



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ 10๑๐๓๑

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การรายงานการเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดที่สุ่มเสี่ยงอย่างเข้มข้น

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๙.๕/ว๑๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับการรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และปัญหาเร่งด่วนด้านแรงงานในพื้นที่ โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามแบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน (แบบ สคร.ศร.สป.รง.) อย่างช้าสุดภายในวันที่ ๘ ของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีข้อสั่งการเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. เฝ้าระวัง จับตาสถานการณ์ประกอบการที่สุ่มเสี่ยงและส่งสัญญาณเชิงลบในทางธุรกิจและผลที่จะกระทบลูกจ้างต่อเนื่องในด้านการจ้างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้าง โดยติดตามดูสถานการณ์ของผู้ประกอบการที่ประสบปัญหาผลประกอบการซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อให้เกิดการเลิกจ้าง ลดชั่วโมงทำงานปกติ/ชั่วโมงทำงานล่วงเวลาลดการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ลดสวัสดิการ หรือมีการส่งเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า มีข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน ข้อเรียกร้อง การรับเรื่องร้องทุกข์ การปิดงาน/หยุดงาน การหยุดสายการผลิตชั่วคราว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสวัสดิภาพและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างในสถานประกอบการ

๒. แนะนำภารกิจ ช่วยเหลือกรณีที่เกิดปัญหาเลิกจ้าง ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างในการรับขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานเร่งรัดให้บรรจุนางใหม่ นำผู้ว่างงานที่ขึ้นทะเบียนว่างงานเข้าอบรมหลักสูตรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ให้ความช่วยเหลือตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้จัดทำทะเบียนสถานประกอบการที่มีความสุ่มเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาและส่งผลกระทบต่อจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างในอนาคต ในภารกิจของทุกกรม

๓. รายงานผลการดำเนินการช่วยเหลือผู้ว่างงานที่ขึ้นทะเบียนว่างงานด้านการฝึกอบรมและตามภารกิจที่เกี่ยวข้องให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

เพื่อให้การดำเนินการข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวพร้อมรูปภาพกิจกรรม ให้สำนักงานเลขาธิการกรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ k\_man2522@hotmail.com และเอกสาร ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อสรุปรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) เอกสารดาวน์โหลด (หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนขอความร่วมมือ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายกริธา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ด่วนมาก

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
เลขที่รับ 09๑๑๓  
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๕.๐๐ น.  
บันทึกข้อความ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เลขที่ ๐๒๑๖  
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙  
เวลา ๑๕.๕๐ น.

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๖๐  
ที่ รง ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง การเฝ้าระวังสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดที่สุ่มเสี่ยงอย่างเข้มข้น  
เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อ.กรม.  
๒๑ ม.ค. ๒๕๕๙  
ฉบับที่ ๐๑๕๘  
เลขที่ ๐๑๕๘  
วันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙  
เวลา

กระทรวงแรงงาน ได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับการรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และปัญหาเร่งด่วนด้านแรงงานในพื้นที่ โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามแบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน (แบบ สคร.ศร.สป.รง.) อย่างช้าที่สุดภายในวันที่ ๘ ของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง๐๒๐๓.๑/ว๑๒๒๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ หนังสือที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง๐๒๐๓.๑/ว๑๔๐๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๙.๕/ว ๑๘๑๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

