



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๖๓๕

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
 เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๐. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๑. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๒. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๓. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	เลขาธิการกรม	
๑๔. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๕. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๖. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๗. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๘. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๐. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๑. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๒. นางสาวปาริชาติ	สิทธิกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๓. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๔. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๕. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์бриษัทเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๖. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๗. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๘. นายวันชัย	ติชิตานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๙. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๓๐. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	

๓๑. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๒. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๓. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๔. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๕. นายอำนาจ	โกมลตรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๗. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๘. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๙. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๐. นายชัยรัตน์	ฉัตรศุกกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๑. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๒. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๓. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๔. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๕. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๖. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๗. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๘. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๙. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๐. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๑. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๒. นางสาวรุจน์ฉิมิ	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๓. นายสฤษดิ์ชัย	ภัทรวรากุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๔. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๕. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๖. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๗. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๘. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

๕๙. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๐. ว่าที่เรือโทอนุรัตน์ ชาประดิษฐ์	ชาประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๑. นางสาวสุภาภรณ์ อัจจวารินทร์	อัจจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๒. นางสาวสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๓. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๔. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๕. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๖. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๗. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๘. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๙. นายชาติชาย	สุจินพรหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๐. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๑. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๒. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๓. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๔. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๕. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๖. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๗. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๘. ร้อยเอกทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๙. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๐. นายสุนทร	แก้ววิภา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๑. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๒. นางนิรมล	วงศ์กุลวิจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๓. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๔. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๘๕. นายสุเล็ก	อัครรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๖. นางณัฐมน	ปัทมสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๗. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๘. นางวัลลภา	สิทธิยากรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๙. นายยอดเมื่อง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๐. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๑. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี

๙๒. นางสาวถาวร	อาจแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๓. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๔. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๕. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๗. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๘. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๙. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๐. นายธวัชชัย	ดวงคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๑. นายศิริศักดิ์	ไทรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๒. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๓. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๔. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๖. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๗. จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๘. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๙. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๐. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๑. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นางสาวจิตาชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวชिरาภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายประพันธ์	หนูสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวศิริธร	เลาหะวิลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๕. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๘. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๙. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเพชรเหล็ก	ทองภูธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเผื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวรัชดา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวนัยนา	แช่ลิ้ม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสมศรี	แหวนเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายสรายุธ	ศศิสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวสายชล	ต้นอำนวยการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายประเสริฐ	หนูสุก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายสุรินทร์	รอดพิบัติ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๑. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๓. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ระดับ ส๑
๑๔. นางสาวประทีน	พรมดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวณัฐมนชกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นายสุรัชย์	วิริยธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นายณพธรรม	กิ่งแก้ว	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๐. นางเขาวนีย์	โพธิ์งาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมทั้งกล่าวถึงการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง จำนวน ๔ อัตรา โดยจะนำผลงานมาพิจารณาเป็นสำคัญ จากนั้นจะเป็นการแต่งตั้ง ตำแหน่งประเภทนักบริหารอำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอาจจะมีการทดสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากยิ่งขึ้น และขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษครั้งที่ผ่านมา มีความภาคภูมิใจ เนื่องจากได้พิจารณาเป็นอย่างดีด้วยพื้นฐานของข้อมูลผลงานและความอาวุโส ขอให้ทุกท่านตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑**

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมอีกครั้งตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๗๑๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุมพิจารณาแล้วให้แก้ไขรายงานการประชุมเป็น ดังนี้

(๑) หน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๑๐, หน้าที่ ๑๙ บรรทัดที่ ๑๖, หน้าที่ ๒๐ บรรทัดที่ ๑๕ แก้ไขข้อความจาก นายวิชัย ผิวสะอาด เป็น นายวิชัย ผิวสะอาด

(๒) หน้าที่ ๔ บรรทัดที่ ๕ แก้ไขข้อความจาก ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครพนม เป็น นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไขตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสรุป คือ กรมได้รับงบประมาณรวมทั้งหมด จำนวน ๒,๓๖๒ ล้านบาท เบิกจ่ายแล้วจำนวน ๒,๑๕๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๙ เบิกจ่าย + ผูกพัน ได้จำนวน ๒,๒๙๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๖

