



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๖๓

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปกรณ์  
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง  
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลภวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๑. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๒. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	เลขานุการกรม	
๑๓. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๔. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๕. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๖. นางสาวมณี	หัตถุ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๗. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๘. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นางภารินี	หงษ์แพง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๐. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๑. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๒. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์бриษัทเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๓. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๔. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๕. นายกฤษดา	ปาโส	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๖. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๗. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๒๘. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	

๒๙. นายอนุชา ...

๒๙. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐. นางละอ	อสงไขยวัฒนกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๑. นางสาวอาภากร	ว่องเชตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๒. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๓. นายอาคม	คุ่มหมู่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๔. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๕. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๖. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๗. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๘. นางสาวสมลัักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๙. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๐. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๑. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๒. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๓. นางสาวสมจิตร	ทองสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๔. นายสมชาติ	สุภาวี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๕. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๖. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๗. นายนพดล	น้อยอุทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๘. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๙. นางสาวนิมนวล	ศงสนันท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๐. นายธีรเดช	ตรีทิพย์บุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๑. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๒. นายปรีชา	แก้วเกื้อ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๓. นางธัญมน	ชุตาภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๔. นายชาวฤทธิ	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๕. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา

๕๖. นายเลอพงษ์ ...

๕๖. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๗. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๘. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๕๙. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๐. นางสมพร	ขันตีโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๑. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๒. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๓. นายอำนาจ	คำฮ้อ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๕. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๖. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๗. นายชาติชาย	สุจินทร์หม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๘. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๖๙. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๐. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๑. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๒. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๓. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๔. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๕. นายปรามอทย์	พากพุลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๖. ร้อยเอกทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๗. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๘. ว่าที่ร้อยตรีจักรกฤษณ์	วิมลปัญญาธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๗๙. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๐. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๑. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๒. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์
๘๓. นายสุขเล็ก	อัศวรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๔. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๕. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๖. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๗. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๘. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๘๙. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๐. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

๙๑. นางจันทิรา ...

๙๑. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๓. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๔. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๕. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๖. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๗. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๘. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๙๙. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๐. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๑. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๒. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๓. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๔. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนากร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๕. จำเอกประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๖. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๗. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๘. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๐๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นางสาวจิตชญา	อัสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางสุรัชตา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเผื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาวสุปราณี	เหลื่องรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๕. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์ภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๖. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๗. นายสุภาพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๒๘. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๙. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๐. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)**

๑. นายสง่า	วงษ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๕. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายชาญชัย	มอดเม็ด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวพิมพ์รัตน์	สายจันทดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๕. นายวัชร	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางพันธ์ยมล	ฤทธิโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๗. นายกฤษดา	หมัดป้องตัว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๘. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๙. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒๐. นางสาวสิทธิินาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒๑. นางเยาวลักษณ์	ตั้งบุญญะศิริ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสุทัศน์	สีบวงศแพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายสุรินทร์	รอดพิบัติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายทวีศักดิ์	เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวถาวร	อาจแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายประดิษฐ์	ราชเดิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายนที	ราชฉวาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายพงศ์พันธุ์	ตั้งกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางสาวรวีชา	อินหัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

๑๐. นางสาวกมลวรรณ ...

๑๐. นางสาวกมลวรรณ	กวีรัตน์ชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นายพรรชยา	กุลวรรณาภรณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวยุพา	เดชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ส ๑
๑๔. นางสาวแสงดาว	นวลจันทร์	นิติกร
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวอรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นางสาวอรวรรณ	เชาว์คุณ	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๐. นายสุรชัย	วิริยธิปไตย	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๑. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๒. นายธนาวุฒิ	อุ้นจิตต์	พนักงานจ้างเหมาบริการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

#### วาระก่อนการประชุม

๑. พิธีมอบวัสดุอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือผู้ประสบภัย “พายุปาบึก” ให้กับทางจังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ประสบภัยให้กลับสู่สภาวะปกติ จำนวน ๒ บริษัท ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้มอบปูนซีเมนต์ใช้ในการก่อสร้าง จำนวน ๒,๕๐๐ ถุง หรือจำนวน ๑๐๐ ตัน มูลค่ารวม ๒๐๐,๐๐๐ บาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด ทองสุวรรณ ๒๕๖๐ ก่อสร้าง ได้มอบสีทาบ้าน จำนวน ๒๐ ถังใหญ่ พร้อมอุปกรณ์ มูลค่ารวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ได้นำไปมอบแก่จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อใช้ในการช่วยเหลือฟื้นฟูชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนต่อไป

#### ที่ประชุม รับทราบ

๒. การประกาศเจตนารมณ์ตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐเป็น ๑ ใน ๕ กิจกรรม มีวัตถุประสงค์ให้ภาครัฐทั่วประเทศมีการดำเนินงานกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนและภาคเอกชน โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการทั่วประเทศ พร้อมทั้งให้กำหนดมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยเป็นตัวชี้วัดผู้บริหารองค์การประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย เป็นตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ (Agenda Base) วัดหน่วยงานส่วนกลางทุกหน่วยงาน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจต่อนโยบายการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ด้านการนำองค์กรของผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ในการปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาล สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ตามมาตรการดังกล่าว

ประธาน ...

ประธาน : มอบเลขานุการกรมดำเนินการจัดทำมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยให้เป็นรูปธรรม

ที่ประชุม รับทราบ และสำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการจัดทำมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยให้เป็นรูปธรรม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๑๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม ปิงปองประมาณ ๒๕๖๒ และนโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ดำเนินการได้ในภาพรวม จำนวน ๑,๖๘๐,๘๐๘ คน จากเป้าหมายทั้งหมด ๓,๘๒๔,๖๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๙๕ เป้าหมายที่กำหนดไว้คือร้อยละ ๒๙.๖๔ ซึ่งสามารถดำเนินการได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ ในส่วนของรายโครงการ/ผลผลิตที่ดำเนินการยังไม่ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ได้แก่

๑. ฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๗.๕๐
๒. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๗.๐๕
๓. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ดำเนินการได้ ๒๙.๑๒
๔. เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ขณะนี้ยังไม่มีผลการรายงานผล ซึ่งคาดว่าผลจะรายงานในช่วงใกล้เสร็จสิ้นโครงการ
๕. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๒๕.๑๗
๖. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ๙ พื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ดำเนินการได้ ๒๔.๙๑
๗. พัฒนาศูนย์บริการด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๕๐ คน แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Data Center
๘. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต อยู่ระหว่างดำเนินการ

ในส่วนของโครงการอื่นๆ สามารถดำเนินการได้เกินเป้าหมายทั้งหมด คือ เกินกว่าร้อยละ ๒๙.๖๔

โครงการ ...

โครงการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดำเนินการได้ ๒๘,๔๘๘ คน จากเป้าหมาย จำนวน ๙๓,๙๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๓๔ โดยแบ่งออกเป็น

๑. Super Worker ดำเนินการได้ ๑๓,๙๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๔๕ แยกเป็น
  - กลุ่มยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๒,๗๒๕ คน
  - กลุ่มอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ จำนวน ๑๐,๗๓๐ คน
  - กลุ่มท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวฯ จำนวน ๓,๗๑๑ คน
  - กลุ่มการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ จำนวน ๙๓๖ คน
  - กลุ่มแปรรูปอาหาร จำนวน ๑,๖๗๓ คน
๒. EEC ดำเนินการได้ ๒,๒๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๘
๓. ผู้สูงอายุและคนพิการ ดำเนินการได้ ๒,๙๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๓
๔. ไปทำงานต่างประเทศ ดำเนินการได้ ๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๐
๕. ทักษะฝีมือผู้ต้องขัง ดำเนินการได้ ๑,๖๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๑๓
๖. Safety Thailand ดำเนินการได้ ๓,๓๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๓
๗. พัฒนาแรงงานนอกระบบ ดำเนินการได้ ๓,๖๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๓

ประธาน กล่าวว่า โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตัดผมสุภาพบุรุษแก่กำลังพลข้าราชการ ตำรวจ มีการฝึกอบรมจังหวัดละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน รวมเป็น ๑,๕๔๐ คน และโครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้จำนวน ๒,๔๐๐ คน ขอปรับเป้าหมายเป็นจำนวน ๕,๐๐๐ คน

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ในส่วนของทหารเรือ จะมีคณะกรรมการพัฒนาอาชีพทหารกองประจำการ กองทัพเรือ หากติดต่อประสานงานในการฝึกอบรมอาชีพร่วมกัน ก็จะสามารถเพิ่มเป้าหมายได้

ประธาน กล่าวว่า เรื่องการฝึกอาชีพแก่ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ขอให้ทุกหน่วยงานรายงานยอดเป้าหมายที่สามารถฝึกได้มายังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ หรือผ่านระบบสารสนเทศของศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยให้ทั้งสองหน่วยงานหารือ และปรับปรุงเรื่องระบบการรายงานยอดของทุกหน่วยงาน เพื่อดูยอดเป้าหมายรวมทั้งหมด ว่ายอดรวมสูงสุดสามารถถึง ๕,๐๐๐ คนหรือไม่ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับพื้นที่แต่ละจังหวัดที่มีค่ายทหารประจำการอยู่ด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ร่วมกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหารือ เพื่อปรับปรุงระบบรายงานยอดเป้าหมายการฝึกอบรมอาชีพแก่ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และหน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า กรมฯ ได้รับงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๙๑๑ ล้านบาทเศษ สำหรับงบประมาณในไตรมาสที่ ๓-๔ ได้จัดสรรไปยังจังหวัดเรียบร้อยแล้ว สำหรับการประเมินผล จะประเมินที่ไตรมาส ๒ คือ ต้องได้ร้อยละ ๕๔ ซึ่งจะมีผลเพียงแค่ ผ่านและไม่ผ่าน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สามารถ ...

สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๔๔๖ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๔ หากเทียบตามมาตรการ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ จะต้องเบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๓๕.๕๔ ฉะนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ไป ร้อยละ ๑๒.๒๐

การประชุมเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒ จังหวัด ปัจจุบัน กองบริหารการคลังได้รับข้อมูลเกือบครบถ้วนแล้ว เว้นจังหวัดชลบุรี ให้จัดส่งข้อมูลในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เนื่องจากจังหวัดชลบุรีมีการจัดงานเปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ในส่วนของกองบริหารการคลังจะตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับ และให้ทางหน่วยงานเซ็นกำกับ เพื่อจะนำมาปรับปรุงข้อมูลในระบบ GFMS ต่อไป

การส่งรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี ขณะนี้ทุกหน่วยงานได้ส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว เพียงแต่ข้อมูลที่หน่วยงานสรุปมา เมื่อเทียบกับรายละเอียดด้านในจะไม่ตรงกัน กองบริหารการคลัง จะประสานไปยังหน่วยงานนั้นเพื่อขอให้ปรับรายละเอียดการสรุปอีกครั้ง

✓ การจัดหางบลงทุน แบ่งออกเป็น ๒ รูปแบบ ได้แก่

๑. หน่วยงานที่อยู่ระหว่างกระบวนการ ได้แก่ (๑) จังหวัดสุพรรณบุรี รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๗ ล้านบาทเศษ (๒) กรุงเทพมหานคร รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๗ ล้านบาทเศษ (๓) จังหวัดอุดรธานี รายการสิ่งก่อสร้าง และ (๔) จังหวัดฉะเชิงเทรา รายการครุภัณฑ์ ๔ ล้านบาทเศษ

✓ ๒. หน่วยงานที่ยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการ ได้แก่ (๑) จังหวัดสมุทรปราการ รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๑๔ ล้านบาทเศษ (๒) จังหวัดสุพรรณบุรี รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๔.๙ ล้านบาทเศษ (๓) จังหวัดชลบุรี รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๑ ล้านบาทเศษ (๔) จังหวัดขอนแก่น รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๔๗ ล้านบาทเศษ (๕) จังหวัดระยอง รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๑๗ ล้านบาทเศษ (๖) จังหวัดฉะเชิงเทรา รายการสิ่งก่อสร้าง (๗) จังหวัดสมุทรสาคร รายการครุภัณฑ์ จำนวน ๑๖ ล้านบาทเศษ (๘) จังหวัดน่าน รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๗ ล้านบาทเศษ (๙) จังหวัดนครราชสีมา รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๕ ล้านบาทเศษ และ (๑๐) จังหวัดลพบุรี รายการสิ่งก่อสร้าง จำนวน ๑ ล้านบาทเศษ

จำนวนเงินของงบลงทุนของหน่วยงานที่ยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการ รวมแล้วจำนวน ๑๑๒ ล้านบาทเศษ ซึ่งเกือบจะร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณของงบลงทุนที่ได้รับ ฉะนั้นจึงขอฝากผู้อำนวยการทุกท่านเร่งรัดการดำเนินการด้วย

นางฉวีล พิเศษเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ในวาระที่ผ่านมา เป็นการรายงานเป้าหมายการฝึกและผลการดำเนินงาน และการรายงานเกี่ยวกับการใช้เงินงบประมาณ ซึ่งเป็นการรายงานแยกส่วนกัน อาจทำให้หน่วยงานอื่นๆ มองภาพไม่ชัดเจนว่าในแต่ละโครงการสามารถดำเนินการไปได้มากน้อยเพียงใด โดยให้กองแผนงานและสารสนเทศหารือร่วมกับกองบริหารการคลัง เพื่อจัดทำกรนำเสนอออกมาในภาพของแต่ละโครงการที่มีทั้งเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และรายงานการเงินร่วมด้วย

**มติที่ประชุม** รับทราบ และกองแผนงานและสารสนเทศหารือร่วมกับกองบริหารการคลังเพื่อนำเสนอข้อมูลในคราวถัดไป และหน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ จะมีการจัดงานพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธี ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัล โดยจะมีพิธีเปิดในช่วงบ่าย สิ่งที่จะนำเรียนทุกท่านทราบ คือสืบเนื่องจากว่ามีผู้บริหารหลายท่านเดินทางมาราชการอบรมต่อเนื่อง ทางกรมฯ ได้จัดที่พักให้ที่โรงแรมดิเอ็มเมอรัล แต่เนื่องจากห้องพักเต็ม ทำให้ต้องมีบางส่วนต้องไปพักที่โรงแรมปริ้นซ์ตัน ทราบว่าบางท่านพักต่อเนื่องที่โรงแรมปริ้นซ์ตัน บางท่านพักต่อเนื่องที่โรงแรมดิเอ็มเมอรัล กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จึงขอความอนุเคราะห์จากผู้บริหาร หากท่านพักเดิมอยู่แล้วที่ไหนรบกวนแจ้งทาง กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการให้ทราบด้วย เนื่องจากห้องมีจำนวนจำกัด เพื่อจะได้เป็นการจัดการวางแผนให้เป็นไปอย่างเรียบร้อยซึ่งกรมฯ จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในวันอาทิตย์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิณี ...

นางสาววรรณิ โภมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กล่าวว่ากฎหมายของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๖ มีเรื่องของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพที่ทำให้กับสถานประกอบการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้หน่วยงานของสพร./สนพ.ทั่วประเทศ ซึ่งต้องจัดทำ ๑ สาขาต่อระดับงบประมาณได้รับจัดสรรตามโครงการนี้อยู่ที่จำนวน ๔,๕๔๐,๐๐๐ บาท มีการจัดสรรงบประมาณให้กับทางภูมิภาคในการจัดทำมาตรฐาน จำนวน ๓,๐๔๐,๐๐๐ บาท และอีกจำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ทำเรื่องฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องของการจัดทำมาตรฐาน ผลของการดำเนินงานของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้เก็บสถิติตัวเลขผลการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๖๑ ได้มีการปรับปรุงวิธีการขอรับรองฯ โดยให้หน่วยงานในพื้นที่ที่มีการตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัดขึ้นมา เพื่อที่จะพิจารณากลับกรองตัวมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ ซึ่งทำให้มีความรวดเร็วขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสพร./สนพ. ส่งมารับรอง ๘๔ สาขา ได้เสนอเข้าคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรองไปทั้งหมด ๗๒ สาขา ส่วนอีก ๑๒ สาขา ยังมีปัญหาในเรื่องของเนื้อหาของสาขาที่ขอรับรองซึ่งมีการขอให้แก้ไขปรับปรุงการยื่นขอใช้เงินอุดหนุนของการจัดทำมาตรฐานและนำไปใช้ สามารถดำเนินการได้จนถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเนื่องจากการรับรองฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพเป็นตัวชี้วัด และสัมพันธ์กับการใช้เงินอุดหนุนกองทุนฯ หน่วยงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพจะต้องติดตามในการนำไปใช้ ซึ่งข้อ ๘ ของการใช้เงินอุดหนุนในปี ๒๕๖๑ ความคืบหน้าในการใช้เงินอุดหนุนในเรื่องของเงินอุดหนุนของมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ จากการสอบถามจากกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๕ แห่ง ที่รับรองการขอใช้เงินอุดหนุน จึงเห็นว่าเพื่อให้เป็นการผลักดันในเรื่องของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ รวมทั้งเรื่องการนำไปสู่การใช้เงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ควรมีการติดตามความคืบหน้าของการรับรองไปแล้วมีการนำไปใช้ นำไปสู่การใช้เงินอุดหนุนต่อไป และในปี ๒๕๖๒ ยังคงมีการจัดสรรงบประมาณให้กับสพร./สนพ. เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ แห่งละ ๑ สาขา รวมทั้งเป็นตัวชี้วัดด้วยเช่นกัน