กระทรวงแรงงาน ขอให้ท่านกำกับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดให้เฝ้าระวัง จับตาสถานประกอบการที่สุ่มเสี่ยงและที่ส่งสัญญาณเชิงลบในทางธุรกิจและผลที่จะกระทบลูกจ้างต่อเนื่องในด้านการจ้างงาน และการเลิกจ้างลูกจ้าง โดยติดตามดูสถานการณ์ของผู้ประกอบการที่ประสบปัญหาผลกระทบซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง ลดชั่วโมงทำงานปกติ/ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา ลดการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน ลดสวัสดิการ หรือมีการส่งเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า มีข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน ข้อเรียกร้อง การรับเรื่องร้องทุกข์ การปิดงาน/หยุดงาน การหยุดสายการผลิตชั่วคราว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสวัสดิภาพและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างในสถานประกอบการ จึงขอให้เน้นย้ำให้หน่วยงานในพื้นที่เข้าไปติดตามสถานการณ์จากผู้ประกอบการที่สุ่มเสี่ยง เพื่อแนะนำภารกิจชะลอการเลิกจ้าง ช่วยเหลือกรณีที่เกิดปัญหาเลิกจ้าง ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างในการรับขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานเร่งรัดให้บรรจุงานใหม่ นำผู้ว่างงานที่ขึ้นทะเบียนว่างงานเข้าอบรมหลักสูตรของศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้ความช่วยเหลือตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้จัดทำทะเบียนสถานประกอบการที่มีความสุ่มเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาและส่งผลกระทบการจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างในอนาคต ในภารกิจของทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ทั้งนี้ หากส่อเค้าที่จะเกิดปัญหาให้มีการรายงานให้ปลัดกระทรวงแรงงานได้ทราบในทันที รวมทั้งกรณีที่มีการรายงานตรงไปยังผู้บริหารระดับสูง (ฝ่ายการเมือง) ขอให้สำเนานำเรียนปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

1. ทวีศักดิ์ เก่ง... (ลายเซ็น)
2. เสวต... (ลายเซ็น)

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

เรียน เลขานุการกรม  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 มอบงาน/ฝ่าย...  
 อื่นๆ.....

(นายกรีฑา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขานุการกรม  
๑๒ ม.ค. ๒๕๕๙



ที่ รง ๐๒๐๓.๑ / ๗ ๑๒๒๘

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๕

สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และปัญหาเร่งด่วนด้านแรงงานในพื้นที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีทุกกระทรวง ลงตรวจเยี่ยมพื้นที่เพื่อรับฟังปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และตรวจติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานในพื้นที่ที่มีปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่กำกับดูแล

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีข้อมูลการปฏิบัติงานในพื้นที่ กระทรวงแรงงานจึงขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายให้แรงงานจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานอย่างใกล้ชิด โดยการจัดประชุมหารือร่วมกับผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบสถานการณ์ปัญหาด้านแรงงาน และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน และหากมีข้อบ่งชี้ว่าอาจจะเกิดปัญหาด้านแรงงานที่มีผลกระทบในวงกว้าง ให้รายงานสถานการณ์ดังกล่าวให้กระทรวงแรงงานทราบโดยเร่งด่วน

๒. ให้แรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล ตามแบบรายงานฯ สิ่งส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาร์กซ์ พรหมณี)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักตรวจและประเมินผล

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๙๕

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๓.๑/ว ๑๕๐๖



ถึง สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอส่งสำเนาหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล  
ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๓.๑/๐๒๕๒๕ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การรายงานตามข้อสั่งการของ  
ปลัดกระทรวงแรงงาน มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักตรวจและประเมินผล  
โทรศัพท์ ๐๒ ๒๓๒ ๑๒๓๓  
โทรสาร ๐๒ ๒๔๗ ๕๐๘๘



# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒  
 เลขที่รับ..... ๐๐๗/๒๕  
 ๓ พ.ย. ๒๕๕๘ / ๐๑.๑๐๗

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทร. ๑๒๓๓  
 ที่ รง ๐๒๐๓.๑/ ๐๒๕๒๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘  
 เรื่อง การรายงานตามข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน  
 เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง ๐๒๐๓.๑/๒๐๕๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน ส่งให้กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมส่งให้ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานดำเนินการต่อไป

๑.๒ หนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง ๐๒๐๓.๑/๒๗๙๒ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูลการรายงานผลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และร้องเรียนผ่านหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยตัดยอดข้อมูลการรายงาน ณ วันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และจัดส่งรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผลทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน และให้รายงานครั้งแรก ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

