



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๙๕๓

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดรุณี นิธิวิกุล)

เลขาธิการกรม



ASEAN Skills, Crafting the Future

worldskills  
ASEAN  
Bangkok2018

งานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12



ระหว่างวันที่ 26 ส.ค. - 4 ก.ย. 2561 ณ ชาเลนเจอร์ 1-2 เมืองทองธานี

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑  
 เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสุทธี	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงล้ำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายวิรัช	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางวราวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๒. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓. นางดรุณี	นิธิวิกุล	เลขานุการกรม
๑๔. นางเอี่ยมพร	โศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๗. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๘. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๙. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๑. นางสาวสิทธนาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๒. นายสันติ	พัชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๖. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๗. นายสมศักดิ์	ภูไพจิตรกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการศูนย์บริการภัณฑเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๘. นายนพพร...

๒๘. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๙. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓๐. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๑. นางสาวนิตา	เงินรุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นางสาวธนภร	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นางสาวสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๓. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นางทิพาพรรณ	ไทย์มี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

๖๒. นางชุลีพร...

๖๒. นางชุลีพร	ข้าชุด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๓. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๕. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๖. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๘. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๙. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๐. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๓. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๖. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๗. นางทัศนีย์	ขจัดมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๘. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๙. ร้อยเอกทศพล	พันธ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๐. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๑. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๓. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดิ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๖. นายกรชัย	นคราวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๗. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๐. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี
๙๓. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๕. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

๑๐๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๑. นายสงกรานต์	เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๒. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๓. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๔. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๕. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาณิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๗. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๘. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๙. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๑๐. จำเอกประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๑๑. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๒. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๓. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๔. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางสุทัศน์	สีบวงค์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๖. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๗. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๘. นายสันโตษ	เต็มแสงงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๙. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๐. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๑. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๒. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๓. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์นภาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒. นายสุรัตน์ ปาละนันท์ ผู้เชี่ยวชาญศูนย์บริการนักท่องเที่ยวการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางสาวจิรานันท์...

๓. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๔. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นายจิตรพงศ์	พุ่มสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายปฐมพงศ์	ฝึกเขียว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสมศรี	สะอาดดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายประเสริฐ	หนูสุก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. น.ส.เกษศิริพันธ์	รุ่งธนาวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายวัชระ	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายจักรพันธ์	จิอดดวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายทวิศักดิ์	เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายนครินทร์	คฤหาสน์สุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางสุรัชตา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นายมงคล	ยาวิละ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นายระชา	ศิลปะชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นายธรรมบุญ	จรรยางาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายสมเกียรติ	ขวัญแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๙. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเพื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๐. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๑. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓. นางสาวจรรยาנית์	ทองบริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสุภาพ	ณ นครพนม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายทศพร	ปานสอน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสุกัลญา	ชัยอำนาจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นายอนันต์	ปิงคะยอม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางสาววิไลลักษณ์	เพชรสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นายธีรัช	สุเทวี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๒. นางสาวศิริพันธ์	สุทธิเชาวนะพันธุ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓๓. นางสาวพงศิยา	อำนาคิล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๔. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๕. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๖. นายบุญฤทธิ์	พยุ่งสกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๗. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๘. นางภัสรี	สีสอน	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๙. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๔๐. นางนิพร	ตรีครุฑพันธ์	พนักงานประจำสำนักงาน
๔๑. นางสาวกาญจนา	สุธานนท์	พนักงานธุรการ ระดับ ๓๓
๔๒. นายนคร	มีธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓๓
๔๓. นายพิพัฒน์	ชาตินันท์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓๓
๔๔. นายกิตติศักดิ์	พรมลา	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓๓
๔๕. นายบัญชา	หาญณรงค์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓๓
๔๖. นายสุวัฒน์	มณีโชติวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๓๒
๔๗. นายปัญญา	ผาธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน
๔๘. นายวิชัย	โกคินวงศ์	รักษาการกรรมการผู้จัดการบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด
๔๙. นางสาวยุวณิทยา	นันทวรพันธ์	ผู้จัดการส่วนการตลาดและจัดซื้อ
๕๐. นางสาวฐิติพร	วิญญูวรรณ	พนักงานสื่อสารการตลาด
๕๑. นายณัฐพงศ์	สิงห์ศิลารักษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิคและผลิตภัณฑ์บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด
๕๒. นางสาวดวงแข	เวชศาสตร์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์
๕๓. นายเจริญชัย	ม่วงแจ้	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์
๕๔. นายยงยุทธ	สง่างาม	ผู้อำนวยการภาพลักษณ์องค์กร บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
๕๕. นางนาฏฤดี	กฐินเทศ	CSR Specialist
๕๖. นางสาวอรรรณ	สมิตย์	CSR Officer

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

#### วาระก่อนการประชุม

๑. พิธีรับมอบผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ร่วมกับบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด, บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอ์ จำกัด และบริษัท ปูนซีเมนต์ นครหลวง จำกัด (มหาชน) (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒. การมอบโล่เกียรติคุณ และประกาศเกียรติบัตรแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

๓. การมอบเงิน...

๓. การมอบเงินสนับสนุน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ นายบุญฤทธิ์ พยุงสกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม ในการปฏิบัติหน้าที่นักกีฬาว่ายน้ำคนพิการทีมชาติไทย ในการแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์ ครั้งที่ ๙ ณ ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ของประเทศไทยและสร้างชื่อเสียงให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม เปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระ ดังนี้

- ตามนโยบายของสำนักงานปฏิรูปข้าราชการพลเรือน ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ศึกษาความเป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน เช่น การมอบอำนาจให้เอกชนดำเนินการแทนในภารกิจ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมด้วยกองแผนงานและสารสนเทศ จะสุ่มเข้า ตรวจสอบความคุ้มค่าการใช้งานครุภัณฑ์ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ ขอให้ทุกหน่วยงานที่มีครุภัณฑ์ เตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบด้วย

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใดที่มีปัญหา การร้องเรียน เรื่อง ราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ขอให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ถูกต้อง ชัดเจนต่อไป

- ขอให้มีการจัดเตรียมงาน ทั้งในเรื่องของการประชาสัมพันธ์ และการจัดงานต่างๆ ให้มีความพร้อมทุกด้าน

- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย กองบริหารการคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจัดทำค่างานต่อไป โดยให้จัดทำเป็นแผนฯ ๓ ปี

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๙๕๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

### ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

วาระที่ 3.1

ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ปีงบประมาณ 2561

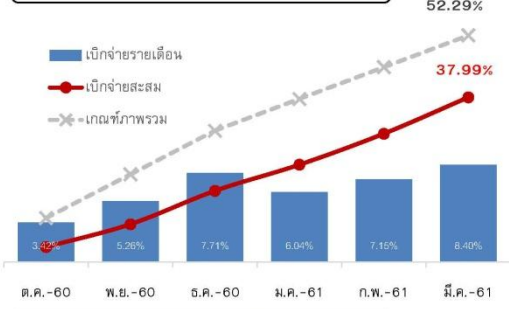
( 1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561 )

โดย กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

แผนภูมิแสดงร้อยละของแผน/ผลงานสะสมเทียบเป้าหมาย  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561)



ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 ใน ภาพรวม



ผลการเบิกจ่าย ปี 2561 ใน งบลงทุน



เป้าหมาย/...

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	ม้งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,732,270</b>	<b>3,004,029</b>	<b>80.49</b>	<b>69.54</b>	<b>11,987</b>
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	740	92.50	65.83	5,815
2. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	98,800	67,586	68.41	81.76	13,495
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000	5,498	54.98	70.98	15,574
4. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตร รองรับ Thailand 4.0	10 สาขา / 60 หลักสูตร	<i>อยู่ระหว่างดำเนินการ</i>		-	-
5. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	10,000	1,986	19.86	98.85	10,348
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	9,920	7,138	71.96	60.98	11,201
7. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	3 เรื่อง	<i>อยู่ระหว่างดำเนินการ</i>		-	-
8. โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	9,200	4,118	44.76	35.36	7,178
9. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	32,000	13,337	41.68	-	-

3

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	ม้งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>3,732,270</b>	<b>3,004,029</b>	<b>80.49</b>	<b>69.54</b>	<b>11,987</b>
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	23,340	27,167	116.40	98.57	13,138
11. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	3,840	3,230	84.11	75.07	5,226
12. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจใน อนุภูมิภาคสุมาตรา-ไต้หวันและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000	952	47.60	94.44	21,571
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	3,505,570	2,848,151	81.25	-	-
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	19,396	96.98	41.72	7,200
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,800	4,730	69.56	62.26	5,919
16. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	170*	170	100.00		

\* ไม่นับจำนวนคน รวมในเป้าหมายทั้งปี

4

สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
<b>การขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการ</b>	3,505,510	9,657	2,857,803	-	1,292,605,912
▪ จัดฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ทวิภาคี สหกิจ และอื่นๆ)	-	-	122	-	-
▪ จัดฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	3,505,510	9,657	2,857,681	-	1,292,605,912
<b>การให้เงินช่วยเหลืออุดหนุน</b>	15,000,000	99	15,543	-	2,749,069
▪ ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000 บาท	5	1,043	-	48,492
▪ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24	1,000,000 บาท	12	3,620	-	400,000
▪ ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ	600,000 บาท	3	91	-	91,000
▪ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงิน ค่าทดสอบเข้ากองทุน	770,000 บาท	3	236	-	23,600
▪ ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน	-	1	47	-	47,000
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง	7,650,000 บาท	75	10,506	-	2,138,977
▪ สถานประกอบการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตาม มาตรา 26	-	-	-	-	-
▪ อุดหนุนอื่นๆ	4,610,000	-	-	-	-
<b>การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ</b>					
▪ ทำสัญญาเงินกู้ยืม	72 แห่ง	41 แห่ง	5,863	121	30,992,650
	70,000,000 บาท				

5

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
<b>การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ</b>					
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)		78			
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		28			
▪ การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน			1,400		
<b>การรับรองความรู้ความสามารถให้กับแรงงาน</b>					
▪ การขอมีสมุดบันทึกประจำตัว หรือ ขอให้บันทึกข้อมูล เพิ่มเติมในสมุดบันทึกประจำตัว			-		
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)	32,000	78	17,665		
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		28	2,685		

6

นายวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : จากการนำเสนอโครงการ  
ที่น่าเป็นห่วงคือ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ซึ่งมีเปอร์เซ็นต์ผ่านน้อยมาก จึงขอให้  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปทบทวนเร่งรัดเป็นพิเศษด้วย

โครงการ...

โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่  
ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกจะมี ๓ จังหวัดคือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ๑๗ ระยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ซึ่งขอให้แต่ละแห่งแจ้งปัญหาอุปสรรค

นางทิพาพรรณ ไทยมี ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา : ได้  
ดำเนินการเตรียมคนเข้าหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๙๒๐ คน ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการฝึกเตรียม  
เข้าทำงานประเภท ข ไปแล้ว จำนวน ๔๗๕ คน และการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก จำนวน ๘๐ คน  
ซึ่งค่อนข้างดำเนินการได้ยาก เพราะกลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาระดับ ปวช./ปวส. และระดับสูงขึ้นไปในขั้นปี  
สุดท้าย ซึ่งในช่วงเดือน พฤษภาคม จะตรงกับช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่นักศึกษาเข้าฝึกงานเรียบร้อยแล้ว  
และเมื่อนักศึกษาเสร็จจากช่วงฝึกงานแล้วก็จะตรงกับช่วงสิ้นปีงบประมาณพอดีจึงทำให้เกิดปัญหาเรื่อง  
เป้าหมายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี :  
เกิดปัญหาในประเด็นเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง :  
เกิดปัญหาในประเด็นเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา แต่ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑๗ ระยอง ได้วางแผนร่วมกันกับทางสถาบันอาชีวศึกษาไว้ล่วงหน้าแล้ว จึงสามารถมีนักศึกษากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่  
เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก ได้

นายวิชัย ผิวสะอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในประเด็นโครงการ  
พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ซึ่ง  
ถือได้ว่าเป็นโครงการที่เป็นจุดเน้นของทางรัฐบาลเลยก็ว่าได้ แต่กลับมีรายได้เฉลี่ยเพียงแค่ ๗,๑๗๘ บาท/เดือน  
เมื่อหารเฉลี่ยแสดงให้เห็นว่า รายได้ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำ ซึ่งเป็นประเด็นที่น่าสนใจว่ามีปัญหาในด้านใดหรือไม่  
เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูลผิดพลาด

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : เรื่องการให้เงินช่วยเหลือ  
หรืออุดหนุน มีเป้าหมาย ๑๕ ล้านบาท แต่ปัจจุบันมีการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนน้อยมาก จึงอยากให้  
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยกันตรวจสอบและติดต่อผู้มีสิทธิ์ ให้มารับสิทธิ  
ประโยชน์นี้ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธที่ดี

นางสาววรรณิ โภมลภวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :  
ในเรื่องของสถานประกอบการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ซึ่งไม่มีการยื่นขอใช้เงิน  
อุดหนุนในรายการนี้เลย กรมฯ มีการให้เงินอุดหนุนกับหน่วยงาน/สถานประกอบการที่มาขอรับรองมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ คาดว่าน่าจะมีประมาณ ๑๐ สาขาแล้ว เพียงแต่หน่วยงาน  
อาจจะติดตามผลเฉพาะในเรื่องของการนำไปใช้ อย่างไรก็ตาม ทางสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ  
แรงงานจะตรวจสอบข้อมูลว่ามีหน่วยงานในจังหวัดใดบ้างที่ได้รับการรับรองมาตรฐานไปแล้ว และจะติดต่อ  
สถานประกอบการในการขอรับเงินอุดหนุน

**ที่ประชุมรับทราบ**

๓.๒ สรุปปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑  
(กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปปรายงานการใช้จ่ายเงิน  
งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

สรุปปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561										GF			
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561													
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน													
แยกตามผลผลิต													
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		เบิกจ่าย	งบประมาณที่ใช้			คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ		
				เงินประจำงวด			รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+					
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4							ผูกพัน	ผูกพัน
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีพิธี)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีพิธี)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)		
<b>สรุปรวมทุกผลงาน</b>													
1. งบบุคลากร	849,024,500.00	-	849,024,500.00	424,512,400.00	424,512,100.00	434,707,910.43	-	-	-	434,707,910.43	-	10,195,510.43	414,316,589.57
- เงินเดือน	469,574,400.00	-	469,574,400.00	224,787,300.00	224,787,100.00	223,637,866.93	-	-	-	223,637,866.93	-	1,149,433.07	225,936,533.07
- ค่าจ้างประจำ	260,615,300.00	-	260,615,300.00	130,307,700.00	130,307,600.00	130,367,521.23	-	-	-	130,367,521.23	-	59,821.23	130,247,778.77
- ค่าจ้างพนักงานส่วนราชการ	138,834,800.00	-	138,834,800.00	69,417,400.00	69,417,400.00	80,702,522.27	-	-	-	80,702,522.27	-	11,285,122.27	58,132,277.73
						(51.20%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.20%)		(2.40%)	(48.80%)
2. งบค่าเบี้ยงาน	344,904,100.00	- 3,357,400.00	341,546,700.00	273,838,100.00	69,433,000.00	158,382,787.40	36,512,664.48	-	36,512,664.48	194,895,451.88	78,942,648.12	146,651,248.12	146,651,248.12
- ค่าตอบแทนให้ลูกจ้างและวิญญู	292,640,200.00	- 2,519,400.00	290,120,800.00	247,706,200.00	43,301,000.00	138,104,860.76	35,523,200.36	-	35,523,200.36	173,628,061.12	74,078,138.88	116,492,738.88	116,492,738.88
- ค่าสาธารณูปโภค	52,263,900.00	- 838,000.00	51,425,900.00	26,131,900.00	26,132,000.00	20,277,926.64	989,464.12	-	989,464.12	21,267,390.76	4,864,509.24	30,158,509.24	30,158,509.24
						(46.37%)	(10.69%)	(0.00%)	(10.69%)	(57.06%)	(28.83%)	(42.94%)	(42.94%)
3. งบลงทุน	212,014,500.00	2,561,570.00	214,576,070.00	214,576,070.00	-	33,674,400.00	139,667,555.18	-	139,667,555.18	173,341,955.18	41,234,114.82	41,234,114.82	41,234,114.82
- ค่าครุภัณฑ์	196,944,700.00	1,252,940.00	198,197,640.00	198,197,640.00	-	30,141,270.00	131,071,340.00	-	131,071,340.00	161,212,610.00	36,985,030.00	36,985,030.00	36,985,030.00
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	15,069,800.00	1,308,630.00	16,378,430.00	16,378,430.00	-	3,533,130.00	8,596,215.18	-	8,596,215.18	12,129,345.18	4,249,084.82	4,249,084.82	4,249,084.82
						(15.69%)	(65.09%)	(0.00%)	(65.09%)	(80.78%)	(19.22%)	(19.22%)	(19.22%)
4. เงินอุดหนุน	47,364,000.00	126,400.00	47,490,400.00	47,490,400.00	-	19,963,109.50	-	-	-	19,963,109.50	27,527,290.50	27,527,290.50	27,527,290.50
- เงินอุดหนุนทั่วไป	1,256,000.00	126,400.00	1,382,400.00	1,382,400.00	-	1,382,315.50	-	-	-	1,382,315.50	84.50	84.50	84.50
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	46,108,000.00	-	46,108,000.00	46,108,000.00	-	18,580,794.00	-	-	-	18,580,794.00	27,527,206.00	27,527,206.00	27,527,206.00
						(42.04%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(42.04%)	(57.96%)	(57.96%)	(57.96%)
5. รายจ่ายอื่น	878,562,500.00	669,430.00	879,231,930.00	572,688,630.00	306,543,300.00	239,669,574.52	44,216,148.30	-	44,216,148.30	283,885,722.82	288,802,907.18	595,346,207.18	595,346,207.18
						(27.26%)	(5.03%)	(0.00%)	(5.03%)	(32.29%)	(50.43%)	(67.71%)	(67.71%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>2,331,869,600.00</b>	<b>-</b>	<b>2,331,869,600.00</b>	<b>1,533,105,600.00</b>	<b>800,488,400.00</b>	<b>886,397,781.85</b>	<b>220,396,367.96</b>	<b>-</b>	<b>220,396,367.96</b>	<b>1,106,794,149.81</b>	<b>426,311,450.19</b>	<b>1,225,075,450.19</b>	<b>1,225,075,450.19</b>
% ของเงินประจำงวด				(65.75%)	(34.33%)	(38.01%)	(9.45%)	(0.00%)	(9.45%)	(47.46%)	(18.28%)	(52.54%)	(52.54%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(65.75%)	(34.33%)	(38.01%)	(9.45%)	(0.00%)	(9.45%)	(47.46%)	(18.28%)	(52.54%)	(52.54%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ผลเหลือจากงวด	ผลเหลือจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้</b>												
<b>โครงการอบรมฝีมือแรงงานให้แก่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b>												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนให้ยืมและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	12,040,000.00	-	12,040,000.00	11,438,000.00	602,000.00	8,887,907.91 (73.82%)	234,280.00 (1.95%)	- (0.00%)	234,280.00 (1.95%)	9,122,187.91 (75.77%)	2,315,812.09 (20.25%)	2,917,812.09 (24.23%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>12,040,000.00</b>	<b>-</b>	<b>12,040,000.00</b>	<b>11,438,000.00</b>	<b>602,000.00</b>	<b>8,887,907.91</b>	<b>234,280.00</b>	<b>-</b>	<b>234,280.00</b>	<b>9,122,187.91</b>	<b>2,315,812.09</b>	<b>2,917,812.09</b>
% ของเงินประจำงวด				(95.00%)	(5.00%)	(77.71%)	(2.05%)	(0.00%)	(2.05%)	(79.75%)	(20.25%)	(20.25%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(95.00%)	(5.00%)	(73.82%)	(1.95%)	(0.00%)	(1.95%)	(75.77%)	(19.23%)	(24.23%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ผลเหลือจากงวด	ผลเหลือจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงาน</b>												
<b>โครงการ เข้มข้นขยายแรงงานรองรับ Thailand 4.0</b>												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนให้ยืมและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	33,304,000.00	-	33,304,000.00	33,304,000.00	-	17,014,769.00	-	-	-	17,014,769.00	16,289,231.00	16,289,231.00
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	33,304,000.00	-	33,304,000.00	33,304,000.00	-	17,014,769.00	-	-	-	17,014,769.00	16,289,231.00	16,289,231.00
						(51.09%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.09%)	(48.91%)	(48.91%)
5. รายจ่ายอื่น	293,800,000.00	-	293,800,000.00	190,970,000.00	102,830,000.00	122,717,341.50 (41.77%)	8,251,777.74 (2.81%)	- (0.00%)	8,251,777.74 (2.81%)	130,969,119.24 (44.58%)	60,000,880.76 (31.42%)	162,830,880.76 (48.91%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>327,104,000.00</b>	<b>-</b>	<b>327,104,000.00</b>	<b>224,274,000.00</b>	<b>102,830,000.00</b>	<b>139,732,110.50</b>	<b>8,251,777.74</b>	<b>-</b>	<b>8,251,777.74</b>	<b>147,983,888.24</b>	<b>76,290,111.76</b>	<b>179,120,111.76</b>
% ของเงินประจำงวด				(68.56%)	(31.44%)	(62.30%)	(3.68%)	(0.00%)	(3.68%)	(65.98%)	(34.02%)	(34.02%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(68.56%)	(31.44%)	(42.72%)	(2.52%)	(0.00%)	(2.52%)	(45.24%)	(23.32%)	(54.76%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ผลเสียจากงวด	ผลเสียจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพรวมศึกษา												
โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่าจ้างงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	94,948,600.00	-	94,948,600.00	94,948,600.00	-	6,556,000.00	63,727,600.00	-	63,727,600.00	70,283,600.00	24,665,000.00	24,665,000.00
- ค่าครุภัณฑ์	94,948,600.00	-	94,948,600.00	94,948,600.00	-	6,556,000.00	63,727,600.00	-	63,727,600.00	70,283,600.00	24,665,000.00	24,665,000.00
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	(690.48%)	(67.12%)	(0.00%)	(67.12%)	(74.02%)	(25.98%)	(25.98%)
4. งบผูกพัน	100,000.00	-	100,000.00	100,000.00	-	100,000.00	-	-	-	100,000.00	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	100,000.00	-	100,000.00	100,000.00	-	100,000.00	-	-	-	100,000.00	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	(10,000.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	(0.00%)	(0.00%)
5. รายจ่ายอื่น	20,000,000.00	-	20,000,000.00	13,000,000.00	7,000,000.00	7,478,050.14	27,878.00	-	27,878.00	7,505,928.14	5,494,071.86	12,494,071.86
						(37.39%)	(0.14%)	(0.00%)	(0.14%)	(37.53%)	(62.26%)	(62.47%)
ยอดรวม	115,048,600.00	-	115,048,600.00	108,048,600.00	7,000,000.00	14,134,050.14	63,755,478.00	-	63,755,478.00	77,889,528.14	30,159,071.86	37,159,071.86
% ของเงินประจำงวด				(93.92%)	(6.08%)	(13.08%)	(59.01%)	(0.00%)	(59.01%)	(72.09%)	(27.91%)	(27.91%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(93.92%)	(6.08%)	(12.29%)	(55.42%)	(0.00%)	(55.42%)	(67.70%)	(26.21%)	(32.30%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ผลเสียจากงวด	ผลเสียจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพรวมศึกษา												
โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่าจ้างงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบผูกพัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	15,400,000.00	-	15,400,000.00	11,400,000.00	4,000,000.00	706,140.00	-	-	-	706,140.00	10,693,860.00	14,693,860.00
						(4.59%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(4.59%)	(93.81%)	(95.41%)
ยอดรวม	15,400,000.00	-	15,400,000.00	11,400,000.00	4,000,000.00	706,140.00	-	-	-	706,140.00	10,693,860.00	14,693,860.00
% ของเงินประจำงวด				(74.03%)	(25.97%)	(6.19%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(6.19%)	(93.81%)	(93.81%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(74.03%)	(25.97%)	(4.59%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(4.59%)	(69.44%)	(95.41%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้				คณeggioจากรวด (11)-(4)-(10)	คณeggioจากกรอบ (12)-(3)-(10)	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน (9) = (7)+(8)			รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน (10)=(6)+(9)
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
<b>แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>												
<b>โครงการเพิ่มขีดความสามารถ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0)</b>												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	47,900,000.00	-	47,900,000.00	47,900,000.00	-	10,944,102.95 (22.85%)	7,404,916.75 (15.46%)	- (0.00%)	7,404,916.75 (15.46%)	18,349,019.70 (38.31%)	29,550,980.30 (61.69%)	
ยอดรวม	47,900,000.00	-	47,900,000.00	47,900,000.00	-	10,944,102.95 (22.85%)	7,404,916.75 (15.46%)	- (0.00%)	7,404,916.75 (15.46%)	18,349,019.70 (38.31%)	29,550,980.30 (61.69%)	
% ของเงินประจำงวด				(100.00%)	-	(22.85%)	(15.46%)	(0.00%)	(15.46%)	(38.31%)	(61.69%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(100.00%)	-	(22.85%)	(15.46%)	(0.00%)	(15.46%)	(38.31%)	(61.69%)	

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้				คณeggioจากรวด (11)-(4)-(10)	คณeggioจากกรอบ (12)-(3)-(10)	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน (9) = (7)+(8)			รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน (10)=(6)+(9)
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
<b>แผนงานบูรณาการ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน</b>												
<b>โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b>												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. เงินอุดหนุน	4,124,000.00	-	4,124,000.00	4,124,000.00	-	1,241,445.00 (30.10%)	- (0.00%)	- (0.00%)	- (0.00%)	1,241,445.00 (30.10%)	2,882,555.00 (69.90%)	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	4,124,000.00	-	4,124,000.00	4,124,000.00	-	1,241,445.00 (30.10%)	- (0.00%)	- (0.00%)	- (0.00%)	1,241,445.00 (30.10%)	2,882,555.00 (69.90%)	
5. รายจ่ายอื่น	30,961,000.00	-	30,961,000.00	18,410,800.00	12,550,200.00	13,969,661.31 (45.12%)	71,001.68 (0.23%)	- (0.00%)	71,001.68 (0.23%)	14,040,662.99 (45.35%)	4,370,137.01 (23.74%)	
ยอดรวม	35,085,000.00	-	35,085,000.00	22,534,800.00	12,550,200.00	15,211,106.31 (43.36%)	71,001.68 (0.20%)	- (0.00%)	71,001.68 (0.20%)	15,282,107.99 (43.56%)	7,252,692.01 (20.67%)	
% ของเงินประจำงวด				(64.23%)	(35.77%)	(67.50%)	(0.32%)	(0.00%)	(0.32%)	(67.82%)	(32.18%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(64.23%)	(35.77%)	(43.36%)	(0.20%)	(0.00%)	(0.20%)	(43.56%)	(20.67%)	

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัง โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน			
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)		
แผนงานยุทธศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม													
โครงการวิจัยเพื่อสนับสนุนผลิตภัณฑ์เกษตร Thailand 4.0													
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่าเบิกร่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	4,519,100.00	-	4,519,100.00	3,163,300.00	1,355,800.00	-	-	-	-	-	-	3,163,300.00	4,519,100.00
				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	(100.00%)
<b>ยอดรวม</b>	4,519,100.00	-	4,519,100.00	3,163,300.00	1,355,800.00	-	-	-	-	-	-	3,163,300.00	4,519,100.00
% ของเงินประจำงวด				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	(100.00%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(70.00%)	(100.00%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัง โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน			
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระดับผลิตภัณฑ์เกษตร													
โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่ยั่งยืนรายต่อสหกรณ์หรือตั้งได้รวมผู้ขายสมาชิก Safety At Work													
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่าเบิกร่าง	1,142,400.00	-	1,142,400.00	938,600.00	203,800.00	324,255.80	-	-	-	324,255.80	614,344.20	818,144.20	
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	1,142,400.00	-	1,142,400.00	938,600.00	203,800.00	320,526.80	-	-	-	320,526.80	618,073.20	821,873.20	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	3,729.00	-	-	-	3,729.00	3,729.00	3,729.00	
						(2,838.37%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(2,838.37%)	(65.45%)	(71.62%)	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	7,979,000.00	-	7,979,000.00	5,984,300.00	1,994,700.00	1,416,512.14	-	-	-	1,416,512.14	4,567,787.86	6,562,487.86	
				(75.90%)	(24.10%)	(25.15%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(25.15%)	(74.85%)	(74.85%)	
<b>ยอดรวม</b>	9,121,400.00	-	9,121,400.00	6,922,900.00	2,198,500.00	1,740,767.94	-	-	-	1,740,767.94	5,182,132.06	7,380,632.06	
% ของเงินประจำงวด				(75.90%)	(24.10%)	(25.15%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(25.15%)	(74.85%)	(74.85%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(75.90%)	(24.10%)	(19.08%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(19.08%)	(56.81%)	(80.92%)	

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามแหล่ง

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระดับต้นเล็งภาพแรงงาน</b> <b>โครงการพัฒนากำลังคนให้มีความรู้สาคัญสูงและอยู่มีรายได้</b>												
<b>1. งบบุคลากร</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. งบค่าจ้างงาน</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>3. งบลงทุน</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>4. งบอุดหนุน</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>5. รายจ่ายอื่น</b>	10,000,000.00	-	10,000,000.00	7,425,000.00	2,575,000.00	5,961,756.60 (59.62%)	136,998.00 (1.37%)	- (0.00%)	136,998.00 (1.37%)	6,098,754.60 (60.99%)	1,326,245.40 (13.26%)	3,901,245.40 (39.01%)
<b>ยอดรวม</b>	10,000,000.00	-	10,000,000.00	7,425,000.00	2,575,000.00	5,961,756.60 (74.25%)	136,998.00 (1.74%)	- (0.00%)	136,998.00 (1.85%)	6,098,754.60 (82.14%)	1,326,245.40 (17.86%)	3,901,245.40 (39.01%)
% ของเงินประจำงวด				(74.25%)	(25.75%)	(80.29%)	(1.85%)	(0.00%)	(1.85%)	(82.14%)	(17.86%)	(17.86%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(74.25%)	(25.75%)	(59.62%)	(1.37%)	(0.00%)	(1.37%)	(60.99%)	(13.26%)	(39.01%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามแหล่ง