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า อยากให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของสพร./สนพ. รับรู้ในเรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพและการใช้เงินอุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นลักษณะงานพื้นฐานของกรมฯ รู้ที่มาที่ไป ความเป็นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สพร./สนพ. จะเสร็จสิ้นก็ต่อเมื่อให้สถานประกอบการดำเนินการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาแล้วจึงมารับเงินอุดหนุนต่อไป

ประธาน กล่าวว่า ต้องการให้สพร./สนพ. เวลาไปสถานประกอบการ กิจการ หรือ จัดอบรมสัมมนา อยากให้พูดถึงงานของกรมฯ ทั้งหมด เพื่อให้ทุกภาคส่วนทราบว่ากรมฯ มีหน้าที่ทำอะไร และควรมีต้องมีระบบรายงานผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานหารือร่วมกันกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อจัดทำและปรับปรุงรายงานข้อมูลในระบบ Datacenter ส่วนเรื่องของระบบ E-payment กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำลังพัฒนาระบบอยู่ ซึ่งต่อไปทุกอย่างควรจะต้องจ่ายผ่านระบบ E-payment รวมทั้งเบี้ยประชุม โดยให้กองบริหารการคลังหารือร่วมกับกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ และมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ

๔.๕ สรุปรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑) (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานว่าขอแจ้งเรื่องติดตามผลการตรวจสอบการจัดซื้อครุภัณฑ์ชุดปฏิบัติการฝึกควบคุมหุ่นยนต์ในงานเชื่อม อุตสาหกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมีการ สุ่มตรวจครุภัณฑ์ชุดนี้ใน ๔ จังหวัด คือ ลำปาง สมุทรปราการ สุพรรณบุรี และราชบุรี ผลการตรวจ โดยส่วนมากเจ้าหน้าที่สพร./สนพ.แจ้งว่าครุภัณฑ์ยังไม่เคยใช้งาน ไม่มีบุคลากรที่จะสอนการใช้ พื้นที่ในจังหวัด ยังไม่มีอุตสาหกรรมนี้ ฉะนั้นท่านผู้อำนวยการกำชับเจ้าหน้าที่ว่าครุภัณฑ์ที่ซื้อไป จะต้องมีส่วนสูงในการ ฝึกอบรมด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕ ๖๓ นี้มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ที่เป็นลักษณะ Advance Technology เพิ่มมากขึ้นและมีการจัดฝึกอบรมครูฝึกในหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ๒ รุ่น รวมจำนวน ๔๐ กว่าคน

ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามนโยบายของ กระทรวงแรงงาน (Super Worker และ EEC) จากเป้าหมายรวม ๕๐,๗๐๐ คน จำนวนผู้เข้ารับการฝึก ๕ โครงการ ๑๓,๙๒๙ คน ผู้ผ่านการฝึกเชิงปริมาณ ๙,๐๕๘ คน ดังนี้

๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0 หลักสูตร ที่มีการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานน้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมงมากที่สุด AHRDA กลุ่มเป้าหมาย ที่มีผู้รับการฝึกอายุไม่ถึง ๑๘ ปี มากที่สุด คือ สนพ.แม่ฮ่องสอน การจัดกระบวนการฝึกและประเมินผลการฝึก ที่มีการบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนมากที่สุด คือ สนพ.ปราจีนบุรี การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ ที่มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์น้อยที่สุด คือ AHRDA ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการน้อยที่สุด คือ สนพ.สระบุรี

๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต หลักสูตร ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานน้อยกว่า ๓๐ ชม.มากที่สุด คือ สพร.๑๖ นครปฐม กลุ่มเป้าหมาย ที่มีผู้รับการฝึก อายุไม่ถึง ๑๘ ปี มากที่สุด คือ สพร.๗ อุบลราชธานี การจัดกระบวนการฝึกและประเมินผลการฝึก ที่มีการบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนมากที่สุด ได้แก่ สพร.๑ สมุทรปราการ สพร.๑๔ ปทุมธานี สพร.๑๙ เชียงใหม่ และ สพร.๒๑ ภูเก็ต การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ ที่มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์น้อยที่สุด คือ สพร.๑๔ ปทุมธานี ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการน้อยที่สุด คือ สพร.๒๑ ภูเก็ต

๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ฝึกเตรียม) หลักสูตร มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานน้อยกว่า ๒๘๐ ชม.มากที่สุด คือ สนพ. นนทบุรีกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามแนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในส่วนขั้นตอน อื่นกำลังรอผล เนื่องจากรอผลการฝึกจบ

๔. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) หลักสูตร ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานน้อยกว่า ๓๐ ชม. มากที่สุด คือ สนพ.กาญจนบุรี และที่มีการเตรียม เข้าทำงานน้อยกว่า ๒๘๐ ชม. มากที่สุด คือ สพร.๒๐ เชียงราย กลุ่มเป้าหมาย ที่มีผู้รับการฝึกอายุไม่ถึง ๑๘ ปี มากที่สุด คือ สนพ.สระแก้ว การจัดกระบวนการฝึกและประเมินผลการฝึก ที่มีการบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนมากที่สุด คือ สพร.๑๒ สงขลา การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ ที่มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์น้อยที่สุด คือ สนพ.กาญจนบุรี ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ที่มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการน้อยที่สุด คือ สนพ.กาญจนบุรี

๕. โครงการ ...

๕. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก โดยส่วนรวมจะเป็นไปตามแนวทางการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะมีในส่วนของการจัดกระบวนการฝึกและประเมินผลการฝึก ที่มีการบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนมากที่สุด คือ สนพ.ฉะเชิงเทรา การเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ และความพึงพอใจของผู้รับบริการ คือ สพร.3 ชลบุรี

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ในช่วงที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไปสุ่มตรวจ อยากรู้ให้ท่านผู้อำนวยการมาตอบข้อซักถามกับทางสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยตรงเลย

**ที่ประชุม รับทราบ**

๔.๖ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

นางพลาพร รัตนปริคณณ์ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานว่า สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สำหรับในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้าร่วมประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยคะแนนของกรมฯ สูงขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับคะแนน ITA ร้อยละ ๘๕.๙๐ ซึ่งถือว่ามีค่าคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก ถ้าเทียบกับกรมอื่นๆในปีที่แล้ว กรมฯได้ลำดับที่ ๓ รองจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และในหน่วยงานทั้งประเทศมีการประเมินทั้งหมด ๑๔๖ หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลำดับที่ ๗๓ สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม รับทราบ**

๔.๗ รายงานการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขา การตัดแต่งผมบุรุษ ๓๐ ชั่วโมง ให้แก่ข้าราชการตำรวจภูธร จังหวัดศรีสะเกษ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ)

นายสรราชัย ขอบพิมาย ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ (รายงานคลิปข่าว)

**ที่ประชุม รับทราบ**

๔.๘ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร)

นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร รายงานว่า โครงการเกิดขึ้นจากดำริของผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารร่วมกับคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ เป็นโครงการภายใต้กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ หรือ “กลุ่มสนุก” ซึ่งจังหวัดมุกดาหารได้ให้โควตาในส่วนของจังหวัดมาจำนวน ๒๔ ล้านบาท ซึ่งจะมีการจัดสัมมนาโครงการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนากำลังคนรองรับการขยายตัวเศรษฐกิจกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง ระหว่างจังหวัดและสถาบันลุ่มน้ำโขงขึ้นในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ โครงการนี้จะมีกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ามาร่วมทั้ง สปป.ลาว ประกอบด้วย กงสุล กงสุลใหญ่ แขวงสะหวันนะเขต ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงานกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมแขวงสุวรรณเขต ผู้จัดการ SEC สะหวัน SAYNO

ผู้ประกอบการ ...

