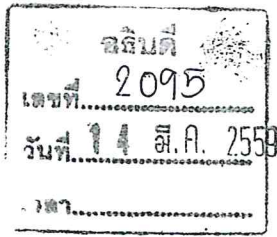


ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๑/ ๑๕๑๖



เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว๔๑๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งเรื่อง  
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ.  
และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว  
เห็นด้วยในหลักการการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว  
ปี ๒๕๕๙ ซึ่งมีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นกลไก  
ในการควบคุม กำกับดูแลแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน  
และการทำประมงผิดกฎหมาย สำหรับการยกฐานะสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน โดยจัดตั้งเป็นสำนักงาน  
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน ให้มีฐานะ  
เทียบเท่ากรม เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบนั้น  
ควรมีการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อดี ข้อเสีย ความคุ้มค่า  
และผลกระทบด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายภาครัฐที่เพิ่มสูงขึ้น  
รวมทั้งศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานต่างประเทศ  
เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

สำนักงานเลขาธิการกรมพิจารณาแล้วเห็นควร  
มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อทราบและ  
รวบรวมไว้เป็นข้อมูล
๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)  
เลขาธิการกรม  
๑๕ มี.ค. ๒๕๕๙

ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๕๑๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-  
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ  
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด  
รายละเอียดได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) เอกสารดาวน์โหลด  
(หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนทั่วไป)

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)  
เลขาธิการกรม  
๑๕ มี.ค. ๒๕๕๙

เห็นชอบ

(นายกริธา สฟโชค)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑๕ มี.ค. ๒๕๕๙

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว ๕๑๖



๑๑๒๗  
๑๐.๑๐.๑๖  
๑๐.๑๐.๑๖

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑๐.๑๐.๑๖  
๑๐.๑๐.๑๖  
๑๐.๑๐.๑๖

ถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๗๗๔๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙  
มาเพื่อโปรดทราบ เป็นการประสานงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๘๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖



ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๕๗



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๖๓๐๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ซึ่งมีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นกลไกในการควบคุม กำกับดูแลแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและการทำประมงผิดกฎหมาย สำหรับการยกฐานะสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน โดยจัดตั้งเป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน ให้มีฐานะเทียบเท่ากรม เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบนั้น ควรมีการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อดี ข้อเสีย ความคุ้มค่า และผลกระทบด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายภาครัฐที่เพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งศึกษาเปรียบเทียบกับหน่วยงานต่างประเทศเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานประจำตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๔ (กระทรวงแรงงาน)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๙๓ , ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒

สำเนาถูกต้อง

(จำเริญชัย ภู่อังคม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ที่ นร ๑๒๐๐/๒๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๖๓๐๗

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาแล้ว ขอเรียนเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของกระทรวงแรงงานในการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาระบบการดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายเป็นแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศในการเพิ่มขีดความสามารถทางการผลิต และลดค่าใช้จ่ายอัตราค่าจ้างภายในประเทศที่มีแนวโน้มสูงขึ้นได้

๒. ในส่วนของข้อเสนอให้ยกระดับสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงาน มีฐานะเทียบเท่ากรม เพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ทั้งที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและไม่ถูกกฎหมายนั้น กรมการจัดหางานควรมีการทบทวนบทบาทภารกิจของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ซึ่งได้รับการจัดตั้งขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าวตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวที่กำหนดไว้เดิมอยู่แล้ว โดยปรับระบบและวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพเสียก่อน เนื่องจากการจัดตั้งส่วนราชการจะเพิ่มภาระงบประมาณการบริหารราชการของประเทศที่จะผูกพันต่อไป ทั้งนี้ หากกระทรวงมีเหตุผลและความจำเป็นอันหลีกเลี่ยงไม่ได้ การขอจัดตั้งส่วนราชการระดับกรม กระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ เรื่อง การชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดตั้งหน่วยงานของรัฐ

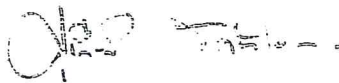
ให้กระทรวง ...

ให้กระทรวงดำเนินการขอจัดตั้งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม หรือพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้นำเรื่องการขอจัดตั้งส่วนราชการเสนอคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของกระทรวงและ ก.พ.ร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เพื่อให้แรงงานต่างด้าวทำงานโดยถูกต้องและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ควรกำหนดให้มีแนวทางส่งเสริมและป้องกันปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยการเผยแพร่ให้ความรู้/ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกในเรื่องสิทธิมนุษยชนและการต่อต้านการค้ามนุษย์ให้แก่นายจ้าง และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ ให้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย นอกเหนือจากการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในส่วนของการบังคับใช้กฎหมายโดยดำเนินคดีผู้กระทำผิดตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดและจริงจัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูเกียรติ รัตนชัยชาญ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๘๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๔๘

สำเนาถูกต้อง

(จันทิมา ชัยสิทธิ์ ภู่อังกรม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

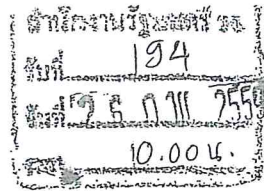
# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๖๗/๒๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๐๗/๗๕๒๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๑๑๑๐ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
  ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๕/๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๕๙ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ลงมติว่า

๑. รับทราบและเห็นชอบในหลักการตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ยกเว้นกรณีการจัดตั้งหน่วยงานเพื่อบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องก่อน รวมถึงให้รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการ แล้วจึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ในระยะต่อไปให้กระทรวงแรงงานพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทุกสัญชาติให้เป็นระบบและมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการแรงงานต่างด้าวของประเทศ รวมทั้งให้พิจารณากำหนดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานทุกสัญชาติ (เช่น เมียนมา ลาว กัมพูชา เวียดนาม) มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดพร้อมกันด้วย

๓. เนื่องจากรัฐบาลได้รับการร้องขอจากประเทศเพื่อนบ้านให้พิจารณาเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทยสามารถทำงานอื่นได้ ดังนั้น จึงให้กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาความเหมาะสมในการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานประเภทอื่นนอกเหนือจากที่ได้รับอนุญาตไว้แล้วได้ เช่น งานบริการ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อแรงงานชาวไทย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้าย

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๐๕๐๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรดมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุรชัย บุณยรัต) 26 ก.พ. 2559

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๘ (จุลทัศน์) ๔๔๔ (ชัยพล)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th (สัญญาณรับ/ส่งผล)

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี