



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง. ๐๔๐๑/ว ๔๓๒๕

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐  
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม  
ภายในวันพุธที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา  
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไตรมาส  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้มาประชุม**

๑. หม่อมหลวงปทุมพริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสิงหเดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุภาพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสุวรรณค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นางจริยาพร	สุวรรณมงคล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	เลขานุการกรม
๑๐. นายวินัย	มะยมทอง	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโภาค	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๓. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๖. นายสมศักดิ์	สุขวัชฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นายสุชาติ	หลิมรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๘. นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๐. นางสาวประภาพร	ชูลีลัง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๑. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕. นางปลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๖. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๘. นายวินัย	ขันตวิศิษฎ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๙. นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๐. นายรำพึง	ธรรมเจริญ	ผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๑. นายชาคริตย์	เตชา	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๓. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๔. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี

๓๕. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๖. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๗. นายอรรถพล	สุวัธนเดชา	ผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๘. นายผ่อง	สวิง	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	แทนผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๐. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๑. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๒. นายวิรัช	คันศร	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๓. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๔. นางผกาทิพย์	เผ่าวนิช	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๕. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๖. นางสมพร	ศรีรูป	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๔๗. นายนิพัฒน์	พัฒนชะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๔๘. จ.ส.ต.ปรีดา	ไพรินทร์	แทนผอ.ศพจ.จันทบุรี
๔๙. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๐. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.ศพจ.ตราด
๕๑. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๒. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๓. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๔. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๕. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๖. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๕๗. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๕๘. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๕๙. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๑. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๒. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๓. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๕. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๖๖. นายเสริมศักดิ์	จำจวน	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๖๗. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๖๘. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๖๙. นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๐. นายวีรศักดิ์	สุราสา	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๑. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๒. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๓. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๗๔. นางพงศ์ศักดิ์	มาศมาลัย	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๕. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด

๗๖. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๗. นายสุธีร์	แสงจันทร์	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๘. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๗๙. นางสาวชนิดร	วัชรโยธิน	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๐. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๒. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๔. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๕. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๖. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๗. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.อุตรดิตถ์
๘๘. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพท.เชียงใหม่
๘๙. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.เชียงราย
๙๐. นายอิลหัยต์	คชสวัสดิ์	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๑. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๒. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๓. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๔. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๕. นางชมพร	โล้วชรินทร์	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๖. นายสิริวุฒิ	น้อยประเสริฐ	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๙๗. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.ศพจ.พังงา
๙๘. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๙๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๐. นางจุฬาลักษณ์	วงศ์ปรีชากร	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๑. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๒. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๓. นายศรวิสัย	มณีโลกย์	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๔. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๖. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๗. นายสันโตษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๘. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๙. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นางคนึงนิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นางภาวนุช	ฟุ้งลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวศิริธร	เลาะห์วิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๑๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายปกรณ์	ศรีเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาววนิดา	เงินรูปร่าง	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาวจิราพันธ์	จิ๋วพัฒนารักษ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. นางสาวชุตีมา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	ติตราชการ
๖. นายโสมสิทธิ์	แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ติตราชการ
๗. นางอัญชญา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ	ติตราชการ
๘. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	ติตราชการ
๙. นายประเสริฐ	ละออประเสริฐ	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี	ติตราชการ
๑๐. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๒. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๓. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายบุญตา	ศิริจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายบัญญัติ	จันทร์อ่อน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายอนุชา	ละอองพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายพิเชฐ	เลี้ยงฤทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางวชิราภรณ์	วัชรศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นายกิตติศักดิ์	แช่หลี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นายระพีพันธ์	พันธ์ชมภู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวจรรยาณิตย	ทองบริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นางสาววรัท	สุวิสุทธิเกษม	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๖. นายสุภัทร	นาคทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๗. นางสุภาพ	ณ นครพนม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๙. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวอารีย์	ชูฝั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๑. นางสาวปฐรินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๒๒. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นายพุมิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๕. นางสาวอาภาภรณ์	คงมัน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๖. นางสาวทองรินทร์	พลวงศ์ษา	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๗. นางสาวสาวิตรี	ชินวงศ์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๘. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และผู้อำนวยการส่วนกลางทุกท่าน

๒. มอบ สพภ./ศพจ. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓ สาขาช่างไฟฟ้า ให้มากที่สุด โดย สพภ./ศพจ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไปก่อน

๓. มอบกองการเจ้าหน้าที่ สรรวจรายชื่อลูกจ้างประจำ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ในสาขาที่เกี่ยวข้องด้านไฟฟ้า และส่งให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานโดยเร็ว เพื่อตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใน ๓ สาขาช่างไฟฟ้าแล้วหรือไม่ ถ้ายังขอให้ส่งเข้ารับการอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ดำเนินการจัดทำหลักการขอใช้งบประมาณที่ข้ามหมวดหมู่ และแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕. การใช้ Line ของหน่วยงาน

- Line dsd ใช้ในกรณีแจ้งผลงานต่างๆ การแชร์ข้อมูล

- Line กรมพัฒนาฯ ใช้ในกรณีเรื่องที่เป็นทางการ เรื่องราชการ เท่านั้น เช่น หนังสือราชการ ข้อสั่งการต่างๆ

๖. ขอให้ สพภ./ศพจ. มารับข้อมูลหลักสูตร Toolbox สาขา House Keeping ได้ที่กองยุทธศาสตร์ และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗. ขอขอบคุณ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำหรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในเรื่องการฝึกอาชีพร่วมกับศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทาน และโครงการฝึกอบรมเพื่อฟื้นฟูเยาวชนผู้ติดยาเสพติด ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เน้นขอให้มีการฝึกอบรมด้านสาขาช่างเชื่อมด้วย

๘. การช่วยเหลือและการฝึกอบรมเพื่อรองรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยกรมฯ กำลังดำเนินการรวบรวมหลักสูตรที่สามารถฝึกอบรมให้กับผู้สำเร็จการศึกษาฯ โดยคำนึงถึงหลักสูตรที่สามารถสร้างรายได้และมีงานทำ

๙. แนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) : Borad of Investment (BOI) จะให้สิทธิประโยชน์ในการส่งเสริมการลงทุน กับสถานประกอบการที่เป็น (Modern industry) ซึ่งเป็นบริษัทที่ใช้เครื่องมือเครื่องจักรเทคโนโลยีขั้นสูงในการผลิตที่ทันสมัย

- ต้องปรับเปลี่ยนให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่นำเข้าทรัพยากรจากต่างประเทศ เพื่อทำการผลิตและส่งออกไปได้แบรนด์สินค้าไทย (Trading Nation) เพื่อผลิตและจัดจำหน่ายสินค้าในประเทศเป้าหมาย พร้อมทั้งส่งออกไปยังประเทศที่ ๓ รวมถึงการใช้เครือข่ายการค้าและการลงทุนในแหล่งวัตถุดิบ หรือเครือข่ายลูกค้าในตลาดต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ในการ ทำความเข้าใจตลาด

- การขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยการนำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลหรือระบบออนไลน์เข้ามาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดต่อ ซื้อขาย และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตมวลรวมของประเทศให้ทันกับโลกในยุคปัจจุบัน (Digital Economy)

๑๐. การดำเนินการฝึกอาชีพโดยใช้งบประมาณของกระทรวงการต่างประเทศ ในการฝึกอบรมให้กับประเทศเพื่อนบ้าน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจะไปตรวจเยี่ยมใน ๒ – ๓ พื้นที่ คือ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ราชอาณาจักรกัมพูชา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

๑๑. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เชิญ สพภ./ศพจ. เข้าร่วมประชุมโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดจุดเน้นในสาขาที่มีความโดดเด่นของแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำมาพัฒนาต่อไป

๑๒. มอบสำนักงานเลขานุการกรม สรุปประเด็นจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละครั้ง ประมาณ ๑ หน้ากระดาษ และแจ้งใน Line กรมพัฒนาฯ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและติดตาม

๑๓. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ฯ (ควบคุมความเสี่ยง) พร้อมทั้งแจ้งแบบฟอร์มใน Line กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นคู่มือในการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน

๑๔. มอบศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับครูโรงเรียนมัธยมวานรนิวาส

๑๕. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ตั้งคณะทำงานร่วมกับการอาชีวศึกษา เพื่อจัดทำหลักสูตรมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑๖. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำผังการรายงานผลที่มีกำหนดระยะเวลาของแต่ละหน่วยงาน (ภายใน) และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและรายงานผลในระยะเวลาที่กำหนด

๑๗. ขอให้ สพภ./ศพจ. เสนอชื่อสถานประกอบกิจการที่ดำเนินงานตามโครงการเพิ่มผลิตภาพที่มีความโดดเด่น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ และ นำเสนอในรูปแบบวีดิทัศน์ และส่งให้สำนักงานเลขาธิการกรมฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป

๑๘. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ในวันที่มีพิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ขอให้มีการเปิดตัวศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (ศปภ.) โดยจะต้องมี Road Map และ Action Plan ด้วย

๑๙. มอบกลุ่มกฎหมาย สรุปรายงานความคืบหน้าของพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ และแจ้งลง Line กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารทราบ

๒๐. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ประชาสัมพันธ์การให้บริการตรวจเช็ครถจักรยาน เตรียมจักรยานก่อนปั่นเพื่อแม่

