



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๖๗๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓
โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันพุธที่
๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๐๓

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙
เมื่อวันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางอัจฉรา	แก้วก้าชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๖. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๗. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๘. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๙. นางวรวรรณ	ภาพราชนัญ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๐. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๑. นายอนุชา	ละอองพันธ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๓. นางวชิรภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และวิชาชีพควบคุม
๑๔. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๖. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๗. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
๑๘. นายเดช	พิงขยาย	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๙. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๐. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๑. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางเอี่ยมพร	โคจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๖. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๗. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๘. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๒๙. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๑. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๒. นายพิเชษฐ์	สุรินทนนท์รักษ์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี

๓๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๔. นางผกาทิพย์	เผ่าวณิช	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๕. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโสภา	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๖. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๗. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาพานิชย์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๘. นายประจักษ์	มานแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๙. นายประเสริฐ	ฉัญญเจริญ	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๔๐. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๑. นายวิพล	จิรธรรมกุล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๒. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๓. นางสาวดรุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๔. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๕. นายศุภศักดิ์	สมตน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.นครปฐม
๔๖. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๗. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๘. นายพิสนธิ์	ชำขุด	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๙. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นายนิพัฒน์	พัฒชนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๕๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๕๒. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๓. นางสาวทิพวิมล	พรมปิมปา	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ตราด
๕๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๕. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๖. นางดรุณี	นิธิทวีกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๗. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๘. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๙. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๐. นายอิทธิพล	อิสรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๑. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๓. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๔. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๕. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๖. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๗. นายชัยรัตน์	ฉัตรศุภกุล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๘. นางณัฐมน	ปัทมะสุนันท์	ผอ.ศพจ.เลย
๖๙. นายวิเชียร	เศวตจันทรักษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๗๐. นายดำรง	ทิพย์มุล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.หนองคาย
๗๑. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๒. นายประหยัด	ศรีอาษา	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.อุดรธานี

๗๓. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๔. นายสรรชัย	ขอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๕. นายกฤษดา	สุขสวน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.นครพนม
๗๖. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๗๗. นายสามารถ	ประกอบ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๘. นายสันติพงษ์	สุขะไตร	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๙. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๘๐. นายศักดิ์ชาย	พรมนิกร	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๘๑. นางสาวอภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๒. นางสาวจิราพันธ์	จิรวัดนารักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๓. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๔. นางพงษ์ศักดิ์	ศรีนามนต์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๕. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๖. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๗. นายอัษฎางค์	แก้วไพศาล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๘. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๙. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๙๐. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๙๑. นายชาติชาย	สุจินพัทธม	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๙๒. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.เชียงราย
๙๓. นายสุเมธ	โศจิจพลกุล	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๔. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๖. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๗. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๘. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๙. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๑๐๐. นายอำนาจ	โกมนตรี	ผอ.ศพจ.พังงา
๑๐๑. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๓. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๔. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๕. นายฟาตีเมาะ	เลื้อปาแต	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๖. นางสมพร	ดวงแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๗. นางสาวณัฐฐา	จันทร์ตัน	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๘. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๙. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นายสันโตษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายวิษณุ	ปาดมวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๓. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายกรชัย	นครวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายประทีป	ทรงถ่ายอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายสวรรค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. นายผ่อง	สวิง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายสุรัตน์	เฮงทับทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวณัฐวลัย	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวสุภาภรณ์	อางวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสมกมล	โรยรินรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายนพดล	น้อยอุทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นายนพภูฏ	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๐. นายอรรถพล	สุจริทธิโยกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. นายปฏิญญา	สารสุวรรณ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๓. นางสาวพิมพ์พร	แซ่อิง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวกาญจนา	นิลพัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวทานตะวัน	ศิริธนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นายสุรชัย	วิริยาธิปัติย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๐. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ระดับ ส๑

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่าน ที่ร่วมมือร่วมใจกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และได้รับการยอมรับจากผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน และจากที่อื่นๆ ด้วย ทั้งการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ พิธีเปิดศูนย์ Smart Training Center ฯลฯ

๒. ข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน

๒.๑ งานตามภารกิจใดที่จะต้องทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณ

ขอให้ดำเนินการทำความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ ให้แล้วเสร็จก่อนเริ่มงาน (กค.)

๒.๒ การเสนอหนังสือต่างๆ ขอให้มียุทธศาสตร์ที่จะพิจารณาพอสมควร อย่าเสนอกระชั้นชิดเกินไป เช่น เรื่องพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ เป็นต้น (สส.)

๒.๓ การสร้างการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วน เกี่ยวกับการลงประชามติรับร่างรัฐธรรมนูญ ฉบับ ๒๕๕๘

ขอให้ทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ด้านข่าวสารที่ถูกต้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป (ปชส.)

๓. กำหนดการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งต่อไป ขอให้จัดประชุมฯ ก่อนการประชุม กระทรวงแรงงาน ๑ สัปดาห์ เพื่อเปิดโอกาสให้ สพภ./ศพจ. นำเสนอผลงานที่มีความโดดเด่น เพื่อพิจารณานำเสนอในการประชุมกระทรวงแรงงาน หรือการประชุม Morning Brieft โดยกำหนดรูปแบบการนำเสนอขอให้เป็นไฟล์ VDO พร้อมเสียงบรรยาย ความยาวไม่เกิน ๔ นาที

๔. การบันทึกรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ผ่านระบบสารสนเทศ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน เร่งบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานทุกเดือนให้เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะผลงานของ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ให้เสร็จสิ้น ภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ (สพ./สพภ./ศพจ.)

๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๙ (ครึ่งปีแรก) ขอความร่วมมือทุกหน่วยงาน ประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศของกองการเจ้าหน้าที่ (DPIS) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และจัดส่งเอกสารให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

๖. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน รายงานรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

๗. กำหนดจัดงานกาชาด ประจำปี ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สนับสนุนของรางวัลพิเศษจากหน่วยงานของท่าน และประสานภาคเอกชน สถานประกอบกิจการ และผู้มีจิตเป็นกุศล ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อเป็นรางวัลพิเศษ โดยร่วมบริจาคสิ่งของได้ที่สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยในวันวันที่ ๑ และ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ ขอให้ผู้บริหารส่วนกลางและจังหวัดใกล้เคียง เข้าร่วมงานด้วย

๘. การดำเนินโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงก่อนเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๕๙” ให้บริการระหว่างวันที่ ๑ – ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ เป็นเจ้าภาพหลัก ร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดหาพื้นที่ในการตั้งจุดบริการบนเส้นทางสายหลัก/สายรอง บริเวณที่มีการจราจรหนาแน่น หรือจุดให้บริการที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการให้บริการประชาชน

๙. การเดินทางไปศึกษาดูงานต่างประเทศ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำชับเรื่องการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ การไปต้องเพื่อผลประโยชน์ของประเทศเป็นหลัก และเมื่อกลับมาต้องจัดทำรายงานผล พร้อมทั้งข้อเสนอการทำงานจากการศึกษาดูงาน นำเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบทุกครั้ง

๑๐. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการศูนย์ให้คำปรึกษา ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

๑๑. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานความคืบหน้า ๔ จังหวัดนําร่อง ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

๑๒. มอบกองวิเทศสัมพันธ์ รายงานความคืบหน้า CLMV ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

๑๓. มอบกองประชาสัมพันธ์ ทำการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความโดดเด่นในช่วงเวลานั้นๆ ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบด้วย

๑๔. มอบ สพภ./ศพจ. ประชาสัมพันธ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนทราบด้วย

๑๕. มอบ สพภ.๑๒ สงขลา ศพจ.ปัตตานี ศพจ.ยะลา และศพจ.นราธิวาส จัดประชุมหารือเรื่องการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรภาค ๔ ส่วนหน้า (กอ.รมน.) และรายงานผลการประชุมให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย

๑๖. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองคลัง และกองแผนงานและสารสนเทศ ทาหรือเรื่องการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว และรายงานอธิบดีทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๗. มอบ สพภ./ศพจ. จัดทำร่างแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจังหวัดละ ๑ ร่าง และรายงานมายังกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙

๑๘. มอบ สพภ./ศพจ. แจ้งผลการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมายังสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

๑๙. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานผลการพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้อธิบดีทราบทุกเดือน

๒๐. ขอให้ สพภ./ศพจ. ยื่นเรื่องการขอจัดสรรงบประมาณด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มายังกองแผนงานและสารสนเทศ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๙

๒๑. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ และกองคลัง ทาหรือต่อเนืองเกี่ยวกับงบประมาณในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กรณีมีประชาชนเข้ามาสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นจำนวนมาก โดยมีรองอธิบดีสุภพ ปิงตา เป็นที่ปรึกษา

๒๒. มอบ สพภ.๓ ชลบุรี ศพจ.ระยอง สพภ.๖ ขอนแก่น ศพจ.อุดรธานี สพภ.๑๐ ลำปาง และศพจ.เชียงใหม่ เตรียมการรองรับคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (ค.ต.ป.) ที่จะไปดูกระบวนการทำงาน ประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า

๒๔. มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมประชุมหารือ โดยมีรองอธิบดีสุภพ ปิงตา บรรยายเรื่องการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒๕. มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ทาหรือเรื่องการออกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีการจำแนกรายละเอียด เช่น อัตราค่าปรับในความผิดต่างๆ และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๗๐๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary

หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามความคืบหน้าตามข้อสั่งการฯ

- ความคืบหน้าการพัฒนาด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- แบบทดสอบก่อน – หลัง การฝึกอบรม (Pre Test – Post Test)
- การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและประชาชนผู้รับบริการ

๓.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันศร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

(๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๑,๖๘๓,๔๖๔ คน ร้อยละ ๔๕.๗๙

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๙,๘๖๐ คน ร้อยละ ๖๕.๗๓

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๑,๒๐๗ คน ร้อยละ ๕๖.๐๔

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๑๙๗ คน ร้อยละ ๒๔.๖๓

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๕๒,๑๒๘ คน ร้อยละ ๕๑.๒๒

โครงการ เสริมสร้างธรรมาธิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๗,๔๒๖ คน ร้อยละ ๘๔.๗๗

