



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๑๑๑๓๕

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนิน การจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปกรณ์
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๑. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๒. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	เลขานุการกรม	
๑๓. นางเอี่ยมพร	โคจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๔. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๕. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๖. นางสาวศศิธร	เลาหะวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๗. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๘. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๐. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยาการต้นแบบ	
๒๑. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๒. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๓. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๔. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๕. นายภุชดา	ปาโส	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๖. นายวันชัย	ดิชิตานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๗. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	
๒๘. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	

๒๙. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๐. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๑. นายพิสนธิ์	ชำชุด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๒. นายระชา	ศิลปชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๓. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๔. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๕. นายสุเมธ	โคจพิลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๖. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๗. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๘. นายธีรยุทธ	อุงทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๓๙. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๐. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๑. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๒. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๓. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๔. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๕. นายพงษ์พันธ์	เนตรมณี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๖. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๗. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๘. นางสาวนิมมวล	ศงสนันท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๔๙. นางสาวกิ่งก้อย	น้อยสะปุง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๐. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๑. นายปรีชา	แก้วเกื้อ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๒. นางธัญมณ	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๓. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๔. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๕. นายเลอพงษ์	แดงนิยม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๖. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๗. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

๕๘. นางสาว ...

๕๘. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๕๙. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๐. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๑. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๒. นายพลุโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๓. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๔. นายฉัตรชัย	ภู่อำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๕. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๖. นางสาวมานัส	ลาติวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๖๘. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๖๙. นายชรินทร์	แสนศักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๐. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๑. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๒. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๓. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๔. นายปราโมทย์	พากพลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๕. ร้อยเอกทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๖. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๗. นายสุนทร	แก้ววิฬา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๗๘. นายวุฒิไกร	เครืออยู่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๗๙. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๐. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๑. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๒. นายสุขเล็ก	อัครรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๓. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๔. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๕. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๖. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๗. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๘๘. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๘๙. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๐. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

๙๑. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๒. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๓. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๔. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๕. นายสงกรานต์	เพิ่มถาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๖. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๗. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๙๘. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๙๙. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๐. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพานิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๑. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๒. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๓. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนากร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๔. จำเอกประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๕. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๖. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๗. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๐๘. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางสาวรัชตา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางพนัษย์มล	ฤทธิโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวกิริมา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเฟื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวสิทธิินาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวสุปราณี	เหลืองรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางเยาวลักษณ์	ตั้งบุญญะศิริ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๖. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๗. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์นภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๒๘. นางสุทัศน์ี	สืบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๙. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๐. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๑. นายธนวนัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๒. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๕. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๖. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทาระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายชาญชัย	มอดเม็ด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวพิมลรัตน์	สายจันทดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๕. นายวัชระ	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๖. นายฤชดา	หมัดป้องตัว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๗. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๘. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๙. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒๐. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอาคม	วงศ์สมุทร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายพงศ์พันธ์	ตั้งกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายนที	ราชฉวาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาววรวัลย์	วิรัชพัฒน์เมธ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางเอื้อศิริ	เสริมเจริญกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๙. นางสาว ...

