

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๕๘
เวลา ๑๑:๐๐ น.

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๘ ต.ค. ๒๕๕๘
เวลา.....

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๑๕๒๓

เรียน เลขาธิการกรม

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่อธิบดีเห็นชอบตาม
ข้อ ๓.๔ และรายงานผลการดำเนินการให้กองยุทธศาสตร์ฯ ทราบ
เพื่อรวบรวมรายงานผลให้กรมทราบต่อไป

วิห

(นางสาวบุปผา สุวรรณวารกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖ ต.ค. ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการกรม

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- มอบงานฝ่าย ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก.
- อื่นๆ

วิห

วิห

(นางสาวนิตา เงินรูปงาม)
นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม
๑๓ ต.ค. ๕๘

- ทราบ
- ลงบันทึก
- มอบหมาย อานปรารัฐม
อุทิศสิทธิ์

วิห

(นางสาวจำลองอักษรณ์ ก้ายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘ ต.ค. ๒๕๕๘

ที่ รง ๐๔๑๑/ว ๖๓๐๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ด้วยบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีความยินดี
ให้การสนับสนุนน้ำมันเครื่อง ปตท. ในโครงการร่วมรณรงค์
ป้องกันและอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลในช่วงเทศกาลปีใหม่
และสงกรานต์เป็นประจำทุกปี โดยขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แจ้งจำนวนน้ำมันเครื่อง ปตท. ที่ต้องการขอรับการสนับสนุน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งจำนวน
น้ำมันเครื่อง ปตท. ที่ต้องการขอรับการสนับสนุน (ตามตาราง
ที่แนบมาพร้อมนี้) และส่งมายังสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันพุธที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อสำนักงาน
เลขาธิการกรมจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

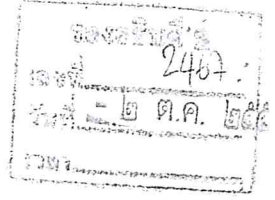
อม

(นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ)
เลขาธิการกรม

๒๗ ต.ค. ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายฯ โทร. ๕๐๕

ที่ รง. ๐๔๑๗/๑๕๐๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) ได้มีหนังสือที่ ๘๐๐๐๐๓๗๒/ตลน.๒๑๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ขอนำคณะทำงานโดยฝ่ายการตลาดในประเทศและเทคนิคหล่อลื่น บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) เข้าพบผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรช่างเทคนิคสาขาช่างยนต์และอิติมอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานประสานงานในเรื่องดังกล่าว (เอกสารแนบ ๑)

๒. ขั้รายงาน

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมประชุมแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์ร่วมกับบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งขอรายงานสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)โดยนายบุญมา พนธนครกุล ผู้จัดการฝ่ายการตลาดในประเทศและเทคนิคหล่อลื่นและเจ้าหน้าที่ ผู้แทนบริษัทในกลุ่ม ปตท.โดยนางรุ่งรัชณี วิริยะกิจ ผู้จัดการส่วน บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเซส อัลโลแอนซ์ จำกัด (BSA) นายสัญญา พรหมชัย ผู้ช่วยกรรมการด้านปฏิบัติการ บริษัท MBC LAND จำกัด และคณะผู้บริหาร จำนวน ๗ คน และผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและเจ้าหน้าที่ เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ ผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้แทนกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ และผู้แทนศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๒๕ คน (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ผู้แทนบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) กล่าวแนะนำบริษัทและขอความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสารแนบ ๓) ดังนี้

๒.๒.๑ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติครบวงจร ดำเนินธุรกิจน้ำมัน ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ โดยมีสถานีบริการน้ำมันและ NGV ประมาณ ๑,๓๐๐ แห่ง และมีธุรกิจการให้บริการต่างๆ ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อตามมาตรฐาน ๗-Eleven ร้านกาแฟ (Café Amazon) ศูนย์บริการถ่ายน้ำมันหล่อลื่น Procheck จำนวน ๑๐๕ สาขา และกำลังขยายศูนย์บริการรถยนต์ FIT Auto และปัจจุบันมีศูนย์บริการรถยนต์รายอื่น ๆ ให้บริการ ได้แก่ B-Quik Cockrit Tyreplus เป็นต้น โดยมีบริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเซส อัลโลแอนซ์ จำกัด (BSA) และบริษัท MBC LAND จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท.ดำเนินการจัดหาแรงงานและดูแลธุรกิจบริการของ ปตท.ในสถานีบริการน้ำมัน

/๒.๒.๒ การพัฒนา...