## ๒. ข้อเท็จจริง

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ ขอรายงานผล ดังนี้

๒.๑ ได้รับแบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน ซึ่งจะต้องรวบรวมแบบรายงานฯ ส่งให้ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อที่ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานจะได้สรุปผลนำเสนอผู้บริหารในที่ประชุมกระทรวงทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน โดยมีจังหวัดที่ส่งรายงาน เดือนกันยายน ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๖๙ จังหวัด และจังหวัดที่ไม่จัดส่งแบบรายงานฯ จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ตรัง ภูเก็ต ระยอง พะเยา เพชรบูรณ์

๒.๒ ได้รับแบบรายงานการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และผ่านหน่วยงานในสังกัด เพื่อสรุปผลในภาพรวมส่งให้ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน เพื่อศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงานจะได้สรุปผลการดำเนินการของส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค นำเสนอผู้บริหารในที่ประชุมกระทรวงทุกวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน โดยมีจังหวัดที่ส่งรายงาน เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๔๖ จังหวัด และจังหวัดที่ไม่จัดส่งแบบรายงานฯ จำนวน ๓๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี สมุทรปราการ ราชบุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี สมุทรสงคราม กระบี่ ตรัง ปัตตานี ระยอง เลย อุตรธานี ร้อยเอ็ด อุบลราชธานี ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน พะเยา แพร่ เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุทัยธานี

๓. ข้อพิจารณา.....

๓. ข้อพิจารณา

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ พิจารณาแล้วเพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ได้รับทราบข้อมูลการเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน และข้อมูลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เห็นควรให้ทุกจังหวัดดำเนินการดังนี้

๓.๑ เนื่องจากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบรายงานทั้ง ๒ แบบ มีข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาในการรายงานผลให้ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงฯ ทราบ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ แบบรายงานเฝ้าระวังสถานการณ์แรงงาน ขอให้ส่งให้กับกลุ่มงานตรวจราชการอย่างช้าที่สุดภายในวันที่ ๘ ของทุกเดือน เพื่อจะได้รวบรวมส่งให้กับศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงานภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๑.๒ แบบรายงานการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และผ่านหน่วยงานในสังกัดฯ ขอให้ส่งให้กับกลุ่มงานตรวจราชการอย่างช้าที่สุดภายในวันที่ ๒๗ ของทุกเดือน เพื่อจะได้สรุปผลและจัดส่งให้กับศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

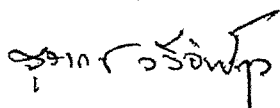
ทั้งนี้ หากจังหวัดไม่สามารถส่งแบบรายงานให้กับกลุ่มงานตรวจราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ปรากฏข้อมูลของจังหวัดในรายงานที่เสนอต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เดือนนั้น ๆ

๓.๒ จัดส่งแบบรายงานทั้ง ๒ แบบก่อนล่วงหน้า ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๒๒๔๗ ๕๐๘๘ หรือทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-mail : orathip1965@gmail.com หรือ gdmf99@hotmail.com

๓.๓ ระบุชื่อ - นามสกุล และเบอร์โทรศัพท์ของเจ้าหน้าที่ที่จัดทำแบบรายงานฯ ทั้ง ๒ แบบ ในแบบรายงาน ทั้งนี้เพื่อเป็นข้อมูลการติดตามในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบตามข้อ ๓. จะได้แจ้งให้จังหวัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นชอบ-ดำเนินการ

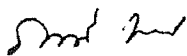


(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๕ พ.ย. ๒๕๕๘



(นางราศี เบญจาทิกุล)

ผู้เชี่ยวชาญด้านการตรวจและประเมินผล

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล



ที่ รง ๐๒๐๓.๕/ว ๑๘๑๐

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานด้านแรงงานจังหวัดรายเดือน (เพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง๐๒๐๓.๑/ว๑๒๒๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง๐๒๐๓.๑/ว๑๔๐๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ (เพิ่มข้อ ๕) จำนวน ๑ ชุด

