



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๕๕๖

วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เจ้าพระยาบอลลูน ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนรรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙
เมื่อวันอังคารที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องเจ้าพระยาบอลรูม ชั้น ๒ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายสุภาพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายสวรรค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๐. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๑. นางสาวพิมพ์เกตุ	พลสวัสดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวรารวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๙. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
๒๐. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๑. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๒. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๓. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรากล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๙. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๐. นางสาววนิดา	เงินรุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๓๑. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๓๒. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นายประสาร	ทัตการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

๓๔. นายวินัย	ชั้นตรีศิษย์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๕. นายอรรถพล	สุวัชนเดชา	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๖. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๗. นายอภิสิทธิ์	ชนะสุข	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๘. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๙. นายดำรง	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๔๐. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๔๑. นายประจักษ์	มานแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๔๒. นายประเสริฐ	ฉัญญเจริญ	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๔๓. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๔. นายอิทธิยศ	คชสวัสดิ์	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๕. นายสัณห์พจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๖. นางสาวอรุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.กรุงเทพ
๔๗. นางสาวอรุณีจณี	สุภาวิรีย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๘. นายศุภศักดิ์	สมตณ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๙. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๕๐. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๕๑. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๕๒. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๕๓. นายนิพัฒน์	พัฒนชนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๕๔. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๕๕. นางทิพาพรรณ	ไทมมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๖. นายบรรจง	เจตียนนท	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๗. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๘. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๙. นางดรุณี	นิธิทวีกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๖๐. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๖๑. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๖๒. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๓. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๔. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๕. นางแสงรุ่ง	แดงเจริญ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๖. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๗. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๘. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๙. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๗๐. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรพหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๗๑. นางณัฐมน	ปัทมะสุนันท์	ผอ.ศพจ.เลย
๗๒. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๗๓. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผอ.ศพจ.หนองคาย

๗๔. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๕. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๖. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๗. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๘. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๙. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๘๐. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๘๑. นางปิยะนุช	มนตรีการติวงศ์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๘๒. นางสาวณภัค	จักรางกูรวโรดม	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๘๓. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๘๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๕. นางสาวจิราพันธ์	จิวัฒน์รักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๖. นายมานพ	ดิฉนวน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ตาก
๘๗. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๘. นางธัญมณ	ชุตากรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๙. นางสาวบันฑิตา	คล้ายเจริญ	ผอ.ศพจ.น่าน
๙๐. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๙๑. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๙๒. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๙๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๙๔. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.เชียงราย
๙๕. นายสุเมธ	โศจพิลกุล	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๖. นางพรพิมล	อินทยศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๗. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๘. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๙. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๑๐๐. นายชาวนวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๑๐๑. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๑๐๒. นายอำนาจ	โกมนตรี	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.พังงา
๑๐๓. นางอารี	เดชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๔. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๕. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๖. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๗. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๙. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๑๐. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๑๑. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายธวัน	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายวิชณุ	ปานวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๔. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นางเมธิณี	จิตติขานนท์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. ว่าที่ ร.ต.ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายกรชัย	นครวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายผ่อง	สวิง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสรายุธ	ศศิสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางธัญย์สิตา	วีระปรียากร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาณิชย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๘. นางสมกมล	โรยนรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๙. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นายนพภูฏ	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นายพิมล	นาหนองตุม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
๑๕. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๖. นายศิระ	ต้อยสุวรรณ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๗. นายอนันต์	ปิงคะยอม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวนฤทัย	พัฒนาพาณิชย์ผล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นายธนเดช	สายวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นางสาวทานตะวัน	ศิริธนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นายพุดิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๔. นายสุรชัย	วิริยธิปัตย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๕. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ระดับ ส๑

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๔ ท่าน

๒. จากการที่อธิบดีเดินทางไปตรวจเยี่ยมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๙ ณ ศพจ.ปทุมธานี และศพจ.นครนายก มอบผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านในการตรวจราชการ ให้ตรวจสอบสภาพความพร้อมของบูธ (Booth) ที่ใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในพื้นที่เขตตรวจ และขอให้ สพท./ศพจ. ดำเนินการจัดทำบูธ (Booth) การทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ให้เรียบร้อย พร้อมใช้งาน และถ่ายรูปแสดงหลักฐาน รายงานอธิบดีทราบ ภายในวันที่ ๒๔ พค. ๕๙

วิธีที่ศันสำนักงานประกันสังคม มอบหมาย ผส. เป็นเจ้าของเรื่อง ในการจัดทำวิธีที่ศันเสนอผลการดำเนินงานของกรมฯ โดยให้แบ่งแยกประเภทเกี่ยวกับเนื้อหาให้เหมาะสมกับผู้เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน และสื่อถึงผลงานภารกิจที่สำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหน.ผต.ประทีป ทรงลายอง เป็นผู้กำกับดูแล

๓. ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดทำแผนการกำหนดสาขาเพิ่มเติมให้ชัดเจน ตั้งเป้าหมายให้ท้าทาย มอบ สมฐ. จัดทำหนังสือนำเสนอ รมว.รง. พิจารณา และนำเข้าสู่การพิจารณาของบอร์ดคณะกรรมการค่าจ้างของกระทรวงแรงงาน เพื่อออกประกาศสาขาอาชีพเพิ่มเติม เป้าหมาย ๑๐๐ สาขา ก่อนสิ้นปี ๒๕๕๙ ตามข้อสั่งการของ รมว.รง

๔. ยุทธศาสตร์โลจิสติกส์ขอให้เร่งจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ และการพัฒนากำลังแรงงานรองรับระบบราง ให้เป็นรูปธรรมโดยด่วน โดยมอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ศป. และ ยร. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และระบบราง เป็นแผน ๑ ปี/๕ ปี /๒๐ ปี อย่างชัดเจน และรายงานผลให้ รมว.รง ทราบโดยด่วน

๕. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย : ตามข้อสั่งการ รมว.รง.มอบรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) ร่วมกับ กพร. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดมาตรการแนวทางและแผนงานการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ใกล้เคียงกับประเทศมาเลเซียและสิงคโปร์ มอบ ศป. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ผส. จัดทำแผนขยายผลการดำเนินโครงการดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรมโดยด่วน มีแผน ๕ ปี/๒๐ ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ควรจัดงานให้ยิ่งใหญ่ มีสรุปผลย้อนหลังตั้งแต่เริ่มโครงการ ๓ ปีย้อนหลัง ว่าสามารถลดต้นทุนการผลิตคิดเป็นมูลค่าเท่าไร และวางแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ พร้อมเชิญชวนผู้สนใจเข้าร่วมงาน ทั้งภาครัฐ เอกชน หรือเครือข่ายอื่นๆ เป้าหมายผู้ร่วมงาน ๑,๐๐๐ คน สถานที่อาจใช้ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ หรืออิมแพ็คเมืองทองธานี ทั้งนี้ มอบ หน.ผต.ประทีป กำกับดูแล

๖. การของบกลาง เพื่อจัดซื้อเครื่องมือตามโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบ ผส. เร่งจัดทำหนังสือเพื่อสอบถามข้อมูลการขอรับสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม โดยด่วนถึง กอ.รมน. ภาค ๔ ส่วนหน้าและ ศอ.บต. โดย รมว.รง ลงนาม

๗. การจัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินของกรมฯ เช่น การเลิกจ้าง การถูกหลอกหลวง ภัยพิบัติ การประท้วงหยุดงาน กรณีโรงพยาบาลเดชาที่มีการเลิกจ้างพนักงาน มอบ ผส. จัดทำ (Model) แผนรองรับในภาพรวมของกรมฯ โดยมีขั้นตอนและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน เมื่อเกิดเหตุจะได้ดำเนินการช่วยเหลือประชาชน และสถานประกอบกิจการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ และมอบ ผอ.ศพร.กทม. ตรวจสอบข้อมูลจำนวนคน และความต้องการฝึกอาชีพให้กับผู้ถูกเลิกจ้าง (โรงพยาบาลเดชา)

๘. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มอบ พบ. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน กจ. จัดทำแผนเพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ในทุกระดับ เกี่ยวกับการแบ่งโครงสร้างหน่วยงาน และการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงอัตรากำลังที่เหมาะสม และมอบ พบ. แจ้งความคืบหน้าการดำเนินงานให้ทุกหน่วยทราบ

๙. การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาประเทศ ๒๐ ปี มอบ ผส. จัดประชุมและเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยด่วน

๑๐. เตรียมการรองรับคณะกรรมการการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม และการแรงงาน (คตป.) ขอให้ สพท.๓ ซลบุรี, สพท.๖ ขอนแก่น, สพท. ๑๐ ลำปาง เตรียมการรองรับคณะกรรมการการพาณิชย์ การอุตสาหกรรม และการแรงงาน ที่จะไปดูกระบวนการทำงานประเมินผล การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า และมอบ รร. ดูแลความเรียบร้อยในการ จัดงานครั้งนี้ด้วย

๑๑. การดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กรมฯ ได้รับเรื่องตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของกรมฯ ๓ ระยะเวลาหนึ่งจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายกับทางราชการ ขอให้ผู้บริหารทุกท่าน ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดหาพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับคำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และคำนึงถึงความประหยัด คุ่มค่า ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานเป็นสำคัญโดยเคร่งครัด

๑๒. การขอจัดสรร งบประมาณเพิ่มเติม มอบ กค. ทำหนังสือแจ้ง สพท./ศพจ. หากหน่วยงานใด ต้องการขอปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือโอนงบประมาณ ที่ใช้ในการซ่อมแซม ปรับปรุง ให้แจ้งความประสงค์มายัง กค. ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๕๙ และมอบ สพท./ศพจ. สํารวจ บูธ (Booth) ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฯ ช่างไฟฟ้า หากหน่วยงานใด ต้องการงบประมาณสำหรับการจัดทำบูธ (Booth) หรือปรับปรุงซ่อมแซม ขอให้แจ้งมายัง กค. ทราบเพื่อพิจารณาจัดสรร งบประมาณต่อไป ภายในวันที่ ๒๔ พ.ค. ๕๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๑๓. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้ สพท./ศพจ. ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ เรื่องการกักเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้เร่งดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดโดยด่วน

๑๔. โครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปืมหามงคล ขอให้ผู้บริหาร สพท./ศพจ. กำกับดูแล การดำเนินโครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ หรือการฝึกอบรมปั้นโอ่งซีเมนต์อย่างใกล้ชิด ให้สามารถใช้งานได้จริง มีการ ประชาสัมพันธ์ข่าวในสื่อต่างๆ และรายงานกรมฯ ทราบด้วย และมอบ สล.ประสานงานโครงการฯ แก่กักเก็บน้ำด้านภัยแล้ง ศพจ.น่าน เชิญปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด

๑๕. จากการเข้าร่วมประชุมความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษาขอให้มีการปรับ หลักเกณฑ์อายุของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จาก ๑๘ ปีบริบูรณ์เป็น ๑๗ ปีบริบูรณ์ มอบรองฯ สุภพ ปิงตาประชุมหาข้อสรุป เพื่อนำเรียนปลัดกระทรวงแรงงาน และ รมว.รง. ตามลำดับ และผอ.สพท. ขอให้ทบทวน หนังสือแจ้งความร่วมมือดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ของ สพท./ศพจ.

