

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๓/๑๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและ  
การสื่อสาร

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
และรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองแผนงานและสารสนเทศ  
ภายในวันจันทร์ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) เอกสารดาวน์โหลด  
(หัวข้อเอกสารการประชุม Staff Meeting)



(นายอนุรักษ์ อุไชยกิจ)

เลขาธิการกรม

๓ มิ.ย. ๒๕๕๙



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ฉบับที่ 4061  
เลขที่.....  
วันที่ 5 มิ.ย. 2559  
เวลา.....

รองอธิบดี 2  
เลขที่ 1627  
วันที่ 1 มิ.ย. 2559  
เวลา 16.26

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔  
ที่ รง ๐๔๐๑/ ๒๖๖๒ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Staff Meeting)  
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ  
ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและรายงานผลการ  
ปฏิบัติงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอสรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมดังกล่าว ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
๑	สรุปรูปข้อสั่งการของ รมว.รง (การประชุม Morning Brief) เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ค.๕๙ ณ ห้องประชุม Executive ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน  ๑.การปฏิรูประบบการทำงาน และวิสัยทัศน์แนวคิด ขอให้ ปรับการทำงานของ สพภ./ ศพจ. ให้มีลักษณะการ ทำงานที่ชัดเจน ทำงานใน ลักษณะที่มีผลกระทบต่อคน ในประเทศตามนโยบายของ รัฐบาล	๑.๑ ปรับวิสัยทัศน์ในการทำงาน โดยปรับแผนการ ดำเนินงานเพื่อตอบสนองข้อสั่งการของนายฯ ในทุก ด้านอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถพัฒนากำลังแรงงาน รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทยใน อนาคต (Thailand ๔.๐) โดยแบ่งตามโซนนิ่งจุดเน้น การพัฒนาฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม ของพื้นที่ - มอบ ผส. ดำเนินการ ๑.๒ นำแผนยุทธศาสตร์แผนพัฒนากำลังคนในราย อุตสาหกรรมที่สำคัญมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ แบ่งโซน นิ่งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีจุดเน้นชัดเจน เช่น ยาน ยนต์ ท่องเที่ยว บริการ โลจิสติกส์ อาหาร เป็นต้น - มอบ ยร. ดำเนินการ ๑.๓ นำผลการศึกษารูปแบบบทบาทการทำงานของกรมฯ มาประยุกต์ใช้งานในการวางแผนบุคลากร และใช้เป็น แนวทางในการทำงานของ สพภ./ศพจ. อย่างเป็น รูปธรรม และจัดทำโครงสร้าง และอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับโซนนิ่ง หรือจุดเน้นของแต่ละจังหวัด และมีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่โดยด่วน มอบ พบ. เป็นเจ้าภาพจัดตั้งคณะทำงานปฏิรูปการ ทำงานของ สพภ./ศพจ. โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มี รองอธิบดีสุภาพ ปิงตา เป็นประธาน และเสนอให้ รมว.รง. ทราบ ภายใน ๑๕ มิ.ย.๕๙	ผส.  ยร.  พบ.	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	๒.ขอให้รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กัมพูชา-ไทย	๒.๑ ติดตามความคืบหน้าการขอความอนุเคราะห์ ภาคเอกชน ในการขอรับสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว เช่น ปูนซิเมนต์ กระเบื้องปูพื้น กระเบื้องมุงหลังคา ท่อ PVC หรือชุดการฝึกอบรมอย่างง่าย ต่างๆ เป็นต้น มอบ ยร. ดำเนินการ ให้ชัดเจน ๒.๒ ประสานการให้ความช่วยเหลือและรายงานความคืบหน้าให้ ร.มว.รง.ทราบเป็นระยะๆ มอบ วส. ดำเนินการ ประสานข้อมูลกับ สพท. (ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง)	ยร.  วส./สปท.	
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน ต้องเข้าใจง่าย ถึงกลุ่มเป้าหมายชัดเจน	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ ก่อนจะให้ข่าว หรือ ประชาสัมพันธ์ เรื่องใดขอให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นชอบก่อนการเผยแพร่ทุกครั้ง เพื่อให้เกิดความครบถ้วนของข้อมูล และต้องมีแผนการทำงานอย่างชัดเจนของการประชาสัมพันธ์ เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน ว่าจะต้องเผยแพร่เรื่องใดเป็นพิเศษ มอบ ปชส. ดำเนินการ มี การทำ Infographic ในประเด็นที่สำคัญทุกเรื่อง	ปชส.	
