมเงินกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔ สำหรับกลุ่มสถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้เข้าให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำเรียงลำดับจากกลุ่มอุตสาหกรรมที่มากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ (๑) กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ แห่ง (๒) กลุ่มธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยว และภัตตาคาร จำนวน ๔๔ แห่ง (๓) กลุ่มธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน ๓๒ แห่ง สำหรับรายละเอียดกลุ่มธุรกิจอื่นๆ

๒. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รวบรวมรายงานผลการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งได้วิเคราะห์ข้อมูลแล้วเห็นว่าเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะเพื่อใช้ในการบริการให้คำปรึกษาแนะนำ การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนความรู้ความสามารถในการให้บริการเชิงลึกตามภาระกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ กระบวนการผลิต ด้านบุคลากร และด้านการบริหารจัดการองค์กร โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานได้รับอนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยมีการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการภาคทฤษฎีเป็นระยะเวลา ๕ วัน และฝึกอบรมภาคปฏิบัติ On the Job ในสถานประกอบกิจการจริงภายใต้การควบคุมกำกับดูแลของโค้ช (ครูพี่เลี้ยง) เป็นระยะเวลา ๕ วัน โดยมีกำหนดดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน สำหรับรุ่น ๑ ดำเนินการฝึกอบรม ภาคทฤษฎี

ในระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ภาคปฏิบัติ ในระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และ รุ่นที่ ๒ ดำเนินการในภาคทฤษฎีในวันที่ ๑ - ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ภาคปฏิบัติ ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้มีการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจากเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด อนึ่งขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานขอให้ เร่งดำเนินการให้ครบตามกรอบเป้าหมายที่หน่วยงานของท่านได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปพ.)					
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559					
ประจำเดือน มกราคม - พฤษภาคม 2559					
สถานประกอบการขอรับบริการ	289	ครั้ง	217	แห่ง	
กลุ่มอุตสาหกรรม					
●อาหารและเครื่องดื่ม	60	ครั้ง	●เซรามิก	1	ครั้ง
●สิ่งทอและแฟชั่น	10	ครั้ง	●คำปลึก	29	ครั้ง
●เฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	ครั้ง	●เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	0	ครั้ง
●หัตถกรรม	0	ครั้ง	●โรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร	44	ครั้ง
●อัญมณีและเครื่องประดับ	1	ครั้ง	●งานสร้างสรรค์และออกแบบ	0	ครั้ง
●เครื่องจักรกลและอุปกรณ์	13	ครั้ง	●โลจิสติกส์	5	ครั้ง
●พลาสติกและยาง	15	ครั้ง	●เพื่อสุขภาพ	16	ครั้ง
●ชิ้นส่วนยานยนต์	32	ครั้ง	●ก่อสร้าง	11	ครั้ง
●สิ่งพิมพ์	0	ครั้ง	●ซ่อมบำรุง	0	ครั้ง
●ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	16	ครั้ง	●การเกษตร	6	ครั้ง
			●อื่น ๆ	26	ครั้ง
บริการให้คำปรึกษาแนะนำทั้งสิ้น					
ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	676	กิจกรรม ประกอบด้วย			
ด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน	139	แห่ง จำนวน	139	คน	
ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	188	แห่ง จำนวน	188	คน	
ด้าน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	123	แห่ง จำนวน	123	คน	
ด้านอื่น ๆ	197	แห่ง จำนวน	197	คน	
	29	แห่ง จำนวน	29	คน	

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๙ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก)

นางสาววัฒนาภรณ์ พันธุ์เขตรการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก : สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ในเบื้องต้นประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตรด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะเดินทางมาอำเภอมะสอย จังหวัดตาก เพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนา

เศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตรหลักการเป็นหัวหน้างานที่ดี จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ บริษัท แม่สอดเซรามิกส์

๒. จัดพิธีการปิดฝึกอบรมและมอบวุฒิบัตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ นำโดยผู้ว่าราชการจังหวัดตากร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดเมียนมา และหัวหน้าส่วนราชการทั้งฝ่ายไทยและเมียนมา จากการฝึกอบรมโดยงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาทักษะให้แก่แรงงานเมียนมา จำนวน ๔ รุ่น รวม ๘๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ พื้นที่จังหวัดเมียนมา สาธารณรัฐเมียนมา ดังนี้