ที่ประชุมรับทราบตามเอกสาร

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า การใช้เงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้ ๕๙๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘ และขอเงินแบบไม่มีหนี้ไว้จำนวน ๑,๔๓๗ ล้านบาท ส่วนงบประมาณในปี ๒๕๖๒ ซึ่งในปีนี้ได้รับงบประมาณจำนวนทั้งหมด ๑,๙๑๑ ล้านบาท ในไตรมาสที่ ๑-๒ ได้รับงบประมาณทั้งหมด ๙๔๙ ล้านบาท และจัดสรรลงให้จังหวัดแล้วประมาณร้อยละ ๕๐ ในทุกงบรายจ่ายยกเว้นงบลงทุน โดนจะจัดสรรให้ได้ทุกจังหวัด แต่คงเหลืออีก ๕ หน่วยงาน ซึ่งได้แก่ ๑. จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑๔ ล้านบาท ๒. จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๑๔ ล้านบาทเศษ ๓. จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๙ ล้านบาท ๔. จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๔๗.๔ ล้านบาท และ ๕. จังหวัดระยองจำนวน ๑๗ ล้านบาท ซึ่งยังไม่ได้จัดสรรงบลงทุน เนื่องจากสำนักงานงบประมาณไม่อนุมัติ แต่ขอให้ทั้ง ๕ หน่วยงาน ดำเนินการตามกระบวนการทางพัสดุไปพลางก่อน หลังจากที่ได้ประกาศผู้ค้าแล้วให้แจ้งทางกองบริหารการคลัง ซึ่งกองบริหารการคลังจะของบประมาณอีกครั้ง และหากติดขัดประการใดสามารถแจ้งกองบริหารการคลังได้

ข้อควรระวัง...

ข้อควรระวังคือ เรื่องราคากลาง ขอให้พิจารณาราคากลางให้รอบคอบ โดยมีการอ้างอิงตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ควรตั้งราคากลางให้เท่ากับวงเงินที่ได้รับ และราคากลางในส่วนประกอบของชุดครุภัณฑ์ เช่น ชุดครุภัณฑ์มีรายการคอมพิวเตอร์เป็นส่วนประกอบ ก็ควรพิจารณาตามราคากลางของหน่วยอื่นๆ ที่ได้กำหนดไว้ด้วย เช่น ราคากลางที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ที่ประชุมรับทราบตามเอกสาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า นโยบายของรัฐมนตรีของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ ๓A หรือ ๑๓+๔+๗ โดยจะเป็นเรื่องของนโยบายเร่งด่วนทั้งหมด ๑๓ นโยบาย ส่วนนโยบายระดับพื้นที่มีจำนวน ๔ นโยบาย และนโยบายการบริหารพัฒนามีทั้งหมด ๗ นโยบาย โดยจะเกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนนโยบายเร่งด่วน คือ นโยบายที่ ๑ เรื่อง super worker เป้าหมายจำนวน ๕๙,๓๐๐ คน โดยมีโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs ๔.๐ และโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

นโยบายที่ ๒ เรื่อง EEC มีเป้าหมายจำนวน ๗,๘๘๐ คน โดยมีโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ และโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ซึ่งได้แก่การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นโยบายที่ ๓ เรื่องผู้สูงอายุและคนพิการ มีเป้าหมายทั้งหมด ๘,๗๒๐ คน มีโครงการโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพได้แก่การฝึกอบรมคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

นโยบายที่ ๔ เรื่องในการไปทำงานต่างประเทศ มีเป้าหมายจำนวน ๑,๑๒๐ คน มีโครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้มีผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งกองแผนงานและสารสนเทศได้ประสานงานกับกรมการจัดหางานที่จะมีโครงการส่งต่อเรื่องการฝึกภาษาต่างประเทศให้กับสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ๑๐ จังหวัด ซึ่งได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสกลนคร จังหวัดหนองคาย จังหวัดสุโขทัย จังหวัดลำปาง และจังหวัดเชียงราย ซึ่ง ๑๐ จังหวัดนี้มาจากรวมการจัดหางานได้จัดทำโครงการขึ้นมาและมีการจัดตั้งศูนย์เพื่อดูแลผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และโครงการฝึกอบรมเพื่อจะส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น

นโยบายที่ ๘ เรื่องทักษะฝีมือผู้ต้องขัง เป้าหมายจำนวน ๒,๑๔๐ คน ได้แก่โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ คือฝึกอบรมกลุ่มผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ

นโยบายที่ ๑๑ ...

นโยบายที่ ๑๑ เรื่อง Safety Thailand มีเป้าหมายจำนวน ๖,๐๐๐ คน ได้แก่ โครงการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

นโยบายที่ ๑๓ เรื่องพัฒนาแรงงานนอกระบบ เป้าหมายจำนวน ๕,๙๘๐ คน ได้แก่ โครงการฝึกอบรมรายงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ คือฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ

ส่วนนโยบายระดับพื้นที่จะไม่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยตรง และนโยบายการบริหารพัฒนามีทั้งหมด ๗ เรื่องมีเป้าหมายทั้งหมด ๙๑,๑๔๐ คน กองแผนงานและสารสนเทศได้ประสานกับหน่วยงานในส่วนกลางเพื่อจัดทำโครงการขึ้นมา ได้แก่

๑. ยุกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากลปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต คือโครงการเพิ่มศักยภาพข้อสอบ test bank รองรับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และโครงการยื่นรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมของพนักงานในสถานประกอบการ

๒. การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ คือ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรบริหารผ่านระบบคอมพิวเตอร์และสื่อสารข้อมูล โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารยุคดิจิทัล ซึ่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นเจ้าภาพ ในส่วนของนโยบายเร่งรัด ทบทวน ปรับปรุงกฎหมาย จะมีการร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและร่างประกาศการพัฒนาส่งเสริม เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และตามเงื่อนไขในการรับรองขององค์กรอาชีพ ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมเรื่องประเภทหน่วยงานของรัฐที่จะขอให้นายทะเบียนรับรองเป็นศูนย์รับรองความรู้ความสามารถ ร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตดำเนินการเป็นผู้ทดสอบและคุณสมบัติของผู้ตรวจสอบ ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่างคณะกรรมการส่งเสริม เรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเตรียมเข้าทำงานร่างคณะกรรมการส่งเสริมฯ ของเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขของการให้ความเห็นชอบในรายละเอียดการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการรณรงค์การตลาดระยะ กิจกรรมการตลาดนัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการ ๕ ส. กิจกรรมนันทนาการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการปรับปรุงห้องน้ำ ๑๐ ชั้น ห้องน้ำคนพิการ กิจกรรมงานสวัสดิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน งานฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการน้อมสมมติพิธีกรรมในวันพระ

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอให้ทำความเข้าใจให้ตรงกันในเรื่องนโยบายยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (super worker) และโครงการการปรับปรุงห้องน้ำของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเร่งด่วน

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า ในเรื่อง super worker ทางกองแผนงานและสารสนเทศได้อ้างอิงจากแผนปฏิรูปประเทศ ข้อ ๒.๘ เรื่องประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ super worker และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ซึ่งในประเด็นนี้แผนปฏิรูปประเทศกล่าวถึงเรื่องการเข้ามาของเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งจะเกิดการแทนที่แรงงานเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง จำเป็นจะต้องพัฒนาทักษะกับแรงงานที่มีฝีมือปานกลางที่เสี่ยงต่อการแทนที่ด้วยเครื่องจักร เพื่อป้องกันการว่างงานหรือการใช้ราคาต่ำกว่าความสามารถ ซึ่งเป้าหมายของประเด็นการสร้างแรงงานคุณภาพให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ แรงงานสามารถเพิ่มหรือปรับความรู้และทักษะให้ตรงกับความ ต้องการของตลาดแรงงาน และมีแรงงานทักษะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด

นางทิพาพรรณ...

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม ชี้แจงเรื่องการปรับปรุงห้องน้ำภายในอาคาร ซึ่งติดขัดเรื่องของการขอความอนุเคราะห์ให้กรมโยธาธิการเข้ามาตรวจสอบโครงสร้างอาคาร และไม่ได้ระบุว่า จะมาตรวจสอบหรือไม่ ขณะนี้ได้มีการทำหนังสือไปยังกรมโยธาธิการอีกครั้ง หากเกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ จะขอออกแบบหรือดำเนินการเอง

ประธาน กล่าวว่า ให้ดำเนินการปรับปรุงห้องน้ำชั้น ๕ ก่อนอย่างเร่งด่วน ระหว่างรอ กรมโยธาธิการตอบกลับ

สำหรับเรื่องของแผนปฏิบัติการขอให้ สพร./สนพ. ทบทวนแผนปฏิบัติการที่ได้ส่งมา โดยจัดกลุ่มเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติการว่าโครงการนั้นอยู่ใน ๑๐ อุตสาหกรรมหลักใด แล้วกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะพิจารณาอีกครั้ง และขอแผนปฏิบัติการเรื่อง EEC เร่งด่วน นอกจากนี้ในเรื่องของการไปทำงานใน ต่างประเทศ เรื่องผู้ต้องขัง และแรงงานนอกระบบ ขอให้จัดทำแผนปฏิบัติการ และให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการรวบรวมและนำมาหารือร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศอีกครั้ง

ในเรื่องการอพยพเข้ามาทำงานในพื้นที่ EEC จากภาคอื่นๆ นั้น ขอให้ประมาณการว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกแล้วนั้นจะเดินทางเข้าไปทำงานในพื้นที่ EEC หรือไม่ จำนวนเท่าใด

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แจ้งว่า เรื่องของ EEC จะมีการดึงข้อมูลแผนงานจาก Data Center เพราะฉะนั้นขอให้หน่วยงานปรับข้อมูลใน แผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการและข้อมูลใน Data Center ให้ตรงกันด้วย

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอฝากประเด็นไว้ ๓ ประเด็น คือ

๑. ขอให้ทุกหน่วยงานปรับโครงการ ผลผลิต และกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับ นโยบายและงบประมาณ เพื่อให้เป็นการตอบสนองต่อนโยบายได้

๒. ขอให้ทุกหน่วยงานทำความเข้าใจในหลักการของการอนุมัติเปิดฝึกว่าอยู่ภายใต้ นโยบาย Super Worker หรือไม่

