



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง.๐๔๐๑/ก ๐๕๓๖

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด
เอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑.	หม่อมหลวงปทุมขริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒.	นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓.	นายสิงหนเดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔.	นายสุภาพ	ปิงตา	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๕.	นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรม
๖.	นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรม
๗.	ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรม
๘.	นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙.	นายสุชาติ	หลิมรัตน์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐.	นายอรุณพล	สุวัธนเดชา	เลขานุการกรม
๑๑.	นางสาวชุตินา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๒.	นายรำพึง	ธรรมเจริญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓.	นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๔.	นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๕.	นายอนุชา	ละอองพันธ์	แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๖.	นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗.	นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๘.	นายสุเมธ	โคจิจพลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๙.	นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๒๐.	นางอัญชนา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยแรงงาน)
๒๑.	นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๒.	นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๓.	นางสาวบุปผา	สุวรรณวรารากุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔.	นางเอี่ยมพร	โคจิจพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕.	นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๖.	นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗.	นายไพโรจน์	พาสพิษณุ	แทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๘.	นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๒๙.	นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๓๐.	นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๓๑.	นายจำเนียร	ขาวจันทร์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๓๒.	นายสุนทร	จันทร์เกตุ	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๓๓.	นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๓๔.	นายสวรรค์	กุลชนก	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น

๓๕. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๓๖. นายดำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๓๗. นายบรรทม	อมรพัฒนา	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๓๘. นายประสาร	ทศการ	แทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๓๙. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	แทนผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๐. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๔๑. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพ
๔๒. นายรัชชชัย	ไชยรินทร์	แทนผอ.สพน.เชียงใหม่
๔๓. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๔. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๕. นางภาวนุช	ฟุ้งลัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๖. นางคนึงนิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๗. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๘. นายชำนาญศิลป์	สุขยิ่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔๙. นางสาวประภาพร	ชุลีลิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๐. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๑. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๒. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๓. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๔. นางสาวอุษา	คงภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๕. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
๕๖. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	ผู้ตรวจราชการกรม	ติตราชการ
๒.		ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ว่าง
๓. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	ติตราชการ
๔. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๕. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. จ.ส.อ.ยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายเดช	พึ้งขยาย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นางสาวนัยนา	แช่ลัม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๙. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๐. นางสาวมานิตา	แก้วเรียน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นางสาวปวีรินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๑๓. นางสาวอุไรวรรณ	จันทร์ลอย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นางสาวอรรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวพิมพ์พร	แซ่ฮึง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม เร่งดำเนินการพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และประสานขอพระราชทานนามอาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ โดยขอให้มีความสมพระเกียรติด้วย

๒. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) บริเวณชั้น ๒ เป็นของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมีห้องฝึกอบรม การแนะนำการฝึกอาชีพ ฯลฯ และมอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกดำเนินการ ให้เรียบร้อย โดยมีรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) เป็นผู้กำกับดูแล

๓. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม และกองแผนงานแสะสารสนเทศ ร่วมหารือการรับข้อมูลจาก สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๖๙๔ เพื่อกระจายเรื่องแก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๕. มอบ สพภ./ศพจ. กรณีที่มีผู้สมัครเข้าฝึกอบรมในสาขาต่างๆ แต่ยังไม่สามารถเปิดฝึกอบรมได้ ขอให้แนะนำหลักสูตรที่สามารถเปิดฝึกได้ เช่น หลักสูตรคอมพิวเตอร์ หลักสูตรภาษา

๖. ความคืบหน้าโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ จะประชุมเพื่อพิจารณาให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานที่ถูกต้องตามกฎหมายมีชื่อปรากฏในกระทรวง คาดว่าจะเสนอคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยการนำเสนอครั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปรับบทบาทการทำหน้าที่ใหม่ ดังนี้ (๑) บทบาทในการเคลื่อนขับเคลื่อนนโยบาย (Policy Advisor) (๒) บทบาทการกำกับดูแล (Regulator) (๓) บทบาทส่งเสริม สนับสนุน (Facilitator) (๔) ดำเนินการฝึกเอง ได้แก่ พิจารณาหลักสูตรเพื่อลดหย่อนภาษี การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกและทดสอบให้น้อยลงหรือฝึกร่วมกับเครือข่ายที่จำเป็น

๗. สพภ./ศพจ. ได้มีความพร้อมในการดำเนินการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) สามารถดำเนินการได้ทันที

๘. ขอให้ สพภ./ศพจ. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานการศึกษา การจัดทำมาตรฐานเฉพาะ การอบรมผู้ทดสอบในภาคเอกชน

๙. ขอให้ สพภ./ศพจ. จัดเตรียมงบประมาณเพื่อรองรับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ในการร่วมมือ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับกลุ่มโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเซ็นทารา

๑๐. มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับปรุงข้อมูลการบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับภาครัฐและภาคเอกชน หรือหน่วยงานต่างๆ และแจ้งให้ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

