



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๗๐๒

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ อุโฆะกิจ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙
 เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องบอลรูม ๒ ชั้น ๓ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายกริธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายประทีป	ทรงล้ำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสวรรณค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายผ่อง	สวิง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๐. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๑. นางวรารวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๒. นางสาวมณี	หัสชู	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นายอนุชา	ละออพันธ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖. นายวิเชียร	ฤทธิ์โชติ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นายสมศักดิ์	สุขวิทย์โก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๙. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
๒๐. นางสาวอนงค์	สุมแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางเอี่ยมพร	โศจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๔. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๕. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๖. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๗. นางสาวธนกร	นวนน	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๒๘. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๙. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๐. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๑. นางผกาทิพย์	เผ่าวนิช	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๒. นายศิริศักดิ์	ไตรภพกุล	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา

๓๓. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๔. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๕. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๖. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๗. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๘. นายอิทธิยัต	คชสวัสดิ์	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๙. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๐. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	รักษาราชการแทนผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๑. นางสาวรุจน์จิณี	สุภาวิรีย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๒. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๓. นายโสพล	ชนะแสวง	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๔. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๕. นางสาวพร	ศรีธูป	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๔๖. นายนิพัฒน์	พัฒนชนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๔๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๔๘. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๐. นายชัยณรงค์	มะเตือ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๑. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๒. นายสมบุรณ์	ทองติตรมย์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๓. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๔. นายกิตติพัชร	บัวจำนงค์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๕. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๕๖. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๕๗. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๕๘. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๕๙. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๐. นางสาวพัชรภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๑. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๒. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๓. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๔. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๖๕. นายวิเชียร	เศวตจันถุักษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๖๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๖๗. นายสง่า	วงศ์ชาพาน	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๖๘. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๖๙. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๐. นายสรชัย	ขอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๑. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๒. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร

๗๓. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๔. นายสมชาติ	สุภาวรี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๕. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๖. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๗. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๗๘. นางชุลีพร	ชำชุด	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.ชัยนาท
๗๙. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๐. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๑. นายสุขเล็ก	อัศวรัตน์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๒. นายสัญญาชัย	ภัทรวรากุล	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.น่าน
๘๓. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๔. นางรัฐติกานต์	พวงสุกระวัฒน์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.แพร่
๘๕. ว่าที่ ร.ต.จักรกฤษณ์	วิมลปัญญาธร	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๖. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๘๗. นายชาติชาย	สุจินพรีหม	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๘๘. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.เชียงราย
๘๙. นางกาญจนา	เสาร์อุโมงค์	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๐. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๑. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๒. นายสินธ์	มณีวรรณ	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๓. นางสาวสุนันทา	จิตต์วัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๔. นางวัลลภา	สิทธิยากรณ์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๕. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๙๖. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผอ.ศพจ.พังงา
๙๗. นางอารี	เดชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๙๘. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๙๙. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๐. นางธีรรัตน์	อ่อนวงศ์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๑. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๒. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๓. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๔. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๕. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๖. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๗. นายวิษณุ	ปานวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๘. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางสาวจิรนันท์	จิรวัดนารักษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นายวินัย	มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

๑๑๓. นายกรชัย นครวัฒน์ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นางสาวประภาพร	ชูลีลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก	ติตราชการ
๕. -	-	กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก	-
๖. -	-	กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	-
๗. -	-	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี	-
๘. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๙. นางณฐมน	ปัทมะสุนทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๐. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๑. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุรัชดา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวพจนาวพร	ศรารุณสกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสมกมล	โรยรินรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางอมรศิริ	ทิพย์มัลลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายสรายุธ	ศศิสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายนพดล	น้อยอุทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นายชาตวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๓. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๔. นายนพภูฏ	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นายพิมล	นาหนองตุม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวพิมพ์พร	แซ่อิง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นายอัยยวัฒน์	สุวรรณโชติ	นิติกร
๑๘. นายพงศ์วิทย์	เจริญลักษณ์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๙. นางปิยะรส	ผลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์
๒๐. นางสาวทานตะวัน	ศิริธนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นายพุดธิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นายรัชพล	เรืองศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๕. นายสุรัช	วิริยาธิปต์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๖. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ระดับ ๓๑

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารทุกท่านที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่
 ๒. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ เรื่องการประชาสัมพันธ์ภารกิจ กิจกรรมต่างๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นประโยชน์ ขอให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงและชัดเจน
 ๓. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ทำการเปรียบเทียบเป้าหมายรายไตรมาสกับผลการดำเนินงาน รายไตรมาส เพิ่มเติมในเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม
 ๔. มอบกองคลัง สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณในงบต่างๆ ในภาพรวมทั้งหมดในรูปแบบกระดาษ A4 เพิ่มเติมในเอกสารที่นำเสนอในที่ประชุม
 ๕. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ติดตามความคืบหน้าของการเพิ่มประสิทธิภาพการป้อนข้อมูล ประเมินผล ข้อมูลเครือข่าย และเร่งจัดทำข้อมูล/ปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
 ๖. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยง/การแลกเปลี่ยนข้อมูล กับหน่วยงานภายในกรม โดยเชิญ สพภ./ศพจ. เข้าร่วมโครงการด้วย
 ๗. มอบสำนักผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค กำกับและติดตามการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง Excellent Center ดังนี้
 - ๓.๑ ด้านยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
มอบหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม (นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี)
 - ๓.๒ ด้านโลจิสติกส์/ระบบราง
มอบผู้ตรวจราชการกรม (นายประทีป ทรงลำยอง)
 - ๓.๓ ด้านการเชื่อมโลหะ ด้านเครื่องจักรกลทางการเกษตร และศูนย์ฝึกด้านคอมพิวเตอร์
มอบผู้ตรวจราชการกรม (นายสวรรค์ กุลชนก)
 - ๓.๔ ด้านท่องเที่ยวและบริการ และด้านอาหาร
มอบผู้ตรวจราชการกรม (นางพจนันท์ ทองวัฒน์)
 - ๓.๕ ด้านศูนย์ฝึกภาษาอังกฤษ/ต่างประเทศ
มอบผู้ตรวจราชการกรม (นายผ่อง สว่าง)
 - ๓.๖ ด้านเทคโนโลยีอัตโนมัติ Automation (เทคโนโลยีขั้นสูง)
มอบผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒
- ทั้งนี้ ขอให้กองแผนงานและสารสนเทศ รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน
๘. มอบ สพภ./ศพจ. ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรื่องการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน
 ๙. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน จัดทำแนวทางการดำเนินการขยายผลการดำเนินงานของ ศูนย์ให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และขอให้ สพภ./ศพจ. รายงานความคืบหน้าเรื่องการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาผลิตภาพแรงงาน โดยมอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน
 ๑๐. ขอให้ ๔ จังหวัดภาคใต้ (สงขลา ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา หรืออุปสรรคในการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยมอบกองแผนงานและสารสนเทศ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน
 ๑๑. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองแผนงานและสารสนเทศ และกองคลังร่วมหารือ เรื่องการจัดสรรงบประมาณในการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ สำหรับ ๔ จังหวัดน่าน้อง

(เชียงใหม่ อุบลราชธานี สงขลา และกรุงเทพฯ) โดยมอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน

๑๒. การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่ม CLMV และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ โดยมอบกองวิเทศสัมพันธ์ ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน

๑๓. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ สรุปรายงานทุกครั้งหลังจากการออกรายการสถานีแรงงาน เพื่อรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบ

๑๔. มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานกองแผนงานและสารสนเทศ ในการจัดทำระบบ E-service การยื่นหลักฐานเพื่อขอรับรองหลักสูตรฯ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๙ และการเห็นชอบค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑๕. มอบ สพท./ศพจ. รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานรายงานทุกเดือน

๑๖. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดทำแผนกระจายเป้าหมายการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบ และมอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ หรือจังหวัดที่มีความพร้อมช่วยกันเร่งดำเนินการ ขอให้มีการวางแผนการดำเนินงานการจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ว่ามีเป้าหมายเท่าใด และยังขาดอีกเท่าใด และแจ้งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานทราบ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๙

๑๗. ขอให้ สพท./ศพจ. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และขอให้ สพท./ศพจ. มีการประชุมเครือข่ายในเรื่อง พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ทุกเดือน โดยมอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รวบรวมปัญหา และอุปสรรค รายงานอธิบดีทราบ

๑๘. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดทำแผนกระจายเป้าหมายการจัดมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ (ม.๒๖) ให้ สพท./ศพจ. ดำเนินการจังหวัดละ ๑ สาขา และเร่งดำเนินการให้เห็นผลโดยเร่งด่วน โดยมอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ติดตามและรวบรวมให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๙

๑๙. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ประสานกองวิเทศสัมพันธ์ ในการจัดทำป้ายชื่อของทุกหน่วยงาน ขอให้จัดทำเป็นภาษาอังกฤษด้วย

๒๐. ขอให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานผลการเสด็จของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้อธิบดีทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทรา เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพฯ

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๖๘๔๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทรา เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (วันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙
(๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๓๕๘,๓๐๑ คน ร้อยละ ๙.๗๕

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๗,๐๐๐ คน ร้อยละ ๔๖.๗๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๗,๘๐๖ คน ร้อยละ ๓๙.๐๓

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๓๔,๗๒๒ คน ร้อยละ ๓๔.๑๑

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๕,๕๙๖ คน ร้อยละ ๖๓.๘๘

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๓๐๒,๖๖๙ คน ร้อยละ ๘.๕๗

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๔,๗๕๐ คน ผลงาน ๗,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๖,๓๔๐ คน ผลงาน ๗,๘๐๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๒๕๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๓๒,๒๔๐ คน ผลงาน ๓๔,๗๒๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๖๓๐ คน ผลงาน ๕๑๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๓๑,๖๑๐ คน ผลงาน ๓๔,๒๑๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๘,๑๖๘ คน ผลงาน ๘,๐๔๔ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๒,๘๕๐ คน ผลงาน ๒,๑๕๓ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๓,๘๐๐ คน ผลงาน ๓,๔๔๒ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๘,๘๗๑ คน ผลงาน ๑๐,๕๗๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๑,๕๘๔ คน ผลงาน ๔๐๓ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๖,๓๓๗ แห่ง ผลงาน ๙,๕๙๔ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน

เป้าหมาย ๑ แผน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๒,๗๗๐ คน ผลงาน ๕,๕๙๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๑,๔๙๐ คน ผลงาน ๑,๔๘๓ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๑,๒๖๐ คน ผลงาน ๔,๑๑๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เติมน้ำมันในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย ๑๗ คน ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๑๑๗,๗๘๐ คน ผลงาน ๓๐๒,๖๖๙ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๘๐๐ คน ผลงาน ๕,๓๗๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑,๑๖๐ คน ผลงาน ๑,๕๔๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๙,๒๘๐ คน ผลงาน ๑๒,๔๖๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๖ สาขา ผลงานอยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ หลักสูตร ผลงาน ๔ หลักสูตร ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย ๑,๑๐๒,๑๕๐ คน ผลงาน ๒๘๑,๓๐๕ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

เป้าหมาย ๑,๓๙๐ คน ผลงาน ๑,๙๗๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๓๔.๒๕ % เบิกจ่าย ๒๔.๗๗ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๙.๔๘ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๘๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๒๐,๕๘๖,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๔๐,๕๔๐,๖๒๑.๕๑ บาท ร้อยละ ๒๔.๗๗ ผูกพัน ๒๓๐,๑๐๑,๐๔๔.๕๙ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๗๐,๖๔๑,๖๖๖.๑๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๕.๓๒ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๔๑๑,๓๔๓,๑๓๓.๙๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๔๙,๙๔๕,๑๓๓.๙๐ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๔๕,๑๑๖,๑๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๒๐,๕๙๒,๐๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๑๒,๕๑๕,๖๓๖.๒๖ บาท ร้อยละ ๒๕.๑๐ ผูกพัน ๑๐๘,๙๖๐,๙๙๕.๖๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๒๑,๔๗๖,๖๓๑.๙๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๓.๘๕ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๒๓,๖๓๙,๔๖๘.๑๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๙๙,๑๑๕,๓๖๘.๑๐ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๓๖,๘๖๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๙๙,๙๙๔,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๘,๐๒๔,๙๘๕.๒๕ บาท ร้อยละ ๒๔.๓๔ ผูกพัน ๑๒๑,๑๔๐,๐๔๘.๕๙ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๔๙,๑๖๕,๐๓๔.๒๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๗.๒๗ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๕๘๗,๗๐๓,๖๖๕.๘๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๕๐,๘๒๙,๗๖๕.๘๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย คสช./รัฐบาล/นายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/กำกับดูแล/รณว.แรงงาน/ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายกรีธา สฟโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย คสช./รัฐบาล/นายกรัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี/กำกับดูแล/รณว.แรงงาน/ปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

ประเด็นหารือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ความคืบหน้าของการเพิ่มประสิทธิภาพการป้อนข้อมูลประเมินผล ข้อมูลเครือข่าย ติดตามผล สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.
2. ความคืบหน้าการเชื่อมโยง/การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายในกรม ทั้ง 77 จังหวัด	ผส.
3. ความคืบหน้าการพัฒนาทักษะฝีมือที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง Excellent Center เช่น ยานยนต์และชิ้นส่วนฯ โลจิสติกส์ ท่องเที่ยวบริการ ครั้วไทย ช่างเชื่อมฯ เทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation) เป็นต้น	ยร./ผส./ทุกหน่วยงาน
4. ความคืบหน้าการขับเคลื่อนความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ตามนโยบายสำคัญ เช่น กระทรวงศึกษาฯ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงท่องเที่ยว กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข เป็นต้น	ยร.
5. ความคืบหน้าการขยายผลการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาผลผลิตภาพแรงงาน 77 จังหวัด	ศป.
6. ความคืบหน้าการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ (สงขลา/ยะลา/ปัตตานี/นราธิวาส)	ผส./พื้นที่
7. การฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชม. นำร่องใน 4 ภาค 4 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ อุบลราชธานี สงขลา และกรุงเทพฯ	สพท./ศป./ผส./พื้นที่
8. ความคืบหน้าการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่ม CLMV และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (เชียงใหม่)	วส./สพท.
9. การออกรายการสถานีแรงงานทุกครั้ง ขอให้สรุปผลรายงาน รณว.รง. ทราบด่วน (ภายในวันพุธ หลังออกอากาศ) และให้ สพท./ศพจ. ที่ออกรายการรายงานผลให้อธิบดีทราบด้วย	สส./ปชส.
10. ความคืบหน้าให้จัดฝึกอบรมด้านการข่าว วิทยากรจากกรมข่าวทหารบก หลักสูตร 18 ชม. จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 60 คน รวม 120 คน	กจ./ปชส. /ผส.

