



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/๒๐๕๑๑

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบันฑิตา คล้ายเจริญ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
 เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายประทีป	ทรงลำยอง	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายวิชัย	ผิวสะอาด	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายวิรัช	คันสร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๑. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๒. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๓. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๔. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๕. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	เลขาธิการกรม	
๑๖. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๗. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๘. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นางสมกมล	โรยรินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒๐. นางสาวอุษา	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๑. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๒. นายประเสริฐ	เด่นขจรเกียรติ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๓. นายวิระ	ชิตชลธาร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๔. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๕. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน	
๒๖. นายนที	ราชฉวาง	ผู้อำนวยการศูนย์бриษัทเทคโนโลยีการพัฒนารวม	
๒๗. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๘. นายกฤษดา	ปาโส	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๙. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓๐. นางสาวนิตดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	
๓๑. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	

๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและหุ่นยนต์
๓๖. นายพิสนธิ์	ชำซูด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๗. นางพลาพร	รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๘. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๙. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๔๐. ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๑. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๓. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๔. นายสมโภชน์	ชัยชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๕. นางสาวธรรภ	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๗. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๘. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๙. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๕๐. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๑. นายวิริยะ	ทองเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๒. นางตรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๓. ว่าที่ร้อยเอก สมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๔. นายสุรัตน์	पालะนนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๕. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๖. นายพิเชษฐ	สวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๗. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

๕๘. นาย...

๕๘. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๙. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๖๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๑. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๖๒. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๓. นางสาวจิตชญา	อ่าสาริกา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๖๔. นายสุนทร	แก้ววิหา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๖๕. นายปฐมพงษ์	ฟักเขียว	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๖๖. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๗. นางสาวสุภาภรณ์	อาจารย์นทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๘. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๙. นายอาคม	คุ่มหมู่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๗๐. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๗๑. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๗๒. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๗๓. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๗๔. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิษย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๗๕. นายสงกรานต์ต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๗๖. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๗๗. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๗๘. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๙. นายศักดิ์ศรี	เส็งเต่ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๘๐. นายอรรถชัย	สุโกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๘๑. จำเอก ประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๘๒. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๘๓. ว่าที่ร้อยตรี ประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๔. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๘๕. นายเมธี	เมืองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๗. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๘๘. นายสมศักดิ์	เพ็ญธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๘๙. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๙๐. นายกำจัด	ใจงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๙๑. ร้อยเอก ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๙๒. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๙๓. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง

๙๔. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๕. นางณัฐมน	ปัทมสุขคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๙๖. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๙๗. นางทัศนีย์	ขจิตมลิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๙๘. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๙๙. นายโกเมศ	ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๑๐๐. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๑๐๑. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๒. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๑๐๓. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๑๐๔. นายคหาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๑๐๕. นางรัฐติกานต์	พวงสุกระวิฒนะ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๑๐๖. นายอนุชิต	ดรกันยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๑๐๗. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๘. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๑๐๙. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๑๑๐. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๑๑๑. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๑๑๒. นายวิระ	อุ้นอก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๑๑๓. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสุรัชตา	พ้อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาววรวัลย์	วริษฐ์พุดิเมธ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวถาวร	อาจแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางอมรศิริ	ทิพย์มาลัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นายพงศ์พันธุ์	ตั้งกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๙. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๓๐. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๓๑. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๒. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๓. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเพื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๔. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๕. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๓๖. นางสาวสิทธิธนาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๓๗. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๓๘. นางสาวสุปราณี	เหลื่องรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๓๙. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๐. นางสาวพิมพ์รัตน์	สายจันทดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๑. นางพันธ์ยมล	ฤทธิโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๒. นายกฤษดา	หมัดป้องกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๓. นายสมศักดิ์	ภูไพจิตรกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒. นางสาวพร้อมมงคล	บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๓. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๔. นางวิจิตรา	บุรณะวินิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๕. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นายประดิษฐ์	ราชเดิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายชาญชัย	มอดเม็ต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายวัชรระ	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายศักดิ์ชัย	คงวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสุรีย์ญา	วชิรจรัสพงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายวชิรวิทย์	ผาดสุวรรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวภัสรา	เพชรพิรุณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายภูมิชัย	นิยมไทย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสมศรี	แหวนเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายจักรพันธ์	จิอดตวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวภัทรนันท์	จันทร์แย้ม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๙. นางสาวน้อยหน้า	บางสีองค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน
๑๐. นางสาวน้อยนา	แช่ลิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน
๑๑. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวณัฐธิดา	รามัญวงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวสุทินันท์	ผิวผ่อง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นายธเนช	สายวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ส๒
๒๐. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