๒.๒.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยบริษัทเปิดศูนย์บริการรถยนต์ “FIT Auto” เพื่อให้บริการบำรุงรักษาและแก้ไขปัญหาหารถยนต์ระบบช่วงล่างและการบริการยางสำหรับรถยนต์นั่งและรถปิคอัพ ซึ่งปัจจุบันเปิดให้บริการ จำนวน ๑๗ สาขาในพื้นที่ ๙ จังหวัดได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี กรุงเทพมหานคร ตาก ขอนแก่น อุดรธานี ชลบุรี สงขลา และนครราชสีมา ซึ่งในปี ๒๕๕๘ จะขยายเป็นศูนย์บริการให้ได้ ๒๑ สาขา และภายในระยะเวลา ๕ ปี จะขยายเปิดศูนย์บริการรถยนต์ให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยการดำเนินงานของศูนย์บริการรถยนต์ “FIT Auto” จะมีหัวหน้าศูนย์ พนักงานบัญชีการเงิน และช่างเทคนิคระดับ ๑-๓ ประจำศูนย์บริการ และดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้พื้นฐาน การบำรุงรักษาเครื่องมือ พื้นฐานยานยนต์ เทคนิคยานยนต์ ความรู้เรื่องยางรถยนต์ มาตรฐานการให้บริการ เป็นต้น แต่ศูนย์บริการรถยนต์ยังประสบปัญหาขาดแคลนช่างฝีมือที่ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและมีความประสงค์จะยกระดับฝีมือของช่างในศูนย์บริการดังกล่าว จึงขอความร่วมมือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งในอนาคตจะขอความร่วมมือร่วมกันสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่พนักงานให้บริการเติมน้ำมันในสถานีบริการน้ำมันด้วย

๒.๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่ายินดีให้ความร่วมมือกับบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) และขอบคุณที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อจะทำให้ช่างมีฝีมือได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและมีรายได้ที่สูงขึ้น ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแบ่งออกเป็น ๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ โดยมีผู้มีความรู้ที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันจัดทำมาตรฐานดังกล่าวและนำไปสู่การนำมาตราฐานไปกำหนดเป็นค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด ๒) การออกใบรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งขณะนี้กฎหมายบังคับเฉพาะสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร และช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะโดยผู้ที่ประสงค์จะขอมีใบรับรองเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ จะพิจารณาจากเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณลักษณะส่วนบุคคล และประสบการณ์การทำงาน และ ๓) การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ซึ่งกรมจะจัดส่งเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่บริษัทเพื่อวิเคราะห์และแนะนำการจัดทำมาตรฐาน หลังจากจัดทำมาตรฐานฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติ โดยบริษัทควรเริ่มจากการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของศูนย์บริการรถยนต์ โดยจะมีการวิเคราะห์ Competency Based เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และนำไปใช้ทดสอบพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางกำหนดอัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่ง และในอนาคตอาจปรับเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ โดยขอให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานประสานงานกับบริษัทเพื่อจัดทำมาตรฐานดังกล่าว

๒.๔ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์

๒.๔.๑ หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ให้แก่พนักงานของศูนย์บริการรถยนต์ “FIT Auto” โดยอาจจะจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่แล้ว หรือจัดทำหลักสูตรขึ้นใหม่ โดยขอให้กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ร่วมกับบริษัทจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อจัดทำเป็นหลักสูตรกลางของกรม เพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานของศูนย์บริการ

๒.๔.๒ การจัดฝึกอบรม โดยบริษัทจะส่งแผนการฝึกอบรมที่แนบมาภายหลังจากจัดทำหลักสูตรเสร็จเรียบร้อยแล้ว และบริษัทให้การสนับสนุนงบประมาณและจัดหากลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรมดังกล่าว และออกวุฒิบัตรตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด

๒.๔.๓ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่พนักงานของศูนย์บริการ ซึ่งบริษัทมีความประสงค์จะจัดส่งพนักงานเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างบำรุงรักษา รถยนต์ และช่างติดตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยขอให้บริษัทรวบรวมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ที่ประสงค์จะดำเนินการทดสอบและขอความร่วมมือดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจากหน่วยงาน ในพื้นที่โดยตรง และบริษัทมีความประสงค์จะขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าว ซึ่งบริษัทจะต้องเตรียมความพร้อมและความเหมาะสมด้านสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร ความปลอดภัย และบุคลากรโดยจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบให้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อย ๓ คน และสามารถยื่นคำขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับหน่วยงานในพื้นที่โดยตรง และหากบริษัทมีพนักงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานแห่งชาติอัตราร้อยละ ๑๐ จะสามารถขอเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานติดบริเวณด้านหน้าศูนย์บริการรถยนต์ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้มาใช้บริการ

