



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก โทร. ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๙๕๕ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘
 เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. หม่อมหลวงปทุมทริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖. นางจริยาพร	สุวรรณมงคล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๗. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	เลขาธิการกรม
๘. นายวินัย	มะยมทอง	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโสภา	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๐. นางสาวพิมพ์เกตุ	พูลสวัสดิ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๑. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. นายคมสัน	ศักดิ์โสภิษฐ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๔. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นายสุชาติ	หลิมรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๖. นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๗. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๑๘. นายดนุพล	คลอวุฒินันท์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๑๙. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรากล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวรุ่งนิจฉิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๓. นายไพโรจน์	พาสพิษณุ	แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๔. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๕. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๖. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๗. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	แทนผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๒๘. นายรำพึง	ธรรมเจริญ	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๒๙. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๐. นายศิริศักดิ์	ไทรภพ	แทนผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๑. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๒. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๓. นายสุชาติ	เงินสุข	แทนผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๔. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก

๓๕. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๖. นายผ่อง	สวิง	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๗. นายวาริน	สองเมือง	แทนผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๓๘. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๓๙. นายสมรวม	มงคลแก้ว	แทนผอ.สพน.เชียงใหม่
๔๐. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๑. นายธวัช	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๒. นางคณินิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๕. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๗. นางกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๘. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๔๙. นางสาวจิราพันธ์	จิรวัดนารักษ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๐. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิงหเดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นายนายสวรรค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๖. นายโฆสิต	แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ติตราชการ
๗. นางอัญชญา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ	ติตราชการ
๘. นายสันโตษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๙. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๐. นางภาวนุช	พุงลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๑. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๒. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๓. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๔. นางณฐมน	ปัทมะสุนทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๕. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๖. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	รท.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๗. นางสมพร	ขันติโชติ	รท.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๘. นายปกรณ์	ศรีเพชร	รท.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนุชา	ละอองพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวปริญญา	ทองสมจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นายสุรินทร์	รอดพิบัติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นางสาวจรรยาניתย	ทองบริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นายปวิฒวงษ์	แทนคำ	นิติกรปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวบุรินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๑๒. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นางสาวชุลีพร	บุญกลม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวสินีนานา	ธารเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวไหม	เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นายพิสิฐ	เหมือนแยม	พนักงานสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่าน สำหรับการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๗ เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี

๒. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และสำนักงานเลขาธิการกรมฝ่ายประชาสัมพันธ์ ทำข่าวประชาสัมพันธ์การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. เนื่องด้วย ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ อธิบดีและรองอธิบดีจะต้องเดินทางไปงานแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ณ ประเทศบราซิล จึงขอให้ผู้ตรวจราชการกรม งดกำหนดการตรวจราชการ ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ครั้ง และมอบ สล. ตรวจสอบกำหนดการผู้บริหาร ขอให้ผู้บริหารอยู่ประจำ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกวัน

๔. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ฝึกอบรมให้กับผู้พิการ ที่เกี่ยวกับ IT หรือ Graphic Design เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในอนาคต

๕. ขอให้ สพภ./ศพจ. มีการประชาสัมพันธ์ข่าว หรือกิจกรรม ที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ให้ประชาชนและผู้มาติดต่อได้รับทราบ

๖. ขอให้ทุกหน่วยงาน ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความทันสมัย และขอให้กองแผนงานและสารสนเทศ ทำเว็บไซต์ให้สามารถเชื่อมโยงกันกับทุกหน่วยงาน

๗. ขอให้ สพภ. กำชับ ศพจ. ในเครือข่าย ตรวจสอบ ดูแล การฝึกอบรมหลักสูตรการสปา การนวด ให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล และขอให้ปฏิบัติตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรมให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเท่านั้น จะไม่มีการจัดหาหรือแนะนำให้ไปทำงานในต่างประเทศ

๘. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สรุปความคืบหน้าโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมาณ ๑ หน้ากระดาษ เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

๙. มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปสาระสำคัญของการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมาณ ๑ หน้ากระดาษ เพื่อแจ้งให้ผู้บริหาร

๑๐. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการเรื่องการส่งเงินอุดหนุนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) และ (นายสุภาพ ปิงตา) รองอธิบดี กำกับดูแล

๑๑. ขอให้ สพภ./ศพจ. ตรวจสอบการใช้เครื่องหมายของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ถูกต้อง

๑๒. มอบ สพภ./ศพจ. ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่ไม่ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๑๓. สพภ./ศพจ. ใดที่ไม่มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ ขอให้เร่งดำเนินการทำเรื่องจัดส่งเงินกลับมายังกองคลังโดยเร็ว

๑๔. ขอให้ สพภ./ศพจ. มีการปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสถานที่ให้สามารถใช้งานได้ มีความสวยงามและเหมาะสม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๑๕. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และ สพภ./ศพจ. ในการดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติต่างๆ จะต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน และจะต้องมีความก้าวหน้าของโครงการอย่างต่อเนื่อง

๑๖. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินโครงการสำหรับคนพิการ โดยจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการและตำแหน่งงานจากกรมการจัดหางาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑๗. ขอให้ สพภ./ศพจ. รายงานผลการตรวจติดตามตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประเด็นการเร่งรัดติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (แบบ รง.๘) ตามแบบฟอร์ม ๕ แบบ และส่งข้อมูลไปยังกองแผนงานและสารสนเทศ

๑๘. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รวบรวมโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการ วิชาสิ่งแวดลอม (Green Technology) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (High technology) เพื่อกำหนดจุดเน้นในสาขาที่มี ความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน

๑๙. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมและการติดตาม ผลการดำเนินงานของกรมฯ ในรอบ ๙ เดือน ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๒๐. ขอให้ทุกหน่วยงาน ปฏิบัติตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในเรื่องมาตรการประหยัดน้ำ

๒๑. ขอขอบคุณ สพภ./ศพจ. สำหรับการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมก่อนขึ้นเพื่อแม่ และขอให้มีการดำเนินงานในเชิงรุก และมอบสำนักงานเลขาธิการกรม ประสานงาน สพภ./ศพจ. และหน่วยงานอื่นๆ ช่วยสนับสนุน การดำเนินโครงการฯ ด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๓๒๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – มิถุนายน ๒๕๕๘) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวินัย มะยมทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการ กองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – มิถุนายน ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๒,๖๙๔,๕๙๖ คน ร้อยละ ๗๔.๘๓

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๒๓,๖๖๔ คน ร้อยละ ๑๐๑.๐๙

การเทิดทูนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๑๐,๘๙๕ คน ร้อยละ ๑๕๕.๒๐

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๒,๕๖๐,๐๓๗ คน ร้อยละ ๗๓.๗๔

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙๗,๘๖๐ คน ผลงาน ๑๒๓,๖๖๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๕๘๐ คน ผลงาน ๑,๐๓๖ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙๖,๒๘๐ คน ผลงาน ๑๒๒,๖๒๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๑๗,๑๘๐ คน ผลงาน ๒๐,๙๗๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ
- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๘๔๐ คน ผลงาน ๑,๑๕๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๕,๔๖๐ คน ผลงาน ๖,๐๗๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๕,๔๖๐ คน ผลงาน ๕,๙๔๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
สู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๗,๑๔๐ คน ผลงาน ๒๑,๘๑๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๑,๘๒๐ คน ผลงาน ๑๖,๕๙๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๑๑,๘๘๐ คน ผลงาน ๑๔,๗๕๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๒๖,๕๐๐ คน ผลงาน ๓๕,๓๐๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๕,๖๒๐ คน ผลงาน ๑๐,๘๙๕ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๒,๔๐๐ คน ผลงาน ๓,๐๙๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๓,๒๐๐ คน ผลงาน ๗,๗๙๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๕๖ แห่ง

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๒,๗๗๗,๓๑๖ คน ผลงาน ๒,๕๖๐,๐๓๗ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๑๒๐ คน ผลงาน ๗,๗๘๒ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑,๑๒๐ คน ผลงาน ๑,๙๘๑ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๙,๕๔๐ คน ผลงาน ๓๕,๓๓๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๖ สาขา ผลงาน ๒๘ สาขา ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๕๖ หลักสูตร ผลงาน ๕๙ หลักสูตร ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฯ

เป้าหมาย ๒,๗๓๔,๑๗๖ คน ผลงาน ๒,๕๐๑,๗๘๖ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๘๕.๒๐%

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๑,๓๖๐ คน ผลงาน ๑๓,๑๕๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (กองคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๘๒.๔๕ % เบิกจ่าย ๗๑.๕๘ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐.๘๗ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๕๑๖,๓๒๖,๙๗๙.๓๔ บาท ร้อยละ ๗๑.๕๘
ผูกพัน ๑๖๗,๒๕๔,๒๖๐.๒๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๖๘๓,๕๘๑,๒๓๙.๕๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๙.๔๗
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๔๓๔,๘๐๑,๘๒๓.๔๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๓๔,๘๐๑,๘๒๓.๔๒ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๓๙,๐๐๕,๐๔๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๓๙,๐๐๕,๐๔๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๒๓,๓๘๒,๙๗๓.๘๘ บาท ร้อยละ ๗๒.๒๙
ผูกพัน ๕๐,๘๓๓,๔๓๕.๓๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๗๔,๒๑๖,๐๔๙.๒๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๖.๗๕
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๒๖๔,๗๘๘,๖๓๒.๗๕ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๖๔,๗๘๘,๖๓๒.๗๕ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๗๙,๓๗๘,๒๐๑.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๗๙,๓๗๘,๒๐๑.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๙๒,๙๔๔,๐๐๕.๔๖ บาท ร้อยละ ๗๐.๗๕
ผูกพัน ๑๑๖,๔๒๐,๘๒๔.๘๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๐๙,๓๖๔,๘๓๐.๓๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๒.๖๔
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑๗๐,๐๑๓,๑๙๖.๖๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๗๐,๐๑๓,๑๙๖.๖๗ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางพจันท์ ทองวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

การตรวจติดตามตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประเด็นการเร่งรัดติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (แบบ รง.๘) ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือนภาคประชาชนและหนี้สินนอกระบบ (แบบ รง.๘-๑)

๒. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ เพื่อรองรับตลาดแรงงานที่เพิ่มขึ้น การสร้างโอกาสให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันได้ในอาเซียน (แบบ รง.๘-๒)

๓. การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์หรือการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย (แบบ รง.๘-๓)

๔. การสนับสนุนการทำงานของผู้ว่าราชการจังหวัด (แบบ รง.๘-๔)

๕. การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การเร่งรัดขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชน (แบบ รง.๘-๕)

ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย ในการรายงานผลการตรวจติดตามตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ตามแบบฟอร์ม ๕ แบบ และส่งข้อมูลไปยังกองแผนงานและสารสนเทศ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส

นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส ดังนี้

๑. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ สาขาช่างไฟฟ้า

- มอบ สพท./ศพจ. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ สาขา ช่างไฟฟ้า ให้มากที่สุด โดย สพท./ศพจ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไปก่อน

- ขอให้ สพท./ศพจ. สำรวจข้อมูลช่างไฟฟ้า และแจ้งมายังสำนักรับรองความรู้ความสามารถรวบรวม

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และ สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๒๒/ว ๐๔๑๕๙ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้สำรวจข้อมูลช่างไฟฟ้า โดยขอให้ สพท./ศพจ. ศพร.กทม. เร่งรัดสำรวจข้อมูลจากภาครัฐ อาทิ สำนักงานสถิติ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน อาทิ สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคม/ชมรมช่างไฟฟ้าในจังหวัดและรายงานข้อมูลพร้อมแหล่งที่มาของข้อมูลให้กรมฯ โดยผ่านสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒. จุดเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เชิญ สพท./ศพจ. เข้าร่วมประชุมโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดจุดเน้นในสาขาที่มีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และ สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๔๑๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดทำจุดเน้นการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยขอความร่วมมือ สพท./ศพจ. ดำเนินการกำหนดจุดเน้นการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานและรวบรวมลงในแบบฟอร์ม โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://home.dsd.go.th/trainingsystem> ส่งให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ทาง E-mail : training.dsd2015@gmail.com

๓. การกำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน (ควบคุมความเสี่ยง)

- มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดฯ (ควบคุมความเสี่ยง) พร้อมทั้งแจ้งแบบฟอร์มใน Line กรมพัฒนาฯ เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นคู่มือในการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๖๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้ส่งแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยขอให้ทุกหน่วยงาน รวบรวมแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน และระยะเวลาในการจัดส่งของส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้กับหน่วยงานของท่าน และส่งข้อมูลไปยังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๔. การจัดทำหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ตั้งคณะทำงานร่วมกับการอาชีวศึกษา เพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการบูรณาการระบบอาชีวศึกษาและระบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย คณะทำงานกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และแม่พิมพ์ และคณะทำงานกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ ท่องเที่ยวและโรงแรม เพื่อบูรณาการระบบอาชีวศึกษาและระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินงานประสานกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๕. การรายงานผลการดำเนินงานที่มีกำหนดระยะเวลา

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำผังการรายงานผลที่มีกำหนดระยะเวลาของแต่ละหน่วยงาน (ภายใน) และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและรายงานผลในระยะเวลาที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานและสารสนเทศ มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๐๒๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ขอความร่วมมือหน่วยงานภายใน จัดทำรายละเอียดการขอรายงานผลการดำเนินงานที่มีกำหนดระยะเวลาโดยระบุชื่อรายงาน กำหนดวันส่งรายงาน เหตุผลการนำไปใช้ และหมายเหตุตามแบบฟอร์ม พร้อมเอกสารแบบรายงาน ส่งให้กองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำผังการรายงานผล และแจ้ง สพภ./ศพจ. ดำเนินการต่อไป

๖. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ

- ขอให้ สพภ./ศพจ. เสนอชื่อสถานประกอบการที่ดำเนินงานตามโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ที่มีความโดดเด่น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และ นำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ และส่งให้สำนักงานเลขาธิการกรมฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ในวันที่มีพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ขอให้มีการเปิดตัวศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปภ.) โดยจะต้องมี Road Map และ Action Plan ด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ สำนักงานเลขาธิการกรม สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- ขณะอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลจาก สพภ./ศพจ. โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จะเป็นหน่วยรวบรวม และจะส่งให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข่าวต่อไป

- กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือถึง สพภ./ศพจ. ศปร.กทม. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการดำเนินงานโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปภ.) ตามหนังสือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๔๘๔๑ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ และหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๔๘๔๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการกองคลัง ขออนุมัติจัดจ้างทำป้ายโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปภ.) ตามหนังสือกองพัฒนาศักยภาพฯ ที่ รง ๐๔๐๓/๑๑๒๓ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำป้ายศูนย์บริการฯ (ศปภ.) จำนวน ๗๗ ป้ายการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จะดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อกำหนดวันปิดโครงการฯ และการเปิดตัวศูนย์บริการฯ (ศปภ.) รวมถึงการจัดทำ Road Map และ Action Plan

๗. ความคืบหน้าพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบกลุ่มกฎหมาย สรุปรายงานความคืบหน้าของพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ และแจ้งลง Line กรมพัฒนา เพื่อแจ้งให้ผู้บริหารทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย
ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

รายละเอียดตามวาระที่ ๓.๙

๘. เตรียมจักรยานก่อนปั่นเพื่อแม่

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม ประชาสัมพันธ์การให้บริการตรวจเช็ครถจักรยาน เตรียมจักรยานก่อนปั่นเพื่อแม่

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม
ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม มีหนังสือ ถึง สพภ./ศพจ. ขอให้ดำเนินโครงการ “Fix Bike For Mom เตรียมจักรยานให้พร้อม ก่อนปั่นเพื่อแม่” ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary

๙. การดำเนินงานด้านยาเสพติด

- ขอให้ สพภ./ศพจ. ที่ดำเนินงานด้านยาเสพติด แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานฯมายังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และ สพภ./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านยาเสพติดแล้ว โดยมีการเช็ครายชื่อในเบื้องต้น ตามที่ สพภ./ศพจ. แจ้งรายชื่อมายังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๕.๑ รายงานความคืบหน้าระเบียบและประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางเอี่ยมพร ไชยพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มติที่ประชุมเห็นชอบร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มติที่ประชุมเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๑๖๘ ง วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๔. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ลงนามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อยู่ระหว่างลงประกาศราชกิจจานุเบกษา

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ยกร่างคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินงานด้านการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่งให้กลุ่มกฎหมายพิจารณา เพื่อมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. สัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ประสงค์จะใช้บุคคลเป็นผู้ค้ำประกัน กลุ่มกฎหมายได้ส่งร่างสัญญาค้ำประกันและสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้อัยการสูงสุดพิจารณา เมื่อได้รับแจ้งผลพิจารณาแล้วจะรีบดำเนินการจัดส่งให้ สพท. ศพจ.และศพร.กทท. โดยเร็วต่อไป

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๓๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๙๐๕,๐๐๐ บาท

๔. การเสนอขออนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ สพท. ศพจ. และศพร.กทท. ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และสรุปข้อมูลคำขอกู้ยืมเงิน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน สำหรับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้รวบรวมส่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเสนอขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมฯ จะแจ้งผลการพิจารณาให้ สพท. ศพจ. หรือศพร.กทท. เพื่อดำเนินการแจ้งให้ผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมทำสัญญากู้ยืมเงินต่อไป

สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/sdpaa

๓.๕.๒ การแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้กองทุนเดิม

นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญเกี่ยวกับลูกหนี้กองทุนเดิม ในเรื่องการประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษาการงดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกันที่เสียชีวิต และการขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ชำระหนี้คืนซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและลดปริมาณคดีที่จะต้องเสียค่าใช้จ่ายในการส่งฟ้องคดีและสืบทรัพย์บังคับคดี

๒. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการแก้ไขเพิ่มเติมในสาระสำคัญเกี่ยวกับลูกหนี้กองทุนเดิม ดังนี้

(๑) การประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒

(๒) การงดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกันที่เสียชีวิต ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๙/๑

(๓) การขออนุมัติตัดหนี้สูญ ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑

โดยอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายมีอำนาจประนอมหนี้กับลูกหนี้ตามคำพิพากษา งดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว และจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการติดตามและการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย เสนอคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ยกร่างคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีอำนาจดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ส่งให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว

๓. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีมติเห็นชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ

จัดกลุ่มประเภทลูกหนี้คงเหลือที่มีภาระต้องติดตาม เพื่อให้การบริหารจัดการหนี้ง่ายขึ้นและจะรู้ว่าลูกหนี้ที่จะต้องแก้ไขแต่ละประเภทมีจำนวนเท่าไร

๔. หลักเกณฑ์การประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒

ลูกหนี้ตามคำพิพากษาประสงค์จะขอประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา หรือบุคคลอื่นประสงค์จะขอชำระหนี้แทนลูกหนี้ตามคำพิพากษา

เงื่อนไขการชำระหนี้

๑. ยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน ประกอบด้วย เงินต้นที่ค้างชำระตามสัญญากู้ยืมเงินค่าฤชาธรรมเนียม ค่าทนายความ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีที่เกิดขึ้นทั้งหมด

๒. ยอดหนี้ที่ได้รับการงดเว้น ประกอบด้วย ดอกเบี้ยและเบี้ยปรับ

๓. ให้ชำระหนี้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ยื่นคำขอประนอมหนี้ หรือทำสัญญาขอชำระหนี้แทนลูกหนี้

๕. การงดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกันที่เสียชีวิต ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๙/๑

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจงดการดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้ำประกัน ในกรณีผู้ค้ำประกันถึงแก่ความตาย โดยให้ดำเนินคดีกับผู้กู้ยืมฝ่ายเดียว

๖. การขออนุมัติตัดหนี้สูญ ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑

ในกรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือ

(๒) ลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ขอให้สพภ.และศพจ. ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกับลูกหนี้ (กองทุนเดิม) และมีลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชีมีภาระต้องติดตาม จำนวน ๒๓ แห่ง ได้แก่ สพภ.๑ สมุทรปราการ, สพภ.๒ สุพรรณบุรี, สพภ.๓ ชลบุรี, สพภ.๔ ราชบุรี, สพภ.๕ นครราชสีมา, สพภ.๖ ขอนแก่น, สพภ.๗ อุบลราชธานี, สพภ.๘ นครสวรรค์, สพภ.๙ พิษณุโลก, สพภ.๑๐ ลำปาง, สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพภ.๑๒ สงขลา, ศพจ.นนทบุรี, ศพจ.จันทบุรี, ศพจ.เชียงราย, ศพจ.พะเยา, ศพจ.ลำพูน, ศพจ.พิจิตร, ศพจ.อุดรธานี, ศพจ.ร้อยเอ็ด, ศพจ.กาฬสินธุ์, ศพจ.บุรีรัมย์ และศพจ.นครศรีธรรมราช ดำเนินการดังนี้

๑. สืบรวจลูกหนี้ตามคำพิพากษาที่ยังไม่ปิดบัญชี โดยเฉพาะลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินน้อยกว่าวงเงินกู้ยืม ให้ดำเนินการแจ้งลูกหนี้ประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๒ เนื่องจากไม่สามารถเสนอขอตัดหนี้สูญได้ ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑ (๑)

๒. สืบรวจลูกหนี้ที่ยังไม่ส่งดำเนินคดีและยังไม่ปิดบัญชี โดยเฉพาะลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินน้อยกว่าวงเงินกู้ยืม ให้ดำเนินการแจ้งลูกหนี้ประนอมหนี้ ตามระเบียบฯ ข้อ ๒๘/๑ เนื่องจากไม่สามารถเสนอขอตัดหนี้สูญได้ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑ (๑)

๓. สืบรวจลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืม เพื่อเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ ตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑ (๑) โดยให้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการติดตามและการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละรายหรือคำพิพากษาให้ล้มละลาย ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาการตัดหนี้สูญ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/sdppaa

๓.๕.๓ การดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. แผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลา ๑ ปี (๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) กำหนดให้จัดทำโครงการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำแผนการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนฯ สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และให้มีการดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

๒. ปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ลงนามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๓. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมตะวันนา กรุงเทพมหานคร และได้จัดทำคู่มือให้เจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

สรุปสาระสำคัญการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

๑. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน เพื่อเป็นการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปีที่ขอรับเงินอุดหนุน ปีละหนึ่งหมื่นบาท โดยใช้บังคับแก่ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่มีการดำเนินการทดสอบฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒. ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมาเพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้จ่ายร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง โดยใช้บังคับแก่ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

การยื่นคำขอ

ให้ยื่นคำขอ ณ จังหวัดที่สถานประกอบกิจการ หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

- กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
- จังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

การพิจารณาอนุมัติ

สพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณา คำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

การรายงานผลการพิจารณาอนุมัติ

สพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. รายงานผลการพิจารณาการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๕ วัน นับแต่วันพิจารณาอนุมัติ เพื่อสรุปรายงานผลการพิจารณาต่อ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันพิจารณาอนุมัติ

การรายงานผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ให้รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ ขอ.๓ ส่งให้ สพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. สพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. ให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ ได้รับรายงานจากผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อสรุปรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทะเบียนคุม

สพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. ให้จัดทำทะเบียนคุมผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อติดตามและประเมินผลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และรายงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ขอให้ สพภ. ศพจ. และศพร.กทม. สำรวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ และมีการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ดังกล่าว จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ ขอ.๑

๒. ขอให้ สพภ. ศพจ. และศพร.กทม. สำรวจผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ และแจ้งให้ผู้ประกอบการดังกล่าวดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด เพื่อจะได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแบบ ขอ.๒

สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/sdpaa

๓.๕.๔ การรายงานผลการรับ - จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง ได้นำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาใช้เพื่อเป็นกลไกสำคัญให้เกิดการผลักดันการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกรมบัญชีกลางได้ส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเกณฑ์การวัด ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน โดยประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการ คือ ด้านการเงิน ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผลการเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ พิจารณาจากความสำเร็จในการเบิกจ่ายตามแผน (เกณฑ์ตามมติ ครม. และแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี) และการรายงานทางการเงินในระบบ CFO ของกรมบัญชีกลาง (ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป)

๒. หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๑๓/๑๘๑๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ สั่งการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานผลการรับเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน

เพื่อให้การดำเนินการด้านการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์ประเมินผลการเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่กรมบัญชีกลางกำหนด กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำระบบรายงานผลการรับและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบออนไลน์เพื่อให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการรับและใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบออนไลน์ โดยปรับระยะเวลารายงานจากวันที่ ๒๘ ของทุกเดือนไปรายงานผ่านระบบออนไลน์ทุกวันสิ้นเดือนทางลิงค์ <http://115.31.139.56/cat3>

๒. จัดทำประมาณการใช้จ่ายเงินระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อส่งคืนเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ คงเหลือของทุกหน่วยงานเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานรายงานผลการรับและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบออนไลน์ทุกวันสิ้นเดือนทางลิงค์ <http://115.31.139.56/cat3> ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒. เตรียมการจัดทำประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๘ และแจ้งโอนเงินส่วนที่เหลือคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ดังนี้

๑) การต่อปลั๊กพ่วงอย่างง่าย	จำนวน	๑๐ อัน	รวมรายได้	๔๘๐ บาท
๒) เช็ดขัดนักเรียน	จำนวน	๓๖ เส้น	รวมรายได้	๑๘๐ บาท
๓) จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน	๑๔ ลิตร	รวมรายได้	๔๒๐ บาท
๔) ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๕ ชื้น	รวมรายได้	๗,๕๐๐ บาท
๕) ช่างเชื่อมไฟฟ้า	จำนวน	๒๓ ชื้น	รวมรายได้	๑๒,๓๖๐ บาท
๖) ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๑๗ เครื่อง	รวมรายได้	๙๐๐ บาท
๗) ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	จำนวน	๒๒ เครื่อง	รวมรายได้	๙,๕๕๐ บาท
๘) ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	๒ เครื่อง	รวมรายได้	๒๐๐ บาท
๙) ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๒๑ คัน	รวมรายได้	๕๖๕ บาท
๑๐) ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๓๘๗ คัน	รวมรายได้	๔๕,๙๐๐ บาท
๑๑) ซ่อมรถไถเดินตาม	จำนวน	๗ คัน	รวมรายได้	๒,๔๐๐ บาท
๑๒) ซ่อมรถไถนา นั่งขับ	จำนวน	๕ คัน	รวมรายได้	๕๐๐ บาท
๑๓) ซ่อมรถยนต์	จำนวน	๔ คัน	รวมรายได้	๓๑๐ บาท
๑๔) ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๓๑ ชื้น	รวมรายได้	๔,๑๙๐ บาท
๑๕) เดินสายไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน	๓ จุด	รวมรายได้	๑,๗๐๐ บาท
๑๖) ตัดกระโปรงนักเรียน	จำนวน	๙๐ ตัว	รวมรายได้	๔,๒๘๐ บาท
๑๗) ตัดกางเกงผู้ชาย	จำนวน	๑๔๑ ตัว	รวมรายได้	๓,๖๖๐ บาท
๑๘) ตัดชุดพลະโรงเรียน	จำนวน	๕๖๐ ชุด	รวมรายได้	๑๗๗,๙๐๐ บาท
๑๙) ตัดชุดวิถีพุทธโรงเรียน	จำนวน	๑๕๐ ชุด	รวมรายได้	๔๕,๐๐๐ บาท
๒๐) ตัดเสื้อกันเปื้อนเด็ก	จำนวน	๔๕ ตัว	รวมรายได้	๙๐๐ บาท
๒๑) ตัดเสื้อคอกลม	จำนวน	๕๐ ตัว	รวมรายได้	๔๐๐ บาท
๒๒) ตัดเสื้อยืด	จำนวน	๓๔ ตัว	รวมรายได้	๕๔๐ บาท

๒๓) ตัดเสื้อโรงเรียน	จำนวน	๙๐ ตัว	รวมรายได้	๑๓,๕๐๐ บาท
๒๔) ตัดเสื้อฮาวายนักเรียน	จำนวน	๑๗๔ ตัว	รวมรายได้	๔,๗๘๒ บาท
๒๕) ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน	๒๑ จุด	รวมรายได้	๓,๖๐๐ บาท
๒๖) ถุงใส่ซีลี้อย	จำนวน	๒๑๕ ถุง	รวมรายได้	๑,๐๗๕ บาท
๒๗) บริการตัดผมชาย	จำนวน	๒๑๐ คน	รวมรายได้	๙,๙๘๐ บาท
๒๘) บริการเปลี่ยนหลอดไฟ	จำนวน	๔ หลอด	รวมรายได้	๘๐ บาท
๒๙) บริการล้าง อัดฉีด รถยนต์	จำนวน	๓๖ คัน	รวมรายได้	๒,๖๗๐ บาท
๓๐) ปูกระเบื้อง	จำนวน	๑ จุด	รวมรายได้	๕๐๐ บาท
๓๑) ให้อิมชุดประแจบล็อก	จำนวน	๓ ครั้ง	รวมรายได้	๓๐ บาท
๓๒) ให้อิมบีมลม	จำนวน	๒ ครั้ง	รวมรายได้	๒๐ บาท
๓๓) ให้อิมสว่านไฟฟ้า	จำนวน	๒ ครั้ง	รวมรายได้	๘๐ บาท
๓๔) ให้อิมหินเจียร	จำนวน	๒ ครั้ง	รวมรายได้	๔๐ บาท

๓๕) กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการซ่อมระบบสัญญาณไฟจราจร
ซ่อมเสียงตามสาย บริการสีข้าวชุมชน สร้างเตาเผาแกลบ ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๓๕๖,๑๙๒ บาท (สามแสนห้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ :
คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการงาน การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ

๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๔,๙๐๖ คน จากระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยมีเป้าหมาย ๑๔,๗๓๔ คน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเร่งรัดผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลลงในระบบศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ (Datacenter)

๒. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๔ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี
(สิ้นสุดสัญญาจ้างที่ปรึกษาวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๒.๒ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
(สิ้นสุดสัญญาจ้างที่ปรึกษาวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๓. อยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๔ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

๓.๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๔. ดำเนินงานโครงการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔ แห่ง ในรอบ ๖ เดือน ดังนี้

๔.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ๑๖๕,๘๔๒,๙๐๙ บาท

๔.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ๑๖,๐๑๐,๖๔๖ บาท

๔.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี ๕๘,๔๔๒,๔๙๓ บาท

๔.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ๗,๑๕๙,๘๗๗ บาท

๔.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น ๔๗,๖๙๗,๔๙๕ บาท

๔.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ๒,๓๘๕,๓๔๔ บาท

๔.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก ๑๔,๐๙๖,๕๗๓ บาท

๔.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง ๑๐,๙๒๐,๓๗๘ บาท

๔.๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี ๘,๐๘๒,๖๒๕ บาท

๔.๑๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ๑๑,๗๓๘,๖๓๗ บาท

๔.๑๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ๓๒,๑๐๒,๔๗๔ บาท

๔.๑๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม ๒๑,๐๕๐,๐๐๐ บาท

๔.๑๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง ๖๕,๕๔๑,๘๔๖ บาท

๔.๑๔ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท

รวมมูลค่าการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ๖ เดือน ๔๖๘,๘๗๑,๒๙๗ บาท

๕. สรุปความก้าวหน้าของโครงการ

กิจกรรมหลัก	เปอร์เซ็นต์ความก้าวหน้า	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)
การให้คำปรึกษาเชิงลึกของที่ปรึกษา (๒๖๐ สปก.)	๙๕.๑๕ %	๒,๕๖๑,๗๘๗.๐๔
การบริหารสัญญา (๑๘ สัญญา)	๘๖.๖๗ %	๔๕,๐๕๒,๗๖๖.๘๑
การดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง	๗๒.๖๕ %	๔,๓๐๘,๙๖๑.๔๗
ความก้าวหน้าทั้งหมดของโครงการ	๘๕.๔๑%	๕๑,๙๒๓,๕๑๕.๓๒

ข้อมูลวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโกศา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค เป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค แจกแจงการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติด ให้ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วรายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปผลการ ปฏิบัติงานฯ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน ที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือน มิถุนายน ๒๕๕๘ งบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๙ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๒๒๙ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๗๕๐ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๒๐๔ คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๘๓ คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑๖๐ คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๔๓๖ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๐ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑,๙๐๔ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๒๔๐ คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๘๖๓ คน
รวม	จำนวน	๑๔๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๔,๘๖๙ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มกฎหมาย)

นางวรวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา

ปัจจุบัน กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับแล้วจำนวน ๑๔ ฉบับ และอยู่ในระหว่างดำเนินการตามกระบวนการในการออกกฎหมาย จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ร่างกฎกระทรวง จำนวน ๓ ฉบับ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว และอยู่ระหว่างเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ.

(๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินของศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.

(๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ.

๒. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ คณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔

๓. ร่างกฎหมายลำดับรองที่อยู่ระหว่างเสนอปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดลงนาม จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

(๑) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือ รับรองความรู้ความสามารถ

๔. กฎหมายลำดับรองที่มีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๑๔ ฉบับ

(๑) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กร อาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่ง เงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพ

(๕) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงาน เจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๖) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการในการ ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๗) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๘) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล

(๙) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

(๑๐) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๑๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์

วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

(๑๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ ของผู้ประกอบการ ที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์

(๑๔) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ :

๑. การสัมมนาเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานฉบับสมบูรณ์และประชุมคณะกรรมการตรวจรับงานงวดสุดท้าย โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

๒. ร่วมกับ บ. สยามไดกันเซลล์ จำกัด “ปั้นช่างแอร์มืออาชีพ” โดยหม่อมหลวงปทุมตริก สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานมอบวุฒิบัตรแก่ผู้จบการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๓. ต้อนรับอธิบดีเยี่ยมชมการฝึกอบรม โครงการจัดหาครูฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๔. ร่วมกับกรมการขนส่งทางเรือ ฝึกอบรม การบำรุงรักษารถยนต์ (คาร์แคร์) ให้กับทหารกองประจำการ กองทัพเรือ

๕. ร่วมลงนามความร่วมมือการบริหารด้านแรงงานภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรปราการ ระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ๖ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ สถานที่เก็บตัวอย่างแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศบราซิล จำนวน ๔ สาขา คือ ๑. สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม ๒. สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ๓. สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร ๔. สาขาออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์

๖. การประชุมคณะทำงานจัดงาน พิธีเปิดป้ายสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการชั้น ๔ สพก.๑ สมุทรปราการ

นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี :

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ดำเนินการโครงการจัดแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ รอบคัดเลือก ตัวแทนภาค ๒ และมหกรรมฝีมือดี มีรายได้ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี โดยมีทุกภาคส่วนเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผนแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. คณะกรรมการคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่นประจำปี ๒๕๕๘ ลงพื้นที่ตรวจประเมินผลงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี เพื่อนำข้อมูลประกอบการคัดเลือกสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดีเด่นในรอบสุดท้าย เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ร่วมกับบริษัท ชัยใจ เต็นท์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัดดำเนินการเปิดฝึกอบรมให้กับพนักงานของสถานประกอบการ สาขาช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศมืออาชีพ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ร่วมกับบริษัท สยามมิชลิน จำกัด ดำเนินการเปิดฝึกอบรมให้กับพนักงานศูนย์บริการรถยนต์ครบวงจรไทรพลัส (TYREPLUS) สาขาการบำรุงรักษารถยนต์ประจำศูนย์บริการ ระดับ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

นายสุนทร จันทรเกตุ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี :

๑. มีการดำเนินการการวิเคราะห์ตำแหน่งงานให้กับสถานประกอบการ จำนวน ๒ รุ่น ๔๐ คน มีการอบรมสัปดาห์ละ ๑ วัน จะแล้วเสร็จประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

๒. การฝึกอบรมให้กับทหารก่อนปลดประจำการ ในสาขาช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างไฟฟ้า สาขาช่างเชื่อม สาขาการบำรุงรักษารถยนต์ดีเซล สาขาช่างสี อาคาร และสาขาช่างเสริมเหล็กคอนกรีต

นายศิริศักดิ์ ไตรภพ รก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา :

๑. เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ดำเนินการให้ความช่วยเหลือพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง บริษัท ชัมซุง อิเล็กโทร-แม็คคานิกส์ นครราชสีมา จำกัด จำนวน ๑,๓๖๕ คน ส่วนใหญ่เป็นพนักงานฝ่ายผลิต (ข้อมูลจาก สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา) โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๒. ประสานความร่วมมือกับสำนักงานจัดหางานเพื่อตั้งโต๊ะรับสมัครฝึกอาชีพให้กับกลุ่มพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง ข้อมูลผู้ถูกเลิกจ้างของบริษัท Sumsung ที่ขึ้นทะเบียนคนว่างงาน สนใจสมัครฝึกอาชีพกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ณ จุดให้บริการสมัครฝึกอาชีพที่ตั้งจุดให้บริการที่สำนักงานจัดหางาน จำนวน ๑,๐๗๖ คน และมีผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน

๓. ประสานบริษัท Sumsung สำนวจความต้องการฝึกอาชีพ สำหรับกลุ่มพนักงานที่ถูกเลิกจ้าง มีผู้สนใจจะฝึกอาชีพกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา จำนวน ๒๘๖ คน

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี :

โครงการอบรมฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากรสาธารณสุขประชาชนิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่ ๒๔ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจำปาสัก เมืองปากเซ แขวงจำปาสักสาธารณสุขประชาชนิปไตยประชาชนลาว ความเป็นมาของโครงการ

๑. บันทึกความร่วมมือระหว่างจังหวัดอุบลราชธานี กับ แขวงจำปาสัก ว่าด้วยการร่วมมือรักษาความสงบเสงี่ยมตามชายแดนลาว - ไทย

๒. ตามที่ปรึกษาหารือในการประชุมแลกเปลี่ยนบทเรียน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจำปาสัก กับ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘

นายบุญทอน มาลาวงค์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจำปาสัก เชิญครูฝึกฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี มาเป็นวิทยากรฝึกอบรมการติดตั้งและการใช้อุปกรณ์เครื่องจักรให้แก่ครูฝึก อาจารย์ ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจำปาสัก จำนวน ๖ คน สาขาละ ๒ คน ใน ๓ สาขาช่าง คือ ๑.ช่างกลึง ฝึกให้กับครูฝึกช่างกลึงกร เน้นการติดตั้งและการใช้เครื่องกลึง/กัด และเครื่องเจาะไฟฟ้า ๒.ช่างซ่อมรถยนต์ ฝึกให้กับครูฝึกช่างแปลงรถยนต์ เน้นการติดตั้งและการใช้เครื่องตั้งศูนย์ถ่วงล้อรถยนต์ และการใช้ชุดสายอิฐระบบไฟฟ้าในรถยนต์ ๓.ช่างควบคุมไฟฟ้าระบบไฟฟ้ามอเตอร์ ๓ เฟส ๒ เฟส ฝึกให้กับครูฝึกช่างไฟฟ้า เน้นการติดตั้งและการใช้ชุดควบคุมวงจรไฟฟ้า และการติดตั้งตู้คอลโทรลไฟฟ้า

นายสุชาติ เงินสุข นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ :

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ ร่วมมือกับมณฑลทหารบกที่ ๓๑ อปต.นครสวรรค์ออกจัดกิจกรรม Bike for Mom ปั่นเพื่อแม่ โดยมีสถานีโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง ๗ ร่วมสังเกตการณ์และทำข่าว และจะเปิดให้บริการตรวจเช็ค ซ่อมบำรุงจักรยาน ในวันที่ ๗ - ๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ หน้าค่ายจิรประวัติ และในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ ร่วมมือกับจังหวัดนครสวรรค์ จะมีการตั้งจุดให้บริการเช็คสภาพลมยาง เบรค และซ่อมบำรุงทั่วไป ณ บริเวณโรงเรียนวิสุทธิศึกษา และมีรถของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ จำนวน ๒ คัน ขับปิดท้ายขบวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

