

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๓๕๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อสั่งการของอธิบดี
และรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานมายังสำนักงาน
เลขานุการกรม ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary
เอกสารดาวน์โหลด (หัวข้อเอกสารการประชุมผู้บริหารกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน)

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขานุการกรม

๑๑ ก.ค. ๒๕๕๙



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี 2
เลขที่ ๑๐๑๑
วันที่ - 5 ก.ค. 25๕๙
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๓๒๔๑

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปร้องสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เรียน อธิบดี

อธิบดี
เลขที่ 4975
วันที่ - 6 ก.ค. 2559
เวลา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสรุปร้องสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ ดังนี้

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑. ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี	<p>จากการที่นายกรัฐมนตรี นำเสนอหลักการและเหตุผลร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๕๙ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน</p> <p>๑) ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอน ขับเคลื่อนประเทศให้ไปสู่ THAILAND ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการ</p> <p>๒) ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาเรื่องทักษะฝีมือแรงงานโดยเน้นในเรื่องภาษาเพิ่มเติม มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก และขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการ</p> <p>๓) ให้พัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้มีรายได้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท แรงงานที่ต้องการค่าแรงเพิ่มขึ้นต้องพัฒนาฝีมือตัวเอง เพื่อให้ได้ค่าแรงตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มอบ ผส. ดำเนินการ</p> <p>๔) สร้างมาตรฐานอุตสาหกรรม ๔,๐๐๐ อาชีพ อาชีพที่ต้องการส่งเสริม คือ อาชีพพ่อครัว แม่ครัวไทย ที่ไปทำงานในต่างประเทศ เร่งผลิตบุคลากรอาชีพดังกล่าว เนื่องจากปัจจุบันผู้ประกอบการไทยในต่างประเทศ ฝีมือไม่ได้มาตรฐาน ไม่ตรงตามหลักสูตรของไทย รสชาติไม่อร่อย ไม่ได้มาตรฐานอาหารไทย มอบ ผอ.อุษา คงภักดี</p> <p>สรุปร้องความคืบหน้าเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาดังกล่าว ในต่างประเทศ รายงานอธิบดีทราบ และให้มีการตั้งคณะทำงานจัดทำแผนในเรื่องดังกล่าว</p>	<p>ผส.</p> <p>ผส. สปภ./ศพจ.</p> <p>ผส. สปภ./ศพจ.</p> <p>สมฐ.</p>	

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๒. การใช้กลไก “ประชารัฐ” มาบูรณาการการทำงาน	<p>ขอให้ทุกหน่วยงาน สร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การทำงานของทุกหน่วย รวมถึงหน่วยงานอื่นๆ</p> <p>๑) การแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่</p> <p>๒) การบูรณาการร่วมกับพื้นที่</p> <p>๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) การพบปะประชาชนในพื้นที่ ทำความเข้าใจ รับรู้ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>โดยขอให้แบ่งความรับผิดชอบ ดังนี้ ผู้รับผิดชอบหลัก ผู้รับผิดชอบรอง และ ฝ่ายสนับสนุน อย่างชัดเจน</p>	ทุกหน่วยงาน	
๓. การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานในทุกพื้นที่	<p>- ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน อาทิ เช่น มติ คณะรัฐมนตรี ข่าวในประเทศและต่างประเทศ สถานการณ์ด้านแรงงานและการวิเคราะห์ข่าว เพื่อเป็น ข้อมูลในการดำเนินการของกรมฯ มอบ สล. ดำเนินการ และ ปชส. ประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน</p> <p>- กรณีเกิดเหตุการณ์ต่างๆ ขอให้ สพภ./ศพจ. รายงาน การเข้าไปมีส่วนร่วมในการบูรณาการเป็นทีมให้ความ ช่วยเหลืออย่างไร ให้อธิบดีทราบ</p>	สล. ปชส. ทุกหน่วยงาน	
๔. โครงการสานพลังประชารัฐ สร้างความปลอดภัยในโรงเรียน	<p>- กระทรวงฯ ขอให้เลื่อนการเปิดตัวโครงการประชารัฐ ร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในวันที่ ๔ ก.ค. ๕๙ ออกไปก่อน เนื่องจากกระทรวงต้องนำ โครงการ SEAFETY THAILAND เข้า ค.ร.ม. เพื่อผ่าน ความเห็นชอบก่อนแล้วค่อยเปิดตัว</p> <p>- สำหรับในต่างจังหวัด สามารถดำเนินการได้ตามที่ กำหนดไว้ หากทราบวันเปิดตัวโครงการฯ กรม จะแจ้ง ให้ทราบต่อไป โดยให้ศึกษาธิการจังหวัดชี้เป้า โรงเรียน (เป้าหมาย โรงเรียน ๕๐๐ แห่ง)</p> <p>- โครงการฯดังกล่าว หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ได้มีหน้าที่ตรวจสอบ แต่มีหน้าที่แนะนำชี้แนะ ซ่อมแซม หรือจัดทำคู่มือในการตรวจสอบระบบไฟฟ้า</p>	<p>สปท. สปภ./ศพจ.</p> <p>สปภ./ศพจ.</p> <p>สปท. สปภ./ศพจ.</p>	
๕. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<p>- รองอธิบดี ชี้แจง สรุปเรื่องปรับโครงสร้าง ซึ่ง กฎหมายน่าจะประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาภายใน สัปดาห์นี้ สำหรับการจัดทำโครงสร้างภายในของกรม พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการไปคืบหน้าไปแล้วกว่า ๘๐% ทั้งนี้ มีตำแหน่ง “นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชำนาญการพิเศษ” เพิ่มขึ้นประมาณ ๙๐ ตำแหน่ง และมีการวางสายงาน ในเรื่องของ นักจัดการงานทั่วไป บรรณารักษ์ สามารถขึ้นเป็น “ชำนาญการพิเศษ” ได้ รวมถึงไปถึง Career Path ในสายเจ้าพนักงาน ทั้งหลาย สามารถเลื่อนไปได้ถึงระดับอาวุโส และเมื่อกฎกระทรวง ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา</p>		

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>สิ่งที่ต้องทำคือ แต่งตั้งให้รักษาการตามกฎกระทรวง โดยไม่จำเป็นต้องรอให้โครงสร้างแล้วเสร็จ และเมื่อโครงสร้างผ่าน อ.ก.พ.กรม อ.ก.พ.กระทรวง จะสามารถได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้</p> <p>- กรณีการแก้ไขโครงสร้าง หน่วยงานนำเสนอกฎหมาย เพื่อบังคับใช้ตามมาตรา ๔๔ เปลี่ยนแปลงโครงสร้าง หน่วยงานเช่น ต้องเป็นหน่วยงานภูมิภาคทั้งหมด ทั้งนี้ เพื่อรองรับการขยายงานและการให้บริการประชาชน และเพิ่มอัตรากำลัง มอบ กจ. เป็นหน่วยงานหลัก และ พบ. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมศึกษาหารือ โดยมีรองอธิบดีสุภาพ ปิงตา เป็นที่ปรึกษา</p> <p>- ผอ.ยร. ชี้แจงการเข้าร่วมประชุมกับ รมต. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่องการพัฒนาแรงงาน ไปสู่ STEM Workforce เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โมเดลประเทศไทย ๔.๐ และการพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยมีประเด็นที่สำคัญคือ ควรดำเนินการตามทีละ SECTOR และส่งเสริมให้ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาแรงงาน ในรูปแบบ STEM Workforce มอบ ยร.และ ผส. เร่ง ดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อหาข้อสรุป และแนวทางในการดำเนินงานตามที่สรุปในที่ประชุม</p>	<p>กจ./พบ. หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>ยร./ผส.</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๗ มิย.๕๙</p>
<p>๖. ข้อสั่งการเพิ่มเติมจาก ปลัดกระทรวงแรงงาน จากการประชุมกับรอง นายกษสมคิด จาตุศรีพิทักษ์</p>	<p>- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เขียนโครงการส่วนที่ขอเพิ่มเติมอีก ๑๐๐ แห่ง</p> <p>- โครงการฝึกพัฒนาทักษะต่อยอดในชุมชนเมือง แรงงานนอกระบบ ให้ดำเนินการเขียนโครงการเพื่อขอ งบประมาณ และให้จัดทำเป็นแบบอย่างโดยเลือก ชุมชนเมืองใกล้กับพื้นที่บริเวณกระทรวง โดยเรียนเชิญ รมว.รง. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ</p>	<p>ศป./ผส. ผส./สพท.</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย.๕๙</p>
<p>๗. แนวทางการปรับปรุง กระบวนการขั้นตอนจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ</p>	<p>- มอบ สมฐ. เป็นหน่วยงานหลัก หารือกับ กม. ในการหา แนวทางการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ดำเนินการได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยมีมอบรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี กำกับดูแล</p> <p>- มาตรฐานฝีมือแรงงานของ กลุ่มเอเปค มีการแบ่ง มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเช่นไร ขั้นต้น ชั้นกลาง ชั้นสูง ให้ไปศึกษาการแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ มอบรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี</p>	<p>สมฐ./กม.</p>	
<p>๘. การเตรียมความพร้อม การประเมินรับรองความรู้ ความสามารถ</p>	<p>- ผอ.รร. ชี้แจง ข้อมูลจำนวนแรงงานช่างไฟฟ้าที่จะเข้า รับการประเมินความรู้ความสามารถ โดยเป็นตัวเลขที่ สพภ.และ ศพจ. แจ้งมา มีจำนวน ๗๕,๐๐๐ คน ทั้งนี้ ในจำนวนนี้ มีผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</p>	<p>รร. สปภ./ศพจ.</p>	

