



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง. ๐๔๐๑/กต๘๖๒

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กมลทิพย์ วัฒนกุล
(นางสาววนิดา เงินรูปงาม)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนเลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘
 เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. หม่อมหลวงปทุมทริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุภาพ	ปิงดา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสวรรณ	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ว่าที่ร้อยโทประมว	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายสุชาติ	หลิมรัตน์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	เลขานุการกรม
๑๑. นางสาวประภาพร	ชูลีลิ่ง	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๒. นายรำพึง	ธรรมเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓. นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๔. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๖. นางสาวจินดาวรรณ	ยังยืน	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยการแรงงาน)
๑๗. นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๑๙. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๐. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรารกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๔. นางพลาพร	รัตนปริคณ	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๕. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๖. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๗. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๘. นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๒๙. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๐. นายอิทธิพล	อิศรางกุล ณ อยุธยา	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๒. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๓. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๔. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์

๓๕. นายบุญเลิศ	พุลทอง	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๖. นายประสาร	ทิศการ	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๗. นายผ่อง	สวิง	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๘. นางกิตติมา	ศิริประธาน	แทนผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๓๙. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพภ.เชียงใหม่
๔๐. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๑. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๒. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นางภาวนุช	พุ่มลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นางคณินิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๕. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๖. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๗. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๘. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๙. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๐. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๑. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังสี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๒. นายสมศักดิ์	สุขวิทย์โก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๓. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๔. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๕. นางสาวอุษา	คงภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๗. นางสาวพัชรภรณ์	ยศปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๙. นายวิเชียร	เศวตจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖๐. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๖๑. นางสาวจิราพันธ์	จิ๋ววัฒนารักษ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖๒. นางสาวสมพร	ขันติโชติ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๔. นางสาวชุตินา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	ติดราชการ
๕. นายไธสทธิ์	แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ติดราชการ
๖. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม	ติดราชการ
๗. นายเลอพงษ์	แตงเนียม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๘. นางอัญชานา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ	ติดราชการ
๙. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา	ติดราชการ
๑๐. นายวินัย	มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธีรยุทธ	อุททอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายณพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางวราภรณ์	จิอิตดวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางวชิราภรณ์	วัชรศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวพรรณี	นาคพัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
๙. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๐. นายปกรณ์	ศรีเพชร	นิติกรชำนาญการ
๑๑. นายกิตติศักดิ์	แซ่หลี่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๒. นายพิมล	นาหนองตุม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวนัยนา	แซ่ลิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๔. นางสาววันวิสาข์	เนาวรังษี	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๕. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวอารีย์	ชูฝั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๗. นางสาวปรีนทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๑๘. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นางสาวสินีนากู	ธารเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นางสาวชลธิพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๓. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานสถานที่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ระดับ ๙ ได้แก่

- ๑.๑ นางจริยาพร สุวรรณมงคล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ๑.๒ นางสาวชุติมา เหนือสุริรักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
- ๑.๓ นายรำพึง ธรรมเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี
- ๑.๔ นายชาคริตย์ มีเดชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี
- ๑.๕ นายสันหพันธ์ บางต่าย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก
- ๑.๖ นายอรรถพล สุวัจนเดชา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง

๒. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารเนื่องในโอกาสได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี ๒๕๕๗

๓. ขอให้ สพท./ศพจ. เตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค โดยในปีนี้มีพิธีเปิดโดยพร้อมเพรียงกัน และมีการถ่ายทอดผ่านสัญญาณไปยัง สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ

๔. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ออกแนวปฏิบัติ กรอบหรือกฎเกณฑ์ การดำเนินการด้านมาตรฐาน ASEAN Qualification Referencing Framework (AQR) ด้านการท่องเที่ยว และแจ้งให้ สพท./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติ

๕. มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหนังสือแจ้ง สพท./ศพจ. ให้เชิญสถานประกอบกิจการเข้าร่วมประชุม เพื่อแนะนำหลักสูตรการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๖. มอบนายสุวรรณ กุลชนก ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำกับดูแลการดำเนินการฝึกอบรมคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ

๗. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและความต้องการของสถานประกอบกิจการ (Productivity) โดยเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

๘. มอบสำนักรับรองความรู้ความสามารถ ประสานกับกลุ่มกฎหมาย จัดทำรายละเอียดการใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยขอให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และแจ้งให้ สพท./ศพจ. ทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๘๒๓ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไขถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – เมษายน ๒๕๕๘)
(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวประภาพร ชูลีลัง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการ
กองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – เมษายน ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๒,๒๖๕,๗๗๘ คน ร้อยละ ๖๒.๙๒

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๐๑,๕๐๔ คน ร้อยละ ๘๓.๐๑

การเงินทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๘,๒๓๒ คน ร้อยละ ๑๑๗.๒๖

การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๒,๑๕๖,๐๐๖ คน ร้อยละ ๖๒.๑๐