ประเด็นหารือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
11. ความคืบหน้าการจัดทำระบบ e-service การยื่นหลักฐานเพื่อขอรับรองหลักสูตร และการเห็นชอบค่าใช้จ่าย ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	สพ./ผส.
12. ความคืบหน้าการปล่อยกู้ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพ./พื้นที่
13. ความคืบหน้าการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา (ผช.รมว.รง.เป็นประธานพิธีเปิด)	สมฐ.
14. ความคืบหน้าการจัดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เน้นจัดตั้งในสถาบันการศึกษาด้านอาชีวศึกษา (โดยเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	สมฐ.
15. ความคืบหน้าการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (โดยเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	สมฐ.
16. ความคืบหน้าการเตรียมความพร้อมของสำนักงานรับรองเพื่อรองรับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 วิชาชีพควบคุม สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	รร.
17. ความคืบหน้าของการบริหารสัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ของกรม/หน่วยงานในพื้นที่	กค.
18. ความคืบหน้าของการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานใหม่/การปรับบทบาทใหม่ของหน่วยงาน	พบ./ผส./กจ.
19. ความคืบหน้าของการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน	ผส./ ทุกหน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบแผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการตรวจจำนวน ๓ รอบ โดยรอบที่ ๑ ระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะมีการชี้แจงแนวทางในการตรวจนโยบายต่างๆ ทั้งนี้ขอให้ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานด้วยตนเอง

๒. กรณีที่มีข้อสั่งการจากผู้บริหารทุกระดับ หรือมีการปรับแผนในการดำเนินงานเพิ่มเติม และได้มีการแจ้งให้หน่วยงานในภูมิภาคปฏิบัติ นั้น เห็นควรให้ส่งรายละเอียดข้อมูลมายังสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการในแต่ละจังหวัด จะได้ติดตาม กำกับ ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงาน และรายงานความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ดังนี้

๑. นโยบายของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙

๑. การพัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงาน

- ขอให้เร่งรัดจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมในภาพรวมของประเทศ โดยผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ผ่านกลไกของการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) มีการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการของแรงงาน สมรรถนะกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันสมัย และมีทักษะที่หลากหลาย เพื่อยกระดับแรงงานให้มีความรู้และทัศนคติที่ดี

๒. การบูรณาการกับสถาบันการศึกษาในทุกระดับ และภาคผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาต่อยอดเตรียมความพร้อมในการพัฒนากำลังแรงงานใหม่

- มีการจัดฝึกอบรมแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีการสอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการจ้างงาน สนับสนุนการฝึกกับการอาชีวศึกษา สหกิจศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้กับนักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง รวมทั้งแรงงานในสถานประกอบกิจการสามารถศึกษาและต่อยอดเพิ่มเติมได้ โดยได้รับสิทธิจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. การพัฒนาฝีมือแรงงานในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- ขอให้เร่งรัดการพัฒนาแรงงานไทยที่มีฝีมือรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การฝึกอบรมเทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation Technology) หลักสูตร CNC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในเศรษฐกิจพิเศษใน ๑๐ จังหวัด รวมทั้งจัดฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องให้สามารถทำงานในพื้นที่เศรษฐกิจได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาต เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน การสื่อสารภาษาไทย วัฒนธรรมประเพณี กฎหมายเบื้องต้น โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรมให้ได้รับสิทธิทางภาษีจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๔. การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานตามกรอบการตกลงเสรีอาเซียน

- ขอให้เร่งรัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล โดยครอบคลุมสาขาอาชีพอุตสาหกรรมที่สำคัญ โดยเฉพาะสาขาที่จะเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอาเซียน รวมทั้งยกระดับฝีมือแรงงานด้านภาษา ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่อาเซียนอย่างเต็มภาคภูมิ

๕. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อการพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบกิจการขนาดย่อม (SMEs)

- ขอให้เร่งรัดดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย โดยเน้นที่สถานประกอบกิจการขนาดย่อม (SMEs) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีความยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการในการวิเคราะห์งาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง จัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๖. การพัฒนาทักษะเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพของคนไทยเพื่อเพิ่มพูนมูลค่าของสินค้าและบริการ

- ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนพิการ ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ พัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าของสินค้าและบริการในชุมชน เช่น การพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ การแปรรูปสินค้า การบริหารจัดการ เป็นต้น

๗. การพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ศพจ.ยะลา ศพจ.ปัตตานี และศพจ.นราธิวาส (๓ จังหวัดชายแดนใต้) เร่งดำเนินการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบในพื้นที่ โดยการร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับจังหวัดชายแดนใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค ๔ สน.) และมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ เช่นกรณีการฝึกอบรมอาชีพให้กับศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทาน โครงการในพระราชดำริ ฯลฯ

๘. การพัฒนากำลังแรงงานไทยสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (Digital Economy)

- เพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีต่าง ๆ

๙. หลักการทำงานของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้”

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๒. การเบิกจ่ายงบประมาณในไตรมาสที่ ๑

ขอให้ทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในไตรมาสที่ ๑

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๓. การจัดสรรงบประมาณกรณีเดินทางไปราชการต่างประเทศ

มอบกองคลัง ตรวจสอบ ดูแล และจัดสรรการใช้งบประมาณสำหรับการเดินทางไปราชการต่างประเทศ กรณีที่ผู้ตรวจราชการกรมต้องเดินทางไปตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยขอให้มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ- การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับของทางราชการ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทาง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

หน่วยงานรับผิดชอบ กองคลัง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๔. การร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม

มอบ สพภ.๖ ขอนแก่น และศพจ.ปทุมธานี ดำเนินการทำหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานทราบ กรณีเรื่องการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม และหากหน่วยงานใดมีการร้องเรียนขอให้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ภายใน ๑๕ วัน โดยมอบให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวม

หน่วยงานรับผิดชอบ สพภ.๖ ขอนแก่น ศพจ.ปทุมธานี และกองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่รับการจัดสรร และรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามแบบรายงานที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๖. พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

ขอให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เตรียมการและแจ้งรายละเอียดสำหรับพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมงานทราบให้ชัดเจน โดยมีรองอธิบดี (นายสิงห์เดช ชูอำนาจ) กำกับดูแล

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๗. การรายงานผลการดำเนินงานที่มีความสำคัญและโดดเด่น

- ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานที่มีความสำคัญ และมีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน โดยมอบกองแผนงานและสารสนเทศเป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวมและคัดเลือกผลงาน พร้อมจัดทำข้อมูลเพื่อนำเรียนรมว.รง ป.รง. ทราบทุกสัปดาห์

- มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความโดดเด่น เช่นการนำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ เสนอในที่ประชุมกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน กองแผนงานและสารสนเทศ สำนักงานเลขาธิการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๘. โครงการ “เตรียมจักรยานให้พร้อม ก่อนปั่นเพื่อพ่อ”

ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการฯ ด้วยความตั้งใจ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ มายังสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อรวบรวมนำเสนอผู้บริหารทราบต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร ไชยพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีการกิจการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- ๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๒) ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- ๔) การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)
- ๕) การติดตามประเมินผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- ๖) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- ๗) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผนทบทวนและฟื้นฟูกองทุนฯ (๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)		เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ ประจำปี บัญชี ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)		หมายเหตุ
		แผน	ผล	แผน	ผล	
๑	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)	๒๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๒๒๐,๐๐๐ บาท (อนุมัติให้กู้ ณ ๓๑ ธ.ค.๕๘)	๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๒,๔๑๕,๐๐๐ บาท (อนุมัติให้กู้ ณ ๓๑ ม.ค.๕๙) คิดเป็น ๔.๘๓%	เอกสารแนบ วาระ ๓.๖ (๑)
๒	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้อง ชำระคืน(ลูกหนี้ใหม่)	-	-	จำนวนเงินชำระคืนเงินกู้ ตามสัญญาที่กองทุนฯ จัดเก็บได้ในปีบัญชี ๒๕๕๙	๑,๐๗๕,๑๐๘.๙๕ บาท (ณ ๓๑ ม.ค.๕๙) คิดเป็น ๑๐๐%	เอกสารแนบ วาระ ๓.๖ (๒)
๓	ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุนตามแผน	-	-	๓,๑๕๐,๐๐๐ บาท	-	เริ่มดำเนินการ ในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๔	การขออนุมัติจัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้กองทุนเดิม)	,	-	๗๗๘ ราย	๒๐๘ ราย	
๕	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙ (มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	-	-	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ครบถ้วน	๒ ราย	ให้หน่วยงานทำสัญญาเงินกู้ติดตามประเมินผลให้ครบทุกราย
๖	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง ๖.๑ การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า ๙๖%)	-	-	๘๙,๗๗๕,๖๐๐ บาท	๗,๔๘๒,๙๘๒.๑๓ บาท (ณ ๓๑ ธ.ค.๕๘) คิดเป็น ๘.๓๓%	
	๖.๒ การรายงานการรับจ่ายและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องส่งเป็นรายได้แผ่นดิน - บันทึกข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำเดือนและรายงานบทดลองรายเดือน (กกท.๒) ผ่านระบบออนไลน์ลิงค์ http://eit.dsd.go.th/cat ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป (กองส่งเสริมฯ ส่งรายงานผ่านระบบ CEO ภายในวันที่ ๑๐) และต้องส่งรายงานครบทั้ง ๑๒ เดือน	-	-	๑๒ ครั้ง (เดือน)	ส่งรายงานผลผ่านระบบฯ ให้กรมบัญชีกลางได้ทันกำหนดเวลาทั้ง ๓ ครั้ง (เดือน) ระหว่างตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘	
๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ ๗.๑ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔	ตัดยอดได้ ๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๘ = ๖,๙๕๒,๒๒๓.๕๙ บาท	ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ยอดคงค้าง ๑๓,๙๖๖,๘๗๖.๓๑ บาท	ตัดยอดได้ ๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ = ๑๔,๕๕๙,๔๒๒.๒๔ บาท	ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ยอดคงค้าง ๑๓,๙๖๖,๘๗๖.๓๑ บาท	เอกสารแนบวาระ ๓.๖ (๗.๑)
	๗.๒ การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กกท.๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ ๘๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	-	รายละเอียดประกอบลูกหนี้ประจำเดือน (กกท.๔) ยังได้รับไม่ครบทุกจังหวัด จึงยังไม่สามารถเปรียบเทียบกับตัวเลขทางบัญชีได้
		ยอดตามบัญชี ๒๑๐,๘๗๖,๖๐๘.๖๕ บาท		ยอดตามบัญชี ๑๘๕,๓๙๑,๔๒๖.๖๘ บาท		

