

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๐๒๐๓

เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙ แจ้งเรื่อง
การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรก
บรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาเพื่อให้กรม
พัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานในสังกัดทราบ นั้น

สำนักงานเลขานุการกรมพิจารณาแล้วเห็นควร
แจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขานุการกรม

๓ ม.ค. ๒๕๕๙

เห็นชอบ

(นายกริ่งตา สพิโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15 ม.ค. 2559

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๓๐๒

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary เอกสารดาวน์โหลด
(หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนทั่วไป)

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขานุการกรม

๑๘ ม.ค. ๒๕๕๙

ด่วนที่สุด

ที่รง ๐๒๐๔.๔/ว ๕๒

ถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เลขที่รับ.....๐๑๙๑

วันที่ ๑๓ ม.ค. ๒๕๕๙

เวลา ๑๐.๑๐ น.



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่.....๐๐๓๓๒
วัน: 13 ม.ค 2559
เวลา.....๑๐.๑๐ น.

คส.

พร้อมนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอส่งสำเนาหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๔๗๖๙๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการ ปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาเพื่อโปรดทราบเป็นการประสานงาน



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๔๗๖๗๕



สำนักงานรัฐมนตรี ร.จ.
รับที่ 010
วันที่ 4 ต.ค. 2559
เวลา 11.00 น.

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ที่ 98
วันที่ 9.49

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐ 5 ม.ค. 59
14
15.57 น.

MO ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๕/๒๖๘๘๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา การเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. ประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบตามที่ กระทรวงพลังงานเสนอ

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐1๐2.1/ 0009

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน
เพื่อโปรดแจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทราบด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้สำเนา
นำเรียน รมว. รง. ทราบแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

Donna W...

(นางสาวอ้อฟ้า เวชชาชีวะ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานสารสนเทศ

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

- ๕ ม.ค. ๒๕๕๙

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓ (จิตตา) ๔๔๒ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th (บุษกร/อริศรา)

Handwritten notes and signatures at the bottom right of the page.

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

๑. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๐/๑๓๐ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๓๕ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๔๒๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘
๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๓๘๔๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๓๖
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ถ้อยแถลง
ที่ นร ๐๕๑๐/๑๗๐



สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ถ้อยแถลง ที่ นร ๐๕๐๖/๕๒๕๘๐
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ
โดยด่วน ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกำกับพิจารณาแล้ว เห็นว่า การไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นรัฐวิสาหกิจที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยมีคณะกรรมการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยทำหน้าที่วางนโยบาย
และควบคุมดูแลทั่วไปซึ่งกิจการของ กฟผ. รวมถึงอำนาจหน้าที่ในการกำหนดตำแหน่ง อัตราเงินเดือน
หรือค่าจ้างของพนักงานหรือลูกจ้างของ กฟผ. ซึ่ง กฟผ. ได้อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุให้กับพนักงานหรือลูกจ้างแล้ว
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ให้ กฟผ. สามารถแข่งขันได้กับ
กลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าและภาครัฐ

สำหรับกรณีที่ กฟผ. ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะผู้ที่มี
อัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุเพื่อเป็นการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. โดยกำหนดให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และ กฟผ. ประสงค์
ที่จะขอการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้าง
ชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
ที่กำหนดให้รัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจาก
การปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุนับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น เห็นว่า มติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยคณะกรรมการได้มีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการ
แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ที่เห็นชอบให้การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจาก
การปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เป็นสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน
ที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเองได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว

ซึ่งมีผลให้ กฟผ. สามารถดำเนินการปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างของ กฟผ. เองได้ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม กรณีที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้

การปรับค่าจ้างชดเชยให้แก่ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ อันเป็นวันใช้บังคับที่แตกต่างไปจากกรณีของ กฟผ. ที่ได้ดำเนินการปรับอัตราค่าจ้างเพื่อเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ นั้น เห็นว่า การพิจารณาเวนคืนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้การปรับค่าจ้างชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงานเฉพาะกรณีของ กฟผ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยคำนึงถึงการดำเนินการของ กฟผ. ที่ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดิศทัต โทตระกิตย์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