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๑,๕๙๘,๖๐๙ คน ร้อยละ ๔๕.๒๙

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๔,๗๕๐ คน ผลงาน ๙,๘๖๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๖,๓๔๐ คน ผลงาน ๑๑,๒๐๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลงาน ๑๙๗ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒๙,๐๒๐ คน ผลงาน ๕๒,๑๒๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๗๖๐ คน ผลงาน ๗๐๙ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๓๘,๒๖๐ คน ผลงาน ๕๑,๔๑๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙,๘๘๖ คน ผลงาน ๑๓,๑๗๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๓,๔๕๐ คน ผลงาน ๓,๖๓๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๔,๖๐๐ คน ผลงาน ๔,๙๖๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๑๐,๗๓๗ คน ผลงาน ๑๕,๕๘๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๑,๙๑๗ คน ผลงาน ๗๙๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๗,๖๗๐ แห่ง ผลงาน ๑๓,๒๗๑ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน

เป้าหมาย ๑ แผน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาธิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๓,๓๖๐ คน ผลงาน ๗,๔๒๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๑,๘๑๐ คน ผลงาน ๒,๑๒๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๑,๕๓๐ คน ผลงาน ๕,๓๐๕ คน *ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เที่ยมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย ๒๙ แห่ง ผลงาน ๑๕ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๓๕๓,๑๐๐ คน ผลงาน ๑,๕๙๘,๖๐๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๔,๖๐๐ คน ผลงาน ๗,๗๑๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๒,๓๑๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๑,๒๔๐ คน ผลงาน ๒๒,๙๙๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๘ สาขา ผลงาน ๑๕ สาขา ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๓๐ หลักสูตร ผลงาน ๔ หลักสูตร ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย ๑,๓๓๔,๑๘๐ คน ผลงาน ๑,๕๖๒,๖๑๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ
ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

เป้าหมาย ๑,๖๘๐ คน ผลงาน ๒,๙๗๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๔๗.๒๖ % เบิกจ่าย ๓๕.๙๑ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๑.๓๕ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๒๕,๔๓๓,๔๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๘๓,๔๗๘,๘๐๕.๖๘ บาท ร้อยละ ๓๕.๙๑
ผูกพัน ๒๗๗,๓๖๒,๔๔๐.๑๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๐๖๐,๘๔๑,๒๔๕.๘๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๘.๖๒
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๑๒๑,๑๔๓,๕๕๔.๑๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๖๕,๕๕๒,๑๕๔.๑๖ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๙๙,๘๔๑,๐๓๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๑๗,๖๖๘,๒๓๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๒๙,๒๕๗,๓๙๕.๖๙ บาท ร้อยละ ๓๔.๙๐
ผูกพัน ๑๒๓,๐๒๓,๐๑๙.๘๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๕๒,๒๘๐,๔๑๕.๕๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๔.๙๑
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๖๗๗,๕๖๐,๖๑๖.๔๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๖๕,๓๘๗,๘๑๖.๔๖ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๕๒,๑๔๓,๗๖๘.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๐๗,๗๖๕,๑๖๘.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๕๔,๒๒๑,๔๐๙.๙๙ บาท ร้อยละ ๓๗.๒๐
ผูกพัน ๑๕๔,๓๓๙,๔๒๐.๓๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๐๘,๕๖๐,๘๓๐.๓๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๓.๔๑
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๔๔๓,๕๘๒,๙๓๗.๗๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๙๙,๒๐๔,๓๓๗.๗๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โศจพิภกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของ

เงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- ๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๒) ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- ๔) การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)
- ๕) การติดตามประเมินผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- ๖) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- ๗) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผนทบทวนและฟื้นฟูกองทุนฯ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)		เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)		หมายเหตุ
		แผน	ผล	แผน	ผล	
๑	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)	๒๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท	๖,๓๖๐,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๓๑.๔๙ % (อนุมัติให้กู้ ณ ๒๙ ก.พ. ๕๙)	๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๓,๕๕๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๗.๑๑ % (อนุมัติให้กู้ ณ ๒๙ ก.พ. ๕๙)	เอกสารแนบ วาระที่ ๓.๔ (๑)
๒	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)	-	-	จำนวนเงินชำระคืน เงินกู้ตามสัญญา ที่กองทุนฯ จัดเก็บได้ ในปีบัญชี ๒๕๕๙	๑,๔๗๑,๑๐๘.๙๕ บาท (ณ ๒๙ ก.พ. ๕๙) คิดเป็น ๑๐๐%	เอกสารแนบ วาระที่ ๓.๔ (๒)
๓	ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	-	-	๓,๑๕๐,๐๐๐ บาท	-	๑. กรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้โอนเงินให้ สพท./ศพจ. และศูนย์ฯ กรุงเทพฯ เพื่อดำเนินการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒. กรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ สพท./ศพจ. และศูนย์ฯ กรุงเทพฯ แจ้งรายชื่อสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี ๒๕๕๘ ครอบคลุมตามที่กฎหมายกำหนด ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อจัดส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการโอนเงินให้ สพท./ศพจ. ต่อไป

๔	การขออนุมัติจัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้กองทุนเดิม)	-	-	๗๗๘ ราย	๒๐๘ ราย	ให้หน่วยงานที่เป็นผู้ให้กู้ยืมลูกหนี้เดิมจัดทำข้อมูลส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขออนุมัติจัดหนี้สูญ
๕	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙ (มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	-	-	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ครบถ้วน	๘ ราย	ให้หน่วยงานทำสัญญาเงินกู้ติดตามประเมินผลให้ครบทุกราย
๖	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง ๖.๑ การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๙๖%)	-	-	๘๙,๗๗๕,๖๐๐ บาท	๑๐,๙๒๕,๔๑๗.๒๓ บาท (ณ ๒๘ ก.พ. ๕๙) คิดเป็น ๑๒.๑๗%	ให้หน่วยงานสรุปผลการเบิกจ่ายส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนเมษายน เพื่อจะได้สรุปส่งคืนหรือปรับแผนจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙
	๖.๒ การรายงานการรับจ่ายและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องส่งเป็นรายได้แผ่นดิน - บันทึกข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำเดือนและรายงานงบทดลองรายเดือน (กทท.๒) ผ่านระบบออนไลน์ลิงค์ http://eit.dsd.go.th/cat ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป (กองส่งเสริมฯ ส่งรายงานผ่านระบบ CEO ภายในวันที่ ๑๐) และต้องส่งรายงานครบทั้ง ๑๒ เดือน	-	-	๑๒ ครั้ง (เดือน)	ส่งรายงานผลผ่านระบบฯ ให้กรมบัญชีกลางได้ทัน กำหนดเวลาทั้ง ๕ ครั้ง (เดือน) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	
๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ ๗.๑ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔	ตัดยอดได้ ๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๘ = ๑๖,๙๕๒,๒๒๓.๕๙ บาท	ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ ยอดคงค้าง ๑๓,๕๕๕,๙๒๔.๘๑ บาท คิดเป็น ๒๐%	ตัดยอดได้ ๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘ = ๑๔,๕๕๕,๙๒๒.๒๔ บาท	ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ ยอดคงค้าง ๑๓,๕๕๕,๙๒๔.๘๑ บาท คิดเป็น ๖.๘๙%	
	๗.๒ การสะสางบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ ๘๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๘	ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ ยอดรายละเอียดลูกหนี้ ๑๙,๓๐๙,๙๒๒.๒๔ บาท ยอดผลต่างเท่ากับ ๑๗,๗๗๖,๖๙๔.๘๖ บาท คิดเป็น ๘.๕๓%	ร้อยละ ๑๐๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘	ณ วันที่ ๒๙ ก.พ. ๕๙ ยอดรายละเอียดลูกหนี้ ๑๙,๓๐๙,๙๒๒.๒๔ บาท ยอดผลต่างเท่ากับ ๒,๒๙๑,๙๙๒.๒๔ บาท คิดเป็น ๑.๑๗%	
		ยอดตามบัญชี ๒๑๐,๘๗๖,๖๑๘.๖๕ บาท		ยอดตามบัญชี ๑๙๕,๓๙๑,๙๑๖.๐๘ บาท		

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๔ (๑) (๒) และ (๔)

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน

เป้าหมายปี 2559			อนุมัติเงินกู้ยืม (บาท)	ร้อยละ
จำนวน (บาท)	แผนปฏิบัติการ	จำนวน (บาท)		
50,000,000	ต.ค.58	5,000,000	1,245,000	24.90
	พ.ย.58	6,000,000	810,000	13.50
	ธ.ค.58	180,000	360,000	200.00
	ม.ค.59	320,000	240,000	75.00
	ก.พ.59	500,000	900,000	180.00
		รวม	3,555,000	7.11

หมายเหตุ

พิจารณาจากจำนวนเงินที่คณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ได้มีการอนุมัติให้กู้ยืม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน

เดือน	จำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ตามสัญญาที่ กองทุนฯ ต้องได้รับในปีบัญชี 2559	อนุมัติเงินกู้ยืม (บาท)	ร้อยละ
	จำนวน (บาท)		
ต.ค.58	-	-	-
พ.ย.58	126,000.00	126,000.00	100.00
ธ.ค.58	416,000.00	416,000.00	100.00
ม.ค.59	533,108.95	533,108.95	100.00
ก.พ.59	396,000.00	396,000.00	100.00
รวม	1,471,108.95	1,471,108.95	100.00

หมายเหตุ พิจารณาจากความสามารถในการเรียกคืนเงินกู้ยืมที่ต้องชำระคืนตามสัญญา ในปีบัญชี 2559

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ การขออนุมัติตัดหนี้สูญของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายปี 2559		เสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ อนุมัติตัดหนี้สูญ			เสนอกระทรวงการคลัง ขอความเห็นชอบ		
จำนวน (ราย)	เดือน	ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้าง ชำระไม่คุ้มกับ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น	ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับ หรือมากกว่าวงเงิน กู้ยืมตามสัญญา	รวม	ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้าง ชำระไม่คุ้มกับ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น	ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับ หรือมากกว่าวงเงิน กู้ยืมตามสัญญา	รวม
778	ต.ค.58	30	94	124	30	94	124
	พ.ย.58	15	61	76	15	61	76
	ธ.ค.58	2	6	8	2	6	8
	ม.ค.59	-	-	-	-	-	-
	ก.พ.59	-	-	-	-	-	-
รวม		47	161	47	47	161	208

พิจารณา

พิจารณาจากความสำเร็จในการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ และเสนอกระทรวงการคลัง ให้ความเห็นชอบตัดหนี้สูญ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๕๙

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๔ (๑) และ (๓)

๑. แผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระยะเวลา ๑ ปี (๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

๑.๑ การให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน	แผนปฏิบัติการ		ผลการอนุมัติ		ต่ำกว่าแผน
2558	7,200,000	ก.ค.58 – ก.ย.58	7,200,000	ส.ค.58 – ก.ย.58	2,805,000	4,395,000
2559	50,000,000	ต.ค.58 – มี.ค.59	13,000,000	ต.ค.58 – ก.พ.59	3,555,000	9,445,000
	57,200,000		20,200,000		6,360,000	13,840,000

ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559

ดำเนินการให้กู้ยืมเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ (เม.ย. – มี.ค.59)

- เป้าหมายให้กู้ยืมเงินจำนวน 20,200,000 บาท
- อนุมัติให้กู้แล้ว ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เป็นเงิน 6,360,000 บาท
- ต้องอนุมัติให้กู้เพิ่ม ณ เดือน มีนาคม 2559 จำนวน 13,840,000 บาท *****

๑.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน	แผนปฏิบัติการ		ผลการอนุมัติ	หมายเหตุ
2559	3,150,000	ม.ค.59 – มี.ค.59	60,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เริ่มปี พ.ศ.2559

เริ่มดำเนินการให้เงินอุดหนุน ปี พ.ศ. 2559

๒. เกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
(ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙)

๒.๑ การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน	แผนปฏิบัติการ		ผลการอนุมัติ		ต่ำกว่าแผน
2559	50,000,000	ต.ค.58 – ก.ย.59	50,000,000	ต.ค.58 – ก.พ.59	3,555,000	46,445,000

ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

การดำเนินการให้กู้ยืมเงินตามตัวชี้วัดกองทุนฯ (ต.ค.58 – ก.ย.59)

ต้องอนุมัติให้กู้ ณ เดือน มีนาคม – กันยายน 2559 จำนวน 46,445,000 บาท *****

๒.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน	แผนปฏิบัติการ		ผลการอนุมัติ	หมายเหตุ
2559	3,150,000	ม.ค.59 – ก.ย.59	3,150,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เริ่มปี พ.ศ.2559

เริ่มดำเนินการให้เงินอุดหนุน ปี พ.ศ. 2559

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๔ (๑)

สรุปรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงานให้กู้
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ลำดับที่	รวมทั้งหมด	อนุมัติค่าขอกู้		ทำสัญญา		ชำระคืน	
		ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
	รวมทั้งหมด	26	6,360,000	22	5,340,000	19	1,471,108.95
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ	1	300,00	1	300,000	1	104,000.00
2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	1	240,000	1	240,000	1	42,000.00
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี						
4	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี						
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
6	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี						
7	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี	1	150,000	1	150,000	1	26,000.00
8	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี						
9	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1	255,000	1	255,000	1	88,000.00
10	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง						
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี						
12	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี						
13	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา						
14	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด						
15	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี						
16	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง	1	300,000	1	300,000	1	301,108.95
17	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว						
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี	1	105,000	1	105,000	1	27,000.00
19	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี						
20	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม						
21	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์						
22	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี						
23	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร	1	300,000				
24	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม						
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
26	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ						
27	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก						
28	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์						
29	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์						

30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	2	270,000	1	150,000	1	13,000.00
31	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์						
32	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย						
33	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร						
34	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย						
35	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู						
36	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี	1	300,000				
37	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม						
38	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ						
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี						
40	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม						
41	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร						
42	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยโสธร						
43	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
44	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ						
45	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ	1	300,000				
46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์	2	420,000	2	420,000	2	74,000.00
47	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร						
48	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท						
49	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก						
50	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร						
51	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี						
52	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก	1	240,000	1	240,000	1	42,000.00
53	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน	1	60,000	1	60,000		
54	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	1	120,000	1	120,000		
55	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่						
56	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	1	300,000	1	300,000		
57	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิศต์	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
58	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
59	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย						
60	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	1	300,000	1	300,000	1	104,000.00
61	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา						
62	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
63	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน						
64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
65	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่						
66	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร						
67	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช						
68	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา						
69	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต	1	300,000	1	300,000	1	104,000.00
70	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง						104,000.00
71	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา	1	300,000	1	300,000	1	
72	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง						
73	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส						
74	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี						
75	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง						
76	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา						
77	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล						

หมายเหตุ : หจก.ขอนแก่นอินเตอร์คาร์เมนท์ นั้ทำสัญญากับ สพท. 6 ขอนแก่น วันที่ 1 เมษายน 2559

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศนโยบาย SMEs เป็นวาระแห่งชาติ ของรัฐบาลการกระตุ้นเศรษฐกิจด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม เนื่องจากเป็นกลุ่มการผลิตที่มีจำนวนมาก และเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ จากข้อมูลรายงานสถานการณ์ SMEs ประจำปี ๒๕๕๗ พบว่า ในปี ๒๕๕๗ SMEs มีรายได้คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ของ GDP ซึ่งนับว่าเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับสถิติทั่วโลกที่มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของ GDP จึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ให้เห็นว่า SMEs ไทย ยังขาดการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในตลาดโลก ผลิตภาพ (Productivity) เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตเพื่อใช้เปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างประเทศในตลาดการค้าโลกที่สำคัญ ซึ่งการจัดการเพิ่มผลิตภาพ สามารถบริหารจัดการได้หลายแนวทาง อาทิ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มทุน การลดความสูญเสีย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตและการควบคุมกระบวนการผลิต เทคนิคการบริการ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการ ลดต้นทุน ลดวัตถุดิบ ลดต้นทุนการทำงานของเครื่องจักร ลดต้นทุนค่าจ้างแรงงานของพนักงาน

การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นับเป็นกระบวนการที่สามารถเพิ่มอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สิทธิประโยชน์ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ดังนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ SMEs นับเป็นภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาศักยภาพแรงงานโดยตรงในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานปัจจุบัน มีสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจำนวนกว่า ๒.๗ ล้านราย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่งทั่วประเทศ และเพื่อขยายกรอบการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึงเท่าเทียมภายใต้ขอบเขตงบประมาณที่อยู่จำกัด จึงเห็นควรจัดทำโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อบริการให้คำปรึกษาแนะนำกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนการคัดกรองสถานประกอบกิจการที่ขอรับการช่วยเหลือในการให้คำปรึกษาเชิงลึกอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึง ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อประกวดศูนย์ฯ และมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์ฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานได้รวบรวมแผนการปฏิบัติงานตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวบรวมหน่วยงานที่จัดส่งได้ทั้งสิ้น ๑๘ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๗๗ หน่วยงาน โดยในภาพรวมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้วางแผนบริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๗๑ สถานประกอบกิจการ ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๓๒ แห่ง (เอกสารแนบ ๑)

16	ศพจ.ฉะเชิงเทรา	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	ศพจ.ปราจีนบุรี	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	สพภ.4 ราชบุรี	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	ศพจ.เพชรบุรี	4	4	0	1	1	1	1	0	0	0	0
20	ศพจ.สมุทรสาคร	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
21	ศพจ.สมุทรสงคราม	4	4	0	1	1	1	1	0	0	0	0
22	ศพจ.กาญจนบุรี	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
24	ศพจ.นครปฐม	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	สพภ.5 นครราชสีมา	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
26	ศพจ.สุรินทร์	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	ศพจ.บุรีรัมย์	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
28	ศพจ.ชัยภูมิ	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	ศพจ.นครนายก	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	สพภ.6 ขอนแก่น	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31	ศพจ.อุดรธานี	3	4	0	3	0	0	0	1	0	0	0
32	ศพจ.หนองคาย	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	ศพจ.เลย	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	ศพจ.สกลนคร	3	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1
35	ศพจ.กาฬสินธุ์	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	ศพจ.หนองบัวลำภู	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
37	ศพจ.มหาสารคาม	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
38	ศพจ.บึงกาฬ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
39	สพภ.7 อุบลราชธานี	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	ศพจ.นครพนม	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
41	ศพจ.ศรีสะเกษ	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
42	ศพจ.อำนาจเจริญ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
43	ศพจ.ยโสธร	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
44	ศพจ.ร้อยเอ็ด	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45	ศพจ.มุกดาหาร	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
46	สพภ.8 นครสวรรค์	7	7	0	4	3	0	0	0	0	0	0
47	ศพจ.ตาก	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
48	ศพจ.กำแพงเพชร	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	ศพจ.ชัยนาท	4	4	2	2	0	0	0	0	0	0	0
50	ศพจ.อุทัยธานี	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
51	ศพจ.พิจิตร	4	8	2	1	1	0	1	1	1	1	0
52	สพภ.9 พิษณุโลก	7	16	16	0	0	0	0	0	0	0	0
53	ศพจ.แพร่	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	ศพจ.อุดรดิตถ์	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	ศพจ.สุโขทัย	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
56	ศพจ.เพชรบูรณ์	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
57	ศพจ.น่าน	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
58	สพภ.10 ลำปาง	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
59	ศพจ.พะเยา	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0
60	ศพจ.เชียงใหม่	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	ศพจ.เชียงราย	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
62	ศพจ.ลำพูน	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	ศพจ.แม่ฮ่องสอน	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
65	ศพจ.นครศรีธรรมราช	4	4	0	0	1	3	0	0	0	0	0
66	ศพจ.ระนอง	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	ศพจ.ชุมพร	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0

68	ศพจ.พังงา	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
69	ศพจ.กระบี่	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70	ศพจ.ภูเก็ต	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
71	สพภ.12 สงขลา	7	7	0	1	2	1	3	0	0	0	0
72	ศพจ.ปัตตานี	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
73	ศพจ.พัทลุง	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
74	ศพจ.ยะลา	4	4	2	0	0	1	1	0	0	0	0
75	ศพจ.ตรัง	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
76	ศพจ.นราธิวาส	4	4	1	1	1	0	1	0	0	0	0
77	ศพจ.สตูล	4	6	1	2	0	0	1	0	0	1	1
	รวม	332	103	42	18	12	9	11	4	2	3	2
	จำนวนสถานประกอบการสะสมรายเดือน			42	60	72	81	92	96	98	101	103

สรุปรายงานโดย : ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ข้อมูล ณ วันที่ : 9 มีนาคม 2559

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : โครงการสานสร้าง

ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนายกระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๑. สพภ./ศพจ./ศพร. รายงานผลการให้บริการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. สพภ./ศพจ./ศพจ. ที่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๔๖ แห่ง สพภ./ศพจ./ศพร. ที่ไม่มีกิจกรรม ให้บริการ จำนวน ๓๑ แห่ง

๓. กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ./ศพจ. ๔๖ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๓.๑ ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์ จำนวน ๒๕ คัน รวมรายได้ ๒,๐๐๐ บาท