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๖๕,๒๖๐ คน ผลงาน ๑๐๑,๕๔๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๐๖๐ คน ผลงาน ๗๒๙ คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๖๔,๒๐๐ คน ผลงาน ๑๐๐,๘๑๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๑๑,๔๔๐ คน ผลงาน ๑๗,๖๙๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๕๖๐ คน ผลงาน ๙๕๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๓,๖๖๐ คน ผลงาน ๔,๙๑๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๓,๖๖๐ คน ผลงาน ๔,๘๐๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

สุราษฎร์และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๑,๔๖๐ คน ผลงาน ๑๗,๓๗๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๗,๙๒๐ คน ผลงาน ๑๓,๑๘๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๗,๙๒๐ คน ผลงาน ๑๑,๔๙๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๑๗,๕๘๐ คน ผลงาน ๓๐,๔๐๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๓,๗๖๐ คน ผลงาน ๘,๒๓๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๑,๖๐๐ คน ผลงาน ๒,๕๕๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๒,๑๔๐ คน ผลงาน ๕,๖๗๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๒๑ แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๘๕๑,๕๗๑ คน ผลงาน ๒,๑๕๖,๐๐๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๗๖๐ คน ผลงาน ๖,๑๕๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๗๖๐ คน ผลงาน ๑,๗๒๒ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๙,๗๐๐ คน ผลงาน ๓๑,๑๗๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๐ สาขา ผลงาน ๑๖ สาขา ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๓๗ หลักสูตร ผลงาน ๕๕ หลักสูตร ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฯ

เป้าหมาย ๑,๘๒๒,๗๙๑ คน ผลงาน ๒,๑๐๕,๗๙๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ๖๕.๕๘%
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗,๕๖๐ คน ผลงาน ๑๑,๑๔๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สิ้นสุด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ (กองคลัง)

นายอนุกุล นานาวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๕

ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๖๕.๘๒ % เบิกจ่าย ๕๓.๘๘ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๑.๙๔ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๑๘,๓๘๓,๐๖๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๑๔๑,๔๖๘,๖๓๙.๐๒ บาท ร้อยละ ๕๓.๘๘
ผูกพัน ๑๓๐,๕๑๙,๐๖๓.๓๘ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๒๗๑,๙๘๗,๗๐๒.๔๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๐.๐๕
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๔๖,๓๙๕,๓๖๐.๖๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๘๔๖,๓๙๕,๓๖๐.๖๐ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๔๒,๙๘๑,๓๙๑.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๔๒,๙๘๑,๓๙๑.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๖๒๗,๐๙๕,๘๕๑.๒๐ บาท ร้อยละ ๕๔.๘๖
ผูกพัน ๓๖,๒๐๑,๓๒๐.๔๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๖๓,๒๙๗,๑๗๑.๖๑ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๘.๐๓
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๔๗๕,๖๘๔,๒๑๙.๓๙ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๗๕,๖๘๔,๒๑๙.๓๙ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๗๕,๔๐๑,๖๗๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๗๕,๔๐๑,๖๗๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๑๔,๓๗๒,๗๘๗.๘๒ บาท ร้อยละ ๕๒.๗๓
ผูกพัน ๙๔,๓๑๗,๗๔๒.๙๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๐๘,๖๙๐,๕๓๐.๗๙ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๒.๔๐
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๓๖๖,๗๑๑,๑๔๑.๒๑ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๖๖,๗๑๑,๑๔๑.๒๑ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายเสถียรดี พจนโพธิ์ศรี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒ จังหวัด ที่ติดชายทะเล ส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน
ประจำที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออก ของเรือประมง (Port in - Port out) ยกเว้นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ขอเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ คน และขอให้ผู้ตรวจราชการกรมทุกกรม ตรวจ ติดตาม และให้กำลังใจเจ้าหน้าที่ที่ประจำศูนย์ฯ ด้วย
โดยมอบสำนักงานเลขาธิการกรมแจ้งเรื่องไปยัง ๒๒ จังหวัดทราบเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุม
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส ดังนี้

๑. การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับกับสมรรถนะ ๓๒ ตำแหน่งงาน

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำหลักสูตรกลาง และมอบกองแผนงานและ
สารสนเทศ จัดการประชุมปรับเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับกับสมรรถนะ ๓๒ ตำแหน่งงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑ - ๒ เมษายน ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๕ คน
จากสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองยุทธศาสตร์และเครือข่าย
พัฒนาฝีมือแรงงาน กองคลัง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อกำหนดหลักสูตร/พิจารณา
และมอบหมายให้ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เร่งการจัดทำคู่มือการฝึกฯ ตามหลักสูตรรองรับการท่องเที่ยว
๓๒ ตำแหน่งงาน

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานตามมาตรฐาน
สมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยว ทั้ง ๓๒ ตำแหน่งงาน และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/Region
show Detail/๑๘๕๗

๒. การเตรียมการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เตรียมการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ต้องมีการฝึกอบรม
หัวหน้างานที่เป็นคนไทย ให้สามารถควบคุม กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริมการทำงานให้แรงงานได้ทำงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้จัดทำแผนงานการเตรียมการรองรับเขตพัฒนาโครงการพิเศษ เพื่อเป็นแผนงานในการดำเนินการในพื้นที่โครงการพิเศษ ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/ว ๐๓๗๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเตรียมความพร้อมการจัดระบบแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งนี้ หน่วยงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษได้ปรับแผนเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

