



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว

๓๙๓๑

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันศุกร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นางวรวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๒. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๓. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๔. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	เลขาธิการกรม	
๑๕. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๖. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๗. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๙. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๒๐. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๒๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๒๒. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๕. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๖. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๗. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๘. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๙. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๓๐. นายวันชัย	ติชิตานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓๑. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	

๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายอนุชิต	ดรกันยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นางสาวธนภร	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. นางตรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๓. นางสาวรุ่งนจีณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. ส.ต.ต.หญิง ศิขร	พุทธปัญญา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๒. นางสาวสุภาภรณ์	อจาวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๓. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๕. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๖. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๘. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๙. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๐. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๓. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๖. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๗. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๘. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๙. ร้อยเอกทศพล	พันธ์เพ็ญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๐. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๑. นายสุนทร	แก้ววิภา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๓. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๘๖. นายสุขเล็ก	อัศวรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๗. นางณัฐมน	ปัทมสุขคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๐. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถกสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๓. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๕. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๘. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๙. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี

๑๐๐. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๑. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๒. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๓. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๔. นายจิตติพงษ์	วศานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๕. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๖. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๗. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๘. จำเอยประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๙. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๐. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๑. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายประพันธ์	หนูสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๙. นายสุภาพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๐. นางสาวศุภนี	สีบวงค์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๑. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๒. นายธนวนัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๓. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๔. นางสาววันเพ็ญ	ธีรพงษ์นภลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาธิตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๘. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติวุฒดิ	ทองกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสุปราณี	เหลืองรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๓. นายเด่นดวง	ลำเพยพล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวปาริชาติ	สิทธิกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสาวรัชดา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๙. นายคมธัช	รัตนคช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายพิเชฐ	เลี้ยงฤทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นายจักรพันธ์	จิอดดวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๔. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสมศรี	แหวนเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวจันทร์แรม	จันทร์อ่อน	นายช่างภาพชำนาญงาน
๑๙. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ
๒๐. นางสาวศิริประภา	จงแพทย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวสินีนานฎ	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๒. นางสาวอรรพรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๔. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๕. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๖. นางสาวทองรินทร์	พลวงค์ษา	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๗. นายสุรัชย์	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๙. นายวรนน	วงศ์ทับทิม	พนักงานจ้างเหมา

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน) ติดตามกิจการประชุมเกี่ยวกับงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ จึงมอบหมายให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายธวัช เบญจาทิกุล) ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานไปพลางก่อน โดยเว้นระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขาธิการกรม รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ หน้า สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๑๑๙ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนให้ทุกท่านรับทราบแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

นางเอื้อมพร ไชยพิลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขออนุญาตแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที่ ๙ ของการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในส่วนที่รายงานว่า กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดแผนประชุมคณะกรรมการพิจารณาเงินกู้ยืมในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ และขอให้ส่งสำเนาคำขอให้กองส่งเสริม ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งจะล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ เพราะฉะนั้นจึงขอแก้ไขระยะเวลาในการส่งสำเนาคำขอให้กองส่งเสริมฯ ในรอบสุดท้ายของปีนี้ คือขอให้ส่งภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ นี้ เนื่องจากจะมีการประชุมคณะกรรมการ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ นี้ มิฉะนั้นอาจทำให้เบิกจ่ายไม่ทัน ดังนั้น จึงขอให้หน่วยงานที่มีลูกหนี้ที่ประสงค์จะเป็นลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งคำขอภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ นี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า สำหรับผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีเป้าหมาย จำนวน ๓,๗๓๒,๒๗๐ คน ซึ่งไม่รวมงบผู้มีรายได้น้อย สามารถดำเนินการไปได้แล้ว จำนวน ๔,๑๙๒,๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๓๒ เป็นเป้าหมายที่กรมฯสามารถดำเนินการเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๘๘ ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๑๒.๒๙ โดยสรุปเป้าหมายรวมผ่านเกณฑ์ ส่วนเรื่องของการเบิกจ่ายปี ๒๕๖๑ ในภาพรวมเราดำเนินการไปแล้วร้อยละ ๖๕.๙๙ และผลการเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๑ ในส่วนของงบลงทุนดำเนินการได้ ร้อยละ ๓๘.๒๖

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในรายผลผลิต/กิจกรรม พบว่า ๑. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0 ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ๒. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ซึ่งจะมีโครงการวิจัยรวมอยู่ด้วยกัน ๓ เรื่อง ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงวดที่ ๑ บางส่วนแล้ว ๓. โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ดำเนินการได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๓ ซึ่งได้สอบถามกับทางจังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยองแล้วซึ่งยังดำเนินการได้ไม่ครบ ๑๐๐% ทราบว่าในปีงบประมาณนี้สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน

และ ๔. ...

และ ๔. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ safety at work ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ขณะนี้ดำเนินการได้ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๓ ส่วนโครงการอื่นๆ สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเป้าหมาย

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า การใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ร้อยละ ๘๑.๕๓ มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การเบิกจ่าย จำนวน ๒๓ หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์การเบิกจ่าย จำนวน ๗๔ หน่วยงาน ในส่วนของการเบิกจ่ายเงินสามารถเบิกจ่ายได้แล้ว จำนวน ๑,๕๓๘ ล้านบาท จากงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๓๓๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๙๙ สำหรับข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ สามารถเบิกจ่ายเงินได้ร้อยละ ๗๑.๔๑ ผูกพันใบสั่งซื้อ/สัญญา ร้อยละ ๑๒.๓๕ รวมเป็นเบิกจ่าย+ผูกพันร้อยละ ๘๓.๗๕

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า งบโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ วงเงินงบประมาณที่ได้รับ จำนวน ๒,๐๖๘ ล้านบาทเศษ เบิกจ่ายได้จำนวน ๓๒๐ ล้านบาท ผูกพันจำนวน ๑๖ ล้านบาทเศษ รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน จำนวน ๓๓๖ ล้านบาทเศษ ขอฝากหน่วยงานดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์ปี ๒๕๖๒ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ ขอให้หน่วยงานดำเนินการเพื่อให้ดำเนินการผูกพันได้ทันในไตรมาสแรก ส่วนรายการที่มีวงเงินน้อยขอให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสแรก

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า เรื่องการเบิกจ่ายเงินเราจะพบปัญหาการเบิกจ่ายล่าช้ามาโดยตลอด จึงขอให้ดำเนินการอย่างเต็มความสามารถ

นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สอบถามว่า แนวโน้มการเบิกจ่ายปีนี้จะเป็นอย่างไรร และคิดว่าจะมีแนวทางมาตรการให้กับทุกหน่วยงานที่จะดำเนินการเร่งเบิกจ่ายให้ได้ตามเป้าหมายกรมได้อย่างไรบ้าง ซึ่งจะได้เป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการ อีกทั้งปีงบประมาณนี้ มีงบประมาณโครงการผู้มีรายได้น้อยแทรกเข้ามาอาจทำให้หน่วยงานมีข้อจำกัดมากยิ่งขึ้นด้วย

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า ในส่วนของงบประมาณปี ๒๕๖๑ ขณะนี้แนวทางของกรมฯ คือ ไม่รับคืนเงิน แต่ในส่วนของการเร่งเบิกจ่าย โดยวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ จะตรงกับวันเสาร์ เพราะฉะนั้นในเรื่องค่าจ้างเหมาอาจจะเป็นประเด็น เพราะไม่สามารถเบิกจ่ายภายในวันศุกร์ได้ เนื่องจากยังไม่เสร็จสิ้นตามสัญญา คงต้องขอให้เหลือมปีไว้ แต่หากรายการใดที่สามารถเบิกจ่ายได้ก็ขอให้เบิกจ่าย และสัญญาจ้างที่วงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ขอให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ ส่วนเงินที่เหลือหากเห็นว่ามีควมจำเป็นต้องนำไปบริหารจัดการในส่วนอื่น เช่น การปรับปรุง หรือการซ่อมแซม

สามารถทำได้ ...

สามารถทำได้ แต่ถ้าเป็นการปรับปรุงในงบของการบูรณาการในส่วนของการปรับปรุงเป็นอำนาจของอธิบดี ซึ่งสามารถเสนอมาได้และต้องมีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากเรื่องของการเปลี่ยนแปลงงบบูรณาการ ต้องนำเรียนรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

นายรัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอเพิ่มเติมคือ อยากขอให้ไปเพิ่มเป้าหมายในการฝึกฯ เช่น การเพิ่มรุ่นการฝึกอบรม แทนการนำไปปรับปรุง ซึ่งอาจจะมี ความยุ่งยากน้อยกว่า

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า เรื่อง แผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขณะนี้งบประมาณของกระทรวงแรงงานได้ผ่าน คณะกรรมการวิสามัญและคณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยผ่านเป็นวาระหนึ่งเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างฝ่ายนิติบัญญัติพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีในวาระที่สองและวาระที่สาม ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เมื่อร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณนี้ผ่านการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว สำนักเลขาธิการรัฐมนตรีก็จะนำร่างพระราชบัญญัตินี้ขึ้นทูลเกล้าฯ ถวายเพื่อประกาศบังคับใช้เป็นกฎหมายภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑

สถานการณ์แผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เราได้รับ เป้าหมายในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๘๒๔,๖๔๒ คน โดยเป็นส่วนที่กรมฯดำเนินการเอง จำนวน ๑๒๔,๖๔๒ คน และในส่วนของส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ จำนวน ๓,๗๐๐,๐๐๐ คน จะเห็นว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนของที่กรมดำเนินการเอง หากมองในภาพรวมมองว่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น แต่หาก ดูเฉพาะในส่วนที่กรมดำเนินการเอง เป้าหมายลดลงไป จำนวน ๑๐๒,๑๑๘ คน ในขณะที่เป้าหมายของการ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการเพิ่มขึ้น จำนวน ๑๙๔,๔๙๐ คน ในส่วนของงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เราได้รับงบประมาณจำนวน ๑,๙๑๑,๐๙๒,๖๐๐ บาท ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๒๐,๗๗๗,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นปัญหาอยู่ว่าในเรื่องการปฏิบัติงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งในส่วนนี้ กองแผนงานก็ได้มีการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับเรื่องแผนการดำเนินงานในส่วนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งในปีนี้เรื่องของหลักสูตรการ ฝึกหรือโครงการฝึกของสำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจะเข้ามาดูในเรื่องของการฝึกทั้งหมด ตั้งแต่ เรื่องของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการดำเนินการ ซึ่งขณะนี้ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้ดำเนินการนำตัว โครงการที่ได้รับอนุมัติแล้วไปพิจารณาอีกครั้ง ซึ่งเรื่องของวิธีการดำเนินงานต่างๆ กลุ่มเป้าหมายต่างๆ จะมีการ ชี้แจงรายละเอียดอีกครั้งในการสัมมนาชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแผนปี ๒๕๖๒ โดยจะจัดในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์ลด์ สาเหตุที่จัดสัมมนาในช่วงวันเสาร์-อาทิตย์ เนื่องจาก วันที่ ๒๔-๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานจะมีการจัดสัมมนาโดยเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มารับมอบนโยบายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และสัมมนาเรื่องการทำงานในปี ๒๕๖๒ กองแผนงาน จึงจัดสัมมนาให้ต่อเนื่องกัน เพื่อความสะดวกในการเดินทางมาร่วมสัมมนา

กองแผนงาน...

กองแผนงานและสารสนเทศจึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีการบันทึกแผนปฏิบัติการรายเดือน คือ นพ.๓.๒ ลงในระบบภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากกองแผนและสารสนเทศต้องนำข้อมูลมาพิจารณาอีกครั้ง ก่อนส่งให้กองบริหารการคลัง เพื่อจัดสรรงบประมาณให้กับทุกหน่วยงานต่อไป โดยกองแผนงานและสารสนเทศจะนำเป้าหมายที่พิจารณาในเบื้องต้นอัปโหลดขึ้นเว็บไซต์เพื่อทุกหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดจากระบบดาต้าเซ็นเตอร์

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอให้ข้อสังเกตถึงตัวเลขที่ลดลงกว่าปีที่แล้ว เราจะมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไรบ้าง

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กล่าวว่า เมื่อเป้าหมายหายไป กองแผนงานและสารสนเทศได้มีการขอแปรญัตติไปยังสำนักงบประมาณ แต่ปรากฏว่าเราก็กังไม่ได้รับการพิจารณาจากสำนักงบประมาณและถูกตัดงบประมาณเช่นเดิม เนื่องจากว่างบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะอนุกรรมการต่างๆ มองว่าเรากำลังมุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เพราะฉะนั้นในหลักสูตรที่จะดำเนินการต้องเป็นหลักสูตรที่สามารถตอบโจทย์ในเรื่องของการจะปฏิรูปประเทศได้ คือ จะต้องพัฒนาให้แรงงานเป็น Super worker หมายความว่า แรงงานจะต้องมีทักษะที่สูงขึ้น รวมถึงเรื่องการฝึกในโครงการกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ การทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาจจะต้องเข้มข้นขึ้น มีการนำระบบประกันคุณภาพมาร่วมในการฝึก ส่วนในเรื่องเงินงบประมาณที่ลดลง กองแผนงานและสารสนเทศจะหารือร่วมกับผู้บริหารถึงแนวทางในการแก้ไขปัญหาอีกครั้ง ในวันที่ ๒๒-๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ รวมถึงให้ทุกท่านได้แสดงความคิดเห็นด้วย

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า งบประมาณของกรมลดลงมาประมาณ ๔๐๐ กว่าล้านบาท ซึ่งจำนวนนี้ คืองบการแข่งขันอาเซียน ประมาณ ๒-๓ ร้อยล้านบาท ฉะนั้นงบดำเนินงานของเรามีประมาณเพียงแค่ ๑๐๐ กว่าล้านบาท แต่เหตุใดเป้าหมายลดลงไปประมาณ ๕๐% อยากขอให้พิจารณาถึงรายละเอียดให้ถี่ถ้วนในการกำหนดเป้าหมาย เช่น วิเคราะห์สถานการณ์พื้นที่ ประชากร เป็นต้น