๓.๒ ล้างรถ อัดฉีดรถจักรยานยนต์ จำนวน ๑๘ คัน รวมรายได้ ๕๔๐ บาท

๓.๓ บริการสีข้าวชุมชน จำนวน ๕๕ กิโลกรัม รวมรายได้ ๑๑๐ บาท

๓.๔ ซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓๑๕ คัน รวมรายได้ ๓๔,๐๑๕ บาท

๓.๕ ติดตั้งหลอดไฟฟ้า จำนวน ๒ จุด รวมรายได้ ๑,๒๐๐ บาท

๓.๖ ช่างเชื่อม จำนวน ๑๖ ชื่น รวมรายได้ ๑,๙๙๐ บาท

๓.๗ ช่างไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ เครื่อง รวมรายได้ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๘ ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า จำนวน ๓ ชื่น รวมรายได้ ๓๐๐ บาท

๓.๙ ทำตะแกรงกันนก จำนวน ๑ แห่ง รวมรายได้ ๑๓,๐๐๐ บาท

๓.๑๐ ติดตั้งโครงหลังคา จำนวน ๑ งาน รวมรายได้ ๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๑๑	เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	จำนวน	๔๒	เส้น	รวมรายได้	๔,๖๕๐	บาท
๓.๑๒	เติมลมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๕	คัน	รวมรายได้	๒๐	บาท
๓.๑๓	ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๑๖	คัน	รวมรายได้	๑,๓๐๐	บาท
๓.๑๔	ซ่อมรถเก็บขยะ	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๓.๑๕	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๒๔	คัน	รวมรายได้	๔,๖๓๐	บาท
๓.๑๖	ซ่อมรถบรรทุกอ้อย	จำนวน	๓	คัน	รวมรายได้	๙,๐๐๐	บาท
๓.๑๗	เปลี่ยนน้ำมัน รถพยาบาล	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๒๐๐	บาท
๓.๑๘	ซ่อมปั้มน้ำ	จำนวน	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑๘๐	บาท
๓.๑๙	ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน	๗๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑๐,๓๗๐	บาท
๓.๒๐	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๘	เครื่อง	รวมรายได้	๘๐๐	บาท
๓.๒๑	ประกอบเครื่องตัดหญ้า/หยอดเมล็ด	จำนวน	๔	คัน	รวมรายได้	๙๐,๐๐๐	บาท
๓.๒๒	บริการตัดผม	จำนวน	๑๕๗	คน	รวมรายได้	๕,๒๓๐	บาท
๓.๒๓	จำหน่ายโพลีไทร์ เชือกเทียน	จำนวน	๕๑	ชิ้น	รวมรายได้	๖,๔๕๐	บาท
๓.๒๔	รับ-ตัดเย็บเสื้อผ้าโพล	จำนวน	๓๓๕	ชิ้น	รวมรายได้	๙,๓๔๘	บาท
๓.๒๕	เสื้อกั๊กอนุบาล	จำนวน	๗๐	ตัว	รวมรายได้	๓,๑๕๐	บาท
๓.๒๖	ชุดสตรี	จำนวน	๑๕๐	ชุด	รวมรายได้	๑๕,๐๐๐	บาท
๓.๒๗	ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน	๑๐๐	ผืน	รวมรายได้	๘,๐๐๐	บาท
๓.๒๘	ลูกหมวกคลุมผม	จำนวน	๑๕๐	ใบ	รวมรายได้	๕,๒๕๐	บาท
๓.๒๙	กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่	รับสมัครฝึกอาชีพ	แนะแนวอาชีพ	จัดสร้างเตาเผาแกลบ	ซ่อมหน้าต่าง		

มุ้งลวด ล้างท่อประปา ตัดกิ่งไม้ตามถนน ซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ตรวจสอบเช็คอุปกรณ์ศูนย์ช่าง ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน ๒๗๗,๘๓๓ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อย-สามสิบสามบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

หน่วยงาน	สรุปรายงานผล การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๒	๓๐๒
สภพ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๗	๙๑๑
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๑	๑๓๙
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๔๕	๓๐๒
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐	๓๓๘
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๐	๐
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๔	๒๖๗
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๑	๔๕๕
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๒๑	๓๙๐
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๑๘	๔๒๔
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๒๑	๕๖๖
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๗๐	๑,๖๐๕
รวม	๒๘๐	๕,๖๙๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ คู่มือการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กลุ่มกฎหมาย)

นางรวิวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจเข้าไปในศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว

กระทรวงแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตรวจแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินการตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบคู่มือการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙

คู่มือการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจได้ตรงตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย ระเบียบหรือประกาศ ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยให้การตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ขอบเขต

ครอบคลุมการดำเนินงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการตรวจศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประกอบอาชีพ นายจ้าง และลูกจ้าง โดยเริ่มตั้งแต่การเข้าไปตรวจ การบันทึกข้อเท็จจริง และการดำเนินการเมื่อพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

๓. อำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

ตามมาตรา ๔๕ กำหนดให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจตราและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ประเด็นการตรวจ

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีใบอนุญาต

(๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องไม่ดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต

(๓) ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด ต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๔) ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่ได้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

(๕) ผู้ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นองค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐ ต้องมีหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๖) ผู้ดำเนินการเป็นผู้ประเมิน ต้องมีหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

(๗) ผู้ที่ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน

(๘) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินต้องไม่ดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ

๕. ขั้นตอนการตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่

- (๑) พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกครั้งที่ใช้ทำการตรวจ
- (๒) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับการเข้าตรวจตามแบบบันทึกการตรวจ
- (๓) เมื่อพบการกระทำผิด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำให้การของผู้ถูกกล่าวหาตามแบบ กม.๑
- (๔) เมื่อผู้ถูกกล่าวหายินยอมรับผิดชอบตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกความยินยอมให้เปรียบเทียบตามแบบ กม.๒ และให้ผู้กระทำผิดลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน
- (๕) กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่พร้อมที่จะให้บันทึกปากคำ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือให้ผู้ถูกกล่าวหา มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ในภายหลัง
- (๖) ถ้าพบการกระทำผิดและมีการบันทึกตามแบบ กม. ๑ และ กม. ๒ แล้ว ให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘
- (๗) กรณีพนักงานตรวจแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พบการกระทำผิดและมีการบันทึก ตามแบบ กม. ๑ และ กม. ๒ แล้ว ให้ส่งเอกสารหลักฐานให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่ดังกล่าว ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ได้บัญญัติให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถ ต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง และความปลอดภัยสาธารณะ โดยกระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรก ที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งมีผลในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะศูนย์ประเมินความสามารถกลางมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (มาตรา ๒๖/๕) ซึ่งต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามบทบัญญัติ ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นมาตรฐาน เดียวกันทั่วประเทศ โดยที่ภารกิจการรับรองความรู้ความสามารถเป็นภารกิจใหม่ที่อยู่ในความสนใจของนายจ้างและ ลูกจ้าง เป็นภารกิจสำคัญที่จะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จากภารกิจเดิมซึ่งเป็นงานที่กรมเป็นผู้ ให้บริการที่ต้องเข้าหากลุ่มเป้าหมาย เพิ่มงานใหม่ที่เป็นงานบังคับที่มีกฎหมายเข้ามาเกี่ยวข้องหลายฉบับ กลุ่มเป้าหมาย จะเดินเข้ามาหา เริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ และจะทยอยเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ และจะมากสุดในเดือนกันยายน และตุลาคม ๒๕๕๗ เราต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการดำเนินการในด้านต่างๆ ดังนี้

บุคลากร

- ผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องรับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องจัดให้มีการประเมินการรับรองความรู้ ความสามารถ และอื่นๆ
- ผู้ประเมิน ต้องเตรียมเจ้าหน้าที่/บุคคลภายนอกเพื่อรับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน
- เจ้าหน้าที่การเงิน

สถานที่ ต้องแยกให้เป็นสัดส่วน

- สถานที่ที่จัดไว้สำหรับรับเรื่อง และดำเนินการต่างๆในการปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมาย
- ห้องสำหรับการประเมิน

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ต้องเร่งดำเนินการทดสอบเพื่อรองรับการประเมิน

การฝึกอบรม

ต้องเตรียมแผนการอบรมเพื่อรองรับผู้ไม่ผ่านการประเมิน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก)

นางสาววัฒนาภรณ์ พันธุ์เขตรการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก : สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตราด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ เดินทางมาอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก ขอรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการสาขาพนักงานคลังสินค้าที่มหน้า บริษัท ทิพย์วารินวัฒนา จำกัด อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนวิเคราะห์งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติการ

๒. จัดฝึกอบรมการขับรถโฟล์คลิฟอย่างปลอดภัยและถูกวิธี จำนวน ๒ แห่ง ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ บริษัทสยามแม่โคโร จำกัด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก และระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ บริษัท ทิพย์วารินวัฒนา จำกัด อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมงานวอลเลย์บอลสองแผ่นดิน จัดกิจกรรมประกวด “มิสฉันทนา ๒๐๑๖” ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ สนามกีฬาเทศบาลนครแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ด้านแรงงานที่ีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ลูกจ้างไทยและลูกจ้างต่างด้าวที่ทำงานในจังหวัดตากและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากร่วมกับคณะที่ปรึกษาโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย เป็นการเข้าครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงาน บริษัท แม่สอดสตาร์ช จำกัด ในหลักสูตร โคเซ็น และ QC ๗ Tools เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

การขอใช้สถานที่เป็นเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) จำนวน ๓ แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

๑. วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ได้ตอบรับยินดีให้ความร่วมมือการบูรณาการการใช้อาคารสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ศูนย์ฝึกอบรมการโรงแรมและภัตตาคาร ซึ่งอยู่ในความดูแลมูลนิธิช่วยเหลือเด็กชายแดนจังหวัดตาก ได้ตอบรับยินดีให้ความร่วมมือการบูรณาการการใช้อาคารสถานที่และอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศพจ.ตาก จะใช้สถานที่ฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพด้านการโรงแรม แพนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก (Room Attendant) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๙

๓. โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งอยู่ในความดูแลของเทศบาลนครแม่สอด ได้ตอบรับยินดีให้ความร่วมมือการบูรณาการการใช้อาคารสถานที่ เพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ให้พิจารณาเป็นครั้งคราว

๔. สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจตากที่ขอใช้เป็นสำนักงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก แห่งที่สอง (แม่สอด) อยู่ระหว่างออกแบบและประมาณการค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงห้องเพื่อใช้เป็นห้องฝึกอบรมและของบประมาณจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญถ่อ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