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร แล้ว ๓๔,๐๐๐ คน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำข้อตกลงกับกระทรวงว่าจะดำเนินการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ได้จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน ภายในเดือนกันยายน ทั้งนี้ให้ สพภ./ศพจ.ส่งแผนการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวนกี่คน มายังสำนักงานรับรองฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน</p> <p>- การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน ทั้งนี้ สำนักงานรับรองฯ ยังไม่ได้รับแจ้งจำนวนผู้ผ่านการประเมินจาก สพภ./ศพจ.</p> <p>- มอบ รร. สรุปขอบเขตนิยามของสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และทำหนังสือถึง ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานหอการค้าแห่งประเทศไทย หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ สพภ./ศพจ. เพื่อแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติได้รับทราบ และมอบ ปชส. ทำ Info Graphic โดยประสานข้อมูลจาก รร.</p> <p>- ขอให้ สพภ./ศพจ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีการแบ่งขอบเขตความรับผิดชอบของแต่ละคนอย่างชัดเจน และขอให้ผู้บริหารมีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม อย่างใกล้ชิด</p> <p>- ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งรัดออกใบรับรองผู้ประเมินความรู้ความสามารถ และแจ้งรายชื่อมายัง รร. ทราบด้วย</p> <p>- อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งอยู่ในช่วงของการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ประชาชนมาทดสอบมาตรฐานฯ เก็บที่อัตรา ๑๐ บาท/คน สิ้นสุดวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หลังจากนั้นไปเก็บที่อัตรา ๗๐๐ บาท/คน มอบ สมฐ.ดำเนินการ (ต่อมามีหนังสือที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๙๐๙๓ ลงวันที่ ๒๙ มิ.ย.๕๙ เรื่องการเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยให้จัดเก็บค่าทดสอบฯ ดังกล่าว ตามอัตราเดิม)</p>	<p>รร. สพภ./ศพจ. รร./ปชส.</p> <p>สพภ./ศพจ.</p> <p>สพภ./ศพจ.</p> <p>สมฐ.</p>	
<p>๙. แผนทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร</p>	<p>- ผอ.กองคลังชี้แจง ตามข้อมูลของ สมฐ.เรื่องแผนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารของ สพภ.และศพจ.ที่ต้องการเพิ่มเป้าหมายและของบประมาณ มีจำนวน ๔๘ แห่ง เป็นจำนวนคน ๑๑,๒๖๙ คน งบประมาณ ๗,๘๐๘๓๐๐ บาท หน่วยงานใดที่มีความประสงค์จะเพิ่มเติม ให้แจ้งความประสงค์มาที่ สมฐ.ภายในวันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙</p>	<p>กค. สมฐ.</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๗ มิ.ย.๕๙</p>

