



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก โทร. ๓๒๔

ที่ รง.๐๔๐๑/ว ๕๙๘๕ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนิดา เงินรูปงาม)

(นางสาวนิดา เงินรูปงาม)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส
เมื่อวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑.	หม่อมหลวงปทุมศรี	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒.	นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓.	นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔.	นายสุภาพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕.	นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖.	นายสุวรรณค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗.	ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘.	นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙.	นางจริยาพร	สุวรรณมงคล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐.	นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	เลขานุการกรม
๑๑.	นางสาวชุติมา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๒.	พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโภาค	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓.	นางวราวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๔.	นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๕.	นางวชิราภรณ์	วัชรศิลป์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖.	นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗.	นายสมศักดิ์	สุขวัฒน์โก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘.	นางสาวจินดาวรรณ	ย้งยีน	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยการแรงงาน)
๑๙.	นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๐.	นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๑.	นางสาวประภาพร	ชูลีลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๒.	นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓.	นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔.	นางสาวรุจน์ฉิณี	สุภาวีรย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕.	นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๖.	นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๗.	ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๘.	นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๙.	นางสาวธนภร	นวนน	แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๐.	นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๑.	นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๒.	นายบรรจง	เจตียนนท์	แทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๓.	นายอิทธิพล	อิศรางกุล ณ อยุธยา	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี

๓๔. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๕. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	แทนผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๖. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๗. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๘. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๙. นายกำจัด	ใจงาม	แทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๐. นายผ่อง	สรวง	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๑. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๒. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๓. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๔. นายวิรัช	คันศร	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๕. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๖. นางผกาทิพย์	เผ่าวนิช	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๗. นายเลอพงษ์	แตงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๘. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	แทนผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๔๙. นายนิพนธ์	พัฒนนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๕๐. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๓. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๔. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๕. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๖. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๗. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๕๘. นายอนุรักษ	อุโฆษกิจ	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๕๙. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๑. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๒. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๓. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๔. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๕. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๖. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๖๗. นายเสริมศักดิ์	รำจวน	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๖๘. นางสาวรุจิภาญจน์	ว่องไววีรวัชร	แทนผอ.ศพจ.หนองคาย
๖๙. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๐. นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๑. นายวีรศักดิ์	สุราสา	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๒. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๓. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๔. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร

๗๕. นางพงศศักดิ์	มาศมาลัย	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๖. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๗. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๘. นายสุธีร์	แสงจันทร์	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๙. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๐. นางสาวชนิดร	วัชรโยธิน	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๑. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๒. นายประเสริฐ	ธัญญาเจริญ	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๓. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๔. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๕. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๖. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๗. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๘. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.อุตรดิตถ์
๘๙. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๙๐. จ.ส.อ.เสถียร	พีระเชื้อ	แทนผอ.ศพจ.เชียงราย
๙๑. นายอิลหัยต์	คชสวัสดิ์	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๒. นางสาวอังคณา	รินแก้วงาม	แทนผอ.ศพจ.พะเยา
๙๓. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๔. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๕. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๖. นางชมพร	โล้วชรินทร์	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๗. นางสุวิมล	ลีละตานนท์	แทนผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๙๘. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.ศพจ.พังงา
๙๙. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๐. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๑. นางจุฬาลักษณ์	วงศ์ปรีชากร	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๒. นายสุนทร	หมัดแล้	แทนผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๓. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๔. นางสมพร	ดวงแก้ว	แทนผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๕. นายปรีชา	แก้วเกื้อ	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๖. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๗. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๘. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๙. นายธวันัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นางสาวสุวรรณณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางกิติมา	ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายวินัย	มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางสมพร	ขันดีโชติ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นายปกรณ์	ศรีเพชร	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นางสาวจิราพันธ์	จิรวัดนารักษ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ติตราชการ
๔. นายสุชาติ	หลิมรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	ติตราชการ
๕. นายประเสริฐ	ละออประเสริฐสุข	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี	ติตราชการ
๖. นางคณิงนิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๗. นางภาวนุช	ฟุ้งลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๘. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๙. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนุชา	ละอองพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายปราโมทย์	พากพูลไพโร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวกาญจนา	ลือพีช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวดารัตน์	วงศ์พะเนา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวณภัค	จักรางกูรวโรดม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายจตุพร	พวงไวย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายสัญญาชัย	ภัทรวรากุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายบุญเลิศ	พูลทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายอาคม	วงษ์สมุทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นายมีชัย	พลัดพริ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นายกำจัด	ใจงาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นายพิเชฐ	สุรินทนนท์รักษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นางวนิดา	พรหมพันธุ์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
๑๕. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๖. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๗. นางสาวลักษณ์	น้อยอุทัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๘. นางสาวจรรยาניתย	ทองปริบูรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๐. นางสาวปริญทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๒๑. นางสาวกนกพร	เสริมสร้าง	นักทรัพยากรบุคคล
๒๒. นายอากาศกรณ	คงมัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๕. นางสาวเฉลิมขวัญ	มะสาตสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๖. นางสาววลัยลักษณ์	ปิยะผกา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๗. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๘. นางสาวทองรินทร์	พลวงศ์ษา	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่าน ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ สำหรับการทำงาน เพื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านมา

๒. ขอแสดงความยินดีกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี ๒๕๕๘ รางวัลประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ และการมอบโล่ และเกียรติบัตรสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๓. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่มอบให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๓.๑ ติดตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เน้นการทำงานตามนโยบายรัฐบาล ให้เพิ่มพูนความสำคัญ ในเรื่องการติดตามสถานการณ์ด้านการข่าวเศรษฐกิจอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะเรื่องคลัสเตอร์อุตสาหกรรมในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่รัฐบาลได้เตรียมแนวทางไว้ เพื่อดูความเคลื่อนไหวการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนาแรงงาน และวางแผนการทำงานให้ควบคู่กัน

๓.๒ พัฒนาฝีมือแรงงานในคลัสเตอร์อุตสาหกรรมรองรับเศรษฐกิจพิเศษ

คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กำหนดคลัสเตอร์อุตสาหกรรม ประกอบด้วย แปรรูปเกษตรและอาหาร, ยานยนต์และชิ้นส่วน, เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, ปิโตรเคมีและ เคมีภัณฑ์, ไอทีและดิจิทัล และคลัสเตอร์สิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม ซึ่งรัฐบาลกำลังให้ความสำคัญ เตรียมความพร้อมในทุกด้าน เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานต้องครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคง ด้านสังคม เพื่อเตรียมวางแผนรองรับให้คู่ขนานกับแนวทางของรัฐบาล

๓.๓ สนับสนุนกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถานศึกษา องค์กรต่างๆ ในทุกมิติ ทุกช่องทาง

โดยสนับสนุนกลไกการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถานศึกษา องค์กรต่างๆ ในทุกมิติ ทุกช่องทาง เพื่อวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นฐานด้านแรงงานที่มีทักษะทุกสาขา อาชีพ สร้างแรงงานคุณภาพ ให้สามารถ เข้าไปแข่งขันในระดับโลกได้ ทั้งนี้ให้แจ้งหน่วยฝึกทักษะ สถานศึกษา องค์กรต่างๆ ให้สร้างแรงงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะ ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม สาขาอาชีพนั้นๆ

๓.๔ สร้างแรงงานที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เน้นเรื่องคุณธรรม ความรับผิดชอบงานและต่อนายจ้าง