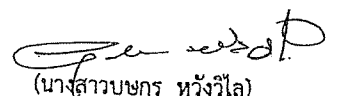
โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๔ ต่อ ๑๔๓๐ (นางสาวลักขณา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๖๕

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวบุษกร หวังวีไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๓๕



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ
ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๓๘๘๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่
เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงพลังงานเสนอเรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับ
ค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
(กฟผ.) ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอของกระทรวง
พลังงาน เพื่อให้ กฟผ. ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้การปรับ
อัตราค่าจ้างขดเซยลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันเดียวกับวันที่ปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ เป็นการเฉพาะกรณี และเป็นหลักการที่สอดคล้อง
กับการปรับเงินขดเซยเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนตรี กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด้านที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๓๘๘๗
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ของกระทรวง
พลังงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาแล้ว
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติ
คณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ
จากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เฉพาะในเรื่องของวันมีผลใช้บังคับ โดยให้มีผล
ใช้บังคับสำหรับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยเป็นการเฉพาะกรณีตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
อันจะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงาน ลดความเหลื่อมล้ำไม่เป็นธรรมระหว่างผู้ที่เข้าทำงานก่อน
และหลังการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงาน เพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อองค์กรในด้านการบริหารงาน
บุคคลและด้านแรงงานสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail : jinanggoon@nesdb.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๘



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ
ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๓๘๙๗ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็น
ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการในเรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาเรื่องนี้แล้วเห็นว่าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยควรปฏิบัติ
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และมติคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ของ
ราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล)

รองเลขาธิการ ก.พ.ร.

รักษาราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.ร.

กองพัฒนาระบบราชการ ๑
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๐
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๔๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๗๕๕๖



คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๘ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง
แรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๙๐๒ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า กระทรวงพลังงานได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับ
ค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง
ประเทศไทย (กฟผ.) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา จึงขอให้คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เสนอ
ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจในฐานะสำนักงานเลขานุการ คนร. ขอเรียนว่า
ประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับ
ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๕๘ เป็นการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของส่วนราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งตามหลักการของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวใช้เป็นแนวทางสำหรับรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง
ที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ แต่เนื่องจากกรณีของ กฟผ. เป็นประเด็นการแก้ไขปัญหาใน
เชิงการบริหารที่จำเป็นต้องเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตั้งแต่วันที่
๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจะไม่กระทบต่อการดำเนินงานและสถานะทางการเงินของ กฟผ.
จึงเห็นสมควรให้ได้รับการพิจารณาตามข้อเสนอของกระทรวงพลังงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๙๙ ๘๕๕๗

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติวันใช้บังคับการปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจ
ของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๘๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘
และ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๓๘๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอความเห็นในส่วน
ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงพลังงานขออนุมัติให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย (กฟผ.) ได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เฉพาะในเรื่อง
ของวันมีผลใช้บังคับในการปรับอัตราค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจ
ของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นการเฉพาะกรณี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการ กงช. พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ กฟผ. ได้รับ
ยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ เพื่อให้การปรับ
อัตราค่าจ้างขดเซยให้กับลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจสอดคล้องกับการปรับอัตรา
ค่าจ้างแรกบรรจของ กฟผ. ที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ และเป็นหลักการเดียวกับการปรับ
เงินขดเซยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนตรี ภาณุจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ กงช.

ฝ่ายเลขานุการ กงช.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๖๒

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๕๐๗/๒๖๕๗๑



กระทรวงพลังงาน

ถนนมิตรไมตรี

ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๖๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๔๓๗๓๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงพลังงานเสนอเรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย นั้น

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ไม่มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นขอรับในเรื่องที่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้ดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินไปแล้วก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งไม่ได้ผ่านกระบวนการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด จึงเป็นเรื่องที่คณะกรรมการรัฐมนตรีจะพิจารณาได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป เพื่อเป็นการแก้ไขและเยียวยาปัญหาที่เกิดขึ้น และให้การบริหารงานบุคคลของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยดำเนินการไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๙๕๕๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๗๔๐