กระทรวงแรงงาน แจ้งเรื่องการรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และปัญหาเร่งด่วนด้านแรงงานในพื้นที่ โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน (แบบ สสร.สร.สป.รง.) ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้สรุปข้อมูลเสนอผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ต่อมาสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แจ้งข้อสั่งการปลัดกระทรวงแรงงานให้ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานให้กับกลุ่มงานตรวจราชการอย่างช้าที่สุดภายในวันที่ ๘ ของทุกเดือนตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อสรุปข้อมูลเสนอผู้บริหารเดือนกันยายน และตุลาคม ๒๕๕๘ แล้ว มีความเห็นว่าการรายงานผลการดำเนินงานด้านแรงงานจังหวัดรายเดือน ควรเพิ่มการรายงานเรื่องผลการให้ความช่วยเหลือแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จึงได้ปรับปรุงแบบรายงานผลการดำเนินงานจังหวัดรายเดือน (แบบ สสร.สร.สป.รง.) โดยเพิ่มการรายงานข้อ ๕. การให้ความช่วยเหลือของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน และปัญหาเร่งด่วนด้านแรงงานในพื้นที่ที่มีข้อมูลที่สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รายละเอียดตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา มอบหมายแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมข้อมูล และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล ตามแบบรายงานผลการดำเนินงาน (สิ่งที่ส่งมาด้วย) ภายในวันที่ ๘ ของทุกเดือน

ขอแสดงความนับถือ

(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

ศูนย์ข้อมูลเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๓๒ ๑๔๗๕

(ข้อมูลรายเดือน)

| เรื่อง   | รายการ                       |                              |                   |                              | ข้อมูลรายงานสถานการณ์จริงในพื้นที่และแนวโน้ม<br>(อธิบายความเชื่อมโยงคุณภาพในเชิงเหตุผลว่ามีผลกระทบต่ออะไรบ้างอย่างไร<br>โดยอาจมีการนำข้อมูลเชิงปริมาณมาใช้ประกอบ)  |
|--|------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------------------|--|
|  | จำนวนหรือค่าดัชนี            |                              | การขยายตัว (%MoM) | เดือนปัจจุบัน<br>(เช่น ส.ค.) |  |
|  | เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) | เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) |                   |                              |  |
| <p>1. ภาวะแรงงาน (ข้อมูลกระทรวงแรงงาน)</p> <p>1.1 ลูกจ้างในระบบประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคมจังหวัด มาตรา 33)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนลูกจ้างในระบบประกันสังคม (คน)</li> <li>- จำนวนตามประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม 3 อันดับแรก</li> </ul> <p>1) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน)</p> <p>2) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน)</p> <p>3) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน)</p> <p>1.2 สถานประกอบการในระบบประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคมจังหวัด)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนสถานประกอบการในระบบประกันสังคม (แห่ง)</li> <li>- จำนวนตามประเภทของกิจการ/อุตสาหกรรม 3 อันดับแรก</li> </ul> <p>1) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)</p> <p>2) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)</p> <p>3) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)</p> |                              |                              |                   |                              | <p>1. จากการศึกษาภาวะแรงงานของจังหวัด.....ณ เดือน.....ใน ลูกจ้างในระบบประกันสังคม จำนวน.....คน มีสถานประกอบการ จำนวน.....แห่ง ในเดือนนี้มีอัตราการขยายตัว/ชะลอตัวของลูกจ้างในระบบประกันสังคม อยู่ที่ร้อยละ.....(%MoM) มีลูกจ้างอยู่ในกิจการ/อุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด 3 อันดับแรก คือ 1) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน</p> <p>2. การเลิกจ้างในเดือนนี้ มีผู้ถูกเลิกจ้างที่เพิ่มขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....จำนวน.....คน มีอัตราการขยายตัว/ชะลอตัว ร้อยละ.....(%MoM) จำนวนประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน สำหรับสาเหตุการเลิกจ้าง คือ 1) ..... 2) ..... 3) ..... (อธิบายเชิงคุณภาพ)</p> <p>3. ผู้ว่างงานที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากระบบประกันสังคม มีจำนวน.....คน ขยายตัว/ชะลอตัว ร้อยละ.....(%MoM) ในจำนวนนี้อยู่ในประเภทกิจการ 3 ลำดับแรก คือ 1) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน</p> <p>4. แนวโน้มสถานการณ์แรงงานจังหวัด.....จากการติดตามภาวะอุตสาหกรรม การลงทุน ภาวะการค้าของจังหวัด ภาวะแรงงาน ทั้งการจ้างงานแรงงานในระบบประกันสังคม การเลิกจ้าง และการว่างงาน ทำให้คาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ได้ว่า.....</p> <p>(อธิบายเหตุการณ์หรือสัญญาณบ่งชี้ต่างๆ ในเชิงเหตุผลที่จะสามารถแสดงภาพปัจจัยสนับสนุนภาวะการที่จะดีขึ้น และข้อจำกัดที่แสดงว่าภาวะการจะแย่ลงได้ดังนี้</p> |

