



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการ โทร. ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๖๘๕๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเซ็นทรา
เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพฯ ถนนตรีมิตร แขวงตลาดน้อย เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่
๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่า
เป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรมเซ็นทรา เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีฑา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตน์ชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสิงหนเดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงล้ำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสุวรรณค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นายวินัย	มะยมทอง	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๐. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโกคา	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๑. นางวราวรรณ	ภาพราชนัญ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๒. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นายอนุชา	ละออพันธ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖. นายสุเมธ	ไศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘. นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๐. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรารกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางเอี่ยมพร	ไศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวรุ่งนิจณี	สุภาวิรีย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๔. นางพลาพร	รัตน์ปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๕. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๖. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๗. นางสาวธนภร	นวนน	รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๒๘. นายวินัย	ขันตวิศิษฏ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๙. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	แทนผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๐. นายบรรจง	เจตียนนท์	แทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๑. นายชาคริตย์	มีเดชา	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๓. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น

๓๔. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	แทนผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๕. นางชัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๖. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๗. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๘. นายผ่อง	สวิง	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	แทนผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๐. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	รักษาราชการแทนผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๑. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๒. นายวิรัช	คันศร	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๓. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๔. นางผกาทิพย์	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๕. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๖. นางสมพร	ศรีธูป	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๔๗. นายนิพัฒน์	พัฒนนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๔๘. นายสุทัศน์	เจริญประมง	แทนผอ.ศพจ.จันทบุรี
๔๙. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๐. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๑. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๒. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๓. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๔. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๕. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๖. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๕๗. นายอำนาจ	คำฮ้อ	แทนผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๕๘. นางวิจิตรา	บูรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๕๙. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๑. นายภูมิศักดิ์	ลาภเหลือ	แทนผอ.ศพจ.นครนายก
๖๒. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสะอาด	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๓. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรมมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๕. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๖๖. นางกัญกร	แก้วคำแสน	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.สกลนคร
๖๗. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๖๘. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๖๙. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๐. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๑. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๒. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๓. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๗๔. นายสามารถ	ประกอบ	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.ยโสธร

๗๕. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๖. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๗. นางสาวภัทราภรณ์	เชื้อทอง	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๘. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๗๙. นางชุลีพร	ชำชุด	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๐. นางสาววดีนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๒. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๔. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๕. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๖. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๗. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.อุตรดิตถ์
๘๘. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๘๙. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๐. นายอาจันต์	อินจันทร์	แทนผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๑. นางพรพิมล	อินทยศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๒. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๓. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๔. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๕. นางวัลลภา	สิทธิยากรณ์	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๖. นางสาววิมล	ลีละตานนท์	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๙๗. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.ศพจ.พังงา
๙๘. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๙๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๐. นายมีชัย	พลัดพริ้ง	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๑. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๒. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๓. นางสาวพจนีย์	เพ็ชรรักษ์	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๔. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๖. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๗. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิลัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสมพร	ขันโตโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑๖. นายปกรณ์	ศรีเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวจิรานันท์	จิรวุฒนารักษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาพานิชย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นายกรชัย	นคราวัฒน์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นางสาวประภาพร	ชุลีลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	ติดราชการ
๔. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๕. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประกิจ	พ้อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายปกานต์	เดชะรัฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายธีรยุทธ	ถุงทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวโสภิญญา	มีจินดาวงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางชญาดา	อาหารฐิติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. สิบเอกบริสุทธิ์	แนวประยงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายอาทิตย์	โกฏเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายสุชาติ	ศรีพวงสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายชัชชัย	แสงสุริยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายประทีป	นุ่นชื่น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นายสิทธิทา	ก้อนเทียน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นายดำรง	ทิพย์สิงห์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นายชัยยุทธ	สมเดช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นายสันติพงษ์	สุขะไตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสาวพิสมัย	ศรไชย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นายบัญชา	จันทร์อ่อน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นายอัครเดช	เฟื่องฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายธนาวุฒิ	วัจนลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๙. นางสาวเจริญจิต	สงไย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๐. นายสุนทร	แก้ววิฬา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๑. นายสัณชัย	ภัทรวรากล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๒. นายสมศักดิ์	แสงอุไร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๓. นางรัฐติกานต์	พวงสุกระวัฒนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๔. นายสิทธิพงษ์	อินตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๒๕. นายสุทัศน์	เชื้ออินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๖. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๗. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๘. นางวรัญญา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๙. นายวิระ	อุ้นอก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๐. นายสุนทร	หมัดแล้	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๑. นางศิริธร	ลองพิชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๒. นางสาวรัชดา	พ้อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๓. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๔. นายยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓๕. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๓๖. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๓๗. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๘. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๙. นายนพภู	ชาติกระพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๔๐. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๔๑. นางสาวพัชรินทร์	มาคิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๔๒. นางสาวทิพวิมล	พรหมเปมปา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๔๓. นายศุภชัย	ญาณชาญปรีชา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๔๔. นางสาววาสนา	สุจริตสวัสดิ์กุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๕. นางสาวเพ็ญจิตร์	สีหลอด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๖. นางสาวนาฏศิริ	ศิริสัมพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๗. นางสาวขวัญใจ	ชัยบุรินทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔๘. นางณัฐธิดา	เมฆไสภณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔๙. นางสาวจันทร์แรม	จันทร์อ่อน	นายช่างภาพชำนาญงาน
๕๐. นางสาวดวงเดือน	อาทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๑. นางสาวชุนา	แก้วกาหลง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๒. นางสาวนิลารวรรณ	แก้วดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕๓. นางสาวกฤษณา	สายจันทดี	นักประชาสัมพันธ์
๕๔. นางปิยะรส	ผลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์
๕๕. นางสาวอัญชนา	แสงนาค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๖. นางสาวทานตะวัน	ศิริธนา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๗. นายพุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๘. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕๙. นายรัชพล	เรืองศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖๐. นางสาวสินีนาง	ธารเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๖๑. นางวิลาศิณี	ผาดิ	พนักงานธุรการ ระดับ ส๓
๖๒. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๖๓. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๖๔. นายสุวัฒน์	วิจิตรเศรษฐ์	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารทุกท่านที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๒. นโยบายของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๑. การพัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงาน

- ขอให้เร่งทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมในภาพรวมของประเทศ โดยผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ผ่านกลไกของการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) มีการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการของแรงงาน สมรรถนะกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันสมัย และมีทักษะที่หลากหลาย เพื่อยกระดับแรงงานให้มีความรู้และทัศนคติที่ดี

๒.๒. การบูรณาการกับสถาบันการศึกษาในทุกระดับ และภาคผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาต่อยอดเตรียมความพร้อมในการพัฒนากำลังแรงงานใหม่

- มีการจัดฝึกอบรมแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีการสอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการจ้างงาน สนับสนุนการฝึกกับการอาชีวศึกษา สหกิจศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง รวมทั้งแรงงานในสถานประกอบการสามารถศึกษาและต่อยอดเพิ่มเติมได้ โดยได้รับสิทธิจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๓. การพัฒนาฝีมือแรงงานในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- ขอให้เร่งการพัฒนาแรงงานไทยที่มีฝีมือรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การฝึกอบรมเทคโนโลยีอัตโนมัติ (Automation Technology) หลักสูตร CNC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการรวมตัวในเศรษฐกิจพิเศษใน ๑๐ จังหวัด รวมทั้งจัดฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง ให้สามารถทำงานในพื้นที่เศรษฐกิจได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาตเช่น ความปลอดภัยในการทำงาน การสื่อสารภาษาไทย วัฒนธรรมประเพณี กฎหมายเบื้องต้น โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรมให้ได้รับสิทธิทางภาษีจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๒.๔. การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานตามกรอบการตกลงเสรีอาเซียน

- ขอให้เร่งทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล โดยครอบคลุมสาขาอาชีพอุตสาหกรรมที่สำคัญ โดยเฉพาะสาขาที่จะเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอาเซียน รวมทั้งยกระดับฝีมือแรงงานด้านภาษา ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่อาเซียนอย่างเต็มภาคภูมิ

๒.๕. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อการพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการขนาดย่อม (SMEs)

- ขอให้เร่งดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย โดยเน้นที่สถานประกอบการขนาดย่อม (SMEs) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีความยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ ในการวิเคราะห์งาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง

จัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๖. การพัฒนาทักษะเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพของคนไทยเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ

- ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนพิการ ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ พัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าของสินค้าและบริการในชุมชน เช่น การพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ การแปรรูปสินค้า การบริหารจัดการ เป็นต้น

๒.๗. การพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา และศพจ.ยะลา ศพจ.ปัตตานี และศพจ.นราธิวาส (๓ จังหวัดชายแดนใต้) เร่งดำเนินการฝึกอาชีพให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบในพื้นที่ โดยการร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหาพร้อมกับจังหวัดชายแดนใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค ๔ สน.) และมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ เช่นกรณีการฝึกอาชีพให้กับศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทาน โครงการในพระราชดำริ ฯลฯ

๒.๘. การพัฒนากำลังแรงงานไทยสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (Digital Economy)

- เพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีต่างๆ

๒.๙. หลักการทำงานของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- “รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้”

๓. ขอให้ทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในไตรมาสที่ ๑

๔. มอบกองคลัง ตรวจสอบ ดูแล และจัดสรรการใช้งบประมาณสำหรับการเดินทางไปต่างประเทศ กรณีที่ผู้ตรวจราชการกรมต้องเดินทางไปตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ขอให้มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ

๕. มอบ สพภ.๖ ขอนแก่น และศพจ.ปทุมธานี ดำเนินการทำหนังสือแจ้งทุกหน่วยงานทราบ กรณีเรื่องการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม และหากหน่วยงานใดมีการร้องเรียนขอให้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบภายใน ๑๕ วัน โดยมอบให้กองการเจ้าหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวม

๖. ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่ได้รับการจัดสรรให้ และรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามแบบรายงานที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๗. ขอให้ ศป. เตรียมการและแจ้งรายละเอียดสำหรับพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมงานทราบให้ชัดเจน โดยมีรองอธิบดี (นายสิงหนเดช ชูอำนาจ) กำกับดูแล

๘. ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานที่มีความสำคัญ และมีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน โดยมอบกองแผนงานและสารสนเทศ เป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวมและคัดเลือกผลงาน พร้อมจัดทำข้อมูลเพื่อนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบทุกสัปดาห์

๙. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความโดดเด่น เช่น การนำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ เสนอในที่ประชุมกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

๑๐. ขอให้ สพท./ศพจ. ดำเนินโครงการ “เตรียมจักรยานให้พร้อม ก่อนปั่นเพื่อพ่อ” ด้วยความตั้งใจ และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ มายังสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อรวบรวมและนำเรียนผู้บริหารทราบ

๑๑. ขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่ให้ความร่วมมือในการจัดงานกฐินพระราชทานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ วัดมหาพฤฒารามวรวิหาร

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายอนุรักษ อโฆษกิจ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๘๘๕
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary
หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข
๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข
ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส
เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (วันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)
(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวินัย มัชฌมทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ
กองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๕๙,๕๘๗ คน ร้อยละ ๑.๖๒

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๑๕ คน ร้อยละ ๐.๗๗

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๕๓๒ คน ร้อยละ ๒.๖๖

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๑,๑๘๔ คน ร้อยละ ๑.๑๖

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดททุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน - คน ร้อยละ - (* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๕๔๘ คน ร้อยละ ๖.๒๖

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๕๗,๒๐๘ คน ร้อยละ ๑.๖๒

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน - แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑,๒๕๐ คน ผลงาน ๑๑๕ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๑,๖๔๐ คน ผลงาน ๕๓๒ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๖๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๘,๔๘๐ คน ผลงาน ๑,๑๘๔ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑๖๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๘,๓๒๐ คน ผลงาน ๑,๑๘๔ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒,๑๕๐ คน ผลงาน ๒๓๘ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๗๕๐ คน ผลงาน ๒๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๐๑ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๒,๓๓๕ คน ผลงาน ๔๒๘ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว

เป้าหมาย ๔๑๗ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๑,๖๖๘ แห่ง ผลงาน ๓๙๗ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๗๒๐ คน ผลงาน ๕๔๘ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๓๙๐ คน ผลงาน ๘๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๓๓๐ คน ผลงาน ๔๖๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เที่ยมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๒๙๔,๑๔๐ คน ผลงาน ๕๗,๒๐๘ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน ผลงาน ๖๕๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลงาน ๒๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒,๔๔๐ คน ผลงาน ๓๔๓ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

เป้าหมาย ๒๙๐,๐๔๐ คน ผลงาน ๕๖,๐๑๕ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

เป้าหมาย ๓๖๐ คน ผลงาน ๑๘๐ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย - คน ผลงาน - คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (กองคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๑๐.๐๐ % เบิกจ่าย ๓.๗๑ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๖.๒๙ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๒๐,๕๘๖,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๐,๘๘๐,๘๗๒.๗๙ บาท ร้อยละ ๓.๗๑
ผูกพัน ๓๔,๔๒๑,๓๓๐.๑๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๑๕,๓๑๒,๒๐๒.๙๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕.๒๘
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๒,๐๖๖,๖๗๒,๕๘๗.๐๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑,๓๐๕,๒๗๔,๕๙๗.๐๖ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๔๕,๑๑๖,๑๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๒๙,๒๖๒,๑๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๐,๒๓๕,๙๓๘.๑๒ บาท ร้อยละ ๕.๖๔
ผูกพัน ๔๓๓,๑๑๕.๖๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๐,๖๖๙,๐๕๓.๗๒ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕.๖๘
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๑๗๔,๔๔๗,๐๔๖.๒๘ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๕๘,๕๙๓,๐๔๖.๒๘ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๓๖,๘๖๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๙๑,๓๒๔,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๐,๖๕๔,๙๓๔.๖๗ บาท ร้อยละ ๑.๑๔
ผูกพัน ๓๓,๙๘๘,๒๑๔.๕๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๔,๖๔๓,๑๔๙.๒๒ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔.๗๗
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๙๒,๒๒๕,๕๕๐.๗๘ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๘๖,๖๘๑,๕๕๐.๗๘ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

แผนการตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดทิศทางการตรวจราชการและการจัดทำแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ คือ โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน

๒. พิจารณาคัดเลือกกระบวนการ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย และ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริต จำนวน ๒ กระบวนการ คือ (๑) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม) (๒) การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)