- ๕๘ -

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๖/๕๓๓/๒๕



สำนักงานรัฐมนตรี รง.
รับที่ ๑๒๑๘
วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๑๔.๐๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๑/๒๕๙๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ด้วยกระทรวงพลังงานได้เสนอเรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐฎาจารี อนันตศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๑๐๒.ร/๓๑๒๕

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรดมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบ

เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของ ครม.
โดยจัดทำหนังสือมาเรียน รว.รง.พิจารณาลงนาม
ถึงเลขาธิการ ครม. โดยด่วนด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายสุรชัย บุญรอด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

๓ ธ.ค. ๒๕๕๘

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓ (จึงหา)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔
www.cabinet.thaigov.go.th



ที่ พน ๐๒๐๑/๒๕๕๙

กระทรวงพลังงาน

ศูนย์เอ็นเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี

ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ เล่ม

ด้วยกระทรวงพลังงานขอเสนอเรื่อง การเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๙) รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ ที่ได้มีมติเป็นหลักการให้หน่วยงานที่เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการรัฐมนตรี ต้องระบุให้ชัดเจนว่า ขอยกเว้นจากระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และมติคณะกรรมการรัฐมนตรีในเรื่องใด ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง) กำกับการบริหารราชการกระทรวงพลังงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กฟผ. โดยคณะกรรมการ กฟผ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติอนุมัติการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงาน (อัตราค่าจ้างแรกบรรจุ) เพื่อให้ กฟผ. สามารถแข่งขันได้กับกลุ่มธุรกิจผลิตไฟฟ้าและภาครัฐ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๗ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุได้เองเมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว และ กฟผ. ได้ปรับอัตราค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานเฉพาะผู้ที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุใหม่ให้เท่ากับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ซึ่งอยู่บนหลักการที่ว่าผู้ปฏิบัติงานเดิมจะต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าผู้ปฏิบัติงานที่เข้าใหม่ สำหรับการปรับอัตราค่าจ้างชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ และเป็นหลักการที่สอดคล้องกับการปรับเงินชดเชยเงินเดือนแรกบรรจุของข้าราชการตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ กฟผ. ได้ดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายโดยมีหนังสือ ที่ กฟผ. ๙๓๑๑๐๐/๑๑๓๗๘ (๓๙๘) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ถึงอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และคณะกรรมการรัฐมนตรี พิจารณาให้ความเห็นชอบการชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงานของ กฟผ. โดยให้มีผลในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ อันเป็น วันเดียวกับวันที่ กฟผ. มีการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงาน

สำเนาถูกต้อง

/๑.๒ ...

Cpm N

๑.๒ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๐๙/๑๒๐๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘ แจ้งว่า เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติให้ปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจในภาพรวมของรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และหนังสือที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๕๙๔๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่เห็นควรให้ กฟผ. ซึ่งปรับค่าจ้างชดเชยฯ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปเป็นการเฉพาะราย

๑.๓ กฟผ. ได้มีหนังสือที่ กฟผ. ๙๓๑๑๐๐/๓๘๖๑๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ในเรื่องวันมีผลใช้บังคับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบให้ปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบฯ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน โดยความเห็นชอบของรองนายกรัฐมนตรี ได้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๒๐๒/๕๓๕ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต่อมาสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือที่ นร ๐๕๐๖/๒๕๙๐๔ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ส่งคืนเรื่องดังกล่าวพร้อมความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ให้ความเห็นว่า เห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ กฟผ. เสนอ แต่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเห็นว่า เป็นเรื่องเกี่ยวกับมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อให้ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมาย โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๔ กฟผ. ได้มีหนังสือที่ กฟผ. ๙๓๑๑๐๐/๖๕๕๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ขอความเห็นชอบให้ กฟผ. ปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้เป็นการเฉพาะรายสำหรับ กฟผ. ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ไม่มีอำนาจพิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องที่ กฟผ. ได้ดำเนินการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินไปแล้วก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ซึ่งไม่ได้ผ่านกระบวนการตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด แต่อย่างไรก็ตามคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีความเห็นว่า กฟผ. ควรนำเรื่องดังกล่าวเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยนำมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ประกอบการพิจารณาด้วย เพื่อเป็นการแก้ไขและเยียวยาปัญหาที่เกิดขึ้น และให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการไปได้

สำเนาถูกต้อง

/๒. ...