สร้างแรงงานที่มีคุณสมบัติเฉพาะ ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และสาขา อาชีพนั้นๆ เน้นเรื่องคุณธรรม ให้มีความรัก รับผิดชอบต่องาน รับผิดชอบต่อนายจ้าง ต้องสร้างแรงงานคุณภาพให้ สามารถเข้าไปแข่งขันในระดับสากลให้ได้

๓.๕ สอดแทรกแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตร

น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยสอดแทรกในทุกหลักสูตรการฝึก

๓.๖ ต้องมีความรัก ความสามัคคี ทำงานเชิงรุก มีเป้าหมายและแผนงานรองรับที่ชัดเจน

ข้าราชการต้องมีความรัก ความสามัคคี ทำงานเชิงรุก มีเป้าหมายชัดเจน มีแผนงานรองรับ ให้บรรลุเป้าหมายให้สัมฤทธิ์ผล มีประสิทธิภาพ การทำงานการแก้ปัญหาต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจน หากไม่ทัน ตามกำหนดเวลาต้องชี้แจง และจะต้องเตรียมความพร้อมทุกด้านรองรับแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีการสนับสนุนการพัฒนา ฝีมือแรงงานทุกมิติทุกช่องทาง นอกจากนี้ ขอให้นำเสนอข้อมูลที่หลากหลายและเป็นประโยชน์ เพื่อใช้ในการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน และประเทศต่อไป

๔. นโยบายการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๕๙

๔.๑ เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยบูรณาการเชื่อมโยงภาคการศึกษากับการจ้างงาน

๔.๒ พัฒนาศักยภาพแรงงานในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในอุตสาหกรรมเป้าหมายต่างๆ

- ๔.๓ การพัฒนาแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานตามกรอบข้อตกลงเสรีอาเซียน
 ๔.๔ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาวิชาชีพควบคุม
 ๔.๕ เพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อพัฒนาความสามารถของสถานประกอบการ SMEs
 ๔.๖ เตรียมกำลังคนรองรับเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy)

๕. ขอให้ สพท./ศพจ. ติดตาม ตรวจสอบ และเร่งรัดการแก้ไขปัญหาที่มีการร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรม หรือผ่านช่องทางตามสื่อต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน

๖. ขอให้ทุกหน่วยงาน ยึดหลักความโปร่งใส ความมีประสิทธิภาพ ทันท่วงเวลา รักษาความลับ และสร้างผลงานที่เป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน คำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลาง และให้ความสำคัญต่อประโยชน์ของประเทศชาติ

๗. การจัดซื้อ จัดจ้าง โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. ขอให้ทุกหน่วยงานระมัดระวังป้องกันอาคาร สถานที่ของแต่ละหน่วยงานให้เข้มงวด เพื่อป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมฯ และขอให้มีการ การประหยัดพลังงาน การประหยัดน้ำ การประหยัดไฟ

๙. การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารลับทางราชการ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทาง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

๑๐. การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบประวัติพฤติกรรมและรับรองความไว้วางใจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

๑๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีนโยบายปฏิรูปข้าราชการ “โกง ฉ้อโกง เกียรติว่าง” อย่างจริงจัง ขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติตามภารกิจในการทำงานส่งเสริมให้คนดี คนเก่ง คนสุจริต ได้รับความก้าวหน้าในการทำงาน

๑๒. เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ ไตรมาสที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๕๒ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๗๓ และไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๖ ทั้งนี้ งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น ที่เป็นลักษณะการเบิกจ่ายประจำปี จะต้องเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณได้ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ สำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประชุม และสัมมนา ให้เบิกจ่ายในไตรมาสที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และรายจ่ายในลักษณะงบลงทุน ขอให้ เป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๓. กลุ่มงานตรวจสอบภายใน จัดทำเอกสารการสอบทานระบบการควบคุมภายใน ด้านพัสดุ และด้านการเงินและการบัญชี สำหรับผู้บริหาร ขอให้ผู้บริหารมีการตรวจสอบทุกๆ ๓ เดือน

๑๔. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ สรุปผลการตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ งบประมาณหนึ่งหน้ากระดาษครึ่ง เพื่อนำเสนอในที่ประชุมกระทรวงแรงงาน

๑๕. มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เร่งรัดดำเนินการให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ จะต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้านครหลวง

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานฯ เร่งรัดพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมและทั่วถึง ๑๖. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ ให้กว้างขวางมากขึ้น

๑๗. ขอให้ สพท./ศพจ. ทบทวนที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ หากที่ปรึกษาโครงการฯ แห่งใด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายขอให้ทบทวนการเปลี่ยนที่ปรึกษาโครงการฯ ให้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นๆ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๓๒๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์
www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม
ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข
ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

**๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)
(กองแผนงานและสารสนเทศ)**

นางสาวชุตติมา เหนาดนุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - มิถุนายน ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๔,๑๘๒,๐๐๓ คน ร้อยละ ๑๑๖.๐๐

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๔๘,๔๘๔ คน ร้อยละ ๑๒๑.๐๐

การเปิดทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๑๓,๐๓๗ คน ร้อยละ ๑๘๕.๐๐

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๔,๐๒๐,๔๘๒ คน ร้อยละ ๑๑๕.๐๐

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๔๘,๔๘๔ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๙๘๐ คน ผลงาน ๑,๘๖๘ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๐,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๔๖,๖๑๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๒๑,๔๘๐ คน ผลงาน ๒๓,๙๘๐ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๑,๐๒๐ คน ผลงาน ๑,๔๔๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก
เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๗,๕๐๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๗,๐๘๕ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน
เป้าหมาย ๒๑,๔๓๓ คน ผลงาน ๒๗,๑๔๓ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
เป้าหมาย ๑๔,๗๖๓ คน ผลงาน ๑๙,๓๔๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง
เป้าหมาย ๑๔,๖๗๓ คน ผลงาน ๑๗,๗๕๓ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน
เป้าหมาย ๓๓,๓๘๐ คน ผลงาน ๔๒,๓๕๓ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๑๓,๐๓๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน ผลงาน ๓,๕๗๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน ๓๕ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ
เป้าหมาย ๓,๒๐๐ คน ผลงาน ๓,๕๗๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย
เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๗๒ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๔,๐๒๐,๔๘๒ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย ๑,๔๑๒ คน ผลงาน ๑๐,๐๕๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๒,๑๗๔ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๓๖,๙๑๐ คน ผลงาน ๔๒,๓๙๒ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน ๒๘ สาขา ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๗๗ หลักสูตร ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม
เป้าหมาย ๓,๔๑๗,๗๐๘ คน ผลงาน ๓,๙๕๐,๒๓๐ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน
เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ๘๙.๓๐%
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๔,๒๕๐ คน ผลงาน ๑๕,๖๒๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ (กองคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘
ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๙๓.๓๓ % เบิกจ่าย ๘๘.๖๖ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๔.๖๗ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๘๗๘,๑๑๙,๒๘๔.๕๗ บาท ร้อยละ ๘๘.๖๖
ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบไม่มีหนี้) ๑๐๓,๗๗๒,๒๔๖.๑๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๘๘๑,๘๙๑,๕๓๐.๗๒ บาท
ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๓.๕๖ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑๓๖,๔๙๑,๕๓๒.๒๘ บาท คงเหลือจากเงิน
ประจำงวด ๑๓๖,๔๙๑,๕๓๒.๒๘ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๓๐,๑๖๙,๒๗๔.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๓๐,๑๖๙,๒๗๔.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๐๐๕,๕๔๘,๗๕๕.๙๘ บาท ร้อยละ ๘๘.๙๗
ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบไม่มีหนี้) ๔๔,๙๖๘,๑๘๙.๘๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๐๕๐,๕๑๖,๙๔๕.๗๘ บาท
ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๒.๙๕ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๙๗,๖๕๒,๓๒๘.๒๒ บาท คงเหลือจากเงิน
ประจำงวด ๙๗,๖๕๒,๓๒๘.๒๒ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๘๘,๒๑๓,๗๘๙.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๘๘,๒๑๓,๗๘๙.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๗๒,๕๗๐,๕๒๘.๕๙ บาท ร้อยละ ๘๘.๓๐
ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบไม่มีหนี้) ๕๘,๘๐๔,๐๕๖.๓๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๓๑,๓๗๔,๕๘๔.๙๔ บาท
ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๔.๒๕ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๕๖,๘๓๙,๒๐๔.๐๖ บาท คงเหลือจากเงิน
ประจำงวด ๕๖,๘๓๙,๒๐๔.๐๖ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลายอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ สำนักผู้ตรวจกระทรวงแรงงาน มีการจัดประชุมสัมมนา ได้เชิญ
ผู้ตรวจราชการทุกกรม เข้าร่วมการสัมมนา โดยมีการสรุปประเด็นปัญหาจากการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๕๘ ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ประเด็น คือ