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กล่าวว่า ในส่วนของจังหวัดที่มีโครงการพิเศษ เราสามารถเกลี้ยงบประมาณไปให้ในส่วนของจังหวัดอื่นได้ แต่สามารถทำได้เฉพาะโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ โครงการอื่นไม่สามารถเกลี้ยได้ เช่น โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ ส่วนที่จะสามารถเกลี้ยได้ คือ โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐ ซึ่งมีเป้าหมายอยู่จำนวน ๑๔,๑๐๐ คน สามารถเกลี้ยได้เพียง ๑๐ จังหวัดเท่านั้น ซึ่งทางกองแผนงานและสารสนเทศได้หารือร่วมกับสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เกลี้ยเป้าหมายโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ซึ่งสามารถเกลี้ยได้เพียง ๑๒ จังหวัดเท่านั้น จึงขอความกรุณาผู้บริหารทุกท่านตรวจสอบเป้าหมายของหน่วยงานตนเองว่าเห็นด้วยหรือไม่ หรือมีปัญหาในด้านใด อย่างไรบ้าง

ประธาน แจ้งเพิ่มเติม แนวทางของสภาฯ ในการตัดงบประมาณของกรมฯ คือ จะตัดงบยุทธศาสตร์ เหลือไว้เพียงแต่งบบูรณาการ และการทำงานนั้นต้องตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีด้วย ไม่เช่นนั้นก็จะถูกตัดงบประมาณลงเรื่อยๆ เมื่อเป็นเช่นนี้ ต้องไปเน้นการทำงานและปรับปรุงให้การทำงานมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ ๔.๐ (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้นำเสนอในเอกสารแล้ว และขออนุญาตเร่งรัดการดำเนินงานที่หน่วยงานดำเนินการให้กับ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชนซึ่งไม่เกิน ๕๐ คน หมายถึง กลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการที่ให้นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการเอง เป้าหมายจำนวน ๓,๐๐๐ คน ตอนนี้ผลการดำเนินงาน คือ ๑,๗๓๕ คน ขอให้ผู้อำนวยการ สพร./สนพ. ทุกท่าน ได้ดำเนินการรายงานผลความคืบหน้าในส่วนนี้โดยเร็ว เพราะขณะนี้ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่วนผลการเบิกจ่ายเงินโดยภาพรวมของประเทศ เราเบิกได้ร้อยละ ๕๐

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า จากการที่ได้งบประมาณโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการ เขาตัดงบประมาณกรมในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ทัน ทำให้ตัดงบประมาณ ๔ ล้านบาท จึงสงสัยว่า บางหน่วยงานที่เบิกจ่ายได้เพียงร้อยละ ๑๐ ติดปัญหาใด ขอฝากให้ผู้อำนวยการทุกท่านพิจารณาโครงการในหน่วยงานตนเองด้วย

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า มีในส่วนที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายเงินตามสัญญาที่มีการจ้างที่ปรึกษา และอีกส่วนหนึ่ง คือ เรื่อง SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๓,๐๐๐ คน ซึ่งไม่แน่ใจว่าอยู่ระหว่างการดำเนินการหรือไม่ จากการตรวจสอบในระบบ ขอฝากผู้อำนวยการทุกท่านตรวจสอบข้อมูลของหน่วยงานตนเอง และหากอยู่ระหว่างการเบิกจ่าย ขอให้เร่งการเบิกจ่ายด้วย

นายชาติชาย สุจินพรัหม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ รายงานว่า กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย และได้รับเงินงบประมาณ จำนวนประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ บาท ใช้เบิกจ่ายแล้ว ประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท คงเหลือประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ได้ประชุมหารือเตรียมการแล้วว่า จะดำเนินการจัดสัมมนาสถานประกอบการใน พ.ร.บ. ที่อยู่ในความดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจะเชิญ SME ที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรและสหกรณ์จังหวัดและผู้ประกอบการ OTOP และเชิญวิสาหกิจชุมชนโดยทำเป็นโครงการบูรณาการร่วมกัน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามอนุมัติโครงการ ซึ่งจะดำเนินการวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ แผนงานที่จะดำเนินการคาดว่าจะดำเนินการเบิกจ่ายเงินผ่านไปได้

นายสุเมธ ไชยพิลกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา รายงานว่า โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ สถาบันฯได้มีการประชุมตรวจรับ แต่เนื่องจากว่าเอกสารของที่ปรึกษาต้องมีการแก้ไขและอยู่ระหว่างการแก้ไขเอกสาร คาดว่าสามารถดำเนินการได้ทันในปีงบประมาณนี้ ซึ่งโครงการนี้สถาบันฯ เป็นตัวหลักในการจ้างที่ปรึกษาให้จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดชัยภูมิและจังหวัดบุรีรัมย์ด้วย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์มีแผนที่จะฝึกอบรมให้กับบริษัท คุยงฮวด โสมมาร์ม ซึ่งเป็นบริษัทที่เข้าสู่เพิ่มผลิตภาพของจังหวัดนครราชสีมา และต้องฝึกอบรมให้กับโรงแรมเพชรเกษม ซึ่งเป็น SME ที่จังหวัดสุรินทร์ ต้องดำเนินการเอง ซึ่งได้กัณเงินได้เรียบร้อยแล้ว

ประธาน กล่าวว่า ขอให้หลักการต่อผู้อำนวยการที่รับผิดชอบงบประมาณว่า ขอให้ตรวจสอบถึงปัญหา ว่าติดขัดอะไรหรือไม่ อย่างไร เพื่อไม่ให้เกิดการเบิกจ่ายเงินล่าช้า

นายสง่า ...

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า แผนการดำเนินงานโครงการนี้ในช่วงต่อไปรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบการดำเนินการปิดโครงการนี้ ซึ่งอยู่ระหว่างการนำเสนออธิบดีเห็นชอบ และนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีปิดโครงการในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ และจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบอีกครั้ง

ประธาน กล่าวว่า ตอนนี้จะมีพิธีปิดของโครงการผู้มีรายได้น้อย และจะมีพิธีมอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นของกองส่งเสริม ที่จะเป็นการเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ซึ่งจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งว่ารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนัดหรือไม่อย่างไร โครงการผลิตภาพแรงงาน เคยถูกตัดเงินงบทั้งโครงการ เพราะถูกมองว่าเป็นเรื่องการจ้างที่ปรึกษา ทั้งที่โครงการผลิตภาพเป็นตัวชี้วัดที่สำคัญของประเทศ ปัจจุบันผลิตภาพเกิดขึ้นจากการพัฒนาขีดความสามารถของชาวต่างชาติเป็นส่วนใหญ่ และกรมก็มุ่งเน้นเป้าหมายในส่วนของ SME/OTOP ก็เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในส่วนนี้ และเราดำเนินการไปตามตัวชี้วัดของกระทรวงแรงงาน โดย IMD คือ อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) และอีกตัวชี้วัดคือ Ease of finding skilled employees “ความง่ายในการหาแรงงานมีทักษะ” ซึ่งเรายังคงเป็นศูนย์กลางการลงทุนของภูมิภาค จึงขอให้ทุกคนช่วยกันเร่งรัดด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การส่งมอบแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีด้านการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้สถานประกอบการ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า การส่งมอบรายงานคุณภาพระดับปริญญาตรีด้านการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้สถานประกอบการกิจการตามนโยบายแก้ไขปัญหาค่าจ้างงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้มีนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาค่าจ้างงาน ประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน ได้มีการมอบหมายให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งทำอธิบดีได้มอบหมายให้รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายสุรพล พลอยสุข) และได้มอบหมายต่อให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการในการฝึก มีการดำเนินการในโครงการโดยใช้งบประมาณของปี ๒๕๖๑ ที่เป็นงบบริหาร ดำเนินการฝึกอบรมให้กับพนักงานกำลังแรงงานที่เป็นบัณฑิตตกงานโดยเฉพาะมีระยะเวลาในการอบรม ๔ เดือน การดำเนินการนั้น มีการฝึกและมีงานทำแน่นอนและเป็นโครงการที่สนองนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นำคณะ เข้าพบนายกรัฐมนตรี ประชาสัมพันธ์โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

- : การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตรฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
- : การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า ...

