



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง.๐๔๐๑/๑๒๕๒๓

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ ไตรมาส
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑.	หม่อมหลวงปุ่นชริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒.	นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓.	นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔.	นายสุภาพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕.	นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖.	ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗.	นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘.	นายสุชาติ	หลิมรัตน์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙.	นายอรรถพล	สุวัธนเดชา	เลขาธิการกรม
๑๐.	นางสาวชุตินา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑.	นายร่ำพี้ง	ธรรมเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒.	นางวราวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๓.	นายโฆสิตี	แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔.	นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕.	นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๖.	นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๗.	นายสุเมธ	ไศจิลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘.	นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๙.	นางอัญชญา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยแรงงาน)
๒๐.	นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๑.	นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๒.	ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๓.	นางสาวบุปผา	สุวรรณวางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔.	นางเอี่ยมพร	ไศจิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕.	นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๖.	นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗.	นางพลาพร	รัตนปริคณ	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๘.	นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	แทนผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๙.	นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐.	นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๑.	นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๒.	นายจำเนียร	ขาวจันทร์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๓.	นายสวรรค์	กุลชนก	ผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๔.	นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา

๓๕. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๖. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๗. นางชัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๘. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๙. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๔๐. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	แทนผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๑. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๒. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพจ.กรุงเทพ
๔๓. นางจริยาพร	สุวรรณมงคล	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๔๔. นายวิรัช	คันศร	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๔๕. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๔๖. นางผกาทิพย์	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๔๗. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๔๘. นางสมพร	ศรีธูป	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๔๙. นายนิพัฒน์	พัฒนชนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๕๐. นายประเสริฐ	ละออประเสริฐสุข	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๕๑. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๒. นางสาวทิพวิมล	พรมปิมปา	แทนผอ.ศพจ.ตราด
๕๓. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๕๔. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.ระยอง
๕๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๕๖. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๕๗. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๕๘. นางสาวรุ่งนิจณี	สุภาวิรีย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๕๙. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๖๑. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโสภา	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๖๒. นางจิววรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๓. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.นครนายก
๖๔. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๖๕. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๖. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๖๗. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๖๘. นายเสริมศักดิ์	จำจวน	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๖๙. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๗๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๑. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	แทนผอ.ศพจ.อุดรธานี
๗๒. นายวีรศักดิ์	สุราสา	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๗๓. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๗๔. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.นครพนม
๗๕. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร

๗๖. นางพงศศักดิ์	มาศมาลัย	ผอ.ศพจ.โยธธรร
๗๗. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๘. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๙. นายสุธีร์	แสงจันทร์	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๘๐. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๑. นางสาวชนิดร	วัชรโยธิน	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๘๒. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๓. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๘๔. นางธัญมน	ชุตาทกรณ	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.น่าน
๘๖. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๗. นายประสงค์	นาแพร์	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๘. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๙. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๙๐. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพน.เชียงใหม่
๙๑. นายธฤชณัช	พะกะจ่าง	แทนผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๒. นายอิทธิยศ	คชสวัสดิ์	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๙๓. นางพรพิมล	อินทียศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๙๔. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๙๕. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๙๖. นางสาวสุนันทา	จิตต์วัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๙๗. นางชมพร	โลวัชรินทร์	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๙๘. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.ศพจ.พังงา
๙๙. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๐๐. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๐๑. นางจุฬาลักษณ์	วงศ์ปรีชากร	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๐๒. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๐๓. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๐๔. นายศรวิสัย	มณีโลกย์	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๐๖. นายสันหพจน์	บางต่าย	ผอ.ศพจ.สตูล
๑๐๗. นางคณินิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๘. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๙. นายธวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นางสาวประภาพร	ชุลีลิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณภเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายวินัย	มะยมทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายสิริวุฒิ	น้อยประเสริฐ	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช	ติตราชการ
๔. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๖. นางภาวนุช	ฟุ้งลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๗. นายสันโดษ	เต็มแสวงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๘. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๙. นายเชาวฤทธิ์	รัตน์รังษี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๐. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๑. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสาระศรี	นามอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายบุญตา	ศิริจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายอาจินต์	อินจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวปริญญา	ทองสมจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวสิทธนาถ	สุทธชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางณัฐลัย	น้ำทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นางสาวนัยนา	แช่ลิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๙. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๐. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๑. นางสาววันวิสาข์	เนาวรังษี	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๒. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๓. นายพิมล	นาหนองตุม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวพรวินัส	อัครชตมาศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๕. นายวุฒิไกร	เครืออยู่	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๖. นางสาวจันทร์แรม	จันทร์อ่อน	นายช่างภาพชำนาญงาน
๑๗. นายอัครเดช	ทาทอง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๘. นายสงบ	บุญล้อม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๙. นางสาวไพจิตรรา	สุโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวิตรี	ดวงคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๒. นางสาวขวัญหทัย	พันนาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวอรอุมา	ปลอดขาว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายวิหวัศ	สินทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวบุญเรียม	สมสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายจිරศักดิ์	แสงฉิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางทศพร	ปานสอน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสาวปฐรินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์

๒๙. นางปิยะรส	ผลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์
๓๐. นายอัสนี	พิภุชณกาญจน์	นักประชาสัมพันธ์
๓๑. นางสาวกฤษณา	สายจันทดี	นักประชาสัมพันธ์
๓๒. นางสาวอุไรวรรณ	จันทร์ลอย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๓. นายพิชญพงษ์	วงศาโรจน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๔. นายสรารุฒิ	ธรรมเสมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๕. นางสาวลลักษณ์	ปิยะผกา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๖. นายพุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๗. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๙. นายสุรชัย	วิริยธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๔๐. นางสาวณัฐภรณ์	พ่วงอมสิน	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอให้ สพภ./ศพจ. ฝึกอบรมหลักสูตรสาขาช่างปุกระเบื้อง และหากหน่วยงานใดที่มีการฝึกอาชีพให้กับทหารสามารถฝึกอบรมได้มากกว่า ๑ รุ่น โดยประสานกับกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบ ผส. จัดการประชุมปรับเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับกับสมรรถนะ ๓๒ ตำแหน่งงาน และมอบ สพท. จัดทำหลักสูตรกลาง

๓. มอบ สพภ./ศพจ. เตรียมการรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใน ๓ สาขา ที่ประกาศในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าในอาคาร ช่างไฟฟ้านอกอาคาร และช่างไฟฟ้าในอุตสาหกรรม

๔. มอบ สพภ./ศพจ. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เพิ่มมากขึ้น

๕. มอบผู้อำนวยการ สพภ./ศพจ. ให้ความสำคัญในการจัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ และมีการกำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด และขอให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมด้วยทุกครั้ง

๖. มอบ ผส. เตรียมการรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ต้องมีการฝึกอบรมหัวหน้างานที่เป็นคนไทย ให้สามารถควบคุม กำกับดูแล สนับสนุน ส่งเสริมการทำงาน ให้แรงงานได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. มอบทุกหน่วยงาน ในการจัดโครงการสัมมนาที่มงาน ขอให้ดำเนินโครงการที่เน้นการถ่ายทอดความรู้ และการศึกษาเท่านั้น

๘. โครงการปราบปรามการทุจริต ขอให้ผู้บริหารทุกท่านติดตาม ตรวจสอบ กำชับผู้ปฏิบัติงานในการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ ต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบ และโปร่งใส

๙. มอบ ผส. ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการดำเนินโครงการในพระราชดำริ ของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณฯ ว่าจะมีการดำเนินการเพิ่มเติมอีกหรือไม่

๑๐. มอบ สพท. ประสานสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมหารือในการพัฒนาหลักสูตรในอุตสาหกรรมยานยนต์ โดยมีนายสุภพ ปิงตา รองอธิบดี กำกับดูแล

๑๑. มอบ สพภ./ศพจ. และ สมธ. สสำรวจทะเบียนรายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ว่ามีเพียงพอหรือไม่ เพื่อเตรียมการรองรับการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑๒. ขอให้ทุกหน่วยงาน รายงานผลดำเนินงานที่มีกำหนดระยะเวลาในแต่ละเดือน ให้กับ พบ. รวบรวมเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

๑๓. มอบ กค. ดำเนินโครงการให้ความรู้เรื่องการเงินแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และกำชับให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๑๔. ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินโครงการคลินิกช่างฯ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๕๘

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายอรรถพล สุวัจน์เตชา เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๒๔๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาสำนักงานเลขาธิการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไขถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุติมา เหตานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๑,๓๗๙,๙๐๓ คน ร้อยละ ๓๘.๓๒

๑. การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

๒. การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๗๒,๖๒๕ คน ร้อยละ ๕๙.๓๗

๓. การเทิดทูนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๕,๐๔๘ คน ร้อยละ ๗๑.๙๑

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๑,๓๐๒,๒๓๐ คน ร้อยละ ๓๗.๕๑

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๓๖,๗๒๐ คน ผลงาน ๕๘,๗๓๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๖๐๐ คน ผลงาน ๕๒๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๓๖,๑๒๐ คน ผลงาน ๗๒,๑๐๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๖,๕๐๐ คน ผลงาน ๑๒,๓๐๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๓๒๐ คน ผลงาน ๕๔๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๒,๐๘๐ คน ผลงาน ๒,๙๖๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๒,๐๘๐ คน ผลงาน ๒,๖๑๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

สู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๖,๔๔๐ คน ผลงาน ๑๒,๒๓๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔,๔๖๐ คน ผลงาน ๙,๗๒๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง เป้าหมาย ๔,๔๖๐ คน ผลงาน ๘,๓๙๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน เป้าหมาย ๙,๗๘๐ คน ผลงาน ๒๓,๓๒๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๒,๑๒๐ คน ผลงาน ๕,๐๔๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๙๐๐ คน ผลงาน ๑,๘๙๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๑,๒๐๐ คน ผลงาน ๓,๑๕๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน - แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด
ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๐๔๑,๕๑๒ คน ผลงาน ๑,๓๐๒,๒๓๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๔๒๐ คน ผลงาน ๔,๒๔๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๔๒๐ คน ผลงาน ๑,๓๘๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๑,๑๐๐ คน ผลงาน ๒๑,๒๐๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๖ สาขา ผลงาน ๑๖ สาขา ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๑ หลักสูตร ผลงาน ๓๔ หลักสูตร ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฯ

เป้าหมาย ๑,๐๒๕,๓๓๒ คน ผลงาน ๑,๒๖๖,๘๔๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ๔๘.๓๕%
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๔,๒๔๐ คน ผลงาน ๘,๕๔๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (กองคลัง)
นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘

สิ้นสุด ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๕๓.๐๑ % เบิกจ่าย ๓๙.๗๒ % ต่ำว่าเกณฑ์ ๑๓.๒๙ %
รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๑๘,๓๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๔๑,๒๓๒,๕๔๖.๒๘ บาท ร้อยละ ๓๙.๗๒
ผูกพัน ๑๐๘,๐๖๔,๓๒๐.๒๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๔๙,๓๘๗,๘๖๖.๕๒ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๔.๘๒
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๑๖๘,๙๘๑,๓๓๓.๔๘ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑,๑๖๘,๙๘๑,๓๓๓.๔๘ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๕๑,๓๒๕,๘๒๘.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๕๑,๓๒๕,๘๒๘.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๖๐,๕๐๖,๑๗๔.๗๐ บาท ร้อยละ ๔๐.๐๐
ผูกพัน ๓๙,๙๓๑,๘๕๖.๓๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๐๐,๔๓๘,๐๓๑.๐๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๓.๔๗
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๖๕๐,๘๘๗,๗๙๖.๙๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๕๐,๘๘๗,๗๙๖.๙๗ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๖๗,๐๔๓,๓๗๒.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๖๗,๐๔๓,๓๗๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๘๐,๘๑๗,๓๗๑.๕๘ บาท ร้อยละ ๓๙.๓๘
ผูกพัน ๖๘,๑๓๒,๔๖๓.๙๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๔๘,๙๕๐,๘๓๕.๔๙ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๖.๕๒
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๕๑๘,๐๙๓,๕๓๖.๕๑ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๑๘,๐๙๓,๕๓๖.๕๑ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรม : การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. การตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจกระทรวงแรงงาน รอบที่ ๒

- ในโครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานไทยรองรับการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ซึ่งพบปัญหาคือ
มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีการวางแผนการใช้จ่าย จึงต้องปรับให้ตรงตาม
การใช้จ่ายจริง

- หลักสูตรการฝึกอบรม ขอให้มีการตรวจสอบหลักสูตรที่ฝึกอบรม ขอให้เป็นหลักสูตรที่ชัดเจน
และเหมาะสม

๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย

- การใช้อำนาจตามกฎหมาย ซึ่งมีอยู่ ๒ กระบวนงาน เนื่องจากรอบที่ ๑ ได้มีการประชุมชี้แจง
แนวทางการทำงานแล้ว แต่มีการปรับเปลี่ยนแนวทางการทำงาน และได้ดำเนินการแจ้งเวียนไปในระบบ IT เท่านั้น จึงทำ
ให้ผู้รับการปฏิบัติไม่ได้รับทราบแนวทางการทำงานที่ปรับเปลี่ยนใหม่ ทำให้เกิดข้อขัดข้องในการรายงานผลการดำเนินงาน

- การรับรองหลักสูตรในสาขาต่างๆ เช่น จำนวนชั่วโมงกับจำนวนวันของการฝึกอบรม ขอให้มีความ
สอดคล้องกัน

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรม : การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยได้รับข้อเสนอแนะจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. ขอให้เร่งดำเนินการผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. ขอให้เร่งดำเนินการจัดส่งวุฒิบัตรให้กับ สพภ./ศพจ.

๓. ขอให้ตรวจสอบจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตรให้สอดคล้องและตรงกันทุกหน่วยงาน

๔. ขอให้ดำเนินการฝึกอบรมให้กับทหารอย่างต่อเนื่อง

๕. ขอให้ผู้ควบคุมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีส่วนร่วมในโครงการด้วยทุกครั้ง

๖. การดำเนินโครงการคลินิกช่างฯ ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ขอให้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ที่ชัดเจน
สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขานุการกรม: รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุม
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ตรวจสอบและปรับปรุงพระบรมฉายาลักษณ์

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม ตรวจสอบพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
ที่มีการชำรุดหรือเสียหาย และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้สมพระเกียรติฯ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขแล้วในบางจุด

๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบกองการเจ้าหน้าที่ และกองวิเทศสัมพันธ์ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำคู่มือการเดินทางไปราชการต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมการประชุม สัมมนา ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ และกองวิเทศสัมพันธ์

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองวิเทศสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดประชุมแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษ
ของบุคลากรในระดับผู้บริหาร เพื่อเป็นการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษแก่ผู้บริหาร และจะได้นำผลการทดสอบ
ดังกล่าวไปใช้ประกอบการจัดฝึกอบรมภายใต้โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนองานและการพูดในที่ประชุม
ระหว่างประเทศ โดยมีกำหนดการจัดทดสอบในวันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ส่วนคู่มือ
การเดินทางไปราชการต่างประเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อประกอบการเข้าร่วมการประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน
อยู่ระหว่างการจัดทำร่าง โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ และจากนั้น จะได้ให้ Ms. Sherry May
R. Sevilano ตรวจสอบแก้ไขร่างคู่มือดังกล่าวก่อนเผยแพร่ต่อไป

๓. แบบฟอร์มการรายงานแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ กำหนดแบบฟอร์มการรายงานแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๑. กองแผนงานและสารสนเทศได้จัดประชุมหารือผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ส่วนกลางทุกหน่วยงานเพื่อพิจารณาแนวทางในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘
โดยร่วมกันพิจารณาแบบรายงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ทั้งแบบรายงานที่หน่วยงานต้องจัดทำ
ส่งให้หน่วยงานอื่นและแบบรายงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานจากหน่วยงานอื่น เพื่อกำหนด
กรอบแนวทางในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
ตรงตามวัตถุประสงค์ของการรายงาน และสามารถแสดงถึงระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่รายงานได้อย่างชัดเจน
ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาแบบรายงานและความประสงค์ในการใช้ข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ เพื่อกองแผนงานฯ
จะได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้สามารถรองรับกับความต้องการในการจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวมากขึ้น

๒. กองแผนงานและสารสนเทศได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินผลและทบทวน
แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม
ดิเอมเมอร์ลด์ ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการจากหน่วยงานส่วนกลาง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนงานและติดตามประเมินผลของหน่วยงานทั้ง
ในส่วนกลาง และสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ โดยมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนรายงานเชิงคุณภาพ

เช่น ลักษณะของรายงานที่ดี เทคนิคการเขียนรายงาน การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการรายงานผล แนวทางในการรายงานผล การดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวง แรงงาน การใช้ประโยชน์จากข้อมูลในระบบฐานข้อมูลของหน่วยงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้มีการทบทวน และปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในช่วง ๖ เดือนหลังให้สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. กองแผนงานและสารสนเทศจะจัดการประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินงานและวางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดทำแผนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๘

๔. รายงานความคืบหน้าการออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบกลุ่มกฎหมาย รายงานความคืบหน้าการออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งต่อไป ให้เป็นวาระเรื่องสืบเนื่อง

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กลุ่มกฎหมาย นำเสนอในวาระที่ ๓.๙ เรื่อง ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. แนวทางการปฏิบัติในกรณีมีทรัพย์สินทางราชการได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในการเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติในกรณีมีทรัพย์สินทางราชการได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม อยู่ระหว่างรวบรวมแนวทางการปฏิบัติ เพื่อเสนออธิบดีพิจารณาเห็นชอบ

๖. การตรวจสอบและกำกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ทำหนังสือแจ้ง สพภ./ศพจ. ให้ตรวจสอบและกำกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ให้ดำเนินการในส่วนของการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกเหนือจากที่ขออนุญาตไว้

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๐๗๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การตรวจสอบและกำกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ให้ดำเนินการในส่วนของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกเหนือที่ขออนุญาตไว้ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ : โครงการความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างชุมชน ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) โดยจัดฝึกอบรม (นำร่อง) หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการซ่อมบำรุงหลังคา Metal Sheet และการซ่อมบำรุงท่อ PVC และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ร่วมกับ

พล.ร.ท.สมศักดิ์ พัยคอง รองประธานกรรมการพัฒนาอาชีพทหารกองประจำการ กองทัพเรือ เยี่ยมชมและหารือการฝึกอบรมอาชีพทหารกองประจำการ ณ โรงเรียนพลอาธิการ กรมพลอาธิการทหารเรือ