๒. ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ เรียนเชิญอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บรรยายให้ความรู้ในเรื่องพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และเชิญอธิบดี มอบวุฒิบัตรให้กับช่างปุกระเบื้อง ณ อำเภอแม่วงก์

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ จะมีพิธีเปิดงาน Smart Job Center ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด และมีกิจกรรม ๒ กิจกรรม คือ ๑.เปิดฝึกอบรมสาขาบาร์เทนเดอร์ ๒.การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการติดตั้งจานดาวเทียม

นายสัมพันธ์ บางต่าย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก :

เนื่องด้วยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก ขอเข้าพบเพื่อหารือแนวทางการจัดทำกิจกรรมต่างๆ ให้กับแรงงานไทย ในการเตรียมความพร้อมด้านการเงิน ก่อนการเดินทางไปต่างประเทศ เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก มีเจ้าหน้าที่จากธนาคารกรุงเทพฯ จำนวน ๖ คน เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ จำนวน ๑๐ คน โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการร่วมกัน จำนวน ๖ ประเด็น คือ

๑. แนวทางการเปิดบัญชี และการทำบัตร ATM อัตราค่าธรรมเนียมพิเศษสำหรับแรงงาน
๒. การโอนเงิน
๓. การบริหารจัดการเงิน

๔. การให้คำปรึกษาด้านการเงินแก่แรงงานไทยในต่างประเทศ

๕. ธนาคารขอเป็นพันธมิตรในการร่วมดำเนินงาน

๖. ขอเวลาในการดำเนินการกิจละ ๓๐ นาที ในกิจกรรมการฝึกอบรมของสถาบันฯ

นายอรรถพล สุวัจนเดชา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง :

โครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่

๑. โครงการบ่มเพาะบุคลากรในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

โดยจัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๔๐ ชั่วโมง ให้แก่กลุ่มแรงงานหรือผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน ในจังหวัดเชียงใหม่ ในหลักสูตร พนักงานนวดไทย, พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม, พนักงานเบเกอรี่ พนักงานประกอบอาหารไทย และ พนักงานประกอบอาหารนานาชาติ เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๐๘ คน งบประมาณ ๓,๓๗๘,๔๐๐ บาท ผลเบิกจ่าย ๒,๕๕๒,๓๐๙ บาท

๒. โครงการส่งเสริมตลาดบริการสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม ส่งเสริมตลาดบริการสุขภาพจังหวัดเชียงใหม่ เป้าหมาย ๑๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๗๒ คน

กิจกรรมย่อยที่ ๑ การฝึกฝึกอบรมครูนวดต้นแบบ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง

เป้าหมาย ๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ๕๕ คน

กิจกรรมย่อยที่ ๒ การฝึกอบรมนวดแผนไทย จำนวน ๑๘๐ ชั่วโมง

เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑๑๗ คน

งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ผลเบิกจ่าย ๓๓๒,๐๐๕ บาท

๓. โครงการฝึกอาชีพเสริมในชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

๓.๑ สร้างถังเก็บน้ำด้วยบล็อกประสานดินซีเมนต์พร้อมทำระบบสูบน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ร่วมกับกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนบ้านน้ำบ่อสะเป่ และบริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ณ บ้านน้ำบ่อสะเป่ ต.สบป่อง อ.ปางมะผ้า จ. แม่ฮ่องสอน เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายแด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จำนวน ๔ ถัง

๓.๒ สร้างถังเก็บน้ำด้วยบล็อกประสานดินซีเมนต์ ร่วมกับ อำเภอฝาง และองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ณ บ้านปากา หมู่ ๑๑ ต.ม่อนปิ่น อ.ฝาง จ.เชียงใหม่

๔. โครงการพ่อครัวฮาลาล (Halal Chef Training)

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับ คณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดเชียงใหม่ , ศูนย์วิทยาศาสตร์ฮาลาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ จัดงานแสดงสินค้าฮาลาลนานาชาติเชียงใหม่ ครั้งที่ ๒ Chiang mai Halal International Fair : CHIF ๒๐๑๕ ระหว่างวันที่ ๔-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ เชียงใหม่ฮอลล์ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล พลาซ่า เชียงใหม่แอร์พอร์ต โดยจัดนิทรรศการ และกิจกรรมบริการคลินิกให้คำปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรมการแนะนำสาธิตการฝึกอาชีพ และจัดแข่งขันการปรุงอาหารฮาลาล

นายผ่อง สวิง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ บริษัท อิตัลไทย อุตสาหกรรม ซึ่งเป็นบริษัทจัดจำหน่ายรถดักถ้ำอย่าง SDLG จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานบริษัทต่างๆ ในภาคใต้ จำนวน ๔๐ คน อบรมในวันที่ ๖ - ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยมีรองผู้ว่าราชการเป็นประธานในพิธีเปิด หลังจากอบรมจะมีการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับภาค ในวันที่ ๙ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และจะนำผู้ชนะเลิศ และรองชนะเลิศ ไปแข่งขันที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

นายวาริน สองเมือง รก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา :

เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ นายเจริญ ยิ่งล้ำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา นำเจ้าหน้าที่และผู้รับการฝึก ออกหน่วยประชาสัมพันธ์ภารกิจสถาบันฯ สาธิตการซ่อมและประกอบคอมพิวเตอร์ จัดแสดงชุดเครื่องเชื่อมสวิตและชิ้นงาน CNC ในโครงการ “OSOTSPA Road to University” สานฝันเยาวชนไทย สู่รั้วมหาวิทยาลัย โดยมีดีทีเตอร์ระดับประเทศมาให้ความรู้แก่นักเรียนระดับมัธยมปลาย ในพื้นที่จังหวัดสงขลา สตูล ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส กว่า ๔,๐๐๐ คน ทั้งสายวิทย์และสายศิลป์ เช่น ครูลิลลี่ ครูพี่แนน อาจารย์เจ็ญ อาจารย์ชัย ครูพี่ทามย์ ครูพี่ผิง อาจารย์ป๊อบ/อาจารย์เต้ และพี่หอมเมศ กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเฟสติวัล หาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นายสมธ ไตรจิตกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน: สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ ณ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม จำนวน ๒๑ สาขา และประเทศไทยได้รับรางวัลเหรียญทอง ๖ สาขา (๗ รางวัล) เหรียญเงิน ๑ สาขา (๑ รางวัล) เหรียญทองแดง ๔ สาขา (๕ รางวัล) และประกาศนียบัตรฝีมือยอดเยี่ยม ๑๐ สาขา (๑๒ รางวัล)

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแผนดำเนินการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ เมืองเซาเปาโล สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล จำนวน ๒๑ สาขา จำแนกเป็นสาขาที่ใช้งบประมาณทั้งหมดจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕ สาขา ใช้งบประมาณระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภาคเอกชนและภาคการศึกษา จำนวน ๒ สาขา และใช้งบประมาณจาก

ภาคเอกชนทั้งหมด จำนวน ๔ สาขา รายชื่อสาขาปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ความสามารถของช่างฝีมือไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่นานาชาติประเทศ ตลอดจนถึงการนำชื่อเสียงมาสู่ประเทศไทย
๒. เป็นการจูงใจและสนับสนุนให้เยาวชนเห็นความสำคัญของอาชีพต่าง ๆ และยึดถือเป็นอาชีพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะเป็นการช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อีกทางหนึ่ง
๓. เป็นการจูงใจและกระตุ้นให้ช่างฝีมือที่มีอยู่ในประเทศได้ยกระดับฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
๔. เป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทัดเทียมนานาชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกเยาวชนเข้ารับการเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์-กรกฎาคม ๒๕๕๘ จากเยาวชนที่ผ่านการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๐ หรือเยาวชนที่ผ่านการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๕ ที่ผ่านมาหรือเยาวชนที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกร่วมกันระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฯ โดยคัดเลือกสาขาละ ๒ คน หากเป็นประเภททีมสาขาละ ๒ ทีม และประเมินคัดเลือกให้เหลือสาขาละ ๑ คน หรือประเภททีมเหลือ ๑ ทีม เพื่อเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ซึ่งขณะนี้การประเมินผลการเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อคัดเลือกเยาวชนผู้แทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ ๔๓ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังมีรายละเอียดข้างท้าย