	๔. การปราบปรามการทุจริต คอร์ปชั่น ต้องไม่มี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๔.๑ ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ในทุกระดับอย่างเคร่งครัด หากมี ประเด็นการร้องเรียน ขอให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว มอบ กจ.ดำเนินการ ๔.๒ ขอให้ช่วยตอบเอกสาร หลักฐานในการเบิกจ่าย หรือ การขออนุมัติต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับการส่งมอบงาน ถูกต้อง ครบถ้วนตามสัญญาจ้าง มอบ กค. และ ตส. ดำเนินการตรวจสอบ	กจ.  กค./ตส.	
	๕. ขอให้ทุกหน่วยงาน ตรวจสอบข้อมูลว่า มี กฎหมายใดบ้างที่ต้องการ ปรับปรุงให้ทันสมัย เพื่อ ประโยชน์ของประชาชนโดย ส่วนรวม หรืออาจมีความ จำเป็นต้องใช้มาตรา ๔๔ ขอให้นำเสนอมาให้ พิจารณา	๕.๑ จัดตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่างๆ ที่มีความล้าสมัย เพื่อปรับปรุงให้ทันสมัย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในภาพรวมของกรม - มอบ กม. ตั้งคณะทำงานทบทวน กฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่างๆ และทำหนังสือแจ้งทุกหน่วย ตรวจสอบ กฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศ หากมีส่วนใดที่ต้องแก้ไข ปรับปรุง ให้เสนอไปยัง กม. นำเสนออธิบดีเห็นชอบ ♦ การศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับการขยายการบังคับ ของ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ จากเดิม ๑๐๐ คน ปรับเป็น ๕๐ คน - มอบ สพ. ดำเนินการ ศึกษาหาข้อมูลเพื่อกำหนด กฎเกณฑ์อัตราส่วนที่เหมาะสม รวมถึงศึกษาเรื่องข้อ กฎหมายที่อาจส่งผลกระทบ รวมถึงการทำประชาพิจารณ์ ♦ การปรับปรุงสาขากลุ่มอาชีพ จากเดิม ๗ สาขา เป็น ๒๙ กลุ่ม เหมือนของกระทรวง - มอบ สมฐ. ดำเนินการ	กม.  สป.  สมฐ.	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ การปรับปรุง ขั้นตอน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ม.๒๖)ให้สั้นกระชับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</li> <li>- มอบ สมฐ.ตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งเป็นรายจังหวัด</li> <li>◆ การเพิ่มอำนาจการตรวจสอบของพนักงาน ออกระเบียบการตรวจสถานประกอบกิจการเพิ่มเติม</li> <li>- มอบ สพ. ดำเนินการ</li> <li>◆ การออกระเบียบรับรองหลักสูตรผ่านระบบออนไลน์</li> <li>- มอบ สพ. และ ศท. ดำเนินการ</li> <li>◆ การเก็บค่าธรรมเนียมในการรับรองหลักสูตร/การรับรองค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ หมายเหตุ ยังไม่สามารถดำเนินการได้</li> <li>◆ การปรับค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฯ ให้สะท้อนต้นทุนและให้เท่ากับศูนย์ทดสอบที่ได้รับอนุญาต เพื่อจูงใจหน่วยงานอื่นๆ (และรายงานความคืบหน้าทุกเดือน)</li> <li>- มอบ สมฐ. ดำเนินการวิเคราะห์ต้นทุนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน</li> </ul>	<p>สมฐ.</p> <p>สป.</p> <p>สป./ศท.</p> <p>สมฐ.</p>	
	<p>๖. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานงานกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการโครงการสถานฝึกวิชาชีพ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน</p>	<p>๖.๑ ดำเนินการร่างโครงการสถานฝึกวิชาชีพ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน โดยการตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการเกิดอัคคีภัย จากกรณี เหตุเพลิงไหม้หอพักนักเรียนหญิงโรงเรียนพิทักษ์เกียรติวิทยา อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย เมื่อช่วงดึกของวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ จัดตั้งคณะทำงานร่วมกับภาครัฐ เช่น วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยและภาคเอกชน เช่น สมาคมช่างמהไฟฟ้าและเครื่องกลไทย</li> <li>◆ จัดตั้งคณะทำงานในส่วนภูมิภาค มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชน สำรวจจำนวนโรงเรียนที่ผ่านการคัดสรรจากกระทรวงศึกษาธิการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑,๐๐๐ แห่ง</li> <li>◆ เปิด Event ประชาสัมพันธ์โครงการ</li> </ul>		