๙. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวกมลวรรณ	กวีรัตน์ธนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวช่อทิพย์	กองสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ส ๑
๑๓. นายอัสนี	พิชญณกาญจน์	นักประชาสัมพันธ์
๑๔. นายธนเดช	สายวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวอรรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นายสุรชัย	วิริยธิปัติย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๐. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๑. นางสาวมนธิรา	วัชรสุกาญจน์	ที่ปรึกษาโครงการฯ
๒๒. นายตรีชาย	อนวงศ์เจริญ	ที่ปรึกษาโครงการฯ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระก่อนการประชุม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการสนับสนุนจากกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน ในการติดตั้งแผง Solar Cell เพื่อทดแทนพลังงานไฟฟ้าบริเวณตลาดฟ้าของอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นจำนวนเงิน ๗,๘๑๒,๐๐๐ บาท ดร.มนธิรา วัชรสุกาญจน์ ที่ปรึกษาโครงการชี้แจงว่า ปัจจุบันมีการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิต ๑๒๕ กิโลวัตต์ เป็นที่เรียบร้อยแล้วทางผู้รับเหมา มีการติดตั้งระบบ Solar Cell แล้วเชื่อมต่อมาที่ระบบไฟฟ้าของแอร์ที่ชั้น ๑๐ ในกรณีที่ชั้น ๑๐มีการใช้เครื่องปรับอากาศหรือไฟฟ้า พลังงานไฟฟ้าจาก Solar Cell จะถูกนำมาใช้ก่อน แต่ถ้าเกิดไม่มีการใช้ไฟฟ้าในชั้น ๑๐ไฟฟ้าก็จะไหลลงไปที่ตู้ควบคุมไฟฟ้าที่ชั้น ๒ จากนั้นก็จะไล่ไปที่ชั้นอื่นๆที่มีการใช้ไฟฟ้าที่ใกล้ที่สุดก่อน คาดการณ์ว่าการผลิตไฟฟ้าที่จะเกิดจาก Solar Cell ดูเป็นรายปี หน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ประมาณ ๑๘๖,๗๐๗ kWh/ปี รายเดือนหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ ประมาณ ๑๕,๕๕๙ kWh/เดือน รายวันหน่วยไฟฟ้าที่ผลิตได้ประมาณ ๕๑๑ kWh/วัน ผลการประหยัดเฉลี่ยทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประหยัดค่าไฟฟ้าได้ประมาณ ๖๘๓,๘๕๗ บาท/ปี แผง Solar Cellจะมีอายุเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ ๒๕ ปี ก็จะมีการเสื่อมสภาพไปเรื่อยๆ ซึ่งทางผู้ผลิตก็จะให้การรับประกันการผลิตภายใน ๒๕ ปี ไม่ควรจะต่ำกว่า ๘๐ % ของการผลิต

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน) ติดตามภารกิจประชุมร่วมอยู่กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงมอบหมายให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นางถวิล เพิ่มเพียรสิน) ปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน โดยเว้นระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระ ...

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒**

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๖๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ (สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า จากการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระสืบเนื่อง ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. จัดทำมาตรการแนวทางการดำเนินงานลดและคัดแยกขยะมูลฝอยและสร้างวัฒนธรรมการลดใช้ถุงพลาสติก สำนักงานเลขานุการกรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๕๐๓ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนให้หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการคัดแยกขยะและจัดส่งรายงานเป็นรายสัปดาห์มายังสำนักงานเลขานุการกรม

๒) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะบริเวณโรงลิฟต์ ชั้น ๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ ในการร่วมลดและคัดแยกขยะลดใช้พลาสติกหิ้วและกล่องโฟมบรรจุอาหาร เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์

๔) จัดตั้งถังแยกขยะ ๔ ประเภท ไว้ทุกชั้น ทั้งอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และอาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕) ขอความร่วมมือร้านค้าทุกร้านในกำกับดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒. รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการรวมทั้งหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีผลการดำเนินงาน คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ โดยบูรณาการร่วมกับ กรมการจัดหางานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑) เน้นแนวอาชีพ ทดสอบความถนัด สสำรวจความต้องการทำงาน หรือฝึกทักษะอาชีพ ประมวลผลข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพ สสำรวจและชี้แจงตำแหน่งว่าง ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน โดยเชิญนายจ้าง สถานประกอบการ เข้าร่วม

๒) ดำเนินการ ...

๒) ดำเนินการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

๓) ติดตามประเมินผล การมีรายได้ มีงานทำของทหารเกณฑ์หลังจากปลดประจำการ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย ๒,๔๐๐ คน สำเร็จการฝึกอบรม จำนวน ๑,๖๙๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓. พัฒนาปรับปรุงระบบการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการโดยแบ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและหน่วยงานร่วมบูรณาการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีผลการดำเนินงาน คือ ได้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการโดยแบ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและหน่วยงานร่วมบูรณาการเรียบร้อยแล้ว สามารถดูรายงานได้ในระบบ Datacenter ระบบรายงานผลการปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ หรือ <http://idev.dsd.go.th/report>

๔. ติดตามการจัดซื้อจัดหาครุภัณฑ์ที่มีคุณสมบัติตรงกันให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ กองบริหารการคลัง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ได้ดำเนินการติดตามการจัดซื้อ จัดหาครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ

๕. การดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ โดยให้ประสานจำนวนเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมใหม่จากกระทรวงการคลังโดยจะเป็นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะของกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานต่อไป กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑) กระทรวงการคลังกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมใหม่ เฉพาะของกระทรวงแรงงานเพื่อเตรียมพร้อมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๗๐,๑๖๗ คน

๒) กลุ่มเป้าหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังดำเนินการไม่เสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๘,๔๓๘ คน

๖. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในหัวข้อ

๑) เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมายตามไตรมาส

๒) ปรับเกณฑ์การพิจารณาผู้มีคุณสมบัติรับโล่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ประเมินตามโครงการที่กำหนด

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) งบประมาณ ๔๒,๙๙๗,๔๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๒๒๘ แห่ง
- ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๗๐,๐๐๐ คน (จากเดิม ๖๕,๐๐๐ คน)
- กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ

ตามเงื่อนไข มติ ครม.

- สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

- สถานประกอบการต้องเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๒๑๐ วัน

๗. ให้มีระบบ ...

๗. ให้มีระบบการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบ Datacenter ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสนเทศ มีผลการดำเนินงาน คือ ระบบรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบ Datacenter ศูนย์ข้อมูลฯ ได้ประสานงานกับกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ ศึกษาความต้องการของผู้ใช้ระบบฯ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการพัฒนาระบบฯ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินงาน คือ จัดทำรูปแบบรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อจัดทำระบบรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบ Datacenter ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำระบบดังกล่าว

๘. การรับและจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ขอให้กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามเวลาที่กำหนด กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินงาน คือ

๑) เงินนอกระบบ ได้ประสานงานกับกองบริหารการคลังเกี่ยวข้องกับค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถดำเนินการจ่ายเบี้ยประชุมให้แก่คณะกรรมการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

๒) เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับและจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ดำเนินการรับเงินผ่านระบบ Krungthai Corporate Online จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

- รับชำระลูกหนี้ที่ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

- รับชำระหนี้ลูกหนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

- ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถที่จัดเก็บตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙. การพัฒนาหลักสูตรดิจิทัลและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เห็นเป็นรูปธรรม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีผลการดำเนินงาน คือ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลการดำเนินงานเริ่ม พ.ศ. ๒๕๕๒ - พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศมาตรฐาน และคุณสมบัติไปแล้วทั้งหมด ๒๗ สาขา

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มีผลการดำเนินงาน คือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนงานบูรณาการฯ ได้เตรียมดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมทักษะดิจิทัล ให้แก่ กำลังแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อออกแบบหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรดิจิทัล พัฒนาแพลตฟอร์มในการฝึกอบรม พัฒนาครูฝึก กลุ่มเป้าหมาย ครูฝึก ๑๒๐ คน กลุ่มแรงงาน ๑,๐๐๐ คน ผู้ประกอบการ ๕๐๐ คน นักเรียน นักศึกษา ๕๐๐ คน งบประมาณ ๒๒,๕๐๓,๓๐๐ บาท (ยี่สิบสองล้านห้าแสนสามพันสามร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ระหว่างเสนอขอรับงบประมาณ ทั้งนี้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาดิจิทัล อาทิ การออกแบบอินโฟกราฟิก การควบคุมกระบวนการผลิตผ่านระบบเครือข่าย ระยะเวลาฝึก ๑๘ ชั่วโมง และหลักสูตรการสร้างแอปพลิเคชันแอนดรอยด์โมบาย ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และนโยบายเน้นหนักของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผลการดำเนินงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมาย ๓,๘๒๔,๖๔๒ คน สามารถดำเนินการไปได้ ๒,๕๘๑,๐๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๔๘ แยกเป็นโครงการ/ผลผลิต ได้แก่

๑. ฝึกอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย ๘๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๕๔๒ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๙.๐๙ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๐.๐๕

๒. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป้าหมาย ๗๘๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๖๐ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๓๘.๐๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๘.๕๖

๓. เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต เป้าหมาย ๑๔,๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๖,๗๒๖ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๓๐.๕๒ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๔.๖๓

๔. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๑๔.๑๒

๕. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔,๒๓๒ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๑.๔๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๒๗.๕๒

๖. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม และบริการ เป้าหมาย ๕,๒๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๓,๒๖๑ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๓๘.๕๖ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๙.๙๘

๗. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย ๓๐,๗๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๔,๙๘๕ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๒๑.๘๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๒๓.๑๘

๘. เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๗๓๖ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๕.๘๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๙.๔๐

๙. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๕,๗๔๘ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๒๗.๐๖ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๒๘.๑๕

๑๐. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ๙ พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก เป้าหมาย ๖,๔๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๒,๔๓๘ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๑๘.๒๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๑๘.๓๓

๑๑. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๘๗ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๖.๖๖ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๗.๓๓

๑๒. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงฯ เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๙๘๙ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๓๒.๙๐ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๔๘.๑๘

๑๓. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๓,๗๐๐,๒๐๒ คน ดำเนินการแล้ว ๒,๕๒๓,๗๙๙ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๒๖.๖๐ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๔๐.๗๐

๑๔. ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๖,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๒,๓๓๒ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๓๗.๖๑ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๓๒.๖๑

๑๕. ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๘,๑๖๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔,๖๙๓ คน เบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๒๘.๑๐ เบิกจ่ายรวมผูกพันร้อยละ ๒๘.๙๐

โครงการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (Agenda Base) เป้าหมาย การดำเนินงาน จำนวน ๙๓,๙๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔๓,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๕ โดยแยกออกเป็น ๗ โครงการ ดังนี้

๑. Super Worker เป้าหมาย ๕๙,๓๐๐ คน ดำเนินการได้ ๒๐,๙๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๒๘

๒. EEC เป้าหมาย ๗,๘๘๐ คน ดำเนินการได้ ๓,๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๓

๓. ผู้สูงอายุและคนพิการ เป้าหมาย ๘,๗๒๐ คน ดำเนินการได้ ๕,๐๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๗๒

๔. ไปทำงานต่างประเทศ เป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน ดำเนินการได้ ๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๗

๕. ทักษะฝีมือผู้ต้องขัง เป้าหมาย ๔,๕๐๐ คน ดำเนินการได้ ๓,๐๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๗

๖. Safety Thailand เป้าหมาย ๖,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๕,๐๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๗

๗. พัฒนาแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย ๖,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ ๔,๘๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๓

ประธาน กล่าวว่า เนื่องจากโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ ๑๐๐% ซึ่งจะทำให้กรมมีการตัดงบประมาณของกรมฯ ได้ตามสัดส่วนที่กรมฯ ทำงานได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณ ขอให้ทุกท่านดำเนินโครงการแล้วเสร็จให้รีบเบิกจ่ายงบประมาณ ใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และขอให้เพิ่มข้อมูลในส่วนของจำนวนเงินงบประมาณในแต่ละโครงการเข้าไปใน รายงานนี้ด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กรมฯเบิกจ่ายได้ทั้งหมดจากวงเงิน ๑,๙๑๑,๐๐๐ ล้านบาท กรมฯดำเนินการได้ ๖๒๗ ล้าน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๔ ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐.๔๒% คาดการณ์กว่าเกิดจากงบลงทุนที่ได้รับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับงบประมาณ ๒๒๖ ล้าน กรมฯดำเนินการได้ ๓๔ ล้าน ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ คิดเป็น ๑๕% จากข้อมูลของหน่วยงานทั้งหมดที่เก็บข้อมูล หน่วยงานทั่วประเทศที่รับงบลงทุน คาดการณ์จากข้อมูลที่ส่งมาให้กองบริหารการคลัง เรื่องการดำเนินการจัดหา เรื่องสัญญาที่แล้วเสร็จ คาดว่าสิ้นเดือนมีนาคมจะเบิกจ่ายได้ ๓๐% ในส่วนของครุภัณฑ์อยากฝากผู้อำนวยการว่าสัญญาที่ทำอาจจะทำหลายรายการ แต่ขอให้ท่านคุยกับผู้ค้าว่าสามารถจะส่งรายการไหนได้ก่อนสิ้นเดือนมีนาคม อีกส่วนคือ สิ่งก่อสร้างที่สัญญาเลยสิ้นเดือนมีนาคม ขอเป็นลักษณะเร่งรัดการเบิกจ่ายเป็นรายงวด เราอาจจะเพิ่มขึ้นได้มากกว่าที่คาดการณ์ว่าเราจะเบิกจ่าย ๓๐%

การทำสัญญา ...

การทำสัญญา ตอนนี้มี ๗ หน่วยงาน ที่ยังไม่สามารถก่อนนี้ผูกพันได้ และก็ดูจากการดำเนินการประกวดราคา e-bidding ไม่สามารถทำสัญญาได้ทันภายในเดือนกุมภาพันธ์ วงเงินประมาณ ร้อยกว่าล้านบาท ได้แก่

- ๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร จัดซื้อครุภัณฑ์ ๑๖,๘๐๐,๐๐๐ บาท
 - ๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๔,๙๑๐,๕๐๐ บาท
 - ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๑,๑๙๒,๗๐๐ บาท
 - ๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง ๔,๓๐๑,๐๐๐ บาท
 - ๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระยอง จัดซื้อครุภัณฑ์ ๑๗,๑๘๔,๕๐๐ บาท
 - ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปรับปรุงสิ่งก่อสร้าง จัดซื้อครุภัณฑ์ ๑๔,๘๒๐,๐๐๐ บาท
 - ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น วงเงิน ๔๗,๔๐๐,๐๐๐ บาท
- รวมวงเงินทั้งสิ้น ๑๐๐ ล้านบาทเศษ

ประธาน กล่าวว่า ขอชื่นชมเจ้าหน้าที่แต่ละจังหวัดที่ให้ความใส่ใจในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ และขอให้แต่ละสพร./สนพ.เร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ในไตรมาสที่ ๒

ที่ประชุม รับทราบ และให้ผู้อำนวยการฯ เร่งรัดการเบิกจ่ายสัญญาเป็นรายงวด พร้อมมอบหมายผู้ตรวจราชการกรม เร่งรัด ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การประกวดรางวัลเลิศรัฐ และการประเมินองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสมศักดิ์ สุวพิทักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้มีหนังสือแจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ๒ เรื่อง คือ

๑) ดำเนินการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ผ่านระบบออนไลน์ ความคืบหน้าในการดำเนินการ คือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระบบราชการ ๔.๐ ระหว่างวันที่ ๙- ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ปริ้นส์ตัน กรุงเทพฯ โดยมีทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๓๕ คน ซึ่งในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินตนเอง และวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประเมินตนเองสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ในระบบของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ผลการประเมินตนเอง จาก ๕๐๐ คะแนน ได้ ๔๖๒.๒๑ คะแนน

๒) การสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ ใน ๓ สาขา ได้แก่ สาขาบริการภาครัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และสาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือแจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาส่งผลงานบริการที่มีความโดดเด่น เพื่อเสนอขอรับรางวัลดังกล่าว มีหน่วยงานเสนอผลงานเข้ามา จำนวน ๘ แห่ง ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ...

ระบบบริหารได้พิจารณาผลงานที่ขอรับสมัครรางวัลเลิศรัฐ ๒ หน่วยงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม และผู้ตรวจราชการกรม โดยแบ่งตามประเภทการสมัคร ดังนี้

๑) สาขาบริการภาครัฐ ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง ร้านช่างประชารัฐ

๒) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี เรื่อง การพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยียานยนต์แบบประชารัฐ

๓) สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมฯ เห็นชอบให้ประกวดหมวด ๑ การนำองค์การ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ซึ่งจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมการประกวดรางวัลเลิศรัฐ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ปริ๊นส์ตัน และเมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ส่งเอกสารการสมัครรอบที่ ๑ หมวดที่ ๑ ผ่านระบบออนไลน์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจะประกาศผลการพิจารณาขั้นตอนที่ ๑ การกลั่นกรองเอกสารการสมัครเบื้องต้น ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และหลังจากมีการประกาศผล กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการในเรื่องดังกล่าวอีกครั้ง

ประธาน กล่าวว่่า ขอให้ส่งเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถ เข้าร่วมประชุมฯ สัมมนาในแต่ละครั้ง และให้เจ้าหน้าที่จัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมฯ สัมมนาให้พร้อม โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้มอบหมาย

ที่ประชุม รับทราบ และให้ทุกหน่วยงานเพิ่มการประชาสัมพันธ์การใช้งาน Application และ website ร้านช่างประชารัฐ ให้มากขึ้น