ประธาน กล่าวว่า ให้นำระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง ไปรายงานตอนท้าย และระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ ขอให้รับทราบตามเอกสารที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๕๑๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานขอสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไปพลางก่อน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวกุลวดี ยาดิ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า ผลการเบิกจ่าย
งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
ไตรมาส ๑-๒ จำนวน ๗๙๗.๐๓๕๙ ล้านบาท เบิกจ่าย ๓๑๖.๐๒๖๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕

กองบริหารการคลัง ได้รับการแจ้งจากสำนักงบประมาณแผ่นดินในเรื่องของ
มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ กำหนดการเบิกจ่ายไว้ที่
๒๓% ไตรมาสที่ ๒ ๕๔% ไตรมาสที่ ๓ ๗๗% ไตรมาสที่ ๔ ๑๐๐%

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓ (สำนักพัฒนา
มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ (สำนักพัฒนา
มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ การดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ
ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การประกวดรางวัลเลิศรัฐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้า
ระหว่างประเทศ หลักสูตร ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางเอื้อมพร โศจิจพลกุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รายงานว่า เนื่องจากมีหลายหน่วยงานสอบถามเรื่องเงินงบประมาณจะส่งไปเมื่อไหร่ ขอชี้แจงว่า งบประมาณตอนนี้ทางกองบริหารการคลัง กำลังดำเนินการทำเรื่องโอนเงินอยู่ จะนำเสนออธิบดีภายในวันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ และให้ทำสัญญาอย่างช้าสุดปลายเดือนมกราคม เพื่อจะได้ทำการเบิกจ่ายภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๙ แจ้งแผนการดำเนินการของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกตามโครงการพัฒนาบุคลากรฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การพิจารณาปัจจัยนำสู่ความสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนมีศักยภาพสูง มีอาชีพ มีรายได้ (กรณี ฝึกเตรียมเข้าทำงาน) (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป้าหมายฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๕,๒๐๐ คน งบประมาณ จำนวน ๒๕.๔ ล้านบาท ผลดำเนินการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๗๕๓ คน ผู้สำเร็จการฝึก จำนวน ๔,๙๙๘ คน และจากการสุ่มเก็บตัวอย่างผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓,๑๘๕ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔,๖๔๐ คน และได้จัดทำของงบประมาณการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๓๕.๑๘๘ ล้านบาท

ในส่วนของความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC (เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก) ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๔๒๐ แห่ง จำนวน ๒๘,๕๒๕ อัตรา และแผนความต้องการจ้างแรงงานใหม่ใน ๕ ปี (๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๕,๖๖๗ คน

สภาพปัญหาที่พบ

๑. ฝึกไม่ตรงตำแหน่งงานว่าง หรือความต้องการของสถานประกอบการ
๒. ฝึกเสร็จตามเป้าหมาย แต่ไม่ใส่ใจผลการปฏิบัติงานและรายได้ของผู้สำเร็จการฝึก
๓. กระบวนการฝึกที่ขาดคุณภาพ
๔. ขาดการบูรณาการร่วมกับสถานประกอบการ, องค์กร, กพร.ปจ. ที่ดีพอ
๕. กระบวนการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย (ไม่มีคนให้เลือก/มีเพียงบางแห่งได้เลือก)

๖. หลักสูตร...