๑๑. มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานกับหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน ที่มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมอบกองพัฒนาศักยภาพ แรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นหน่วยงานหลัก เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมหารือในการดำเนินการรองรับโครงการ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ้องค์ราชัน โดยมีรองอธิบดี (นายวิชัย คงรัตนชาติ) เป็นผู้กำกับดูแล

๑๒. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประสานความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการนวดไทย/สปา เพื่อสร้างมาตรฐานและความมั่นใจให้กับผู้รับบริการ ช่วงนอกฤดูท่องเที่ยว (Low Season)

๑๓. ขอให้ สพภ./ศพจ. นำหลักสูตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรองรับประชาคมอาเซียนที่ได้รับการอนุมัติแล้ว นำไปแนะนำให้กับภาคเอกชนและสถานประกอบการ

๑๔. มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เชิญ สพภ./ศพจ. เข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงการเตรียม ความพร้อมการรับรองหลักสูตร แนวทางการรับรองหลักสูตร สำหรับโครงการสหกิจศึกษาและทวิภาคี

๑๕. มอบรองอธิบดี (นายสิงห์เดช ชูอำนาจ) เข้าร่วมตรวจเยี่ยมกิจกรรมการฝึกและต้อนรับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีกำหนดมอบนโยบายแก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ พร้อมตรวจเยี่ยมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคเหนือ (จังหวัดเชียงใหม่) และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ และมอบ สล. ทำหนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ

๑๖. ขอให้ สพท./ศพจ. รายงานผลการดำเนินโครงการการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภายใต้การบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับสิงคโปร์โพลีเทคนิคอินเตอร์เนชั่นแนลและมูลนิธิเทมาเส็ก

๑๗. มอบสำนักงานเลขานุการกรม จัดหาเสื้อสีม่วงตราสัญลักษณ์ ในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสวมใส่ตลอดเดือนเมษายน ๒๕๕๘

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส

เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๑๕๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาสำนักงานเลขานุการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไขถือว่ารับรองรายงานประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - พฤศจิกายน ๒๕๕๗)
(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุตินา เหนาดนุรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - ธันวาคม ๒๕๕๗)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๑,๐๔๗,๘๑๔ คน ร้อยละ ๒๙.๑๐

๑. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ร้อยละ ๑๐๗.๐๙

๒. การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๔๔,๒๕๑ คน ร้อยละ ๓๖.๑๗

๓. การพัฒนาพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๒,๙๐๒ คน ร้อยละ ๔๑.๓๔

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๑,๐๐๐,๖๖๑ คน ร้อยละ ๒๘.๘๒

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลงาน ๕๘๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายทั้งปี
ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒,๒๔๐ คน ผลงาน ๒๐,๓๒๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๔๑๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด
กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒,๐๔๐ คน ผลงาน ๔๓,๘๓๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๒,๑๖๐ คน ผลงาน ๖,๗๑๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑ สาขา ผลงาน - สาขา ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๑๒๐ คน ผลงาน ๓๐๓ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๗๒๐ คน ผลงาน ๑,๔๓๕ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๗๒๐ คน ผลงาน ๑,๑๓๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
สู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒,๑๖๐ คน ผลงาน ๗,๔๖๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลงาน ๕,๖๓๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ผลงาน ๔,๘๖๔ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๓,๑๖๐ คน ผลงาน ๑๖,๒๗๘ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗๒๐ คน ผลงาน ๒,๙๐๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลงาน ๑,๓๑๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯ เติมน้ำมันสมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๔๐๐ คน ผลงาน ๑,๕๕๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเกิดใต้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน - แห่ง ไม่สามารถระบุผลการดำเนินการได้เนื่องจากไม่ได้กำหนดเป้าหมายรายเดือน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓๔๗,๑๕๒ คน ผลงาน ๑,๐๐๐,๖๖๑ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑๔๐ คน ผลงาน ๒,๒๗๙ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑๔๐ คน ผลงาน ๕๗๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๓,๗๐๐ คน ผลงาน ๘,๕๔๗ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน – สาขา ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗ หลักสูตร ผลงาน ๒ หลักสูตร ผลการดำเนินงานล่าช้ากว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม

เป้าหมาย ๓๔๑,๗๗๒ คน ผลงาน ๘๘๔,๓๖๒ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน – แห่ง ไม่สามารถระบุผลการดำเนินงานได้เนื่องจากไม่ได้กำหนดเป้าหมายรายเดือน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๔,๘๘๖ คน ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน ๗๙ แห่ง ผลการดำเนินงานเกินกว่าเป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

และ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ (กองคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘
สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๓๒.๐๐ % เบิกจ่าย ๒๐.๘๐ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๑.๒๐ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๐๙๑,๔๗๑,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๓๐๕,๘๖๑,๖๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๓๕,๐๔๑,๔๙๔.๔๘ บาท ร้อยละ ๒๐.๘๐
ผูกพัน ๘๕,๑๒๒,๘๖๒.๘๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๒๐,๑๖๔,๔๕๗.๓๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๔.๘๗
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๕๗๑,๓๐๗,๓๐๖.๖๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๗๘๕,๖๙๗,๑๔๒.๖๖ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๔๑,๔๗๑,๐๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๕๘๖,๙๖๙,๗๖๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๑,๙๕๒,๓๒๖.๓๙ บาท ร้อยละ ๑๙.๔๔
ผูกพัน ๒๘,๒๐๖,๗๔๘.๐๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๕๐,๑๕๙,๐๗๔.๓๙ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๑.๙๒
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๙๑,๓๑๑,๙๒๕.๖๑ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๔๖,๘๑๐,๖๘๕.๖๑ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๕๐,๐๐๐,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๐๘,๘๙๑,๘๔๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑๓,๐๘๙,๑๖๘.๐๙ บาท ร้อยละ ๒๒.๔๓
ผูกพัน ๕๖,๙๑๖,๒๑๔.๘๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๗๐,๐๐๕,๓๘๒.๙๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๘.๔๒
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๒๗๙,๙๙๕,๔๑๗.๐๕ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๓๘,๘๘๖,๔๕๗.๐๕ บาท

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘
สิ้นสุด ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๓๕.๒๑ % เบิกจ่าย ๒๓.๗๐ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๑.๕๑ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๘,๓๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๓๐๕,๘๖๑,๖๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๐๒,๐๔๙,๔๒๑.๑๑ บาท ร้อยละ ๒๓.๗๐
ผูกพัน ๘๕,๘๘๑,๔๕๑.๗๘ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๘๗,๙๓๐,๘๗๒.๘๙ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๗.๗๕

คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๕๓๐,๔๓๘,๓๒๗.๑๑ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๗๑๗,๙๓๐,๗๒๗.๑๑ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๕๒,๓๙๗,๙๖๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๕๙๖,๙๕๔,๗๖๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๗๖,๙๒๕,๘๖๓.๐๘ บาท ร้อยละ ๒๔.๐๓
ผูกพัน ๒๙,๓๙๐,๑๒๓.๕๕ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๐๖,๓๑๕,๙๘๖.๖๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๖.๕๘
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๕๖,๐๘๑,๙๗๓.๓๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๙๐,๐๓๘,๗๗๓.๓๗ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๖๕,๙๗๑,๒๔๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๐๙,๕๐๖,๘๔๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๕,๑๒๓,๕๕๘.๐๓ บาท ร้อยละ ๒๓.๓๑
ผูกพัน ๕๖,๔๙๑,๓๒๘.๒๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๘๑,๖๑๔,๘๘๖.๒๖ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๙.๑๕
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๖๘๔,๓๕๖,๓๕๓.๗๔ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๒๗,๘๙๑,๙๕๓.๗๔ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสุภาพ ปิงตา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม : แผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบที่ ๒ ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๕๘ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
มีแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานกับสำนักนายกรัฐมนตรีก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้คัดเลือกโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการ
เข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้คัดเลือกประเด็นการใช้อำนาจและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน จำนวน ๒ กระบวนงาน ได้แก่

- กระบวนงานที่ ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามคู่มือการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- กระบวนงานที่ ๒ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่
ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริต ที่อาจจะเกิดขึ้นตามกระบวนการที่ ๑ และกระบวนการที่ ๒
และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจราชการตามแผนการตรวจ
ราชการแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม: รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุม
ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส ดังนี้

๑. รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม นำข้อมูลจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงเว็บไซต์
สำนักงานเลขานุการกรม เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับทราบด้วยทุกครั้ง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม ได้นำรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละครั้ง
ลงเว็บไซต์สำนักงานเลขานุการกรมแล้วสามารถดูรายงานได้ที่ www.dsd.go.th/secretary

๒. เหยี่ยหรือเข็มที่ระลึกในโอกาสสำคัญต่างๆ

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม ในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา หากมีการผลิตเหยี่ยหรือเข็มที่ระลึกในโอกาสสำคัญต่างๆ ขอให้ประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดหา เพื่อนำมาจำหน่ายให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

๑. สำนักงานเลขานุการกรม ได้ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้บริหาร และอยู่ระหว่างจัดทำหนังสือถึงสำนักพระราชวัง เพื่อขอเข็มพระราชทาน เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

๒. กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สั่งจองเข็มที่ระลึกสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๔๐๐ ชุด ในราคาชุดละ ๓๐๐ บาท สามารถสั่งจองได้ที่สำนักงานเลขานุการกรม

๓. การสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม กองแผนงานและสารสนเทศ และกองการเจ้าหน้าที่ ทหารเรือเพื่อวางแนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก เช่น การมอบรางวัล เป็นต้น

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม กองแผนงานและสารสนเทศ และกองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ สำนักงานเลขานุการกรม จะดำเนินการจัดทำหนังสือเชิญกองแผนงานและสารสนเทศ และกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเรื่องดังกล่าว

๔. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับ ..) พ.ศ.

- มอบกลุ่มกฎหมายรายงานความคืบหน้าเรื่องการแก้ไขปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กลุ่มกฎหมาย ได้รายงานความคืบหน้าเรื่อง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน(ฉบับ ..) พ.ศ. ... ในระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานความคืบหน้าพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. โครงการแรงงานศิลป์ ๕

- มอบกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโครงการแรงงานศิลป์ ๕ ให้มีการจัดกิจกรรม เช่น การถือศีล การสวดมนต์ เป็นต้น โดยเชิญชวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๐๐๒๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง โครงการปฏิบัติธรรมและสวดมนต์ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ “พ่อของแผ่นดิน” ถึง สพภ./ศพจ. ศพร.กทม. และ สพน.เชียงใหม่ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยกิจกรรมในส่วนกลางจะดำเนินการในวันพฤหัสบดีที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ วัดพระราม ๙ กาญจนาภิเษก กรุงเทพฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://home.dsd.go.th/hr>

๖. คุณภาพของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดทำแนวทางเพื่อเพิ่มคุณภาพของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ ในไตรมาสที่ ๓ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

จะดำเนินการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีคุณภาพมากขึ้น พร้อมทบทวนการให้คะแนนการทดสอบในทักษะฝีมือแรงงานของผู้ทดสอบ ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดเตรียมงบประมาณปี ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำระบบการประกันคุณภาพด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๗. แผนการฝึกอบรมลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๘ ของสถานประกอบกิจการ

- มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหนังสือถึง สพท./ศพจ. ขอแผนการฝึกอบรมลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๘ ของสถานประกอบกิจการล่วงหน้า ที่จะส่งมาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองหลักสูตรของสถานประกอบกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหนังสือถึง สพท./ศพจ. เพื่อขอแผนการฝึกอบรมลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๘

๘. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ

- มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประสานกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ นำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ จัดทำเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (KPI)

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/๐๐๔๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ร่างตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับกรม และหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ รายงานผลการดำเนินงานที่มีความโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๘.๖๖% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาสแรก

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๒๑.๕๒% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาสแรก

นายจำเนียร ขาวจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๑๙.๓๓% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาสแรก

นายสุนทร จันทร์เกตุ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๒๙ % และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๑๗.๐๖% และการเบิกจ่ายตามโครงการ

เพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดงานที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายสุวรรณค์ กุลชนก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๒๔.๓๙% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๓๔.๑๑% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และ ๓ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายดำริห์ เวียงเพิ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๒๔.๑๓% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาสามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายบรรทม อมรพิพัฒน์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๑๙.๘๖% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายประสาร ทศการ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๒๑.๓๘% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายวิเชียร เศตจันถุญช์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ประมาณ ๒๖.๒๗% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

นายเจริญ ยิ่งล้ำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สงขลา : รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘ สถาบันฯ เบิกจ่ายได้ ๓๐.๖๒% และการเบิกจ่ายตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ สถาบันฯ อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ สามารถเบิกจ่ายได้ทันในไตรมาส ๒

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายจรัสรัตน์ สุวรรณวัฒน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำหรับผู้อำนวยการสถาบันภาค/ศูนย์) ซึ่งระบบการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานมีทั้งหมด ๗ มาตรฐาน ๓๐ ข้อกำหนด กำหนดคะแนนตามค่าเป้าหมาย ๖ เดือนหลัง (รอบ ๒/๒๕๕๗) ดังนี้

- ๑. คະແນນ ທຳໄດ້ ໑໖-໑໗ ຂໍ້ກຳນົດ
- ໒. ຄະແນນ ທຳໄດ້ ໑໘-໑໙ ຂໍ້ກຳນົດ
- ໓. ຄະແນນ ທຳໄດ້ ໒໐-໒໑ ຂໍ້ກຳນົດ
- ໔. ຄະແນນ ທຳໄດ້ ໒໒-໒໓ ຂໍ້ກຳນົດ
- ໕. ຄະແນນ ທຳໄດ້ ໒໔ ຂໍ້ກຳນົດຂຶ້ນໄປ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๕/ว ๑๔๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ แจ้งให้ สพภ./ศพจ. จัดส่งเอกสารการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงานรอบ ๖ เดือนหลัง รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๗ ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ และหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๕/ว๔๐๒๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ให้ตรวจสอบคะแนน ผลการปฏิบัติงานและถ้าขออุทธรณ์ผลคะแนนการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก สรุปการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของงานสำหรับ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รอบ ๒ ประจำปี ๒๕๕๗ ดังนี้

