



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๓๖๕ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันอังคารที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1๓๐๓๓

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการกรม



รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. นางถวิล	เพิ่มเพียรสิน	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นางวรวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๒. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๓. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๔. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แทนเลขานุการกรม
๑๕. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางพลาพร	รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๗. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๙. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๐. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๕. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๖. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๗. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๘. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๙. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๓๐. นายวันชัย	ติขิณานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓๑. นางสาววนิดา...

๓๑. นางสาวนิตา	เงินรุปราม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นางทิวพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นายเมธี	เมืองทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. นางตรุณี	นิธิทวีกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๓. นางสาวรุจน์จิณี	สุภาวีรย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายโกเมศ	ปิยะพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นางทิพาพรรณ	ไทย์มี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๒. นางสาวจิราพันธ์	จิวัฒน์นารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๓. นางสาวสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี

๖๔. นายอรรถชัย...

๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๕. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๖. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๘. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๙. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๐. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๓. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๖. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๗. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๘. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๙. ร้อยเอกทศพล	พันธ์ุเพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๐. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๑. ว่าที่ร้อยตรีจักรกฤษณ์	วิมลปัญญาธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน
		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๓. นายอานวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๖. นายกรชัย	นคราวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๗. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๐. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๓. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๕. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นางสาวพรรณณี	ทองทาสี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน
		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๘. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร

๙๙. นางสาวกรรณต์	เพิ่มฤชาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๐. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๑. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๒. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๓. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๔. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๕. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๖. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๗. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๘. จำเริญประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๙. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๐. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๑. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๒. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นายวัชรพงษ์	मुखเขต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทาระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๔. นางสุทัศน์	สีบวงค์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๕. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๖. นายธนวนัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๗. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๕. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์นภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางรัฐติกานต์	พวงสุภะวัฒนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายเพชรเหล็ก	ทองภูธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. ลีบเอกภูมิศักดิ์	ลาภเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นางสมศรี	แหวนเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๘. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๙. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๑๐. นายนิกร	คำภาพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๑. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. นางจารุวรรณ	พักเชียว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๕. นางสาวฝน	อินศิริ	พนักงานธุรการ ส ๓
๑๖. นางสาวอังคณา	ทองแท้	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวสาวิตรี	ทัศนาศนา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวสินีนากู	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๑๙. นางสาวอรรวรรณ	สุดประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๐. นางสาววิภา	แป้นจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๔. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๕. นางสาวจารุวรรณ	บุสดี	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๖. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม ขอขอบคุณและแสดงความยินดีแก่ ๓ หน่วยงานนำร่อง ซึ่งได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีที่ได้ให้ความร่วมมือและมีผลตอบรับที่ดีจากการเข้าเยี่ยมชมของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในโครงการฝึกอบรมผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๘๕๗ ลงวันที่
๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary
และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้า
การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

วาระที่ 3.1

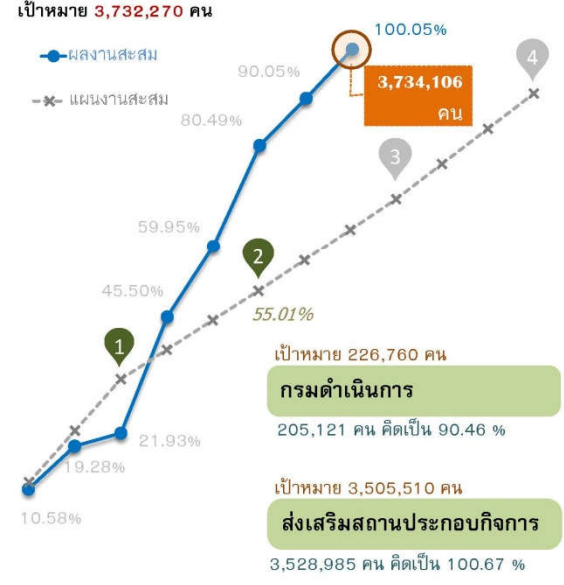
ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2561

(1 ตุลาคม 2560 - 31 พฤษภาคม 2561)

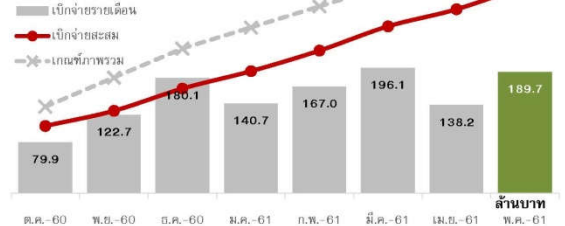
โดย กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อมูล ณ วันที่ 23 มิถุนายน 2561

1

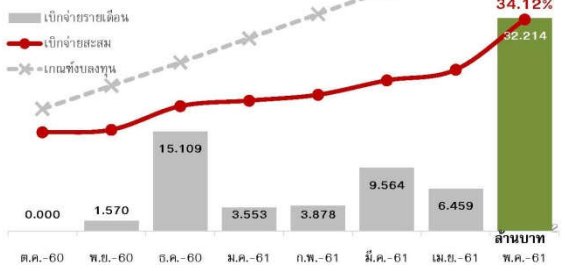
แผนภูมิแสดงร้อยละของแผน/ผลงานสะสมเทียบเป้าหมาย
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561)



ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 ใน ภาพรวม



ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 ใน งบประมาณ



เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน พฤษภาคม 2561

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	มิงงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	3,734,106	100.05	67.51	12,360
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	800	100.00	66.82	6,108
2. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	98,800	87,368	88.43	80.42	13,590
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000	7,609	76.09	76.22	16,049
4. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0	10 สาขา / 60 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	-
5. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	10,000	6,067	60.67	100.00	11,665
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	9,920	9,449	95.25	52.38	10,829
7. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	3 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	-
8. โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	9,200	5,745	62.45	22.97	15,740
9. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	32,000	17,663	55.20	-	-

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	มีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/ เดือน)
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	3,734,106	100.05	67.51	12,360
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	23,340	33,507	143.56	80.98	12,956
11. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	3,840	3,897	101.48	75.39	4,993
12. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000	1,494	74.70	91.26	17,909
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,505,570	3,529,071	100.67	-	-
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	24,840	124.20	41.23	7,219
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,800	6,596	97.00	55.42	6,103
16. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ * ไม่นับจำนวนคน รวมในเป้าหมายทั้งปี	170*	170	100.00		

- โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ อยู่ในความดูแลของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการจัดทำเรื่องของหลักสูตรโครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ อยู่ในความดูแลของกองแผนงานและสารสนเทศ ได้มีการลงนามจ้างที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว ส่วนโครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work อยู่ในความดูแลของสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : มีปัญหาในเรื่องของการบันทึกข้อมูลเข้าระบบ เนื่องจากศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานอื่นไม่สามารถบันทึกข้อมูลเข้าระบบได้ ซึ่งเป็นตัวเลขจำนวนมาก

- เป้าหมายทั้งปี จำนวน ๓๒,๐๐๐ คน เป็นเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ และคาดว่าในปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ ทาง สพร. และสนพ. จะมีการส่งเป้าหมายของตนเองให้ทางสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ปรากฏว่า ได้ถูกตัดงบประมาณในส่วนนี้ออกไปแต่เป้าหมายทั้งปียังคงเดิม อีกทั้งยังไม่มี การประกาศสาขาเพิ่มขึ้น จึงทำให้ทาง สพร. และสนพ. หาเป้าหมายยากขึ้น ดังนั้น จึงทำให้เป้าหมายคนและการใช้เงินขัดแย้งกัน

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การเสนอปรับลดเป้าหมาย จะส่งผลให้ตัวชี้วัดของอธิบดี ตามมาตรา ๔๔ ก็จะไม่ผ่านตามเป้าหมายเช่นกัน เพราะงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ตอนนี้ได้มีการพิจารณาเพื่อออกประกาศรับรองความรู้ความสามารถอีก จำนวน ๔ สาขา ซึ่งหากเร่งให้ทันภายในสิ้นเดือนกรกฎาคมนี้ เพื่อนำเข้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ก็จะทำให้มีงานในส่วนนี้เกิดขึ้น และไม่จำเป็นต้องคืนเงิน ซึ่งการประกาศรับรองความรู้ความสามารถนั้น มี ๒ ขั้นตอนด้วยกัน คือ ๑. การประกาศสาขา จำแนก กำหนดระดับ ก็สามารถดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถได้ โดยไม่ต้องกำหนดเป็นวิชาชีพควบคุม และนำเข้าที่ประชุม ครม. ๒. การดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถแล้ว การที่จะนำไปกำหนดเป็นวิชาชีพควบคุมนั้น ควรดูถึงเหตุผลความเหมาะสม ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุม ครม.

- ขอให้ทุกหน่วยทำแผนตรวจและออกตรวจของหน่วยงานตนเอง ซึ่งจะทำให้แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย

ประธาน : ขอให้ประชุมหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับโครงการต่างๆ โดยมอบรองอธิบดี (นายธวัช เบญจาทิกุล) เป็นผู้รับผิดชอบ

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

**3.2 สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2561
ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 66.95%

เบิกจ่าย = 52.07%

เบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ = 14.88%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	3=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	6=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวมทั้งสิ้น	2,331,869,600.00	1,214,274,215.72	52.07	194,355,942.26	1,408,630,157.98	60.41	923,239,442.02
ส่วนกลาง	1,319,701,887.00	671,914,429.25	50.91	35,194,693.70	707,109,122.95	53.58	612,592,764.05
ส่วนภูมิภาค	1,012,167,713.00	542,359,786.47	53.58	159,161,248.56	701,521,035.03	69.31	310,646,677.97
รวมส่วนกลาง	1,319,701,887.00	671,914,429.25	50.91	35,194,693.70	707,109,122.95	53.58	612,592,764.05
1. สำนักอธิบดี	1,879,000.00	1,094,904.76	58.27	-	1,094,904.76	58.27	784,095.24
- งบดำเนินงาน	1,879,000.00	1,094,904.76	58.27	-	1,094,904.76	58.27	784,095.24
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
2. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	1,871,700.00	1,453,760.86	77.67	2,499.52	1,456,260.38	77.80	415,439.62
- งบดำเนินงาน	1,140,200.00	923,814.12	81.02	2,499.52	926,313.64	81.24	213,886.36
- งบรายจ่ายอื่น	731,500.00	529,946.74	72.45	-	529,946.74	72.45	201,553.26
3. สำนักงานเลขานุการกรม	4,906,000.00	1,793,949.32	36.57	1,722,982.38	3,516,931.70	71.69	1,389,068.30
- งบดำเนินงาน	2,506,800.00	1,793,949.32	71.56	182,982.38	1,976,931.70	78.86	529,868.30
- งบลงทุน	2,399,200.00	-	-	1,540,000.00	1,540,000.00	64.19	859,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
4. กองแผนงานและสารสนเทศ	7,877,800.00	1,247,133.28	15.83	1,624,774.75	2,871,908.03	36.46	5,005,891.97
- งบดำเนินงาน	1,568,900.00	884,033.28	56.35	17,574.75	901,608.03	57.47	667,291.97
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,308,900.00	363,100.00	5.76	1,607,200.00	1,970,300.00	31.23	4,338,600.00
5. กองพัฒนาศึภษา	10,171,100.00	4,312,199.16	42.40	19,683.72	4,331,882.88	42.59	5,839,217.12
- งบดำเนินงาน	500,000.00	287,798.11	57.56	19,683.72	307,481.83	61.50	192,518.17
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	9,671,100.00	4,024,401.05	41.61	-	4,024,401.05	41.61	5,646,698.95
6. สำนักพัฒนามาตรฐาน	332,328,000.00	40,183,779.98	12.09	23,489,200.34	63,672,980.32	19.16	268,655,019.68
- งบดำเนินงาน	14,327,400.00	7,991,557.77	55.78	267,219.95	8,258,777.72	57.64	6,068,622.28
- งบเงินอุดหนุน	1,282,400.00	1,282,315.50	99.99	-	1,282,315.50	99.99	84.50
- งบลงทุน	7,434,570.00	82,970.00	1.12	6,350,000.00	6,432,970.00	86.53	1,001,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	309,283,630.00	30,826,936.71	9.97	16,871,980.39	47,698,917.10	15.42	261,584,712.90
7. สำนักพัฒนาฝีมือและเทคนิคโยธา	19,563,100.00	4,024,178.77	20.57	289,917.57	4,314,096.34	22.05	15,249,003.66
- งบดำเนินงาน	9,163,100.00	4,024,178.77	43.92	289,917.57	4,314,096.34	47.08	4,849,003.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,400,000.00	-	-	-	-	-	10,400,000.00
8. กองบริหารการคลัง	1,509,700.00	933,257.07	61.82	58,764.49	992,021.56	65.71	517,678.44
- งบดำเนินงาน	1,509,700.00	933,257.07	61.82	58,764.49	992,021.56	65.71	517,678.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	5,414,800.00	4,065,121.11	75.07	63,269.10	4,128,390.21	76.24	1,286,409.79
- งบดำเนินงาน	4,808,200.00	3,465,921.11	72.08	63,269.10	3,529,190.21	73.40	1,279,009.79
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	606,600.00	599,200.00	98.78	-	599,200.00	98.78	7,400.00
10. กลุ่มกฎหมาย	1,175,500.00	322,356.10	27.42	28,119.60	350,475.70	29.82	825,024.30

- งบดำเนินงาน ...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งมี/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	3=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	6=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบดำเนินงาน	1,175,500.00	322,356.10	27.42	28,119.60	350,475.70	29.82	825,024.30
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
11. กองยุทธศาสตร์และเครือข่าย	3,691,400.00	1,095,696.32	29.68	17,574.75	1,113,271.07	30.16	2,578,128.93
- งบดำเนินงาน	3,051,400.00	1,095,696.32	35.91	17,574.75	1,113,271.07	36.48	1,938,128.93
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	640,000.00	-	-	-	-	-	640,000.00
12. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ	3,035,300.00	1,976,760.71	65.13	78,370.32	2,055,131.03	67.71	980,168.97
- งบดำเนินงาน	3,035,300.00	1,976,760.71	65.13	78,370.32	2,055,131.03	67.71	980,168.97
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
13. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1,581,500.00	1,211,627.58	76.61	9,216.98	1,220,844.56	77.20	360,655.44
- งบดำเนินงาน	1,581,500.00	1,211,627.58	76.61	9,216.98	1,220,844.56	77.20	360,655.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
14. กลุ่มตรวจสอบภายใน	668,600.00	369,850.43	55.32	2,811.96	372,662.39	55.74	295,937.61
- งบดำเนินงาน	668,600.00	369,850.43	55.32	2,811.96	372,662.39	55.74	295,937.61
15. กองริเทศสัมพันธ์	1,009,800.00	566,261.06	56.08	4,217.94	570,479.00	56.49	439,321.00
- งบดำเนินงาน	280,800.00	127,661.06	45.46	4,217.94	131,879.00	46.97	148,921.00
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	729,000.00	438,600.00	60.16	-	438,600.00	60.16	290,400.00
16. สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	9,039,700.00	2,079,668.00	23.01	63,793.08	2,143,461.08	23.71	6,896,238.92
- งบดำเนินงาน	1,060,700.00	394,553.86	37.20	-	394,553.86	37.20	666,146.14
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,979,000.00	1,685,114.14	21.12	63,793.08	1,748,907.22	21.92	6,230,092.78
17. กองสื่อสารองค์กร	11,147,300.00	7,026,080.01	63.03	855,672.61	7,881,752.62	70.71	3,265,547.38
- งบดำเนินงาน	5,147,300.00	3,866,908.16	75.12	177,216.61	4,044,124.77	78.57	1,103,175.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,000,000.00	3,159,171.85	52.85	678,456.00	3,837,627.85	63.96	2,162,372.15
18. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	2,994,300.00	159,765.79	5.34	2,229,217.94	2,388,983.73	79.78	605,316.27
- งบดำเนินงาน	1,856,300.00	159,765.79	8.61	1,404,217.94	1,563,983.73	84.25	292,316.27
- งบลงทุน	838,000.00	-	-	825,000.00	825,000.00	98.45	13,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	300,000.00	-	-	-	-	-	300,000.00
19. ส่วนกลาง	880,562,250.00	597,998,078.94	67.91	4,634,606.65	602,632,685.59	68.44	277,929,564.41
- งบบุคลากร	849,024,500.00	580,563,425.76	68.38	-	580,563,425.76	68.38	268,461,074.24
- งบดำเนินงาน	31,537,750.00	17,434,653.18	55.28	4,634,606.65	22,069,259.83	69.98	9,468,490.17
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
20. เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน	19,275,037.00	-	-	-	-	-	19,275,037.00
- งบดำเนินงาน	9,683,050.00	-	-	-	-	-	9,683,050.00
- งบลงทุน	375,502.00	-	-	-	-	-	375,502.00
- งบเงินอุดหนุน	439,885.00	-	-	-	-	-	439,885.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,776,600.00	-	-	-	-	-	8,776,600.00
20. เงินเหลือจ่าย(ส่วนกลาง)	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-

3.2 สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561

ส่วนภูมิภาค

เกณฑ์ ณ 31 พ.ค. 61 = 66.95%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3)=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวมส่วนภูมิภาค	1,012,167,713.00	542,359,786.47	53.58	159,161,248.56	701,521,035.03	69.31	310,646,677.97
1. สมุทรปราการ	38,618,540.00	12,267,113.99	31.76	16,939,308.55	29,206,422.54	75.63	9,412,117.46
- งบดำเนินงาน	5,895,200.00	3,831,391.01	64.99	815,326.50	4,646,717.51	78.82	1,248,482.49
- งบลงทุน	14,126,300.00	-	-	13,963,500.00	13,963,500.00	98.85	162,800.00
- งบเงินอุดหนุน	1,333,800.00	310,960.00	23.31	-	310,960.00	23.31	1,022,840.00
- งบรายจ่ายอื่น	17,263,240.00	8,124,762.98	47.06	2,160,482.05	10,285,245.03	59.58	6,977,994.97
2. ฉะเชิงเทรา	24,797,600.00	10,409,407.92	41.98	30,775.00	10,440,182.92	42.10	14,357,417.08
- งบดำเนินงาน	2,882,800.00	2,854,248.37	99.01	23,000.00	2,877,248.37	99.81	5,551.63
- งบลงทุน	3,753,000.00	2,914,215.18	77.65	-	2,914,215.18	77.65	838,784.82
- งบเงินอุดหนุน	2,852,000.00	-	-	-	-	-	2,852,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,309,800.00	4,640,944.37	30.31	7,775.00	4,648,719.37	30.36	10,661,080.63
3. สุพรรณบุรี	42,789,990.00	8,130,878.40	19.00	27,283,471.25	35,414,349.65	82.76	7,375,640.35
- งบดำเนินงาน	4,362,800.00	2,779,170.48	63.70	618,515.00	3,397,685.48	77.88	965,114.52
- งบลงทุน	27,787,000.00	767,000.00	2.76	25,803,800.00	26,570,800.00	95.62	1,216,200.00
- งบเงินอุดหนุน	753,700.00	192,120.00	25.49	-	192,120.00	25.49	561,580.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,886,490.00	4,392,587.92	44.43	861,156.25	5,253,744.17	53.14	4,632,745.83
4. สิงห์บุรี	6,875,500.00	4,108,606.59	59.76	32,100.00	4,140,706.59	60.22	2,734,794.41
- งบดำเนินงาน	2,421,300.00	1,522,889.58	62.90	-	1,522,889.58	62.90	898,410.42
- งบลงทุน	1,649,000.00	1,381,000.00	83.75	32,100.00	1,413,100.00	85.69	235,900.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	222,320.00	81.20	-	222,320.00	81.20	51,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,531,400.00	982,396.01	38.81	-	982,396.01	38.81	1,549,003.99
5. ชัยนาท	4,722,900.00	2,644,585.50	55.99	537,452.00	3,182,037.50	67.37	1,540,862.50
- งบดำเนินงาน	2,217,800.00	1,132,317.77	51.06	433,136.00	1,565,453.77	70.59	652,346.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,700.00	155,820.00	75.75	-	155,820.00	75.75	49,880.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,299,400.00	1,356,447.73	58.99	104,316.00	1,460,763.73	63.53	838,636.27
6. อุทัยธานี	5,529,300.00	3,705,748.20	67.02	15,600.00	3,721,348.20	67.30	1,807,951.80
- งบดำเนินงาน	2,323,700.00	1,497,735.26	64.45	-	1,497,735.26	64.45	825,964.74
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,200.00	66,752.00	48.65	-	66,752.00	48.65	70,448.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,068,400.00	2,141,260.94	69.78	15,600.00	2,156,860.94	70.29	911,539.06
7. ชลบุรี	88,576,440.00	12,529,020.74	14.14	60,118,591.25	72,647,611.99	82.02	15,928,828.01
- งบดำเนินงาน	5,370,700.00	2,881,715.56	53.66	-	2,881,715.56	53.66	2,488,984.44
- งบลงทุน	60,063,000.00	-	-	59,453,740.00	59,453,740.00	98.99	609,260.00
- งบเงินอุดหนุน	3,051,100.00	296,050.00	9.70	-	296,050.00	9.70	2,755,050.00
- งบรายจ่ายอื่น	20,091,640.00	9,351,255.18	46.54	664,851.25	10,016,106.43	49.85	10,075,533.57
8. ปราจีนบุรี	11,977,700.00	6,372,862.51	53.21	935,845.00	7,308,707.51	61.02	4,668,992.49
- งบดำเนินงาน	2,982,900.00	1,737,139.97	58.24	785,845.00	2,522,984.97	84.58	459,915.03
- งบลงทุน	2,258,000.00	2,108,000.00	93.36	150,000.00	2,258,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	445,400.00	193,600.00	43.47	-	193,600.00	43.47	251,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,291,400.00	2,334,122.54	37.10	-	2,334,122.54	37.10	3,957,277.46