๖. หลักสูตร เครื่องมือ อุปกรณ์ ไม่ทันสมัย ไม่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตามความต้องการของกำลังแรงงานของประเทศ เช่น การบริหารจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ EEC ของประเทศ ความต้องการของสถานประกอบการ แผนพัฒนากำลังคนของบอร์ด EEC/แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดที่หน่วยงาน กพร. รับผิดชอบ ไม่ได้นำมาใช้

๗. ไม่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ/วางแผนติดตามประเมินผล

มติที่ประชุม ให้มีรูปแบบวิธีการฝึกฝึกที่ชัดเจน มีการประสานและทำความร่วมมือ (MOU) รวมทั้งให้มีการบูรณาการตั้งแต่กระบวนการเริ่มต้น มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย และให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย ให้เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ

๕.๒ การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือกับภาคเอกชน (อุตสาหกรรมยานยนต์) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างซ่อมตัวถังและสีรถยนต์ สาขาช่างสีรถยนต์ และสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ร่วมกับสถานประกอบการ

กองแผนงานและสารสนเทศ ขอนำเสนอประเด็นต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

๑. การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือภาคเอกชนให้เกิดความคุ้มค่าไม่ต่ำกว่า ๓ รุ่นต่อแห่งต่อปี

๒. แนวการขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ร่วมกับเครือข่ายให้เกิดความต่อเนื่อง

มติที่ประชุม ให้ทุกหน่วยพิจารณาใช้ประโยชน์ศูนย์ฝึกอบรมให้มากขึ้น และพยายามดำเนินการให้ได้ ๒-๓ รุ่นต่อปี หรือมากกว่า ๓ รุ่นขึ้นไป และดำเนินการขยายผลให้เกิดความต่อเนื่อง

๕.๓ การปรับปรุงการจัดเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลภวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน รายงานว่า พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ปัจจุบันมีจำนวน ๕ ฉบับ จำนวน ๑๔๒ สาขา ได้กำหนดแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน คือ

๑. ให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้

(๑) ระดับ ๑ อัตราค่าทดสอบ ๑๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง

(๒) ระดับ ๒ อัตราค่าทดสอบ ๑๕๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง

(๓) ระดับ ๓ อัตราค่าทดสอบ ๒๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง

๒. กลุ่มบุคคลที่เคยได้รับการยกเว้นค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้เดิมนั้น อันได้แก่ (๑) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส (๒) หน่วยราชการ (๓) สถานศึกษา (๔) ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาในโครงการซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บไม่เกินกึ่งหนึ่งตามข้อ ๑.๓.๑ แต่เพื่อเป็นการสนับสนุนจูงใจให้มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ในอัตราค่าทดสอบคนละ ๓๐ บาทต่อครั้ง

ปัจจุบันประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอัตราค่าทดสอบ ตั้งแต่ ๕๐๐ บาท ถึง ๔,๕๐๐ บาท ตามสาขาและระดับ กรมได้รับงบประมาณสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อหัว คนละ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นต้นทุนเฉลี่ยที่ใช้ในการดำเนินการทดสอบ ทำให้ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านมาของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการทดสอบจำแนกรายสาขาไม่ครบทุกสาขาและเป็นสาขาที่มีต้นทุนค่าใช้จ่ายในการทดสอบที่ต่ำ จึงไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ครบทุกสาขา

เพื่อให้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินการทดสอบในสาขาที่มีต้นทุนสูงกว่า ๑,๐๐๐ บาท จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ปรับอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. นำเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้จากค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไปปรับเพิ่มเติมในระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้มีการตั้งคณะทำงานปรับอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีการพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบและหาข้อสรุปต่อไป

๕.๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางเอี่ยมพร ไชยพิลกุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๒,๑๔๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๘,๒๐๐ คน และได้จัดสรรเงินจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน สำหรับไตรมาสที่ ๑ - ๒ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐,๖๐๘,๐๐๐ บาท (สิบล้านหกแสนแปดพันบาทถ้วน) และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๔,๐๘๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน) เป้าหมายผู้สูงอายุ ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้าฝึกอบรม) จำนวน ๔,๐๘๐ คน ๒๐๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถูกต้องตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. เป็น...

๑. เป็นผู้สูงอายุ ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐-๖๕ ปี (ณ วันที่เข้ารับการศึกษา) และมีสภาพร่างกายเหมาะสมกับหลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา

๒. เป็นผู้สูงอายุที่มีความต้องการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ มีรายได้

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ผู้ที่เข้าอบรมจะต้องเป็นผู้สูงอายุ ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และต้องพิจารณาให้รอบคอบ ดูความเหมาะสม เพื่อนำความรู้ไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้

๕.๕ การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รายงานว่า ประเด็นที่จะให้ที่ประชุมพิจารณา คือ การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ แบ่งเป็น ๓ หัวข้อ ได้แก่

๑. สถานที่ประเมิน และผู้ประเมิน ซึ่งทุกแห่งในหน่วยงานของกรมจะเป็น ศูนย์ประเมินกลาง ทั้งหมด ๗๘ แห่ง ในส่วนของสาขาที่เพิ่มเติมจะมีทั้งหมด ๔ สาขา คือ

๑.๑ ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑-๓

๑.๒ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑-๓

๑.๓ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ ๑-๓

๑.๔ ช่างเชื่อมทิก ระดับ ๑-๓

๒. สถานที่ทดสอบมาตรฐาน และผู้ทดสอบมาตรฐาน ในส่วนของผู้ทดสอบมาตรฐาน จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือ ในสาขาอื่นที่มีวิชาการเรียนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต และมีประสบการณ์การทำงาน ในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๕,๑๐,๑๕ ปี

๒.๒ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๑,๒,๓

๒.๓ เป็นผู้ประกอบกิจการในอาชีพที่เกี่ยวข้องที่จะเป็นผู้ประเมินไม่น้อยกว่า ๕,๑๐,๑๕ ปี

๒.๔ มีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่จะเป็นผู้ประเมิน ไม่น้อยกว่า ๑๐,๑๕,๒๐ ปี

คุณสมบัติทั้งหมดที่กล่าวมานั้น จะต้องมียุ่ไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปีบริบูรณ์ และผ่านการอบรมการเป็นผู้ประเมิน

๓. พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถมีบัตร ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งทั้งหมด ๑,๔๐๐ คน มีบัตรแล้วอยู่ที่ประมาณ ๔๐๐ กว่าคน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้เร่งดำเนินการที่จะประกาศจำแนกสาขาอาชีพที่จะประกาศเพิ่มเติม ๔ สาขา แต่ยังไม่บังคับใช้

๕.๖ การจัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นาง...

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้โอนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง ดำเนินการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยไม่ได้โอนค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศข้อ ๑๑ หากประสงค์ใช้เงินค่าใช้จ่ายดังกล่าว ให้มีหนังสือถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงทำให้การเบิกเงินดังกล่าวไม่มีความคล่องตัว ส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอนำเสนอประเด็นต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

๑. สํารวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา ๒๖/๔(๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ และขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. จัดทำประมาณการรายจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ และจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินดังกล่าว ส่งทางอีเมล sdf.dsd2017@gmail.com และระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

๓. รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินดังกล่าว ในระบบรายงานข้อมูลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://eit.dsd.go.th/cat๓> ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือนถัดไป และบันทึกรายละเอียดการจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแต่ละหลักเกณฑ์ (เมนูบันทึกรายละเอียดเงินอุดหนุนประจำเดือน)

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ

๕.๗ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตรวจทานการรายงานการเงินประจำเดือน/ประจำปีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ของ สพร./สนพ. พบปัญหาจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน และด้านอื่น ๆ ดังนี้

ด้านการเงินกองทุน

การรับเงิน

๑. ออกใบเสร็จรับเงินผิดพลาด และระบุรายละเอียดในใบเสร็จไม่ชัดเจน
๒. ไม่ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งที่มีการรับเงิน
๓. ไม่นำรายรับโอนกลับส่วนกลางภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันได้รับเงิน

การเบิกจ่ายเงิน

๑. ไม่คุมยอดค่าใช้จ่าย เบิกจ่ายเงินผิดประเภท และใช้จ่ายเงินที่ได้รับจัดสรร
๒. จ่ายเช็คเงินช่วยเหลืออุดหนุนในนามบุคคล ไม่ใช่ในนามสถานประกอบการ

ด้าน...

ด้านบัญชีกองทุน

๑. ไม่บันทึกบัญชีตามขั้นตอน จัดทำงบทดลองโดยวิธีการกรอกตัวเลขลงไป
๒. ไม่นำข้อมูลจากการบันทึกบัญชีไปจัดทำรายละเอียดประกอบงบ โดยจัดทำด้วยวิธีการแก้ตัวเลขในรายละเอียดประกอบให้ตรงกับรายงานการเงิน โดยไม่หาสาเหตุหรือหลักฐานมาปรับปรุงบัญชี

ด้านอื่นๆ

การตรวจสอบการเก็บรักษาเงินและการรับจ่ายเงินประจำวัน
 กรรมการไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบการจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน และการรับจ่ายเงินกองทุน เมื่อสิ้นเวลารับจ่ายเงิน
 กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอนำเสนอประเด็นต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

๑. กำกับดูแล และกำชับผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการดำเนินงานดำเนินงานดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/๐๙๖๙๐ และ ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๙๖๙๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โอนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ โดยให้ผู้อำนวยการให้ความใส่ใจเป็นพิเศษในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานตรวจสอบภายในไปตรวจสอบซ้ำอีกครั้ง ว่ายังพบปัญหาเดิมอยู่หรือไม่ หากพบ ขอให้รายงานให้ทราบโดยด่วน

๕.๘ การแก้ไขข้อบัญชีเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้สมัครใช้บริการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับ ส่วนกลางกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ผ่านระบบ Krungthai Corporate Online แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสมัครให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ เนื่องจากมีค่าธรรมเนียมการใช้ระบบ ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือนต่อแห่ง จะทำให้กองทุนมีค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๓,๖๙๖,๐๐๐ บาทต่อปี ซึ่งไม่คุ้มค่ากับการจ่ายค่าธรรมเนียมต่อเดือนและต่อปีในการใช้บริการ จึงทำให้ยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอนำเสนอประเด็นต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องข้อบัญชีเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑ - ๔ ของหน่วยงานตนเอง
๒. กรณีพบว่าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไขข้อบัญชีเงินฝาก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับเงินหรือจ่ายเงินกองทุนให้ถูกต้องโดยไม่ใช้ตัวย่อ ดังนี้

- (๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด
... บัญชีที่ ๑”
- (๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด
... บัญชีที่ ๒”
- (๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด
... บัญชีที่ ๓”
- (๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด
... บัญชีที่ ๔”

เมื่อดำเนินการแก้ไขชื่อบัญชีเงินฝากถูกต้องครบถ้วน ทั้ง ๔ บัญชี ให้แจ้งกองส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ

๕.๙ ชักซ้อมแนวปฏิบัติของนายทะเบียนในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร
รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน)

นางสาวศิริธร เลหาหวิไล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบ e-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบการในการขอขึ้น
รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งสถานประกอบการสามารถยื่นเอกสารได้ที่
สำนักงานของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไปยื่นเอกสารคำขอที่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการ
ดำเนินการที่ผ่านมาได้รับแจ้งจากสถานประกอบการในการขอขึ้นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมฝีมือแรงงานประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความล่าช้าในการตรวจรับรองหลักสูตร
๒. มาตรฐานการตรวจรับรองหลักสูตรของแต่ละพื้นที่แตกต่างกัน
๓. เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการดำเนินงานของภาคธุรกิจและลักษณะงานของตำแหน่งต่าง ๆ
๔. เอกสารในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรต้องเป็นภาษาไทย
๕. ใช้ชื่อหลักสูตรเป็นหลักในการพิจารณารับรอง
๖. ไม่รับรองหลักสูตรทางด้าน Soft Skill อาทิ Creativity, Leadership, Coaching, Communication ฯลฯ ไม่ถือเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ต้องใช้เอกสารในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรเป็นจำนวนมาก มีรายละเอียดมาก สร้างปัญหา
สำหรับผู้ปฏิบัติงาน อาทิ ภาพถ่ายประกอบการอบรม การลงทะเบียนด้วยลายมือบรรจง ฯลฯ
๘. การอบรมที่ไม่ตรงตามสายงานทางเจ้าหน้าที่จะไม่รับรอง อาทิ พนักงานบัญชีอบรม
หลักสูตร Creativity
๙. หลักสูตรการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอกต้องใช้รายละเอียดเอกสารการยื่นเป็นจำนวนมาก
๑๐. ไม่รับรองหลักสูตรทางด้าน E-learning
๑๑. ไม่รับรองหลักสูตรด้านการบริหารจัดการ เช่น ISO, GLP ฯลฯ
๑๒. ความไม่สะดวกในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรผ่าน Online

๑๓. ไม่รับรองหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาของผู้บริหาร

๑๔. ไม่มีมาตรฐานในการรับรองหลักสูตรที่แน่นอน อาทิ หลักสูตรด้าน Safety ในอดีตรับรอง ปัจจุบันไม่รับรอง

๑๕. ต้องทำแผนฝึกอบรมเสนอให้เจ้าหน้าที่รับทราบก่อนการฝึกอบรมเป็นเงื่อนไขในการตรวจรับรอง

๑๖. การดำเนินการฝึกอบรมนอกแผนการฝึกอบรมประจำปีจะไม่พิจารณารับรองหลักสูตร

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอนำเสนอประเด็นที่ประชุมเพื่อพิจารณาขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ได้รับแจ้งจากสถานประกอบกิจการ โดยขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งเร่งรัดดำเนินการตรวจรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม ให้นำข้อเสนอของผู้บริหารไปปรับปรุงดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑. การเร่งรัดอบรมหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตร โดยให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจเช็คการรับรองหลักสูตรในระบบด้วย ไม่ให้มีเรื่องค้างในระบบเป็นเวลานาน

๒. ขอให้ดำเนินการตามกฎหมายกำหนด ควรใช้ความระมัดระวังและรอบคอบในการตรวจสอบ

๓. ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการรับรองหลักสูตร การเขียนหลักสูตร

๔. ให้ดำเนินการตามคู่มือประชาชน

๕. ขอให้มีการออกตรวจติดตามงานการดำเนินการของสถานประกอบการเพื่อตรวจสอบว่ามีการฝึกอบรมจริง

๖. ให้ยื่นรับรองการฝึกในสถานที่จังหวัดที่ดำเนินการฝึก เพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการรับรองหลักสูตร

๕.๑๐ การสื่อสารผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (กองสื่อสารองค์กร)

นางสาววนิดา เงินรูปงาม ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร รายงานว่า เนื่องจากมีการจัดส่งข้อมูลรายงานผล การประชาสัมพันธ์และการแจ้งข่าวสารต่างๆ ส่งไปยังกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์หลายกลุ่มในเรื่องเดียวกัน ซึ่งไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ รวมถึงการใช้ข้อความรายงานยาวเกินไป และส่งรูปภาพเป็นจำนวนมาก

กองสื่อสารองค์กร จึงเห็นควรพิจารณากำหนดการใช้กลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ให้มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามประเด็นต่อไปนี้

๑. เฉพาะข้อสั่งการ DSD เปลี่ยนชื่อกลุ่มไลน์เป็น “ข้อสั่งการและแจ้งข่าวสาร” จะมีเฉพาะข้อสั่งการจากอธิบดีหรือรองอธิบดี รวมถึงการแจ้งข่าวสารจากหน่วยงานต่างๆ ของ กพร. รวมถึงแจ้งข่าวงานศพ

๒. เฉพาะข้อรายงาน DSD ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ประเด็นรายงานผล ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงาน (การฝึก, ทดสอบ, รับรองความรู้ความสามารถ, พ.ร.บ. ส่งเสริม) รายงานการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่, การประชุมที่สำคัญ เช่น การประชุม กพร. ปจ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๒.๒ กิจกรรมหรืองานที่ไม่ต้องรายงาน เช่น การร่วมทำบุญ การประชุม จังหวัดที่ไม่มีเนื้อหาสาระเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๓ การรายงานผลการดำเนินงาน โดยใช้ข้อความที่สั้นและกระชับ (ไม่ต้องทำเป็นเพจหรืออินโฟกราฟฟิก ไม่ต้องมีหัวข้อ และไม่ต้องทำเป็นโน้ต)

๒.๔ ภาพประกอบการรายงานผล ๑-๒ ภาพ โดยส่งทีละภาพเพื่อให้ภาพเรียงต่อกัน

๒.๕ แจกกำหนดการของผู้บริหาร

๓. ผู้บริหาร กพร. ส่วนกลาง ให้แจ้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหน่วยงานส่วนกลาง

๔. กพร.เผยแพร่ข่าว ให้ส่งข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ทั้งสื่อหลักและสื่อรอง เช่น ข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ และสื่อออนไลน์

๕. P.R DSD Group สามารถส่งข้อมูลข่าวสารได้ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ กพร. หรือต้องการให้ช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ไม่จำกัดข้อมูลและภาพประกอบ เพื่อกองสื่อสารองค์กร จะได้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการประชาสัมพันธ์ต่อไป

ข้อกำหนด

๑. การส่งข้อมูลในกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ ตั้งแต่กลุ่มที่ ๑-๔ ให้ผู้อำนวยการหรือผู้รักษาการแทน เป็นผู้รายงานหรือแจ้งข่าวสารนั้นๆ

๒. กลุ่มไลน์ที่ ๕ คือ P.R DSD Group สามารถส่งข่าวสารได้ทุกคน

๓. ให้จัดส่งข้อมูลข่าวสาร ในแอปพลิเคชันไลน์ ให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มไลน์

๔. การใช้ ID Address ให้มีรูปภาพที่ชัดเจนและใช้ชื่อจริง

๕. ใช้ข้อความที่สุภาพ ไม่ลามกอนาจาร และห้ามส่งข้อความที่ไม่เกี่ยวข้องกับ

ข้อราชการ

หมายเหตุ : กลุ่มไลน์อื่นๆ นอกเหนือจากกลุ่มไลน์หลัก ๕ กลุ่มนี้ ให้ผู้ตั้งกลุ่มเป็นผู้กำกับดูแลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มไลน์

มติที่ประชุม เห็นชอบ เรื่องการส่งข้อมูลข่าวสารผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ โดยผู้อำนวยการเป็นผู้รายงานเช่น เรื่องงานศพ เนื้อหากระชับได้ใจความ อ่านแล้วเข้าใจง่ายและชัดเจน การแจ้งข่าวสารควรมีเนื้อหาสาระที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๕.๑๑ มาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง) (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ เลขาธิการกรม รายงานว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการและจังหวัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดในเรื่องการลดการใช้พลังงานโดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและจังหวัดต้องลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงของแต่ละส่วนราชการและจังหวัด และให้รายงานผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th เป็นประจำทุกเดือน แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไม่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการ แต่ยังคงมีการประเมินในระบบการ

ประเมิน...

ประเมินผู้บริหารองค์กร และยกเลิกการส่งรายงานประจำเดือน เป็นการรายงาน ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ (กันยายน ๒๕๖๑ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (มีนาคม ๒๕๖๒ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๒)

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอเสนอประเด็นต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบมาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง) และให้ สพร./สนพ. รายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th

มติที่ประชุม เห็นชอบ ขอให้ทุกหน่วยงานช่วยกันประหยัดพลังงาน การใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของข้าราชการที่จะต้องประหยัดพลังงาน ควรใช้เท่าที่จำเป็นและให้คำนึงการใช้ไฟฟ้าอย่างประหยัด เปิด - ปิดเป็นเวลา เมื่อไม่ใช้ก็ควรปิดไฟทุกครั้ง และรายงานตามรอบเวลาที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงาน (กองสื่อสารองค์กร)

นางสาววนิดา เงินรูปงาม ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร รายงานว่า สืบเนื่องจากช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงานส่งมอบของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “สุขใจก้าวหน้ามากกว่าคำว่า “ให้” ด้วยรักจากใจกระทรวงแรงงาน” ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบของขวัญ จำนวน ๒ รายการ คือ

๑) ให้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ดำเนินการระหว่าง ๑ มกราคม-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และให้รายงานผ่านระบบ <http://datacenter.dsd.go.th> ช่องทางปกติ โดยกองสื่อสารองค์กร จะสรุปข้อมูลรายงานอภิตี ทุกวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป


๒) ให้บริการรับซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า “ฟรี” ทั่วประเทศ ดำเนินการระหว่าง ๑ มกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการและรายงานผลทุกเดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม-ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยให้รายงานผ่านระบบ <http://datacenter.dsd.go.th> เมนู ระบบรายงานคลินิกช่างช่วงเทศกาล โดยกองสื่อสารองค์กร จะสรุปข้อมูลรายงานอภิตี ทุกวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชนเดช สายวงษ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