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๖ (๑)

การดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลา ๑ ปี (เมษายน ๒๕๕๘ – มีนาคม ๒๕๕๙)

ปีงบประมาณ	จำนวนเงิน	แผนปฏิบัติการ		อนุมัติ		ต่ำกว่าแผน
2558	7,200,000	ก.ค.58 – ก.ย.58	7,200,000	ส.ค.58 – ก.ย.58	2,805,500	4,395,000
2559	50,000,000	ต.ค.58 – มี.ค.59	13,000,000	ต.ค.58 – ธ.ค.58	2,415,000	10,585,000
รวม	57,200,000		20,200,000		5,220,000	14,980,000

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘

การดำเนินการให้กู้ยืมเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนฯ (เม.ย.58 – มี.ค.59)

- เป้าหมายให้กู้ยืมเงินจำนวน 20,200,000 บาท
- อนุมัติให้กู้แล้ว ณ เดือนธันวาคม 2558 เป็นเงิน 5,220,000 บาท
- อนุมัติให้กู้เพิ่ม ณ เดือนมกราคม – มีนาคม 2559 จำนวน 14,980,000 บาท *****

การดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามตัวชี้วัดปีงบประมาณ 2559 (ตุลาคม 2558 – กันยายน 2559)

ปีงบประมาณ 2559	รายการ	แผนปฏิบัติการ		อนุมัติ		ต่ำกว่าแผน
50,000,000	เกณฑ์ชี้วัด	ต.ค.58 – ก.ย.59	50,000,000	ต.ค.58 – ธ.ค.58	2,415,000	47,585,000

ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๘

การดำเนินการให้กู้ยืมเงินตามตัวชี้วัดกองทุนฯ (ต.ค.๕๘ – ก.ย.๕๙)

ต้องอนุมัติให้กู้ ณ เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๕๙ จำนวน ๔๗,๕๘๕,๐๐๐ บาท *****

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๖ (๒)

สรุปรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงานให้กู้

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ลำดับที่	รวมทั้งหมด	อนุมัติค่าขอกู้		ทำสัญญา		ชำระคืน	
		ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
	รวมทั้งหมด	21	5,220,000	19	4,860,000	18	1,075,108.95
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ	1	300,000	1	300,000	1	8,000.00
2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร	1	240,000	1	240,000	1	21,000.00
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี						
4	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี						
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
6	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี						
7	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระบุรี	1	150,000	1	150,000	1	13,000.00
8	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี						
9	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	1	255,000	1	255,000	1	66,000.00
10	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง						
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี						
12	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา						
13	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง						
14	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด						
15	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี						
16	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง	1	300,000	1	300,000	1	301,108.95
17	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว						
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี	1	105,000	1	105,000	1	18,000.00
19	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี						
20	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม						
21	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์						
22	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี						
23	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร						
24	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม						
25	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา	1	300,000	1	300,000	1	26,000.00
26	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ						
27	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก						
28	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์						
29	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์						
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 6 ขอนแก่น	1	150,000	1	150,000		ยังไม่ถึงกำหนดชำระ
31	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์						
32	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเลย						
33	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร						
34	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย						
35	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู						
36	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี						

37	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม						
38	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบึงกาฬ						
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี						
40	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม						
41	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร						
42	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยโสธร						
43	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
44	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ						
45	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ						
46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์	2	420,000	2	420,000	2	37,000.00
47	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร						
48	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยนาท						
49	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก						
50	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร						
51	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี						
52	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก	1	240,000	1	240,000	1	21,000.00
53	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน	1	60,000		บ. ดัดการกิจยังติดต่อทำสัญญาไม่ได้		
54	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์						
55	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่						
56	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	1	300,000		บ. นัดทำสัญญา 5 ก.พ.59		
57	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
58	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
59	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่						
60	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
61	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา						
62	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน						
63	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน						
64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี	1	300,000	1	300,000	1	52,000.00
65	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่						
66	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร						
67	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช						
68	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา						
69	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
70	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง						
71	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา	1	300,000	1	300,000	1	78,000.00
72	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง						
73	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส						
74	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี						
75	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง						
76	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา						
77	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล						

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๖ (๗.๑)
สรุปยอดคงค้างในบัญชีเงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ ๔

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	บัญชีเงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4 (ยอดคงเหลือทางบัญชี)
1	ส่วนกลาง	7,514,063.95
2	สมุทรปราการ	824,932.52
3	ชลบุรี	136,360.00
4	ขอนแก่น	147,056.37
5	อุบลราชธานี	3,160.00

6	นครสวรรค์	32,194.98
7	พิษณุโลก	63,423.75
8	ลำปาง	4,141,753.19
9	สุราษฎร์ธานี	143,786.34
10	นนทบุรี	281,086.74
11	จันทบุรี	27,798.88
12	พะเยา	818.00
13	เชียงใหม่	24,093.72
14	อุดรธานี	608,939.95
15	กาฬสินธุ์	5,672.00
16	นครศรีธรรมราช	12,735.92
รวม		13,967,876.31

เอกสารแนบวาระที่ ๓.๖ (๗.๒)