<p>๒</p>	<p>สรุปข้อสั่งการของ ปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๕๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๗ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๑. การปรับแผนการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>๒.๒ กรมฯ ต้องปรับแผนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองข้อสั่งการของนายฯ ในทุกด้านอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบ ผส. ดำเนินการ ปรับแผนให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรม ๑๐ คลัสเตอร์ และประเทศไทย ๔.๐ รวมถึงนโยบายรัฐบาลด้านอื่นๆ</li> <li>- มอบ ผส. ประสานงานกับ สป. และ วส. จำแนกรายละเอียดการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ แยกเป็นรายสาขาอุตสาหกรรมต่างๆ</li> </ul>	<p>ผส.</p> <p>ผส./สป./</p> <p>วส.</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>๒. การเตรียมความพร้อมการรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน(ฉบับที่๒)พ.ศ. ๒๕๕๗</p>	<p>๒.๑ จัดประชุมนอกรอบกับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิต การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง สถาบันการศึกษาชั้นนำที่ได้รับการยอมรับและสมาคมจ้างเหมาไฟฟ้าฯ เพื่อหารือเกี่ยวกับผลกระทบ แนวทางการดำเนินงานหรือการจัดทำประกาศสาขาเพิ่มเติม</p> <p>- มอบ รร. ดำเนินการ</p> <p>๒.๒ จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารในภาพรวมและการดำเนินการแยกรายพื้นที่จังหวัด</p> <p>- มอบ รร. ดำเนินการ หาข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นตัวเลขให้ชัดเจน โดยแยกเป็นหัวข้อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ, ผู้ขึ้นทะเบียนรอการทดสอบมาตรฐานฯ, เป้าหมายการทดสอบมาตรฐานฯ</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินรับรองความรู้ความสามารถ</p> <p>- มอบ รร. ตั้งเป้าหมายในการจัดตั้งศูนย์ประเมินฯ (ภาครัฐและเอกชน) ว่าจะมีจำนวนเท่าไร และจะสามารถดำเนินการจริงได้เท่าไร</p> <p>๒.๔ การฝึกอบรมผู้ประเมินต้องมีคุณภาพสร้างความเชื่อมั่นในการทำงาน</p> <p>- มอบ รร. ทำหนังสือแจ้ง สพภ./ศพจ. ให้แจ้งผู้ที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ประเมินฯ ต้องยื่นขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินฯ หลังจากผ่านการประเมิน และส่งรายชื่อมายัง รร. ภายในเดือนมิถุนายน ๕๙</p> <p>- มอบ กม. ยกร่างกฎหมายในการขึ้นทะเบียนของผู้ประเมินฯ</p> <p>- มอบ กม. ยกร่างกฎหมาย โดยประสานงานกับ สมฐ. เกี่ยวกับการเก็บเงินค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จากเดิมจำนวน ๑๐๐ บาท เป็น ๕๐๐ บาท (นำเงินออกมาจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฯ</p> <p>๒.๕ ชักซ้อมเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจริง</p> <p>- มอบ รร. ดำเนินการ</p> <p>๒.๖ เปิดตัวแถลงข่าว และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทุกภาคส่วน หรืออาจจะประสานงานกับหน่วยงานของการไฟฟ้าประชาสัมพันธ์ลงในบิลโบเสิร์จแจ้งหนี้ค่าไฟฟ้า หรือช่องทางอื่นที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น</p> <p>- มอบ รร. ตรวจสอบความพร้อมของ สพภ./ศพจ. และมีจำนวนผู้ประเมินความรู้ฯ ที่ขึ้นทะเบียนครบถ้วน ประสานปชส. ดำเนินการจัดแถลงข่าว</p>	<p>รร.</p> <p>รร.</p> <p>รร.</p> <p>รร.</p> <p>กม.</p> <p>กม./สมฐ.</p> <p>รร.</p> <p>รร./ปชส.</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>๓.ผลักดันให้เกิดการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือตามความสามารถ</p>	<p>๓.๑ เชิญชวนสภาอุตสาหกรรม/สมาคม/องค์กรวิชาชีพ เปิดตัวแกลงข่าว/การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เริ่มจาก ๖,๐๐๐ คนที่มีการทดสอบไปแล้ว</p> <p>- มอบ สมธู. ดำเนินการ และประสาน ปชส. เพื่อจัดแกลงข่าวให้ชัดเจน</p> <p>๓.๒ เร่งผลักดันให้มีการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปประกาศเป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มเติม</p> <p>- ผอ.สมธู.ชี้แจง อยู่ระหว่างดำเนินการทำวิธีการทดสอบมอบ สมธู. ดำเนินการ</p> <p>๓.๓ การนำเอาระบบ E-Testing มาใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างความเชื่อมั่น มีเป้าหมายชัดเจนว่าปีนี้จะทำกี่แห่ง</p> <p>- ผอ.สมธู. ชี้แจง ขณะนี้มีการส่งมอบครุภัณฑ์ให้กับ สพท./ศพจ.ครบทุกแห่ง โดยมีโครงการต้นแบบจำนวน ๖ แห่ง และมีการติดตามผล มอบ สมธู. ดำเนินการ</p> <p>๓.