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี : (๑) สพภ.๒ สุพรรณบุรี ดำเนินการจัดประชุมและบรรยายให้ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ ให้กับเจ้าหน้าที่ สพภ.๒ สุพรรณบุรี และเจ้าหน้าที่ ศพจ.ในเครือข่ายจำนวน ๘๐ คนในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ ณ สพภ.๒ สุพรรณบุรี (๒) สพภ.๒ สุพรรณบุรี ร่วมกับ บริษัท สยามไดกันเซลล์ จำกัด ดำเนินการเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือสาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่ใช้สารทำความเย็น R-๓๒ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ (๑๒ ชั่วโมง) ณ สพภ.๒ สุพรรณบุรี (๓) ประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดสุพรรณบุรี (ภริยาผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี) และคณะเข้าตรวจเยี่ยม สพภ.๒ สุพรรณบุรี และมอบทุนการศึกษามูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ ให้ผู้รับการฝึกของสถาบันฯ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สพภ.๒ สุพรรณบุรี (๔) ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างเย็บระดับ ๑ สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ สาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร ระดับ ๑ สาขาช่างไม้โครคอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ ๒ ให้กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ และผู้ประกอบอาชีพอิสระจำนวน ๗๔ คนระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สพภ.๒ สุพรรณบุรี และ (๕) สพภ.๒ สุพรรณบุรี ให้บริการด้านช่างแก่ประชาชนตามโครงการ “ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน” ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ขาว ม.๒ ต.ไม้ขาว อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี

นายวิรัช เบนญาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา : สพภ. ๕ นครราชสีมา ดำเนินการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เซอรา ซีเคียว จำกัด การฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการทาสีและตกแต่งผนังด้วยคัลเลอร์ซีเมนต์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สพภ.๕ นครราชสีมา

นายดำริห์ เวียงเพิ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น : (๑) จัดพิธีมอบวุฒิบัตรให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก สาขาการประกอบอาหารไทย จำนวน ๒ รุ่น มีผู้ผ่านการฝึก ๔๐ คน ณ โรงแรมเซ็นทารา คอนเวนชันเซ็นเตอร์ ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ (๒) จัดฝึกอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระดับ ๒ (ระดับกลาง) จำนวน ๓ สาขา ได้แก่ สาขาไฟฟ้าอุตสาหกรรม สาขาพนักงานนวดแผนไทย สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย มีผู้เข้าฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๕๐ คน ในระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ สพภ.๖ ขอนแก่น (๓) สพภ.๖ ขอนแก่น ขอยื่นรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง สำนักเครื่องกลและสื่อสาร กรมทางหลวง ยื่นขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง เพื่อขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้ชื่อว่า ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ศูนย์สร้างทางขอนแก่น กรมทางหลวง ดำเนินการทดสอบในสาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง ระดับ ๑ และ (๔) โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน คืนความสุขให้ประชาชน วันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมอเนกประสงค์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี : (๑) คณะเจ้าหน้าที่ สพภ. ๗ อุบลราชธานี ร่วมสนับสนุนการจัดงาน Grand Opening เปิดโชว์รูมรถยนต์เซฟโรเลตเจริญชัย ซึ่งเป็นโชว์รูมรถเซฟที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๘ (๒) สพภ. ๗ อุบลราชธานี ร่วมกับ ภาคเอกชนบูรณาการ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒ รุ่น (๓) ศพจ.อำนาจเจริญ ร่วมกับ เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญบูรณาการ การฝึกอาชีพให้แก่แรงงานกลุ่มเฉพาะ (ผู้ต้องขัง) (๔) ศพจ.ยโสธร ร่วมกับ เรือนจำจังหวัดยโสธร บูรณาการ การฝึกอาชีพให้แก่แรงงานกลุ่มเฉพาะ หลักสูตรอาชีพเสริม (๕) ศพจ.นครพนม ร่วมกับ สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดนครพนม บูรณาการ การฝึกอาชีพให้แก่แรงงานกลุ่มเฉพาะ หลักสูตรอาชีพเสริม (๖) ศพจ.ศรีสะเกษ ร่วมกับ ภาคเอกชน บูรณาการการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน, ร่วมกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภาค ๓ บูรณาการ ฝึกอาชีพเสริม ให้แก่แรงงานกลุ่มเฉพาะ, ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐบูรณาการ การฝึกอาชีพ ให้แก่แรงงานนอกระบบ หลักสูตรอาชีพเสริม และร่วมกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบูรณาการ การฝึกอาชีพให้แก่

แรงงานนอกระบบ หลักสูตรอาชีพเสริม (๖) ศพจ.มุกดาหาร ร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน บูรณาการ การฝึกอาชีพ ให้กำลังแรงงาน หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน และ (๗) ศพจ.ร้อยเอ็ด ร่วมกับ วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด และวิทยาลัย อาชีวศึกษาร้อยเอ็ดบูรณาการ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษา และร่วมกับ หน่วยงานภาคการศึกษาบูรณาการ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน

นายวัลลภ รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง : งานกระทรวงแรงงานพบประชาชนภาคเหนือ ปี ๒๕๕๘ “จาวเหนือม่วนใจ๋ คนไทยมีงานทำ” ทักษะดี งานดี เงินดี มีสุข ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา อ.เมือง จ.เชียงใหม่ โดยมีพลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิด สพภ.๑๐ ลำปาง สาธิตการฝึก สาขาเมคคาทรอนิกส์ สาขา ROBOTIC และการออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ได้รับการสนับสนุนวิทยากรสาขาการออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง สาขาเมคคาทรอนิกส์และ Robotic จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เชียงใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายรำพึง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการ สานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี ให้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะ พัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาส การมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง.๐๔๐๓/ว ๐๐๐๙๐ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชน เทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน	๗๐	คัน	รวมรายได้	๔,๖๙๐	บาท
๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน	๑๖	ลิตร	รวมรายได้	๔๘๐	บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๔๐๑	คัน	รวมรายได้	๔๐,๐๒๑	บาท
๔. ช่างเชื่อม	จำนวน	๔๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑๘,๒๓๐	บาท
๕. ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๑๐	ชิ้น	รวมรายได้	๑๔,๐๐๐	บาท
๖. ช่างไฟฟ้า	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑,๘๐๐	บาท
๗. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๓	ชิ้น	รวมรายได้	๑,๐๐๐	บาท
๘. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๒๔	คัน	รวมรายได้	๖๘๕	บาท
๙. ซ่อมเครื่องยนต์เพื่อการเกษตร	จำนวน	๓๗	เครื่อง	รวมรายได้	๑๒,๔๕๙	บาท
๑๐. ซ่อมรถยนต์	จำนวน	๖	คัน	รวมรายได้	๙๐๐	บาท
๑๑. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน	๑๑	ชิ้น	รวมรายได้	๓,๙๐๐	บาท
๑๒. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑๘๐	บาท