ทั้งนี้ สำหรับพื้นที่ในการตรวจราชการ ทางสำนักผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะแจ้งให้ทราบอีกครั้
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส ดังนี้

๑. การร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม

ขอให้ สพภ./ศพจ. ติดตาม ตรวจสอบ และเร่งรัดการแก้ไขปัญหาที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมหรือผ่านช่องทางตามสื่อต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๒. แนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับคณะรัฐมนตรี

- ขอให้ทุกหน่วยงาน ยึดหลักความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ทันต่อเวลา การรักษาความลับ และสร้างผลงานที่เป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน คำนี้ถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง และให้ความสำคัญต่อประโยชน์ของประเทศชาติ

- การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๓. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานด้านการรักษาความปลอดภัย

- ขอให้ทุกหน่วยงานระมัดระวังป้องกันอาคาร สถานที่ของแต่ละหน่วยงานให้เข้มงวด เพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ และขอให้มีมาตรการในการประหยัดพลังงาน การประหยัดน้ำ การประหยัดไฟ

- การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับของทางราชการ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทาง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

- การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบประวัติพฤติกรรมและรับรองความไว้วางใจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๔. หลักปฏิบัติของข้าราชการกระทรวงแรงงาน

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีนโยบายปฏิรูปข้าราชการ “โกง ฉ้อโกง เกียจคร้าน” อย่างจริงจัง ขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามภารกิจในการทำงานส่งเสริมให้คนดี คนเก่ง คนสุจริต ได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๕. แนวทางการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๒ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๗๓ และไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๖ ทั้งนี้ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ที่เป็นลักษณะการเบิกจ่ายประจำ จะต้องเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้เบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และรายจ่ายในลักษณะงบลงทุน ขอให้ไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๖. การสอบทานระบบควบคุมภายใน ด้านพัสดุ และด้านการเงินและการบัญชี

กลุ่มงานตรวจสอบภายใน จัดทำเอกสารการสอบทานระบบการควบคุมภายใน ด้านพัสดุ และด้านการเงินและการบัญชี สำหรับผู้บริหาร ขอให้ผู้บริหารของหน่วยงานมีการตรวจสอบทุกๆ ๓ เดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและถือปฏิบัติ

๗. การตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

มอบกองแผนงานและสารสนเทศ สรุปผลการตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ประมาณหนึ่งหน้ากระดาษครั้ง เพื่อนำเสนอในที่ประชุมกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้มาตรวจเยี่ยมและประชุม รับฟังบรรยายสรุปภารกิจดำเนินงาน พร้อมทั้งมอบนโยบายการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้มอบนโยบายในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด กรมฯ ต้องเน้นการทำงานตามนโยบายของรัฐบาลและเพิ่มความสำคัญในเรื่องการติดตามสถานการณ์ข่าวเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะเรื่องคลัสเตอร์อุตสาหกรรมในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และการพัฒนาเศรษฐกิจที่รัฐบาลเตรียมแนวทางไว้ เพื่อดูความเคลื่อนไหวการเปลี่ยนแปลงแนวทางการพัฒนาแรงงานและวางแผนการทำงานให้ควบคู่กัน

๒. พัฒนาฝีมือแรงงานในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้กำหนดคลัสเตอร์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย แปรรูปเกษตรและอาหาร ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ ไอทีและดิจิทัล และสิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทุกด้านเพื่อสร้างตลาดแรงงาน และการจ้างงาน ดังนั้น กรมฯ จึงต้องเตรียมวางแผนรองรับให้ครอบคลุมทางด้านเศรษฐกิจ ความมั่นคง และสังคม

๓. สนับสนุนกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถานศึกษาองค์กรต่างๆ ในทุกมิติ ทุกช่องทาง เพื่อการวางแผนงานพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกสาขาอาชีพ ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะและมีคุณภาพ สามารถแข่งขันในระดับโลก

๔. สร้างแรงงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เน้นเรื่องคุณธรรม ความรับผิดชอบงานและต่อนายจ้าง การมุ่งเน้นให้หน่วยฝึกอบรมทักษะ สถานศึกษาและองค์กรต่างๆ สร้างแรงงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสาขาอาชีพนั้นๆ

๕. สอดแทรกแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรการฝึกอบรม

๖. ข้าราชการต้องมีความรัก ความสามัคคี ทำงานเชิงรุก มีเป้าหมายและแผนงานรองรับที่ชัดเจน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงาน/การแก้ปัญหาต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน หากไม่ทันตามกำหนดเวลาต้องชี้แจง และต้องเตรียมความพร้อมทุกด้านรองรับแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน สนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกมิติ ทุกช่องทาง นอกจากนี้ ขอให้นำเสนอข้อมูลแก่ผู้บริหารที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ ในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและประเทศต่อไป

๘. การส่งเสริมให้แรงงานได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพควบคุม

- มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เร่งรัดดำเนินการให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จะต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานฯ เร่งรัดพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมและทั่วถึง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ดำเนินการประสานงานไปยังการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้านครหลวงแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการตอบรับจากหน่วยงานดังกล่าว

๙. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ขอให้ สพภ./ศพจ. ทบทวนที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ หากที่ปรึกษาโครงการฯ แห่งใด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายขอให้ทบทวนการเปลี่ยนที่ปรึกษาโครงการฯ ให้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ทราบและดำเนินการตามข้อสั่งการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๘ บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดี ลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ชื่อตัวชี้วัด	
๑ การเงิน	๑.๑	วงเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน ๑.๑.๑ ร้อยละการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามแผน ๑.๑.๒ ร้อยละการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
	๑.๒	ร้อยละการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน
๒ การสนอง ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๒.๑.๑ ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ๒.๑.๒ ผู้ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุน
	๒.๒	การประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่สถานประกอบการภายหลังจากการฝึกอบรมภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
๓ การปฏิบัติการ	๓.๑	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล / กระทรวงการคลัง ๓.๑.๑ การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ๓.๑.๒ การรายงานทางการเงิน ๓.๑.๓ ดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล / กระทรวงการคลัง
	๓.๒	การขออนุมัติตัดหนี้สูญของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๓.๓	ความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ (เพิ่มเติม) ในการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๓.๔	การติดตามประเมินผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
	๓.๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓.๕.๑ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบ ๓.๕.๒ การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว
๔ การบริหารพัฒนา ทุนหมุนเวียน	๔.๑	บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน (๕ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๒	การบริหารความเสี่ยง (๕ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๓	การควบคุมภายใน (๓ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๔	การตรวจสอบภายใน (๒ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๕	การบริหารจัดการสารสนเทศ (๒ ตัวชี้วัดย่อย)
	๔.๖	การบริหารทรัพยากรบุคคล (๒ ตัวชี้วัดย่อย)

๓. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบประมาณการค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นเงิน ๙๑,๖๒๕,๖๐๐ บาท ดังนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ๓๖,๖๒๕,๖๐๐ บาท
- (๒) เงินให้กู้ยืม ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- (๓) เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับแจ้งจากกรมบัญชีกลางว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กองทุนจะต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งตัวชี้วัดบางตัวจะต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องสรุปได้ดังนี้

- ๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๒. การชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- ๓. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
- ๔. การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)

- ๕. การติดตามประเมินผลผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- ๖. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- ๗. การดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ดังมีรายละเอียดตามตารางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้
(ร่าง) การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เฉพาะ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สพภ. / ศพจ. / ศพร. กทม.)