๔.๒ มาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (No Copy) (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสมศักดิ์ สุวทันโก ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่าคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรการอำนวยความสะดวกและลดภาระแก่ประชาชน (การไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้จากประชาชน) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการระยะสั้น ผ่านระบบรายงานออนไลน์ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับเลือกให้เป็นหน่วยงานนำร่องโครงการการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ (No copy) เป็น ๑ ใน ๔๑ หน่วยงานทั้งหมดทั่วประเทศ เนื่องจากมีความพร้อม และมีบริการที่ให้บริการประชาชน แสดงผลข้อมูลบน CITIZENinfo Application ที่จะเปิดให้บริการประชาชน ในการดำเนินการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีหน่วยงานต่างๆในส่วนกลางที่ให้บริการประชาชนเข้าร่วมหารือ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. กรมได้ดำเนินการสำรวจ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศในความรับผิดชอบที่กำหนดให้ประชาชนต้องยื่นหรือส่งสำเนาเอกสารทางราชการออกให้มาประกอบการพิจารณา

๒. กรมมีการใช้สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ประชาชน มาประกอบการพิจารณาดำเนินการ โดยก่อนดำเนินการตามมติ ครม. จำนวน ๘๙ รายการ และหลังจากดำเนินการตามมติ คณะรัฐมนตรี จำนวน ๘๐ รายการ โดยจากการประชุม เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีการยกเลิกการใช้สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๗ รายการ ดังนี้

- ๒.๑ ฝึกอบรม ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชนวิทยากร
- ๒.๒ การรับสมัครสอบลูกจ้างชั่วคราว กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อและนามสกุล
- ๒.๓ การยืมขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน
- ๒.๔ บัตรเข้า-ออกกระทรวงแรงงาน ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน
- ๒.๕ การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน
- ๒.๖ การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน
- ๒.๗ การขออนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ยกเลิกสำเนาบัตรประชาชน

๓. รายการสำเนาเอกสารที่ต้องใช้ มีจำนวน ๑๒ รายการ แบ่งเป็นเอกสารของหน่วยงานอื่น จำนวน ๙ รายการ ประกอบด้วย บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนบ้าน ใบทะเบียนพาณิชย์ ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อและนามสกุล ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม วุฒิการศึกษา หนังสือรับรองนิติบุคคล ทะเบียนสมรสใบมรณะบัตร ซึ่งเอกสารเหล่านี้ ทางศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและสารสื่อสาร ได้มีหนังสือขอเชื่อมโยงข้อมูลเรียบร้อยแล้ว สำหรับเอกสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สามารถเรียกดูข้อมูลได้ ประกอบด้วย เอกสารรับรองเป็นองค์กรอาชีพ ใบรับรองการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งหน่วยงานที่ต้องใช้เอกสารดังกล่าว สามารถดูผ่านระบบ Datacenter โดยไม่ต้องร้องขอจากประชาชน และขณะนี้กลุ่มกฎหมายกำลังจัดทำประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง ยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ เมื่อประกาศฉบับนี้ออกมา กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะได้จัดทำแนวทางปฏิบัติต่อไป

๔. รายงานการจ่ายเงินของภาครัฐ National e - Payment โดยการรับเงินจากประชาชน ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากธนาคารกรุงไทย ยังไม่ได้มาติดตั้งเครื่อง EDC การจ่ายเงินให้ประชาชนดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ กรรมการ คณะทำงานของรัฐ ดำเนินการแล้ว ยกเว้น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน เช่น ค่าทางด่วน ค่าพาหนะ รวมทั้ง ค่าใช้จ่ายในการประชุม คือ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากกรมบัญชีกลางยังไม่มีระเบียบรองรับให้โอนเงิน

นอกจากนี้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ร่วมกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สํารวจการใช้เครื่อง Smart Card Reader ที่ได้รับจากกรมการปกครอง จำนวน ๒,๐๔๐ เครื่อง ซึ่งส่งให้กับหน่วยงานของกรมทั้งในส่วนกลาง และภูมิภาค หน่วยงานละ ประมาณ ๒๕ เครื่อง ซึ่งตอนนี้ทุกหน่วยงานไม่สามารถเรียกเอกสารทางราชการจากผู้รับบริการได้อีก เพราะจะทำให้ผิดต่อมติคณะรัฐมนตรี

ประธาน กล่าวว่ ให้ประกาศยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ทั้งหมด ให้เจ้าหน้าที่ทำสำเนาเอง รับรองสำเนาเอง

