



ที่ รง ๐๔๐๑/ ๖๘๓๕

เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๐๙.๖/ว ๑๔๘๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
แจ้งเรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการ
ทางการเงินส่วนบุคคล ด้วยสำนักงานกองทุนสนับสนุน
การสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมกับศูนย์คุ้มครองผู้ใช้บริการ
ทางการเงิน (ศคง.) ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดประชุม
เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล
เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ตึก SM Tower ชั้น ๓๔ ข้างโรงพยาบาลพญาไท ๒
โดยวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล การวางแผนการเงิน
การออม การลงทุน และปัญหาเศรษฐกิจที่กระทบต่อระดับ
บุคคลในองค์กร รวมถึงการหารือเพื่อหาแนวทางในการขับเคลื่อน
ประเด็นดังกล่าวร่วมกัน ในการนี้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ได้สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการ
ทางการเงินส่วนบุคคล จำนวน ๒ แผ่น (ตามเอกสารแนบ)
เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและใช้เป็นแนวทาง
ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานเลขาธิการกรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียน
ทุกหน่วยงาน เพื่อทราบ และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม
๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๖๙๐๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary เอกสารดาวน์โหลด
(หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนทั่วไป)

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม
๒๗ พ.ย. ๒๕๕๘

เห็นชอบ

(นายกรัทยา สพโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

26 พ.ย. 2558



สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ..... ๒๐๖
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๑๓.๕๕ น.

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
เลขที่รับ..... ๕๖๕๘
วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๑๓.๕๕ น.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่..... ๑๐๐๗๒๖
วันที่ 23 พ.ย. 2558
๑๓.๕๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๗๙
ที่ รง ๐๒๐๙.๖ / ๑ ๑๕๕๘ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล
เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ร่วมกับศูนย์คุ้มครอง
ผู้ใช้บริการทางการเงิน (ศคง.) ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหาร
จัดการทางการเงินส่วนบุคคล เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ตึก SM
Tower ชั้น ๓๔ ข้างโรงพยาบาลพญาไท ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการ
บริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล การวางแผนการเงิน การออม การลงทุน และปัญหาเศรษฐกิจ
ที่กระทบต่อระดับบุคคลในองค์กร รวมถึงการหารือเพื่อหาแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าว
ร่วมกัน และปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้แทนกองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ
แรงงานพิการ สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นผู้แทนเข้าร่วมการประชุม

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้สรุปผลการประชุมในวันและเวลาดังกล่าว
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการทางการเงิน
ส่วนบุคคล จำนวน ๒ แผ่น ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

สุรเดช วลีอิทธิกุล
(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ทราบ
- ลงนัด
- มอบหมาย.....

ทิศาภิรมย์

(นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ
๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล
เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ตึก SM Tower ชั้น ๓๔ ข้างโรงพยาบาลพญาไท ๒

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้แทนกองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนภาคเอกชน นายอาทิตย์ อีสโม อุปนายกสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน และนายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล การวางแผนการเงิน การออม การลงทุน และปัญหาเศรษฐกิจที่กระทบต่อระดับบุคคลในองค์กร รวมถึงการหารือเพื่อหาแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าวร่วมกัน

