



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๒๒๕๖

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘
 เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑.	หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒.	นายสุภาพ ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓.	นางพจนันท์ ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔.	ว่าที่ร้อยโทประมวล สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕.	นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖.	นายสุชาติ หลิมรัตน์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๗.	นายอรรถพล สุวัธนเดชา	เลขาธิการกรม
๘.	นางสาวชุตินา เหนาดนุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙.	นายรำพึง ธรรมเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๐.	นางวราวรรณ ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๑.	นายโฆสิตีร์ แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๒.	นายสันติพงศ์ สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๓.	นางสาววรรณิ์ โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๔.	นายสุกิติ ทองคำ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๕.	นายสุเมธ ไศจิลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๖.	นายเลอพงษ์ แต่งเนียม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗.	นางสาวจินดาวรรณิ์ ย้งยี่น	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยแรงงาน)
๑๘.	นายบุญคง ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๑๙.	นายบุญชัย ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๐.	นางสาวสมลักษณ์ สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๑.	นางสาวบุปผา สุวรรณวางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒.	นางเอี่ยมพร ไศจิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓.	นายปกรณ์ ศรีเพชร	แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔.	นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๕.	นางพลาพร รัตนปริคณิ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๖.	นายชัยชนะ เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๗.	นายวินัย ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๒๘.	นายสุรพล พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๒๙.	นายจำเนียร ขาวจันทร์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๐.	นายสุนทร จันทรเกตุ	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๑.	นายธวัช เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๒.	นายสวรรณิ์ กุลชนก	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๓๓.	นายวิชัย ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๔.	นายดำริห์ เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๕.	นายบรรทม อมรพิพัฒน์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก

๓๖. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๗. นางขัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๘. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๓๙. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๐. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	แทนผอ.สพน.เชียงใหม่
๔๑. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๒. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๓. นางภาวนุช	พิ่งลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นางคณิงนิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๕. นายสันโดษ	เต็มแสงวงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๖. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๗. นางสาวประภาพร	ชุลีลิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๘. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๙. นายถาวร	หมุ่มผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๐. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๑. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๕. นางณฐมน	ปัทมะสุนทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๗. นางสาวนภาพิเญ	ศรีศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นายสิงหนเดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๕. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	ติดราชการ
๖. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๗. นางสาววนิดา	เงินรุ่งงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสุดารัตน์	วงศ์พะเนา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายบุญตา	ศิริจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายศุภาฉัตร	จันทร์แสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวปภิญญา	ทองสมจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๘. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๙. นายพิมล	นาหนองตุม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ
๑๐. นายวุฒิกกร	อินทรปาน	นิติกรชำนาญการ
๑๑. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นางสาวไพจิตรรา	สุโพธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวพิมพ์พร	แช่อิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวปурินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๑๕. นางปิยะรส	ผลทรัพย์	นักประชาสัมพันธ์
๑๖. นางสาวอุไรวรรณ	จันทร์ลอย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวสินีนาง	ธารเปี่ยม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวเฉลิมขวัญ	มะสาตสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นางสาววลัยลักษณ์	ปิยะผกา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๓. นางสาวเบญจมาภรณ์	กีระสี	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอดำเนินการรับรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายสุภพ ปิงตา)
๒. ขอบขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่านสำหรับการจัดงานพิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘
๓. มอบทุกหน่วยงาน การจัดงาน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ในปีต่อไป ขอให้มีการดำเนินการ ณ ศาลาประชาคมของแต่ละจังหวัด โดยมีการเชิญหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมให้มากขึ้น และขอให้จัดงานอย่างสมพระเกียรติที่สุด

๔. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่มีการชำรุดหรือเสียหาย และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้สมพระเกียรติ

๕. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นครศรีธรรมราช ช่วยติดตามและสนับสนุนการฝึกอบรมด้านเซรามิกให้กับสถานประกอบการที่อยู่ในจังหวัด

๖. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ ร่วมหารือการปรับแผนการฝึกอบรมสาขาอาชีพด้านการท่องเที่ยว

๗. ขอให้ทุกหน่วยงาน ติดตามแผนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและเร่งดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ทันภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๘. มอบกองการเจ้าหน้าที่ และกองวิเทศสัมพันธ์ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาษาอังกฤษให้กับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำคู่มือการเดินทางไปราชการต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมการประชุม สัมมนา ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๙. ขอให้ สพภ./ศพจ. ผลักดันการพัฒนาแรงงานและประสานงานฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อใช้รองรับและพัฒนาประชาชนในพื้นที่ในจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มอบกองแผนงานและสารสนเทศ กำหนดแบบฟอร์มการรายงานแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๑๑. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ นำวาระเรื่องโครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชน โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ และการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เข้าที่ประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นวาระเรื่องสืบเนื่อง

๑๒. มอบกลุ่มกฎหมาย รายงานความคืบหน้าการออกกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งต่อไป ให้เป็นวาระเรื่องสืบเนื่อง

๑๓. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในการเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติในกรณีมีทรัพย์สินทางราชการได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุและภัยธรรมชาติ

๑๔. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ทำหนังสือแจ้ง สพภ./ศพจ. ให้ตรวจสอบและกำชับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ให้ดำเนินการในส่วนของการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน นอกเหนือจากที่ขออนุญาตไว้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๓๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาสำนักงานเลขาธิการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข
ถือว่ารับรองรายงานประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – มกราคม ๒๕๕๘)
(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุตินา เหนือวันรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – มกราคม ๒๕๕๘)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๑,๒๓๗,๘๔๗ คน ร้อยละ ๓๔.๓๗

๑. การป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

๒. การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๕๘,๗๓๒ คน ร้อยละ ๔๘.๐๑

๓. การเกิดทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๔,๐๐๗ คน ร้อยละ ๕๗.๐๘

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทุกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๑,๑๗๕,๑๐๘ คน ร้อยละ ๓๓.๘๕

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒๔,๔๘๐ คน ผลงาน ๕๘,๗๓๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลงาน ๔๓๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒๔,๐๘๐ คน ผลงาน ๕๘,๓๐๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๔,๓๒๐ คน ผลงาน ๙,๑๒๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔ สาขา อยู่ระหว่างดำเนินการ