ยอดคงค้างในบัญชีลูกหนี้เงินกู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๓๙ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่ 1	หน่วยงาน 2	ยอดตามบัญชี 3	ยอดตามรายละเอียด 4	ผลต่าง (3-4)	หมายเหตุ 5
1	ส่วนกลาง	97,767,040.10		97,767,040.10	ยังไม่ส่งรายละเอียด
2	สพท.1 สมุทรปราการ	12,693,120.62	12,693,120.62	-	
3	สพท.2 สุพรรณบุรี	23,371.55	23,371.55	-	
4	สพท.3 ชลบุรี	13,627,721.40	13,627,721.40	-	
5	สพท.4 ราชบุรี	648,453.41	648,453.41	-	
6	สพท.5 นครราชสีมา	4,337,137.66	4,337,137.66	-	
7	สพท.6 ขอนแก่น	8,475,010.77	8,475,010.77	-	
8	สพท.7 อุบลราชธานี	3,171,185.49	3,171,185.49	-	
9	สพท.8 นครสวรรค์	218,915.62	218,915.62	-	
10	สพท.9 พิษณุโลก	915,918.67	915,918.67	-	
11	สพท.10 ลำปาง	31,028,886.74		31,028,886.74	ยังไม่ส่งรายละเอียด
12	สพท.11 สุราษฎร์ธานี	12,386,017.95	20,665,070.78	- 8,279,052.83	ยอดรายละเอียดไม่ตรง
13	สพท.12 สงขลา	21,518.10	21,518.10	-	
14	ศพจ. นนทบุรี	861,250.03	861,498.48	- 248.45	ยอดรายละเอียดไม่ตรง
15	ศพจ. จันทบุรี	496,211.07	494,041.07	2,170.00	ยอดรายละเอียดไม่ตรง
16	ศพจ. พะเยา	649,216.94	649,216.96	- 0.02	ยอดรายละเอียดไม่ตรง
17	ศพจ. พิจิตร	394,904.68	394,904.68	-	
18	ศพจ. เชียงราย	386,996.09	386,996.09	-	
19	ศพจ. บุรีรัมย์	18,239.02	18,239.02	-	
20	ศพจ. ร้อยเอ็ด	133,479.36	133,479.36	-	
21	ศพจ. อุดรธานี	4,740,437.25		4,740,437.25	ยังไม่ส่งรายละเอียด
22	ศพจ. กาฬสินธุ์	1,024,129.86	1,026,593.87	- 2,464.01	ยอดรายละเอียดไม่ตรง
23	ศพจ. นครศรีธรรมราช	1,372,753.70	1,372,753.70	-	
รวม		195,391,916.08	70,135,147.30	125,256,768.78	

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายคชาฉัตร จันทรแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีการกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ส่วนที่สดุ ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

๑. สพภ./ศพจ./ศพร. รายงานผลการให้บริการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๗๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. สพภ./ศพจ./ศพร. ที่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๕๘ แห่ง สพภ./ศพจ./ศพร. ที่ไม่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๑๙ แห่ง

๓. กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ./ศพร. ๕๘ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน ๗๗ คัน	รวมรายได้ ๕,๘๘๐ บาท
๒. ล้างรถ อัดฉีดรถจักรยานยนต์	จำนวน ๑๑ คัน	รวมรายได้ ๕๕๐ บาท
๓. บริการสีข้าวชุมชน	จำนวน ๘๐ กิโลกรัม	รวมรายได้ ๑๖๐ บาท
๔. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน ๔๘๐ คัน	รวมรายได้ ๕๘,๓๓๕ บาท
๕. เติมน้ำมันรถจักรยานยนต์	จำนวน ๒๐ คัน	รวมรายได้ ๒๐ บาท
๖. ช่างเชื่อม	จำนวน ๖๕ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๙,๐๔๐ บาท
๗. ช่างก่อสร้าง	จำนวน ๑๐ ชิ้น	รวมรายได้ ๘,๕๐๐ บาท
๘. ช่างไฟฟ้า	จำนวน ๒ ชิ้น	รวมรายได้ ๒,๐๐๐ บาท
๙. รับเหมาติดตั้งหลอดไฟฟ้า	จำนวน ๒๐ จุด	รวมรายได้ ๒,๕๐๐ บาท
๑๐. ซ่อมไฟฟ้าหมู่บ้าน	จำนวน ๔ จุด	รวมรายได้ ๑,๒๐๐ บาท
๑๑. ติดตั้งประตูม้วน	จำนวน ๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๔,๕๐๐ บาท
๑๒. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน ๓๓ คัน	รวมรายได้ ๑,๑๐๐ บาท
๑๓. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กฯ	จำนวน ๕๒ คัน	รวมรายได้ ๑๕,๐๒๐ บาท
๑๔. ซ่อมเครื่องยนต์	จำนวน ๑ ชุด	รวมรายได้ ๑,๕๐๐ บาท
๑๕. ซ่อมรถยนต์	จำนวน ๗ คัน	รวมรายได้ ๓,๒๐๐ บาท
๑๖. ติดตั้งจานดาวเทียม	จำนวน ๑ จุด	รวมรายได้ ๒,๕๐๐ บาท
๑๗. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน ๒๔ เครื่อง	รวมรายได้ ๓,๓๑๕ บาท
๑๘. ซ่อมปั้มน้ำ	จำนวน ๑ เครื่อง	รวมรายได้ ๖๐ บาท
๑๙. ทำป้ายไม้	จำนวน ๑ ป้าย	รวมรายได้ ๑,๐๐๐ บาท
๒๐. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๑๕ เครื่อง	รวมรายได้ ๓,๔๐๐ บาท
๒๑. ซ่อมรถแทรกเตอร์	จำนวน ๑ คัน	รวมรายได้ ๑,๐๐๐ บาท
๒๒. ซ่อมปั้มน้ำ	จำนวน ๓ เครื่อง	รวมรายได้ ๒๐๐ บาท

๒๓.ช่างตัดผม	จำนวน ๑๙๑ คน	รวมรายได้ ๗,๕๙๐ บาท
๒๔.รับ-ตัดเย็บเสื้อผ้า-เย็บผ้าโหล	จำนวน ๔๑๕ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๐,๕๒๘ บาท
๒๕.ตัดเสื้ออัดกาให้โรงเรียน	จำนวน ๒๓๘ ตัว	รวมรายได้ ๕๙,๕๐๐ บาท
๒๖.ตัดชุดพละให้โรงเรียน	จำนวน ๖๐ ชุด	รวมรายได้ ๒๑,๖๐๐ บาท
๒๗.ชุดวิถีมุสลิม โรงเรียนบ้านในเมือง	จำนวน ๑๕๐ ชุด	รวมรายได้ ๖๗,๕๐๐ บาท
๒๘.ชุดสตรีมุสลิม ร้านบีแอนด์อาร์	จำนวน ๗๕ ชุด	รวมรายได้ ๗,๕๐๐ บาท
๒๙.หมวกคลุมผมสตรี	จำนวน ๑๕๐ ใบ	รวมรายได้ ๒,๒๕๐ บาท
๓๐.ชุดสตรีมุสลิม ศูนย์ช่างฯ	จำนวน ๑๘ ชุด	รวมรายได้ ๑๓,๕๐๐ บาท

๓๑. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมระบบไฟฟ้า สาธารณะ ล้างท่อประปา ทำเตาเผาแกลบ ซ่อมเครื่องตัดหญ้า เชื่อมโครงหลังคา ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน ๓๒๔,๙๔๘ บาท (สามแสนสองหมื่นสี่พันเก้าร้อย สี่สิบแปดบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายคชาวัตร จันทรแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : นโยบายของรัฐบาลได้ปฏิบัติตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจให้แก่ภาคเศรษฐกิจโดยรวม และเพื่อเป็นการสร้างความเท่าเทียมในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Equitable Economic Development) อันเป็นเป้าหมายของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับสถานประกอบกิจการ โดยเฉพาะพนักงานในระดับปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรและ เป็นการเตรียมพร้อมให้กับสถานประกอบกิจการเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ อันเป็น อีกแนวทางหนึ่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการ เข้าหาสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการ และพนักงานในสถานประกอบกิจการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบกิจการ ได้อย่างยั่งยืนอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ ต่อไปและเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันจึงจำเป็นต้องเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ของสถานประกอบกิจการ และเป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ทักษะเทคนิค รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก แก่สถานประกอบกิจการ และพนักงานในสถานประกอบกิจการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบกิจการที่อยู่ในพื้นที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีพนักงานในสถาน ประกอบกิจการ จำนวน ๕๐ - ๒๐๐ คน และสถานประกอบกิจการที่มีพนักงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๐๑ คนขึ้นไป จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๒๐ กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม | ๒) ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น |
| ๓) ธุรกิจเฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้ | ๔) ธุรกิจหัตถกรรม |
| ๕) ธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ | ๖) ธุรกิจเครื่องจักรกลและอุปกรณ์ |
| ๗) ธุรกิจพลาสติกและยาง | ๘) ธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ |
| ๙) ธุรกิจสิ่งพิมพ์ | ๑๐) ธุรกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ |
| ๑๑) ธุรกิจเซรามิก | ๑๑) ธุรกิจค้าปลีก |
| ๑๓) ธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | ๑๔) ธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร |
| ๑๕) ธุรกิจงานสร้างสรรค์และออกแบบ | ๑๖) ธุรกิจโลจิสติกส์ |
| ๑๗) ธุรกิจเพื่อสุขภาพ | ๑๘) ธุรกิจก่อสร้าง |
| ๑๙) ธุรกิจซ่อมบำรุง | ๒๐) ธุรกิจการเกษตร |