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระดับต้นเล็งภาพแรงงาน</b> <b>โครงการยกระดับแรงงานให้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณของรับกรมช่างชั้น</b>												
<b>1. งบบุคลากร</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2. งบค่าจ้างงาน</b>	36,280,400.00	- 1,701,000.00	34,579,400.00	27,761,900.00	6,817,500.00	16,155,730.56 (2.46%)	1,536,369.00 (4.44%)	- (0.00%)	1,536,369.00 (4.44%)	17,692,099.56 (51.16%)	10,069,800.44 (36.27%)	16,887,300.44 (48.84%)
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	36,280,400.00	- 1,701,000.00	34,579,400.00	27,761,900.00	6,817,500.00	16,092,309.02	1,536,369.00	-	1,536,369.00	17,628,678.02	10,133,221.98	16,950,221.98
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	63,421.54 (46.72%)	-	-	-	63,421.54 (0.36%)	63,421.54 (0.18%)	63,421.54 (0.18%)
<b>3. งบลงทุน</b>	-	1,701,000.00	1,701,000.00	1,701,000.00	-	-	-	-	-	-	1,701,000.00	1,701,000.00
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	1,701,000.00	1,701,000.00	1,701,000.00	-	-	-	-	-	-	1,701,000.00	1,701,000.00
<b>4. งบอุดหนุน</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>5. รายจ่ายอื่น</b>	239,806,600.00	-	239,806,600.00	127,137,500.00	112,669,100.00	5,890,927.44 (2.46%)	4,000,000.00 (1.67%)	- (0.00%)	4,000,000.00 (1.67%)	9,890,927.44 (4.12%)	117,246,572.56 (92.22%)	229,915,672.56 (95.88%)
<b>ยอดรวม</b>	276,087,000.00	-	276,087,000.00	156,600,400.00	119,486,600.00	22,046,658.00 (7.99%)	5,536,369.00 (2.01%)	- (0.00%)	5,536,369.00 (2.01%)	27,583,027.00 (9.99%)	129,017,373.00 (46.73%)	248,503,973.00 (90.01%)
% ของเงินประจำงวด				(56.72%)	(43.28%)	(14.08%)	(3.54%)	(0.00%)	(3.54%)	(17.61%)	(82.39%)	(82.39%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(56.72%)	(43.28%)	(7.99%)	(2.01%)	(0.00%)	(2.01%)	(9.99%)	(46.73%)	(90.01%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมฝีมือช่างประจำประเทศ สังกัดกระทรวงแรงงาน												
โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมวิชาชีพเพื่อการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรมฝีมือช่างประจำจังหวัดและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่าจ้างงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนให้เอกชนและวิสาหกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	20,000,000.00	-	20,000,000.00	12,800,000.00	7,200,000.00	9,291,873.60	2,363,412.00	-	2,363,412.00	11,655,285.60	1,144,714.40	8,344,714.40
						(46.46%)	(11.82%)	(0.00%)	(11.82%)	(58.28%)	(8.94%)	(41.72%)
ยอดรวม	20,000,000.00	-	20,000,000.00	12,800,000.00	7,200,000.00	9,291,873.60	2,363,412.00	-	2,363,412.00	11,655,285.60	1,144,714.40	8,344,714.40
% ของเงินประจำงวด				(64.00%)	(36.00%)	(72.59%)	(18.46%)	(0.00%)	(18.46%)	(91.06%)	(8.94%)	(8.94%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(64.00%)	(36.00%)	(46.46%)	(11.82%)	(0.00%)	(11.82%)	(58.28%)	(5.72%)	(41.72%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงาน ยุทธศาสตร์ รัฐ												
ผลผลิต รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ฝึกอบรมและยกระดับผลผลิตแรงงาน												
1. งบบุคลากร	849,024,500.00	-	849,024,500.00	424,512,400.00	424,512,100.00	434,707,910.43	-	-	-	434,707,910.43	10,195,510.43	414,316,589.57
- เงินเดือน	449,574,400.00	-	449,574,400.00	224,787,300.00	224,787,100.00	223,637,866.93	-	-	-	223,637,866.93	1,149,433.07	225,936,533.07
- ค่าจ้างประจำ	260,615,300.00	-	260,615,300.00	130,307,700.00	130,307,600.00	130,367,521.23	-	-	-	130,367,521.23	59,821.23	130,247,778.77
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	138,834,800.00	-	138,834,800.00	69,417,400.00	69,417,400.00	80,702,522.27	-	-	-	80,702,522.27	11,285,122.27	58,132,277.73
						(51.20%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.20%)	(2.46%)	(48.86%)
2. งบค่าจ้างงาน	13,235,600.00	-	13,235,600.00	6,618,000.00	6,617,600.00	5,110,888.43	-	-	-	5,110,888.43	1,507,111.57	8,124,711.57
- ค่าตอบแทนให้เอกชนและวิสาหกิจ	13,235,600.00	-	13,235,600.00	6,618,000.00	6,617,600.00	5,110,888.43	-	-	-	5,110,888.43	1,507,111.57	8,124,711.57
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						(38.61%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(38.61%)	(22.77%)	(61.39%)
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	862,260,100.00	-	862,260,100.00	431,130,400.00	431,129,700.00	439,818,798.86	-	-	-	439,818,798.86	8,688,398.86	422,441,301.14
% ของเงินประจำงวด				(50.00%)	(50.00%)	(102.02%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(102.02%)	(-2.02%)	(-2.02%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(50.00%)	(50.00%)	(51.01%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.01%)	(-1.01%)	(48.99%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรน	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณคงเหลือ โอนเข้า/โอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค	
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมความสามัคคีในการแข่งขันของประเทศไทย</b>												
<b>ผลผลิต ทักษะ/ขั้นตอนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>												
1. งบบุคลากร		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	294,245,700.00	- 1,656,400.00	292,589,300.00	238,519,600.00	55,794,100.00	136,791,912.61	34,976,295.48	-	34,976,295.48	171,768,208.09	66,751,391.91	120,821,091.91
- ค่าตอบแทนให้ยืมและวัสดุ	241,981,800.00	- 818,400.00	241,163,400.00	212,387,700.00	29,662,100.00	116,581,136.51	33,986,831.36	-	33,986,831.36	150,567,967.87	61,819,732.13	90,595,432.13
- ค่าสาธารณูปโภค	52,263,900.00	- 838,000.00	51,425,900.00	26,131,900.00	26,132,000.00	20,210,776.10	989,464.12	-	989,464.12	21,200,240.22	4,931,659.78	30,225,659.78
						(46.75%)	(11.95%)	(0.00%)	(11.95%)	(58.71%)	(27.99%)	(41.29%)
3. งบลงทุน	47,782,900.00	860,570.00	48,643,470.00	48,643,470.00	-	26,438,400.00	16,486,215.18	-	16,486,215.18	42,924,615.18	5,718,854.82	5,718,854.82
- ค่าครุภัณฑ์	33,393,100.00	1,252,940.00	34,646,040.00	34,646,040.00	-	23,585,270.00	7,890,000.00	-	7,890,000.00	31,475,270.00	3,170,770.00	3,170,770.00
- เงินอุดหนุนทั่วไป	14,389,800.00	- 392,370.00	13,997,430.00	13,997,430.00	-	2,853,130.00	8,596,215.18	-	8,596,215.18	11,449,345.18	2,548,084.82	2,548,084.82
						(54.35%)	(33.89%)	(0.00%)	(33.89%)	(68.24%)	(11.76%)	(11.76%)
4. เงินอุดหนุน	1,156,000.00	126,400.00	1,282,400.00	1,282,400.00	-	1,282,315.50	-	-	-	1,282,315.50	84.50	84.50
- เงินอุดหนุนทั่วไป	1,156,000.00	126,400.00	1,282,400.00	1,282,400.00	-	1,282,315.50	-	-	-	1,282,315.50	84.50	84.50
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						(99.99%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(99.99%)	(0.01%)	(0.01%)
5. รายจ่ายอื่น	72,480,200.00	669,430.00	73,149,630.00	53,374,730.00	19,774,900.00	11,887,464.32	20,856,530.50	-	20,856,530.50	32,743,994.82	20,630,735.18	40,405,635.18
						(16.25%)	(28.51%)	(0.00%)	(28.51%)	(44.76%)	(38.65%)	(55.24%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>415,664,800.00</b>	<b>-</b>	<b>415,664,800.00</b>	<b>341,820,200.00</b>	<b>75,569,000.00</b>	<b>176,400,092.43</b>	<b>72,319,041.16</b>	<b>-</b>	<b>72,319,041.16</b>	<b>248,719,133.59</b>	<b>93,101,066.41</b>	<b>166,945,666.41</b>
% ของเงินประจำงวด				(82.23%)	(18.18%)	(51.61%)	(21.16%)	(0.00%)	(21.16%)	(72.76%)	(27.24%)	(27.24%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(82.23%)	(18.18%)	(42.44%)	(17.40%)	(0.00%)	(17.40%)	(59.84%)	(22.40%)	(40.16%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรน	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณคงเหลือ โอนเข้า/โอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค	
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานบูรณาการ ทักษะศักยภาพคนครัววัย</b>												
<b>โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b>												
1. งบบุคลากร		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนให้ยืมและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	54,000,000.00	-	54,000,000.00	38,724,400.00	15,275,600.00	25,148,596.61	187,371.63	-	187,371.63	25,335,968.24	13,388,431.76	28,664,031.76
						(46.57%)	(0.35%)	(0.00%)	(0.35%)	(46.92%)	(34.57%)	(53.08%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>54,000,000.00</b>	<b>-</b>	<b>54,000,000.00</b>	<b>38,724,400.00</b>	<b>15,275,600.00</b>	<b>25,148,596.61</b>	<b>187,371.63</b>	<b>-</b>	<b>187,371.63</b>	<b>25,335,968.24</b>	<b>13,388,431.76</b>	<b>28,664,031.76</b>
% ของเงินประจำงวด				(71.71%)	(28.29%)	(64.94%)	(0.48%)	(0.00%)	(0.48%)	(65.43%)	(34.57%)	(34.57%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(71.71%)	(28.29%)	(46.57%)	(0.35%)	(0.00%)	(0.35%)	(46.92%)	(24.79%)	(53.08%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรน	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค	
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากก่อน
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย												
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่านิมนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	18,360,000.00	-	18,360,000.00	11,964,000.00	6,396,000.00	8,121,582.95 (44.24%)	59,000.00 (0.32%)	- (0.00%)	59,000.00 (0.32%)	8,180,582.95 (44.56%)	3,783,417.05 (31.62%)	10,179,417.05 (55.44%)
ยอดรวม	18,360,000.00	-	18,360,000.00	11,964,000.00	6,396,000.00	8,121,582.95	59,000.00	-	59,000.00	8,180,582.95	3,783,417.05	10,179,417.05
% ของเงินประจำงวด				(65.16%)	(34.84%)	(67.88%)	(0.49%)	(0.00%)	(0.49%)	(68.38%)	(31.62%)	(31.62%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(65.16%)	(34.84%)	(44.24%)	(0.32%)	(0.00%)	(0.32%)	(44.56%)	(20.61%)	(55.44%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรน	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค	
				เงินประจำงวด		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากก่อน
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
แผนงานบูรณาการ ชิงถิ่น ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
โครงการเสริมสร้างรวมภักดีของสังคมและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบค่านิมนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	516,600.00	-	516,600.00	516,600.00	-	395,600.00 (76.58%)	- (0.00%)	- (0.00%)	- (0.00%)	395,600.00 (76.58%)	121,000.00 (23.42%)	121,000.00 (23.42%)
ยอดรวม	516,600.00	-	516,600.00	516,600.00	-	395,600.00	-	-	-	395,600.00	121,000.00	121,000.00
% ของเงินประจำงวด				(100.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(23.42%)	(23.42%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(100.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(23.42%)	(23.42%)

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบที่ได้รับตาม พรน	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากก่อน
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
<b>แผนงานบูรณาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ</b> <b>โครงการพัฒนาศูนย์สาธิตรวมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก</b>												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนให้ยืมและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	69,283,000.00	-	69,283,000.00	69,283,000.00	-	680,000.00	59,453,740.00	-	59,453,740.00	60,133,740.00	9,149,260.00	9,149,260.00
- ค่าครุภัณฑ์	68,603,000.00	-	68,603,000.00	68,603,000.00	-	-	59,453,740.00	-	59,453,740.00	59,453,740.00	9,149,260.00	9,149,260.00
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	680,000.00	-	680,000.00	680,000.00	-	680,000.00	-	-	680,000.00	-	-	-
						(0.98%)	(85.81%)	(0.00%)	(85.81%)	(66.79%)	(13.21%)	(13.21%)
4. เงินอุดหนุน	8,680,000.00	-	8,680,000.00	8,680,000.00	-	324,580.00	-	-	-	324,580.00	8,355,420.00	8,355,420.00
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	8,680,000.00	-	8,680,000.00	8,680,000.00	-	324,580.00	-	-	-	324,580.00	8,355,420.00	8,355,420.00
						(3.74%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(3.74%)	(96.26%)	(96.26%)
5. รายจ่ายอื่น	30,800,000.00	-	30,800,000.00	18,480,000.00	12,320,000.00	6,852,057.05	622,982.00	-	622,982.00	7,475,039.05	11,004,960.95	23,324,960.95
						(22.25%)	(2.02%)	(0.00%)	(2.02%)	(24.27%)	(59.55%)	(75.73%)
<b>ยอดรวม</b>	<b>108,763,000.00</b>	<b>-</b>	<b>108,763,000.00</b>	<b>96,443,000.00</b>	<b>12,320,000.00</b>	<b>7,856,637.05</b>	<b>60,076,722.00</b>	<b>-</b>	<b>60,076,722.00</b>	<b>67,933,359.05</b>	<b>28,509,640.95</b>	<b>40,829,640.95</b>
% ของเงินประจำงวด				(88.67%)	(11.33%)	(8.15%)	(62.29%)	(0.00%)	(62.29%)	(70.44%)	(29.56%)	(29.56%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(88.67%)	(11.33%)	(7.22%)	(55.24%)	(0.00%)	(55.24%)	(62.46%)	(26.21%)	(37.54%)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2561  
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561  
ส่วนกลาง

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 52.29%

เบิกจ่าย = 38.01%

เบิกจ่ายสูงกว่าเกณฑ์ = 14.28%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อสัญญา	เบิกจ่ายผูกพัน	% เบิกจ่ายผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	3=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	6=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวมทั้งสิ้น	2,331,869,600.00	886,397,781.85	38.01	220,396,367.96	1,106,794,149.81	47.46	1,225,075,450.19
ส่วนกลาง	1,322,357,035.00	496,151,611.06	37.52	42,244,151.76	538,395,762.82	40.71	783,961,272.18
ส่วนภูมิภาค	1,009,512,565.00	390,246,170.79	38.66	178,152,216.20	568,398,386.99	56.30	441,114,178.01
รวมส่วนกลาง	1,322,357,035.00	496,151,611.06	37.52	42,244,151.76	538,395,762.82	40.71	783,961,272.18
<b>1. สำนักอธิบดี</b>	<b>1,879,000.00</b>	<b>885,252.58</b>	<b>47.11</b>	-	<b>885,252.58</b>	<b>47.11</b>	<b>993,747.42</b>
- งบบุคลากร	1,879,000.00	885,252.58	47.11	-	885,252.58	47.11	993,747.42
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>2. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม</b>	<b>1,140,200.00</b>	<b>762,525.39</b>	<b>66.88</b>	<b>2,499.52</b>	<b>765,024.91</b>	<b>67.10</b>	<b>375,175.09</b>
- งบบุคลากร	1,140,200.00	762,525.39	66.88	2,499.52	765,024.91	3.00	375,175.09
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>3. สำนักงานเลขานุการกรม</b>	<b>4,888,000.00</b>	<b>1,402,876.11</b>	<b>28.70</b>	<b>1,591,396.38</b>	<b>2,994,272.49</b>	<b>61.26</b>	<b>1,893,727.51</b>
- งบบุคลากร	2,488,800.00	1,402,876.11	56.37	51,396.38	1,454,272.49	58.43	1,034,527.51
- งบลงทุน	2,399,200.00	-	-	1,540,000.00	1,540,000.00	64.19	859,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>4. กองแผนงานและสารสนเทศ</b>	<b>7,877,800.00</b>	<b>1,145,076.26</b>	<b>14.54</b>	<b>17,574.75</b>	<b>1,162,651.01</b>	<b>14.76</b>	<b>6,715,148.99</b>
- งบบุคลากร	1,568,900.00	781,976.26	49.84	17,574.75	799,551.01	50.96	769,348.99
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,308,900.00	363,100.00	5.76	-	363,100.00	5.76	5,945,800.00
<b>5. กองพัฒนาวิทยากร</b>	<b>11,125,100.00</b>	<b>4,055,435.23</b>	<b>36.45</b>	<b>19,683.72</b>	<b>4,075,118.95</b>	<b>36.63</b>	<b>7,049,981.05</b>
- งบบุคลากร	500,000.00	101,790.18	20.36	19,683.72	121,473.90	24.29	378,526.10
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,625,100.00	3,953,645.05	37.21	-	3,953,645.05	37.21	6,671,454.95
<b>6. สำนักพัฒนามาตรฐาน</b>	<b>332,328,000.00</b>	<b>22,443,847.78</b>	<b>6.75</b>	<b>31,224,780.33</b>	<b>53,668,628.11</b>	<b>16.15</b>	<b>278,659,371.89</b>
- งบบุคลากร	14,327,400.00	6,243,427.51	43.58	82,249.83	6,325,677.34	44.15	8,001,722.66
- งบเงินอุดหนุน	1,282,400.00	1,282,315.50	99.99	-	1,282,315.50	99.99	84.50
- งบลงทุน	7,434,570.00	82,970.00	1.12	6,350,000.00	6,432,970.00	86.53	1,001,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	309,283,630.00	14,835,134.77	4.80	24,792,530.50	39,627,665.27	12.81	269,655,964.73
<b>7. สำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยี</b>	<b>19,563,100.00</b>	<b>2,190,438.47</b>	<b>11.20</b>	<b>22,417.57</b>	<b>2,212,856.04</b>	<b>11.31</b>	<b>17,350,243.96</b>
- งบบุคลากร	9,163,100.00	2,190,438.47	23.90	22,417.57	2,212,856.04	24.15	6,950,243.96
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,400,000.00	-	-	-	-	-	10,400,000.00
<b>8. กองบริหารการคลัง</b>	<b>1,509,700.00</b>	<b>906,152.04</b>	<b>60.02</b>	<b>51,474.49</b>	<b>957,626.53</b>	<b>63.43</b>	<b>552,073.47</b>
- งบบุคลากร	1,509,700.00	906,152.04	60.02	51,474.49	957,626.53	63.43	552,073.47
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	<b>5,359,800.00</b>	<b>3,557,648.78</b>	<b>66.38</b>	<b>63,269.10</b>	<b>3,620,918.88</b>	<b>67.56</b>	<b>1,738,881.12</b>
- งบบุคลากร	4,753,200.00	3,162,049.78	66.52	63,269.10	3,225,318.88	67.86	1,527,881.12
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

- งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อสัญญา	เบิกจ่ายผูกพัน	% เบิกจ่ายผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	$3=(2) \times 100 / (1)$	(4)	$(5)=(2) \times (4)$	$6=(5) \times 100 / (1)$	$(7)=(1)-(5)$
- งบรายจ่ายอื่น	606,600.00	395,600.00	65.22	-	395,600.00	65.22	211,000.00
<b>10. กลุ่มกฎหมาย</b>	<b>1,175,500.00</b>	<b>249,489.45</b>	<b>21.22</b>	<b>28,119.60</b>	<b>277,609.05</b>	<b>23.62</b>	<b>897,890.95</b>
- งบดำเนินงาน	1,175,500.00	249,489.45	21.22	28,119.60	277,609.05	23.62	897,890.95
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>11. กองยุทธศาสตร์และโครงการสำคัญ</b>	<b>3,691,400.00</b>	<b>1,024,239.22</b>	<b>27.75</b>	<b>17,574.75</b>	<b>1,041,813.97</b>	<b>28.22</b>	<b>2,649,586.03</b>
- งบดำเนินงาน	3,051,400.00	1,024,239.22	33.57	17,574.75	1,041,813.97	34.14	2,009,586.03
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	640,000.00	-	0	-	-	0	640,000.00
<b>12. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ</b>	<b>3,035,300.00</b>	<b>1,749,513.24</b>	<b>57.64</b>	<b>67,720.32</b>	<b>1,817,233.56</b>	<b>59.87</b>	<b>1,218,066.44</b>
- งบดำเนินงาน	3,035,300.00	1,749,513.24	57.64	67,720.32	1,817,233.56	59.87	1,218,066.44
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>13. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b>	<b>1,581,500.00</b>	<b>1,122,157.43</b>	<b>70.96</b>	<b>9,216.98</b>	<b>1,131,374.41</b>	<b>71.54</b>	<b>450,125.59</b>
- งบดำเนินงาน	1,581,500.00	1,122,157.43	70.96	9,216.98	1,131,374.41	71.54	450,125.59
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>14. กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>	<b>668,600.00</b>	<b>308,084.45</b>	<b>46.08</b>	<b>2,811.96</b>	<b>310,896.41</b>	<b>46.50</b>	<b>357,703.59</b>
- งบดำเนินงาน	668,600.00	308,084.45	46.08	2,811.96	310,896.41	46.50	357,703.59
<b>15. กองวินยสัมพันธ์</b>	<b>1,015,800.00</b>	<b>379,388.28</b>	<b>37.35</b>	<b>4,217.94</b>	<b>383,606.22</b>	<b>37.76</b>	<b>632,193.78</b>
- งบดำเนินงาน	286,800.00	101,688.28	35.46	4,217.94	105,906.22	36.93	180,893.78
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	729,000.00	277,700.00	38.09	-	277,700.00	38.09	451,300.00
<b>16. ส่วนรองรับองค์ความรู้ความสามารถ</b>	<b>9,039,700.00</b>	<b>1,734,788.94</b>	<b>19.19</b>	<b>-</b>	<b>1,734,788.94</b>	<b>19.19</b>	<b>7,304,911.06</b>
- งบดำเนินงาน	1,060,700.00	318,276.80	30.01	-	318,276.80	30.01	742,423.20
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,979,000.00	1,416,512.14	17.75	-	1,416,512.14	17.75	6,562,487.86
<b>17. กองสื่อสารองค์กร</b>	<b>11,159,300.00</b>	<b>4,722,729.94</b>	<b>42.32</b>	<b>1,337,886.61</b>	<b>6,060,616.55</b>	<b>54.31</b>	<b>5,098,683.45</b>
- งบดำเนินงาน	5,159,300.00	3,308,354.09	64.12	237,136.61	3,545,490.70	68.72	1,613,809.30
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,000,000.00	1,414,375.85	23.57	1,100,750.00	2,515,125.85	41.92	3,484,874.15
<b>18. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ</b>	<b>2,994,300.00</b>	<b>154,174.41</b>	<b>5.15</b>	<b>1,404,217.94</b>	<b>1,558,392.35</b>	<b>52.05</b>	<b>1,435,907.65</b>
- งบดำเนินงาน	1,856,300.00	154,174.41	8.31	1,404,217.94	1,558,392.35	83.95	297,907.65
- งบลงทุน	838,000.00	-	-	-	-	-	838,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	300,000.00	-	-	-	-	-	300,000.00
<b>19. ส่วนกลาง</b>	<b>881,019,250.00</b>	<b>447,357,792.06</b>	<b>50.78</b>	<b>6,379,289.80</b>	<b>453,737,081.86</b>	<b>51.50</b>	<b>427,282,168.14</b>
- งบบุคลากร	849,024,500.00	434,707,910.43	51.20	-	434,707,910.43	51.20	414,316,589.57
- งบดำเนินงาน	31,994,750.00	12,649,881.63	39.54	6,379,289.80	19,029,171.43	59.48	12,965,578.57
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
<b>20. เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน</b>	<b>21,305,685.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21,305,685.00</b>
- งบดำเนินงาน	11,741,200.00	-	-	-	-	-	11,741,200.00
- งบเงินอุดหนุน	587,885.00	-	-	-	-	-	587,885.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,976,600.00	-	-	-	-	-	8,976,600.00

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

ส่วนภูมิภาค

เกณฑ์ ณ 31 มี.ค. 61 = 52.29%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
<b>รวมส่วนภูมิภาค</b>	<b>1,009,512,565.00</b>	<b>390,246,170.79</b>	<b>38.66</b>	<b>178,152,216.20</b>	<b>568,398,386.99</b>	<b>56.30</b>	<b>441,114,178.01</b>
<b>1. สมุทรปราการ</b>	<b>38,406,540.00</b>	<b>8,850,069.00</b>	<b>23.04</b>	<b>17,746,200.31</b>	<b>26,596,269.31</b>	<b>69.25</b>	<b>11,810,270.69</b>
- งบดำเนินงาน	5,895,200.00	2,761,548.21	46.84	1,615,955.50	4,377,503.71	74.26	1,517,696.29
- งบลงทุน	14,126,300.00	-	-	13,963,500.00	13,963,500.00	98.85	162,800.00
- งบเงินอุดหนุน	1,333,800.00	307,000.00	23.02	-	307,000.00	23.02	1,026,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	17,051,240.00	5,781,520.79	33.91	2,166,744.81	7,948,265.60	46.61	9,102,974.40
<b>2. ฉะเชิงเทรา</b>	<b>24,797,600.00</b>	<b>6,474,576.08</b>	<b>26.11</b>	<b>2,174,140.18</b>	<b>8,648,716.26</b>	<b>34.88</b>	<b>16,148,883.74</b>
- งบดำเนินงาน	2,882,800.00	1,880,511.79	65.23	-	1,880,511.79	65.23	1,002,288.21
- งบลงทุน	3,753,000.00	758,000.00	20.20	2,156,215.18	2,914,215.18	77.65	838,784.82
- งบเงินอุดหนุน	2,852,000.00	-	-	-	-	-	2,852,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,309,800.00	3,836,064.29	25.06	17,925.00	3,853,989.29	25.17	11,455,810.71
<b>3. สุพรรณบุรี</b>	<b>42,642,990.00</b>	<b>6,207,812.83</b>	<b>14.56</b>	<b>15,816,708.45</b>	<b>22,024,521.28</b>	<b>51.65</b>	<b>20,618,468.72</b>
- งบดำเนินงาน	4,215,800.00	1,906,723.12	45.23	1,031,320.00	2,938,043.12	69.69	1,277,756.88
- งบลงทุน	27,787,000.00	767,000.00	2.76	13,670,000.00	14,437,000.00	51.96	13,350,000.00
- งบเงินอุดหนุน	753,700.00	-	-	-	-	-	753,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,886,490.00	3,534,089.71	35.75	1,115,388.45	4,649,478.16	47.03	5,237,011.84
<b>4. สิงห์บุรี</b>	<b>6,875,500.00</b>	<b>2,086,714.95</b>	<b>30.35</b>	<b>1,383,186.88</b>	<b>3,469,901.83</b>	<b>50.47</b>	<b>3,405,598.17</b>
- งบดำเนินงาน	2,421,300.00	1,102,542.62	45.54	-	1,102,542.62	45.54	1,318,757.38
- งบลงทุน	1,649,000.00	-	-	1,381,000.00	1,381,000.00	83.75	268,000.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	188,120.00	68.71	-	188,120.00	68.71	85,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,531,400.00	796,052.33	31.45	2,186.88	798,239.21	31.53	1,733,160.79
<b>5. ชัยนาท</b>	<b>4,722,900.00</b>	<b>2,042,892.80</b>	<b>43.26</b>	<b>-</b>	<b>2,042,892.80</b>	<b>43.26</b>	<b>2,680,007.20</b>
- งบดำเนินงาน	2,217,800.00	835,551.34	37.67	-	835,551.34	37.67	1,382,248.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,700.00	155,820.00	75.75	-	155,820.00	75.75	49,880.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,299,400.00	1,051,521.46	45.73	-	1,051,521.46	45.73	1,247,878.54
<b>6. อุทัยธานี</b>	<b>5,529,300.00</b>	<b>2,908,932.57</b>	<b>52.61</b>	<b>-</b>	<b>2,908,932.57</b>	<b>52.61</b>	<b>2,620,367.43</b>
- งบดำเนินงาน	2,323,700.00	1,299,566.56	55.93	-	1,299,566.56	55.93	1,024,133.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,200.00	66,752.00	48.65	-	66,752.00	48.65	70,448.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,068,400.00	1,542,614.01	50.27	-	1,542,614.01	50.27	1,525,785.99
<b>7. บลบุรี</b>	<b>88,576,440.00</b>	<b>8,960,546.91</b>	<b>10.12</b>	<b>60,308,240.00</b>	<b>69,268,786.91</b>	<b>78.20</b>	<b>19,307,653.09</b>
- งบดำเนินงาน	5,370,700.00	2,312,995.56	43.07	-	2,312,995.56	43.07	3,057,704.44
- งบลงทุน	60,063,000.00	-	-	59,453,740.00	59,453,740.00	98.99	609,260.00
- งบเงินอุดหนุน	3,051,100.00	270,050.00	8.85	-	270,050.00	8.85	2,781,050.00
- งบรายจ่ายอื่น	20,091,640.00	6,377,501.35	31.74	854,500.00	7,232,001.35	36.00	12,859,638.65
<b>8. ปราจีนบุรี</b>	<b>11,977,700.00</b>	<b>4,220,771.80</b>	<b>35.24</b>	<b>1,920,183.00</b>	<b>6,140,954.80</b>	<b>51.27</b>	<b>5,836,745.20</b>
- งบดำเนินงาน	2,869,900.00	1,286,357.52	44.82	1,100,183.00	2,386,540.52	83.16	483,359.48
- งบลงทุน	2,371,000.00	1,288,000.00	54.32	820,000.00	2,108,000.00	88.91	263,000.00
- งบเงินอุดหนุน	445,400.00	52,000.00	11.67	-	52,000.00	11.67	393,400.00

- งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)×100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)×100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบรายจ่ายอื่น	6,291,400.00	1,594,414.28	25.34	-	1,594,414.28	25.34	4,696,985.72
<b>9. สรรพากร</b>	<b>9,510,000.00</b>	<b>5,131,535.11</b>	<b>53.96</b>	-	<b>5,131,535.11</b>	<b>53.96</b>	<b>4,378,464.89</b>
- งบดำเนินงาน	2,362,100.00	1,153,801.84	48.85	-	1,153,801.84	48.85	1,208,298.16
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	887,500.00	231,410.00	26.07	-	231,410.00	26.07	656,090.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,260,400.00	3,746,323.27	59.84	-	3,746,323.27	59.84	2,514,076.73
<b>10. ภาษี</b>	<b>16,717,874.00</b>	<b>7,380,767.21</b>	<b>44.15</b>	<b>2,549,800.00</b>	<b>9,930,567.21</b>	<b>59.40</b>	<b>6,787,306.79</b>
- งบดำเนินงาน	5,086,000.00	2,168,079.25	42.63	1,709,460.00	3,877,539.25	76.24	1,208,460.75
- งบลงทุน	1,288,000.00	1,288,000.00	100.00	-	1,288,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,000.00	473,880.00	57.65	-	473,880.00	57.65	348,120.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,521,874.00	3,450,807.96	36.24	840,340.00	4,291,147.96	45.07	5,230,726.04
<b>11. เพชรบุรี</b>	<b>7,477,400.00</b>	<b>3,467,087.32</b>	<b>46.37</b>	<b>1,156,750.00</b>	<b>4,623,837.32</b>	<b>61.84</b>	<b>2,853,562.68</b>
- งบดำเนินงาน	2,468,400.00	1,262,473.62	51.15	741,250.00	2,003,723.62	81.17	464,676.38
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,600.00	118,600.00	43.35	-	118,600.00	43.35	155,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,735,400.00	2,086,013.70	44.05	415,500.00	2,501,513.70	52.83	2,233,886.30
<b>12. กาญจนบุรี</b>	<b>14,124,100.00</b>	<b>4,904,999.21</b>	<b>34.73</b>	<b>1,880,580.00</b>	<b>6,785,579.21</b>	<b>48.04</b>	<b>7,338,520.79</b>
- งบดำเนินงาน	2,804,700.00	1,388,152.66	49.49	-	1,388,152.66	49.49	1,416,547.34
- งบลงทุน	2,199,200.00	-	-	1,865,000.00	1,865,000.00	84.80	334,200.00
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	99,600.00	17.86	-	99,600.00	17.86	458,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,562,400.00	3,417,246.55	39.91	15,580.00	3,432,826.55	40.09	5,129,573.45
<b>13. ประจวบ</b>	<b>7,325,600.00</b>	<b>3,029,902.64</b>	<b>41.36</b>	<b>1,123,514.82</b>	<b>4,153,417.46</b>	<b>56.70</b>	<b>3,172,182.54</b>
- งบดำเนินงาน	2,416,500.00	1,133,192.31	46.89	836,056.00	1,969,248.31	81.49	447,251.69
- งบลงทุน	89,000.00	68,130.00	76.55	-	68,130.00	76.55	20,870.00
- งบเงินอุดหนุน	273,700.00	126,400.00	46.18	-	126,400.00	46.18	147,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,546,400.00	1,702,180.33	37.44	287,458.82	1,989,639.15	43.76	2,556,760.85
<b>14. นครราชสีมา</b>	<b>30,514,200.00</b>	<b>6,928,877.13</b>	<b>22.71</b>	<b>40,377.50</b>	<b>6,969,254.63</b>	<b>22.84</b>	<b>23,544,945.37</b>
- งบดำเนินงาน	5,255,900.00	2,380,848.15	45.30	24,047.50	2,404,895.65	45.76	2,851,004.35
- งบลงทุน	10,350,000.00	-	-	-	-	-	10,350,000.00
- งบเงินอุดหนุน	1,015,000.00	535,880.00	52.80	-	535,880.00	52.80	479,120.00
- งบรายจ่ายอื่น	13,893,300.00	4,012,148.98	28.88	16,330.00	4,028,478.98	29.00	9,864,821.02
<b>15. นนทบุรี</b>	<b>7,879,600.00</b>	<b>3,704,944.52</b>	<b>47.02</b>	<b>1,107,310.00</b>	<b>4,812,254.52</b>	<b>61.07</b>	<b>3,067,345.48</b>
- งบดำเนินงาน	2,630,400.00	1,348,755.92	51.28	598,590.00	1,947,345.92	74.03	683,054.08
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	244,080.00	50.92	-	244,080.00	50.92	235,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,769,900.00	2,112,108.60	44.28	508,720.00	2,620,828.60	54.95	2,149,071.40
<b>16. สุรินทร์</b>	<b>7,711,000.00</b>	<b>3,663,547.76</b>	<b>47.51</b>	<b>553,112.00</b>	<b>4,216,659.76</b>	<b>54.68</b>	<b>3,494,340.24</b>
- งบดำเนินงาน	3,294,800.00	1,933,158.06	58.67	115,800.00	2,048,958.06	62.19	1,245,841.94
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,800.00	95,380.00	46.35	-	95,380.00	46.35	110,420.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,210,400.00	1,635,009.70	38.83	437,312.00	2,072,321.70	49.22	2,138,078.30
<b>17.บุรีรัมย์</b>	<b>8,619,700.00</b>	<b>4,112,919.30</b>	<b>47.72</b>	<b>1,135,198.00</b>	<b>5,248,117.30</b>	<b>60.89</b>	<b>3,371,582.70</b>
- งบดำเนินงาน	2,864,500.00	1,192,155.98	41.62	1,082,740.00	2,274,895.98	79.42	589,604.02
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- เงินอุดหนุน	410,800.00	535,260.00	130.30	-	535,260.00	130.30	(124,460.00)
- งบรายจ่ายอื่น	5,344,400.00	2,385,503.32	44.64	52,458.00	2,437,961.32	45.62	2,906,438.68
<b>18. ขนบกิน</b>	<b>15,038,396.00</b>	<b>5,286,226.63</b>	<b>35.15</b>	<b>4,682,724.06</b>	<b>9,968,950.69</b>	<b>66.29</b>	<b>5,069,445.31</b>
- งบดำเนินงาน	3,802,100.00	1,656,572.86	43.57	1,340,243.94	2,996,816.80	78.82	805,283.20
- งบลงทุน	3,224,500.00	-	-	3,210,000.00	3,210,000.00	99.55	14,500.00
- เงินอุดหนุน	754,300.00	418,030.00	55.42	-	418,030.00	55.42	336,270.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,257,496.00	3,211,623.77	44.25	132,480.12	3,344,103.89	46.08	3,913,392.11
<b>19. กากสิลพิษ</b>	<b>8,858,000.00</b>	<b>5,229,959.64</b>	<b>59.04</b>	<b>22,700.00</b>	<b>5,252,659.64</b>	<b>59.30</b>	<b>3,605,340.36</b>
- งบดำเนินงาน	2,948,500.00	1,394,910.01	47.31	-	1,394,910.01	47.31	1,553,589.99
- งบลงทุน	2,040,000.00	2,040,000.00	100.00	-	2,040,000.00	100.00	-
- เงินอุดหนุน	479,600.00	165,100.00	34.42	-	165,100.00	34.42	314,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,389,900.00	1,629,949.63	48.08	22,700.00	1,652,649.63	48.75	1,737,250.37
<b>20. อาคาร</b>	<b>8,556,300.00</b>	<b>4,783,127.34</b>	<b>55.90</b>	<b>-</b>	<b>4,783,127.34</b>	<b>55.90</b>	<b>3,773,172.66</b>
- งบดำเนินงาน	2,655,400.00	1,732,377.26	65.24	-	1,732,377.26	65.24	923,022.74
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	352,000.00	291,570.00	82.83	-	291,570.00	82.83	60,430.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,548,900.00	2,759,180.08	49.72	-	2,759,180.08	49.72	2,789,719.92
<b>21. หนองน้ำลำภู</b>	<b>6,874,500.00</b>	<b>3,509,473.88</b>	<b>52.58</b>	<b>-</b>	<b>3,509,473.88</b>	<b>52.58</b>	<b>3,165,026.12</b>
- งบดำเนินงาน	2,655,800.00	1,446,557.11	54.47	-	1,446,557.11	54.47	1,209,242.89
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	328,800.00	168,740.00	51.32	-	168,740.00	51.32	160,060.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,689,900.00	1,894,176.77	51.33	-	1,894,176.77	51.33	1,795,723.23
<b>22. มหาสารคาม</b>	<b>6,985,200.00</b>	<b>3,711,071.93</b>	<b>53.13</b>	<b>100,836.11</b>	<b>3,811,908.04</b>	<b>54.57</b>	<b>3,173,291.96</b>
- งบดำเนินงาน	2,747,000.00	1,275,468.95	46.43	100,836.11	1,376,305.06	50.10	1,370,694.94
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	465,800.00	378,480.00	81.25	-	378,480.00	81.25	87,320.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,772,400.00	2,057,122.98	54.53	-	2,057,122.98	54.53	1,715,277.02
<b>23. อุบลราชธานี</b>	<b>45,420,554.00</b>	<b>8,153,238.25</b>	<b>17.95</b>	<b>22,936,412.50</b>	<b>31,089,650.75</b>	<b>68.45</b>	<b>14,330,903.25</b>
- งบดำเนินงาน	4,493,400.00	1,866,138.40	41.53	-	1,866,138.40	41.53	2,627,261.60
- งบลงทุน	23,599,700.00	-	-	22,884,100.00	22,884,100.00	96.97	715,600.00
- เงินอุดหนุน	1,851,400.00	883,900.00	47.74	-	883,900.00	47.74	967,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,476,054.00	5,403,199.85	34.91	52,312.50	5,455,512.35	35.25	10,020,541.65
<b>24. ศรีสะเกษ</b>	<b>6,733,000.00</b>	<b>3,734,443.36</b>	<b>55.46</b>	<b>556,787.00</b>	<b>4,291,230.36</b>	<b>63.73</b>	<b>2,441,769.64</b>
- งบดำเนินงาน	2,292,600.00	1,251,224.61	54.58	556,787.00	1,808,011.61	78.86	484,588.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	680,000.00	444,160.00	65.32	-	444,160.00	65.32	235,840.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,760,400.00	2,039,058.75	54.22	-	2,039,058.75	54.22	1,721,341.25
<b>25. อำนาจเจริญ</b>	<b>8,482,100.00</b>	<b>4,677,277.34</b>	<b>55.14</b>	<b>6,990.00</b>	<b>4,684,267.34</b>	<b>55.23</b>	<b>3,797,832.66</b>
- งบดำเนินงาน	2,530,400.00	1,131,996.47	44.74	-	1,131,996.47	44.74	1,398,403.53
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	479,300.00	183,250.00	38.23	-	183,250.00	38.23	296,050.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,472,400.00	3,362,030.87	61.44	6,990.00	3,369,020.87	61.56	2,103,379.13
<b>26. ร้อยเอ็ด</b>	<b>8,032,500.00</b>	<b>4,555,075.18</b>	<b>56.71</b>	<b>-</b>	<b>4,555,075.18</b>	<b>56.71</b>	<b>3,477,424.82</b>
- งบดำเนินงาน	2,571,600.00	1,156,326.22	44.97	-	1,156,326.22	44.97	1,415,273.78