๓. การจัดโครงการสัมมนาทีมงาน

- มอบทุกหน่วยงาน ในการจัดโครงการสัมมนาทีมงาน ขอให้มีการดำเนินโครงการที่เน้นการถ่ายทอดความรู้และการศึกษาเท่านั้น

หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๔. โครงการในพระราชดำริ

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการดำเนินโครงการในพระราชดำริ ของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ ว่าจะมีการดำเนินการเพิ่มเติมหรือไม่

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ประสานแจ้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลการดำเนินการตามโครงการในพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ฯ (โครงการโรงงานเซรามิค) หมู่บ้านจุฬาภรณ์พัฒนา ๒ โดยใช้งบประมาณเงินเหลือมปี ๒๕๕๗ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน ในสาขาเคลือบเซรามิค และสาขาเซรามิคแต่งห้วย และใช้งบปกติของหน่วยงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในสาขาเซรามิคปั้นมือ จำนวน ๑ รุ่น จำนวน ๒๐ คน ได้รายงานผลการดำเนินงานโดยมีรายละเอียดตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๑๑.๓/๒๘๔ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ในการนี้ กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดนครศรีธรรมราช จัดทำโครงการเพื่อรองรับประมาณสนับสนุนในการดำเนินการต่อไป

๒. การพัฒนาหลักสูตรในอุตสาหกรรมยานยนต์

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ประสานสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมหารือในการพัฒนาหลักสูตรในอุตสาหกรรมยานยนต์ โดยมีนายสุภพ ปิงตารองอธิบดี กำกับดูแล

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๑๑ หลักสูตร หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๗ หลักสูตร และหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๔๒ หลักสูตร สำหรับการพัฒนาศูนย์พัฒนาในสาขาอื่นๆ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดสัมมนาเพื่อหาความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ในสาขาอื่นๆ ต่อไป

๓. การรายงานผลดำเนินงานที่มีกำหนดระยะเวลาในแต่ละเดือน

- ขอให้ทุกหน่วยงาน รายงานผลดำเนินงานที่มีกำหนดระยะเวลาในแต่ละเดือน ให้กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวบรวม เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาระบบบริหาร อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือถึง สพท./ศพท. เพื่อดำเนินการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๔. การดำเนินโครงการให้ความรู้เรื่องการเงินแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

- มอบกองคลัง ดำเนินโครงการให้ความรู้เรื่องการเงินแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และกำชับให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองคลัง

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองคลัง อยู่ระหว่างจัดทำโครงการ และจะแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ :

- พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักการเป็นหัวหน้างาน" รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ
- พิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการสอนงาน" รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๓ อาคารอำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ
- โครงการสนับสนุนด้านเทคนิคให้กับผู้ผลิตเครื่องปรับอากาศไทยในการใช้สารทำความเย็น R๓๒ ให้กับโรงงานผู้ผลิตแอร์ไทย จำนวน ๑๑ โรงงาน โดยจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
- การปรับปรุงอาคารสถานที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี :

- ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ **ผลผลิต** เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย ๑,๕๘๕ ผลงาน ๑,๒๐๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๖ **โครงการ** ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย ๒๐ ผลงาน ๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **ผลผลิต** พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๖,๒๔๗ ผลงาน ๔,๗๙๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๗
- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ กิจกรรม ดำเนินการเบิก - จ่ายเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ งวด เป็นจำนวนเงิน ๓,๐๖๑,๘๐๐ บาท จะดำเนินการเบิกจ่ายงวดที่ ๔ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ เป็นจำนวนเงิน ๓๔๐,๒๐๐ บาท

- หม่อมหลวง ปุณทริก สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมคณะเดินทางเข้าเยี่ยมชมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในเขตพื้นที่ภาค ๒ ประกอบด้วย สุพรรณบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี และอ่างทอง ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ บริษัท อาร์ท ออฟ ชูส์ เมคเกอร์ จำกัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- นางพจนันท์ ทองวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพร้อมคณะเดินทางเข้าตรวจติดตามผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ สพท.๒ สุพรรณบุรี (บริษัท แพนซีเวิลด์ จำกัด) ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สพท. ๒ สุพรรณบุรี

- สพท.๒ สุพรรณบุรี ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศเขตสุพรรณบุรี ดำเนินการเปิดฝึกอบรมหลักสูตรให้กับทหารผ่านศึกนอกประจำการ ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ จำนวน ๒ สาขา ๑. สาขาเทคนิคการบำรุงและรักษาเครื่องปรับอากาศ ๒. สาขาช่างปรับอากาศรถยนต์

- สพท.๒ สุพรรณบุรี ดำเนินการ จัดสัมมนาเสริมสร้างความรู้ในการสร้างบ้านตามโครงการบ้านสวยเมืองสุข เติบโตอย่างยั่งยืนให้กับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๑๕๐ คน

ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมศรีอุทอง แกรนด์ อำเภอเมือง จ.สุพรรณบุรี (๘) สพ.๒ สุพรรณบุรี ดำเนินการเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือสาขา การเพิ่มผลผลิตในงานก่อสร้างตามโครงการบ้านสวย เมืองสุข เทิดไถ่องคราชนของจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อสร้างบ้านให้คนดีและจน จำนวน ๑๐๐ หลัง ซึ่งดำเนินการวางเสาเอกทั้งจังหวัด ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

นายจำเนียร ขาวจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี :

- สพ. ๓ ชลบุรี จัดสัมมนาคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฯ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาคเพื่อพิจารณาข้อสอบและเกณฑ์การให้คะแนน กรรมการจำนวน ๑๕๐ คน ณ โรงแรมชลอินเตอร์ จ.ชลบุรี

- สัมมนาจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิตติให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทยจำนวน ๑๐๐ คน ณ โรงแรมชลอินเตอร์ จ.ชลบุรี

- สัมมนาจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิตติให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย จำนวน ๕๐ คน ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมมือกับ บริษัทสยามมิชลิน จำกัด ณ สพ.๓ ชลบุรี ดำเนินการฝึกหลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ และ ๒ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๒ คน (ระดับ ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๒ คน (ระดับ ๒) ณ สพ.๓ ชลบุรี

- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของสพ.๓ ชลบุรี และศพจ.ในเครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๐๗ ผลการปฏิบัติงาน ของสพ.๓ ชลบุรี และศพจ.ในเครือข่าย คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๑๓

นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี :

- ผลการดำเนินงานของสพ.๔ ราชบุรี และศพจ.ในเครือข่าย ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เป้าหมาย ๑๗,๐๖๖ ผลการดำเนินงาน ๑๖,๑๘๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๔

- สรุปการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของสพ.๔ ราชบุรี และศพจ.ในเครือข่าย ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ งบประมาณที่ได้รับ ๗๑,๘๑๙,๐๔๐.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ๔๐,๕๓๘,๙๐๓.๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕

- เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี จัดประชุมนำเสนอผลงานของคณะที่ปรึกษาและตรวจรับพัสดุ โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา :

- จัดสัมมนา เรื่อง “การดำเนินการรับรองความรู้ ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗” โดยนายสุภาพ ปิงตา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด และบรรยายพิเศษ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น ๒๒๐ คน ประกอบด้วย ผู้แทนสถานประกอบการ หน่วยงานเครือข่ายภาครัฐ และเอกชน และบุคลากรสพ.๕ นครราชสีมา และศพจ.ในเครือข่าย

- จัดกิจกรรมสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และจัดกิจกรรมตามโครงการแรงงานศิลป์ ๕ รณรงค์ส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงาน/ผู้จะเข้าสู่ตลาดแรงงานนำหลักศิลป์ ๕ มาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน รวม ๒ ครั้ง มีผู้ร่วมกิจกรรมรวม ๑๒๒ คน

- สพ.๕ นครราชสีมา จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการสร้างศาลาชุมชน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ พื้นที่ตำบลสุขไพบูลย์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดนครราชสีมา โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานส่วนท้องถิ่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) และประชาชน กำลังแรงงานในพื้นที่ ได้มีความรู้ มีฝีมือ เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปพัฒนาชุมชนของตนเองได้อย่างยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ศพจ.สุรินทร์ จัดโครงการปณิธานความดีปืมหามงคล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ วัดป่าทรงธรรม ต.บ้านขบ อ.สังขะ จ.สุรินทร์ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘

- ศพจ.นครนายก จัดโครงการปฏิบัติธรรม และสวดมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พ่อของแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ณ วัดป่าถาวรมิตร อ.ปากพลี จ.นครนายก และจัดกิจกรรมออกกำลังกายลดโรค เพื่อพัฒนาสุขภาพกายของบุคลากร

- ศพจ.ชัยภูมิ จัดโครงการปฏิบัติธรรม และสวดมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พ่อของแผ่นดิน จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ ณ วัดคลองลี อ.เมือง จ.ชัยภูมิ และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

- ศพจ.บุรีรัมย์ ร่วมกับจังหวัดบุรีรัมย์ ดำเนินการจัด “โครงการสัมมนาการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทนสู่ชุมชนและการศึกษาดูงาน” เมื่อวันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกกลาง อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างปราชญ์จังหวัด นักวิชาการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานนอกระบบ โดยนายเสรี ศรีหะไตร ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ให้เกียรติเป็นประธาน

นายดำรง เวียงเพิ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น :

- งบประมาณบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน ของสพภ.๖ ขอนแก่น และศพจ.ในเครือข่าย ยอดรวมเงินทั้งสิ้น ๑,๗๔๘,๑๕๔ บาท

- จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ เทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยมีนายดำรง เวียงเพิ่ม ผอ.สพภ. ๖ ขอนแก่น เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ออกใบอนุญาต ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในพื้นที่ จำนวน ๘๐ คน ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น

- การประชุมสัมมนาเพื่อติดตามผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์ศึกษาลำปาว จ.กาฬสินธุ์ โดยมีนายสุภพ ปิงตา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บรรยายพิเศษเรื่องความสำคัญของ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๕๗