(นางชนาก เกษทอง)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบฯ ของ กฟผ. มีการตีความที่แตกต่างกันระหว่าง กฟผ. กับ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ซึ่ง กฟผ. มีความเห็นว่าการปรับอัตราค่าจ้างให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุใหม่เป็นการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ แต่คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีความเห็นว่าเป็นการปรับอัตราค่าจ้าง ซึ่งมีได้ให้อำนาจไว้

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ไม่สอดคล้องกับวันปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของ กฟผ. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ซึ่งจะทำให้การปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและการปรับอัตราค่าจ้างชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบฯ ของ กฟผ. ไม่เป็นไปตามหลักบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ว่าการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ และการปรับชดเชยผู้ที่ได้รับผลกระทบฯ จำเป็นต้องกำหนดให้มีผลใช้บังคับในวันเดียวกัน อีกทั้งก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำ ไม่เป็นธรรมระหว่างผู้ที่เข้าทำงานก่อนและหลังการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุและจะส่งผลกระทบต่อองค์กรในด้านแรงงานสัมพันธ์ ประกอบกับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ให้ความเห็นว่า เห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่ กฟผ. เสนอ แต่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเห็นว่า กฟผ. ควรดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เพื่อให้ กฟผ. ดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมาย โดยให้เสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป เพื่อเป็นการแก้ไขและเยียวยาปัญหาที่เกิดขึ้น และให้การบริหารงานบุคคลดำเนินไปได้

ดังนั้น กฟผ. จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงาน เป็นวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ โดยขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ เฉพาะในเรื่องวันมีผลใช้บังคับ โดยอาศัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

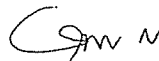
เรื่องดังกล่าวมีผลกระทบกับองค์กรในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและด้านแรงงานสัมพันธ์ จึงจำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙) เรื่องที่ขอทบทวนหรือยกเว้นการปฏิบัติตามมติของคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับหรือประกาศตาม (๖)

สำเนาถูกต้อง

/๔.๒ ...


(นางสมนท เกษทอง)

๔.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๑ ได้มีมติเป็นหลักการให้หน่วยงานที่เสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อขออนุมัติยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ต้องระบุให้ชัดเจนว่าขอยกเว้นจากระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ในเรื่องใด

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เนื่องจากมีความเห็นที่แตกต่างกันระหว่าง กฟผ. และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการตีความการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ ในเรื่องการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขและเยียวยาปัญหาแรงงานที่เกิดขึ้นภายใน กฟผ. และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ กฟผ. ดำเนินการต่อไปได้อย่างราบรื่นและต่อเนื่อง จึงขอได้โปรดนำเรียนเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ เป็นการเฉพาะกรณีของ กฟผ. ดังนี้

๕.๑ ให้ กฟผ. ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องวันมีผลใช้บังคับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับค่าจ้างชดเชยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

๕.๒ ให้การปรับค่าจ้างชดเชยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกเข้าทำงานของ กฟผ. มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

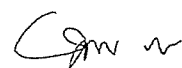
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

โทร. ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๐๐

โทรสาร ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๙๐

E-mail: nuchanard.k@egat.co.th

สำเนาถูกต้อง



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/๑๖๓๗๗



เลขานุการรัฐมนตรี รง.
รับที่ ๒๕๖
วันที่ 2 เม.ย. 2558
เวลา 17.5๐ น.

สำนักงบประมาณ รง.
รับที่ 332
วันที่ 2 เม.ย. 2558
เวลา 14.๐๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๘/๑๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามบัญชีแนบท้าย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ไปเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงคมนาคม กระทรวงพลังงาน กระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๒) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง สามารถดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้วในเรื่อง การปรับค่าจ้างขดเซยให้ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดแจ้งให้รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ที่ รง ๐1๐๕.1/ 0888

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อโปรดมอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางสาวรุจิรา रिम्พิต)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

พลเอก

(อรธณพ ศิริศักดิ์) ๒ เม.ย. ๕๘

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th (ke 51-03-58/วรรณ)

๒๕๕๘