๒๑. ขอให้ สพภ./ศพจ. ที่ดำเนินงานด้านยาเสพติด แจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนในการดำเนินงานฯ มายังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๒๒. มอบ สพภ./ศพจ. เตรียมการในพิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้เรียบร้อย

๒๓. มอบทุกหน่วยงาน เร่งดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมและการติดตามผลการดำเนินงานของกรมฯ ในรอบ ๙ เดือน ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘**

เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๘๖๒ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไขถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – มิถุนายน ๒๕๕๘)

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวินัย มัชยมทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการ  
กองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – พฤษภาคม ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๒,๕๘๔,๙๖๖ คน ร้อยละ ๗๑.๗๘

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๑๑,๙๖๑ คน ร้อยละ ๙๑.๕๒

การเกิดทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๙,๔๖๒ คน ร้อยละ ๑๓๔.๗๙

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๒,๔๖๓,๕๔๓ คน ร้อยละ ๗๐.๙๖

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๘๑,๕๖๐ คน ผลงาน ๑๑๑,๙๖๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๓๒๐ คน ผลงาน ๙๖๕ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๘๐,๒๔๐ คน ผลงาน ๑๑๐,๙๙๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๑๔,๒๘๐ คน ผลงาน ๑๙,๓๘๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๗๐๐ คน ผลงาน ๙๙๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๔,๕๖๐ คน ผลงาน ๕,๔๖๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๔,๕๖๐ คน ผลงาน ๕,๓๖๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

สู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๔,๓๐๐ คน ผลงาน ๑๙,๔๙๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙,๙๐๐ คน ผลงาน ๑๔,๘๔๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๙,๙๐๐ คน ผลงาน ๑๓,๐๓๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๒๒,๐๔๐ คน ผลงาน ๓๒,๔๔๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เป้าหมาย ๔,๗๐๐ คน ผลงาน ๙,๔๖๒ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี  
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๗๗๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี  
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ  
เป้าหมาย ๒,๖๘๐ คน ผลงาน ๖,๖๙๑ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี  
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดไถ้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย  
เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๔๙ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด  
ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย ๒,๓๑๔,๔๕๑ คน ผลงาน ๒,๔๖๓,๕๔๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย ๙๔๐ คน ผลงาน ๗,๐๐๕ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี  
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ  
เป้าหมาย ๙๔๐ คน ผลงาน ๑,๘๔๗ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี  
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๒๔,๖๒๐ คน ผลงาน ๓๒,๙๖๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๑๓ สาขา ผลงาน ๒๘ สาขา ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี  
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๔๖ หลักสูตร ผลงาน ๕๖ หลักสูตร ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฯ  
เป้าหมาย ๒,๒๗๘,๔๙๑ คน ผลงาน ๒,๔๐๙,๗๐๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน  
เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม ๗๘.๖๒%  
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๙,๔๖๐ คน ผลงาน ๑๒,๐๑๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด  
กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ (กองคลัง)**

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๗๖.๐๐ % เบิกจ่าย ๖๓.๕๖ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๒.๔๔ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๓๔๖,๓๔๗,๗๗๒.๘๕ บาท ร้อยละ ๖๓.๕๖  
ผูกพัน ๑๐๕,๐๑๔,๕๘๖.๒๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๔๕๑,๓๖๒,๓๕๙.๐๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๘.๕๑  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๖๖๗,๐๒๐,๗๐๓.๙๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๖๗,๐๒๐,๗๐๓.๙๒ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๔๒,๑๕๕,๔๒๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๔๒,๑๕๕,๔๒๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๑๗,๑๕๒,๓๓๐.๖๗ บาท ร้อยละ ๖๒.๗๙  
ผูกพัน ๓๑,๐๓๑,๖๓๘.๑๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๔๘,๑๘๓,๙๖๘.๗๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๕.๕๑  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๓๙๓,๙๗๑,๔๕๓.๒๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๙๓,๙๗๑,๔๕๓.๒๒ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๗๖,๒๒๗,๖๔๑.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๗๖,๒๒๗,๖๔๑.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๒๙,๑๙๕,๔๔๒.๑๘ บาท ร้อยละ ๖๔.๔๕  
ผูกพัน ๗๓,๙๘๒,๙๔๘.๑๒ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๐๓,๑๗๘,๓๙๐.๓๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๒.๐๓  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๒๗๓,๐๔๙,๒๕๐.๗๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๗๓,๐๔๙,๒๕๐.๗๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)**

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การตรวจราชการแบบบูรณาการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ผู้ตรวจกระทรวงแรงงานนัดประชุมหารือกับผู้ตรวจราชการกรมทุกกรม ประชุมแผนการตรวจราชการ  
รอบที่ ๓ ซึ่งแผนการตรวจราชการจะตรวจตามคำแนะนำที่เคยได้ให้ไว้แล้วในการประชุมแผนการตรวจราชการ รอบที่ ๒  
โดยจะเพิ่มเติมในเรื่องของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า – ออก ของเรือประมง (Port in – Port out)  
ทั้งนี้ ขอให้ สพภ./ศพจ. ที่มีกรดำเนินการใน ๒ เรื่องนี้ เตรียมการรองรับการตรวจราชการให้พร้อม

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส**

นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุม  
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การจัดทำหลักสูตรรองรับ ๓๒ ตำแหน่งงาน (AQRF)

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำหลักสูตรและแนวจัดการฝึกอบรม ด้านมาตรฐาน  
ASEAN Qualification Referencing Framework (AQRF) (๓๒ ตำแหน่งงาน) ด้านการท่องเที่ยว และแจ้งให้ สพภ./ศพจ.  
ทราบและถือปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ขอชี้แจงว่า กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำลังดำเนินการ  
จัดทำประกาศกำหนดคุณสมบัติและเงื่อนไขการเป็นหน่วยฝึกอบรม หน่วยประเมิน คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม  
คุณสมบัติผู้เข้ารับการประเมิน ซึ่งหากประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ จะได้เร่งรัดดำเนินการตามข้อสั่งการฯ  
เพื่อให้ สพภ./ศพจ. สามารถดำเนินการจัดฝึกอบรมในพื้นที่ได้ตามกำหนดของประกาศต่อไป๒. การเตรียมการรองรับ  
เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๒. หลักสูตรการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗  
รองรับ AEC

- มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหนังสือแจ้ง สพภ./ศพจ. ให้เชิญสถานประกอบกิจการ  
เข้าร่วมประชุม เพื่อแนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๐๗๘๘๙ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการฝึกอบรมลูกจ้างเพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับประชาคมอาเซียน ไปยัง สพภ./ศพจ. ศพร.กทม. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และส่งรายงานผลฯ มายังกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ทาง e-mail : [sdpd@dssd.go.th](mailto:sdpd@dssd.go.th)

๓. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความต้องการของสถานประกอบกิจการ

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความต้องการของสถานประกอบกิจการ (Productivity) โดยเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ (Productivity) โดยเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา

๔. การจัดทำรายละเอียดการใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

- มอบสำนักรับรองความรู้ความสามารถ ประสานกับกลุ่มกฎหมาย จัดทำรายละเอียดการใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ โดยขอให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักรับรองความรู้ความสามารถ

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สำนักรับรองความรู้ความสามารถ ได้จัดทำร่างคู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งคณะทำงานฯ จำนวน ๒ คณะ ได้ประชุมตรวจร่างฯ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ และอยู่ระหว่างการปรับปรุง แก้ไข ตามความเห็นในที่ประชุม และจะมีการประชุมคณะทำงานฯ อีกครั้ง ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และหลังจากคู่มือฯ เสร็จแล้ว จะมีการออกไปชี้แจงทำความเข้าใจแก่ สพภ./ศพจ. ในปลายเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘

๕. การกำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน (การพัฒนาทีมงาน)

- มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กำหนดตัวชี้วัด (การพัฒนาทีมงาน) เพราะที่ผ่านมามีการใช้งบประมาณไปเป็นจำนวนมาก

**หน่วยงานรับผิดชอบ** มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

รายละเอียดตามวาระที่ ๔.๖

๖. การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบ สพภ./ศพจ. เร่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไปก่อน จนกว่ากองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะแก้ไขเบี่ยงที่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สพภ./ศพจ. สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

- สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๗๕๙๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม

การพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนตามมาตรา ๒๗ (๓/๑) โดยให้จ่ายเท่ากับจำนวนเงินที่นำส่ง ซึ่งได้เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศฉบับดังกล่าว ในคราวประชุมฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กองพัฒนาระบบบริหาร อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือถึง สพท./ศพจ. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๗. การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค

- ขอให้ สพท./ศพจ. เตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค โดยในปีนี้จะมีการเปิดพร้อมเพรียงกัน และมีการถ่ายทอดผ่านสัญญาณไปยัง สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