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๒๒๐ คน ผลงาน ๓๘๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๒,๑๕๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๑,๘๒๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
สู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๔,๓๐๐ คน ผลงาน ๑๐,๑๒๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒,๙๘๐ คน ผลงาน ๗,๗๖๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๒,๙๘๐ คน ผลงาน ๗,๐๒๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๖,๔๘๐ คน ผลงาน ๑๙,๘๙๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๑,๔๒๐ คน ผลงาน ๔,๐๐๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๖๐๐ คน ผลงาน ๑,๖๕๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๒,๓๔๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเกิดใหม่ทั่วประเทศแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน - แห่ง ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖๙๔,๓๓๒ คน ผลงาน ๑,๑๗๕,๑๐๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๒๘๐ คน ผลงาน ๓,๒๘๖ คน ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๒๘๐ คน ผลงาน ๑,๒๙๐ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗,๔๐๐ คน ผลงาน ๑๔,๔๕๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๔ สาขา ผลงาน ๑๖ สาขา ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๔ หลักสูตร ผลงาน ๓๔ หลักสูตร ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฯ

เป้าหมาย ๖๘๓,๕๕๒ คน ผลงาน ๑,๑๔๙,๓๘๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ความคืบหน้าในการดำเนินกิจกรรม ๓๘.๘๒%

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒,๘๒๐ คน ผลงาน ๖,๖๙๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ/เกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ (กองคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๔๗.๓๒ % เบิกจ่าย ๓๓.๓๕ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๓.๙๗ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๓๑๗,๗๑๒,๕๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๐๖,๔๐๓,๙๗๑.๓๘ บาท ร้อยละ ๓๓.๓๕
ผูกพัน ๑๐๒,๖๐๕,๕๑๗.๗๘ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๘๐๙,๐๐๙,๔๘๙.๑๖ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๘.๑๙
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๓๐๙,๓๕๙,๓๔๒๗๑๐.๘๔ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๐๘,๗๐๓,๐๑๐.๘๔ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๔๖,๐๖๐,๐๐๐๕๒๓.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๐๐,๒๙๕,๗๒๓.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๘๕,๓๓๗,๒๖๖.๙๕ บาท ร้อยละ ๓๓.๖๓
ผูกพัน ๓๕,๐๓๕,๑๑๕.๔๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๒๐,๔๑๒,๓๘๒.๓๖ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๖.๖๘
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๗๒๕,๖๔๘,๑๔๐.๖๔๖๑ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๗๙,๘๘๓,๓๔๐.๖๔ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๗๒,๓๐๘,๖๗๗.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๑๗,๔๑๖,๗๗๗.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๒๑,๐๒๖,๗๐๔.๔๓ บาท ร้อยละ ๓๓.๐๒
ผูกพัน ๖๗,๕๗๐,๔๐๒.๓๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๘๘,๕๙๗,๑๐๖.๘๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๙.๙๗
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๕๘๓,๗๑๑,๕๗๐.๒๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๒๘,๘๑๙,๖๗๐.๒๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสุภาพ ปิงตา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชี้แจงในฐานะหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม :
การตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

๑. การตรวจราชการของผู้ตรวจกระทรวงแรงงาน โดยขอขอบคุณอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ส่ง
ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมตรวจราชการกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานด้วยทุกครั้ง

๒. การเขียนรายงานการตรวจราชการ

๒.๑ การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานกับสำนักนายกรัฐมนตรีก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้คัดเลือกโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

- การรายงานขอให้ปรับให้ตรงกับความต้องการตามแบบฟอร์มการตรวจราชการ และปฏิบัติตาม
คำแนะนำของผู้ตรวจกระทรวงแรงงาน

๒.๒ การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้คัดเลือกประเด็นการใช้อำนาจและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน จำนวน ๒ กระบวนงาน ได้แก่
กระบวนงานที่ ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามคู่มือการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

กระบวนงานที่ ๒ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

- การรายงานขอให้นำกรอบกระบวนงานที่ ๑ และ ๒ มาสรุปรายละเอียดให้มีขั้นตอน
มีระยะเวลาในการทำงานที่สามารถเห็นภาพที่ชัดเจน

๓. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน

- การรายงานต้องชัดเจน และรายงานผลเป็นรายไตรมาส หรือเป็นข้อมูล ณ ปัจจุบันที่สุด

๔. การดำเนินการแบบบูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน

จำนวน ๓ ด้าน คือ

๔.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๔.๒ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๔.๓ การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ

- การรายงานผล ขอให้รายงานการดำเนินการที่มีการบูรณาการร่วมกันระหว่าง ๒ หน่วยงานขึ้นไป
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

นายอรรถพล สุวัจน์เตชา เลขานุการกรม: รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุม
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ ดังนี้

๑. พิธีวางศิลาฤกษ์อาคาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม เร่งดำเนินการพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และประสาน
ขอพระราชทานนามอาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา
๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ โดยขอให้มีความสมพระเกียรติด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการประสานกับหัวหน้าโครงการฯ และกรมโยธาธิการและผังเมือง
กำหนดจัดงานพิธีวางศิลาฤกษ์ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. การปรับปรุงข้อมูลการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

- มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับปรุงข้อมูลการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับภาครัฐและภาคเอกชน หรือหน่วยงานต่างๆ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รวบรวมและและสรุปผลการดำเนินงานร่วมกับ
เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ จำนวน ๖๐ ฉบับ แบ่งเป็นเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาครัฐ/ภาครัฐร่วมเอกชน
จำนวน ๒๗ ฉบับ และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเอกชน จำนวน ๓๓ ฉบับ

๓. โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ้องค์ราชัน

- มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
ที่มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการเป็นหน่วยงานหลัก เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมหารือในการดำเนินการรองรับโครงการศูนย์ช่างประจำ
ชุมชนเทิดไถ้องค์ราชัน โดยมีรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) เป็นผู้กำกับดูแล

หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน
และผู้ประกอบการ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ อยู่ในระหว่าง
ดำเนินการสำรวจข้อมูลว่าปัจจุบันมีช่างฝีมือที่ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ช่างฯ แต่ละแห่งจำนวนเท่าใด และในสาขาใดบ้าง
เพื่อใช้ประกอบการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔. การให้สิทธิประโยชน์จากทางภาษีสำหรับสถานประกอบการ จากการดำเนินงานสหกิจศึกษาและทวิภาคี

- มอบกองส่งเสริมการพัฒนากำลังคนเชิงรุก สพก./ศพจ. เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการเตรียมความ
พร้อมการรับรองหลักสูตร แนวทางการรับรองหลักสูตร การให้สิทธิประโยชน์จากทางภาษีสำหรับสถานประกอบการ
จากการดำเนินงานสหกิจศึกษาและทวิภาคี

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองส่งเสริมได้มีการจัดทำโครงการและดำเนินการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมบางกอกกษุณา โดยมีวัตถุประสงค์ของการฝึก เพื่อให้การพิจารณาหลักสูตรการรับรองค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การยื่นประเมินเงินสมทบ การติดตามให้สถานประกอบการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของ สพภ./ศพจ./ศพร.กทม./สพ. มีแนวทางและมาตรฐานเดียวกัน อีกทั้งยังให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็นชอบหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบ รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายงานค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามสหกิจศึกษาและทวิภาคี

๕. เสือตราสัญลักษณ์

- มอบสำนักเลขาธิการกรม จัดทำเสื้อเฉลิมพระเกียรติพร้อมตราสัญลักษณ์ ตามแบบของสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อความเป็นระเบียบ ในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสวมใส่ตลอดเดือนเมษายน ๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ สำนักงานเลขาธิการกรม มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๓๗ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เชิญชวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมสั่งซื้อเสื้อสีม่วงประดับตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติฯ จำหน่ายในราคาตัวละ ๒๓๐ บาท โดยสามารถสั่งซื้อได้ที่สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ บัดนี้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการรวบรวมจำนวนเสื้อที่สั่งซื้อเรียบร้อยแล้ว และจะดำเนินการจัดส่งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประมาณกลางเดือนมีนาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ และการจัดงานแข่งขันคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ระดับภาค ณ อาคารอเนกประสงค์ สพภ.๑ สมุทรปราการ โดยนายธีระกุล เอี่ยมอำภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ เป็นประธานในพิธีเปิด

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายพิภพ บุญธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธานในพิธี และการประชุมและบรรยายให้ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันฯ และศูนย์ฯ ในเครือข่าย ทางสถาบันฯ ร่วมกับบริษัท สยามไดกินเซลส์ จำกัด ดำเนินการเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ แบบแยกส่วนที่ใช้สารทำความเย็น R-๓๒ และประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดสุพรรณบุรีและคณะ มอบทุนการศึกษาฯ ให้กับผู้รับการฝึกของสถาบันฯ และการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ สาขา ให้กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่หน่วยงานราชการอื่นๆ และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ

นายจำเนียร ขาวจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่ง

มาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ศาลาเฉลิมพระเกียรติ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยมีนายคมสัน เอกชัย ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธานในพิธี มีพิธีถวายเครื่องราชสักการะ (วางพานพุ่มดอกไม้สด) เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ” และจัดงาน “ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ” มีการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติฯ และบริการข้อมูลของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายสุนทร จันทร์เกิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี โดยมีนายรณภพ เหลืองไพโรจน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นประธานในพิธี มีการสาธิตการฝึกอาชีพและการจัดนิทรรศการ โดยสถาบันฯ และศูนย์ฯ ในเครือข่าย และรายงานผลการดำเนินงาน และสรุปการเบิกจ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายวินัย วิทยานุกูล รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธี มีการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติฯ การมอบป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๔ แห่ง และการสาธิตการประกอบอาชีพ และรายงานระบบรายงานความก้าวหน้าโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาเชิงลึกผลการดำเนินการ ๔๑.๖๗ % ความก้าวหน้าการบริหารสัญญา ผลการดำเนินการ ๕๐% ความก้าวหน้าของการให้คำปรึกษาเชิงลึก (ผู้คุมงาน) อยู่ในขั้นตอนที่ ๗ : ฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน และความก้าวหน้าการบริหารสัญญา อยู่ในขั้นตอนที่ ๘ : ตรวจรับงานงวดที่ ๑

นายสวรรค์ กุลชนก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ มีนายศิวาโรจน์ มุ่งหมายผล รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น เป็นประธานในพิธี และการตรวจเยี่ยมราชการของหม่อมหลวง ปุณศรีภิก สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๗, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี โดยมีนายประทีป กิรติเรขา ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ให้เกียรติเป็นประธานวางพานพุ่มทอง พุ่มเงิน มีการมอบป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๓ แห่ง มีการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติฯ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นายดำรงห์ เวียงเพิ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายพินิจ เขียวธวัช รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานในพิธี และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๘ ของสถาบันฯ และศูนย์ฯ ในเครือข่าย และรายงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

นายบรรทม อมรพิพัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายจักริน เปลี่ยนวงษ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธี พร้อมมอบป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการ จำนวน ๙ แห่ง และแจกวุฒิบัตร ให้กับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา คือ พนักงานนวดไทย ระดับ ๑ และผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๑ และการจัดแข่งขันคัดเลือกคนพิการเพื่อเป็นตัวแทนภาค ๙ เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๗ จำนวน ๗ สาขา

นายวัลลภ รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายมงคล สุกใส รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง เป็นประธานในพิธี มีการแสดงนิทรรศการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การออกร้านนิทรรศการของล้านนา และการสาธิตชุดเมคคาทรอนิกส์ และ Robotic โดยนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงใหม่

นางชัญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีนายอวยชัย อินทร์นาค รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี มาเป็นประธานในพิธี และจัดให้มีกิจกรรมการสาธิตการฝึกอาชีพจากเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดระนอง ชุมพร กระบี่ ภูเก็ต พังงา และจังหวัดนครศรีธรรมราช นอกจากนี้ยังจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขานวดแผนไทย และซ่อมคอมพิวเตอร์