๑๖. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า มอบ กม. เป็นหน่วยงานหลัก เชิญหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือในเรื่องข้อกำหนดของผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า กรณีเป็นบุคคลที่ไม่ใช่ สัญชาติไทย และแจ้งให้ สพท./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติ

๑๗. การทำงานควบคู่กับกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เกี่ยวกับเรื่องคนพิการ มอบ สมฐ. ตั้งคณะทำงาน มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเข้าร่วม โดยให้ อธิบดีเป็นประธาน

๑๘. การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ขอให้ สพท./ศพจ. ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนของแต่ละแห่ง ให้กับประชาชนได้รับทราบทางสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น วิทยุท้องถิ่น เป็นต้น และรายงานกรมฯ ทราบด้วย

๑๙. การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้กับผู้เข้าแข่งขันกีฬาคนพิการจำนวน ๘ ท่าน มอบ กจ. ดำเนินการ

๒๐. มาตรการช่วยเหลือแรงงานกรณีฉุกเฉิน เช่น ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ภัยพิบัติ มอบ สพท. กำหนดหลักสูตร เพื่อรองรับการช่วยเหลือแรงงานกรณีฉุกเฉิน แล้วแจ้ง ผส. ทราบ มอบ ศท.ลงข้อมูลในเว็บไซต์กรมฯจัดทำเป็น Menu ในการฝึกอบรมเลือกรุ่น เวลาที่ต้องการได้ตามความต้องการ และมอบ ปชส. ทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ทั้งนี้ กรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินในกรุงเทพฯ ขอให้ ศพร.กทม. รายงานผลมายัง สล. รวบรวม

๒๑. โครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถานศึกษาปอเนาะ ขอให้ ศพจ.ยะลา ติดตามผลการมีงานทำของ เยาวชนผู้เข้าฝึกอบรม และรายงานผลความคืบหน้าให้กรมฯ ทราบ

๒๒. โครงการมทกรมสถานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙ มอบ สพท. ติดตามผลหลังการจัดโครงการมทกรมฯ ว่ามีความก้าวหน้าอย่างไร และรายงานกรมฯ ทราบ เพื่อรายงาน รมว.รจ.ทราบ และมอบหน่วยงานทั้ง ๑๑ แห่ง ที่ดำเนินการจัดโครงการมทกรมฯ ประชาสัมพันธ์ข่าวให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบ และมอบ ปชส. ทำข่าวประชาสัมพันธ์ในภาพรวม

๒๓. แนวทางการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงาน แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารประจำหน่วยงาน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่ ปชส. กำหนดไว้

๒๔. การขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบ รร. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน ศท. ทหารเรือเรื่องการเปิดระบบการลงทะเบียนออนไลน์ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยมอบนายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รองอธิบดี กำกับดูแล

- ขอให้ สพท./ศพจ. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบหลักสูตรผู้ประเมินความรู้ความสามารถ พร้อมรายละเอียด มายัง รร. เพื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

- ขอให้ ปชส. ทำสื่อโฆษณาในภาพรวม เพื่อให้ สพท./ศพจ. ใช้ประชาสัมพันธ์ให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน โดยประสานข้อมูลจาก รร.

- ขอให้ สพท./ศพจ. สำรวจจำนวนผู้ประสงค์จะเข้ารับการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และรายงานมายัง รร. รวบรวมเสนออธิบดีทราบ

๒๕. ข้อเสนอกรมมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑. เน้นการทำงานตามแนวประชารัฐ มีการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม และมีเครือข่าย ทุกหน่วยงาน

๒. การทำแผนพัฒนากำลังคนรองรับประเทศไทย ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการ

๓. ขอให้มีการชี้แจงแผนการทำงาน และใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า มอบ กค. ดำเนินการ

๔. ขอให้เตรียมการรองรับการทำข่าวประชาสัมพันธ์การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเป็นผลงานของ รมว.รจ. เมื่อประกาศราชกิจจานุเบกษา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ทุกภาคส่วนได้รับรู้ เช่น ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์กรมฯ มอบ ปชส. เป็นหน่วยงานหลัก ประสานข้อมูล สมฐ.

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๖๙๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันศร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๒,๖๓๐,๔๗๐ คน ร้อยละ ๗๑.๕๕

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๒,๖๑๐ คน ร้อยละ ๘๔.๐๗

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๖,๐๖๔ คน ร้อยละ ๘๐.๓๒

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๔๖๙ คน ร้อยละ ๕๘.๖๓

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๘๐,๖๓๑ คน ร้อยละ ๗๙.๒๒

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๑,๐๙๒ คน ร้อยละ ๑๒๖.๖๒

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๕๐๘,๘๐๔ คน ร้อยละ ๗๑.๐๗

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๘,๕๐๐ คน ผลงาน ๑๒,๖๑๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๑๑,๓๓๐ คน ผลงาน ๑๖,๐๖๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๔๖๐ คน ผลงาน ๔๖๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๕๗,๖๘๐ คน ผลงาน ๘๐,๖๓๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๑๓๐ คน ผลงาน ๑,๒๑๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๕๖,๕๕๐ คน ผลงาน ๗๙,๔๑๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๔,๖๑๒ คน ผลงาน ๒๐,๒๔๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวชาวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๕,๑๐๐ คน ผลงาน ๕,๔๘๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๘,๑๓๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๑๕,๘๖๙ คน ผลงาน ๒๔,๔๒๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว เป้าหมาย ๒,๘๓๓ คน ผลงาน ๑,๘๑๙ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย ๑๑,๓๓๖ แห่ง ผลงาน ๑๙,๓๑๕ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน เป้าหมาย ๑ แผน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ
- โครงการ เสริมสร้างธรรมาธิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ๔,๙๖๐ คน ผลงาน ๑๑,๐๙๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เป้าหมาย ๒,๖๘๐ คน ผลงาน ๓,๓๕๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ
เป้าหมาย ๒,๒๖๐ คน ผลงาน ๗,๗๑๐ คน *ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน ๒๔ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เป้าหมาย ๕๓ แห่ง ผลงาน ๓๔ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย ๒,๐๐๐,๒๕๐ คน ผลงาน ๒,๕๐๘,๘๐๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๑๐,๖๕๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
เป้าหมาย ๒,๐๖๐ คน ผลงาน ๓,๖๑๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๑๖,๖๓๐ คน ผลงาน ๓๔,๕๔๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๑๒ สาขา ผลงาน ๑๕ สาขา ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๕๖ หลักสูตร ผลงาน ๔๖ หลักสูตร ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ
เป้าหมาย ๑,๙๗๒,๒๗๐ คน ผลงาน ๒,๔๕๕,๗๓๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗
เป้าหมาย ๒,๔๙๐ คน ผลงาน ๔,๒๖๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙
ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๖๑.๔๘ % เบิกจ่าย ๕๑.๒๓ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐.๒๕ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๑๑๗,๗๘๗,๒๖๕.๙๒ บาท ร้อยละ ๕๑.๒๓
ผูกพัน ๒๕๙,๗๖๓,๙๗๖.๙๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๓๗๗,๕๕๑,๒๔๒.๘๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๓.๑๓
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๘๐๔,๔๓๓,๕๕๗.๑๕ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๙๙,๘๔๑,๐๓๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๒๓๔,๒๕๐,๒๑๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๑๐,๔๗๗,๑๙๑.๘๘ บาท ร้อยละ ๔๙.๔๖
ผูกพัน ๑๒๑,๔๔๑,๐๗๓.๔๒ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๓๑,๙๑๘,๒๖๕.๓๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๙.๕๓
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๐๒,๓๓๑,๘๔๖.๗๐ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๕๒,๑๔๓,๗๖๘.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๔๗,๗๓๔,๕๕๘.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๐๗,๓๑๐,๐๗๔.๐๔ บาท ร้อยละ ๕๓.๕๓
ผูกพัน ๑๓๘,๓๒๒,๙๐๓.๕๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๔๕,๖๓๒,๙๗๗.๕๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๗.๗๙
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๐๒,๑๐๑,๖๑๐.๔๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙
(กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ)

นางสาวลักขณา รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ
กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ พ.ศ. ๒๕๔๕
มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘
ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน
(ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดี
ลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งใน
จำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๒) ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- (๔) การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)
- (๕) การติดตามประเมินผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- (๖) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- (๗) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประจำปีเดือนเมษายน ๒๕๕๙

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

ประจำปีเดือน เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
๑	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)	๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๑๑,๐๙๗,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๙ (อนุมัติให้กู้ ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๙)	เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๑)
๒	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)	จำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาที่กองทุนฯ จัดเก็บได้ในบัญชี ๒๕๕๙	๒,๔๑๐,๑๐๘.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๔	เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๒)
๓	ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	๓,๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ (อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๙)	- เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๓) - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ได้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน จำนวน ๑๐ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือจำนวน ๑ ราย ไม่เข้าหลักเกณฑ์ เนื่องจาก ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔ คน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในส่วนของผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ และปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑๒๘ ราย เป็นเงิน ๖๐๗,๖๘๐ บาท ให้ สพท. ศพจ. และ ศพร.กทม. เพื่อพิจารณาคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและอนุมัติคำขอ พร้อมจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ประกอบการ จำนวน ๑๒๘ รายดังกล่าว และได้แจ้งให้ สพท. ศพจ. และ ศพร.กทม. แจ้งรายชื่อผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ๒๕๕๘ ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อจะได้ดำเนินการโอนเงินให้ต่อไป
๔	การขออนุมัติติดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้กองทุนเดิม)	๗๗๘ ราย	๔๖๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗๗ (ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๙)	เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๔)
๕	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙ (มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ครบถ้วน	๑. ทำสัญญากู้ยืม (ต.ค. เม.ย. ๕๙) จำนวน ๒๖ แห่ง ๒. ผูกอบรมแล้วเสร็จ (ต.ค. เม.ย. ๕๙) จำนวน ๑๗ แห่ง - สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากสถานประกอบการที่ฝึกอบรมแล้วเสร็จได้จำนวน ๑๓ แห่ง โดยสถานประกอบการฝึกอบรมลูกจ้าง จำนวน ๑,๑๕๑ ราย และมีลูกจ้างผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๕๑ ราย - สถานประกอบการที่ฝึกอบรมแล้วเสร็จ จำนวน ๔ แห่ง อยู่ระหว่างติดตามแบบประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	
๖	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง - การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๙๖%)	๘๙,๗๗๕,๖๐๐ บาท	๑๘,๘๗๗,๙๓๔.๔๕ บาท (ณ ๓๑ มี.ค. ๕๙) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๓	- เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๖) - เดือน เม.ย. ๕๙ อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล
๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ ๗.๑ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับ รอดตรวจสอบบัญชีที่ ๔	ตัดยอดได้ ๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘ = ๑๔,๕๕๙,๔๒๒.๒๔ บาท	ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๙ ยอดคงค้าง ๑๒,๔๘๑,๔๑๕.๐๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๗	เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๗.๑)
๗.๒	การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและ รายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘ (ยอด ผลต่าง ณ ๓๐ ก.ย. ๕๘ = ๑๗๘,๒๒๖,๓๖๕.๑๗ บาท)	ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๙ ยอดผลต่าง ๑๑๗,๖๑๐,๒๕๖.๘๘ บาท ดำเนินการปรับยอดแล้ว ๖๐,๖๑๖,๑๐๘.๒๙ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๐๑	เดือน เม.ย. ๕๙ อยู่ระหว่าง รวบรวมข้อมูล