๑๓. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน ๑๘ เครื่อง	รวมรายได้ ๒,๑๐๐ บาท
๑๔. ซ่อมรถไถนา	จำนวน ๕ คัน	รวมรายได้ ๔๐๐ บาท
๑๕. ช่างตัดผม	จำนวน ๒๐๔ ครั้ง	รวมรายได้ ๘,๙๐๐ บาท
๑๖. ตัดเสื้ออัดกาง	จำนวน ๑๐๕ ตัว	รวมรายได้ ๒๘,๓๕๐ บาท
๑๗. ตัดเสื้อให้เจ้าหน้าที่	จำนวน ๕๗ ตัว	รวมรายได้ ๑๔,๒๕๐ บาท
๑๘. สาธิตต่อปลั๊กพ่วงไฟฟ้า	จำนวน ๑๐ คน	รวมรายได้ ๔๘๐ บาท
๑๙. ยืมตู้เชื่อมไฟฟ้า	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๑๐๐ บาท
๒๐. ยืมชุดประแจบล็อก	จำนวน ๓ ครั้ง	รวมรายได้ ๓๐ บาท
๒๑. ยืมหินเจียร์	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๔๐ บาท
๒๒. ยืมสว่านไฟฟ้า	จำนวน ๒ ครั้ง	รวมรายได้ ๘๐ บาท
๒๓. เสื้ออินเนอร์	จำนวน ๓๕๐ ตัว	รวมรายได้ ๑๐,๕๐๐ บาท
๒๔. เอี๊ยม	จำนวน ๑๗๐ ตัว	รวมรายได้ ๖,๘๐๐ บาท
๒๕. กางเกงแลคกิ้ง	จำนวน ๔๓๐ ตัว	รวมรายได้ ๑๗,๒๐๐ บาท
๒๖. ชุดปกบัว	จำนวน ๒๐๐ ตัว	รวมรายได้ ๘,๐๐๐ บาท
๒๗. ผ้าคลุมผมเด็ก	จำนวน ๔๘๘ ผืน	รวมรายได้ ๑๔,๖๔๐ บาท
๒๘. เดินสายไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน ๘ จุด	รวมรายได้ ๖๕๐ บาท

๒๙. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมระบบไฟฟ้า สาธารณะ ล้างท่อประปา ตัดกิ่งไม้ ดับไฟไหม้ก่อนไฟ บริการตัดเย็บเสื้อผ้า ฯลฯ รายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงินจำนวน ๒๑๐,๘๖๕ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการงาน การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุง

ได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ ธุรกิจ และ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการ จำนวน ๓,๐๒๑ คนจากระบบบริการตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://datacenter.dsd.go.th>)

๒. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

๒.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

๒.๕ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๒.๖ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๓. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๓ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๒ จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

๓.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๓.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น

๓.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

๓.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก

๓.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง

๓.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี

๓.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

๓.๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม

๓.๑๐ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๓.๑๑ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์

๓.๑๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

๔. สรุปความก้าวหน้าของโครงการ

กิจกรรมหลัก	เปอร์เซ็นต์ความก้าวหน้า	งบประมาณที่ใช้ไป(บาท)
การให้คำปรึกษาเชิงลึกของที่ปรึกษา (๒๖๐ สปก.)	๔๐.๐๒ %	๑,๐๐๓,๑๐๐.๕๕
การบริหารสัญญา (๑๘ สัญญา)	๔๖.๙๔ %	๑๑,๐๕๑,๖๘๘.๘๑
การดำเนินงานของหน่วยงานส่วนกลาง	๖๒.๖๕ %	๒,๙๑๖,๓๙๕.๘๗
ความก้าวหน้าทั้งหมดของโครงการ	๔๘.๓๕%	๑๔,๙๗๑,๑๘๕.๒๓

ข้อมูลวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายรพีพร ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่ายรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวมและส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๕๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๑๗๔ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๘๐๒ คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๓๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๗๑๘ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๖๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๙๔๑ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๐๐๕ คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๕๘ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๓๗๓ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มกฎหมาย)

นางวราวรรณ์ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป)

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่ง ที่ ๘๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงร่างกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายลำดับรองตามกระบวนการในการออกกฎหมาย

คณะกรรมการได้ประชุมเพื่อพิจารณาถ้อยแถลงร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๗ ครั้ง โดยพิจารณาให้ความเห็นชอบผ่านร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒๐ ฉบับ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐ ฉบับดังกล่าว เข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒๐ ฉบับ โดยแบ่งเป็น

ร่างกฎกระทรวง จำนวน ๓ ฉบับ

(๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ.

(๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมการประเมินของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.

(๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ พ.ศ.

ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนองค์กรอาชีพ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.

ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ ฉบับ

(๑) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๒) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงิน สมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพ

ร่างคำสั่งกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ร่างคำสั่งกระทรวงแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ ฉบับ

(๑) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการในการ ประเมินเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม พ.ศ.

(๒) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่น ของผู้ประเมินที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง พ.ศ.

ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๙ ฉบับ

- (๑) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการรับรองเป็นองค์กรอาชีพ และประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- (๒) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบสมุดประจำตัว หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล
- (๓) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน
- (๔) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออกใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๕) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียน การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน และอายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
- (๖) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดจำนวนการจ้างงานผู้ได้รับ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบกิจการที่ได้รับสิทธิและประโยชน์
- (๘) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผล การดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ
- (๙) ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แบบของเครื่องหมาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการอนุญาตและการใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถ

ปัจจุบัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอร่างกฎกระทรวง จำนวน ๓ ฉบับ และร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ส่วนกฎหมายลำดับรองฉบับอื่นๆ อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องตามกระบวนการในการออก กฎหมายต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ความคืบหน้าของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ พิธีรับมอบผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนังจากบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวบุปผา สุวรรณวารังกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องร่วมกับ บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของ กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี โดยบริษัทให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนังให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ – ปัจจุบัน และที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ บริษัทให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้น และบุผนัง เพื่อนำไปใช้ในการจัดฝึกอบรมช่างปูกระเบื้อง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๗๗๖ คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และรับมอบผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนัง ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องและความต้องการสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแจ้งความต้องการผลิตภัณฑ์กระเบื้องในพื้นที่ ๓๓ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี สุพรรณบุรี ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง ตราด สระแก้ว ราชบุรี บุรีรัมย์ เลย อุตรดิตถ์ อุบลราชธานี มุกดาหาร ยโสธร อานาจเจริญ ร้อยเอ็ด นครสวรรค์ ตาก พิจิตร เพชรบูรณ์ แพร่ สุโขทัย อุตรดิตถ์ พะเยา แม่ฮ่องสอน นครศรีธรรมราช ภูเก็ต ระนอง สงขลา ตรัง นราธิวาส ยะลา และสตูล รวมทั้งสิ้น ๓,๖๒๕ ตารางเมตร