ผู้ประกอบการเขตเศรษฐกิจพิเศษสะหวัน SAYNO สำหรับประเทศไทยจะมีทั้งภาครัฐภาคเอกชน สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง (Mekong Institute: MI) สมาอุตสาหกรรมหอการค้า ผู้บริหารสถาบันการศึกษานักเรียน นักศึกษา และภาคประชาชน โดยทางจังหวัดมุกดาหารได้เรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิด ในเวลา ๑๐.๐๐ น. ณ โรงแรมพลอยพาลาเซอ จังหวัดมุกดาหาร โดยจะมีการเสวนาพูดคุยกันในประเด็นที่จะช่วยเหลือในเรื่องของแรงงานรองรับการลงทุน ช่วยเหลือนักลงทุนไทยที่ไปประกอบการที่แขวงสะหวันนะเขต และกว้างจี้ ซึ่งเป็นของเวียดนาม ที่จะช่วยเหลือพัฒนากำลังแรงงานไทยเหล่านั้นได้อย่างไรต่อไป

### ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ การติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า สืบเนื่องจากกรมฯ ได้เข้าร่วมประชุมหารือแนวทางการพัฒนาผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ภายใต้มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ กับกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ในเบื้องต้นจำนวนที่กรมฯ รับผิดชอบดำเนินงานคือ จำนวน ๓ แสนคนเศษ ซึ่งเป็นจำนวนที่ได้รับแจ้งจากการประชุม แต่ยังเป็นข้อมูลดิบ ไม่ผ่านการคัดกรองและแยกฐานข้อมูล

ประธาน กล่าวว่า จำนวน ๓ แสนคนเศษนี้ หากเป็นกลุ่มที่เหลือจากที่กรมฯ ดำเนินการติดต่อไม่ได้แน่ คาดว่าจะนำมาเปลี่ยนเป็นการอบรมให้ตรงกับหลักสูตรของกรมฯ หากมีการพาตึงถึงกระทรวงแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานก็จะเป็นอันดับต้นที่ถูกตั้งคำถามว่าสามารถสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ ได้จริงหรือไม่ กรมฯ ควรจะชี้แจงต่อสาธารณชนว่าในกลุ่มนี้สามารถสร้างอาชีพได้ร้อยละ ๖๗ และสามารถเพิ่มรายได้ ร้อยละ ๔๒ และจากการสำรวจของผู้ดูแลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ (Account officer : AO) ของกระทรวงการคลัง พบว่ากลุ่มนี้มีรายได้เพิ่มขึ้นอีกปีละ ๙,๐๐๐ บาท

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขออนุญาตเปลี่ยนแปลงวาระนี้จากเพื่อพิจารณาเป็นวาระเพื่อทราบ โดยทราบว่า มีแนวโน้มว่ากรมฯ ต้องดำเนินการเรื่อง โครงการผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกครั้ง ซึ่งจะมียกเลิกเป้าหมาย แยกออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ

๑. ในจำนวน ๖ หมื่นคนเศษ ซึ่งดำเนินการไม่สำเร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยรายละเอียดที่ตกค้างอยู่ในจังหวัดใดบ้าง ผู้อำนวยการทุกท่านสามารถตรวจสอบได้จากฐานข้อมูลเดิม

๒. เป็นกลุ่ม ๔ กิจกรรม ซึ่งไม่ได้อยู่ในโครงการ ๒ โครงการของกรมฯ แต่เป็นบางจังหวัดก็ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว

ประธาน กล่าวว่า ให้มีการดำเนินการถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ และให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สอบถามข้อมูลเป้าหมายต่อกระทรวงการคลัง หากข้อมูลที่กระทรวงการคลัง ส่งมาตรงกับข้อมูลเดิม ให้แจ้งตอบกลับไปว่าเป็นเป้าหมายของกระทรวงแรงงานแต่เดิมอยู่แล้ว

### มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา  
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ ระดับภาค

นายสุเมธ ไชยพิลกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา กล่าวว่า  
ขอเรียนหารือในเรื่องกิจกรรมของการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ ระดับภาคปีนี้ ได้กำหนดวัน  
แข่งขันในระหว่างวันที่ ๓-๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับนโยบายของทางรัฐบาลให้กรมฯดำเนินการ  
โครงการตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ ๒ จนถึงเดือนมิถุนายน ซึ่งจะทำให้  
๒ โครงการนี้คาบเกี่ยวในห้วงเวลาใกล้เคียงกัน ทำให้มีภาระงานเพิ่มมากขึ้น จึงอยากให้ทางที่ประชุมได้  
พิจารณาว่ายังจะยืนยันการแข่งขันระดับภาคฯอยู่ที่เดือนกรกฎาคมหรือจะสามารถเลื่อนออกไปได้หรือไม่

ที่ประชุม รับทราบ และยังคงกำหนดเวลาการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘  
ระดับภาค ตามกำหนดเดิม

เลิกประชุม ๑๔.๐๐ น.

อ. ร. วั

.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธนเดช สายวงษ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

พ.ศ.๒๕๖๒

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