๑. การใช้จ่ายงบประมาณไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้รับ โดยมีการนำงบประมาณจากโครงการที่
เป็นโครงการที่ได้รับคัดเลือกเป็นการตรวจแบบบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรียไปบริหารจัดการร่วมกับโครงการอื่นๆ
ทำให้งบประมาณของโครงการเหลือจำนวนมาก ในขณะที่เป้าหมายการดำเนินงานครบถ้วนแล้ว ซึ่งในที่ประชุมขอให้
สพภ./ศพจ. มีการบริหารจัดการงบประมาณ ถ้าเป็นโครงการที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นการตรวจแบบบูรณาการร่วมกับ
สำนักนายกรัฐมนตรีย ขอให้แยกเป็นเป้าหมายต่างหาก

๒. เมื่อมีการดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ไม่มีการรายงานจัดส่งชื่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ
ดำเนินการต่อไป จึงขอให้ สพภ./ศพจ. ที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว รายงานจัดส่งชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมไปยัง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วย

กองแผนงานและสารสนเทศ กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดทิศทางการตรวจราชการและการจัดทำแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. พิจารณาคัดเลือกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ คือ โครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน

๒. พิจารณาคัดเลือกกระบวนการงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย และ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริต จำนวน ๒ กระบวนการ คือ (๑) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม) (๒) การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)

นายสุวรรณ กุลชนก ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

รายงานผลจากการตรวจราชการที่ภาคเหนือ ตรวจพบปัญหาสำหรับผู้มีบัตรสี (เฉพาะพื้นที่พิเศษ) โดยแยกคือ บัตรประจำตัวบุคคลบนพื้นที่สูง (บัตรสีฟ้า) บัตรอดีตทหารจีนคณะชาติ (บัตรสีขาว) บัตรเงินฮ่อพวยพ (บัตรสีเหลือง) บัตรเงินฮ่ออิสระ (บัตรสีขาวยุโรป) บัตรผู้พลัดถิ่นสัญชาติพม่า (บัตรสีชมพู) บัตรผู้หลบหนีเข้าเมืองจากพม่า (บัตรสีส้ม) โดยมีจังหวัดที่มีผู้ถือบัตรสี (เฉพาะพื้นที่พิเศษ) จำนวน ๒๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดตาก จังหวัดน่าน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดพะเยา จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดแพร่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดราชบุรี จังหวัดเลย จังหวัดลำปาง จังหวัดลำพูน จังหวัดสุโขทัย จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดอุทัยธานี สำหรับผู้มีบัตรสีนี้จะสามารถฝึกอาชีพได้หรือไม่ ๑. เมื่อดูระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ถอดคำว่า “สัญชาติไทย” ออก ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ๒. ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการฝึกยกระดับฝีมือ พ.ศ. ๒๕๔๗ ไม่มีคำว่า “สัญชาติไทย” ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และสำหรับเรื่องงบประมาณ ต้องขอขอบคุณจังหวัดแม่ฮ่องสอนได้มีการทำหนังสือถึงกรมบัญชีกลาง ว่าการฝึกอาชีพให้ผู้มีบัตรสีสามารถฝึกอบรมได้หรือไม่ กรมบัญชีกลางตอบกลับว่าสามารถฝึกอบรมให้ได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และได้ประสานกับกองแผนงานและสารสนเทศให้เพิ่มช่องสำหรับลงระบบสำหรับผู้มีบัตรสี

ว่าที่ร้อยโทประมวล สุขสถิตย์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ขอให้ติดตามเรื่องที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. วุฒิบัตร เสนอให้อีเมลไปยัง สพภ./ศพจ. ที่สามารถจัดทำวุฒิบัตรได้

๒. การอบรมผู้ทดสอบ หรือ กรรมการ เนื่องจากมีผู้ทดสอบไม่เพียงพอต่อความต้องการ เสนอให้อีเมลไปยังกรมในการคัดเลือกผู้ทดสอบไปยังหน่วยงานที่สามารถดำเนินการได้

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณ บางรายการสามารถดำเนินการเบิกจ่ายได้ตั้งแต่ช่วงต้นงบประมาณ เช่น การซ่อมรถยนต์ราชการ การซ่อมครุภัณฑ์ การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน

- ขอให้ สพภ./ศพจ. มีการประชาสัมพันธ์ข่าว หรือกิจกรรม ที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ให้ประชาชน และผู้มาติดต่อได้รับทราบ

- ขอให้ทุกหน่วยงาน ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัย และขอให้กองแผนงานและสารสนเทศ ทำเว็บไซต์ให้สามารถเชื่อมโยงกันกับทุกหน่วยงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของกรมฯ ให้มีความเชื่อมโยงกับทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว และกรมฯ ได้มอบหมายให้หน่วยงานต่างๆ ปรับปรุงเว็บไซต์ ตามหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๗๑๒๗ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่องการเปิดใช้งานระบบสารสนเทศภายใต้โครงการพัฒนาระบบจัดการและบริการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ โดยภายใต้เรื่องดังกล่าวมีการเปิดใช้งานระบบ ๗ ระบบ

๒. โครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สรุปความคืบหน้าโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมาณ ๑ หน้ากระดาษ เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔.๑/๐๐๐๑๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) ได้จัดส่งการทบทวนบทบาทภารกิจและการถ่ายโอนงานของกระทรวงแรงงาน และการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวม ๕ ส่วนราชการ ในการแบ่งส่วนราชการที่ปรับปรุงใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง และกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม

๒. มติ อ.ก.พ.ร. ด้านสังคม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒ แห่ง รวมทั้งพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๒๕ แห่ง คือ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดชลบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดระยอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดภูเก็ต จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส และกรุงเทพมหานคร

โดยกำหนดพื้นที่ (Re - Zoning) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ ที่กำหนดไว้เดิมเสียใหม่ และมีเงื่อนไขให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ๓ ปี โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ทบทวนบทบาทภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไปในขณะนั้นอีกครั้งหนึ่ง

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. จะนำเรื่องการปรับโครงสร้าง เข้าที่ประชุม ก.พ.ร. ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่ออนุมัติต่อไป

๓. การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบกองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม สรุปสาระสำคัญของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมาณ ๑ หน้ากระดาษ เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองส่งเสริมฯ สรุปสาระสำคัญของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๙- ๒๕๔๕ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๒๐ ล้านบาท (ภายหลังกระทรวงการคลังได้ให้ส่งคืนจำนวน ๒๕ ล้านบาท คงเหลือเงินทุนจำนวน ๕๙๕ ล้านบาท) ได้ให้กู้ยืมแก่แรงงาน

เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหลักสูตรระยะสั้นไม่เกิน ๒ ปี วงเงินกู้ยืมสูงสุดไม่เกิน ๑๑๖,๐๐๐ บาท ระหว่างปี ๒๕๔๐-๒๕๔๕ มีหน่วยงาน ที่ดำเนินการให้เงินกู้ยืมจำนวน ๒๘ แห่ง มีผู้กู้ยืม ๒๘,๘๗๒ ราย ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีลูกหนี้ปิดบัญชีและได้รับอนุมัติตัดหนี้สูญแล้ว ๒๐,๒๓๗ ราย คงเหลือลูกหนี้ที่มีภาระติดตามอีก ๘,๖๓๕ ราย

การแก้ไขปัญหาหนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้ของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยขอความเห็นชอบหลักการตัดหนี้สูญให้กับลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท จากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้ออกระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการ ให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งกำหนดให้ลูกหนี้สามารถประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา การงดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกันที่เสียชีวิต การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้ที่ชำระหนี้คืนซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย

การดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ปรับหลักเกณฑ์การให้เงินกู้ยืมตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ฉบับที่ ๔) ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้รับการฝึกกู้ยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพระหว่างการฝึกอบรมไม่เกิน ๓,๕๐๐ บาทต่อเดือน วงเงินกู้ยืมสูงสุดไม่เกิน ๔๒,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๑ ต่อปี

๑.๒ ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผู้ประกอบการกู้ยืมเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วงเงินให้กู้ยืมไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน และไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้เริ่มดำเนินการให้กู้ยืมเงินตั้งแต่วันที่สิงหาคม ๒๕๕๘ มีสถานประกอบการยื่นคำขอกู้จำนวน ๒๐ แห่ง ได้รับอนุมัติให้กู้จำนวน ๑๐ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๘๐๕,๐๐๐ บาท ไม่ได้รับอนุมัติ ๑๐ แห่ง เนื่องจากขาดข้อมูลเครดิตบูโร

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

๒.๑ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน ปีละหนึ่งหมื่นบาท

๒.๒ ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๙ วรรคสองครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา สามารถยื่นขอรับเงินอุดหนุนได้ร้อยละสิบของเงินสมทบที่นำส่ง

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเริ่มให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการตามเงื่อนไขในปี ๒๕๕๘ และยื่นคำขอรับเงินอุดหนุนได้ในปี ๒๕๕๙

๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘

- สพภ./ศพจ. ที่ไม่มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ ให้จัดส่งเงินกลับมายัง กค. โดยเร็ว และขอให้เร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามเป้าหมาย หากไม่สามารถดำเนินการได้ทัน จะมีผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองคลัง และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองคลัง ได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดตรวจสอบงบประมาณปี ๒๕๕๘ หากประสงค์แจ้งคืน ให้แจ้งคืนภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยหน่วยงานได้แจ้งคืนงบประมาณ จำนวน ๙,๔๔๖,๗๒๗ บาท

กองคลัง มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๑๐๓๒๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง เร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เป็นไปตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ

๕. ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการเรื่องการส่งเงินอุดหนุนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) และ (นายสุภพ ปิงตา) รองอธิบดี กำกับดูแล

- ขอให้ สพภ./ศพจ. ตรวจสอบการใช้เครื่องหมายของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ถูกต้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ได้มีการจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือเรื่อง การเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดจำนวนเงินที่จะจัดเก็บเข้ากองทุนฯ หลังจากที่หน่วยงานของรัฐและเอกชนนั้นได้หักค่าใช้จ่ายต่างๆ แล้วเสร็จ ประชุมมีมติสรุปคือ เงินค่าทดสอบมาตรฐานฯ ที่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ดำเนินการแล้วเสร็จให้นำเงินเข้ากองทุนฯ จำนวน ๕๐ บาทต่อหัวต่อคน ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่หน่วยงานของภาครัฐและเอกชนที่จะต้องมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่ประสงค์ให้หน่วยงานของภาครัฐอื่นที่ไม่ใช่กรมฯ และหน่วยงานเอกชนเข้ามาทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ

๖. รายงานผลการตรวจติดตามตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ขอให้ สพภ./ศพจ. รายงานผลการตรวจติดตามตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประเด็นการเร่งรัดติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (แบบ รง.๘) ตามแบบฟอร์ม ๕ แบบ และส่งข้อมูลไปยังกองแผนงานและสารสนเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กองแผนงานฯ ได้ดำเนินการประสานหน่วยงาน สพภ./ศพจ. เพื่อจัดทำข้อมูลตามแบบรายงานดังกล่าว ทั้งนี้ได้รับแจ้งว่าสำนักตรวจและประเมินผล กระทรวงแรงงานให้จัดส่งข้อมูลตามประเด็นการตรวจให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเพื่อรวบรวมเป็นภาพรวมของหน่วยงาน และรอรับการตรวจของผู้ตรวจราชการกระทรวง

- กองแผนงานฯ ประสานสำนักผู้ตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้ทราบว่สำนักตรวจและประเมินผลจะรวบรวมและสรุปผลการตรวจราชการตามประเด็นการตรวจดังกล่าว และรายงานผลการตรวจติดตามฯ ให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘

๗. จุดเน้นของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รวบรวมโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการรักษาสิ่งแวดล้อม (Green Technology) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (High technology) เพื่อกำหนดจุดเน้นในสาขาที่มีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ได้ดำเนินการนำหลักสูตรการรักษาสิ่งแวดล้อม (Green Technology) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (High technology) ลงเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว สามารถดูข้อมูลได้ที่

<http://www.dsd.go.th/DSD/TrainingOcChi/DocumentType>

๘. ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมและการติดตามผลการดำเนินงานของกรมฯ ในรอบ ๙ เดือน ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานฯ ได้ประสานข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ รวมทั้งจัดทำ Power Point เกี่ยวกับการเนินการของกรม เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว

๙. การดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ต่างๆ

มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ และ สพภ./ศพจ. ในการดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ต่างๆ จะต้องมีการดำเนินงานที่ชัดเจน และจะต้องมีความก้าวหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ รายงาน ดังนี้

๑. โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยมี สพภ./ศพจ./ศพร. เป็นผู้ดำเนินการกิจกรรมทุกเดือน และรายงานผลภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๒. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้ประสานกับกองแผนงานฯ ขอความร่วมมือจัดทำระบบคีย์ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน โดยเริ่มตั้งแต่งบประมาณปี ๒๕๕๙

๙. การดำเนินโครงการสำหรับคนพิการ

มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ดำเนินโครงการสำหรับคนพิการ โดยจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการและตำแหน่งงานจากกรมการจัดหางานเพื่อรองรับการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาศักยภาพฯ มีการดำเนินโครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ จำนวน ๕ หลักสูตร ได้แก่