- สพภ. ๖ ขอนแก่น ร่วมกับบริษัทไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด ฝึกอบรมสาขาพื้นฐานรถจักรยานยนต์ ระดับ BRONZE ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สพภ. ๖ ขอนแก่น

- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นำเสนอผลงานการดำเนินงานและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครราชสีมา

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี :

- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างนิสัยอุสาหกรรรม ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานรุ่นที่ ๓๖/(๒/๒๕๕๘) ณ ศูนย์พุทธธรรมพรหมวชิรญาณป่าดงใหญ่บางอ้อ

- โครงการปฏิบัติธรรมและสวดมนต์ ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ฯ และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ทรงเจริญพระชนมายุ ๖๐ พรรษา ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ ณ วัดพระธาตุหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

- โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ จังหวัดอุบลราชธานี ประเทศไทย และแขวงจำปาสัก แขวงสาละวัน สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รองรับประชาคมอาเซียน จำนวน ๓ สาขา คือ สาขาช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ สาขาอู่เรือขนาดเล็ก และสาขาช่างทำประตูด้านต่างอะลูมิเนียม ระหว่างวันที่ ๒๗ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ สพภ.๗ อุบลราชธานี โดยมีหม่อมหลวงปทุมตริภักดิ์ สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายประทีป กิตติเลขา ผู้ว่าราชการ จังหวัดอุบลราชธานี ท่านคำแพง เบียงวรวงศ์ หัวหน้าแผนกแรงงานและสวัสดิการสังคม แขวงจำปาสัก และท่านบุญยง ภาษี หัวหน้าแผนกแรงงานและสวัสดิการสังคม แขวงสาละวัน ให้เกียรติเป็นประธานร่วมในพิธีเปิดโครงการ

- พิธีมอบห้องฝึกอบรม ครูภัณฑ์ และวัสดุการฝึกอบรม สาขาช่างสีรถยนต์ จากภาคเอกชนเมื่อวันที่

๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงฝึกงานช่างเคาะฟันสีรยนต์ สภพ.๗ อุบลราชธานี โดย บริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด สนับสนุนปรับปรุงห้องผสมสี ชุดแม่สีวอลเตอร์เบรต อุปกรณ์การฝึก และวัสดุฝึกอบรม มูลค่า ๖๕๐,๐๐๐ บาท บริษัท ไทยฮวด จำกัด สนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์การฝึก และวัสดุฝึกอบรม มูลค่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท บริษัทในเครือโตโยต้า มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด สนับสนุนส่งบุคลากรร่วมจัดทำหลักสูตร ร่วมฝึกอบรม และรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมบรรจุเข้าทำงาน

- ติดตามการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ ณ บริษัท อุบลเกษตรพลังงาน จำกัด

นางชัยญาพัชญ์ สุนทรพลชนูญ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ :

- เมื่อวันที่ ๑๔-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ นางธัญมน ชูตาภรณ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ได้มีโอกาสเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาท สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาส เสด็จพระราชดำเนินทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี

- ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์ ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือให้ความช่วยเหลือผู้ต้องขังราชทัณฑ์ที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษฯ ปลอยตัว ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการฝึกอาชีพเพื่อสร้างรายได้และมีการทำแก๊งค์ผู้ต้องราชทัณฑ์ภายหลังพ้นโทษ ณ ศูนย์นันทนาการข้าราชการ เรือนจำกลางนครสวรรค์ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘

- ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์ ร่วมลงสัตยาบันวาระจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือตาม นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ อาคารอเนกประสงค์

- สพภ.๘ นครสวรรค์ ปิดการฝึกอบรมให้แก่ทหารกองประจำการ ก่อนปลดเป็นทหารกองหนุน รุ่นปี ๒๕๕๖ ผลัดที่ ๑ ณ ห้องฝึกอบรม กรมทหารราบที่ ๔ ค่ายจิระประวัติจังหวัดนครสวรรค์ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘

- สพภ. ๘ นครสวรรค์ จัดจุดบริการช่วยเหลือประชาชนช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒๕๕๘ ช่วง ๗ วัน อันตรายเป็น รวบรวมรถป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘

- สพภ.๘ นครสวรรค์ ฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน หลักสูตรพูดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘ ณ บริษัท สีมารธุรกิจ จำกัด

- ร่วมออกหน่วยบริการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ณ โรงเรียนอนุบาลแม่เปิน วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘

- ร่วมโครงการมหรหรรรมด้านแรงงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

นายบุญเลิศ พูลทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิชณุโลก :

- การจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ้องค์ราชัน เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๑๐๗ คน โดยมีนายจักริน เปลี่ยนวงษ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีเปิด ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก

นายประสาร ทศการ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง :

- การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ แห่ง คือ ศูนย์สร้างทางของกรมทางหลวง และบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

- โครงการประกันคุณภาพ มีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายของ สพภ.๑๐ ลำปาง สมัครเข้าร่วมโครงการฯ คือ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน

- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ มี ๙ บริษัท โดยมีการดำเนินโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๖ บริษัท และอยู่ระหว่างการตรวจสอบ จำนวน ๓ จังหวัด ณ จังหวัดเชียงราย จังหวัดพะเยา และจังหวัดแม่ฮ่องสอน