รายละเอียดตามวาระที่ ๔.๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๕.๑ การจัดทำแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๘ คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนในแต่ละปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประมาณการรายรับรายจ่ายประจำปี เสนอคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอจัดตั้ง การดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๕ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะจัดทำแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี รวมทั้งแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปีล่วงหน้าสามปี พร้อมแผนการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย แผนปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปี ประมาณการกระแสเงินสด เสนอให้คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบงบประมาณในการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน แล้วส่งให้กระทรวงการคลังภายในหกสิบวันก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อใช้ประกอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อสั่งการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนงบประมาณรายรับ และรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน [www.dsd.go.th/sdpaa](http://www.dsd.go.th/sdpaa) สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ขอให้กรอกข้อมูลผ่านระบบออนไลน์ <http://๑๑๕.๓๑.๑๓๙.๕๖/kw/> หรือทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน [www.dsd.go.th/sdpaa](http://www.dsd.go.th/sdpaa) เมนูแจ้งข่าว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานจัดส่งแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ภายในกำหนด

**๓.๕.๒ การติดตามผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
นางเอื้อมพร โศจพิภกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :**

๑. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งข้อสั่งการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานที่มียอดคงค้างในบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) บันทึกบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ให้เป็นปัจจุบัน

(๒) ตรวจสอบใบรับฝากเงินและ Statement ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อแยกรายการยอดคงค้างออกเป็น ๓ กลุ่ม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑.๑) รายการที่เคยแจ้งให้ธนาคารดำเนินการตรวจสอบแล้วแต่ไม่ทราบว่าเป็นของลูกหนี้รายใด เพื่อขอความเห็นชอบกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งเป็นรายได้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑.๒) รายการที่ไม่สามารถตรวจสอบได้และยังไม่ได้จัดส่งให้ธนาคารตรวจสอบ เพื่อรวบรวมส่งให้ธนาคารตรวจสอบ

(๑.๓) รายการที่สามารถตัดยอดได้แต่ยังไม่ได้ดำเนินการตัดยอด ให้เร่งดำเนินการ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๒. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแนวปฏิบัติในการดำเนินการในด้านต่างๆ แก่ผู้เข้าประชุมแล้ว ในประเด็นต่างๆ ได้แก่

๒.๑ การดำเนินการตามแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงาน ระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งมีโครงการที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดต้องดำเนินการ ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ โครงการสะสางบัญชีลูกหนี้รายตัว โครงการปรับระบบการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ การดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานที่มีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ การกระทบบยอดลูกหนี้คงค้าง การปรับระบบการรับชำระหนี้ผ่านระบบ KTB Corporate Online

๒.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับยอดเงินคงค้างในบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๒ บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ บัญชีเงินรับชำระหนี้รอจ่ายคืน บัญชีเงินรับเงินสมทบรอจ่ายคืน บัญชีเงินรับฝาก - ค่าฤชาธรรมเนียม บัญชีเงินรับฝากค่าทนายความ และบัญชีเงินรับฝาก - เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้มาติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีข้อสั่งการเพิ่มเติมให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเร่งดำเนินการ และแจ้งผลให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในการประชุมเจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในวันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อรวบรวมรายงานคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานทราบในการประชุมครั้งต่อไป ในประเด็นต่อไปนี้

๓.๑ การตัดยอดเงินคงค้าง

(๑) บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๒ ให้เร่งประสานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สู่ราษฎร์ธานีดำเนินการตรวจสอบเพื่อตัดยอดจากบัญชี

(๒) บัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ให้สรุปยอดคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ว่ามียอดคงเหลือจำนวนเท่าใด ส่งยอดให้ธนาคารตรวจสอบแล้วจำนวนกี่รายการเป็นเงินเท่าใด และยังไม่ดำเนินการตรวจสอบอีกจำนวนเท่าใดโดยยอดที่สามารถตรวจสอบได้ ให้เร่งดำเนินการตัดยอดการชำระเงินให้เป็นปัจจุบัน และทุกสิ้นปีบัญชีจะต้องตัดยอดการรับชำระหนี้ให้เสร็จสิ้นทุกรายการ

(๓) บัญชีเงินรับชำระหนี้รื้อจ่ายคืน ให้เร่งดำเนินการตามที่ได้รับความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายที่ทราบยอดเงินให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้ลูกหนี้ ส่วนรายที่ยอดเงินต่ำกว่า ๕๐๐ บาทให้จัดทำประกาศให้ลูกหนี้มารับเงินคืนภายใน ๑ ปี (เนื่องจากเรื่องนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังไม่ได้มอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกจึงให้ทุกหน่วยงานที่มีเงินรับชำระหนี้รื้อจ่ายคืนส่งรายชื่อให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำประกาศในภาพรวม) และจะดำเนินการเรื่องการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยความสะดวกต่อไป

(๔) บัญชีเงินรับเงินสมทบรื้อจ่ายคืน บัญชีเงินรับฝาก - ค่าอุตสาหกรรมนิยม บัญชีเงินรับฝาก ค่าทนายความ บัญชีเงินรับฝาก - เงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่น ให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้น

๓.๒ การปรับระบบการรับชำระหนี้โดยใช้บัตรชำระเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้เร่งดำเนินการส่งบัตรชำระเงินและหนังสือยืนยันยอดลูกหนี้ตามตัวอย่างที่กรมแจ้งเวียนโดยเฉพาะรายที่มีการชำระเงินอย่างต่อเนื่อง ส่วนรายที่ไม่มีการชำระเงินเลยถ้ายังไม่ส่งเอกสารให้ส่งโดยวิธีลงทะเบียนตอบรับ (AR) อย่างน้อย ๑ ครั้ง เพื่อเป็นหลักฐานว่าได้มีการยืนยันยอดแล้ว

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้**

การดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดทำแนวปฏิบัติแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

**๓.๕.๓ รายงานความคืบหน้าการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘**

**นางเอี่ยมพร โศจพิลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :**

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแผนการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๘) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗,๒๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสองแสนบาทถ้วน) โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน เป้าหมายภาคละ ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคประชุมหารือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่ายจัดสรรเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินของแต่ละหน่วยงานแจ้งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อจะได้ดำเนินการโอนเงินกองทุนให้หน่วยงานที่จะดำเนินการให้กู้ยืมโดยตรงต่อไป (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๐๗๓๐๓ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่แจ้งเป้าหมายการให้กู้ยืมเงิน ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖,๑๒๐,๐๐๐ บาท (หกล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) และไม่มีเป้าหมายการให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๒ แห่ง คือ สพภ.๑ สมุทรปราการ และ สพภ.๔ ราชบุรี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการงดดำเนินคดีกับทายาทของผู้ค้าประกันที่เสียชีวิต การประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา และการขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้ชำระหนี้คืนซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา หรือลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย (ลูกหนี้กองทุนเดิม) และแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ในสาระสำคัญเกี่ยวกับวงเงินกู้ยืม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) กองส่งเสริมฯ ขอรายงานความคืบหน้า ดังนี้

(๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาลงนาม

(๒) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. .... อยู่ระหว่างปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาลงนาม

เมื่อปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามร่างระเบียบฯ ดังกล่าวแล้ว จะต้องส่งลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป (ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘)

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เตรียมความพร้อมรองรับการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่างคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่างสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบภายหลังจากระเบียบฯ ดังกล่าวได้รับการลงนามจากปลัดกระทรวงแรงงานแล้ว ดังนี้

(๑) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามคำสั่ง ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ (ร่างระเบียบฯ ข้อ ๗ กำหนดให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงิน)

(๒) เสนอกรมเห็นชอบแบบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ (ร่างระเบียบฯ ข้อ ๑๑ กำหนดให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด)

(๓) เสนอกรมเห็นชอบสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ (ร่างระเบียบฯ ข้อ ๑๖ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมทำสัญญากู้ยืมเงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยชี้แจงเกี่ยวกับเรื่อง แนวปฏิบัติการให้กู้ยืมเงิน การเบิกจ่ายเงินกู้ยืม การรับชำระหนี้เงินกู้ยืม การคำนวณดอกเบี้ย การรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามตัวชี้วัดกรมบัญชีกลาง และการประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษากรณีลูกหนี้ในคดีกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (ลูกหนี้กองทุนเดิม) เพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนา หน่วยงานละ ๒ คน ประกอบด้วย ผู้ปฏิบัติงานด้านการให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๑ คน และด้านการเงินบัญชีจำนวน ๑ คน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งจะแจกให้เจ้าหน้าที่ในวันสัมมนา

แผนปฏิบัติงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) กรกฎาคม ๒๕๕๘ รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) สิงหาคม ๒๕๕๘ ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) กันยายน ๒๕๕๘ เริ่มชำระหนี้ค่างกองทุนฯ

หากดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้จะผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการเงิน ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ อัตราส่วนการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน และตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของจำนวนลูกหนี้ที่ได้มีการชำระหนี้ในแต่ละเดือน

สรุปสาระสำคัญการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(๑) ผู้มีสิทธิกู้ยืม ผู้ดำเนินการฝึก/ผู้ประกอบกิจการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยพิจารณาจากกลุ่มสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือไม่เคยเข้าร่วมโครงการแต่ประสงค์จะกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อไปดำเนินการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งอาจประสานที่ปรึกษาเพื่อขอข้อมูลสถานประกอบกิจการที่มีความสามารถในการชำระหนี้ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหนี้เสียในอนาคต

(๒) วงเงินกู้ยืมไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อครั้ง (ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน)

(๓) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี

(๔) ผ่อนชำระคืนเป็นรายเดือนไม่เกิน ๑๒ เดือน

(๕) เริ่มชำระหนี้คืน หลังจากลงนามในสัญญาและได้รับเช็คแล้ว ไม่เกินวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

(๖) วิธีการชำระหนี้ โดยเงินสด หรือเช็ค หรือตัวแลกเงิน หรือธนาณัติ หรือชำระผ่านธนาคาร

(๗) หลักประกัน (๑) พันธบัตรรัฐบาลไทย หรือ (๒) หนังสือค้ำประกันของธนาคาร ต้องมีจำนวนเงินค้ำประกันไม่น้อยกว่าวงเงินกู้ยืม และต้องมีระยะเวลาค้ำประกันเกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุดสัญญา ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ (๓) กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน ได้แก่ กรรมการบริหาร หุ่นส่วนผู้จัดการ หรือผู้แทนอื่นของนิติบุคคล แล้วแต่กรณี

เพื่อความสะดวกในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ควรให้ผู้กู้ยืมเงินใช้หนังสือค้ำประกันของธนาคารเป็นหลักประกัน เนื่องจากหากใช้พันธบัตรรัฐบาลค้ำประกัน ผู้รับจำนำที่รับพันธบัตรรัฐบาลเป็นหลักประกันจะต้องดำเนินการจดทะเบียนจำนำสิทธิในพันธบัตรกับธนาคารแห่งประเทศไทยและเมื่อผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้คืนเสร็จสิ้นแล้วจะต้องดำเนินการขอลอนจำนำสิทธิในพันธบัตรคืนให้แก่ผู้กู้ยืมเงิน หรือกรณีบุคคลค้ำประกัน ขณะนี้ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลกระทบกับสัญญาค้ำประกันการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะต้องแก้ไขให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว กองส่งเสริมฯ ได้ส่งเรื่องให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว

(๘) สถานที่ยื่นคำขอกู้ กรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(๙) ขั้นตอนการขอกู้ยืมเงิน เมื่อสพภ. ศพจ. หรือศพร.กทม. รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้ทำการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินพร้อมหลักฐานประกอบให้เรียบร้อย และให้สรุปข้อมูลคำขอกู้ยืมเงิน

ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเมื่อคณะกรรมการฯ พิจารณานุมัติการให้กู้ยืมเงินแล้ว จะเสนอขอความเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืมต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และจะแจ้งให้ สพภ. ศพจ. และศพร.กทม. ดำเนินการแจ้งให้ผู้ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมมาทำสัญญากู้ยืมและจ่ายเงินกู้ยืมภายในวันที่ทำสัญญา (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

(๑๐) กองส่งเสริมฯ จะดำเนินการโอนเงินให้

สพภ. ศพจ. และศพร.กทม. เพื่อจ่ายให้แก่ผู้กู้ยืม

(๑๑) การติดตามหนี้ ให้ดำเนินการติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหนี้เสียในอนาคต

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะรีบดำเนินการจัดส่งแบบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแบบสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้หน่วยงานต่างๆ ภายหลังจากปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้ว

๒. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดโครงการสัมมนา เรื่อง การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงขอความร่วมมือผู้อำนวยการ สพภ./ศพจ./ศพร.กทม. พิจารณาส่งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าวด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :  
โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงาน  
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา  
เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจ  
ที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนายกระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน  
และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘  
แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชน  
เทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. จำนวน ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน ๔๖ คัน	รวมรายได้ ๓,๓๔๐ บาท
๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน ๑๘ ลิตร	รวมรายได้ ๕๔๐ บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน ๔๐๘ คัน	รวมรายได้ ๔๑,๘๕๕ บาท
๔. ช่างเชื่อม	จำนวน ๑๙ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๗,๒๑๐ บาท
๕. ช่างก่อสร้าง	จำนวน ๗ ชิ้น	รวมรายได้ ๗,๗๐๐ บาท
๖. ช่างไฟฟ้า	จำนวน ๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๘๐๐ บาท
๗. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน ๓๔ ชิ้น	รวมรายได้ ๔,๗๕๐ บาท
๘. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน ๙ คัน	รวมรายได้ ๓๒๕ บาท
๙. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน ๒๐ เครื่อง	รวมรายได้ ๕,๘๘๕ บาท
๑๐. ซ่อมรถยนต์	จำนวน ๕ คัน	รวมรายได้ ๒๐๐ บาท
๑๑. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน ๔ ชิ้น	รวมรายได้ ๒๓๐ บาท
๑๒. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน ๖ เครื่อง	รวมรายได้ ๖๐๐ บาท
๑๓. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๙ เครื่อง	รวมรายได้ ๑,๒๕๐ บาท
๑๔. ซ่อมรถไถนา	จำนวน ๑๐ คัน	รวมรายได้ ๑,๗๐๐ บาท
๑๕. ช่างตัดผม	จำนวน ๑๐,๑๓๐ คน	รวมรายได้ ๑๐,๑๓๐ บาท
๑๖. ตัดเสื้อให้โรงเรียน	จำนวน ๖๙๕ ตัว	รวมรายได้ ๑๓๙,๐๐๐ บาท
๑๗. ตัดกางเกงให้โรงเรียน	จำนวน ๑๑๐ ตัว	รวมรายได้ ๑๙,๒๕๐ บาท
๑๘. ซ่อมเครื่องรถแทรกเตอร์	จำนวน ๑ คัน	รวมรายได้ ๕๐๐ บาท
๑๙. ตัดชุดวันศุกร์โรงเรียน	จำนวน ๗๐ ตัว	รวมรายได้ ๓๑,๕๐๐ บาท
๒๐. ตัดชุดพละให้โรงเรียน	จำนวน ๗๐ ชุด	รวมรายได้ ๒๑,๐๐๐ บาท
๒๑. ติดตั้งปั้มน้ำบาดาล	จำนวน ๑ จุด	รวมรายได้ ๘,๐๐๐ บาท
๒๒. สาธิตต่อปลั๊กพ่วงไฟฟ้า	จำนวน ๑๐ คน	รวมรายได้ ๔๘๐ บาท
๒๓. ให้อิมตู้เชื่อมไฟฟ้า	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๑๐๐ บาท
๒๔. ให้อิมชุดประแจล็อก	จำนวน ๕ ครั้ง	รวมรายได้ ๕๐ บาท
๒๕. ให้อิมหินเจียร์	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๔๐ บาท
๒๖. ให้อิมสว่านไฟฟ้า	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๘๐ บาท
๒๗. ให้อิมปั้มลม	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๒๐ บาท

๒๘. เดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	จำนวน ๑ ครั้ง	รวมรายได้ ๑,๒๐๐ บาท
๒๙. กางเกงลายสก๊อต	จำนวน ๙๒ ตัว	รวมรายได้ ๓,๒๒๐ บาท
๓๐. กระโปรงนักเรียน	จำนวน ๕๓ ตัว	รวมรายได้ ๑,๘๒๕ บาท
๓๑. เสื้อฮาวาย	จำนวน ๗๙ ตัว	รวมรายได้ ๑,๕๘๐ บาท
๓๒. ลูกหมวกคลุมผมสตรี	จำนวน ๗๐ ใบ	รวมรายได้ ๑,๐๕๐ บาท
๓๓. ชุดพลະโรงเรียน	จำนวน ๕๐ ชุด	รวมรายได้ ๑๕,๐๐๐ บาท
๓๔. ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน ๘๘ ผืน	รวมรายได้ ๓,๕๒๐ บาท

๓๕. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ และแนวอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมรถลากคูโบต้า สร้างเตาเผาแกลบ รับสมัครฝึกอาชีพ ซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมเครื่องพ่นยา ฯลฯ

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๓๔๓,๙๓๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรม โดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการ การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติ เพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๙,๗๘๑ คน จากระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>) โดยมีเป้าหมาย ๑๔,๗๓๔ คน ขณะนี้อยู่ระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงในระบบดังกล่าว

๒. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๓ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๒ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

๒.๒ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๓. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๔ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๓ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๓.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

๓.๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๔. ดำเนินงานโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๔ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

๔.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๔.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

๔.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๔.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น

๔.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

๔.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

๔.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง

๔.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี

๔.๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

๔.๑๐ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๔.๑๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม

๔.๑๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

๔.๑๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

๕. สรุปความก้าวหน้าของโครงการ

กิจกรรมหลัก	เปอร์เซ็นต์ความก้าวหน้า	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)
การให้คำปรึกษาเชิงลึกของที่ปรึกษา (๒๖๐ สปก.)	๘๕.๔๔ %	๒,๐๗๓,๔๑๓.๙๓
การบริหารสัญญา (๑๘ สัญญา)	๗๗.๗๘ %	๓๘,๗๔๗,๒๒๖.๘๑
การดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง	๖๘.๐๕ %	๓,๕๕๔,๔๙๐.๘๗
ความก้าวหน้าทั้งหมดของโครงการ	๗๖.๙๐%	๔๔,๓๗๕,๑๓๑.๖๑

ข้อมูลวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค เป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค แจกการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติด ให้ศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วรายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงาน ด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปผล การปฏิบัติงานในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ของหน่วยงาน ที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้**

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๘ งบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๕๓๕ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๕๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑,๘๒๒ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๑๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๐๖ คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๙๓ คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๑๐๑ คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๗๒ คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๙๐ คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๒๓๕ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๙ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๓๐๙ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	- ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	- คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน	๓๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม	๙๒๙ คน

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๓.๙ ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มกฎหมาย)**

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

**๑. กฎหมายลำดับรองที่มีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๑๔ ฉบับ ได้แก่**

(๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ที่ผู้ประกอบกิจการ ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพ

(๔) ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๖) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล

(๗) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๘) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

(๙) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑๐) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์

(๑๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๑๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

(๑๓) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๑๔) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

**๒. กฎหมายลำดับรองที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘) จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่**

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอการออกหนังสือรับรองการขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ. ....

(๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินของศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ....

(๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ พ.ศ. ....

**๓. กฎหมายลำดับรองที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติในหลักการ และส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่**

- ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

**๔. กฎหมายลำดับรองที่อยู่ระหว่างขั้นตอนการเสนอกฎหมาย จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่**

(๑) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ. ....

(๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมายหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) (สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์)

นายวิรัตน์ แยมโชติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์: คณะอนุกรรมการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการดำเนินงานฯ จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งมีสถานที่ตั้ง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) ขอรายงานผลงานการดำเนินงานของ AHRDA ดังต่อไปนี้

๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ฝึกอบรมหลักสูตรระยะดับฝีมือให้กับแรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และแรงงานทั่วไป แผนงาน ๘๐ คน ผลงาน ๘๐ คน

๒. โครงการการกลุ่มจังหวัดภาคกลาง

๒.๑ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรม

แผนงาน ๖๖๐ คน ผลงาน ๕๖๐ คน

๒.๒ โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรม (ต่อยอด)

แผนงาน ๓๕๒ คน ผลงาน ๓๕๒ คน

๓. แผนการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (เพิ่มเติม กรณีจัดตั้งหน่วยงานใหม่) ดำเนินการระหว่างมิถุนายน - กันยายน ๒๕๕๘

๓.๑ Safety for new comer in an automotive industrial (๒๐ คน)

๓.๒ Measurement for new comer in an automotive industrial (๒๐ คน)

๓.๓ หัวหน้างานในงานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (SOS) (๓๐ คน)

๓.๔ นักบริหารระดับต้นในงานอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (SBC) (๓๕ คน)

๓.๕ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาช่างแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์" (๖๐ คน)

๔. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดงานพิธีเปิดป้ายสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินงานภายใต้กิจกรรม/โครงการ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)

๒. การจัดงานพิธีเปิดป้ายสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผลการคัดเลือกครูฝึกดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นางจริยาพร สุวรรณมงคล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกดำเนินการโครงการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม ยกย่อง ครูฝึกและบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและของศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่ปฏิบัติงานดีเด่นสมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ อันเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ครูฝึก ตลอดจนส่งเสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือต่อครูและบุคลากรฝึก ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

ในรอบคัดเลือกระดับภาค ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่ง รอบปฏิบัติการสอนและรอบตัดสิน ดำเนินการโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกครูฝึกดีเด่น

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

๑.๑ หลักเกณฑ์การให้คะแนนของการปฏิบัติการสอน

๑) ชั้นเตรียมการสอน	๑๕	คะแนน
๒) ชั้นดำเนินการสอนและการถ่ายทอดที่เหมาะสม	๓๕	คะแนน
๓) การใช้สื่อการสอน	๒๐	คะแนน
๔) การวัดและประเมินผล	๑๐	คะแนน
๕) การสัมภาษณ์ครูฝึก	๒๐	คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

๑.๒ หลักเกณฑ์การให้คะแนนของการตรวจสอบผลงานในพื้นที่จริง

๑) สอบถามผู้บังคับบัญชา	๑๐	คะแนน
๒) สอบถามเพื่อนร่วมงาน	๑๐	คะแนน
๓) สอบถามผู้รับการฝึก	๑๐	คะแนน
๔) พิจารณาการสอนจริง	๗๐	คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. ผลการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น

ตารางที่ ๑ ผลการคัดเลือกครูฝึกดีเด่นระดับภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัดภาค	ศพจ.
๑	นายนภัทร ศิริเรือง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	สพภ. ๑ สมุทรปราการ	ศพจ. ปทุมธานี
๒	นายสมบุญ สมงามดี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๒ สุพรรณบุรี	ศพจ. สระบุรี
๓	นายกิตติภาพ หมวดเพชร	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	สพภ. ๓ ชลบุรี	ศพจ. สระแก้ว
๔	นายประจวบ สันททรัพย์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	สพภ. ๔ ราชบุรี	สพภ. ๔ ราชบุรี
๕	นายปัญญา ผาธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน	สพภ. ๕ นครราชสีมา	ศพจ. สุรินทร์
๖	นายสุชาติ ลาภมูล	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๖ ขอนแก่น	ศพจ. มหาสารคาม
๗	นายนคร มีธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	สพภ. ๗ อุบลราชธานี	สพภ.๗ อุบลราชธานี

๘	นายธนพล	เรืองเที่ยง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๘ นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร
๙	ว่าที่ร้อยโทสมเกียรติ	ป้อมบุญมี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓	สพภ. ๙ พิษณุโลก	สพภ. ๙ พิษณุโลก
๑๐	นายพิชากร	จันทร์งาม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๐ ลำปาง	สพภ. ๑๐ ลำปาง
๑๑	นายอัมรินทร์	หนูไพนธ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ศพจ. พังงา
๑๒	นายธนกฤต	พิมลไทย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๒ สงขลา	สพภ. ๑๒ สงขลา

ตารางที่ ๒ รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกระดับกรม รอบปฏิบัติการสอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัดภาค	ศพจ.
๑	นายสมบุญ สมงามดี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๒ สุพรรณบุรี	ศพจ. สระบุรี
๒	นายปัญญา ผาธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน	สพภ. ๕ นครราชสีมา	ศพจ. สุรินทร์
๓	นายสุชาติ ลาภมูล	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๖ ขอนแก่น	ศพจ. มหาสารคาม
๔	นายอัมรินทร์ หนูไพนธ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ศพจ. พังงา
๕	นายธนกฤต พิมลไทย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๒ สงขลา	สพภ. ๑๒ สงขลา

ตารางที่ ๓ ผลการคัดเลือกครูฝึกดีเด่น รอบตัดสิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย	ลำดับที่
๑	นายสมบุญ สมงามดี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	ศพจ. สระบุรี	๖๔๖	๘๐.๗๕	๕
๒	นายปัญญา ผาธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน	ศพจ. สุรินทร์	๗๑๓	๘๙.๑๓	๓
๓	นายสุชาติ ลาภมูล	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	ศพจ. มหาสารคาม	๗๐๖	๘๘.๒๕	๔
๔	นายอัมรินทร์ หนูไพนธ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	ศพจ. พังงา	๗๕๒	๙๔.๐๐	๑
๕	นายธนกฤต พิมลไทย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒	สพภ. ๑๒ สงขลา	๙๑๐	๙๑.๐๐	๒

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

**๑. ผลการคัดเลือกรอบตรวจสอบผลงานในพื้นที่จริง และตัดสิน ดังนี้**

ครูฝึกดีเด่นอันดับ ๑ ได้แก่ นายอัมรินทร์ หนูไพนธ์ ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา

ครูฝึกดีเด่นอันดับ ๒ ได้แก่ นายธนกฤต พิมลไทย ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

ครูฝึกดีเด่นอันดับ ๓ ได้แก่ นายปัญญา ผาธรรม ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์

ครูฝึกดีเด่นรางวัลชมเชย ๒ รางวัล ได้แก่

๑. นายสุชาติ ลาภมูล ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดมหาสารคาม

๒. นายสมบุญ สมงามดี ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดสระบุรี

**๒. กำหนดการพิธีมอบโล่พร้อมเงินรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นครูฝึกดีเด่น และมอบโล่พร้อมประกาศเกียรติคุณให้กับคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกครูฝึกดีเด่น**

กำหนดจัดพิธีมอบโล่พร้อมเงินรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นครูฝึกดีเด่น และมอบประกาศเกียรติคุณพร้อมโล่ให้กับคณะกรรมการฯ ในงานโครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในวันจันทร์ที่

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมดิเอมเมอรัลด์ กรุงเทพฯ ฯ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นผู้มอบรางวัล

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๓ หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานตามสมรรถนะของบุคลากรด้านท่องเที่ยว**

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นางจริยาพร สุวรรณมงคล ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : ตามที่กรมได้จัดทำโครงการฝึกอบรมรองรับการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวประกอบด้วยหลักสูตร พนักงานต้อนรับ ผู้จัดการแม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด พนักงานขนสัมภาระ พ็อคครัว หัวหน้าพ็อคครัว งานขนมปัง ผู้จัดการแผนกอาหารและเครื่องดื่ม หัวหน้าแผนกบริการ พนักงานบริการ ผู้จัดการธุรกิจ ผู้จัดการแผนกโดยสาร เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส แผนกขายและการตลาด เป็นต้น โดยใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานตามสมรรถนะของบุคลากรด้านท่องเที่ยวอาเซียน ซึ่งกรมได้จัดทำขึ้น จำนวน ๖ แผนก ๓๒ หลักสูตร โดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการจัดฝึกอบรมดังกล่าว ๑๕ จังหวัด ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นว่า สถานประกอบการมีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาการฝึก จึงได้ปรับลดจำนวนระยะเวลาการฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานตามสมรรถนะของบุคลากรด้านท่องเที่ยว จำนวน ๓๒ หลักสูตร ให้มีความเหมาะสมตามความจำเป็น และรองรับการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ (รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบระยะเวลาการฝึก)

**ตารางเปรียบเทียบระยะเวลาการฝึก หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน  
ตามมาตรฐานสมรรถนะร่วม วิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียน**

ลำดับ	รายชื่อหลักสูตร	ชั่วโมง (เดิม)			ชั่วโมง (ปรับปรุง)		
		รวม	ทฤษฎี	ปฏิบัติ	รวม	ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๑	ผู้จัดการแผนกต้อนรับส่วนหน้า (Front Office)	๘๐	๖๘	๑๒	๓๔	๓๑	๐
๒	หัวหน้างานแผนกต้อนรับส่วนหน้า (Front Office Supervisor)	๗๕	๕๗	๑๘	๓๓	๓๓	๐
๓	พนักงานต้อนรับ (Receptionist)	๔๘	๓๔	๑๔	๓๐	๒๗	๓
๔	พนักงานรับโทรศัพท์ (Telephone Operator)	๔๕	๓๑	๑๔	๓๐	๒๕	๕
๕	พนักงานขนสัมภาระ (Bell Boy)	๔๐	๓๐	๑๐	๒๐	๒๐	๐
๖	ผู้จัดการแผนกแม่บ้าน (Executive Housekeeper)	๓๖	๒๒	๑๔	๓๐	๒๑	๙
๗	ผู้จัดการแผนกซักกรีด (Laundry Manager)	๔๘	๓๑	๑๗	๓๐	๑๘	๑๒
๘	หัวหน้างานดูแลห้องพัก (Floor Supervisor)	๔๒	๒๔	๑๘	๓๐	๒๑	๙
๙	พนักงานซักกรีด (Laundry Attendant)	๖๖	๒๖	๔๐	๓๐	๑๘	๑๒
๑๐	พนักงานดูแลห้องพัก (Room Attendant)	๖๖	๒๙	๓๗	๓๐	๑๖	๑๔
๑๑	พนักงานทำความสะอาด (Public Area Cleaner)	๖๐	๒๖	๓๔	๓๐	๑๗	๑๓
๑๒	พ็อคครัว (Executive Chef)	๔๕	๒๓	๒๒	๓๐	๑๕	๑๕
๑๓	รองพ็อคครัว (Demi Chef)	๔๕	๑๘	๒๗	๓๐	๑๓	๑๗
๑๔	หัวหน้าพ็อคครัว (Commis Chef)	๔๕	๒๐	๒๕	๓๐	๑๓	๑๗
๑๕	พ็อคครัวขนมหวาน (Chef de Partie)	๔๕	๒๑	๒๔	๓๐	๑๓	๑๗
๑๖	ผู้ช่วยพ็อคครัวขนมหวาน (Commis Pastry)	๓๕	๑๖	๑๙	๓๐	๑๐	๒๐
๑๗	งานขนมปัง (Baker)	๓๕	๑๖	๑๙	๓๐	๑๐	๒๐

๑๘	งานเนื้อ (Butcher)	๓๕	๑๖	๑๙	๓๐	๑๐	๒๐
๑๙	ผู้อำนวยการแผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Director)	๗๒	๔๖	๒๖	๒๒	๒๐	๒
๒๐	ผู้จัดการแผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Outlet Manager)	๙๓	๖๑	๓๒	๓๐	๓๐	๐
๒๑	หัวหน้าพนักงานบริการ (Head Waiter)	๖๒	๓๓	๒๙	๓๐	๑๗	๑๓
๒๒	พนักงานผสมเครื่องดื่ม (Bartender)	๕๑	๒๗	๒๔	๓๐	๑๓	๑๗
๒๓	พนักงานบริการ (Waiter)	๔๔	๒๓	๒๑	๓๐	๑๒	๑๘
๒๔	ผู้จัดการแผนกทั่วไป (General Manager)	๖๐	๓๙	๒๑	๓๐	๒๐	๑๐
๒๕	ผู้ช่วยผู้จัดการแผนกทั่วไป (Assistant General Manager)	๖๐	๓๖	๒๔	๓๐	๒๐	๑๐
๒๖	ผู้ให้คำแนะนำธุรกิจนำเที่ยวอาวุโส (Senior Travel Consultant)	๖๐	๓๙	๒๑	๓๐	๒๑	๙
๒๗	ผู้ให้คำแนะนำธุรกิจนำเที่ยว (Travel Consultant)	๖๐	๔๒	๑๘	๓๐	๒๑	๙
๒๘	ผู้จัดการธุรกิจ (Product Manager)	๕๗	๓๙	๑๘	๓๐	๒๐	๑๐
๒๙	ผู้จัดการแผนกขายและการตลาด (Sales and Marketing Manager)	๖๐	๔๒	๑๘	๓๐	๒๐	๑๐
๓๐	ผู้จัดการแผนกบัญชี (Credit Manager)	๖๓	๔๕	๑๘	๓๐	๑๙	๑๑
๓๑	ผู้จัดการแผนกบัตรโดยสาร (Ticketing Manager)	๖๓	๔๒	๒๑	๓๐	๑๙	๑๑
๓๒	ผู้จัดการแผนกนำเที่ยว (Tour Manager)	๗๒	๓๙	๓๓	๓๐	๑๗	๑๓

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้มีหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เป็นพื้นที่เป้าหมาย ในการดำเนินการฝึกอบรมรองรับการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวทั้ง ๑๕ จังหวัด นำหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ตามสมรรถนะของบุคลากรด้านท่องเที่ยวที่ได้ปรับลดจำนวนระยะเวลาการฝึกไปใช้ในการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว สำหรับจังหวัดอื่นที่ไม่ใช่พื้นที่เป้าหมายหากจะดำเนินการฝึกบุคลากรด้านท่องเที่ยว ก็สามารถนำหลักสูตรดังกล่าว ไปใช้ในการฝึกอบรมได้

๒. หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดหลักสูตรและชุดเครื่องมือ [Toolbox] แผนกแม่บ้าน [Housekeeping] ได้ที่เว็บไซต์ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก [http://www.dsd.go.th/oitt/Region/Show\\_Doc?region\\_id=๗](http://www.dsd.go.th/oitt/Region/Show_Doc?region_id=๗)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ความคืบหน้าการเตรียมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค)

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นายสุเมธ โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สืบเนื่องจากการที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิด งานแนะแนวอาชีพและการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ลุมพินีสถาน กรุงเทพฯ และทรงมีพระราชดำรัสในพิธีเปิดงาน โดยกล่าวถึงปัญหาเรื่องช่างฝีมือ ซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีต และมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน จากพระราชดำรัสของพระองค์ทรงแสดงถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีความห่วงใยต่อกำลังแรงงาน และทรงให้ความสำคัญกับมาตรฐานงานช่างของคนไทยเป็นอย่างยิ่ง

ในช่วงกว่า ๔๐ ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติอย่างต่อเนื่องตลอดมารวม ๒๕ ครั้ง และในปี ๒๕๕๙ จะเป็นการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ซึ่งจะต้องมีการสรรหาผู้เข้าแข่งขันซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเยาวชนผู้อยู่ในสถานศึกษา หรือทำงานอยู่ในสถานประกอบการผ่านเวทีการแข่งขันในระดับภาค เพื่อคัดเลือกเยาวชนผู้แทนภาคเข้าชิงชัยในการแข่งขันระดับชาติ และในปี ๒๕๕๘ นี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาคขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขัน ดังนี้

๑. เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้กำลังแรงงานไทยมีความพร้อมที่จะพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้ตาม มาตรฐานที่กำหนดไว้และทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาค และระดับชาติ
๓. เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นกำลังแรงงานฝีมือ
๔. เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของกำลังแรงงานฝีมือ
๕. เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือของกำลังแรงงานให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีใหม่ๆ

จากการประชุมหารือหรือกำหนดสาขา และคุณสมบัติการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ มีมติให้ดำเนินการดังนี้

#### วันเวลา และสถานที่จัดการแข่งขัน

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒

#### สาขาที่จัดการแข่งขัน

การจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค มีการจัดการแข่งขัน จำนวน ๒๒ สาขา ดังนี้

๑. เมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics)
๒. ออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering Design CAD)
๓. เครื่องจักรกล CNC เครื่องกลึง (CNC Turning)
๔. เครื่องจักรกล CNC เครื่องกัด (CNC Milling)
๕. เทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
๖. อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics)
๗. เว็บไซต์ (Web Design)
๘. กราฟิคดีไซน์ (Graphic Design Technology)
๙. เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installation)
๑๐. เทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)
๑๑. ปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
๑๒. เทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)
๑๓. แฟชั่นเทคโนโลยี (Fashion Technology)
๑๔. เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software solutions for business)
๑๕. ต่อประกอบมมไม้ (Joinery)
๑๖. จัดดอกไม้ (Floristry)
๑๗. บริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)
๑๘. มาตรวิทยาด้านมิติ (Metrology)
๑๙. ประกอบอาหาร (Cooking)
๒๐. สีรถยนต์ (Car Painting)

๒๑. แต่งผม (Hairdressing)

๒๒. ระบบอัตโนมัติอุตสาหกรรม (Industrial Automation)

โดยมีความคืบหน้าในการดำเนินการเตรียมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) ดังต่อไปนี้

