



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๑๑๓ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทิพาพรรณ ไทยมี)

เลขาธิการกรม



รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๕. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๖. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๗. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๘. นางทิพาพรรณ	ไทมมี	เลขาธิการกรม	
๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๐. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๑. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๒. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๓. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๔. นางสาวพัชรภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๕. นายสันติ	พัชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๑๖. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๑๗. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๑๘. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๑๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	
๒๐. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๑. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๒. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๓. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๒๔. นางสาววรลัญช์	วิรัชฐ์พุมิเมธ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๕. นายวันชัย	ติชิตานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๖. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	
๒๗. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	

๒๘. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๒๙. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๐. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๑. นายกษิติจ	ทับทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๒. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๓. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๔. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๕. นายกิตติภาพ	แสงฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๖. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๗. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๓๘. นายสมโภชน์	ชัยชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๓๙. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๐. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๑. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๒. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๓. นายเมธี	เมืองทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๔. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๕. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๖. นางตรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๗. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๔๘. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๔๙. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๐. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๑. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๒. นายเชาวฤทธิ์	รัตน์รังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๓. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๔. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๕. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๖. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๕๗. นางสาวสุภาภรณ์	อจาวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๕๘. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๕๙. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๐. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว

๖๑. นายพลโชค...

๖๑. นายพลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๒. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๓. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๔. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๕. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๖. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๖๗. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๖๘. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๖๙. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๐. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๑. นายสรรัชต์	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๒. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๓. นายปราโมทย์	พากพลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๔. ร้อยเอกทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๕. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๖. นายสุนทร	แก้ววิหา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๗๗. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๗๘. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๗๙. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๐. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๑. นายสิทธิพงษ์	อินตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๒. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๓. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๔. นายชาญวิทย์	ก่องทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๕. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๖. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๘๗. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๘๘. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๘๙. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๐. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๑. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๒. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๓. นายนเรศร์	ดิสงฆ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๔. นายสงกรานต์	เพ็ญฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๕. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

๙๖. นายประชา	เศวตวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๙๗. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๙๘. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๙๙. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๐. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๑. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๒. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๓. จำเอกประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๔. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๕. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๖. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๐๗. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๘. นางสาวศิริลักษณ์	ปราศาศตร์อินทาระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐๙. นางสาวชिरารุณ	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายสุภาพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นางสุทัศน์	สีบวงค์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๘. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๙. นางสาววันทนี	ธีรพงษ์นภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายวิรัช	คันสร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางวรารุณ	ภาปราษฎ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางเอี่ยมพร	โคจิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายศักดิ์ศรี	แสงเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๙. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๑. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาธิตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒. นายทวีป...

๑๒. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายจิตพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายทวีศักดิ์	เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายประเสริฐ	เด่นขจรเกียรติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสมศรี	แหวนเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายจักรพันธ์	จิอดดวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางสาวทิพวรรณ	ธงศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๙. นางกาญจนา	อ่อนละม้าย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๐. นายปพน	โสทธิโกศา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๑๑. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นางแสงรุ่ง	แดงเจริญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓. นายธีระพันธ์	พีชผล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวเฉลิมรัตน์	รอดคีน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวมานทอง	แก่นโพธิ์	พนักงานธุรการ ระดับ ส๓
๑๙. นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานธุรการ ระดับ ส๑
๒๐. นางจันทนา	คล้ายบุญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นายธนสิทธิ์	ศรีนาม	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๒. นายธีรัช	สุเทวี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๒๓. นางสาวสินีนานฎ	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๔. นางสาวกฤษณา	สายจันทดี	นักประชาสัมพันธ์
๒๕. นายอัสนี	พิภุชฌกาญจน์	นักประชาสัมพันธ์
๒๖. นางสาวอรรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๗. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๘. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๙. นางสาวณัฐมนชกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๐. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๑. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๒. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุมพร้อมทั้งแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง และขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งแนะนำตนเอง และกล่าวต่อไปอีกว่าผู้อำนวยการทั้งหมดที่ได้รับการแต่งตั้ง กรมฯ ได้พิจารณาเป็นอย่างดีด้วยพื้นฐานของข้อมูลผลงานและความอาวุโส ขอให้ทุกท่านตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมอีกครั้งตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๗๑๕ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมายทั้งสิ้น ๓,๗๓๒,๒๗๐ คน โดยมีเป้าหมายที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง จำนวน ๒๒๖,๗๖๐ คน ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ จำนวน ๓,๕๐๕,๕๑๐ คน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ สามารถดำเนินการได้แล้วทั้งสิ้น ๑๐๖.๘๑% เป็นเป้าหมายที่กรมฯ ดำเนินการเอง ๙๙.๔๑% และส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ๑๐๗.๒๘%

สำหรับการดำเนินการตามผลงานจำแนกตามโครงการส่วนใหญ่ใกล้ครบ ๑๐๐% แล้ว แต่ยังคงมีอยู่อีก ๓ โครงการที่ยังคงอยู่ระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งได้แก่

๑. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและพัฒนาหลักสูตรรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
๒. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนลงนามในสัญญาและอยู่ในช่วงที่ปรึกษาส่งงานในงวดที่ ๑ ซึ่งจะดำเนินการได้แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑
๓. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work ขณะนี้ในระบบ Data Center อยู่ที่ ๖๑.๒๔% แต่หากตรวจสอบกับสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถข้อมูลจะอยู่ที่ ๗๐% ซึ่งเป็นข้อมูลปัจจุบัน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงาน...

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คิดเป็นเปอร์เซ็นต์จากวงเงินที่ได้รับ ๒,๓๓๑ ล้านบาทเศษ สามารถเบิกจ่ายได้ ๑,๓๗๗ ล้านบาทเศษ คิดเป็น ๕๙.๐๖% สำหรับเกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ คือ ๗๔.๒๙% ซึ่งปัจจุบันเราเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเกณฑ์จำนวน ๑๕.๒๓% หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ มีทั้งหมด ๓๙ หน่วยงาน เกณฑ์สีเหลือง จำนวน ๒ หน่วยงาน และเกณฑ์สีแดงจำนวน ๕๘ หน่วยงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ว่า งบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๖๘ ล้านบาทเศษ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เราสามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๑๔๙ ล้านบาทเศษ และในส่วนของกองบริหารการคลังขอฝากจำนวน ๒ เรื่องคือ

๑. วันนี้กองบริหารการคลังได้แจกแบบสำรวจครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง เนื่องจากสัปดาห์ที่ผ่านมาได้ชี้แจงคณะกรรมการครุภัณฑ์ฯ จึงขอทราบจำนวนที่ใกล้เคียงความเป็นจริงมากที่สุด หลังเลิกประชุม

๒. ขอความร่วมมือผู้บริหารส่วนกลางการชี้แจงคณะกรรมการสัมมนาโปรแกรมวันนี้เป็นของกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๑๘ หน่วยงาน และเย็นวันนี้จะทราบว่าวันหยุดประจำสัปดาห์นี้มีการประชุมหรือไม่ หากมีการประชุมและไม่มีการเปลี่ยนแปลงใด กระทรวงแรงงานจะเข้าชี้แจงคณะกรรมการสัมมนาในตอนเช้า ซึ่งจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้งทางไลน์ผู้บริหารจึงขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อม

ประธาน ถามว่า ครุภัณฑ์ที่ซื้อมาจากต่างประเทศมีอยู่ ๔ จังหวัด ดำเนินการไปถึงไหนขอให้รายงานด้วย

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า ครุภัณฑ์ของส่วนกลางมีสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานที่ยังไม่สามารถเบิกจ่ายได้ จำนวน ๖ ล้านกว่าบาท เป็นครุภัณฑ์เกี่ยวกับโครงการจัดหาครุภัณฑ์มารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (e-testing)

นางสาววรรณิ โภมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน รายงานว่า ติดปัญหาในการที่ส่งครุภัณฑ์ไม่ครบซึ่งต้องรอให้ส่งของให้ครบก่อนถึงจะสามารถเบิกจ่ายได้ ซึ่งมีการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว แต่ยังไม่ส่งของไม่ครบ จึงไม่สามารถเบิกจ่ายก่อนการส่งของครบได้ขณะนี้ได้มีการจัดทำหนังสือทวงถามไปแล้วซึ่งหากเกินกำหนดมีค่าปรับด้วย

นายอนุกุล ...

นายอนุกุล นำหน้าวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่า จากที่ทราบ มีประเด็นเดียว คือส่งออกไปแล้วแต่หน้าจอตกลงและหน้าจอรุ่นนี้กำลังมีการหามาทดแทน เพราะการที่ส่งแล้ว แต่กรชำระเรื่อว่ายังไม่ได้ส่งของ คาดว่าน่าจะไม่มีปัญหาส่วนเรื่องค่าปรับก็สามารถปรับตามจำนวนของ ที่ไม่ส่งตามสัญญาแต่ยังคงไม่สามารถเบิกเงินได้ สำหรับการปรับปรุงสิ่งก่อสร้างของจังหวัดนครราชสีมา เบิกจ่าย แล้ว จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท และอีกจำนวน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท ยังไม่ได้เบิกจ่าย สิ่งก่อสร้างของจังหวัด กาญจนบุรีเบิกจ่ายแล้ว จำนวน ๘๓๙,๒๕๐ บาท คงเหลืออีกจำนวน ๑,๐๒๕,๗๕๐ บาท และจังหวัดอ่างทอง เป็นรายการโอนเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑,๕๗๕,๐๐๐ บาท จึงขอฝากจังหวัดอ่างทอง ให้เร่งรัดดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๑ จังหวัดสมุทรปราการ ก่อหนึ่งบลงทุนทั้งหมด ๑๔ ล้านกว่าบาท เบิกจ่ายเงินไปแล้ว จำนวน ๗ ล้านกว่าบาท ยังคงเหลืออีก ๖ ล้านกว่าบาท จังหวัดสุพรรณบุรี ก่อหนึ่งบลงทุน จำนวน ๒๕ ล้านกว่าบาท จังหวัดนครราชสีมา ก่อหนึ่งบลงทุน ๑๐ ล้านกว่าบาท จังหวัดชลบุรี ก่อหนึ่งบลงทุน จำนวน ๕๘ ล้านกว่าบาท คาดว่าจะสามารถให้ผู้ขายส่งของได้ทันกำหนด จังหวัดระยองมีประเด็นในการยื่นอุทธรณ์อยู่ช่วงหนึ่ง แต่ก็ สามารถทำสัญญาได้เรียบร้อยแล้ว งบประมาณ ๗ ล้านกว่าบาท

นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสอบถามเรื่องการส่งของ ครุภัณฑ์ว่า คาดว่าจะมีการส่งของส่วนใหญ่ได้ภายในเดือนกันยายนหรือไม่

นายอนุกุล นำหน้าวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง รายงานว่าขอฝาก ผู้อำนวยการทุกท่านในการลงนามในสัญญา ซึ่งอาจจะช่วยเร่งรัดให้ผู้ขายดำเนินการตามสัญญา เพราะหาก การดำเนินการเป็นไปตามแผน งบประมาณจะมีเงินสูงขึ้น และเปอร์เซ็นต์ก็จะเพิ่มขึ้นด้วย

ประธาน ขอฝากท่านผู้อำนวยการที่เป็นเจ้าของงบติดตาม เร่งรัดผู้ขายให้ดำเนินการ ตามสัญญา รวมถึงเรื่องผู้มีรายได้ด้วยเช่นกัน

นายอนุกุล นำหน้าวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังรายงาน ว่า เรื่องงบประมาณ โดยปกติจะสร้างประมาณเดือนสิงหาคม เพราะฉะนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อได้กรอบงบประมาณแล้ว จะขอเรียนเชิญหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณมากหรือและจัดทำตารางกำหนดการแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างโดยจะมีหนังสือแจ้งให้ท่านทราบในรายละเอียดก่อนการเชิญประชุม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คาดว่าจะ ให้ดำเนินการก่อนนี้ผู้กค้นให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่หนึ่งทุกสัญญา

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวลักขณา รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรือ อุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เกณฑ์ชี้วัดกองทุนฯ กำหนดเป้าหมาย เงินกู้ไว้จำนวน ๗๐ ล้านบาท ในส่วนของเงินอุดหนุนจำนวน ๑๕ ล้านบาท ในส่วนของเงินกู้ จำนวน ๗๐ ล้านบาท ขณะนี้อนุมัติและทำสัญญาแล้ว จำนวน ๖๓,๙๖๙,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘ คงเหลือวงเงินให้กู้ อีก จำนวน ๖,๐๓๐,๖๐๐ บาท ในส่วนของเงินช่วยเหลืออุดหนุนเป้าหมาย ๑๕ ล้านบาท ซึ่งขณะนี้ได้อนุมัติ

เงินอุดหนุน ...

เงินอุดหนุนไปแล้วจำนวน ๖,๙๔๖,๖๖๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๓๑ คงเหลือเงินอุดหนุนอีกจำนวน ๘,๐๕๓,๓๓๙ บาท เนื่องจากตอนนี้ปลัดกระทรวงแรงงานได้ลงนามประกาศในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ แล้ว เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปีนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ สถานประกอบการที่ยื่นคำขอในระหว่างนี้ก็จะได้รับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ตลอดอายุสัญญา ดังนั้นเพื่อให้การกู้ยืมเงินกองทุนเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดกองทุนฯ ซึ่งเหลือวงเงินให้กู้ประมาณ ๖,๐๐๐,๐๐๐ กว่าบาท จึงขอความกรุณาให้สถาบันและสำนักงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้รีบยื่นคำขอฯ และส่งสำเนาคำขอพร้อมเอกสารประกอบที่ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้ กองส่งเสริมฯ เพื่อขออนุมัติเบิกเงินและโอนเงินให้จังหวัดดำเนินการจ่ายให้แก่ผู้ยื่นคำขอที่ได้รับอนุมัติ

๒. ให้รีบดำเนินการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอที่ได้รับอนุมัติให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ให้อายงานผลการอนุมัติและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามแบบ ขอ.๔ ส่งให้ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนเพื่อรายงานคณะกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ตามแบบ ขอ.๓ ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมได้กำหนดแผนประชุมพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ไว้ ๒ ครั้ง คือในเดือน สิงหาคม กำหนดวันพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ไว้วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงขอความกรุณาให้ส่งสำเนาคำขอให้ กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เพราะจะได้นำเข้าพิจารณาและต้องเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริม ทราบด้วย ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และในเดือนกันยายน กำหนดแผนการประชุมอนุมัติคำขอกู้ไว้วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ และก็ขอให้ส่งสำเนาคำขอให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ และการทำสัญญาภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขอให้ดำเนินการทำสัญญาและเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ที่ได้รับการอนุมัติ คำขอกู้ ภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ในส่วนของเงินอุดหนุนขณะนี้มียังเงินเหลือประมาณ ๘ ล้านกว่าบาท จึงขอให้ทางหน่วยงานช่วยแจ้งสถานประกอบการที่เข้าหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนงบประมาณ ๒๕๖๑ รีบยื่น คำขอแล้วก็ส่งสำเนาให้กองส่งเสริมฯ เพื่อดำเนินการโอนเงินให้กับจังหวัดไปดำเนินการเบิกจ่ายซึ่งจะต้อง ดำเนินการเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เช่นเดียวกันและเมื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงิน อุดหนุนเสร็จแล้วขอให้รายงานผลการอนุมัติการเบิกจ่ายให้กองส่งเสริมฯ ทราบด้วยเพราะกองส่งเสริมฯ ต้อง ดำเนินการรายงานผลการอนุมัติให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมทราบทุกเดือน

ประธาน สอบถามว่า ต้องให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เนื่องจาก ต้องการแก้ปัญหาเรื่องการประกาศครั้งก่อนใช่หรือไม่

นางสาวลักขณา ...

นางสาวลักขณา รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า การประกาศครั้งก่อน เกิดปัญหาจากการที่ไม่ได้มีการกำหนดวันในการยื่นคำขอกู้ฯ ครั้งนี้จึงกำหนดวันในการยื่นคำขอกู้ฯ เป็นตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และผู้ที่ได้รับการอนุมัติคำขอต้องทำสัญญาให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ คือ มีเวลาให้ในช่วงของการพิจารณาคำขอและก็ตามดำเนินการเบิกจ่ายประมาณ ๔๕ วัน

ประธาน สอบถามว่า เงินกู้จำนวน ๖๐ กว่าล้านบาท ยังคงเหลืออยู่อีกจำนวนหนึ่ง ส่วนแผนเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นอย่างไร

นางสาวลักขณา รุ่งเรือง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ยังไม่ได้มีการนำแผนเข้าประชุมในคณะกรรมการบริหารกองทุน ซึ่งจะนำเข้าประชุมในเดือนสิงหาคม

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การจ่ายเงินสงเคราะห์ การฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับสมาชิกที่เสียชีวิต จำนวน ๑๐ ราย (สำนักงานเลขานุการกรม)

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า การฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขึ้นทะเบียนการฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ และเริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

สมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีสมาชิกรวมจำนวน ๖๑๒ คน ซึ่งเดิมมีจำนวนสมาชิกทั้งสิ้นจำนวน ๖๓๑ คน แบ่งเป็นสมาชิกสามัญ ๕๖๖ คน สมาชิกสมทบ ๖๕ คน ณ ปัจจุบันมีสมาชิกเสียชีวิต ๑๙ ราย

ปัจจุบันมียอดเงินสงเคราะห์การฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คงเหลือตามงบดุลการฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒๒,๔๓๔.๙๙ บาท ซึ่งดอกเบียเงินฝากธนาคารของการฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ธนาคารจะคิดให้ทุกหกเดือนในเดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคมของทุกปี

จากการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบให้จ่ายเงินแก่สมาชิกที่ค้างจ่ายจำนวน ๑๐ คน โดยขอให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับสมาชิกที่มีเอกสารครบถ้วน จำนวน ๕ คนก่อน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานกับสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอเก็บเงินสงเคราะห์ล่วงหน้า จำนวน ๖ ราย เป็นเงินรวม ๑๘๐ บาท จากสมาชิกที่มีทั้งสิ้น ๖๑๒ คน เพื่อนำเงินมาเบิกจ่ายให้กับสมาชิกที่เสียชีวิตที่ยังค้างจ่ายอีกจำนวน ๕ ราย หากเงินฌาปนกิจในส่วนนี้ยังคงไม่เพียงพอ อาจจะมีการขอเก็บในระยะที่ ๒ อีกจำนวน ๑๘๐ บาท เพื่อเป็นทุนสำรองเก็บไว้ให้แก่สมาชิก

และในปัจจุบันสมาชิกของเรามีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างของเราทั้งหมดจึงอยากขอความร่วมมือให้ผู้บริหารทั้งหมดเชิญชวนให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้าร่วมเป็นสมาชิกในกองทุนฌาปนกิจนี้ด้วย

นายวิรัชศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน สอบถามว่า สาเหตุที่เอกสารในการขอรับเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ไม่ครบ หมายความว่าอย่างไร

นางทิพาพรรณ ...

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า มีรายละเอียดหลายส่วนที่เป็นเอกสารซึ่งแจ้งและติดตามแล้ว รวมทั้งไม่สามารถติดต่อญาติได้ แต่จะดำเนินการเร่งรัด ติดตามให้เร็วที่สุด

นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอเรียนเพิ่มเติมในเรื่องมาปนกิจสงเคราะห์ว่าเป็นนโยบายของทางรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นสวัสดิการของข้าราชการในแต่ละหน่วยงาน ขอให้ท่านยืนยันยืนยันความเป็นสมาชิก แสดงความจำนงในเรื่องของการหักจากเงินเดือน เพื่อกองบริหารการคลังสามารถดำเนินการต่อไปได้

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี กล่าวว่า ขณะนี้ยังมีเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังไม่ทราบสถานะตนเองว่าเป็นสมาชิกหรือไม่ เพราะฉะนั้น จึงขอให้ทางสำนักงานเลขานุการกรมช่วยสรุปและแจ้งเวียนไปให้ทุกคนรับทราบโดยทั่วกัน

นางทิพาพรรณ ไทยมี เลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรมกำลังจะดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ และอาจจะแจ้งในกลุ่มไลน์ผู้บริหารเพื่อทราบด้วยเช่นกัน

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ๔.๐ เป้าหมายการดำเนินงานทั้งหมด คือ ๑๘๕ แห่ง ปัจจุบันสามารถดำเนินการจากเป้าหมายทั้งหมด ๖๕,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้วจำนวน ๖๑,๔๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ มี ๕ กิจกรรม ซึ่งได้แก่ คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้คำปรึกษาเชิงลึก SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ หรือนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่

ขอแจ้งในประเด็นหนึ่งที่ยังไม่ครบถ้วน คือการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้กับ SME ในส่วนเป้าหมาย ๗,๐๐๐ คน ขณะนี้ดำเนินการได้ ๖,๖๐๔ คน ส่วน SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน เป้าหมายไม่เกิน ๓,๐๐๐ คน ขณะนี้ดำเนินการได้ ๑,๔๖๖ คน สามารถดำเนินการได้จนถึงสิ้นเดือนกันยายน จึงขอทราบเรียนผู้บริหารที่มีความรับผิดชอบอยู่ในพื้นที่จังหวัดเพื่อทราบข้อมูลและขอให้ดำเนินการเป็นไปตามกรอบของโครงการ

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ เร่งพัฒนาอาชีพให้ครบทุกคน จำนวน ๑๕,๒๕๔ คน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์)

นายชาติชาย สุจินพรัหม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ รายงานว่า สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์มีผู้ลงทะเบียนสูงสุดถึง ๑๕,๒๕๔ คน ในการทำงานก็ได้รับการสนับสนุนด้วยดีจากผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน โดยเฉพาะ กศน. และรวมถึง ๔ หน่วยงานของกระทรวงแรงงานในจังหวัดสุรินทร์และอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ซึ่งได้มีการนำเรียนผลงานในที่ประชุมกรรมการจังหวัดทุกเดือนจังหวัดสุรินทร์ไม่มีการเบิกจ่ายแทนกัน ปัจจุบันผลงานตรวจสอบจากห้อง war room

จำนวน ...

จำนวน ๘๖๙ คน และในวันอาทิตย์นี้อาจจะเพิ่มขึ้นถึง ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป ปัจจุบันได้รับใบสมัครจากอาสาสมัคร
แรงงานถึง ๑๑๐ รุ่น รุ่นละ ๒๕ คน รวมเป็นประมาณ ๒,๗๕๐ คน ขณะนี้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
พยายามทำงานอย่างเต็มความสามารถ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการ
แห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ
ผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
รายงานว่าการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน
สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เป้าหมายทั้งหมดของโครงการคือ ๖๒๕,๑๒๐ คน แบ่งเป็นช่าง
อเนกประสงค์ จำนวน ๘๑,๐๐๐ คนและฝึกทักษะอาชีพอิสระ จำนวน ๕๔๔,๑๒๐ คน ซึ่งเป็นเป้าหมายทั้งหมด
ของโครงการที่เตรียมรองรับผู้มีรายได้น้อยที่ต้องการฝึกทักษะอาชีพตามที่กระทรวงการคลังได้แจ้งมา
งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๖๘,๐๐๐,๐๐๐ กว่าบาท ส่วนยอดผู้ที่แจ้งความประสงค์ที่จะฝึกในปัจจุบัน
จำนวน ๔๓๖,๓๒๙ คน และมีข้อมูลทั่วไปอย่างชัดเจน

เป้าหมายที่เป็นแผนของทุกจังหวัดทั่วประเทศปัจจุบัน จำนวน ๓๗๖,๓๘๓ คน
หากเทียบกับยอดของผู้ที่ประสงค์จะฝึก คือ ๔๓๖,๓๒๙ คน ซึ่งยังไม่สอดคล้องกับความต้องการฝึกทักษะของ
กลุ่มเป้าหมาย ส่วนจำนวนการฝึกทั่วประเทศ ณ วันนี้ จำนวน ๑๐๑,๒๘๖ คน อันดับหลักสูตรที่มีคนฝึก
มากที่สุด คือ ๑. หลักสูตรการทำขนมไทย ๑๘ ชั่วโมง มีผู้เข้าฝึกจำนวน ๓๙,๒๙๘ คน ยังคงเป็นหลักสูตรที่ไม่มี
การเปลี่ยนแปลง ๒. คือการทำศิลปะประดิษฐ์ ๑๘ ชั่วโมง มีผู้เข้าฝึกจำนวน ๑๒,๕๕๘ คน และ ๓. คือการ
ประกอบอาหารไทย ๑๘ ชั่วโมง มีผู้เข้าฝึกจำนวน ๑๑,๘๑๙ คน

ขอให้ทุกจังหวัดตรวจสอบข้อมูลความต้องการในการฝึกอาชีพของจังหวัดที่ท่าน
รับผิดชอบด้วย เพื่อให้ข้อมูลตรงกัน ผล ๑๐ อันดับจังหวัดที่มีการฝึกทั้งสองโครงการมากที่สุด โดยเรียงอันดับ
จากจำนวนคน ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดสงขลา จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดเชียงใหม่ กรุงเทพมหานคร
จังหวัดเชียงราย จังหวัดนราธิวาส จังหวัดอุดรธานี จังหวัดยโสธร และจังหวัดสกลนคร ส่วนผล ๑๐ อันดับ
จังหวัดที่มีการฝึกทั้งสองโครงการน้อยที่สุด ได้แก่ จังหวัดเลย จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดตรัง จังหวัดสุโขทัย
จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดระยอง และจังหวัดตราด ซึ่ง
ทั้งหมดนี้เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ประเด็นที่ขอเสนอข้อมูลเพื่อพิจารณาเนื่องจากสำนักงานเศรษฐกิจการคลังกระทรวงการคลัง
ได้แจ้งการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมี
รายละเอียดในหนังสือของกระทรวงการคลังด่วนที่สุดที่ กค ๑๐๐๕/ว ๓๐๕๕ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีประเด็น
ในหนังสือของกระทรวงการคลังที่ต้องการขอหารือ คือให้หน่วยงานดำเนินการพัฒนาและ ๘ กระทรวงหลักที่
เข้าร่วมโครงการตามนโยบายของรัฐบาล มีข้อสั่งการมาให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลรายชื่อผู้มีบัตร ที่หน่วยงานแต่
ละแห่งสามารถรับไปดำเนินการพัฒนาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประเด็นคือต้องการให้
กรมฯ บันทึกกรายชื่อผู้มีบัตรในข้อมูลกระทรวงการคลัง จึงขอเรียนหารือในที่ประชุมว่าสามารถทำได้หรือไม่อย่างไร

นายสุรพล ...

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า โครงการนี้มีกลุ่มเป้าหมายระบุชื่อและตัวตนไว้อย่างชัดเจน ดังนั้น ควรมีคำตอบสำหรับเป้าหมายและเงินงบประมาณที่ได้รับมาจากกระทรวงการคลัง ถึงแม้ว่าจะไม่สามารถดำเนินการฝึกได้ครบทั้งหมด แต่ควรแจ้งเหตุผลของผู้ที่ไม่มารับการฝึก เช่น ไม่มาฝึก เป็นผู้ป่วยหรือพิการ เป็นต้น ซึ่งกรมฯ มีหน้าที่ในการแจ้งให้ผู้ที่มีรายชื่อรับทราบ วัน เวลา และสถานที่ฝึก อาจจะส่งหนังสือแจ้งเป็นแบบตอบรับ เพื่อยืนยันการเข้ารับการฝึก แผนปฏิบัติการของแต่ละจังหวัดที่ได้บันทึกข้อมูลมาในระบบ Data Center นั้น แต่ละจังหวัดยังคงยืนยันแผนเดิมหรือไม่ และสามารถคำนวณงบประมาณที่ต้องใช้ได้ เมื่อทุกจังหวัดรายงานมายังกรมฯ แล้วจะไดรวบรวมและรายงานต่อกระทรวงการคลังได้ต่อไป

ประธาน ขอให้ทุกหน่วยงาน ใช้วิธีการจัดทำหนังสือแจ้งผู้ที่มีรายชื่อ พร้อมทั้งแจ้งวัน เวลา และสถานที่ฝึกด้วย และอาจใช้วิธีการโทรศัพท์แจ้งย้ำอีกครั้ง และวิธีสุดท้าย คือ การประชาคม ส่วนเรื่อง การมีงานทำต้องให้กลุ่มนี้มีอาชีพเสริมมีรายได้ร้อยละ ๖๕

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมนี้ สำนักงบประมาณแจ้งว่าเป็นเสมือนเงินงบประมาณ คือ ต้องปิดงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ขอความคิดเห็นจากผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนักงานว่าสามารถปิดงบประมาณอย่างช้าที่สุดเมื่อไหร่ และอยากทราบว่าในระบบ Data Center มีรูปแบบตัวเลือกเหมือนหนังสือที่กระทรวงการคลังส่งมาให้แล้วหรือไม่

นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี รายงานว่า จังหวัดอุบลราชธานีใช้วิธีการดำเนินงาน โดยมีอาสาสมัครแรงงานนำส่งหนังสือให้ผู้ที่มีรายชื่อรับทราบ

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอทำความเข้าใจที่ตรงกันเรื่องหนังสือที่จะแจ้งถึงผู้ที่มีรายชื่อจากกระทรวงการคลังเป็นเพียงการแจ้งให้ทราบถึงวัน เวลา และสถานที่ฝึกเท่านั้น หากผู้ที่มีรายชื่อไม่มารับการฝึกตามวันและเวลาดังกล่าว ก็จะเป็นไปตามมาตรการของกระทรวงการคลัง

นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร สอบถามว่า การทำหนังสือเชิญให้ผู้ที่มีรายชื่อเข้ารับการฝึก จำนวน ๒๐ คน หากมีผู้ประสงค์ฝึกเพียง ๒-๓ คน ก็สามารถฝึกได้ใช่หรือไม่

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า หากผู้ที่มารับการฝึก อาชีพมาเพียง ๒-๓ คน แล้วไม่คุ้มค่าต่อการฝึก อาจจะยกเลิกการฝึกได้ เพียงแต่ต้องระบุให้ชัดเจนว่าไม่เปิดการฝึกให้ เนื่องจากไม่คุ้มค่า และรายงานจำนวนที่เหลือว่าไม่มารับการฝึกตามที่นัดหมาย

ประธาน แจ้งว่า กระทรวงการคลังแจ้งชัดเจนว่าขอรายชื่อผู้ที่ไม่เข้ารับการฝึก หรือรายชื่อในส่วนที่เหลือจากควมรับผิดชอบ เพื่อนำไปบริหารจัดการต่อไป

นายอนุกุล นำหน้าวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังกล่าวว่า แผนที่คาดว่าจะดำเนินการได้จริง ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ขอให้ท่านแจ้งยอดแผนการดำเนินการ สำหรับสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการเบิกจ่ายแทนกัน ขอให้นำยอดของหน่วยงานนั้นมารวมด้วย

ประธาน ขอให้ดำเนินการถึงวันที่ ๓๐ กันยายน แยกรายละเอียดเป็น ๑๘ ชั่วโมง ๓๐ ชั่วโมงและ ๖๐ ชั่วโมง และขอตัวเลขแผนการดำเนินการที่ใกล้เคียงความเป็นจริง

นายสมชาติ ...

นายสมชาติ สุภาวี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร แสดงความคิดเห็นว่าจังหวัดที่มีเป้าหมายต่ำกว่า ๕,๐๐๐ คน ดำเนินการฝึกอยู่ที่ร้อยละ ๕๐-๖๐ ฉะนั้นจังหวัดที่มีเป้าหมายต่ำกว่า ๕,๐๐๐ คน น่าจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๒ เดือน ซึ่งหากจังหวัดที่มีเป้าหมายต่ำกว่า ๕,๐๐๐ คน ดำเนินการได้ทั้งหมด ก็อาจทำให้เป้าหมายรวม เพิ่มขึ้นอีกเป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กล่าวว่า ขอความร่วมมือหน่วยงานที่มีเป้าหมายต่ำกว่า ๕,๐๐๐ คน ดำเนินการเร่งรัดการฝึกให้ครบตามเป้าหมาย และขอให้ช่วยหน่วยงานที่มีเป้าหมายสูง เพื่อช่วยให้เป้าหมายในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานบรรลุเป้าหมาย

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กล่าวว่า ขออนุมัติปรับเป้าหมายตามที่ระบุในโครงการ โดยขออนุมัติให้จังหวัดที่เป็นหน่วยดำเนินการสามารถปรับเป้าหมาย รุ่น/คน/กิจกรรม หลักสูตรตามข้อเท็จจริงที่กลุ่มเป้าหมายมีความต้องการพัฒนาทักษะอาชีพ โดยให้จังหวัดบริหารเป้าหมายจำนวนคน และวงเงินงบประมาณให้อยู่ในกรอบเป้าหมายและวงเงินงบประมาณที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโอนจัดสรรไปแล้ว โดยจังหวัดที่ต้องการเพิ่มเป้าหมายวงเงินให้จัดทำหนังสือขออนุมัติเป้าหมาย และวงเงินเพิ่มเติมเสนออธิบดีทันทีที่มีความต้องการของกลุ่มเป้าหมายแล้วนั้น

มติที่ประชุม รับทราบ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธาน กล่าวว่าจะมีการจัดทำห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ ขอฝากเลขานุการกรมดูแลรับผิดชอบด้วย และขอให้ทุกหน่วยงานดูแล รักษาความสะอาดให้เรียบร้อยรวมถึงการทาสีตีเส้น เก็บสายไฟ

บัณฑิตว่างงาน จำนวน ๑๗๐,๐๐๐ คน ขณะนี้มีการสมัครมาเพียง ๓๐ คน ขอให้ทั้ง ๑๑ ศูนย์ฯ นำร่องดำเนินการให้ได้อย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ที่ประชุม รับทราบ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวณัฐมนทกานต์ จิตจำนงค์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