

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว

๑๗๑๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ทั้งนี้ ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการฯ มายัง
สำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary

Om

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขานุการกรม
๒๕ พ.ย. ๒๕๕๘



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ 1172
วันที่ 20 พ.ย. 2558
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการ โทร. ๓๒๔
ที่ รง ๐๔๐๑/ ๖๓๖๓ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
เรื่อง สรุบบข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘
เรียน อธิบดี

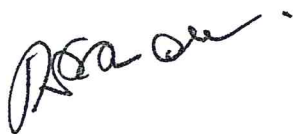
ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทรา เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพมหานคร นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสรุบบข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานมายังสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป


(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)
เลขาธิการกรม

เห็นชอบ



(นายกริธา สฟโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
23 พ.ย. 2558

สรุปข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
 ณ โรงแรมเซ็นทรา เซ็นทรัล สเตชั่น กรุงเทพฯ

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.นโยบายของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๙</p>	<p>๑.การพัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงาน</p> <p>- ขอให้เร่งรัดจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมในภาพรวมของประเทศ โดยผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ผ่านกลไกของการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) มีการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการของแรงงานสมรรถนะกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้ทันสมัย และมีทักษะที่หลากหลาย เพื่อยกระดับแรงงานให้มีความรู้และทัศนคติที่ดี</p> <p>๒.การบูรณาการกับสถาบันการศึกษาในทุกระดับ และภาคผู้ประกอบการ เพื่อพัฒนาต่อยอดเตรียมความพร้อมในการพัฒนากำลังแรงงานใหม่</p> <p>- มีการจัดฝึกอบรมแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีการสอดแทรกปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการจ้างงาน สนับสนุนการฝึกกับการอาชีวศึกษา สหกิจศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้กับนักเรียน นักศึกษา ได้เรียนรู้จากสถานการณ์จริง รวมทั้งแรงงานในสถานประกอบการสามารถศึกษาและต่อยอดเพิ่มเติมได้ โดยได้รับสิทธิจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓.การพัฒนาฝีมือแรงงานในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>- ขอให้เร่งรัดการพัฒนาแรงงานไทยที่มีฝีมือรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การฝึกอบรมเทคโนโลยีอัตโนมัติขั้น (Automation Technology) หลักสูตร CNC เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมที่ได้รับการส่งเสริมการรวมตัวในเศรษฐกิจพิเศษใน ๑๐ จังหวัด รวมทั้งจัดฝึกอบรมแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง ให้สามารถทำงานในพื้นที่เศรษฐกิจได้อย่างเพียงพอ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในตำแหน่งงานที่ได้รับอนุญาต เช่น ความปลอดภัยในการทำงาน การสื่อสารภาษาไทย วัฒนธรรมประเพณี กฎหมายเบื้องต้น โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรมให้ได้รับสิทธิทางภาษีจากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ทราบและถือปฏิบัติ</p>

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<p>๔.การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานตามกรอบการตกลงเสรีอาเซียน</p> <p>- ขอให้เร่งรัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล โดยครอบคลุมสาขาอาชีพอุตสาหกรรมที่สำคัญ โดยเฉพาะสาขาที่จะเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอาเซียน รวมทั้งยกระดับฝีมือแรงงานด้านภาษา ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่อาเซียนอย่างเต็มภาคภูมิ</p> <p>๕.โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อการพัฒนาศักยภาพของสถานประกอบการขนาดย่อม (SMEs)</p> <p>- ขอให้เร่งรัดดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย โดยเน้นที่สถานประกอบการขนาดย่อม (SMEs) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีความยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ ในการวิเคราะห์งาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง จัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๖.การพัฒนาทักษะเพิ่มโอกาสการประกอบอาชีพของคนไทยเพื่อเพิ่มพูนมูลค่าของสินค้าและบริการ</p> <p>- ส่งเสริมการพัฒนาศึกษาในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนพิการ ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ พัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าของสินค้าและบริการในชุมชน เช่น การพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ การแปรรูปสินค้า การบริหารจัดการ เป็นต้น</p> <p>๗.การพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>- ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ศพจ.ยะลา ศพจ.ปัตตานี และศพจ.นราธิวาส (๓ จังหวัดชายแดนใต้) เร่งดำเนินการฝึกอบรมให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบในพื้นที่ โดยการร่วมบูรณาการแก้ไขปัญหาร่วมกับจังหวัดชายแดนใต้ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค ๔ สน.) และมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ เช่นกรณีการฝึกอบรมให้กับศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทาน โครงการในพระราชดำริ ฯลฯ</p> <p>๘.การพัฒนากำลังแรงงานไทยสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและเศรษฐกิจยุคดิจิทัล (Digital Economy)</p> <p>- เพิ่มขีดความสามารถของกำลังแรงงานด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ เพื่รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีต่าง ๆ</p>		

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๙.หลักการทำงานของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้”		
๒.การเบิกจ่ายงบประมาณ ในไตรมาสที่ ๑	ขอให้ทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณในไตรมาสที่ ๑	ทุกหน่วยงาน	
๓.การจัดสรรงบประมาณ กรณีเดินทางไปราชการ ต่างประเทศ	มอบกองคลัง ตรวจสอบ ดูแล และจัดสรรการใช้งบประมาณสำหรับ การเดินทางไปราชการต่างประเทศ กรณีที่ผู้ตรวจราชการกรม ต้องเดินทางไปตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยขอให้มีการดำเนินงานอย่างถูกต้องตามระเบียบ	กองคลัง	
๔.การร้องเรียนผ่านศูนย์ ดำรงธรรม	มอบ สพภ.๖ ขอนแก่น และศพจ.ปทุมธานี ดำเนินการทำหนังสือ แจ้งทุกหน่วยงานทราบ กรณีเรื่องการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม และหากหน่วยงานใดมีการร้องเรียนขอให้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบภายใน ๑๕ วัน โดยมอบให้กองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวม	สพภ.๖ ขอนแก่น/ ศพจ.ปทุมธานี ทุกหน่วยงาน กจ.	
๕.การดำเนินงานกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ขอให้ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่รับการจัดสรร และรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตามแบบรายงานที่ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	สพ. สพภ./ศพจ.	
๖.พิธีเปิดโครงการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานไทย	ขอให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เตรียมการ และแจ้งรายละเอียดสำหรับพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ผู้บริหารและผู้เข้าร่วมงานทราบ ให้ชัดเจน โดยมีรองอธิบดี (นายสิงหนเดช ชูอำนาจ) กำกับดูแล	ศป.	
๗.การรายงานผลการ ดำเนินงานที่มีความสำคัญ และโดดเด่น	- ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานที่มีความสำคัญ และ มีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน โดยมอบกองแผนงานและ สารสนเทศเป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวมและคัดเลือกผลงาน พร้อมจัดทำข้อมูลเพื่อนำเรียน รมว.รง.ป.รง. ทราบทุกสัปดาห์ - มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ นำเสนอผลการ ดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความโดดเด่น เช่น การนำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ เสนอในที่ประชุมกระทรวงแรงงาน ทราบต่อไป	ผส. ทุกหน่วยงาน สส. ฝ่าย ประชาสัมพันธ์	
๘.โครงการ “เตรียมจักรยาน ให้พร้อม ก่อนปั่นเพื่อพ่อ”	ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการฯ ด้วยความตั้งใจ และรายงานผล การดำเนินงานตามโครงการฯ มายังสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อ รวบรวมนำเสนอผู้บริหารทราบต่อไป	สส. ทุกหน่วยงาน	