๒. ๑ หลักสูตร การปูกระเบื้องเคลือบ จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒. ๒ หลักสูตร การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒. ๓ หลักสูตร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒. ๔ หลักสูตร การประกอบอาหารไทย จำนวน ๓๐ ชั่วโมง

สามารถดูได้จากเว็บไซต์ <https://youtu.be/Bzul60Zrtzg>

๓. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จากสถานีวิทยุกระจายเสียงภายในจังหวัดตาก จำนวน ๔๐ สถานี

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการการประชาสัมพันธ์เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้ บริษัท โอเมก้า ออโต้พาร์ท จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานเพื่อยื่นขอกู้ต่อไป

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้รับงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ในการฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก จำนวน ๖ รุ่น จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท กำหนดจัดฝึกอบรมในระหว่างเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้รับการประสานจากฝ่ายงบประมาณ กองคลัง ให้ปรับแก้ไขรายการขอซ่อมแซมสำนักงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขประมาณการ (BOQ) และวัสดุสำนักงานเพื่อจะดำเนินการของงบประมาณจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๐ การแถลงข่าว “จังหวัดมหาสารคามพร้อมรับรองความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้า”

(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม)

นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม : โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๔ ยังไม่มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพและการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน รัฐบาลจึงได้แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ และกระทรวงแรงงานในฐานะผู้รับผิดชอบ ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ และกระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งจะมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ผู้ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่ออกให้โดยศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางจึงจะสามารถปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารได้ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐.-บาท และนายจ้างที่จ้างผู้ปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.-บาท

ผู้เข้ารับการประเมินจะถูกประเมิน ๓ ด้านประกอบด้วย

๑) ต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ขึ้นไป ได้ ๕๐ คะแนน

๒) ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง (การศึกษา การทำงาน การฝึกอบรม อื่นๆ) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๓) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงาน (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน สามด้านรวมกันได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินฯ และได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งหนังสือรับรองฯมีอายุ ๓ ปี และการยื่นขอรับการประเมินต้องเสียค่าธรรมเนียมการประเมินครั้งละ ๑,๐๐๐.-บาท

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าว ทั้งด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และความพร้อมเรื่องการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร สถานที่ เครื่องมืออุปกรณ์ และได้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินฯของจังหวัดมหาสารคามแล้ว จำนวน ๗ คน สามารถจัดการประเมินได้วันละ ๒ ชุด (ชุดละ ๓ คน) ประเมินได้วันละ ๒๐ คนต่อผู้ประเมินฯ ๑ ชุด และจะเปิดทำการประเมินครั้งแรกในวันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม ในฐานะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ จังหวัดมหาสารคามได้จัดแถลงข่าว “จังหวัดมหาสารคามพร้อมรับรองความรู้ความสามารถช่างไฟฟ้า” โดยผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม (ดร.โชคชัย เดชอมรธัญ) และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม(นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ) ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม พร้อมกับมอบหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้แก่ผู้ผ่านการประเมินฯ คนแรกของจังหวัดมหาสารคาม

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๑ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ
การท่องเที่ยวอาเซียน (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม)

นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม : การจัดตั้งประชาคมอาเซียนส่งผลให้ประเทศต่างๆ ในภูมิภาคต้องมีการพัฒนาและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันภายในกลุ่มสมาชิก โดยเฉพาะอุตสาหกรรมทางการท่องเที่ยวซึ่งประเทศในกลุ่มอาเซียนมีศักยภาพทางการท่องเที่ยวสูงมาก ทั้งใน