๔ ร่วมมือกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ เพื่อนำเอามาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพมาจัดทำเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ในบางสาขาอาชีพ)</p> <p>- มอบ สมธู. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานร่วมกัน</p> <p>๓.๕ ปรับแผนการทดสอบมาตรฐานฯให้สอดคล้องกับมาตรฐานฯ จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ ที่ประกาศเป็นอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติม</p> <p>- ผอ.สมธู.ชี้แจง ประสานงานสภาอุตสาหกรรมฯ เพื่อเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯรองรับการจัดทำมาตรฐานอุตสาหกรรมจำนวน ๒๐ สาขา สืบเนื่องจากหน่วยงานของกรมฯไม่มีครุภัณฑ์ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฯ ดังกล่าว</p> <p>- มอบ ผส.ปรับแผนการดำเนินงานทดสอบฯ</p> <p>๓.๖ ความคืบหน้าในการปรับปรุงแบบทดสอบใหม่ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร</p> <p>- ผอ.สมธู.ชี้แจง ข้อสอบปฏิบัติดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนข้อสอบภาคทฤษฎีจะนำเข้า คณะกรรมการส่งเสริมฯ ภายในเดือนสิงหาคม</p> <p>๓.๗ จัดทำคลิป VDO ขั้นตอน กระบวนการ วิธีการจัดทำมาตรฐานฯ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ง่ายต่อความเข้าใจในการสร้างความรับรู้</p> <p>- มอบ สมธู. ดำเนินการ ประสานงานกับ สมาคมช่างไฟฟ้าแลเครื่องกลไทย</p>	<p>สมธู./ปชส.</p> <p>สมธู.</p> <p>สมธู.</p> <p>สมธู.</p> <p>ผส.</p> <p>สมธู.</p> <p>สมธู.</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
	<p>๔. การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนของประเทศในรายอุตสาหกรรม</p>	<p>๔.๑ เร่งจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในรายอุตสาหกรรมสำคัญให้แล้วเสร็จเป็นรูปธรรม อาทิ โลจิสติกส์ ท่องเที่ยวบริการ อาหาร ฯลฯ</p> <p>๔.๒ ให้สมาคม องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ได้ช่วยกันตรวจสอบและให้ความเห็นในการแก้ไข ปรับปรุงร่างยุทธศาสตร์ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น</p> <p>๔.๓ ก่อนการจัดส่งแผนให้สภาพัฒนาฯ ขอสมาคม/องค์กรวิชาชีพหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจทานความถูกต้องครบถ้วน และเสนอเข้า ค.ร.ม.เพื่อขออนุมัติงบประมาณ (งบกลาง) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม</p> <p>- มอบ ผอ.ยร. ร่วมหารือกับอธิบดีนอกรอบ</p>	<p>ยร.</p>	
	<p>๕. การพัฒนาทักษะฝีมือคนไทยรองรับประเทศไทย ๔.๐</p>	<p>๕.๑ บูรณาการกับกระทรวงวิทยาศาสตร์ (สสวท.) ในการประชุมหารือนอกรอบกับกระทรวงแรงงาน เกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานด้าน STEM WORK FORCE เบื้องต้นขอให้คัดคุยในระดับปลัดกระทรวงก่อน</p> <p>- มอบ ยร. ดำเนินการ</p> <p>๕.๒ การวิเคราะห์หลักสูตรฝึกอบรมที่สนับสนุนประเทศไทย ๔.๐ ว่ามีหลักสูตรใดบ้างตามนโยบายรัฐบาล</p> <p>- มอบ สพท. ดำเนินการ</p> <p>๕.๓ การวิเคราะห์หลักสูตรฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ เพื่อนำหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับ STEM ดึงออกมารายงานผลและพัฒนาต่อยอด การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมมาตรฐาน (อาจแบ่งหลักสูตรเป็นระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง)</p> <p>- มอบ สพท.ดำเนินการ</p> <p>๕.๓ วางเป้าหมายการฝึกอบรมโดยกรม + การฝึกอบรมจาก พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ในหลักสูตรฝึกอบรมที่สนับสนุนประเทศไทย ๔.๐</p> <p>- มอบ ยร. ดำเนินการเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมหารือ</p>	<p>ยร.</p> <p>สพท.</p> <p>สพท.</p> <p>ยร.</p>	
	<p>๖.การขยายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ควบคู่กับการผลักดัน STEM WORK FORCE</p>	<p>๖.๑ หาวิธีการจัดกิจกรรมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยที่เป็น Impact เพื่อให้ทุกภาคส่วนเห็นความสำคัญของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน</p> <p>- มอบ ศป. ดำเนินการ</p> <p>๖.๒ ปรับแนวทางการดำเนินงาน เพื่อขยายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน</p> <p>- มอบ ศป. ดำเนินการ</p>	<p>ศป.</p> <p>ศป.</p>	

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดส่ง
		๖.๓ ปรับแนวทางการลงทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้สถานประกอบการสามารถกู้เงินไปขยายกิจกรรมเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน - มอบ สพ. ดำเนินการปรึกษาหารือ ภายในคณะกรรมการส่งเสริมฯ	สพ.	
	๗.การพัฒนาต่อยอดทักษะฝีมือแรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว เช่น การฝึกอาชีพตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ให้เกิดผล Impact	๗.๑ จัดทำแผนการตรวจติดตามและวางเป้าหมายการออกสู่มตรวจการฝึกตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ - มอบ สพ. ดำเนินการ ๗.๒ นำข้อมูลการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อแยกเป็นสาขาอาชีพ และดึงออกมารายงานผลรายงานให้รัฐบาลทราบ - มอบ สพ. และ ศท. จำแนกรายละเอียดการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ สามารถแยกเป็นสาขาอะไรบ้าง เพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๑๐ คริสเตอร์ และนโยบายรัฐบาลด้านอื่นๆ ๗.๓ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่างๆ เพื่อสนับสนุนการทำงาน โดยอาจจัดตั้งเป็นคณะทำงานทบทวนปรับปรุงกฎหมาย ให้ศึกษาข้อมูล และรายงานให้อธิบดีพิจารณาสั่งการด่วน - มอบ สพ. ดำเนินการ จัดตั้งคณะทำงานทบทวนปรับปรุง กฎหมาย โดยมีอธิบดี เป็นประธาน	สพ.  สพ./ศท.  สพ.	
◆หมายเหตุ ข้อสั่งการทุกข้อนำส่งที่กองแผนงานและสารสนเทศ ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๙				

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานเลขานุการกรมจักได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

เห็นชอบ / 1/๒๖๖๑๐๒



(นายกรัฑา สพโชค)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๕ 2 ส.ย. ๒๕๕๙



(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)  
เลขานุการกรม



(นายสุภาพ ปิงตา)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
- 1 ส.ย. ๒๕๕๙