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการภารกิจในการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย สพร./สนพ. ทุกคนได้ดำเนินการโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยตามนโยบายของรัฐบาลมาอย่างต่อเนื่อง มีผลการดำเนินงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้เล็งเห็นว่า ต้องรายงานผลต่อนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องนำเรื่องนี้เข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงขอเสนอคลิปข่าวและคลิปที่นำเสนอในที่ประชุมของคณะรัฐมนตรีเพื่อที่ประชุมได้รับทราบอีกครั้ง

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ขอขอบคุณทางผู้อำนวยการจังหวัดศรีสะเกษที่ได้กรุณานำช่างตัดผมมาเป็นตัวแทนกลุ่ม ซึ่งช่างคนนี้เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัดศรีสะเกษ จนกระทั่งได้มีงานทำและได้เปิดร้านเป็นของตนเอง ส่วนจังหวัดนนทบุรีร่วมด้วยจังหวัดพิษณุโลกได้นำช่างอเนกประสงค์ ส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ได้นำในส่วนของกรจักรสาน จึงขอขอบคุณทุกทีมที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ สรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมคืนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รายงานว่า ผลการดำเนินงานการรับรองความรู้ความสามารถปี ๒๕๖๑ ข้อมูลที่นำเสนอวันนี้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ขอสรุปภาพรวมข้อมูล โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ จนถึงปีปัจจุบัน มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๑๓๔,๓๘๐ คน มีผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถแล้วจำนวน ๑๐๒,๖๐๐ คน แต่ ณ ปัจจุบัน คือวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ อยู่ที่จำนวน ๑๐๒,๙๒๗ คน สำหรับผู้ประเมินสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถได้ดำเนินการฝึกอบรมแล้ว จำนวน ๑,๕๓๙ คน แบ่งเป็นช่างไฟฟ้า จำนวน ๑,๑๓๒ คน ช่างเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๘๒ คน สาขางานเชื่อม จำนวน ๓๑๗ คน และสาขาอื่น ๆ อีกจำนวน ๘ คน

ส่วนศูนย์ประเมินที่เป็นส่วนประเมินกลาง คือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง จำนวน ๗๘ แห่ง และมีศูนย์ประเมินตาม พ.ร.บ. ๒๖/๔(๒) จำนวน ๒๘ แห่ง เป็นภาครัฐ จำนวน ๒๓ แห่ง ภาคเอกชน จำนวน ๕ แห่ง ที่จะเป็นเครือข่ายในการเป็นศูนย์ประเมินให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้ในการตรวจ จำนวน ๒๓๑ คน มีผลการตรวจตามคำแนะนำ จำนวน ๓ แห่ง และเครื่องหมายรับรองที่ออกให้แก่สถานประกอบการ ณ ตอนนี้อยู่ จำนวน ๑ แห่ง

การสรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ซึ่งผลตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ จนถึงปี ๒๕๖๑ รวมทั้งหมดแล้ว จำนวน ๑๐๒,๖๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๙๖ แผนในปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓๒,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ล่าสุดจำนวน ๒๗,๗๕๕ คน คิดเป็นเปอร์เซ็นต์รวมร้อยละ ๘๖.๗๓ ซึ่งขอเรียนให้ทราบว่าเป้าหมายนี้ที่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ จะมีอยู่จำนวน ๒๕ แห่ง และที่เกินจำนวนร้อยละ ๕๐ จะมีอยู่ ๕๓ แห่ง ซึ่งจะมาผูกพันกับงบประมาณของกองทุน

นางเอี่ยมพร ไชยพิภกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอชี้แจงเพิ่มเติมจากการหารือร่วมกันระหว่างสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถและกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากผลการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุน มีเป้าหมายอยู่ที่ ๑๕ ล้านบาท ในหลักเกณฑ์ต่างๆ ทั้งหมด ณ ตอนนี้อยู่ที่เบิกจ่ายไปแล้ว จำนวน ๘.๔ ล้านบาท คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุนได้ทั้งหมด ในจำนวนที่มีการส่งคำขอมาแล้ว เป็นเงินจำนวน ๒ ล้านบาทกว่าบาท และยังคงมีคำขอที่ยังไม่ได้ดำเนินการตรวจสอบอีกจำนวน ๒.๙ ล้านบาท ในส่วนของเงินงบประมาณที่ได้จัดสรรในส่วนของการประเมินความรู้ความสามารถไปให้จังหวัดต่างๆ หากเงินงบประมาณเหลือหรือยังไม่ได้ใช้และยังคงค้างอยู่ที่จังหวัด อาจส่งผลกระทบต่อให้การเบิกจ่ายเงินกองทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย แต่หากเงินที่ได้รับจัดสรรไปคงเหลือก็สามารถคืนเงินมายังกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า หากเช่นนั้น แต่ละจังหวัดก็ควรวางแผนการเบิกจ่ายเงินจนถึงเดือนกันยายน ว่าจะมีการใช้เงินจำนวนเท่าไร และในส่วนที่เหลือที่ได้วางแผนไว้ก็ควรเบิกจ่ายให้หมด

ประธาน กล่าวว่า ขอให้ทุกท่านแจ้งกรมมาว่าจะสามารถดำเนินการได้เสร็จตามเป้าหมายที่เหลืออยู่หรือไม่ และต้องมีการคืนเงินหรือ และคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณหน้า จะสามารถดำเนินการได้ประมาณเท่าไร

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า เฉพาะช่างไฟฟ้ามีการกำหนดโทษปรับไว้ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งจะมีผลตามมา ๒ ประการ คือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานแล้ว แต่ยังไม่เข้ามารับการประเมินเพราะต้องเสียเงินเพิ่มอีก จำนวน ๑,๐๐๐ บาท และอีกส่วนคือยังไม่ทดสอบมาตรฐานเนื่องจากยังไม่ต้องมารับรองความรู้ความสามารถ ไม่ทราบว่ากรมจะบังคับใช้โดยการปรับเมื่อไหร่ หากเรามีการปรับจริงจึงตามที่กฎหมายให้อำนาจแล้ว ประชาชนก็จะเข้ามารับการทดสอบมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ รายงานว่า แผนการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถปี ๒๕๖๒ ได้รับเป้าหมาย จำนวน ๖,๐๐๐ คน เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถได้ประสานเบื้องต้น และพิจารณาผลการดำเนินงานของปี ๒๕๖๑ แล้ว จากนั้นเฉลี่ยเป้าหมายให้กับทุกจังหวัด จึงขอความกรุณาจากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพิจารณาตรวจสอบเป้าหมายของแผนปี ๒๕๖๒ ด้วย และหากต้องการปรับเปลี่ยนรายละเอียดหรือยืนยันเป้าหมายนี้ ในรายละเอียดเอกสารหน้าสุดท้ายจะมีคิวอาร์โค้ดในการที่จะให้หน่วยงานยืนยันเป้าหมายนี้ และสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถจะรวบรวมข้อมูล เพื่อส่งต่อกองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานในการของบประมาณต่อไป

นางเอี่ยมพร ไชยพิภกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า เป้าหมาย จำนวน ๖,๐๐๐ คน ก่อนหน้าที่กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการของบประมาณปี ๒๕๖๒ จากบอร์ด กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ได้ตอบแบบสอบถามจากจังหวัดรวบรวมเข้ามา

ประธาน ...

ประธาน กล่าวว่า ก่อนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการบังคับใช้กฎหมาย ต้องดำเนินการให้ช่างไฟฟ้าได้รับใบรับรองความรู้ความสามารถให้ครบก่อน และเมื่อประเทศไทยพร้อมในการบังคับเมื่อไร จึงจะดำเนินการประกาศใช้ช่างเครื่องปรับอากาศและช่างเชื่อม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก เพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางการศึกษาและการเรียนรู้นานาชาติของภูมิภาคของพื้นที่ภาคเหนือ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก กล่าวว่า เนื่องจากพื้นที่ในโซนภาคเหนือตอนกลาง คือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก มีมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่ได้ให้ความไว้วางใจกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกในการเข้าร่วมพัฒนากำลังคน เรื่องหลักๆ คือเรื่องการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเตรียมเข้าทำงาน และมีความร่วมมือกันในระดับวิทยาลัยอาชีวศึกษาของมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งได้รับงบประมาณจากกระทรวงมหาดไทยและได้นำเจ้าหน้าที่ไปพัฒนามีการเดินทางไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ ในการนี้ขออนุญาตให้ นายเด่นดวง ลำเพยพล ซึ่งเป็นผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมิน ซึ่งดูแลรับผิดชอบเรื่องนี้และได้เดินทางไปศึกษาดูงานที่ต่างประเทศได้นำเสนอรายละเอียดในโครงการนี้

นายเด่นดวง ลำเพยพล นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รายงานว่า การดำเนินงานโครงการร่วมมือกับหน่วยงานด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร (มน.) สืบเนื่องจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกกับมหาวิทยาลัยนเรศวรมีความร่วมมือที่ดีในการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ ซึ่งเป็นการดำเนินงานจากเดิมที่ผู้บริหารได้วางรากฐานเอาไว้จนถึงทุกวันนี้ สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยนเรศวรโดยวิทยาลัยประชาคมอาเซียนภาคอีสานได้รับงบประมาณจากจังหวัดในการดำเนินโครงการยกระดับพัฒนาศักยภาพเป็นศูนย์กลางการศึกษา และการเรียนรู้นานาชาติของภูมิภาคพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง ซึ่งเป็นโครงการที่นำเสนอของงบประมาณและได้รับมา จำนวนประมาณ ๒๕ ล้านบาท กับจุดประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพเยาวชนบุคลากรทางด้านการศึกษา บุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นนานาชาติ ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวรได้แบ่งกลุ่มพัฒนาทั้งระบบออกเป็น ๕ กลุ่ม คือ ๑. ระดับประถมศึกษา ๒. ระดับมัธยมศึกษา ๓. ระดับอุดมศึกษา ๔. ระดับอาชีวศึกษา และ ๕. ระดับแรงงานอาชีพ ซึ่งกลุ่มแรงงานอาชีพนี้นี้ก็คือ กลุ่มที่เป็นประชาชนทั่วไปที่เป็นกลุ่มฝึกเสริมทักษะและยกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนั่นเอง โครงการนี้ทางมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ขอความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก และเจ้าหน้าที่สำนักงานเครือข่ายเข้าร่วมพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนโดยผ่านทางสำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลก ผลจากการพัฒนาหลักสูตรมหาวิทยาลัยนเรศวรได้นำหลักสูตรดังกล่าวมาจัดเป็นโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก จะส่งผู้เข้ารับการฝึกจำนวน ๒ สาขา คือสาขาผู้ประกอบการอาหารไทยเข้าฝึกอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการให้บริการในร้านอาหารเพื่อรองรับการทำงานสู่ระดับสากล ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวรได้จัดวิทยากรที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ เพื่อมาให้ความรู้ และสาขาการนวดไทยและการนวดเท้าเพื่อสุขภาพเป็นผู้เข้ารับการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาทักษะการให้บริการนวดไทยสปาสู่การให้บริการในระดับสากล ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวรก็ได้เป็นผู้จัดวิทยากรที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติมาเป็นวิทยากรเช่นเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานธุรกิจดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลกในการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก

และอีกโครงการ...

และอีกโครงการ คือ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้เสนอและรับงบประมาณในการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่มีบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ คือการจัดทำหลักสูตรระยะสั้น Study abroad เป็นระยะเวลาหนึ่งสัปดาห์ ณ ประเทศไต้หวัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้สามารถที่จะไปศึกษาต้นแบบและนำมาประยุกต์ในขอบข่ายภารกิจขององค์กรของตนเอง ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมโครงการนี้ และผลจากการเข้าร่วมโครงการ คือจะมีการขยายความร่วมมือในอนาคตในปี ๒๕๖๒ ซึ่งในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ นี้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก และท่านผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายจัดการทรัพยากรบุคคลจะได้หารือแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก กล่าวว่า คาดว่าการศึกษาจะเป็นประโยชน์ และสามารถเป็นแนวทางใหม่ที่สถาบันในระดับอุดมศึกษาในพื้นที่นำมาใช้ประโยชน์ซึ่งกันและกัน ถ้ามีอะไรที่สามารถช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกกันได้เพื่อให้เกิดประโยชน์กับกำลังแรงงาน โดยเฉพาะกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเด็กเด็กได้เตรียมกันมาซึ่งเราได้มีโอกาสเข้าไปสัมผัสการฝึกในระดับสากลถือว่าเป็นแนวทางที่ดีและก็คิดว่าเราจะต้องขยายผลต่อเนื่องต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ การมอบเครื่องมือช่างชุมชนโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์)

นายชาติชาย สุจินพรัหม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ รายงานว่า มีการนำช่าง จำนวน ๒ เชือกมาร่วมพิธีมอบเครื่องมือช่างชุมชน (ช่างอเนกประสงค์) ๔๐ ชุดแรก เพื่อเป็นสิ่สินในงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์มีเป้าหมาย จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน ฉะนั้นด้วยเป้าหมายที่มีจำนวนมาก จึงมีแรงเสียดทานต่างๆ ค่อนข้างมากตามไปด้วย ในช่วงเดือนแรกมีการจัดซื้อวัสดุด้วยงบประมาณค่อนข้างสูงกว่าจังหวัดอื่น แต่ไม่เกินงบประมาณที่กำหนดไว้ เนื่องจากการดึงดูดความต้องการเข้ามาฝึกอบรม จากการสำรวจปรากฏว่า วัสดุส่วนใหญ่จะเหลือเป็นจำนวนมาก จึงได้มีลดจำนวนลงตามหลักวิชาการทุกประการก่อนที่หน่วยตรวจสอบจะเข้าตรวจสอบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า จากที่ได้สั่งการให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ปรับปรุงจอแสดงผลรายงานของโครงการผู้มีรายได้น้อยใหม่ โดยให้แสดงรายละเอียดทั้งหมด และมีข้อสังเกตเกิดขึ้น เช่น จังหวัดกระบี่อาจมีการนำกลุ่มเป้าหมายอื่นที่นอกเหนือจาก ๒ โครงการหลักที่เป็นเป้าหมายกรมเข้ามารวมด้วย จำนวน ๒๓๖ คน ซึ่งจะทำให้งานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น แต่ผลสำเร็จเท่าเดิม ซึ่งหลายหน่วยงานก็จะเป็นในลักษณะนี้เช่นกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งสำนักงานเศรษฐกิจการคลังที่ ๐๔๐๕ / ๐๙๗๑๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งกระทรวงการคลังเรื่องยืนยันเป้าหมายตามรายชื่อที่กระทรวงการคลังส่งมาให้ และจะดำเนินการให้เสร็จตามเป้าหมายนั้น

ขอเชิญ ...

ขอเชิญทุกท่านปรบมือแสดงความยินดีให้เกียรติแก่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราดที่สามารถดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายครบถ้วน หากจังหวัดใดดำเนินการเสร็จแล้ว ก็สามารถนำกิจกรรมที่เหลือมาดำเนินการได้ เพราะจะทำให้เป้าหมายของกรมเพิ่มขึ้นได้ด้วย และขอให้ผู้อำนวยการทุกท่านตรวจสอบดูแลการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้ดำเนินการในส่วนของ ๒ โครงการเป้าหมายก่อน

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กล่าวว่า จำนวนผู้ได้รับการฝึกยอดสะสม จำนวน ๒๐๒,๑๙๕ คน จากผู้แจ้งความประสงค์จะฝึก จำนวน ๔๓๖,๓๒๙ คน เป็นผู้สูงอายุทั่วประเทศ ณ วันที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๑,๐๘๗ คน เป็นผู้พิการ จำนวน ๑๒,๑๒๔ คน เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันเราดำเนินการภายใต้โครงการ ๒ โครงการ คือ โครงการช่างอเนกประสงค์ และโครงการฝึกอาชีพอิสระมีงานทำ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่สามารถรองรับได้ตามโครงการ จำนวน ๖๒๕,๑๒๐ คน ส่วนจำนวนผู้แจ้งความประสงค์เข้าฝึก ณ วันที่แจ้งต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คือจำนวน ๔๓๖,๓๒๙ คน จัดทำแผนปฏิบัติการ คือ ๔๐๖,๒๑๑ คน ดำเนินการฝึกแล้ว จำนวน ๒๐๒,๑๙๕ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ผู้ไม่ประสงค์เข้าฝึก จำนวน ๑๓,๓๓๑ คน โดยมีการแยกข้อมูลออกเป็นภาคต่างๆ เนื่องจากในบางโอกาสผู้บริหารระดับสูงติดตามงานอาจสอบถามกรณีแบ่งเป็นรายภาคและเรียงลำดับ จึงขอแจ้งเพื่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทราบว่าสามารถดึงข้อมูลจากในระบบสารสนเทศได้

ข้อเสนอของคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายสุรพล พลอยสุข) เป็นประธานคณะทำงานฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้นำประเด็นต่าง ๆ เข้าสู่การพิจารณาของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อร่วมพิจารณาร่วมกัน โดยมีเป้าหมายประสงค์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในช่วงเดือนที่เหลือของปีงบประมาณ ให้มีผลบรรลุเป้าหมาย และมีประสิทธิภาพดังรายละเอียด ประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งฝึกทักษะอาชีพให้กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ (๒ โครงการ ช่างอเนกประสงค์ และอาชีพอิสระมีงานทำ) ให้ครบถ้วนตามรายชื่อที่กระทรวงการคลังส่งให้

๒. ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บันทึกข้อมูลผู้ไม่ประสงค์ฝึก (ทุกกรณี) เข้าสู่ระบบข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทันที เพื่อตัดรายชื่อผู้ไม่ประสงค์ฝึกออกจากเป้าหมาย และเพื่อให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องในการรายงานผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ให้จัดทำหลักสูตร เหตุผลของผู้ไม่ประสงค์ฝึกให้ชัดเจน มีหลักฐานตรวจสอบได้

๓. ให้ฝึกเฉพาะกลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่เป็นผู้มีรายชื่อนี้ตามกระทรวงการคลังส่งไปให้จังหวัดที่ตนรับผิดชอบ

๔. จังหวัดที่จำนวนผู้ต้องการฝึกทักษะมีจำนวนน้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน กรมฯ เคยมีข้อสั่งการให้ดำเนินการให้เสร็จเรียบร้อย ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการไม่เป็นตามเป้าหมายและห้วงเวลาดำเนินการ รวมถึงไปถึงกลุ่มเป้าหมายจากนอกเป้าหมายโครงการมาฝึกทักษะอาชีพ โดยที่เป้าหมายหลักตามโครงการยังดำเนินการฝึกไม่เสร็จ ขอให้ทุกจังหวัดที่อยู่ในกรณีนี้ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการของกรมฯ โดยเคร่งครัดในห้วงเวลาที่เหลือ

๕. จังหวัดที่ผู้บริหารระดับสูงและคณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีความห่วงใยเป็นกรณีพิเศษที่มีผลการดำเนินงานน้อยมาก ขอให้ผู้อำนวยการที่รับผิดชอบ เร่งรัดดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย และขอให้ชี้แจงการดำเนินงานและแนวทาง มาตรการที่ขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุเป้าหมาย

๖. ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ ขอให้ทุกจังหวัดรายงานเหตุผล ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

๗. ปลัดกระทรวงแรงงาน มีหนังสือขอความร่วมมือ ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด มอบนายอำเภอ ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้เพิ่มของผู้สำเร็จการฝึกตามโครงการฯ ทั้งนี้ ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักในการติดตามภายในสัปดาห์แรกของเดือนและแรงงานจังหวัดรวบรวม และรายงานในที่ประชุมกรรมการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน และรายงานกระทรวงแรงงาน

ประธาน กล่าวว่า หน่วยงานที่ดำเนินการฝึกสำเร็จ ๑๐๐% แล้ว ซึ่งหากพอมีเวลา และงบประมาณในการฝึกได้ ก็สามารถดำเนินการฝึกกลุ่มเป้าหมายที่เหลือได้ เพียงแต่อาจควรดำเนินการในส่วนที่เป็นเป้าหมายหลักโครงการในความรับผิดชอบของกรมฯ ดำเนินการก่อนเป็นอันดับแรก และพิจารณา ดำเนินการกลุ่มเป้าหมายอื่นเป็นลำดับต่อไป

มติที่ประชุม มอบทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน กล่าวว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแจ้งว่า ให้ดำเนินการฝึกอย่างเต็มความสามารถ หากงบประมาณยังคงเหลือก็ค่อยส่งคืนกรมบัญชีกลางกลับไป

งานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนได้มอบหมายรองอธิบดีทุกท่าน และในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จะมีการพาเด็กที่เข้าแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนมารับโอวาทจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และจะซักซ้อมความเข้าใจเรื่องพิธีเปิดแก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากนั้นวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ จะเดินทางไปตรวจสอบสถานที่และเปิดศูนย์มีเดียเซ็นเตอร์ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. มีการซักซ้อมพิธีการ ณ เมืองทองธานี หลังจากนั้นสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จะเสด็จ เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. จากนั้นวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นกิจกรรมประชุมเชิงวิชาการ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ มีงานเลี้ยงรับรองรัฐมนตรีที่เดินทางเข้าเยี่ยมชมเด็กที่เข้าแข่งขัน จากนั้นวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑ จะมีการนับคะแนนและพาแขกต่างประเทศทั้งหมดล่องเรือสำราญ ณ ท่าเรือ เอเชียทีค จำนวนทั้งหมด ๑,๑๐๐ คน โดยมอบท่านรองสุรพล พลอยสุข ในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นพิธีปิดงานแข่งขันอาเซียน และในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ก็จะเป็นงานเลี้ยงขอบคุณสำหรับคณะทำงานทั้งหมดที่ช่วยกันในงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนในตอนเย็น ณ อิมแพ็คอารีนา เมืองทองธานีเช่นกัน ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นคือกำหนดการโดยคร่าวๆ

นายธวัช ...

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า งานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ในเรื่องการจะทำหนังสือเชิญจะเป็นประเด็นปัญหาในการเบิกจ่ายหรือไม่

นายวิชัย ผิวสะอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ในประเด็นการออกหนังสือเชิญ มาจากข้อคิดเห็นและทักท้วงจากกลุ่มตรวจสอบภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ว่า กรณีมาร่วมเป็นเกียรติหรือร่วมพิธีเปิดไม่สามารถเบิกได้ เพราะถือว่าไม่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงความคิดเห็นว่า การเดินทางไป-กลับ สามารถทำได้เฉพาะจังหวัดที่อยู่ใกล้เคียงกรุงเทพมหานครเท่านั้น จังหวัดที่อยู่ห่างไกลออกไปไม่สามารถทำได้ และเราต้องการให้ทุกคนเป็นเจ้าของร่วม

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กล่าวว่า สำหรับการออกหนังสือเชิญถ้าเป็นการเชิญไปร่วมเป็นเกียรติจะเป็นการไม่คุ้มค่าหรือเป็นประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ เคยแจ้งเจ้าภาพงานแล้วว่า การออกหนังสือเชิญขอให้มีเงื่อนไขในหนังสือไป เพื่อเขาจะได้นำไปขออนุญาตความปลอดภัย ในเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หากขอในประเด็นนี้ค่าที่พักก็ไม่สามารถเบิกแบบเหมาจ่ายได้ ต้องเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานตามระเบียบนั้น

ที่ประชุมรับทราบ

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า เรื่องการฝึกผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ มีข้อสังเกต คือ ไม่ควรถ่ายรูปที่มีการโฆษณาบัตรลงสื่อโซเชียล เพราะเป็นภาพที่ไม่เหมาะสมอาจจะเป็นการถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐหรือถือวุฒิบัตรจะดีกว่า

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กล่าวว่า จากการที่ไปตรวจการฝึกผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐมาจำนวน ๒๐ จังหวัด โดยส่วนใหญ่ก็จะปฏิบัติตามเอกสารของราชการหรือคู่มือที่กรมกำหนด มีเพียงเล็กน้อยเท่านั้นที่ยังไม่เป็นไปตามนั้น เรื่องที่ผู้บริหารให้ความสำคัญและห่วงใยคือการเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงให้กับคณาวิทยากรเป็นไปตามคู่มือ แต่ข้อสังเกตคือ เรื่องการดำเนินการจัดทำเอกสาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าใจว่าการทำงานที่เยอะขึ้นอาจทำให้เอกสารมีข้อผิดพลาดพอสมควร และเรื่องของการออกรายการสั่งซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกที่เกี่ยวกับอาหารจะมีการสั่งซื้อวัสดุเป็นของสด และส่วนใหญ่วัสดุบางรายการพบว่ามียุติราคาสูงมาก ซึ่งมันไม่เป็นไปตามราคาท้องตลาด และในช่วงแรกบางหน่วยงานมีการขออนุมัติยืมเงินค่าวัสดุเต็มวงเงินตามคู่มือ แต่หลังจากการใช้เงินเรียบร้อยแล้วก็มีการคืนเงินเกิน ๕๐% ซึ่งได้แนะนำแล้วว่าควรจะต้องคืนราคาก่อน เพื่อไม่ให้เกิดการยืมเงินเกินความจำเป็น และในเรื่องการจัดซื้อวัสดุก็ได้ให้คำแนะนำว่าขอให้ระมัดระวังและปฏิบัติตามระเบียบพัสดุโดยเคร่งครัด ซึ่งส่วนใหญ่ก็ไม่มีปัญหาใด

นายสุนทร จันทร์เกตุ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ กล่าวว่า ทุกคนมีความตั้งใจที่อยากให้โครงการนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี เนื่องจากในสำนักงานมีบุคลากรจำนวนทั้งหมด ๒๐ คน และได้แบ่งออกไปดำเนินการในด้านเอกสารต่างๆ ๖ คน เหลืออยู่เพียง ๑๔ คน ซึ่งทำให้ดำเนินการฝึกให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ได้ยากมาก หากมีบุคลากรเข้ามาช่วยเหลือก็อาจทำให้งานนี้สำเร็จลุล่วงไปได้

นางสาวศิริธร ...

นางสาวศิริธร เลหาะวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กล่าวว่า อีกประเด็นในช่วงแรกที่ได้ลงไปตรวจสอบเรื่องของการบันทึกข้อมูลลงในระบบ พบว่ามีการบันทึกข้อมูลโดยไม่ได้ผ่านการตรวจสอบอีกครั้ง ข้อมูลที่ได้จึงไม่ค่อยถูกต้อง อย่างเช่น ไม่จบการฝึกแต่ไปบันทึกว่าจบการฝึก และในบางหน่วยงานที่ได้สัมภาษณ์ทั้งวิทยากรและผู้เข้าฝึกอบรม จะมีบางหน่วยงานที่มีปัญหาว่าวิทยากรหรือผู้เข้าฝึกอบรมไม่ทราบว่าตนเองมีสิทธิ์ในการได้รับเบี้ยเลี้ยงจำนวนเท่าไร หรือค่าวิทยากรเท่าไร จึงขอฝากผู้อำนวยการทุกท่านสอดส่องดูแลด้วย

นายวิชัย ผิวสะอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมหลังจากการที่ได้ไปตรวจสอบที่จังหวัดสุรินทร์ และได้เสนอแนะให้จังหวัดสุรินทร์ขอรับสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ามาช่วยงานในการฝึก เนื่องจากจังหวัดสุรินทร์มีผู้แจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกแล้ว จำนวน ๓,๐๐๐ คน แต่อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่จะช่วยดำเนินการเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง และรวมกลุ่มในการฝึกมีน้อย จึงเสนอให้จังหวัดสุรินทร์ ขอเจ้าหน้าที่ที่จะช่วยในด้านนี้

ประธาน อาจต้องขอความช่วยเหลือข้ามภาค และคาดหวังให้จังหวัดหนองคายช่วยเหลือ แต่ทั้งนี้ก็ขอให้มีความสมัครใจ และขอให้ผู้อำนวยการจังหวัดสุรินทร์หารือกับผู้อำนวยการจังหวัดหนองคายนอกรอบ