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3)=(2)×100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(5)×100/(1)	(7)=(1)-(5)
9. สรรพแก้ว	9,510,000.00	5,932,262.82	62.38	-	5,932,262.82	62.38	3,577,737.18
- งบดำเนินงาน	2,362,100.00	1,426,927.71	60.41	-	1,426,927.71	60.41	935,172.29
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	887,500.00	275,300.00	31.02	-	275,300.00	31.02	612,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,260,400.00	4,230,035.11	67.57	-	4,230,035.11	67.57	2,030,364.89
10. ราชบุรี	16,717,874.00	9,192,731.49	54.99	2,180,688.00	11,373,419.49	68.03	5,344,454.51
- งบดำเนินงาน	5,086,000.00	2,833,415.89	55.71	1,320,004.00	4,153,419.89	81.66	932,580.11
- งบลงทุน	1,288,000.00	1,288,000.00	100.00	-	1,288,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,000.00	540,560.00	65.76	-	540,560.00	65.76	281,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,521,874.00	4,530,755.60	47.58	860,684.00	5,391,439.60	56.62	4,130,434.40
11. เพชรบุรี	7,477,400.00	5,064,750.11	67.73	826,250.00	5,891,000.11	78.78	1,586,399.89
- งบดำเนินงาน	2,468,400.00	1,679,762.37	68.05	444,750.00	2,124,512.37	86.07	343,887.63
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,600.00	125,000.00	45.69	-	125,000.00	45.69	148,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,735,400.00	3,259,987.74	68.84	381,500.00	3,641,487.74	76.90	1,093,912.26
12. กาญจนบุรี	13,831,900.00	7,501,206.20	54.23	1,971,585.00	9,472,791.20	68.49	4,359,108.80
- งบดำเนินงาน	2,846,700.00	1,733,183.06	60.88	-	1,733,183.06	60.88	1,113,516.94
- งบลงทุน	1,865,000.00	-	-	1,865,000.00	1,865,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	294,700.00	52.83	-	294,700.00	52.83	263,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,562,400.00	5,473,323.14	63.92	106,585.00	5,579,908.14	65.17	2,982,491.86
13. ประจวบฯ	7,346,600.00	4,256,039.49	57.93	625,371.00	4,881,410.49	66.44	2,465,189.51
- งบดำเนินงาน	2,437,500.00	1,610,287.31	66.06	499,863.00	2,110,150.31	86.57	327,349.69
- งบลงทุน	89,000.00	89,000.00	100.00	-	89,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	273,700.00	171,920.00	62.81	-	171,920.00	62.81	101,780.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,546,400.00	2,384,832.18	52.46	125,508.00	2,510,340.18	55.22	2,036,059.82
14. นครราชสีมา	30,514,200.00	9,213,679.76	30.19	107,575.01	9,321,254.77	30.55	21,192,945.23
- งบดำเนินงาน	5,255,900.00	3,105,959.76	59.09	-	3,105,959.76	59.09	2,149,940.24
- งบลงทุน	10,350,000.00	-	-	-	-	-	10,350,000.00
- งบเงินอุดหนุน	1,015,000.00	595,160.00	58.64	-	595,160.00	58.64	419,840.00
- งบรายจ่ายอื่น	13,893,300.00	5,512,560.00	39.68	107,575.01	5,620,135.01	40.45	8,273,164.99
15. ชัยภูมิ	7,879,600.00	4,981,527.41	63.22	872,645.00	5,854,172.41	74.30	2,025,427.59
- งบดำเนินงาน	2,630,400.00	1,706,906.31	64.89	498,825.00	2,205,731.31	83.86	424,668.69
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	244,080.00	50.92	-	244,080.00	50.92	235,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,769,900.00	3,030,541.10	63.53	373,820.00	3,404,361.10	71.37	1,365,538.90
16. สุรินทร์	7,742,500.00	4,449,077.98	57.46	1,140,813.00	5,589,890.98	72.20	2,152,609.02
- งบดำเนินงาน	3,326,300.00	2,138,724.29	64.30	710,958.00	2,849,682.29	85.67	476,617.71
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,800.00	117,780.00	57.23	-	117,780.00	57.23	88,020.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,210,400.00	2,192,573.69	52.08	429,855.00	2,622,428.69	62.28	1,587,971.31
17.บุรีรัมย์	8,619,700.00	5,238,802.78	60.78	808,628.00	6,047,430.78	70.16	2,572,269.22
- งบดำเนินงาน	2,614,500.00	1,637,924.82	62.65	777,788.00	2,415,712.82	92.40	198,787.18
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	660,800.00	628,440.00	95.10	-	628,440.00	95.10	32,360.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,344,400.00	2,972,437.96	55.62	30,840.00	3,003,277.96	56.19	2,341,122.04

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
18. ขอนแก่น	15,038,396.00	10,613,732.49	70.58	1,823,456.22	12,437,188.71	82.70	2,601,207.29
- งบบุคลากร	3,802,100.00	2,251,622.93	59.22	998,766.40	3,250,389.33	85.49	551,710.67
- งบลงทุน	3,224,500.00	3,210,000.00	99.55	-	3,210,000.00	99.55	14,500.00
- งบเงินอุดหนุน	754,300.00	498,550.00	66.09	-	498,550.00	66.09	255,750.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,257,496.00	4,653,559.56	64.12	824,689.82	5,478,249.38	75.48	1,779,246.62
19. กาฬสินธุ์	9,033,000.00	6,275,369.51	69.47	769,340.00	7,044,709.51	77.99	1,988,290.49
- งบบุคลากร	3,123,500.00	1,834,732.49	58.74	674,520.00	2,509,252.49	80.33	614,247.51
- งบลงทุน	2,040,000.00	2,040,000.00	100.00	-	2,040,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	479,600.00	165,100.00	34.42	19,920.00	185,020.00	38.58	294,580.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,389,900.00	2,235,537.02	65.95	74,900.00	2,310,437.02	68.16	1,079,462.98
20. มุกดาหาร	8,570,300.00	5,632,600.97	65.72	-	5,632,600.97	65.72	2,937,699.03
- งบบุคลากร	2,669,400.00	2,097,849.20	78.59	-	2,097,849.20	78.59	571,550.80
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	352,000.00	297,520.00	84.52	-	297,520.00	84.52	54,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,548,900.00	3,237,231.77	58.34	-	3,237,231.77	58.34	2,311,668.23
21. หนองบัวลำภู	6,674,500.00	4,532,235.04	67.90	-	4,532,235.04	67.90	2,142,264.96
- งบบุคลากร	2,655,800.00	1,742,527.63	65.61	-	1,742,527.63	65.61	913,272.37
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	328,800.00	242,700.00	73.81	-	242,700.00	73.81	86,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,689,900.00	2,547,007.41	69.03	-	2,547,007.41	69.03	1,142,892.59
22. มหาสารคาม	6,985,200.00	4,414,964.91	63.20	-	4,414,964.91	63.20	2,570,235.09
- งบบุคลากร	2,747,000.00	1,657,378.35	60.33	-	1,657,378.35	60.33	1,089,621.65
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	465,800.00	403,920.00	86.72	-	403,920.00	86.72	61,880.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,772,400.00	2,353,666.56	62.39	-	2,353,666.56	62.39	1,418,733.44
23. อุบลราชธานี	45,420,554.00	32,318,782.82	71.15	2,776,007.57	35,094,790.39	77.27	10,325,763.61
- งบบุคลากร	4,493,400.00	2,520,298.85	56.09	32,790.07	2,553,088.92	56.82	1,940,311.08
- งบลงทุน	23,114,100.00	20,466,100.00	88.54	2,418,000.00	22,884,100.00	99.00	230,000.00
- งบเงินอุดหนุน	1,851,400.00	1,319,500.00	71.27	164,500.00	1,484,000.00	80.16	367,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,961,654.00	8,012,883.97	50.20	160,717.50	8,173,601.47	51.21	7,788,052.53
24. ศรีสะเกษ	6,733,000.00	4,497,118.04	66.79	468,447.47	4,965,565.51	73.75	1,767,434.49
- งบบุคลากร	2,292,600.00	1,420,640.86	61.97	459,490.50	1,880,131.36	82.01	412,468.64
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	680,000.00	568,350.00	83.58	-	568,350.00	83.58	111,650.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,760,400.00	2,508,127.18	66.70	8,956.97	2,517,084.15	66.94	1,243,315.85
25. ชัยภูมิ	8,482,100.00	5,748,420.47	67.77	-	5,748,420.47	67.77	2,733,679.53
- งบบุคลากร	2,530,400.00	1,497,584.98	59.18	-	1,497,584.98	59.18	1,032,815.02
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	228,610.00	47.70	-	228,610.00	47.70	250,690.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,472,400.00	4,022,225.49	73.50	-	4,022,225.49	73.50	1,450,174.51
26. ร้อยเอ็ด	8,032,500.00	5,963,779.14	74.25	-	5,963,779.14	74.25	2,068,720.86
- งบบุคลากร	2,571,600.00	1,548,579.20	60.22	-	1,548,579.20	60.22	1,023,020.80
- งบลงทุน	785,000.00	785,000.00	100.00	-	785,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	391,800.00	81.71	-	391,800.00	81.71	87,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,196,400.00	3,238,399.94	77.17	-	3,238,399.94	77.17	958,000.06

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
27. บัณฑิต	6,231,600.00	4,169,559.47	66.91	15,763.00	4,185,322.47	67.16	2,046,277.53
- งบดำเนินงาน	2,465,400.00	1,619,809.97	65.70	6,055.00	1,625,864.97	65.95	839,535.03
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	570,300.00	405,040.00	71.02	-	405,040.00	71.02	165,260.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,195,900.00	2,144,709.50	67.11	9,708.00	2,154,417.50	67.41	1,041,482.50
28. นครสวรรค์	13,982,236.00	8,035,844.49	57.47	781,822.44	8,817,666.93	63.06	5,164,569.07
- งบดำเนินงาน	4,464,300.00	3,659,815.32	81.98	102,673.19	3,762,488.51	84.28	701,811.49
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,900.00	923,860.00	89.79	-	923,860.00	89.79	105,040.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,489,036.00	3,452,169.17	40.67	679,149.25	4,131,318.42	48.67	4,357,717.58
29. พิจิตร	6,495,700.00	3,269,430.43	50.33	127,633.03	3,397,063.46	52.30	3,098,636.54
- งบดำเนินงาน	2,591,100.00	1,553,988.11	59.97	127,633.03	1,681,621.14	64.90	909,478.86
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	411,200.00	191,260.00	46.51	-	191,260.00	46.51	219,940.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,493,400.00	1,524,182.32	43.63	-	1,524,182.32	43.63	1,969,217.68
30. กำแพงเพชร	6,544,500.00	3,095,990.63	47.31	43,759.00	3,139,749.63	47.98	3,404,750.37
- งบดำเนินงาน	2,575,200.00	1,491,576.10	57.92	-	1,491,576.10	57.92	1,083,623.90
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	116,400.00	28.33	-	116,400.00	28.33	294,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,558,400.00	1,488,014.53	41.82	43,759.00	1,531,773.53	43.05	2,026,626.47
31. ตาก	10,288,500.00	6,168,438.92	59.95	21,168.00	6,189,606.92	60.16	4,098,893.08
- งบดำเนินงาน	2,454,300.00	1,426,564.30	58.13	-	1,426,564.30	58.13	1,027,735.70
- งบลงทุน	823,400.00	820,600.00	99.66	-	820,600.00	99.66	2,800.00
- งบเงินอุดหนุน	711,400.00	498,145.00	70.02	-	498,145.00	70.02	213,255.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,299,400.00	3,423,129.62	54.34	21,168.00	3,444,297.62	54.88	2,855,102.38
32. พัทลุง	12,911,600.00	8,437,536.03	65.35	111,165.62	8,548,701.65	66.21	4,362,898.35
- งบดำเนินงาน	4,079,400.00	2,472,437.19	60.61	12,964.12	2,485,401.31	60.93	1,593,998.69
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,600.00	524,080.00	50.95	-	524,080.00	50.95	504,520.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,803,600.00	5,441,018.84	69.72	98,201.50	5,539,220.34	70.98	2,264,379.66
33. เลย	6,762,600.00	4,713,210.01	69.70	572,891.09	5,286,101.10	78.17	1,476,498.90
- งบดำเนินงาน	2,465,000.00	1,852,333.04	75.15	138,406.63	1,990,739.67	80.76	474,260.33
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	342,150.00	99.99	-	342,150.00	99.99	50.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,955,400.00	2,518,726.97	63.68	434,484.46	2,953,211.43	74.66	1,002,188.57
34. เพชรบูรณ์	7,257,400.00	4,782,658.20	65.90	965,670.00	5,748,328.20	79.21	1,509,071.80
- งบดำเนินงาน	2,798,800.00	1,889,828.77	67.52	671,470.00	2,561,298.77	91.51	237,501.23
- งบลงทุน	999,000.00	699,000.00	69.97	294,200.00	993,200.00	99.42	5,800.00
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	237,480.00	69.40	-	237,480.00	69.40	104,720.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,117,400.00	1,956,349.43	62.76	-	1,956,349.43	62.76	1,161,050.57
35. นครศรีธรรมราช	5,543,375.00	3,850,061.61	69.45	16,994.00	3,867,055.61	69.76	1,676,319.39
- งบดำเนินงาน	2,711,100.00	1,889,214.27	69.68	-	1,889,214.27	69.68	821,885.73
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	67,875.00	67,875.00	100.00	-	67,875.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,764,400.00	1,892,972.34	68.48	16,994.00	1,909,966.34	69.09	854,433.66

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
36. สุโขทัย	5,734,900.00	3,481,621.43	60.71	-	3,481,621.43	60.71	2,253,278.57
- งบดำเนินงาน	2,605,900.00	1,411,087.63	54.15	-	1,411,087.63	54.15	1,194,812.37
- งบลงทุน	502,500.00	502,500.00	100.00	-	502,500.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	89,300.00	65.13	-	89,300.00	65.13	47,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,489,400.00	1,478,733.80	59.40	-	1,478,733.80	59.40	1,010,666.20
37. ลำปาง	16,272,530.00	10,854,909.31	66.71	8,537.50	10,863,446.81	66.76	5,409,083.19
- งบดำเนินงาน	4,238,100.00	3,082,726.98	72.74	-	3,082,726.98	72.74	1,155,373.02
- งบลงทุน	1,670,000.00	1,670,000.00	100.00	-	1,670,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,100.00	342,790.00	41.70	-	342,790.00	41.70	479,310.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,542,330.00	5,759,392.33	60.36	8,537.50	5,767,929.83	60.45	3,774,400.17
38. ลำพูน	8,173,300.00	5,474,686.92	66.98	-	5,474,686.92	66.98	2,698,614.08
- งบดำเนินงาน	3,229,000.00	2,229,665.46	69.05	-	2,229,665.46	69.05	999,334.54
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	290,900.00	220,900.00	75.94	-	220,900.00	75.94	70,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,653,400.00	3,024,120.46	64.99	-	3,024,120.46	64.99	1,629,279.54
39. แพร่	5,929,500.00	4,094,548.35	69.05	739,208.75	4,833,757.10	81.52	1,095,742.90
- งบดำเนินงาน	2,590,700.00	1,590,121.23	61.38	548,745.25	2,138,866.48	82.56	451,833.52
- งบลงทุน	952,000.00	951,800.00	99.98	-	951,800.00	99.98	200.00
- งบเงินอุดหนุน	102,900.00	66,600.00	64.72	-	66,600.00	64.72	36,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,283,900.00	1,486,027.12	65.07	190,463.50	1,676,490.62	73.40	607,409.38
40. สุราษฎร์ธานี	13,809,900.00	9,167,424.61	66.38	2,132,533.99	11,299,958.60	81.83	2,509,941.40
- งบดำเนินงาน	4,667,200.00	3,606,813.31	77.28	673,187.99	4,280,001.30	91.70	387,198.70
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,220,700.00	560,990.00	45.96	-	560,990.00	45.96	659,710.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,922,000.00	4,999,621.30	63.11	1,459,346.00	6,458,967.30	81.53	1,463,032.70
41. ชุมพร	5,653,800.00	3,410,156.56	60.32	800,257.35	4,210,413.91	74.47	1,443,386.09
- งบดำเนินงาน	2,034,500.00	1,136,797.19	55.88	558,083.31	1,694,880.50	83.31	339,619.50
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	291,842.00	71.03	-	291,842.00	71.03	119,058.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,208,400.00	1,981,517.37	61.76	242,174.04	2,223,691.41	69.31	984,708.59
42. ระนอง	4,215,000.00	2,803,897.37	66.52	696,073.28	3,499,970.65	83.04	715,029.35
- งบดำเนินงาน	2,049,600.00	1,108,676.08	54.09	559,373.48	1,668,049.56	81.38	381,550.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	68,000.00	68,000.00	100.00	-	68,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,097,400.00	1,627,221.29	77.58	136,699.80	1,763,921.09	84.10	333,478.91
43. สงขลา	23,086,840.00	18,601,460.43	80.57	1,268,171.62	19,869,632.05	86.06	3,217,207.95
- งบดำเนินงาน	3,393,300.00	2,287,077.43	67.40	636,313.00	2,923,390.43	86.15	469,909.57
- งบลงทุน	6,072,600.00	6,064,200.00	99.86	-	6,064,200.00	99.86	8,400.00
- งบเงินอุดหนุน	1,272,900.00	1,272,900.00	100.00	-	1,272,900.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	12,348,040.00	8,977,283.00	72.70	631,858.62	9,609,141.62	77.82	2,738,898.38
44. สตูล	6,977,900.00	4,718,100.37	67.61	190,356.00	4,908,456.37	70.34	2,069,443.63
- งบดำเนินงาน	2,307,900.00	1,815,634.95	78.67	165,401.00	1,981,035.95	85.84	326,864.05
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	308,600.00	301,310.00	97.64	-	301,310.00	97.64	7,290.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,361,400.00	2,601,155.42	59.64	24,955.00	2,626,110.42	60.21	1,735,289.58

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
45. กรุงเทพมหานคร	13,783,600.00	8,359,741.69	60.85	173,289.41	8,533,031.10	61.91	5,250,568.90
- งบบุคลากร	7,169,800.00	4,304,599.31	60.04	42,442.26	4,347,041.57	60.63	2,822,758.43
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,476,700.00	4,055,142.38	62.61	130,847.15	4,185,989.53	64.63	2,290,710.47
46. ปทุมธานี	12,472,300.00	5,281,369.04	42.34	14,953.75	5,296,322.79	42.46	7,175,977.21
- งบบุคลากร	3,045,500.00	2,390,449.34	78.49	-	2,390,449.34	78.49	655,050.66
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	92,280.00	19.25	-	92,280.00	19.25	387,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,160,300.00	2,012,139.70	24.66	14,953.75	2,027,093.45	24.84	6,133,206.55
47. นนทบุรี	8,285,800.00	5,535,847.25	66.81	3,852.00	5,539,699.25	66.86	2,746,100.75
- งบบุคลากร	3,163,600.00	2,127,983.82	67.26	3,852.00	2,131,835.82	67.39	1,031,764.18
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	283,440.00	82.83	-	283,440.00	82.83	58,760.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,780,000.00	3,124,423.43	65.36	-	3,124,423.43	65.36	1,655,576.57
48. นครนายก	6,127,400.00	3,737,121.64	60.99	-	3,737,121.64	60.99	2,390,278.36
- งบบุคลากร	2,700,500.00	2,000,324.14	74.07	-	2,000,324.14	74.07	700,175.86
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	274,500.00	114,620.00	41.76	-	114,620.00	41.76	159,880.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,152,400.00	1,622,177.50	51.46	-	1,622,177.50	51.46	1,530,222.50
49. ฉะเชิงเทรา	15,048,400.00	8,613,297.17	57.24	741,150.00	9,354,447.17	62.16	5,693,952.83
- งบบุคลากร	3,944,000.00	2,481,184.34	62.91	-	2,481,184.34	62.91	1,462,815.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	480,000.00	57,920.00	12.07	-	57,920.00	12.07	422,080.00
- งบรายจ่ายอื่น	10,624,400.00	6,074,192.83	57.17	741,150.00	6,815,342.83	64.15	3,809,057.17
50. ต่างทอง	6,393,900.00	3,036,369.49	47.49	2,306,392.00	5,342,761.49	83.56	1,051,138.51
- งบบุคลากร	2,163,000.00	1,494,933.35	69.11	410,007.50	1,904,940.85	88.07	258,059.15
- งบลงทุน	1,701,000.00	-	-	1,579,000.00	1,579,000.00	92.83	122,000.00
- งบเงินอุดหนุน	136,500.00	83,560.00	61.22	-	83,560.00	61.22	52,940.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,393,400.00	1,457,876.14	60.91	317,384.50	1,775,260.64	74.17	618,139.36
51. สระบุรี	10,464,600.00	3,739,794.66	35.74	502,415.30	4,242,209.96	40.54	6,222,390.04
- งบบุคลากร	3,438,300.00	1,663,023.61	48.37	450,345.60	2,113,369.21	61.47	1,324,930.79
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,900.00	60,280.00	22.01	-	60,280.00	22.01	213,620.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,752,400.00	2,016,491.05	29.86	52,069.70	2,068,560.75	30.63	4,683,839.25
52. ลพบุรี	6,637,200.00	3,246,087.57	48.91	724,821.50	3,970,909.07	59.83	2,666,290.93
- งบบุคลากร	2,439,700.00	1,393,805.52	57.13	685,701.50	2,079,507.02	85.24	360,192.98
- งบลงทุน	749,000.00	749,000.00	100.00	-	749,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,311,400.00	1,103,282.05	33.32	39,120.00	1,142,402.05	34.50	2,168,997.95
53. นครปฐม	11,562,600.00	6,435,190.09	55.66	1,516,402.00	7,951,592.09	68.77	3,611,007.91
- งบบุคลากร	3,536,800.00	2,243,559.91	63.43	951,601.00	3,195,160.91	90.34	341,639.09
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,238,800.00	3,404,630.18	47.03	564,801.00	3,969,431.18	54.84	3,269,368.82

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3)=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
54. สมุทรสงคราม	4,957,500.00	3,327,191.70	67.11	508,616.00	3,835,807.70	77.37	1,121,692.30
- งบบุคลากร	2,393,100.00	1,548,502.29	64.71	491,730.00	2,040,232.29	85.25	352,867.71
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,564,400.00	1,778,689.41	69.36	16,886.00	1,795,575.41	70.02	768,824.59
55. สมุทรสาคร	9,179,900.00	6,532,294.50	71.16	56,079.80	6,588,374.30	71.77	2,591,525.70
- งบบุคลากร	3,098,500.00	1,597,976.58	51.57	18,063.00	1,616,039.58	52.16	1,482,460.42
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,081,400.00	4,934,317.92	81.14	38,016.80	4,972,334.72	81.76	1,109,065.28
56. ระยอง	32,158,500.00	8,510,171.69	26.46	9,461,956.70	17,972,128.39	55.89	14,186,371.61
- งบบุคลากร	3,201,200.00	2,490,239.87	77.79	344,023.00	2,834,262.87	88.54	366,937.13
- งบลงทุน	9,220,000.00	680,000.00	7.38	7,821,250.00	8,501,250.00	92.20	718,750.00
- งบเงินอุดหนุน	2,914,000.00	261,000.00	8.96	-	261,000.00	8.96	2,653,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	16,823,300.00	5,078,931.82	30.19	1,296,683.70	6,375,615.52	37.90	10,447,684.48
57. จันทบุรี	6,775,800.00	3,790,313.63	55.94	-	3,790,313.63	55.94	2,985,486.37
- งบบุคลากร	2,212,600.00	1,183,424.60	53.49	-	1,183,424.60	53.49	1,029,175.40
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	183,200.00	66.91	-	183,200.00	66.91	90,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,502,400.00	1,637,189.03	46.74	-	1,637,189.03	46.74	1,865,210.97
58. ตรัง	8,984,900.00	5,052,898.73	56.24	40,450.00	5,093,348.73	56.69	3,891,551.27
- งบบุคลากร	2,640,700.00	1,621,125.23	61.39	-	1,621,125.23	61.39	1,019,574.77
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	54,600.00	9.79	-	54,600.00	9.79	503,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,786,400.00	3,377,173.50	58.36	40,450.00	3,417,623.50	59.06	2,368,776.50
59. นครราชสีมา	21,379,700.00	16,097,152.19	75.29	1,363,101.90	17,460,254.09	81.67	3,919,445.91
- งบบุคลากร	2,966,700.00	2,097,450.83	70.70	478,434.28	2,575,885.11	86.83	390,814.89
- งบลงทุน	10,000,000.00	10,000,000.00	100.00	-	10,000,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	891,100.00	483,270.00	54.23	27,080.00	510,350.00	57.27	380,750.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,521,900.00	3,516,431.36	46.75	857,587.62	4,374,018.98	58.15	3,147,881.02
60.หนองคาย	6,688,900.00	4,528,974.90	67.71	-	4,528,974.90	67.71	2,159,925.10
- งบบุคลากร	2,550,900.00	1,565,370.66	61.37	-	1,565,370.66	61.37	985,529.34
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	329,600.00	200,740.00	60.90	-	200,740.00	60.90	128,860.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,808,400.00	2,762,864.24	72.55	-	2,762,864.24	72.55	1,045,535.76
61. มังคละ	5,661,300.00	3,967,594.20	70.08	416,067.34	4,383,661.54	77.43	1,277,638.46
- งบบุคลากร	2,541,600.00	1,510,595.40	59.43	416,067.34	1,926,662.74	75.81	614,937.26
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,800.00	126,250.00	61.35	-	126,250.00	61.35	79,550.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,913,900.00	2,330,748.80	79.99	-	2,330,748.80	79.99	583,151.20
62. สกลนคร	5,983,600.00	4,101,110.25	68.54	763,040.00	4,864,150.25	81.29	1,119,449.75
- งบบุคลากร	2,616,200.00	1,524,015.24	58.25	702,000.00	2,226,015.24	85.09	390,184.76
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	123,500.00	123,430.00	99.94	-	123,430.00	99.94	70.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,243,900.00	2,453,665.01	75.64	61,040.00	2,514,705.01	77.52	729,194.99

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
63. นครพนม	7,755,440.00	4,638,452.24	59.81	16,850.00	4,655,302.24	60.03	3,100,137.76
- งบบุคลากร	2,605,400.00	1,324,547.55	50.84	-	1,324,547.55	50.84	1,280,852.45
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	365,140.00	159,180.00	43.59	-	159,180.00	43.59	205,960.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,784,900.00	3,154,724.69	65.93	16,850.00	3,171,574.69	66.28	1,613,325.31
64. เวียงใหม่	18,271,300.00	10,830,911.36	59.28	678,144.00	11,509,055.36	62.99	6,762,244.64
- งบบุคลากร	6,175,000.00	4,889,172.49	79.18	-	4,889,172.49	79.18	1,285,827.51
- งบลงทุน	1,774,500.00	1,514,312.00	85.34	-	1,514,312.00	85.34	260,188.00
- งบเงินอุดหนุน	857,200.00	583,105.00	68.02	-	583,105.00	68.02	274,095.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,464,600.00	3,844,321.87	40.62	678,144.00	4,522,465.87	47.78	4,942,134.13
65. แม่ฮ่องสอน	7,327,700.00	4,221,090.75	57.60	769,755.00	4,990,845.75	68.11	2,336,854.25
- งบบุคลากร	2,619,500.00	1,438,743.75	54.92	701,755.00	2,140,498.75	81.71	479,001.25
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,800.00	205,774.00	99.99	-	205,774.00	99.99	26.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,502,400.00	2,576,573.00	57.23	68,000.00	2,644,573.00	58.74	1,857,827.00
66. เวียงจันทน์	14,496,050.00	7,104,868.27	49.01	1,566,996.75	8,671,865.02	59.82	5,824,184.98
- งบบุคลากร	3,471,250.00	1,874,175.91	53.99	942,006.00	2,816,181.91	81.13	655,068.09
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,491,700.00	578,295.00	38.77	-	578,295.00	38.77	913,405.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,533,100.00	4,652,397.36	48.80	624,990.75	5,277,388.11	55.36	4,255,711.89
67. พะเยา	9,818,300.00	7,680,889.79	78.23	884,232.67	8,565,122.46	87.24	1,253,177.54
- งบบุคลากร	2,791,100.00	2,107,335.37	75.50	659,707.02	2,767,042.39	99.14	24,057.61
- งบลงทุน	952,000.00	950,000.00	99.79	-	950,000.00	99.79	2,000.00
- งบเงินอุดหนุน	410,800.00	286,555.00	69.76	-	286,555.00	69.76	124,245.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,664,400.00	4,336,999.42	76.57	224,525.65	4,561,525.07	80.53	1,102,874.93
68. น่าน	9,570,300.00	6,445,097.91	67.34	477,085.80	6,922,183.71	72.33	2,648,116.29
- งบบุคลากร	2,468,800.00	1,415,134.44	57.32	5,285.80	1,420,420.24	57.53	1,048,379.76
- งบลงทุน	3,761,400.00	3,046,500.00	80.99	471,800.00	3,518,300.00	93.54	243,100.00
- งบเงินอุดหนุน	205,200.00	169,020.00	82.37	-	169,020.00	82.37	36,180.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,134,900.00	1,814,443.47	57.88	-	1,814,443.47	57.88	1,320,456.53
69. อุบลราชธานี	17,410,100.00	10,925,364.31	62.75	204,059.64	11,129,423.95	63.93	6,280,676.05
- งบบุคลากร	3,209,600.00	1,989,508.83	61.99	43,200.00	2,032,708.83	63.33	1,176,891.17
- งบลงทุน	787,000.00	785,000.00	99.75	-	785,000.00	99.75	2,000.00
- งบเงินอุดหนุน	548,400.00	478,240.00	87.21	-	478,240.00	87.21	70,160.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,865,100.00	7,672,615.48	59.64	160,859.64	7,833,475.12	60.89	5,031,624.88
70. พิจิตร	9,938,400.00	6,742,858.22	67.85	1,276,006.40	8,018,864.62	80.69	1,919,535.38
- งบบุคลากร	3,241,700.00	2,385,714.38	73.59	471,271.80	2,856,986.18	88.13	384,713.82
- งบลงทุน	786,000.00	786,000.00	100.00	-	786,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	460,340.00	96.04	-	460,340.00	96.04	18,960.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,431,400.00	3,110,803.84	57.27	804,734.80	3,915,538.64	72.09	1,515,861.36
71. กำแพงเพชร	8,579,700.00	6,271,426.07	73.10	672,375.00	6,943,801.07	80.93	1,635,898.93
- งบบุคลากร	2,462,500.00	1,814,991.07	73.71	262,750.00	2,077,741.07	84.38	384,758.93
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	207,140.00	75.65	-	207,140.00	75.65	66,660.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,843,400.00	4,249,295.00	72.72	409,625.00	4,658,920.00	79.73	1,184,480.00

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
72. นครศรีธรรมราช	7,701,600.00	4,749,032.59	61.86	573,127.00	5,322,159.59	69.10	2,379,440.41
- งบดำเนินงาน	2,974,100.00	2,018,867.27	67.88	516,940.00	2,535,807.27	85.26	438,292.73
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	468,400.00	123,330.00	26.33	-	123,330.00	26.33	345,070.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,259,100.00	2,606,835.32	61.21	56,187.00	2,663,022.32	62.53	1,596,077.68
73. พัทลุง	6,512,600.00	4,129,088.32	63.40	-	4,129,088.32	63.40	2,383,511.68
- งบดำเนินงาน	2,624,000.00	1,648,592.17	62.83	-	1,648,592.17	62.83	975,407.83
- งบลงทุน	366,000.00	366,000.00	100.00	-	366,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	205,200.00	187,200.00	91.23	-	187,200.00	91.23	18,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,317,400.00	1,927,296.15	58.10	-	1,927,296.15	58.10	1,390,103.85
74. ตรัง	9,646,100.00	6,540,130.94	67.80	17,026.61	6,557,157.55	67.98	3,088,942.45
- งบดำเนินงาน	3,217,500.00	1,632,294.29	50.73	9,226.61	1,641,520.90	51.02	1,575,979.10
- งบลงทุน	2,326,900.00	2,078,750.00	89.34	-	2,078,750.00	89.34	248,150.00
- งบเงินอุดหนุน	274,300.00	252,040.00	91.88	-	252,040.00	91.88	22,260.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,827,400.00	2,577,046.65	67.33	7,800.00	2,584,846.65	67.54	1,242,553.35
75. ปัตตานี	10,705,300.00	8,107,942.68	75.74	46,148.00	8,154,090.68	76.17	2,551,209.32
- งบดำเนินงาน	2,611,700.00	1,763,698.84	67.53	22,955.00	1,786,653.84	68.41	825,046.16
- งบลงทุน	787,000.00	779,000.00	98.98	-	779,000.00	98.98	8,000.00
- งบเงินอุดหนุน	685,300.00	685,290.00	100.00	-	685,290.00	100.00	10.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,621,300.00	4,879,953.84	73.70	23,193.00	4,903,146.84	74.05	1,718,153.16
76. เมะลา	11,024,350.00	9,094,717.57	82.50	865,180.25	9,959,897.82	90.34	1,064,452.18
- งบดำเนินงาน	3,423,050.00	2,446,410.96	71.47	573,300.00	3,019,710.96	88.22	403,339.04
- งบลงทุน	395,000.00	392,840.00	99.45	-	392,840.00	99.45	2,160.00
- งบเงินอุดหนุน	685,000.00	683,250.00	99.74	-	683,250.00	99.74	1,750.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,521,300.00	5,572,216.61	85.45	291,880.25	5,864,096.86	89.92	657,203.14
77. นราธิวาส	15,166,700.00	9,905,891.70	65.31	1,688,599.25	11,594,490.95	76.45	3,572,209.05
- งบดำเนินงาน	2,889,600.00	1,781,299.91	61.65	-	1,781,299.91	61.65	1,108,300.09
- งบลงทุน	2,220,400.00	717,350.00	32.31	1,500,000.00	2,217,350.00	99.86	3,050.00
- งบเงินอุดหนุน	518,400.00	368,450.00	71.07	-	368,450.00	71.07	149,950.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,538,300.00	7,038,791.79	73.80	188,599.25	7,227,391.04	75.77	2,310,908.96
78. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	21,451,400.00	13,929,895.24	64.94	1,773,320.50	15,703,215.74	73.20	5,748,184.26
- งบดำเนินงาน	51,400.00	26,140.10	50.86	-	26,140.10	50.86	25,259.90
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	21,400,000.00	13,903,755.14	64.97	1,773,320.50	15,677,075.64	73.26	5,722,924.36
79. สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์	11,787,000.00	6,877,764.05	58.35	303,800.00	7,181,564.05	60.93	4,605,435.95
- งบดำเนินงาน	500,000.00	290,374.62	58.07	-	290,374.62	58.07	209,625.38
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,500,000.00	5,800,389.43	55.24	303,800.00	6,104,189.43	58.14	4,395,810.57
80. สถาบันพัฒนาอาชีพกรมรม สำนักงานคณะกรรมการ	8,090,998.00	5,147,005.65	63.61	-	5,147,005.65	63.61	2,943,992.35
- งบดำเนินงาน	3,223,800.00	2,081,638.15	64.57	-	2,081,638.15	64.57	1,142,161.85
- งบลงทุน	516,998.00	516,998.00	100.00	-	516,998.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	891,200.00	646,360.00	72.53	-	646,360.00	72.53	244,840.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,459,000.00	1,902,009.50	54.99	-	1,902,009.50	54.99	1,556,990.50

- ผลการเบิกจ่าย...

- ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีหน่วยเบิกจ่ายทั้งหมด ๙๘ หน่วย แบ่งออกเป็น เกณฑ์สีเขียว จำนวน ๓๐ หน่วย เกณฑ์สีเหลือง จำนวน ๖ หน่วย และเกณฑ์สีแดง จำนวน ๖๒ หน่วย ภาพรวมเบิกจ่ายได้ ๕๒.๐๗ % เบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย ๑๔.๘๘ % เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม คือ ๖๖.๙๕ %

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

3.3 สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ 2561

แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต งบรายจ่ายอื่น

ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2561

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 / (1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวม	2,068,157,600.00	2,098,491.00	0.10	199,249.46	2,297,740.46	0.11	2,065,859,859.54
1. ส่วนกลาง	964,918,350.00	-	-	-	-	-	964,918,350.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	487,050,750.00	-	-	-	-	-	487,050,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	477,867,600.00	-	-	-	-	-	477,867,600.00
2. สำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยีการฝึก	630,000.00	-	-	-	-	-	630,000.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	630,000.00	-	-	-	-	-	630,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
3. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ	7,422,600.00	15,000.00	0.20	121,369.46	136,369.46	1.84	7,286,230.54
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	7,422,600.00	15,000.00	0.20	121,369.46	136,369.46	1.84	7,286,230.54
- บ้างโอนงบประมาณ	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
4. กองสื่อสารองค์กร	500,000.00	-	-	-	-	-	500,000.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	500,000.00	-	-	-	-	-	500,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
5. สมุทรปราการ	9,773,850.00	41,400.00	0.42	-	41,400.00	0.42	9,732,450.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	9,401,250.00	41,400.00	0.44	-	41,400.00	0.44	9,359,850.00
- บ้างโอนงบประมาณ	372,600.00	-	-	-	-	-	372,600.00
6. ฉะเชิงเทรา	16,554,000.00	31,500.00	0.19	-	31,500.00	0.19	16,522,500.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	15,420,000.00	31,500.00	0.20	-	31,500.00	0.20	15,388,500.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,134,000.00	-	-	-	-	-	1,134,000.00
7. สุพรรณบุรี	14,461,950.00	-	-	-	-	-	14,461,950.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	12,339,750.00	-	-	-	-	-	12,339,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	2,122,200.00	-	-	-	-	-	2,122,200.00
8. สิงห์บุรี	3,624,750.00	-	-	-	-	-	3,624,750.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	3,179,250.00	-	-	-	-	-	3,179,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	445,500.00	-	-	-	-	-	445,500.00
9. ชัยนาท	8,864,850.00	-	-	-	-	-	8,864,850.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	7,641,750.00	-	-	-	-	-	7,641,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,223,100.00	-	-	-	-	-	1,223,100.00
10. อุทัยธานี	6,340,800.00	18,600.00	0.29	19,850.00	38,450.00	0.61	6,302,350.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	6,033,000.00	18,600.00	0.31	19,850.00	38,450.00	0.64	5,994,550.00
- บ้างโอนงบประมาณ	307,800.00	-	-	-	-	-	307,800.00
11. นลบุรี	13,816,650.00	21,600.00	0.16	-	21,600.00	0.16	13,795,050.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	12,569,250.00	21,600.00	0.17	-	21,600.00	0.17	12,547,650.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,247,400.00	-	-	-	-	-	1,247,400.00
12. ปราจีนบุรี	5,809,800.00	-	-	-	-	-	5,809,800.00
- ผิดอาชีวศึกษาเพื่อการทำงานทำา	4,651,500.00	-	-	-	-	-	4,651,500.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,158,300.00	-	-	-	-	-	1,158,300.00

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3)=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
13. สระแก้ว	10,300,650.00	-	-	-	-	-	10,300,650.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	8,607,750.00	-	-	-	-	-	8,607,750.00
- ข่างเอกประสงค์	1,692,900.00	-	-	-	-	-	1,692,900.00
14. ราชบุรี	12,341,700.00	-	-	-	-	-	12,341,700.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	10,665,000.00	-	-	-	-	-	10,665,000.00
- ข่างเอกประสงค์	1,676,700.00	-	-	-	-	-	1,676,700.00
15. เพชรบุรี	4,019,250.00	-	-	-	-	-	4,019,250.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	3,128,250.00	-	-	-	-	-	3,128,250.00
- ข่างเอกประสงค์	891,000.00	-	-	-	-	-	891,000.00
16. กาญจนบุรี	9,476,100.00	-	-	24,595.00	24,595.00	0.26	9,451,505.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	8,374,500.00	-	-	24,595.00	24,595.00	0.29	8,349,905.00
- ข่างเอกประสงค์	1,101,600.00	-	-	-	-	-	1,101,600.00
17. ประจวบฯ	4,835,850.00	4,000.00	0.08	-	4,000.00	0.08	4,831,850.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	4,179,750.00	4,000.00	0.10	-	4,000.00	0.10	4,175,750.00
- ข่างเอกประสงค์	656,100.00	-	-	-	-	-	656,100.00
18. นครราชสีมา	54,897,300.00	47,520.00	0.09	-	47,520.00	0.09	54,849,780.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	42,439,500.00	47,520.00	0.11	-	47,520.00	0.11	42,391,980.00
- ข่างเอกประสงค์	12,457,800.00	-	-	-	-	-	12,457,800.00
19. ชัยภูมิ	24,048,150.00	2,500.00	0.01	-	2,500.00	0.01	24,045,650.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	20,735,250.00	2,500.00	0.01	-	2,500.00	0.01	20,732,750.00
- ข่างเอกประสงค์	3,312,900.00	-	-	-	-	-	3,312,900.00
20. สุรินทร์	38,764,500.00	-	-	-	-	-	38,764,500.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	35,281,500.00	-	-	-	-	-	35,281,500.00
- ข่างเอกประสงค์	3,483,000.00	-	-	-	-	-	3,483,000.00
21.บุรีรัมย์	25,122,300.00	10,800.00	0.04	-	10,800.00	0.04	25,111,500.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	18,537,000.00	10,800.00	0.06	-	10,800.00	0.06	18,526,200.00
- ข่างเอกประสงค์	6,585,300.00	-	-	-	-	-	6,585,300.00
22. ขอนแก่น	25,507,950.00	-	-	-	-	-	25,507,950.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	21,482,250.00	-	-	-	-	-	21,482,250.00
- ข่างเอกประสงค์	4,025,700.00	-	-	-	-	-	4,025,700.00
23. กาฬสินธุ์	19,416,900.00	71,760.00	0.37	-	71,760.00	0.37	19,345,140.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	15,132,000.00	71,760.00	0.47	-	71,760.00	0.47	15,060,240.00
- ข่างเอกประสงค์	4,284,900.00	-	-	-	-	-	4,284,900.00
24. มุกดาหาร	5,368,050.00	38,400.00	0.72	-	38,400.00	0.72	5,329,650.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	2,306,250.00	38,400.00	1.67	-	38,400.00	1.67	2,267,850.00
- ข่างเอกประสงค์	3,061,800.00	-	-	-	-	-	3,061,800.00
25.หนองบัวลำภู	8,776,050.00	-	-	-	-	-	8,776,050.00
- ผิดอาชีวเสริมเพื่อการทำงานท่าฯ	6,483,750.00	-	-	-	-	-	6,483,750.00

- ข่างเอกประสงค์...

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- บ้างโอนงบประมาณ	2,292,300.00	-	-	-	-	-	2,292,300.00
26. มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์	13,225,050.00	36,000.00	0.27	27,530.00	63,530.00	0.48	13,161,520.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	9,029,250.00	-	-	-	-	-	9,029,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	4,195,800.00	36,000.00	0.86	27,530.00	63,530.00	1.51	4,132,270.00
27. อุตสาหกรรมจังหวัด	36,177,900.00	156,400.00	0.43	5,905.00	162,305.00	0.45	36,015,595.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	29,827,500.00	87,400.00	0.29	5,905.00	93,305.00	0.31	29,734,195.00
- บ้างโอนงบประมาณ	6,350,400.00	69,000.00	1.09	-	69,000.00	1.09	6,281,400.00
28. ศรีสหเทพ	31,443,750.00	37,800.00	0.12	-	37,800.00	0.12	31,405,950.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	24,194,250.00	37,800.00	0.16	-	37,800.00	0.16	24,156,450.00
- บ้างโอนงบประมาณ	7,249,500.00	-	-	-	-	-	7,249,500.00
29. อุตสาหกรรมจังหวัด	9,154,650.00	36,000.00	0.39	-	36,000.00	0.39	9,118,650.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	6,854,250.00	36,000.00	0.53	-	36,000.00	0.53	6,818,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	2,300,400.00	-	-	-	-	-	2,300,400.00
30. วิทยาลัย	18,401,250.00	22,680.00	0.12	-	22,680.00	0.12	18,378,570.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	11,313,750.00	22,680.00	0.20	-	22,680.00	0.20	11,291,070.00
- บ้างโอนงบประมาณ	7,087,500.00	-	-	-	-	-	7,087,500.00
31. วิทยาลัย	15,773,700.00	-	-	-	-	-	15,773,700.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	12,720,000.00	-	-	-	-	-	12,720,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	3,053,700.00	-	-	-	-	-	3,053,700.00
32. นครสวรรค์	15,448,950.00	-	-	-	-	-	15,448,950.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	12,111,750.00	-	-	-	-	-	12,111,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	3,337,200.00	-	-	-	-	-	3,337,200.00
33. พิจิตร	12,835,050.00	-	-	-	-	-	12,835,050.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	11,393,250.00	-	-	-	-	-	11,393,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,441,800.00	-	-	-	-	-	1,441,800.00
34. กำแพงเพชร	14,784,600.00	-	-	-	-	-	14,784,600.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	13,804,500.00	-	-	-	-	-	13,804,500.00
- บ้างโอนงบประมาณ	980,100.00	-	-	-	-	-	980,100.00
35. ตาก	9,229,800.00	21,600.00	0.23	-	21,600.00	0.23	9,208,200.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	8,638,500.00	21,600.00	0.25	-	21,600.00	0.25	8,616,900.00
- บ้างโอนงบประมาณ	591,300.00	-	-	-	-	-	591,300.00
36. พิษณุโลก	14,193,900.00	-	-	-	-	-	14,193,900.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	12,096,000.00	-	-	-	-	-	12,096,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	2,097,900.00	-	-	-	-	-	2,097,900.00
37. เลย	13,370,550.00	-	-	-	-	-	13,370,550.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	8,162,250.00	-	-	-	-	-	8,162,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	5,208,300.00	-	-	-	-	-	5,208,300.00
38. เพชรบูรณ์	20,912,550.00	178,800.00	0.85	-	178,800.00	0.85	20,733,750.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	19,835,250.00	178,800.00	0.90	-	178,800.00	0.90	19,656,450.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,077,300.00	-	-	-	-	-	1,077,300.00
39. อุตรดิตถ์	17,419,800.00	127,434.00	0.73	-	127,434.00	0.73	17,292,366.00
- ผูกพันเพื่อโครงการจ้างทำ	14,317,500.00	54,098.00	0.38	-	54,098.00	0.38	14,263,402.00
- บ้างโอนงบประมาณ	3,102,300.00	73,336.00	2.36	-	73,336.00	2.36	3,028,964.00
40. สุโขทัย	21,631,650.00	-	-	-	-	-	21,631,650.00

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 / (1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	18,845,250.00	-	-	-	-	-	18,845,250.00
- ข้างนอกประสงค์	2,786,400.00	-	-	-	-	-	2,786,400.00
41. ลำปาง	19,215,750.00	-	-	-	-	-	19,215,750.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	16,016,250.00	-	-	-	-	-	16,016,250.00
- ข้างนอกประสงค์	3,199,500.00	-	-	-	-	-	3,199,500.00
42. ลำพูน	9,373,950.00	13,500.00	0.14	-	13,500.00	0.14	9,360,450.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	8,871,750.00	13,500.00	0.15	-	13,500.00	0.15	8,858,250.00
- ข้างนอกประสงค์	502,200.00	-	-	-	-	-	502,200.00
43. แพร่	23,036,850.00	-	-	-	-	-	23,036,850.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	22,016,250.00	-	-	-	-	-	22,016,250.00
- ข้างนอกประสงค์	1,020,600.00	-	-	-	-	-	1,020,600.00
44. สุราษฎร์ธานี	10,714,950.00	67,800.00	0.63	-	67,800.00	0.63	10,647,150.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	10,334,250.00	67,800.00	0.66	-	67,800.00	0.66	10,266,450.00
- ข้างนอกประสงค์	380,700.00	-	-	-	-	-	380,700.00
45. ภูเก็ต	5,244,600.00	36,404.00	0.69	-	36,404.00	0.69	5,208,196.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	4,386,000.00	36,404.00	0.83	-	36,404.00	0.83	4,349,596.00
- ข้างนอกประสงค์	858,600.00	-	-	-	-	-	858,600.00
46. ระนอง	1,540,650.00	-	-	-	-	-	1,540,650.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	1,224,750.00	-	-	-	-	-	1,224,750.00
- ข้างนอกประสงค์	315,900.00	-	-	-	-	-	315,900.00
47. สงขลา	24,923,850.00	57,240.00	0.23	-	57,240.00	0.23	24,866,610.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	17,544,750.00	57,240.00	0.33	-	57,240.00	0.33	17,487,510.00
- ข้างนอกประสงค์	7,379,100.00	-	-	-	-	-	7,379,100.00
48. สตูล	14,249,100.00	-	-	-	-	-	14,249,100.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	12,216,000.00	-	-	-	-	-	12,216,000.00
- ข้างนอกประสงค์	2,033,100.00	-	-	-	-	-	2,033,100.00
49. กรุงเทพมหานคร	29,246,550.00	243,450.00	0.83	-	243,450.00	0.83	29,003,100.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	27,683,250.00	243,450.00	0.88	-	243,450.00	0.88	27,439,800.00
- ข้างนอกประสงค์	1,563,300.00	-	-	-	-	-	1,563,300.00
50. ปทุมธานี	11,000,850.00	-	-	-	-	-	11,000,850.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	9,777,750.00	-	-	-	-	-	9,777,750.00
- ข้างนอกประสงค์	1,223,100.00	-	-	-	-	-	1,223,100.00
51. นนทบุรี	10,940,850.00	102,720.00	0.94	-	102,720.00	0.94	10,838,130.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	9,879,750.00	102,720.00	1.04	-	102,720.00	1.04	9,777,030.00
- ข้างนอกประสงค์	1,061,100.00	-	-	-	-	-	1,061,100.00
52. นครนายก	3,905,700.00	36,000.00	0.92	-	36,000.00	0.92	3,869,700.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	3,525,000.00	36,000.00	1.02	-	36,000.00	1.02	3,489,000.00
- ข้างนอกประสงค์	380,700.00	-	-	-	-	-	380,700.00
53. อุทุมพร	12,795,150.00	-	-	-	-	-	12,795,150.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	11,223,750.00	-	-	-	-	-	11,223,750.00
- ข้างนอกประสงค์	1,571,400.00	-	-	-	-	-	1,571,400.00
54. อ่างทอง	5,910,000.00	38,880.00	0.66	-	38,880.00	0.66	5,871,120.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	5,424,000.00	38,880.00	0.72	-	38,880.00	0.72	5,385,120.00
- ข้างนอกประสงค์	486,000.00	-	-	-	-	-	486,000.00

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
55. สรรบุรี	10,422,900.00	-	-	-	-	-	10,422,900.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	9,459,000.00	-	-	-	-	-	9,459,000.00
- ข้างนอกประสงค์	963,900.00	-	-	-	-	-	963,900.00
56. ลพบุรี	17,934,900.00	-	-	-	-	-	17,934,900.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	16,485,000.00	-	-	-	-	-	16,485,000.00
- ข้างนอกประสงค์	1,449,900.00	-	-	-	-	-	1,449,900.00
57. นครปฐม	7,091,250.00	50,060.00	0.71	-	50,060.00	0.71	7,041,190.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	6,605,250.00	50,060.00	0.76	-	50,060.00	0.76	6,555,190.00
- ข้างนอกประสงค์	486,000.00	-	-	-	-	-	486,000.00
58. สมุทรสงคราม	1,752,750.00	-	-	-	-	-	1,752,750.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	1,185,750.00	-	-	-	-	-	1,185,750.00
- ข้างนอกประสงค์	567,000.00	-	-	-	-	-	567,000.00
59. สมุทรสาคร	5,166,900.00	18,000.00	0.35	-	18,000.00	0.35	5,148,900.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	4,527,000.00	18,000.00	0.40	-	18,000.00	0.40	4,509,000.00
- ข้างนอกประสงค์	639,900.00	-	-	-	-	-	639,900.00
60. ระยอง	4,755,450.00	-	-	-	-	-	4,755,450.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	3,848,250.00	-	-	-	-	-	3,848,250.00
- ข้างนอกประสงค์	907,200.00	-	-	-	-	-	907,200.00
61. จันทบุรี	5,174,550.00	32,400.00	0.63	-	32,400.00	0.63	5,142,150.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	4,866,750.00	32,400.00	0.67	-	32,400.00	0.67	4,834,350.00
- ข้างนอกประสงค์	307,800.00	-	-	-	-	-	307,800.00
62. ตราด	2,661,750.00	-	-	-	-	-	2,661,750.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	2,378,250.00	-	-	-	-	-	2,378,250.00
- ข้างนอกประสงค์	283,500.00	-	-	-	-	-	283,500.00
63. อุตรดิตถ์	20,645,250.00	161,820.00	0.78	-	161,820.00	0.78	20,483,430.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	15,339,750.00	161,820.00	1.05	-	161,820.00	1.05	15,177,930.00
- ข้างนอกประสงค์	5,305,500.00	-	-	-	-	-	5,305,500.00
64. หนองคาย	5,082,000.00	48,060.00	0.95	-	48,060.00	0.95	5,033,940.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	4,191,000.00	48,060.00	1.15	-	48,060.00	1.15	4,142,940.00
- ข้างนอกประสงค์	891,000.00	-	-	-	-	-	891,000.00
65. มังคละ	7,952,700.00	-	-	-	-	-	7,952,700.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	6,154,500.00	-	-	-	-	-	6,154,500.00
- ข้างนอกประสงค์	1,798,200.00	-	-	-	-	-	1,798,200.00
66. สกลนคร	21,821,400.00	-	-	-	-	-	21,821,400.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	17,536,500.00	-	-	-	-	-	17,536,500.00
- ข้างนอกประสงค์	4,284,900.00	-	-	-	-	-	4,284,900.00
67. นครพนม	15,243,300.00	-	-	-	-	-	15,243,300.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	12,424,500.00	-	-	-	-	-	12,424,500.00
- ข้างนอกประสงค์	2,818,800.00	-	-	-	-	-	2,818,800.00
68. เมินงใหม่	32,897,250.00	99,200.00	0.30	-	99,200.00	0.30	32,798,050.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	27,470,250.00	92,696.00	0.34	-	92,696.00	0.34	27,377,554.00
- ข้างนอกประสงค์	5,427,000.00	6,504.00	0.12	-	6,504.00	0.12	5,420,496.00
69. แม่ฮ่องสอน	3,193,950.00	-	-	-	-	-	3,193,950.00
- ผิดอาชีวศึกษาเสริมเพื่อการทำงานท่าอากาศยาน	2,327,250.00	-	-	-	-	-	2,327,250.00

- ข้างนอกประสงค์...

หน่วยงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินงบประมาณ
	(1)	(2)	(3)=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- บ้างโอนงบประมาณ	866,700.00	-	-	-	-	-	866,700.00
70. เภยงรณ	35,429,550.00	-	-	-	-	-	35,429,550.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	31,071,750.00	-	-	-	-	-	31,071,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	4,357,800.00	-	-	-	-	-	4,357,800.00
71. พะณ	14,284,350.00	48,000.00	0.34	-	48,000.00	0.34	14,236,350.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	12,251,250.00	48,000.00	0.39	-	48,000.00	0.39	12,203,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	2,033,100.00	-	-	-	-	-	2,033,100.00
72. น่าน	15,137,550.00	-	-	-	-	-	15,137,550.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	11,751,750.00	-	-	-	-	-	11,751,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	3,385,800.00	-	-	-	-	-	3,385,800.00
73. ภูเก็ด	2,899,350.00	18,000.00	0.62	-	18,000.00	0.62	2,881,350.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	2,607,750.00	18,000.00	0.69	-	18,000.00	0.69	2,589,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	291,600.00	-	-	-	-	-	291,600.00
74. พ้งงา	3,528,150.00	-	-	-	-	-	3,528,150.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	2,928,750.00	-	-	-	-	-	2,928,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	599,400.00	-	-	-	-	-	599,400.00
75. กระจ่	4,729,950.00	-	-	-	-	-	4,729,950.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	3,782,250.00	-	-	-	-	-	3,782,250.00
- บ้างโอนงบประมาณ	947,700.00	-	-	-	-	-	947,700.00
76. นครศร์ธรรมรณ	14,161,950.00	72,000.00	0.51	-	72,000.00	0.51	14,089,950.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	10,095,750.00	36,000.00	0.36	-	36,000.00	0.36	10,059,750.00
- บ้างโอนงบประมาณ	4,066,200.00	36,000.00	0.89	-	36,000.00	0.89	4,030,200.00
77. พ้ทล้ง	8,980,500.00	18,000.00	0.20	-	18,000.00	0.20	8,962,500.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	8,332,500.00	18,000.00	0.22	-	18,000.00	0.22	8,314,500.00
- บ้างโอนงบประมาณ	648,000.00	-	-	-	-	-	648,000.00
78. ตร้ง	7,155,300.00	9,267.00	0.13	-	9,267.00	0.13	7,146,033.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	6,240,000.00	9,267.00	0.15	-	9,267.00	0.15	6,230,733.00
- บ้างโอนงบประมาณ	915,300.00	-	-	-	-	-	915,300.00
79. ปัดคณ	8,611,950.00	7,896.00	0.09	-	7,896.00	0.09	8,604,054.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	7,664,250.00	7,896.00	0.10	-	7,896.00	0.10	7,656,354.00
- บ้างโอนงบประมาณ	947,700.00	-	-	-	-	-	947,700.00
80. ยะลา	21,804,300.00	-	-	-	-	-	21,804,300.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	20,241,000.00	-	-	-	-	-	20,241,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	1,563,300.00	-	-	-	-	-	1,563,300.00
81. นราธวาส	27,944,100.00	-	-	-	-	-	27,944,100.00
- ผึกอณข้พเสรมเพื่อการม้งนท่า	22,833,000.00	-	-	-	-	-	22,833,000.00
- บ้างโอนงบประมาณ	5,111,100.00	-	-	-	-	-	5,111,100.00

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้ ๕๗.๖๐ % รวมผูกพันได้ ๖๕.๔๑ % ส่วนงบรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เบิกจ่ายได้ ๓๕ ล้านบาท คิดเป็น ๑.๗๓ %

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

ไม่มีประเด็นรายงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ การดำเนินโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor-EEC) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานการดำเนินโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor-EEC) รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว ได้มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานเร่งดำเนินการขับเคลื่อนโครงการระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยให้ดำเนินการจัดหาและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC โดยให้ดำเนินการให้เป็นรูปธรรม

๒. กระทรวงแรงงานโดยความร่วมมือของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม จัดสัมมนาโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน เพื่อตอบสนองการพัฒนาพื้นที่ EEC โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคน พัฒนาทักษะอาชีพให้มีความสอดคล้องกับความต้องการในพื้นที่ EEC ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และจัดทำ (ร่าง) แผนการจัดหาและพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการแรงงานในพื้นที่ EEC เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว) เป็นประธานในพิธีเปิด มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๐๕ คน

สาระสำคัญ

กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมี นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน โดยมีอำนาจหน้าที่เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานและการจัดทำแผนการจัดหาและพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบการดำเนินงาน ดังนี้

๑. Roadmap จัดทำแผนการจัดการและพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อพัฒนาแรงงานในพื้นที่ให้มีทักษะฝีมือรองรับความต้องการของสถานประกอบการและมีการบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ระยะดังนี้

๑) ระยะเร่งด่วน (๖ เดือน)

- จัดหาคน (จากทั้งในและนอกพื้นที่) เพื่อบรรจุนำให้ตรงความต้องการแรงงาน ๒.๙ หมื่นคน, Re-skill ผู้ว่างงานในพื้นที่ เพื่อป้อนตลาดแรงงานให้ตรงความต้องการแรงงาน ๒.๙ หมื่นคน, ศึกษาวิเคราะห์แผนส่งเสริมการลงทุนของ BOI + แผนสนับสนุนการจัดการเครื่องจักรของกระทรวงอุตสาหกรรม และการจัดตั้ง One Stop Service เพื่อ Re/up-skill และ matching งานให้ตรงความต้องการของภาคการผลิต โดยเน้นอุตสาหกรรม S-Curve

๒) ระยะกลาง ๕ ปี

- ร่วมกับสถานศึกษาจัดทำกำลังแรงงาน (จากนอกและในพื้นที่) เพื่อบรรจุนำเน้นให้ตรงความต้องการพัฒนาในพื้นที่ EEC, พัฒนาระบบฐานข้อมูล Big Data ที่เชื่อมโยงกันระหว่างการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการจัดหางานรองรับความต้องการในพื้นที่ EEC, จัดทำกฎหมายรองรับการฝึกงาน และส่งเสริมการพัฒนาครูฝึกให้ประเทศเพื่อนบ้าน

๓) ระยะยาว (๕-๑๐ ปี)

- ทำงานร่วมกับเครือข่าย ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อผลิตคน/ฝึกฝีมือแรงงานให้ตอบโจทย์การพัฒนาพื้นที่ EEC โดยเฉพาะในอุตสาหกรรม S-Curve และ Re-skill/Re-Employ ตอบโจทย์ S-Curve

๓. กำหนดจัดสัมมนาวิพากษ์แผนการจัดการจัดทำแผนการจัดการและพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๔. กำหนดจัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปภกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ ความคืบหน้าการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณี โกมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : รายงานความคืบหน้าการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นกลไกที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นที่ยอมรับ ในการเป็นศูนย์กลางการประชุม และการจัดงานต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การกระตุ้นเศรษฐกิจทั้งทางตรงและทางอ้อม สอดคล้องกับนโยบายและผลประโยชน์ของประเทศภายใต้เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน โดยนายกรัฐมนตรี้ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในฐานะประธานคณะกรรมการได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ จำนวน ๖ คณะ ได้แก่

- ๑) คณะอนุกรรมการอำนวยการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒
- ๒) คณะอนุกรรมการด้านพิธีการและการต้อนรับการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒
- ๓) คณะอนุกรรมการด้านการหารายได้และสิทธิประโยชน์การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒
- ๔) คณะอนุกรรมการด้านวิชาการและการประเมินผลการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒
- ๕) คณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒
- ๖) คณะอนุกรรมการด้านการประสานงานการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒

นอกจากนี้ มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ สาขาต่างๆ อีก ๒๖ สาขา ตามสาขาที่มีการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน รายละเอียดสาขาตามเอกสารแนบท้าย

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการเตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ดังนี้

๑) การจัดประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขัน ครั้งที่ ๑ (The ๑st Organizing Committee Meeting: The ๑st OCM) เมื่อวันที่ ๑๐-๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี โดยผู้แทนทางการของประเทศสมาชิกอาเซียน ๑๐ ประเทศ ได้ร่วมกันกำหนดนโยบายในการจัดการแข่งขัน กิจกรรมและกำหนดการแข่งขัน พิจารณาปรับปรุงแก้ไขกฎการแข่งขัน กำหนดสาขาทางการและสาขาสาธิตที่จะทำการแข่งขัน และเลือกผู้ทำหน้าที่ประธานกรรมการตัดสิน หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ และรองหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา

๒) การจัดการประชุมคณะกรรมการเทคนิค ครั้งที่ ๑ (The ๑st Technical Committee Meeting: The ๑st TCM) ซึ่งได้ดำเนินการจัดประชุมเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยหัวหน้าคณะผู้แทน (Head of Delegate) ผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate) และผู้เชี่ยวชาญ (Expert) จากประเทศสมาชิกอาเซียน และผู้สนับสนุน รวม ๓๓๐ คน โดยแบ่งการประชุมเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๑) การประชุม...

๒.๑) การประชุมคณะกรรมการเทคนิค (Technical Committee) เป็นการประชุมเต็มคณะ ได้ยืนยันสาขาที่จะทำการแข่งขันทั้ง ๒๖ สาขาและจำนวนผู้แข่งขันรวมทั้งสิ้น ๓๓๗ คน และได้ยืนยันการทำหน้าที่ประธานกรรมการตัดสิน หัวหน้าผู้เชี่ยวชาญ และรองหัวหน้าผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา รวมทั้งรายงานความคืบหน้าในการเตรียมการจัดงานแข่งขัน เช่น กิจกรรม One School One Country ระบบประมวลผลการแข่งขัน (CIS) เว็บไซต์และระบบลงทะเบียนเข้าร่วมการแข่งขัน และรายละเอียดอื่นๆ เช่น กำหนดการแข่งขัน ที่พัก รถรับส่ง การขนส่งสิ่งเครื่องมือ

๒.๒) การประชุมคณะกรรมการตัดสินรายสาขา (Jury Panel Meeting) ผู้เชี่ยวชาญจากประเทศสมาชิกอาเซียนได้ร่วมกันจัดทำแบบแข่งขัน (Test Project) หลักเกณฑ์การให้คะแนน (Marking Scheme) ผังสถานที่แข่งขัน (Workshop Layout) และรายการวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการแข่งขัน (Infrastructure List)

๓) การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ กำหนดจัดงานระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคมถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค อารีน่า เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย ผู้แทนทางการ (Official Delegate: OD) ผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate: TD) ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค (Technical Delegate Assistant: TDA) ผู้แข่งขัน (Competitor: C) หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน (Team Leader: TL) ผู้เชี่ยวชาญ (Expert: E) ล่าม (Interpreter: I) ผู้สังเกตการณ์ (Observer: O) และผู้จัดการพื้นที่แข่งขัน (Workshop Manager: WM) ผู้สังเกตการณ์เทคนิค (Technical Observer: TO) ผู้สังเกตการณ์ (Observer: O) เจ้าหน้าที่ฝ่ายเทคนิค เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก และอาสาสมัคร รวมจำนวนประมาณ ๑,๓๐๐ คน โดยในงานแข่งขันจะประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย
๑) การประชุมคณะกรรมการเทคนิค ครั้งที่ ๒ (The ๒ nd TCM) และการประชุมคณะกรรมการตัดสิน (JP Meeting)	๒๗-๒๙ ส.ค. ๖๑	ห้องจูปีเตอร์ ๔-๖/บุธ แข่งขันแต่ละสาขาใน อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ จากประเทศอาเซียน และ เจ้าหน้าที่ ๔๕๐ คน
๒) การประชุมคณะกรรมการจัดงานแข่งขัน ครั้งที่ ๒ (The ๒ nd OCM)	๒๙ ส.ค. ๖๑	ห้องจูปีเตอร์ ๔-๖	ผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค จากประเทศอาเซียน และ เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ คน
๓) การจัดกิจกรรม One School One Country โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน	๒๙ ส.ค. ๖๑	โรงเรียนในเขตพื้นที่ การศึกษา ๓ และ ๔ จำนวน ๑๐ แห่ง	ผู้แทน ผู้แข่งขันจากประเทศ อาเซียน และสื่อมวลชน ๔๕๐-๕๐๐ คน และโรงเรียน ที่ร่วมกิจกรรม ๑๐ แห่ง

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย
๔) Familiarization	๓๐ ส.ค. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้แข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญจาก ประเทศอาเซียนและ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ๑,๐๐๐ คน
๕) การจัดพิธีเปิดงานแข่งขัน	๓๐ ส.ค. ๖๑	อิมแพ็ค อารีน่า	คณะผู้แทนอาเซียน คณะกรรมการ อนุกรรมการ ผู้สนับสนุน เจ้าหน้าที่ ตัวแทนนักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ ๔,๐๐๐ คน
๖) การแข่งขันฝีมือแรงงาน ๖ กลุ่มอาชีพ จำนวน ๒๖ สาขา	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้แข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญ กลุ่ม จากประเทศอาเซียน และ เจ้าหน้าที่อื่นๆ ๑,๐๐๐ คน
๗) การประชุมวิชาการ ASEAN TVET Conference ซึ่งเป็น กิจกรรมภายใต้แผนงาน เจ้าหน้าที่อาวุโสด้านแรงงาน อาเซียน (SLOW Workplan)	๑ ก.ย. ๖๑	ห้องจูปีเตอร์ ๔-๖	ผู้แทนสถาบันการศึกษาและ ฝึกอบรมและสถานประกอบ กิจการในไทยและ ต่างประเทศ ๓๐๐ คน
๘) การจัดนิทรรศการที่ เกี่ยวเนื่องกับการแข่งขัน	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้ปกครอง นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป ๓๐,๐๐๐ คน
๙) การออกบูธแสดงนวัตกรรม และเทคโนโลยีของหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้ปกครอง นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป ๓๐,๐๐๐ คน
๑๐) กิจกรรมแนะแนวการศึกษา และอาชีพ	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้ปกครอง นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป ๓๐,๐๐๐ คน
๑๑) กิจกรรมนัดพบแรงงาน (Job Fair)	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้ปกครอง นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป ๓๐,๐๐๐ คน
๑๒) การจัดกิจกรรม Try a Skill เพื่อแนะนำทักษะการทำงานของ แต่ละสาขาให้แก่ผู้มาชมงาน	๓๑ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๑	อาคารชาเลนเจอร์ ๑-๒	ผู้ปกครอง นักเรียน และ ประชาชนทั่วไป ๓๐,๐๐๐ คน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย
๑๓) การจัดทัศนศึกษาให้กับ คณะผู้แทนจากประเทศสมาชิก อาเซียนที่เข้าร่วมการแข่งขัน	ผู้แข่งขันในวันที่ ๓ ก.ย. ๖๑ และ เชี่ยวชาญ ๔ ก.ย. ๖๑	กรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดใกล้เคียง	คณะผู้แทนอาเซียน ๑,๐๐๐ คน
๑๔) การประชุมคณะกรรมการ เทคนิค ครั้งที่ ๓ (The ๓ rd TCM)	๔ ก.ย. ๖๑	ห้องจูปีเตอร์ ๔-๖	ผู้แทนเทคนิคจากประเทศ อาเซียน และเจ้าหน้าที่ ๕๐ คน
๑๕) การประชุมคณะกรรมการ จัดงานแข่งขัน ครั้งที่ ๓ (The ๓ rd OCM)	๔ ก.ย. ๖๑	ห้องจูปีเตอร์ ๔-๖	ผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค จากประเทศอาเซียน และ เจ้าหน้าที่ ๖๐ คน
๑๖) การจัดพิธีปิดงานแข่งขัน	๔ ก.ย. ๖๑	อิมแพ็ค อารีน่า	คณะผู้แทนอาเซียน คณะกรรมการ อนุกรรมการ ผู้สนับสนุน เจ้าหน้าที่ ตัวแทนนักเรียน นักศึกษา ผู้ปกครอง ครูอาจารย์ ๔,๐๐๐ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

.....

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงาน
การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา...

ความเป็นมา

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท

๒. การปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

๓. หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) ผู้ประกอบกิจการ (๓) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ (๔) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และ (๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อรายงาน

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท โดยผลการดำเนินงานพิจารณาจากจำนวนเงินที่ทำสัญญา

- การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกอบกิจการได้รับอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๘ บริษัท วงเงินกู้ยืม ๖๓,๙๖๙,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘ ของจำนวนเงินงบประมาณให้กู้ยืม ๗๐ ล้านบาท คงเหลือวงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๖,๐๓๐,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๘.๖๒)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ			ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	เดือน	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากทำสัญญา
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบม. 2561	5	3,423,600						
วงเงินให้กู้	70,000,000								
คงเหลือ	66,576,400	83	60,545,800	6,030,600		88	63,969,400	91.38	6,030,600
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750	61,567,650	ต.ค.-60	5	3,423,600		66,576,400
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000	57,985,650	พ.ย.-60	5	4,008,750		62,567,650
ธ.ค.-60	4,000,000	7	3,779,300	54,206,350	ธ.ค.-60	4	2,600,000		59,967,650
ม.ค.-61	5,000,000	7	5,970,000	48,236,350	ม.ค.-61	5	3,366,200		56,601,450
ก.พ.-61	7,000,000	11	9,229,000	39,007,350	ก.พ.-61	11	8,365,100		48,236,350
มี.ค.-61	7,000,000	11	7,964,450	31,042,900	มี.ค.-61	10	8,229,000		40,007,350
เม.ย.-61	8,000,000	15	10,838,000	20,204,900	เม.ย.-61	9	5,964,450		34,042,900
พ.ค.-61	10,000,000	15	9,298,400	10,906,500	พ.ค.-61	15	12,020,400		22,022,500
มิ.ย.-61	10,000,000	6	4,875,900	6,030,600	มิ.ย.-61	24	15,991,900		6,030,600

๒. การให้เงิน...

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท

(๑) อนุมัติจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑) จำนวน ๑๘๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๕,๗๐๙,๖๕๖ บาท (ร้อยละ ๓๘.๐๖) คงเหลือจำนวน ๙,๒๙๐,๓๔๔ บาท (ร้อยละ ๖๑.๙๔)

(๒) มีคำขอแล้วยังไม่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน จำนวน ๑๘๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๑๒๙,๗๙๒ บาท

รวมจำนวนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนที่คาดว่าจะเบิกจ่ายได้ ตาม (๑) และ (๒) รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๘,๘๓๙,๔๔๘ บาท (ร้อยละ ๕๘.๙๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๖,๑๖๐,๕๕๒ บาท (ร้อยละ ๔๑.๐๗)

การให้เงินช่วยเหลืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๑๓ มิ.ย. ๖๑)

รายการ	งบประมาณ	อนุมัติจ่ายเงินอุดหนุนแล้ว (ต.ค.-มิ.ย.)		คงเหลือ (บาท)	ยังไม่จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน						รวม (เบิกจ่ายแล้ว+ ยังไม่เบิกจ่าย) (บาท)	คงเหลือ งบประมาณ (บาท)
		(แห่ง)	จำนวนเงิน (บาท)		โอนแล้วยังไม่จ่าย		ยังไม่โอน		รวม			
					(แห่ง)	จำนวนเงิน (บาท)	(แห่ง)	จำนวนเงิน (บาท)	(แห่ง)	จำนวนเงิน (บาท)		
1. ผู้ดำเนินการทดสอบ ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24	1,000,000	24	760,000	240,000	6	70,000	30	1,030,000	36	1,100,000	1,860,000	860,000
2. ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ให้แก่ ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรม ส่งไปทดสอบ	150,000	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	-	150,000
3. ผู้ประกอบกิจการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน อุดหนุนร้อยละ 10	370,000	7	57,564	312,436	-	-	13	66,042	13	66,042	123,606	246,394
4. ผู้ประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่า 70 %	2,150,000	60	1,276,000	874,000	13	529,800	94	1,116,800	107	1,646,600	2,922,600	772,600
5. ผู้ประกอบกิจการได้รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 26 อุดหนุนสาขาละระดับละ 10,000 บาท	410,000	1	10,000	400,000	-	-	2	20,000	2	20,000	30,000	380,000
6. ผู้ประกอบกิจการส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน	600,000	11	196,000	404,000	-	-	8	31,000	8	31,000	227,000	373,000
7. ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างสรระดับกรม/ เทคโนโลยี อุดหนุนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละ 100,000 บาท	1,000,000			1,000,000	-	-	-	-	-	-	-	1,000,000
8. ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24 ส่งเงินค่าทดสอบเข้า กองทุน(ค่าบริการ)	770,000	7	46,800	352,200	2	19,800	9	96,950	11	116,750	683,950	86,050
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4(2) ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		3	371,000		1	118,000	2	31,400	3	149,400		
9. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศ ข้อ 12)	7,650,000	76	2,992,292	4,657,708							2,992,292	4,657,708
10. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ประกาศ ข้อ 13)	900,000			900,000							-	900,000
รวม	15,000,000	189	5,709,656	9,290,344	22	737,600	158	2,392,192	180	3,129,792	8,839,448	6,160,552
		ร้อยละ	38.06	61.94							58.93	41.07

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) หากมีสถานประกอบกิจการประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ขอให้ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินและเอกสารประกอบที่ตรวจสอบความถูกต้องแล้วให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอขออนุมัติเงินกู้ยืมต่อไป

(๒) ตรวจเยี่ยม ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ประกอบกิจการให้นำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติ เนื่องจากต่อไปนี้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะตรวจสอบเอกสารหลักฐานค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมหรือทดสอบฯ จากการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

(๓) ขอให้ส่งภาพถ่ายหรือบันทึกวิดีโอกิจกรรมการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฯ และติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) ขอให้แจ้งผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เร่งยื่นคำขอฯ และส่งสำเนาคำขอฯ พร้อมเอกสารประกอบที่ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว ให้กองส่งเสริมฯ เพื่อขออนุมัติเบิกเงินและโอนเงินให้จังหวัด เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การกำกับดูแลตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : รายงานการกำกับดูแลตัวชี้วัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีหน้าที่ กำกับดูแล และติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม เช่น การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการถ่ายทอดเป้าหมายไปสู่ระดับองค์กร การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ งานด้านโครงสร้างและงานด้านควบคุมภายใน เป็นต้น

สาระสำคัญ...

สาระสำคัญ

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแล
ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (Self Assessment) รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑.๑ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ
ราชการผ่านทุกตัวชี้วัด อยู่ในระดับคุณภาพ

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑) หน่วยงานส่วนกลาง

- ระดับคุณภาพ จำนวน ๑๒ แห่ง
- ระดับมาตรฐาน จำนวน ๔ แห่ง
- ระดับปรับปรุง จำนวน - แห่ง

๒) หน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค

- ระดับคุณภาพ จำนวน ๖๒ แห่ง
- ระดับมาตรฐาน จำนวน ๑๗ แห่ง
- ระดับปรับปรุง จำนวน ๑ แห่ง

๑.๓ การประเมินผู้บริหาร ผลการประเมินได้รับคะแนน ๙๙ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน

๒. ตัวชี้วัดการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นเจ้าภาพ

๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

กรอบการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน (ร่าง)

ชื่อตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน				
น้ำหนักร้อยละ					
คำอธิบายตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) หมายถึง การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Innovation base) ประกอบด้วย ๑) นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) เป็นการศึกษาเริ่มนโยบาย กฎหมายและกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัยเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ของประเทศ ๒) นวัตกรรมให้บริการ (Service Innovation) เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการหรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน เช่น หน่วยบริการเคลื่อนที่ การจดทะเบียนออนไลน์ เป็นต้น ๓) นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ/หน่วยงาน (Administrative or Organizational Innovation) เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการ งานใหม่ (New Process) รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ หรือกระบวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานรูปแบบใหม่ หรือการวางระบบใหม่ซึ่งส่งผลต่อการปรับโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่างๆ เช่น PMQA (๔.๐)				
สูตรการคำนวณ (ถ้ามี) เหตุผล (ถ้ามี)	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
เงื่อนไข (ถ้ามี)	วิธีการส่งรายงานพัฒนาวัตกรรม มีดังนี้ ๑. ส่งด้วยตนเอง โดยถือวันเวลาที่รับการประทับตราลงของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๒. ส่งทางไปรษณีย์ โดยถือวันที่มีการประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ ๓. ส่งทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - sarabun) โดยถือวันเวลาที่ส่งเข้าระบบของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร				
คะแนนตามค่าเป้าหมาย ๖ เดือน	๑	๒	๓	๔	๕
	กำหนดหลักการเหตุผล ความจำเป็น รวมทั้งการศึกษาข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดวัตถุประสงค์	การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม	ทดลองปฏิบัติ / ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	นำไปปฏิบัติ / ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม แก่ผู้รับบริการ
วิธีการเก็บข้อมูล	- แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม				
หน่วยงานผู้ประสานงาน ตัวชี้วัด	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : โทร ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๓, ๐ ๒๒๔๕ ๑๗๐๗ ต่อ ๖๑๒, ๖๑๓ ๑. นางศรีวรรณ ประเสริฐทอง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ๒. นางสาวกานต์นั ภาโนมัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน				

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม

ชื่อคณะกรรมการพัฒนาวัตกรรม (Innovation base) ของ ผู้ยื่นขอการ..... รอบที่ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - วันที่ 30 กันยายน 2561	
ชื่อเรื่อง.....	
1. หลักการ เหตุผล ความจำเป็น รวมถึงการศึกษาค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง	4. ผลของปฏิบัติการที่มีต่อตัวชี้วัด
2. วัตถุประสงค์	5. งบประมาณและผลลัพธ์ที่คาดหวังตามกฎระเบียบ
3. การดำเนินการ/วางแผนสร้างนวัตกรรม	
รูปภาพประกอบ	รูปภาพประกอบ

(ตัวอย่าง)...

๔.๖ โครงการพัฒนาระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ (Citizen Feedback) และการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ (Zero Copy) (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นายสมศักดิ์ สุขวิฑฒโก ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : รายงานโครงการพัฒนาระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ (Citizen Feedback) และการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ (Zero Copy) รายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือเชิญผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ารับฟังการชี้แจงการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ (Citizen Feedback) และการยกเลิกสำเนาเอกสารราชการ (Zero Copy) เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ตึกสันติไมตรี (หลังนอก) ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และกรมการปกครองโดยมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานกล่าวเปิดงานและมอบนโยบาย

สาระสำคัญ

๑. จากการประชุมดังกล่าว ได้มอบหมายให้หน่วยงานราชการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ปักหมุดเพื่อบันทึกพิกัดสถานที่จุดให้บริการและตอบแบบสำรวจยกเลิกใช้สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๑.๒ หน่วยงานต่างๆ ปรับกระบวนการให้บริการเพื่อยกเลิกการขอเอกสารสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน เริ่มดำเนินการ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๑.๓ สำนักงาน ก.พ.ร. ๑) ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเริ่มเตรียมการยกเลิกสำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคล เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ๒) เริ่มดำเนินการเตรียมการและปรับปรุงกระบวนการเพื่อยกเลิกสำเนาหนังสือรับรองนิติบุคคล เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ๓) เริ่มใช้งานระบบ Citizen Feedback เดือนมกราคม ๒๕๖๒ เป็นของขวัญปีใหม่

๒. ความคืบหน้าของการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการปักหมุดเสร็จเรียบร้อยแล้วทุกแห่ง จำนวน ๗๙ จุด

๒.๒ ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒๐ แห่ง (ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑) โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๓. กลุ่มกฎหมายได้ศึกษารายละเอียดและกำหนดแนวปฏิบัติในการยกเลิกการขอสำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน ดังนี้

- กลุ่มกฎหมายได้ศึกษากฎหมาย และระเบียบซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำหนดให้ต้องใช้สำเนาเอกสารประกอบคำขอในการพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุญาต อนุมัติ หรือให้การรับรอง โดยแบ่งเป็น

(๑) กฎกระทรวง...

(๑) กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๒) กฎกระทรวง และระเบียบซึ่งออกตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ (ในส่วนของที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือ)

(๓) ประกาศซึ่งออกตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) ระเบียบและประกาศซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

การดำเนินการเพื่อปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าว เป็นไปตามกระบวนการ ในการออกกฎหมายแต่ละประเภท ซึ่งต้องใช้เวลาในการพิจารณา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเสนอปรับปรุงแก้ไขกฎกระทรวง มีขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณามากที่สุด ปกติใช้ระยะเวลาไม่ต่ำกว่า ๖ เดือน

- กลุ่มกฎหมายได้ประชุมหารือร่วมกับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามมาตรการยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารดังกล่าวแล้ว โดยผู้แทนกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ชี้แจงว่าในการดำเนินการเพื่อรองรับมาตรการดังกล่าว สำนักงาน ก.พ.ร. จะพิจารณาว่าหน่วยงานมีการเรียกสำเนาเอกสารจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ โดยไม่ได้กำหนดในรายละเอียดว่าจะต้องแก้ไขปรับปรุงหรือยกเลิกกฎหมายทั้งหมดที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน เพื่อยกเลิกสำเนาเอกสารที่แนบพร้อมคำขอแต่อย่างใด

กลุ่มกฎหมายเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมายอยู่ระหว่างจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้แจ้งให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่งมีประเด็นสำคัญโดยสรุป ดังนี้

(๑) การตรวจสอบยืนยันตัวบุคคลผู้มาติดต่อราชการ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบจากบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มาติดต่อกับระบบฐานข้อมูลประวัติบุคคลของกรมการปกครองแทนการเรียกสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน

(๒) กรณีที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้ต้องมีสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้แนบพร้อมคำขอ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบจากระบบฐานข้อมูลของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นซึ่งเป็นผู้ออกเอกสารราชการซึ่งเกี่ยวกับข้อมูลนั้น และให้เจ้าหน้าที่จัดทำสำเนาเอกสารนั้นจากระบบฐานข้อมูลหรือขอจากส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้นมาแนบพร้อมคำขอแทนการเรียกสำเนาเอกสารจากผู้ยื่นคำขอ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ



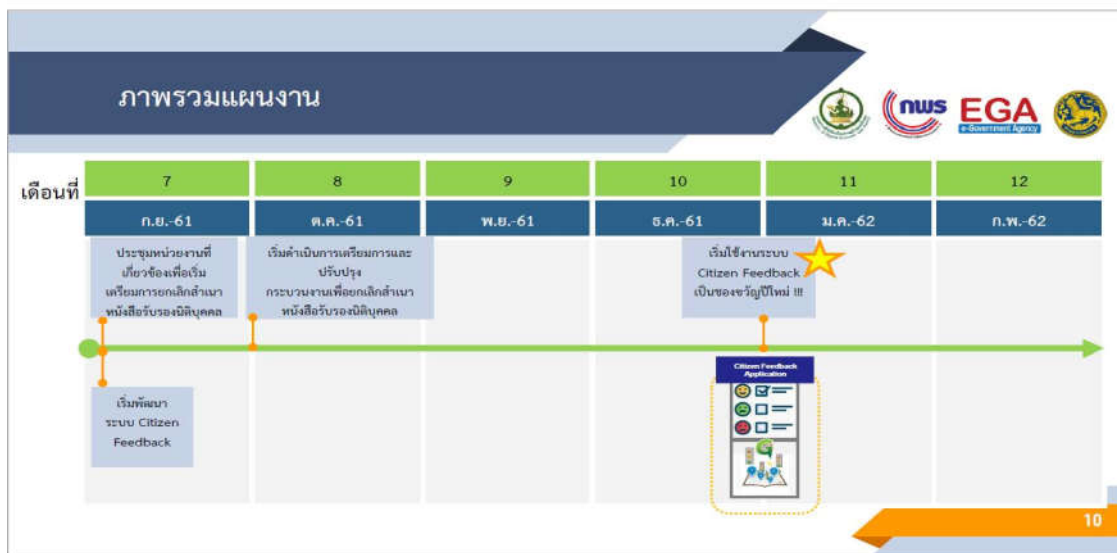
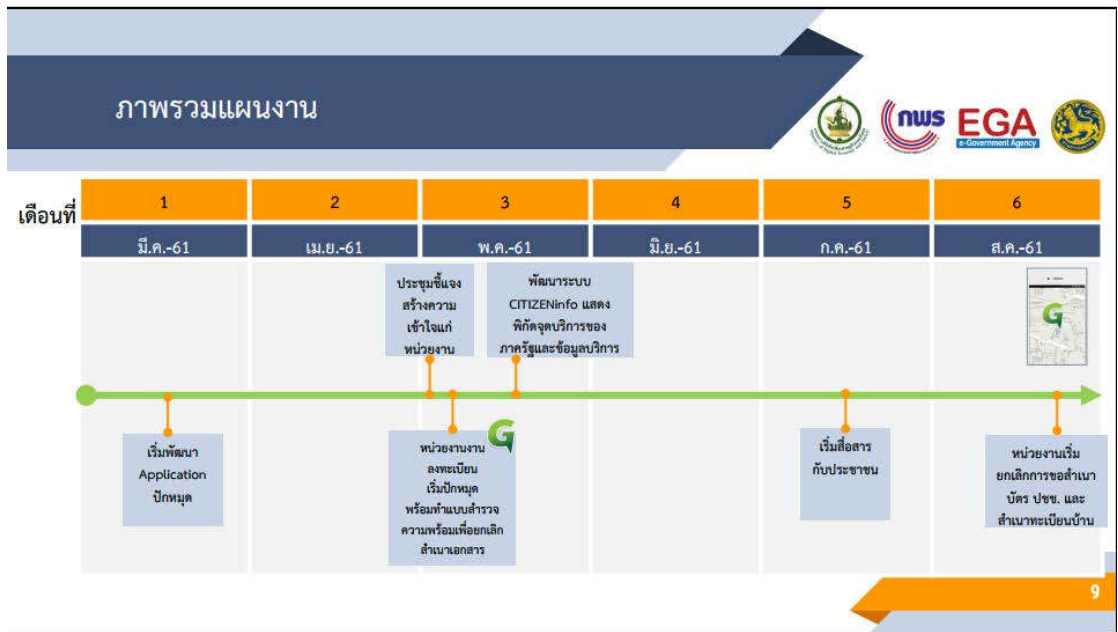
โครงการการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อการ
ให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ (Citizen Feedback)
และ โครงการยกเลิกสำเนาเอกสาร (No Copy)



นายกรัฐมนตรีปักหมุด ผ่านแอปพลิเคชัน CITIZENinfo นำร่องอำนวยความสะดวกประชาชน
ยกเลิกการขอสำเนาเอกสารทางราชการ (No Copy) ตั้งเป้า ๖๐,๐๐๐ หน่วยงานราชการ
ดำเนินการเสร็จสิ้นภายในมิถุนายน ๖๑ นี้

“เริ่มต้น...”





การใช้...

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

เปิดกว้าง และ เชื่อมโยงกัน

สานพลัง ทุกภาคส่วน

ระบบราชการ ต้องเป็นกึ่งพึ่ง ของประชาชน และเชื่อถือ ไว้วางใจได้

สร้าง นวัตกรรม

มีขีด สมรรถนะสูง และทันสมัย

ยึดประชาชน เป็น ศูนย์กลาง

ปรับสู่ความเป็น ดิจิทัล

สร้างพลังการเปลี่ยนแปลงสู่ Government 4.0 ที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

11

๔.๗ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) รายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ภายใต้แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาแรงงาน สู่ SME ๔.๐

๒) เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓) เพื่อสร้าง...

๓) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP /วิสาหกิจชุมชน และเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน ๖๕,๐๐๐ คน งบประมาณ ๔๗.๙ ล้านบาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗ ตามรายละเอียดกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ใน ๗๗ จังหวัด

เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน ๗๗ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง

๑) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน

เป้าหมายรวม ๑๐๕ แห่ง

๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

ที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมายรวม ๘๐ แห่ง

กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๕ : พัฒนาสรรณะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

จำนวน ๒๘๐ คน

กิจกรรมที่ ๖ :

๑) พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล

๒) จัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ

๓) ติดตามผล และ การประเมินผลโครงการ

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม

ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เป้าหมายทั้งสิ้น

- ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกตามโครงการฯ

- ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๕๖,๕๔๙ คน

คิดเป็นร้อยละ ๘๗

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ทุกจังหวัด เป็นการทำงานเชิงรุก โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อขยายการให้บริการประชาชน ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในพื้นที่ห่างไกล และบริการตรวจสภาพ/ซ่อมยานพาหนะ เครื่องมือทางการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้า เพื่อลดรายจ่ายครัวเรือนให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ในชื่อ “ร้านกรมพัฒนา”

เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๑,๔๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๙

- ให้บริการให้คำปรึกษาเบื้องต้นเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๗,๙๒๔ คน

- ให้บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องทางการเกษตร และอื่นๆ จำนวน ๑๓,๕๒๕ คน

- ลดรายจ่ายครัวเรือนของวิสาหกิจชุมชน/ประชาชนในพื้นที่/ผู้มีรายได้น้อย บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องทางการเกษตร และอื่นๆ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๘๗๗,๓๒๔ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด จำนวน ๕,๐๐๐ คน ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕,๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๒๖

กิจกรรมที่ ๓ ให้คำปรึกษาเชิงลึกSME/OTOP วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ (ระยะเวลา ๒๑๐ วัน)

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๖,๔๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๖๑ โดยอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล วินิจฉัยสภาพปัญหา และค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อบริหารการร่วมมือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน และกำหนดมาตรการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน ๒๘๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘

๑. การเบิกจ่าย

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าพันบาทถ้วน) เบิกจ่ายแล้ว ๑๗,๕๑๒,๕๐๗.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๖

๒. การดำเนินการในอนาคต

๑) การลงพื้นที่ออกติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน และตรวจติดตามในพื้นที่ร่วมกับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการฯ และจัดเตรียมแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) พิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ สถานที่จัดงานตามกรมกำหนด เป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

โครงการ...

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
งบประมาณการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (งปม. 47.9 ล้านบาท)

เป้าหมายทั้งสิ้น : ให้คำปรึกษาเชิงลึก SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน 185 แห่ง ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน 65,000 คน
 ผลงาน 185 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน 59,480 คน คิดเป็นร้อยละ 91.51
 ข้อมูล ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2561 (เวลา 16.20 น.)

1. นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ทุกจังหวัด จำนวน 50,000 คน
 ผลงาน 43,837 คน คิดเป็นร้อยละ 87.67 และลดรายจ่ายครัวเรือน คิดเป็นมูลค่า 1,951,499 บาท
2. ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด จำนวน 5,000 คน
 ผลงาน 5,737 คน คิดเป็นร้อยละ 114.74
3. ให้คำปรึกษาเชิงลึก SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน 185 แห่ง (185)
 - 3.1 SME (ตั้งแต่ 51 – 200 คน) จำนวน 105 แห่ง
 ผลงาน 105 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100
 - 3.2 ขยายฐาน SME /OTOP/ วิสาหกิจชุมชน (ไม่เกิน 50 คน) จำนวน 80 แห่ง
 ผลงาน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100
4. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 10,000 คน (7,129)
 - 4.1 SME (ตั้งแต่ 51 – 200 คน) จำนวน 7,000 คน วินิจฉัย ค้นหาสาเหตุของปัญหา และจัดหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาการทำงาน ผลงาน 5,995 คน คิดเป็นร้อยละ 85.64
 - 4.2 SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ไม่เกิน 50 คน) จำนวน 3,000 คน วินิจฉัย ค้นหาสาเหตุของปัญหา และจัดหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาการทำงาน ผลงาน 1,134 คน คิดเป็นร้อยละ 37.80
5. พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน 280 คน ผลงาน 292 คน คิดเป็นร้อยละ 104

ระบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

ได้ที่เว็บไซต์ <http://gg.gg/9r9ry>

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 งบประมาณ 47.9 ล้านบาท เป้าหมายไม่น้อยกว่า 65,000 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 6/22/2018 เวลา ผลงาน 59,480 คน คิดเป็นร้อยละ 91.51
 17:05:08

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลรวมทั้งหมด 185 แห่ง		กิจกรรมที่ 1 คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร ใน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร เป้าหมายไม่น้อยกว่า 50,000 คน							คิด
		แผน (คน)	ผล (คน)	จำนวนการให้บริการ 12 ครั้ง/จังหวัด	720คน/จังหวัด (เฉลี่ย 90 คน/ครั้ง)	ไม่ได้รับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	จำนวนผู้รับบริการ	มูลค่าการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	ผล	รวมทั้งสิ้น	ผล	แผน
ผลงานรวม			91.51%		77.71%				79.07%		(คน)
รวม		72,430	59,480	924	718	55,440	29,837	14,045	43,837	1,951,499	5,390
1	สพท.1 สมุทรปราการ	1,110	6,632	12	7	720	499	156	655	3350	70
2	สนท.จระเข้เทรา	910	293	12	6	720	96	65	161	15,100	70
3	สพท.2 สรรพคนบุรี	1,030	959	12	10	720	310	249	559	35,330	70
4	สนท. สิงหนวี	910	904	12	9	720	480	290	770	29,310	70
5	สนท.ชัยนาท	910	545	12	8	720	219	246	465	16,245	70
6	สนท.เอี่ยมธานี	910	741	12	14	720	496	129	625	14,470	70
7	สพท.3 ชลบุรี	1,070	444	12	8	720	196	169	365	4,500	70
8	สนท. ปราจีนบุรี	910	409	12	3	720	0	248	248	15,000	70

ผลการใช้เงิน...

ผลการใช้เงินงบประมาณ 2561 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

ข้อมูล ณ วันที่ 18 มิ.ย. 61

ที่	หน่วยงาน	งบหน่วยงาน	เบิกจ่าย (2)	%การเบิกจ่าย
	รวมงบประมาณ	47,900,000.00	19,340,008.70	40.38
1	สนพ. พิทลุง	241,600.00	198,478.00	82.15
2	สนพ. ระนอง	241,600.00	194,250.00	80.40
3	สนพ. สกลนคร	241,600.00	183,070.00	75.77
4	สนพ. ร้อยเอ็ด	241,600.00	169,024.00	69.96
5	สนพ. น่าน	241,600.00	166,632.82	68.97
6	สนพ. กระบี่	241,600.00	158,440.00	65.58
7	สนพ. บึงกาฬ	241,600.00	146,464.00	60.62
8	สนพ. สมุทรสงคราม	241,600.00	143,925.86	59.57
9	สนพ. อานาจเจริญ	241,600.00	140,992.50	58.36
10	สนพ. เพชรบุรี	241,600.00	139,646.00	57.80
11	สนพ. ลำพูน	241,600.00	139,317.45	57.66
12	สนพ. ศรีสะเกษ	241,600.00	138,109.30	57.16
13	สพร.12 สงขลา	813,100.00	415,300.00	51.08
14	สนพ. พังงา	241,600.00	121,256.75	50.19
15	สนพ. ยโสธร	241,600.00	121,211.00	50.17
16	สพร.24 ยะลา	412,500.00	206,750.75	50.12
17	สนพ. เลย	241,600.00	119,837.00	49.60
18	สนพ. ชัยนาท	241,600.00	118,926.00	49.22
19	สนพ. นนทบุรี	241,600.00	117,241.73	48.53
20	สนพ.หนองบัวลำภู	241,600.00	116,406.00	48.18
21	สนพ. บุรีรัมย์	241,600.00	116,106.00	48.06
22	สพร.11 สุราษฎร์ธานี	984,000.00	467,103.50	47.47
23	สพร.22 นครศรีธรรมราช	754,300.00	344,416.00	45.66
24	สพร.10 ลำปาง	984,000.00	436,799.50	44.39
25	สพร.2 สุพรรณบุรี	1,259,700.00	554,692.75	44.03
26	สพร.8 นครสวรรค์	1,154,900.00	507,978.75	43.98
27	สพร.16 นครปฐม	984,000.00	431,398.00	43.84
28	สพร.20 เชียงราย	754,300.00	326,629.75	43.30
29	สพร.19 เชียงใหม่	1,100,800.00	470,805.00	42.77
30	สพร.18 อุตรดิตถ์	1,096,100.00	466,175.00	42.53

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2561 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

ข้อมูล ณ วันที่ 18 มิ.ย. 61

ที่	หน่วยงาน	งบหน่วยงาน	เบิกจ่าย (2)	%การเบิกจ่าย
	รวมงบประมาณ	47,900,000.00	19,340,008.70	40.38
31	สนพ.อุทัยธานี	241,600.00	100,958.00	41.79
32	สนพ. พะเยา	241,600.00	100,075.00	41.42
33	สนพ. มหาสารคาม	241,600.00	100,070.00	41.42
34	สพร.7 อุบลราชธานี	1,325,800.00	543,859.50	41.02
35	สนพ. อุดรดิตถ์	241,600.00	98,847.04	40.91
36	สพร.1 สมุทรปราการ	1,147,600.00	466,712.00	40.67
37	สนพ. เพชรบูรณ์	241,600.00	97,300.82	40.27
38	สพร.23 ปัตตานี	412,500.00	166,101.00	40.27
39	สนพ. สิงห์บุรี	241,600.00	97,177.00	40.22
40	สนพ. ชัยภูมิ	241,600.00	96,313.00	39.86
41	สนพ. กำแพงเพชร	241,600.00	96,132.00	39.79
42	สพร.9 พิษณุโลก	1,325,800.00	524,498.50	39.56
43	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	241,600.00	95,224.00	39.41
44	สนพ. ตรัง	241,600.00	87,534.00	36.23
45	สนพ. นครพนม	241,600.00	86,732.00	35.90
46	สพร.13 กรุงเทพมหานคร	871,900.00	299,720.00	34.38
47	สนพ. แพร่	241,600.00	82,684.00	34.22
48	สพร.14 ปทุมธานี	1,555,500.00	526,988.50	33.88
49	สพร.15 พระนครศรีอยุธยา	1,384,600.00	457,457.70	33.04
50	สพร.17 ระยอง	1,213,700.00	400,933.75	33.03
51	สนพ. ชุมพร	241,600.00	77,898.00	32.24
52	สนพ. ลพบุรี	241,600.00	76,520.00	31.67
53	สนพ. ปราจีนบุรี	241,600.00	76,210.80	31.54
54	สนพ. สระแก้ว	241,600.00	75,425.00	31.22
55	สนพ. สตูล	241,600.00	75,231.00	31.14
56	สนพ. จันทบุรี	241,600.00	74,000.00	30.63
57	สพร.25 นราธิวาส	412,500.00	126,282.75	30.61
58	สนพ. พิจิตร	241,600.00	73,068.00	30.24
59	สพร.4 ราชบุรี	1,384,600.00	415,755.50	30.03
60	สนพ. นครนายก	241,600.00	72,170.00	29.87

ผลการใช้เงินงบประมาณ 2561 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

ข้อมูล ณ วันที่ 18 มิ.ย. 61

ที่	หน่วยงาน	งบหน่วยงาน	เบิกจ่าย (2)	%การเบิกจ่าย
	รวมงบประมาณ	47,900,000.00	19,340,008.70	40.38
61	สนพ. อ่างทอง	241,600.00	72,089.00	29.84
62	สพร.21 ภูเก็ต	754,300.00	217,789.23	28.87
63	สนพ. สมุทรสาคร	241,600.00	69,444.30	28.74
64	สนพ. กาฬสินธุ์	241,600.00	67,480.00	27.93
65	สพร.6 ขอนแก่น	1,325,800.00	352,071.50	26.56
66	สนพ.มุกดาหาร	241,600.00	62,888.00	26.03
67	สนพ. ตรีัง	241,600.00	53,650.00	22.21
68	สนพ. กาญจนบุรี	241,600.00	53,208.00	22.02
69	สพร.3 ชลบุรี	1,213,700.00	261,218.75	21.52
70	สนพ.ฉะเชิงเทรา	241,600.00	51,955.00	21.50
71	สนพ.แม่ฮ่องสอน	183,600.00	39,450.00	21.49
72	สนพ. ดาก	241,600.00	50,386.00	20.86
73	สนพ. สุโขทัย	241,600.00	38,747.00	16.04
74	สนพ. สุรินทร์	241,600.00	30,488.00	12.62
75	สนพ. สระบุรี	241,600.00	20,569.00	8.51
76	สนพ. นนทบุรี	359,200.00	29,940.00	8.34
77	สพร.5 นครราชสีมา	1,259,700.00	84,333.00	6.69
	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ	8,091,500.00	4,052,021.65	50.08
	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	300,000.00	-	0.00
	กองสื่อสารองค์กร	1,000,000.00	687,018.00	68.70

สแกน QR-CODE

ระบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0



ที่ประชุมรับทราบ

๔.๘ รายงานผล...

๔.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๖๐ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (สถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก : รายงาน
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๖๐ แผนงานบูรณาการ
ส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ รายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ได้รับพิจารณาอนุมัติงบประมาณจาก
จังหวัดพิษณุโลก ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน
ในการจ้างงาน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยรองรับการก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ และประชาคมเศรษฐกิจ
อาเซียน งบประมาณ ๑,๒๔๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) จำนวนเป้าหมาย ๒๘๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

สาระสำคัญ

วัตถุประสงค์โครงการเพื่อพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถกำลังแรงงานในพื้นที่
จังหวัดพิษณุโลก ให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้านการบริการ มีปริมาณเพียงพอ ตรงตามความต้องการ
ของผู้ประกอบกิจการและตลาดแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงก่อนที่จะก้าวสู่ประเทศไทย ๔.๐ รวมถึงรองรับ
ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในระดับพื้นฐานเพื่อสามารถพัฒนาต่อในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ดำเนินการฝึกอบรม
หลักสูตรระดับฝีมือแรงงานและอาชีพเสริมจำนวน ๑๘-๖๐ ชั่วโมง เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
ให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวแห่งอาเซียน ๓๒ สาขา ให้กับกลุ่มแรงงานในสถานประกอบ
กิจการและผู้สนใจ หลักสูตรที่ดำเนินการฝึก ได้แก่ ๑. พนักงานบริการ ๒. หัวหน้าพนักงานบริการ ๓. ผู้จัดการ
ห้องอาหารและเครื่องดื่ม เป้าหมายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๘๐ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

- ผลการดำเนินงานฝึกอบรม

๑.หลักสูตรพนักงานบริการ	จำนวน ๑๐๘	คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน)
๒.หลักสูตรหัวหน้าพนักงานบริการ	จำนวน ๑๕๒	คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน)
๓.หลักสูตรผู้จัดการห้องอาหารและเครื่องดื่ม	จำนวน ๘๐	คน (เป้าหมาย ๘๐ คน)
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๓๓๗	คน

- ผลการเบิกจ่าย...

- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนงาน/โครงการ	ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	เงินเหลือจ่าย
พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อรองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔๐ และประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	๑,๒๔๖,๐๐๐.-	๑,๒๔๔,๙๒๐.-	๑,๐๘๐.-

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๙ การพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ผู้ประกอบอาหารไทยและสาขานวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ สู่ระดับสากล (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก : รายงานการพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการฝึก หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ผู้ประกอบอาหารไทยและสาขานวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ สู่ระดับสากล รายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับการจัดสรรงบประมาณพัฒนากลุ่มจังหวัด ในการดำเนินโครงการยกระดับศักยภาพการเป็นศูนย์กลางการศึกษาและการเรียนรู้นานาชาติของภูมิภาคพื้นที่ภาคเหนือ เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสู่ความเป็นนานาชาติ ทุกระดับ คือ ๑.ระดับประถมศึกษา ๒.ระดับมัธยมศึกษา ๓.ระดับอุดมศึกษา ๔.ระดับอาชีวศึกษาและแรงงานอาชีพ และ ๕.ระดับผู้บริหารสถานศึกษา การดำเนินงานได้เชิญหน่วยงานเครือข่าย ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมระดมสมองจัดทำและพัฒนาหลักสูตร ซึ่งในกลุ่มระดับอาชีวศึกษาและแรงงานอาชีพ สำนักงานแรงงานจังหวัดพิษณุโลกและหน่วยงานในเครือข่ายได้ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมพัฒนาหลักสูตร และมหาวิทยาลัยนเรศวรผู้รับผิดชอบโครงการได้นำหลักสูตรที่ได้มาดำเนินการฝึกอบรม โดยพิจารณาความต้องการของพื้นที่ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ซึ่งจังหวัดพิษณุโลกมีวิสัยทัศน์ คือ เมืองบริการสีเขียวอินโดจีน จึงได้จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร กลุ่มอาชีวศึกษาและแรงงานอาชีพ ด้านงานบริการ คือ โครงการฝึกอบรมการให้บริการในร้านอาหารและโครงการพัฒนาทักษะการให้บริการนวดแผนไทย (สปา) สู่ระดับสากล โดยขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัดพิษณุโลกคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนา

สาระสำคัญ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน มีมาตรฐานฝีมือในระดับสากล และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ได้ดำเนินการเปิดฝึก หลักสูตร ฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ผู้ประกอบอาหารไทย และสาขา นวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ ที่รองรับกับกับวิสัยทัศน์จังหวัดพิษณุโลกดังกล่าว

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็น...

ในประเด็นต่อไปนี้

- เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพให้กับผู้เข้ารับการฝึก ทั้ง ๒ สาขา ให้มีทักษะฝีมือรองรับการทำงานในระดับสากล ผู้เข้ารับการฝึกมีโอกาสได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญซึ่งเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ จึงได้ให้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนเรศวรซึ่งเป็นเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ผู้เข้ารับการฝึก หลักสูตร ฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ผู้ประกอบอาหารไทย เข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ โครงการพัฒนาทักษะการให้บริการในร้านอาหารเพื่อรองรับการทำงานสู่ระดับสากล ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑ และผู้เข้ารับการฝึก สาขา นวดไทยและนวดเท้าเพื่อสุขภาพ เข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการพัฒนาทักษะการให้บริการนวดแผนไทย (สปา) สู่การให้บริการในระดับสากล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๑ ณ โรงแรม อัมรินทร์ลากูล จังหวัดพิษณุโลก

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ความคืบหน้าโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานความคืบหน้าโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต รายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา

กระทรวงการคลัง จัดสรรงบประมาณให้กรมฯ เพื่อดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เป้าหมาย ๖๒๕,๑๒๐ คน วงเงินงบประมาณ ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท (สองพันหกสิบล้านแปดพันหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยแยกรายละเอียดเป็น ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการฯ การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป้าหมาย ๘๑,๐๐๐ คน วงเงิน ๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)

๒. โครงการฯ การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย ๕๔๔,๑๒๐ คน วงเงิน ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

รายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินการ

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดเป้าหมายและโอนเงินให้หน่วยงานภายในกรมฯ/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑ รวม ๓๖๓,๓๙๓ คน วงเงินจำนวน ๑,๑๐๓,๒๓๙,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยสามล้านสองแสนสามหมื่นเก้าพันสองร้อยห้าสิบล้านบาทถ้วน)

๒. กรมพัฒนา...

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ตามโครงการฯ และ Kick off ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ ห้อง Sapphire ๒๐๔-๒๐๖ อิมแพ็ค อารีน่า เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว เป็นประธาน

๓. สพร./สนพ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ และผลการดำเนินงาน ความสำเร็จหน้าตามลำดับ

๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) ออกรายการเดินหน้าประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี โดยมี ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรม มีนายชัยชนะ เดชแพ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี อำนวยความสะดวก จัดการและเตรียมความพร้อมเรื่องสถานที่

๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว) และผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน อธิบดีทุกกรมฯ ของกระทรวงแรงงาน ตรวจสอบสร้างขวัญกำลังใจ และติดตามผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๖. กองสื่อสารองค์กร และ สพร./สนพ. มีการเผยแพร่ให้ประชาสัมพันธ์โครงการอย่างต่อเนื่อง

๗. สรุปแผน/ผล ภาพรวมทั้งโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ น.)

๗.๑ สรุปแผน/ผล (ตารางแนบ)

๗.๒ ๑๐ อันดับหลักสูตรที่กลุ่มเป้าหมายแจ้งเข้ารับการฝึกมากที่สุด (ตารางแนบ)

๗.๓ ๑๐ อันดับหลักสูตรที่กลุ่มเป้าหมายแจ้งเข้ารับการฝึกน้อยที่สุด (ตารางแนบ)

๗.๔ ๑๐ อันดับจังหวัดที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการมากที่สุด (ตารางแนบ)

๗.๕ ๑๐ อันดับจังหวัดที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการน้อยที่สุด (ตารางแนบ)

๗.๖ ๑๐ อันดับจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานมากที่สุด (ตารางแนบ)

๗.๗ ๑๐ อันดับจังหวัดที่มีผลการดำเนินงานน้อยที่สุด (ตารางแนบ)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

กระทรวงการคลัง ส่งรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่มี ความต้องการเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพชุดแรกให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๖๙,๓๙๓ คน และข้อมูลชุดที่สอง จำนวน ๒๕๖,๒๑๙ คน ตามความต้องการฝึกอาชีพกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒๕,๖๑๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร./สนพ.) จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายได้เพียง ๘๙,๗๙๗ คน ซึ่งไม่สอดคล้องกับความต้องการฝึกของกลุ่มเป้าหมายที่กระทรวงการคลังส่งข้อมูลให้

เพื่อให้การ...

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โครงการภายในระยะเวลาที่กำหนด และสนองนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอนำข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งในคราวการประชุม ศปก.รง. ครั้งที่ ๑๒๘/๒๕๖๐-๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดังนี้

นายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา สั่งการ

๑. ให้เร่งประชาสัมพันธ์โครงการประชารัฐ
๒. ให้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามโครงการด้วยความระมัดระวัง
๓. มอบ ปชช. ตรวจสอบโครงการทุกโครงการ

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว ได้แจ้งว่า

- การทำงานต้องมีแผน/มีเป้าหมาย
- การฝึกอบรมผู้มีรายได้น้อย ต้องจริงจังต่อเนื่อง

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ สพร./สนพ. จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐% ให้เสร็จเรียบร้อยภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ข้อสั่งการของปลัดกระทรวงแรงงาน)
๒. จังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมายแจ้งเข้ารับการฝึกอบรมต่ำกว่า ๒,๐๐๐ คนให้จัดทำแผนปฏิบัติการและดำเนินการฝึกให้เสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑
๓. กำหนดส่งเอกสารที่มีการบูรณาการการยื่นเรื่องการเบิกจ่ายแทนกัน ให้กองบริหารการคลังภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑
๔. การดำเนินการฝึกอบรมทักษะอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายให้เสร็จเรียบร้อยภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ (เพราะเดือนกันยายน ๒๕๖๑ มติคณะรัฐมนตรี กำหนดให้เป็นเดือนของการรายงานผลการดำเนินงาน)

๕. ให้ทุกจังหวัดดำเนินการประชาสัมพันธ์ สร้างสังคมรับรู้ การดำเนินงานโครงการในระดับพื้นที่จังหวัด ต่อเนื่อง ช้า ๆ บ่อยๆ ในสื่อสารมวลชน ทิว หนังสือพิมพ์และโซเชียล อื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนรับรู้มาตรการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยของรัฐบาล โดยเฉพาะความสำเร็จของการมีงานทำภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

๖. ให้ สพร./สนพ. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ โดยให้รายงานแผน/ผลการดำเนินงานตามโครงการให้เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง โดยให้แจ้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ผู้รับผิดชอบ ให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

๗.ให้นำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาทักษะอาชีพระดับจังหวัดและ คอจ. เพื่อให้ทราบและมอบ สพร./สนพ. ดำเนินการฝึกอบรมทักษะอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายตลอดจนบูรณาการโครงการร่วมกับองค์กรในจังหวัด

๘. การส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพมีกิจกรรม/อาชีพ/รายได้ต่อเนื่องตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว) โดยให้ สพร./สนพ. รายงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด/คอจ. คณะกรรมการพัฒนาทักษะอาชีพระดับจังหวัด/อำเภอ เพื่อส่งเสริมให้ผู้สำเร็จการฝึกมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ โดยพิจารณา ดังนี้

๘.๑ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นำรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมตามโครงการฯ ทั้งหมด เข้าสู่ระบบ Job Box ของกรมการจัดหางาน

๘.๒ สพร./สนพ. หรือ ผู้ว่าราชการจังหวัด/คจ./นายอำเภอ/สถานประกอบการภายในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อหรือให้ทุกส่วนราชการในจังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสนับสนุนให้ผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกทักษะอาชีพ มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ดังนี้

- มีช่องทางการจำหน่ายสินค้า
- มีแหล่งเงินทุน ให้นำไปลงทุนประกอบอาชีพ ธนาคารออมสิน ธกส. กองทุนขอรับงานไปทำที่บ้าน กองทุนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น
- จัดมหกรรมสินค้าของผู้มีรายได้น้อยระดับจังหวัด หรือระดับภาค
- ประสานงาน ขอพื้นที่ จำหน่ายสินค้าแก่ผู้มีรายได้น้อยจากสถานประกอบการ เช่น Macro Lotus Big C หรืออื่น ๆ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ประเด็นพิจารณา : ขอทราบความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก สพร./สนพ. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ตรวจราชการ รองอธิบดี เพื่อเป็นข้อมูลการพิจารณาตัดสินใจของอธิบดีกรมและผู้บริหาร ในประเด็น

- ทำอย่างไร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการ และมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่กระทรวงการคลังส่งรายชื่อมาให้



ผลการฝึก...



ผลการฝึกอาชีพภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 (เวลา 14.00 น.)

เป้าหมายโครงการ	625,120	คน
• ช่างอนเนกประสงค์	81,000	คน
• ฝึกทักษะอาชีพอิสระ	544,120	คน
งบประมาณทั้งสิ้น	2,068,157,600	บาท

ยอดผู้สมัคร	422,334	คน
ความต้องการอื่นๆ 4 กลุ่ม(นอกเหนือโครงการ)	203,278	คน
โอนเงินให้หน่วยดำเนินการ	1,103,239,300	บาท



ช่างอายุที่สมัครเข้าฝึกทักษะอาชีพ ช่างอนเนกประสงค์มากที่สุด (จากจำนวนผู้สมัครช่างอนเนกประสงค์ทั้งหมด 24,239 คน)

อันดับ	ช่วงอายุ	จำนวน (คน)
1	20-24	3,714
2	50-54	2,546
3	55-59	2,435

ช่างอายุที่สมัครเข้าฝึกทักษะ อาชีพอิสระมากที่สุด (จากจำนวนผู้สมัครฝึกทักษะอาชีพอิสระทั้งหมด 398,095 คน)

อันดับ	ช่วงอายุ	จำนวน (คน)
1	55-59	52,137
2	50-54	49,637
3	45-49	42,821

3 อันดับหลักสูตรที่มีการฝึกมากที่สุด (จากข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกสะสม 26,049 คน)

อันดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
1	การทำขนมไทย 18 ชั่วโมง	10,553
2	การทำสีสเปรตประติมากรรม 18 ชั่วโมง	3,902
3	การประกอบอาหารไทย 18 ชั่วโมง	2,803

จำนวนผู้เข้าอบรมตามแผนปฏิบัติการ

สาขา	จำนวนผู้สมัครทั้งหมด(คน)	เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยอดสะสม	เฉพาะวันที่ 21 มิ.ย. 61 เข้าฝึกวันนั้น(คน)
ฝึกช่างอนเนกประสงค์	24,239	6,725	1,329	166
ฝึกอาชีพอิสระ	398,095	86,823	24,720	1,998
รวม	422,334	93,548	26,049	2,164



แผน-ผล ภาพรวมทั้งประเทศ

รายงานแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพ ภาพรวมทั้งประเทศ ประจำปีเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2561											
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ											
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต											
ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน											
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด เวลา 08.00 น.)											
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหมู่บ้าน	ช่างเทคนิคประมง				ฝึกทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้งสิ้น	
			จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ	
				รุ่น	คน		รุ่น	คน		รุ่น	คน
	รวมทั้งสิ้น	82,371	24,239	321	6,539	398,095	3,977	83,258	422,334	4,298	89,797
1	กระบี่	403	126	1	20	1,742	18	320	1,868	19	340
2	กรุงเทพมหานคร	2,066	215	1	25	13,033	230	4,318	13,248	231	4,343
3	กาญจนบุรี	1,005	147	0	0	4,202	15	305	4,349	15	305
4	กาฬสินธุ์	1,634	553	0	0	6,173	84	2,186	6,726	84	2,186
5	กำแพงเพชร	984	153	0	0	6,746	34	715	6,899	34	715
6	ขอนแก่น	2,517	522	10	200	8,540	50	995	9,062	60	1,195
7	จันทบุรี	767	42	0	0	2,014	26	503	2,056	26	503
8	ฉะเชิงเทรา	923	153	3	60	6,710	28	561	6,863	31	621
9	ชลบุรี	966	162	2	40	5,314	19	383	5,476	21	423
10	ชัยนาท	527	151	2	40	2,989	29	628	3,140	31	668
11	ชัยภูมิ	1,642	441	12	262	8,584	36	777	9,025	48	1,039
12	ชุมพร	797	124	0	0	1,982	24	472	2,106	24	472
13	ศรีสะเกษ	809	122	1	20	3,007	16	300	3,129	17	320
14	ตราด	268	38	2	39	948	44	924	986	46	963
15	ตาก	598	79	0	0	4,032	17	320	4,111	17	320
16	นครนายก	434	57	1	20	2,321	28	575	2,378	29	595
17	นครปฐม	1,053	64	0	0	2,920	24	291	2,984	24	291
18	นครพนม	1,153	397	5	109	4,943	34	705	5,340	39	814
19	นครราชสีมา	3,908	1,750	5	100	19,117	122	2,509	20,867	127	2,609
20	นครศรีธรรมราช	1,657	628	6	122	4,527	47	940	5,155	53	1,062
21	นครสวรรค์	1,535	432	8	162	5,090	69	1,541	5,522	77	1,703

รายงานแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพ ภาพรวมทั้งประเทศ ประจำปีเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2561											
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ											
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต											
ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน											
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด เวลา 08.00 น.)											
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหมู่บ้าน	ช่างเทคนิคประมง				ฝึกทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้งสิ้น	
			จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ	
				รุ่น	คน		รุ่น	คน		รุ่น	คน
	รวมทั้งสิ้น	82,371	24,239	321	6,539	398,095	3,977	83,258	422,334	4,298	89,797
22	นนทบุรี	640	136	1	20	4,572	48	968	4,708	49	988
23	นราธิวาส	661	703	0	0	11,370	23	508	12,073	23	508
24	น่าน	921	458	0	0	4,583	23	493	5,041	23	493
25	บึงกาฬ	617	232	10	180	2,357	91	1,738	2,589	101	1,918
26	บุรีรัมย์	2,584	897	5	100	7,760	96	2,238	8,657	101	2,338
27	ปทุมธานี	847	183	4	100	5,205	72	1,625	5,388	76	1,725
28	ประจวบคีรีขันธ์	489	86	4	81	1,877	67	1,340	1,963	71	1,421
29	ปราจีนบุรี	731	160	3	60	2,317	51	1,038	2,477	54	1,098
30	ปัตตานี	680	121	0	0	3,309	27	564	3,430	27	564
31	พระนครศรีอยุธยา	1,631	219	2	40	5,233	53	1,080	5,452	55	1,120
32	พะเยา	820	272	0	0	4,924	39	818	5,196	39	818
33	พังงา	340	78	1	20	1,345	4	85	1,423	5	105
34	พัทลุง	715	90	4	80	3,694	62	1,350	3,784	66	1,430
35	พิจิตร	936	179	0	0	4,685	28	643	4,864	28	643
36	พิษณุโลก	1,112	331	5	102	5,155	26	547	5,486	31	649
37	ภูเก็ต	144	36	1	20	1,071	7	140	1,107	8	160
38	มหาสารคาม	1,974	553	4	80	4,123	23	524	4,676	27	604
39	มุกดาหาร	560	478	1	0	1,402	2	20	1,880	3	20
40	ยะลา	447	210	3	60	9,541	21	437	9,751	24	497
41	ยโสธร	908	383	4	20	4,794	32	63	5,177	36	83
42	ระนอง	198	41	1	20	621	12	280	662	13	300

รายงานแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพ ภาพรวมทั้งประเทศ ประจำเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2561											
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ											
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต											
ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน											
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด เวลา 08.00 น.)											
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหมู่บ้าน	ช่างเนกประสงค์			ฝึกทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้งสิ้น		
			จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ	
				วัน	คน		วัน	คน		วัน	คน
	รวมทั้งสิ้น	82,371	24,239	321	6,539	398,095	3,977	83,258	422,334	4,298	89,797
43	ระยอง	548	119	6	119	1,665	62	1,237	1,784	68	1,356
44	ราชบุรี	1,046	215	9	215	5,042	10	227	5,257	19	442
45	ร้อยเอ็ด	2,466	914	43	863	4,419	65	1,332	5,333	108	2,195
46	ลพบุรี	1,196	179	1	0	7,183	158	3,160	7,362	159	3,160
47	ลำปาง	1,038	424	17	340	7,011	177	3,520	7,435	194	3,860
48	อำนาจ	594	76	1	20	3,727	123	2,443	3,803	124	2,463
49	ศรีสะเกษ	2,689	984	0	0	10,002	40	885	10,986	40	885
50	สกลนคร	1,563	819	5	113	7,555	32	687	8,374	37	800
51	สงขลา	1,318	986	3	65	7,794	77	1,730	8,760	80	1,795
52	สตูล	299	272	1	20	5,920	14	318	6,192	15	338
53	สมุทรปราการ	580	54	1	0	4,525	1	23	4,579	2	23
54	สมุทรสงคราม	308	74	3	70	597	22	475	671	25	545
55	สมุทรสาคร	359	79	2	38	1,943	27	510	2,022	29	548
56	สระบุรี	1,068	122	0	0	4,214	31	600	4,336	31	600
57	สระแก้ว	770	262	4	80	4,247	35	715	4,509	39	795
58	สิงห์บุรี	378	60	3	60	1,399	15	300	1,459	18	360
59	สุพรรณบุรี	1,043	270	5	105	5,400	47	1,083	5,670	52	1,188
60	สุราษฎร์ธานี	1,272	70	2	40	4,609	92	2,074	4,679	94	2,114
61	สุรินทร์	2,154	450	2	40	14,528	55	1,185	14,978	57	1,225
62	สุโขทัย	866	349	1	22	7,538	13	298	7,887	14	320
63	หนองคาย	740	158	5	110	1,880	72	1,583	2,038	77	1,693

รายงานแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพ ภาพรวมทั้งประเทศ ประจำเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน 2561											
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ											
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต											
ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน											
ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 (ปรับปรุงข้อมูลล่าสุด เวลา 08.00 น.)											
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนหมู่บ้าน	ช่างเนกประสงค์			ฝึกทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้งสิ้น		
			จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ		จำนวนผู้ประสงค์ฝึก (คน)	แผนปฏิบัติการ	
				วัน	คน		วัน	คน		วัน	คน
	รวมทั้งสิ้น	82,371	24,239	321	6,539	398,095	3,977	83,258	422,334	4,298	89,797
64	หนองบัวลำภู	720	308	9	142	2,522	91	1,877	2,830	100	2,019
65	อำนาจเจริญ	638	291	0	0	2,643	11	207	2,934	11	207
66	อุดรธานี	2,049	711	4	94	6,282	65	1,487	6,993	69	1,581
67	อุดรดิตถ์	644	406	3	62	5,956	36	769	6,362	39	831
68	อุทัยธานี	657	40	0	0	2,395	17	270	2,435	17	270
69	อุบลราชธานี	2,880	837	27	634	12,464	358	8,350	13,301	385	8,984
70	อ่างทอง	545	84	3	60	2,308	66	1,395	2,392	69	1,455
71	ชัยนาท	1,817	567	15	316	13,383	111	2,307	13,950	126	2,623
72	เชียงใหม่	2,182	703	21	432	11,448	157	3,429	12,151	178	3,861
73	เพชรบุรี	742	111	1	22	1,351	18	439	1,462	19	461
74	เพชรบูรณ์	1,467	140	3	60	8,083	45	894	8,223	48	954
75	เลย	987	660	5	117	3,248	0	0	3,908	5	117
76	แพร่	726	133	3	60	8,929	19	404	9,062	22	464
77	แม่ฮ่องสอน	421	110	1	18	1,013	14	278	1,123	15	296

สรุปข้อมูล 10 อันดับ

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกช่างอเนกประสงค์มากที่สุด				
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ				
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต				
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน				
ข้อมูลประจำวัน ที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง	แผนปฏิบัติการ	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	ร้อยเอ็ด	914	43	863
2	อุบลราชธานี	837	27	634
3	เชียงใหม่	703	21	432
4	ลำปาง	424	17	340
5	เชียงราย	567	15	316
6	ชัยภูมิ	441	12	262
7	ราชบุรี	215	9	215
8	ขอนแก่น	522	10	200
9	บึงกาฬ	232	10	180
10	นครสวรรค์	432	8	162
รวมทั้งสิ้น		5,287	172	3,604

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกช่างอเนกประสงค์น้อยที่สุด				
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ				
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต				
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน				
ข้อมูลประจำวัน ที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง	แผนปฏิบัติการ	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	สมุทรปราการ	54	1	0
2	อุทัยธานี	40	0	0
3	ปัตตานี	121	0	0
4	ชุมพร	124	0	0
5	นครปฐม	64	0	0
6	กาญจนบุรี	147	0	0
7	พิจิตร	179	0	0
8	ตาก	79	0	0
9	กำแพงเพชร	153	0	0
10	นราธิวาส	703	0	0
รวมทั้งสิ้น		1,664	1	0

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกทักษะอาชีพอิสระมากที่สุด				
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ				
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต				
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน				
ข้อมูลประจำวัน ที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง	แผนปฏิบัติการ	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	อุบลราชธานี	12,464	358	8,350
2	กรุงเทพมหานคร	13,033	230	4,318
3	ลำปาง	7,011	177	3,520
4	เชียงใหม่	11,448	157	3,429
5	ลพบุรี	7,183	158	3,160
6	นครราชสีมา	19,117	122	2,509
7	ลำพูน	3,727	123	2,443
8	เชียงราย	13,383	111	2,307
9	บุรีรัมย์	7,760	96	2,238
10	กาฬสินธุ์	6,173	84	2,186
รวมทั้งสิ้น		101,299	1,616	34,460

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกทักษะอาชีพอิสระน้อยที่สุด					
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ					
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต					
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน					
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.					
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง		แผนปฏิบัติการ	
		ความประสงค์(คน)		รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			
1	เลย	3,248		0	0
2	มุกดาหาร	1,402		2	20
3	สมุทรปราการ	4,525		1	23
4	ยโสธร	4,794		32	63
5	พังงา	1,345		4	85
6	ภูเก็ต	1,071		7	140
7	อำนาจเจริญ	2,643		11	207
8	ราชบุรี	5,042		10	227
9	อุทัยธานี	2,395		17	270
10	แม่ฮ่องสอน	1,013		14	278
รวมทั้งสิ้น		27,478		98	1,313

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกทั้ง 2 โครงการมากที่สุด										
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ										
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต										
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน										
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.										
ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่างเทคนิคประสงค์			ทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้ง 2 โครงการ		
		จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน
		ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)		
		ข้อมูลจาก ก.คลัง	ข้อมูลจาก ก.คลัง	ข้อมูลจาก ก.คลัง						
1	อุบลราชธานี	837	27	634	12,464	358	8,350	13,301	385	8,984
2	กรุงเทพมหานคร	215	1	25	13,033	230	4,318	13,248	231	4,343
3	เชียงใหม่	703	21	432	11,448	157	3,429	12,151	178	3,861
4	ลำปาง	424	17	340	7,011	177	3,520	7,435	194	3,860
5	ลพบุรี	179	1	0	7,183	158	3,160	7,362	159	3,160
6	เชียงราย	567	15	316	13,383	111	2,307	13,950	126	2,623
7	นครราชสีมา	1750	5	100	19,117	122	2,509	20,867	127	2,609
8	ลำพูน	76	1	20	3,727	123	2,443	3,803	124	2,463
9	บุรีรัมย์	897	5	100	7,760	96	2,238	8,657	101	2,338
10	ร้อยเอ็ด	914	43	863	4,419	65	1,332	5,333	108	2,195
รวมทั้งสิ้น		6,562	136	2,830	99,545	1,597	33,606	106,107	1,733	36,436

10 อันดับจังหวัดที่มีแผนการฝึกทั้ง 2 โครงการน้อยที่สุด										
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ										
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต										
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน										
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.										
ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่างเนกประสงค์			ทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้ง 2 โครงการ		
		จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน
		ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)		
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			ข้อมูลจาก ก.คลัง			ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	มุกดาหาร	478	1	0	1,402	2	20	1,880	3	20
2	สมุทรปราการ	54	1	0	4,525	1	23	4,579	2	23
3	ยโสธร	383	4	20	4,794	32	63	5,177	36	83
4	พังงา	78	1	20	1,345	4	85	1,423	5	105
5	เลย	660	5	117	3,248	0	0	3,908	5	117
6	ภูเก็ต	36	1	20	1,071	7	140	1,107	8	160
7	อำนาจเจริญ	291	0	0	2,643	11	207	2,934	11	207
8	อุทัยธานี	40	0	0	2,395	17	270	2,435	17	270
9	นครปฐม	64	0	0	2,920	24	291	2,984	24	291
10	แม่ฮ่องสอน	110	1	18	1,013	14	278	1,123	15	296
รวมทั้งสิ้น		2,194	14	195	25,356	112	1,377	27,550	126	1,572

10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกช่างเนกประสงค์มากที่สุด					
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ					
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต					
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน					
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.					
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง		ผลดำเนินงาน	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			
1	สระแก้ว	262	4	92	
2	ยโสธร	383	4	87	
3	พังงา	331	4	82	
4	เพชรบูรณ์	140	3	67	
5	สกลนคร	819	3	66	
6	อุดรธานี	711	3	64	
7	อุบลราชธานี	837	3	58	
8	สงขลา	986	2	48	
9	เชียงใหม่	703	2	47	
10	เชียงราย	567	2	46	
รวมทั้งสิ้น		5,739	30	657	

10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกช่างอเนกประสงค์น้อยที่สุด				
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ				
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต				
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน				
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง	ผลดำเนินงาน	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	กรุงเทพมหานคร	215	0	0
2	นนทบุรี	136	0	0
3	พระนครศรีอยุธยา	219	0	0
4	อ่างทอง	84	0	0
5	ลพบุรี	179	0	0
6	สิงห์บุรี	60	0	0
7	สระบุรี	122	0	0
8	พิจิตร	162	0	0
9	ระยอง	119	0	0
10	จันทบุรี	42	0	0
รวมทั้งสิ้น		1,338	0	0



10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกทักษะอาชีพอิสระมากที่สุด				
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ				
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต				
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน				
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง	ผลดำเนินงาน	
		ความประสงค์(คน)	รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	อุบลราชธานี	12,464	119	2,437
2	สงขลา	7,794	44	976
3	นครราชสีมา	19,117	41	886
4	อุดรธานี	6,282	37	839
5	เชียงใหม่	11,448	30	665
6	นครสวรรค์	5,090	37	655
7	กรุงเทพมหานคร	13,033	33	612
8	ลำพูน	3,727	27	601
9	ยโสธร	4,794	24	511
10	ลพบุรี	7,183	23	497
รวมทั้งสิ้น		90,932	415	8,679



10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกทักษะอาชีพอิสระน้อยที่สุด					
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ					
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต					
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน					
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.					
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้แจ้ง		ผลดำเนินงาน	
		ความประสงค์(คน)		รุ่น	คน
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			
1	สิงห์บุรี	1,399		0	0
2	ปราจีนบุรี	2,317		0	0
3	เลย	3,248		0	0
4	สมุทรปราการ	4,525		1	23
5	ราชบุรี	5,042		1	24
6	ประจวบคีรีขันธ์	1,877		2	37
7	มุกดาหาร	1,402		2	40
8	บราฮีวาส	11,370		2	42
9	พังงา	1,345		2	44
10	ภูเก็ต	1,071		3	55
รวมทั้งสิ้น		33,596		13	265



10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกทั้ง 2 โครงการมากที่สุด														
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ														
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต														
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน														
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.														
ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่างเนบประสงค์			ทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้ง 2 โครงการ						
		จำนวนผู้แจ้ง ความประสงค์(คน) ข้อมูลจาก ก.คลัง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง ความประสงค์(คน) ข้อมูลจาก ก.คลัง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง ความประสงค์(คน) ข้อมูลจาก ก.คลัง	รุ่น	คน				
1	อุบลราชธานี	837	3	58	12,464	119	2437	13,301	122	2495				
2	กรุงเทพมหานคร	215	0	0	13,033	33	612	13,248	33	612				
3	เชียงใหม่	703	2	47	11,448	30	665	12,151	32	712				
4	ลำปาง	424	2	43	7,011	8	157	7,435	10	200				
5	ลพบุรี	179	0	0	7,183	23	497	7,362	23	497				
6	เชียงราย	567	2	46	13,383	19	400	13,950	21	446				
7	นครราชสีมา	1750	1	20	19,117	41	886	20,867	42	906				
8	ลำพูน	76	0	0	3,727	27	601	3,803	27	601				
9	บุรีรัมย์	897	0	0	7,760	5	103	8,657	5	103				
10	ร้อยเอ็ด	914	1	20	4,419	9	185	5,333	10	205				
รวมทั้งสิ้น		6,562	11	234	99,545	314	6,543	106,107	325	6,777				



10 อันดับจังหวัดที่มีผลการฝึกหัด 2 โครงการน้อยที่สุด										
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ										
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต										
ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน										
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.										
ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่างอนุปริญญา			ทักษะอาชีพอิสระ			รวมทั้ง 2 โครงการ		
		จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน	จำนวนผู้แจ้ง	รุ่น	คน
		ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)			ความประสงค์(คน)		
		ข้อมูลจาก ก.คลัง			ข้อมูลจาก ก.คลัง			ข้อมูลจาก ก.คลัง		
1	มุกดาหาร	478	1	20	1,402	2	40	1,880	3	60
2	สมุทรปราการ	54	1	22	4,525	1	23	4,579	2	45
3	ยโสธร	383	4	87	4,794	24	511	5,177	28	598
4	พังงา	78	0	0	1,345	2	44	1,423	2	44
5	เลย	660	1	19	3,248	0	0	3,908	1	19
6	ภูเก็ต	36	0	0	1,071	3	55	1,107	3	55
7	อำนาจเจริญ	291	0	0	2,643	9	187	2,934	9	187
8	อุทัยธานี	40	0	0	2,395	8	162	2,435	8	162
9	นครปฐม	64	0	0	2,920	11	250	2,984	11	250
10	แม่ฮ่องสอน	110	1	18	1,013	5	100	1,123	6	118
รวมทั้งสิ้น		2,194	8	166	25,356	65	1,372	27,550	73	1,538

แผน 10 อันดับหลักสูตรที่มีรายได้น้อยนิยมมากที่สุด					
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ					
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต					
ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน					
ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.					
ลำดับที่	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	แผนปฏิบัติการ		
			รุ่น	คน	
1	930157330401	การทำขนมไทย 18 ชั่วโมง	1,479	31,707	
2	930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์ 18 ชั่วโมง	600	12,546	
3	930157330201	การประกอบอาหารไทย 18 ชั่วโมง	481	9,852	
4	930151011001	ช่างอนุปริญญา 60 ชั่วโมง	321	6,539	
5	930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร 18 ชั่วโมง	156	3,226	
6	930155380101	การจัดสวน 30 ชั่วโมง	156	3,117	
7	930157330901	การทำขนมเบเกอรี่ 18 ชั่วโมง	134	2,800	
8	930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า 60 ชั่วโมง	131	2,678	
9	930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร 18 ชั่วโมง	119	2,515	
10	930157330301	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร 18 ชั่วโมง	99	2,058	
รวมทั้งสิ้น			3,676	77,038	

<p align="center">แผน 10 อันดับหลักสูตรที่ผู้มีรายได้น้อยนิยมน้อยที่สุด โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.</p>				
ลำดับที่	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	แผนปฏิบัติการ	
			รุ่น	คน
1	930155060101	การทำผลิตภัณฑ์จากหนังด้วยมือ 30 ชั่วโมง	0	0
2	930152080101	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ 18 ชั่วโมง	0	0
3	930155282501	การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเย็บผ้าห่ม 30 ชั่วโมง	0	0
4	930154190201	การทำตามประเพณีท้องถิ่น 18 ชั่วโมง	0	0
5	930154150101	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ 4.0 30 ชั่วโมง	0	0
6	930157230901	การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรฝึกอบรม 30 ชั่วโมง	0	0
7	930155034202	การปั้นกระถางปูนซีเมนต์ 30 ชั่วโมง	0	0
8	930156260601	การต่อออกเคชตร ทุญะฎีใหม่ "กล้วยหอมทอง" สู้ตลาดสมัยใหม่ 18 ชั่วโมง	0	0
9	930151540201	การทำนึ่งลวด 18 ชั่วโมง	0	0
10	930155280501	การเย็บจักรอุตสาหกรรม 60 ชั่วโมง	0	0
รวมทั้งสิ้น			0	0



<p align="center">ผล 10 อันดับหลักสูตรที่ผู้มีรายได้น้อยนิยมมากที่สุด โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.</p>				
ลำดับที่	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ผลดำเนินงาน	
			รุ่น	คน
1	930157330401	การทำขนมไทย 18 ชั่วโมง	494	10155
2	930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์ 18 ชั่วโมง	191	3685
3	930157330201	การประกอบอาหารไทย 18 ชั่วโมง	136	2683
4	930151011001	ช่างอนกประสงค์ 60 ชั่วโมง	64	1174
5	930155380101	การจัดสวน 30 ชั่วโมง	42	887
6	930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร 18 ชั่วโมง	35	730
7	930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร 18 ชั่วโมง	29	566
8	930157330901	การทำขนมเบเกอรี่ 18 ชั่วโมง	30	520
9	930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า 60 ชั่วโมง	28	420
10	930157330501	การทำเครื่องปั้นดินเผา และอาหารว่าง 18 ชั่วโมง	18	344
รวมทั้งสิ้น			1,067	21,164



ผล 10 อันดับหลักสูตรที่ผู้มีรายได้น้อยนิยมน้อยที่สุด โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต ในความรับผิดชอบของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ข้อมูลประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เวลา 08.00 น.				
ลำดับที่	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	ผลดำเนินงาน	
			รุ่น	คน
1	930155060101	การทำผลิตภัณฑ์จากหนังด้วยมือ 30 ชั่วโมง	0	0
2	930152080101	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ 18 ชั่วโมง	0	0
3	930155282501	การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเย็บผ้าห่ม 30 ชั่วโมง	0	0
4	930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางภาคเกษตร 30 ชั่วโมง	0	0
5	930154190201	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน 18 ชั่วโมง	0	0
6	930154150101	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ 4.0 30 ชั่วโมง	0	0
7	930157230901	การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรฝึกอบรม 30 ชั่วโมง	0	0
8	930155034202	การปั้นกระถางปูนซีเมนต์ 30 ชั่วโมง	0	0
9	930156260601	การต่อยอดเกษตร ทฤษฎีใหม่ "กล้วยหอมทอง" สู่ตลาดสมัยใหม่ 18 ชั่วโมง	0	0
10	930151540201	การทำนึ่งลวด 18 ชั่วโมง	0	0
รวมทั้งสิ้น			0	0



นายกรชัย นครวัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย : มีการยกเลิกการเบิกจ่ายแทนกันในส่วนของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เนื่องจากทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับข้อสั่งการจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องของการดำเนินการในโครงการนี้ ซึ่งไม่มีในส่วนของ การเบิกจ่ายแทนกัน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงขอยกเลิกการเบิกจ่ายแทนกัน

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ตอนเริ่มจัดทำโครงการกรมฯ ได้รับข้อมูลจากกระทรวงการคลังเป็นรูปแบบตาราง จึงขอให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แก่ไขรูปแบบข้อมูลให้ง่ายต่อการนำไปใช้งาน จากนั้นก็จัดกลุ่มผู้ที่ต้องการเข้าร่วมโครงการเข้าสู่หลักสูตรและจัดเป็นรุ่น จากนั้นก็จะทราบว่าจะแต่ละรุ่นจะฝึกเมื่อไร แต่ปัญหาที่มี คือ สถานที่ในการฝึกของแต่ละรุ่น ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหานี้เบื้องต้นด้วยการประสานขอข้อมูลกับนายอำเภอในพื้นที่ เพื่อหาพื้นที่ในการฝึกที่ผู้ฝึกสามารถเดินทางมาได้อย่างสะดวก

- เนื่องจากในขณะนี้เป้าหมายการฝึกมีน้อย หากผู้ที่มีรายชื่อจากกระทรวงการคลังไม่มารับการฝึก ให้แสดงข้อมูลดังกล่าวในแบบรายงานผลของกระทรวงการคลังด้วย แต่ต้องมีหลักฐานการรับรู้ข้อมูลจากทางกรมฯ ด้วย เช่น การทำไปรษณีย์ตอบรับ

นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี : ได้มีการนำข้อมูลที่ได้อาจจากกระทรวงการคลังทั้งหมด มาจัดกลุ่ม/จัดรุ่นๆ ละ ๒๐-๒๕ คน รวมถึงสถานที่ในการฝึก รายชื่อวิทยากร และผู้ประสานงาน จากนั้นนำแผนส่งต่อให้ อาสาสมัครแรงงาน (อ.ส.ร.) ในท้องถิ่นดำเนินการฝึกตามเป้าหมาย โดยได้มีการจัดทำหนังสือเพื่อแจ้งให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกมารายงานตัวตามกำหนด หากไม่มาให้ถือว่าสละสิทธิ์ ปัจจุบันอนุมัติการฝึกแล้ว จำนวน ๑๗๙ รุ่น และฝึกได้จริง ๑๓๓ รุ่น และยังไม่บันทึกลงระบบ จำนวน ๑ รุ่น

นายกิตติภาพ...

นายกิตติภาพ แสงฤทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น : เมื่อได้รับรายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการฝึกมา และนำไปปรึกษากับนายอำเภอและผู้ใหญ่บ้านเพื่อขอให้ช่วยนัดมาฝึกตามแผน แต่ผลปรากฏว่า จากรายชื่อที่มีสามารถมาฝึกได้ไม่ถึง ๕๐% ซึ่งมาจากหลายสาเหตุ เช่น ศึกษา/ทำงานอยู่ต่างจังหวัด เป็นคนพิการ อายุมากและสุขภาพไม่ดี เป็นต้น จึงได้นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัด และท่านได้ให้ตรวจสอบรายชื่อผู้มีตัวตนอยู่ในท้องที่นั้นจริง และหากไม่ต้องการฝึกก็ให้รายงานต่อกระทรวงการคลัง โดยมีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรว่า ผู้นั้นไม่สามารถติดต่อได้ หรือขอยกเลิกการฝึก เป็นต้น

นายสุเมธ โสจิพลกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา : การดำเนินการของนครราชสีมา คือ มีการทำประชณียตอบรับ จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน เพื่อให้แสดงตัวตน โดยในแบบตอบรับจะแบบฟอร์ม ๒ แบบ คือ ๑. แบบฟอร์มไม่ประสงค์เข้ารับการฝึก และไม่ประสงค์เปลี่ยนแปลงหลักสูตรการฝึกใดๆ และ ๒. ประสงค์จะเปลี่ยนหลักสูตรการฝึก จากนั้นได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนของจังหวัด ท่านผู้ว่าราชการจังหวัด สั่งการให้ทั้ง ๓๒ อำเภอได้เร่งดำเนินการตรวจสอบรายชื่อที่มีตัวตนในท้องที่ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ แต่ได้รับการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และมีอีกหนึ่งแนวทางที่นครราชสีมาใช้ คือ การส่งข้อความแจ้งเตือนผู้มีสิทธิ์เข้ารับการฝึก

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในกรณีที่เกรงว่าจะมีกรณีเกิดการฟ้องร้องจากผู้ที่ถูกตัดสิทธิ์นั้น กระทรวงการคลังเป็นผู้ตัดสินจากที่เราส่งหลักฐาน รายงานว่าผู้ใดบ้างที่ไม่มารับการฝึกตามระยะเวลาที่กำหนด หลังจากสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แล้วยังคงฝึกไม่ครบตามเป้าหมาย กระทรวงการคลังจะเป็นผู้ดำเนินการต่อไปว่า จะให้กรมฯ คืนเงิน หรือดำเนินการ โดยกระทรวงการคลังจะขออนุมัติ ครม. และขยายการฝึกออกไป

นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : งบประมาณในการบริหารจัดการโครงการภาพรวม ท่านสามารถบริหารจัดการเองได้ โดยคิดในหลักเกณฑ์ต่อหัวเป็นหลัก ซึ่งท่านไม่สามารถใช้งบประมาณเกินจากนี้ได้ หากเกินต้องมีการชี้แจง

นายสุพัฒน์ แก้วรัตนากร ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน : จากการประชุมผู้ว่าราชการจังหวัดได้สั่งให้มีการสำรวจรายชื่อผู้มีบัตรใหม่ โดยการแยกให้เป็นสี่ตามของแต่ละกระทรวง จากนั้นหลังจากประชุม คอจ. แล้ว มีเป้าหมายใหม่ที่ทางอำเภอสำรวจ จำนวน ๘,๑๒๘ คน ซึ่งได้นำมาตรวจสอบแล้ว รายชื่อจากทั้ง ๒ ส่วน มีรายชื่อที่ตรงกับทางศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพียงไม่กี่รายชื่อเท่านั้น จึงทำให้การฝึกหยุดชะงัก ซึ่งขณะนี้ได้จัดทำแผนแล้วประมาณ ๓๐ รุ่น และดำเนินการฝึกแล้ว จำนวน ๑๐ รุ่น

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : แนวทางการดำเนินงานช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยตามโครงการ คือ ๑. รัฐบาลให้ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ๒. เป็นผู้มีรายชื้อและบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และ ๓. เป็นผู้มีรายชื้อจากกระทรวงการคลัง ซึ่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำข้อมูลไว้ เพื่อสะดวกต่อการดำเนินการต่อ หากรายชื้อที่ท่านได้รับและไม่ตรงกับที่ทางศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำไว้ ท่านต้องตรวจสอบว่าได้รับข้อมูลรายชื้อมาจากที่ใด และเป็นกลุ่มเป้าหมายของกรมฯ หรือไม่

นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ : ขอนำเรียนเรื่อง ตัวเลขข้อมูลรายชื่อที่เหลื่อมล้ำกัน ซึ่งได้มีโอกาสสอบถามกับ นายธาดา ชพานนท์ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงการคลังที่ได้ส่งข้อมูลให้ทางจังหวัด ซึ่งในการส่ง ข้อมูล เป็นการส่งทั้งหมดรวมถึงรายชื่อผู้ที่มีรายได้เกิน ๓๐,๐๐๐ บาทด้วย จึงขอความร่วมมือให้ทางจังหวัด ตรวจสอบว่ารายชื่อที่ได้รับมาเป็นรายชื่อที่นอกเหนือกลุ่มเป้าหมายของกรมหรือไม่

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอนำเสนอ ข้อเสนอการจากการประชุม ศปก.รง. ครั้งที่ ๑๒๙/๒๕๖๐-๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม เพื่อได้ตอบข้อสงสัยบางประการของ บางหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานในโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อ สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ให้ ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานครดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการฝึกอบรมตามเป้าหมายให้ครบถ้วน และรายงานให้ส่วนกลางทราบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. ปรับแผนการดำเนินการ ทั้งในหลักสูตรช่างชุมชน และหลักสูตรอื่นๆ เพื่อให้ ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ในการเข้ารับการฝึกอบรมต้องคำนึงถึงความต้องการของตลาดแรงงาน และโอกาสในการมีงานทำของประชาชน ทั้งนี้ ให้อยู่บนความสมัครใจของประชาชนด้วย

๓. การดำเนินการในระดับพื้นที่ให้เน้นการบูรณาการของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน ให้สรุปและรายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ให้กับที่ประชุมประจำเดือนของ จังหวัด พร้อมทั้งให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อให้ทราบถึงความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินการในระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงานด้วย

๔. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ให้เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมที่จะรับการตรวจสอบในทุกขั้นตอน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการดำเนินการ

ประธาน: จากการประชุมเรื่องการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย ที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ได้พบปัญหาอุปสรรค คือ มีการเริ่มประชาคมรวมกลุ่ม แบ่งรุ่นล่าช้า ในอนาคตอาจจะได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายในเรื่องการ เบิกจ่ายเงินแทนกัน ขอให้นายสง่า วงศ์ชพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ตรวจสอบว่ามีหน่วยงานใดบ้างที่มีหน่วยงานในสังกัด ๕ เสือกระทรวงแรงงาน ให้การสนับสนุนช่วยเหลือในเรื่อง เบิกจ่ายเงินแทนกัน ส่วนผู้ที่มีสิทธิ์เข้ารับการฝึกที่เป็นผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอาชีพได้ ให้จัดทำรายงาน เพื่อส่งข้อมูลให้ คอจ. และกระทรวงการคลังทราบต่อไป

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : โดยสรุปเป้าหมาย จำนวน ๖.๒ แสนคน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องมีคำอธิบายทั้งหมดทุกคนภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ว่าได้ ดำเนินการฝึกอาชีพให้เรียบร้อยแล้ว ไม่มารับการฝึกอาชีพ ไม่มีตัวตนในท้องที่นั้น เป็นผู้ป่วยติดเตียงหรือเป็นผู้สูงอายุ จนไม่สามารถมาเข้ารับการฝึกอาชีพได้ ส่วนหน่วยงานใดที่ยังคงบันทึกข้อมูลแผนไม่ครบ ขอให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และขอให้หน่วยงานที่มีเป้าหมายไม่เกิน ๓,๐๐๐ คน ให้ฝึกอาชีพ พร้อมบันทึกข้อมูลลงระบบของทางศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑

นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ : หากมีการติดตามหรือสอบถามข้อมูลผ่านทางห้อง War Room ทางศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดเตรียมโปรแกรม Skype เพื่อรายงานข้อมูล โดยได้มีการสมัครบัญชีใช้งาน Skype ให้ทุกหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานขอรายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน จากนั้นทางศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะดำเนินการแจกจ่ายบัญชีผู้ใช้งานและรหัสผ่าน เมื่อมีการติดตามหรือสอบถามข้อมูลจากผู้บริหารระดับสูง สามารถติดต่อผ่านการโทรด้วยโปรแกรม Skype ได้ตลอดเวลา

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : ขอสรุปเรื่องเพื่อพิจารณาในเรื่องของการแก้ไขและการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยตามโครงการฯ เพื่อความเข้าใจเป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งหมด

๑. ให้ สพร./สนพ. จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพให้ครอบคลุมเป้าหมาย ๑๐๐% โดยให้บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศตามที่ปรากฏ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. จากข้อคิดเห็นในที่ประชุม ขอให้ทุกหน่วยงานที่มีกลุ่มเป้าหมายแจ้งเข้ารับการฝึกทักษะอาชีพที่มีเป้าหมายต่ำกว่า ๒,๐๐๐ คน ดำเนินการทำแผนปฏิบัติการ พร้อมดำเนินการฝึกทักษะอาชีพให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. กำหนดให้ทุกจังหวัดที่มีแผนบูรณาการการเบิกจ่ายแทนกัน ขอให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง พร้อมยื่นเรื่องเสนออธิบดี และให้กองบริหารการคลังดำเนินการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. ขอแจ้งเพื่อความเข้าใจตรงกันเรื่อง การดำเนินงานโครงการนี้มีกำหนดกรอบเวลาดำเนินการตามมติ ครม. กำหนดไว้ คือ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ และรายงานผลการดำเนินงานต่อ ครม. ในเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๕. ข้อสั่งการจากปลัดกระทรวงแรงงาน คือ ขอให้ทุกจังหวัดดำเนินการประชาสัมพันธ์สร้างสังคมรับรู้การดำเนินการโครงการในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ผ่านทางสื่อโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ และสื่อโซเชียลอื่นๆ เพื่อให้ประชาชนรับรู้มาตรการการดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อย

๖. ขอให้ สพร./สนพ. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต โดยให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และให้รายงานแผน/ผลการดำเนินงานโครงการให้เป็นปัจจุบัน และถูกต้อง ครบถ้วน โดยขอให้แจ้งชื่อและตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต่อศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจะเป็นผู้นำรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกทักษะอาชีพตามโครงการทั้งหมดสู่ระบบ Job box ของกรมการจัดหางานต่อไป

๗. ขอเสนอให้ สพร./สนพ. ทหารีต่อผู้ว่าราชการจังหวัด คอจ. นายอำเภอผู้ประกอบกิจการภายในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ทุกภาคส่วนภายในจังหวัดมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือ สนับสนุนผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกทักษะอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ โดยให้มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และมีแหล่งเงินทุนสนับสนุน

๘. ขอเสนอให้ สพร./สนพ. จัดมหกรรมสินค้าของผู้มีรายได้น้อย ในระดับจังหวัด/ระดับภาค

นายสุรพล...

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรมฯ ได้มีการทำข้อตกลงกับกระทรวงการคลังเฉพาะในเรื่องของรายการเครื่องมือ ในส่วนของรายการวัสดุนั้น สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมของสาขาที่ทำการฝึก แต่ควรระมัดระวังเรื่องการจัดซื้อรายการวัสดุรายการเดียวกันแต่มีราคาต่างกัน และการนำวัสดุคงสภาพทุกรายการที่ใช้ในการฝึกกลับมาไว้ในหน่วยงานด้วย

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : มีการกำหนดหลักสูตร จำนวน ๕๙๗ หลักสูตร แบ่งออกเป็น ๕๘ กลุ่ม และหลักสูตรช่างเอนกประสงค์ โดยมีนายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหัวหน้าคณะทำงาน และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร ส่วนหลักสูตรที่ได้อ้างอิงในคู่มือ/แนวทางการปฏิบัตินั้น เป็นเพียงตัวอย่าง ซึ่งมีเจตนาในการแนะแนวทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ทุกหน่วยงานเท่านั้น ส่วนวิธีการในการดำเนินการจัดซื้อ ขอให้ท่านพิจารณาและดำเนินการตามความเหมาะสม

มติที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ นางฉวีล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : การเตรียมจัดกิจกรรมเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษารัชกาลที่ ๑๐ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากวันเฉลิมพระชนมพรรษาตรงกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา คือ วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา จึงมีกิจกรรมที่ผนวกรวมกับวันสำคัญทางศาสนา และขอความร่วมมือ สพร.และสนพ. ดำเนินการดังนี้

๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ สืบทอดพระราชปณิธานในหลวงรัชกาลที่ ๑๐

๒. ขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่แต่งกายด้วยเสื้อผ้าโทนสีเหลือง ซึ่งเป็นสีวันพระราชสมภพ ตลอดเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. ให้ส่วนราชการระดับภาพพระบรมฉายาลักษณ์ ประดับร่วมกับธงชาติไทย ธงอักษรพระปรมาภิไธย และประดับไฟ รวมทั้งจัดจุดลงนามถวายพระพร

ทั้งนี้ ในส่วนของรายละเอียดในการดำเนินการต่างๆ กรมจะแจ้งให้ทราบต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : การจัดตั้งศูนย์ One stop service ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ยังไม่มีงานทำ

การหารือร่วมกันระหว่างกระทรวงแรงงาน และตัวแทนจากภาคเอกชน และภาคการศึกษาเกี่ยวกับการว่างงานของบัณฑิตจบใหม่ เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา รายงานว่ามีผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีไม่มีงานทำมากถึง ๑๗๐,๐๐๐ คน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุว่า ปัญหานี้เกิดขึ้นทุกปี ทำให้ต้องกำหนดแนวทางแก้ปัญหา ทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยระยะสั้น จะจัดตั้งศูนย์ One stop service ทุกภาค จำนวน ๑๑ แห่ง ได้แก่ เชียงใหม่ พิษณุโลก ขอนแก่น นครราชสีมา ชลบุรี ระยอง สุราษฎร์ธานี สงขลา กรุงเทพมหานคร พระนครศรีอยุธยา และปราจีนบุรี โดยมี

วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลการว่างงาน และแนวทางการงานและฝึกทักษะ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงาน โดยมีกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพ โดยสั่งตั้งศูนย์ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคมนี้ ส่วนระยะยาวจะต้องอาศัยความร่วมมือจากกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย ในการปรับหลักสูตรการสอน อัตราการรับนักศึกษาในหลักสูตรต่างๆ ให้ตรงกับตลาดแรงงาน เพิ่มทักษะความสามารถการทำงานและเพิ่มการฝึกงานร่วมภาคเอกชน เพื่อให้ นักศึกษามีความพร้อมทำงานหลังเรียนจบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกำหนด Kick Off ที่จังหวัดภูเก็ต ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยก่อนจะทำการ Kick Off กองแผนงานและสารสนเทศจะเชิญ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่อันดามันประชุมร่วมกันอีกครั้ง

นอกจากนี้ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เน้นย้ำว่า ขอให้มีการดำเนินการเชิงรุก ในการสร้างกระแสให้กับสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานให้สามารถมาแจ้งความประสงค์ที่ศูนย์บริการนี้ได้ โดยกระทรวงแรงงานจะใช้กลไกการทำงานของคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยในช่วง ๓ เดือนแรก จะเน้นให้ผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ที่กำลังรอนานได้มีงานทำ

ประธาน : ให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จัดทำ Data Center เพื่อรองรับภารกิจนี้ และให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมในการ Re-skill/Up-skill ให้กับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ยังไม่มีงานทำกลุ่มนี้ด้วย

นายสันโตษ เต็มแสงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : แต่ละปีจะมีผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี แล้วหางานทำไม่ได้จำนวนหลักแสนทุกปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่จะต้องทำการวิเคราะห์ว่าตลาดแรงงานในขณะนี้ต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถสาขาใด และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาสร้างหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานรองรับผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีเหล่านั้น เพื่อเปลี่ยนฐานความรู้เดิมไปสู่ความต้องการของตลาดแรงงานได้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ **นางจิรวรรณ สุตสุนทร** ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ข้อมูลการฝึกพ่อครัว แม่ครัว ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ขอความร่วมมือ สพร.และสนพ. ที่มีข้อมูลตัวเลขพ่อครัว แม่ครัว ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ หรือมีความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการเข้าร่วมประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ซึ่งจะเน้นการพัฒนาบุคลากรครัวไทยสู่ครัวโลก

ประธาน : โอกาสที่เราจะผลักดันครัวไทยสู่ครัวโลก คือต้องดันกูกไทยให้ออกไปทำงานต่างประเทศให้ได้มากที่สุด และโอกาสที่จะได้ไปคือ ต้องมีตำแหน่งงานว่าง ต้องมีช่องทางที่จะสามารถไปได้ และต้องเสริมทักษะด้านต่างๆ เพิ่มเติม เช่น ทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้น ความรู้ในการเสิร์ฟอาหารทุด การแกะสลัก การจัดการครัวเบื้องต้น ซึ่งเป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานจะต้องเสริมความรู้เหล่านี้ให้

นางสาวรุ่งนิจฉวี...

นางสาวรุจน์จิณี สุภาวิริย์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ :
หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ของ สพร. ๑๙ เชียงใหม่ มีผู้รับการฝึกหลายคนที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และมีผู้มายื่นขอหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นภาษาอังกฤษอีกจำนวนมาก แต่ทั้งหมดอยู่ระหว่างรอ
ขั้นตอนต่างๆ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

mmn กอฉนฝ.

.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