นายเจริญ ยิ่งล้ำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สงขลา : พิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย และพิธีเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา โดยมีนายประทีป ทรงลายอง ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธี ยังมีการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติฯ นิทรรศการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสาธิตการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วย การดำเนินโครงการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน พ่อครัว-แม่ครัวไทยสู่ครัวโลก โดยใช้งบยุทธศาสตร์ของจังหวัดสงขลา ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว การดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหารผ่านศึกและครอบครัว จำนวน ๑๐ รุ่น จำนวน ๒๐๐ คน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว การดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาประจำปี เป็นความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด ในสาขาช่างซ่อมรถยนต์ สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ และสาขาช่างสีรถยนต์ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ได้รับรางวัลประหยัดพลังงาน ด้านไฟฟ้าดีเด่น และรางวัลประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงดีเด่น (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา)

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา : จังหวัดนครราชสีมา มีหนังสือเชิญสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ไปรับประกาศเกียรติบัตรรางวัล “ประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงดีเด่น” และประกาศเกียรติบัตรรางวัล “ประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าดีเด่น” ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเปรม ตินสุสานนท์ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ได้ไปรับมอบรางวัล ทั้ง ๒ รางวัล ดังกล่าว จากผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา ในที่ประชุมกรมการจังหวัดนครราชสีมาและหัวหน้าส่วนราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๓๐๐ คน

รางวัลทั้ง ๒ รางวัล เป็นผลจากการประเมินการดำเนินงานตามมาตรการประหยัดพลังงาน ทั้งไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ ๔ การประหยัดพลังงาน โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของทุกหน่วยงานราชการในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๘๓ แห่ง โดยสำนักงานพลังงานจังหวัดนครราชสีมา กระทรวงพลังงาน ผลปรากฏว่าสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ได้รับการประเมิน ดังนี้

๑. ได้คะแนนเป็นที่ ๑ ด้านประหยัดพลังงานไฟฟ้าดีเด่น (หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก ๕ แห่ง จากทั้งหมด ๒๘๓ แห่ง)

๒. ได้คะแนนเป็นที่ ๑๐ ด้านประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงดีเด่น (หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือก ๑๐ แห่ง จากทั้งหมด ๒๘๓ แห่ง)

ดังนั้น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา จึงเป็นหน่วยงานราชการเพียงแห่งเดียว ที่ได้รับรางวัลทั้ง ๒ รางวัล ดังกล่าว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา เป็นอาคารควบคุมภาครัฐตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (พพ.)

๒. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดส่งทีมผู้เชี่ยวชาญเข้าไปให้คำปรึกษาและ ชี้แนะนำการดำเนินการอนุรักษ์พลังงานใน ๒ กิจกรรม คือ การจัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน และการดำเนินการ จัดการพลังงานตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงพลังงาน ซึ่งประกอบไปด้วย ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ การจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน

๒.๒ การประเมินสถานภาพการจัดการพลังงานเบื้องต้น

๒.๓ การกำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน

๒.๔ การประเมินศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน

๒.๕ การกำหนดเป้าหมายและแผนอนุรักษ์พลังงาน

๒.๖ การดำเนินการตามแผนการอนุรักษ์พลังงาน การตรวจสอบและวิเคราะห์การปฏิบัติตามเป้าหมาย และแผนอนุรักษ์พลังงาน

๒.๗ การตรวจติดตามและประเมินการจัดการพลังงาน

๒.๘ การทบทวน วิเคราะห์ และแก้ไขข้อบกพร่องของการจัดการพลังงาน

๓. ในปี พ.ศ.๒๕๕๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญในการประหยัด พลังงานทั้งไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นพิเศษ กระตุ้นจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ให้ร่วมกันอนุรักษ์พลังงานทั้งไฟฟ้าและ น้ำมันเชื้อเพลิงให้ได้มากยิ่งขึ้นและปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอจนได้รับรางวัลประกาศเกียรติบัตร ทั้ง ๒ รางวัล ดังนี้

๓.๑ จัดการพลังงานตามมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวงพลังงานซึ่งประกอบ ไปด้วย ๘ ขั้นตอน

๓.๒ สำรวจการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า เช่น กระจกน้ำร้อน ตู้เย็น เครื่องคอมพิวเตอร์ ที่ใช้ประจำห้อง ปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน ฝ่ายทุกฝ่าย จากนั้นกำหนดให้รวมเครื่องใช้ไฟฟ้าไว้เพียงจุดเดียวเพื่อใช้ร่วมกัน

๓.๓ ในการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะเน้นย้ำอยู่เสมอในการ อนุรักษ์พลังงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ เช่น ปิดเครื่องปรับอากาศตามเวลาที่กำหนดปิดระบบแสงสว่างเวลาพักกลางวัน และเวลากลางคืนโดยเปิดเท่าที่จำเป็น ระบบการใช้รถร่วมกันหลายคนทางเดียวกันไปด้วยกัน กำหนดปริมาณการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงต่อระยะทางในรถแต่ละคัน เป็นต้น

๓.๔ ให้รวมห้องปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของอาคารโรงฝึกงานจาก ๒ ห้องให้รวมอยู่ห้องเดียวกัน

๓.๕ ติดตั้งมิเตอร์ไฟฟ้าแยกต่างหากให้กับวัดภูเขาทองซึ่งตั้งอยู่ใกล้สถาบันเพื่อให้วัดรับผิดชอบ ค่ากระแสไฟฟ้าเอง เพราะมีพระภิกษุอยู่จำพรรษาหลายรูปมากกว่าแต่ก่อน และยังมีฆราวาสเข้าพักอาศัยในวัดเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งก่อนหน้านี้วัดภูเขาทองใช้ไฟฟ้าวัดรวมมิเตอร์เดียวกันกับสถาบัน โดยสถาบันรับผิดชอบค่ากระแสไฟฟ้าให้มาโดยตลอด

๓.๖ กำหนดเป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการลดการใช้พลังงานให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคน ซึ่งจะต้องลดลง ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีก่อน

๓.๗ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และรายงานผลผ่าน ระบบ www.e-report.energy.go.th อย่างเคร่งครัด และมอบหมายให้พนักงานรักษาความปลอดภัยทุกคนถือเป็นการ

รับผิดชอบที่ต้องหมั่นตรวจตราและปิดไฟฟ้าในจุดที่ไม่จำเป็นทั้งภายในและภายนอกอาคารทุกอาคารในเวลากลางคืนเป็นประจำและสม่ำเสมอ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านและอาเซียน กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือด้านอุตสาหกรรม (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่)

นายธวัชชัย ไชยรินทร์ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ : กรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ดำเนินงานภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านและอาเซียน กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือด้านอุตสาหกรรม จำนวน ๒ สาขา คือ สาขาเทคโนโลยียานยนต์ และสาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือด้านอุตสาหกรรม ให้แก่ หัวหน้า ครูฝึก เจ้าหน้าที่ด้านการสอนของกระทรวงแรงงาน จากราชอาณาจักรกัมพูชา สาขาเทคโนโลยียานยนต์ และสาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระยะเวลาการฝึก ๖๐ ชั่วโมง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สรุปรายละเอียดการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. สาขาเทคโนโลยียานยนต์

- หัวหน้า ครูฝึก เจ้าหน้าที่ด้านการสอนของกระทรวงแรงงาน จากราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๑๖ คน และพนักงานจากบริษัท โตโยต้า จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๒๑ คน
- ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และบริษัทโตโยต้าเชียงราย โดยเชิญวิทยากรจากบริษัท โตโยต้าเชียงราย และสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (ดร.จตุรภัทร เงินมูล)
- ศึกษาคุณงานด้านเทคโนโลยียานยนต์ ณ บริษัท อีซูซุ เชียงราย จำกัด บริษัท โตโยต้าเชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย และ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย

๒. สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

- หัวหน้า ครูฝึก เจ้าหน้าที่ด้านการสอนของกระทรวงแรงงาน จากราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๑๖ คน
- ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ โดยเชิญวิทยากรจาก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน (นายมีชัย อายูรักษ์)
- ศึกษาคุณงานด้านไฟฟ้าอุตสาหกรรม ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย และ วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือด้านอุตสาหกรรม ให้แก่ หัวหน้า ครูฝึก เจ้าหน้าที่ด้านการสอนของกระทรวงแรงงาน จากราชอาณาจักรกัมพูชา สาขาเทคโนโลยียานยนต์ และสาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระยะเวลาการฝึก ๖๐ ชั่วโมง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๖-๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และการขับเคลื่อนภารกิจ AHRDA (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวบุปผา สุวรรณวรังกุล ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน :

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕

คณะอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ได้จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ พัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์ไทยให้มีมาตรฐานสมรรถนะในระดับโลก

พันธกิจ

๑. เพิ่มผลิตภาพและยกระดับแรงงานไทยให้มีคุณภาพสูง

๒. บูรณาการการผลิตทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานอย่างเป็นเอกภาพและเพียงพอต่อความต้องการ

๓. พัฒนาฐานข้อมูลและสร้างเครือข่ายพัฒนาแรงงานที่มีประสิทธิภาพรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม

๔. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และกำลังแรงงานรองรับ AEC เพื่อการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมของโลกในอนาคตอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๓

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลัก คือ

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนากำลังแรงงานให้มีสมรรถนะในระดับมาตรฐานสากล

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานวิชาชีพ/มาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานสมรรถนะ

๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานของตลาดแรงงานและความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานและการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. จัดตั้งสถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลางและสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

สถาบันพัฒนาทรัพยากรบุคคลระดับกลางและสูงในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่

ยานยนต์

ภารกิจสำคัญ

๑. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประกอบด้วย

๑.๑ หลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เน้นการฝึกด้านความปลอดภัยและความรู้พื้นฐาน ๑๒ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรสำหรับพนักงานที่มีประสบการณ์ เน้นการฝึกตามความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒๐ หลักสูตร

๑.๓ หลักสูตรสำหรับหัวหน้างาน เน้นการบริหารจัดการ ๑๗ หลักสูตร

๑.๔ หลักสูตรเพิ่มเติมด้าน Engineering ๑๗ หลักสูตร

๒. แผนแม่บทในการดำเนินงานของสถาบัน AHRDA ปี ๒๕๕๘ -๒๕๖๒

ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

๒.๑ จัดตั้ง AHRDA และสร้างแผนกลยุทธ์ระยะยาว

๒.๒ การฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๒.๓ การพัฒนาสมรรถนะของ Master Trainer

๒.๔ การปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานและหลักสูตรฝึกอบรมของ AHRDA

๒.๕ การปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและระบบการรับรองความสามารถของแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๒.๖ เป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๗ การนำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาทดสอบ

๒.๘ การทบทวนแผนกลยุทธ์ของ AHRDA

๒.๙ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการความต้องการแรงงานและการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการ สานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการและกิจกรรม สำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้าง โอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/๑๔๘๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ แจ้ง สพภ./ศพจ. รายงานผลการให้บริการ โดยให้ สพภ. รวบรวม/สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน แล้วนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำ ชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน มกราคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑) ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน	๑๙๐	คัน	รวมรายได้	๑๘,๓๔๐	บาท
๒) จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน	๑๓	ลิตร	รวมรายได้	๓๙๐	บาท
๓) ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๒๙๑	คัน	รวมรายได้	๓๓,๔๔๕	บาท
๔) ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๑๒	คัน	รวมรายได้	๓๙๐	บาท
๕) ช่างรถยนต์	จำนวน	๗	คัน	รวมรายได้	๒,๑๕๐	บาท
๖) ช่างเชื่อม	จำนวน	๓๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑๕,๒๓๐	บาท
๗) ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๑๐	ชิ้น	รวมรายได้	๗,๘๐๐	บาท
๘) ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๑๑	ชิ้น	รวมรายได้	๔,๒๐๐	บาท
๙) ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	จำนวน	๑๘	เครื่อง	รวมรายได้	๙,๒๓๖	บาท
๑๐) ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน	๒	ชิ้น	รวมรายได้	๒,๐๕๐	บาท
๑๑) ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	๓	เครื่อง	รวมรายได้	๓๐๐	บาท
๑๒) ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๑๓	เครื่อง	รวมรายได้	๗๐๐	บาท
๑๓) ยืมชุดประแจบล็อก	จำนวน	๒	ครั้ง	รวมรายได้	๒๐	บาท
๑๔) ยืมหินเจียร์	จำนวน	๒	ครั้ง	รวมรายได้	๔๐	บาท
๑๕) ยืมสว่านไฟฟ้า	จำนวน	๔	ครั้ง	รวมรายได้	๑๖๐	บาท
๑๖) ยืมตัวดูดตุลลีย์	จำนวน	๒	ครั้ง	รวมรายได้	๔๐	บาท
๑๗) ยืมตู้เชื่อมไฟฟ้า	จำนวน	๑	ครั้ง	รวมรายได้	๕๐	บาท
๑๘) ยืมปั้มลม	จำนวน	๑	ครั้ง	รวมรายได้	๑๐	บาท
๑๙) ซ่อมรถไถนา	จำนวน	๔	คัน	รวมรายได้	๒๐๐	บาท