ด้าน	เรื่อง	ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินการ
ด้านที่ ๑ การเงิน	๑. ร้อยละของการให้ กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตามแผน	๑. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ๓. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้กู้ยืม เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕๐ ล้านบาท	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการอนุมัติให้กู้ยืมใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๑. ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒. ส่งสำเนาข้อมูลกู้ยืมเงินกองทุนฯ พร้อมเอกสารประกอบคำขอ ให้กองทุนส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อเสนอ ขออนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ
	๒. ร้อยละของการให้ เงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุนตามแผน	๑. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับ อนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้เงินอุดหนุนปีละหนึ่งหมื่นบาท (ใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) (๒) ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่ กฎหมายกำหนดในปีถัดมาให้เงินอุดหนุน ร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง (ใช้บังคับแก่ผู้ประกอบการ ที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) ๒. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการให้เงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕ ล้านบาท	พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการช่วยเหลือหรือ อุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๑. สืบหาข้อมูลผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับ อนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้แจ้ง ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ดังกล่าว ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒. สืบหาข้อมูลผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ให้แจ้งผู้ประกอบการดังกล่าวดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้าง ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างทั้งหมด) สามารถยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง เพื่อเป็นการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ๓. รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใน ๕ วัน นับแต่วัน พิจารณาอนุมัติ (แบบ ขอ.๔) เพื่อสรุปรายงานผลการพิจารณา ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันพิจารณาอนุมัติ
	๓. ร้อยละการชำระหนี้ ต่อยอดหนี้ที่ต้อง ชำระคืน	คู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายและรับชำระหนี้ เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. พิจารณาจากความสามารถในการเรียกคืนเงินกู้ยืมที่ต้องชำระคืน ตามสัญญา โดยพิจารณาจากสัญญากู้ยืมเงินตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ ที่มีวันงวดชำระเงิน ตามสัญญาภายในปีบัญชี ๒๕๕๙ ทั้งหมด ที่ได้รับชำระคืนเงินกู้ยืม ตามสัญญา ๒. รายงานผลการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป เพื่อสรุปรายงานผล การพิจารณาต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ด้านที่ ๓ การปฏิบัติการ	๔. การขออนุมัติตัด หนี้สูญให้แก่ลูกหนี้ กองทุนพัฒนาฝีมือ	ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘	พิจารณาจากความสำเร็จในการเสนอคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานขออนุมัติตัดหนี้สูญ ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๕๙ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ให้กับลูกหนี้ ๒ กลุ่ม

ด้าน	เรื่อง	ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินการ
	<p>แรงงาน (ลูกหนี้กองทุนเดิม)</p>		<p>ประเภทหนี้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐(๑)) 2. ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา (ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑ (๑)) <p>ดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สํารวจจำนวนลูกหนี้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การตัดหนี้สูญทั้งหมด วันที่ ๓๐ ก.ย.๒๕๕๘ ส่งให้กองส่งเสริมฯ 2. จัดทำรายละเอียดข้อมูลการติดตามหนี้ การส่งฟ้องคดี และการสืบทรัพย์บังคับคดี ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ
	<p>๕. การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในปีบัญชี ๒๕๕๙</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. คู่มือการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ 2. คู่มือหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 	<p>พิจารณาจากการประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในปีบัญชี ๒๕๕๙ โดยการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนได้ครบถ้วน และจัดทำรายงานสรุปผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน <ol style="list-style-type: none"> (๑) ติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้กู้ยืมเงินตามแบบ กย.๖ (๒) สรุปรายงานผลการติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ กย.๘ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน <ol style="list-style-type: none"> (๑) ติดตามประเมินผลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากผู้ได้รับเงินช่วยเหลือฯ โดยให้รายงานผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ ขอ.๓ ส่งให้ สพท. ศพจ. หรือ สพร.กทม. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๒) สรุปรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแบบ ขอ.๕ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานจากผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
	<ol style="list-style-type: none"> 6. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล / กระทรวงการคลัง <ol style="list-style-type: none"> 6.1 การนิเทศกำกับดูแลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ 6.2 การรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน 6.3 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลางจะแจ้งภายหลัง) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ 3. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ 4. หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๙๘๘ และที่ กค ๐๔๒๗/ว ๓๙๘๙ และลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่องมาตรการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินของทุนหมุนเวียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่ได้รับการจัดสรรในรายการค่าวัสดุ และค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรมให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ ๒ และหากมีงบประมาณคงเหลือขอให้ส่งคืนภายในเดือนเมษายน ๒๕๕๙ เนื่องจากคณะรัฐมนตรีกำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายในภาพรวมต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๖ ทั้งนี้ หัวข้อการจัดสัมมนาและฝึกอบรมต้องมีหัวข้อที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ฯลฯ 2. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนขอให้เบิกตามรายการที่ได้รับการจัดสรรและห้ามเบิกเกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละรายการ (เนื่องจากกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้บันทึกรายการงบประมาณตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบ CFO ของกรมบัญชีกลางแล้ว) <p>ยกเว้นรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี และค่าใช้จ่ายในการสืบทรัพย์บังคับคดีใช้ทดแทนกันได้แต่ขอให้งดส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกครั้ง และถ้างบประมาณทั้ง ๒ รายการนี้ไม่เพียงพอสามารถขอเพิ่มได้โดยแจ้งล่วงหน้าก่อนการใช้จ่ายเงินไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน</p>