๒. ประเด็นในการนำเสนอ ประกอบด้วย

(๑) องค์กรความรู้และเครื่องมือการบริหารจัดการทางการเงิน โดยผู้แทนศูนย์คุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงิน (ศคง.) ธนาคารแห่งประเทศไทย กล่าวว่า ศคง. มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมการให้ความรู้ทางการเงินแก่ผู้ใช้บริการทางการเงิน ซึ่งต้องวางแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน โดยเริ่มปลูกฝังนิสัยการออมและการใช้จ่ายเงินอย่างสมเหตุสมผลตั้งแต่วัยเด็ก เมื่อเข้าสู่วัยทำงานต้องรู้วิธีวางแผนการจัดสรรรายได้ให้เพียงพอกับการออม เมื่อเกษียณอายุต้องวางแผนทางการเงินเพราะเป็นวัยที่รายได้ลดลงแต่ค่าใช้จ่ายคงอยู่หรืออาจสูงขึ้น เช่น การรักษาพยาบาล หากวางแผนไม่ดีอาจเกิดปัญหา สิ่งที่ต้องรู้ควรรู้ และนำรู้ ได้แก่ ๑) ความรู้พื้นฐานทางการเงิน ลำดับความสำคัญของค่าใช้จ่าย การจัดบันทึกรายรับ-จ่าย การตั้งเป้าหมายทางการเงิน การวางแผนการออมระยะสั้น/กลาง ๒) หนี้สินและการกู้ยืมต้องมีความจำเป็นจึงจะก่อหนี้และคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ ๓) สิทธิและหน้าที่ เช่น สิทธิผู้ใช้ทางการเงินและหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบริการทางการเงิน ๔) ภัยทางการเงิน ได้แก่ กลโกงทางโทรศัพท์ เงินนอกระบบ ออนไลน์/กลโกงต่างๆ เป็นต้น

(๒) การแลกเปลี่ยนความเห็นประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน โดยผู้แทนองค์กรต้นแบบด้าน Happy Money ได้แก่

ผู้แทนบริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวร์ จำกัด (มหาชน) ผลิตและจำหน่ายเส้นลวดสแตนเลส และลวดเชื่อมสแตนเลส ตั้งอยู่จังหวัดสมุทรปราการ กล่าวถึง หลักบริหารองค์กรด้วย Happy Money ได้แก่ สุขภาพ ครอบครัว การเงิน และการงาน จากการสำรวจพบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีภาระหนี้สิน ติดสุรา สุขภาพไม่ดีส่งผลต่อการทำงาน จึงจัดโครงการให้พนักงานที่มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมหลังเลิกงาน เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย ทำงานอดิเรกเพื่อก่อให้เกิดรายได้ในสถานประกอบการ เช่น ปลูกผัก เลี้ยงปลาและเลี้ยงกบ ไว้อุปโภคและจำหน่าย ปัจจุบันพนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพอนามัยดี หนี้สินลดลง รายได้เพิ่มขึ้น และมีการวางแผนการบริหารจัดการทางการเงินของตนเอง

/ ผู้แทน ...

ผู้แทนบริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่จังหวัดชลบุรี ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ เนื่องจากบริษัทพบปัญหาหนี้สินพนักงานจำนวนมาก จึงจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการออม การบริหารจัดการทางการเงินให้แก่พนักงาน โดยมีธนาคารออมสินเป็นภาคีเครือข่ายในการให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน ปัจจุบันพนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ทางการเงินและการออม รวมถึงมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

นายอาทิตย์ อีสโม อุปนายกสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน กล่าวว่า ปัจจุบันกระทรวงแรงงานกำลังดำเนิน “โครงการแรงงานน่าอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุขภาพ” โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบดำเนินโครงการ และ “โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย มีผลิตภาพแรงงานสูง” โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รับผิดชอบดำเนินโครงการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขยายผลและบูรณาการจาก ๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำหรับโครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัย มีผลิตภาพแรงงานสูง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอยู่ระหว่างเปิดรับสมัครสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ โดยเป้าหมายเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จำนวน ๖๐ แห่ง

(๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน ได้แก่

๑) ควรมีการบูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ NGO โดยการฝึกอบรมให้ความรู้ และจัดกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) เสนอให้หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HR) ซึ่งมีหน้าที่วางแผนกำลังคนในองค์กร เช่น การรับสมัคร สัมภาษณ์ ปฐมนิเทศ จัดอบรม (Training) เพิ่มพูนความรู้และทักษะให้ตรงกับ competencies ที่องค์กรต้องการ รวมถึงการดูแลแก้ไขปัญหาการเงิน หนี้สิน และสวัสดิการแก่พนักงาน โดย HR ต้องทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้กำลังใจ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงหรือสนับสนุนแนวคิดใหม่แก่องค์กร เช่น จัดโครงการ Happy Workplace การอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการทางการเงินแก่บุคลากรก่อนเข้าทำงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

๓) เสนอให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน เป็นผู้ประสานรวบรวมแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้เป็นนโยบายระดับกระทรวงต่อไป ซึ่งจะส่งผลทำให้ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งพนักงานในสถานประกอบการได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแนวทางในการบริหารจัดการทางการเงินที่เหมาะสมและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สสส. และสถาบันทางการเงินควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินเป็นคลิป์วิดีโอสั้นๆ แผ่นพับ แลบอกษรข่าววิ้ง ผ่านช่องทางสื่อมวลชนต่างๆ เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนทั่วไปได้รับรู้ รับทราบอย่างกว้างขวาง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

กองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

พฤศจิกายน ๒๕๕๘

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล
เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ตึก SM Tower ชั้น ๓๔ ข้างโรงพยาบาลพญาไท ๒

ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้แทนกองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้แทนภาคเอกชน นายอาทิตย์ อิสโม อุปนายกสมาคมผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน และ นายแพทย์ชาญวิทย์ วสันต์ธนารัตน์ ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคล การวางแผนการเงิน การออม การลงทุน และปัญหาเศรษฐกิจที่กระทบต่อระดับบุคคลในองค์กร. รวมถึงการหารือเพื่อหาแนวทางในการขับเคลื่อนประเด็นดังกล่าวร่วมกัน

๒. ประเด็นในการนำเสนอ ประกอบด้วย

(๑) องค์ความรู้และเครื่องมือการบริหารจัดการทางการเงิน โดยผู้แทนศูนย์คุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงิน (ศคง.) ธนาคารแห่งประเทศไทย กล่าวว่า ศคง. มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองสิทธิและส่งเสริมการให้ความรู้ทางการเงินแก่ผู้ใช้บริการทางการเงิน ซึ่งต้องวางแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อนำไปสู่ความมั่นคงทางการเงิน โดยเริ่มปลูกฝังนิสัยการออมและการใช้จ่ายเงินอย่างสมเหตุสมผลตั้งแต่วัยเด็ก เมื่อเข้าสู่วัยทำงานต้องรู้วิธีวางแผนการจัดสรรรายได้ให้เพียงพอกับการออม เมื่อเกษียณอายุต้องวางแผนทางการเงินเพราะเป็นวัยที่รายได้ลดลงแต่ค่าใช้จ่ายคงอยู่หรืออาจสูงขึ้น เช่น การรักษาพยาบาล หากวางแผนไม่ดีอาจเกิดปัญหา สิ่งที่ต้องรู้ควรรู้ และน่ารู้ ได้แก่ ๑) ความรู้พื้นฐานทางการเงิน ลำดับความสำคัญของค่าใช้จ่าย การจดบันทึกรายรับ-จ่าย การตั้งเป้าหมายทางการเงิน การวางแผนการออมระยะสั้น/กลาง ๒) หนี้สินและการกู้ยืมต้องมีความจำเป็นจึงจะก่อหนี้และคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ ๓) สิทธิและหน้าที่ เช่น สิทธิผู้ใช้ทางการเงินและหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา/รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบริการทางการเงิน ๔) ภัยทางการเงิน ได้แก่ กลโกงทางโทรศัพท์ เงินนอกระบบ ออนไลน์/กลโกงต่างๆ เป็นต้น

(๒) การแลกเปลี่ยนความเห็นประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน โดยผู้แทนองค์กรต้นแบบด้าน Happy Money ได้แก่

ผู้แทนบริษัท แม่น้ำสแตนเลสไวร์ จำกัด (มหาชน) ผลิตและจำหน่ายเส้นลวดสแตนเลส และลวดเชื่อมสแตนเลส ตั้งอยู่จังหวัดสมุทรปราการ กล่าวถึง หลักบริหารองค์กรด้วย Happy Money ได้แก่ สุขภาพ ครอบครัว การเงิน และการงาน จากการสำรวจพบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีภาระหนี้สิน ติดสุรา สุขภาพไม่ดีส่งผลต่อการทำงาน จึงจัดโครงการให้พนักงานที่มีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมหลังเลิกงาน เช่น กิจกรรมการออกกำลังกาย ทำงานอดิเรกเพื่อก่อให้เกิดรายได้ในสถานประกอบการ เช่น ปลูกผัก เลี้ยงปลาและเลี้ยงกบ ไว้อุปโภคและจำหน่าย ปัจจุบันพนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีสุขภาพอนามัยดี หนี้สินลดลง รายได้เพิ่มขึ้น และมี การวางแผนการบริหารจัดการทางการเงินของตนเอง

/ ผู้แทน ...

ผู้แทนบริษัท ไทยซัมมิท ฮาร์เนส จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่จังหวัดชลบุรี ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ เนื่องจากบริษัทพบปัญหาหนี้สินพนักงานจำนวนมาก จึงจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการออม การบริหารจัดการทางการเงินให้แก่พนักงาน โดยมีธนาคารออมสินเป็นภาคีเครือข่ายในการให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน ปัจจุบันพนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ทางการเงินและการออม รวมถึงมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

นายอาทิตย์ อิศโม อุปนายกสมาคมผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาแรงงาน กล่าวว่า ปัจจุบันกระทรวงแรงงานกำลังดำเนิน “โครงการแรงงานน่าอยู่ มุ่งสู่องค์กรสุขภาวะ” โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบดำเนินโครงการ และ “โครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี มีผลิตภาพแรงงานสูง” โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน รับผิดชอบดำเนินโครงการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการขยายผลและบูรณาการจาก ๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สำหรับโครงการแรงงานปลอดภัย สุขภาพอนามัยดี มีผลิตภาพแรงงานสูง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอยู่ระหว่างเปิดรับสมัครสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ โดยเป้าหมายเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป จำนวน ๖๐ แห่ง

(๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน ได้แก่

๑) ควรมีการบูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐราชการ ภาคเอกชน และ NGO โดยการฝึกอบรม ให้ความรู้ และจัดกิจกรรมต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงิน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒) เสนอให้หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HR) ซึ่งมีหน้าที่วางแผนกำลังคนในองค์กร เช่น การรับสมัคร สัมภาษณ์ ปฐมนิเทศ จัดอบรม (Training) เพิ่มพูนความรู้และทักษะให้ตรงกับ competencies ที่องค์กรต้องการ รวมถึงการดูแลแก้ไขปัญหาการเงิน หนี้สิน และสวัสดิการแก่พนักงาน โดย HR ต้องทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้กำลังใจ และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงหรือสนับสนุนแนวคิดใหม่แก่องค์กร เช่น จัดโครงการ Happy Workplace การอบรม ให้ความรู้การบริหารจัดการทางการเงินแก่บุคลากรก่อนเข้าทำงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานมีทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ถูกต้องและเหมาะสมต่อไป

๓) เสนอให้สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน เป็นผู้ประสานรวบรวมแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้เป็นนโยบายระดับกระทรวงต่อไป ซึ่งจะส่งผลทำให้ข้าราชการและบุคลากรของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งพนักงานในสถานประกอบการได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแนวทางในการบริหารจัดการทางการเงินที่เหมาะสมและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สสส. และสถาบันทางการเงินควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการทางการเงินเป็นคลิป์วิดีโอสั้นๆ แผ่นพับ แลกอักษรข่าววิ่ง ผ่านช่องทางสื่อมวลชนต่างๆ เพื่อเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนทั่วไปได้รับรู้ รับทราบอย่างกว้างขวาง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

กองการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

พฤศจิกายน ๒๕๕๘