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ครบทั้ง ๒๓ คู่สัญญา ๒๖๐ สถานประกอบกิจการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

๒. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดส่งข้อมูลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ประกอบด้วย สัญญาจ้างที่ปรึกษา ใบสมัครของสถานประกอบกิจการ ประวัติของที่ปรึกษา รายชื่อของผู้ควบคุมงาน และกำกับเรื่องการรายงานผลการดำเนินการผ่านระบบรายงานผลของกรมฯ

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย และตรวจประเมินศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งมีผู้ตรวจราชการกรมเป็นหัวหน้าคณะ ซึ่งได้มีการประชุมคณะทำงานติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ แล้วเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึง ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนการปฏิบัติงานและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเพื่อประกวดศูนย์ฯ และมอบเกียรติบัตรแก่ศูนย์ฯ ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินในพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. ขณะนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพร้อมด้วยที่ปรึกษาตามสัญญาจ้าง กำลังดำเนินการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ครั้งที่ ๑ - ๒ (งวดงานที่ ๑)

- งวดที่ ๑ (ระยะเวลา ๖๐ วัน) ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล จัดเก็บสถิติการสูญเสียสถานประกอบกิจการเพื่อวินิจฉัยปัญหา และนำข้อมูลที่ได้รับมาประมวลผลกำหนดแนวทางในการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายคชาวัตร จันทรแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็น คณะทำงานและเลขานุการและกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับ ยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการ ดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแล รวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ ผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๘ – ธันวาคม ๒๕๕๘ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดเครือข่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

หน่วยงาน	สรุปรายงานผล การปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๘	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๒๒	๕๓๙
สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๓๗	๘๓๖
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๕	๘๖
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๖๒	๙๙๘
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๑๔	๔๕๒
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๘	๓๔๑
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๑	๑,๐๙๔
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๓๑	๖๓๒
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๔๘	๙๗๙
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๕๒	๒,๓๑๐
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๘	๑,๔๑๖
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๑๙๓	๕,๐๖๔
รวม	๖๕๑	๑๔,๗๔๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : สืบเนื่องจากการที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๓ ณ ลุมพินีสถาน กรุงเทพฯ และทรงมีพระราชดำรัสในพิธีเปิดงานโดยทรงกล่าวถึงปัญหาเรื่องช่างฝีมือ ซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน จากพระราชดำรัสของพระองค์ทรงแสดงถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีความห่วงใยต่อกำลังแรงงานของไทยและทรงให้ความสำคัญกับมาตรฐานงานช่างของคนไทยเป็นอย่างยิ่ง

ในช่วงกว่า ๔๐ ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตลอดมารวม ๒๕ ครั้ง และในครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๒๖ โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขัน ดังนี้

๑) เพื่อกระตุ้นจูงใจให้กำลังแรงงานของไทยเกิดความตื่นตัว สนใจที่จะพัฒนาฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล

๒) เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับสากล

๓) เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นแรงงานฝีมือ

๔) เพื่อยกฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจของแรงงานฝีมือ

๕) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือของเยาวชนไทยให้ทันต่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ

กำหนดการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) ขึ้น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่ง ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒๒ สาขาอาชีพ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าแข่งขันจะเป็นเยาวชนอายุระหว่าง ๑๕ - ๒๐ ปี ยกเว้นสาขาเมคคาทรอนิกส์จะมีอายุ ๑๕ - ๒๓ ปี

และปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้มีการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร ครอบคลุมสาขาที่มีการจัดการแข่งขันระดับภาคทั้งหมด และสาขาที่มีภาคเอกชนสนับสนุนการจัดการแข่งขันเพิ่มเติม รวมทั้งสิ้น ๒๖ สาขา ได้แก่

- ๑) เมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- ๒) ออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering Design CAD)
- ๓) เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) CNC Turning
- ๔) เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) CNC Milling
- ๕) เทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- ๖) อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics)
- ๗) มาตรวัดวิทยาด้านมิติ (Metrology) (ประเภททีม)
- ๘) ระบบอัตโนมัติอุตสาหกรรม (Industrial Automation) (ประเภททีม)
- ๙) หุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Mobile Robotics) (ประเภททีม)

- ๑๐) เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software solutions for business)
 ๑๑) เว็บไซต์ (Web Design)
 ๑๒) จัดดอกไม้ (Floristry)
 ๑๓) แฟชั่นเทคโนโลยี (Fashion Technology)
 ๑๔) กราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)
 ๑๕) ปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
 ๑๖) เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installation)
 ๑๗) ก่ออิฐ (Bricklaying)
 ๑๘) ต่อประกอบมุงไม้ (Joinery)
 ๑๙) เทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
 ๒๐) ท่อและสุขภัณฑ์ (Plumbing and Heating)
 ๒๑) เทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)
 ๒๒) สีสถยนต์ (Car Painting)
 ๒๓) แต่งผม (Hairdressing)
 ๒๔) เสริมความงาม (Beauty Therapy)
 ๒๕) ประกอบอาหาร (Cooking)
 ๒๖) บริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

ด้านสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

การจัดเตรียมสถานที่จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ จัดขึ้นจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

- ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ จัดการแข่งขัน จำนวน ๒ สาขา คือ สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙

กำหนดการแข่งขัน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

วันที่	เวลา	รายละเอียด
๒๕ มกราคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐น.	- ผู้เข้าแข่งขันรายงานตัวและทำความคุ้นเคยกับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์
๒๖ - ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. - ๑๗.๐๐น.	- ผู้เข้าแข่งขันรายงานตัวและดำเนินการแข่งขัน
๓๑ มกราคม ๒๕๕๙	๐๙.๐๐ น. - ๑๘.๐๐น.	- อนุกรรมการเทคนิคฯ ตรวจสอบให้คะแนนและรายงานผลการแข่งขันฯ

- ๒) วิทยาลัยดุสิตธานี จัดการแข่งขัน สาขาประกอบอาหาร ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙

กำหนดการแข่งขัน ณ วิทยาลัยดุสิตธานี เขตประเวศ กรุงเทพฯ

วันที่	เวลา	รายละเอียด
๒๖ มกราคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐น.	- ผู้เข้าแข่งขันรายงานตัวและทำความคุ้นเคยกับเครื่องมือและอุปกรณ์
๒๗ มกราคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐น.	- ผู้เข้าแข่งขันรายงานตัวและดำเนินการแข่งขัน - อนุกรรมการเทคนิคฯ ตรวจสอบให้คะแนน
๒๘ มกราคม ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐น.	- ผู้เข้าแข่งขันรายงานตัวและดำเนินการแข่งขัน (ต่อ) - อนุกรรมการเทคนิคฯ ตรวจสอบให้คะแนนและรายงานผลการแข่งขันฯ

๓) อาคาร ๑๐๕ – ๑๐๗ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค จัดการแข่งขันจำนวน ๒๓ สาขา ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

กำหนดการแข่งขัน ณ ศูนย์นิทรรศการ และการประชุมไบเทค เขตบางนา กรุงเทพฯ

วันที่	เวลา	รายละเอียด
๑ – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๐๙.๐๐ – ๒๑.๐๐ น.	- จัดเตรียมสถานที่แข่งขัน - คณะทำงานเทคนิคฯ ตรวจสอบ และ เตรียมความพร้อมของสถานที่แข่งขัน
๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. ๑๐.๐๐ น. ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.	- ผู้แข่งขันรายงานตัวและทำความคุ้นเคยกับเครื่องมือและอุปกรณ์ - พิธีเปิดการแข่งขัน - ผู้แข่งขันรายงานตัวและดำเนินการแข่งขัน
๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น. ๑๗.๐๐ – ๒๒.๐๐ น.	- ผู้แข่งขันรายงานตัวและดำเนินการแข่งขัน (ต่อ) - อนุกรรมการเทคนิคฯ ตรวจสอบให้คะแนนและส่งผล
๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	- พิธีมอบรางวัล และปิดการแข่งขัน

ด้านกิจกรรม

ในงานการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (WorldSkills Thailand 2016) ณ อาคาร ๑๐๕ – ๑๐๗ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค ระหว่างวันที่ ๓ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีการจัดกิจกรรมที่น่าสนใจ ดังนี้

วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

- ๑) การทดลองเครื่องมือ อุปกรณ์ของผู้เข้าแข่งขัน (การเตรียมความพร้อมของผู้แข่งขัน)
- ๒) พิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (WorldSkills Thailand 2016)
- ๓) การแข่งขันฝีมือแรงงาน ใน ๒๓ สาขา
- ๔) นิทรรศการการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- ๕) การสาธิตการประกอบอาชีพ
- ๖) การแสดงนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านอุตสาหกรรม
- ๗) การแสดงผลผลิตภัณฑ์สินค้า/บริการ ของสถานประกอบการ

วันพฤหัสบดีที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.

