



ที่ รง ๐๔๐๑/ ๖๕๒๐

เรียน อธิบดี

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ว ๑๓๙๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
ขอส่งสำเนาหนังสือที่ รง ๐๒๐๔.๑/๓๓๕๕ ลงวันที่ ๒๙
ตุลาคม ๒๕๕๘ มาเพื่อทราบสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนาโครงการ
เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของไทย
เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ (รายละเอียดตาม
เอกสารแนบ)

สำนักงานเลขาธิการกรมพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งเวียน
ทุกหน่วยงาน เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Om

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

๑๙ พ.ย. ๒๕๕๘

เห็นชอบ

(นายกรීฐา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑ พ.ย. ๒๕๕๘

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๖๖๐๔

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary เอกสารดาวน์โหลด
(หัวข้อเอกสารแจ้งเวียนทั่วไป)

Om

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)

เลขาธิการกรม

๑๑ พ.ย. ๒๕๕๘





กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ..... ๐๓๖๕๐๓
วัน: - 5 พ.ย. 2558
เวลา: ๑๑.๒๐ น.

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ ๑๓๖๖

ถึง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับ..... ๕๕๐๕
วันที่ ๕ พ.ย. ๒๕๕๘
เวลา..... ๑๒.๓๐ น.

กค.

ฟ๖๖.

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ขอส่งสำเนาหนังสือ
ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๓๓๕๕ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ มาเพื่อโปรดทราบสรุปผลการเข้าร่วมสัมมนา
โครงการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของไทย เมื่อวันพฤหัสบดีที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ



สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๐๐

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖



บันทึกข้อความ

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๒

เลขที่รับ..... ๐๐๘๑๗

๓๐ ต.ค. ๒๕๕๘ / ๐๐-๐๐๗

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ โทร. ๐๒ ๒๓๒ ๑๓๐๐

ที่ รง ๐๒๐๔.๑/ ๗๓ ๕๕

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมสัมมนาโครงการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของไทย

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 2
เลขรับ..... 1103
วันที่ 9 ต.ค. ๕๕
เวลา..... 13.06

๑. เรื่องเดิม

กระทรวงพาณิชย์ได้เชิญผู้แทนกระทรวงแรงงาน ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือผู้มีหน้าที่ในการผลักดันยุทธศาสตร์ เข้าร่วมสัมมนาโครงการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของไทย เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้แทนจากสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เข้าร่วมสัมมนาดังกล่าว

๒. ข้อยุทธศาสตร์

การสัมมนาโครงการ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านเศรษฐกิจของไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในด้านเศรษฐกิจในลักษณะองค์รวม และทราบถึงสถานะปัจจุบันที่เกี่ยวกับการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันเชิงเศรษฐกิจของประเทศไทย เพื่อยกระดับประเทศไทยขึ้นมาสู่อันดับที่ดีขึ้น โดยความร่วมมือจากหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องในการปรับบทบาทภารกิจ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศไทยได้ดำเนินการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ๖ ชุด เพื่อทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้แก่

(๑) คณะอนุกรรมการด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค มีหน้าที่ในการกำหนดกรอบ เป้าหมาย และแนวทางพัฒนาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจมหภาค เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๒) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาคลัสเตอร์ มีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางและแนวทางเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาภาคการผลิตและบริการของไทยตามแนวทางคลัสเตอร์ในระดับภาพรวมของประเทศและระดับสาขา

(๓) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาเชิงกายภาพ มีหน้าที่ในการกำหนดกรอบ เป้าหมาย และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงกายภาพด้านพื้นที่ โครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

/(๔) คณะ...

(๔) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีหน้าที่ในการกำหนดกรอบ และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการ และขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๕) คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ และการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร มีหน้าที่ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนากระบวนการทางศุลกากร โดยกำหนดเป้าหมายของแต่ละกิจกรรม ตลอดจนกำกับติดตามการดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายใน ๑ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกรัฐมนตรีทุก ๓ และ ๖ เดือน ให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ และยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาวที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของภาครัฐให้สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการประเทศอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

(๖) คณะอนุกรรมการด้านการจัดการข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อจัดทำกรอบ ทิศทาง ด้านการจัดการข้อมูลและตัวชี้วัดการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการปรับฐานข้อมูลและการให้ความหมายตัวชี้วัดของส่วนราชการต่างๆ ให้มีความสอดคล้องกัน

โดยมีเป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ

(๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒ สถาบันต่างประเทศที่ทำการจัดอันดับความสามารถทางการแข่งขันของประเทศไทยที่สำคัญ ๓ สถาบัน คือ

(๑) World Economic Forum (WEF)

(๒) International Institute for Management Development (IMD)

(๓) Ease of Doing Business (EoDB) ของ THE WORLD BANK

โดยผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เป็นดังนี้

WEF (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๕๘) อันดับที่ ๓๑ จาก ๑๔๔ ประเทศ

(พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๗) อันดับที่ ๓๗ จาก ๑๔๘ ประเทศ

IMD (พ.ศ.๒๕๕๗) อันดับที่ ๒๘ จาก ๖๐ ประเทศ

(พ.ศ.๒๕๕๖) อันดับที่ ๒๖ จาก ๖๐ ประเทศ (ตกลงไป ๒อันดับ)

ขณะที่ประเทศอื่นในอาเซียนถูกจัดอันดับสูงขึ้นกว่าปีก่อน เช่น สิงคโปร์ (สูงขึ้น ๒ อันดับ) มาเลเซีย (สูงขึ้น ๓ อันดับ) เป็นต้น

ทั้งนี้จากการประเมินของ IMD พบว่าตรรกะขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ต่ำลง ได้แก่ ด้านการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ด้านประสิทธิภาพการบริหาร และด้านประสิทธิภาพทางธุรกิจของไทย

THE WORLD BANK ซึ่งเป็นสถาบันที่จัดอันดับความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับด้านประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐเป็นหลัก จัดอันดับให้ประเทศไทย อยู่อันดับที่ ๒๖ จาก ๑๘๙ ประเทศ ดีขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งอยู่อันดับที่ ๒๘

๒.๓ กระทรวงพาณิชย์ โดยกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ได้จัดทำโครงการประเมินสถานะและความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในด้านต่างๆ รวมถึงแนวทางเสริมสร้างความสามารถ เพื่อรองรับการดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ และการเตรียมการสำหรับการเจรจาที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยคณะผู้แทนของไทย ประจำองค์การการค้าโลก ได้ทำการเลือกสถาบัน IMD ซึ่งเป็นสถาบันที่มีการประเมินความสามารถในการแข่งขันที่มีความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในระดับโลกมาเป็นผู้จัดทำรายงานประเมินความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในเชิงลึก เพื่อประเมินสถานะความพร้อมและแนวทางการดำเนินการเพิ่มขีดความสามารถของประเทศไทยในการแข่งขัน ทั้งนี้กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศจะได้นำผลจากการศึกษาของสถาบัน IMD ไปเป็นข้อมูลเพื่อดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและระดมสมองจากทุกภาคส่วนในประเด็นการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๕๙

๒.๔ ภารกิจของกระทรวงแรงงานที่มีส่วนช่วยในการเสริมสร้างขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) ตลอดจนการสนับสนุนการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์


๑. ทราบ

✓ 11 มิถุนายน ๒๕๕๘ / ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘
กรมการค้า

สุรเดช วัลย์
(นายสุรเดช วัลย์อิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงแรงงาน
๓๐ ต.ค. ๒๕๕๘



(นางเพชรรัตน์ สินอวย)

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๙ มิ.ย. ๕๘