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบลงทุน	785,000.00	785,000.00	100.00	-	785,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	297,000.00	61.94	-	297,000.00	61.94	182,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,196,400.00	2,316,748.96	55.21	-	2,316,748.96	55.21	1,879,651.04
<b>27. ยุติธรรม</b>	<b>6,003,600.00</b>	<b>3,189,041.76</b>	<b>53.12</b>	<b>-</b>	<b>3,189,041.76</b>	<b>53.12</b>	<b>2,814,558.24</b>
- งบดำเนินงาน	2,465,400.00	1,239,042.16	50.26	-	1,239,042.16	50.26	1,226,357.84
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,300.00	307,200.00	89.75	-	307,200.00	89.75	35,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,195,900.00	1,642,799.60	51.40	-	1,642,799.60	51.40	1,553,100.40
<b>28. นครสวรรค์</b>	<b>13,982,236.00</b>	<b>6,765,142.06</b>	<b>48.38</b>	<b>756,761.25</b>	<b>7,521,903.31</b>	<b>53.80</b>	<b>6,460,332.69</b>
- งบดำเนินงาน	4,464,300.00	3,268,260.32	73.21	76,775.00	3,345,035.32	74.93	1,119,264.68
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,900.00	834,100.00	81.07	-	834,100.00	81.07	194,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,489,036.00	2,662,781.74	31.37	679,986.25	3,342,767.99	39.38	5,146,268.01
<b>29. พิจิตร</b>	<b>6,495,700.00</b>	<b>2,744,064.32</b>	<b>42.24</b>	<b>-</b>	<b>2,744,064.32</b>	<b>42.24</b>	<b>3,751,635.68</b>
- งบดำเนินงาน	2,591,100.00	1,314,291.17	50.72	-	1,314,291.17	50.72	1,276,808.83
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	411,200.00	180,300.00	43.85	-	180,300.00	43.85	230,900.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,493,400.00	1,249,473.15	35.77	-	1,249,473.15	35.77	2,243,926.85
<b>30. กำแพงเพชร</b>	<b>6,544,500.00</b>	<b>2,563,907.76</b>	<b>39.18</b>	<b>-</b>	<b>2,563,907.76</b>	<b>39.18</b>	<b>3,980,592.24</b>
- งบดำเนินงาน	2,575,200.00	1,128,469.65	43.82	-	1,128,469.65	43.82	1,446,730.35
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	116,400.00	28.33	-	116,400.00	28.33	294,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,558,400.00	1,319,038.11	37.07	-	1,319,038.11	37.07	2,239,361.89
<b>31. ลพบุรี</b>	<b>10,288,500.00</b>	<b>4,985,901.56</b>	<b>48.46</b>	<b>9,900.00</b>	<b>4,995,801.56</b>	<b>48.56</b>	<b>5,292,698.44</b>
- งบดำเนินงาน	2,454,300.00	1,170,542.20	47.69	-	1,170,542.20	47.69	1,283,757.80
- งบลงทุน	823,400.00	820,600.00	99.66	-	820,600.00	99.66	2,800.00
- งบเงินอุดหนุน	711,400.00	234,030.00	32.90	-	234,030.00	32.90	477,370.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,299,400.00	2,760,729.36	43.83	9,900.00	2,770,629.36	43.98	3,528,770.64
<b>32. พิษณุโลก</b>	<b>12,862,600.00</b>	<b>7,138,209.93</b>	<b>55.50</b>	<b>44,135.50</b>	<b>7,182,345.43</b>	<b>55.84</b>	<b>5,680,254.57</b>
- งบดำเนินงาน	4,030,400.00	2,109,363.56	52.34	-	2,109,363.56	52.34	1,921,036.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,600.00	525,520.00	51.09	-	525,520.00	51.09	503,080.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,803,600.00	4,503,326.37	57.71	44,135.50	4,547,461.87	58.27	3,256,138.13
<b>33. เลย</b>	<b>6,762,600.00</b>	<b>2,814,841.98</b>	<b>41.62</b>	<b>553,626.52</b>	<b>3,368,468.50</b>	<b>49.81</b>	<b>3,394,131.50</b>
- งบดำเนินงาน	2,465,000.00	1,255,918.51	50.95	553,626.52	1,809,545.03	73.41	655,454.97
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	201,760.00	58.96	-	201,760.00	58.96	140,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,955,400.00	1,357,163.47	34.31	-	1,357,163.47	34.31	2,598,236.53
<b>34. เพชรบูรณ์</b>	<b>7,257,400.00</b>	<b>3,921,298.35</b>	<b>54.03</b>	<b>268,588.00</b>	<b>4,189,886.35</b>	<b>57.73</b>	<b>3,067,513.65</b>
- งบดำเนินงาน	2,798,800.00	1,534,055.15	54.81	268,588.00	1,802,643.15	64.41	996,156.85
- งบลงทุน	999,000.00	699,000.00	69.97	-	699,000.00	69.97	300,000.00
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	225,720.00	65.96	-	225,720.00	65.96	116,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,117,400.00	1,462,523.20	46.91	-	1,462,523.20	46.91	1,654,876.80
<b>35. อุตรดิตถ์</b>	<b>5,543,375.00</b>	<b>3,027,099.88</b>	<b>54.61</b>	<b>-</b>	<b>3,027,099.88</b>	<b>54.61</b>	<b>2,516,275.12</b>

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบบุคลากร	2,711,100.00	1,493,361.51	55.08	-	1,493,361.51	55.08	1,217,738.49
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	67,875.00	67,875.00	100.00	-	67,875.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,764,400.00	1,465,863.37	53.03	-	1,465,863.37	53.03	1,298,536.63
<b>36. สุโขทัย</b>	<b>5,749,400.00</b>	<b>3,020,477.45</b>	<b>52.54</b>	<b>-</b>	<b>3,020,477.45</b>	<b>52.54</b>	<b>2,728,922.55</b>
- งบบุคลากร	2,605,900.00	1,180,502.48	45.30	-	1,180,502.48	45.30	1,425,397.52
- งบลงทุน	517,000.00	502,500.00	97.20	-	502,500.00	97.20	14,500.00
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	80,200.00	58.50	-	80,200.00	58.50	56,900.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,489,400.00	1,257,274.97	50.51	-	1,257,274.97	50.51	1,232,125.03
<b>37. ลำปาง</b>	<b>16,272,530.00</b>	<b>9,069,284.95</b>	<b>55.73</b>	<b>8,537.50</b>	<b>9,077,822.45</b>	<b>55.79</b>	<b>7,194,707.55</b>
- งบบุคลากร	4,238,100.00	2,477,994.90	58.47	8,537.50	2,486,532.40	58.67	1,751,567.60
- งบลงทุน	1,670,000.00	1,670,000.00	100.00	-	1,670,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,100.00	306,390.00	37.27	-	306,390.00	37.27	515,710.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,542,330.00	4,614,900.05	48.36	-	4,614,900.05	48.36	4,927,429.95
<b>38. ลำพูน</b>	<b>7,804,300.00</b>	<b>4,346,592.74</b>	<b>55.69</b>	<b>117,255.00</b>	<b>4,463,847.74</b>	<b>57.20</b>	<b>3,340,452.26</b>
- งบบุคลากร	3,019,000.00	1,692,427.38	56.06	117,255.00	1,809,682.38	59.94	1,209,317.62
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	290,900.00	134,300.00	46.17	-	134,300.00	46.17	156,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,494,400.00	2,519,865.36	56.07	-	2,519,865.36	56.07	1,974,534.64
<b>39. ยะพร</b>	<b>5,929,500.00</b>	<b>3,212,826.15</b>	<b>54.18</b>	<b>1,028,384.25</b>	<b>4,241,210.40</b>	<b>71.53</b>	<b>1,688,289.60</b>
- งบบุคลากร	2,590,700.00	1,166,499.33	45.03	837,920.75	2,004,420.08	77.37	586,279.92
- งบลงทุน	952,000.00	951,800.00	99.98	-	951,800.00	99.98	200.00
- งบเงินอุดหนุน	102,900.00	66,600.00	64.72	-	66,600.00	64.72	36,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,283,900.00	1,027,926.82	45.01	190,463.50	1,218,390.32	53.35	1,065,509.68
<b>40. สุราษฎร์ธานี</b>	<b>13,795,900.00</b>	<b>7,266,579.11</b>	<b>52.67</b>	<b>2,300,466.00</b>	<b>9,567,045.11</b>	<b>69.35</b>	<b>4,228,854.89</b>
- งบบุคลากร	4,653,200.00	2,838,549.74	61.00	1,133,119.00	3,971,668.74	85.35	681,531.26
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,220,700.00	438,110.00	35.89	-	438,110.00	35.89	782,590.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,922,000.00	3,989,919.37	50.37	1,167,347.00	5,157,266.37	65.10	2,764,733.63
<b>41. ชุมพร</b>	<b>5,653,800.00</b>	<b>2,437,832.36</b>	<b>43.12</b>	<b>992,139.69</b>	<b>3,429,972.05</b>	<b>60.67</b>	<b>2,223,827.95</b>
- งบบุคลากร	2,034,500.00	781,600.99	38.42	773,791.65	1,555,392.64	76.45	479,107.36
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	220,482.00	53.66	-	220,482.00	53.66	190,418.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,208,400.00	1,435,749.37	44.75	218,348.04	1,654,097.41	51.56	1,554,302.59
<b>42. ระนอง</b>	<b>4,194,000.00</b>	<b>2,272,715.39</b>	<b>54.19</b>	<b>584,064.68</b>	<b>2,856,780.07</b>	<b>68.12</b>	<b>1,337,219.93</b>
- งบบุคลากร	2,028,600.00	927,432.14	45.72	565,043.48	1,492,475.62	73.57	536,124.38
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	68,000.00	68,000.00	100.00	-	68,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,097,400.00	1,277,283.25	60.90	19,021.20	1,296,304.45	61.81	801,095.55
<b>43. สงขลา</b>	<b>23,086,840.00</b>	<b>15,347,415.27</b>	<b>66.48</b>	<b>1,686,256.00</b>	<b>17,033,671.27</b>	<b>73.78</b>	<b>6,053,168.73</b>
- งบบุคลากร	3,393,300.00	1,865,464.88	54.97	856,816.00	2,722,280.88	80.23	671,019.12
- งบลงทุน	6,072,600.00	6,064,200.00	99.86	-	6,064,200.00	99.86	8,400.00
- งบเงินอุดหนุน	1,272,900.00	696,456.00	54.71	-	696,456.00	54.71	576,444.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,348,040.00	6,721,294.39	54.43	829,440.00	7,550,734.39	61.15	4,797,305.61

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
<b>44. สจล</b>	<b>6,977,900.00</b>	<b>3,826,976.25</b>	<b>54.84</b>	<b>476,763.00</b>	<b>4,303,739.25</b>	<b>61.68</b>	<b>2,674,160.75</b>
- งต่าเน้งงาน	2,307,900.00	1,453,691.50	62.99	447,363.00	1,901,054.50	82.37	406,845.50
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	308,600.00	289,860.00	93.93	-	289,860.00	93.93	18,740.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,361,400.00	2,083,424.75	47.77	29,400.00	2,112,824.75	48.44	2,248,575.25
<b>45. กรุงเทพมหานคร</b>	<b>12,968,600.00</b>	<b>6,738,773.44</b>	<b>51.96</b>	<b>190,380.00</b>	<b>6,929,153.44</b>	<b>53.43</b>	<b>6,039,446.56</b>
- งต่าเน้งงาน	6,672,800.00	3,227,088.55	48.36	184,005.00	3,411,093.55	51.12	3,261,706.45
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,158,700.00	3,511,684.89	57.02	6,375.00	3,518,059.89	57.12	2,640,640.11
<b>46. ปทุมธานี</b>	<b>12,202,300.00</b>	<b>4,178,360.34</b>	<b>34.24</b>	<b>299,075.00</b>	<b>4,477,435.34</b>	<b>36.69</b>	<b>7,724,864.66</b>
- งต่าเน้งงาน	2,975,500.00	2,013,127.78	67.66	-	2,013,127.78	67.66	962,372.22
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	115,200.00	24.03	-	115,200.00	24.03	364,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,960,300.00	1,263,532.56	15.87	299,075.00	1,562,607.56	19.63	6,397,692.44
<b>47. นนทบุรี</b>	<b>8,183,800.00</b>	<b>4,462,292.55</b>	<b>54.53</b>	<b>157,701.63</b>	<b>4,619,994.18</b>	<b>56.45</b>	<b>3,563,805.82</b>
- งต่าเน้งงาน	3,061,600.00	1,654,971.74	54.06	150,202.00	1,805,173.74	58.96	1,256,426.26
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	224,400.00	65.58	-	224,400.00	65.58	117,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,780,000.00	2,582,920.81	54.04	7,499.63	2,590,420.44	54.19	2,189,579.56
<b>48. นครนายก</b>	<b>6,127,400.00</b>	<b>2,806,491.10</b>	<b>45.80</b>	<b>-</b>	<b>2,806,491.10</b>	<b>45.80</b>	<b>3,320,908.90</b>
- งต่าเน้งงาน	2,700,500.00	1,554,044.10	57.55	-	1,554,044.10	57.55	1,146,455.90
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	274,500.00	98,500.00	35.88	-	98,500.00	35.88	176,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,152,400.00	1,153,947.00	36.61	-	1,153,947.00	36.61	1,998,453.00
<b>49. อุบลราชธานี</b>	<b>14,978,400.00</b>	<b>6,384,907.14</b>	<b>42.63</b>	<b>-</b>	<b>6,384,907.14</b>	<b>42.63</b>	<b>8,593,492.86</b>
- งต่าเน้งงาน	3,874,000.00	1,941,571.34	50.12	-	1,941,571.34	50.12	1,932,428.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	480,000.00	34,800.00	7.25	-	34,800.00	7.25	445,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	10,624,400.00	4,408,535.80	41.49	-	4,408,535.80	41.49	6,215,864.20
<b>50. ต่างจังหวัด</b>	<b>6,393,900.00</b>	<b>2,544,709.98</b>	<b>39.80</b>	<b>101,125.00</b>	<b>2,645,834.98</b>	<b>41.38</b>	<b>3,748,065.02</b>
- งต่าเน้งงาน	2,163,000.00	1,282,122.02	59.28	101,125.00	1,383,247.02	63.95	779,752.98
- งบลงทุน	1,701,000.00	-	-	-	-	-	1,701,000.00
- งบเงินอุดหนุน	136,500.00	72,040.00	52.78	-	72,040.00	52.78	64,460.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,393,400.00	1,190,547.96	49.74	-	1,190,547.96	49.74	1,202,852.04
<b>51. สระบุรี</b>	<b>10,464,600.00</b>	<b>2,988,808.44</b>	<b>28.56</b>	<b>604,055.20</b>	<b>3,592,863.64</b>	<b>34.33</b>	<b>6,871,736.36</b>
- งต่าเน้งงาน	3,438,300.00	1,291,784.51	37.57	604,055.20	1,895,839.71	55.14	1,542,460.29
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,900.00	45,560.00	16.63	-	45,560.00	16.63	228,340.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,752,400.00	1,651,463.93	24.46	-	1,651,463.93	24.46	5,100,936.07
<b>52. สพบุรี</b>	<b>6,637,200.00</b>	<b>2,551,765.19</b>	<b>38.45</b>	<b>1,004,254.40</b>	<b>3,556,019.59</b>	<b>53.58</b>	<b>3,081,180.41</b>
- งต่าเน้งงาน	2,439,700.00	970,140.52	39.76	943,534.40	1,913,674.92	78.44	526,025.08
- งบลงทุน	749,000.00	749,000.00	100.00	-	749,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)×100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)×100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบรายจ่ายอื่น	3,311,400.00	832,624.67	25.14	60,720.00	893,344.67	26.98	2,418,055.33
<b>53. นครปฐม</b>	<b>11,429,600.00</b>	<b>4,720,188.18</b>	<b>41.30</b>	<b>280,684.00</b>	<b>5,000,872.18</b>	<b>43.75</b>	<b>6,428,727.82</b>
- งบดำเนินงาน	3,403,800.00	1,479,596.05	43.47	262,254.00	1,741,850.05	51.17	1,661,949.95
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,238,800.00	2,453,592.13	33.90	18,430.00	2,472,022.13	34.15	4,766,777.87
<b>54. สมุทรสงคราม</b>	<b>4,957,500.00</b>	<b>2,597,149.70</b>	<b>52.39</b>	<b>789,636.00</b>	<b>3,386,785.70</b>	<b>68.32</b>	<b>1,570,714.30</b>
- งบดำเนินงาน	2,393,100.00	1,174,117.27	49.06	766,836.00	1,940,953.27	81.11	452,146.73
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,564,400.00	1,423,032.43	55.49	22,800.00	1,445,832.43	56.38	1,118,567.57
<b>55. สมุทรสาคร</b>	<b>9,179,900.00</b>	<b>5,077,745.35</b>	<b>55.31</b>	<b>-</b>	<b>5,077,745.35</b>	<b>55.31</b>	<b>4,102,154.65</b>
- งบดำเนินงาน	3,098,500.00	1,262,446.95	40.74	-	1,262,446.95	40.74	1,836,053.05
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,081,400.00	3,815,298.40	62.74	-	3,815,298.40	62.74	2,266,101.60
<b>56. ราชบุรี</b>	<b>31,927,500.00</b>	<b>5,332,514.29</b>	<b>16.70</b>	<b>2,272,895.25</b>	<b>7,605,409.54</b>	<b>23.82</b>	<b>24,322,090.46</b>
- งบดำเนินงาน	2,970,200.00	1,806,781.18	60.83	782,273.25	2,589,054.43	87.17	381,145.57
- งบลงทุน	9,220,000.00	680,000.00	7.38	-	680,000.00	7.38	8,540,000.00
- งบเงินอุดหนุน	2,914,000.00	153,000.00	5.25	-	153,000.00	5.25	2,761,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	16,823,300.00	2,692,733.11	16.01	1,490,622.00	4,183,355.11	24.87	12,639,944.89
<b>57. ราชบุรี</b>	<b>6,775,800.00</b>	<b>3,230,376.38</b>	<b>47.68</b>	<b>-</b>	<b>3,230,376.38</b>	<b>47.68</b>	<b>3,545,423.62</b>
- งบดำเนินงาน	2,212,600.00	801,347.35	36.22	-	801,347.35	36.22	1,411,252.65
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	180,560.00	65.95	-	180,560.00	65.95	93,240.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,502,400.00	1,461,969.03	41.74	-	1,461,969.03	41.74	2,040,430.97
<b>58. นคร</b>	<b>8,984,900.00</b>	<b>3,765,474.39</b>	<b>41.91</b>	<b>-</b>	<b>3,765,474.39</b>	<b>41.91</b>	<b>5,219,425.61</b>
- งบดำเนินงาน	2,640,700.00	1,369,515.77	51.86	-	1,369,515.77	51.86	1,271,184.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	-	-	-	-	-	557,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,786,400.00	2,395,958.62	41.41	-	2,395,958.62	41.41	3,390,441.38
<b>59. นครธานี</b>	<b>21,299,200.00</b>	<b>4,175,570.38</b>	<b>19.60</b>	<b>11,753,041.42</b>	<b>15,928,611.80</b>	<b>74.79</b>	<b>5,370,588.20</b>
- งบดำเนินงาน	2,886,200.00	1,550,978.94	53.74	786,923.80	2,337,902.74	81.00	548,297.26
- งบลงทุน	10,000,000.00	-	-	10,000,000.00	10,000,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	891,100.00	300,430.00	33.71	-	300,430.00	33.71	590,670.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,521,900.00	2,324,161.44	30.90	966,117.62	3,290,279.06	43.74	4,231,620.94
<b>60. นครธานี</b>	<b>6,660,900.00</b>	<b>3,573,937.39</b>	<b>53.66</b>	<b>-</b>	<b>3,573,937.39</b>	<b>53.66</b>	<b>3,086,962.61</b>
- งบดำเนินงาน	2,522,900.00	1,183,673.47	46.92	-	1,183,673.47	46.92	1,339,226.53
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	329,600.00	149,690.00	45.42	-	149,690.00	45.42	179,910.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,808,400.00	2,240,573.92	58.83	-	2,240,573.92	58.83	1,567,826.08
<b>61. นครธานี</b>	<b>5,572,300.00</b>	<b>3,139,758.29</b>	<b>56.35</b>	<b>582,494.32</b>	<b>3,722,252.61</b>	<b>66.80</b>	<b>1,850,047.39</b>
- งบดำเนินงาน	2,452,600.00	1,248,491.29	50.90	582,494.32	1,830,985.61	74.65	621,614.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- เงินอุดหนุน	205,800.00	126,250.00	61.35	-	126,250.00	61.35	79,550.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,913,900.00	1,765,017.00	60.57	-	1,765,017.00	60.57	1,148,883.00
<b>62. ศาลนคร</b>	<b>5,983,600.00</b>	<b>3,294,940.95</b>	<b>55.07</b>	<b>1,019,520.00</b>	<b>4,314,460.95</b>	<b>72.10</b>	<b>1,669,139.05</b>
- งบดำเนินงาน	2,616,200.00	1,221,748.64	46.70	1,019,520.00	2,241,268.64	85.67	374,931.36
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	123,500.00	102,880.00	83.30	-	102,880.00	83.30	20,620.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,243,900.00	1,970,312.31	60.74	-	1,970,312.31	60.74	1,273,587.69
<b>63. นครพนม</b>	<b>7,596,440.00</b>	<b>3,071,730.65</b>	<b>40.44</b>	<b>14,090.00</b>	<b>3,085,820.65</b>	<b>40.62</b>	<b>4,510,619.35</b>
- งบดำเนินงาน	2,605,400.00	1,017,420.75	39.05	-	1,017,420.75	39.05	1,587,979.25
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	365,140.00	106,920.00	29.28	-	106,920.00	29.28	258,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,625,900.00	1,947,389.90	42.10	14,090.00	1,961,479.90	42.40	2,664,420.10
<b>64. เข็มขมิ้น</b>	<b>18,145,300.00</b>	<b>8,737,638.71</b>	<b>48.15</b>	<b>526,545.00</b>	<b>9,264,183.71</b>	<b>51.06</b>	<b>8,881,116.29</b>
- งบดำเนินงาน	6,049,000.00	3,839,118.01	63.47	-	3,839,118.01	63.47	2,209,881.99
- งบลงทุน	1,774,500.00	1,514,312.00	85.34	-	1,514,312.00	85.34	260,188.00
- เงินอุดหนุน	857,200.00	522,985.00	61.01	-	522,985.00	61.01	334,215.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,464,600.00	2,861,223.70	30.23	526,545.00	3,387,768.70	35.79	6,076,831.30
<b>65. ยมเมืองสองคอน</b>	<b>7,327,700.00</b>	<b>3,434,985.71</b>	<b>46.88</b>	<b>-</b>	<b>3,434,985.71</b>	<b>46.88</b>	<b>3,892,714.29</b>
- งบดำเนินงาน	2,619,500.00	1,052,996.61	40.20	-	1,052,996.61	40.20	1,566,503.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	205,800.00	205,774.00	99.99	-	205,774.00	99.99	26.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,502,400.00	2,176,215.10	48.33	-	2,176,215.10	48.33	2,326,184.90
<b>66. เข็มจระเข้</b>	<b>14,496,050.00</b>	<b>4,830,690.78</b>	<b>33.32</b>	<b>1,957,019.43</b>	<b>6,787,710.21</b>	<b>46.82</b>	<b>7,708,339.79</b>
- งบดำเนินงาน	3,471,250.00	1,276,408.84	36.77	1,308,664.00	2,585,072.84	74.47	886,177.16
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	1,491,700.00	491,495.00	32.95	-	491,495.00	32.95	1,000,205.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,533,100.00	3,062,786.94	32.13	648,355.43	3,711,142.37	38.93	5,821,957.63
<b>67. พะเยา</b>	<b>9,580,300.00</b>	<b>5,784,105.58</b>	<b>60.37</b>	<b>1,214,629.05</b>	<b>6,998,734.63</b>	<b>73.05</b>	<b>2,581,565.37</b>
- งบดำเนินงาน	2,553,100.00	1,524,865.99	59.73	900,379.30	2,425,245.29	94.99	127,854.71
- งบลงทุน	952,000.00	950,000.00	99.79	-	950,000.00	99.79	2,000.00
- เงินอุดหนุน	410,800.00	286,555.00	69.76	-	286,555.00	69.76	124,245.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,664,400.00	3,022,684.59	53.36	314,249.75	3,336,934.34	58.91	2,327,465.66
<b>68. น่าน</b>	<b>9,570,300.00</b>	<b>5,295,823.51</b>	<b>55.34</b>	<b>686,928.70</b>	<b>5,982,752.21</b>	<b>62.51</b>	<b>3,587,547.79</b>
- งบดำเนินงาน	2,468,800.00	993,922.96	40.26	12,928.70	1,006,851.66	40.78	1,461,948.34
- งบลงทุน	3,761,400.00	2,844,300.00	75.62	674,000.00	3,518,300.00	93.54	243,100.00
- เงินอุดหนุน	205,200.00	169,020.00	82.37	-	169,020.00	82.37	36,180.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,134,900.00	1,288,580.55	41.10	-	1,288,580.55	41.10	1,846,319.45
<b>69. ภูเก็ต</b>	<b>17,410,100.00</b>	<b>9,280,904.28</b>	<b>53.31</b>	<b>62,351.75</b>	<b>9,343,256.03</b>	<b>53.67</b>	<b>8,066,843.97</b>
- งบดำเนินงาน	3,209,600.00	1,538,211.93	47.93	19,793.00	1,558,004.93	48.54	1,651,595.07
- งบลงทุน	787,000.00	785,000.00	99.75	-	785,000.00	99.75	2,000.00
- เงินอุดหนุน	548,400.00	454,960.00	82.96	-	454,960.00	82.96	93,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,865,100.00	6,502,732.35	50.55	42,558.75	6,545,291.10	50.88	6,319,808.90
<b>70. พังงา</b>	<b>9,843,900.00</b>	<b>5,411,662.53</b>	<b>54.97</b>	<b>1,479,024.60</b>	<b>6,890,687.13</b>	<b>70.00</b>	<b>2,953,212.87</b>
- งบดำเนินงาน	3,146,200.00	1,735,173.62	55.15	892,328.80	2,627,502.42	83.51	518,697.58

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบลงทุน	787,000.00	786,000.00	99.87	-	786,000.00	99.87	1,000.00
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	412,820.00	86.13	-	412,820.00	86.13	66,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,431,400.00	2,477,668.91	45.62	586,695.80	3,064,364.71	56.42	2,367,035.29
<b>71. กระบี่</b>	<b>8,551,700.00</b>	<b>4,657,377.54</b>	<b>54.46</b>	<b>535,372.00</b>	<b>5,192,749.54</b>	<b>60.72</b>	<b>3,358,950.46</b>
- งบดำเนินงาน	2,434,500.00	1,404,369.54	57.69	456,507.00	1,860,876.54	76.44	573,623.46
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	136,740.00	49.94	-	136,740.00	49.94	137,060.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,843,400.00	3,116,268.00	53.33	78,865.00	3,195,133.00	54.68	2,648,267.00
<b>72. นครศรีธรรมราช</b>	<b>7,781,600.00</b>	<b>3,671,858.82</b>	<b>47.19</b>	<b>986,711.00</b>	<b>4,658,569.82</b>	<b>59.87</b>	<b>3,123,030.18</b>
- งบดำเนินงาน	2,974,100.00	1,432,912.77	48.18	871,666.00	2,304,578.77	77.49	669,521.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	548,400.00	114,405.00	20.86	-	114,405.00	20.86	433,995.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,259,100.00	2,124,541.05	49.88	115,045.00	2,239,586.05	52.58	2,019,513.95
<b>73. พัทลุง</b>	<b>6,491,600.00</b>	<b>3,466,222.18</b>	<b>53.40</b>	<b>-</b>	<b>3,466,222.18</b>	<b>53.40</b>	<b>3,025,377.82</b>
- งบดำเนินงาน	2,603,000.00	1,239,363.41	47.61	-	1,239,363.41	47.61	1,363,636.59
- งบลงทุน	366,000.00	366,000.00	100.00	-	366,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	205,200.00	168,600.00	82.16	-	168,600.00	82.16	36,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,317,400.00	1,692,258.77	51.01	-	1,692,258.77	51.01	1,625,141.23
<b>74. ตรัง</b>	<b>9,646,100.00</b>	<b>5,586,450.73</b>	<b>57.91</b>	<b>35,845.00</b>	<b>5,622,295.73</b>	<b>58.29</b>	<b>4,023,804.27</b>
- งบดำเนินงาน	3,217,500.00	1,336,287.09	41.53	-	1,336,287.09	41.53	1,881,212.91
- งบลงทุน	2,326,900.00	2,078,750.00	89.34	-	2,078,750.00	89.34	248,150.00
- งบเงินอุดหนุน	274,300.00	227,960.00	83.11	-	227,960.00	83.11	46,340.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,827,400.00	1,943,453.64	50.78	35,845.00	1,979,298.64	51.71	1,848,101.36
<b>75. ปัตตานี</b>	<b>11,021,800.00</b>	<b>6,315,461.22</b>	<b>57.30</b>	<b>80,690.00</b>	<b>6,396,151.22</b>	<b>58.03</b>	<b>4,625,648.78</b>
- งบดำเนินงาน	2,928,200.00	1,210,894.94	41.35	-	1,210,894.94	41.35	1,717,305.06
- งบลงทุน	787,000.00	779,000.00	98.98	-	779,000.00	98.98	8,000.00
- งบเงินอุดหนุน	685,300.00	623,565.00	90.99	-	623,565.00	90.99	61,735.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,621,300.00	3,702,001.28	55.91	80,690.00	3,782,691.28	57.13	2,838,608.72
<b>76. ยะลา</b>	<b>11,216,700.00</b>	<b>6,715,915.12</b>	<b>59.87</b>	<b>1,074,276.00</b>	<b>7,790,191.12</b>	<b>69.45</b>	<b>3,426,508.88</b>
- งบดำเนินงาน	3,721,400.00	1,934,038.55	51.97	880,236.00	2,814,274.55	75.62	907,125.45
- งบลงทุน	395,000.00	392,840.00	99.45	-	392,840.00	99.45	2,160.00
- งบเงินอุดหนุน	685,000.00	644,550.00	94.09	-	644,550.00	94.09	40,450.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,415,300.00	3,744,486.57	58.37	194,040.00	3,938,526.57	61.39	2,476,773.43
<b>77. นราธิวาส</b>	<b>15,398,000.00</b>	<b>8,123,422.87</b>	<b>52.76</b>	<b>1,761,331.25</b>	<b>9,884,754.12</b>	<b>64.20</b>	<b>5,513,245.88</b>
- งบดำเนินงาน	3,094,000.00	1,467,869.37	47.44	42,500.00	1,510,369.37	48.82	1,583,630.63
- งบลงทุน	2,247,300.00	300,000.00	13.35	1,700,000.00	2,000,000.00	89.00	247,300.00
- งบเงินอุดหนุน	518,400.00	362,850.00	69.99	-	362,850.00	69.99	155,550.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,538,300.00	5,992,703.50	62.83	18,831.25	6,011,534.75	63.03	3,526,765.25
<b>78. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ</b>	<b>21,451,400.00</b>	<b>9,792,589.20</b>	<b>45.65</b>	<b>2,363,412.00</b>	<b>12,156,001.20</b>	<b>56.67</b>	<b>9,295,398.80</b>
- งบดำเนินงาน	51,400.00	14,937.20	29.06	-	14,937.20	29.06	36,462.80
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	21,400,000.00	9,777,652.00	45.69	2,363,412.00	12,141,064.00	56.73	9,258,936.00
<b>79. สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์</b>	<b>11,787,000.00</b>	<b>4,842,617.36</b>	<b>41.08</b>	<b>290,500.00</b>	<b>5,133,117.36</b>	<b>43.55</b>	<b>6,653,882.64</b>

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบบุคลากร	500,000.00	232,732.00	46.55	-	232,732.00	46.55	267,268.00
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,500,000.00	3,822,885.36	36.41	290,500.00	4,113,385.36	39.18	6,386,614.64
<b>80. สถาบันพัฒนาหรือวิทยากรหมู่บ้าน สำหรับลดความยากจน</b>	<b>8,075,500.00</b>	<b>3,995,952.56</b>	<b>49.48</b>	<b>-</b>	<b>3,995,952.56</b>	<b>49.48</b>	<b>4,079,547.44</b>
- งบบุคลากร	3,181,800.00	1,519,915.06	47.77	-	1,519,915.06	47.77	1,661,884.94
- งบลงทุน	543,500.00	516,998.00	95.12	-	516,998.00	95.12	26,502.00
- งบเงินอุดหนุน	891,200.00	424,520.00	47.63	-	424,520.00	47.63	466,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,459,000.00	1,534,519.50	44.36	-	1,534,519.50	44.36	1,924,480.50

ในประเด็นของงบลงทุน มีหน่วยงานจำนวน ๓ หน่วยงานที่ยังไม่สามารถก่องหนี้ผูกพันได้ คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ได้มีการอุทธรณ์ และอยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ของกรมบัญชีกลาง ส่วนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง หากครบ ๗ วันและไม่มีผู้อุทธรณ์ก็สามารถดำเนินการทำสัญญาได้

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : สเปคที่จัดทำขึ้นเป็นเพียงแนวทางในการทำงานที่จะต้องจัดไปให้ในจังหวัดใด หากเรามีประสบการณ์น้อยก็สามารถขอผู้รู้จากองค์กรอื่นมาร่วมทำงาน

นายวีรศักดิ์ ฤตาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอรื้อเรื่องการตั้งคณะกรรมการในแต่ละจังหวัดว่าควรมีผู้เชี่ยวชาญในส่วนกลาง จะดีหรือไม่ เพราะในแต่ละจังหวัดอาจมีการตัดสินใจที่ตรงกัน ถ้าหากมีผู้เชี่ยวชาญในส่วนกลาง ให้เป็นผู้ดูในภาพรวม และคอยเป็นผู้เชื่อมโยงความคิดเห็นให้ตรงกัน

### ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๔

### เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต

(๑) การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชนฯ)

(๒) การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต โดยแบ่งเป็น (๑) การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชนฯ) และ (๒) การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา...

### ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทางการจัดประชารัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่า ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณาบัตรสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๐๖๘.๑๕๗๖ ล้านบาท

### สาระสำคัญ

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เป้าหมายรวมทั้งประเทศ ๖๒๕,๑๒๐ คน งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท (สองพันหกสิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การส่งเสริมการฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป้าหมาย ๘๑,๐๐๐ คน วงเงิน ๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)
๒. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย ๕๔๔,๑๒๐ คน วงเงิน ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

#### ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) : ฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำ /อาชีพอิสระ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

<p><b>แก้ปัญหาความยากจน</b></p> <p><b>มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ <b>81,000 คน</b></li> <li>● ฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำ /อาชีพอิสระ <b>544,120 คน</b></li> </ul>	<p><b>วัตถุประสงค์</b> เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ สร้างทักษะอาชีพแก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาทต่อปี และผ่านกระบวนการคัดกรองของ ประจ. AO/ กสท.จังหวัด ให้มีทักษะอาชีพ มีงานทำ เพิ่มรายได้เพิ่มขีดความสามารถพึ่งตนเองได้ ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2</p> <p><b>ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ลงทะเบียน</b> ที่ต้องการฝึกอาชีพ ฐานข้อมูลศูนย์เทคโนโลยี กระทรวงการคลัง</p> <p><b>งบประมาณ :</b> <b>งบเพิ่มเติม 2561</b> <b>2,068.1576 ล้านบาท</b></p> <p><b>เป้าหมาย : 625,120 คน</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="550 1489 1013 1668"> <p><b>1</b> คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เตรียมความพร้อมวิทยากร หลักสูตร สถานที่ จัดทำคู่มือปฏิบัติการและหน่วยงานเครือข่าย <b>ม.ค. - เม.ย. 61</b></p> </div> <div data-bbox="1013 1489 1445 1668"> <p><b>4</b> -เชื่อมโยงระบบ <b>JOB BOX</b> - สร้างกลไกที่จะเปิดเผยแพร่การทำงาน การจ่ายเงินทุกขั้นตอน - ส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ แก่ผู้สำเร็จการฝึก - เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า ประชาสัมพันธ์ <b>พ.ค. - ก.ย. 61</b></p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div data-bbox="550 1668 1013 1803"> <p><b>2</b> *ผู้มีบัตรสวัสดิการเลือกเข้าโครงการจำนวน 224,370 คน (ระยะแรก) 1. จัดกลุ่ม/จัดสรรเป้าหมาย 2. จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกอาชีพระดับจังหวัด 3. ตั้งคณะทำงานทุกระดับ เพื่อให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ <b>เม.ย. - มิ.ย. 61</b></p> </div> <div data-bbox="1013 1668 1445 1803"> <p><b>5</b> ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน <b>ก.ย. - ธ.ค. 61</b></p> </div> </div> <div data-bbox="550 1803 1445 1933"> <p><b>3</b> หลังจากได้รับการจัดสรรงบประมาณตามความต้องการฝึกอาชีพของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - จัดสรรงบประมาณ - ฝึกทักษะอาชีพ การมอบเครื่องมือประกอบอาชีพ ให้ส่วนราชการ องค์กรเครือข่าย ผู้นำท้องถิ่น มีส่วนร่วม (สพร./สนพ./องค์กรเครือข่าย) <b>พ.ค. - ส.ค. 61</b></p> </div>
--	---

โครงการ...

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ  
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

: การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ  
เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต : การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วน  
ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

๒. เลขที่โครงการ กนง ๐๖๖ / ๒๕๖๑

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบายรัฐบาล

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคเท่าเทียม  
ทางสังคม

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

๓.๓ นโยบายรัฐบาล : นโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อน  
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๔. หลักการและเหตุผล

๔.๑ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการบริหารงาน  
จังหวัดแบบบูรณาการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่  
กระทรวงมหาดไทยเสนอ การบูรณาการแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับ  
พื้นที่จังหวัด (Area Based) และให้เตรียมการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น  
และแผนปฏิบัติการของจังหวัดให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยงและมีเอกภาพในการดำเนินงานร่วมกัน  
และบูรณาการแผนในพื้นที่ระดับต่างๆ จากข้อมูลทางปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน  
จังหวัด ๗๖ จังหวัด อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล และหมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน

๔.๒ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปในหลายด้านทั้งการสร้าง ความมั่นคง  
ด้านอาชีพและรายได้ที่ทำให้จำนวนคนยากจนลดลง บริการทางการศึกษาและสาธารณสุขขยายตัวถึงมากขึ้น  
อย่างไรก็ดีการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมนั้นยังมีความคืบหน้าช้า และยังเป็นปัญหาท้าทาย  
ในหลายด้าน ทั้งความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพการบริการภาครัฐ  
โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลและในกลุ่มผู้ขาดโอกาสที่ได้รับบริการนอกจากนั้นยังมีเงื่อนไข และปัจจัยเสี่ยงหลายประการ  
ที่อาจจะส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำในสังคมรุนแรงขึ้น ดังนั้น การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำต้องให้  
ความสำคัญกับการดำเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเพิ่มทักษะ  
แรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น  
และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม ในการสนับสนุนการสร้างอาชีพ รายได้ เน้นประชาชนที่ประสบปัญหา  
ความยากจน เพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงรับสั่งยุทธศาสตร์ในด้านการพัฒนา คือ “เข้าใจ เข้าถึง  
และพัฒนา” โดยเป็นการเข้าใจและเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการหรือยังขาดในเรื่องใด เพื่อจะนำมาสู่  
แนวทางกระบวนการแก้ไขปัญหา ก่อนนำไปสู่ปลายทางคือการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชน  
ทำให้ประชาชนมีความสุข มีรายได้ที่เพียงพอในการเลี้ยงตนสามารถที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้

/๔.๓ ช่างชุมชน...

๔.๓ ช่างชุมชน หมายถึง คนในชุมชนที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในด้านช่าง เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปาและสุขภัณฑ์ ช่างซ่อมผนังและกระเบื้อง เป็นต้น ซึ่งช่างชุมชนดังกล่าวจะสามารถช่วยเหลือประชาชนในชุมชนในงานซ่อม/สร้างบ้านเรือนที่เสียหายจากการเกิดอุทกภัย ดิน/โคลน ถล่ม หรือสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้มีฝีมือที่เป็นช่างดังกล่าวให้สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนเป็นการเพิ่มโอกาสให้ช่างได้ขยายโอกาสกิจการของตนให้เป็นที่รู้จักมากกว่าระดับ “ชุมชน” สร้างการเติบโต ของเศรษฐกิจฐานรากของสังคมให้เท่าเทียม ช่างชุมชนอาจไม่จำเป็นต้องมีอาชีพเป็น “ช่าง” แต่อาจมีงานประจำ เช่น ทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ หรืองานรับจ้างทั่วไป หรือแม้แต่เป็นผู้มีรายได้ประจำ แต่มีความสนใจงานด้านช่าง หรือมีฐานความรู้ในด้านช่าง ต้องการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้เพิ่มขึ้น หรือการเป็นช่างในครัวเรือน หรือช่างเพื่อประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม หรือประกอบอาชีพอิสระ นอกจากมีทักษะฝีมือแล้วหากขาดวัสดุ อุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพหรือสำหรับซ่อม เช่น เลื่อย ค้อน ตะไบ ตะปู สว่าน ไขควง ฯลฯ ก็ไม่อาจทำให้งานช่างบรรลุผลสำเร็จได้ จึงควรที่จะจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ “งานช่างอเนกประสงค์” เพื่อให้สามารถประกอบงานด้านช่างได้ต่อไป

๔.๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทาง การจัดพระราชรัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่าผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณา รับสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จึงเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการฯทั้งสิ้น ๒,๑๒๐,๐๒๕,๔๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบสี่ล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๔.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต : การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) โดยมีวัตถุประสงค์ให้คนไทยซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับการช่วยเหลือและเข้าถึงมาตรการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นการแก้ไขความยากจนระยะที่สองต่อบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ต่อไป

## ๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงที่พักอาศัย ได้แก่ การซ่อมไฟฟ้า การซ่อมประปาและสุขภัณฑ์ การซ่อมผนังและกระเบื้อง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ เพื่อจัดหาเครื่องมือในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ

๕.๓ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และก้าวพ้นขีดความยากจน

## ๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท / คน / ปี เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน

## ๗. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๑

๙. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนสาขา ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามเอกสารแนบ

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จากรัฐบาลภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ การฝึกทักษะอาชีพ (ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น)

๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	( ๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๖๐ ชม. )	๒๔,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	( ๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑๐ วัน )	๓๖,๐๐๐ บาท
๑.๓ ค่าวัสดุฝึกอบรม	( ๑,๔๐๐ บาท x ๒๐ คน )	๒๘,๐๐๐ บาท
๑.๔ ค่าบริหารโครงการ		๔,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรม ที่ ๑ ต่อรุ่น		๙๒,๐๐๐ บาท

๒. กิจกรรมที่ ๒ มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ

ค่าเครื่องมือประกอบอาชีพสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม คนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวนรุ่นละ ๒๐ คน		
รวมเป็นเงิน รุ่นละ		๗๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรม ที่ ๒ ต่อรุ่น		๗๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑ และ กิจกรรมที่ ๒ ต่อรุ่น		๑๖๒,๐๐๐ บาท
คิดเป็นค่าใช้จ่ายคนละ		๘,๑๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (๑๖๒,๐๐๐ บาท x ๔,๐๕๐ รุ่น)		๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท
(หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)		

หมายเหตุ

๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานได้ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้นำเงินส่งคืนสำนักงบประมาณ

๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓) การเบิกค่าใช้จ่ายบริหารโครงการฯ ในดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมาบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

## ๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

### ขั้นเตรียมการ

๑๑.๑ กำหนดรายละเอียดโครงการและงบประมาณ

๑๑.๒ จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามโครงการ ประกอบด้วย ใบสมัคร หลักสูตรฝึกอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ฝึก รายการเครื่องมือที่ใช้ประกอบอาชีพ เอกสารที่ใช้ในการฝึก แบบประเมินผลการฝึก แบบสำหรับใช้ในการเบิกค่าใช้จ่าย แบบรายงานผลการฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

### ขั้นดำเนินงาน

๑๑.๕ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการเพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น ปรจ./AO./ คอจ. เป็นต้น

๑๑.๖ จัดกลุ่มความต้องการของผู้แจ้งความประสงค์พัฒนาทักษะอาชีพ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และแจ้งยืนยันเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก รวมถึงจัดสรรเป้าหมายการฝึกแก่หน่วยงานเครือข่ายที่เป็นคณะทำงานตาม ๑๑.๕ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๗ จัดเตรียมวิทยากร เอกสาร และเอกสารประกอบการฝึก

๑๑.๘ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม จัดซื้อวัสดุฝึก และจัดซื้อเครื่องมือประกอบอาชีพรวมถึง การยืมเงินราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

๑๑.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ โดยพัฒนาทักษะอาชีพ และมอบเครื่องมือประกอบอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรม รวมถึงกรณีการเบิกจ่ายเงิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ (ตามโครงการ โดยผ่านระบบบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้มีรายได้น้อยที่เข้ารับการอบรม หรือการจ่ายเงินสดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบราชการโดยเคร่งครัด)

๑๑.๑๐ ส่งเสริมการมีงานทำ ช่องทางจำหน่ายสินค้าและบริการ การประกอบอาชีพแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

๑๑.๑๑ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม

๑๑.๑๒ รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

**หมายเหตุ** จะดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกตามโครงการนี้เท่านั้น หากไม่มีผู้มีความประสงค์เข้ารับการฝึกครบตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ดำเนินการเพียงเท่าที่ผู้มีรายได้น้อยแจ้งความประสงค์และผ่านการกลั่นกรองของ ปรจ./AO./คอจ. ซึ่งเป็นกลไกภายในจังหวัดเท่านั้น

## ๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ผู้มีรายได้น้อยที่ยืนยันเข้ารับการฝึก ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการทั้งหมดร้อยละ ๑๐๐

## ๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงที่พิกอาศัย ได้แก่ การซ่อมไฟฟ้า การซ่อมประปาและสุขภัณฑ์ การซ่อมผนังและกระเบื้อง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๒ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการมีเครื่องมือในการประกอบอาชีพ

/๑๓.๓ ทำให้

๑๓.๓ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และก้าวพ้น  
ขีดความยากจน


**๑๔. การประเมินผลโครงการ**

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายโดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ


- (๑) ค่าความพึงพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (๒) ค่าความพึงพอใจในระดับพอใจ
- (๓) ค่าความพึงพอใจในระดับดี
- (๔) ค่าความพึงพอใจในระดับดีมาก

**๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน

ลงนาม  ผู้เสนอโครงการ  
( นายสง่า วงศ์ษาพาน )

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ลงนาม  ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายสุรพล พลอยสุข )  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม  ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายสุทธิ สุโกศล )  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต: การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต: การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๒. เลขที่โครงการ กพร. ๐๖๗/๒๕๖๑

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบายรัฐบาล

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคเท่าเทียมทางสังคม

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

๓.๓ นโยบายรัฐบาล: นโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๔. หลักการและเหตุผล

๔.๑ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ การบูรณาการแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่จังหวัด (Area Based) และให้เตรียมการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการของจังหวัดให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงและมีเอกภาพในการดำเนินงานร่วมกันและบูรณาการแผนในพื้นที่ระดับต่างๆ จากข้อมูลทางปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนจังหวัด ๗๖ จังหวัด จำนวนอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ จำนวนตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล และจำนวนหมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน

๔.๒ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้านทั้งการสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ที่ทำให้จำนวนคนยากจนลดลง บริการทางการศึกษาและสาธารณสุขขยายตัวถึงมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมนั้นยังมีความคืบหน้าช้า และยังเป็นปัญหาท้าทายในหลายด้าน ทั้งความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพ การบริการภาครัฐโดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลและในกลุ่มผู้ขาดโอกาสที่ได้รับบริการ นอกจากนี้ยังมีเงื่อนไข และปัจจัยเสี่ยงหลายประการที่อาจจะส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำในสังคมรุนแรงขึ้น ดังนั้น การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม ในการสนับสนุนการสร้างอาชีพ รายได้ เน้นประชาชนที่ประสบปัญหาความยากจน เพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงรับสั่ง ยุทธศาสตร์ในการพัฒนา คือ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” โดยเป็นการเข้าใจและเข้าถึงประชาชน ในพื้นที่ที่มีความต้องการหรือยังขาดในเรื่องใด เพื่อจะนำมาสู่แนวทางการกระบวนการแก้ไขปัญหาที่นำไปสู่ ปลายทางคือการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ทำให้ประชาชนมีความสุข มีรายได้ที่เพียงพอ ในการเลี้ยงตนเองสามารถที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทาง การจัดพระราชรัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่าผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณา รับสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จึงเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๑๒๐,๐๒๕,๔๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบ ล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๔.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม โดยมีวัตถุประสงค์ให้คนไทยซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับการช่วยเหลือและเข้าถึงมาตรการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นการแก้ไขความยากจนระยะที่สองต่อบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ต่อไป

#### ๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถและทักษะที่จะนำไปใช้ในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๕.๒ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นและก้าวพ้นขีดความยากจน

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน ๕๔๔,๑๒๐ คน

#### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

#### ๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๑

#### ๙. หลักสูตรการฝึก

ใช้หลักสูตรตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ ๑๘ ชั่วโมง หรือ ๓๐ ชั่วโมง หรือ ๖๐ ชั่วโมง ที่ปรากฏในบัญชีรหัสการฝึกทักษะฝีมือ (กำหนดโดยกระทรวงการคลัง)

#### ๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จากรัฐบาลภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำ หรือการประกอบอาชีพอิสระ (ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น)  
แยกตามจำนวนระยะเวลาการฝึก ดังนี้

๑.๑ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ๒๒,๑๙๔ รุ่น (๔๔๓,๘๘๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๘ ชม.)	๗,๒๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๓ วัน)	๑๐,๘๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๑,๒๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๒๔,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๓,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ต่อรุ่น		๔๕,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๒,๒๕๐ บาท
รวม ๒๒,๑๙๔ รุ่น X ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๙๙๘,๗๓๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง ๔,๖๒๗ รุ่น (๙๒,๕๔๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๓๐ ชม.)	๑๒,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๕ วัน)	๑๘,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๒,๐๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๔๐,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๕,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๒ ต่อรุ่น		๗๕,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๓,๗๕๐ บาท
รวม ๔,๖๒๗ รุ่น X ๗๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๓๔๗,๐๒๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการฝึก ๖๐ ชั่วโมง ๓๘๕ รุ่น (๗,๗๐๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๖๐ ชม.)	๒๔,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑๐ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๔,๐๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๘๐,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๑๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ ต่อรุ่น		๑๕๐,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๗,๕๐๐ บาท
รวม ๓๘๕ รุ่น X ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๕๗,๗๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การบริหารโครงการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ ๘,๕๕๒,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายโครงการทั้งสิ้น ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท

(หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานได้ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้นำเงินส่งคืนสำนักงบประมาณ

/๒) การเบิกจ่าย...

๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓) การเบิกค่าใช้จ่ายบริหารโครงการฯ ในดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าพิธีเปิด-ปิด ค่าป้ายชื่อโครงการค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ โดยเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมาบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เบิกจ่ายตามข้อเท็จจริง ภายใต้ระเบียบของทางราชการที่กำหนด

#### ๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

##### ขั้นเตรียมการ

๑๑.๑ กำหนดรายละเอียดโครงการและงบประมาณ

๑๑.๒ จัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามโครงการ ประกอบด้วย ใบสมัคร หลักสูตรฝึกอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ฝึก รายการเครื่องมือที่ใช้ประกอบอาชีพ เอกสารที่ใช้ในการฝึก แบบประเมินผลการฝึก แบบสำหรับใช้ในการเบิกค่าใช้จ่าย แบบรายงานผลการฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

##### ขั้นดำเนินงาน

๑๑.๕ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น ปรจ./AO./คอจ. เป็นต้น

๑๑.๖ จัดกลุ่มความต้องการของผู้แจ้งความประสงค์พัฒนาทักษะอาชีพ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และแจ้งยืนยันเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก รวมถึงจัดสรรเป้าหมายการฝึกแก่หน่วยงานเครือข่ายที่เป็นคณะทำงานตาม ๑๑.๕ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๗ จัดเตรียมวิทยากร เอกสาร และเอกสารประกอบการฝึก

๑๑.๘ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม จัดซื้อวัสดุฝึก และจัดซื้อเครื่องมือประกอบอาชีพรวมถึง การยืมเงินราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

๑๑.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ โดยพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรม รวมถึงกรณีการเบิกจ่ายเงิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ (ตามโครงการ โดยผ่านระบบบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้มีรายได้น้อยที่เข้ารับการอบรม หรือการจ่ายเงินสดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบราชการโดยเคร่งครัด)

๑๑.๑๐ ส่งเสริมการมีงานทำ ช่องทางจำหน่ายสินค้าและบริการ การประกอบอาชีพแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

๑๑.๑๑ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม

๑๑.๑๒ รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ จะดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกตามโครงการนี้เท่านั้น หากไม่มีผู้มีความประสงค์เข้ารับการฝึกครบตามเป้าหมายที่กำหนดให้ดำเนินการเพียงเท่าที่ผู้มีรายได้น้อย แจ้งความประสงค์และผ่านการกลั่นกรองของ ปรจ./AO./คจ. ซึ่งเป็นกลไกภายในจังหวัดเท่านั้น

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑๒.๑ ผู้มีรายได้น้อยที่เป็นผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพได้รับโอกาส เข้าฝึกอบรมทักษะฝีมือตามโครงการ

๑๒.๒ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ สำเร็จการฝึกตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้มีรายได้น้อยมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพสร้างรายได้ที่ยั่งยืน แก่ตนเอง

๑๓.๒ ผู้มีรายได้น้อยมีอาชีพที่ยั่งยืน พึ่งพาตนเองได้ สร้างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่มั่นคง

๑๓.๓ มีการนำกลไกประชารัฐบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในการแก้ปัญหาดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจน

๑๔. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

(๑) ค่าความพึงพอใจในระดับควรปรับปรุง

(๒) ค่าความพึงพอใจในระดับพอใจ

(๓) ค่าความพึงพอใจในระดับดี

(๔) ค่าความพึงพอใจในระดับดีมาก

๑๕. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ลงนาม  ผู้เสนอโครงการ  
( นายสง่า วงศ์ษาพาน )

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ลงนาม  ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นายสุรพล พลอยสุข )  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม  ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายสุทธิ สุโกศล )  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน











หลัก 5 ร่วม ช่วยคนจน

สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน  
ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามประเมินผล

คนจน พันขีดความยากจน

เป้าหมาย 625,120 คน

งบประมาณ 2,068.1576 ล้านบาท

การจัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณ ระยะแรก ข้อมูล 19 เมษายน 2561

ข้อมูลผู้มีรายได้น้อย ที่สมัครฝึกอาชีพ ผู้สมัคร ๓๒๔,๙๘๘ คน

	ช่างอเนกประสงค์		การประกอบอาชีพอิสระ					
	คน	รุ่น	18 ชม.		30 ชม.		60 ชม.	
			คน	รุ่น	คน	รุ่น	คน	รุ่น
	34,960	1,748	226,380	11,319	44,800	2,240	18,060	903
งบ	283,176,000		509,355,000		168,000,000		185,450,000	
รวมงบประมาณระยะแรก ทั่วประเทศ			1,104,533,600 ล้านบาท					

แผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน

ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) : ฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำ / อาชีพอิสระ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

● ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

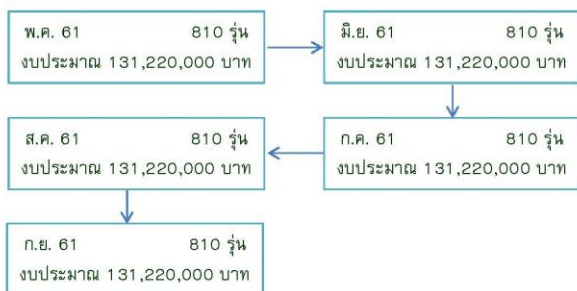
มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ

81,000 คน

งบประมาณ 656,100,000 บาท

จำนวน 4,050 รุ่น

ห่วงเวลาดำเนินการ



● ฝึกอาชีพเสริม

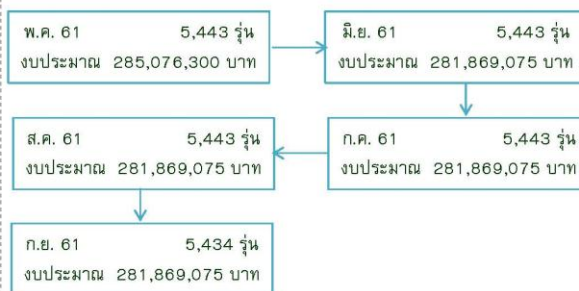
การมีงานทำ / อาชีพอิสระ

544,120 คน

งบประมาณ 1,412,057,600 บาท

จำนวน 27,206 รุ่น

ห่วงเวลาดำเนินการ



หมายเหตุ

1. การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
3. คำบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามช่วงเวลาและข้อเท็จจริง
4. ที่มาข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แผนจัดสรร...

แผนจัดสรรเป้าหมายการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน  
ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2  
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
เป้าหมาย 625,120 คน งบประมาณ 2,068.1576 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งโครงการ		ช่วงเวลาดำเนินการ										งบประมาณ ต่อรุ่น
			พ.ศ. 61		มิ.ย. 61		ก.ค. 61		ส.ค.61		ก.ย.61		
	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	
1.เพิ่มทักษะอาชีพ โครงการ การส่งเสริมและฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างเทคนิคประสมศ (ช่างชุมชน/หมู่บ้าน) เป้าหมาย 81,000 คน จำนวน 4,050 รุ่น รุ่นละ 20 คน	4,050	656,100,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	162,000
2. การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 544,120 คน จำนวน 27,206 รุ่น รุ่นละ 20 คน	27,206	1,412,057,600	5,443	285,076,300	5,443	281,869,075	5,443	281,869,075	5,443	281,869,075	5,434	281,374,075	
2.1 หลักสูตร 18 ชม.	22,194	998,730,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,434	199,530,000	45,000
2.2 หลักสูตร 30 ชม.	4,627	347,025,000	926	69,450,000	926	69,450,000	926	69,450,000	926	69,450,000	923	69,225,000	75,000
2.3 หลักสูตร 60 ชม.	385	57,750,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	150,000
2.4 ค่าบริหารจัดการโครงการ		8,552,600		4,276,300		1,069,075		1,069,075		1,069,075		1,069,075	
<b>รวม</b>	<b>31,256</b>	<b>2,068,157,600</b>	<b>6,253</b>	<b>416,296,300</b>	<b>6,253</b>	<b>413,089,075</b>	<b>6,253</b>	<b>413,089,075</b>	<b>6,253</b>	<b>413,089,075</b>	<b>6,244</b>	<b>412,594,075</b>	

หมายเหตุ

- 1.การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- 2.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- 3.ค่าบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามช่วงเวลาและข้อเท็จจริง
- 4.ที่มาข้อมูล :กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

แผนจัดสรรเป้าหมายการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน  
ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2  
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
ระแวกเป้าหมายตามผู้มีรายได้น้อยสมัครฝึกอาชีพ (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งโครงการ		ช่วงเวลาดำเนินการ										งบประมาณ ต่อรุ่น
			พ.ศ. 61		มิ.ย. 61		ก.ค. 61		ส.ค.61		ก.ย.61		
	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	
1.เพิ่มทักษะอาชีพ โครงการ การส่งเสริมและฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างเทคนิคประสมศ (ช่างชุมชน/หมู่บ้าน) เป้าหมาย 81,000 คน จำนวน 4,050 รุ่น รุ่นละ 20 คน	1,748	283,176,000	350	56,700,000	350	56,700,000	350	56,700,000	350	56,700,000	348	56,376,000	162,000
2. การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 544,120 คน จำนวน 27,206 รุ่น รุ่นละ 20 คน	14,462	821,357,600	2,899	167,176,300	2,899	163,969,075	2,899	163,969,075	2,899	163,969,075	2,866	162,274,075	
2.1 หลักสูตร 18 ชม.	11,319	509,355,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,239	100,755,000	45,000
2.2 หลักสูตร 30 ชม.	2,240	168,000,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	75,000
2.3 หลักสูตร 60 ชม.	903	135,450,000	181	27,150,000	181	27,150,000	181	27,150,000	181	27,150,000	179	26,850,000	150,000
2.4 ค่าบริหารจัดการโครงการ		8,552,600		4,276,300		1,069,075		1,069,075		1,069,075		1,069,075	
<b>รวม</b>	<b>16,210</b>	<b>1,104,533,600</b>	<b>3,249</b>	<b>223,876,300</b>	<b>3,249</b>	<b>220,669,075</b>	<b>3,249</b>	<b>220,669,075</b>	<b>3,249</b>	<b>220,669,075</b>	<b>3,214</b>	<b>218,650,075</b>	

หมายเหตุ

- 1.การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- 2.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- 3.ค่าบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามช่วงเวลาและข้อเท็จจริง
- 4.ที่มาข้อมูล :กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ระยะแรกเป้าหมายตามผู้มีรายได้น้อยสมัครฝึกอาชีพ (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

ที่	จังหวัด	รวมงบประมาณ	ช่างเทคนิคประมง		การประกอบอาชีพอิสระ/เสริม (คน)						ค่าบริหาร
			รุ่น	งบ	18 ชั่วโมง		30 ชั่วโมง		60 ชั่วโมง		
					รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	
	<b>รวม</b>	<b>1,104,533,600</b>	<b>1,748</b>	<b>283,176,000</b>	<b>11,319</b>	<b>509,355,000</b>	<b>2,240</b>	<b>168,000,000</b>	<b>903</b>	<b>135,450,000</b>	<b>8,552,600</b>
1	กระบี่	4,476,000	13	2,106,000	41	1,845,000	3	225,000	2	300,000	
2	กรุงเทพมหานคร	41,688,000	29	4,698,000	542	24,390,000	88	6,600,000	40	6,000,000	
3	กาญจนบุรี	9,567,000	11	1,782,000	113	5,085,000	20	1,500,000	8	1,200,000	
4	กาฬสินธุ์	17,760,000	40	6,480,000	124	5,580,000	50	3,750,000	13	1,950,000	
5	กำแพงเพชร	4,011,000	8	1,296,000	37	1,665,000	8	600,000	3	450,000	
6	ขอนแก่น	25,398,000	34	5,508,000	242	10,890,000	70	5,250,000	25	3,750,000	
7	จันทบุรี	7,545,000	10	1,620,000	95	4,275,000	12	900,000	5	750,000	
8	ฉะเชิงเทรา	20,673,000	14	2,268,000	294	13,230,000	33	2,475,000	18	2,700,000	
9	ชลบุรี	23,331,000	28	4,536,000	271	12,195,000	56	4,200,000	16	2,400,000	
10	ชัยนาท	10,119,000	12	1,944,000	120	5,400,000	25	1,875,000	6	900,000	
11	ชัยภูมิ	24,348,000	39	6,318,000	209	9,405,000	71	5,325,000	22	3,300,000	
12	ชุมพร	4,803,000	9	1,458,000	61	2,745,000	4	300,000	2	300,000	
13	ตรัง	7,233,000	9	1,458,000	100	4,500,000	9	675,000	4	600,000	
14	ตราด	3,141,000	8	1,296,000	36	1,620,000	1	75,000	1	150,000	
15	ตาก	7,146,000	13	2,106,000	62	2,790,000	18	1,350,000	6	900,000	
16	นครนายก	1,044,000	2	324,000	16	720,000	0	0	0	0	
17	นครปฐม	8,682,000	6	972,000	123	5,535,000	17	1,275,000	6	900,000	
18	นครพนม	13,953,000	19	3,078,000	130	5,850,000	45	3,375,000	11	1,650,000	
19	นครราชสีมา	57,423,000	139	22,518,000	504	22,680,000	93	6,975,000	35	5,250,000	
20	นครศรีธรรมราช	18,273,000	44	7,128,000	191	8,595,000	18	1,350,000	8	1,200,000	
21	นครสวรรค์	26,187,000	56	9,072,000	252	11,340,000	47	3,525,000	15	2,250,000	
22	นนทบุรี	17,376,000	13	2,106,000	231	10,395,000	29	2,175,000	18	2,700,000	
23	นราธิวาส	9,993,000	24	3,888,000	74	3,330,000	9	675,000	14	2,100,000	
24	น่าน	15,246,000	33	5,346,000	100	4,500,000	48	3,600,000	12	1,800,000	
25	บึงกาฬ	6,537,000	21	3,402,000	33	1,485,000	16	1,200,000	3	450,000	
26	บุรีรัมย์	15,285,000	35	5,670,000	102	4,590,000	43	3,225,000	12	1,800,000	
27	ปทุมธานี	13,365,000	15	2,430,000	173	7,785,000	16	1,200,000	13	1,950,000	
28	ประจวบคีรีขันธ์	5,448,000	9	1,458,000	72	3,240,000	6	450,000	2	300,000	
29	ปราจีนบุรี	7,944,000	12	1,944,000	85	3,825,000	23	1,725,000	3	450,000	
30	ปัตตานี	13,974,000	12	1,944,000	124	5,580,000	12	900,000	37	5,550,000	
31	พระนครศรีอยุธยา	14,787,000	16	2,592,000	191	8,595,000	24	1,800,000	12	1,800,000	
32	พะเยา	14,367,000	21	3,402,000	137	6,165,000	40	3,000,000	12	1,800,000	
33	พังงา	3,747,000	11	1,782,000	37	1,665,000	0	0	2	300,000	
34	พัทลุง	4,476,000	3	486,000	72	3,240,000	4	300,000	3	450,000	
35	พิจิตร	16,713,000	19	3,078,000	188	8,460,000	37	2,775,000	16	2,400,000	
36	พิษณุโลก	17,271,000	28	4,536,000	193	8,685,000	30	2,250,000	12	1,800,000	
37	ภูเก็ต	2,643,000	4	648,000	36	1,620,000	1	75,000	2	300,000	
38	มหาสารคาม	8,736,000	23	3,726,000	58	2,610,000	20	1,500,000	6	900,000	
39	มุกดาหาร	3,810,000	15	2,430,000	19	855,000	5	375,000	1	150,000	
40	ยะลา	21,105,000	25	4,050,000	209	9,405,000	20	1,500,000	41	6,150,000	
41	ยโสธร	9,930,000	25	4,050,000	64	2,880,000	26	1,950,000	7	1,050,000	
42	ระนอง	1,563,000	4	648,000	17	765,000	0	0	1	150,000	
43	ระยอง	6,798,000	14	2,268,000	74	3,330,000	6	450,000	5	750,000	
44	ราชบุรี	15,513,000	44	7,128,000	138	6,210,000	17	1,275,000	6	900,000	
45	ร้อยเอ็ด	17,193,000	39	6,318,000	110	4,950,000	39	2,925,000	20	3,000,000	
46	ลพบุรี	15,531,000	13	2,106,000	210	9,450,000	29	2,175,000	12	1,800,000	