* ๒.๕ การสนับสนุนกิจกรรมตามโครงการร่วมรณรงค์ป้องกันและอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนจัดกิจกรรมตามโครงการร่วมรณรงค์ป้องกันและอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลในช่วงเทศกาลปีใหม่ และสงกรานต์เป็นประจำทุกปี จึงขอเชิญชวนบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมดำเนินการตามโครงการดังกล่าว และขอรับการสนับสนุนน้ำมันเครื่อง ปตท. เพื่อรองรับการให้บริการถ่ายน้ำมันเครื่องในช่วงก่อนเทศกาลดังกล่าว ซึ่งบริษัทแจ้งว่าที่ผ่านมาได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้บริการตรวจเช็คเครื่องยนต์ให้แก่ประชาชนในช่วงเทศกาลโดยไม่คิดค่าแรงตามโครงการพีทีที เอนจิ้น จูน อัพ ๒๕๑๕ ณ ศูนย์จูน อัพ ปตท. ซึ่งบริษัทมีความยินดีให้การสนับสนุนโครงการดังกล่าวหรืออาจจะมาจัดงานร่วมกันตามโครงการของบริษัทก็ได้ โดยขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งจำนวนน้ำมันเครื่อง ปตท.ที่จะขอรับการสนับสนุน เพื่อนำข้อมูลไปพิจารณาให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ดังกล่าว และขอให้สำนักงานเลขานุการกรมประสานรายละเอียดกับบริษัทในเรื่องดังกล่าว *

๒.๖ การลงนามความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับบริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) โดยขอให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานการบำรุงรักษารถยนต์ โดยทั้งสองหน่วยงานจะประสานเพื่อกำหนดวันจัดพิธีลงนามความร่วมมือต่อไป

๒.๗ ภายหลังจากการประชุมดังกล่าว บริษัทได้หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของกรม และมีความประสงค์จะประชุมอีกครั้งเพื่อพิจารณารายละเอียดร่วมกันเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔.๓

๓.๒ มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ตามข้อ ๒.๔.๑

๓.๓ มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานข้อมูลตามข้อ ๒.๔.๒ และ
ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๖

๓.๔ มอบสำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการ ตามข้อ ๒.๕

๓.๕ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แก่ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กลุ่มงานพัฒนา
บุคลากรฝึก และกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
(กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม) และ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว
ตามข้อ ๒.๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕



(นางสาวบุปผา สุวรรณรวงกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ



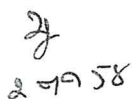
(นายสิงห์เดช ชูอำนาจ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒ ต.ค. ๒๕๕๕

๓๗ ๘๗๕



๒ ๗ ๕๘

ผู้ประสานงาน

นายพิษณุ บัวละออ

พนักงานวิเคราะห์และวางแผน บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน)

0 2239 7997,08 11742780

เมล : pisanu.b@pttplc.com

ตารางรายละเอียดการขอรับการสนับสนุนน้ำมัน ปตท.

หน่วยงาน

น้ำมันเครื่อง ปตท. สำหรับรถยนต์

ลำดับ	รายการ	ขนาด	จำนวน (หน่วยนับ)
1	น้ำมันเครื่องยนต์ดีเซล		
2	น้ำมันเครื่องยนต์เบนซิน		
3	น้ำมันเครื่องยนต์ก๊าซ NGV		
4	น้ำมันเครื่องยนต์ก๊าซ LPG		
5	อื่นๆ ระบุ		

น้ำมันเครื่อง ปตท. สำหรับรถจักรยานยนต์

ลำดับ	รายการ	ขนาด	จำนวน (หน่วยนับ)
1	น้ำมันเครื่องยนต์ 2 จังหวะ		
2	น้ำมันเครื่องยนต์ 4 จังหวะ แบบใช้สายพาน		
3	น้ำมันเครื่องยนต์ 4 จังหวะ แบบใช้เกียร์ธรรมดา		
4	อื่นๆ ระบุ		

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน

เบอร์โทร.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลมายังสำนักงานเลขานุการกรม ภายในวันพุธที่ 4 พฤศจิกายน 2558

ทางโทรสารหมายเลข 0 2245 3560 หรือ 0 2248 3389