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑๐. การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ	มอบ สมฐ. สรุปลงความคืบหน้าการดำเนินงานดังกล่าว รายงาน รมว.รง ทราบเป็นระยะ และมอบ ปชส. ทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน และหาก สพภ./ศพจ. ได้มีการดำเนินการขอให้รายงาน รมว.รง. ทราบด้วย	สมฐ. ปชส. สพภ./ศพจ.	ภายใน ก.ค.๕๙
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายการขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน	- ขอให้ สพภ./ศพจ. เตรียมการรองรับการปรับปรุงกฎหมาย การขยายการให้บริการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จากเดิมครอบคลุมสถานประกอบการ ๑๐๐ คนขึ้นไป ปรับเปลี่ยนเป็น ๕๐ คน - ผอ.สพ. ชี้แจงจากการประชุมร่วมกับคณะทำงาน โดยมี รองอธิบดี (นายวิชัย รัตนคงชาติ) เป็นประธาน ในที่ประชุม มี ๒ แนวทางในการดำเนินการ กล่าวคือ ๑. เห็นควรชะลอเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน จนกว่าจะถึงช่วงเวลาที่เหมาะสม โดยมีเหตุผลว่า ในปัจจุบันกฎหมายบังคับสถานประกอบการที่มีพนักงาน ๑๐๐ คนขึ้นไปเข้ายื่นเงินสบทบ แต่สถานประกอบการที่มีพนักงานต่ำกว่า ๑๐๐ คนก็สามารถยื่นขอรับรองหลักสูตรได้ เพื่อขอรับสิทธิประโยชน์ได้ตามปกติ และมีสถานประกอบการที่ยังไม่เข้ายื่นขอรับรองหลักสูตรอีกเป็นจำนวนมาก ๒. ออกเป็นประกาศของกระทรวงแรงงาน	สพ. สพภ./ศพจ.	
๑๒. การปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐	มอบ ผส. เตรียมแผนรองรับการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ ให้ชัดเจน ว่าต้องมีการเตรียมการอย่างไร ต้องวางเป้าหมายการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างไรในอนาคต ฯลฯ พร้อมสรุปลงความคืบหน้ารายงาน รมว.รง ทราบเป็นระยะ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบด้วย	ผส.	ภายใน ๑๕ ก.ค.๕๙
๑๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ	- มอบผู้ตรวจทุกท่าน ตรวจสอบ กำชับ หน่วยงานในพื้นที่เขตตรวจ ให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน - มอบ สพภ./ศพจ. สำนักรงยนต์ราชการของหน่วยงานที่ไม่สามารถใช้งานได้ หรือหมดสภาพ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอจัดซื้อรถยนต์ราชการ ขอให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์มายัง กค. ดำเนินการต่อไป	ผู้ตรวจ ราชการ สพภ./ศพจ. กค. สพภ./ศพจ.	
๑๔. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙	- กรณีการตัดหนี้สูญ ต้องขอความเห็นชอบจากกรมบัญชีกลาง ทั้งนี้ เป็นเพียงการตัดหนี้ในทางบัญชีเท่านั้น ไม่รวมถึงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบให้ลูกหนี้ไม่สามารถชำระหนี้ได้ ซึ่งต้องมีกระบวนการขั้นตอนการทวงหนี้ตามกฎหมาย มอบ สพภ. และ ศพจ. เร่งรัดดำเนินการ	สพ. สพภ./ศพจ.	

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	- ขอให้ ผอ.สพภ./ศพจ. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ ให้ปฏิบัติตามแผนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อย่างเคร่งครัด	สพภ./ศพจ.	
๑๕. รายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	- มอบ ศป. รายงานผลการดำเนินงานเรื่อง (๑) ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (๒) ผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด และ (๓) โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ รมว.รง ทราบด้วยทุกเดือน	ศป.	
๑๖. เตรียมการรองรับกรณีสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU)	มอบ ผอ.อุษา คงภักดี เตรียมหลักสูตรรองรับแม่ครัวที่ได้รับผลกระทบกรณีสหราชอาณาจักรออกจากสหภาพยุโรป (EU)	สพท.	
๑๗. การถ่ายทอดการดำเนินงานตามข้อสั่งการของอธิบดีให้ได้บังคับบัญชาได้รับทราบ	- ขอให้ ผอ.สำนัก สพภ./ศพจ. และกองต่างๆ ที่เข้าร่วมประชุม ถ่ายทอดให้ผู้ใต้ผู้บังคับบัญชารับทราบ และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับแนวทางและข้อสั่งการในที่ประชุม	สพภ./ศพจ.	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานเลขานุการกรมจักได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

นางสาวจำลอง

(นางสาวจำลอง ลักษณะ กายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาราชการแทนเลขานุการกรม

19/6/59 อธิบดีกรม

เห็นชอบ / 19/6/59 อธิบดีกรม

อธิบดี

(นายกรัทยา สฟโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
8 ก.ค. 2559

เรียน อธิบดี
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา

ปิงดา

(นายสุภพ ปิงดา)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 5 ก.ค. 2559