เรื่องของการขยายการทอ้งเที่ยว บุคลากรที่เหมาะสมกับการทำงานทางด้านการบริการ ประชาคมอาเซียนโดยประเทศสมาชิกในกลุ่มอาเซียนได้มีข้อตกลงร่วมกันด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (MRA : ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals) ผู้ผ่านการรับรองคุณสมบัติและได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพท่องเที่ยวมีสิทธิในการเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้ แต่ยังคงต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปทำงาน ทั้งนี้ สมาชิกอาเซียนได้มีการจัดทำ ASEAN Common Competency Standards for Tourism Professionals (ACCSTP) ซึ่งเป็นกรอบสมรรถนะมาตรฐานของบุคลากรที่ประกอบวิชาชีพท่องเที่ยว ประกอบด้วยสมรรถนะร่วมสำหรับทุกกลุ่มสาขา (Common Core Competencies) และสมรรถนะด้านวิชาชีพ (Functional Competencies) โดยกลุ่ม MRA บุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวอาเซียน จะครอบคลุมตำแหน่งงาน ๓๒ ตำแหน่ง ใน ๒ สาขา คือ สาขารัฐกิจโรงแรม (Hotel Services) ประกอบด้วยแผนกต้อนรับ (Front office) แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) แผนกอาหาร (Food Production) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Service) และสาขารัฐกิจท่องเที่ยว ประกอบด้วยแผนกธุรกิจนำเที่ยว (Travel Agencies) และแผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียนขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มีเป้าหมายฝึกอบรม ๕,๐๐๐ คน ทั่วประเทศ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคามได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ๔๐ คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียน เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยให้ก้าวไปสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีเมื่อเริ่มการเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๒ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) แผนกต้อนรับ (Front office) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ หลักสูตร
- ๒) แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ หลักสูตร
- ๓) แผนกอาหาร (Food Production) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๗ หลักสูตร
- ๔) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Service) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ หลักสูตร
- ๕) แผนกธุรกิจนำเที่ยว (Travel Agencies) จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ หลักสูตร
- ๖) แผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation) จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ หลักสูตร

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

รายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ซึ่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคามได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียนจำนวน ๒ หลักสูตรๆละ ๒๐ คน ประกอบด้วย แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) หลักสูตรพนักงานดูแลห้องพัก (Room Attendant) และแผนกอาหาร (Food Production) หลักสูตรรองพ่อครัว (Demi Chef) ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

นำเสนอโดย วีดิทัศน์ มีความยาว ๓.๔๗ นาที จัดทำโดยประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๒ รายงานผลการดำเนินงานโครงการถึงเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติ
ในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ)

นางจิรวรรณ สุดสุนทร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้รับการสนับสนุนปูนซีเมนต์จากบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เพื่อดำเนินโครงการถึงเก็บน้ำซีเมนต์

ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นวัสดุฝึกอบรมและยกระดับฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ ให้สามารถนำทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพพึ่งพาตนเองได้ และสร้างสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชนจำนวน ๑๘ ตำบล โดยมีเป้าหมายในการฝึกอบรม ๓ รุ่น ผู้เข้ารับการฝึก ๖๐ คน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินโครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ บ้านหนองพอก ตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๒๕ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๓๐ เมษายน - ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ บ้านหนองผักหลอด ตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๒๕ คน

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ บ้านเจียง ตำบลบ้านเจียง อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดชัยภูมิ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๒๕ คน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิร่วมกับจังหวัดชัยภูมิได้จัดพิธีเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในโอกาสเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เจริญพระชนมายุ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ และส่งมอบถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ รุ่นที่ ๑ แก่ประชาชน ชุมชนบ้านหนองพอก ตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ ไว้ใช้ประโยชน์ในชุมชน มอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๕ คน และมอบเกียรติบัตรแก่ผู้แทนบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. สำหรับการส่งมอบถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ รุ่นที่ ๒ และ รุ่นที่ ๓ จะได้ดำเนินการส่งมอบในโอกาสที่เหมาะสมต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิดำเนินโครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ครบ ๓ รุ่น ตามที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิดำเนินการส่งมอบถังเก็บน้ำซีเมนต์ ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ แห่ง ณ บ้านหนองพอก ตำบลหนองสังข์ อำเภอแก้งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ สำหรับอีก ๒ แห่ง จะได้ดำเนินการส่งมอบในโอกาสที่เหมาะสม ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

 ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