๒๐) ตัดชุดพลະให้โรงเรียน	จำนวน ๕๐ ชุด	รวมรายได้ ๑๗,๕๐๐ บาท
๒๑) บริการตัดผม	จำนวน ๑๘๔ คน	รวมรายได้ ๘,๑๐๐ บาท
๒๒) ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน ๑๑ ชุด	รวมรายได้ ๓๖๐ บาท

กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะแนวอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมระบบไฟฟ้าสาธารณะ บริการตัดเย็บเสื้อผ้า ย้ายสายเมน ซ่อมตู้ควบคุมไฟฟ้า บริการสีข้าวชุมชน ฯลฯ รายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงินจำนวน ๑๒๐,๗๑๑ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายส่งเสริมบทบาท ภารกิจ ของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันให้ขยายผลมากขึ้น เป็นศูนย์รวมของช่างทุกประเภทเพื่อสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ขึ้นทะเบียนช่างสาขาต่างๆไว้ เป็นสมาชิกของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน แล้วแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรวบรวมและดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะกรรมการและเลขาธิการและกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวมและส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในเดือนมกราคม ๒๕๕๘ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือนมกราคม ๒๕๕๘ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓๙๔ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๔๐ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๗๗๕ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๘๕๕ คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓๐๑ คน

๙. สพก. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๕๙ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๖๗๒ คน
๑๐. สพก. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๔๓ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๔๕๙ คน
๑๑. สพก. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน
๑๒. สพก. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๕๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๑,๑๓๗ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้าง ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นอาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการงาน การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ ธุรกิจ และ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการใช้งานระบบรายงานความก้าวหน้าโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๔๐๖ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทดลองการใช้งานระบบฯ

๒. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการ จำนวน ๙๐๑ คน

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแผนการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ของคณะทำงานติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๓.๑ รองอธิบดี (นายสิงหนเดช ชูอำนาจ) รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

๓.๒ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม (นายสุภพ ปิงตา) และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในพื้นที่เขตตรวจราชการตามพื้นที่จังหวัด เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และเขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน

๓.๓ ผู้ตรวจราชการกรม (นายเสถียร พจนโพธิ์ศรี) และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในพื้นที่เขตตรวจราชการตามพื้นที่จังหวัด เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา นครนายก ปราจีนบุรี สมุทรปราการ สระแก้ว เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี และเขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย น่าน พะเยา แพร่

๓.๔ ผู้ตรวจราชการกรม (นายประทีป ทรงลายอง) และผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในพื้นที่เขตตรวจราชการตามพื้นที่จังหวัด เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี ยะลา สงขลา สตูล เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการดำเนินการโครงการดังกล่าว ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี และนครปฐม

๓.๕ ผู้ตรวจราชการกรม (นางพจนันท์ ทองวัฒน์) และผู้อำนวยการกองคลัง รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในพื้นที่เขตตรวจราชการตามพื้นที่จังหวัดเขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สุพรรณบุรี เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี ชลบุรี ตราด ระยอง เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด

๓.๖ ผู้ตรวจราชการกรม (ว่าที่ร้อยโทประมวล สุขสถิตย์) และเลขาธิการกรม รับผิดชอบติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการในพื้นที่เขตตรวจราชการตามพื้นที่จังหวัดเขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม มุกดาหาร สกลนคร เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี และรับผิดชอบกำกับดูแลพื้นที่ปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ขณะนี้คณะทำงานติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้เริ่มดำเนินการออกตรวจติดตามผลโครงการดังกล่าวแล้ว

๔. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดงานที่ ๑ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๔.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์

๔.๒ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๕. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

๕.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๕.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๕.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

๕.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี

๕.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๕.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น

๕.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

- ๕.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก
- ๕.๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง
- ๕.๑๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- ๕.๑๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา
- ๕.๑๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
- ๕.๑๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม
- ๕.๑๔ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๕.๑๕ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง
- ๕.๑๖ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ ผลการประเมินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในเบื้องต้น (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุติมา เหตานุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติให้กองแผนงานและสารสนเทศ ดำเนิน “โครงการประเมินผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ พ.ศ.๒๕๕๗” ระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่เดือน กรกฎาคม ๒๕๕๗ – พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือกองแผนงานฯ ที่ รง ๐๔๐๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และหนังสือที่ รง ๐๔๐๒/๐๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ โดยคาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการประเมินผล ดังนี้

๑) ทำให้ทราบปัญหา อุปสรรคและผลกระทบจากการประเมินผลโครงการฯ ซึ่งจะส่งผลให้แก้ไข ปัญหา อุปสรรคได้อย่างตรงจุดและสามารถนำเสนอแนวทางการปรับปรุงกระบวนการ รูปแบบการบริหารจัดการและการ จัดสรรทรัพยากรของโครงการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒) ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ กระบวนการขับเคลื่อนที่เหมาะสมและ รูปแบบการป้องกันปัญหาของการดำเนินการโครงการ ซึ่งจะทำให้การจัดทำโครงการ ในอนาคตมีความชัดเจนแล้วนำไปสู่ การปฏิบัติได้อย่างเกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

๓) บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการประเมินผลโครงการ สำหรับนำไปปรับใช้ประเมินผลโครงการในระยะต่อไปหรือโครงการอื่นๆในอนาคต

การประเมินผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๕๗ จะประเมินโดยพิจารณาจากวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

๑) เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบกิจการ/โรงงาน มีความรู้จากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกและ สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้อย่างยั่งยืน

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสำหรับเป็นต้นแบบ ของการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

๓) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/โรงงาน ที่เข้าร่วมโครงการฯสามารถลดการสูญเสียโดยลดต้นทุน ที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

๔) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ/โรงงาน ได้แนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการผลิตในโรงงานและลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการอื่นๆ

๕) เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้และทักษะในการวิเคราะห์/แนะนำสถาน ประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย

ในการประเมินผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน จำนวน ๘ ขั้นตอน ซึ่งมีผลการดำเนินงานจากเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๗ จนถึงเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ดังนี้

ขั้นตอนดำเนินงาน	ความคืบหน้า
๑. ศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง	แล้วเสร็จ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานประเมินโครงการฯ	แล้วเสร็จ
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักและวิธีการประเมินผล ขั้นตอนการดำเนินงาน การวางแผน การวางแผนรวบรวมข้อมูล การสำรวจ รวบรวม และการประมวลผลเพื่อการวิเคราะห์	แล้วเสร็จ
๔. กำหนดประเด็นและข้อมูลสำหรับการประเมินผล รวมทั้งเกณฑ์การประเมิน	แล้วเสร็จ
๕. จัดทำแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์	แล้วเสร็จ
๖. สำรวจข้อมูลภาคสนาม - สำรวจโดยคณะทำงานประเมินผลโครงการฯ - สำรวจจากการใช้แบบสอบถาม	แล้วเสร็จ
๗. วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘. สรุปผลและนำเสนอผลการประเมิน	

ข้อมูลประกอบการประเมินผล

๑) คู่มือปฏิบัติงานโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๒) แนวทางปฏิบัติของที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ซึ่งจัดทำโดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๓) คู่มือสำหรับผู้ควบคุมงานโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ซึ่งจัดทำโดยกองการเจ้าหน้าที่

๔) TOR ของแต่ละจังหวัด

๕) รายงานความคืบหน้าประจำเดือน

๖) รายงานผลการดำเนินงานของที่ปรึกษาฉบับสมบูรณ์

จากการประเมินผลโครงการฯ ในเบื้องต้นได้พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามโครงการฯ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒) ด้านกลุ่มเป้าหมาย

๓) ด้านองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ควบคุมงานและผู้เกี่ยวข้อง

๔) ด้านขั้นตอนการดำเนินงานของที่ปรึกษา

๕) ด้านการรายงานความคืบหน้าประจำเดือน

ซึ่งปัญหาและอุปสรรคที่พบจากการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ทั้ง ๕ ด้านดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินโครงการฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ แล้ว โดยมีรายละเอียดตามตารางที่แนบ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ การติดตามความก้าวหน้าโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จากระบบรายงานความก้าวหน้าโครงการฯ ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุตินา เหนือราษฎร์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณจำนวน ๖๗.๕ ล้านบาทเพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ โดยมีสาระสำคัญของโครงการฯ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต
- ๒) เพื่อให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียจากการผลิต/บริการเพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
- ๓) เพื่อให้สถานประกอบการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป
- ๔) เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบการ

๒. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) สถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงาน ๕๐ – ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง
- ๒) พัฒนาพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนพนักงานต่อแห่ง
๓. หน่วยงานรับผิดชอบ
 - ๑) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
 - กำหนดแผนการดำเนินงาน ควบคุม ติดตามผล และจัดทำคู่มือปฏิบัติการ
 - ๒) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
 - จัดทำคู่มือการให้คำปรึกษา
 - ๓) กองการเจ้าหน้าที่
 - จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำหรับเข้าร่วมในโครงการฯ
 - ๔) สำนักงานเลขานุการกรม
 - ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน
 - ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ แห่ง/ศพ.
 - จัดจ้างที่ปรึกษา กำกับดูแล/ติดตามผลของ สพภ./ศพจ. ในเครือข่ายและรายงานผลการดำเนินงาน
 - ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๖๕ แห่ง/ศพ.
 - กำกับดูแล/ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงาน
 - ๗) กองแผนงานและสารสนเทศ
 - ประเมินผลโครงการฯ

ทั้งนี้ทุกหน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรวบรวมเสนอกรมฯ ทุกเดือน

กองแผนงานและสารสนเทศได้ประเมินผลโครงการเพิ่มผลิตภาพฯ ปี ๒๕๕๗ ในประเด็นการติดตามผลการดำเนินการของโครงการจากกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการทราบว่า การรายงานความคืบหน้าของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ ที่เคยดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นการรายงานด้วยเอกสาร ทำให้เกิดความล่าช้าและไม่สามารถแสดงความคืบหน้าของการดำเนินงานให้เห็นเป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน และในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดก็มีปัญหาว่าต้องบรรยายในเชิงพรรณนา มีความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน อีกทั้งยังมีการเรียกรายงานผลซ้ำซ้อนทั้งจากหน่วยงานส่วนกลางและผู้บริหาร

กองแผนงานและสารสนเทศจึงได้ประสานกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบความต้องการในการใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และนำมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์และพัฒนาเป็นระบบรายงานความก้าวหน้าของโครงการฯ สำหรับอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรายงานผลการดำเนินงาน

๔.๙ แนวทางการปฏิบัติในกรณีมีทรัพย์สินทางราชการได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุ และภัยธรรมชาติ (สำนักงานเลขานุการกรม)

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขานุการกรม : จากกรณีที่มีภัยธรรมชาติไม่ว่าจะเป็นอุทกภัย วาตภัย หรือภัยธรรมชาติอื่นๆ ซึ่งเกิดขึ้นอย่างกะทันหัน ไม่สามารถป้องกันแก้ไขได้ทัน จนทำให้ทรัพย์สินของทางราชการ อาทิ อาคาร สถานที่ราชการ เครื่องจักร เครื่องมือ ครุภัณฑ์ ได้รับความเสียหาย หรือในกรณีที่รถยนต์ของทางราชการ ที่เดินทางไปราชการเกิดอุบัติเหตุ ทั้งมีคู่กรณีหรือไม่มีคู่กรณีก็ตาม ทำให้รถยนต์ของทางราชการได้รับความเสียหาย หรือในกรณีอื่นใดที่ทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย

ในกรณีที่เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการดังกล่าว ได้มีพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อหาผู้รับผิดชอบที่จะต้องชดใช้ให้แก่ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ได้รับความเสียหาย หรือในกรณีที่ทรัพย์สินของทางราชการได้รับความเสียหายอันเกิดจากเหตุสุดวิสัย ภัยธรรมชาติ อันไม่อาจป้องกันหรือแก้ไขได้ ก็ไม่มีผู้ใดต้องรับผิดชอบ หรือเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ใช้ความระมัดระวังตามควร แก่กรณี หรือเกิดจากความประมาทเลินเล่อของเจ้าหน้าที่ แต่มิได้เป็นความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ก็ไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้แก่ทางราชการแต่อย่างใด แต่ในทางปฏิบัติกรณีที่เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการ ยังมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังไม่ทราบแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าว หรือทราบแนวทางปฏิบัติแล้วแต่ยังดำเนินการไม่ถูกต้องครบถ้วนตามขั้นตอนของกฎหมาย ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือเจ้าหน้าที่ผู้นั้นอาจต้องรับผิดทางละเมิดได้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

สำนักงานเลขานุการกรมจึงขอเสนอแนวทางการปฏิบัติในกรณีที่เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าด้วยสาเหตุใด มาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๗ เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑ การดำเนินการตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๑ กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลาง ได้นำระบบประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนมาใช้ เพื่อเป็นกลไกสำคัญให้เกิดการผลักดันการเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกรมบัญชีกลางได้ส่งบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเกณฑ์การวัด ๔ ด้านประกอบด้วย ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน โดยประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการ คือ ด้านการเงิน ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์ประเมินผล จากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ได้แก่

(๑) การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ พิจารณา จากความสำเร็จในการเบิกจ่ายตามแผน (เกณฑ์ตามมติ ครม. และแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี)และการรายงานทางการเงินในระบบ CFO ของกรมบัญชีกลาง (ภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป)

(๒) การรายงานทางการเงิน พิจารณาจาก ๑) การบันทึกข้อมูลทางการเงินในระบบฐานข้อมูลเงินนอกงบประมาณ (CFO) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นรายงานประจำเดือนซึ่งต้องส่งภายในวันที่ ๑๐

ของเดือนถัดไป และ ๒) การจัดส่งรายงานการรับและการใช้จ่ายเงินฯเป็นรายงานประจำปีต้องจัดส่งภายใน ๔๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๑.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเกณฑ์การ

ประเมินผลที่กรมบัญชีกลางกำหนด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีข้อสั่งการให้สถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานผลการรับเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๒๘ ของทุกเดือน (หนังสือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๑๓/๐๗๗๔ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

(๒) จัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใน ๓ วันทำการของเดือนถัดไป (หนังสือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๑๓/ว ๒๑๐๙๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗)

๑.๓ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการประสานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินว่าจะเข้าตรวจสอบการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ในเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ขอให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดเตรียมงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน รวมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้เรียบร้อยภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ เนื่องจาก ยังมีหน่วยงานที่ยอดคงเหลือในรายละเอียดประกอบงบการเงินไม่ตรงกับยอดคงเหลือทางบัญชีจำนวน ๗ แห่ง และจัดส่งรายละเอียดประกอบงบการเงินไม่ครบถ้วน ๑๑ แห่ง ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้เร่งรัดดำเนินการและจัดส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

๑.๔ กระทรวงการคลังมีหนังสือที่ กค ๐๔๒๗/๔๔๐ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีก่อนเกี่ยวกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนไม่ผ่านการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (ระดับ ๓ ค่ะแนบ) ติดต่อกัน ๒ ปีบัญชี ซึ่งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับผลการประเมินปีบัญชี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗ ต่ำกว่าระดับ ๓ ติดต่อกัน ๓ ปี โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

ปีบัญชี ๒๕๕๕ ได้คะแนนประเมิน ๑.๗๘๙๐

ปีบัญชี ๒๕๕๖ ได้คะแนนประเมิน ๒.๐๙๓๑

ปีบัญชี ๒๕๕๗ ได้คะแนนประเมิน ๒.๕๔๑๘

ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องได้รับคะแนนประเมินผลการดำเนินงานระดับ ๓ ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด

๒. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการจัดสัมมนา เรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประมาณปลายเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ในหัวข้อ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๘ การดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอจัดตั้ง การดำเนินงาน และการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๗ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ การเร่งรัดแก้ไขปัญหานี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการดำเนินการตามข้อสั่งการและข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเกี่ยวกับดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑.ขอความร่วมมือให้จัดส่งรายงานตามข้อ ๒.๑ ภายในกำหนด และขอความร่วมมือหน่วยงานที่ยังจัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินของปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ไม่ครบถ้วนให้เร่งดำเนินการจัดส่งภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. ขอให้เตรียมการจัดทำประมาณการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่คาดว่าจะใช้จ่ายจริง ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๒ - ๔ หากมีเงินเหลือจ่ายให้รีบส่งคืนทุกสิ้นไตรมาสเพื่อกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการ ขออนุมัติกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานปรับแผนการใช้จ่ายเงินและปรับแผนในระบบ CFO เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดตามข้อ ๒.๑.๑ (๑)

๓. เนื่องจากการจัดสัมมนาในครั้งนี้มีความสำคัญเพราะจะเป็นการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานที่ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งหลายเรื่อง เชื่อมโยงกับตัวชี้วัดในระบบ ประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเชิญเจ้าหน้าที่จากสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเข้า ร่วมสัมมนาหน่วยงานละ ๒ คนจึงขอความร่วมมือจัดส่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานที่ได้รับผิดชอบในการดำเนินงานด้าน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมสัมมนา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

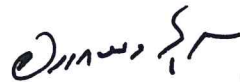
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



.....ผู้จดยางงานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)
เลขานุการกรม