นายผ่อง สวัสดิ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี :

- การจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โครงการประกันคุณภาพของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดพังงา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่ และโครงการปฏิบัติธรรม

นางกิตติมา ศิริประธาน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา :

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ ดำเนินโครงการ “พัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหารผ่านศึกและครอบครัว” เปิดฝึกอบรมในสาขาอาชีพต่างๆ จำนวน ๑๐ รุ่น ดังนี้

๑. สาขาการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร รุ่นที่ ๑/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ศาลาเอนกประสงค์เทศบาลตำบลอ่าวพะยูน อำเภอกอฉก จังหวัดพังงา

๒. สาขาการจัดดอกไม้สด รุ่นที่ ๑/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๒ - ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ที่ทำการทหารผ่านศึก อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

๓. สาขาช่างปูนปั้นไม้เทียม รุ่นที่ ๑/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองร้อยมณฑลทหารบกที่ ๔๒ ค่ายเสนาณรงค์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๔. สาขาช่างปูนปั้นไม้เทียม รุ่นที่ ๒/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๕ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองพันพัฒนาที่ ๔ ค่ายรัตนพล อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

๕. สาขาช่างปูนปั้นไม้เทียม รุ่นที่ ๓/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองร้อยมณฑลทหารบกที่ ๔๒ ค่ายเสนาณรงค์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๖. สาขาช่างปูนปั้นไม้เทียม รุ่นที่ ๔/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองพันอากาศโยธิน กองบิน ๕๖ อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

๗. สาขาช่างไม้เครื่องเรือน รุ่นที่ ๑/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองพันพัฒนาที่ ๔ ค่ายรัตนพล อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

๘. การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร รุ่นที่ ๒/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองพันพัฒนาที่ ๔ ค่ายรัตนพล อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

๙. การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร รุ่นที่ ๓/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรมทหารราบที่ ๕ ค่ายเสนาณรงค์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๑๐. สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร รุ่นที่ ๑/๒๕๕๘ ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กองพันอากาศโยธิน กองบิน ๕๖ อำเภอกลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา

เมื่อผู้รับการฝึกผ่านการฝึกอบรมครบถ้วนตามหลักสูตรที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จะได้รับวุฒิบัตร จาก สพท.๑๒ สงขลา เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความยั่งยืนทางอาชีพ ให้กับทหารผ่านศึก และครอบครัวต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายรพีพร ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการสานสร้าง ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชนและสร้างโอกาสการมีงานทำ หรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘
แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชน
เทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. จำนวน ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน ๘๕ คัน	รวมรายได้ ๔,๖๙๐ บาท
๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน ๑๔ ลิตร	รวมรายได้ ๔๒๐ บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน ๓๘๙ คัน	รวมรายได้ ๔๐,๐๖๗ บาท
๔. ช่างเชื่อม	จำนวน ๓๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๑๑,๙๐๐ บาท
๕. ช่างก่อสร้าง	จำนวน ๑๑ ชิ้น	รวมรายได้ ๙,๗๐๐ บาท
๖. ช่างไฟฟ้า	จำนวน ๒ ชิ้น	รวมรายได้ ๓,๐๐๐ บาท
๗. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน ๘ ชิ้น	รวมรายได้ ๑,๙๐๐ บาท
๘. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน ๑๗ คัน	รวมรายได้ ๒๕๐ บาท
๙. ซ่อมเครื่องยนต์เพื่อการเกษตร	จำนวน ๑๗ เครื่อง	รวมรายได้ ๗,๔๒๐ บาท
๑๐. ซ่อมรถยนต์	จำนวน ๑ คัน	รวมรายได้ ๑๐๐ บาท
๑๑. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน ๒๘ ชิ้น	รวมรายได้ ๕,๕๖๐ บาท
๑๒. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน ๖ เครื่อง	รวมรายได้ ๔๘๐ บาท
๑๓. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๑๓ เครื่อง	รวมรายได้ ๑,๘๗๐ บาท
๑๔. ซ่อมรถไถนา	จำนวน ๘ คัน	รวมรายได้ ๑,๙๐๐ บาท
๑๕. ช่างตัดผม	จำนวน ๑๘๖ คน	รวมรายได้ ๘,๖๔๐ บาท
๑๖. ตัดเสื้อเชิ้ต	จำนวน ๒๒ ตัว	รวมรายได้ ๗๗๐ บาท
๑๗. เย็บเสื้อเอี๊ยม	จำนวน ๔๐ ตัว	รวมรายได้ ๑,๑๐๐ บาท
๑๘. ตัดเสื้อฮาวาย	จำนวน ๓๕ ตัว	รวมรายได้ ๗๐๐ บาท
๑๙. ตัดเสื้อกีฬาคอกลม	จำนวน ๒๐ ตัว	รวมรายได้ ๔๐๐ บาท
๒๐. เย็บเสื้อกีฬา	จำนวน ๑๓๓ ครั้ง	รวมรายได้ ๗๓๑ บาท
๒๑. ตัดชุดพลະให้โรงเรียน	จำนวน ๑๒๐ ชุด	รวมรายได้ ๔๒,๐๐๐ บาท
๒๒. ติดตั้งประปาหมู่บ้าน	จำนวน ๑ จุด	รวมรายได้ ๕,๕๐๐ บาท
๒๓. สาธิตต่อปลั๊กพ่วงไฟฟ้า	จำนวน ๑๐ คน	รวมรายได้ ๔๘๐ บาท
๒๔. ยืมตู้เชื่อมไฟฟ้า	จำนวน ๕ ครั้ง	รวมรายได้ ๒๕๐ บาท
๒๕. ยืมชุดประแจบล็อก	จำนวน ๗ ครั้ง	รวมรายได้ ๗๐ บาท
๒๖. ยืมหินเจียร์	จำนวน ๖ ครั้ง	รวมรายได้ ๑๒๐ บาท
๒๗. ยืมสว่านไฟฟ้า	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๘๐ บาท
๒๘. ยืมตัวดูดพุลเลย์	จำนวน ๔ ครั้ง	รวมรายได้ ๘๐ บาท
๒๙. ยืมปั๊มลม	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๒๐ บาท
๓๐. เปลี่ยนกระเบื้องมุงหลังคา	จำนวน ๑๐ แผ่น	รวมรายได้ ๕๐๐ บาท
๓๑. กระโปรงนักศึกษา	จำนวน ๒๐๐ ตัว	รวมรายได้ ๘,๐๐๐ บาท
๓๒. เสื้อกั๊ก	จำนวน ๒๐๐ ตัว	รวมรายได้ ๙,๐๐๐ บาท
๓๓. ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน ๑๕๐ ผืน	รวมรายได้ ๖,๐๐๐ บาท