๓. ในเรื่องของ EEC หากมองในภาพรวมทั้งประเทศ คือทุกที่สามารถฝึกและบรรจุ คนเข้ามาทำงานในพื้นที่ EEC ได้ ทั้งนี้ ผู้ใดจะเป็นเจ้าภาพหลักในการดูแล

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กล่าวว่า ขอฝากประเด็นไว้ ๒ ประเด็น คือ

๑. เรื่องการประชุมใน ๓ จังหวัด EEC ขอหารือการดำเนินการเรื่องบูธที่จะออกงาน

๒. ขอให้ผู้อำนวยการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ทบทวนแผนปฏิบัติการอีกครั้ง เนื่องจากสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกและกองแผนงานและสารสนเทศตรวจสอบข้อมูลในระบบ Data Center แล้วนั้น ปรากฏว่าหลักสูตร ระยะเวลาการฝึก ยังไม่สอดคล้องกับโครงการเท่าใดนัก และหากมี ประเด็นหรือข้อสงสัยใด สามารถติดต่อสอบถามกับทางกองแผนงานและสารสนเทศและสำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึกได้

มติที่ประชุม รับทราบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการในเรื่อง Super Worker และ EEC

๔.๒ รายงานผลการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ (สำนักพัฒนา
มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
รายงาน ว่า ขอสรุปผลการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ ๑๒ จากการจัดงานในประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ
ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม - วันที่
๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี มีพิธีเปิดเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม
๒๕๖๑ โดยมีสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นองค์ประธานเปิดงาน และในพิธีปิดเมื่อ
วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีพลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
เป็นประธานพิธีปิดงาน ซึ่งในการจัดงานแข่งขันดังกล่าวมีกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การจัดการ
แข่งขันฝีมือแรงงาน รวมทั้งหมด ๒๖ สาขา ประกอบด้วย สาขาทางการ ๒๔ สาขา และสาขาสาธิต จำนวน ๒
สาขา มีผู้เข้าร่วมแข่งขัน จำนวน ๓๓๑ คน จากประเทศสมาชิกอาเซียน ๑๐ ประเทศ ซึ่งได้รับความสนใจใน
การจัดงานนี้จากนักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไปเข้าร่วมชมงานกว่า ๒๕,๐๐๐ คน ประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชน
เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๒๖ สาขา รวมจำนวน ๕๒ คน ผลการแข่งขันปรากฏว่าประเทศไทยได้รับเหรียญ
ทอง ๑๖ รางวัล เป็นเหรียญเงิน ๔ รางวัล เหรียญทองแดง ๓ รางวัล และเหรียญรางวัลยอดเยี่ยม ๑๓ รางวัล

นอกจากนี้ ในระหว่างการจัดงานมีกิจกรรม one school one country ได้รับความ
ร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คัดเลือกโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาในจังหวัดนนทบุรี
และจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐ โรงเรียน ทำหน้าที่เป็นโรงเรียนเจ้าภาพให้แก่ประเทศสมาชิก
อาเซียนที่เข้าร่วมการแข่งขัน เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่าง
ประเทศสมาชิกอาเซียน และสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่โลกของการทำงานให้แก่นักเรียนไทย ผ่านกิจกรรม
แลกเปลี่ยนจากผู้แข่งขันที่เป็นตัวแทนของแต่ละประเทศ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้แทนจาก
ประเทศสมาชิกอาเซียน จำนวน ๔๑๓ คน คณะครูและนักเรียนจากโรงเรียน ๑๐ แห่ง รวมจำนวน ๔,๖๖๕ คน

นอกจากนี้จะมีกิจกรรมในเรื่องของทางวิชาการคือการประชุม ASEAN TVET Conference
เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานกลับเปิดการเสวนาและกล่าวปาฐกถาพิเศษในหัวข้อ
“ASAEN skills, Crafting the future” และรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายวิวัฒน์ ตังหงส์) เป็นผู้กล่าวปิด
และสรุปภาพรวมของการอภิปราย

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ตุลาคม
๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
รายงาน ว่า ขอสรุปผลของการทดสอบมาตรฐานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกฎหมายตาม
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียนและการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต
คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมฯ ประกาศกำหนด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และกระบวนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้กับสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียน และได้จัดสรรงบประมาณในการดำเนินการดังกล่าวให้กับพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๗๗ แห่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อสั่งการตามหนังสือ ที่ รง ๐๔๙๖/๐๔๐๒๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบันทึกข้อมูลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต และผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงในระบบ Data Center ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากระบบ Data Center ณ วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

- ศูนย์ทดสอบที่ได้รับอนุญาต จำนวน ๔๙๔ แห่ง แบ่งเป็น ภาครัฐ ๒๑๘ แห่ง และภาคเอกชน ๒๗๖ แห่ง

- ผลการทดสอบจากระบบ Data Center ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ได้แก่ ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ จำนวน ๒๐,๗๐๔ ราย ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๒๐,๒๖๗ ราย และผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑๕,๗๐๗ ราย

จากข้อมูลจะสังเกตว่ามีสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่มีการบันทึกข้อมูล จำนวน ๘ แห่ง บันทึกข้อมูลการทดสอบ จำนวน ๖๙ แห่ง ไม่มีผลการทดสอบ จำนวน ๗ แห่ง (จังหวัดกระบี่ จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดพิจิตร จังหวัดระนอง จังหวัดระยอง จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดสุโขทัย) และไม่พบข้อมูล จำนวน ๑ แห่ง (อ่างทอง) ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบอย่างน้อยปีละครั้งและต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบที่ได้รับอนุญาต ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โครงการนี้ยังคงดำเนินการต่อไป และต้องมีการดำเนินการติดตามผล โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้บันทึกข้อมูลว่าสาเหตุเนื่องจากอะไร หรืออาจจะมีการเพิกถอนใบอนุญาตกับส่วนที่ไม่มีการดำเนินการ

นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอให้ตรวจสอบและทบทวน เนื่องจากเป็นภารกิจหลักของกรมฯ และต่อไปขอให้ทุกจังหวัดมีการดำเนินการบันทึกข้อมูลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตและผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงในระบบ Data Center ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบที่ได้รับอนุญาต

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า สิ่งที่ควรปรับปรุง
ในอนาคต ดังนี้

๑. ขอให้พิจารณาและทบทวน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
และกฎหมายต่างๆ ให้ครบถ้วน ว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการให้เจ้าหน้าที่เข้า
ร่วมการทดสอบในแต่ละครั้งหรือแต่ละศูนย์ทดสอบหรือไม่ หรืออาจจะดำเนินการเพียงการเข้าไปตรวจสอบ
หรือสังเกตการณ์เท่านั้น

๒. หนังสือรับรองที่ศูนย์ทดสอบได้ดำเนินการทดสอบไปนั้นควรจะเป็นการออกใน
นามของศูนย์ทดสอบเหล่านั้นหรือไม่ (เพราะฉะนั้นใครทดสอบควรจะให้ผู้นั้นเป็นผู้รับผิดชอบการทดสอบนั้น)
ซึ่งในส่วนนี้อาจจะต้องแก้ไขกฎหมายหรือไม่ ขอให้พิจารณาและทบทวนดูอีกครั้ง

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า
ขอให้ข้อสังเกตในเรื่องประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นกฎหมาย เพราะฉะนั้นต้อง
ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ถ้าไม่ปฏิบัติตามอาจถูกดำเนินการตามมาตรา ๑๕๗ ฐานละเลยการปฏิบัติหน้าที่

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการ
ตรวจสอบและทบทวนเรื่อง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
และนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานและการมีงานทำตามโครงการผู้มีรายได้น้อยที่
ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต (กองพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
รายงาน ว่า ผลการดำเนินงานและการมีงานทำตามโครงการผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อ
สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ซึ่งเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้ารับ
การฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๒๘๑,๖๙๓ คน ผู้ที่สำเร็จการฝึกทั้งหมด จำนวน ๒๖๔,๑๔๒ คน หลักสูตรการ
ฝึกอบรม ๓ อันดับหลักสูตร ที่มีการฝึกมากที่สุด ๑. หลักสูตรการทำขนมไทย ๑๘ ชั่วโมง จำนวน ๑๐๖,๐๔๒ คน
๒. การประกอบอาหารไทย ๑๘ ชั่วโมง จำนวน ๓๗,๒๔๓ คน และ ๓. การทำศิลปะประดิษฐ์ ๑๘ ชั่วโมง
จำนวน ๓๒,๐๐๔ คน โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๙๑,๐๘๗ คน
ผู้พิการ จำนวน ๑๒,๑๒๔ คน ส่วนผู้ไม่ประสงค์ฝึก จำนวน ๙๔,๗๗๒ คน ซึ่งตรงนี้แบ่งออกเป็นไม่ประสงค์เข้า
รับการพัฒนา จำนวน ๔๐,๐๗๗ คน ติดต่อกไม่ได้ ๔๐,๙๙๐ คน และเหตุผลอื่นๆอีก จำนวน ๑๓,๗๐๕ คน

การติดตามผลการมีงานทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน
สวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิตในความรับผิดชอบของกรม
พัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงาน ซึ่งต้องมีผลการมีงานทำร้อยละ ๖๕ โดยมีผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ
แจ้งเข้ารับการฝึกและสำเร็จการฝึกจำนวน ๒๖๔,๑๔๒ คน และกรมฯ ได้มีการติดตามผลการมีงานทำตาม
จำนวนผู้กรอกแบบติดตามการมีงานทำ จำนวน ๔๗,๖๐๙ คน โดยมีผู้มีงานทำหรือประกอบอาชีพจำนวน
๓๖,๐๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๗๔ ของจำนวนติดตามผล งบประมาณทั้งหมด ๒,๐๖๘ ล้านบาท เบิกจ่าย
แล้วประมาณ ๕๙๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘ คงเหลืออีก จำนวน ๑,๔๗๕ ล้านบาท ซึ่งทางกองบริหารการ
คลังได้ดำเนินการกันเงินในส่วนนี้ไว้แล้ว เนื่องจากกรมฯ ได้ขอขยายระยะเวลาไปจนถึงสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า การติดตามผลการมีงานทำจำนวน ๔๗,๖๐๙ คน บางจังหวัดยังไม่ได้มีการติดตามผล ขอให้ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้วย ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงานได้สั่งการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปรายงานถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ดังนั้นจึงขอให้จังหวัดใดที่ยังไม่ได้บันทึกข้อมูลการติดตามผลขอให้ดำเนินการให้เรียบร้อย

มติที่ประชุม รับทราบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการติดตามผลการมีงานทำและบันทึกข้อมูลลงระบบ Data center

๔.๕ รายงานการเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวโรกาสเสด็จพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส และทรงเยี่ยมชมนิทรรศการ “ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ” งานของดีเมืองนรา (งานลองกอง) ครั้งที่ ๔๓ ประจำปี ๒๕๖๑ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส)

นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส รายงานว่า การเข้าเฝ้าทูลละอองพระบาทสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวโรกาสเสด็จพระราชกรณียกิจในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสและทรงเยี่ยมชมนิทรรศการ “ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ” งานของดีเมืองนรา (งานลองกอง) ครั้งที่ ๔๓ ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจังหวัดนราธิวาสมี ๑๓ อำเภอ ๗๗ ตำบล ๕๘๙ หมู่บ้าน ผู้มีสิทธิ์เข้าร่วมมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐจำนวน ๘๔,๔๕๑ คน แต่ที่ได้รับจัดสรรเป้าหมาย จำนวน ๑๒,๘๗๘ คน แต่ไม่เข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๔๒ คน คงเหลือเป้าหมาย จำนวน ๑๒,๗๓๖ คน จะมีอยู่ ๒ ส่วน คือ

๑. กิจกรรมการส่งเสริมและฝึกอาชีพหลักสูตรฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) ดำเนินการฝึก จำนวน ๓๗๙ คน เป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๗๓๘ คน ที่ได้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไว้

๒. กิจกรรมการฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ ดำเนินการฝึก จำนวน ๗,๑๕๑ คน จากเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๑๒,๑๔๐ คน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาสได้น้อมนำศาสตร์พระราชาลักษณะธรรม และของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ โดยเฉพาะปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การฝึกอบรมอาชีพพัฒนาทักษะฝีมือและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานกระทรวงแรงงาน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการพึ่งพาตนเอง ซึ่งโครงการที่ดำเนินการจะมีหลากหลายหลักสูตรและได้รับความสนใจจากทั้งจังหวัด คือ สาขาช่างเชื่อมไฟฟ้า โดยได้ผลิตเป็นชุดโต๊ะ/เก้าอี้นักเรียน และได้มอบให้กับโรงเรียนตาดีกาบ้านโคก จำนวน ๕ ชุด และโรงเรียนตาดีกาบ้านบาโงดุดง จำนวน ๕ ชุด และอีกจำนวน ๕ ชุดได้ทูลถวายสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายประทีป ทรงลายอง เป็นผู้กล่าวถวายรายงาน

นายประทีป ทรงลายอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ประเด็นที่สมเด็จพระเทพฯ ได้ตรัสไว้ คือ “ฝึกอบรมให้เขาแล้วหาที่ขายให้เค้าด้วยนะ” ซึ่งตรงนี้ไม่เพียงแต่จังหวัดนราธิวาสเท่านั้นที่จะดำเนินการ แต่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องน้อมนำพระราชดำริของพระองค์ ดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ด้วย

มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม รับทราบ และน้อมนำพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นแนวทางปฏิบัติ

๔.๖ กำหนดการพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ณ วัดพายัพ จังหวัดนครราชสีมา (สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะนำผ้าพระกฐินพระราชทานประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ ไปถวายพระสงฆ์จำพรรษา ณ พระอารามหลวง วัดพายัพ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งจะมีกำหนดการ ๒ วัน คือ ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๗.๓๐ น. พิธีสมโภชองค์พระกฐินพระราชทาน และในวันเสาร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน

นายสุเมธ โศจิพลกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา รายงานว่า จากการดำเนินการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งอยู่ในพื้นที่ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ในปีนี้ ซึ่ง หลังจาก กรมฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการถวายผ้าพระกฐินพระราชทานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ สพร. ๕ นครราชสีมา ได้จัดตั้งคณะทำงานในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการอำนวยความสะดวก การจัดพิธีการ รวมทั้งการประสานงานด้านสถานที่ พร้อมทั้งได้นำคณะทำงานลงพื้นที่ และได้หารือกับรองเจ้าอาวาส ซึ่ง รักษาการเจ้าอาวาสอยู่ในขณะนี้ ในเรื่องของการจัดเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ต่างๆ รวมทั้งผู้เข้าร่วมงานที่ทางวัด จะเรียนเชิญ ภายในงานจะมีเดินท์จำนวน ๘ หลัง ซึ่ง ๓ หลัง สำหรับรองรับประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมงาน อีกจำนวน ๒ หลัง สำหรับเจ้าหน้าที่ และอีกจำนวน ๓ หลัง สำหรับโรงทาน และได้มีการประสานกับตำรวจ ในท้องที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการนำขบวนประธานในพิธีและการจราจรภายในงาน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ แผนการดำเนินงาน

- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ และโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เนื่องจากมีนโยบายของอธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่องที่เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐมนตรีนว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งทั้งสองโครงการนี้ จะสามารถตอบสนองนโยบายของรัฐมนตรีนว่าการกระทรวงแรงงานได้

โครงการฝึก...

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีจำนวน ๙ กลุ่ม สามารถสนองต่อนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน และในปี ๒๕๖๒ มีเป้าหมายรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๗,๕๔๐ คน จากเดิม ๑๖,๐๐๐ คน ซึ่งได้เพิ่มมาจากการฝึกอบรมช่างตัดผม แก่กำลังพลทหาร ตำรวจ ซึ่งเพิ่มเข้ามา จำนวน ๑,๕๔๐ คน โดยแบ่งเป้าหมายให้แต่ละจังหวัด คือจังหวัดละ ๑ รุ่นๆละ ๒๐ คน กลุ่มเป้าหมายในโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป) มีเป้าหมาย ทั้งหมด ๘,๑๖๐ คน

ในนโยบายของรัฐมนตรีที่ให้กองพัฒนาศกยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการรองรับผู้ที่เดินทางกลับมาจากประเทศเกาหลี ซึ่งได้เข้าไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และมีการเตรียมการในส่วนของการพัฒนาศกยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้เตรียมไว้เรียบร้อยแล้วในแรงงานนอกระบบ

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ สรุปการประชุมสมัชชาใหญ่องค์การ การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ประจำปี ๒๕๖๑ (Word skills General Assembly) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รายงานว่าสรุปผลการประชุมสมัชชาใหญ่องค์การ การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ประจำปี ๒๕๖๑ (Worldskills General Assembly) ระหว่างวันที่ ๑๔ ถึง ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ กรุงอัมสเตอร์ดัม ราชอาณาจักร เนเธอร์แลนด์ มีตัวแทนจากประเทศไทย โดยอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้แทนทางการและผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เป็นผู้แทนเทคนิค โดยในการประชุมครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่จัดให้ผู้ที่ได้รับตำแหน่ง OD ที่ได้รับตำแหน่งใหม่เข้าอบรมก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ในครั้งนี้มีประมาณ ๒๐ ประเทศ อบรมในเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับการแข่งขัน หน้าที่ความรับผิดชอบ กฎกติกาที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

ลักษณะการประชุมมี ๕ ลักษณะ

๑. การประชุมสมัชชาใหญ่ General Assembly ผู้เข้าร่วมประชุมได้แก่ OD,TD,TDA ครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๒๕๐ คน จากทั้งหมด ๕๒ ประเทศ
 ๒. การประชุมด้านนโยบายการแข่งขัน SC ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ OD
 ๓. การประชุมด้านเทคนิคการแข่งขัน ผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ TD,TDA
 ๔. การสัมมนา Worldskills conference แบ่งเป็นห้อง มีหัวข้อสัมมนามากกว่า ๑๕ หัวข้อ ผู้เข้าร่วมสัมมนา ได้แก่ OD,TD,TDA,VET
 ๕. การศึกษาดูงาน VET school ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงาน ได้แก่ OD, TD, TDA, VET ซึ่งดูงานในโรงเรียนตัดเย็บยีนส์
- สรุปสาระสำคัญที่ได้จากการประชุมครั้งนี้คือ

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุมกว่า ๒๕๐ คนจาก ๕๒ ประเทศ
๒. รับรองประเทศบังกลาเทศและโปรแลนด์เป็นสมาชิกลำดับที่ ๗๙ และ ๘๐
๓. เห็นชอบแผนเชิงกลยุทธ์ตาม GA Vision ๒๐๒๕
๔. เห็นชอบแผนด้านนโยบาย SC
๕. เห็นชอบแผนด้านการแข่งขัน CC
๖. นำเสนอผลการแข่งขัน ASC#๑๒
๗. ประเทศไทยเป็นสมาชิก WSI มาแล้ว ๒๕ ปี

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ เส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

นางพลาพร รัตนปริคณ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานว่า กำลังดำเนินการภารกิจ ดังนี้

ภารกิจที่ ๑ ความคืบหน้าการดำเนินการในเรื่องเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละบุคคล การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งระดับสูงในหน่วยงานส่วนกลาง ๔ กอง คือกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารการคลัง กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานเลขานุการกรม ซึ่งมี ๒ กองที่ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว คือกองบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขานุการกรม ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอให้กระทรวงนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพิจารณา ส่วนกองบริหารการคลัง อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบรายละเอียด

ภารกิจที่ ๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำลังดำเนินการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งเป็นแผนปรับปรุงตำแหน่งในระดับสูง โดยไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อให้เป็นการครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจทานร่างแผน จากนั้นจะส่งให้คณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงพิจารณาอีกครั้ง ซึ่งรายละเอียดจะครอบคลุม ๒ ประเด็น คือขอตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕๒ แห่ง แห่งละ ๒ ตำแหน่ง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ๑ ตำแหน่ง รวมแล้วจะมีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในอนาคตจำนวน ๑๐๕ ตำแหน่ง นอกจากนี้ยังมีในส่วนของผู้อำนวยการสถาบัน ๖ แห่ง ที่เป็นอำนวยการระดับต้น คือ กรุงเทพฯ เชียงราย นครศรีธรรมราช ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำลังดำเนินการประเมินค่างาน เพื่อปรับเป็นอำนวยการระดับสูง

ภารกิจที่ ๓ การปรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ๒ สำนัก คือ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กับสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลการประเมินค่างาน

ภารกิจที่ ๔ ในส่วนของตำแหน่งประเภททั่วไป กองบริหารทรัพยากรบุคคลกำลังดำเนินการปรับให้เป็นตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไปเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ได้แก่ กองแผนงาน และสารสนเทศ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน รวมทั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ เหตุที่ไม่สามารถปรับได้ทุกหน่วยงาน เนื่องจากหน่วยงานอื่นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ภารกิจที่ ๕ การปรับปรุงตำแหน่ง โดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยุบเลิกตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานสนับสนุน เมื่อว่างลงต้องยุบเลิกทั้งหมด

ภารกิจที่ ๖ การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำจากกลุ่มที่ ๒ ได้แก่ แม่บ้าน พนักงานขับรถยนต์ พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานสถานที่ พนักงานทั่วไป คนสวน ซึ่งเป็นตำแหน่งเมื่อว่างลงต้องยุบเลิกให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งกลุ่มที่ ๑ ได้แก่ ครูฝึกฝีมือแรงงาน พนักงานธุรการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่เมื่อว่างลงไม่ต้องยุบเลิกตำแหน่ง

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๔ รายงานข้อมูลการตรวจราชการ

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. เกี่ยวกับการตรวจราชการ ซึ่งทางสำนักนายกรัฐมนตรียได้แบ่งเขตตรวจราชการ เป็น ๑๘ เขต ทั้งนี้ สารระสำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลง คือปรับเขตการตรวจราชการจากเดิมมีจังหวัดสงขลา จังหวัดสตูล จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดยะลา ตัดออกโดยให้จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และจังหวัดยะลาไปรวมกับเขตพื้นที่ ๕ และจังหวัดสตูลไปรวมกับเขตพื้นที่ ๖ จากนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้แบ่งเขตตรวจราชการเป็น ๖ กลุ่ม โดยจะแบ่งเป็นผู้ตรวจราชการ ๑ ท่านต่อ การตรวจราชการ ๓ เขต แต่เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีผู้ตรวจราชการจำนวน ๕ ท่าน เราก็สามารถ ติดตามผู้ตรวจราชการกระทรวงได้ ๕ ท่าน ในส่วนที่เหลือนำมาแบ่งแยกกัน

๒. สำนักนายกรัฐมนตรียได้มีการจัดโครงการอุปสมบทขึ้น เพื่อเป็นพระราชกุศลถวาย พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ถวายพระพรชัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถใน รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการนี้ กระทรวงส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการได้กระทรวงละ ๒ คน โดยการอุปสมบทเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๗ ถึง ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ สิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคม

นางฉวีลา เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า สืบเนื่องจากการ ประชุม ศปก.รง. มีประเด็นเรื่องจากสำนักงานประกันสังคมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทนฉบับที่ ๒ ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว โดยนายจ้างต้องจ่ายเงินเข้าสู่กองทุนเงินทดแทนจำนวน ๐.๒% ของค่าจ้าง ซึ่งในส่วนนี้ หน่วยงานในส่วนกลางอาจจะต้องเป็นผู้พิจารณาอีกครั้งถึงวิธีการจ่ายเงินให้หรือไม่นั้น ในส่วนของรายละเอียด ขอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกับกองบริหารการคลัง พิจารณาในรายละเอียดต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ และกองบริหารการคลังร่วมกับกองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



.....ผู้จดยรายงานการประชุม
(นางสาวณัฐมนชกานต์ จิตจันงค์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