๑. หลักสูตรเตรียมความพร้อมคนพิการสู่โลกของการทำงาน
๒. หลักสูตรการออกแบบภาพด้วยโปรแกรม Adobe illustrator และโปรแกรม Adobe Photoshop สำหรับเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าเพื่อการพาณิชย์สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว
๓. หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการทำงานสำหรับคนพิการทางการเห็น
๔. หลักสูตรเทคนิคการออกแบบสื่อโฆษณาด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว
๕. หลักสูตรการออกแบบและพัฒนาแอปพลิเคชันแอนดรอยด์สำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๕.๑ การจัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และการส่งคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

นางเอื้อมพร ไชยพิลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยกรรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำบัญชีและรายงานการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยสามารถพิจารณากำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค... ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดทำบัญชีและรายงานการเงินให้สอดคล้องกับหลักการและนโยบายบัญชีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

การปิดบัญชี ให้กระทำปีละครั้งโดยถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี และให้จัดทำงบการเงินพร้อมรายละเอียดประกอบส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นงวดบัญชี เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้ว ให้ส่งงบการเงินดังกล่าวให้กรมบัญชีกลางเพื่อทราบต่อไป

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๖๗๘ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ แจ้งมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๗๐ ที่กระทรวงการคลังเสนอให้หน่วยงานของรัฐที่มีเงินได้ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน จัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินให้คณะรัฐมนตรีภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

๓. กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ กำหนดให้จัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินฯ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญมาตรา ๑๗๐ ให้กรมบัญชีกลางภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ

๔. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้แจ้งทุกหน่วยงานประสานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ยืนยันยอดบัญชีเงินฝากธนาคารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทุกบัญชี โดยใช้แบบฟอร์มตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้ธนาคารจัดส่งโดยตรงให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ๑๘ กลุ่มที่ ๓ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ถนนพระราม ๖ ซอยอารีสัมพันธ์ สามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งให้ทุกหน่วยงานดำเนินการแล้วตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๓/ว ๒๒๓๖ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘

๕. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๐๘๘๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดทำประมาณการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ที่จำเป็นต้องใช้จริง และจัดส่งเงินงบประมาณคงเหลือให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานจัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถรวบรวมส่งให้กรมบัญชีกลางได้ทันภายใน ๔๐ วัน ทั้งนี้ ขอให้ผู้อำนวยการลงนามรับรองงบแสดงฐานะการเงินด้วย ส่วนเอกสารอื่นขอให้เจ้าหน้าที่ระดับหัวหน้าฝ่ายขึ้นไปเป็นผู้ลงนามตรวจสอบ

ขอความร่วมมือให้ประสานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ยืนยันยอดบัญชีเงินฝากธนาคารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทุกบัญชีส่งให้สำนักงานการตรวจเงินภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ โดยตรงเนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะไม่รับรองเอกสารที่จัดส่งโดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขอให้เร่งใช้จ่ายเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานคงเหลือของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้หมดตามที่ได้ประมาณการไว้เนื่องจากตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๕๘ กำหนดให้กองทุนต้องมีผลการใช้จ่ายเงินงบดำเนินงานร้อยละ ๙๘ จึงจะผ่านเกณฑ์

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. จัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒. ประสานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ยืนยันยอดบัญชีเงินฝากธนาคารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทุกบัญชีส่งให้สำนักงานการตรวจเงินโดยตรงภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓. เร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานคงเหลือประจำปี ๒๕๕๘ และส่งคืนงบประมาณคงเหลือภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘

๓.๕.๒ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และการจัดส่งรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

กรมบัญชีกลางกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ด้านการปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริง (กำหนดให้กองทุนต้องเบิกจ่ายให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ การจัดส่งรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินฯ ให้กรมบัญชีกลาง กำหนดให้กองทุนต้องจัดส่งรายงาน ดังนี้

๑. รายงานการรับจ่ายประจำเดือนต้องจัดส่งเข้าระบบ CFO ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
๒. รายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำเดือนต้องจัดส่งรายงานเข้าระบบ CFO ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป
๓. รายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำปีต้องจัดส่งให้กรมบัญชีกลางภายใน ๔๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานจัดส่งรายงานการรับจ่าย และการใช้จ่ายเงินฯ ภายในกำหนด ดังนี้

๑. รายงานการรับจ่ายประจำเดือน ขอให้รายงานทุกวันสิ้นเดือน
๒. รายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำเดือน ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป
๓. รายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำปี จะแจ้งกำหนดส่งในเดือน กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอาจมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะให้ดำเนินการเพิ่มเติม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ขอความร่วมมือจัดส่งรายงานการรับจ่ายประจำเดือน และรายงานงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินภายในกำหนด

๓.๕.๓ รายงานผลการดำเนินงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๕๘) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท ให้กู้ยืมแก่ผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ประกอบการ วงเงินกู้ยืมไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จำนวน ๑๒ ภาคๆ ละ ๖๐๐,๐๐๐ บาท ดำเนินการร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๑๗ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง จำนวน ๒๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๑๖๕,๐๐๐ บาท

คณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ มติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ผู้ประกอบการ ที่ยื่นเอกสารคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๐๕,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง

ผู้ประกอบการที่ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน แต่เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ ขาดรายงานข้อมูลเครดิตบูโร จำนวน ๑๐ ราย วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๒,๓๖๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท ผ่านการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินจากคณะกรรมการฯ แล้ว จำนวน ๑๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม ๒,๘๐๕,๐๐๐ บาท และคณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมแล้ว จำนวน ๓ ราย วงเงินกู้ยืม ๘๕๕,๐๐๐ บาท และอยู่ระหว่างเสนอขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม จำนวน ๗ ราย วงเงินกู้ยืม ๑,๕๕๐,๐๐๐ บาท

๓.๕.๔ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรา ๒๘ บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนที่บริหารตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การดำเนินการตามตัวชี้วัดกรมบัญชีกลาง
๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. การจัดกลุ่มประเภทลูกหนี้ (กองทุนเดิม) เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

แนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๑. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกรมบัญชีกลาง
๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. การแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้กองทุนเดิม) โดยการจัดกลุ่มประเภทลูกหนี้

เพื่อกำหนดวิธีดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโภค ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้ง สภท./ศพท. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพท./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ดังนี้