๒. บริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด ให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนัง ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓,๖๒๕ ตารางเมตร รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน) เพื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ทั้ง ๓๓ แห่ง นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรมช่างปูกระเบื้อง ตามแผนการฝึกปกติของแต่ละหน่วยงานและฝึกภาคปฏิบัติในการปูกระเบื้อง เพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ศาลาชุมชน วัด โรงเรียน ศาลาเอนกประสงค์ ศูนย์เด็กเล็ก โรงพยาบาล เป็นต้น

๓. พิธีรับมอบผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนัง ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการรับมอบผลิตภัณฑ์กระเบื้องจากกรรมการผู้จัดการบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่เกี่ยวข้อง นำผลิตภัณฑ์กระเบื้องไปใช้ในการจัดฝึกอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ มีงานทำ และสร้างรายได้ (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวบุปผา สุวรรณวารกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : ผู้บริหารองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก โดยพลเอก พิณภาษณ์ สรีวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และผู้เกี่ยวข้อง ได้เข้าพบปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อหารือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะ การประกอบอาชีพ มีงานทำ และสร้างรายได้ โดยทั้งสองหน่วยงานเห็นชอบ จะร่วมกันดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แก่ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหารนอกประจำการ และการลงนามความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก และกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดพิธีลงนามดังกล่าว

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ มีงานทำ และสร้างรายได้ ระหว่างกระทรวงแรงงาน กับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน หม่อมหลวงปทุมทริก สมิต อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นผู้ลงนามฝ่ายหนึ่ง และพลเอก พิณภาษณ์ สรีวัฒน์ ผู้อำนวยการองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เป็นผู้ลงนามอีกฝ่ายหนึ่งในบันทึกข้อตกลง โดยมี พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามดังกล่าว

กระทรวงแรงงานร่วมกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในการพัฒนาฝีมือแรงงานและส่งเสริมการมีงานทำ ดังนี้

แผนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมายขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก

๑. แผนการดำเนินงานระยะสั้น ซึ่งในปี พ.ศ.๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดแผนการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหารผ่านศึกและครอบครัว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมผลการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ น่าน เชียงราย อำนาจเจริญ มุกดาหาร นครพนม จันทบุรี และสงขลา เป้าหมายดำเนินการ ๗๓๖ คน ในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และช่างปูกระเบื้อง เป็นต้น และ ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหารที่ได้รับบาดเจ็บและทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่ และผู้ดูแล เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคลทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘ โดยกำหนดแผนจะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๔๐๐ คน รวมทั้งส่งเสริมการมีงานทำให้แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวด้วย

๒. แผนการดำเนินงานระยะยาว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน เพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้แก่ ทหารผู้บาดเจ็บและทุพพลภาพ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ผู้ประสบภัย ทางธรรมชาติ ผู้บำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ชาวไทยภูเขา และคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เป้าหมาย ผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๖,๐๐๐ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าวต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การมอบโล่เกียรติคุณให้แก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ (กองการเจ้าหน้าที่)

นายชาคริตย์ เดชา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ : กระทรวงศึกษาธิการได้ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติและปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาเห็นควรกำหนดให้มีการคัดเลือกพนักงานราชการดีเด่นเพิ่มอีก ๑ กลุ่มเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ ดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งให้ทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ดำเนินการตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยให้คณะทำงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค พิจารณาคัดเลือกฯ และเสนอชื่อข้าราชการ ๑ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน และพนักงานราชการ ๑ คน เพื่อเป็นตัวแทนเข้ารับการศึกษาเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งมีหน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน คณะทำงานกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำปี ๒๕๕๗ ซึ่งมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธาน ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ ได้พิจารณาผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษาฯ ให้เหลือกลุ่มกลุ่มข้าราชการ จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๓ ราย รวมทั้งหมด ๙ ราย เสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ซึ่งมีอธิบดีเป็นประธาน รองอธิบดีทุกท่าน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม

เป็นกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ โดยประเมินตามหลักเกณฑ์ ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ การครองคน ครองตน ครองงาน และมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ และผลการคัดเลือก มีดังนี้

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ จำนวน ๓ คน

๑. ประเภทข้าราชการดีเด่น ได้แก่ นายวุฒิไกร เครืออยู่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก

๒. ประเภทลูกจ้างประจำดีเด่น ได้แก่ นายอัครเดช ทาทอง ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ สังกัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์

๓. ประเภทพนักงานราชการดีเด่น ได้แก่ นางสาววิตรี ด้วงคำ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เห็นชอบให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดทำโล่เกียรติคุณ เพื่อมอบให้ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๓ ราย และจัดทำรางวัลสำหรับพนักงานราชการดีเด่น ๑ รางวัล เนื่องจากไม่มีสิทธิในการรับครุฑทองคำของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเรียนเชิญท่านอธิบดีมอบโล่เกียรติคุณและรางวัลดังกล่าว ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มาพร้อมกัน ณ ที่นี้แล้ว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการภาครัฐและภาคเอกชน แบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย - เมียนมา) (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่)

นายชัย มีเดชา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เชียงแสน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เชียงแสน ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชน แบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย-เมียนมา) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐและเอกชน และส่งเสริมความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการคมนาคมขนส่งของภาคธุรกิจ ใน ๑๐ จังหวัดภาคเหนือตอนบนของราชอาณาจักรไทย กับจังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

การประชุมเชิงปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชน แบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (จังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา) สรุปรายละเอียดของการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชน แบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย-เมียนมา)

๑.๑ วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐและเอกชน ส่งเสริมความร่วมมือในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการคมนาคมขนส่งของภาคธุรกิจใน ๑๐ จังหวัดภาคเหนือตอนบนของราชอาณาจักรไทย กับจังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแสวงหาความร่วมมือในการบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่งของทั้ง ๒ ประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