ระยะแรกเป้าหมายตามผู้มีรายได้น้อยสมัครฝึกอาชีพ (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

ที่	จังหวัด	รวมงบประมาณ	ช่างเทคนิคประสงค์		การประกอบอาชีพอิสระ/เสริม (คน)						ค่าบริหาร
			รุ่น	งบ	18 ชั่วโมง		30 ชั่วโมง		60 ชั่วโมง		
					รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	
	<b>รวม</b>	<b>1,104,533,600</b>	<b>1,748</b>	<b>283,176,000</b>	<b>11,319</b>	<b>509,355,000</b>	<b>2,240</b>	<b>168,000,000</b>	<b>903</b>	<b>135,450,000</b>	<b>8,552,600</b>
47	ลำปาง	13,446,000	23	3,726,000	136	6,120,000	28	2,100,000	10	1,500,000	
48	ลำพูน	8,925,000	5	810,000	102	4,590,000	19	1,425,000	14	2,100,000	
49	ศรีสะเกษ	32,043,000	64	10,368,000	265	11,925,000	76	5,700,000	27	4,050,000	
50	สกลนคร	17,214,000	27	4,374,000	162	7,290,000	46	3,450,000	14	2,100,000	
51	สงขลา	29,436,000	58	9,396,000	322	14,490,000	38	2,850,000	18	2,700,000	
52	สตูล	14,145,000	25	4,050,000	166	7,470,000	9	675,000	13	1,950,000	
53	สมุทรปราการ	11,760,000	5	810,000	180	8,100,000	18	1,350,000	10	1,500,000	
54	สมุทรสงคราม	1,098,000	4	648,000	10	450,000	0	0	0	0	
55	สมุทรสาคร	5,931,000	13	2,106,000	70	3,150,000	3	225,000	3	450,000	
56	สระบุรี	12,012,000	11	1,782,000	164	7,380,000	20	1,500,000	9	1,350,000	
57	สระแก้ว	6,648,000	14	2,268,000	59	2,655,000	13	975,000	5	750,000	
58	สิงห์บุรี	3,438,000	4	648,000	57	2,565,000	1	75,000	1	150,000	
59	สุพรรณบุรี	8,085,000	10	1,620,000	92	4,140,000	15	1,125,000	8	1,200,000	
60	สุราษฎร์ธานี	12,132,000	6	972,000	193	8,685,000	21	1,575,000	6	900,000	
61	สุรินทร์	24,270,000	35	5,670,000	220	9,900,000	82	6,150,000	17	2,550,000	
62	สุโขทัย	29,505,000	45	7,290,000	302	13,590,000	75	5,625,000	20	3,000,000	
63	หนองคาย	2,295,000	5	810,000	23	1,035,000	2	150,000	2	300,000	
64	หนองบัวลำภู	10,734,000	17	2,754,000	69	3,105,000	37	2,775,000	14	2,100,000	
65	อำนาจเจริญ	7,539,000	17	2,754,000	63	2,835,000	16	1,200,000	5	750,000	
66	อุดรธานี	18,414,000	42	6,804,000	138	6,210,000	46	3,450,000	13	1,950,000	
67	อุดรดิตถ์	20,085,000	45	7,290,000	181	8,145,000	30	2,250,000	16	2,400,000	
68	อุทัยธานี	8,049,000	7	1,134,000	102	4,590,000	21	1,575,000	5	750,000	
69	อุบลราชธานี	29,535,000	40	6,480,000	294	13,230,000	77	5,775,000	27	4,050,000	
70	อ่างทอง	6,969,000	7	1,134,000	93	4,185,000	16	1,200,000	3	450,000	
71	เชียงใหม่	31,707,000	31	5,022,000	343	15,435,000	84	6,300,000	33	4,950,000	
72	เชียงใหม่	32,085,000	50	8,100,000	293	13,185,000	68	5,100,000	38	5,700,000	
73	เพชรบุรี	5,829,000	12	1,944,000	63	2,835,000	8	600,000	3	450,000	
74	เพชรบูรณ์	32,616,000	48	7,776,000	362	16,290,000	76	5,700,000	19	2,850,000	
75	เลย	18,558,000	44	7,128,000	159	7,155,000	39	2,925,000	9	1,350,000	
76	แพร่	21,996,000	8	1,296,000	295	13,275,000	61	4,575,000	19	2,850,000	
77	แม่ฮ่องสอน	3,330,000	5	810,000	31	1,395,000	7	525,000	4	600,000	

หมายเหตุ :

- อยู่ระหว่างการพิจารณาโอนเงินงบประมาณจากกระทรวงการคลัง (งบประมาณเพิ่มเติม ปี 2561)
- การฝึกอบรม รุ่นละ 20 คน เศษจำนวนคนที่เหลือในแต่ละจังหวัดให้รอครบ 20 คน แล้วดำเนินการฝึกต่อไป
- ข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2561 มีเศษจำนวนคนที่เหลืออยู่ทุกจังหวัด 788 คน
- ที่มาของข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

๑. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยระดับจังหวัด การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ในเรื่องอาคาร สถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ วิทยากร

๒. ดำเนินการตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ให้เป็นไปตามโครงการและข้อสั่งการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังรายละเอียด หนังสือ ที่ ๐๔๐๑/๑๔๒๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ โดยให้ดำเนินการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกลไกให้องค์กรภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้า ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตลอดกระบวนการโครงการ

๓. ระบบข้อมูลสารสนเทศตามโครงการ

๔. การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

๔.๑ กระบวนการคลัง ยังไม่ได้โอนเงินงบประมาณให้กรมฯ

๔.๒ การจัดสรรงบประมาณในจังหวัด กรมฯ จะดำเนินการทันทีที่ได้รับงบประมาณจากกระทรวงการคลัง โดยใช้แผนปฏิบัติการที่จังหวัด จัดทำเป็นกรอบการพิจารณาจัดสรรเงิน

๔.๓ ระบบการติดตามผลการดำเนินงาน กระทรวง กรมฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานที่มีผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ตัวแทนกรมรับผิดชอบติดตามผลการดำเนินงาน

#### ประเด็นหารือ

##### ๑. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ให้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยยึดข้อมูลจากข้อมูลกระทรวงคลัง ซึ่งศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้อำนวยความสะดวกคัดลอกข้อมูลให้เรียบร้อยแล้ว

##### ๒. แนวทางการจัดกลุ่มหลักสูตร จัดรุ่น สถานที่ฝึก

ให้ดำเนินการฝึกอบรมเชิงรุกโดยมุ่งให้เกิดความสะดวกแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเข้าไปฝึกอบรมเชิงรุกโดยมุ่งให้เกิดความสะดวกแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเข้าไปฝึกถึงหมู่บ้าน/ตำบล ที่กลุ่มเป้าหมายมีภูมิลำเนาอยู่ใกล้ที่สุด

##### ๓. แนวทางการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้มีรายได้น้อยที่เข้าร่วมโครงการ

ให้เบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยงของกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นตามระเบียบราชการที่กำหนด โดยเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ๓ วิธีคือ ๑. ผ่านระบบบัญชีธนาคารของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จ่ายเป็นเช็ค และ ๓. จ่ายเป็นเงินสด ทั้งนี้ให้สอบถามความประสงค์ของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ และจะต้องอยู่ภายในกฎระเบียบราชการที่กำหนดโดยเคร่งครัด

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอฝากเรื่องการเบิกจ่ายเงินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย รวมไปถึงหลักฐานการเบิกจ่ายต่างๆ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ขอให้ติดตามและดูแลรายละเอียดด้วย

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ : จากประสบการณ์ในการดูแลโครงการอื่น มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓ แบบ คือ ๑. จ่ายผ่านระบบธนาคารของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จ่ายเป็นเช็ค และ ๓. จ่ายเป็นเงินสด ซึ่งแต่ละรูปแบบก็จะมีปัญหาแตกต่างกันไป ขอเสนอว่าแต่ละพื้นที่ควรพิจารณาถึงความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ประธาน : ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเป็นรายสัปดาห์ แผนการจัดซื้อวัสดุฝึกอบรม พร้อมทั้ง ระบุรูปแบบการจ่ายเงินเบี้ยเลี้ยงให้กับผู้มีรายได้น้อย

ประธาน : ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่อำนวยความสะดวก และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ และให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแต่ละจังหวัด ร้องรับการดำเนินโครงการ รวมทั้งอนุมัติแผนการปฏิบัติงานรายสัปดาห์

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดให้มีการสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการ โดยให้ผู้อำนวยความสะดวก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมสัมมนา รวม ๓ คน

### มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : สืบเนื่องจากการออกตรวจราชการในรอบที่ ๒ ได้ตรวจราชการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งส่วนใหญ่จะผ่านเกณฑ์มาตรฐาน แต่ได้เจอบางกรณีไม่เหมาะสมหรือไม่ควรกระทำ

ประการแรก คือ การฝึกโครงการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ควรจะพิจารณาสาขาให้เหมาะสม เพราะผู้สูงอายุส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป หากฝึกในสาขาอาชีพที่ต้องใช้แรงมาก เช่น ก่ออิฐฉาบปูน อาจจะไม่เหมาะสมมากนัก และควรพิจารณาสาขาในการฝึกให้เหมาะสมกับอาชีพด้วย

ประการที่สอง คือ การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ได้เจอในกรณีที่ทำให้พระภิกษุสงฆ์มาเข้ากระบวนการฝึกอบรมทั้งหมด โดยมีเจ้าอาวาสเป็นผู้รับรองผลงาน จึงขอฝากว่าไม่ควรให้กรณีแบบนี้เกิดขึ้นอีกต่อไป

### ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การให้กู้...

๕.๒ การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานการให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

#### ความเป็นมา

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท

๒. การปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

๓. หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) ผู้ประกอบกิจการ (๓) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ (๔) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และ (๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### ข้อรายงาน

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท โดยผลการดำเนินงานพิจารณาจากจำนวนเงินที่ทำสัญญา

(๑) อนุมัติเงินกู้ยืม (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๔๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕,๕๓๓,๕๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๓.๓๗) คงเหลือจำนวน ๓๑,๐๔๒,๙๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๖.๖๓) อัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑) จำนวน ๔๙ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕,๙๕๗,๑๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๑.๓๗) คงเหลือจำนวน ๓๔,๐๔๒,๙๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๘.๖๓)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 –19 เมษายน2561)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ			ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	เดือน	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากทำสัญญา
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบม. 2561	5	3,423,600						
วงเงินให้กู้	70,000,000								
คงเหลือ	66,576,400	47	35,533,500	31,042,900		49	35,957,100	51.37	34,042,900
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750	61,567,650	ต.ค.-60	5	3,423,600		66,576,400
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000	57,985,650	พ.ย.-60	5	4,008,750		62,567,650
ธ.ค.-60	4,000,000	7	3,779,300	54,206,350	ธ.ค.-60	4	2,600,000		59,967,650
ม.ค.-61	5,000,000	7	5,970,000	48,236,350	ม.ค.-61	5	3,366,200		56,601,450
ก.พ.-61	7,000,000	11	9,229,000	39,007,350	ก.พ.-61	11	8,365,100		48,236,350
มี.ค.-61	7,000,000	11	7,964,450	31,042,900	มี.ค.-61	10	8,229,000		40,007,350
				31,042,900	เม.ย.-61	9	5,964,450		34,042,900

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๑

- มติคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. ๒๕๖๐ จำนวน ๕ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓,๔๒๓,๖๐๐ บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๑

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓,๐๕๗,๖๓๗บาท (ร้อยละ ๒๐.๓๘) คงเหลือจำนวน ๑๑,๙๔๒,๓๖๓ บาท (ร้อยละ๗๙.๖๒)

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2561	อนุมัติเงินอุดหนุน				งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ	(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24	1,000,000	12	4,493	410,000	41.00	590,000	59.00
2	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000	5	1,043	48,492	13.11	321,508	86.89
3	ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70	2,150,000	3	180	36,000	1.67	2,114,000	98.33
4	ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานแห่งชาติ	600,000	3	91	91,000	15.17	509,000	84.83
5	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน	770,000	3	236	23,600	9.17	699,400	90.83
6	ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		1	47	47,000		-	
7	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	7,650,000	76	12,680	2,401,545	31.39	5,248,455	68.61
8	อุดหนุนกรณีอื่น ๆ	2,460,000	-	-	-	-	2,460,000	100.00
	รวมทั้งสิ้น	15,000,000	103	18,770	3,057,637	20.38	11,942,363	79.62

ประเด็นที่...

## ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ จะสิ้นสุดในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงขอให้ดำเนินการ

(๑) คำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ขอให้จัดทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ทันกับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี

(๒) ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินฯ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทันในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อขออนุมัติเบิกเงิน โอนเงินให้จังหวัดและทำสัญญาได้ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

(๓) ตรวจสอบ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ประกอบกิจการนำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติพร้อมบันทึกภาพหรือบันทึกวิดีโอกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้แจ้งผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รีบยื่นคำขอฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) สํารวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานแรงงานแห่งชาติในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปแจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน (ส่วนที่เกิน ๑๐๐ คน ที่มีจำนวนตั้งแต่ ๗๕ คนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑๐๐ คน)

(๒) สํารวจสถานประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง

(๓) สํารวจสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือให้แก่ลูกจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๐๐ บาทต่อคน

(๔) สํารวจ...

(๔) สํารวจสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวนสาขาละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๕) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

## 2.1 เป้าหมายและผลการดำเนินการให้กู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 - 19 เมษายน 2561)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ				ทำสัญญา					
เดือน	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณจาก อนุมัติ	คิดเป็น ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น งบประมาณจาก ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณจาก ทำสัญญา	คิดเป็น ร้อยละ
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบ. 2561	5	3,423,600								
วงเงินให้กู้	70,000,000										
คงเหลือ	66,576,400	47	35,533,500	53.37	31,042,900	46.63	52	38,957,100	55.65	31,042,900	44.35
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750		61,567,650		5	3,423,600		66,576,400	
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000		57,985,650		5	4,008,750		62,567,650	
ธ.ค.-60	4,000,000	7	3,779,300		54,206,350		4	2,600,000		59,967,650	
ม.ค.-61	5,000,000	7	5,970,000		48,236,350		5	3,366,200		56,601,450	
ก.พ.-61	7,000,000	11	9,229,000		39,007,350		11	8,365,100		48,236,350	
มี.ค.-61	7,000,000	11	7,964,450		31,042,900		10	8,229,000		40,007,350	
เม.ย.-61					31,042,900		12	8,964,450		31,042,900	

หมายเหตุ

- มติคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 7/2560 อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2560 จำนวน 5 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 3,423,600 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2561

ข้อมูล ณ 19 เม.ย. 2561

## 2.2 เป้าหมายและผลการดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2561	อนุมัติเงินอุดหนุน				งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ	(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24	1,000,000	12	4,493	410,000	41.00	590,000	59.00
2	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000	5	1,043	48,492	13.11	321,508	86.89
3	ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70	2,150,000	3	180	36,000	1.67	2,114,000	98.33
4	ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานแห่งชาติ	600,000	3	91	91,000	15.17	509,000	84.83
5	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน	770,000	3	236	23,600	9.17	699,400	90.83
6	ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		1	47	47,000		-	
7	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	7,650,000	76	12,680	2,401,545	31.39	5,248,455	68.61
8	อุดหนุนกรณีอื่น ๆ	2,460,000	-	-	-	-	2,460,000	100.00
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>15,000,000</b>	<b>103</b>	<b>18,770</b>	<b>3,057,637</b>	<b>20.38</b>	<b>11,942,363</b>	<b>79.62</b>

ณ 19-เม.ย.-61

4

## 3.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 จะสิ้นสุดในวันที่ 7 มิถุนายน 2561 จึงขอให้ดำเนินการ

- (1) คำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติในเดือนเมษายน 2561 ขอให้จัดทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2561 เพื่อให้ทันกับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี
- (2) ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินฯ ให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินฯ ในวันที่ 16 พ.ค. 2561 และคณะกรรมการส่งเสริมฯ ในวันที่ 21 พ.ค. 2561 เพื่อขออนุมัติเบิกเงินโอนเงินให้จังหวัดและทำสัญญาได้ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2561

### 3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

- (1) แจ้งผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รีบยื่นคำขอฯ ภายในเดือนกันยายน 2561 เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) สำรองผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานแรงงานแห่งชาติในปี พ.ศ. 2560 ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน 10,000 บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก 100 คน

### 3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

- (3) สำรองสถานประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปี พ.ศ. 2559 ภายในเดือน มีนาคม 2560 และปี พ.ศ. 2560 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลืออุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง
- (4) สำรองสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือให้แก่ลูกจ้างในปี พ.ศ. 2560 เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน 200 บาทต่อคน

### 3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

- (5) สํารวจสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา 26 ในปี พ.ศ. 2560 ให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรอง ไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวนสาขาละ 10,000 บาท
- (6) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 10 ของเดือน เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในเรื่องของเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน นอกจากผู้อำนวยการแต่ละหน่วยงานต้องตรวจสอบ อยากรู้เรื่องประชาสัมพันธ์ในสื่อต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจต่อผู้ที่มีสิทธิ์เข้ามารับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนด้วยอีกทาง

ส่วนในเรื่องของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีบางประเด็นที่อาจทำให้พิจารณาไม่ผ่านเกณฑ์ เช่น จำนวนผู้รับการฝึกมีมากกว่าจำนวนพนักงานหลายเท่า และบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายสูงเกินไป จึงขอให้ทุกหน่วยงานใช้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและเงินกู้ยืมกองทุนฯ ในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือพัฒนาตนเองอย่างแท้จริง ตามเจตนารมณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางเอื้อมพร โศจพิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ประเด็นที่พบบ่อย คือ หลักสูตรจะไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน หรือมีการตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๑ ล้านบาททุกหลักสูตรเท่ากัน ซึ่งอาจมองว่าเป็นการหารตัวเลข ไม่เป็นไปตามความจำเป็นและความเหมาะสม

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานอย่าตั้งวงเงินเป้าหมายไว้ที่ ๑ ล้านบาท แต่ขอให้เริ่มจากความจำเป็น และข้อเท็จจริง

#### ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ การใช้ระบบสารสนเทศตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและการรายงานผลการฝึกอบรม (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : รายงานการใช้ระบบสารสนเทศตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและการรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

ความเป็นมา...

## ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) และกิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำ หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อย ที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ ให้มีรายได้พ้นขีดความยากจน

## สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งความประสงค์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากกระทรวงการคลัง เพื่อให้กรมใช้บริหารจัดการฝึกอบรมต่อไป ในการนี้ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม รวมทั้งการรายงานผลการฝึกอบรมต่อไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๙๖/ว๐๔๒๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ และจัดทำแผนการฝึกอบรม มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาดำเนินการ

## ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

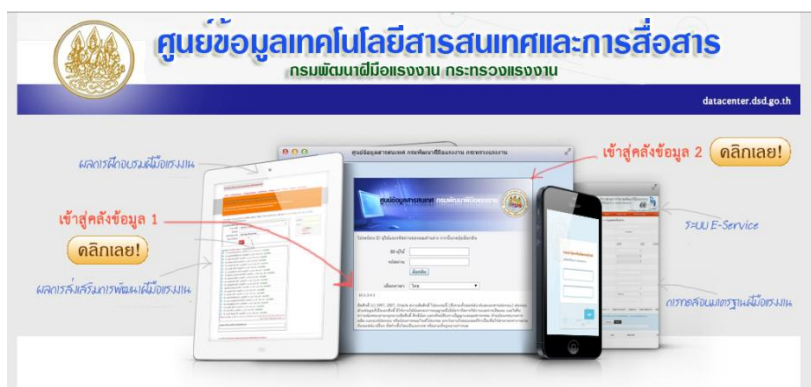
เพื่อทราบ

### ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การใช้ระบบสารสนเทศผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ระบบสารสนเทศตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม สามารถเข้าใช้งานระบบได้ที่เว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) เมนูข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ตามตัวอย่างหน้าจอ ดังนี้

๑) เข้าเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบคลังข้อมูล ๑ ด้วย Username/Password ประจำหน่วยงาน (สอบถามได้จากผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน) ทั้งนี้ขอให้เลือกภาษาเป็น ไทย ก่อนเข้าระบบ



โปรดป้อน...

๒) เมื่อเข้าระบบได้แล้ว คลิกที่แถบ ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ



สามารถตรวจสอบข้อมูลได้ตามตัวอย่างข้อมูล ดังนี้

รายชื่อผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

จังหวัด	อำเภอ	รหัสหลัก สูตรกรม	ชื่อหลัก สูตรกรม	จำนวน ชั่วโมง	SKILL_ID	หลักสูตร ที่แจ้ง ความ จำนง	ลำดับ ความ สำคัญ หลักสูตรที่ เลือก	เลขบัตรประจำ ตัวประชาชน	หมายเลขบัตร สวัสดิการแห่งรัฐ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตาม ทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	เบอร์ โทรศัพท์ ถือผู้สมัคร	เบอร์ โทรศัพท์เมื่อ ถือ(ใบไว้ ณ วันลง ทะเบียน)	อาชีพ/การ ทำงาน
สมุทรสงคราม	อัมพวา	0930154150102	การซ่อม บำรุง อุปกรณ์ ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	234	การซ่อม บำรุง อุปกรณ์ ไฟฟ้า	1	3750300584961	9310061090039627	นาย ฉลอม เกิด มูล	84 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. แพรกกทนามแดง อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	84 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. แพรกกทนามแดง อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0952933602	0952933602	ประกอบ อาชีพ
		0930155280901	การติดตั้ง เสื่อผ้า	60	298	ช่างติดตั้ง เสื่อผ้า	1	3750300108247	9310061090064591	นาง จรรยา เจือไทย	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0953977991	0953977991	ประกอบ อาชีพ
		0930155380101	การ จักสาน	30	004	การ จักสาน	1	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญ รัตนี	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน
		0930156260102	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์ ทางการ เกษตร	18	355	การแปรรูป กล้วย	2	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญ รัตนี	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน
							3	3750300108247	9310061090064591	นาง จรรยา เจือไทย	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0953977991	0953977991	ประกอบ อาชีพ
					380	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์ จาก มะพร้าว	3	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญ รัตนี	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน

จำนวน...

### จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

**จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตร จังหวัดและอำเภอที่อยู่ปัจจุบัน**

จังหวัด:  อำเภอ:

จำนวนชั่วโมง:

จังหวัด	อำเภอ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>					<b>1248</b>
กระบี่	ปลายพระยา	<b>ผลรวม</b>			<b>84</b>
		0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น	18	1
		0930155030702	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	1
		0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	1
		0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	4
		0930156260102	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	2
		0930156260401	การกรดยางพารา	30	1
		0930157330201	การประกอบอาหารไทย	18	7
		0930157330301	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	18	11
		0930157330302	การแปรรูปเนื้อสัตว์	18	7
		0930157330401	การทำขนมไทย	18	25
		0930157330501	การทำเครื่องดื่มชนิดต่างๆ และอาหารว่าง	18	8
		0930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	18	1
		0930157330901	การทำขนมเบเกอรี่	18	5
		0930157350301	การค้าขายสินค้าออนไลน์	18	5
		0930157350401	การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	18	4
		0930157350401	การบัญชีเบื้องต้น	30	4

**จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน**

จำนวนชั่วโมง:

จังหวัด	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>				<b>1248</b>
	0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	21
	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	8
	0930151540201	การทำนึ่งลวด	18	2
	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	19
	0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น	18	21
	0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	30	6
	0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	18
	0930154200401	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	18	3
	0930155030702	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	18
	0930155030703	การผลิตสินค้าและของใช้รักสำหรับนักท่องเที่ยว	18	3
	0930155031601	การปักลวดลายบนผ้า	18	2
	0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	30	6
	0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	16
	0930155034204	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	18	7
	0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	46
	0930155280501	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	60	2
	0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	51
	0930155281001	การมัดหมี่ไหมและการทอผ้า	30	2
	0930155281201	ศิลปะการตกแต่งผ้าไทย	18	12
	0930155281601	การตัดเย็บชุดผ้าพื้นเมือง	30	14
	0930155282601	การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า	30	2

### จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

**\*\*\*ข้อมูลทั้งหมด ได้จากกระทรวงการคลัง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2561**

**จำนวนผู้ต้องการฝึกทั่วประเทศ**

\*\*จำนวนที่นับได้ จะเป็นจำนวนที่ตัดข้อมูลแล้ว เนื่องจาก 1 คนอาจจะเลือกหลายหลักสูตร จึงต้องแสดงให้ทราบถึงจำนวนที่แท้จริง

จังหวัด	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>145942</b>
กระบี่	946
กรุงเทพมหานคร	8275
กาญจนบุรี	1764
กาฬสินธุ์	1474
กำแพงเพชร	662
ขอนแก่น	2585
จันทบุรี	1079
ฉะเชิงเทรา	3615
ชลบุรี	4313
ชัยนาท	1182
ชัยภูมิ	2992
สมุทร	840
ตรัง	1341
ตราด	522
ตาก	644
นครนายก	54
นครปฐม	1563
นครพนม	2194
นครราชสีมา	4823
นครศรีธรรมราช	3167

**\*\*\*ข้อมูลทั้งหมด ได้จากกระทรวงการคลัง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2561**

**จำนวนผู้ต้องการฝึกทั่วประเทศ**

\*\*จำนวนที่นับได้ ยังไม่ได้ตัดซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>217807</b>
กระบี่	1248
กรุงเทพมหานคร	13477
กาญจนบุรี	2528
กาฬสินธุ์	1911
กำแพงเพชร	975
ขอนแก่น	3569
จันทบุรี	1885
ฉะเชิงเทรา	6034
ชลบุรี	7063
ชัยนาท	1965
ชัยภูมิ	4456
สมุทร	1174
ตรัง	1808
ตราด	808
ตาก	907
นครนายก	79
นครปฐม	2595
นครพนม	2857
นครราชสีมา	8026
นครศรีธรรมราช	4278
นครสวรรค์	3614

### หลักสูตรที่ผู้ลงทะเบียนรายบุคคลต้องการฝึก

**หลักสูตรที่ต้องการฝึกของผู้ลงทะเบียนแต่ละคน**

เลขบัตรประจำตัวประชาชน  
110020000571

ชื่อ-สกุล

**POOR\_SEARCH\_BY\_ID**

เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	SKILL_ID	หลักสูตร	ลำดับความสำคัญหลักสูตรที่เลือก
1100200005071	นายจกนรินทร์ หนุมงคล	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี 11000	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี 11000	304	การถนอมอาหาร	1
				305	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	2
				312	การทำขนมประเภทหนึ่ง	3

[พิมพ์ - ดาวน์โหลด](#)

### หลักสูตรที่มีผู้ต้องการฝึกมากที่สุด (เรียงจากมากไปน้อย)

รหัส	หลักสูตร	จำนวนผู้ต้องการฝึก
307	การทำขนม	15,548
308	การทำขนมไทย	12,991
345	การประกอบอาหารไทย	6,691
063	การทำดอกไม้จันทน์	6,651
022	การตัดเย็บเสื้อผ้า	6,550
004	การจักสาน	5,572
311	การทำขนมเบเกอรี่	5,133
334	การทำอาหารและขนม	4,552
005	การจัดดอกไม้	4,325
305	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	3,722
294	ช่างตัดผมชาย	3,567
411	การเพาะเห็ด	3,354
343	การประกอบอาหารจานเดียว	3,253
346	การประกอบอาหารไทย (อาหารจานเดียว)	3,236
309	การทำขนมไทยเพื่อธุรกิจ	2,871
232	การซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์	2,759
317	การทำขนมและอาหารว่าง	2,640

## สรุปภาพรวม

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามระยะเวลาฝึก

จังหวัด	จำนวน		
	18	30	60
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>167418</b>	<b>36384</b>	<b>14005</b>
กระบี่	1011	175	62
กรุงเทพมหานคร	10761	1875	841
กาญจนบุรี	1966	402	160
กาฬสินธุ์	1207	589	115
กำแพงเพชร	693	201	81
ขอนแก่น	2584	726	259
จันทบุรี	1533	250	102
ฉะเชิงเทรา	4954	744	336
ชลบุรี	5456	1237	370
ชัยนาท	1458	400	107
ชัยภูมิ	3012	1092	352
ชุมพร	1000	116	58
ตรัง	1542	201	65

จำนวนผู้รับการฝึกหลักสูตรช่างเทคนิคประสงค์

จังหวัด	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>7359</b>
กระบี่	48
กรุงเทพมหานคร	158
กาญจนบุรี	74
กาฬสินธุ์	104
กำแพงเพชร	34
ขอนแก่น	136
จันทบุรี	30
ฉะเชิงเทรา	70
ชลบุรี	157
ชัยนาท	114
ชัยภูมิ	158
ชุมพร	79
ตรัง	52
ตราด	40

## สรุปผลการฝึกอบรมตามโครงการ

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

Adminstrator

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามจังหวัดที่สำรวจ

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่สำรวจ

รายชื่อผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่สำรวจ

หลักสูตรที่ต้องการฝึกของผู้ลงทะเบียนแต่ละคน

หลักสูตรที่มีผู้ต้องการฝึกมากที่สุด

สรุปผลการฝึกอบรม

ภาพรวมทั้งหมด

แยกตามหลักสูตร

แยกตามหน่วยงาน

## การจัดทำแผนหลักการฝึกอบรม (Master plan)

dw1.dsd.go.th:9704/analytics/saw.dll?Dashboard&\_scid=r6g-v01s9-4

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Adminstrator

รายชื่อผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ที่ปัจจุบัน

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ที่ปัจจุบัน

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามจังหวัดที่อยู่ที่ปัจจุบัน

หลักสูตรที่มีผู้ลงทะเบียนแต่ละคนต้องการฝึก

หลักสูตรที่มีผู้ต้องการฝึกมากที่สุด

สรุปภาพรวม

สรุปผลการฝึกอบรม

การจัดการแผนหลัก (Master Plan)

หลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเสริม

จังหวัด(ปัจจุบัน): กระบี่

จำนวนชั่วโมง:

เริ่มรัน

จังหวัด(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร	หลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวนรุ่น	รวมผู้รับการฝึก(คน)	แผนเหลือจากการจัดรุ่น(คน)	รวมทั้ง(คน)
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>							
	0930151010101	การล้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	20	1	20	7
	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	20	0	0	12
	0930151540201	การทำมูลสัตว์	18	20	0	0	2
	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	20	1	20	5
	0930153100602	การแก้ไขปัญหาลมและการบำรุงรักษาพัดลมชนิดใบพัด	18	20	1	20	15
	0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	30	20	0	0	13
	0930154150101	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์4.0	30	20	0	0	2

หลักสูตรช่างเทคนิคประสงค์

จังหวัด(ปัจจุบัน)	จำนวนอำเภอของผู้รับการฝึก	จำนวนอำเภอทั้งหมดของจังหวัด	จำนวนรุ่น	รวมผู้รับการฝึก	แผนจำนวนจากการจัดรุ่น(คน)	รวมทั้ง(คน)
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>						
กระบี่	8	8	20	13	260	8
กรุงเทพมหานคร	46	50	20	29	580	5
กาญจนบุรี	12	13	20	11	220	14
กาฬสินธุ์	18	18	20	40	800	5
กำแพงเพชร	10	11	20	8	160	0
ขอนแก่น	26	26	20	34	680	8
ฉะเชิงเทรา	10	10	20	10	200	15
ชลบุรี	11	11	20	14	280	19
ชัยนาท	10	11	20	28	560	19
ชัยภูมิ	8	8	20	12	240	17
ชุมพร	14	16	20	39	780	14
ตรัง	8	8	20	9	180	11
ตราด	9	10	20	9	180	12
ตาก	7	7	20	8	160	9
นครนายก	8	9	20	13	260	2
นครปฐม	4	4	20	2	40	14
...	...	...	...	...	...	...

๒. การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑) เข้าเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://e-report.dsd.go.th>



๒) เลือกแผนการฝึก ที่เมนู ยุทธศาสตร์ > แผนการฝึกอบรม  
แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์::การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ  
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์

(ช่างชุมชน)

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์

(ช่างชุมชน) และ

(๒) กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

เมนูตามโครงสร้าง > แหล่งงบประมาณ / ยุทธศาสตร์ / ผลผลิต(โครงการ) / กิจกรรม / รายการ

ปีงบประมาณ 2561

- ปีงบประมาณ 2561
  - แหล่งงบประมาณ::งบประมาณปกติ
    - ยุทธศาสตร์::1 ด้านความมั่นคง
      - ผลผลิต(โครงการ)::ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
        - กิจกรรม::ฝึกอบรมฝีมือในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
          - รายการ::ฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
          - รายการ::ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการผาดนกลับบ้าน
    - ยุทธศาสตร์::2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
    - ยุทธศาสตร์::3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
    - ยุทธศาสตร์::6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
  - แหล่งงบประมาณ::บูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน
  - แหล่งงบประมาณ::งบประมาณจังหวัด
  - แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)
    - ยุทธศาสตร์:: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
      - ผลผลิต(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้
        - กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
        - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) 1
        - กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม
        - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม 2

๓) กำหนดสาขา...

๓) กำหนดสาขาที่เปิดฝึก โดยคลิกที่+เพิ่มสาขา

ปีงบประมาณ: 2561  
แหลมงบประมาณ: งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)  
ยุทธศาสตร์: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม  
ผลลัพธ์(โครงการ): โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บิรายได้นอยกลุ่มกะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้  
กิจกรรม: ช่วยเหลือผู้บิรายได้นอยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวอนกประสค (ช่างชุมชน)  
รายการ: **ช่วยเหลือผู้บิรายได้นอยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวอนกประสค (ช่างชุมชน)**

สาขาภายใต้รายการ 'ช่วยเหลือผู้บิรายได้นอยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวอนกประสค (ช่างชุมชน)'

**3**

ชื่อสาขา	เป้าหมาย(คน)	งบประมาณของกรมที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณจากแหล่งอื่น
ไม่พบข้อมูล			

จากนั้นเลือก ประเภทการฝึกเป็น**อาชีพเสริม** กลุ่มสาขาอาชีพตามหลักสูตรที่เปิด และ ประเภทหลักสูตรต้องเป็น**หลักสูตรกลางเท่านั้น** โดยจะต้องขึ้นต้นรหัสหลักสูตรคือ **๐๙๓๐๑๕xxxxxx**

สาขาภายใต้รายการ 'ผู้ต่อขั้ว/ยาวชนสกานพินิจ' (เพิ่ม)

ประเภทการฝึก	การฝึกอาชีพเสริม <b>4</b>
กลุ่มสาขาอาชีพ	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ <b>5</b>
ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรกลาง <b>6</b>
สาขา	-- <b>7</b>
<div style="border: 2px solid green; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;">ต้องเลือกหลักสูตรกลางเท่านั้น โดยหลักสูตรกลางภายใต้โครงการนี้ จะขึ้นต้นด้วย <b>093015xxxxxx</b></div>	
ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ	<input type="text"/>
สถานที่ฝึก	<input type="text"/>
<b>8</b> <input type="button" value="บันทึก"/> <input type="button" value="ยกเลิก"/>	

๔) เพิ่มรุ่นการฝึกให้เรียบร้อยโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น **ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ**

สาขา	กำหนดการเปิดฝึก	เป้าหมายรายเดือน						
รหัสรุ่น	รุ่นที่	ประจำเดือน	วันที่คัดเลือก	เริ่มฝึก	จบฝึก	การฝึก	แก้ไขล่าสุด	+ เพิ่มรุ่น
กลุ่มเป้าหมาย (แผนงาน) *		ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ						

๕) บันทึกผลการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเหมือนกับการรายงานผลตามงบประมาณปกติทั่วไป โดยขอให้บันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็วที่สุด เพื่อกรมจะได้ประมวลผลรายงานส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป  
หมายเหตุ หลักสูตรการฝึกอบรม ให้ใช้หลักสูตรกลางที่กรม กำหนดเท่านั้น ดังนี้

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๑	๐๙๓๐๑๕๑๕๕๐๒๐๑	การทำมุ้งลวด	๑๘
๒	๐๙๓๐๑๕๒๐๘๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๑๘
๓	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๑๐๑	การซักรถพอลีคาร์บอเนตอย่างปลอดภัยและถูกวิธี	๑๘
๔	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๖๐๒	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๑๘
๕	๐๙๓๐๑๕๓๓๙๐๒๐๑	การบำรุงรักษาและการล่องแพอย่างปลอดภัย	๑๘
๖	๐๙๓๐๑๕๔๑๕๐๑๐๒	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๘
๗	๐๙๓๐๑๕๔๑๙๐๒๐๑	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	๑๘
๘	๐๙๓๐๑๕๔๒๐๐๔๐๑	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	๑๘
๙	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	๑๘
๑๐	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๓	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	๑๘
๑๑	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๑๖๐๑	การปักลวดลายบนผืนผ้า	๑๘
๑๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๔	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	๑๘
๑๓	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๕	การทำศิลปะประดิษฐ์	๑๘
๑๔	๐๙๓๐๑๕๕๐๔๐๕๐๑	การทำเครื่องประดับด้วยจิ๋วเวอริรี่เซรามิก	๑๘
๑๕	๐๙๓๐๑๕๕๐๕๐๑๐๑	เครื่องปั้นดินเผาเซรามิกส์	๑๘
๑๖	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๒๐๑	ศิลปะการตกแต่งผ้าไทย	๑๘
๑๗	๐๙๓๐๑๕๕๓๘๐๑๐๒	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องจักสาน	๑๘
๑๘	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๑๐๑	การทำปุ๋ยน้ำชีวภาพ	๑๘

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๑๙	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๑๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	๑๘
๒๐	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๖๐๑	การต่อยอดเกษตร ทฤษฎีใหม่"กล้วยหอมทอง"สู่ตลาดใหม่	๑๘
๒๑	๐๙๓๐๑๕๗๒๓๐๘๐๑	เจ้าบ้านที่ดี	๑๘
๒๒	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๒๐๑	การประกอบอาหารไทย	๑๘
๒๓	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๑	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	๑๘
๒๔	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๒	การแปรรูปเนื้อสัตว์	๑๘
๒๕	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๓	การแปรรูปสมุนไพรเพื่อสุขภาพ	๑๘
๒๖	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๔๐๑	การทำขนมไทย	๑๘
๒๗	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๕๐๑	การทำเครื่องดื่มนานาชาติต่างๆ และอาหารว่าง	๑๘
๒๘	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๘๐๑	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	๑๘
๒๙	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๙๐๑	การทำขนมเบเกอรี่	๑๘
๓๐	๐๙๓๐๑๕๗๓๕๐๓๐๑	การค้าขายสินค้าออนไลน์	๑๘
๓๑	๐๙๓๐๑๕๗๓๕๐๔๐๑	การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	๑๘
๓๒	๐๙๓๐๑๕๑๐๑๐๑๐๑	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	๓๐
๓๓	๐๙๓๐๑๕๒๐๗๐๒๐๑	การเชื่อมไฟฟ้า	๓๐
๓๔	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๖๐๑	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๓๐
๓๕	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๑๐๑	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	๓๐
๓๖	๐๙๓๐๑๕๓๑๒๐๑๐๑	การพ่นสีรถยนต์	๓๐
๓๗	๐๙๓๐๑๕๓๑๔๗๐๒๐๑	การติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	๓๐
๓๘	๐๙๓๐๑๕๔๑๕๐๑๐๑	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ ๕.๐	๓๐
๓๙	๐๙๓๐๑๕๔๒๑๐๑๐๑	การประกอบและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	๓๐
๔๐	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๔๐๑	การออกแบบบรรจุภัณฑ์	๓๐
๔๑	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	๓๐
๔๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๒	การปั้นกระถางปูนซีเมนต์	๓๐
๔๓	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๓	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	๓๐
๔๔	๐๙๓๐๑๕๕๐๖๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง (งานเย็บด้วยมือ)	๓๐
๔๕	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๐๑๑	การมัดหมี่ไหมและการทอผ้า	๓๐

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๔๖	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๖๐๑	การตัดเย็บชุดผ้าพื้นเมือง	๓๐
๔๗	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๒๕๐๑	การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเย็บผ้าห่ม	๓๐
๔๘	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๒๖๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า	๓๐
๔๙	๐๙๓๐๑๕๕๓๘๐๑๐๑	การจักสาน	๓๐
๕๐	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๔๐๑	การกรีดยางพารา	๓๐
๕๑	๐๙๓๐๑๕๗๒๓๐๙๐๑	การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรฝึกอบรม	๓๐
๕๒	๐๙๓๐๑๕๗๓๗๐๑๐๑	อาสาสมัครนำเที่ยวท้องถิ่น	๓๐
๕๓	๐๙๓๐๑๕๗๔๒๐๑๐๑	การแต่งผมสุภาพบุรุษ	๓๐
๕๔	๐๙๓๐๑๕๗๔๓๐๑๐๑	การประกอบอาชีพเพื่อสุขภาพ	๓๐
๕๕	๐๙๓๐๑๕๗๔๙๐๑๐๑	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๓๐
๕๖	๐๙๓๐๑๕๗๔๙๐๒๐๑	ภาษาจีนเพื่อการทำงาน	๓๐
๕๗	๐๙๓๐๑๕๕๑๐๑๐๑๐๒	การก่อสร้างอาคารไม้	๖๐
๕๘	๐๙๓๐๑๕๕๑๔๐๒๐๑	การเจียรระโนพลอย	๖๐
๕๙	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๐๕๐๑	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	๖๐
๖๐	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๐๙๐๑	การตัดเย็บเสื้อผ้า	๖๐
๖๑	๐๙๓๐๑๕๗๔๓๐๒๐๑	ผู้ดูแลผู้สูงอายุ	๖๐
๖๒	๐๙๓๐๑๕๕๑๐๑๐๑๐๑	ช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน)	๖๐

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑



## ความเป็นมา

1. รัฐบาลได้กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ ให้มีรายได้เพิ่มขึ้นความยากจน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) และกิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ



## สาระสำคัญ

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งความประสงค์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากกระทรวงการคลัง จำนวน 2 ครั้ง (ล่าสุดวันที่ 9 เมษายน 2561 รวมจำนวน 1,722,676 ราย)
2. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม รวมจำนวน 430,916 ราย
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๙๖/ว๐๔๒๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ และจัดทำแผนการฝึกอบรม มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาดำเนินการ

**การใช้ระบบสารสนเทศผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม**

สามารถใช้งานระบบได้ที่เว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) เมนูข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หรือ Scan QR Code

สามารถศึกษาคู่มือการใช้งานได้ที่

DSD Report

ระบบคลังข้อมูลการพัฒนากำลังคน (Data Warehouse)

บันทึกข้อมูลรับ สวัสดิการใหม่ 2561

ผลการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนคนแทน บุคลากร ผลผลิต กิจกรรม โครงการ งบประมาณ 2561

วันที่: 19/4/2018 6:54:34

แผนกผู้จัดการ	มาตรฐาน	ผลผลิต	กิจกรรม	โครงการ/รายการ	แผนงาน	งบ	จัดสรร	งบ	
					งาน	งาน	งบ	คงเหลือ	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>					25,475	42,046	165.05	31,519	74.96
งบประมาณปกติ	รวมบุคลากร				20,878	28,952	138.67	21,116	72.93
	2 ด้านการสร้างความสามัคคีในการแข่งขันของประเทศไทย				20,858	28,930	138.70	21,102	72.94
	รวมผลผลิต				921	3,287	356.89	2,731	83.08
	ยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้ความสามารถในการแข่งขัน		รวมกิจกรรม				356.89		
			พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมที่รองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม	พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมที่รองรับการขยายตัวของภาคอุตสาหกรรม	921	3,287	356.89	2,731	83.08
			รวมกิจกรรม		19,817	25,526	128.81	18,255	71.52
			ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในวิสาหกิจชุมชน	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,717	25,521	129.44	18,255	71.53
				ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	100	5	5.00	0	0.00
			รวมกิจกรรม		120	117	97.50	116	99.15
			พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	120	117	97.50	116	99.15

รายชื่อ...


**ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

 แดงข้อมูลของเงิน DSD Report ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ข้อมูลภายนอก

**ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ**

 บัญชีต้อนรับ Administrator แดงข้อมูล - Answers - ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ - การตั้งค่า - ล็อกเอาท์

รายชื่อผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตร กรมและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน | รายชื่อผู้ต้องการฝึก ชาวอเมริกันประสงค์ | จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตร กรมและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน | จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตาม จังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน | หลักสูตรกรมที่อยู่ลงทะเบียน แต่ละแผนกต้องการฝึก | หลักสูตรกรมที่มีผู้ ต้องการฝึกมากที่สุด | สรุป ภาพ รวม | สรุปผลการ ฝึกอบรม | การจัดการแผนแม่บท (Master Plan) | ▼

**รายชื่อผู้ลงทะเบียนแยกตามหลักสูตรกรมและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน**

จังหวัด(ปัจจุบัน)  
กระบุรี

อำเภอ(ปัจจุบัน)  
เริ่มค้น

ชื่อหลักสูตรกรม  
จำนวนชั่วโมง  
เริ่มค้น

ชื่อหลักสูตรกรม  
เริ่มค้น

ลำดับความสำคัญ  
เริ่มค้น

ประเภทรายได้  
L30000  
เริ่มค้น

**รายชื่อผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม แยกตามจังหวัดและหลักสูตร**

จังหวัด(ปัจจุบัน)	อำเภอ(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร กรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวน ชั่วโมง	เลขบัตรประจำ ตัวประชาชน	หมายเลขบัตรจา สวัสดิการแห่งรัฐ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	เบอร์ โทรศัพท์มือถือ	เบอร์โทรศัพท์มือถือ ที่(ไปไว้ ณ. วันลงทะเบียน)	อาชีพ/ การ ทำงาน	ประเภท รายได้	SKILL_ID	หลักสูตรที่ แจกจ่าย จำนวน	จำนวน สำคัญ หลักสูตร ที่เลือก		
กระบุรี	คลองท่อม	0930151010101	การช่างโรงเรือนขนาด เล็ก	30	3330400847444	9310061093515284	น.ส.สุกษิณี จิตละวงษ์	79 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. ตระกวาง อ. กบินตภักษ์ จ. ศรีสะเกษ 33110	173 หมู่ 3 ต. เทพทลา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	0635922117	0635922117	ประกอบ อาชีพ	L30000	233	การอบรมปฎิบัติ อาคาร	2		
		0930155280901	การตัดเส้นเสื้อผ้า	60	3810400396553	9310061093914669	น.ส.กัมปภัช ช่างเกิด	17 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	17 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	0641458200	0828124155	ประกอบ อาชีพ	L30000	022	การตัดเส้นเสื้อผ้า	1		
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ ทางเกษตร	18	1810400023424	9310061093492237	น.ส.กัญญ์กา สวมกุล	64/1 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	64/1 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	0854700952	0854700952	ประกอบ อาชีพ	L30000	355	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์	1		
						3810100118416	9310061093915856	น.ส.ฉวีฉวี บุชชอง	76/5 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	76/5 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	0884495203	0848383942	ทำงาน	L30000	355	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์	1	
						3810100603774	9310061093499166	นางอรุณี ฉิมศรีเพ็ชร	103 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	103 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	00000000	0881490942	ทำงาน	L30000	355	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์	1	
						3810400484606	9310061093498481	น.ส.วชิรา ปิ่นไชย	76/1 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	76/1 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	0935982819	0935982819	ประกอบ อาชีพ	L30000	355	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์	1	
						3830300170502	9310061093872370	น.ส.อุไร เกียรติทอง	9/1 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	9/1 หมู่ หมู่ที่ 9 ต. พุตุสันนา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	0808861286	0611801050	ทำงาน	L30000	355	การแปรรูป ผลิตภัณฑ์	1	
				0930157330401	การทำขนมไทย	18	5810401033001	9310061093925731	น.ส.สุภาภา นางนงนุช	76/5 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	76/5 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81170	0638199612	0964470075	ทำงาน	L30000	337	การทำขนม ขนมไทย	1
				0930157350301	การทำขนมสินค้า ออนไลน์	18	3330400847444	9310061093515284	น.ส.สุกษิณี จิตละวงษ์	79 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. ตระกวาง อ. กบินตภักษ์ จ. ศรีสะเกษ 33110	173 หมู่ 3 ต. เทพทลา อ. คลองท่อม จ. กระบุรี 81120	0635922117	0635922117	ประกอบ อาชีพ	L30000	593	การทำขนม ออนไลน์	1
		ปายพระยา		0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	3810100627444	9310061093736146	นางจันทร์ฉวี นิกาสันต	124 หมู่ 4 ต. เขานวน อ. ปายพระยา จ. กระบุรี 81160	124 หมู่ 4 ต. เขานวน อ. ปายพระยา จ. กระบุรี 81160	0862838352	0862838352	ทำงาน	L30000	206	การก่อสร้าง อาคารไม้	1
				0930153100602	การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศชุมชนแออัด	18	3610400341530	9310061093744215	นายศศิธรย์ ฉานนาก	49 หมู่ 1 ต. เขานวน อ. ปายพระยา จ. กระบุรี 81160	49 หมู่ 1 ต. เขานวน อ. ปายพระยา จ. กระบุรี 81160	0862136092	0862136092	ประกอบ อาชีพ	L30000	232	การอบรมปฎิบัติ ศึกษาดูงาน	1

รายชื่อ...

## รายชื่อผู้ต้องการฝึกช่างอเนกประสงค์ แยกตามจังหวัด

จังหวัด(ปัจจุบัน)	อำเภอ(ปัจจุบัน)	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	หมายเลขบัตรสวัสดิการฯ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ประเภทรายได้	ที่อยู่ปัจจุบัน	เบอร์โทรศัพท์ติดต่อ	เลือกเป็นอันดับที่
กระบี่	คลองท่อม	1801100007297	931006109377652	น.ส.เขมิกา คงดี	36 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	L30000	36 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	0987045458	3
		1810400021621	9310061093787693	นายวรินทร์ ทรัพย์	40/5 หมู่ หมู่ที่ 3 ต. ห้วยน้ำขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	L30000	40/5 หมู่ หมู่ที่ 3 ต. ห้วยน้ำขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	0936603224	3
		1810400090831	9310061093586913	นายเอกชัย ชลธิ์	5/1 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	U30000	5/1 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	0872830732	2
		1810400128528	9310061093582805	น.ส.วีณา บุตรเนียม	140 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	U30000	140 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อมใต้ อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81120	0936820143	1
		2810400025379	9310061077142782	น.ส.ธัญฉวีรัตน์ ลอจัน	100 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. กระบี่ อ. ลีเกา ๖.กระบี่ 92150	U30000	44 หมู่ 7 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0630603265	1
		3200900775494	9310061093906699	นายสุวัฒน์ ทรัพย์	81/1 หมู่ หมู่ที่ 7 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	81/1 หมู่ หมู่ที่ 7 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0936524620	2
		3360101192292	9310061093933230	นายอุดม ทรัพย์	208 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. กาพวน อ. สุราษฎร์ธานี ๖.กระบี่ 85120	U30000	47/1 หมู่ 2 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0956107960	2
		3810300091378	9310061093578373	พลาศศุภมา หนองเกิด	83/11 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	83/11 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0630623029	1
		3810400014189	9310061093909305	น.ส.ธิดารัตน์ สุภาพ	4/8 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	4/8 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0937823437	1
		3810400050941	9310061093914495	น.ส.เพ็ญศรี งามลักษณ์	17/1 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	17/1 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0908723133	2
		3810400052951	9310061093769285	น.ส.สุนันทา อุทัย	140/3 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	140/3 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0828080107	2
		3810400059573	9310061093923280	นายสุวัฒน์ ไชยบุรี	75 หมู่ หมู่ที่ 11 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	75 หมู่ หมู่ที่ 11 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0997056559	2
		3810400067380	9310061093924445	นายสุภาพ คำทอง	219/2 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	219/2 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0642943862	1
		3810400089421	9310061093926388	นางฉวีรัตน์ บรรดา	36/1 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	36/1 หมู่ หมู่ที่ 10 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0848382487	1
		3810400093542	931006109392638	นางคำทิพย์ ทัพพาน	9/1 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	9/1 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0908725043	1
		3810400111541	9310061093925152	น.ส.สุนิสา นาคะกิจ	50 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	50 หมู่ หมู่ที่ 8 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0878819961	2
		3810400156706	9310061093927331	นายสมศักดิ์ โฉมคำ	15 หมู่ หมู่ที่ 3 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	15 หมู่ หมู่ที่ 3 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0993639716	1
		3810400173619	9310061093930798	น.ส.ไทย ปราบปราบ	20/1 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	20/1 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. ทรายขาว อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0000000000	2
		3810400178360	9310061093912424	น.ส.ประกายดา กิตติยานนท์	249 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	L30000	249 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0935915809	2
		3810400190378	9310061093914842	น.ส.พรทิพย์ ศรีชาตินันท์	137 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	U30000	137 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. คลองท่อม อ. คลองท่อม ๖.กระบี่ 81170	0930213377	1

## หลักสูตรอาชีพเสริมที่เลือกรายบุคคล

เลขบัตรประจำตัวประชาชน  
  
 ชื่อ-สกุล

ลำดับความสำคัญ

เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	ประเภทรายได้	รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนชั่วโมง	SKILL_ID	หลักสูตร	ลำดับความสำคัญหลักสูตรที่เลือก
1100200005071	นายศรีวัฒน์ ทุมมงคล	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนทพบุรี จ.นทพบุรี 11000	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนทพบุรี จ.นทพบุรี 11000	U30000	0930157330301	การขนถ่ายและแปรรูปอาหาร	18	304	การขนถ่าย	1
					0930157330401	การทำขนมไทย		305	การขนถ่ายและแปรรูปอาหาร	2
1100200018229	น.ส.พรพรรณ สุโรจน์	29/21 หมู่ 10 ต. รัตนอ. บางกรวย จ.นทพบุรี 11130	59/2 หมู่ 5 ต. รัตนอ. บางกรวย จ.นทพบุรี 11130	L30000	0930155034205	การทำขนมไทย	18	312	การทำขนมประเภทหนึ่ง	3
					0930155034205	การทำขนมประเภทยูนิ		052	การทำของที่ระลึกและของชำร่วย	1
					0930155034205	การทำขนมจากผลไม้สด		072	การทำขนมจากผลไม้สด	3
1100200029000	น.ส.สมบุญ เจริญเล็ก	27/103 หมู่ 3 ต. บางกรวย อ. บางกรวย จ.นทพบุรี 11130	27/103 หมู่ 3 ต. บางกรวย อ. บางกรวย จ.นทพบุรี 11130	L30000	0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	025	การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	1
					0930155380102	การนำผลิตภัณฑ์เครื่องจักรกล		030	การตัดเย็บเสื้อผ้าจากเครื่องจักรกล	2
1100200034895	นายวีโรจน์ นิลรัตน์	97 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. ทนงธรรม อ. ทนงธรรม จ.สระบุรี 18140	97 หมู่ หมู่ที่ 1 ต. ทนงธรรม อ. ทนงธรรม จ.สระบุรี 18140	L30000	0930157330801	การนำผลิตภัณฑ์สมุนไพรและพืชสมุนไพร	18	522	การนำผลิตภัณฑ์สมุนไพรและพืชสมุนไพร	1
1100200037525	น.ส.ภาณุมาศ เฉลิมชัย	32/14 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ช่างน้ำทิพย์ อ. เบลอ จ.ฉะเชิงเทรา 95110	32/14 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ช่างน้ำทิพย์ อ. เบลอ จ.ฉะเชิงเทรา 95110	U30000	0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	022	การตัดเย็บเสื้อผ้า	1
					0930155281601	การตัดเย็บชุดผ้าพื้นเมือง		021	การตัดเย็บผ้าพื้นเมืองด้วยมือ	2
1100200038599	น.ส.พรพรรณ เพ็ชรจันทร์	129 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. อุบล อ. ทราชมงคล อ. สระบุรี 35170	129 หมู่ หมู่ที่ 6 ต. อุบล อ. ทราชมงคล อ. สระบุรี 35170	L30000	0930157330401	การทำขนมไทย	18	307	การทำขนม	1

จำนวน...

## จำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม แยกตามจังหวัด อำเภอและหลักสูตร

จังหวัด(ปัจจุบัน)

อำเภอ(ปัจจุบัน)

จำนวนชั่วโมง

ประเภทรายได้

จำนวนชั่วโมง

ประเภทรายได้

จังหวัด(ปัจจุบัน)	อำเภอ(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนชั่วโมง	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งยอด</b>					<b>1180</b>
กระบี่	คลองท่อม	0930151010101	การช่างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	1
		0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	1
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	5
		0930157330401	การทำขนมไทย	18	1
		0930157350301	การคำนวณสินค้าออนไลน์	18	1
	<b>ปลายพระยา</b>	<b>0930151010102</b>	<b>การก่อสร้างอาคารไม้</b>	<b>60</b>	<b>1</b>
		0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	18	1
		0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	1
		0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	1
		0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	4
		0930155050101	เครื่องปั้นดินเผาชาตึกส์	18	1
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	2
		0930156260401	การหัตถกรรมผ้า	30	1
		0930157330201	การประกอบอาหารไทย	18	7
		0930157330301	การนวดอาหารและแปรรูปอาหาร	18	15

## จำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม ที่ไม่นับซ้ำ และนับซ้ำ

ประเภทรายได้ (ตัวเลือกทั้งหมด)

ประเภทรายได้ (ตัวเลือกทั้งหมด)

### ที่ไม่นับซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งยอด	273,846
กระบี่	1,288
กรุงเทพมหานคร	11,269
กาญจนบุรี	3,161
กาฬสินธุ์	3,273
กำแพงเพชร	1,393
ขอนแก่น	5,903
ฉะเชิงเทรา	2,212
ฉะเชิงเทรา	6,328
ชลบุรี	5,794
ชัยนาท	2,453
ชัยภูมิ	5,884
ชุมพร	1,584
ตรัง	2,487
ตราด	1,113
ตาก	1,654
นครนายก	439
นครปฐม	2,615
นครพนม	3,814
นครราชสีมา	10,882
นครศรีธรรมราช	4,502
นครสวรรค์	4,371
นนทบุรี	4,346
นราธิวาส	2,001

### ที่นับซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งยอด	394,781
กระบี่	1,683
กรุงเทพมหานคร	18,315
กาญจนบุรี	4,656
กาฬสินธุ์	4,557
กำแพงเพชร	1,883
ขอนแก่น	8,346
ฉะเชิงเทรา	3,739
ฉะเชิงเทรา	9,884
ชลบุรี	9,727
ชัยนาท	4,013
ชัยภูมิ	7,678
ชุมพร	2,217
ตรัง	3,187
ตราด	1,637
ตาก	2,457
นครนายก	803
นครปฐม	4,283
นครพนม	4,777
นครราชสีมา	16,720
นครศรีธรรมราช	5,881
นครสวรรค์	7,989
นนทบุรี	7,669
นราธิวาส	2,692

### จำนวนหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ที่ต้องการฝึกมากที่สุด

รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้ต้องการฝึก
0930157330401	การทำขนมไทย	18	97,405
0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	55,210
0930157330201	การประกอบอาหารไทย	18	53,075
0930157330901	การทำขนมเบเกอรี่	18	26,819
0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	22,203
0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	21,686
0930157330501	การทำเครื่องดื่มชนิดต่างๆและอาหารว่าง	18	14,023
0930155380101	การจักสาน	30	13,837
0930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	18	13,729
0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	12,704
0930157330301	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	18	12,286
0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	12,108
0930157350301	การค้าขายสินค้าออนไลน์	18	10,219
0930157420101	การแต่งผมสุภาพบุรุษ	30	9,227
0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	18	8,931
0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	8,164
0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	7,904
0930157330302	การแปรรูปเนื้อสัตว์	18	6,740
0930155380102	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องจักสาน	18	5,993
0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	5,768
0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	5,479
0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	5,335
0930155281001	การมีดหมี่ใหม่และการทอผ้า	30	5,158
0930157430101	การประกอบอาชีพเพื่อสุขภาพ	30	4,802
0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	30	4,441

### สรุปจำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม และช่างอเนกประสงค์

#### อาชีพเสริม

ประเภทรายได้ (ตัวเลือกทั้งหมด) ▼ เริ่มต้น

จังหวัด	จำนวน			จำนวน ผลรวม
	18	30	60	
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>301,130</b>	<b>68,073</b>	<b>25,578</b>	<b>394,781</b>
กระบี่	1,366	239	78	1,683
กรุงเทพมหานคร	14,604	2,596	1,115	18,315
กาญจนบุรี	3,637	740	279	4,656
กาฬสินธุ์	2,696	1,248	313	4,557
กำแพงเพชร	1,348	402	133	1,883
ขอนแก่น	5,893	1,815	638	8,346
จันทบุรี	3,004	522	213	3,739
ฉะเชิงเทรา	8,125	1,192	547	9,864
ชลบุรี	7,557	1,887	483	9,727
ชัยนาท	3,076	758	179	4,013
ชัยภูมิ	5,263	1,802	593	7,678
ชุมพร	1,865	238	114	2,217
ตรัง	2,698	359	130	3,187
ตราด	1,342	228	67	1,637
ตาก	1,743	524	190	2,457
นครนายก	675	104	24	803
นครปฐม	3,444	599	220	4,263
นครพนม	3,295	1,188	294	4,777
นครราชสีมา	13,208	2,563	949	16,720

#### ช่างอเนกประสงค์

ประเภทรายได้ ▼ เริ่มต้น

จังหวัด	จำนวน
<b>ยอดรวมทั้งหมด</b>	<b>35,748</b>
กระบี่	288
กรุงเทพมหานคร	585
กาญจนบุรี	234
กาฬสินธุ์	805
กำแพงเพชร	160
ขอนแก่น	888
จันทบุรี	215
ฉะเชิงเทรา	299
ชลบุรี	579
ชัยนาท	257
ชัยภูมิ	794
ชุมพร	191
ตรัง	192
ตราด	169
ตาก	262
นครนายก	54
นครปฐม	130
นครพนม	380
นครราชสีมา	2,787
นครศรีธรรมราช	881

## การจัดทำแผนการฝึก (Master Plan)

### รายได้ น้อยกว่า 30,000 บาท

หลักสูตรฝึกอบรมอาชีพเสริม (ประเภทรายได้ น้อยกว่า 30,000 เท่านั้น)

จังหวัด(ปัจจุบัน)  
(ตัวเลือกทั้งหมด) ▼  
จำนวนชั่วโมง ▼

จังหวัด(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	รุ่น	จำนวน รุ่น	รวม	สาขา	รวมทั้งหมด
<b>ยอดรวมทั้งยอด</b>								<b>317,886</b>
<b>กระบี่ ผลรวม</b>								<b>1,180</b>
0930151010101	0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	20	0	0	15	15
0930151010102	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	20	0	0	6	6
0930151540201	0930151540201	การทำปลอกสด	18	20	0	0	2	2
0930152070201	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	20	0	0	14	14
0930153100602	0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	18	20	1	20	4	24
0930153110101	0930153110101	การเชื่อมท่อประปาเครื่องปรับอากาศทางเกษตร	30	20	0	0	8	8
0930154150102	0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	20	0	0	17	17
0930154200401	0930154200401	การติดตั้งงานติดตั้งตู้ปลาตู้เลี้ยง	18	20	0	0	1	1
0930155030702	0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	20	1	20	1	21
0930155030703	0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	20	0	0	4	4
0930155031601	0930155031601	การทำสวนกล้วยไม้ในโรงเรือน	18	20	0	0	5	5
0930155034201	0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	30	20	0	0	4	4
0930155034203	0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	20	0	0	12	12
0930155034204	0930155034204	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	18	20	0	0	5	5
0930155034205	0930155034205	การทำดีบุกประดิษฐ์	18	20	2	40	12	52
0930155050101	0930155050101	เครื่องปั้นดินเผาจากวัสดุ	18	20	0	0	1	1
0930155280501	0930155280501	การแปรรูปผลไม้สด	60	20	0	0	1	1

หลักสูตรช่างเทคนิคประจำประเภทรายได้ น้อยกว่า 30,000

จังหวัด(ปัจจุบัน)	จำนวนสาขาของศูนย์บริการฝึก	จำนวนสาขาทั้งหมด	รุ่น	จำนวน รุ่น	รวม	สาขาที่เหลือ	รวมทั้งสิ้น
<b>ยอดรวมทั้งยอด</b>							<b>28,054</b>
กระบี่	8	8	20	8	160	11	171
กรุงเทพมหานคร	45	50	20	22	440	16	456
กาญจนบุรี	12	13	20	8	160	3	163
กาฬสินธุ์	18	18	20	34	680	14	694
กำแพงเพชร	10	11	20	5	100	1	101
ขอนแก่น	24	26	20	28	560	14	574
จันทบุรี	10	10	20	7	140	7	147
ฉะเชิงเทรา	11	11	20	10	200	6	206
ชลบุรี	9	11	20	21	420	17	437
ชัยนาท	8	8	20	9	180	14	194
ชัยภูมิ	14	16	20	31	620	3	623
ฉะเชิงเทรา	8	8	20	5	100	10	110
ตรัง	9	10	20	7	140	19	159
ตราด	5	7	20	5	100	2	102
ตาก	8	9	20	10	200	12	212
นครนายก	4	4	20	1	20	9	29
นครปฐม	6	7	20	4	80	5	85
นครพนม	11	12	20	16	320	0	320
นครราชสีมา	30	32	20	111	2,220	10	2,230
นครศรีธรรมราช	21	23	20	32	640	18	658
นครสวรรค์	14	15	20	47	940	13	953
นนทบุรี	6	6	20	9	180	17	197
น่าน	11	13	20	19	380	12	392
น่าน	13	15	20	27	540	19	559

## การจัดทำแผนการฝึก (Master Plan)

### รวมทั้งรายได้ มากกว่าและน้อยกว่า 30,000 บาท

จังหวัด(ปัจจุบัน)  
(ตัวเลือกทั้งหมด) ▼  
จำนวนชั่วโมง ▼

จังหวัด(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	รุ่น	จำนวน รุ่น	รวม	สาขา	รวมทั้งยอด
<b>ยอดรวมทั้งยอด</b>								<b>394,781</b>
<b>กระบี่ ผลรวม</b>								<b>1,683</b>
0930151010101	0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	20	1	20	7	27
0930151010102	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	20	0	0	12	12
0930151540201	0930151540201	การทำปลอกสด	18	20	0	0	2	2
0930152070201	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	20	1	20	5	25
0930153100602	0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	18	20	1	20	15	35
0930153110101	0930153110101	การเชื่อมท่อประปาเครื่องปรับอากาศทางเกษตร	30	20	0	0	13	13
0930154150101	0930154150101	ระบบน้ำจ่ายอัตโนมัติภายในบ้าน	30	20	0	0	2	2
0930154150102	0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	20	1	20	10	30
0930154200401	0930154200401	การติดตั้งงานติดตั้งตู้ปลาตู้เลี้ยง	18	20	0	0	3	3
0930155030702	0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	20	1	20	5	25
0930155030703	0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	20	0	0	4	4

จังหวัด(ปัจจุบัน)	จำนวนสาขาของศูนย์บริการฝึก	จำนวนสาขาทั้งหมด	รุ่น	จำนวน รุ่น	รวม	สาขาที่เหลือ	รวมทั้งยอด
<b>ยอดรวมทั้งยอด</b>							<b>35,748</b>
กระบี่	8	8	20	13	260	8	268
กรุงเทพมหานคร	46	50	20	29	580	5	585
กาญจนบุรี	12	13	20	11	220	14	234
กาฬสินธุ์	18	18	20	40	800	5	805
กำแพงเพชร	10	11	20	8	160	0	160
ขอนแก่น	26	26	20	34	680	8	688
จันทบุรี	10	10	20	10	200	15	215
ฉะเชิงเทรา	11	11	20	14	280	19	299
ชลบุรี	10	11	20	28	560	19	579
ชัยนาท	8	8	20	12	240	17	257
ชัยภูมิ	14	16	20	39	780	14	794
ฉะเชิงเทรา	8	8	20	9	180	11	191
ตรัง	9	10	20	9	180	12	192
ตราด	7	7	20	8	160	9	169
ตาก	8	9	20	13	260	2	262
นครนายก	4	4	20	2	40	14	54
นครปฐม	7	7	20	6	120	10	130
นครพนม	11	12	20	19	380	0	380
นครราชสีมา	30	32	20	139	2,780	7	2,787
นครศรีธรรมราช	22	23	20	44	880	1	881

สรุปจำนวน...


**สรุปจำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามช่วงอายุ**

จำนวนผู้ต้องการฝึกฝนหลักสูตรอาชีพเสริมแยกตามช่วงอายุ

รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนผู้ต้องการฝึก			จำนวนผู้ต้องการฝึก ผลรวม
		40-60	<40	>60	
<b>ยกรวมทั้งหมด</b>		155,474	100,226	62,594	318,294
0930151010101	การสร้างโรงเรียนขนาดเล็ก	4,460	1,926	1,135	7,521
0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	2,629	1,001	738	4,368
0930151540201	การทำมุ้งลวด	156	48	73	277
0930152070201	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	2,419	2,043	443	4,905
0930152080101	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	70	52	21	143
0930153100101	การขับรถพ่วงคิลล์หรือขั้วปลอกคีย์และดูทีวี	15	8	5	28
0930153100601	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น	2,113	3,401	590	6,104
0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	1,149	1,246	246	2,641
0930153390201	การบำรุงรักษาและการล้างแอร์อย่างปลอดภัย	9	4	1	14
0930153470201	การติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	97	265	17	379
0930154150101	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ 4.0	245	225	67	537
0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	3,180	3,261	1,042	7,483
0930154190201	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	49	17	33	99
0930154200401	การติดตั้งงานรับสัญญาณดาวเทียม	391	233	133	757
0930154210101	การประกอบและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	30	77	9	116
0930155030401	การออกแบบบรรจุภัณฑ์	71	34	34	139
0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	2,988	1,669	1,249	5,906
0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	2,020	863	1,426	4,309
0930155031601	การปักลวดลายบนผืนผ้า	506	297	161	964
0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	1,546	557	975	3,078

**การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน**

สามารถใช้งานระบบได้ที่เว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน



**ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

(ระบบจัดการรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน / nollou / ๕๐๑๒๖)

แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์::การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
  - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
- และ
๒. กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม
  - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

## การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

แบบฉบับโครงสร้าง / แหล่งงบประมาณ / ยุทธศาสตร์ / ผลิตภัณฑ์(โครงการ) / กิจกรรม / รายการ

ปีงบประมาณ: 2561

แหล่งงบประมาณ: งบประมาณปกติ

ยุทธศาสตร์: 1 ด้านความมั่นคง

ผลิตภัณฑ์(โครงการ): ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รายการ: ฝึกอบรมกิจกรรมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รายการ: ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาชนบท

ยุทธศาสตร์: 2 ด้านการสร้างเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์: 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์: 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แหล่งงบประมาณ: งบประมาณรวมภาครัฐและเอกชน

แหล่งงบประมาณ: งบประมาณจังหวัด

แหล่งงบประมาณ: งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)

ยุทธศาสตร์: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลิตภัณฑ์(โครงการ): โครงการเสริมศักยภาพเยาวชนได้โดยที่ละแวกพื้นที่โครงการของรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เติบโตได้

กิจกรรม: ชวนเหลื่อมล้ำรายได้โดยหลักสูตรการศึกษาศิลปะร่วมสมัย (ช่างชุมชน)

รายการ: ชวนเหลื่อมล้ำรายได้โดยหลักสูตรการศึกษาศิลปะร่วมสมัย (ช่างชุมชน)

กิจกรรม: ชวนเหลื่อมล้ำรายได้โดยหลักสูตรการศึกษาศิลปะร่วมสมัย

รายการ: ชวนเหลื่อมล้ำรายได้โดยหลักสูตรการศึกษาศิลปะร่วมสมัย

สาขาภายใต้รายการ: ฝึกต่อวัย/เยาวชนสถานศึกษา (เพิ่ม)

ประเภทการศึกษา: การศึกษานอกโรงเรียน 4

กลุ่มสาขาอาชีพ: ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 5

ประเภทหลักสูตร: หลักสูตรกลาง 6

สาขา: 7

ต้องฝึกอบรมหลักสูตรจากหน่วยงาน โดยหลักสูตรจากภายใต้โครงการนี้ จะขึ้นต้นด้วย 093015xxxxxx

ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ: 8

สถานที่ฝึก: ฝึกฝึก ฝึกฝึก

## การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง
๑	๐๙๓๐๑๕๕๔๕๐๒๐๑	การทำนึ่งลาวด	๑๘
๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๘๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๑๘
๓	๐๙๓๐๑๕๕๓๑๐๑๐๑	การขับรถพอลีคลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี	๑๘
๔	๐๙๓๐๑๕๕๓๑๐๑๖๐๒	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๑๘
๕	๐๙๓๐๑๕๕๓๓๙๐๒๐๑	การบำรุงรักษาและการล้างแพอย่างปลอดภัย	๑๘
๖	๐๙๓๐๑๕๕๔๕๐๑๐๒	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๘
๗	๐๙๓๐๑๕๕๔๙๐๒๐๑	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	๑๘
๘	๐๙๓๐๑๕๕๔๒๐๑๔๐๑	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	๑๘
๙	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๓๐๗๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	๑๘
๑๐	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๓๐๗๐๓	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	๑๘
๑๑	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๓๑๖๐๑	การปักกลดลายบนผืนผ้า	๑๘
๑๒	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๓๔๒๐๔	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	๑๘
๑๓	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๓๔๒๐๕	การทำศิลปะประดิษฐ์	๑๘
๑๔	๐๙๓๐๑๕๕๕๐๔๐๕๐๑	การทำเครื่องประดับด้วยจักรวอร์รี่เซรามิก	๑๘

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ รายงานความคืบหน้าการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : รายงานความคืบหน้าการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

### ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ภายใต้แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการดังนี้

๑) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานสู่ SME ๔.๐

๒) เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน และเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

### สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน ๖๕,๐๐๐ คน งบประมาณ ๔๗.๙ ล้านบาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ผลิตภาพแรงงานขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗ ตามรายละเอียดกิจกรรมดังต่อไปนี้

**กิจกรรมที่ ๑ :** ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ใน ๗๗ จังหวัด

เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน

**กิจกรรมที่ ๒ :** จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน ๗๗ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน

**กิจกรรมที่ ๓ :** ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง

๑) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ – ๒๐๐ คน  
เป้าหมายรวม ๑๐๕ แห่ง

๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมายรวม ๘๐ แห่ง

**กิจกรรมที่ ๔ :** พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน

**กิจกรรมที่ ๕ :** พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๒๘๐ คน

- กิจกรรมที่ ๖ :**
- ๑) พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล
  - ๒) จัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ
  - ๓) ติดตามผล และ การประเมินผลโครงการ
  - ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม

**ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

เป้าหมายทั้งสิ้น

- ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกตามโครงการฯ
- ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๖,๕๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร”** ทุกจังหวัด เป็นการทำงานเชิงรุกโดยออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อขยายการให้บริการประชาชน ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในพื้นที่ห่างไกล และบริการตรวจสภาพ/ซ่อมยานพาหนะ เครื่องมือทางการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้า เพื่อลดรายจ่ายครัวเรือนให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ในชื่อ “ร้านกรมพัฒนา”

เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๐,๐๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๕

- ให้บริการให้คำปรึกษาเบื้องต้นเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๙,๕๓๕ คน

- ให้บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร และอื่นๆ จำนวน ๑๐,๕๖๕ คน

- ลดรายจ่ายครัวเรือนของวิสาหกิจชุมชน/ประชาชนในพื้นที่/ผู้มีรายได้น้อย บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร และอื่นๆ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๒๐,๗๙๔ บาท

**กิจกรรมที่ ๒** ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด จำนวน ๕,๐๐๐ คน ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔,๒๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๖

**กิจกรรมที่ ๓** ให้คำปรึกษาเชิงลึกSME/OTOP วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ (ระยะเวลา ๒๑๐ วัน)

**กิจกรรมที่ ๔** พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๘๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๕ โดยอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล วินิจฉัยสภาพปัญหา และค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อบูรณาการร่วมมือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน และกำหนดมาตรการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

**กิจกรรมที่ ๕** พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน ๒๘๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘

### การเบิกจ่าย

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนบาทถ้วน) เบิกจ่ายแล้ว ๑๐,๙๔๔,๑๐๒.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕

### การดำเนินการในอนาคต

๑) การลงพื้นที่ออกติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน และตรวจติดตามในพื้นที่ร่วมกับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

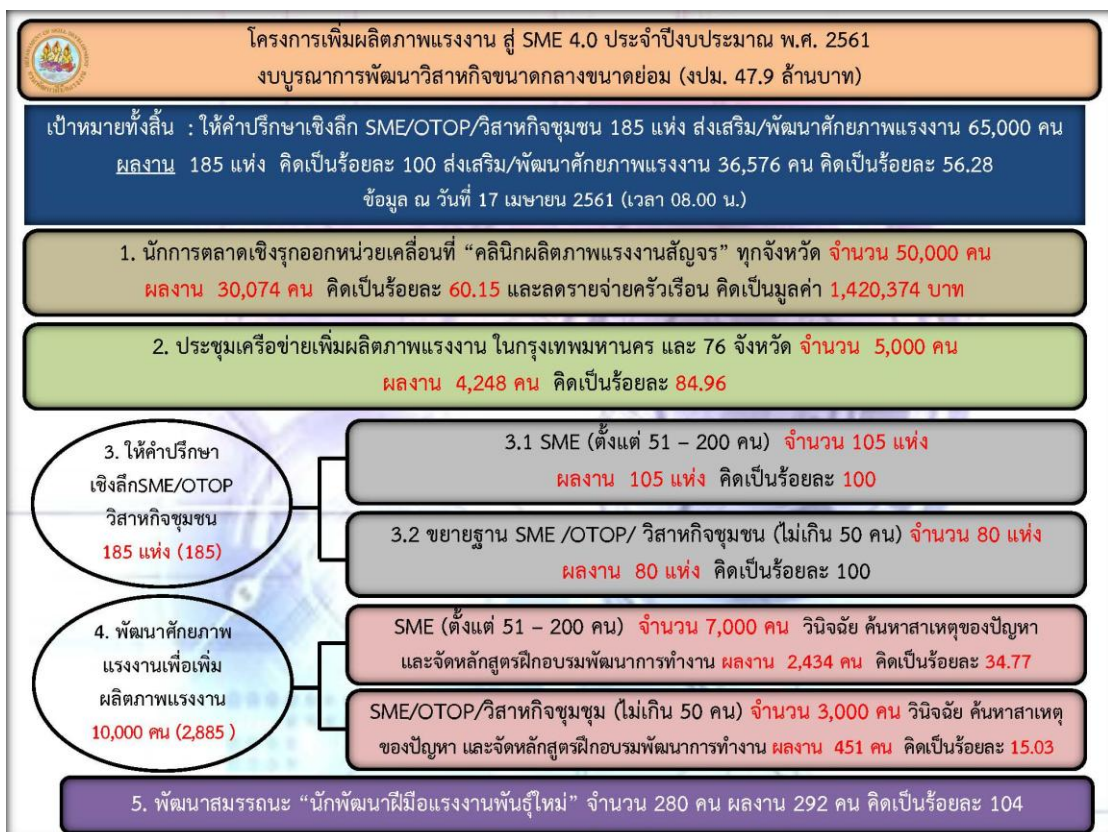
๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการฯ และจัดเตรียมแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓) พิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ สถานที่จัดงานตามกรมกำหนด เป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ คน

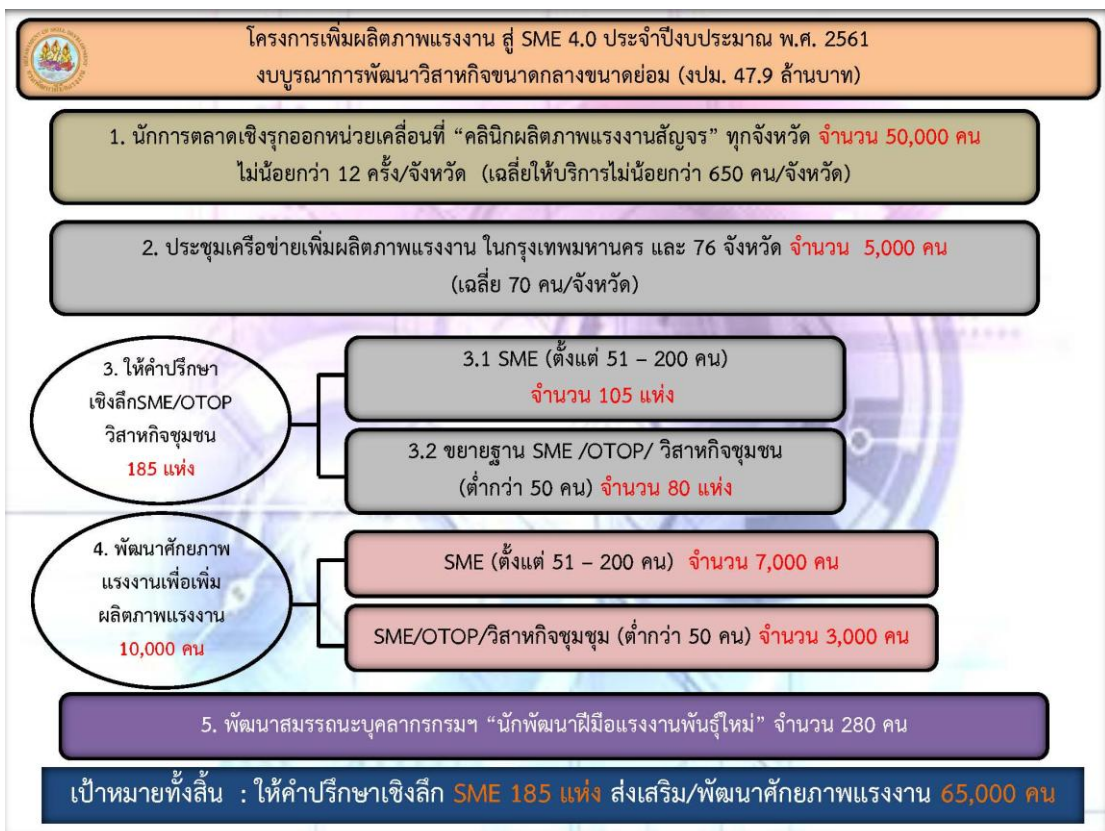
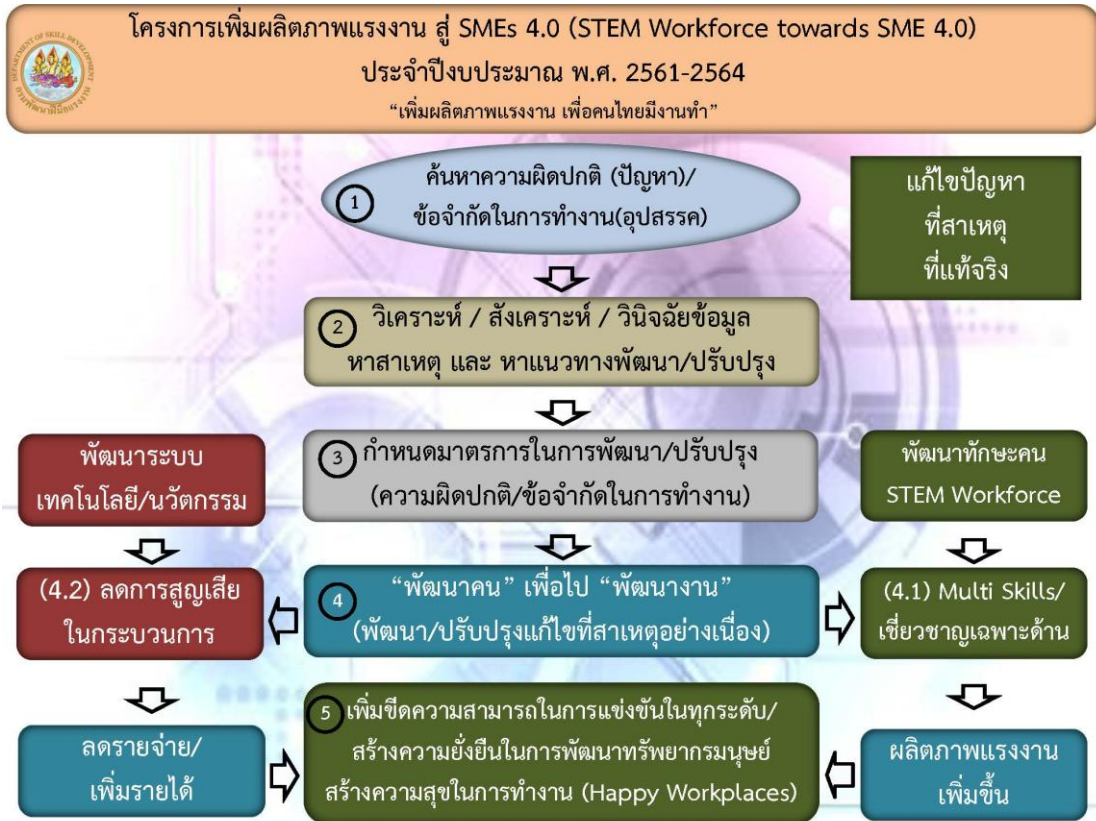
### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

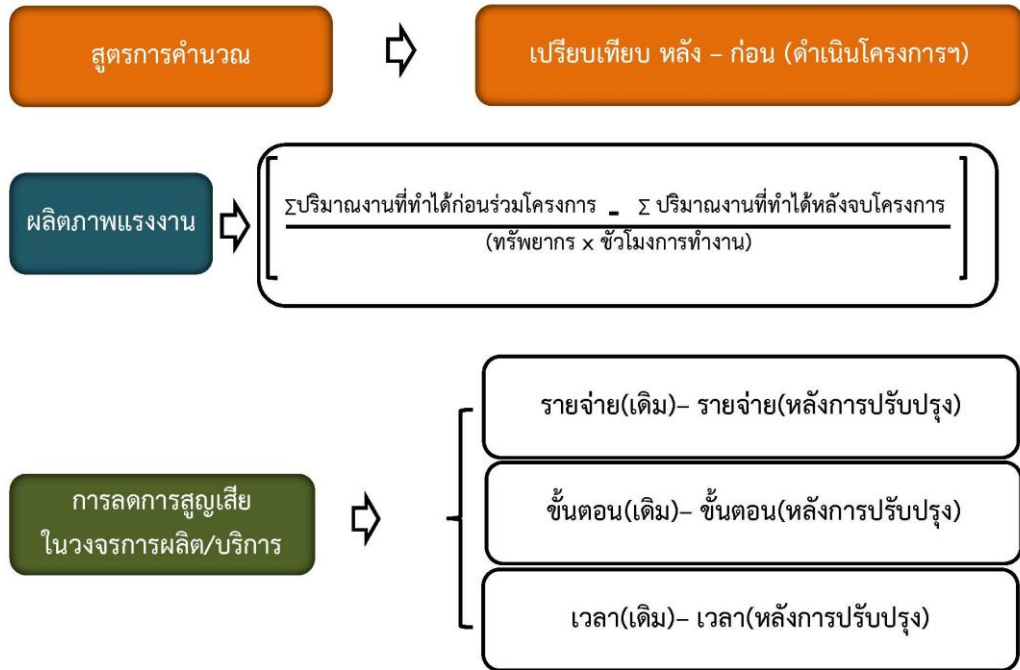
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



โครงการเพิ่ม...



## การประเมินวัดค่าผลผลิตภาพแรงงาน



## การขับเคลื่อนโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

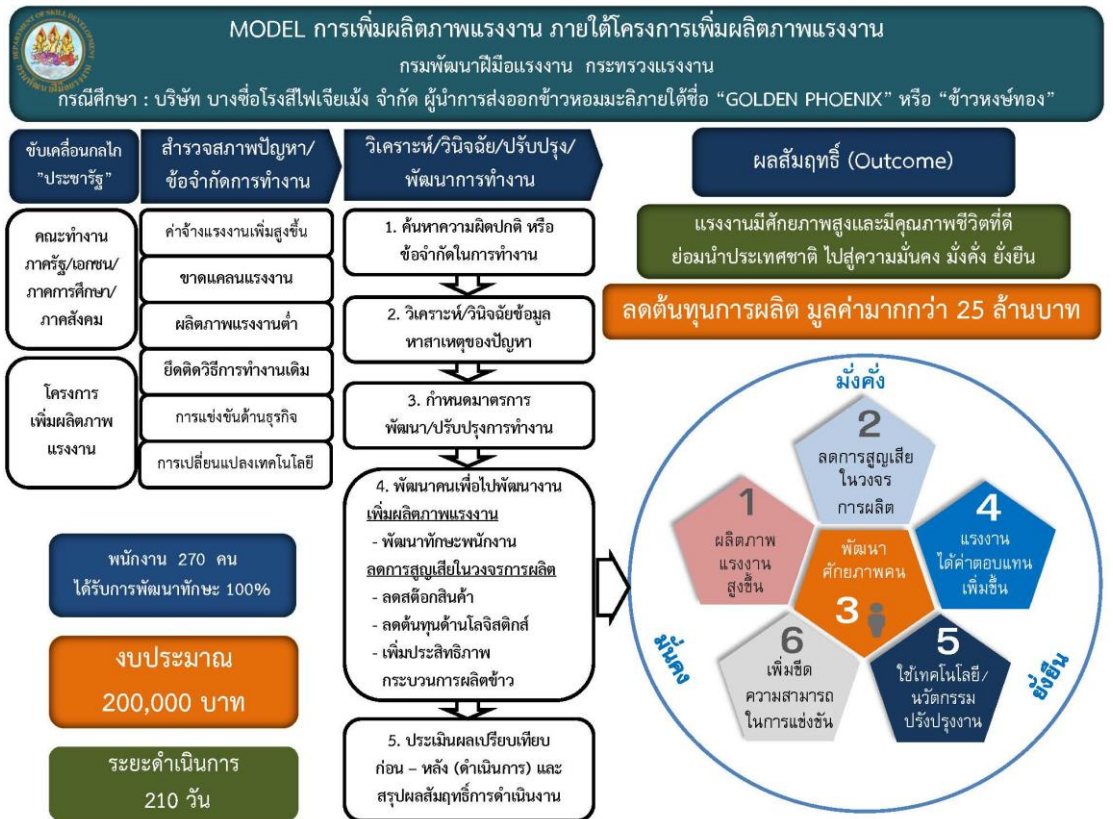
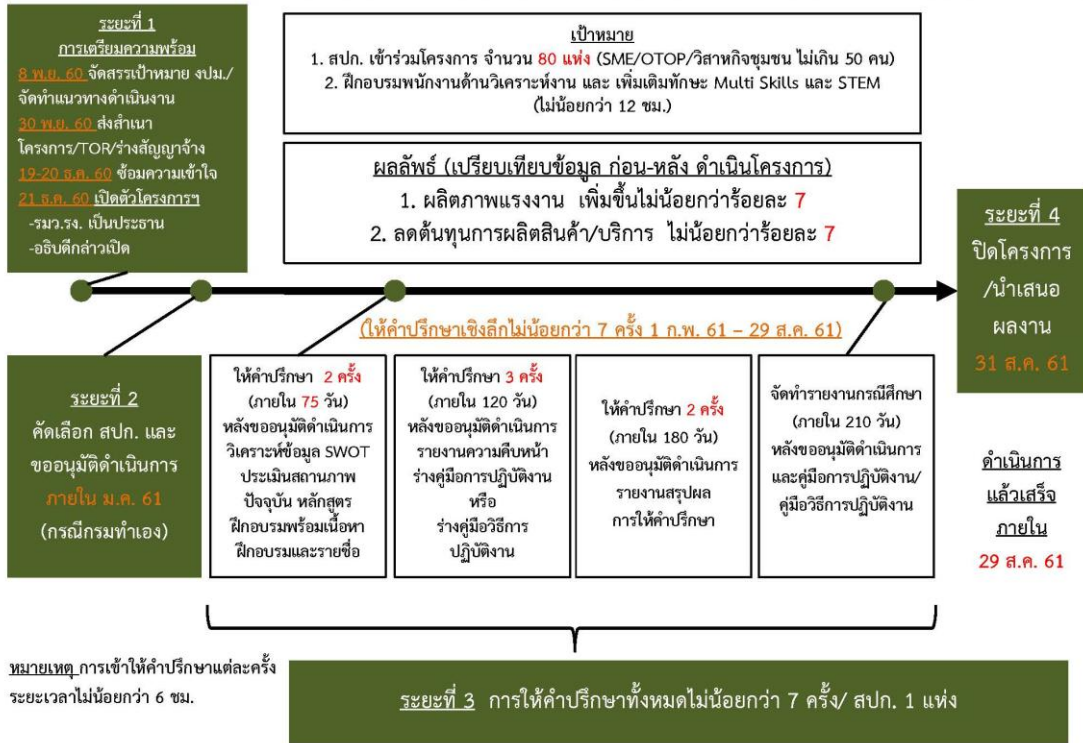


หมายเหตุ การเข้าให้คำปรึกษาแต่ละครั้ง ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 ชม.

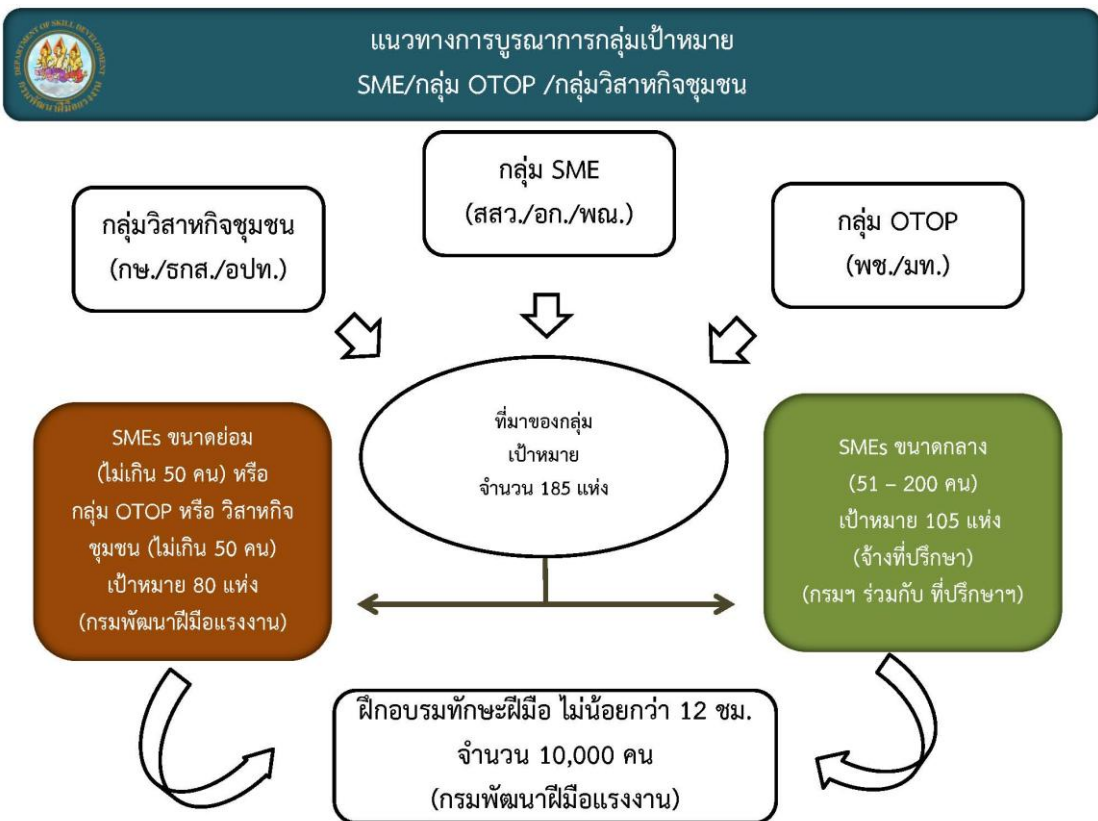
ระยะที่ 3 การบริหารสัญญาจ้างที่ปรึกษา (นับจากลงนามสัญญาจ้าง 210 วัน แบ่งออกเป็น 4 งวดงาน)  
 - การให้คำปรึกษาทั้งหมดไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/ สปก. 1 แห่ง  
 - ที่ปรึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน/สปก. และที่ปรึกษา 1 คน ให้คำปรึกษากับ สปก. ไม่เกิน 3 แห่ง/สัญญา

การขับเคลื่อน...

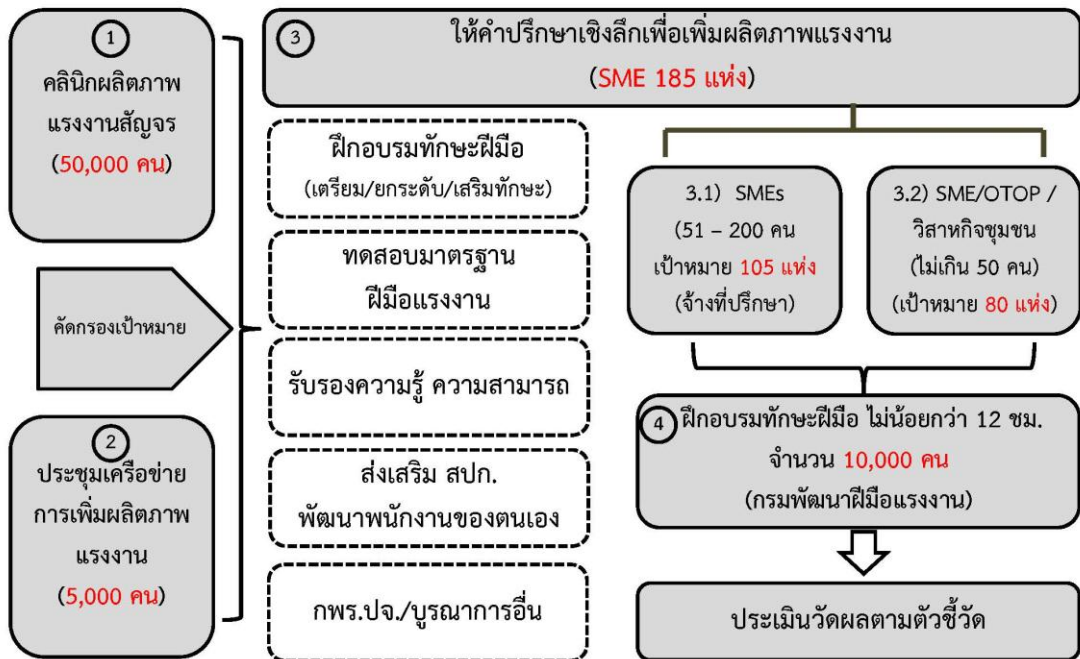
## การขับเคลื่อนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)



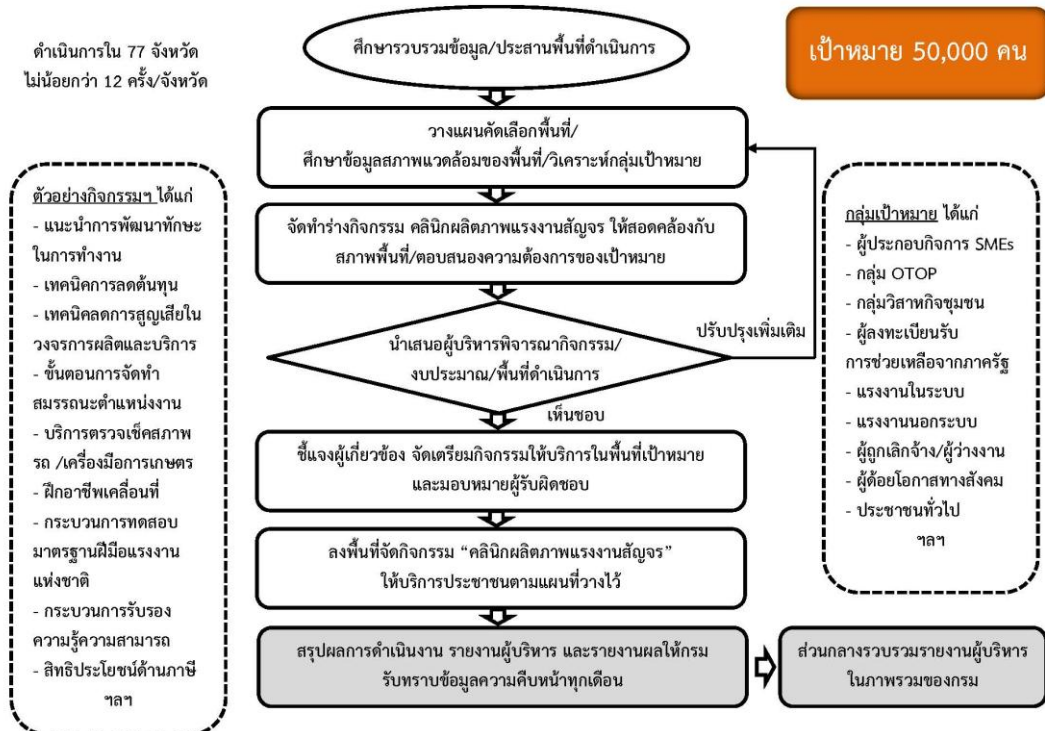
สรุปผลการ...



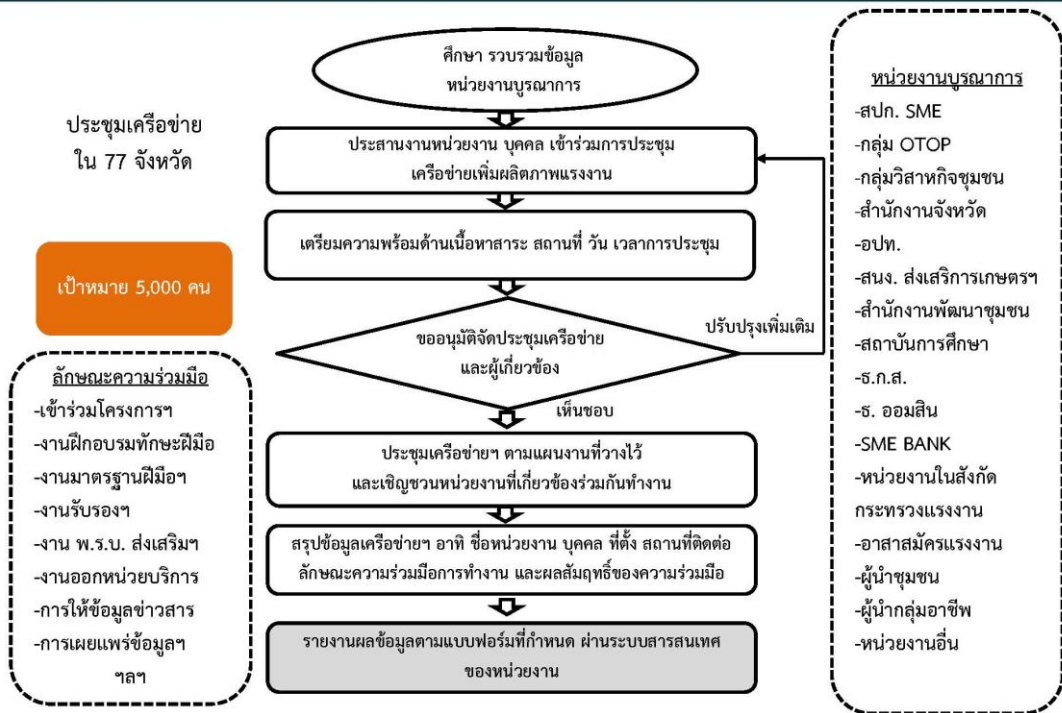
การบูรณาการดำเนินงานโครงการฯ ร่วมกับการกิจอื่นของหน่วยงาน/ระหว่างหน่วยงาน  
เป้าหมาย SME 185 แห่ง และ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแรงงาน 65,000 คน



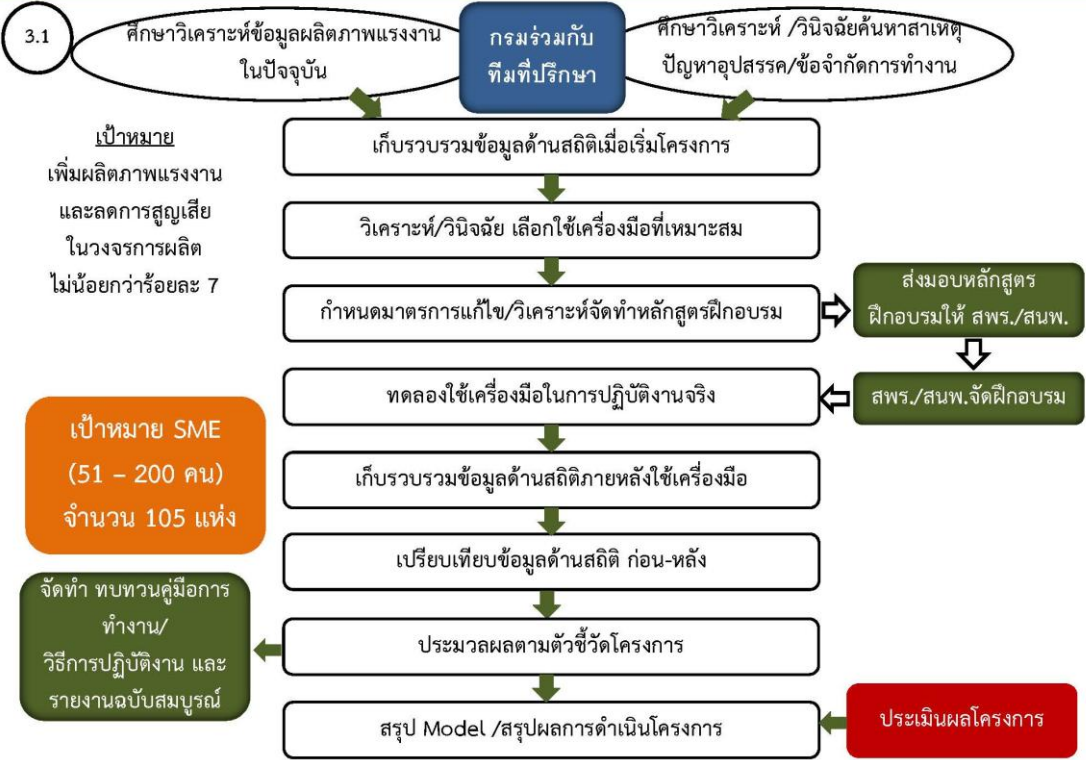
1 แนวทางการดำเนินกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” (เชิงรุกตามแนวทาง “ประชารัฐ”)



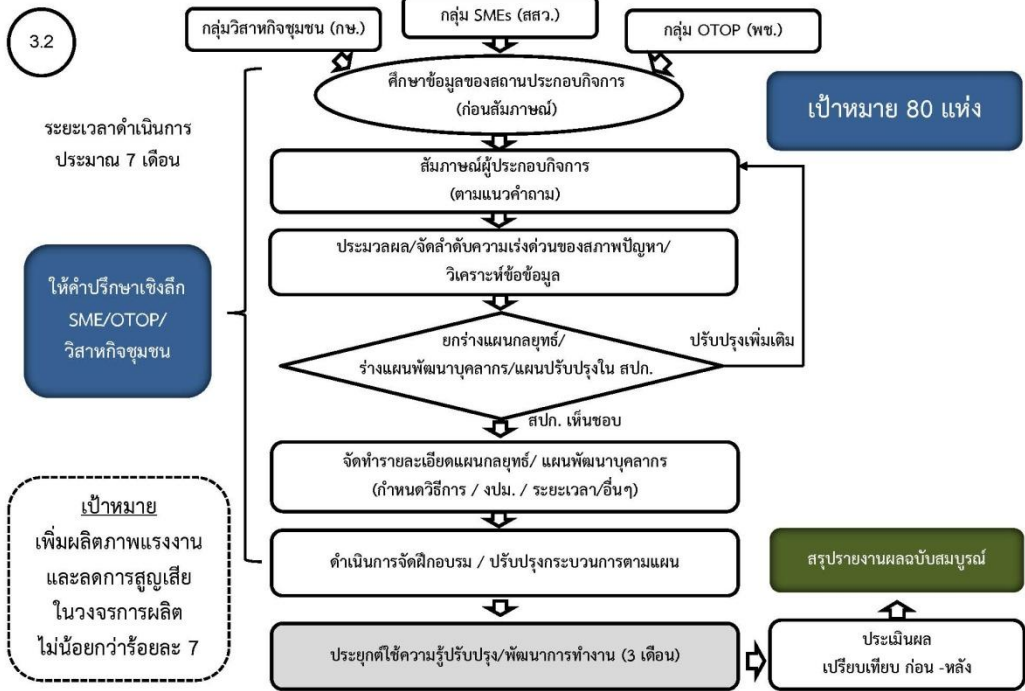
2 แนวทางดำเนินงานกิจกรรม “ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน”



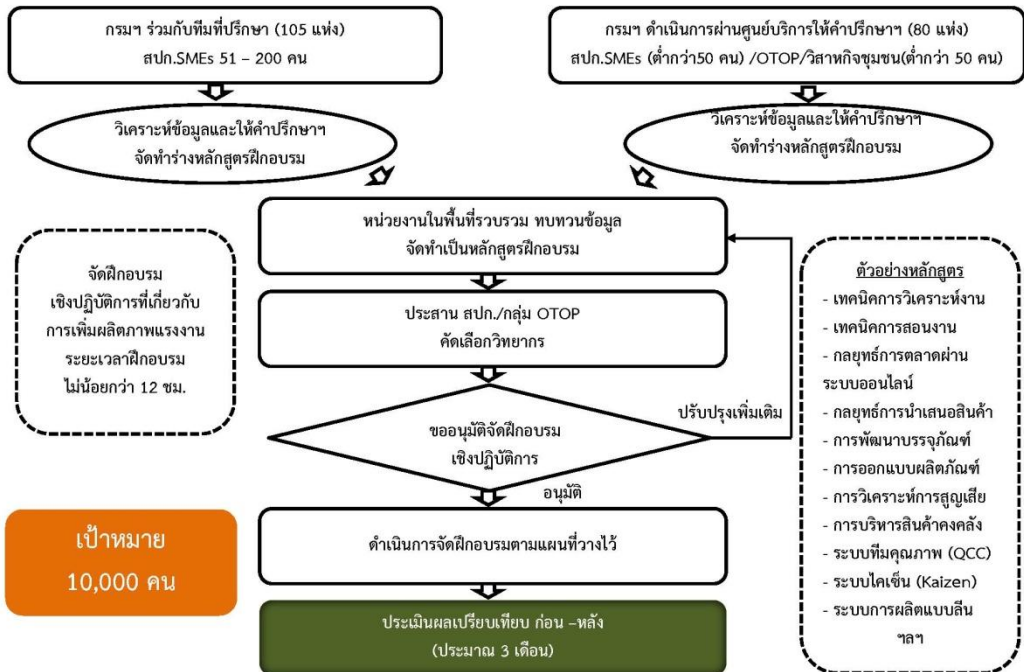
3.1 แนวทางการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SMEs ที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน



แนวทางดำเนินงานกิจกรรม ให้คำปรึกษาเชิงลึก SME /OTOP/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน (ลูกจ้าง/สมาชิก ไม่เกิน 50 คน)



4 แนวทางดำเนินงานกิจกรรม “พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน”



ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ การตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก : รายงานการตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

### ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพต้องมีความรู้ความสามารถและส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการรวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงานและกฎหมายได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายให้หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจโดยได้จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแนวทางการตรวจ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

### สาระสำคัญ

การตรวจสถานประกอบกิจการ จุดประสงค์เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคหรือความต้องการช่วยเหลือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเป็นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีระหว่างกัน เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสได้ชี้แจงให้สถานประกอบกิจการ ได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมาย โดยนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ และตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบติดตาม กำกับ ดูแล กระตุ้น ส่งเสริมสถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำต่างๆ และการดำเนินการตรวจดังกล่าวเป็นการแสดงให้เห็นถึงการมิได้ละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗

### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
  - เพื่อพิจารณา
- ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ และกำหนดแผนการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการระยะแรก ไตรมาสที่ ๓ เป้าหมายเดือนละ ๙ แห่ง รวมเป้าหมายทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง โดยการปฏิบัติหน้าที่ตรวจได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการตรวจและการเปรียบเทียบผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ

๒. การตรวจติดตามในระยะแรก เน้นการส่งเสริมและกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยก่อนเข้าตรวจได้มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือเข้าสถานประกอบกิจการ และแจ้งประเด็นการตรวจ เช่นการให้คำปรึกษาด้านการฝึกอบรม การตรวจการจ้างงานผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การแจ้งให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ เป็นต้น

- การตรวจเยี่ยม...



### สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

- การตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจ เพื่อให้สถานประกอบการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ



### สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายให้หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจติดตามสถานประกอบการหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมาย

การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ที่คุ้นเคยตามคำสั่ง กระทรวงแรงงาน ที่ 111/2558 เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อออกตรวจสถานประกอบการ



## สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

### 2. กำหนดแผนการตรวจไตรมาส 3 เดือนละ 9 แห่ง รวม 27 แห่ง

แผนการตรวจสถานประกอบการ ประจำไตรมาสที่ 3			
เพื่อตรวจเยี่ยมและให้คำแนะนำผู้ประกอบการหรือเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย			
วันที่	สถานประกอบการที่จะเข้าตรวจ	พนักงานเจ้าหน้าที่	หมายเหตุ
<b>เดือน เมษายน 2561</b>			
2-เม.ย.-61	1.บ.พรชัยไพวัลย์ รีสอร์ท จำกัด	1.นายเด่นดวง ลำเพอพล	
	2.บ.เกษตรพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด (สมอแข)	2.ว่าที่ รท.สมเกียรติ ป้อมบุญมี	
	3.บ.พิษณุโลก บิ๊กซี จำกัด	3.นายบัณฑิต เกื้อรุ่ง	
9-เม.ย.-61	1.บ.ท็อปแลนด์ออสเตรีย จำกัด	1.นายศุภมิตร จันทร์ฉาย	
	2.บ.ท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลกฯ จำกัด(โรงแรม)	2.นางสุจิรา จันทร์รอด	
	3.บ.สอาดอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	3.นายปัทมาสน์ เกษน้อย	
30-เม.ย.-61	1.บ.โรงพยาบาลชินนครเวชการ จำกัด	1.นายสมนึก ไทรินทร์	
	2.บ.โรชินันท์ โคมอนดี จำกัด	2.นางบุษิญา อินตอง	
	3.บ.โรงพยาบาลชินนเวช จำกัด	3.นายสุชัย วัฒนณี	
<b>เดือน พฤษภาคม 2561</b>			
7-พ.ค.-61	1.บ.โยธินป้อมทองแดง จำกัด	1.นางสุพิชรา ทองม่วง	
	2.ทจก.ซีทีแอล	2.น.ส.กัญจนาภ มั่นเหล็ก	
	3.บ.โรงพยาบาลพิษณุโลกกรมแพทย์ จำกัด	3.นายยุทธศักดิ์ ปรีชาชาญ	
15-พ.ค.-61	1.บ.โรงพยาบาลพิษณุเวช จำกัด	1.นางวรรณณี จิตดวงจันทร์	



## สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

3 ได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตรวจตามขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการตรวจและการเปรียบเทียบผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ

4 การตรวจเน้นการส่งเสริมและกระตุ้นให้สถานประกอบการหรือผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยก่อนเข้าตรวจได้มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือเข้าสถานประกอบการและแจ้งประเด็นการตรวจ เช่นการให้คำปรึกษาด้านการฝึกอบรม การตรวจการจ้างงานผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การแจ้งให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ เป็นต้น





## สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

### ผลการตรวจสอบประกอบกิจการ 3 แห่งแรก (2 เม.ย. 61)

- ทั้ง 3 แห่งมีการดำเนินการฝึกอบรมพนักงาน และปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ตามกฎหมาย
- ตรวจสอบหนังสือรับรองความรู้ฯ ของพนักงาน ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า พนักงานทั้ง 3 แห่ง แสดงหนังสือรับรองความรู้ฯ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ครบทุกคน



### ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ การนำระบบ Competition Information System หรือ CIS ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : รายงานการนำระบบ Competition Information System หรือ CIS ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ดังนี้

### ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านกิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน กระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมองค์กรอาชีพ และสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และทักษะฝีมือของกำลังแรงงานไทยให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีในปัจจุบัน โดยการแข่งขันแบ่งเป็น ๖ กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ๑) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีก่อสร้างและอาคาร ๒) กลุ่มอาชีพแพชั่นและครีเอทีฟ ๓) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร ๔) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต ๕) กลุ่มอาชีพบริการส่วนบุคคลและสังคม และ ๖) กลุ่มอาชีพขนส่งและโลจิสติกส์ ซึ่งมีจำนวนสาขาที่แข่งขันรวมทั้งสิ้น ๒๘ สาขา มีเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน ๓๕๗ คน ซึ่งมาจากตัวแทนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ ที่ผ่านการคัดเลือกจากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับภูมิภาค

สาระสำคัญ...

## สาระสำคัญ

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ นี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำระบบ Competition Information System หรือ CIS ซึ่งเป็นระบบประมวลผลการแข่งขันที่พัฒนาโดยองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพ ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคมถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

การนำระบบ CIS มาใช้ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฯ ทำให้สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศของการแข่งขันฯ ได้ดังนี้

- ๑) ทำให้สามารถเปรียบเทียบผลการแข่งขันระหว่างสาขา
- ๒) ช่วยยกระดับมาตรฐานในการตัดสินให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เนื่องจากมีการล็อกไม่ให้แก้ไขเกณฑ์การให้คะแนนก่อนเริ่มต้นการแข่งขัน
- ๓) ลดข้อผิดพลาดและระยะเวลาที่ใช้ในการประมวลผลการแข่งขันแต่ละสาขา
- ๔) สามารถเลือกวิธีนำออกผลการแข่งขันได้หลายรูปแบบ เช่น การเปรียบเทียบผลการแข่งขันระหว่างหน่วยงานที่จัดส่ง การเปรียบเทียบผลการแข่งขันแต่ละสาขาโดยใช้ค่ามาตรฐานของ WorldSkills (WorldSkills scale ๗๐๐)
- ๕) สามารถเรียกดูผลคะแนนในแต่ละหัวข้อของผู้แข่งขันแต่ละคน ซึ่งสถานศึกษาต้นสังกัดสามารถใช้วิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อย และปรับกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานของภาคอุตสาหกรรมได้

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้นำการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ ด้วยระบบ CIS แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ แล้ว ซึ่งสามารถตรวจสอบข้อมูลคะแนนของผู้แข่งขันในแต่ละสาขาตามเกณฑ์ของการตัดสินเพื่อแจ้งให้ผู้แข่งขันและหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมให้เยาวชนที่จะเข้าสู่การแข่งขันในโอกาสต่อไป ซึ่งผลการแข่งขันฝีมือแรงงานในครั้งนี้ได้สรุปคะแนนความสามารถของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับรางวัลตามลำดับ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

## ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

		<h2 style="text-align: center;">Member Results Comparison</h2> <h3 style="text-align: center;">Comparison By Total Medal Points</h3> <h3 style="text-align: center;">WorldSkills Thailand 2018</h3>							
Position	Member	Total Medal Points	Number of Competitors	Gold	Silver	Bronze	Medallion for Excellence		
1	Central	32.00	34	3	3	4	3		
2	Chonburi	29.00	25	5	2	0	3		
3	Ratchaburi	26.00	25	3	3	1	3		
4	Nakhon Ratchasima	25.00	24	2	4	2	1		
4	Phitsanulok	25.00	23	1	3	5	2		
4	Surat Thani	25.00	22	3	3	2	0		
7	Suphan Buri	20.00	26	3	1	2	1		
7	Ubon Ratchathani	20.00	20	2	2	2	2		
9	Nakhon Sawan	19.00	22	3	1	1	2		
10	Lampang	18.00	22	1	2	2	4		
11	Samut Prakan	15.00	20	1	2	2	1		
12	Khon Kaen	13.00	21	0	0	4	5		
12	Songkhla	13.00	16	1	2	1	1		

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (เอกสารชี้แจงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ (เอกสารชี้แจงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) ดังนี้

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานไทยให้มีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ตามนโยบายของรัฐบาลในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบ

1. Cluster 7 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดิจิทัล นวัตกรรมอาหาร การบริการสุขภาพ เกษตรแปรรูป สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

2. อุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 กลุ่ม (New Engine of Growth) ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ แปรรูปอาหาร หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม โลจิสติกส์และการบิน การแพทย์ครบวงจร Digital เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม โดยเน้น 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
2. เพื่อยกระดับแรงงาน ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง นวัตกรรม และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และยกระดับขีดความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ

**การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน**

ปีงบประมาณ	ผลผลิต/โครงการ
2559	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย</li> <li>2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</li> <li>3. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และก่อสร้าง</li> <li>4. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> <li>5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</li> </ol>
2560	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</li> <li>2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง</li> <li>3. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย</li> <li>4. พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม และบริการเพื่อการแข่งขัน</li> <li>5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</li> </ol>

**การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน**

ปีงบประมาณ	โครงการ
2561	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0</li> <li>2. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต</li> <li>3. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</li> <li>4. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก</li> <li>5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ</li> </ol>

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. **ระดับชาติ** : คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร. ปช.)

โดยมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกระทรวงอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ

2. **ระดับจังหวัด** : คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร. ปจ.)

โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และอุตสาหกรรมจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นอนุกรรมการ

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย

1. สำรวจความต้องการฝึกในพื้นที่ ผ่านกลไก กพร.ปจ.
2. สพร./สนพ. จัดทำคำขอของงบประมาณการฝึกประจำปีเสนอต่อกรม
3. กรมจัดสรรงบประมาณที่ได้รับตามสัดส่วนโดยพิจารณาจาก
  - ทิศทางการพัฒนาประเทศ / ยุทธศาสตร์ชาติ
  - แผนแม่บทกระทรวง
  - ยุทธศาสตร์กรม
  - ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม
  - ยุทธศาสตร์จังหวัด
  - จำนวนเป้าหมายการฝึก หลักสูตร ครุภัณฑ์การฝึก และวัสดุฝึก

เป็นต้น

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

นอกจากนี้ ในการจัดสรรงบประมาณพิจารณาจากนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล อาทิ

1. นโยบายระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึกเพื่อรองรับการเป็นสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) ให้กับ สพร.3 ชลบุรี และ สพร.17 ระยอง

## การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

### วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

2. นโยบาย Thailand 4.0 โดยการจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึกเพื่อรองรับการเป็น Training Excellence Center ตลอดจนการเพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานสู่ Thailand 4.0 ใน 9 จังหวัดนำร่อง อาทิ

- ด้านอโตเมชันและดิจิทัล ได้แก่ สพร.3 ชลบุรี สพร.17 ระยอง และ สนพ.ฉะเชิงเทรา

- ด้านอโตเมชัน ได้แก่ สพร.4 ราชบุรี สพร.10 ลำปาง สพร.14 ปทุมธานี และ สพร.15 พระนครศรีอยุธยา

- ด้านโลจิสติกส์ ได้แก่ สพร.1 สมุทรปราการ และ สพน.เชียงใหม่

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบความก้าวหน้า ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ผลสัมฤทธิ์ (Achievement) และผลกระทบ (Impact) ต่อประเทศจากการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ
2. เพื่อวัดความคุ้มค่าของการดำเนินงาน
3. เพื่อทราบปัจจัยเสี่ยง (Risk Factors) ที่มีผลต่อ ผลผลิต และผลลัพธ์
4. นำผลที่ได้จากการประเมิน ไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

### กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล

1. การประเมินความสอดคล้อง/ความเชื่อมโยง ระหว่าง แผนงาน/โครงการ กับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนแม่บทด้านแรงงาน แผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์กรม ในประเด็นต่างๆ ดังนี้
  - สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาหรือไม่
  - สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย , EEC , SEZs หรือไม่
  - สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดหรือไม่

## การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

12

### กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล (ต่อ)

2. การประเมินการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ตามหลักการ CIPPi Model ดังนี้

- ที่มาของโครงการ (Context)
- ปัจจัยนำเข้า (Input) : งบประมาณ บุคลากร ทรัพยากร ฯลฯ
- กระบวนการ (Process) : กิจกรรมที่ดำเนินการในกระบวนการ
- ผลที่ได้รับ (Product) : ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ ผลกระทบ และ ความยั่งยืน (Sustainability)
- การดำเนินงาน (Implementation)

## การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

13

### กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล (ต่อ)

3. พิจารณาจากตัวชี้วัดการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศของ International Institute for Management Development (IMD) ในด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) ดังนี้

- แรงงานที่มีทักษะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ความสามารถในการผลิตสูงสะท้อนถึงการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม

### วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. แบบติดตามและประเมินผล ภายใน 3 เดือนหลังจบฝึก โดย สพร./สนพ. บันทึกข้อมูลลงระบบ Datacenter
2. การสัมภาษณ์เชิงลึก จากกลุ่มเป้าหมาย สถานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพร./สนพ.
3. การถอดบทเรียนจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

### ความคุ้มค่าของการดำเนินงาน

1. พิจารณาจากการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของ ผู้ผ่านการฝึก

โดยในปีงบประมาณ 2560 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำภายหลัง จบฝึก ร้อยละ 76 และมีรายได้เฉลี่ย 11,000 บาท/เดือน

2. พิจารณาจากครุภัณฑ์ที่มีผู้มาใช้ในการฝึก/ทดสอบ

โดยในปีงบประมาณ 2560 มีการจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึก/ทดสอบ สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ใน 5 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย นนทบุรี นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส โดยมีผู้เข้าฝึกอบรม/ ผู้เข้าทดสอบสาขาดังกล่าว จำนวน 650 คน ซึ่งจะเป็นแนวทางในการประเมิน ความคุ้มค่าในการจัดซื้อครุภัณฑ์ครั้งต่อไป

## ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

### 1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี

โดยการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมกับกรม เกี่ยวกับผลิตภาพของแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังการฝึก ซึ่งประเด็นคำถามจะสอดคล้องกับปัจจัยการวัดของ IMD คือ แรงงานที่มีทักษะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และความสามารถในการผลิตสูงสะท้อนถึงการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม

$$\left[ \frac{\text{ผลิตภาพแรงงานหลังการฝึก} - \text{ผลิตภาพแรงงานก่อนการฝึก}}{\text{ผลิตภาพแรงงานก่อนการฝึก}} \right] \times 100$$

## ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

### 2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

โดยการสำรวจการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานของตน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ใน 3 ด้าน ดังนี้

- การประเมินศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน หรือความสามารถในสายอาชีพ
- การประเมินด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์
- การประเมินด้านบริหาร ทักษะคนดี การสื่อสาร การบริการ ฯลฯ

## ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

### 3. ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

โดย สพร./สนพ. จะเข้าไปแนะนำการลดการสูญเสีย เพิ่มผลผลิตภาพ การผลิต การลดขั้นตอนการทำงาน การลดระยะเวลาการผลิต การลด ต้นทุนการผลิต ฯลฯ ให้กับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ

$$\left[ \frac{\text{จำนวน สปก.ในโครงการที่สามารถเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \right] \times 100$$

## หลักสูตรการฝึกอบรม (หลักสูตรกลาง) ปีงบประมาณ 2560

โดยหลักสูตรกลางบางหลักสูตรจะมีความสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ นอกจากนี้ สพร./สนพ.ยังสามารถนำหลักสูตรกลางไปปรับใช้ให้สอดคล้อง กับความต้องการของแต่ละพื้นที่ได้

<b>กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง</b> ได้แก่ ช่างก่ออิฐ ช่างไม้ก่อสร้าง	<b>กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม</b> ได้แก่ ช่างเขียนแบบเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างเชื่อมแม่ก	<b>กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล</b> ได้แก่ ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างบำรุงรักษารถยนต์
<b>กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์</b> ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านฯ	<b>กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์</b> ได้แก่ ช่างเย็บ	<b>กลุ่มอาชีพภาคบริการ</b> ได้แก่ พนักงานนวดไทย ผู้ประกอบอาหารไทย

จำนวน 28 หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกตามหลักสูตร 83,313 คน



ปัญหา/...

## ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

20

ตำแหน่งงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตามนโยบายรัฐบาล อาทิ การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด (SEZs) การพัฒนาแรงงาน 10 กลุ่มอุตสาหกรรม (S-Curve) เพื่อรองรับ Thailand 4.0

ซึ่งปัจจุบันนี้ยังไม่มีใครมองเห็นว่าจะมีตำแหน่งงานในอนาคตว่ามีสาขาอะไรบ้าง การที่กรมจะฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับการลงทุนของต่างชาติจึงเป็นไปได้ยาก

แต่ทั้งนี้กรมได้แก้ไขปัญหาโดยประสานความร่วมมือจาก BOI และภาคอุตสาหกรรม ในการสำรวจความต้องการทักษะของแรงงานฝีมือ **ในแต่ละจังหวัดผ่านกลไก กพร.ปจ.** เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งด้านแผนการฝึก หลักสูตร ครูฝึก และครุภัณฑ์

นอกจากนี้ยังดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว **ในระดับชาติผ่านกลไกของ กพร.ปช.** โดยการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม เป็นต้น

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงาน  
รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน  
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑	<p>แผน-ผล การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ</p> <p>๑.๑ สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๑.๒ สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๑.๓ สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	กค.
๒	<p>รายละเอียด แผน-ผล การดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ ตามข้อ ๑ โดยแยกรายละเอียดของแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ตามพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>๒.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/โครงการ/หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p>	ผส (สป.)

๒.๓ ผลการ...



ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<p>๔.๑.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๔.๑.๒ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔.๑.๓ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๔.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์วิเคราะห์ความเหมาะสมและความคุ้มค่าในการดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๔.๒.๑ บทสรุปผู้บริหาร โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐)</p>	ศป., ผส(สป)
๕	<p><b>แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ได้แก่ แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานใหม่ แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานในสถานประกอบการ เช่น แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ แรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานนอกสถานประกอบการ</b></p> <p>๕.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๕.๒ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๕.๓ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๕.๔ รายละเอียดโครงการ/งบรายจ่ายอื่น/งบเงินอุดหนุน</p>	กค., ผส(นผ.)
๖	<p><b>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/คณะที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีที่ตั้งจนถึงปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</b></p> <p>๖.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)**ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)</p>	ยร., สมฐ

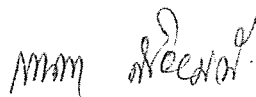
ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๗	<p><b>รายงานการประชุม</b> ของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/คณะที่เกี่ยวข้อง <b>ตามข้อ ๖</b> ตั้งแต่ปีที่แต่งตั้งจนถึงปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๗.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (กพร.ปช.)</p> <p>๗.๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</p> <p>๗.๑.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘</p> <p>๗.๑.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>๗.๑.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๑.๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๑.๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๒ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและ วัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน</p> <p>๗.๒.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p> <p>๗.๒.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๓ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน</p> <p>๗.๓.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๓.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๓.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>๗.๓.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>๗.๔ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ</p> <p>๗.๔.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</p> <p>๗.๔.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๔.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙</p> <p>๗.๔.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>๗.๔.๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๔.๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑</p> <p>๗.๕ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์</p> <p>๗.๕.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๕.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙</p> <p>๗.๕.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๕.๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>	<p>ยร.,สมฐ</p>

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<p>๗.๖ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน รองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง</p> <p>๗.๖.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๖.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙</p> <p>๗.๖.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p> <p>๗.๖.๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๖.๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p> <p>๗.๗ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อ รองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ</p> <p>๗.๗.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๗.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๗.๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐</p> <p>๗.๗.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙</p> <p>๗.๗.๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๘ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ</p> <p>๗.๘.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๘.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐</p> <p>๗.๙ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมอาหาร</p> <p>๗.๙.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙</p> <p>๗.๙.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐</p>	
๘	<p><b>นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ และยุทธศาสตร์กระทรวง เพื่อดำเนินงาน ตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</b></p> <p>๘.๑ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี</p> <p>๘.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</p> <p>๘.๓ รายงานสรุปผลการทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกระทรวง/หน่วยงาน และแผนงานบูรณาการ งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	ผส(นผ.,วพ.)

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๙	<p>ยุทธศาสตร์กรม แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการ เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๙.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๙.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔</p> <p>๙.๓ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๙.๔ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	ผส (นย.,วพ)
๑๐	<p>รายงานฉบับสมบูรณ์จ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ดังนี้</p> <p>๑๐.๑ แผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ในอุตสาหกรรมศักยภาพ ๓ อุตสาหกรรม</p> <p>๑๐.๑.๑ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน</p> <p>๑๐.๑.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ สาขาบริการสุขภาพ อุตสาหกรรมอาหาร และโลจิสติกส์ (ระบบขนส่งทางราง)</p> <p>๑๐.๑.๓ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ และวิสาหกิจชุมชน</p> <p>๑๐.๑.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติและการพัฒนาเศรษฐกิจสู่ออนาคต (New Engine of Growth)</p> <p>๑๐.๒ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)</p> <p>๑๐.๒.๑ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล</p>	ยร.,สมฐ.

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑๑	<p>ที่มาและแนวทางการกำหนดกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม และหลักสูตรการอบรม เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๑๑.๑ ผลวิเคราะห์อุตสาหกรรมไทยมั่นคงศักยภาพแข่งขันรับ AEC (แนะนำ)/ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)</p> <p>๑๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)</p>	สพท., ผส (นผ.)
๑๒	<p>รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม และบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๑๒.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๑๒.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	ผส (สป.)
๑๓	<p>รายงานปัญหาอุปสรรค หรือข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไขของการดำเนินงานตาม กิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการ กิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)</p> <p>๑๓.๑ รายงานปัญหาอุปสรรค หรือ ข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไขโครงการเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐)</p> <p>๑๓.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๑๓.๓ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	ผส(สป.),ศป.

ที่ประชุมรับทราบ



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