๑) ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า	จำนวน ๑,๐๓๔ ชุด	รวมรายได้ ๓๒๙,๕๘๐ บาท
๒) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน ๓๘๕ คัน	รวมรายได้ ๔๐,๓๘๐ บาท
๓) ช่างซ่อมรถยนต์	จำนวน ๑๖๗ คัน	รวมรายได้ ๒๑,๖๒๕ บาท
๔) ช่างก่อสร้าง	จำนวน ๑๕ งาน	รวมรายได้ ๑๗,๗๐๐ บาท
๕) ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน ๙๘ งาน	รวมรายได้ ๑๗,๒๗๐ บาท
๖) ช่างเชื่อมไฟฟ้า	จำนวน ๖๘ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๖,๙๗๐ บาท
๗) ช่างเดินสายไฟฟ้า	จำนวน ๒๑ จุด	รวมรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท
๘) ช่างทำเฟอร์นิเจอร์	จำนวน ๓ ตู้	รวมรายได้ ๙,๐๐๐ บาท
๙) ช่างตัดผม	จำนวน ๒๗๕ คน	รวมรายได้ ๗,๖๘๐ บาท
๑๐) ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	จำนวน ๕๗ คัน	รวมรายได้ ๗,๑๙๔ บาท
๑๑) ช่างซ่อมรถไถนา	จำนวน ๑๐ คัน	รวมรายได้ ๕,๓๕๐ บาท
๑๒) ช่างซ่อมรถจักรยาน	จำนวน ๙๔ คัน	รวมรายได้ ๔,๖๔๘ บาท
๑๓) ช่างซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๓๙ เครื่อง	รวมรายได้ ๓,๕๗๐ บาท
๑๔) บริการล้าง อัด นี๊ด รถยนต์	จำนวน ๓๖ คัน	รวมรายได้ ๒,๖๗๐ บาท
๑๕) ช่างซ่อมเครื่องเรือหางยาว	จำนวน ๒ เครื่อง	รวมรายได้ ๑,๐๐๐ บาท
๑๖) เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง	จำนวน ๘๐ คัน	รวมรายได้ ๔๒๐ บาท
๑๗) ช่างซ่อมเครื่องมือเกษตร	จำนวน ๔ ชิ้น	รวมรายได้ ๔๐๐ บาท
๑๘) ช่างซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน ๓ เครื่อง	รวมรายได้ ๓๗๐ บาท
๑๙) บริการให้ยืมเครื่องมือ	จำนวน ๘ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๓๐ บาท

๒๐) กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการติดตั้งจานดาวเทียม แนะนำการบำรุงรักษาแผงโซลาร์เซลล์ บริการซ่อมระบบไฟฟ้าสาธารณะ บริการนวดไทยเพื่อสุขภาพ ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๔๙๕,๙๕๗ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้าง ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการ การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจและ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สถานประกอบการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจและ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม สามารถเพิ่มผลิตภาพและลดต้นทุนการผลิตได้มากกว่า ๖๐๓ ล้านบาทต่อ ๖ เดือน สามารถพัฒนาทักษะพนักงานในสถานประกอบการให้มีศักยภาพแรงงาน จำนวน ๑๖,๗๙๖ คน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพเพิ่มองค์ความรู้ และประสบการณ์จากการเข้าไปเป็นผู้ประสานงานและผู้ควบคุมงานทำงานควบคู่ไปกับคณะที่ปรึกษา จำนวน ๒๘๕ คน โดยจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานและพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม AB ชั้น ๔ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ปรึกษาโครงการ เจ้าของสถานประกอบการหรือผู้แทน สื่อมวลชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖๔๓ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค เป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวมและส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ ไตรมาส กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุป

รายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือน สิงหาคม ๒๕๕๘ งบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๒๐ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๕๖๒ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๒๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๕๑๕ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๒๗๑ คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑๖๐ คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๗๖๗ คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๕๑๕ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๔๘๓ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๒๘ คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๐๐ คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๒๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑,๐๘๒ คน
รวม	จำนวน	๑๗๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๔,๙๘๓ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มกฎหมาย)

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา

ปัจจุบัน กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับแล้วจำนวน ๑๕ ฉบับ และอยู่ในระหว่างดำเนินการตามกระบวนการในการออกกฎหมาย จำนวน ๕ ฉบับ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ http://www.dsd.go.th/legalaffairs/Region/Show_Doc?region_id=2

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ :

๑. เปิดสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ โดยมี นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด

๒. โครงการฝึกอบรม พัฒนาคู่มือช่างเชื่อมแม่เหล็ก ตามมาตรฐาน DVS[®] ระหว่างวันที่ ๑๔ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี :

๑. พิธีเปิดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ ณ บริษัท ตรีปิ้นจัน โมบาย จำกัด จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีหม่อมหลวง ปุณศรีกร สมิติ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ว่าที่ร้อยตรี สุพีร์พัฒน์ จอพงพานิช ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เข้าร่วมในพิธี

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ร่วมกับ บริษัท อิตัลไทย อุตสาหกรรม จำกัด และ SDLG จัดการแข่งขัน สุดยอดนักขับ SDLG Top Driver รอบชิงชนะเลิศ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดสุพรรณบุรี

๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าให้คำปรึกษาด้านการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพสาขาช่างก่อสร้าง และช่างไฟฟ้า ให้กับบริษัท ซิโน - ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๕๘

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี จัดทำโครงการ “Fix Bike For Mom” เตรียมจักรยาน ให้พร้อมก่อนปั่นเพื่อแม่ระหว่างวันที่ ๒๗ กรกฎาคม - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี และให้บริการตรวจสภาพและซ่อมบำรุงรถจักรยาน Bike For Mom ในวันที่ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๘ ณ สถานีรวมพลเกาะกลาง หน้ากระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กรุงเทพฯและศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรีร่วมกับบริษัท แชน-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด ดำเนินการเปิดฝึยกะดပ်ให้กับผู้ประกอบอาชีพด้านช่างก่อสร้าง จำนวน ๓๐ คนสาขา การก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึม ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ และสาขา การปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุทิวซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ตำบลยางนอน อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

๖. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรีดำเนินการเปิดฝึยกะดပ်ฝีมือแรงงาน สาขา การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับหัวหน้างานระหว่างวันที่ ๖-๗,๑๐-๑๑,๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้กับพนักงาน ในสถานประกอบการจำนวน ๒๐ คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี :

๑. กิจกรรมครบรอบ ๔๐ ปี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี
๒. สัมมนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านช่างไฟฟ้า
๓. สัมมนาโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับที่สอง การประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ฉบับที่สอง

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา :

๑. ผลการดำเนินงานฝึกอชีพเสริม เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกเลิกจ้างจากสถานประกอบกิจการ โดยดำเนินการฝึกรุ่น ๖ รุ่น แก่ผู้ถูกเลิกจ้างที่มีความประสงค์รวม ๙๐ คน เข้าฝึก *๕๖ คน ผ่านฝึก ๕๖ คน สถานที่ฝึก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา *เนื่องจากผู้ถูกเลิกจ้างได้งานใหม่ และกลับภูมิลำเนาทำให้เข้าฝึกลดลงจากแจ้งความประสงค์

๒. ผลการดำเนินงาน ขยายผลโครงการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ Temasek Foundation และ Singapore Polytechnic International (SPI) ประเทศสิงคโปร์ จัดทำโครงการการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ขยายผลโครงการพัฒนาองค์ความรู้แก่บุคลากร ในสถานประกอบกิจการเพื่อนำมาใช้ ในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่อิงสมรรถนะ (Competence based) ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๑๗ แห่ง เข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๓. ผลการดำเนินงาน การจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาเซียน ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา คณะอนุกรรมการฯ ร่วมพิจารณาและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะพร้อมมีมติคัดเลือกอุตสาหกรรมเป้าหมาย นำไปสู่การทำแผนการพัฒนากำลังคนประจำจังหวัดนครราชสีมา * ทุกหน่วยงานร่วมบูรณาการ มีมติจัดทำคำสั่งจังหวัดแต่งตั้งประธานคณะทำงาน คณะทำงานย่อยรายอุตสาหกรรม ๓ ประเภท ได้แก่ ๑. ภาคอุตสาหกรรมเกษตร ผลิตภัณฑ์อาหาร ๒.ภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ ๓.ภาคอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วน

๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก จัดอบรมสาขาการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำนักงานกับความรู้ด้านโลจิสติกส์ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าชะ อ.บ้านนา จ.นครนายก อบรมระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผู้เข้าฝึก ๒๒ คน จบฝึก ๒๑ คน

๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ร่วมกับ บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จัดฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง สาขา การติดตั้งเหล็ก ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผู้เข้าและผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ คน ณ บริษัท สตาร์ เทค สตีล จำกัด

๖. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขา ๑๐ เมนูอาหารไทยยอดนิยม ในต่างประเทศ ให้แก่ผู้ประกอบการโฮมสเตย์ แหล่งท่องเที่ยวผ้าไหมหนองตาไก่ อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวนผู้เข้าอบรม ๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ รองรับการท่องเที่ยวของจังหวัด

๗. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ ดำเนินการจัดสัมมนาการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และสถานประกอบการ (มีผู้เข้าร่วมสัมมนา ๑๐๑ คน) และพิธีมอบป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน (จำนวน ๗ แห่ง) เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องจามจรี โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

นายเจษฎา จันทรอุไร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ :

๑. พิธีปิดโครงการ 4C เป็นความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับโรงแรมเซ็นทารา แอนด์ คอนเวนชัน เซนเตอร์ ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ โดยผู้ที่จบการฝึกอบรมได้เข้าทำงานที่โรงแรมเซ็นทารา จำนวน ๕ ราย

๒. สัมมนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ ๑ โดยฝึกอบรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของสถานบริบาลในจังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน ๒๕ คน ซึ่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จะมีการเปิดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการดูแลผู้สูงอายุ

๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓ คน เข้าแข่งขันในรายการ ไทยแลนด์จูเนียร์แชมป์เปียนส์ชิพ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๗ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล พลาซ่า ขอนแก่น และได้รับรางวัลเหรียญทองในการทำอาหารอีสาน รางวัลเหรียญเงินในการทำอาหารไทยสมัยใหม่ และรางวัลเหรียญทองแดง ในการทำอาหารจานหลักประเภทเนื้อ

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี :

โครงการความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด การซ่อม จักรยานยนต์พื้นฐาน ระดับ BRONZE ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๒ ฝ่ายเครื่องกล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี เป็นโครงการที่ฝึกอบรมในเรื่องของการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ รถจักรยานยนต์หัวฉีด ระบบไฟฟ้ารถจักรยานยนต์ การถอด - ประกอบ และตรวจสภาพชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ และมี พิธีปิดและมอบวุฒิบัตร การซ่อมจักรยานยนต์พื้นฐาน ระดับ BRONZE

นางชญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ นำเสนอวิดีโอสารคดีชีวิตจริง “เชื่อมั่น” โดยมีนายสงบ เนตรรัตน์ อดีตผู้รับการฝึกฯ ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ สิ่งที่นายสงบได้รับจากการฝึกอาชีพกับทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ คือ ได้รับความรู้ ความสามารถจากครูผู้ฝึกสอนแล้ว ยังต้อง มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ในการประกอบอาชีพถึงจะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพได้

นายสันตพจน์ บางต่าย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก :

๑. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือตามมาตรฐานสมรรถนะสาขาวิชาชีพท่องเที่ยว สาขาพนักงาน ทำความสะอาดส่วนกลาง (๓๐ ชั่วโมง) ให้กับแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๒๐ คน ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒. ร่วมพิธีเปิดศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ตั้งอยู่ ณ ห้างเทศโก้ โลตัส เอ็กซ์ตร้า ท่าทอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ทำพิธีเปิดศูนย์หลังจากขยายพื้นที่ให้บริการประชาชนในวันที่เสาร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธนิต นุ่นน้อย) ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดศูนย์บริการฯ

นายเจริญ ยิ่งล้ำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา นำเสนอวีดิทัศน์ เรื่อง ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า – ออก เรือประมงสงขลา (Port in – Port out Controlling Center of Songkhla) โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งเรื่องการแก้ไขการทำประมงผิดกฎหมาย ซึ่งขาดการรายงาน และไร้การควบคุม โดยจัดตั้งศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) เป็นศูนย์เฉพาะกิจขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรี

กระทรวงแรงงานมอบหมายหน่วยงานในสังกัดร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง คือ กองทัพเรือ กรมเจ้าท่า กรมประมง ตำรวจน้ำ และกรมการปกครอง โดยจังหวัดสงขลา มีคำสั่งที่ ๒๑๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย โดยมีหน่วยงานในระดับจังหวัด ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และเจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า – ออก เรือประมงสงขลา จำนวน ๓ คน และมีหน้าที่ คือ ๑.ตรวจสอบใบอนุญาตทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในเรือประมง ๒.ตรวจสอบจำนวนแรงงาน ต้องตรงกับใบแจ้งเข้า – ออก ๓.ตรวจสอบบัตรประจำตัวของแรงงานต่างด้าวและตรวจสอบบัตรประชาชนของแรงงานไทย ๔.ตรวจสอบชื่อนายจ้าง ทั้งในบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว ใบแจ้งเข้า – ออก และในสัญญาจ้าง ต้องเป็นบุคคลคนเดียวกัน เพื่อป้องกันปัญหาการใช้แรงงานผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ และการใช้แรงงานต่างด้าว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ มอบรางวัลผู้ชนะการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี ๒๕๕๘

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นางจริยาพร สุวรรณมงคล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก :

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการจัดประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณที่ได้จัดสรรให้เป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนบาทถ้วน) โดยดำเนินการตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ถึง กันยายน ๒๕๕๘ บัดนี้โครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการประกวดเสร็จสิ้นแล้ว จึงได้ดำเนินการมอบรางวัลดังกล่าว

โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประดิษฐ์คิดค้นสื่อการฝึกในรูปแบบต่างๆ ซึ่งเป็นการพัฒนาและการออกแบบสื่อการฝึกให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อนำสื่อการฝึกฯ ไปประยุกต์ให้เข้ากับเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยผู้สมัครเข้าร่วมโครงการประกวดสื่อการฝึก บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๒๘ ทีม และได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผลงาน การประกวดสื่อฯ ในรอบคัดเลือกให้เหลือสื่อ จำนวน ๑๐ ทีม ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ และตัดสินสื่อการฝึกรอบชิงชนะเลิศในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผลปรากฏตามประกาศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

รางวัลที่ ๑

ชื่อผลงาน : เครื่องหาระยะอาร์ค (ตัดอัตโนมัติ)

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีม Welding 2015

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายสายพิน ยืนยง

๒. นายธนศิลป์ คำโกน

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ
สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

รางวัลที่ ๒

ชื่อผลงาน : ชุดทดลองการฝึกทักษะการเชื่อม TIG

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีม Welder Man

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายจักรพงษ์ สิ้นสุข

๒. นายเลิศวรรณ ชัยรัตน์

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

รางวัลที่ ๒

ชื่อผลงาน : ตัวเหนียวนำ

สื่อการฝึกประเภท : สื่อประสม

ประเภททีม : ทีมครูช่างภาค ๒

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายพรชัย อ้อยพันธุ์ดี

๒. นายบัวหลวง ศิลปะชัย

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

รางวัลที่ ๓

ชื่อผลงาน : การเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเบรกและไล่ลมเบรกแบบไฮดรอลิก