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๓ (๑)

เป้าหมาย ปี ๒๕๕๙ จำนวน ๕๐ ล้านบาท ผลการดำเนินงาน ๑๑,๐๙๗ ล้านบาท

คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๙ ต่ำกว่าเป้าหมาย ๓๘,๙๐๓ ล้านบาท

สรุปรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงานให้กู้

ข้อมูลระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	อนุมัติค่าขอกู้		ทำสัญญา		ชำระคืน	
		ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
รวมทั้งหมด		47	11,097,000	26	6,360,000	24	2,410,108.95
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ			1	300,000	1	156,000.00
2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	1	240,000	1	240,000	1	84,000.00
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี						
4	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี						
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี			1	300,000	1	130,000.00
6	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี						
7	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี			1	150,000	1	52,000.00
8	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี						
9	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา			1	255,000	1	132,000.00
10	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง						
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี						
12	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี						
13	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	1	300,000				
14	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด						
15	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี						
16	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง	1	300,000	1	300,000	1	301,108.95
17	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว						
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี	2	312,000	1	105,000	1	45,000.00
19	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี						
20	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม						
21	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์						
22	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี						
23	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	7	1,220,000	1	300,000	1	26,000.00
24	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม						
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา	1	300,000	1	300,000	1	104,000.00
26	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ						
27	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก						
28	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์	1	300,000				
29	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์						
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	2	270,000	2	270,000	1	39,000.00
31	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์	3	900,000				
32	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย						
33	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร						
34	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย						
35	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	1	100,000				
36	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี	1	300,000	1	300,000	1	26,000.00
37	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม	1	300,000				
38	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ						
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี						
40	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม						
41	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร						
42	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยโสธร						
43	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	2	600,000	1	300,000	1	130,000.00
44	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ	1	300,000				
45	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ	1	300,000	1	300,000		
46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์	2	420,000	2	420,000	2	148,000.00
47	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	1	300,000				
48	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท						
49	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก	1	300,000				
50	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร						
51	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี						

52	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก	1	240,000	1	240,000	1	63,000.00
53	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน	1	60,000	1	60,000	1	42,000.00
54	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	1	120,000	1	120,000	1	22,000.00
55	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่						
56	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	1	300,000	1	300,000.00	1	52,000.00
57	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี	1	300,000	1	300,000	1	130,000.00
58	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง	2	600,000	1	300,000	1	130,000.00
59	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย	3	360,000				
60	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่			1	300,000	1	156,000.00
61	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา						
62	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
63	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน						
64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี			1	300,000	1	130,000.00
65	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่						
66	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร						
67	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	1	300,000				
68	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา	1	255,000				
69	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต	1	300,000	1	300,000	1	156,000.00
70	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง						
71	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา			1	300,000	1	156,000.00
72	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง	2	600,000				
73	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส						
74	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี						
75	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง						
76	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา						
77	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล						

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๓ (๑)

ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

เป้าหมายปี 2559			อนุมัติเงินกู้ยืม (บาท)	ร้อยละ
จำนวน (บาท)	แผนปฏิบัติการ	จำนวน (บาท)		
50,000,000	ต.ค.58	5,000,000	1,245,000	24.90
	พ.ย.58	6,000,000	810,000	13.50
	ธ.ค.58	180,000	360,000	200.00
	ม.ค.59	320,000	240,000	75.00
	ก.พ.59	500,000	900,000	180.00
	มี.ค.59	1,000,000	4,682,000	468.20
	เม.ย.59	2,000,000	2,860,000	143.00
	รวม		11,097,000	22.19
	คงเหลือ		38,903,000	77.81

หมายเหตุ : พิจารณาจากจำนวนเงินที่คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้มีการอนุมัติให้กู้ยืม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๒)

ร้อยละการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

เดือน	จำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาที่ กองทุนฯ ต้องได้รับในปีบัญชี 2559 (บาท)	จำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาที่ กองทุนฯ จัดเก็บได้ ในปีบัญชี 2559 (บาท)	ร้อยละ
ต.ค.58	-	-	-
พ.ย.58	126,000.00	126,000.00	100.00
ธ.ค.58	416,000.00	416,000.00	100.00
ม.ค.59	533,108.95	533,108.95	100.00

ก.พ.59	396,000.00	396,000.00	100.00
มี.ค.59	454,000.00	454,000.00	100.00
เม.ย.59	506,000.00	485,000.00	95.85
รวม	2,431,108.95	2,410,108.95	99.14

หมายเหตุ : พิจารณาจากความสามารถในการเรียกคืนเงินกู้ที่ต้องชำระคืนตามสัญญา ในปีบัญชี 2559

เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๓)

ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

เป้าหมายปี 2559			อนุมัติเงินอุดหนุน (บาท)	ร้อยละ
จำนวน (บาท)	แผนปฏิบัติการ	จำนวน (บาท)		
3,150,000	ม.ค.59	20,000	-	-
	ก.พ.59	20,000	-	-
	มี.ค.59	20,000	80,000	
	เม.ย.59	250,000	20,000	
	รวม		100,000	3.17
	คงเหลือ		3,050,000	

หมายเหตุ : พิจารณาจากจำนวนเงินที่มีการอนุมัติให้การช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปีงบประมาณ 2559
เริ่มดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเดือนมกราคม 2559

เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๔)

การขออนุมัติตัดหนี้สูญของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

เป้าหมายปี 2559		เสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ อนุมัติตัดหนี้สูญ			
จำนวน (ราย)	เดือน	ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้าง ชำระไม่คุ้มกับ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น	ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือ มากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา	รวม	
778	ต.ค.58 - ก.ย.59	549	229	778	
	ต.ค.58	30	88	118	
	พ.ย.58	15	61	76	
	ธ.ค.58	2	6	8	
	ม.ค.59	-	-	-	
	ก.พ.59	-	-	-	
	มี.ค.59	-	-	-	
	เม.ย.59	209	54	263	
	รวม		256	209	465
	คงเหลือ		293	20	313

ร้อยละ
59.77

หมายเหตุ : พิจารณาจากความสำเร็จในการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ
และเสนอกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบตัดหนี้สูญ ณ สิ้นปีบัญชี 2559

เอกสารแนบวาระ ๓.๓ (๖)

หน่วยงานกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

ที่	รายการ	ยอดจัดสรร	เบิกจ่ายเดือนนี้	รวมเบิกจ่ายตั้งแต่ ต้นปีงบประมาณ	คงเหลือ
1	ค่าจ้างชั่วคราว	19,684,800.00	1,785,741.38	9,211,927.95	10,472,872.05
2	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง	984,240.00	89,137.00	432,503.29	551,736.71
3	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี	600,000.00	12,500.00	149,794.00	450,206.00
4	ค่าใช้จ่ายในการสืบทายและบังคับคดี	600,000.00	5,067.00	206,957.00	393,043.00
5	ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	7,208,600.00	2,279,306.12	4,432,162.00	2,776,438.00

6	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	633,950.00	42,175.00	231,135.00	402,815.00
7	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	1,377,500.00	54,460.00	239,108.00	1,138,392.00
8	ค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุ	2,087,310.00	138,370.05	577,304.21	1,510,005.79
9	ค่าไปรษณีย์	360,000.00	19,115.00	126,033.00	233,967.00
10	ค่าครุภัณฑ์	89,200.00	0	0	89,200.00
11	ค่าใช้จ่ายอื่น	200,000.00	0	170	199,830.00
12	ค่าธรรมเนียมในการค้นหาและตรวจสอบเอกสาร	200,000.00	0	0	200,000.00
13	ค่าดูแลและพัฒนาาระบบสารสนเทศกองทุน	500,000.00	0	0	500,000.00
14	เงินให้กู้ยืม	50,000,000.00	600,000.00	3,135,000.00	46,865,000.00
15	เงินอุดหนุน	3,150,000.00	100,000.00	100,000.00	3,050,000.00
16	ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	100,000.00	0	35,840.00	64,160.00
17	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	2,000,000.00	0	0	2,000,000.00
	รวม	89,775,600.00	5,092,871.55	18,877,934.45	70,897,665.55
ที่	รายการ	ยอดจัดสรร	เบิกจ่ายเดือนนี้	รวมเบิกจ่ายตั้งแต่ ต้นปีงบประมาณ	คงเหลือ
1	งบบุคลากร	19,684,800.00	1,752,741.38	9,211,927.95	10,472,872.05
2	งบดำเนินงาน	69,501,600.00	3,340,130.17	9,666,006.50	598,355,942
3	งบลงทุน	589,200.00	0	0	589,200.00
4	งบโครงการ	0	0	0	0
	รวม	89,775,600.00	5,092,871.55	18,877,934.45	70,897,665.55

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๓ (๗.๑)
 ยอดคงค้างในบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ 4
		ยอดตามบัญชี
1	2	3
1	ส่วนกลาง	6,992,157.77
2	สพท. 1 สมุทรปราการ	833,932.52
3	สพท. 3 ชลบุรี	145,760.00
4	สพท. 6 ขอนแก่น	131,556.37
5	สพท. 7 อุบลราชธานี	3,610.00
6	สพท. 8 นครสวรรค์	29,194.98
7	สพท. 9 พิษณุโลก	63,423.75
8	สพท. 10 ลำปาง	3,184,768.14
9	สพท. 11 สุราษฎร์ธานี	146,266.34
10	ศพจ.นนทบุรี	281,086.74
11	ศพจ.จันทบุรี	27,798.88
12	ศพจ.พะเยา	818.00
13	ศพจ.เชียงราย	24,093.72
14	ศพจ.อุดรธานี	606,539.95
15	ศพจ.กาฬสินธุ์	1,672.00
16	ศพจ.นครศรีธรรมราช	8,735.92
	รวม	12,481,415.08

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ผ่านมา

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ผ่านมา ดังนี้

๑. ข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน

การสร้างการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วน เกี่ยวกับการลงประชามติรับร่างรัฐธรรมนูญ ฉบับ ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ด้านข่าวสารที่ถูกต้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป

หน่วยงานรับผิดชอบ กองประชาสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ รายงานผลการดำเนินงานตามระเบียบวาระที่ ๕.๒

๒. ผลการดำเนินงานในรอบ ๒ เดือน

มอบ ผส. จัดทำสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๒ เดือน รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองแผนงานได้ดำเนินการจัดทำหนังสือสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๒ เดือน รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบแล้ว

๓. การดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยว

มอบ สพท./กค./ผส. ทหารเรือเรื่องการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวและรายงานอธิบดีทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ กองคลัง กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ได้ดำเนินการแก้ไขหลักสูตร และมีการปลดล็อก คุณสมบัติของผู้เข้าอบรมเรียบร้อยแล้ว และขอให้กองแผนงานและสารสนเทศรวบรวมเสนออธิบดีทราบต่อไป

๔. ขอจัดสรรงบประมาณด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพิ่มเติม

มอบ สมฐ. ผส. และ กค. ทหารเรือต่อเรื่องเกี่ยวกับงบประมาณในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กรณีมีประชาชนเข้ามาสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นจำนวนมาก โดยมีรองอธิบดี นายสุภาพ ปิงตา เป็นที่ปรึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองแผนงานและสารสนเทศ กองคลัง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ชี้แจงว่าสืบเนื่องจากกองแผนงานและ สารสนเทศขอให้ทุกหน่วยงานแจ้งคำขอเพิ่มเติมในส่วนขอเป้าหมายของการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้า ซึ่ง ทั้งหมดได้ผ่านคณะกรรมการพิจารณางบประมาณเรียบร้อยแล้ว และกองคลังได้โอนงบประมาณไปยัง สพท./ศพจ. แล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓๙ หน่วยงาน ในวงเงิน ๓,๔๓๗,๗๐๐ บาท เป้าหมายทั้งหมด ๔,๙๑๑ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การมอบโล่เกียรติคุณ และเกียรติบัตรแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงาน ราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (กองการเจ้าหน้าที่)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ : กระทรวงศึกษาธิการได้ขอความร่วมมือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการ และกรมได้พิจารณากำหนดให้มีการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่นเพิ่มอีก ๑ กลุ่ม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของกรม

ผลการดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

กรมแจ้งให้ทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้คณะทำงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค พิจารณาคัดเลือกฯ และเสนอชื่อข้าราชการ ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน และพนักงานราชการ ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทนเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีหน่วยงานเสนอ

รายชื่อข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๖ คน คณะทำงานกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๕๘ ซึ่งมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธาน ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ ได้พิจารณาผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้เหลือกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย รวมทั้งหมด ๙ ราย เสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธาน รองอธิบดีทุกท่าน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานฯ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพฯ ผู้อำนวยการกองแผนฯ เลขานุการกรม เป็นกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยประเมินตามหลักเกณฑ์ ๔ องค์ประกอบ ได้แก่การครองคน ครองตน ครองงาน และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ และผลการคัดเลือก มีดังนี้

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓ คน

๑. ประเภทข้าราชการดีเด่น ได้แก่ นางค่าง ยักไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

๒. ประเภทลูกจ้างประจำดีเด่น ได้แก่ นายประสิทธิ์ สุวรรณเกตต์ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๓. ประเภทพนักงานราชการดีเด่น ได้แก่ ว่าที่ ร.ต. สุเมธ ศรีจักรวาลวุฒิ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง

กรมฯ ได้เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโล่เกียรติคุณ เพื่อมอบให้ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย จัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการผู้ผ่านเข้ารอบการคัดเลือกในระดับกรม จำนวน ๖ ราย พร้อมจัดทำรางวัลสำหรับพนักงานราชการดีเด่น ๑ รางวัล เนื่องจากไม่มีสิทธิในการรับครุฑทองคำของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดเตรียมโล่ เกียรติบัตร และเงินรางวัลเรียบร้อยแล้ว ขอเรียนเชิญท่านอธิบดี มอบโล่เกียรติคุณ และประกาศเกียรติบัตร พร้อมรางวัลดังกล่าวให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มาพร้อมกัน ณ ที่นี้แล้ว

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ นางค่าง ยักไธสง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

ลูกจ้างประจำดีเด่น ได้แก่ นายประสิทธิ์ สุวรรณเกตต์ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

พนักงานราชการดีเด่น ได้แก่ ว่าที่ ร.ต. สุเมธ ศรีจักรวาลวุฒิ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีกองคลัง ผู้ผ่านเข้ารอบการคัดเลือกในระดับกรม จำนวน ๖ ราย ได้แก่

๑. นางพะเยาว์ ทองศรี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดเพชรบูรณ์

๒. นายอภิสิทธิ์ ชนะสุข ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

๓. นายชัยยะ จำปานา ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น

๔. นายศิระ ต้อยสุวรรณ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

๕. นายอนันต์ ปิงคะยอม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

๖. นางสาวธัญญรัตน์ นิลบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดสมุทรสาคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาวัตร จันทร์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการสนับสนุนปูนซีเมนต์จากบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) จำนวน ๕๐๐ ตัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นวัสดุฝึกอบรมและสร้างสาธารณประโยชน์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประกอบกับเนื่องในโอกาสปีมหามงคล ๒๕๕๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติครบ ๗๐ ปี (๙ มิถุนายน ๒๕๕๙) ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา (๕ ธันวาคม ๒๕๕๙) ทั้ง ๒ พระองค์ ทรงมีคุณานุประโยชน์แก่ประเทศชาติโดยทรงห่วงใยราษฎรของท่านที่ประสบภัยพิบัติจากภัยแล้ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณทั้ง ๒ พระองค์และเป็นการสนับสนุนนโยบายรัฐบาล แผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ปี ๒๕๕๕ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้แก่ผู้ประสบภัยแล้ง เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพพึ่งพาตนเองได้ และสร้างสาธารณประโยชน์ให้แก่ชุมชน สาขาช่างก่อสร้างถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง จำนวน ๘ แห่ง ขนาดความจุ ๒,๐๐๐ ลิตร จำนวน ๓๘ ถัง และภาชนะกักเก็บน้ำ จำนวน ๓๒ แห่ง โดยได้รับความร่วมมือสนับสนุนวัสดุฝึกอบรมปูนซีเมนต์จากบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) จำนวน ๕๐๐ ตัน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. โครงการถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อเทิดพระเกียรติในปีมหามงคล พ.ศ. ๒๕๕๙ เขตพื้นที่ดำเนินงานโครงการ ๘ แห่ง ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุรินทร์ อุดรธานี อุบลราชธานี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ และลำพูน

๒. โครงการช่างก่อสร้าง สาขาภาชนะกักเก็บน้ำ จำนวน ๓๒ แห่ง ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี จันทบุรี ราชบุรี นครปฐม เพชรบุรี นครราชสีมา ชัยภูมิ กาฬสินธุ์ สกลนคร หนองคาย อุดรธานี หนองบัวลำภู อุบลราชธานี มุกดาหาร อำนาจเจริญ กำแพงเพชร ชัยนาท ตาก พิจิตร พิษณุโลก น่าน แพร่ อุดรดิตถ์ แม่ฮ่องสอน กระบี่ ชุมพร ระนอง นราธิวาส ปัตตานี สตูล สุราษฎร์ธานี และอ่างทอง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การฝึกอบรมปั้นโอ่งซีเมนต์เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยแล้งในจังหวัดกำแพงเพชร (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร)

นางสาวอภากร ว่องเขตกร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร : รัฐบาลมีนโยบายเร่งด่วนในการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ประสบภัยแล้ง ให้มีน้ำอุปโภค บริโภคและน้ำใช้เพื่อการเกษตร ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ลงนามความร่วมมือกับบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และรับมอบปูนซีเมนต์ ๕๐๐ ตัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานช่างก่อสร้างให้มีความรู้ทักษะในงานก่อสร้าง และนำไปผลิตถังเก็บน้ำซีเมนต์ด้านภัยแล้ง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ประสบภัยแล้งให้มีน้ำใช้ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส) เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานในแก่เกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีอาชีพ เสริมนอกภาคเกษตร

จังหวัดกำแพงเพชร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ปัญหาความเดือดร้อนการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค ของประชาชนที่ประสบภัยแล้ง โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร นายธานี ธีญาญาโกชน ได้มอบหมายให้ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรดำเนินการฝึกอบรมการปั้นโอ่งซีเมนต์ให้กับช่างปูนในชุมชน เพื่อเป็นแกนหลัก

ในการถ่ายทอดความรู้ไปให้กับประชาชนในพื้นที่ประสบภัยแล้ง ได้มีโอ่งซีเมนต์ใช้ในการกักเก็บน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ครอบคลุมพื้นที่ ๗๘ ตำบลของจังหวัดกำแพงเพชร

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไป

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้ดำเนินการเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ประสบภัยแล้ง ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ลงพื้นที่ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล เพชรชมพู พื้นที่บ้านคลองแควหมู่ ๔ ตำบลเพชรชมพู อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งในปีนี้ถูกกำหนดเป็น พื้นที่สีแดงภัยแล้งรุนแรงกว่าทุกปีที่ผ่านมา เนื่องจากน้ำประปาไม่สามารถผลิตได้ และไม่มีภาชนะกักเก็บน้ำ ศูนย์ฯ จึงเข้าไป เร่งส่งเสริมการจ้างงานและฝึกอาชีพด้วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การปั้นโอ่งซีเมนต์ ขนาดบรรจุ ๒,๐๐๐ ลิตร การฝึกอบรม มีระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ คน สถานที่อาคารเอนกประสงค์ หมู่ ๔ ตำบลเพชรชมพู อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร จากการสนับสนุนของ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ที่ให้ปูนใช้ในการฝึกอบรม และทีมวิทยากรที่มีความชำนาญในการปั้นโอ่งมากกว่า ๒๐ ปี ถ่ายทอดความรู้อย่างละเอียด ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมชุมชนมีโอ่งน้ำขนาด ๒,๐๐๐ ลิตร ไว้กักเก็บน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคจำนวน ๑๐ ลูก เพื่อช่วยบรรเทาผลกระทบจากภัยแล้ง

๒. เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร นายธานี ธีรธัญญาโกษณ ให้เกียรติมาเป็นประธานในการมอบโอ่งซีเมนต์ที่ได้จากการฝึกอบรมให้กับประชาชนผู้ประสบภัยแล้ง ณ บ้านคลองแคว หมู่ ๔ ตำบลเพชรชมพู อำเภอโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชรและเป็นประธานในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ๕ หน่วยงาน ระหว่าง จังหวัดกำแพงเพชร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร กรมทหารพรานที่ ๓๕ กำแพง ตำบลเพชรชมพู และองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรชมพู ซึ่งมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ประสบปัญหาภัยแล้ง และใช้ ประโยชน์จากโอ่งซีเมนต์ในการกักเก็บน้ำไว้ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการเป็นวิทยากร ปั้นโอ่งซีเมนต์ เพื่อสร้างช่างฝีมือให้มีความรู้ และทักษะในการปั้นโอ่งซีเมนต์ สามารถเป็นวิทยากรต้นแบบในการถ่ายทอด ความรู้ให้กับประชาชนในชุมชน และเป็นการขยายผลการปั้นโอ่งให้ครบทุกตำบลของจังหวัดกำแพงเพชร กลุ่มเป้าหมาย คือ ช่างในชุมชน จำนวน ๘๐ คน โดยดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริม สาขาการเป็นวิทยากรปั้นโอ่งซีเมนต์ ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๒ รุ่น ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ในเดือนพฤษภาคมและมิถุนายนนี้

๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร บูรณาการร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและ สหกรณ์การเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร ตามที่ได้บันทึกความร่วมมือกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำโครงการ ธกส. และ ศพจ. รวมใจสู้ภัยแล้งจังหวัดกำแพงเพชร โดยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดกำแพงเพชร สนับสนุน งบประมาณในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์การฝึกตำบลละ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมจะเป็นวิทยากรต้นแบบนำความรู้ ไปขยายผลในพื้นที่ตนเองและใกล้เคียง

โดยคาดหวังว่าทุกครัวเรือนจะมีโอ่งซีเมนต์ไว้บรรจุน้ำอย่างน้อยครัวเรือนละ ๑ ลูก เพื่อบรรเทาปัญหา ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้นตามนโยบายรัฐบาล

ทั้งนี้สามารถดูวิดีโอสาริตการปั้นโอ่งได้ที่เว็บไซต์ Youtube ตามลิงค์ด้านล่างนี้

<https://www.youtube.com/watch?v=pOS&ic&eDul&feature=youtu.be>

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ โครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาฉัตร จันทรแสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : ในอดีตกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายให้หน่วยปฏิบัติงานด้านฝึกอบรมของกรม ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือ

แรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ให้มีการพัฒนาคุณภาพด้านกระบวนการฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพ และด้านการบริหารจัดการ เพื่อสร้างการยอมรับในมาตรฐานการฝึกและการปรับทัศนคติ ของผู้รับการฝึก ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติที่ดีประพฤติชอบ และพัฒนาบุคลากรฝึกอย่างมีคุณภาพด้านทักษะฝีมือ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างมีคุณภาพต่อไป หน่วยงานต่างๆ ได้จัดทำโครงการต่างๆ ดังนี้

๑.๑ โครงการประกวดคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น (กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ)

๑.๒ โครงการยกระดับประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าสู่มาตรฐานสากล (สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก รับผิดชอบ)

๑.๓ โครงการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รับผิดชอบ)

๑.๔ โครงการศิษย์เก่าดีเด่นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “เพชรน้ำหนึ่ง” (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รับผิดชอบ)

๑.๕ โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รับผิดชอบ)

และเพื่อให้กระบวนการในกิจกรรมต่างๆ เป็นเอกภาพ ซึ่งมีการดำเนินการที่คล้ายคลึงกัน ประกอบกับการบริหารจัดการด้านงบประมาณเกิดประโยชน์คุ้มค่าและมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น กรมจึงมอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการรวบรวมและเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนดังกล่าว โดยมีแนวทาง วิธีการ หลักเกณฑ์ ให้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน และมีมาตรการด้านการตรวจสอบประเมินผลประกันคุณภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ สาธารณชนยอมรับ จึงเป็นมูลเหตุของที่มาที่ไปของโครงการ “The Best of DSD ๒๐๑๖”

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการ “The Best of DSD ๒๐๑๖” และอนุมัติค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน จำนวน ๒,๓๘๔,๔๐๐ บาท (สองล้านสามแสนแปดหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) และมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดสรรเงินสมทบเข้าร่วมโครงการอีกในวงเงิน ๓๘๐,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๗๖๔,๔๐๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๒ กิจกรรมการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๓ กิจกรรมพัฒนาครูฝึกดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความสำเร็จในการประกอบอาชีพ ให้เป็น “เพชรน้ำหนึ่ง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๕ กิจกรรมการจัดงาน “The Best of DSD ๒๐๑๖” เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้กับบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับกิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ปีนี้ได้รวมโครงการประกวดคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานดีเด่น (กองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ) กับโครงการยกระดับประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าสู่ มาตรฐานสากล (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รับผิดชอบ) เข้าด้วยกัน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. กิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑) ความคืบหน้าของการดำเนินการตามกิจกรรมนี้

(๑) คณะกรรมการด้านการจัดกิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการ ประชุม เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าว

(๒) ส่งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกแห่ง ไปดำเนินการคัดเลือกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายที่ดีที่สุด จำนวน ๑ แห่ง พร้อมแจ้งผลให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙

(๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกแห่ง แจ้งผลการคัดเลือกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายที่ดีที่สุด จำนวน ๑ แห่ง ให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกทราบเรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๑)

(๔) กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก ได้จัดทำแผนการออกตรวจประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒) ตารางแผนการออกตรวจติดตาม รอบสอง ตามกิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามโครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) รางวัลที่ได้รับ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

- ก. รางวัลชนะเลิศ จะได้รับเงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- ข. รางวัลรองชนะเลิศ จะได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- ค. รางวัลชมเชย จะได้รับ โล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(๒) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- ก. รางวัลชนะเลิศ จะได้รับเงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- ข. รางวัลรองชนะเลิศ จะได้รับเงินรางวัล ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- ค. รางวัลชมเชย จะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

๒. กิจกรรมการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑) ความคืบหน้าของการดำเนินการตามกิจกรรมนี้

(๑) จัดประชุมคณะกรรมการด้านการจัดกิจกรรมการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการประกวดสื่อฯ ให้กับ สพภ./ศพจ. เป็นแนวปฏิบัติ

(๒) ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองสื่อการฝึก ระดับภาค พร้อมจัดประชุมและพิจารณาผล

๒) รางวัลที่ได้รับ

(๑) บุคคล

- (ก) รางวัลที่ ๑ จำนวน ๑ รางวัล จะได้รับเงินรางวัล ๔๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- (ข) รางวัลที่ ๒ จำนวน ๒ รางวัล จะได้รับเงินรางวัล ๑ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- (ค) รางวัลที่ ๓ จำนวน ๓ รางวัล จะได้รับเงินรางวัล ๑ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- (ง) รางวัลชมเชย จำนวน ๔ รางวัล จะได้รับเงินรางวัล ๑ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(๒) หน่วยงาน

- (ก) รางวัลที่ ๑ จำนวน ๑ รางวัล จะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ
- (ข) รางวัลที่ ๒ จำนวน ๒ รางวัล จะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(ค) รางวัลที่ ๓ จำนวน ๓ รางวัล จะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(ง) รางวัลชมเชย จำนวน ๔ รางวัล จะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

๓. กิจกรรมพัฒนาครูฝึกดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑) ความเป็นผู้นำของการดำเนินการตามกิจกรรมนี้

(๑) จัดประชุมคณะกรรมการด้านการจัดกิจกรรมการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๘๐๑ ชั้น ๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) จัดทำประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การคัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ส่งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศทราบแล้ว

๒) รางวัลที่ได้รับ

(๑) รางวัลที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(๒) รางวัลที่ ๒ จะได้รับเงินรางวัล ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(๓) รางวัลที่ ๓ จะได้รับเงินรางวัล ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

(๔) รางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล จะได้รับเงินรางวัลๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ

๔. กิจกรรมส่งเสริมและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความสำเร็จในการประกอบอาชีพให้เป็น “เพชรน้ำหนึ่ง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑) ความเป็นผู้นำของการดำเนินการตามกิจกรรมนี้

(๑) กิจกรรมส่งเสริมและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความสำเร็จในการประกอบอาชีพให้เป็น “เพชรน้ำหนึ่ง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในปีนี้จะคัดเลือกให้เหลือ จำนวน ๒๖ คน ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค คัดเลือกให้ได้ภาคละ ๒ คน รวม ๒๔ คน และมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน คัดเลือกอีก จำนวน ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖ คน

(๒) ขณะนี้ได้ส่งหนังสือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการคัดเลือกศิษย์เก่าให้แล้วเสร็จพร้อมแจ้งผลให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกทราบ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒) ศิษย์เก่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณทุกคน ทั้งหมด ๒๖ คน

๕. กิจกรรมการจัดงาน “The Best of DSD ๒๐๑๖” เพื่อประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๑) กำหนดการจัดงานในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต พญาไท กรุงเทพมหานครและกรมได้เรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีมอบรางวัล ตามรายละเอียด ดังนี้

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียนผู้มาร่วมงาน

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. เสวนา เรื่อง เส้นทางสู่ความเป็นเลิศ (ผู้เสวนา ประกอบด้วย ผู้ชนะเลิศของแต่ละกิจกรรม และผู้แทนสถานประกอบกิจการ ดำเนินรายการโดย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๑๕ น. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานในพิธีเดินทางมาถึงบริเวณพิธี ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การต้อนรับ

เวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๓๐ น. เริ่มพิธีเปิดงาน The Best of DSD ๒๐๑๖

- ชม Presentation ของผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศของแต่ละกิจกรรม
- อธิปติกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดงาน
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบรางวัล โล่ และใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัลในแต่ละกิจกรรม จำนวน ๑๑๙ คน รายละเอียดดังนี้
 - กิจกรรมการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพื่อความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (จำนวน ๘ รางวัล)
 - กิจกรรมการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (จำนวน ๒๐ รางวัล)
 - กิจกรรมพัฒนาครูฝึกดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (จำนวน ๕ คน)
 - กิจกรรมส่งเสริมและเชิดชูเกียรติศิษย์เก่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความสำเร็จในการประกอบอาชีพให้เป็น “เพชรน้ำหนึ่ง” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ (จำนวน ๒๖ คน)
 - สถานประกอบการกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (จำนวน ๖๐ แห่ง)
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับรางวัล
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน บันทึกภาพร่วมกับเจ้าของสถานประกอบการดีเด่น จำนวน ๑ ชุด และบันทึกภาพร่วมกับผู้ได้รับรางวัลแต่ละกิจกรรม จำนวน ๑ ชุด รวม ๒ ชุด

เวลา ๑๕.๓๐ น.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ เยี่ยมชมผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลของแต่ละกิจกรรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะเดินทางกลับ

หมายเหตุ : ๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

๒. การแต่งกาย

๒.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งกายด้วยชุดสุภาพ ชุดสากลหรือผ้าไทย

๒.๒ ผู้มาร่วมงาน แต่งกายด้วยชุดสุภาพ ชุดสากล ชุดผ้าไทย หรือเครื่องแบบประจำหน่วยงาน

๒) ให้หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ รองชนะเลิศ และรางวัลชมเชย ให้เตรียมตัวมารับเงินรางวัล โล่ และใบประกาศเกียรติคุณ พร้อมนำผลงานมาแสดงในงานดังกล่าวด้วย

๖. กรมเห็นชอบให้ผนวกรวมกิจกรรมมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เข้าร่วมกับโครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖

หนังสือ ที่ รง ๐๔๑๓/๘๑๖ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๙ กongsส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งว่า กรมเห็นชอบให้ผนวกรวมกิจกรรมมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เข้าร่วมกับโครงการ The Best of DSD ๒๐๑๖ โดยให้สถานประกอบการทั้ง ๖๐ แห่ง ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นสถานประกอบการดีเด่นด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ขึ้นรับโล่ และใบประกาศเกียรติคุณ ในงาน The Best of DSD ๒๐๑๖ ที่จะจัดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สโมสรทหารบก ถนนวิภาวดีรังสิต พญาไท กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษาในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาฉัตร จันทรแสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคี โดยบูรณาการด้านความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงาน ที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๐๕/ว๐๐๖๐๖ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รายงานความร่วมมือในการดำเนินการ เพื่อพิจารณาทักษะของนักศึกษา ใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าใช้ประโยชน์จากบุคลากรและเครื่องจักร เครื่องมือที่มีอยู่ในหน่วยงาน ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบความร่วมมือในลักษณะต่างๆ

(๒) การส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จัดตั้งศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้นภายในหน่วยงาน

(๓) การส่งเสริมให้มีการเทียบโอนประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรมไปเป็นเครดิตทางการศึกษา รวมถึงการนำข้อมูลจากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ

(๔) การส่งเสริมให้สถานประกอบการที่มีการรับนักศึกษาเข้าฝึกงานได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงกฤษฎีกา ซึ่งออกตามความในประมวลรัษฎากรและ ประกาศกรมสรรพากรที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค รายงานและรวบรวมผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ตาม ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้สรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการ เพื่อพัฒนาทักษะของนักศึกษา ประจำเดือนตุลาคม - มีนาคม ๒๕๕๙ ในภาพรวม ดังนี้

(๑) ด้านการประสานงาน รวม ๑๖๔ ครั้ง

(๒) ด้านพัฒนาหลักสูตร รวม ๘๒ หลักสูตร

(๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๑,๖๒๕ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ มาตรการช่วยเหลือแรงงานกรณีฉุกเฉิน เช่น ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน ภัยพิบัติ ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันสร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : สืบเนื่องจากสถานการณ์ที่สถานประกอบการในบาง อุตสาหกรรมปิดและเลิกกิจการ ทำให้มี ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน และสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติรุนแรง และเกิดภัยพิบัติบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบกับการประกอบอาชีพของประชาชนและเกิดปัญหาการว่างงานตามมา กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจึงได้สั่งการหน่วยงานในพื้นที่ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและให้เข้าไปดำเนินการช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน โดยมีมาตรการและแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน และมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ

๑. มาตรการช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน ประกอบด้วย การให้เบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม ๑๒๐ บาท/วัน/คน เครื่องมือประกอบอาชีพรายละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ประสานธนาคารให้กู้เงินเพื่อประกอบอาชีพ และใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอุดหนุนช่วยเหลือกรณีจำเป็น

๒. มาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ ประกอบด้วย การให้เบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม ๑๒๐ บาท/วัน/คน เครื่องมือประกอบอาชีพรายละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ประสานธนาคารให้กู้เงินเพื่อประกอบอาชีพ และใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอุดหนุนช่วยเหลือกรณีจำเป็น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. มาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบเนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทยได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติรุนแรงและเกิดภัยพิบัติบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบกับการประกอบอาชีพของประชาชนและเกิดปัญหาการว่างงานตามมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้สั่งการหน่วยงานในพื้นที่ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและให้เข้าไปดำเนินการช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนเมื่อเกิดภัยพิบัติ โดยมีมาตรการและแนวทางการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ ดังนี้

๑. พัฒนาทักษะฝีมือให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัย อัคคีภัยและวาตภัยให้สามารถซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือและเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ที่ชำรุดเสียหายของตนเองและชุมชนให้ใช้งานได้ และให้เบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม ๑๒๐ บาท/วัน/คน เพื่อบรรเทาความเดือนร้อนระหว่างการฝึกและเมื่อจบฝึกจะได้รับวุฒิบัตร

๒. จัดฝึกอบรมให้กับผู้ประสบภัยที่ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยประสานงานกับกรมการจัดหางาน จัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างเพื่อให้สามารถบรรจุงานได้ทันที โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้เบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม ๑๒๐ บาท/วัน/คน เพื่อบรรเทาความเดือนร้อนระหว่างการฝึกและเมื่อจบฝึกจะได้รับวุฒิบัตร รวมทั้งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือด้วย

๓. กรณีที่ผู้ประสบภัยประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการฝึกอบรมอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการ โดยให้เบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม และเครื่องมือประกอบอาชีพรายละไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ตามสาขาอาชีพและตามที่กรมบัญชีกลางให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพได้ทันทีหลังจบฝึก

๔. กรณีที่ผู้ประสบภัยประสงค์จะกู้เงินเพื่อการลงทุนไปประกอบอาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำความตกลงกับแหล่งทุน เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทยและธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ ให้ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถกู้เงินไปลงทุนประกอบอาชีพได้ตามเงื่อนไขของแต่ละธนาคารกำหนด

๕. ใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อุดหนุนช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบในส่วนที่จำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ตามระเบียบกำหนด รวมทั้งให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติได้รับการยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มาตรการช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบเนื่องจากสถานการณ์ที่สถานประกอบกิจการในบางอุตสาหกรรมปิดและเลิกกิจการ ทำให้มีผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน กระทั่งแรงงานจึงได้เตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ดังกล่าวแล้ว ซึ่งหากมีการปิดกิจการและเลิกจ้างลูกจ้างจริง ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพร้อมจะให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบในทันที โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ความช่วยเหลือเรื่องค่าชดเชยและสิทธิประโยชน์อื่นๆตามกฎหมาย และสำนักงานประกันสังคมจะดูแลเรื่องสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และหากประสงค์จะเปลี่ยนงาน กรมการจัดหางานก็สามารถบรรจุงานตามตำแหน่งงานว่าง ส่วนผู้ถูกเลิกจ้างที่ประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพหรือประกอบอาชีพอิสระ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรการและแนวทางการให้ความช่วยเหลือ ดังนี้

มาตรการให้ความช่วยเหลือ

๑. พัฒนาทักษะฝีมือให้ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างเพื่อให้สามารถบรรจุงานได้ทันที โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เมื่อจบฝึกจะได้รับวุฒิบัตร รวมทั้งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อให้ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือด้วย

๒. กรณีที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ จะดำเนินการฝึกอบรมอาชีพตามสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการ และหากประสงค์จะกู้เงินเพื่อการลงทุนไปประกอบอาชีพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำความตกลงกับ

แหล่งทุน เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทยและธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ ให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถกู้เงินไปลงทุนประกอบอาชีพได้ตามเงื่อนไขของแต่ละธนาคารกำหนด

๓. ใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อุดหนุนช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบในส่วนที่จำเป็นเร่งด่วน ทั้งนี้ตามระเบียบกำหนด รวมทั้งให้สถานประกอบการกิจการที่หยุดหรือเลิกกิจการได้รับการยกเว้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนให้ความช่วยเหลือ

๑. รับแจ้งความประสงค์เพื่อขอเข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ
๒. แนะนำการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ
๓. จัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการ
๔. ดำเนินการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ
๕. ผู้ผ่านการอบรม/ฝึกอาชีพ ได้รับวุฒิบัตร
๖. ประสานการมีงานทำ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ โครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถานศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเสริม โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา)

นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา :

๑. โดยพื้นฐานชาวมุสลิมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต้องการส่งบุตรหลานเข้าเรียนต่อในสถานศึกษาปอเนาะ และโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาต่อเมื่อจบชั้นประถมศึกษา เพราะมีความเชื่อมั่นว่าสถานศึกษาทั้งสองนี้สามารถผลิตนักเรียนให้เป็นผู้ที่เข้าใจในหลักศาสนาอิสลามอย่างถ่องแท้ อย่างไรก็ตามยังมีความแตกต่างกันระหว่างสองสถานศึกษาเนื่องจากโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาจะสอนทั้งวิชาศาสนาและสามัญควบคู่กันไปทำให้ผู้ที่จบจากโรงเรียนเอกชนสอนศาสนามีโอกาสในการเรียนต่อในระดับสูง และมีโอกาสเลือกที่จะประกอบอาชีพได้หลากหลาย

ต่างจากสถานศึกษาปอเนาะที่สอนเฉพาะวิชาศาสนาเพียงอย่างเดียวจึงขาดโอกาสในการเลือกที่จะเรียนต่อหรือประกอบอาชีพที่ตนมีความต้องการ ตามนโยบายส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวกขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ ภาครัฐจึงควรให้ความสำคัญกับการสนับสนุนเงินงบประมาณเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนสถานศึกษาปอเนาะได้มีโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพเสริม เพื่อช่วยเหลือตนเองและสามารถสนับสนุนสถานศึกษาได้ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๑ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความยั่งยืนทางด้านเศรษฐกิจ พัฒนาทักษะ และยกระดับฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำ เสริมสร้างสวัสดิการและความมั่นคงในการทำงาน

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา จัดทำโครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถานศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเสริม เสนอของบประมาณจังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานให้แก่สถานศึกษาปอเนาะในจังหวัดยะลา จำนวน ๒๐ แห่ง เป้าหมาย ๔๐๐ คน ได้รับงบประมาณจัดสรรเป็นเงิน ๓,๗๗๖,๐๐๐ บาท (สามล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๓. หน่วยงานร่วมดำเนินการตามโครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถานศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเสริม ดังนี้

- ๓.๑ สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดยะลา
- ๓.๒ สำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา
- ๓.๓ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา
- ๓.๔ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

วิธีดำเนินการมี ดังนี้

๑. สำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดยะลา ดำเนินการจัดประชุมสถาบันศึกษาปอเนาะเพื่อคัดเลือกสถาบันศึกษาปอเนาะเข้าร่วมโครงการฝึกอาชีพฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ ๘ คน, ประธานชมรมสถาบันศึกษาปอเนาะ ๘ คน, นักวิชาการอิสลามศึกษา ๘ คน และหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และนักวิชาการอิสลามศึกษาระดับจังหวัด ๔ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๘ คน

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา ดำเนินการจัดประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงการดำเนินงานโครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถาบันศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเสริม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารสถาบันศึกษาปอเนาะ จำนวน ๒๐ คน ตัวแทนเยาวชน จำนวน ๒๐ คน วิทยากรฝึกอบรมอาชีพและเจ้าหน้าที่หน่วยงานดำเนินการ จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน

๓. กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพ

๓.๑ การฝึกอบรมอาชีพเสริมด้านช่างและอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน ๖๐ ชั่วโมง (๑๐ วัน) สาขาช่างตามความต้องการของเยาวชนสถาบันศึกษาปอเนาะ จำนวน ๒๐ แห่งๆ ละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

๓.๒ การฝึกอบรมอาชีพเสริมด้านการเกษตร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๒ วัน) ส่งเสริมการปลูกพืชและเพาะเห็ด จำนวน ๒๐ แห่งๆ ละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดยะลา

๓.๓ การฝึกอบรมอาชีพเสริมด้านการปศุสัตว์ จำนวน ๑๒ ชั่วโมง (๒ วัน) ส่งเสริมการเลี้ยงไก่เนื้อ จำนวน ๒๐ แห่งๆ ละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐๐ คน โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๓.๔ การมอบวัสดุ อุปกรณ์หลังการฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่สถาบันศึกษาปอเนาะ จำนวน ๒๐ แห่งๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

๓.๕ สถาบันศึกษาปอเนาะที่เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

ผลการฝึกอบรมอาชีพ โครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถาบันศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

รอบที่ ๑ จำนวน ๑๑ รุ่น ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

โดย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

ลำดับที่	ชื่อสถาบันศึกษาปอเนาะ	สาขาช่าง	สถานที่ฝึกอบรม/เบอร์โทร.	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑	ดาร์ลุอิวิทยาลัย	เชื่อมไฟฟ้า	๒/๑๗ ม.๗ ต.บุตี อ.สุขยางค์ อ.เมือง จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๔๕๔๗๘)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๒	มิตรอชะห์อะห์ทีซุลกุรอานดาร์ลุอามาน	ซ่อมรถจักรยานยนต์	๔๘ ม.๒ ต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๔๗๕๖๔)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๓	ดาร์ลุสลาม	ซ่อมรถจักรยานยนต์	๓๒/๑ ม.๒ ต.จะกะวัง อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๓๗๔๔๒)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๔	ดาร์ลุมาอารีวิทยา	ช่างไม้เครื่องเรือน	๑๘ ม.๓ ต.โกตาบารู อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๔๗๙๒๘)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๕	ดาร์เบียตุลเอาลาดีล อิสลามียะห์	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๑๑๒ ม. ๒ ต.สะยะ อ.กรงปินัง จ.ยะลา (๐๘๗-๒๕๕๕๓๔๒)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๖	ศึกษาวินัยวิทยา	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๒๘/๗ ม.๑ ต.บันนังสาเรง อ.เมือง จ.ยะลา (๐๘๖-๒๘๗๗๖๗๔)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๗	ศรียาซานะห์วิทยา	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๗๐/๑ ม.๖ ต.บุตี อ.เมือง จ.ยะลา (๐๘๙-๗๓๗๔๗๑๓)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๘	พาดะห์ อิสลามียะห์	การทำเบเกอร์รี่	๖ ม.๖ ต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๙-๙๗๔๙๘๐๖)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๙	อาซีซียะห์วิทยา	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	๑๙ ม.๓ ต.วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๖-๒๙๓๑๑๐๘)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๑๐	สมบูรณศาสตร์วิทยา	การทำเบเกอร์รี่	๗๗/๓ ม.๓ ต.ลิติก อ.เมือง จ.ยะลา (๐๘๐-๗๑๔๑๑๕๕)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๑๑	ดาร์ลุกุรอาน	ช่างไม้เครื่องเรือน	๑๗/๔ ม.๓ ต.ธารน้ำทิพย์ อ.เบตง จ.ยะลา (๐๘๗-๒๘๕๕๘๑๑)	๒๐ คน	๒๐ คน	
			รวม	๒๒๐ คน	๒๒๐ คน	

ผลการฝึกอบรมอาชีพ โครงการฝึกอาชีพเยาวชนสถาบันศึกษาปอเนาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
รอบที่ ๒ จำนวน ๙ รุ่น ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙
โดย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา

ลำดับ ที่	ชื่อสถาบันศึกษาปอเนาะ	สาขาช่าง	สถานที่ฝึกอบรม/เบอร์โทร	จำนวนผู้รับการ ฝึกอบรม (คน)	จำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม (คน)	หมายเหตุ
๑	ดารุลลอโหม์สิริอียะห์	เชื่อมไฟฟ้า	๑๐๖/๒ ม.๓ ต.เกาะรอ อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๗-๖๒๓๑๓๕๕)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๒	दर्หที่ซุลกูรอนดาร์ สลาม	เชื่อมไฟฟ้า	๑๐ ม.๑ ต.ยะทา อ.ยะทา จ.ยะลา (๐๘๙-๒๙๘๗๙๘๕)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๓	ดารุลมูรชิด	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๒๑ ม.๑ ต.กาตอง อ.ยะทา จ.ยะลา (๐๘๐-๗๐๕๔๙๘๔)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๔	อันซอรุลซุนนะห์	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๘๗/๔ ม.๑ ต.กาบัง อ.กาบัง จ.ยะลา (๐๘๖-๒๘๙๖๘๒๖)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๕	นุรุลฮิดายะห์	ช่างไม้เครื่องเรือน	๔๕ ม.๒ ต.บาบัง อ.รามัน จ.ยะลา (๐๘๘-๔๘๘๓๓๑๑)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๖	อัลคอดีล อัลอิสลามียะห์	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๔๐/๗ ม.๒ ต.บันนังสวาง อ.เมือง จ.ยะลา (๐๘๗-๒๙๔๙๕๓๘)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๗	อัลมุฮัมมาดียะห์อิสลามียะห์	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๒๖๔ ม.๑ ต.ตลิ่งชัน อ.บันนังสวาง จ.ยะลา (๐๘๗-๒๘๘๓๗๖๐)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๘	นุรุลฮิดายะห์	ช่างก่ออิฐ-ฉาบปูน	๓๒/๕ ม.๓ ต.บันนังสวาง อ.บันนังสวาง จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๒๔๖๑๒)	๒๐ คน	๒๐ คน	
๙	นิตธรรมอิสลาม	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายใน อาคาร	๒๐/๑ ม.๒ ต.คีรีเขต อ.ธารโต จ.ยะลา (๐๘๑-๐๙๘๖๔๐๔)	๒๐ คน	๒๐ คน	
รวม				๑๘๐ คน	๑๘๐ คน	

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูปู ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่มีนาคม - เมษายน ๒๕๕๙ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
ตั้งแต่เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๕๙

หน่วยงาน	สรุปรายงานผล การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๕๙	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๓	๓๑๖
สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๕	๑,๑๖๓
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๒๖	๔๕๖
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๑๑	๑,๑๗๐
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๙	๒๘๙
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๗	๓๕๒
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๙	๖๐๓
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐	๔๓๘
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๘	๖๑๔
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๓๕	๑,๐๖๖
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๐	๑,๔๑๗
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๘๓	๒,๓๒๐
รวม	๔๒๖	๑๐,๒๐๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ โครงการมหกรรมสถานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาฉัตร จันทรแสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สืบเนื่อง ๗พณฯ นายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้มีนโยบายให้กระทรวงแรงงาน และกระทรวงศึกษาธิการ บูรณาการร่วมกันในการดำเนินการให้นักเรียนนักศึกษาได้มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับอุปสงค์ อุปทาน ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และร่วมกันดำเนินการให้นักเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคนต้องได้รับการแนะแนวอาชีพ โดยผู้ที่ไม่ได้ศึกษาต่อต้องได้รับการฝึกทักษะฝีมือให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อสนองนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการมหกรรมสถานพลังประชารัฐสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙ ขึ้น โดยจะจัดขึ้นในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๑ แห่ง โดยพร้อมเพรียงกัน คาดว่ามีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ คน

วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่เยาวชน ประชาชน ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงานนอกระบบ ผู้ประสบปัญหาจากภัยธรรมชาติ คนพิการ และแรงงานในสถานประกอบกิจการ ได้รู้จักแพร่หลายมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาฝีมือเพื่อสร้างรายได้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจที่จะศึกษาต่อหรือพัฒนาฝีมือของกลุ่มเป้าหมายในสาขาอาชีพที่เหมาะสมกับความถนัด และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานในอนาคต
๔. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. เพื่อสนองนโยบายรัฐบาลในการบูรณาการร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการปฏิรูปการศึกษาของประเทศ

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้เกิดความร่วมมือและแสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมผ่านทางกิจกรรมต่างๆ ซึ่งสามารถตอบสนองนโยบายรัฐบาล ภายใต้ยุทธศาสตร์ประชารัฐในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานไทย เกี่ยวกับนโยบายการปฏิรูปการศึกษาของประเทศ และนโยบายเกี่ยวกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ตลอดจนเป็นการร่วมพลังทุกภาคส่วนของสังคมเพื่อฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง มั่นคง ยั่งยืน ตลอดไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ชักซ้อมรูปแบบการจัดกิจกรรมในงานมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙
๒. การกำหนดเวลาในการส่งภาพหรือคลิปวิดีโอข่าวการเปิดงานมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙
๓. การกำหนดแบบเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลด้านการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ของการจัดงานมหกรรมสานพลังประชารัฐ สร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ๒๕๕๙

ประธานกล่าว :

- รูปแบบของการจัดงาน ต้องมีอิมแพ็ค (Impact) ที่ชัดเจน
- มีการร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ ภายในจังหวัด และศพจ.ในเครือข่าย
- จำนวนผู้เข้าร่วมงานไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คน
- เส้นทางการเดินทางเยี่ยมชมงานของ รมว.รง. ต้องกำหนดให้ Flow และทั่วถึงบริเวณที่มีกิจกรรมสำคัญ
- ต้องมีการประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชน ผู้สนใจเข้าร่วมชมงาน

ทั้งนี้ ลักษณะการดำเนินการจัดกิจกรรมในงานมหกรรมสานพลังประชารัฐฯ ขอให้ยึดรูปแบบการจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ๒๐๑๖ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี เป็นแบบอย่าง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติและข้อเสนอของประธานการประชุมฯ

๕.๒ แนวทางการประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนรับทราบและเข้าใจ (กองประชาสัมพันธ์)

นางสาววนิดา เงินรูปงาม ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ : กองประชาสัมพันธ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมฯ ให้สาธารณชนรับรู้อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน สร้างการรับรู้และความเข้าใจในภารกิจการให้บริการของกรม เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด โดยการวิเคราะห์และชี้แจงข่าว การบริการข้อมูลข่าวสาร การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีตลอดทั้งการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับองค์กร รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานในองค์กรด้วย และเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกรมให้ประชาชนรับทราบ

กองประชาสัมพันธ์ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆที่มีประโยชน์ต่อประชาชน โดยข้อมูลที่นำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาจากหลายหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งส่วนกลางและจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวมถึงข้อมูลจากกรมฯ อื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องและมีประโยชน์ โดยนำเข้าสู่กระบวนการคัดกรองข้อมูลและเผยแพร่ต่อไปหลายช่องทาง อาทิ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์ วารสาร DSD และวารสาร นิตยสารอื่นๆ) โซเชียลออนไลน์ (เฟซบุ๊ก ไลน์) เว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เว็บไซต์ youtube เป็นต้น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

กองประชาสัมพันธ์ ขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภายในกรมทั้งส่วนกลาง และจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ส่งข่าวสารข้อมูล กิจกรรม ภารกิจของหน่วยงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน รวมทั้งผลการดำเนินงานต่างๆ ให้กับกองประชาสัมพันธ์เพื่อนำไปเผยแพร่ต่อสาธารณชนตามช่องทางที่ได้นำเสนอไปแล้ว

โดยหน่วยงานของท่านสามารถส่งข้อมูลดังกล่าวได้ทางช่องทาง ดังนี้

๑. ข่าวภูมิภาค หน่วยงานของท่าน ต้องอัปโหลดข้อมูลลงในเว็บไซต์หน่วยงานของท่าน (ทั้งนี้ต้องติดช่องแสดงบนเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเลือกสถานะเป็นแบบแสดง) และเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลจะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ขอให้แยกภาพและข้อมูลออกจากกัน

๒. ส่งข้อมูลมาที่ email : prdsd123456@gmail.com ทั้งนี้ให้ส่งข้อมูลเป็นไฟล์ word ส่วนภาพควรเป็น .JPG

๓. ขอให้ท่านอัปเดตข้อมูลวิดีโอฟรีเซนเทชั่น ลงบนเว็บไซต์หน่วยงานของท่าน โดยวิธีการส่งข้อมูลมาที่ กองประชาสัมพันธ์ บ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๓.๑ ส่งข้อมูลวิดีโอฟรีเซนเทชั่นที่ผลิต / ตัดต่อ เสร็จเรียบร้อยแล้วมาที่

email : prdsd123456@gmail.com รูปแบบไฟล์ .MP๔ (ช่องทาง google drive)

๓.๒ ส่งข้อมูลภาพเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับการผลิตวิดีโอฟรีเซนเทชั่น (วิดีโอที่ยังไม่ได้มีการตัดต่อ) มาที่ email : prdsd123456@gmail.com รูปแบบไฟล์ .MOV ขนาด ๑๙๒๐ x ๑๐๘๐ (รูปแบบไฟล์ขึ้นอยู่กับอุปกรณ์ที่หน่วยงานของท่านใช้) (ช่องทาง google drive)

ประธานแจ้งให้ผู้อำนวยการทุกหน่วยงาน แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารประจำหน่วยงาน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กองประชาสัมพันธ์ กำหนดไว้

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ขั้นตอนการขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : โดยที่ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ยังไม่มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพ มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการกิจการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม กับสถานการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “สมุดประจำตัว” “การประเมิน” “ผู้ประเมิน” “การรับรองความรู้ความสามารถ” “หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ” และ “องค์กรอาชีพ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ผู้ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน” และ “ผู้ประกอบกิจการ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

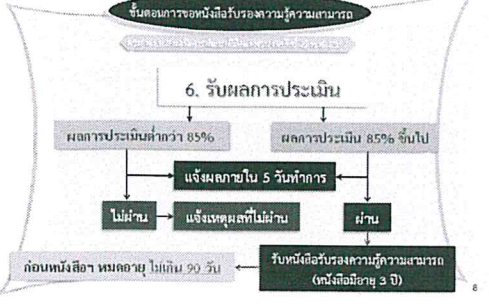
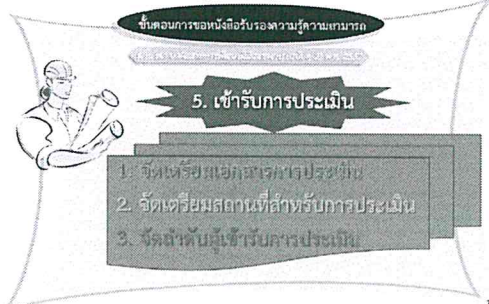
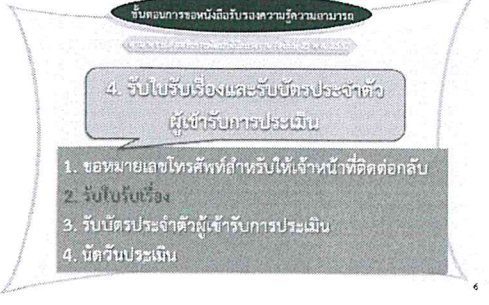
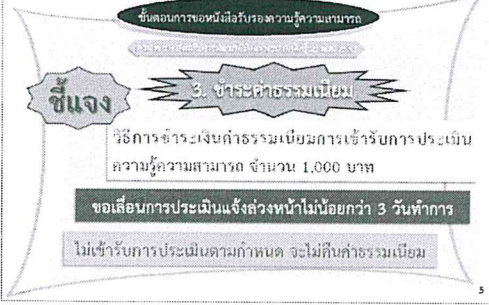
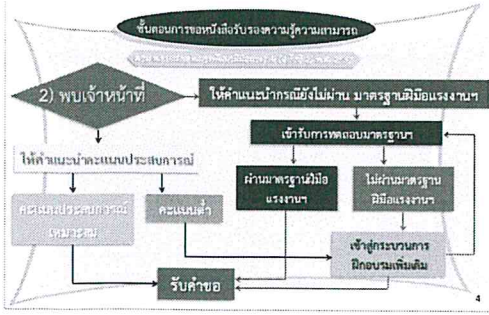
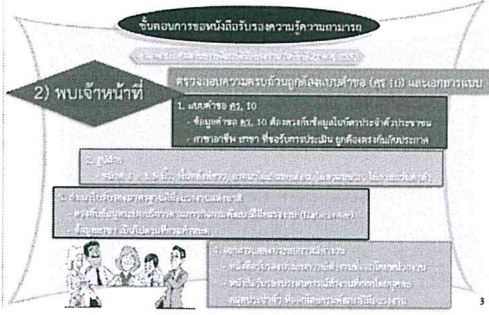
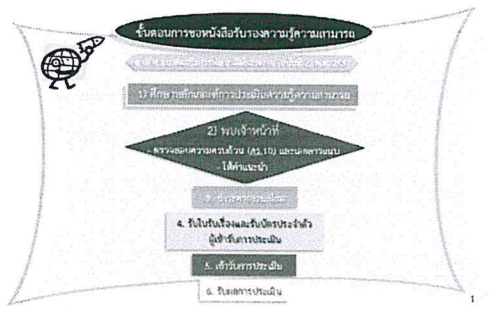
๑. การรับรองความรู้ความสามารถ หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๒. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่มีองค์กรตามกฎหมายควบคุมแล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น



ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

ขั้นตอนการขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม เห็นชอบตามขั้นตอนการขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเสนอในที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๔ (ส่วนภูมิภาค) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาฉัตร จันทน์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มีความเห็นว่าระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานมีความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน ต่อมากรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นว่าระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีแนวคิดที่จะปรับปรุงและพัฒนาหน่วยฝึกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้นำ

ระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเป็นตัวชี้วัดของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้ตัวชี้วัดที่ ๔ (ส่วนภูมิภาค) : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวมทั้งเป็นตัวชี้วัดของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย ซึ่งในแต่ละรอบการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน หน่วยงานในภูมิภาคจะต้องปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกรอบ ๗ มาตรฐาน ๓๐ ข้อกำหนด หากปฏิบัติได้ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ข้อกำหนด ถือว่าผ่านตัวชี้วัด โดยจัดส่งเอกสารรายละเอียดของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาตรวจสอบข้อมูลตามที่กำหนด หากหน่วยงานใดส่งหลังภายในกำหนด จะถือว่าหน่วยงานนั้นไม่ผ่านตัวชี้วัด จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปรากฏว่า มีหน่วยงาน ๕๔ แห่ง จัดส่งภายในกำหนด มีหน่วยงาน ๒๖ แห่ง ที่ส่งหลังกำหนด และมีหน่วยงาน ๒ แห่ง ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่ง ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่เจ้าภาพหลัก ได้ประสานการติดตามเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี

๑. ขอให้หน่วยงานที่ส่งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว ทั้ง ๕๔ แห่ง ที่ประสงค์จะอุทธรณ์ ให้ดำเนินการประสานเจ้าภาพหลัก (กองการเจ้าหน้าที่) ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หากพ้นกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์การอุทธรณ์

๒. สำหรับหน่วยงานที่ส่งเอกสารการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้ล่าช้าหลัง วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ สามารถตรวจสอบผลคะแนนได้ที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกภายหลังจากได้และสามารถอุทธรณ์ ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานนั้นสละสิทธิ์การอุทธรณ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก)

นายมานพ ดีฉนวน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก : สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ในเบื้องต้นประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตราด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ เดินทางมาอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตรหลักการเป็นหัวหน้างานที่ดี จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ ณ บริษัท แม่สอดเซรามิกส์

๒. จัดฝึกอบรมโดยงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ตามโครงการพัฒนาทักษะให้แก่แรงงานเมียนมา จำนวน ๔ รุ่น รวม ๘๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ พื้นที่ จังหวัดเมียวดี สาธารณรัฐเมียนมา ดังนี้

๒.๑ หลักสูตร การบูรณะเบี่ยงเคลือบ จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒.๒ หลักสูตร การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒.๓ หลักสูตร การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก จำนวน ๖๐ ชั่วโมง

๒.๔ หลักสูตร การประกอบอาหารไทย จำนวน ๓๐ ชั่วโมง

๓. เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๕๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานจังหวัดตาก จัดงานการประกวดนางงามสองแผ่นดิน ณ สะพานมิตรภาพไทย-เมียนมา

๔. เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานจังหวัดตาก จัดงานประกวดนางงามสงกรานต์ ณ ลานหน้าอนุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราชการ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก

๕. เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ เข้าร่วมประชุมเรื่องการพัฒนาหลักสูตรช่างขึ้นรูปตัวเรือนและประดับอัญมณี ณ ห้องประชุมสภาอุตสาหกรรมจังหวัดตาก อำเภอแม่สอด ผลสรุปคือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากจะมีส่วนร่วมในการสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๖. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จากสถานีวิทยุกระจายเสียงภายในจังหวัดตาก จำนวน ๔๐ สถานี

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ดำเนินการการประชาสัมพันธ์เงินกู้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากอย่างต่อเนื่อง ขณะนี้ บริษัท ที.เค. การ์เมนต์ แม่สอด จำกัด ได้ทำสัญญากู้วงเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เรียบร้อยแล้ว และบริษัท โอเมก้า ออโต้พาร์ท จำกัด อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานเพื่อยื่นขอกู้ต่อไป

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้รับงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก ในการฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก จำนวน ๖ รุ่น จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ทำหนังสือถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อของบประมาณในการปรับปรุงสำนักงานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) แล้วตามหนังสือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ที่ รง ๐๔๐๖.๘.๓/๑๑๑๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๕๕ น.



.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