| เรื่อง   | รายการ                    |                           |                           |                           | ข้อมูลรายงานสถานการณ์จริงในพื้นที่และแนวโน้ม (อธิบายความเชื่อมโยงคุณภาพในเชิงเหตุผลว่ามีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างไร โดยอาจมีการนำข้อมูลเชิงปริมาณมาใช้ประกอบ)   |
|--|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
|  | จำนวนหรือค่าดัชนี         |                           | การขยายตัว (%MoM)         |                           |  |
|  | เดือนก่อนหน้า (เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน (เช่น ส.ค.) | เดือนก่อนหน้า (เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน (เช่น ส.ค.) |  |
| <p>1.3 ผู้ถูกเลิกจ้าง</p> <p>-จำนวนผู้ที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด (คน)</p> <p>-จำนวนตามประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก</p> <p>1) อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>2) อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>3) อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>1.4 ผู้ประกันตนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในระบบประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคมจังหวัด)</p> <p>- จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม (คน)</p> <p>- จำนวนตามประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม 3 อันดับแรก</p> <p>1) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>2) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>3) กิจการ/อุตสาหกรรม (ระบุ) .....</p> <p>1.5 การคาดการณ์แนวโน้มภาวะการด้านแรงงาน (จะมีการจ้างงาน การเลิกจ้าง การว่างงาน เพิ่มหรือลด เนื่องจากสาเหตุใด เช่น สถานประกอบการปิดกิจการ เนื่องจากเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลง ย้ายโรงงาน ขาดทุน ปิดกิจการ ลดจำนวนคน ลดจำนวนชั่วโมงการทำงาน เป็นต้น)</p> |                           |                           |                           |                           | <p>1) ปัจจัยสนับสนุนต่อสถานการณ์แรงงานที่จะดีขึ้น เช่น การขยายตัวนี้บุคคลจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ หรือ นิติบุคคลเดิมที่ขยายกิจการ การลงทุนเป็นโรงงานใหม่หรือขยายการลงทุนในสาขาอุตสาหกรรมใด จะมีการจ้างงานเพิ่มเท่าไร ตลอดจนการขยายตัวของโรงงานในภาคเกษตร/ภาคอุตสาหกรรม, ภาคบริการ การขยายตัวของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม การขยายภาคการผลิตที่โตเด่น และรักษาปริมาณการผลิตหรือการส่งออกได้ รอุตสาหกรรมหรือกิจการที่รองรับคนงานที่ถูกเลิกจ้างได้ มีการเปิดรับคนงานจากโรงงานข้างเคียงจากบริษัทอะไร จำนวนเท่าใด เป็นต้น</p> <p>2) ข้อจำกัดที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน เช่น มีการประกาศล่วงหน้าที่จะย้ายโรงงาน จะเลิกจ้าง จะปิดกิจการ คำสั่งซื้อลดลง มีสัญญาของการลดการผลิต มีการลดชั่วโมงทำงาน กิจกรรมยอดขายลดลง ตัดลดโบนัส ตัดลดสวัสดิการ การเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้องเพิ่มขึ้น มีการนัดหยุดงาน ปิดงาน มีการนัดหยุดงาน-ปิดงาน เป็นต้น)</p> |