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีมอาจารย์ดำ

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายธนพล เรืองเที่ยง

๒. นายสาธิต ศรีประเสริฐ

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

รางวัลที่ ๓

ชื่อผลงาน : Social Media Based Training

สื่อการฝึกประเภท : สื่อประสม

ประเภททีม : ทีมฉลามชล

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นางอติตา เอกสมทราเมษฐ์

๒. นายวิชาญ อัครสุวรรณ

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

รางวัลที่ ๓

ชื่อผลงาน : ชุดฝึกปฏิบัติมอเตอร์กระแสสลับ ๑ เฟส

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีมแพร์ ๒๕๕๘

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายภีร์ภัทร เอี่ยมสำอาง

๒. นายกฤษณะ อุ่นทองมา

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่
สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

รางวัลชมเชย

ชื่อผลงาน : การควบคุมปั้มน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีม มะขามหวาน

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายอัครเดช ทาทอง

๒. นายคณากรณ์ สู้ศึก

๓. นายภาณุวัชร มีใหม่

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

รางวัลชมเชย

ชื่อผลงาน : เครื่องกักเก็บและฟื้นฟูสารทำความเย็น

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีม จันธิ

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายปริพนธ์ พรหมจิว

๒. นายมานะ ณ นคร

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

รางวัลชมเชย

ชื่อผลงาน : ชุดทดลอง PLC

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีม HISO

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายจักรินทร์ เกตุโต

๒. นายปรีชา สำเภา

๓. นายสามารถ ปิ่นแก้ว

หน่วยงาน : กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

รางวัลชมเชย

ชื่อผลงาน : ชุดฝึกอบรมนิวเมติกส์

สื่อการฝึกประเภท : ชุดฝึกปฏิบัติ

ประเภททีม : ทีมศพจ.อ่างทอง

ผู้ส่งผลงาน : ๑. นายนิวัฒน์ พัฒชนะ

๒. นายวรเชษฐ ทองสา

๓. นายนที ดอกเทียน

หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง

สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ มอบบรางวัลให้แก่หน่วยฝึกประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นางจริยาพร สุวรรณมงคล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการยกระดับประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าสู่มาตรฐานสากล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยฝึกประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ ๒ เพื่อให้หน่วยฝึก (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) เห็นถึงความสำคัญและมีความเข้าใจเรื่องการทำงานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานในทิศทางเดียวกัน อีกทั้ง เป็นการยกย่องประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยฝึกที่มีผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๘ รางวัลชนะเลิศ และรองชนะเลิศ ใน ๒ กลุ่ม คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

คณะกรรมการตรวจประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงพื้นที่ตรวจประเมินฯ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับภาค ๑๑ แห่ง รวม ๒๓ แห่ง ระหว่างเดือน พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. กลุ่มสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

๒. กลุ่มศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด

รางวัลรองชนะเลิศ ได้แก่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การมอบโล่ และเกียรติบัตรสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (กองการเจ้าหน้าที่)

นางสาวรุจน์จิณี สุภวิริย์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายส่งเสริมองค์กรที่มีผลงานดีเด่นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของสถาบัน/ศูนย์ฯ และเพื่อสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการจัดทำโครงการคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธาน รองอธิบดีทุกท่าน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานฯ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ผู้อำนวยการกองแผนฯ ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการการคัดเลือกฯ มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกฯ ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และมอบฝ่ายเลขานุการ แจกสถาบันและศูนย์ฯ ทุกแห่ง จัดทำเอกสาร ผลงานภาพถ่ายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งกองการเจ้าหน้าที่ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และส่งเอกสารผลงานดังกล่าวให้ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านประเมินผลสถาบัน/ศูนย์ฯ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และนำคะแนนการประเมินเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ คัดเลือกหน่วยงานที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละกลุ่ม จำนวน ๘ แห่ง เพื่อบอกคณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ที่ตรวจประเมินผลงาน และนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ ต่อไป

คณะกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๓ โดยพิจารณาข้อมูล ภาพถ่าย รวมทั้งเอกสารต่างๆ ที่คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ที่ตรวจประเมินผลงานนำเสนอแล้วเห็นชอบดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รางวัลชนะเลิศ

พิจารณาหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด มีจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สถาบันฯ ภาค ๒ สุพรรณบุรี และสถาบันฯ ภาค ๗ อุบลราชธานี ได้รับรางวัลชนะเลิศ โดยไม่มีรองชนะเลิศและให้นำรางวัลชนะเลิศ (๒๐,๐๐๐ บาท) และรองชนะเลิศ (๑๐,๐๐๐ บาท) รวมกันแล้วเฉลี่ยรางวัลให้กับหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ๆ ละ ๑๕,๐๐๐ บาท

กลุ่มที่ ๒ รางวัลชนะเลิศ

พิจารณาหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา ได้รับรางวัลชนะเลิศ (๑๕,๐๐๐ บาท) และหน่วยงานที่ได้รับคะแนนรองลงมา มีจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมหาสารคาม และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ และให้นำรางวัลรองชนะเลิศ (๑๐,๐๐๐ บาท) มาเฉลี่ยเป็นเงินรางวัลให้กับหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท และให้จัดทำเกียรติบัตรให้แก่ สพภ. ๑๐ ลำปาง สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. สุรินทร์ เพื่อยกย่องสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านเข้ารอบคัดเลือกโครงการประกวดสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ สรุปผลการฝึกอาชีพโครงการศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา)

นายปรีชา เกื้อแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา :

ตามที่รัฐสภา ร่วมกับกองทัพบกจัดทำโครงการก่อสร้างอาคารโรงฝึกอาชีพให้กับโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙ (จ.นราธิวาส) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๐ (จ.ปัตตานี) และโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๑ (จ.ยะลา) โดยใช้งบประมาณในการก่อสร้างอาคาร จำนวน ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน) และครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ในการฝึกอบรม จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถและสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานและตามแนวทางพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่อง “รู้รักสามัคคี” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้เป็นแนวทางการดำเนินการ ซึ่งจะส่งผลให้ราษฎรและผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาที่ประสบกับสธารณภัย ได้มีอาคารโรงฝึกช่วยสร้างอาชีพและร่วมพัฒนาชุมชน ทำให้สังคมมีความสมานฉันท์และความสงบสุข

เพื่อดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙ ,๔๐ และ ๔๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานีและยะลา) ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกวิชาชีพ ระยะเวลาการฝึก ๕๖๐ ชั่วโมง (๔ เดือน) จำนวน ๓ สาขาอาชีพ คือ สาขาวิชาชีพช่างไฟฟ้า สาขาวิชาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์และสาขาวิชาชีพช่างก่อสร้าง ให้กับกลุ่มผู้รับการฝึกที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอาชีพพระราชทาน โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙ ,๔๐ และ ๔๑ จำนวน ๒๒๕ คน (จังหวัดละ ๗๕ คน) โดยเริ่มฝึกอบรมอาชีพภายในศูนย์ฝึกฯ ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ และฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒ เดือน มีผู้สำเร็จการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๘ คน และได้จัดให้มีพิธีมอบวุฒิบัตรในวันเสาร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดปัตตานี โดยมี นายกองเอก ดร.ดิศธร วัชรโรทัย เป็นประธานมอบวุฒิบัตร

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๕ น.

.....ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยการและสารบรรณ