

0611
25 มี.ค. 2559

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๐๕๒๓

เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘
แจ้งเรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้าง
ซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ... มาเพื่อให้
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานในสังกัดทราบ
เป็นการประสานงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมพิจารณาแล้วเห็นควร
มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. มอบหมายกลุ่มกฎหมาย เพื่อทราบและ
รวบรวมไว้เป็นข้อมูล

๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Om

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

๒๕ มี.ค. ๒๕๕๘

Om

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

๒๘ มี.ค. ๒๕๕๘

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๓๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary เอกสารดาวน์โหลด
(หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนทั่วไป)

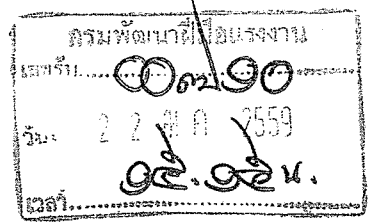
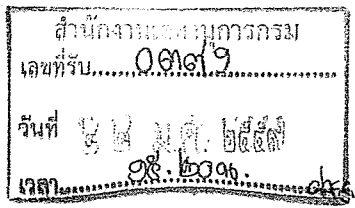
เห็นชอบ

Asin. S.

(นายกริธา สภโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

27 มี.ค. 2559



ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว ๑๖๖

ถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ดังนี้

๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๔๘๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙
เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๖๔๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๙
เรื่อง กฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กต่ำกว่าอายุสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๙
มาเพื่อโปรดทราบเป็นการประสานงาน



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๘๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖



กระทรวงยุติธรรม
10 ต.ค. 59
437
16/2/59

056
5 ต.ค. 2559
16.00น.

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๗๖

๑ มกราคม ๒๕๕๙

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล ทท. ๑๐๓๐๐ กรุงเทพฯ

รับที่ ๑ ต.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๑.๑๖น.

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๔/๑๐๕๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ 522

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๐/๑๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ 10.24
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๐๒๐๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ไปเพื่อดำเนินการ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ ลงมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วนแล้วดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ ได้ส่งร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้ไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วนตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ที่ รง ๐102.1/ 0126

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรด มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็น
พระคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้สำเนาฯ เรียน รว.รง.ทราบแล้ว

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชโรจน์)

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม ๑ ต.ค. ๒๕๕๙

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๕ (สุภัทรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

๑๐ มกราคม ๒๕๕๙

ความพิชัย

ที่ นร ๐๙๑๐/๑๐



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๐๒๐
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี โดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ออกโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ที่เป็นโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้นและสถานประกอบกิจการการแปรรูปสัตว์น้ำโดยมีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กและเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานอันเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของคณะกรรมการรัฐมนตรี ดังนั้น จึงอยู่ในอำนาจของคณะกรรมการรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบได้ และเมื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติหลักการร่างกฎกระทรวงดังกล่าวแล้ว สำนักงานฯ จะได้ดำเนินการตรวจพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดิศทัต โทตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการ
ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๐ (นายจีรพงษ์)
โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๘
www.krisdika.go.th
www.lawreform.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุดาว จันทิวรา)
นิติกร สำนักนิติธรรม



๑๑ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ชุด
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. จำนวน ๑ ชุด
๒. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๔) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีนโยบายที่จะออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๕๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้ยกร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. โดยมีหลักการเพิ่มเติมสถานที่ที่ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน คือ โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับสัตว์น้ำ และสถานที่แปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อคุ้มครองแรงงานเด็กและเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ออกตามความในมาตรา ๕๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน เนื่องจากสถานที่ดังกล่าวมีสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับแรงงานเด็กเพราะมีการทำงานในพื้นที่ที่ถูกจำกัด มีการใช้เครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆรวมทั้ง อาจสัมผัสกับสารเคมี วัตถุหรือกระบวนการทำงานที่อาจเป็นอันตรายได้ หรือต้องอยู่ในอุณหภูมิระดับเสียง หรือความสั่นสะเทือนที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย และมีความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมายนำไปสู่สภาพการทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายตามที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ ๑๘๒ ซึ่งประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๑๖กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ การออกกฎกระทรวงฯ ดังกล่าวจึงเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งในการป้องกันมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงานในสถานที่ดังกล่าว โดยที่ยังไม่มีความพร้อมทั้งทางด้านวุฒิภาวะ ทางด้านร่างกายและจิตใจควรที่จะให้แรงงานเด็กเหล่านั้นได้

ทำงานในสถานที่ที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งยังเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานอันเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้ร่างกฎกระทรวงดังกล่าวมีสภาพ บังคับใช้จึงเห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงฯ เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการ ของร่างกฎกระทรวงดังกล่าวออกมาบังคับใช้เป็นกฎหมายต่อไป

๓. ความจำเป็นเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อออกกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน บังคับใช้เป็นกฎหมายอันเป็นการคุ้มครองลูกจ้างที่เป็นแรงงานเด็ก รวมทั้งป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ด้านแรงงานซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. ออกตามความในมาตรา ๕๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ กำหนดนิยาม การแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น และการแปรรูปสัตว์น้ำ

“การแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น” หมายความว่า การล้าง ขำ แหละ แกะ ต้ม นึ่ง ทอด หรืออบ สัตว์น้ำ

“การแปรรูปสัตว์น้ำ” หมายความว่า การกระทำใดๆ ที่เป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพสัตว์น้ำ สำหรับใช้เพื่อการอุปโภคหรือบริโภค แต่ไม่รวมถึงการบรรจุหีบห่อสัตว์น้ำโดยไม่มีการเปลี่ยนแปลง สภาพของสัตว์น้ำหรือเปลี่ยนแปลงสภาพสัตว์น้ำเพื่อบริการให้แก่ผู้บริโภคโดยตรง

๔.๒ กำหนดสถานที่ที่ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน คือ โรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานที่ประกอบกิจการเกี่ยวกับการแปรรูปสัตว์น้ำเบื้องต้น และสถานประกอบกิจการ การแปรรูปสัตว์น้ำ

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่าร่างกฎกระทรวงกำหนดสถานที่ที่ห้ามมิให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็กอายุต่ำกว่าสิบแปดปีทำงาน พ.ศ. มีส่วนสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ตามนโยบายของรัฐบาล และเป็นเรื่องสำคัญที่ควรผลักดันให้ออกเป็นกฎหมายมาใช้บังคับโดยเร็ว จึงเห็นควรเสนอ ร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการของร่างกฎหมายดังกล่าว ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการเสนอกฎหมาย กระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ส่งร่างกฎกระทรวงฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรียเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

N. V.S

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองนิติการ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๘