- ๑) การแข่งขันฝีมือแรงงาน ใน ๒๓ สาขา
- ๒) นิทรรศการการแข่งขันฝีมือแรงงาน
- ๓) การสาธิตการประกอบอาชีพ
- ๔) การแสดงนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านอุตสาหกรรม
- ๕) การแสดงผลผลิตภัณฑ์สินค้า/บริการ ของสถานประกอบการ

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- ๑) การมอบเหรียญ และเงินรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขัน
- ๒) พิธีปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (WorldSkills Thailand 2016)

รายละเอียดกำหนดการพิธีเปิด-ปิด มีดังนี้

กำหนดการพิธีเปิด งานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

(WorldSkills Thailand 2016)

วันพุธที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ณ อาคาร ๑๐๗ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เขตบางนา กรุงเทพฯ

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ น.

- ลงทะเบียน ข้าราชการ แขกผู้มีเกียรติและเจ้าหน้าที่

- ประธานในพิธีเดินทางมาถึงในบริเวณงาน

พิธีเปิดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

(WorldSkills Thailand 2016)

- พิธีกรผู้ดำเนินรายการกล่าวนำเข้าสู่ พิธีเปิดงานแข่งขันฯ

- ชมวีดิทัศน์การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- ชมการแสดง ๒ ชุด

- ตัวแทนผู้เข้าแข่งขันเดินสู่เวที (เรียงลำดับตามภาค)

- ตัวแทนผู้เข้าแข่งขันหญิง – ชาย กล่าวคำปฏิญาณ

- ตัวแทนกรรมการ ๑ คน กล่าวปฏิญาณ

- พิธีกรเรียนเชิญประธานขึ้นบนเวที

- พิธีกรเรียนเชิญปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวรายงาน

- ประธานกล่าวเปิดงาน และทำพิธีเปิดงานแข่งขันฯอย่างเป็นทางการ

- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบของที่ระลึกแก่ประธานในพิธี

- ประธานในพิธี และแขกผู้มีเกียรติถ่ายภาพร่วมกัน

- ประธานเดินชมกิจกรรมภายในงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

- ประธานเดินทางกลับ

เวลา ๑๑.๓๐ น.

กำหนดการพิธีปิด งานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

(WorldSkills Thailand 2016)

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ณ อาคาร ๑๐๗ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค เขตบางนา กรุงเทพฯ

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ น.

- ลงทะเบียน ผู้เข้าแข่งขันที่ขึ้นรับรางวัล เพื่อชักซ้อมก่อนพิธีปิดงาน

- ลงทะเบียน ข้าราชการ แขกผู้มีเกียรติ และเจ้าหน้าที่

- ประธานในพิธี เดินทางมาถึงในบริเวณงาน

พิธีปิด การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖

(WorldSkills Thailand 2016)

- พิธีกรผู้ดำเนินรายการกล่าวนำเข้าสู่พิธีปิดการแข่งขันฯ

- ชมวีดิทัศน์ประมวลภาพการแข่งขันฯ

- ชมการแสดง ๒ ชุด

- พิธีกรเรียนเชิญประธานในพิธีขึ้นบนเวที

- พิธีกรเรียนเชิญอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวรายงานผลการแข่งขัน

- ประธานมอบเหรียญรางวัลให้ผู้ชนะการแข่งขัน

- ประธานกล่าวปิดงาน และทำพิธีปิดการแข่งขันอย่างเป็นทางการ
- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบของที่ระลึกแก่ประธานและถ่ายภาพร่วมกัน
- ประธานในพิธีเดินทางกลับ

เวลา ๑๒.๐๐ น.

หมายเหตุ

การแต่งกายพิธีเปิด-ปิด

๑. ผู้เข้าแข่งขันแต่งกายสุภาพ สวมรองเท้าผ้าใบ/รองเท้าหุ้มส้น ใส่เสื้อแจ็คเก็ต (ที่ได้รับ)
๒. ผู้ร่วมงานแต่งกายสุภาพ หรือสากลนิยม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓.๑๕ ล้านบาท ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องดำเนินการตามแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลา ๑ ปี (๑ เม.ย. ๒๕๕๕- ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๖) และดำเนินการตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๕ (ตุลาคม ๒๕๕๕- กันยายน ๒๕๕๖) ในเรื่องดังกล่าว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้ดำเนินการโครงการสัมมนา เรื่อง เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อชี้แจงประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำไปปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร
- รุ่นที่ ๒ จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่
- รุ่นที่ ๓ จังหวัดอุดรธานี ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ โรงแรมบ้านเชียง จังหวัดอุดรธานี
- รุ่นที่ ๔ จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี
- รุ่นที่ ๕ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ณ โรงแรมรอยเกาะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่ายและผู้ประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายกู้ยืมเงินกองทุนฯ ที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดความรับผิดชอบ โดยกรมฯ จะรับผิดชอบค่าที่พักและค่าอาหารให้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา ซึ่งกองส่งเสริมฯ ได้มีหนังสือแจ้งเวียนแล้ว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ประธานเชิญผู้ประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมสัมมนาตามกำหนดการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการเพิ่มขีดความสามารถหัวหน้างานเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

แจ้งข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีมอบหมายกระทรวงแรงงานพัฒนาความรู้ทักษะแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขันในระดับอาเซียน โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดสัมมนาเจ้าหน้าที่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐๐ คน เพื่อชี้แจงสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือต่อยอดความรู้ความชำนาญให้แก่หัวหน้างาน ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานมีฝีมือให้มีความรู้ทักษะฝีมือสูงขึ้น ในหลักสูตรที่สอดคล้องรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) อาทิ ภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ โลจิสติกส์ เป็นต้น เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยรวม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการเพิ่มขีดความสามารถหัวหน้างานเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการรับทราบทิศทางการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถหัวหน้างานรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และข้อมูล หลักเกณฑ์ วิธีการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและการกู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยโครงการดังกล่าวได้จัดขึ้น ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องเมย์แฟร์บอลรูม เอบี ชั้น ๑๑ โรงแรมเบอร์เคลีย์ ถนนราชปรารภ กรุงเทพมหานคร มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้แทนจากสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐๐ แห่ง ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายเรื่องการจัดทำหลักสูตรพัฒนาหัวหน้างานเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พร้อมแจกคู่มือหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก การบรรยายทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) หัวข้อสิทธิประโยชน์ทางภาษีภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากเจ้าหน้าที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ให้ สพท/ศพจ. ใช้เป็นแนวทางชี้แจงกับสถานประกอบกิจการที่จะดำเนินการจัดฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามตัวอย่างหลักสูตรเพื่อรองรับ AEC ของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โดยเน้นให้อบรมแก่กลุ่มหัวหน้างานเป็นหลักก่อน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานภายใต้ยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่ โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่)

นางรัฐติกา นต์ พวงสุภะวัฒนะ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการจังหวัดแพร่ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๗ โดยได้รับจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการภายใต้กรอบ “การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จังหวัดแพร่” ให้จัดตั้งศูนย์ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จังหวัดแพร่ และดำเนินการพัฒนากำลังคน ภายใต้แนวความคิด “Furniture City” วงเงินงบประมาณ รวม ๖,๑๒๗,๖๐๐ บาท

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จากจังหวัดแพร่ เพื่อดำเนินการโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นกลไกอีกรูปแบบหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์จังหวัดในพื้นที่ โดยการนำเอาภารกิจ/กิจกรรม ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกรอบแนวทางการปฏิบัติ

ตามนโยบายรัฐบาล (County Strategy) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ว่าด้วยระบบเศรษฐกิจพื้นฐานความคิดสร้างสรรค์ (Creative Economy) แต่ละจังหวัดต่างต้องสร้างและปรับภาพลักษณ์ (Creative Province) เพื่อให้แต่ละภูมิภาคเกิดการพัฒนาในทุกด้านจนเกิดอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ และมีศักยภาพในการแข่งขันกับประเทศต่างๆ ภายใต้ยุทธศาสตร์อนุภูมิภาคได้

จังหวัดแพร่ เป็นจังหวัดในกลุ่มภาคเหนือตอนบน ๒ (พะเยา, เชียงราย, แพร่, น่าน) สามารถเชื่อมโยงการท่องเที่ยวตามแนวเศรษฐกิจ GMS (Greater Mekong Sub Region) หรืออนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ๖ ประเทศ ประกอบไปด้วย ไทย พม่า ลาว กัมพูชา เวียดนาม และจีนตอนใต้ และสมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations : ASEAN) หรือ ประชาคมอาเซียน เป็นเป้าหมายการรวมตัวกันของประเทศสมาชิกอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประกอบด้วย ไทย พม่า ลาว เวียดนาม มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา และ บรูไน เพื่อเพิ่มอำนาจต่อรองและขีดความสามารถการแข่งขันของอาเซียนในเวทีระหว่างประเทศ รวมถึงให้อาเซียนมีความแข็งแกร่ง มีภูมิคุ้มกันที่ดี ในการรับมือกับปัญหาใหม่ๆ ระดับโลก

แรงงานในจังหวัดแพร่ ขาดทักษะการพัฒนาทักษะฝีมือและการจัดการด้านวัตถุดิบ ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีขนาดเล็กและขนาดกลาง (SMEs) ขาดการพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารเพื่อลดต้นทุน ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ขาดการนำเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการที่ทันสมัย ขาดความสามารถในการใช้ บำรุงและรักษาเครื่องจักรใหม่ๆ ทำให้ผลผลิตต่ำ มีการสิ้นเปลืองสูง ขาดการวัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานและไม่ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขาดการพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เนื่องจากส่วนใหญ่ผลิตตามใบสั่งซื้อซึ่งสามารถทำได้ง่ายและรวดเร็ว ผู้ผลิตจึงไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการออกแบบผลิตภัณฑ์ อีกทั้งขาดแรงจูงใจในการวิจัยและพัฒนาแบบและการใช้ประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่สอดคล้องตรงกับความต้องการและรสนิยมของผู้บริโภค การขาดแรงงานที่มีฝีมือและบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านโดยเฉพาะนักออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความรู้ด้าน Industrial Design การใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ในการออกแบบ นอกจากนี้ยังขาดการพัฒนาช่องทางการตลาดในต่างประเทศยังไม่เข้มแข็ง และขาดการพัฒนาช่องทางการตลาดสมัยใหม่รองรับ AEC ตลอดจนขาดการพัฒนาสนับสนุนในขั้นตอนต่างๆ ให้เชื่อมโยงกัน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนากำลังคน ดังนั้นจึงต้องดำเนินการในทุกรูปแบบเพื่อส่งเสริมและพัฒนาากำลังแรงงาน ให้เป็นแรงงานฝีมืออันจะส่งผลให้เกิดผลิตภาพแรงงานสู่สากล

วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ ภายใต้ยุทธศาสตร์จังหวัดแพร่

๑. เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน มีขนาดเศรษฐกิจ การเติบโตเศรษฐกิจ ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัวและผลิตภาพแรงงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการออกแบบและสร้างผลิตภัณฑ์ต้นแบบของผลิตภัณฑ์ชุมชน ให้ตรงกับพื้นฐานการผลิตในท้องถิ่นเชิงพัฒนา และเพิ่มศักยภาพทางการตลาด

๓. เพื่อเป็นการออกแบบและพัฒนาแบบผลิตภัณฑ์ส่งผลต่อเนื่องไปยังกระบวนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับแรงงานผลิตในท้องถิ่นให้เป็นช่างฝีมือเชิงคุณภาพ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ รวมทั้งสิ้น ๔,๘๘๓,๐๐๐ บาท

๑. โครงการ ส่งเสริมหัตถกรรมและอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๑.๑ กิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือและการออกแบบผลิตภัณฑ์ OTOP ๖๘๖,๐๐๐ บาท

โดยการฝึกอบรม ๓ รุ่น/๖๐ คน

๒. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์

๒.๑ กิจกรรม : การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์

๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท โดยฝึกอบรม ๔ รุ่น/๖๔ คน

๒.๒ กิจกรรม : ปรับปรุงอาคารโรงฝึก ๗๓๗,๒๐๐.๐๐ บาท

๒.๓ กิจกรรม : จัดหาครุภัณฑ์การฝึก ๑,๕๐๓,๘๐๐.๐๐ บาท

๓. โครงการ ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาดผลิตภัณฑ์ OTOP

๓.๑ กิจกรรม : พัฒนาทักษะฝีมือและการออกแบบผลิตภัณฑ์ OTOP ๖๘๖,๐๐๐ บาท

โดยฝึกอบรม ๓ รุ่น/๖๐ คน และต้นแบบชิ้นงานเคหะสิ่งทอ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานการจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด)

(ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก)

นางสาววัฒนาภรณ์ พันธุ์เขตรการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก : สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตราด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะ เดินทางมาอำเภอมะสอย จังหวัดตาก เพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เดินทางมาราชการอำเภอมะสอย จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อติดตามการจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) โดยมีนายสุทธา สายวาณิชย์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดตาก นางสาววัฒนาภรณ์ พันธุ์เขตรการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก และเจ้าหน้าที่ร่วมตรวจเยี่ยมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้จัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน อำเภอมะสอย จังหวัดตาก

๒. สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก เป็นอาคาร ๔ ชั้น มีพื้นที่ว่างที่ชั้น ๒

๓. วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตั้งอยู่ริมถนนสายตาก-แม่สอด ห่างจากตัวเมืองแม่สอด ๘ กิโลเมตร เปิดสอนระดับปริญญาตรี คณะการจัดการวัฒนธรรม มีพื้นที่ ๒๐๐ ไร่

๔. โรงเรียนเทศบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อำเภอมะสอย จังหวัดตาก เป็นโรงเรียนสอนระดับมัธยมปลาย มีอาคาร ๔ ชั้นที่ยังว่างอยู่

๕. ศูนย์ฝึกอบรมการโรงแรมและภัตตาคาร ตำบลท่าสายลวด อำเภอมะสอย จังหวัดตาก เป็นศูนย์ฝึกอบรมด้านอาหารและการโรงแรม ตั้งโดยองค์กรที่ไม่แสวงหากำไรจากฝรั่งเศส มีอาคารสถานที่และอุปกรณ์เครื่องครัวที่ทันสมัยรองรับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สถานที่จัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากแห่งที่สอง (แม่สอด) และสถานที่ที่เป็นเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากกำหนดแผนพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก มีการดำเนินการต่อเนื่องระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙ นำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตากได้ทำหนังสือเพื่อขอใช้อาคารสถานที่หน่วยงานเครือข่ายต่างๆ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดตากลงนามแล้ว

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๐ น.

.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชูลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