๑.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม : รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด

ภาคเหนือตอนบน (เชียงใหม่ พะเยา แพร่ น่าน อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง และตาก) หัวหน้าส่วนราชการ กระทรวงแรงงานจังหวัดตาก พาณิชย ทพท. และประธานหอการค้าจังหวัดตาก อุตรดิตถ์ แม่ฮ่องสอน พะเยา เชียงราย

๑.๓ รูปแบบ ระยะเวลา และกำหนดการ : การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๑๗ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดตาก ราชอาณาจักรไทย กับ จังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยมีกิจกรรมการให้ความรู้ ด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่ง ระหว่างไทย - เมียนมา และการประชุมร่วมกับหอการค้าและอุตสาหกรรม หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการแรงงาน ของจังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

๑.๔ ผลที่ได้รับจากการประชุม : บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน (สถาบันฯ ศูนย์ฯ หอการค้า) ในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดภาคเหนือตอนบน (เชียงใหม่ พะเยา แพร่ น่าน อุตรดิตถ์ เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน ลำปาง และตาก) และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การคมนาคมขนส่ง และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของทั้ง ๒ ประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมจากจังหวัดเมียวดี จังหวัดเมะละแหม่ง เมืองผะอัน นครหลวงรัฐกะเหรี่ยง และกรุงย่างกุ้ง สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้ความสนใจเกี่ยวกับการฝึกอบรม หลักสูตรนานาชาติ เพื่อพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ รวมถึงผู้ประกอบการในด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่ง ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสนจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการของภาครัฐและภาคเอกชนแบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย-เมียนมา)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การขยายศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร)

นายเสริมศักดิ์ ไร่จวน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร : ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน มีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้สนใจที่ประสงค์พัฒนาความรู้ความสามารถเชิงอาชีพให้แก่ตนเอง เพื่อพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชนและสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และทั้งสร้างช่างฝีมือประจำชุมชน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการและรายงานผลการดำเนินการต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประจำทุกเดือน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร จัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ณ บ้านด่านม่วงคำ ตำบลด่านม่วงคำ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร โดยร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลด่านม่วงคำ ซึ่งในระยะแรกได้ดำเนินการฝึกฝีมือให้แก่แรงงานในชุมชนในสาขาช่างก่อสร้างอาคารขนาดเล็ก ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ซึ่งผู้ผ่านการฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือได้สับเปลี่ยนหมุนเวียนให้บริการซ่อมบำรุงรักษาจักรยานยนต์และเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ณ ที่ตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนฯ ปัจจุบันมีช่างบริการซ่อมบำรุงประจำศูนย์ช่างฯ จำนวน ๑ คน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้เตรียมการขยายผลศูนย์ช่างฯ โดยจะจัดตั้งศูนย์ช่างฯ เพิ่มเติมในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ขณะนี้อยู่ในระหว่างการประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง เพื่อร่วมมือกันจัดตั้งและดำเนินการร่วมกัน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ดังนี้

๑. การดำเนินการศูนย์ช่างฯ แห่งแรก

ในปี ๒๕๕๐

- ๑.๑ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสาขาช่างก่อสร้างอาคารขนาดเล็ก จำนวน ๒๕ คน
- ๑.๒ ฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๒๕ คน
- ๑.๓ ฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร จำนวน ๒๕ คน
- ๑.๔ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ ๑ จำนวน ๑๒ คน

ในปี ๒๕๕๗

- ๑.๕ บริการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร จำนวน ๑๒ ราย รายได้จากการบริการจำนวน ๑,๓๓๐ บาท
- ๑.๖ บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๑,๐๖๙ ราย รายได้จากการบริการ จำนวน ๓๓,๘๖๐ บาท
- ๑.๗ บริการซ่อมรถจักรยาน จำนวน ๑๑๘ ราย รายได้จากการบริการ จำนวน ๓,๐๖๕ บาท

๒. การขยายการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน แห่งที่สอง

ในปี ๒๕๕๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ได้ประสานความร่วมมือเพื่อจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันเพิ่มขึ้นอีกแห่ง โดยประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง จังหวัดสกลนคร เพื่อร่วมจัดตั้งศูนย์ช่างฯ ณ พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลให้การตอบรับโดยจะบูรณาการในลักษณะที่องค์การบริหารส่วนตำบลพังขว้าง จะจัดหาอาคารสถานที่และกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาฝีมือ ส่วนศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร จะพัฒนาฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายและกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์ช่างฯ ขณะนี้อยู่ในระหว่างการประสานดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ โครงการฝึกอาชีพพระราชทานโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙, ๔๐ และ ๔๑ (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา)

นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา : ตามที่รัฐบาล ร่วมกับกองทัพบก จัดทำโครงการก่อสร้างอาคารโรงฝึกอาชีพให้กับโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙ (จังหวัดนราธิวาส) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๐ (จังหวัดปัตตานี) โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๑ (จังหวัดยะลา) โดยใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยห้าสิบล้านบาท) และครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (ห้าสิบล้านบาท) รวมเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (สองร้อยล้านบาท) เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ และสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชสยามมกุฎราชกุมาร โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เรื่อง “รู้รักสามัคคี” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้เป็นแนวทางดำเนินการ ซึ่งจะส่งผลให้ราษฎรและผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาที่ประสบกับสาธารณภัย ได้มีอาคารโรงฝึก ช่วยสร้างอาชีพและร่วมพัฒนาชุมชน ทำให้สังคม มีความสมานฉันท์และสงบสุข

เพื่อดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙, ๔๐ และ ๔๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา ปัตตานีและนราธิวาส) ได้รับมอบหมายจากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกวิชาชีพ จำนวน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มสาขาวิชาชีพช่างไฟฟ้า สาขาวิชาชีพช่างซ่อมรถยนต์หรือจักรยานยนต์ และสาขาช่างก่อสร้าง ให้กับกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอาชีพโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๙, ๔๐ และ ๔๑

วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ

๑. เพื่อช่วยเหลือสนับสนุนกลุ่มประชาชนในพื้นที่ซึ่งได้รับผลกระทบ จากเหตุการณ์ความไม่สงบ กลุ่มบุคคลผู้ผ่านการฝึกอบรมจากโรงเรียนสันติสุขโครงการพาคณกลับบ้านของ กอ.รมน. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา ที่ประสบกับสาธารณภัย กลุ่มผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ให้สามารถประกอบอาชีพได้

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการฝึกอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้
 ๓. เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานในพื้นที่ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. รุ่นที่ ๑ เปิดฝึกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จำนวน ๓ สาขาๆ ละ ๒๕ คน ในสาขาวิชาชีพช่างไฟฟ้า สาขาวิชาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และสาขาช่างก่อสร้าง รวมผู้เข้ารับการฝึกทั้งสิ้น จำนวน ๗๕ คน

๒. พิธีเปิดศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทาน จังหวัดยะลา โดย ดร.ติสธร วัชรโรทัย ประธานกรรมการบริหารมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๓. การตรวจเยี่ยมศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดยะลา โดย พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ แนวปฏิบัติการรับค่าธรรมเนียม หรือค่าทดสอบที่จัดเก็บตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร ไชจิตพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยจะมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘) โดยมาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของวรรคสองของมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“(๓/๑) ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้”

ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ (๓/๑) ส่งผลให้กองทุนฯ มีรายรับที่ต้องจัดเก็บเข้ากองทุนฯ เพิ่มขึ้น แต่เนื่องจากระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนกลาง (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๑” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่รับเป็นเงินสดหรือตัวแลกเงิน หรือธนาณัติ และเปิดบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืม กรณีที่รับเป็นเช็คหรือผ่านธนาคาร และให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาค (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร) เปิดบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน โดยใช้ชื่อบัญชีว่า “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด... บัญชีที่ ๒” เพื่อรับเงินสมทบและรับชำระหนี้เงินกู้ยืมเท่านั้น ซึ่งยังไม่ครอบคลุมถึงรายได้ค่าธรรมเนียม หรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับ จะทำให้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเกิดปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเงิน และการเก็บรักษาเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเงินบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนตามระเบียบของทางราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับค่าธรรมเนียม ค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ (๓/๑) ให้หน่วยปฏิบัติใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานไปพลางก่อน เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑) แก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ครอบคลุมถึงรายได้ ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติฯ

๒) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับค่าธรรมเนียม ค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๒๗ (๓/๑) (ตามเอกสารแนบ)

๓) ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเพื่อรับเงินรายได้ค่าธรรมเนียมหรือค่าทดสอบที่จัดเก็บได้ตามพระราชบัญญัติฯ ผ่านบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานบัญชีที่ ๒” ตามแนวปฏิบัติการรับเงินตามข้อ ๒ ไปพลางก่อน จนกว่าจะดำเนินการแก้ไขระเบียบฯ จะแล้วเสร็จ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การจัดกิจกรรมออกเรือนกาชาดกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านแรงงาน กำหนดจัดกิจกรรมออกเรือนกาชาดกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ มีนาคม – วันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ รวม ๙ วัน ณ บริเวณสวนอัมพร ลานพระบรมรูปทรงม้า และสนามเสือป่า โดยแนวคิดการจัดงานกาชาด ประจำปี ๒๕๕๘ ได้กำหนดแนวคิดการจัดงานกาชาดว่า “ถวายพระพรองค์อุปนายิกา ๖๐ พรรษา ปวงประชาสุขใจ” และรูปแบบการจัดกิจกรรมในงานกาชาด ประจำปี ๒๕๕๘ ของกระทรวงแรงงานให้จัดเหมือนปีที่ผ่านมา คือกิจกรรมเล่นบิงโก จำหน่ายบัตรแรงงาน เชิญรับโชค และขายสินค้าราคาถูก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรมต่างๆ ในงานกาชาด ประจำปี ๒๕๕๘ ในการนี้สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานรายละเอียดของงาน ดังนี้

๑. สนับสนุนสลากบำรุงกาชาดไทย “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” จำนวน ๘๐๐ เล่ม ในราคาฉบับละ ๑๐๐ บาท โดยสำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดสรรให้หน่วยงานส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคแล้ว

๒. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ดูแล ควบคุมงานก่อสร้างร้านกาชาด และดำเนินการออกแบบและตกแต่งร้านกาชาดของกระทรวงแรงงาน โดยในปีนี้การตกแต่งร้านให้เน้นโทนสีม่วง

๓. จัดกิจกรรมสาธิตฝึกอาชีพอิสระ วันละ ๒ อาชีพ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น. โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับมอบหมายให้จัดกิจกรรมสาธิต ฯ จำนวน ๓ วัน และได้มอบหมายให้หน่วยงานรับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ วันพุธที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี

- กิจกรรมการร้อยหินมงคล
- กิจกรรมการทำหมวกเดคูพาจ

๓.๒ วันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

- กิจกรรมการทำเครื่องตุ้ม สมุดดี
- กิจกรรมการทำขนมโตเกียวไส้ต่าง ๆ

๓.๓ วันอาทิตย์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี

- กิจกรรมการทำกีฬิตัดผมผ้าลูกไม้
- กิจกรรมการปั้นดินไทย

๔. กิจกรรมการเล่นบิงโก กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับผิดชอบในวันพุธที่ ๑ เมษายน และวันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ โดยเจ้าที่ที่ออกเรือนให้ใส่เสื้อสีม่วง ที่มีตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

๕. การจัดบริการนวดคอ บ่า ไหล่ เพื่อสุขภาพ ได้มอบศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลาประมาณ ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

๖. วันปิดงาน ในวันอังคารที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ เวลา ๑๗.๐๐ น. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องจัดเตรียมเจ้าหน้าที่เพื่อหมุนวงล้อออกรางวัลสลากบำรุงกาชาดไทย “บัตรแรงงานเชิญรับโชค” จำนวน ๕ คน ซึ่งรางวัลที่ ๑ เป็นรถยนต์ (เก๋ง) ยี่ห้อโตโยต้า วีออส

๗. ขอความร่วมมือหน่วยงานส่วนภูมิภาค จัดเตรียมของที่ระลึก ทูลเกล้าฯ ถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และพระบรมวงศานุวงศ์ที่เสด็จฯ เยี่ยมร้านกาชาดกระทรวงแรงงานและสนับสนุนของรางวัลในการเล่นเกมบิงโก โดยจะคัดเลือกของที่ระลึกเหมาะสม เพื่อทูลเกล้าฯ ถวายในนามของกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑ ชิ้น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๐๐ น.

ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)

เลขานุการกรม