| เรื่อง   | รายการ                       |                              |                              |                              |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|  | จำนวนหรือค่าดัชนี            |                              | การขยายตัว (%MoM)            |                              |
|  | เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน<br>(เช่น ส.ค.) | เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน<br>(เช่น ส.ค.) |
| 2. ภาวะอุตสาหกรรมจังหวัด.....<br>(สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด)<br>2.1 จำนวนโรงงาน (แห่ง)<br>2.2 จำนวนเงินทุน (ล้านบาท)<br>2.3 จำนวนคนงาน (คน)<br>2.4 จำนวนโรงงานที่เลิกกิจการ (แห่ง)<br>2.5 จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจากการเลิกโรงงาน (คน)<br>2.6 จำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตใหม่ /ขยายกิจการ (แห่ง)<br>- จำนวนรายอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก<br>1) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)<br>2) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)<br>3) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (แห่ง)<br>2.7 จำนวนลูกจ้างที่คาดว่าจะจ้างใหม่ (คน)<br>- จำนวนรายอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก<br>1) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน)<br>2) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน)<br>3) อุตสาหกรรม (ระบุ) ..... (คน) |                              |                              |                              |                              |
| (ข้อ 2.6-2.7 ระบุประเภทอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนโรงงานใหม่ และระบุจำนวนการจะจ้างงานเพิ่มขึ้น)   |                              |                              |                              |                              |

ข้อมูลรายงานสถานการณ์จริงในพื้นที่และแนวโน้ม  
(อธิบายความข้อมุลเชิงคุณภาพในเชิงเหตุผลว่ามีการเคลื่อนไหวอย่างไร  
โดยอาจมีการนำข้อมูลเชิงปริมาณมาใช้ประกอบ)

| เรื่อง   | รายการ                                    |                              |                              |                              | ข้อมูลรายงานสถานการณ์จริงในพื้นที่และแนวโน้ม<br>(อธิบายความเชื่อมโยงคุณภาพในเชิงเหตุผลว่ามีการเคลื่อนไหวยังไร<br>โดยอาจมีการนำข้อมูลเชิงปริมาณมาใช้ประกอบ) |
|--|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|
|  | จำนวนหรือค่าดัชนี                         |                              | การขยายตัว (%MoM)            |                              |  |
|  | จำนวนหน้า<br>เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน<br>(เช่น ส.ค.) | เดือนก่อนหน้า<br>(เช่น ก.ค.) | เดือนปัจจุบัน<br>(เช่น ส.ค.) |  |
|  |   |                              |                              |                              |  |
| <p>3. ภาวะดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัด.....<br/>(สำนักงานพาณิชย์จังหวัด)</p> <p>3.1 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดัชนีราคาผู้บริโภคระดับจังหวัด ..... (ระบุค่าดัชนี)</li> <li>- อัตราเงินเฟ้อ (อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีระดับจังหวัด (เพิ่ม/ลด) (ร้อยละ)</li> </ul>  |   |                              |                              |                              |  |
| <p>4. ภาวะการค้าของจังหวัด.....</p> <p>(สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด)</p> <p>4.1 จำนวนนิติบุคคลจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ (แห่ง)</p> <p>4.1.1 จำนวนหมวดธุรกิจ 3 ประเภท คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทจำกัด ..... (แห่ง)</li> <li>- ห้างหุ้นส่วนจำกัด ..... (แห่ง)</li> <li>- บริษัทมหาชนจำกัด ..... (แห่ง)</li> </ul> <p>4.1.2 อุตสาหกรรม 3 อันดับแรก ที่มีการจดทะเบียนสูงสุด (ระบุประเภท)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) อุตสาหกรรม .....จำนวน (แห่ง)<br/>มูลค่า (ล้านบาท)</li> <li>2) อุตสาหกรรม .....จำนวน (แห่ง)<br/>มูลค่า (ล้านบาท)</li> <li>3) อุตสาหกรรม .....จำนวน (แห่ง)<br/>มูลค่า (ล้านบาท)</li> </ol> |   |                              |                              |                              |  |