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก กล่าวว่า ในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก จะเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือ

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง แจ้งว่า งบประมาณค่าจ้างเหมาปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะลดลงจากปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒% ซึ่งจะมีหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกท่านทราบรายละเอียดอีกครั้ง

ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กล่าวว่า จากการทำแผนงานและสารเทศได้ติดตาม สตง. ในตรวงนาร่องที่จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดระยองและจังหวัดเพชรบุรีปรากฏว่า วันที่ไปเปิดตรวจ สตง. เดินทางมาถึงก่อนกำหนดครึ่งชั่วโมง และเป็นในลักษณะการจัดประชุมและมีเจ้าหน้าที่ของ สตง. ๗-๘ คน ที่จะมาสอบถาม และให้ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่เป็นผู้คอยตอบประเด็นคำถาม ดังนี้

- ถามประมาณว่าในจังหวัดมีขั้นตอนการทำแผนงานโครงการยังงัย โดยให้เล่าตั้งแต่ต้น ว่ามีการสำรวจความต้องการฝึกอย่างไร และมีการบูรณาการร่วมกับใคร

- วิธีการในการคิดกลุ่มเป้าหมายในการฝึก อย่างเช่น มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานเท่าไร ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเท่าไร มีหลักในการคิดอย่างไร ในสัดส่วนของเป้าหมายที่จะฝึกในกลุ่มของโครงการไทยแลนด์ ๔.๐ ว่าใน ๕ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีวิธีการในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการฝึกโดยใช้หลักเกณฑ์อะไร ความเป็นมาในทางหลักวิชาการ

- จะมีรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมดที่ สตง. สุ่มมา จำนวน ๖๐ คน ในจำนวนนี้ สตง. สืบเจอว่ามามีปัญหาส่วนใหญ่ที่เจอก็คือเป็นการฝึกซ้ำ เช่น ๑ คน ฝึกซ้ำ ๔-๕ หลักสูตรในหนึ่งปี ที่พบคือเป็นการฝึกซ้ำในหลักสูตรเดียวกัน มีคำถามว่าเกิดอะไรขึ้นกับคนกลุ่มนี้ และให้สิทธิ์ในการฝึกของ ๑ คน

สามารถฝึก ...

สามารถฝึกได้ที่หลักสูตรต่อปี และคนที่ จะเข้ามารับการฝึกอบรมมีวิธีการคัดเลือกอย่างไร มีคุณสมบัติแบบไหน มีความรู้พื้นฐานอะไร ซึ่งต้องนำหลักของทาง สพท. กำหนดเอาไว้ว่าการฝึกเตรียมเข้าทำงานคือใคร การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานคือใคร เข้ามาประกอบ

- ได้นำหลักสูตรกลางนำไปใช้ในการฝึกหรือไม่ ประเด็นนี้ตอบว่าเราใช้หลักสูตรกลางมาเป็นแกน และมีการปรับปรุงหลักสูตรหรือมีการทำหลักสูตรร่วมกับสถานประกอบการและฝึกตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งอันที่จริง จุดประสงค์ของ สตง. คือ อยากทราบถึงความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณจัดทำหลักสูตรกลาง

- มีการบูรณาการการฝึกกับหน่วยงานใดบ้าง อย่างเช่น ไปร่วมฝึกกับใคร หน่วยงานใด และให้จบเป็นจำนวนเท่าไร

- เรื่อง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ถามว่ากรณีสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับที่ไม่มาขึ้นเงินสมทบ ไม่ส่งคนเข้าฝึก ไม่ให้ความร่วมมือได้เลย จะมีมาตรการใดที่จะไปจัดการกับคนกลุ่มนี้ และมีข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับในแต่ละพื้นที่ว่ามีกี่แห่ง ที่ไหนบ้าง หรือไม่

- ในการฝึกที่ได้ฝึกอบรมให้กับสถานประกอบการกิจการที่มีงบประมาณมาสนับสนุนให้กับสถานประกอบการ และสถานประกอบการได้มีการยื่นสิทธิประโยชน์กับ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ หรือไม่ ในเมื่อสถานประกอบการนี้มีสิทธิที่จะยื่นรับรองสิทธิประโยชน์ แต่ทำไมยังคงนำงบประมาณไปฝึกให้มันเป็นการช่วยเหลือผู้ที่มีสิทธิประโยชน์ตามที่ได้รับตามกฎหมายอยู่แล้วหรือไม่

- มีการสุ่มสถานประกอบการกิจการ ซึ่งไม่มีการบอกก่อนล่วงหน้าว่าจะเลือกสถานประกอบการใด ซึ่ง สตง. จะใช้วิธีในการมองหาสถานประกอบการที่มีการฝึกซ้ำกันเป็นจำนวนมาก

ประธาน กล่าวว่า ขอให้กองแผนงานและสารสนเทศจัดทำแนวคำถามและคำตอบ เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจที่ตรงกัน

ที่ประชุมรับทราบ

นางเอื้อมพร ไชยพิลากุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า สืบเนื่องจากการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือขอส่งการไป ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๙๖๑๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ให้เร่งรัดการเบิกจ่ายโดยเฉพาะเงินกองทุนบัญชีที่ ๑ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ หรือสิ้นปี การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในบัญชีที่ ๑ ยอดจะต้องเป็นศูนย์ เพราะได้มีการติดตามแล้วว่ามีค่าใช้จ่ายเงินเท่าไร และมีการยืนยันเรื่องการคืนเงินกลับมาว่าจะคืนเงินเท่าไร โดยเฉพาะเรื่อง ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินลูกจ้างของกรมบัญชีกลางต้องเบิกจ่าย ณ วันทำการสุดท้ายของเดือน

ที่ประชุมรับทราบ

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรม ขอแจ้งให้ท่านทราบ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ผู้เกษียณอายุราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๗ ท่าน จะมีงานเลี้ยงให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑ จึงขอฝากท่านผู้บังคับบัญชาที่เกษียณหรือผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกษียณ ขอความร่วมมือเข้าร่วมงานนี้ด้วย

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่เสียชีวิต รวมถึงบิดา มารดา และคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกฌาปนกิจตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ผ่านมาตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีการให้ความช่วยเหลือเรื่องค่าใช้จ่ายในการทำศพและวางพวงหรีด จำนวน ๖๙ ราย ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่จำนวน ๕ ราย เป็นบิดา มารดา คู่สมรส และผู้บริหารระดับสูงในหน่วยงานอื่น จำนวน ๖๔ ราย โดยค่าใช้จ่ายที่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายไปแล้ว จำนวน ๗๘,๕๗๘ บาท เป็นค่าช่วยเหลือในการสวดพระอภิธรรมศพ จำนวน ๒๒๘,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๑๐ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายจำนวนทั้งสิ้น ๓๐๖,๗๘๘ บาท

๓. ขอความร่วมมือทุกท่านได้ยืนยันการเป็นสมาชิกฌาปนกิจ ซึ่งขณะนี้มีการยืนยันเพียง ๑๓๔ คน และขอความร่วมมือท่านและเชิญชวนผู้ใต้บังคับบัญชาสมัครสมาชิกฌาปนกิจ

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวณัฐมนทกานต์ จิตจำนงค์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