กระทรวงแรงงานมีกำหนดการนำคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เจ้าหน้าที่ และเยาวชนตัวแทนประเทศไทย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๐ คน เข้าคารวะท่านนายกรัฐมนตรี ในวันอังคารที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล เพื่อรับโอวาทก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓

กำหนดจัดงานสรุปผลและมอบรางวัลการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๓ ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องคริสตัล แกรนด์ บอลรูม ๑-๒ คริสตัล ดีไซน์ เซ็นเตอร์ (CDC) ถนนประดิษฐ์มนูธรรม (เลียบทางด่วนเอกมัย-รามอินทรา) คลองกุ่ม กรุงเทพฯ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบัณฑิตว่างงานเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ด้านที่ ๔ การศึกษาและเรียนรู้การทำงานบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ข้อ ๔.๔ พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ข้อ ๔.๕ ส่งเสริมอาชีพศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะ ข้อ ๔.๙ สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ประกอบกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีบัญชาให้หน่วยงานราชการดำเนินการตามภารกิจให้ตอบสนองด้านการฝึกอบรมสายอาชีพต่างๆ ต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบัณฑิตว่างงานในหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ

สภาพปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไข พบว่าแรงงานที่สำเร็จการศึกษาใหม่โดยเฉพาะแรงงานระดับบนที่สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป จะประสบปัญหาการว่างงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากมีสาเหตุส่วนใหญ่มาจากความต้องการของผู้สำเร็จการศึกษาและความต้องการของสถานประกอบการเป็นหลัก โดยมีสาเหตุต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) ผู้สำเร็จการศึกษาได้คาดหวังที่จะได้รับอัตราการเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างที่สูงจากการทำงาน
- ๒) ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานที่มีสัญญาจ้างงานที่มีระยะเวลาสั้น

- ๓) ผู้สำเร็จการศึกษามีผลการเรียนเฉลี่ย (GPA) ต่ำ
- ๔) สถานประกอบการมีรายรับลดลง
- ๕) สถานประกอบการกำหนดอัตราเงินเดือนในระดับต่ำสำหรับผู้เริ่มเข้าทำงานใหม่
- ๖) ผู้สำเร็จการศึกษาไม่มีการฝึกงานระหว่างการเรียน

ตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญ จึงได้ดำเนินการตามภารกิจให้ตอบสนองด้านการฝึกอบรมสายอาชีพต่างๆ ต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบัณฑิตว่างงานในหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ ได้มอบหมายกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว โดยจัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบัณฑิตว่างงานเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย คือ บัณฑิตที่ว่างงานและขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้แก่บัณฑิตที่ว่างงานและขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน ให้มีองค์ความรู้ ทักษะฝีมือ สาขาอาชีพอาหารไทยและด้านการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E - Commerce) เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ

วิธีดำเนินการเป็นการบูรณาการความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมการจัดหางาน ดังนี้

๑) กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ และสำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์จัดแถลงข่าวในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก กำหนดหลักสูตร ระยะเวลาการฝึกอบรม รายละเอียดคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรม

๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดส่งข้อมูลตามข้อ ๒) ได้แก่ หลักสูตร จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละหลักสูตรที่จะจัดฝึกอบรมให้กรมการจัดหางาน เพื่อสรรหา คัดกรอง กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นบัณฑิตที่ว่างงานและขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน โดยผู้สนใจสมัครเข้ารับการฝึกอบรมผ่านกรมการจัดหางาน

๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามที่กรมการจัดหางานแจ้งรายชื่อจำแนกแต่ละหลักสูตร ๗ หลักสูตร จำนวน ๗ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน และประเมินผลการฝึกอบรม

๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้กรมการจัดหางาน พร้อมทั้งสรุปรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต่อยอดองค์ความรู้ให้กับบัณฑิตว่างงานเพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๘ โดยเป็นหลักสูตรอาหารไทยเชิงธุรกิจสำหรับบัณฑิตว่างงาน ซึ่งมีเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอาหารและการสร้างร้านค้าออนไลน์ เพื่อสร้างโอกาสให้มีช่องทางการขายอาหารผ่านร้านอาหารออนไลน์ ระยะเวลาการฝึก ๔๘ ชั่วโมง จำนวน ๗ หลักสูตร ดังนี้

๑) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทอาหารจานเดียว ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ , ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒) สาขา การประกอบขนมไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทผัดจืด ผัดเผ็ด ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ , ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ , ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทแกง น้ำพริกแกง ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๕๘

๕) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทเครื่องจิ้ม ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ , ๔ - ๕ , ๗ กันยายน ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘

๖) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทอาหารว่าง ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ , ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘

๗) สาขา การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทอาหารพิเศษ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ และระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๒. วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ทางการศึกษาและมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับวิชาการที่สอน สามารถสร้างองค์ความรู้ ทักษะฝีมือ และให้คำแนะนำแก่ผู้เข้าอบรมสามารถนำมาปฏิบัติตามคำสั่งได้อย่างถูกต้อง ได้แก่

- ๑) อาจารย์ศรีสมร คงพันธุ์ และคณะอาจารย์
- ๒) อาจารย์จันทิรา นวทิศพานิชย์ และคณะอาจารย์
- ๓) อาจารย์ภรุตสา จันทรแสง และคณะอาจารย์

๓. สถานที่ฝึกอบรม ได้แก่

- ๑) โรงเรียนการเรือนยิ่งเจริญ ตลาดยิ่งเจริญ เลขที่ ๒๕๙/๙๙ หมู่ ๗ ถ.พหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร
- ๒) ชมรมอนุรักษ์ขนมไทย ถ.สุขุมวิท ๑๐๑/๑ เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร
- ๓) โรงแรมซัมเมอร์เซ็ด ทองหล่อ กรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๙ เดือน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสันติพงศ์ สนิธิ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยการถ่ายทอดคำรับรองการปฏิบัติราชการไปสู่หน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอแจ้งตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไขเบื้องต้นตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับกรม และหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ ๙ เดือน

๒. ตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไขความเสี่ยงของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ)
- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ)
- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๔ จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการผลผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ
- ตัวชี้วัดที่ กพร_๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

ตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไขความเสี่ยงของตัวชี้วัดระดับกรม ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- ตัวชี้วัดที่ กพร ๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ) : นำหนักร้อยละ ๑๐

ข้อเท็จจริง :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวง โดยกำหนดให้กรมจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกรมได้ดำเนินการจัดส่งรายชื่อ ครั้งที่ ๑ - ๓ ให้แก่สำนักงานประกันสังคม เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๒๘๙ รายชื่อ

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๘ รายชื่อ

ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๔๖ รายชื่อ

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจทางไปรษณีย์ให้แก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการตามโครงการฯ และให้ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ส่งแบบสำรวจกลับให้แก่กรมสวัสดิการฯ ทางไปรษณีย์ โดยสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการคัดกรองรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ให้แก่กรมสวัสดิการฯ แล้ว จำนวน ๒ รอบ คือ

๑) ผู้ผ่านปี ๒๕๕๗ จำนวน ๖๒๓ รายชื่อ

๒) ผู้ผ่านปี ๒๕๕๘ (ข้อมูลนับถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๘) จำนวน ๘๒ รายชื่อ

รวมทั้งสิ้น ๗๐๕ รายชื่อ

ความเสี่ยง : การให้ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ส่งแบบสำรวจกลับให้แก่กรมสวัสดิการฯ ทางไปรษณีย์ นั้นอาจเป็นไปได้ยากที่จะส่งกลับมาครบตามจำนวนที่ส่งแบบสำรวจ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานผู้แทนจากกรมสวัสดิการฯ ขอความร่วมมือส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ที่ได้รับคัดกรองจากสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๗๐๕ รายชื่อ เพื่อนำรายชื่อดังกล่าวส่งให้ สพท. ศพจ. และ ศพร.กรุงเทพฯ ช่วยดำเนินการสำรวจลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ และทำงานอยู่ในสถานประกอบการตามโครงการฯ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบอีกทาง

วิธีการแก้ไข : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สำรวจค่าจ้างของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (๓๕ สาขาอาชีพ) (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๖๐๖ ลว. ๑๓ ก.ค. ๕๘)

- ตัวชี้วัดที่ กพร ๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ) : นำหนักร้อยละ ๑๐

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๙.๓๔	๑๑.๘๔	๑๔.๓๔	๑๖.๘๔	๑๙.๓๔

ข้อเท็จจริง :

เป้าหมายผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ) ปงม.๒๕๕๘ จำนวน ๑๔,๒๕๐ คน

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๘	
จำนวนผู้เข้าทดสอบ	๑๒,๕๐๔ คน
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ	๙,๙๓๐ คน

ความเสี่ยง : ในปี ๒๕๕๘ ผลการวิจัยความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) สำนักงานปลัดกระทรวง จะแจ้งให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงนำผลการวิจัยฯ ในปี ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ มาคำนวณเพื่อคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘ ได้ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	(คาดการณ์ผลการดำเนินงาน) ปี ๒๕๕๘	
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๗,๗๖๐	๑๓,๐๖๗	๑๔,๒๕๐	๑๔,๒๕๐
ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๑๘๔,๑๓๕	๙๑,๑๒๙	๑๘๔,๑๓๕	๙๑,๑๒๙
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๔.๒๑	๑๔.๓๔	๗.๗๔ (ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐)	๑๕.๖๔ (ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๕๒๐๐)

จะเห็นได้ว่า ถ้ากรมทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในปี ๒๕๕๘ แล้ว ค่าคะแนนที่ได้ไม่ถึง ๕.๐๐๐๐ ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) ได้

วิธีการแก้ไข : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประสานขอคำแนะนำจากสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อให้ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดนี้บรรลุตามเป้าหมาย (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๖๐๖ ลว. ๑๓ ก.ค. ๕๘)

- ตัวชี้วัดที่ กพร ๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน : นำหนักร้อยละ ๑๐

◆ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน : นำหนักร้อยละ ๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
	๑	๒	๓	๔	๕
คน	๑๔๒,๖๓๐	๑๔๘,๕๓๐	๑๕๔,๔๓๐	๑๖๐,๓๓๐	๑๖๖,๒๓๐

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนเท่ากับ ± ร้อยละ ๓.๘๒ (=๕,๙๐๐ คน)

ข้อเท็จจริง :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน	ค่าคะแนนที่ได้
๑๔๔,๓๒๒ คน	๑.๒๘๖๘

◆ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : น้ำหนักร้อยละ ๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๙๔.๖๐	๙๕.๙๕	๙๗.๓๐	๙๘.๖๕	๑๐๐.๐๐

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนนเท่ากับ \pm ร้อยละ ๑.๓๕

ข้อเท็จจริง :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน	ค่าคะแนนที่ได้
ร้อยละ ๘๗.๓๗	๑.๐๐๐๐

ความเสี่ยง :

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๑ หน่วยงานในแต่ละพื้นที่ยังมีการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ล่าช้ามาก

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๒ ไม่มีโอกาสที่จะสามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้

วิธีการแก้ไข : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอความร่วมมือ สพภ. สพพ. เชียงแสน ศพจ. ศพร. กรุงเทพฯ และสถาบันพัฒนาบุคลากรฯ ช่วยป้อนข้อมูลให้รวดเร็วขึ้น

● ตัวชี้วัดที่ กพร ๑.๔ จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
: น้ำหนักร้อยละ ๒๐

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
จำนวนมาตรฐานฯของผู้ประกอบอาชีพ	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒

ข้อเท็จจริง :

มีจำนวน ๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ที่ได้ส่งเอกสารหลักฐานให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๕๘

ความเสี่ยง : เอกสารหลักฐานในการประเมินส่งให้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตรวจประเมินไม่ทันกำหนดที่จะรายงานผลการประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้

วิธีการแก้ไข : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ ภาค ช่วยตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการประเมินให้ครบถ้วน ถูกต้อง และขอให้ส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าว ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินได้ทันตามกำหนด

- ตัวชี้วัดที่ กพร_๑.๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน
: น้ำหนักร้อยละ ๑๕

- ◆ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ สถานประกอบกิจการ : น้ำหนักร้อยละ ๗.๕

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ร้อยละ	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖
จำนวนคน	๑๓,๕๕๕	๑๓,๗๐๓	๑๓,๘๕๐	๑๓,๙๙๗	๑๔,๑๔๕

เงื่อนไข :

สถานประกอบกิจการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

ข้อเท็จจริง :

ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน	ค่าคะแนนที่ได้
ร้อยละ ๗๔.๐๓	๑.๐๐๐๐

ความเสี่ยง : หน่วยงานในแต่ละพื้นที่ยังมีการป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบศูนย์ข้อมูลสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ล่าช้ามาก

- ตัวชี้วัดที่ กพร_๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ : น้ำหนักร้อยละ ๕

- ◆ ตัวชี้วัดที่ กพร_๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน : น้ำหนักร้อยละ ๒.๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ร้อยละ	๗๕	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗

ข้อเท็จจริง :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน งปม.๒๕๕๘		
		งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี ๒๕๕๘ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (บาท)	ร้อยละ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	๑๔๔,๖๐๖,๒๙๙	๓๑,๔๙๖,๓๓๘.๙๒	๒๑.๗๘

- ◆ ตัวชี้วัดที่ กพร_๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม : น้ำหนักร้อยละ ๒.๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

ระดับคะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
ร้อยละ	๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖

ข้อเท็จจริง :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน งปม.๒๕๕๘		
		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรปี ๒๕๕๘ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	๒,๑๑๙,๕๖๙,๒๐๐	๑,๓๔๖,๘๒๖,๒๖๐.๙๗	๖๓.๕๕

ความเสี่ยง : ผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมยังไม่ถึงเกณฑ์การให้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

วิธีการแก้ไข : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดช่วยกำกับ ดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสันติพงศ์ สนธิ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแล้วส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) พิจารณาตรวจสอบความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลา ก่อนที่จะประกาศใช้ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ประชาชนทราบ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายสุภพ ปิงตา) เป็นประธานในการดำเนินการประสานการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้อนุมัติคู่มือฯ ดังกล่าว จำนวน ๑๐ คู่มือ และเผยแพร่ในระบบสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. คู่มือสำหรับประชาชน : การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)

๒. คู่มือสำหรับประชาชน : การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง)

๓. คู่มือสำหรับประชาชน : การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)

๔. คู่มือสำหรับประชาชน : การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)

๕. คู่มือสำหรับประชาชน : การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

๖. คู่มือสำหรับประชาชน : การขออนุญาตและการต่อใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๗. คู่มือสำหรับประชาชน : การขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๘. คู่มือสำหรับประชาชน : การขออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้าในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๙. คู่มือสำหรับประชาชน : การต่อไปอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)

๑๐. คู่มือสำหรับประชาชน : การออกใบแทนใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอรายงานความคืบหน้าการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้ประสานงานกับหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ซึ่งจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในจังหวัดตนโดยการทำสำเนาจากส่วนกลางไปปรับให้เป็นคู่มือหน่วยงานตนเองเพื่อเผยแพร่ในระบบ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากระบบมีการปรับปรุงและมีผู้ใช้ระบบจำนวนมากทำให้เจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาคไม่สามารถดำเนินการกรอกข้อมูลได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ในเบื้องต้นกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาคได้นำคู่มือจำนวน ๑๐ คู่มือจากที่ได้เผยแพร่ในส่วนกลางมาปรับปรุงและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของภูมิภาคและติดประกาศเป็นที่เรียบร้อย เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบรายละเอียดในคู่มือและขั้นตอนต่างๆ พร้อมกับดำเนินการกรอกข้อมูลเพื่อให้คู่มือเข้าสู่ระบบอย่างถูกต้องตาม พ.ร.บ. ต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกลุ่ม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์)

เลขานุการกรม