## ตัวอย่างและคำอธิบาย

- ข้อมูลรายงานสถานการณ์จริงในพื้นที่และแนวโน้ม (อธิบายความเชื่อมโยงคุณภาพในเชิงเหตุผลว่ามีผลกระทบอย่างไร โดยอาจมีการนำข้อมูลเชิงปริมาณมาใช้ประกอบ)
1. จากการติดตามภาวะแรงงานของจังหวัด.....ณ เดือน..... มีผู้จ้างในระบบประกันสังคม จำนวน.....คน มีสถานประกอบการ จำนวน.....แห่ง ในเดือนนี้มีอัตราการขยายตัว/ชะลอตัวของลูกจ้างในระบบประกันสังคม อยู่ที่ร้อยละ.....(%MOM) มีลูกจ้างอยู่ในกิจการ/อุตสาหกรรมสำคัญของจังหวัด 3 อันดับแรก คือ 1) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) กิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน
  2. การเลิกจ้างในเดือนนี้ มีผู้ถูกเลิกจ้างที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด.....จำนวน.....คน มีอัตรา การขยายตัว/ชะลอตัว ร้อยละ.....(%MOM) จำแนกประเภทอุตสาหกรรม 3 อันดับแรก คือ 1) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน สำหรับสาเหตุการเลิกจ้าง คือ 1) ..... 2) ..... 3) ..... (อธิบายเชิงคุณภาพ)
  3. ผู้ว่างงานที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จากระบบประกันสังคม มีจำนวน.....คน ขยายตัว/ชะลอตัว ร้อยละ.....(%MOM) ในจำนวนนี้อยู่ในประเภท กิจการ 3 ลำดับแรก คือ 1) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 2) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน 3) ประเภทกิจการ/อุตสาหกรรม.....จำนวน.....คน
  4. แนวโน้มสถานการณ์แรงงานจังหวัด.....จากการติดตามภาวะอุตสาหกรรม การลงทุน ภาวะการค้าของจังหวัด ภาวะแรงงาน ทั้งการจ้างงานแรงงาน ในระบบประกันสังคม การเลิกจ้าง และการว่างงาน ทำให้คาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ได้ว่า.....  
(อธิบายเหตุการณ์หรือสัญญาณบ่งชี้ต่างๆ ในเชิงเหตุผลที่จะสามารถแสดงภาพปัจจัยสนับสนุนภาวะการที่จะดีขึ้น และข้อจำกัดที่แสดงว่าภาวะการจะแยลงได้ ดังนี้)
    - 1) ปัจจัยสนับสนุนต่อสถานการณ์แรงงานที่จะดีขึ้น เช่น การขยายตัวมีบุคคลจดทะเบียนจัดตั้งใหม่ หรือ นิติบุคคลเดิมที่ขยายกิจการ การลงทุนเปิด โรงงานใหม่หรือขยายการลงทุนในสาขาอุตสาหกรรมใด จะมีการจ้างงานเพิ่มเท่าไร ตลอดจนการขยายตัวของโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม การขยาย การขยายใหม่หรือขยายการลงทุนในจังหวัด การขยายตัวของภาคเกษตร/ภาคอุตสาหกรรม/ภาคบริการ การขยายตัวของสถานที่ท่องเที่ยวแห่งใหม่ การมีนวัตกรรมใหม่ จากผลิตภัณฑ์ที่โดดเด่น และรักวิชาการปริมาณการผลิตหรือการส่งออกได้ดี มีอุตสาหกรรมหรือกิจการที่รองรับคนงานที่ถูกละทิ้งได้ มีการเปิดรับคนงาน จากโรงงานข้างเคียงจากบริษัทอะไร จำนวนเท่าใด เป็นต้น
    - 2) ข้อจำกัดที่อาจส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน เช่น มีการประกาศล่วงหน้าที่จะย้ายโรงงาน จะเลิกจ้าง คำสั่งช้อดลดลง มีสัญญาณของการ ลดการผลิต มีการลดชั่วโมงทำงาน กิจการมียอดขายลดลง ตัดลดโบนัส ตัดลดสวัสดิการ การเกิดข้อพิพาท ข้อขัดแย้ง ข้อเรียกร้องเพิ่มขึ้น มีการนัดหยุด งาน ปิดงาน มีการนัดหยุดงาน-ปิดงาน เป็นต้น