ด้าน	เรื่อง	ระเบียบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	วิธีดำเนินการ												
			๓. บันทึกข้อมูลรายงานผลการใช้จ่ายเงินประจำเดือน และรายงานงบทดลองรายเดือน (กทท.๒) ผ่านระบบออนไลน์ลิงค์ http://eit.dsd.go.th/cat๓ ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป เพื่อจัดส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้รวบรวมบันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการเงินนอกงบประมาณ (ระบบ CFO) ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ซึ่งจะต้องรายงานภายในกำหนดครบถ้วน ๑๒ เดือน												
	๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗.๑ การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบ ๗.๒ การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว	<p>๑. แผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงานระยะเวลา ๑ ปี กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดเกณฑ์การประเมิน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔</td> <td>๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</td> </tr> <tr> <td>๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว (บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)</td> <td>ร้อยละ ๘๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒. ตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กำหนดเกณฑ์การประเมิน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔</td> <td>๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘</td> </tr> <tr> <td>๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว(บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)</td> <td>๑๐๐% (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	เกณฑ์การประเมิน	๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔	๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว (บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)	ร้อยละ ๘๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘	รายการ	เกณฑ์การประเมิน	๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔	๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘	๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว(บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)	๑๐๐% (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)	<p>๑. การตัดยอดเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔ (สรุปยอดคงค้างในบัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔) ดังนี้</p> <p>๑.๑ ยอดเงินที่จัดส่งให้ธนาคารตรวจสอบแล้วแต่ไม่ทราบว่าเป็นของลูกหนี้รายใดจึงทำให้ไม่สามารถตัดยอดได้ ขอให้แจ้งจัดส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอความเห็นชอบคณะอนุกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานนำเสนอเข้าเป็นรายได้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑.๒ จัดทำรายการเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ที่ไม่ทราบว่าเป็นของลูกหนี้รายใดและยังไม่ได้จัดส่งให้ธนาคารตรวจสอบส่งให้จัดส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดส่งให้ธนาคารตรวจสอบและตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไปขอให้ทุกหน่วยงานประสานธนาคารสาขาที่หน่วยงานเปิดใช้บริการดำเนินการตรวจสอบรายการ ทุกเดือนเพื่อไม่ให้มียอดคงค้างในบัญชี</p> <p>๑.๓ ขอให้ประสานลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๙ ให้ใช้บัตรชำระเงิน (Payment Card) ซึ่งจะทำให้ทราบข้อมูลการชำระหนี้ของลูกหนี้ทุกรายการ เนื่องจากกรมบัญชีกลางให้ความเห็นว่าเมื่อกองทุนปรับระบบการรับชำระหนี้แล้วต้องไม่มีรายการเงินรับรอตตรวจสอบค้างอยู่ในบัญชีอีก</p> <p>๑.๔ เร่งรัดตัดยอดเงินที่สามารถตรวจสอบได้และบันทึกบัญชีให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจสอบยอดคงค้างในบัญชีลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กับรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) และปรับปรุงยอดให้ถูกต้องตรงกัน (สรุปยอดคงค้างบัญชีลูกหนี้กองทุนเดิมและรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔)</p>
รายการ	เกณฑ์การประเมิน														
๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔	๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘														
๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว (บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)	ร้อยละ ๘๐ ของผลต่าง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘														
รายการ	เกณฑ์การประเมิน														
๑. การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตตรวจสอบบัญชีที่ ๔	๑๐๐% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘														
๒. การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว(บัญชีลูกหนี้และรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท. ๔) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน)	๑๐๐% (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)														

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตไทรบุรีราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตไทรบุรีราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้ง สพท./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ดังนี้

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน	๒๘ คัน	รวมรายได้	๑,๓๕๐ บาท
๒. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถจักรยานยนต์	จำนวน	๙ คัน	รวมรายได้	๒๗๐ บาท
๓. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๒๑ เครื่อง	รวมรายได้	๓,๖๐๐ บาท
๔. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๔๔ ชิ้น	รวมรายได้	๔,๖๓๓ บาท
๕. บริการสีข้าวชุมชน	จำนวน	๖๓ กิโลกรัม	รวมรายได้	๒,๐๐๐ บาท
๖. ซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ	จำนวน	๔ ครั้ง	รวมรายได้	๘๐๐ บาท
๗. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน	๒๙ ชิ้น	รวมรายได้	๓,๖๐๐ บาท
๘. เดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	จำนวน	๗ จุด	รวมรายได้	๓๒๕ บาท
๙. ติดตั้งปั้มพร้อมติดตั้งตู้คอนโทรล	จำนวน	๑ จุด	รวมรายได้	๑,๒๐๐ บาท
๑๐. ปูกระเบื้องห้องน้ำ	จำนวน	๑ จุด	รวมรายได้	๑,๕๐๐ บาท
๑๑. ซ่อมรถยนต์	จำนวน	๔ คัน	รวมรายได้	๑,๒๐๐ บาท
๑๒. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๓๔๐ คัน	รวมรายได้	๔๓,๕๙๐ บาท
๑๓. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๔๕ คัน	รวมรายได้	๒,๐๔๕ บาท
๑๔. ซ่อมรถบรรทุก ๖ ล้อ	จำนวน	๑ คัน	รวมรายได้	๘๐๐ บาท
๑๕. ซ่อมมอเตอร์	จำนวน	๒ ตัว	รวมรายได้	๒๑๐ บาท
๑๖. ช่างเชื่อม	จำนวน	๖๔ ชิ้น	รวมรายได้	๑๓,๓๑๐ บาท
๑๗. ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๖ ชิ้น	รวมรายได้	๘,๘๐๐ บาท
๑๘. ช่างไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์	จำนวน	๓ เครื่อง	รวมรายได้	๑,๒๐๐ บาท
๑๙. ช่างตัดผม	จำนวน	๑๙๐ คน	รวมรายได้	๖,๓๖๐ บาท
๒๐. ทำป้ายไม้	จำนวน	๓ ป้าย	รวมรายได้	๓,๐๐๐ บาท
๒๑. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๓๑ เครื่อง	รวมรายได้	๑๐,๘๘๐ บาท
๒๒. ซ่อมรถบรรทุก ๖ ล้อ	จำนวน	๑ คัน	รวมรายได้	๓,๐๐๐ บาท
๒๓. ซ่อมรถไถนาเดินตาม	จำนวน	๑ คัน	รวมรายได้	๔๕๐ บาท
๒๔. ซ่อมเครื่องพ่นยาแบบสะพาย	จำนวน	๒ เครื่อง	รวมรายได้	๘๕๐ บาท
๒๕. ยืมสว่านไฟฟ้า	จำนวน	๒ ครั้ง	รวมรายได้	๘๐ บาท
๒๖. ยืมบั้งลม	จำนวน	๒ ครั้ง	รวมรายได้	๒๐ บาท
๒๗. ยืมหินเจียร	จำนวน	๓ ครั้ง	รวมรายได้	๖๐ บาท
๒๘. บริการทำป้ายคัทเอ้าต์	จำนวน	๒ ชิ้น	รวมรายได้	๖,๐๐๐ บาท
๒๙. ทำเตาเผาถ่าน	จำนวน	๑ ชุด	รวมรายได้	๒,๕๐๐ บาท
๓๐. จำหน่ายร้อยหินมงคล	จำนวน	๑๑ ชิ้น	รวมรายได้	๑,๙๐๐ บาท
๓๑. รับผิดชอบเสื้อผ้าโหล	จำนวน	๒๔๐ ชิ้น	รวมรายได้	๕,๑๑๗ บาท
๓๒. ตัดเสื้ออัดกาวให้โรงเรียน	จำนวน	๑๘๐ ตัว	รวมรายได้	๔๕,๐๐๐ บาท
๓๓. ตัดเสื้อนักเรียนให้โรงเรียน	จำนวน	๒๕๐ ตัว	รวมรายได้	๔๒,๕๐๐ บาท
๓๔. ชุดมุสลิมสตรี	จำนวน	๑๕๐ ชุด	รวมรายได้	๑๕,๐๐๐ บาท
๓๕. ชุดวิถีมุสลิม	จำนวน	๑๗๐ ชุด	รวมรายได้	๗๖,๕๐๐ บาท
๓๖. ชุดพลละ	จำนวน	๑๘๐ ชุด	รวมรายได้	๖๘,๔๐๐ บาท

๓๗. กิจกรรมอื่น ๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ ซ่อมบำรุงเครื่องตัดหญ้า ตรวจสอบเช็ค อุปกรณ์ศูนย์ช่างฯ ซ่อมประปา ซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า ฯลฯ
รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน ๓๗๘,๐๕๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