๓๔. กระเป๋าสะพาย จำนวน ๑๕๐ ใบ รวมรายได้ ๖,๐๐๐ บาท

๓๕. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ช่อมระบบไฟฟ้าสาธารณะ ล้างท่อประปา ตัดกิ่งไม้ ดับไฟไหม้ก่อไฟ บริการตัดเย็บเสื้อผ้า ฯลฯ รายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงินจำนวน ๑๗๙,๖๙๘ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกกร้อยเก้าสิบแปดบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)**

นายราพีง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้าง ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการ การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการ จำนวน ๗,๑๓๔ คน
จากระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

๒. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๓ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๒ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

๒.๔ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๓. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๔ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๓ จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้

- ๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี
- ๓.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี
- ๓.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา
- ๓.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น
- ๓.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี
- ๓.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก
- ๓.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง
- ๓.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- ๓.๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา
- ๓.๑๐ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม
- ๓.๑๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
- ๓.๑๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๓.๑๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง
- ๓.๑๔ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๔. สรุปความก้าวหน้าของโครงการ

กิจกรรมหลัก	เปอร์เซ็นต์ความก้าวหน้า	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)
การให้คำปรึกษาเชิงลึกของที่ปรึกษา (๒๖๐ สปก.)	๖๗.๐๘ %	๑,๗๓๖,๕๕๓.๖๘
การบริหารสัญญา (๑๘ สัญญา)	๖๒.๗๘ %	๒๘,๑๖๒,๒๑๑.๘๑
การดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง	๖๕.๗๕ %	๓,๕๒๐,๘๔๙.๘๗
ความก้าวหน้าทั้งหมดของโครงการ	๖๓.๐๕%	๓๓,๔๑๙,๖๑๕.๓๖

ข้อมูลวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการและกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ

ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือน มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๕๘ งบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๕๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๓๓๓ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๖๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๖๐๐ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๔๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓,๕๖๕ คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๙๗ คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๔๕ คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓๐๐ คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๒๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๙๗๖ คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๒๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๗๙๔ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๐๐ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๒๗๒ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓๙๐ คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๑๗ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๒,๕๗๗ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มกฎหมาย)

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๐ ฉบับ โดยแบ่งเป็น

- (๑) ร่างกฎกระทรวง จำนวน ๓ ฉบับ
- (๒) ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ ฉบับ
- (๔) ร่างคำสั่งกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ฉบับ
- (๖) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ ฉบับ

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒๐ ฉบับดังกล่าว

ปัจจุบัน กฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ ฉบับ อยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อออกกฎหมายในขั้นตอนต่างๆ โดยแบ่งเป็น

กฎหมายลำดับรองที่มีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๖ ฉบับ ได้แก่

๑. ระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพ

๕. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๖. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

กฎหมายลำดับรองที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการและสั่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรองการขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ.

(๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.

(๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ พ.ศ.