ที่ประชุม รับทราบ และให้กลุ่มกฎหมายและกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหารือร่วมกันในการจัดทำประกาศ เพื่อยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ทั้งหมด

๔.๓ การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสมศักดิ์ สุวพิทักษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการจัดแผนปฏิรูปองค์การของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยในด้านโครงการสร้างกรมฯ จะขอจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และขอจัดตั้งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดให้เป็นส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมฯ ได้มีคำสั่งตั้งคณะทำงานแบ่งส่วนราชการภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้มีการประชุมไปเมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติในหลักการว่าให้จัดทำแบบคำชี้แจงตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด ได้มีการมอบหมายให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแบบคำชี้แจง เมื่อทางกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับคำชี้แจงมา จึงได้หารือกับนางเยาวลักษณ์ ตั้งบุญญะศิริ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ถึงแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องการจัดตั้งเป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคว่าเป็นเรื่องที่ยากที่จะได้รับความเห็นชอบ เห็นว่าก่อนที่จะเสนอสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการควรมีแนวทางในการทำให้เป็นหลักการ ดังนี้

๑. เลือกจังหวัดในการทดลองดำเนินการอย่างน้อย ๔ จังหวัด ใน ๔ ภาค สำหรับทดลองจัดตั้งส่วนราชการประจำจังหวัด

๒. กำหนดภารกิจของส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นรายกิจกรรมและหาข้อมูลปริมาณงาน โดยเฉพาะงานส่งมอบบริการให้ประชาชนย้อนหลังอย่างน้อย ๓ - ๕ ปี

๓. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อกำหนดตัวแบบว่า ถ้าจังหวัด/อำเภอใดเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดและงานบริการประชาชนมีปริมาณมาก ก็ให้มีการจัดตั้งเป็นสำนักงานระดับจังหวัด/อำเภอ ถ้าปริมาณงานบริการประชาชนมีน้อย ให้มีสำนักงานประจำจังหวัด/อำเภอหนึ่ง แต่ให้รับผิดชอบในพื้นที่กลุ่มจังหวัด/อำเภอ

๔. ให้พิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงระบบและวิธีการดำเนินการในภารกิจนั้นว่าสามารถมอบหมายให้ผู้อื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเอกชน ดำเนินการแทนในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง หรือให้จังหวัด/อำเภอ ให้บริการประชาชนแทน เป็นต้น

๕. จัดหาบุคคลที่สามให้เข้ามาทำการศึกษา ออกแบบ วางระบบการทำงานและกลไกการบริหารในทุกมิติ ทั้งในเรื่องของนโยบาย ขั้นตอนการปฏิบัติ การติดตามประเมินผล เป็นต้น

๖. ดำเนินการตามรูปแบบที่กำหนด

๗. ประเมินผลการดำเนินการ

ประธาน กล่าวว่า เห็นชอบให้ดำเนินการตามแผนที่ผู้เชี่ยวชาญแนะนำต่อไป และให้มีแนวทางในการดำเนินการทำผลงานระดับชำนาญการพิเศษ ให้ขึ้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ โดยให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลไปหารือกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนถึงความเป็นไปได้

ที่ประชุม รับทราบ และให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารประสานงานกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการหารือกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในเรื่องการเพิ่มค่างานระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๔.๔ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วม ตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า กองแผนงานและสารสนเทศ ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยเชิญผู้บริหารจากส่วนกลาง และสพร./สนพ.เข้าร่วมประชุม มีการจัดทำทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมร่วม จุดมุ่งหมายองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ มีการแบ่งกลุ่มในการดำเนินการออกเป็นทั้งหมด ๕ กลุ่ม ซึ่งก็ได้ผลสรุปออกมาทั้ง ๕ กลุ่ม และเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้จัดประชุมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและตัวชี้วัด ตามแผนยุทธศาสตร์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้นมาอีกครั้ง มีผลการทบทวน ดังนี้

วิสัยทัศน์ ผลการทบทวน

“พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”

พันธกิจ ผลการทบทวน

๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม ผลการทบทวน

“มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่เรียนรู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย”

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (นพอ.) (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุณยรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก รายงานว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ดำเนินการแต่งตั้งพัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ (พรอ.) ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ที่ ๐๓๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก มอบนโยบายให้พัฒนาฝีมือแรงงานประจำอำเภอ เป็นตัวแทนผู้อำนวยการสถาบันฯ เข้าชี้แจงข้อราชการต่างๆ ในการประชุมประจำอำเภอ มีการร่วมประชุมประจำเดือน ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นหน่วยงานย่อยหน่วยงานหนึ่งให้ขึ้นกับนายอำเภอ มีการลงพื้นที่เพื่อ

ศึกษาและรวบรวมข้อมูลประจำอำเภอ รับฟังปัญหาพร้อมทั้งให้คำปรึกษาสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้แก่ประชาชน สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อความพร้อมในการดำเนินการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ และให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกดำเนินการนำร่องต่อไป

๔.๗ การติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ภายใต้๔.๗ การเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสู่แรงงานคุณภาพ (Super Worker) (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า เรื่องการเตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสู่แรงงานคุณภาพ (Super Worker) ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การฝึกอบรมภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับหนังสือจากกระทรวงแรงงาน สั่งการให้กรมฯดำเนินการแนวทาง มี ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑. ผู้ที่ผ่านการพัฒนาแล้ว แต่ยังมีรายได้ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปี ๒. ผู้เข้าร่วมมาตรการฯแต่ยังไม่ได้รับการพัฒนามีแนวทางการพัฒนาจากที่ประชุม มีการสรุปเบื้องต้น คือ ให้หน่วยงานฝึกอบรมใช้งบประมาณประจำปี

ประธาน กล่าวว่า ให้นำข้อมูลตัวเลขที่กระทรวงการคลัง ของกลุ่มผู้ที่ผ่านการพัฒนาแล้วแต่ยังมีรายได้ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปี และกลุ่มผู้เข้าร่วมมาตรการฯแต่ยังไม่ได้รับการพัฒนามีจำนวนเท่าไร เพื่อนำมาพิจารณา และดำเนินการต่อด้วยงบประมาณประจำปี เพราะว่ยังมีอีก ๔ กลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติมที่ยังไม่ได้ดำเนินการอีกเป็นจำนวนมาก

มติที่ประชุม รับทราบ และให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ นำข้อมูลกลุ่มเป้าหมาย/จำนวนเป้าหมายจากกระทรวงการคลัง มาประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๒ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

ประธาน กล่าวว่า ขอความร่วมมือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสอบถามความสามารถในการเพิ่มเป้าหมายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ปัจจุบันเงินในโครงการฯสามารถจ่ายเป็นค่าวิทยากรได้

ประธาน กล่าวว่า ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ไปจัดทำรายงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) โดยให้มีสูตรการคิดคำนวณในการลดการสูญเสียของกระบวนการผลิต

มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม รับทราบ และให้ทุกหน่วยงานพิจารณาทบทวนการเพิ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ แนวทางการปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการเลือกตั้งทั่วไป (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ได้มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการเลือกตั้งทั่วไป ในส่วนเกี่ยวกับการให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสังกัดของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นๆของรัฐ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เมื่อได้รับการร้องขอจาก คณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด หรือคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้ง

๒. ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในสังกัดทุกประเภท ทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๓. นับตั้งแต่มีพระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการทั่วไปจนถึงวันเลือกตั้ง การแต่งตั้ง (โยกย้าย) ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกประเภทและทุกระดับ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาเท่าที่จำเป็นเพื่อไม่ให้เกิดกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการเลือกตั้ง

๔. ให้ข้าราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐ ให้การสนับสนุนสถานที่ในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร รวมทั้งอำนวยความสะดวกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕. ให้หน่วยงานทุกฝ่ายตามข้อ ๔ สนับสนุนเกี่ยวกับสถานที่ปิดประกาศ และที่ติดแผ่นป้ายเกี่ยวกับการเลือกตั้งให้เพียงพอและเท่าเทียมกัน

๖. ให้มีการสนธิกำลังระหว่างทหาร ตำรวจ พลเรือน และอาสาสมัครด้านความปลอดภัย เพื่อให้การคุ้มครองประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง และเจ้าหน้าที่จัดการเลือกตั้งได้รับความปลอดภัย โดยเฉพาะพื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่ประชุม รับทราบ ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.

.....
(นายธนเดช สายวงษ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