พันธกิจรุ่งอรุณ เกิดโอกาส ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : นโยบายของรัฐบาลได้ปฏิบัติตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจให้แก่ภาคเศรษฐกิจโดยรวม และเพื่อเป็นการสร้างความเท่าเทียมในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Equitable Economic Development) อันเป็นเป้าหมายของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ โดยเฉพาะพนักงานในระดับปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรและเป็นการเตรียมพร้อมให้กับสถานประกอบการเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) - ในปลายปี ๒๕๕๘ อันเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ ของสถานประกอบการได้อย่างยั่งยืนอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการต่อไป และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขัน จึงจำเป็นต้องเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการ และเป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ทักษะเทคนิค รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์เข้าถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในสัดส่วน ๗๐ : ๓๐ คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ - ๒๐๐ คน และสถานประกอบการที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน ๒๐๑ คน ขึ้นไป รวมจำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๒๐ กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม | ๒) ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น |
| ๓) ธุรกิจเฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้ | ๔) ธุรกิจหัตถกรรม |
| ๕) ธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ | ๖) ธุรกิจเครื่องจักรกลและอุปกรณ์ |
| ๗) ธุรกิจพลาสติกและยาง | ๘) ธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ |
| ๙) ธุรกิจสิ่งพิมพ์ | ๑๐) ธุรกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ |
| ๑๑) ธุรกิจเซรามิก | ๑๒) ธุรกิจค้าปลีก |
| ๑๓) ธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | ๑๔) ธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร |
| ๑๕) ธุรกิจงานสร้างสรรค์และออกแบบ | ๑๖) ธุรกิจโลจิสติกส์ |
| ๑๗) ธุรกิจเพื่อสุขภาพ | ๑๘) ธุรกิจก่อสร้าง |
| ๑๙) ธุรกิจซ่อมบำรุง | ๒๐) ธุรกิจการเกษตร |

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณในการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘

๒. จัดประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กับผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๙๕ คน เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม อวานี เอเทรียม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ กรุงเทพมหานคร

๓. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ควบคุมงานและกรรมการตรวจรับงาน จำนวน ๕ รุ่น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๘ ตุลาคม - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดอุดรธานี จังหวัดชลบุรี จังหวัดพังงา และจังหวัดเชียงใหม่

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย” ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรม อะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ จำนวน ๘๐ คน

๕. พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรม สวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๕๐ คน

๖. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย จำนวน ๒๓ แห่ง ดังนี้

๖.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒

๖.๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี, ปทุมธานี, พระนครศรีอยุธยา, ฉะเชิงเทรา, ตราด, ระยอง, นครปฐม, กาฬสินธุ์, มหาสารคาม, อำนาจเจริญ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค เป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวมและส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๗ - กันยายน ๒๕๕๘ และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

หน่วยงาน	สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด		สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
	เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ – กันยายน ๒๕๕๗		เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – กันยายน ๒๕๕๘	
	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)
สพภ. ๑ สมุทรปราการ และ ศพจ. เครือข่าย	๑๒๗	๓,๔๐๖	๑๘๕	๔,๗๕๔
สภพ. ๒ สุพรรณบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๓๕๖	๘,๑๘๗	๔๕๔	๙,๙๓๕
สพภ. ๓ ชลบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๐๘	๑,๕๗๒	๒๕๖	๕,๖๙๐
สพภ. ๔ ราชบุรี และ ศพจ. เครือข่าย	๔๙	๑,๖๐๖	๓๔	๖๑๐
สพภ. ๕ นครราชสีมา และ ศพจ. เครือข่าย	๔๙	๑,๘๓๒	๕๓	๑,๔๓๒
สพภ. ๖ ขอนแก่น และ ศพจ. เครือข่าย	๘๙	๔,๒๒๔	๔๕	๒,๐๖๙
สพภ. ๗ อุบลราชธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๑๘๘	๙,๖๗๕	๑๑๘	๖,๕๙๑
สพภ. ๘ นครสวรรค์ และ ศพจ. เครือข่าย	๓๐๓	๖,๒๘๘	๑๕๗	๔,๒๕๗
สพภ. ๙ พิษณุโลก และ ศพจ. เครือข่าย	๒๖๐	๑๐,๕๙๑	๓๖๗	๖,๙๓๙
สพภ. ๑๐ ลำปาง และ ศพจ. เครือข่าย	๖๔๗	๗,๒๗๑	๑๑๕	๒,๖๖๗
สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และ ศพจ. เครือข่าย	๕๖	๒,๔๖๒	๑๑๖	๔,๐๒๗
สพภ. ๑๒ สงขลา และ ศพจ. เครือข่าย	๔๑๘	๑๓,๖๒๒	๕๑๕	๑๓,๐๘๔
รวม	๒,๖๕๐	๗๐,๗๓๖	๒,๔๑๕	๖๒,๐๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ :

๑. เปิดจุดบริการตรวจเช็ค ซ่อมรถจักรยาน เตรียมจักรยานให้พร้อมก่อน “ปั่นเพื่อพ่อ BIKE FOR DAD” เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ โดยมีนายกริธา สฟโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด

๒. พิธีมอบใบอนุญาตตามมาตรฐานของสมาคมการเชื่อมเยอรมนี ให้กับครูฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบุคลากรในสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานมอบในพิธี

๓. ยกกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการตรวจสอบงานเชื่อมเบื้องต้น ให้กับพนักงาน บริษัท มิตซูบิชิ เอลเลเวเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ และ ๒๐ – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๔. ยกกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ให้กับพนักงาน บริษัท โทมัสโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๕. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ให้กับพนักงาน บริษัท โทมัสโปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เพาเวอร์บาย จำกัด และบริษัท บริดสโตน เอ.ซี.ที (ประเทศไทย) จำกัด ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๖. ต้อนรับผู้อำนวยการสำนักการพาณิชย์อุตสาหกรรมและแรงงาน ประเทศญี่ปุ่น และคณะ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๗. ร่วมหารือถึงแนวทางการฝึกอบรม และทดสอบมาตรฐานฯ กับคณะผู้บริหารโรงเรียนพลาธิการทหารเรือ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา :

๑. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิด “ห้องสมุดพร้อมปัญญา” ณ ทักษสถานหญิงนครราชสีมา อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ได้รับเชิญเข้าร่วมเฝ้ารับเสด็จ ในฐานะผู้มีอุปการคุณสนับสนุนการดำเนินงานของทักษสถานหญิงนครราชสีมา กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันฯ เข้าเฝ้ารับเสด็จ ถวายของที่ระลึก พร้อมนำกิจกรรมการแกะสลักผักและผลไม้ ร่วมจัดนิทรรศการภายในงาน โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ หน่วยงานเครือข่ายได้รับพระราชทานภาพถ่ายร่วมถ่ายภาพ และรับพระราชทานเข็มที่ระลึก พระนามาภิไธยย่อ “สธ” แก่ผู้มีอุปการคุณสนับสนุนการดำเนินงานของทักษสถานหญิงนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ ร่วมกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภาค ๓ ฝึกอาชีพเสริมทักษะ แก่ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ณ กองร้อยอาสารักษาดินแดน จ.นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ๔ สาขา มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๐๐ คน ได้แก่ สาขาช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และสาขาช่างติดตั้งท่อและสุขภัณฑ์

๓. ประสานงานเครือข่ายหน่วยงานหลักร่วมเป็นคณะทำงานตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ภายใต้คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) จากการประชุม กพร.ปจ. จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ มีมติให้ตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนประจำจังหวัดนครราชสีมา หน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญเข้าร่วมคณะทำงานตามอุตสาหกรรมเป้าหมายนำไปสู่การทำแผนการพัฒนาากำลังคนประจำจังหวัดนครราชสีมา คำสั่งจังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนประจำจังหวัดรายอุตสาหกรรม ๓ ประเภท ได้แก่ ๑.ภาคอุตสาหกรรมเกษตรผลิตภัณฑ์อาหาร ๒.ภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ๓. ภาคอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วน

๔. เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ให้บริการประชาชนตามโครงการจังหวัดเคลื่อนที่จังหวัดชัยภูมิ ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ณ โรงเรียนท่ามะไฟหวาน ต.ท่ามะไฟหวาน อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ

๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ วางแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานฝึกอบรมครัวไทยสู่ครัวโลก และภาคบริการและการท่องเที่ยว เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว ๑ ใน ๑๒ เมืองต้องห้าม โดยเชิญประชุมภาคส่วนต่าง ๆ ด้านการท่องเที่ยว โรงแรม ร้านอาหาร สมาคม ชมรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้านการท่องเที่ยวและภาคบริการ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐ คน วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ศพจ.บุรีรัมย์ ผลจากการประชุมได้รับทราบปัญหาและอุปสรรค ความต้องการฝึกปี ๒๕๕๙ และได้เจ้าภาพหลักในการประสานงานในแต่ละด้าน

นายสมพงษ์ กมลจิตรวี นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี :

๑. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มาตรวจติดตามการดำเนินงานโครงการภัยแล้งในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร และจังหวัดศรีสะเกษ โดยลงพื้นที่บ้านกระเดา อ.ดอนมดแดง จังหวัดอุบลราชธานี

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กับที่ปรึกษา และสถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง

๓. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จะเป็นการสอบคัดเลือกของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๔๐ คน ใน ๑๔ สาขาช่าง

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี นำเสนอผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ของสถาบันฯ ภาค ๘ อุบลราชธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย โดยสามารถชมได้ที่

<https://www.youtube.com/watch?v=DNV๓Rd๓sYmU>

นางชัยญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ นำเสนอวีดิโอสารคดีชีวิตจริง “อดทน” โดยมีนางชฎาภัทร ว่างไพศาล ผู้รับการศึกษา หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขานวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ สิ่งที่นางชฎาภัทรได้รับจากการฝึกอาชีพกับทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ คือ ความขยัน มุ่งมั่น ตั้งใจ และอดทน ฝึกฝีมือจนสามารถเปิดกิจการเป็นของตนเองได้สำเร็จ เป็นเจ้าของสถานประกอบการกิจการ โดยเปิดร้าน นวดแผนไทย ชื่อร้าน ชฎาภัทร เลขที่ ๕๓๓ ถนนโกสีย์ ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนละประมาณ ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท

นายสันหพจน์ บางต่าย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก :

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก สนับสนุนการบำรุงรักษาปรับแต่งความสมบูรณ์ จักรยานพระราชทานของ “น้องทาม” ให้มีสภาพพร้อมใช้งานก่อนเข้าร่วมกิจกรรม “BIKE FOR DAD” มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. รับมอบ “จักรยานพระราชทาน” ของ “น้องทาม” จากนายธานินทร์ สมบูรณ์สาร พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ดำเนินการบำรุงรักษาปรับแต่งความสมบูรณ์ “จักรยานพระราชทาน” โดยการเชื่อมให้ติดกันด้วยวิธีการ เชื่อมโลหะแบบ TIG (Tungsten Inert Gas) ซึ่งเป็นการเชื่อมที่มีความละเอียดสูง มั่นคงแข็งแรง ทนทานต่อการกระทบกระเทือน

๑.๓ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ส่งมอบ “จักรยานพระราชทาน” ให้ “น้องทาม” โดยมี นายชูชาติ กีฬาแปง ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัดและเจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

นางกิติมา ศิริประธาน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา :

๑. เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงานและการหาความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ บัณฑิตแรงงานและสถานประกอบการภายในจังหวัดสงขลา จำนวนกว่า ๑๐๐ แห่ง ณ โรงแรมราชมิ่งคลาสสงขลาเมอร์เมด อ.เมือง จ.สงขลา

๒. เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา กลุ่มงานพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงานร่วมกับสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา VRF ในเครื่องปรับอากาศและเทคโนโลยีทางเลือก ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมใหญ่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

๓. เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ฝ่ายแผนงานและประเมินผล จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของเครือข่ายสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ภาค ๑๒ สงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ ห้องสินสมุทร โรงแรมราชมิ่งคลาส สงขลาเมอร์เมด อ.เมือง จ.สงขลา

๔. เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา กลุ่มงานพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน ฝ่ายการประกอบการและบริการ จัดอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการบริหารร้านค้า การจัดวางสินค้า และการบริหารสินค้าคงเหลือสำหรับร้านค้าเบ็ดเตล็ด โครงการธุรกิจยั่งยืนกับ Coca Cola ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสนามกีฬาเมืองหลัก (พรุค่างควา) อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
หน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายอนุชา ละอองพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : สืบเนื่องจากกระทรวงแรงงานได้เสนอแผนการพัฒนาหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอขอจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน (จังหวัด) ให้เป็นหน่วยงานภูมิภาค

๑. มติที่ประชุมสำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

ได้มีมติเห็นชอบกับการทบทวนบทบาทภารกิจและการถ่ายโอนงานของกระทรวงแรงงาน และการแบ่งส่วนราชการในส่วน of กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑.๑ ถ่ายโอนให้เอกชน คือ งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการออกใบรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒ การแบ่งส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ ให้จัดตั้งกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรณีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน(ชื่อจังหวัด) ให้นำเสนอในการประชุมร่วมระหว่าง อ.ก.พ.ร. ด้านเศรษฐกิจและ อ.ก.พ.ร. ด้านสังคม (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๔.๑/๐๐๐๑๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖)

๒. มติที่ประชุมสำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

ได้ประชุมพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๖) ในส่วน of กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และโครงสร้างที่ได้รับการปรับปรุง คือ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคสรุปได้ดังนี้

๑. ได้รับการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๒๕ เป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑-๑๒ (เดิม) จำนวน ๑๒ แห่ง และได้รับการปรับปรุงใหม่อีก ๑๓ แห่ง โดยมีเงื่อนไขให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ – ๒๕ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงาน ๓ ปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจด้าน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงในขณะนั้นอีกครั้งหนึ่ง

๒. สรุปผลแผนพัฒนาหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖) ได้รับการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ที่ปรากฏในกฎกระทรวง ดังนี้

๒.๑) หน่วยงานส่วนกลาง

- (๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) กองบริหารการคลัง
- (๓) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒) หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาค เดิม ๑๒ แห่ง และที่ได้รับการปรับปรุงอีก ๑๓ แห่ง

โดยกำหนดพื้นที่ (Re-zoning) ใหม่ ดังนี้

กลุ่มที่	จังหวัดที่เป็นที่ตั้ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	จังหวัดที่อยู่ภายใต้ จังหวัดที่เป็นที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑	เชียงใหม่	แม่ฮ่องสอน
๒	ลำปาง	ลำพูน แพร่
๓	เชียงราย	พะเยา น่าน
๔	พิษณุโลก	เลย เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ สุโขทัย
๕	นครสวรรค์	พิจิตร กำแพงเพชร ตาก
๖	อุดรธานี	หนองคาย บึงกาฬ สกลนคร นครพนม
๗	ขอนแก่น	กาฬสินธุ์ มุกดาหาร หนองบัวลำภู มหาสารคาม

๘	นครราชสีมา	ชัยภูมิ สุรินทร์ บุรีรัมย์
๙	อุบลราชธานี	ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด ยโสธร
๑๐	ปทุมธานี	นนทบุรี นครนายก
๑๑	พระนครศรีอยุธยา	อ่างทอง สระบุรี ลพบุรี
๑๒	สุพรรณบุรี	สิงห์บุรี ชัยนาท อุทัยธานี
๑๓	สมุทรปราการ	ฉะเชิงเทรา
๑๔	ชลบุรี	ปราจีนบุรี สระแก้ว
๑๕	ราชบุรี	เพชรบุรี กาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์
๑๖	นครปฐม	สมุทรสงคราม สมุทรสาคร
๑๗	ระยอง	จันทบุรี ตราด
๑๘	สุราษฎร์ธานี	ชุมพร ระนอง
๑๙	นครศรีธรรมราช	พัทลุง ตรัง
๒๐	ภูเก็ต	พังงา กระบี่
๒๑	สงขลา	สตูล
๒๒	ปัตตานี	
๒๓	ยะลา	
๒๔	นราธิวาส	
๒๕	กรุงเทพมหานคร	

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายอนุชา ละออพันธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้มีการจัดตั้งกองบริหารการคลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ แห่ง นั้น (ของเดิม ๑๒ แห่ง และปรับปรุงใหม่ ๑๓ แห่ง) โดยมีเงื่อนไขให้ส่วนราชการดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาทบทวนภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปในขณะนั้นอีกครั้ง รวมทั้งนำเสนอ อ.ก.พ.ร.เกี่ยวกับการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการด้านสังคมต่อไป

กรณีส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ขอให้ส่งผลการดำเนินการตามมติวิธีคิดแสดงความคุ้มค่าของการจัดตั้งส่วนราชการใหม่ดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อครบ ๑ ปี นับแต่กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาเพื่อการติดตามและประเมินผลต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (National HRD Agency) ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Policy Advisor) หมายถึง ผู้ขับเคลื่อนนโยบาย เป็นผู้กำหนดยุทธศาสตร์/นโยบาย เพื่อชี้แนะทุกภาคส่วนให้มีการนำไปจัดทำแผนงานรองรับ โดยอาศัยกลุ่ระเบียบที่มีอยู่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนหรือเร่งรัดผลักดันให้ทุกภาคส่วนนำยุทธศาสตร์/นโยบายที่กำหนดไปจัดทำเป็นแผนลงสู่ภาคการปฏิบัติหรือแนวทางการปฏิบัติงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และอธิบายให้ทุกคนในหน่วยงานทราบถึงแนวทาง โดยรวมขององค์กรเป็นข้อความที่เข้าใจง่าย และต้องเป็นลายลักษณ์อักษรชี้ให้เห็นถึงเงื่อนไข และช่องทางการปฏิบัติงานในอนาคต

๒) บทบาทการกำกับดูแล (Regulator) หมายถึง ผู้กำกับดูแลการตรวจสอบ ติดตามให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อเป็นหลักประกันคุณภาพว่าประชาชน

จะได้รับการบริการที่ดี การบริหารจัดการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ การอนุญาต การอนุมัติ ตรวจสอบและให้คำปรึกษาแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มมูลค่าในทุกระดับขององค์กร

๓) บทบาทการส่งเสริมประสาน (Facilitator/Coordinator) หมายถึง ผู้ส่งเสริมประสานภาคส่วนอื่นให้นำไปปฏิบัติโดยอาจให้คำปรึกษาแนะนำ มีการสร้างมาตรการจูงใจ ให้การสนับสนุนงบประมาณ เงินทุนอุดหนุน สิทธิประโยชน์หรือตามรูปแบบการช่วยเหลืออื่นๆ การสร้างกระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุนให้คำปรึกษาฯ เทคนิควิธีการต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่วางไว้

๔) บทบาทการดำเนินการเอง (Operator) หมายถึง ผู้ดำเนินการ เจ้าของภารกิจเป็นผู้ดำเนินการเอง เลือคนเฉพาะภารกิจที่สำคัญและมีความจำเป็นต้องดำเนินการเอง หรือตามนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลซึ่งไม่อาจจะหลีกเลี่ยงได้ การดำเนินการหรือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเองที่ไม่อาจมอบหมายผู้อื่นหรือหน่วยงานอื่นใดทำได้ เนื่องจากเป็นงานที่มีลักษณะเฉพาะหรือผู้อื่นไม่สามารถดำเนินการปฏิบัติได้

แผนการขับเคลื่อนบทบาทภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. จุดเน้นของการปรับบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) สร้างความคมชัดของขอบเขตภารกิจในฐานะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓ เพิ่ม ๑ รักษา)

๒) ปฏิบัติภารกิจ/หน้าที่ ให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) ทำให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร

มาตรฐาน → หลักสูตร → ฝึกอบรม → ทดสอบ → รับรองความรู้-ความสามารถ → ทำงานตามมาตรฐาน/ความรู้ความสามารถ

๔) ยกระดับคุณภาพของการดำเนินงาน

๕) สร้างและทำงานร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย เพื่อให้การบริการที่ครอบคลุม (ทั้งเดิมและใหม่)

๒. กำหนดเป้าหมายใหม่จากเดิมเป็นการมุ่งเน้นให้แรงงานเข้าสู่การจ้างงาน เปลี่ยนเป็น

๑) มุ่งเน้นให้แรงงานมีงานที่เหมาะสมกับคุณวุฒิ ประสบการณ์ มีความก้าวหน้า ในสาขาอาชีพ และสามารถย้ายงานไปสู่งานอาชีพที่ตนต้องการและมีความถนัด

๒) มุ่งเน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แรงงานสามารถทำงานเกิดมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น ทำให้แรงงานมีโอกาสได้รับผลตอบแทนสูงขึ้นและผู้ประกอบการได้ผลกำไรสูงขึ้น

๓. ปรับกระบวนการทำงานใหม่

๑) เน้นกิจกรรมตามบทบาทใหม่ คือ บทบาทการขับเคลื่อนนโยบาย บทบาท การกำกับดูแล บทบาท การส่งเสริม/ประสาน และบทบาทการดำเนินการเอง

๒) กำหนดเจ้าภาพหลักในแต่ละกิจกรรมตามบทบาทใหม่

๓) การเปลี่ยนแปลงการปรับบทบาทสู่ระบบงบประมาณแบบมุ่งผลงานตามยุทธศาสตร์ ผลผลิต และกิจกรรมหลัก เป้าหมาย ตามระบบงบประมาณ เช่น

ผลผลิตที่ ๑ นโยบาย แผน และมาตรการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลผลิตที่ ๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผลผลิตที่ ๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ

ผลผลิตที่ ๔ สถานประกอบการมีระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