



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๑๕๕

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปกรณ์  
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันอังคารที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง  
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๒. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๓. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๔. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	เลขาธิการกรม	
๑๕. นางเอี่ยมพร	โคจิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๖. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๗. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๙. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๒๐. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๒๑. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๕. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๖. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๗. นายนที	ราชฉวาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการศูนย์บริการนศเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๘. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๙. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๓๐. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	

๓๑. นายวันชัย	ดิชิตานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๒. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๓๓. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๔. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๕. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๖. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๗. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๘. นายอำนวย	โกมลตรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๙. นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๔๐. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๔๑. นายสุเมธ	โศจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๒. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๓. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๔. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๖. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๗. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๘. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๙. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๕๐. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๕๑. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๒. นายวิริยะ	ทองเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๓. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๔. นางสาวนันทนวล	ศงสนันท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรดิตถ์
๕๕. นายคมสัน	ศักดิ์โสภิชฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

๕๖. นายบำรุง ...

๕๖. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๗. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๘. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๙. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๖๐. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๖๑. นายเลอพงษ์	แดงนิยม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๒. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๓. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๔. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๕. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๖. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๗. นางสาวนิตติยา	หัตถ์ไชย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๘. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๙. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๗๐. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๗๑. นางสาวนาภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๒. นายชาติชาย	สุจินพรหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๓. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๔. นายแจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๕. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๖. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๗. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๘. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๙. นางทัศนีย์	ขจัดมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๘๐. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๘๑. นายภาณุวัฒน์	จันทร์หะทา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๒. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๓. นายสุนทร	แก้ววิฬา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๔. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๕. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๖. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๗. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๘. นายสุขเล็ก	อัศวรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๙. นางณัฐมน	ปัทมสุขคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๙๐. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

๙๑. นางสาวชุติมา ...

๙๑. นางสาวชุตติมา	วงศ์เพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๒. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๓. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๔. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๕. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๖. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๗. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๘. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๙. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๑๐๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๑. นายสงกรานต์	เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๒. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๓. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๔. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๕. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๗. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๘. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๙. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๑๐. จำเอยประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๑๑. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๒. นายอุทัยย์	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๓. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๔. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวศิริลักษณ์	ปราศศร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสุรัชตา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเผื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑๒๗. นางกานต์รวี ...

๑๒๗. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นางสาวสุพิศตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๒๙. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๓๐. นางสาวสิทธินาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๓๑. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๓๒. นางสาวสุปราณี	เหลืองรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๓๓. นางเยาวลักษณ์	ตั้งบุญญะศิริ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๔. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๕. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์ภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๖. นางสุทัศน์ีย์	สีบวงค์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๗. นายสันโดษ	เต็มแสงวงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๘. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๙. นายธวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔๐. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔๑. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายชาญชัย	มอดเม็ด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวพิมลรัตน์	สายจันทดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายวัชระ	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางพันธ์ยมล	ฤทธิโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายกฤษดา	หมัดป้องกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางรัฐติกานต์	พวงสุภระวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายจักรวาล	ทิพย์มาลัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๔. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายพงศ์พันธุ์	ตั้งกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๖. นายวินัย ...

๖. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายวิศศักดิ์	เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๙. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๐. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๒. นางสาวณัฐมนชกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓. นางสาวอรรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๕. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๖. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ส ๑
๑๗. นายธนาวุฒิ	อุ้นจิตต์	พนักงานจ้างเหมา
๑๘. นางสาวจรรยาพร	สุนทรวสุ	ประธานกรรมการบริหาร
๑๙. นายวีรพล	สุวรรณพิทักษ์	ผู้จัดการฝ่าย Digital Marketing
๒๐. พลเรือตรีประสิทธิ์	ภู่แกมแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์ Eminent Exploring Center
๒๑. นายสุรชัย	วงศ์สวัสดิ์	ผู้จัดการฝ่ายเทคนิค
๒๒. นางสาวมณฑกา	จริโมภาส	ผู้จัดการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

### วาระก่อนการประชุม

การรับมอบชุดการฝึกเครื่องปรับอากาศ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท อีมีเนนท์ แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนา ฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศร่วมกับบริษัท อีมีเนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรช่างเครื่องปรับอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการ ปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ในการสนับสนุนเครื่องปรับอากาศให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย บริษัทมอบชุดการฝึกเครื่องปรับอากาศให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดภูเก็ตและจังหวัด นครศรีธรรมราช เนื่องจากยังขาดความพร้อมของเครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรม ประกอบกับบริษัทมีแผนการจัด ฝึกอบรมและมีความต้องการฝึกอบรมจำนวนมากในพื้นที่ดังกล่าว จำนวน ๑๐ ชุดต่อแห่ง รวมทั้งสิ้น ๒๐ ชุด รวมมูลค่า ๑.๒ ล้านบาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) เพื่อนำไปใช้จัดตั้งเป็น “ศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอด เทคโนโลยีเครื่องปรับอากาศอีมีเนนท์” เพื่อรองรับการจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่าง ดังกล่าว

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งแจ้งเรื่อง ดังนี้

๑.๑ ชุดของผู้รับการฝึก และเตรียมเข้าทำงานมีเสื้อยืดและเสื้อซิป จะมีการออกแบบให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น รวมทั้งกระบวนการฝึก ซึ่งจะอิงตามเกณฑ์ประกันคุณภาพพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ในเรื่อง Big data ผู้บริหารทุกท่านสามารถดูรายงานผลปฏิบัติงาน ได้ที่เว็บไซต์ <http://idev.dsd.go.th/report> ซึ่งทุกท่านควรมีข้อมูลสรุปผลการปฏิบัติงานของปี ๒๕๖๒ ทั้งหมด

๑.๓ ขอให้สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำรวจ และรวบรวมจำนวนครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด เพื่อสามารถนำเสนอต่อสาธารณะชนหรือสื่อได้

๑.๔ กรมฯ มีหนังสือแจ้งให้ สพร./สนพ. ชำระเงินกองทุนฯ เงินทดแทน จำนวนร้อยละ ๐.๒ เนื่องจากกรมฯ ได้เป็นสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน และมีลูกจ้างของกรมฯ จำนวน ๑๒๐ คน ที่เข้าข่ายนี้และจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ

๑.๕ เรื่องของขวัญปีใหม่ กรมฯ นำเสนอ ๒ เรื่อง คือ ๑. เรื่องช่างประจักษ์ จำนวน ๑,๔๐๐ คน จะมีผู้มีรายได้น้อยรวมอยู่ด้วย ขอให้ ผอ.สพร./ผอ.สนพ. ที่ได้บันทึกข้อมูลช่างประจักษ์ต้องประสานติดต่อช่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการบริการ หากช่างคนใดที่ไม่สามารถติดต่อได้ให้ถอนชื่อออก และควรมีหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ เพื่อรับแจ้งข้อมูลหรือแก้ไขปัญหาเบื้องต้นให้แก่ผู้ที่โทรเข้ามา และหมายเลขนี้ควรมีข้อมูลที่สามารถบอกได้ถึงจุดให้บริการในช่วงเทศกาลปีใหม่นี้ด้วย

๑.๖ การสมัครฝึกอบรม ขอให้ ผอ.สพร./ผอ.สนพ. สำรวจว่าในจังหวัดของตนมีผู้สมัครออนไลน์จำนวนเท่าไร ส่วนการติดตามผลการสมัครออนไลน์สำหรับผู้สมัครนั้น ขอให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำระบบขึ้น เพื่อให้ผู้สมัครออนไลน์ที่สนใจติดตามข้อมูลการฝึกอบรมได้ติดตามรายละเอียดต่อไป

๑.๗ ขณะนี้มีการใช้แผนเผชิญเหตุระดับที่ ๒ เรื่องผู้ชุมนุมชาวประมง คือเป็นเพียงการติดตามเฝ้าระวังเท่านั้น เนื่องจากแกนนำแจ้งว่า ไม่ได้รับเชิญให้ร่วมประชุมในวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นคณะทำงานชุดใหญ่หรือกัน ประเด็นที่เกิดการชุมนุม คือ ผู้ประกอบการไม่ยอมรับอนุสัญญา C ๑๘๘ หรือต้องการให้เลื่อนออกไปก่อน กระทรวงแรงงานได้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องชี้แจงลงไปในระดับจังหวัดแล้ว แต่บางส่วนยังคงไม่เข้าใจ จึงทำให้เกิดการชุมนุมขึ้น ซึ่งอาจจะมีการเดินทางไปชุมนุมยังทำเนียบรัฐบาล เพื่อเรียกร้องให้นายกรัฐมนตรี ใช้มาตรา ๔๔ เพื่อเลื่อนหรือชะลอการใช้ประกาศใช้อนุสัญญา C ๑๘๘ ออกไป

### ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

นางทิพาพรรณ ไทมี เลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๑๐๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ ...

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีการกำหนดเป้าหมายการใช้จ่าย และการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งงบประมาณทั้งหมดที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑,๙๑๑ ล้านบาทเศษ โดยงบประมาณในไตรมาสที่ ๑-๒ จำนวน ๙๔๙ ล้านบาทเศษ และงบประมาณในไตรมาสที่ ๓-๔ สำนักงบประมาณ จะจัดสรรให้ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งกองบริหารการคลังประสานข้อมูลได้รับการยืนยันว่าจะจัดสรรงบประมาณที่เหลือภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ การเบิกจ่ายเงิน ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้ทั้งหมด จำนวน ๓๑๑ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๐ โดยเทียบจากงบประมาณทั้งปี แต่หากเทียบจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาส ๑ (ธันวาคม ๒๕๖๑) ร้อยละ ๓๒ ยังคงติดลบอยู่ ร้อยละ ๑๕

การติดตามการใช้จ่ายงบลงทุน ซึ่งกองบริหารการคลังได้ตรวจสอบแล้ว และแบ่งการดำเนินการของหน่วยงานออกเป็น ๔ กลุ่มด้วยกัน คือ

๑. กลุ่มที่ดำเนินการตามสัญญาจ้าง และเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๖ หน่วยงาน ได้แก่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดระยอง จังหวัดชัยนาท จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดนครพนม และจังหวัดกระบี่

๒. กลุ่มที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญาจ้าง (ได้ผู้รับจ้างแล้ว) จำนวน ๒๕ หน่วยงาน

๓. กลุ่มที่อยู่ระหว่างกระบวนการจัดหา จำนวน ๑๑ หน่วยงาน

๔. กลุ่มที่ยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการจัดหา จำนวน ๑๐ หน่วยงาน

ขอความร่วมมือผู้อำนวยการในหน่วยงานที่อยู่ในกลุ่มที่ยังไม่ได้เข้าสู่กระบวนการจัดหา ขอให้เร่งดำเนินการ เนื่องจากจะส่งผลการชี้แจงงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หากไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมฯ จะถูกตัดงบประมาณลงตามร้อยละการเบิกจ่าย

ประธาน กล่าวว่าขอให้กองบริหารการคลังติดตามการใช้จ่ายงบลงทุนของหน่วยงานต่อไป

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า การตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเรื่องการส่งรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่จะต้องส่งภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งยังขาดหน่วยงานอีก จำนวน ๒ หน่วยงาน และมีหน่วยงานที่ส่งรายงานการเงินแล้วแต่รายละเอียดประกอบงบประมาณยังไม่ครบถ้วนอีก จำนวน ๓๔ หน่วยงาน โดยกรมฯ จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานส่งรายละเอียดภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ หากหน่วยงานใดดำเนินการไม่ทัน ในวันที่ ๑๐-๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ จะมีการเชิญประชุมเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งช่วยแก้ไขปัญหา โดยจะมีเจ้าหน้าที่จากกองบริหารการคลังประสานไปยังหน่วยงานนั้น พร้อมทั้งแจ้งถึงเอกสารหลักฐานที่ต้องนำมาประชุม

การตรวจสอบพัสดุประจำปี กองบริหารการคลังได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานส่งภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีหน่วยงานที่ส่งแล้วจำนวน ๒๗ หน่วยงาน ได้แก่ จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดชัยนาท จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดชลบุรี จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดพิจิตร จังหวัดสุโขทัย จังหวัดลำปาง จังหวัดสตูล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดสระบุรี จังหวัดอุดรธานี จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดสกลนคร จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดพะเยา จังหวัดพังงา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

ในการคืนเงิน ...

ในการคืนเงินยืมเกินกว่าร้อยละ ๒๐ ของเงินยืม อาจทำให้ สตง. มองว่าเป็นการนำเงินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จากการประชุมในหน่วยงานส่วนกลาง มีข้อตกลงว่า ให้มีการคืนเงินยืมคงเหลือภายใน ๒ วัน และขอฝากให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคตรวจสอบการบันทึกในระบบลูกหนี้เงินยืมด้วย

นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า จากการสังเกตการส่งรายงานการเงินของหน่วยงานส่วนภูมิภาค โดยส่วนใหญ่จะไม่มีรายละเอียดเอกสารแนบ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับทะเบียนครุภัณฑ์นั้น อาจเป็นฐานข้อมูลให้กับหน่วยงานที่ส่งรายงานการเงินแล้วแต่รายละเอียดประกอบงบประมาณยังไม่ครบถ้วน จำนวน ๓๔ หน่วยงานได้ และสำหรับเรื่องการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ผู้อำนวยการทุกท่านควรพิจารณาถึงความเหมาะสมด้วย

ประธาน กล่าวว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ให้อำนาจแก่ผู้ตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบ หากไม่กระทำตามถือว่าเป็นความผิดวินัย และ สตง. มองถึงความคุ้มค่าของการใช้งานครุภัณฑ์ด้วย

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กล่าวว่า สตง. ได้เน้นย้ำในเรื่องการรายงานเงินงบประมาณ เงินกองทุน รวมไปถึงการตรวจสอบพัสดุประจำปี โดยให้ส่วนราชการจัดส่งงบการเงินตามรูปแบบที่กำหนด ส่วนในเรื่องการควบคุมภายในนั้น เน้นให้ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในให้ดีขึ้น สามารถดำเนินการได้ และขอเน้นย้ำเรื่องการยืมเงินที่มากเกินไปจนความจำเป็น และส่งคืนเงินยืมเป็นจำนวนมาก เนื่องจาก สตง. จะพิจารณาจากการประมาณการเป็นหลัก หากไม่มีการประมาณการและยืมเงินมากเกินไปจนความจำเป็น อาจทำให้มองว่ามีการนำเงินไปหมุนเวียนในบัญชีของผู้ยืม

ประธาน กล่าวว่า ขอให้กองบริหารการคลัง และกลุ่มตรวจสอบภายในหารือกันและพิจารณาว่าในเรื่องใดที่สามารถแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรได้ ก็ให้จัดทำหนังสือซักซ้อมความเข้าใจกับทุกหน่วยงาน

**ที่ประชุม** รับทราบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำรายละเอียดประกอบงบฯ การใช้จ่ายงบลงทุน และการตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้แล้วเสร็จ และกองบริหารการคลังดำเนินการติดตามผล

#### **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ รายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนโยบายเน้นหนักของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีแผนในการดำเนินการทั้งหมด ร้อยละ ๒๙.๖๔ สามารถดำเนินการได้แล้ว ร้อยละ ๓๑.๙๔ ซึ่งจากกราฟอาจมองได้ว่า สามารถดำเนินการได้เกินกว่าเป้าหมายที่วางไว้ แต่หากแยกในส่วนที่กรมฯ ดำเนินการเอง และส่วนที่ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการนั้น พบว่า ในส่วนที่กรมฯ ดำเนินการเอง สามารถดำเนินการได้เพียง ร้อยละ ๒๑.๙๗ ซึ่งกรมฯ สามารถดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมาย จึงขอฝากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจสอบการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบให้ครบถ้วนด้วย

ในส่วนของโครงการที่ดำเนินการตามโครงการ/ผลผลิต มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๑๐
๒. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๒๘.๗๒
๓. เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๒๖.๒๘
๔. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต อยู่ระหว่าง  
การดำเนินการจัดทำพัฒนามาตรฐาน
๕. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๑๙.๖๔
๖. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม  
และบริการ ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๔๑.๘๘
๗. ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๒๐.๖๑
๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ยังไม่มีผลการดำเนินงาน
๙. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๑๘.๗๙
๑๐. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ  
ภาคตะวันออก ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๑๖.๕๒
๑๑. พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ  
มีเป้าหมาย ๓๐๐ คน อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๑๒. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค  
ลุ่มแม่น้ำโขง ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๒๑.๓
๑๓. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๓๒.๓๐
๑๔. ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
ดำเนินการแล้ว ร้อยละ ๓๗.๒๑
๑๕. ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ดำเนินการแล้ว  
ร้อยละ ๒๒.๔๑

การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง  
แรงงาน มีเป้าหมายที่จะดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๙๓,๙๐๐ คน ขณะนี้มีผลงานแล้ว จำนวน ๒๐,๙๙๓ คน  
โดยในส่วนของ super worker มีเป้าหมาย จำนวน ๕๙,๓๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐,๖๖๗ คน ใน  
ส่วนของการดำเนินการในพื้นที่ EEC มีเป้าหมาย จำนวน ๗,๘๘๐ คน สามารถดำเนินการแล้ว ๑,๕๘๖ คน ใน  
ส่วนของนโยบายทางด้านผู้สูงอายุและคนพิการ มีเป้าหมาย จำนวน ๘,๗๒๐ คน สามารถดำเนินการแล้วจำนวน  
๑,๙๕๖ คน ในส่วน of โครงการที่สนับสนุน และส่งเสริมให้คนที่จะไปทำงานในต่างประเทศ มีเป้าหมาย จำนวน  
๑,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๗๔ คน นโยบายพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ  
มีเป้าหมาย จำนวน ๔,๕๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑,๓๕๐ คน โครงการที่เกี่ยวข้องกับ safety Thailand

คือการ ...

คือการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีเป้าหมายจำนวน ๖,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒,๕๗๕ คน และโครงการพัฒนาแรงงานนอกระบบมีเป้าหมายจำนวน ๖,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒,๕๘๕ คน

### ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุตสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม มีงบประมาณทั้งสิ้น ๔๒.๙๙๗๔ ล้านบาท มีเป้าหมาย ได้แก่ ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๒๒๘ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๗๐,๐๐๐ คน ขณะนี้กรมฯ กำลังเร่งรัดในการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา ซึ่งได้มีหนังสือแจ้งให้ทุกหน่วยงานลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในปีนี้โครงการมีผลสัมฤทธิ์ โดยเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน-หลัง ดำเนินโครงการ มีค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงาน และลดต้นทุนการผลิตสินค้า/บริการ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ มีพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ และจะมีพิธีปิดในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้มีการศึกษางานวิจัยเกี่ยวกับเรื่องการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งสิ่งที่วิเคราะห์หานั้นมีประโยชน์แก่การบริหารงานต่อหน่วยงานมาก เพราะมีการวิจัยได้ตรงเป้าหมาย

**ที่ประชุม** รับทราบ และหน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการเร่งรัด ติดตาม กระบวนการจ้างที่ปรึกษา ให้แล้วเสร็จ

๔.๓ โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสิทธิชัย สุตสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า โครงการนี้เป็นโครงการนำร่องมาแล้วตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่ได้ดำเนินการอย่างจริงจังในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีการปรับกระบวนการจากเดิม คือ มีการฝึกอบรมเสร็จแล้วจึงหาตำแหน่งงาน เปลี่ยนเป็นการใช้ตลาดการจ้างงานนำการฝึกสำรวจความต้องการตำแหน่งงาน โดยมีการประสานกับสมาคมองค์กรวิชาชีพ TIFFA หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่เน้นเฉพาะ TIFFA แต่ทั้งนี้ต้องเข้าเงื่อนไขเดียวกับ TIFFA จากนั้นประชาสัมพันธ์เผยแพร่การเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ โดยมีการทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ มีภาษาอังกฤษเบื้องต้นและการสัมภาษณ์ ด้านโลจิสติกส์ จากนั้นจึงเป็นการดำเนินการฝึกอบรม บรรจุนานและติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ

เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ TIFFA ได้มีการสอบคัดเลือกภาคทฤษฎีแก่ปริญญาตรีว่างงาน เพื่อพัฒนาให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ป้อน EEC ณ กระทรวงแรงงาน โดยมีผู้สมัครจำนวนทั้งสิ้น ๑๘๘ คน และได้ดำเนินการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีผู้ผ่านเข้ารอบสัมภาษณ์จำนวน ๑๐๖ คน โดยมีผู้ประกอบกิจการร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์

ปัจจุบัน ...

ปัจจุบันมีการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ในหลักสูตรธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวม ๑๐๐ คน โดยฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน ณ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน ณ มหาวิทยาลัยศรีปทุม จังหวัดชลบุรี และมีหลักสูตรระยะสั้น (๖๐ ชั่วโมง) คือ การขนส่งทางทะเลและทางอากาศ จำนวน ๕๐ คน โดยฝึกอบรม ณ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า หากผู้บริหารท่านใด กำลังมองหาต้นแบบในการบริหารงาน โมเดลนี้เป็นการฝึกแล้วมีงานทำจริง โดยใช้ตลาดการจ้างงานนำการฝึก ก่อนที่จะเข้าสู่การทำงานจริง

### ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม – ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานว่า การนำข้อมูลในระบบ Data Center มาวิเคราะห์ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารทุกท่าน และขอให้ทุกท่านช่วยกำกับ ดูแล เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูล เนื่องจากมีการบันทึกข้อมูลผิดพลาด และควรมีมาตรฐานในการบันทึกข้อมูล เพื่อให้เกิดความถูกต้อง แม่นยำยิ่งขึ้น

ข้อสังเกตที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลในระบบ Data Center ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ คือ

๑. การฝึกที่ไม่สอดคล้องกับ Core Technology จึงขอให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดาวน์โหลดและศึกษาเอกสารทั้ง ๕ โครงการที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้จัดทำไว้ เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันในการบันทึกข้อมูล ซึ่งสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินสามารถดูข้อมูลนี้ได้เช่นกัน

๒. ด้านหลักสูตร การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีหน่วยงานที่มีการฝึกหลักสูตรน้อยกว่า ๒๘๐ ชั่วโมง และการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีการฝึกหลักสูตร น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง

๓. กลุ่มเป้าหมาย คือมีผู้เข้ารับการฝึกที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี

๔. การประชาสัมพันธ์ มีหลักสูตรที่ไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์การเปิดฝึกอบรม

๕. การบันทึกข้อมูลในระบบ Data Center มีหลักสูตรที่บันทึกข้อมูลผ่านการฝึก ไม่ครบถ้วน ทำให้มีผลต่อทะเบียนผู้รับการฝึกและการควบคุมผู้ฝึกตามเกณฑ์ควบคุมคุณภาพ

กรมฯ ได้วางข้อกำหนดให้มีการบันทึกข้อมูลลงระบบ Data Center ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕ วัน และขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาและตรวจสอบข้อมูลก่อนการบันทึก เพื่อจะเป็นข้อมูลเบื้องต้น แก่ผู้ตรวจราชการกรมในการออกตรวจราชการต่อไป

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า การบริหารการดำเนินงานของกรมฯ ควรจะแบ่งออกเป็น ๒ มุมมอง คือในมุมด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจ ซึ่งในด้านเศรษฐกิจเป็นภารกิจหลักของกรมฯ คือเป็นการป้อนแรงงานเข้าตลาด และทำให้แรงงานในตลาดเก่งยิ่งขึ้น

ประธาน ...

ประธาน กล่าวว่า ระบบการประกันคุณภาพ สามารถตรวจสอบได้ว่าใช้งบประมาณ และเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ รวมไปถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยง หลักสูตรของกรมฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๖ หลักสูตร หากหลักสูตรใดที่ไม่มีความนิยมแล้วนั้น ก็จะทำให้หลักสูตรลดลงไปเอง

กลุ่มเป้าหมายที่มีผู้เข้ารับการศึกษาที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี กรมฯ ได้มีการปรับเกณฑ์ในการทดสอบมาตรฐานนั้น หมายความว่า ผู้ที่มีอายุไม่ครบ ๑๘ ปี สามารถทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ แต่ไม่สามารถฝึกอบรมได้ ซึ่งต่อไปจะมีการปรับเปลี่ยน/แก้ไขกฎหมายหรือไม่นั้น จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

**ที่ประชุม** รับทราบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพิจารณาก่อนการบันทึกข้อมูลลงระบบ Data Center

๔.๕ การจัดเตรียมแผนป้องกันอัคคีภัย/อุบัติเหตุ และเผื่อระวังเหตุการณ์ที่อาจเกิดผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า เนื่องจากสัปดาห์ถัดไป เป็นช่วงเทศกาลปีใหม่ มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน ประกอบกับข้อสั่งการจากการประชุม ศปก.รง. ครั้งที่ ๑๔๑/๒๕๖๐-๒๕๖๑ เน้นย้ำให้มีการสอดส่อง ดูแล การเกิดอุบัติเหตุและอัคคีภัย หากเกิดเหตุการณ์ใดขอให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที รวมถึงการส่งเอกสาร หลักฐาน หรือจดหมาย ขอให้ให้ผู้ตรวจสอบความเร่งด่วน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว และราบรื่นในการดำเนินงาน

**ที่ประชุม** รับทราบ และดำเนินการเตรียมแผนป้องกันอัคคีภัย/อุบัติเหตุ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ขอความร่วมมือสำรวจต้นไม้

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม กล่าวว่า ขอความร่วมมือสำรวจต้นไม้ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ทรงปลูก ที่อยู่ในความรับผิดชอบในหน่วยงานท่าน ขอให้ส่งรายละเอียดข้อมูลตามแบบฟอร์มมายังสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อส่งข้อมูลแก่กระทรวงแรงงาน ในการจัดพิมพ์เป็นหนังสือ “ต้นไม้ทรงปลูกในรัชกาลที่ ๙” โดยกรมป่าไม้ ต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ และดำเนินการสำรวจต้นไม้ เพื่อส่งรายละเอียดมายังสำนักงานเลขาธิการกรม

๖.๒ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีนโยบายจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ณ จังหวัดชลบุรี โดยใช้สถานที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เป็นหน่วยงานในการจัดตั้ง โดยภารกิจในการดำเนินงาน คือบริหารจัดการข้อมูลแรงงาน (EEC) ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองแรงงาน และตรวจลงตราและขอใบอนุญาตทำงาน

กระทรวง ...

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้รองอธิบดีกรมการจัดหางานเป็นผู้อำนวยการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และมีรองผู้อำนวยการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน ๔ คน ประกอบด้วยผู้ตรวจราชการกรมทั้ง ๔ กรม มีการแบ่งงานออกเป็น ๓ ส่วน คือ ฝ่ายอำนวยการ งานสนับสนุน และงานปฏิบัติการ ซึ่งภายในงานปฏิบัติการจะมีศูนย์ One Stop Service (OSS) ที่แบ่งออกเป็น ๔ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริการจัดหางาน ฝ่ายตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน ฝ่ายพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และฝ่ายคุ้มครองแรงงานและสิทธิประโยชน์ประกันสังคม ซึ่งจะมีพิธีเปิดศูนย์ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานในพิธีเปิด

### ที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ การจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า กองแผนงานและสารสนเทศได้มีการเชิญประชุม สพร./สนพ. เข้าร่วมประชุม เพื่อให้ทุกหน่วยงานบันทึกเป้าหมายลงระบบแล้วเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากการจัดทำแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ต้องมีการส่งแผนการดำเนินงานทั้งหมดไปยังกระทรวงแรงงาน และส่งต่ออย่างสำนักร่างงบประมาณ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานบันทึกข้อมูลภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยกองแผนงานและสารสนเทศได้ประสานงานกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้จัดทำช่องทางในการบันทึกข้อมูลได้อย่างสะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น ตามแบบฟอร์มที่กองแผนงานและสารสนเทศกำหนด ซึ่งปัจจุบันมีหน่วยงานที่บันทึกข้อมูลแล้ว จำนวน ๑๒ หน่วยงาน คงเหลืออีกจำนวน ๖๕ หน่วยงานที่ยังไม่ได้มีการบันทึกข้อมูล

ที่ประชุม รับทราบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบันทึกข้อมูลเป้าหมาย

เลิกประชุม ๑๕.๐๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวณัฐมนชกานต์ จิตจันทวงศ์)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