กฎหมายลำดับรองที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติหลักการและสั่งให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณา ได้แก่

ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

กฎหมายลำดับรองซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่

(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล

(๔) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๕) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

(๖) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๗) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์

(๘) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

กฎหมายลำดับรองที่อยู่ในขั้นตอนการเสนอกฎหมาย ได้แก่

ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

กฎหมายลำดับรองที่อยู่ในระหว่างดำเนินการประกวดเครื่องหมาย ได้แก่

ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ขั้นตอนการออกกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒๐ ฉบับดังกล่าว คาดว่าจะแล้วเสร็จและมีผลใช้บังคับเป็นกฎหมายได้ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พิธีมอบชุดฝึก MPU-A และ MPU-B เพื่อสนับสนุนการฝึกและการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ จากบริษัท ออโต ไดแอ็คติก จำกัด (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวบุปผา สุวรรณวรกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : บริษัท ออโต ไดแอ็คติก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทชั้นนำด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ของประเทศไทย ได้มีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเข้าพบอธิบดี เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อหารือเกี่ยวกับการสนับสนุนชุดฝึก MPU-A และ MPU-B เพื่อใช้ในการสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับภาค ครั้งที่ ๒๖ และอธิบดีมีบัญชาให้จัดพิธีรับมอบชุดฝึกดังกล่าวจากบริษัท ออโต ไดแอ็คติก จำกัด ในวันประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท ออโต ไดแอ็คติก จำกัด มีความประสงค์ที่จะให้การสนับสนุนชุดฝึก MPU-A และ MPU-B เพื่อใช้ในการกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. มอบชุดฝึก MPU-A และ MPU-B อย่างละ ๑ ชุด มูลค่ารวมทั้งสิ้น ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ให้กับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน เพื่อใช้ฝึกกำลังแรงงานในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนและภาคเหนือ

๒. ให้ยืมชุดฝึก MPU-A และ MPU-B อย่างละ ๑ ชุด ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั้ง ๑๒ แห่ง แห่งละ ๑ ชุด เพื่อใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติระดับภาค ครั้งที่ ๒๖

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานภายใน (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสันติพงศ์ สอนิ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

การดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จำแนกดังนี้

๑. ระดับกระทรวง ประกอบด้วย

๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓๕ สาขาอาชีพ)

๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เปรียบเทียบกับความต้องการแรงงานระดับฝีมือของประเทศ (๓๕ สาขาอาชีพ)

๑.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ระดับกรม ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดจำนวน ๓ ตัวชี้วัดหลัก ซึ่งถ่ายทอดมาจากระดับกระทรวงและอยู่ระหว่างรอพิจารณาอีกจำนวน ๒ ตัวชี้วัด (มิติภายนอก : ด้านการประเมินประสิทธิผล)

๓. ระดับหน่วยงานภายในกรม ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๒๗ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑. การดำเนินการตามแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงาน ระยะเวลา ๑ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงการคลังมีหนังสือที่ กค ๐๔๒๓/๔๔๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนที่ไม่ผ่านการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (ระดับ ๓ คะแนน) ติดต่อกัน ๒ ปีบัญชี จะต้องทำแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงานส่งคณะกรรมการประเมินผลฯ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการประเมินผลฯ ให้ความเห็นชอบแผนแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนที่กรมบัญชีกลางจะนำเสนอคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางขอปรับแผนจาก ๒ แผนงาน ๑๘ โครงการ เหลือ ๙ โครงการ (ตามเอกสารแนบ)

๒. การดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๘๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) เสนอระเบียบหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์ หรือสวัสดิการต่างๆ ของผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่มาจากการสรรหาและพนักงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๓) เสนอแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

(๔) ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

๒.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อสั่งการในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งรัดหน่วยงานที่มียอดเงินคงค้างในบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ จำนวน ๑๘ หน่วยงาน (ยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖,๙๕๒,๒๒๓.๕๙ บาท) ดำเนินการตัดยอดและบันทึกข้อมูลในบัญชีลูกหนี้รายตัวให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถแจ้งยอดเงินคงค้างให้ลูกหนี้ได้พร้อมการจัดส่งบัตร Payment card และให้เชิญเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานที่สมัครใช้บริการชำระเงินด้วยระบบ KTB Corporate Online มารับฟังคำชี้แจงแนวปฏิบัติก่อนส่งบัตรให้แก่ลูกหนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการฯ ดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีหนังสือด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๑๓/ว ๐๕๕๒๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ สั่งการให้หน่วยงานที่มียอดคงค้างในบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) บันทึกบัญชีเงินรับรอตรวจสอบบัญชีที่ ๔ ให้เป็นปัจจุบัน

(๒) ตรวจสอบใบรับฝากเงินและ Statement ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อแยกรายการยอดคงค้างออกเป็น ๓ กลุ่ม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๒.๑ รายการที่เคยแจ้งให้ธนาคารดำเนินการตรวจสอบแล้วแต่ไม่ทราบว่าเป็นของลูกหนี้รายใด เพื่อขอความเห็นชอบกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งเป็นรายได้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ รายการที่ไม่สามารถตรวจสอบได้และยังไม่ได้จัดส่งให้ธนาคารตรวจสอบ เพื่อรวบรวมส่งให้ธนาคารตรวจสอบ

๒.๓ รายการที่สามารถตัดยอดได้แต่ยังไม่ได้ดำเนินการตัดยอด ให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การดำเนินการตามแผนทบทวนและฟื้นฟูประสิทธิภาพการดำเนินงาน ระยะเวลา ๑ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การดำเนินการตามข้อสั่งการของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

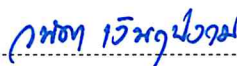
เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกลุ่ม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาววนิดา เงินรูปงาม)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนเลขานุการกรม