



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

รองอธิบดี ๒  
เลขที่... ๗๗๗  
วันที่... ๓ กพ ๖๓  
เวลา... ๑๕.๑๐ น.  
อธิบดี  
เลขที่ ๐๖๓๖  
วันที่ ๓๑ กพ ๖๓

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ โทรศัพท์ ๓๑๒

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๐๓๓๖

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กรมควบคุมมลพิษร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กำหนดให้มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ เป็น ๑ ใน ๑๐ ประเด็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อเนื่อง จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยกลุ่มผู้ถูกประเมิน ได้แก่ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้กรมควบคุมมลพิษ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ “การลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องแกรนด์ เอบี โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร เพื่อให้ทุกหน่วยงานภาครัฐได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ตามหนังสือกรมควบคุมมลพิษ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๓๐๔/ว ๗๗๘ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑)

๑.๒ แนวทางการดำเนินงานตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ (เอกสาร ๒)

### ๒. ขั้รายงาน

๒.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีขอบเขตการประเมินหน่วยงานราชการระดับกระทรวง กรม ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ส่วนกลาง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานเลขานุการกรม ได้รับมอบให้เป็นหน่วยงานในการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานส่วนกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนตั้งแต่ระดับ ๑ - ๑๐ จากการทำงานตามมาตรการฯ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านเกณฑ์ประเมิน และได้คะแนนที่ระดับ ๑๐ รายละเอียดผลการดำเนินกิจกรรมดังนี้ (เอกสาร ๓)

ลำดับที่	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๑	ปริมาณขยะมูลฝอยของหน่วยงานที่ส่งกำจัด ลดลงร้อยละ ๕	ปริมาณขยะมูลฝอยของหน่วยงานที่ส่งกำจัด ลดลงร้อยละ ๕๗.๓๓
๒	จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วลดลงร้อยละ ๑๐	จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วลดลงร้อยละ ๑๐๐
๓	จำนวนแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ลดลงร้อยละ ๑๐	จำนวนแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง ลดลงร้อยละ ๙๓.๗๑
๔	จำนวนโฟมบรรจุอาหารลดลงร้อยละ ๑๐๐	จำนวนโฟมบรรจุอาหารลดลงร้อยละ ๑๐๐

/๒.๒ จากการประชุม...

๒.๒ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓” เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กำหนดให้ มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งการดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ต้องเข้าร่วม ในการดำเนินกิจกรรมมาตรการลด และคัดแยกขยะในหน่วยงานภาครัฐด้วย โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๒.๒.๑ ขยะมูลฝอยของหน่วยงานภาครัฐที่ส่งกำจัดลดลงร้อยละ ๑๐

๒.๒.๒ ลดการทิ้งถุงพลาสติกหิ้วในหน่วยงานร้อยละ ๓๐

๒.๒.๓ ลดการทิ้งแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งในหน่วยงานร้อยละ ๓๐

๒.๒.๔ งดใช้โฟมบรรจุอาหารในหน่วยงานร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการ ติดตามผลและประเมินผลการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายของการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยได้อย่างเหมาะสม และดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ (เอกสาร ๔)

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒ ลงนามในประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรการลด และคัดแยก ขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓ ลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในภูมิภาค

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ และ ลงนามในเอกสารตามข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางสาวบันติตา คล้ายเจริญ)

เลขาธิการกรม

**เห็นชอบ  
ลงนามแล้ว**

  
(นายวัช บุญจาทิกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๓๑.๖.๒๕๖๓

  
(นายประทีป ทรงลายอง)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
- ๓ ก.พ. ๒๕๖๓

# แผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภายใต้ “โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” กิจกรรม “มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ” และกำหนดเป็นการประเมินผู้บริหารองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเกิดประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ส่งกำจัดอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ลดปริมาณการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้วร้อยละ ๓๐ ลดปริมาณการทิ้งแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งร้อยละ ๓๐ เมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ปริมาณถุงพลาสติกหูหิ้วที่เกิดขึ้น และปริมาณการใช้แก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งที่เกิดขึ้น ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และงดใช้โฟมบรรจุอาหารในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยขึ้น เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ติดตามและประเมินผลการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้บรรลุเป้าหมายของการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยได้อย่างเหมาะสม และดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีด้วยความเรียบร้อยต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ติดตามและประเมินผลของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ เพื่อให้การลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีเป้าหมายลดลง เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนัก รู้วิธีการลดการเกิดขยะมูลฝอย และวิธีการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี นำไปใช้ประโยชน์อย่างมีคุณค่า

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้องส่งกำจัดอย่างน้อยร้อยละ ๑๐

๓.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถลดจำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วร้อยละ ๓๐

๓.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถลดจำนวนแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้งร้อยละ ๓๐

๓.๔ งดใช้โฟมบรรจุอาหารในหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ตามข้อ ๓.๑ – ๓.๓ เป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๕. แผนการดำเนินการ

การดำเนินการ	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	หน่วย รับผิดชอบ
๑. ทบทวนข้อมูลและ กิจกรรมจากข้อมูล ที่เคยดำเนินการ	←→												สท.
๒. จัดทำแผนปฏิบัติ การ			←→										สท.
๓. สื่อสารให้บุคลากร รับรู้ และเข้าใจ แผนปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะ มูลฝอย และ ดำเนินการตามแผน			←→										สพร./สท./สนพ/ สพข./สภ.
๔. จัดวางถังขยะใน หน่วยงานพร้อมป้าย แสดงประเภทของถัง ขยะ โดยแยกประเภท อย่างน้อย ๓ ประเภท ๔.๑ ถังขยะรีไซเคิล ๔.๒ ถังขยะอันตราย ๔.๓ ถังขยะทั่วไป			←→										สพร./สท./สนพ/ สพข./สภ. <i>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)</i>
๕. จัดกิจกรรมให้ ความรู้ในการคัดแยก ขยะมูลฝอยก่อนทิ้ง แก่บุคลากรใน หน่วยงาน เช่น การ จัดกิจกรรมรณรงค์/ การอบรม KM /การ จัดนิทรรศการเพื่อให้ ความรู้ เป็นต้น			←→										สพร./สท./สนพ/ สพข./สภ. <i>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)</i>
๖. บันทึกปริมาณ ขยะมูลฝอยแต่ละ ประเภทตามที่ได้ กำหนดรูปแบบการ คัดแยกไว้ และมีการ บันทึกจำนวน ถุงพลาสติกหิ้ว / แก้วพลาสติกใช้ครั้ง เดียวทิ้ง /และโฟม บรรจุอาหารที่มีทิ้งใน ถังขยะภายใน หน่วยงานอย่าง ครบถ้วน (เก็บข้อมูลทุกเดือน)			←→										สพร./สท./สนพ/ สพข./สภ. <i>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)</i>  <i>และรายงานผล รอบประเมิน ที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน)</i>

การดำเนินการ	ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	หน่วย รับผิดชอบ
๗. จัดกิจกรรมให้ความรู้ในการคัดแยกขยะมูลฝอยก่อนทิ้งให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เช่น ทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ เลี้ยงไส้เดือน ธนาคารขยะ ผ้าป่ารีไซเคิล เป็นต้น				←————→				- - - - -					สพร/สล/สนพ/ สพข/สภ.  <u>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑</u> (รอบ ๖ เดือน)
๘. จัดกิจกรรมเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว เช่น การส่งเสริมการใช้ตะกร้า/ ถูผ้า/ ปิ่นโต /ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการซื้อสินค้า เป็นต้น				←————→				- - - - -					สพร/สล/สนพ/ สพข/สภ.  <u>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑</u> (รอบ ๖ เดือน)
๙. จัดกิจกรรมเพื่อลดการใช้แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง เช่น การรณรงค์ให้ใช้แก้วส่วนตัว/ การลดราคาให้กับลูกค้าที่นำแก้วส่วนตัวมาซื้อน้ำ เป็นต้น				←————→				- - - - -					สพร/สล/สนพ/ สพข/สภ.  <u>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑</u> (รอบ ๖ เดือน)
๑๐. ลดใช้โฟมบรรจุอาหารในร้านค้า และงดนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในหน่วยงาน				←————→				←————→					สพร/สล/สนพ/ สพข/สภ.  <u>รายงานผลรอบ ประเมินที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)</u> <u>และรอบประเมินที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน)</u>
๑๑. สรุปผลการดำเนินการ/รายงานผู้บริหาร						←————→						←————→	สล.

**๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๖.๑ บุคลากรในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอย และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๖.๒ จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความร่วมมือในการดำเนินการ ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๓ อาคารของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความสะอาดเรียบร้อย สร้างความพึงพอใจให้กับผู้มาขอรับบริการได้เป็นอย่างดี

**๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และสำนักงานเลขานุการกรม



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ภายใต้ “โครงการทำความดี ด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” โดยมีกิจกรรม “มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ” และกำหนดเป็นการประเมินผู้บริหารองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงประกาศมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งดใช้โฟมบรรจุอาหาร และงดนำโฟมบรรจุอาหารเข้ามาในบริเวณหน่วยงาน

๒. ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลด ละ เลิกการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว และแก้วพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง

๓. ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คัดแยกขยะและทิ้งขยะให้ถูกต้องตามประเภทขยะ เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอย มีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์

๔. กรณีที่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการจัดประชุม สัมมนา หรืออบรม ให้ใช้ภาชนะบรรจุอาหาร หรืออาหารว่างและเครื่องดื่ม ที่เป็นภาชนะใช้ซ้ำได้หรือวัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สามารถย่อยสลายได้ ลดการใช้ภาชนะที่เป็นพลาสติก และงดใช้โฟมบรรจุอาหาร

๕. กรณีที่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เข้ามาใช้สถานที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีการจำหน่าย จัดเลี้ยงอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ให้ใช้ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และให้จัดการหรือจัดเก็บขยะที่เกิดขึ้น โดยใช้หลักการผู้ผลิตขยะต้องเป็นผู้รับผิดชอบขยะที่เกิดขึ้น

๖. ร้านค้าที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือนำสินค้ามาจำหน่ายเป็นครั้งคราว ในหน่วยงานกรณีที่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ปฏิบัติตามมาตรการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน