



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๑๐๖

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๘. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๐. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๑. นางทิพาพรรณ	ไทมมี่	เลขานุการกรม	
๑๒. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๓. นางพลาพร	รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๔. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๕. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๖. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๗. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๘. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๑๙. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๐. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๑. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๒. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๓. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๔. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๕. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๖. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๗. นายวันชัย	ติขินานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๘. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๒๙. นางสาวนิดา	เงินรูปราม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	
๓๐. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	

๓๑. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๓. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๔. นายอาคม	คัมหมู่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๖. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๗. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๘. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๙. นายชัยรัตน์	ฉัตรศุกกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๐. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๑. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๒. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๓. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๕. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๙. นางตรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๐. นางสาวนันทน	ศงสนันท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๑. นายคมสัน	ศักดิ์โสภิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๒. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๓. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๔. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๖. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๗. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๘. นายพิสิษฐ์	ภักดีบาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

๕๙. ว่าที่เรือโท...

๕๙. ว่าที่เรือโทอนุรัตน์	ชาประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๐. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๑. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๓. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๔. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๖. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๗. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๘. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๙. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๐. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๑. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๒. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๔. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๕. นางทัศนีย์	ขจัดมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๖. นายปราโมทย์	พากพลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๗. ร้อยเอกทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๘. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๙. นายสุนทร	แก้ววิภา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๐. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๑. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๔. นายสุขเล็ก	อัศวรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๕. นางกาญจนา	เสาร์อุโมงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๗. นางวัลลภา	สิทธิยาภรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๘. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๙. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๑. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๒. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง

๙๓. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๔. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๖. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๗. นายสงกรานต์	เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๘. นางบัญญัติ	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๒. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๓. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๕. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๖. จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๗. นายดรณ	พลจรัส	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๐. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวรัชดา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวนิภาพร	ไบบัวเผื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางสาวสิทธนาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางสาวสุปราณี	เหลื่องรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายประทีป	ทรงलयอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๕. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทาระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวณภัค	จักรางกูรวโรดม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวพิสมัย	ศรไชย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางแสงรุ่ง	แดงเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖. นางสาววิชา	อินหัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๗. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๙. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางสาวณัฐมนชกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๒. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๓. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งกล่าวแสดงความยินดีกับนายสง่า วงศ์ษาพาน ที่ได้เข้ารับตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำหรับผู้ที่กำลังรอการเลื่อนตำแหน่ง ขอให้ตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ เนื่องจากจะพิจารณาอย่างมีความยุติธรรมและเหมาะสมที่สุด และให้สำนักงานเลขาธิการกรมดำเนินการตามวาระประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑**
เมื่อวันพุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๖๙๙ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันพุธที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**

๓.๑ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังรายงาน ว่า งบประมาณที่กรมฯ ได้รับในไตรมาสที่ ๑-๒ จำนวน ๙๔๙ ล้านบาทเศษ เบิกจ่ายแล้วจำนวน ๘๑ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๓ ส่วน ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้ จำนวน ๑๕๘ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓ ของงบประมาณที่ได้รับ

ประเด็นส่วนใหญ่ที่หน่วยงานได้หารือกองบริหารการคลังคือ เรื่องเงินอุดหนุนผู้รับการฝึก เนื่องจากได้รับมาเพียงครั้งเดียวหากหน่วยงานใดมีความจำเป็นต้องใช้มากกว่านี้ ขอให้ทำหนังสือพร้อมปรับแผนการใช้จ่ายเงินมาให้กองบริหารการคลัง ซึ่งกองบริหารการคลังจะดำเนินการประสานงาน และของบประมาณไปยังสำนักงบประมาณอีกครั้ง จะอนุมัติหรือไม่นั้นจะแจ้งให้ทราบ อีกส่วนหนึ่งในเรื่องของงบลงทุนในปี นี้ หากหน่วยงานใดยังไม่ได้ก่อนนี้ผู้กผันขอให้เร่งดำเนินการด้วย แต่จากการตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นส่วนใหญ่จะอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศประกวดราคา

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ตรวจสอบให้ชัดเจนว่ายังคงขาดหน่วยงานใดบ้าง ที่ยังคงไม่ได้ก่อนนี้ผู้กผัน

ที่ประชุม ทุกหน่วยงานรับทราบ พร้อมทั้งดำเนินการก่อนนี้ผู้กผันให้แล้วเสร็จ และกองบริหารการคลังดำเนินการตรวจสอบข้อมูลหน่วยงานที่ยังดำเนินการก่อนนี้ผู้กผันไม่แล้วเสร็จ

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ การให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเห็นได้ว่าวงเงินให้กู้ยืมที่ผ่านการอนุมัติจะมีงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ ล้านบาท และมีการอนุมัติค้างมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓.๔ ล้านบาทเศษ ดังนั้น จึงดำเนินการอนุมัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คือ จำนวน ๖๕,๙๕๕,๘๐๐ บาท ยอดรวมอนุมัติสุทธิ จำนวน ๙๕ บริษัท เป็นเงิน ๖๙,๓๗๙,๔๐๐ บาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๑๑ และได้ทำสัญญาทั้งหมดคงเหลืองบประมาณ จากการอนุมัติจำนวน ๖๒๐,๖๐๐ บาท

ผลการดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการอนุมัติไปจากวงเงินทั้งสิ้น ๑๕ ล้านบาท ซึ่งปัจจุบันมีทั้งหมด ๑๐ หลักเกณฑ์ จะเห็นได้ว่าสามารถทำได้ ๗ หลักเกณฑ์ ส่วนอีก ๓ หลักเกณฑ์ คือ ๑. ผู้ดำเนินการทดสอบทดสอบมาตรฐานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมส่งไปทดสอบ (ตามประกาศข้อ ๕) ๒. ผู้ประกอบกิจการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรม/เทคโนโลยี อุดหนุนเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ตามประกาศข้อ ๑๐) และ ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐาน (ตามประกาศข้อ ๑๓) ยังไม่ได้ดำเนินการส่วนการดำเนินงานจากจำนวนเงิน ๑๕ ล้านบาท อนุมัติเงินอุดหนุนได้ จำนวน ๑๔,๘๑๘,๔๑๑.๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๙

การจำแนกสัดส่วนผลการดำเนินการให้การช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีหลักเกณฑ์เรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้

๑. ผู้ประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในปีที่ผ่านมาที่สัดส่วนเกินกว่าร้อยละ ๗๐ (ตามประกาศข้อเจ็ด) จำนวนเงิน ๕,๙๔๖,๖๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๓

๒. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ตามประกาศข้อ ๑๒) เป็นจำนวนเงิน ๕,๗๔๙,๐๒๑.๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๐

๓. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ (ตามประกาศข้อ ๔) เป็นเงินจำนวน ๑,๕๙๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๓

๔. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ตามประกาศข้อ ๑๑) เป็นเงินจำนวน ๕๑๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๙

๕. ผู้ประกอบกิจการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนอุดหนุนร้อยละ ๑๐ (ประกาศข้อ ๖) เป็นเงินจำนวน ๓๙๐,๒๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓

๖. ผู้ประกอบกิจการส่งลูกจ้างเข้ารับบริการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน (ตามประกาศข้อ ๙) เป็นเงินจำนวน ๓๗๗,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๔

๗. ผู้ดำเนินการทดสอบตามมาตรา ๒๔ ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน (ตามประกาศข้อ ๑๑) เป็นเงินจำนวน ๒๐๐,๕๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๕

๘. ผู้ประกอบกิจการได้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ อุดหนุนสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท (ตามประกาศข้อ ๘) เป็นเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔

ขอแจ้งให้ทราบเรื่องการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ ล้านบาท ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกันและส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม

๒. ตรวจสอบติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำผู้ประกอบการให้นำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงิน เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะตรวจสอบหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓. กองส่งเสริมฯ ...

๓. กองส่งเสริมฯ ได้รับรายงานการติดตามประเมินผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จาก สพร. และสนพ. พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินจำนวน ๒ บริษัท ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและใช้จ่ายเงินกู้ยืมไม่เป็นไปตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงิน

จึงขอให้หน่วยงานที่ทำสัญญากู้ยืมเงินแจ้งสถานประกอบกิจการให้ดำเนินการฝึกอบรมตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงินเพื่อไม่ให้มีประเด็นข้อสังเกตจากการตรวจสอบหลักฐานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีผู้ยืมเงินปฏิบัติผิดนัดสัญญาไม่นำเงินกู้ยืมไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบตามที่ระบุในสัญญากู้ยืมเงิน ขอให้หน่วยงานดำเนินการบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินกู้คืนทันที พร้อมคำนวณดอกเบี้ยร้อยละ ๑๕ ต่อปีนับแต่วันผิดสัญญาจนถึงวันที่ผู้กู้ยืมเงินชำระหนี้เงินกู้ยืมเสร็จสิ้น

การให้การช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕ ล้านบาท ขอให้หน่วยงานดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้การช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ประกอบกิจการทราบโดยทั่วกันและสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกรณีต่างๆ และรายงานผลการอนุมัติและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบ ขอ.๔ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนเพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้จำนวน ๑๔,๘๑๘,๔๑๑.๑๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๘ โดย ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๑๔ แห่ง ส่งคืนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๒ เป็นเงินจำนวน ๒๐๘,๑๘๗.๘๐ บาท โดยไม่ได้ดำเนินการแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งดำเนินการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนหลักเกณฑ์ ข้อ ๑๒ ให้เร่งดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ และส่งคืนเงินเหลือจ่ายภายในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๗๐ ล้านบาท ที่ผ่านมาสถานประกอบกิจการที่ขอกู้จะตั้งวงเงินขอกู้ก่อนการกำหนดหลักสูตรและเป้าหมายการฝึก ทำให้มีเป้าหมายการฝึกอบรมจำนวนมากเกินกว่าจำนวนพนักงานที่มีอยู่หลายเท่าตัว ซึ่งผู้กู้บางรายไม่สามารถจัดฝึกอบรมพนักงานได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทำให้เงินกองทุนฯ คงเหลือมาก อาจเป็นข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แนะนำผู้ขอกู้ให้พิจารณาความจำเป็นในการพัฒนาพนักงาน และขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามความจำเป็น ส่วนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท ขอให้สถาบันและสำนักงานให้ความสำคัญกับกำหนดเวลาส่งเงินคืนตามที่กรมฯ กำหนดอย่างเคร่งครัด และหน่วยงานส่วนกลางก็ควรพิจารณาความสำคัญของกำหนดเวลาที่ให้สถาบันและสำนักงานส่งเงินคืนหรือรายงานเรื่องใดๆ ในทำนองเดียวกันด้วย

ประธาน กล่าวว่า ขอให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำเกณฑ์เกี่ยวกับเงินกองทุนฯ รวมถึงกำหนดเวลาต่างๆ ให้ชัดเจน และกรมฯ จะดำเนินการประชาสัมพันธ์ เรื่อง พ.ร.บ. ส่งเสริมเงินกู้และเงินอุดหนุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และให้ปฏิบัติตามคำแนะนำของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินอย่างเคร่งครัดในเรื่องบัญชีเงินกองทุนฯ

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอฝากให้กองบริหารการคลัง และกลุ่มตรวจสอบภายในศึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาการทำบัญชีด้วยมือ และอาจดำเนินการจัดทำแผนหรือแนวทางแก้ไขสู่จังหวัดต่างๆ ที่ยังคงมีปัญหา

มติที่ประชุม รับทราบ และกองแผนงานฯ ดำเนินการจัดกำหนดต่างๆ แจ้งทุกหน่วยงาน และกองบริหารการคลังร่วมกับกลุ่มตรวจสอบภายในศึกษาหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทำบัญชีด้วยมือ

๔.๒ ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์งานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ (Abilympics Thailand ๒๐๑๙) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกลวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายงานว่า ได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ จัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติทุกๆ ๒ ปี ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติมาแล้ว ๘ ครั้ง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นรอบเวลาในการจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติครั้งที่ ๙

เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการแข่งขันฝีมือแรงงานและการแข่งขันฝีมือคนพิการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบสาขาที่ใช้ในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ จำนวน ๒๐ สาขา โดยแบ่งออกเป็น ๔ กลุ่มสาขาอาชีพประกอบด้วย

๑. กลุ่มสาขาอาชีพหัตถกรรม ได้แก่ สาขาสานตะกร้า สาขาถักโครเชต์ สาขาเย็บปักถักร้อย สาขาถักนิตติ้ง สาขาวาดภาพพระบายสี สาขาประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา สาขาระบายสีบนผ้าไหม และสาขาประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้

๒. กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร ได้แก่ สาขาออกแบบแคปชั่น สาขาประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ สาขาออกแบบเว็บเพจ สาขาออกแบบสิ่งพิมพ์ สาขาถ่ายภาพในสตูดิโอ สาขาออกแบบโปสเตอร์ และสาขาพิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด

๓. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรม ได้แก่ สาขาออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้าง โดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สาขาออกแบบเฟอร์นิเจอร์อุตสาหกรรมโดยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และสาขาประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ : ระดับพื้นฐาน

๔. กลุ่มสาขาอาชีพบริการ ได้แก่ สาขาตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี: ระดับพื้นฐาน และสาขาตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบสาขาที่จะจัดให้มีการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ จำนวน ๒๐ สาขา และมอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ จำนวน ๒๐ สาขา และแจ้งรายชื่อผู้เข้าแข่งขันพร้อมหลักฐานการสมัครให้แก่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งถึงสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่งพร้อมกรอบนโยบายหลักเกณฑ์การแข่งขันแบบใบสมัครและรายละเอียดระยะเวลาการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว กำหนดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ จะจัดขึ้นในวันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ณ อาคาร ๖ (อาคาร ๒ เดิม) ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยพิธีเปิดจะจัดขึ้นในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ และพิธีปิดการแข่งขันในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ เป็นประธานในพิธี ส่วนงบประมาณดำเนินการของหน่วยงานขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่จะส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันได้ตรวจสอบและแจ้งรายละเอียด จำนวนสาขา แก่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการโอนเงินงบประมาณให้ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ต่อไป

ประธาน ...

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าร่วมงานให้มากขึ้น รวมถึงช่วยกันจัดเตรียมการประชาสัมพันธ์อื่นๆ และในส่วนของ การเปิดศูนย์มีเดียหรือไม่นั้น มอบกองสื่อสารองค์กรเป็นผู้ประสานงาน

ที่ประชุม รับทราบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประชาสัมพันธ์การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙ พร้อมรับสมัครผู้ร่วมการแข่งขัน และกองสื่อสารองค์กรประสานงานกับกระทรวง

๔.๓ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสิทธิชัย สดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รายงานว่า กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ซึ่งอยู่ภายใต้แผนบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการเศรษฐกิจชุมชนและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โดยมีงบประมาณทั้งหมด ๔๒,๙๙๗,๔๐๐ บาท โดยมีเป้าหมายให้คำปรึกษาเชิงลึก ทั้งหมด ๒๒๘ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงานมากกว่า ๖๕,๐๐๐ คน มีกิจกรรมดังนี้

๑. ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ในทุกจังหวัด จำนวน ๕๐,๐๐๐ คน เฉลี่ยให้บริการ ๖๕๐ คนต่อจังหวัด มี ๒ กิจกรรมย่อยที่ให้บริการ คือ การให้คำปรึกษาเบื้องต้น ในภารกิจทุกอย่างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และการบริการการซ่อมตรวจเช็คสภาพ

๒. พัฒนาผู้ประกอบการในทุกจังหวัด จำนวน ๕,๐๐๐ คน ซึ่งในกิจกรรมนี้จะเป็น การประชุมเครือข่าย/การสัมมนาผู้ประกอบการ จะเน้นในเรื่องการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและการทำ การตลาดหรือว่าการดำเนินธุรกิจแนวทางในอนาคตหรือที่เรียกว่าผู้ประกอบการอัจฉริยะ

๓. ให้คำปรึกษาเชิงลึก SME/OTOP จำนวน ๒๒๘ แห่ง แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ๑. ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑-๒๐๐ คน จำนวน ๑๐๕ แห่ง และ ๒. ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้าง หรือสมาชิกกลุ่ม ไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมาย รวม ๑๒๓ แห่ง

๔. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป้าหมาย จำนวน ๑๑,๙๘๖ คน แบ่งออกเป็นสถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑-๒๐๐ คน จำนวน ๘,๔๐๐ คน โดยเฉลี่ย ๘๐ คน ต่อแห่ง และ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ไม่เกิน ๕๐ คน) จำนวน ๒,๕๖๐ คน โดยเฉลี่ย ๒๐ คนต่อแห่ง

๕. ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรม “ นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน ๒๘๐ คน

ขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคุณภาพและให้เป็นไปตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาและเริ่มต้นการให้คำปรึกษาเชิงลึก โดยนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ รวม ๒๒๘ แห่ง ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และขอให้จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวม ๑๐,๘๖๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า จากการที่ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเร่งรัดให้ดำเนินการทำสัญญา เนื่องจากหากดำเนินการทำสัญญาล่าช้า และเบิกจ่ายได้ล่าช้า อาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน จึงขอความร่วมมือผู้บริหารที่ต้องทำสัญญา ลงนามในสัญญาให้แล้วเสร็จสิ้นตามที่กำหนดไว้ และเริ่มงานได้ตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ และสิ้นสุดภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

การให้คำ ...

การให้คำปรึกษา ควรให้ที่ปรึกษาที่กรมฯ ได้ทำสัญญาจ้างได้เข้าไปดำเนินการฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษา เพราะหากเสนอให้วิทยากรท่านอื่นเข้าไปฝึกอบรม อาจทำให้ผู้ประกอบการเกิดความไม่เชื่อถือ

มติที่ประชุม ทุกหน่วยงานรับทราบ และดำเนินการในเร่งรัดลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๔.๔ โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รายงานว่า โครงการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการเป็นโครงการนำร่องมาแล้วหลายปี ซึ่งโครงการนี้มีแนวคิดคือ นำผู้ที่จบปริญญาตรีมาฝึกอบรมและหางานให้ทำ โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการในโครงการนี้ร่วมกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) โดยงบประมาณในปีนี้เป็น ๕,๓๕๖,๐๐๐ บาท มีเป้าหมาย ๓๐๐ คน ประกอบด้วยฝึกอบรมธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ๔๘๐ ชั่วโมง ฝึกอบรม จำนวน ๒๔๐ ชั่วโมง และฝึกงานอีก ๒๔๐ ชั่วโมง จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน และมีหลักสูตรการฝึกระยะสั้น ๗๐ ชั่วโมง ได้แก่ การฝึกอบรมนักปฏิบัติงานด้านขนส่งและพิธีการนำเข้าส่งออกสินค้าระหว่างประเทศทางอากาศ (air Freight operation and customer) และหลักสูตรนักปฏิบัติการขนส่งและพิธีการนำเข้าส่งออกสินค้าระหว่างประเทศทางทะเล (Sea freight operations and customs) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการได้ทำแผนประชาสัมพันธ์ รวมถึงการรับสมัครไว้ล่วงหน้าเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ แผนการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสิทธิชัย สุดสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รายงานว่า โครงการนี้กรมฯ ได้ดำเนินการมาตลอดทุกปีคือ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะจะมี ๙ กลุ่ม ซึ่งมีเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๙,๙๐๐ คน โดยมีงบประมาณ ๓๖,๘๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งหน่วยงานได้รับการจัดสรรไปแล้วแต่การจัดสรรของโครงการนี้จะเป็นการจัดสรรแบบครึ่งปี ซึ่งหน่วยงานส่วนภูมิภาคก็อาจจะประสบปัญหาว่า บางแผนงานต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในครึ่งปี แต่เงินงบประมาณมีเพียงครึ่งเดียว ส่วนกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ ในเบื้องต้นส่วนกลุ่มเป้าหมายอื่นๆ ได้แก่ แรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายผู้ต้องขัง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดสรรงบประมาณและเป้าหมาย

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกล่าวว่า การดำเนินการในเรื่องของแรงงานนอกระบบ ขอให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคตรวจสอบและวางแผนการดำเนินงานรอบคอบ และชัดเจน เพื่อป้องกันการระบุเป้าหมายผิดกลุ่ม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยเป็นตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารหน่วยงาน ส่วนกลางระดับกระทรวง และระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยให้ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยมีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ ประกอบกับคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบ โครงการลดขยะพลาสติกและกล่องโฟมในสถานที่ราชการที่ต้องขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็วภายใต้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงเกิดเป็น “มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ” ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๕ กิจกรรม ภายใต้โครงการ “ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” ได้แก่ ๑. มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ๒. รณรงค์ ทำความดีด้วยหัวใจ ลดรับ ลดให้ ลดใช้ถุงพลาสติก ๓. การลดใช้ถุงพลาสติกหูหิ้วและงดใช้โฟมบรรจุอาหารในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ ๔. การลดใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว และงดใช้โฟมบรรจุอาหารในพื้นที่สวนสัตว์ และ ๕. การจัดการขยะบ่อขยะในพื้นที่ ๒๔ จังหวัดชายทะเล

มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐมีแนวคิด คือให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกกระทรวงมีการดำเนินกิจกรรมการลดคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ ประชาชนและภาคเอกชนมีพื้นที่ดำเนินการคือ หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ มีขอบเขตการประเมินใน หน่วยงานส่วนกลาง โดยระดับกระทรวงเป็นตัวชี้วัดของปลัดกระทรวง วัดที่สำนักงานปลัดกระทรวงเฉพาะ ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางระดับกรมเป็นตัวชี้วัดอธิบดี โดยวัดเฉพาะหน่วยงานส่วนกลาง (ไม่รวมที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค) และหน่วยงานระดับจังหวัดเป็นตัวชี้วัดผู้ว่าราชการจังหวัด โดยวัดทุกหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในศาลากลางจังหวัด มีระยะเวลาการดำเนินการ ๙ เดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ และกำหนดให้มีการประเมิน ๒ รอบ มีประเด็นการประเมินรอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. มีการสื่อสารจากผู้บริหารองค์การให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึงต่อนโยบายการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย โดยมีผู้บริหาร องค์การเป็นประธานคณะทำงาน และผู้แทนจากบุคลากรทุกระดับและทุกฝ่าย

๓. มีการสำรวจ วิเคราะห์ และจัดเก็บข้อมูลปริมาณขยะมูลฝอย โฟมบรรจุอาหาร ถุงพลาสติกหูหิ้ว และแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวของหน่วยงาน

๔. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการลด คัดแยกขยะมูลฝอยของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทาง และกรอบให้บุคลากรถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน โดยมีผู้บริหารองค์การให้ความเห็นชอบ

๕. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม ในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๖. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนที่มาใช้บริการทราบและมีส่วนร่วม ในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน

๗. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม ของหน่วยงาน

๘. มีการงดใช้โฟมบรรจุอาหารในร้านค้าต่างๆ ที่ตั้งในหน่วยงาน และในการดำเนิน กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๙. มีกิจกรรม...

๙. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้แก้วน้ำส่วนตัว เพื่อลดการใช้แก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียว

๑๐. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถูผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว

มีเกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยใน ๔ หัวข้อ คือ

๑. ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ ๕ (วัดโดยชั่งน้ำหนัก)

๒. จำนวนถุงพลาสติกหูหิ้วลดลงร้อยละ ๑๐ (วัดโดยการสำรวจ)

๓. จำนวนแก้วน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวที่ลดลงร้อยละ ๑๐ (วัดโดยการสำรวจ)

๔. จำนวนโพงบรรจุอาหารลดลงร้อยละ ๑๐๐ (วัดโดยการสำรวจ)

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ดำเนินการจัดซื้อถังขยะแยกประเภท โดยเริ่มดำเนินการทันที และขอให้สำนักงานเลขานุการกรมจัดทำประกาศ/คำสั่ง แจกเวียนเฉพาะภายในหน่วยงานส่วนกลาง

ที่ประชุม รับทราบ สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการจัดซื้อถังขยะแยกประเภท และหน่วยงานส่วนกลางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๗ พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ (สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรมรายงาน ว่า ขอรายงานข้อมูลพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่เสาร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ พระอารามหลวง วัดพ่ายพ อ.เมือง จ.นครราชสีมา มียอดเงินรวมทั้งสิ้น ๑,๘๕๓,๑๓๙ บาท และขอขอบคุณสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา และเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการครั้งนี้ลุล่วงไปด้วยดี

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ กิจกรรมออกركانกาชาด กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ณ สวนลุ่มพินี (สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า กิจกรรมออกركانกาชาด เริ่มจัดขึ้นตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ - ๒๒.๐๐ น. ณ สวนลุ่มพินี ในโอกาสนี้ขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่ได้ร่วมทำบุญและบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ต่างๆ รวมถึงผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม แต่ขณะนี้คาดว่าจะยังไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมออกركانกาชาดครั้งนี้ เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีกิจกรรมออกركانกาชาด จำนวน ๒ วัน คือ วันอาทิตย์ที่ ๒๕ และวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๐๐ - ๒๑.๓๐ น. ในกิจกรรมออกركانกาชาดครั้งนี้จะมีบริการนวดแผนไทย โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีให้การสนับสนุนในทุกวัน และมีกิจกรรมอาชีพอิสระ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการ ๔ วัน คือ

๑. วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

๒. วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

๓. วันที่ ๒๗ และวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖

นครปฐม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๙ รายงานผลงานสวัสดิการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ
จ่ายเงินสงเคราะห์ศพจากงานสวัสดิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๑
รายละเอียดดังนี้

๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่เสียชีวิตรวม ๑๑ ราย
๒. บิดามารดาหรือคู่สมรสเสียชีวิตรวม ๗๘ ราย
๓. ข้าราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเสียชีวิตจำนวน ๑ ราย

โดยมีค่าใช้จ่ายสรุปได้ ดังนี้ ค่าพวงหรีด จำนวน ๑๐๔,๒๖๘ บาท ค่าช่วยงานศพ
จำนวน ๒๘๑,๐๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมการโอน จำนวน ๒๑๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๕,๔๗๘ บาท
ส่วนในเรื่องของงานฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขณะนี้มีสมาชิกจำนวนทั้งหมด ๖๑๒ คน มี
สมาชิกที่ยืนยันตัวตนและส่งเงินแล้ว จำนวน ๔๑๓ คน มีสมาชิกที่ยืนยันแล้วแต่ยังไม่ได้เรียกเก็บเงิน จำนวน
๑๓๔ คน ยังรอยืนยันการเป็นสมาชิกอีก จำนวน ๖๑ คน และมีสมาชิกขอลาออก จำนวน ๔ คน จึงขอความ
ร่วมมือผู้อำนวยการทุกท่านแจ้งไปยังเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ในการเปิดรับสมัครสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและขอความร่วมมือให้แจ้งยืนยันตัวตนด้วยความรวดเร็วด้วย

จากการที่สมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์เสียชีวิตในระหว่างปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ค้างจ่าย
เงินสงเคราะห์ให้กับสมาชิกที่เสียชีวิตไปแล้ว จำนวน ๑๐ ราย ขณะนี้ได้ดำเนินการจ่ายไปแล้ว จำนวน ๖ ราย
อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามเอกสารเพิ่มเติมอีก จำนวน ๒ ราย และยังคงรอให้ญาติของสมาชิกมายื่นคำร้อง
ขอรับเงินเพิ่มอีกจำนวน ๒ ราย

ฌาปนกิจสงเคราะห์ของกระทรวงแรงงานซึ่งต่อไปจะดำเนินการในภาพรวมของ
กระทรวง โดยปัจจุบันมี ๒ ส่วน คือเป็นส่วนของสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและอีกส่วนเป็นของกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงาน ได้มีนโยบายที่จะรวมเข้าด้วยกัน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการร่างกฎกระทรวง
และจะเป็นไปในรูปแบบไหนจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๑๐ การพิจารณาสอบคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒
จากสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดพิษณุโลก (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก รายงานว่า
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ทำข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่เด็ก
และเยาวชนระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๕๓ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในการจัดกิจกรรมความร่วมมือให้เป็นไปตามโครงการ/แผนงานและงบประมาณ
รายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสองหน่วยงาน เพื่อให้เด็กและเยาวชนเหล่านั้นเป็นพลเมืองที่ดี มี
คุณภาพ มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มพูนสร้างรายได้ให้กับตนเอง
และครอบครัวต่อไป

สถาบัน...

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ดังกล่าว ในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ ซึ่งมีเด็กและเยาวชนจากสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดพิษณุโลก สนใจและสมัครเข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว จำนวน ๓๙ คน และผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณา สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๒๖ คน และทำการตรวจปัสสาวะผู้เข้ารับการฝึกอบรมดังกล่าว ปรากฏว่า พบปัสสาวะเป็นสีม่วงจากสารเสพติด จำนวน ๑ คน และไม่มีสารเสพติด จำนวน ๒๕ คน

ที่ประชุมรับทราบตามเอกสาร

๔.๑๑ การจัดตั้งสถาบันพัฒนากำลังแรงงานนานาชาติ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มุกดาหาร)

นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร รายงานว่า เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร ประชุมหารือร่วมภาครัฐ เอกชน พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะ เสริมสร้างความร่วมมือ เร่งผลิตแรงงานฝีมือคุณภาพ (Super Worker) และหารือการจัดตั้งสถาบันพัฒนากำลังแรงงานนานาชาติ เพื่อ พัฒนากำลังแรงงาน ตอบสนองกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในภูมิภาค ส่งเสริมการค้าชายแดน เพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สืบเนื่องมาจากจังหวัดมุกดาหาร เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ ซึ่งในปัจจุบันไม่มีสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรี มีเพียงระดับอาชีวศึกษา จำนวน ๒ แห่ง ซึ่ง ไม่สามารถผลิตกำลังแรงงานได้เพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ ดังนั้น ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งประกอบด้วย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด องค์กรธุรกิจต่าง ๆ จึงได้มีความคิดเห็นว่า จังหวัดมุกดาหารจำเป็นต้องแก้ไขปัญหากำลังคนในพื้นที่ โดยการจัดตั้งหน่วยงานพัฒนากำลังแรงงานรองรับการค้า การลงทุนในภูมิภาค นี้ จากการศึกษาวิจัยระดับพื้นที่ ที่เสนอให้จังหวัดมุกดาหารมีองค์กรด้านการพัฒนากำลังแรงงานในลักษณะพิเศษ แตกต่างจากภารกิจที่ดำเนินการในขณะนี้ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนหรือเคลื่อนย้ายแรงงานคุณภาพในระดับ ภูมิภาค เป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานซึ่งเป็นปัญหาสำคัญในขณะนี้

ซึ่งจังหวัดมุกดาหาร โดยผู้ว่าราชการจังหวัดได้เห็นชอบและช่วยผลักดัน และในระยะ เริ่มแรกเสนอให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เป็นสถานที่ตั้งไปพลางก่อน เนื่องจากมีความพร้อม ด้านสถานที่อยู่แล้ว โดยให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษามาร่วมกันบูรณาการ การทำงานให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น แหล่งงบประมาณในการดำเนินงาน มาจากงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน จากรัฐบาล และงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (NEDA) ฯลฯ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณ แผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า กรอบ แนวทางการจัดทำค่าของงบประมาณแผนงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กองแผนงานและสารสนเทศ

รับทราบ ...

รับทราบปฏิทินการดำเนินงานจัดทำงบประมาณ ๒๕๖๓ และจะต้องดำเนินการส่งคำขอของงบประมาณให้กับสำนักงานงบประมาณ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ในส่วนของการจัดทำคำขอของงบประมาณในปี ๒๕๖๓ กองแผนงานและสารสนเทศได้มีการศึกษาวิเคราะห์ในส่วนของยุทธศาสตร์ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และได้มีการเชื่อมโยงออกมา ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศเกี่ยวข้องกับแผนบูรณาการ ดังนี้

- บูรณาการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ คือ จะเกี่ยวข้องในพื้นที่ SEZ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองคาย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดนครพนม จังหวัดตาก จังหวัดตราด จังหวัดสระแก้ว จังหวัดเชียงราย จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสงขลา และจังหวัดนราธิวาส รวมถึงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาตินครพนม

- บูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก คือ จะเกี่ยวข้องในพื้นที่ EEC ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดฉะเชิงเทรา

- บูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ เป็นการ training Excellence center และ training platform ในปีนี้จะมีพื้นที่ดำเนินการ ๑๗ จังหวัด รวมถึงสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งได้ดำเนินการทำโครงการมาให้กองแผนงานและสารสนเทศเรียบร้อยแล้ว และมีสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

- บูรณาการวิจัยและนวัตกรรม ได้แก่ การวิจัย ซึ่งกองแผนงานและสารสนเทศได้ดำเนินการเขียนแผนงานไปยังคณะกรรมการวิจัยและได้รับการอนุมัติมาทั้งสิ้น จำนวน ๓ โครงการ โดยมีงบประมาณ ๕ ล้านบาทเศษ

- บูรณาการท่องเที่ยว ในส่วนนี้จะดำเนินการเกี่ยวกับท่องเที่ยวภาษาดิจิทัล โดยมีพื้นที่ดำเนินการ ทั้งหมด ๗๗ จังหวัด รวมถึงโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC) ซึ่งเป็นเขตเศรษฐกิจตัวใหม่ที่จะดำเนินการในจังหวัดชุมพร จังหวัดระนอง จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- บูรณาการส่งเสริม SMEs จะเป็นในเรื่องของการสร้างผู้ประกอบการยุคใหม่ผู้ประกอบการอัจฉริยะพัฒนาผู้ประกอบการใหม่ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานโดยดำเนินการในพื้นที่ ทั้ง ๗๗ จังหวัด

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ เป็นการบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งเป็นการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานโดยมีพื้นที่ดำเนินการ ๗๗ จังหวัด หลักสูตรคือ เตรียมเข้าทำงานหรือยกระดับฝีมือแล้วแต่โครงการ

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป็นการพัฒนากลุ่มเฉพาะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้เป็นการกำหนดและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ส่วนแผนงานพื้นฐานคือภารกิจสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ ๑. จัดทำหลักเกณฑ์ ๒. พัฒนาระบบการฝึกอบรม ๓. ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. ขับเคลื่อนภารกิจ กพร.ปช. ๕. อบรมช่างช่วยคนพิการ ๖. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ๗. รับรองความรู้ความสามารถ ๘. พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศส่วนเจ้าภาพหลักในการฝึก คือ สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกในการที่จะทำโครงการ ในส่วนของการเป็นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะหรือผู้ประกอบการ

ก็คือ ...

ก็คือ กองแผนงานและสารสนเทศและกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นเจ้าภาพ หากจังหวัดต้องการนำเสนอโครงการสามารถนำมาเสนอและรวมกับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ หรือ TIFFA ก็ได้ แต่ต้องเป็นโครงการที่สามารถตอบโจทย์และบูรณาการของยุทธศาสตร์ต่างๆได้ซึ่งกองแผนงานและสารสนเทศจะนำมารวบรวมและของบประมาณให้แต่ขอให้ส่งโครงการ ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ประธาน กล่าวว่า หากมีหน่วยงานใดต้องการจะนำเสนอโครงการ ขอให้นำเสนอเพิ่มเติมมา

ที่ประชุม รับทราบ และเห็นชอบให้จัดทำแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณ แผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่กองแผนงานและสารสนเทศเสนอกรอบแนวทาง และหากหน่วยงานใดประสงค์จะนำเสนอโครงการรวมกับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ หรือรวมกับ TIFFA นั้น ขอให้ส่งโครงการ ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อกองแผนงานและสารสนเทศ จะรวบรวมและดำเนินการต่อไป

๕.๒ การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมตามโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง รongรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก รายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับบทบาทสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นศูนย์ ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง นำร่องใน ๑๒ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งในแต่ละศูนย์ฯ จะมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยร่วมมือกับภาคเอกชน ภาครัฐ เป็นเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อที่ ปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และสอดคล้อง กับความต้องการของประเทศ เพื่อให้กำลังแรงงาน เข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ดังกล่าว เพื่อมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนฯ ฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) และนโยบายที่เกี่ยวข้องทุกระดับ เพื่อให้ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานให้บรรลุผล สำเร็จด้วยดี เนื่องจากแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการภายในจังหวัดพิษณุโลก กลุ่มเป้าหมายการฝึกภายใต้ โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง รongรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีความต้องการในการฝึกที่หลากหลาย นอกจากหลักสูตรการฝึกที่ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะกำหนดให้ ทำให้ต้องจัดทำหลักสูตรการฝึกขึ้นตาม หลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ประเด็นที่ขอให้ที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. การฝึกอบรมโดยการใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (www.dsd.go.th/DSD/TrainingOcChi/DocumentType)

๒. การฝึกอบรมโดยการใช้ตามหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่สอดคล้องกับเครื่องมือ เครื่องจักร ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม และความต้องการของสถานประกอบการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้อนุมัติหลักสูตรการฝึกได้

๓. การประยุกต์ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการจัดทำ หลักสูตรการฝึกขึ้นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. การฝึกอบรมในหัวข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ต้องส่งหลักสูตรการฝึกมาที่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน เพื่อขออนุมัติเป็นหลักสูตรกลางเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรม ตลอดจนการ นำไปใช้ใน โอกาสต่อไป

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ ...

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กล่าวไว้ ตามที่ สพร. ๙ พิษณุโลก เสนอมา สพท. ได้มีการชี้แจงในเรื่องของการใช้หลักสูตรแล้ว ความว่า ๑. ให้ใช้หลักสูตรกลาง แต่ให้พิจารณาถึงความสอดคล้องและเหมาะสม ๒. ให้ใช้หลักสูตรตามพื้นที่ ซึ่งกรมฯ ได้มอบอำนาจไปแล้วตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๒๑ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบอำนาจอนุมัติหลักสูตรและลงนามในวุฒิบัตร เพียงแต่ควรมีเงื่อนไข ๒ ข้อของการที่จะดำเนินการอนุมัติหลักสูตร คือ ๑. หลักสูตรที่จะอนุมัติเพิ่มเติมนั้นให้พิจารณาถึงความสอดคล้องของครุภัณฑ์ก่อน ๒. หากครุภัณฑ์ที่ท่านมีไม่สอดคล้องกับความต้องการ ขอให้ท่านพิจารณาหลักสูตรที่แสดงถึงการเกิดนวัตกรรม เพราะฉะนั้นที่ สพร.๙ พิษณุโลกได้เสนอมานั้น อยู่ในเงื่อนไขที่ชี้แจงไปเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมโดยการใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง (www.dsd.go.th/DSD/TrainingOccHi/DocumentType)

๒. การฝึกอบรมโดยไม่ใช้ตามหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่สอดคล้องกับเครื่องมือ เครื่องจักร ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม และความต้องการของสถานประกอบการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้อนุมัติหลักสูตรการฝึกได้ ซึ่งกรมฯ ได้มอบอำนาจแล้ว ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๒๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องมอบอำนาจอนุมัติหลักสูตรและลงนามในวุฒิบัตร

๓. การประยุกต์ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการจัดทำหลักสูตรการฝึกขึ้นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. การฝึกอบรมในหัวข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ ต้องส่งหลักสูตรการฝึกมาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขออนุมัติเป็นหลักสูตรกลางเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมตลอดจนการนำไปใช้ใน โอกาสต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ สรุปการดำเนินงาน ฝึกอบรม จิตอาสา ๙๐๔ (วิชาชีพเลือกด้านช่าง) (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ)

นายชาติวุฒิ ทองกัน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รายงานแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ว่า สพร. ๑ สมุทรปราการ ได้รับมอบหมายให้จัดฝึกอบรมในหลักสูตรจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับด้านช่าง จึงขอรายงานเบื้องต้น ดังนี้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้าประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีหลักสูตรจิตอาสาทั้งหมด ๖ หมวดวิชา (๔๖๒ ชั่วโมง) ในส่วนของทั้งหมด ๖ หมวดวิชานั้น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับมอบหมายจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหมวดวิชาที่ ๔ คือวิชาเลือกพื้นฐานด้านวิชาชีพ (๒๔ ชั่วโมง) ซึ่งในส่วนวิชาหมวดที่ ๔ วิชาด้านช่างที่ทางสถาบันฯ รับผิดชอบนั้น มีทั้งหมด ๘ สาขา ละ ๒๔ ชั่วโมง โดยทำการฝึก ณ กองพันฝึกส่วนหลัง กองบัญชาการทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ “วิภาวดี” ในระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะวิทยากรทั้งหมดของหลักสูตรหมวดวิชาที่ ๔ รวม ๑๖ คน สาขาละ ๒ คน เป็นเจ้าหน้าที่จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อดีตครูฝึกที่เกษียณอายุราชการจากหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อีกส่วนหนึ่งเป็นสาขาที่ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ในสาขาที่ ๘ คือ สาขาช่างซ่อมเครื่องตัดหญ้าแบบสะพายหลัง

สถาบัน ...

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมการประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับคณะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยร่วมพิจารณารายละเอียดหลักสูตรจัดทำต้นฉบับ ตำราสื่อการสอน รายการวัสดุเครื่องมือ และอุปกรณ์ประกอบการฝึก โดยทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเป็นผู้ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ ส่วนสถาบันฯ ได้นำเครื่องมือ/เครื่องจักรบางชนิดเข้าไปประกอบการฝึก สำหรับการดำเนินงานฝึกอบรมรุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ ที่ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ได้เข้าดำเนินการฝึก ณ กองพันฝึกส่วนหลัง ประกอบไปด้วย ๔ เหล่าทัพ ซึ่งได้ดำเนินการไปทั้งหมดรวม ๖ สาขา ได้แก่ ช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา ช่างสีอาคาร ช่างไฟฟ้า และช่างเชื่อม ในการฝึกอบรมนั้นจะมีการฝึกภาคปฏิบัติโดยร่วมกับนายทหารผู้ประสานงานจากกองพลทหารม้าที่ ๑ รักษาพระองค์ เป็นผู้ประสานงานกับทางสถาบันฯ โดยสถาบันฯ ได้รับมอบหมายให้ออกแบบอาคาร จำนวน ๑ หลัง เพื่อใช้ในการฝึกภาคปฏิบัติให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและคณะเข้าเยี่ยมชมและให้คำแนะนำการดำเนินงานแก่วิทยากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ณ กองพันฝึกส่วนหลังกองบัญชาการทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ “วิภาวดี” และในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณระดับหน่วยงาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๑ ณ โรงละครสนามเสือป่า กรุงเทพมหานคร และเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ได้นำคณะวิทยากรและผู้เข้าเกี่ยวข้องทั้งหมด เข้ารับมอบของขวัญพระราชทาน ณ สำนักพระราชวังสนามเสือป่า กรุงเทพมหานคร

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ สรุปรายงานผลการประชุม “แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคอุตสาหกรรม” เมื่อวันที่ ๖-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานว่า เมื่อวันที่ ๖-๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ กรมฯ ได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นผู้แทนเข้าร่วมประชุมของคณะอาเซียน +๓ เพื่อแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของภาคอุตสาหกรรมในการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ (TVET) ซึ่งในแต่ละประเทศจะเชิญผู้แทนจากหน่วยงานราชการ ๒ ท่าน และภาคเอกชน ๑ ท่าน ส่วนราชการของประเทศไทยมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานการอาชีวศึกษา ส่วนภาคเอกชนเป็นนายไทยโลจิสติกส์และการผลิต ซึ่งมีหัวข้อในการประชุมโดยเริ่มจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งเป็นการนำเสนอ Best practice ของแต่ละประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมที่ได้ร่วมมือกับภาคเอกชน โดยนำเสนอโมเดลของการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่หลักสูตรการฝึกอบรม โดยเริ่มจากตั้งคณะทำงานและสุดท้ายคือ เรื่องของค่าจ้างตามมาตรฐาน และในรูปแบบของการทำงานที่นำเสนอไปหลังจากที่ทำมาตรฐานแล้ว จะมี ๒ ส่วนคือ ส่วนที่เป็นหลักสูตรกับส่วนที่เป็นการทดสอบ ประเด็นคือ ขณะนี้กรมกำลังดำเนินการฝึกอบรมตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรฐานของ TVET เป็นการฝึกอบรมที่มีระดับการรับรอง เมื่อนำเสนอเสร็จ ให้แต่ละประเทศพิจารณาโมเดลการนำเสนอทั้งหมด ซึ่งก็ได้เห็นว่าโมเดลของเกาหลีน่าสนใจตรงที่การแบ่งโครงสร้างองค์กร โดยจะมีมหาวิทยาลัย ๒ มหาวิทยาลัยในกระทรวงแรงงาน คือในระดับที่สูงกว่าระดับปริญญา และต่ำกว่าระดับปริญญา และมีการนำเสนอในส่วนของงานวิจัยเป็นจำนวนมาก

นายสุรพล ...

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า การศึกษาโมเดล จากต่างประเทศ เป็นจุดอ่อนของกรมฯ เนื่องจากการจะพัฒนากฎหมาย พัฒนาระบบ รูปแบบ หรือระเบียบ เป็นต้น ผู้เกี่ยวข้องจะสอบถามถึงการอ้างในของงานวิจัยในต่างประเทศ ฉะนั้น ขอฝากให้สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศเก็บรวบรวมข้อมูลทางวิชาการดังกล่าว เป็นข้อมูลอ้างอิงด้วย

ที่ประชุม รับทราบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลทางวิชาการ

๖.๓ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กล่าวว่า เนื่องจากปีนี้ กรมฯ มีในเรื่องของ super worker กับ EEC ขอบททวนในส่วนในเรื่อง super worker มีโครงการ ๕ ห้าโครงการ ซึ่งได้แก่ ๑. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ ๒. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ๓. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ๔. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานหรือพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และ ๕. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก

Super worker คือ แรงงานคุณภาพ ซึ่งมีเกณฑ์ต่ำที่สุดที่จะเป็นแรงงานคุณภาพได้ โดยใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพ ทั้งหมด ๓๐ กว่าเกณฑ์ แต่จะยกมาเพียงแค่ ๕ เกณฑ์ ขอฝากให้ผู้อำนวยการ กำชับเจ้าหน้าที่ในเรื่องของหลักสูตรและในเรื่องของกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามโครงการด้วย

ในเรื่องของการจัดกระบวนการฝึกอบรมการประชาสัมพันธ์และความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นเรื่องที่อยู่ในการประกันคุณภาพเพียงแต่หยิบยกขึ้นมาเพียงแค่นี้ เพื่อนำมาตอบ โจทย์ว่าเป็นแรงงานคุณภาพได้อย่างไร ซึ่งก็คือมีเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นเป็นอย่างต่ำ ขอฝากให้ไปดูในการทำงาน แต่ละโครงการ ในส่วนของ EEC จะมียกระดับกับทดสอบ ซึ่งขอให้ผู้อำนวยการช่วยกำกับ และระมัดระวังให้เป็นไปตามโครงการด้วยเช่นกัน

ที่ประชุม รับทราบ หน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ การเตรียมการจัดนิทรรศการพระบิดาแห่งศาสตร์ ๙ แขนง ในวันที่ ๕-๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ท้องสนามหลวง (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับเกียรติจากทางปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้เชิญให้จัดออกนิทรรศการ ในวันที่ ๕-๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บริเวณท้องสนามหลวง โดยในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ นายกรัฐมนตรีจะเข้าร่วมทำบุญตักบาตร และเยี่ยมชมนิทรรศการ และในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ จะมีกิจกรรม “โบ้ค อุ่นไอรัก” ซึ่งจะปล่อยตัว ณ ท้องสนามหลวง โดยในการจัดงานครั้ง กองสื่อสารองค์กรจะเป็นเจ้าภาพหลักในการผู้ดูแลงานนิทรรศการครั้งนี้

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๕ สมุทรสาครโมเดล การตรวจบูรณาการภายใต้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร)

นายสุชาติ เงินสุข ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร รายงานว่า สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ขอนำเสนอเรื่องของการบูรณาการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ โดยสืบเนื่องจากนโยบายของรัฐมนตรีเป็นการที่หน่วยงานในส่วนภูมิภาคทำภารกิจในลักษณะของตรวจเยี่ยม สถานประกอบกิจการออกมาในรูปแบบของห้าเสื่อ กระทรวงแรงงาน เพราะฉะนั้น สนพ.สมุทรสาคร ได้นำเสนอภารกิจกับผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และได้ประชุมหารือกัน เพื่อคัดเลือกบริษัทในการตรวจเยี่ยม ซึ่งบริษัทเข้าตรวจเยี่ยม คือ บริษัทมนโรร่าหัตถ์อุตสาหกรรมอาหาร จำกัด สนพ.สมุทรสาคร ได้เชิญเชิญสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถเข้าบูรณาการตรวจเยี่ยมด้วย และร่วมกับทีมงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งการตรวจเยี่ยม ครั้งนี้ ผู้ว่าฯ ได้สังเกตเห็นปัญหาหลายอย่างของจังหวัดสมุทรสาคร และในส่วนของผู้ว่าฯ ก็ได้้นำข้อเสนอของ ภาคเอกชนเข้าไปดำเนินการเพื่อการแก้ไขและพัฒนาต่อไป

ในส่วนของจังหวัดสมุทรสาครมีสถานประกอบกิจการและโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ กว่าแห่ง และมีแรงงานทั้งชาวไทยและต่างด้าว จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ กว่าคน สร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ มวลรวมในจังหวัดปีละ ๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาทเศษ ในส่วนของห้าเสื่อโดยเฉพาะสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญ ในเรื่องของการพัฒนาคนของอุตสาหกรรมใหม่เข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งปีนี้ได้รับงบประมาณ ในเรื่องของการซื้อชุด Automation ๒ ส่วน คือของกรมฯ จำนวน ๑๖ ล้านบาทเศษและในส่วนของจังหวัดอีก จำนวน ๑๖ ล้านบาทเศษ ทั้งนี้ เนื่องจากต้องฝึกคน และเตรียมบุคลากร เพื่อรองรับกับอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้น โดยใช้ระบบ Automation เข้ามาทดแทนกำลังคน ทางจังหวัดได้พิจารณาและวิเคราะห์แล้วว่า คาดว่าใน ระยะเวลาอีกประมาณ ๕ ปีไปข้างหน้า แรงงานต่างด้าวจะเดินทางกลับเข้าประเทศตนเองหมด เพราะฉะนั้นใน เรื่องของความพร้อมในการจัดซื้อประมาณกลางปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะติดตั้งและสามารถพัฒนาคนได้ และที่สำคัญ ในส่วนของงบจังหวัดนี้เราจะได้พัฒนาคนอีก ๒๕๐ คน ซึ่งเป็นแรงงานใหม่ ๕๐ คนและยกระดับฝีมือแรงงาน อีก ๒๐๐ คน ซึ่งเป็นภารกิจที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในปี ๒๕๖๒ และวางแผนที่จะดำเนินการในปีต่อๆ ไป

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๖ ความร่วมมือการพัฒนาช่างไฟฟ้า โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า (สำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รายงานว่า สืบเนื่องจากการลงนาม MOU ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งคณะของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้เข้ามาร่วมประชุมกับสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของปี ๒๕๖๐ ถึงปี ๒๕๖๑ และแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๒ ถึงการขอความ กรุณาจากผู้อำนวยการหน่วยงานส่วนภูมิภาคทุกแห่งในการร่วมมือของโครงการนี้ โดยยังคงดำเนินการต่อไปอีก ในปี ๒๕๖๒ และปี ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นโครงการ ๔ ปีของการร่วมมือกันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

วัตถุประสงค์ของโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งช่างไฟฟ้า คือ ๑. เพื่อส่งเสริมความรู้วิชาชีพ ช่างไฟฟ้า ๒. เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ที่ขึ้นทะเบียนผู้มีรายได้น้อยกับภาครัฐ ๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับ ชุมชน และ ๔. เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ระยะเวลาโครงการตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๓ มี เป้าหมายปีละ ๒,๐๐๐ คน รวมเป็น ๘,๐๐๐ คน โดยประมาณ กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนที่ขึ้นทะเบียนผู้มี รายได้น้อยกับภาครัฐ และมีภูมิลำเนาเดิมในตำบลๆ ละ ๑ คน ซึ่งตรงนี้เป็นข้อจำกัดและได้นำเรียนผู้บริหาร ของการไฟฟ้า ...

ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เนื่องจากปีที่ผ่านมา กรมฯ มีการฝึกอบรมผู้ที่มีรายได้น้อย จึงอาจทำให้ความคืบหน้าของงานในปี ๒๕๖๑ ล่าช้าไป

ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๙๒๕ คน แต่ผ่านการประเมินรับรอง จำนวน ๑,๗๘๔ คน ซึ่งงบประมาณเป็นของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทั้งหมด จากจำนวนผู้ผ่านการประเมินรับรอง ๑,๗๘๔ คน ปรากฏว่าร้อยละ ๙๓ ผ่าน และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๔๑ คนหรือร้อยละ ๗ จากในส่วนของ ๑,๗๘๔ คน พบว่ามี จำนวน ๖๒๒ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการที่ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีสาเหตุ ดังนี้ คือ ๑. ผู้เข้าอบรมในตำบลนั้นๆ มีจำนวนมากกว่า ๑ คน และ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมในโครงการมีที่อยู่ทะเบียนบ้านไม่ตรงกับพื้นที่ที่ดำเนินการโครงการ และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก็ได้มีการสำรวจประเมินผลผู้ผ่านการประเมินในโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งช่วงไฟฟ้าในปี ๒๕๖๐ ซึ่งติดอันดับการสำรวจว่า เมื่อท่านผ่านการฝึกอบรมแล้วท่านสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย แต่ที่ได้ผลสำรวจน้อยก็คือว่าท่านมีรายได้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมโครงการฯ

ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ (ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๑) มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑,๗๐๐ คน คิดเป็นความสำเร็จของโครงการร้อยละ ๘๖ ซึ่งเป็นตัวเลขที่ได้จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและของกรมฯ ส่วนหนึ่ง พื้นที่ที่มีผลการดำเนินงานโครงการในปี ๒๕๖๑ ที่มีความคืบหน้ามาก ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนใต้ ภาคตะวันตก และภาคใต้ จึงขอความกรุณาผู้อำนวยการทางภาคเหนือและภาคตะวันออก เนื่องจากความคืบหน้ายังคงน้อย

ผลการดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึง ๒๕๖๑ โดยในปี ๒๕๖๐ ผ่านการฝึกอบรม ๑,๙๒๕ คน ผ่านการประเมินรับรอง ๑,๗๘๔ คน และในปี ๒๕๖๑ ผ่านการอบรม ๑,๗๐๐ คน ผ่านการประเมินรับรอง ๑,๗๐๐ คน ๒ ปีรวมกันจากเป้าหมาย ๗,๑๐๐ คน ผ่านการฝึกอบรม ๓,๖๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ และผ่านการประเมินรับรอง ๓,๔๘๔ คน ซึ่งเป้าหมาย ๗,๑๐๐ คน มาจากตำบลในทุกจังหวัดของประเทศไทย ยกเว้น กรุงเทพมหานคร จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดนนทบุรี แผนการดำเนินการที่ได้หารือร่วมกันกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีข้อซักซ้อมความเข้าใจในขั้นตอน คือ

๑. การประกาศรับสมัครหนึ่งคนหนึ่งตำบลขอความกรุณาสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประสานงานกับอบจ. และอบต. โดยจะมีการแจกแบบสอบถาม และพร้อมการประสานงานในเรื่องของความพร้อมด้านที่พักว่าเป็นความรับผิดชอบของ สพร./สนพ. หรือผู้เข้ารับการฝึก

๒. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในจังหวัดจะสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท ต่อคน เป็นค่าวัสดุฝึกอบรม ค่าอาหารกลางวัน ๔ วัน ค่าอาหารว่าง เครื่องดื่ม ๘ มื้อ และอื่นๆเป็นต้น โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกใบเสร็จรับเงินเป็นเงินนอกงบประมาณให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๓. ดำเนินการฝึกอบรมจะมีการทำแบบสอบถามก่อนฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม โดยมีการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ส่วนในเรื่องการออกวุฒิบัตร กรมฯ ได้ออกหนังสือเวียนเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การออกวุฒิบัตรการฝึกอบรมว่าการพิมพ์วุฒิบัตรให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม กรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามความร่วมมือการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

๔. การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรณีที่ผ่านการฝึกอบรมแล้ว ให้ประสานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน และนัดวันประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

๕. ดำเนินการประเมินรับรองความรู้ความสามารถและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้ผู้ผ่านการรับรอง และขอให้ประสานทางการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคแจ้งจำนวนผู้ผ่านการรับรองด้วย

๖. จัดพิธีมอบหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจะมอบกล่องเครื่องมือให้ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ รวมถึงการขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการอบรมในโครงการ

โดยกรมฯ ...

โดยกรมฯ จะบันทึกข้อมูลรายชื่อในระบบ Data center และสพร./สนพ. รายงานผลการดำเนินงานกลับมายังสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถและติดตามผล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอยากขอให้เพิ่มเติมในเรื่องของการอบรมเพิ่มเติมในหัวข้อการใช้อุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้ารั่ว เพื่อให้ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐานการใช้ไฟฟ้า เช่น เบรกเกอร์ เครื่องตัดไฟรั่ว (RCD)


ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๕.๐๐ น.

..........ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวณัฐมนทกานต์ จิตจำนงค์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

..........ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