- สพภ./ศพจ.	ทำได้ ๕ คະແນນ	๒๔	ข้อกำหนดขึ้นไป	จำนวน ๕๙ แห่ง
- สพภ./ศพจ.	ทำได้ ๔ คະແນນ	๒๒ - ๒๓	ข้อกำหนด	จำนวน ๓ แห่ง
- สพภ./ศพจ.	ทำได้ ๓ คະແນນ	๒๐ - ๒๑	ข้อกำหนด	จำนวน ๙ แห่ง
- สพภ./ศพจ.	ทำได้ ๒ คະແນນ	๑๘ - ๑๙	ข้อกำหนด	จำนวน - แห่ง
- สพภ./ศพจ.	ทำได้ ๑ คະແນນ	ต่ำกว่า ๑๗	ข้อกำหนด	จำนวน ๗ แห่ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานความคืบหน้าพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

(กลุ่มกฎหมาย)

นางวรวรรณ ภาปราชาญญู ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย : กระทรวงแรงงานเสนอร่างพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติ หลักการร่างพระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาแล้ว เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ และคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีมติเห็นชอบให้นำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นวาระแรก เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ และผ่านวาระ ๒-๓ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. สมควรให้ประกาศใช้เป็นกฎหมาย ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ปัจจุบัน พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยจะมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (มีผลใช้บังคับวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘)

หลักการ

เป็นร่างกฎหมายที่ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อกำกับดูแล สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือ

รับรองความรู้ความสามารถ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทำหน้าที่ประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และให้นายทะเบียนมีอำนาจควบคุมการดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๓) กำหนดโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และให้นายทะเบียน มีอำนาจในการเปรียบเทียบ

ความคืบหน้าในการดำเนินการเพื่อเตรียมการรองรับการมีผลใช้บังคับของกฎหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้กลุ่มกฎหมายจัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการรองรับร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. จำนวน ๕ ครั้ง นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีเป็นประธานในการประชุม โดยมีความคืบหน้าดังต่อไปนี้

(๑) การออกกฎหมายลำดับรอง จำนวน ๒๐ ฉบับ

ความคืบหน้า กลุ่มกฎหมายดำเนินการยกร่างกฎหมายลำดับรองไว้เรียบร้อยแล้ว โดยกลุ่มกฎหมายได้ประสานกับกลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบว่าคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงานไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี จึงยังไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ที่มีขึ้นในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายลำดับรอง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(๒) การกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ และอัตราค่าธรรมเนียม ในการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ

ความคืบหน้า สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดทำรายชื่อสาขาอาชีพ จำนวน ๙ สาขาอาชีพ แยกเป็น ๓ กลุ่มอาชีพ ได้แก่ กลุ่มช่างไฟฟ้า กลุ่มช่างอุตสาหกรรม และกลุ่มยานยนต์โดยตั้ง คณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยผู้เชี่ยวชาญและผู้เกี่ยวข้องในกลุ่มอาชีพนั้น พิจารณาว่าจะเสนอให้ประกาศกำหนดสาขา อาชีพใดเป็นอันดับแรก และให้พิจารณากำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการประเมินในแต่ละสาขาโดยให้คณะทำงานพิจารณา ให้ได้ข้อสรุปภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๘

(๓) การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมผู้ประเมิน

ความคืบหน้า อยู่ระหว่างการดำเนินการของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(๔) คำสั่งแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ความคืบหน้า กลุ่มกฎหมายได้ยกร่างคำสั่งไว้เรียบร้อยแล้ว รอเสนอคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พิจารณาต่อไป

(๕) การจัดวางระบบฐานข้อมูลต่างๆ เช่น การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว สถิติผู้ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ศูนย์ประเมินและ ผู้ประเมินที่ไม่มีใบอนุญาต ผู้ประกอบอาชีพที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สถิติการเปรียบเทียบปรับ) รายงานผล การประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ

ความคืบหน้า กองแผนงานและสารสนเทศดำเนินการจัดทำแผนผังการวางระบบฐานข้อมูล ตามที่กำหนดในกฎหมาย จำนวน ๑๐ ระบบ อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาให้เกิดความสมบูรณ์ต่อไป

(๖) การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กฎหมาย

ความคืบหน้า สำนักงานเลขาธิการกรมโดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้จัดทำแผนการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์กฎหมายไว้แล้ว โดยแบ่งเป็นการประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร (ผู้ประกอบอาชีพ องค์กรอาชีพ สถานประกอบการ กิจกรรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง) ผ่านทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต เอกสารเผยแพร่อื่นๆ และในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ที่จะดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการจัดฝึกอบรมสัมมนาต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาททั่วประเทศ โดยถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้าง ที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้น อาจส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน การผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพแรงงานของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการปรับปรุงกระบวนการงาน การจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน รวมทั้งลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้รับงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงาน ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศซึ่งเป็นสถานประกอบการ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ ธุรกิจ และ ๑ กลุ่มอุตสาหกรรม

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการฯประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดงานที่ ๑ จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้
 - ๑.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ
 - ๑.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี
 - ๑.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี

- ๑.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา
- ๑.๕ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง
- ๑.๖ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี
- ๒. อยู่ระหว่างดำเนินงานงวดที่ ๒ และการเบิกจ่ายงวดงานที่ ๑ จำนวน ๑๐ แห่ง ดังนี้
 - ๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี
 - ๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น
 - ๒.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี
 - ๒.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก
 - ๒.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง
 - ๒.๖ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี
 - ๒.๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา
 - ๒.๘ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
 - ๒.๙ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม
 - ๒.๑๐ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์
- ๔. อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษา คือ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : โครงการ
 สานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการและกิจกรรม สำนักงาน
 ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา
 เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจ
 ที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้าง
 โอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง.๐๔๐๓/ว ๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือ
 ที่ รง ๐๔๐๓/ว๑๐๖๕๔ แจ้ง สพภ./ศพจ. รายงานผลการให้บริการ โดยให้ สพภ. รวบรวม/สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน
 แล้วนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำ
 ชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๗๗ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน	๓๒๙	คัน	รวมรายได้	๓๔,๕๖๐ บาท
๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน	๑๓	ลิตร	รวมรายได้	๓๙๐ บาท
๓. ซ่อมรถยนต์	จำนวน	๒	คัน	รวมรายได้	๒๕๐ บาท
๔. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๓๖๔	คัน	รวมรายได้	๓๒,๒๓๐ บาท
๕. เชื่อมเหล็ก	จำนวน	๓๐	ชิ้น	รวมรายได้	๗,๘๓๐ บาท
๖. ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๑๐	ชิ้น	รวมรายได้	๗,๘๐๐ บาท
๗. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๓๒	คัน	รวมรายได้	๒,๐๖๕ บาท
๘. ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	จำนวน	๙	เครื่อง	รวมรายได้	๓,๕๐๕ บาท

๙. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน	๑๖๙	ชิ้น	รวมรายได้	๓,๙๒๐	บาท
๑๐. ซ่อมท่อสูบน้ำ	จำนวน	๒	ท่อ	รวมรายได้	๓,๐๐๐	บาท
๑๑. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑,๐๐๐	บาท
๑๒. บริการตัดผม	จำนวน	๖๒	คน	รวมรายได้	๒,๐๐๐	บาท
๑๓. ติดตั้งโคมไฟเสาไฟฟ้า	จำนวน	๓๒	จุด	รวมรายได้	๓,๒๐๐	บาท
๑๔. เตาเผาถ่านประหยัดพลังงาน	จำนวน	๑	ชุด	รวมรายได้	๒,๕๐๐	บาท
๑๕. ยืมตู้เชื่อมไฟฟ้า	จำนวน	๒	ครั้ง	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๑๖. ยืมชุดประแจล็อก	จำนวน	๔	ครั้ง	รวมรายได้	๔๐	บาท
๑๗. ยืมหินเจียร์	จำนวน	๔	ครั้ง	รวมรายได้	๘๐	บาท
๑๘. ยืมสว่านไฟฟ้า	จำนวน	๓	ครั้ง	รวมรายได้	๑๒๐	บาท
๑๙. ยืมตัวคูด पुलเลย์	จำนวน	๑	ครั้ง	รวมรายได้	๒๐	บาท
๒๐. ซ่อมเครื่องเรือหางยาว	จำนวน	๓	เครื่อง	รวมรายได้	๓,๐๐๐	บาท
๒๑. ลูกหมวกคลุมผมสตรี	จำนวน	๑๐๐	ใบ	รวมรายได้	๒,๐๐๐	บาท
๒๒. ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน	๗๕	ผืน	รวมรายได้	๓,๐๐๐	บาท
๒๓. ผ้าปูโต๊ะ	จำนวน	๔	ผืน	รวมรายได้	๑,๐๐๐	บาท

๔. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมระบบไฟฟ้าสาธารณะ ล้างระบบประปา ซ่อมหน้าต่าง/มุ้งลวด ล้างท่อประปา ซ่อมท่อสูบน้ำ ซ่อมไถไถบั้งน้ำ ฯลฯ รายได้จากบริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๑๑๓,๖๑๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยสิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายราฟิง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขาธิการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ จึงขอสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ ดังนี้

๑. สพภ. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๓๙ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๙๓๒ คน
๒. สพภ. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๓๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๒,๖๔๘ คน
๓. สพภ. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๔. สพภ. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๕. สพภ. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๖. สพภ. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๗. สพภ. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๘. สพภ. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๑๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๓๖๒ คน
๙. สพภ. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๒๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๖๑๙ คน
๑๐. สพภ. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	จำนวน - ครั้ง	ผู้เข้าร่วม - คน
๑๑. สพภ. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๔ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๒๐๐ คน
๑๒. สพภ. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	จำนวน ๘๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม ๒,๒๑๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ แผนพัฒนาแรงงานสตรีตามกรอบประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC)

พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๕๙ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายร่ำพีง ธรรมเจริญ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : เสาสหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community- ASCC) มีเป้าหมายที่จะทำให้เกิดประชาคมอาเซียนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลางและเป็นสังคมที่รับผิดชอบเพื่อก่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและความเป็นเอกภาพในหมู่ประชาชาติและประชาชนอาเซียน โดยเสริมสร้างอัตลักษณ์ร่วมกัน สร้างสังคมที่เอื้ออาทรและแบ่งปัน ประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่และสวัสดิการของประชาชนที่ดีขึ้น ตอบสนองความต้องการของภูมิภาค ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยดำเนินกิจกรรมที่เน้นให้ความสำคัญกับประชาชนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจสำคัญคือ การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานโดยเฉพาะสตรี จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี ๒๕๕๖ พบว่า แรงงานสตรีในวัยทำงานคิดเป็น ร้อยละ ๔๕.๕ ของประชากรวัยทำงาน แรงงานสตรีในภาคเกษตรกรรม ร้อยละ ๔๒.๖ แรงงานสตรีในภาคที่ไม่ใช่เกษตรกรรม ร้อยละ ๔๗.๒ แรงงานสตรีในภาคบริการ ร้อยละ ๖๑.๑ แรงงานสตรีในภาคการศึกษา ร้อยละ ๕๙.๕ แรงงานสตรีในภาคการผลิต ร้อยละ ๕๔.๓ แรงงานสตรีในภาคการบริหารราชการแผ่นดิน ร้อยละ ๓๓.๐ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการที่จะมีกรอบหรือแผนการพัฒนาแรงงานสตรี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรม (ASCC)

การกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีในอนาคต จำเป็นต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ นโยบายรัฐบาล และแผนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงได้จัดทำวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานสตรี เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“แรงงานสตรีไทยมีศักยภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียนภายใต้การทำงานแบบบูรณาการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง”

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างและพัฒนากำลังแรงงานสตรีไทยให้มีศักยภาพสูง สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒. ส่งเสริมให้แรงงานสตรีไทยมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเกี่ยวกับแรงงานสตรีไทยให้มีประสิทธิภาพแบบบูรณาการ

เป้าประสงค์ (Goals)

๑. แรงงานสตรีไทยได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. แรงงานสตรีไทยมีทักษะฝีมือเหมาะสมกับภาคการผลิตและภาคบริการเมื่อประเทศเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)
๓. แรงงานสตรีไทยตระหนักคุณค่าของงาน (Decent Work)
๔. องค์กรและกลไกด้านแรงงานสตรีไทยในระดับต่างๆ มีความเข้มแข็งเป็นแกนหลักในระดับต่าง ๆ มีความเข้มแข็งเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีไทย

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจุดแข็งของแรงงานสตรีไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนผ่านการเสริมทักษะความรู้ และความสามารถตลอดจนผ่านการปรับทัศนคติ วิธีคิด และทักษะในการใช้ชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์ (ความต้องการการจ้างงาน) และอุปทาน (ลักษณะ/ทักษะ) ของแรงงานสตรีไทยทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานสตรีไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีไทยทั้งในและนอกประเทศ

สรุปสาระสำคัญของแนวทางตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจุดแข็งของแรงงานสตรีไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนผ่านการเสริมทักษะความรู้ และความสามารถตลอดจนผ่านการปรับทัศนคติ วิธีคิด และทักษะในการใช้ชีวิต

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ผลิตและพัฒนากำลังแรงงานสตรีไทย โดยผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นทักษะชีวิตและความรู้ในการประกอบอาชีพ
๒. เร่งจัดทำหลักสูตร/มาตรฐานฝีมือแรงงานที่เอื้อต่อแรงงานสตรี
๓. บริการการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนข้อมูลสารสนเทศเพื่อร่วมกันกำหนดเป้าหมายการผลิตแรงงานสตรีไทยให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
๔. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้มีการนำประสบการณ์ในการทำงานมาเทียบโอนเพื่อเข้ารับการศึกษาคือในระดับที่สูงขึ้นและส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพที่เน้นสมรรถนะในการปฏิบัติงานควบคู่กับการส่งเสริมให้แรงงานสตรีในสถานประกอบการมีพื้นฐานการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความสมดุลระหว่างอุปสงค์ (ความต้องการการจ้างงาน) และอุปทาน (ลักษณะ/ทักษะ) ของแรงงานสตรีไทยทุกภาคส่วน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงการจัดการฝึกอบรมให้มีความหลากหลายยืดหยุ่นสามารถปรับให้สอดคล้องกับสภาพและความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเพิ่มเนื้อหาสาระที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ โดยเฉพาะเรื่อง ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น
๒. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมทั้งภาครัฐและเอกชนมีบทบาทในการจัดการกำหนดทิศทางการพัฒนาแรงงานสตรีไทยมากขึ้น เพื่อสร้างทางเลือกที่มีความสอดคล้องกับศักยภาพและความพร้อมของแรงงานสตรีไทยในแต่ละพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายได้อย่างหลากหลายและเหมาะสม

๓. ใช้สื่อในการฝึกอบรมทุกรูปแบบให้กระจายสู่แรงงานสตรีไทยทุกกลุ่มเป้าหมายโดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสเช่น คนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล เป็นต้นรวมทั้งการพัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับแหล่งฝึกอบรมต่างๆ

๔. พัฒนา/จัดทำหลักสูตรที่เอื้อต่อสตรีเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของแรงงานสตรี

แนวทางการดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรีไทย

๒. พัฒนาบทบาทของคณะทำงานนโยบาย (ระดับภาค/จังหวัด) ในการกำกับเสนอความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของโครงการ และผลักดัน ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

๓. พัฒนาบทบาทของคณะทำงานปฏิบัติ (ระดับพื้นที่/ตำบล/เขต) ในการสร้างเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน และคุณภาพชีวิตของกลุ่มแรงงานสตรีในพื้นที่

๔. ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านสุขอนามัยและการสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

๕. สร้างความตระหนัก และการมีส่วนร่วมของผู้ว่าจ้าง เจ้าของกิจการในการพัฒนากระบวนการส่งเสริมสุขภาพความปลอดภัย และการจัดการสิ่งแวดล้อม

๖. ให้ความรู้เรื่องสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานให้แก่แรงงานสตรีไทย

๗. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

๘. มีระบบฐานข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอในเครือข่ายเพื่อการดำเนินงาน การประเมินผล การวางแผนงานให้เป็นไปได้ในทิศทางเดียวกัน

๙. พัฒนาเครื่องมือ คู่มือ หลักสูตร แบบประเมินต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับการทำงานส่งเสริมสุขภาพความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างเสริมความเข้มแข็งเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีทั้งในและนอกประเทศ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและกลไกสตรีทุกระดับโดยเฉพาะในระดับชุมชนเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์ และยั่งยืน

๒. สนับสนุนการทำงานเป็นเครือข่ายในกลุ่มแรงงานสตรี

๓. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่และส่งเสริมด้านการพัฒนาแรงงานสตรีไทย มุ่งเน้นภาคประชาชนเป็นหลัก โดยการจัดเวทีประชาคมของท้องถิ่นและเปิดโอกาสให้สตรีเข้าร่วมในเวทีต่างๆ

๔. พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานสตรีระดับต่างๆ ให้ความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน

๕. เร่งพัฒนาและสร้างบุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรเครือข่าย เพื่อให้มีความรู้ในการพัฒนาแรงงานสตรีไทย บทบาทหญิงชาย และประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาแรงงานสตรีไทย

๖. ส่งเสริมให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำงานในองค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีไทย

๗. จัดสรรงบประมาณและทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาโลกที่มีความเข้มแข็งในอนาคต

๘. สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาแรงงานสตรีแก่บุคลากรที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนงาน และจัดสรรทรัพยากร

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการส่งเสริม สนับสนุน ชี้แนะและดูแลองค์กรแรงงานสตรีในชุมชน ควรได้รับการคุ้มครอง ดูแล ให้สามารถทำงานได้อย่างมีเอกภาพ

๑๐. วางแนวทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาแรงงานสตรี ให้สามารถทำงานร่วมกัน ทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. เชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสตรีกับเครือข่ายอื่นๆ ในระดับภาคหรือจังหวัด เพื่อให้มีการติดตามและ ประเมินผล โดยมีคณะทำงานตั้งแต่ในระดับชุมชน ในระดับอำเภอ และในระดับจังหวัดเพื่อกำหนดดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

แนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาแรงงานสตรีตามกรอบประชาคมสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน (ASCC) พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ขอหารือคุณสมบัติผู้เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค

(สำนักพัฒนามาตรฐานแลทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบกรอบนโยบายและหลักเกณฑ์การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๖ ระดับภาค เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๔/๓๗๐๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้กรอบนโยบายและหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้แจ้งเวียนให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติและรับสมัครผู้เข้าแข่งขันระดับภาคแล้ว ต่อมาได้มีสถานศึกษาบางแห่งได้ขอให้มีการ ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติผู้เข้าแข่งขันตามข้อ ๔ โดยขอให้สามารถไปสมัครแข่งขันได้ทั่วประเทศ สำนักพัฒนามาตรฐานและ ทดสอบฝีมือแรงงานจึงขอหารือเพื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้เข้าแข่งขันดังนี้

๑. ให้คงแนวปฏิบัติเดิม หรือ

๒. แก้ไขคุณสมบัติ ข้อ ๔ ให้สามารถสมัครแข่งขันได้ทั่วประเทศ หรือ

๓. อื่น.....

มติที่ประชุม ลงมติว่า เห็นควรแก้ไขคุณสมบัติ ข้อ ๔ คือ ให้ผู้แข่งขันสามารถสมัครแข่งขันได้ทั่วประเทศ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๑๐ น.

ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอรรถพล สุวัจนเดชา)
เลขานุการกรม