๑) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการจัดสัมมนาผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อสอบและหลักเกณฑ์การแข่งขัน จำนวน ๒ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมในจังหวัดกรุงเทพฯ เพื่อเตรียมความพร้อมและซักซ้อมความเข้าใจให้แก่ผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ทั้ง ๑๒ แห่งเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปจัดการแข่งขันให้มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบมอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี เป็นแม่ข่ายในการจัดพิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) พร้อมกันทั่วประเทศ โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานแข่งขันฯ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้สนับสนุนงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี เพื่อใช้ในการจัดการแข่งขันฯ เพิ่มเติม จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน)

๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดหา *IP Camera* และได้เชิญเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ทุกแห่ง เข้าประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการเตรียมการถ่ายทอดพิธีเปิดการแข่งขันพร้อมกันทั่วประเทศผ่าน *IP Camera ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต* เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ พร้อมทั้งมอบ *IP Camera พร้อมอุปกรณ์* จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี จำนวนสถาบันฯ ละ ๑ ชุด เพื่อใช้ในการดำเนินการดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕) แนวทางการดำเนินการจัดพิธีเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ (ระดับภาค) พร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๔ การจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗**

(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นายสุเมธ โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ จึงเปิดโอกาสให้คนพิการได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยจัดให้มีการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติทุก ๒ ปี ซึ่งมีวัตถุประสงค์ของการจัดงานแข่งขัน ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีการพัฒนาฝีมือทางด้านอาชีพ
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือคนพิการให้สูงขึ้น และพัฒนาไปสู่มาตรฐานสากล
๓. เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วไป
๕. เพื่อให้สังคมได้มองเห็นคุณค่า ความสามารถ และให้โอกาสแก่คนพิการในการประกอบอาชีพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแผนดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ซึ่งเป็นการจัดการแข่งขันทุก ๒ ปี และในการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งนี้ คนพิการที่ได้รับรางวัลจะได้รับโอกาสในการเข้าเก็บตัวฝึกซ้อม เพื่อคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ ๙ ในสาขาที่ประเทศไทยจัดส่ง ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ กำหนดจัดการแข่งขัน

จำนวน ๑๘ สาขา ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ อาคาร ๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. สาขาที่จัดการแข่งขัน**

การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ มีการจัดการแข่งขัน จำนวน ๑๘ สาขา ดังนี้

๑. สาขาถักไหมพรม
๒. สาขาประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้
๓. สาขาเย็บปักถักร้อย
๔. สาขาสร้างและออกแบบเอกสารกราฟิก
๕. สาขาถักโครเชต์
๖. สาขาวาดภาพ
๗. สาขาออกแบบเว็บเพจ
๘. สาขาออกแบบโปสเตอร์
๙. สาขาตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี : ระดับพื้นฐาน
๑๐. สาขาประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ : ระดับพื้นฐาน
๑๑. สาขาสานตะกร้า
๑๒. สาขาประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์
๑๓. สาขาพิมพ์เอกสาร ด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด
๑๔. สาขาออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
๑๕. สาขาตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ
๑๖. สาขาประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา
๑๗. สาขาแกะสลักไม้
๑๘. สาขาตกแต่งผ้าไหมด้วยสี

**๒. ความคืบหน้าในการเตรียมการจัดงาน**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ดังนี้

๒.๑ กราบทูลเชิญพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เป็นประธานในพิธีเปิดการแข่งขัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เวลา ๑๐.๐๐ น. ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ และเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีปิดการแข่งขัน ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

๒.๒ คณะอนุกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ได้ประชุมให้ความเห็นชอบรูปแบบ และรายละเอียดของงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

**ตารางการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗**

บูธ	วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘		วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘	
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐
A	สาขาประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ (๖)		สาขาประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ (๓)	สาขาประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ : ระดับพื้นฐาน (๓)
B	สาขาออกแบบเว็บเพจ (๖)		สาขาพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด(๓)	สาขาออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (๓)
C	สาขาสร้างและออกแบบเอกสารกราฟิก (๔)		สาขาออกแบบโปสเตอร์ (๖)	
D	สาขาประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา (๖)		สาขาแกะสลักไม้ (๕)	
E	สาขาสานตะกร้า (๕)		สาขาเย็บปักถักร้อย (๖)	

F	สาขาคทแต่งผ้าไหมด้วยสี (๖)	สาขาวาดภาพ (๔)
G	สาขาตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ (๖)	สาขาตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี : ระดับพื้นฐาน (๖)
H	สาขาถักโครเชต์ (๖)	สาขาถักไหมพรม (๖)

หมายเหตุ \*\* เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

### กิจกรรมภายในงาน

๑. การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ จำนวน ๑๘ สาขา
๒. นิทรรศการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุและนิทรรศการการแข่งขันเกี่ยวกับคนพิการ
๓. การออกร้านจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมถึงการให้บริการด้านต่างๆของหน่วยงานคนพิการ
๔. การสอนสาธิตการฝึกอาชีพพจนานวนไทย และฝึกการสื่อสารด้วยภาษามือ
๕. การให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน
๖. การประกวดร้องเพลงของคนพิการ

### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๕ การกำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน (การพัฒนาทีมงาน) (กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร)

นายสันติพงศ์ สนธิ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับกระทรวง กรม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยการถ่ายทอดคำรับรองการปฏิบัติราชการไปสู่หน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการกำกับ ดูแลและติดตามรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนบรรลุข้อตกลงตามตัวชี้วัด ที่เชื่อมโยงทั้งในระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานภายใน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอแจ้งตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไข ความเสี่ยงของตัวชี้วัดระดับกระทรวง กรม ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การกำหนดตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน (การพัฒนาทีมงาน) ผลจากการปรึกษากับทางสำนักงาน ก.พ.ร. อย่างไม่เป็นทางการ คาดการณ์ว่าจะไม่นำมาเป็นตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน
๒. ตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไขความเสี่ยงของตัวชี้วัด ระดับกระทรวง กรม ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ตัวชี้วัดระดับกระทรวง

- ตัวชี้วัดที่ รง\_๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ)
- ตัวชี้วัดที่ รง\_๑.๓ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับ ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ)

#### ตัวชี้วัดระดับกรม

- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๔ จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค

- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๑ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ
- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ
  - ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน
  - ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

ตัวชี้วัดที่มีความเสี่ยงอาจไม่บรรลุตามเป้าหมายและแนวทางแก้ไขความเสี่ยงของตัวชี้วัดระดับกระทรวง กรม ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ตัวชี้วัดระดับกระทรวง

- ตัวชี้วัดที่ รง\_๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๓๕ สาขาอาชีพ) : น้ำหนักร้อยละ ๕

#### เงื่อนไขของสำนักงาน ก.พ.ร. :

- คำนวณจากกลุ่มตัวอย่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ) ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างในเชิงสถิติ และจำแนกตามระดับความคลาดเคลื่อนในการประมาณค่า ๕% จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ ๔๐๐ คน โดยกลุ่มตัวอย่างดังกล่าวเป็นแรงงานที่ยังคงทำงานอยู่ในสถานประกอบการและมีสถานะความเป็นลูกจ้างในวันที่ดำเนินการสำรวจ และนายจ้างได้ว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ เท่านั้น

- กรณีที่กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการและไม่มีสถานะความเป็นลูกจ้าง และนายจ้างไม่ได้ว่าจ้างให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ ไม่นำมาคำนวณ

- กลุ่มตัวอย่างที่กำหนดต้องมีการกระจายจำนวนลงใน ๓๕ สาขาอาชีพ โดยต้องมีการจ้างงานและสาขางานที่สอดคล้องตรงกับสาขาอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ (หากดำเนินไม่เป็นไปตามเงื่อนไขข้อนี้จะถูกลด ๑.๐๐๐๐ คะแนน จากผลการประเมินตัวชี้วัดนี้) ยกเว้น กรณีพบว่าสาขาอาชีพใดไม่มีผู้ผ่านการทดสอบหรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ หรือกรณีผู้ผ่านการทดสอบไม่ได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในตำแหน่งที่ผ่านการทดสอบฯ ทำให้กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจไม่ครบทั้ง ๓๕ สาขาอาชีพ

#### ข้อเท็จจริง :

(๑) การสุ่มกลุ่มตัวอย่างฯ ของตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๕๗

กรมสวัสดิการฯ นำรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ มฐ. ๒,๘๙๓ คน >> ไปคัดกรองเหลือ ๑,๐๐๐ คน >> จากนั้น ส่งแบบสำรวจ ๘๐๐ ชุด (เงื่อนไขปี ๕๗ คือ สุ่มสำรวจไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน) ไม่ตอบกลับ ๓๙๒ ชุด >> ได้รับแบบสำรวจตอบกลับคืน ๔๐๘ ชุด  
จำแนกเป็นต่ำกว่าค่าจ้าง มฐ. ๓๗ ชุด + ลาออก ๖๕ คน + รับค่าจ้างตาม มฐ. ๓๐๖ ชุด

(๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวง โดยกำหนดให้กรมจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกรมฯ

ได้ดำเนินการจัดส่งรายชื่อฯ ครั้งที่ ๑ - ๓ ให้แก่สำนักงานประกันสังคม เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๒๘๙ รายชื่อ

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐๘ รายชื่อ

ครั้งที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๔๖ รายชื่อ

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจทางไปรษณีย์ให้แก่ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการกิจการตามโครงการฯ และให้ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ส่งแบบสำรวจกลับให้แก่กรมสวัสดิการฯ ทางไปรษณีย์

โดยสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการคัดกรองรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ให้แก่กรมสวัสดิการฯ แล้ว จำนวน ๒ รอบ คือ

๑) ผู้ผ่านปี ๒๕๕๗ จำนวน ๖๒๓ รายชื่อ

๒) ผู้ผ่านปี ๒๕๕๘ (ข้อมูลนับถึงวันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๘) จำนวน ๘๒ รายชื่อ

รวมทั้งสิ้น ๗๐๕ รายชื่อ

**ความเสี่ยง :** การให้ลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ส่งแบบสำรวจกลับให้แก่กรมสวัสดิการฯ ทางไปรษณีย์ นั้น อาจเป็นไปได้ยากที่จะส่งกลับมาครบตามจำนวนที่ส่งแบบสำรวจ

ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานผู้แทนจากกรมสวัสดิการฯ ขอความร่วมมือส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบฯ ที่ได้รับคัดกรองจากสำนักงานประกันสังคม จำนวน ๗๐๕ รายชื่อ เพื่อนำรายชื่อดังกล่าวให้สพท. และศพจ. ช่วยดำเนินการสำรวจลูกจ้างที่เป็นผู้ผ่านการทดสอบฯ ที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการกิจการตามโครงการฯ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบอีกทาง

● ตัวชี้วัดที่ รง\_๑.๓ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ) : นำหนักร้อยละ ๕

**คำอธิบาย :**

- ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง แรงงานผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน ๓๕ สาขาอาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- จำนวนความต้องการแรงงานระดับฝีมือ หมายถึง จำนวนความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอ้างอิงข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (Province Manpower Planning : Pmanp) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :**

หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘				
	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๙.๓๔	๑๑.๘๔	๑๔.๓๔	๑๖.๘๔	๑๙.๓๔

**ข้อเท็จจริง :**

(๑) ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดนี้ ในปี ๒๕๕๖ และ ปี๒๕๕๗ มีความแตกต่างกันมาก ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๗,๗๖๐	๑๓,๐๖๗
ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๑๘๔,๑๓๕	๙๑,๑๒๙
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๔.๒๑	๑๔.๓๔

เนื่องจากในปี ๒๕๕๗ ได้รับผลกระทบปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรคต่อการวิจัยความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) คือ สถานการณ์ทางการเมืองที่ไม่ปกติ ซึ่งผลการวิจัยดังกล่าว มีความต้องการแรงงานระดับฝีมือน้อยลง คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๕๐ จึงทำให้ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๗ มากขึ้น

(๒) เป้าหมายผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ) ปงม.๒๕๕๘ จำนวน ๑๔,๒๕๐ คน

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๕๘	
จำนวนผู้เข้าทดสอบ	๑๑,๗๕๒ คน
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ	๙,๕๓๐ คน

(๓) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ประสานผู้แทนที่ดูแลระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (Pmanp) จากสำนักงานปลัดกระทรวง แจ้งว่าผลการวิจัยความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) จะแจ้งให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

(๔) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะดำเนินการประสานขอคำแนะนำจากสำนักงานปลัดกระทรวง เพื่อให้ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดนี้บรรลุตามเป้าหมาย

**เสียง :** ในปี ๒๕๕๘ ผลการวิจัยความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) สำนักงานปลัดกระทรวง จะแจ้งให้ทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงนำผลการวิจัยฯ ในปี ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ มาคำนวณเพื่อคาดการณ์ว่าผลการดำเนินงานในปี ๒๕๕๘ ได้ ดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน	ปี ๒๕๕๖	ปี ๒๕๕๗	(คาดการณ์ผลการดำเนินงาน) ปี ๒๕๕๘	
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๗,๗๖๐	๑๓,๐๖๗	๑๔,๒๕๐	๑๔,๒๕๐
ความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๑๘๔,๑๓๕	๙๑,๑๒๙	๑๘๔,๑๓๕	๙๑,๑๒๙
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ	๔.๒๑	๑๔.๓๔	๗.๗๔ (ค่าคะแนนที่ได้ ๑.๐๐๐๐)	๑๕.๖๔ (ค่าคะแนนที่ได้ ๓.๕๒๐๐)

จะเห็นได้ว่า ถ้ากรมทำได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในปี ๒๕๕๘ แล้ว ค่าคะแนนที่ได้ไม่ถึง ๕.๐๐๐๐ ซึ่งเกิดจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (Pmanp) ได้

**ตัวชี้วัดระดับกรม**

- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๑ ถ่ายทอดจากตัวชี้วัด รง\_๑.๑ ระดับกระทรวง : น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๒ ถ่ายทอดจากตัวชี้วัด รง\_๑.๓ ระดับกระทรวง : น้ำหนักร้อยละ ๑๐
- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๔ จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค : น้ำหนักร้อยละ ๒๐

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

เกณฑ์การให้คะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒

**วิธีการประเมินผล :**

หน่วยงานจะต้องมีเอกสารหลักฐานเพื่อการตรวจประเมินผลดังนี้

๑. สำเนาคำสั่งคณะทำงานฯ ที่มีสถานประกอบกิจการร่วมเป็นคณะทำงาน

๒. รายงานการประชุมคณะทำงานในการวิเคราะห์งาน การจัดทำ (ร่าง) มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และการจัดทำ (ร่าง) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพทุกครั้ง
๓. บัญชีรายการวิเคราะห์งาน (Job Analysis) งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด
๔. หนังสือรับรองของผู้บริหารของสถานประกอบการให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง (ร่าง) มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และ (ร่าง) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
๕. ผลสรุปและรายชื่อผู้เข้ารับการทดลองทดสอบภาพถ่าย และรายละเอียดอื่นๆ รูปเล่มมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพรายละเอียดครบทั้ง ๑๖ รายการ พร้อมนายทะเบียนลงนาม และหนังสือนำเสนอสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

**เงื่อนไข :**

นำข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดในแผนมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพเมื่อปี ๒๕๕๗ มาดำเนินการตามระดับขั้นตอน ๑-๕ เพื่อเป็นตัวชี้วัดปี ๒๕๕๘

**ข้อเท็จจริง :**

มีจำนวน ๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ที่ได้ส่งเอกสารหลักฐานให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๕๘

**ความเสี่ยง :** เอกสารหลักฐานในการประเมินส่งให้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง จึงส่งผลให้เจ้าหน้าที่ตรวจประเมินไม่ทันกำหนดที่จะรายงานผลการประเมินตนเอง รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดไว้

ดังนั้น ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ ภาค ช่วยตรวจสอบเอกสารหลักฐานในการประเมินให้ครบถ้วน ถูกต้อง และขอให้ส่งเอกสารหลักฐานดังกล่าว ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจประเมินได้ทันตามกำหนด

● ตัวชี้วัดที่ กพร\_๑.๕ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการผลิตพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้น เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน : ให้นำนักร้อยละ ๑๕

โดยแบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๑ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการจัดสรรเป้าหมายภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ : ให้นำนักร้อยละ ๗.๕

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ : ให้นำนักร้อยละ ๗.๕

**ความเสี่ยง :** เนื่องจากผลการดำเนินงานของแต่ละสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด มีความเคลื่อนไหวน้อยมากในการศิ่ข้อมูลในระบบ (Data Center) ของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมในกิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

ดังนั้น ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ช่วยศิ่ข้อมูลในระบบ (Data Center) ของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฯ ให้ครบถ้วนและถูกต้อง โดยมีการอัปเดตข้อมูลแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมฯ ทุกเดือน เพื่อให้ทราบสถานะความเคลื่อนไหวของผลการดำเนินงานของกรมที่

- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ : น้ำหนักร้อยละ ๕
- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน : น้ำหนักร้อยละ ๒.๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๗๕	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗

ข้อเท็จจริง :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน งปม.๒๕๕๘		
		งบประมาณรายจ่ายลงทุนประจำปี ๒๕๕๘ (บาท)	ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (บาท)	ร้อยละ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	๑๔๔,๕๕๖,๕๐๐	๒๖,๗๖๕,๔๔๙	๑๘.๕๒

- ตัวชี้วัดที่ กพร\_๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม : น้ำหนักร้อยละ ๒.๕

เกณฑ์การให้คะแนนของสำนักงาน ก.พ.ร. :

เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๘๘	๙๐	๙๒	๙๔	๙๖

ข้อเท็จจริง :

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน งปม.๒๕๕๘		
		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรปี ๒๕๕๘ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ร้อยละ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	๒,๑๑๙,๕๖๙,๒๐๐	๘๘๗,๖๖๑,๐๓๕.๖๒	๔๑.๘๘

ความเสี่ยง : ผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมยังไม่ถึงเกณฑ์การให้คะแนนตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

จึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ช่วยกำกับ ดูแลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานที่ปฏิบัติให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -


ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ตัวชี้วัดที่ ๒ มิติภายนอก ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบัน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๒๕๙๔ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอส่งข้อมูลติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่ง มาเพื่อโปรดเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัดดังกล่าว หากมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่ดำเนินการครบถ้วนตามขั้นตอนตัวชี้วัดที่ ๒ แล้ว ขอได้โปรดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้รายงานให้กรมฯ ทราบต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

  
.....ผู้จดยางานการประชุม  
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

  
.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์)  
เลขานุการกรม