

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๖๗/๒

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์  
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อสั่งการของอธิบดี  
ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่

[www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary)



(นายอรรถพล สุวัธนเดชา)

เลขานุการกรม

๑๓ ก.พ. ๒๕๕๘

ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๑/ ๐๖๔๐

อธิบดี 10A3  
เลขรับ.....  
วันที่ 11 กพ 2558  
เวลา 11-004.

เรียน อธิบดี

หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๑/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันต์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตามข้อสั่งการ ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑.๑ ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทุ่มเทพปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ผู้บริหารควรมีการสื่อสารภายในองค์กร สามารถบริหารจัดการให้ระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการเข้าใจตรงกัน และปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันได้ ตลอดจนปลูกฝังอุดมการณ์ในการทำงาน ความเป็นข้าราชการ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยภายใน คือ ได้รับความเป็นธรรมจากกระบวนการทำงานในระบบราชการ และปัจจัยภายนอก คือ องค์กรได้รับการยกย่องชมเชยจากสังคม ซึ่งจะทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน


๑.๒ กรณีที่ต้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงต่อคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการต่าง ๆ ขอให้มีความรอบคอบในการตอบคำถามหรือชี้แจงข้อมูล เพราะเป็นเรื่องที่มีความสำคัญซึ่งข้อมูลหรือคำชี้แจงจะถูกบันทึกเป็นองค์ความรู้ของคณะฯ ดังกล่าว ในการนำเสนอรัฐบาลหรือสาธารณชนต่อไป

๑.๓ ภารกิจของกระทรวงแรงงาน ที่สนับสนุนด้านเศรษฐกิจ ขอให้กำหนด Road Map ทิศทางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานในอนาคตให้มีแรงงานพอเพียงต่อการดำเนินงานทางด้านเศรษฐกิจทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว เช่น การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทย การไปทำงานต่างประเทศการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นต้น ส่วนภารกิจที่สนับสนุนความมั่นคง เรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ให้กรมการจัดหางาน เตรียมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว (อ.กนร.) หลังจากประชุมร่วมกับนายกรัฐมนตรี เรื่องการแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ประจำเดือนแล้ว

๑.๔ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำหนดแนวทางการตรวจเยี่ยมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๓ ลักษณะ ดังนี้ (๑) ตรวจเยี่ยมตามการเชิญของหน่วยงานโดยพิจารณาตามความเหมาะสม (๒) ตรวจเยี่ยมกรณีมีสถานการณ์เร่งด่วนโดยเฉพาะ เช่น เกาะเต่า เกาะพงัน เพื่อไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่นั้น ๆ (๓) ตรวจติดตามเฉพาะเรื่องตามหัวข้อที่กำหนด ในกรณีเช่นนี้ หากผู้บริหารระดับสูงติดภารกิจไม่สามารถติดตามการลงพื้นที่ได้ สามารถส่งผู้แทนของหน่วยงานในพื้นที่เป็นผู้แทนได้

สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้วเห็นควรมอบทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามข้อสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานเลขาธิการกรมจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

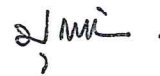


(นายอรรถพล สุวัณเดชา)

เลขาธิการกรม

๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘

เห็นชอบ



ผู้อำนวยการกองส่งเสริม (ส.ส.ค.)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11 ก.พ. 2558



ตัวหนังสือ

สำนักงานเลขานุการกรม
เลขที่รับ..... ๐๘๒๐
วันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๕๘
เวลา ๑๕.๓๐ น.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ..... ๐๑๑๐
วันที่ 10 ก.พ. 2558
เวลา ๑๕.๒๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๔

ที่ รง ๐๒๐๑.๑/วช๕๒

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง สรุบบันทึกการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

ศิริ  
2/1/58

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ที่ปรึกษา รองอธิบดี รองเลขาธิการ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ ศูนย์ในสังกัด สป. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ผู้เชี่ยวชาญประจำสำนัก/ ศูนย์ในสังกัด สป. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ สป. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สป. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สป. ผู้ช่วยผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ผู้อำนวยการ กองแผนงานและสารสนเทศทุกกรมในสังกัด รง. และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัด สปก.สป.

ตามที่ได้มีการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานเป็นประธาน นั้น

ประธานที่ประชุมได้มีข้อสั่งการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการ รายละเอียดตามสรุบบันทึกการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ที่เสนอมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการดำเนินการส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อนำเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนคร ศิลปาชา)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘  
เมื่อวันพุธที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๑.	แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายของ รมว.รง.	<p>ประธานได้สั่งการและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัด รง. ทุ่มเทพปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ผู้บริหารควรมีการสื่อสารภายในองค์กร สามารถบริหารจัดการให้ระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการเข้าใจตรงกันและปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกันได้ ตลอดจนปลูกฝังอุดมการณ์ในการทำงาน ความเป็นข้าราชการ ประกอบด้วย ๒ ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยภายใน คือ ได้รับความเป็นธรรมจากกระบวนการทำงานในระบบราชการ และปัจจัยภายนอก คือ องค์กรได้รับการยกย่องชมเชยจากสังคม ซึ่งจะทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการทำงาน</li> <li>- กรณีที่ต้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงต่อคณะกรรมการสิทธิหรือคณะอนุกรรมการต่างๆ ขอให้มีความรอบคอบในการตอบคำถามหรือชี้แจงข้อมูล เพราะเป็นเรื่องที่มีความสำคัญซึ่งข้อมูลหรือคำชี้แจงจะถูกบันทึกเป็นองค์ความรู้ของคณะฯ ดังกล่าว ในการนำเสนอรัฐบาลหรือสาธารณชนต่อไป</li> <li>- ภารกิจของ รง. ที่สนับสนุนด้านเศรษฐกิจ ขอให้กำหนด Road Map ทิศทางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานในอนาคตให้มีแรงงานพอเพียงต่อการดำเนินงานทางด้านเศรษฐกิจทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว เช่น การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทย การไปทำงานต่างประเทศ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นต้น ส่วนภารกิจที่สนับสนุนความมั่นคง เรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ให้ กกจ.เตรียมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว (อ.กนร.) หลังจากประชุมร่วมกับ นรม. เรื่องการแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์ประจำเดือนแล้ว</li> <li>- ด้วยนายกรัฐมนตรีกำหนดให้มีการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาด้านการค้ามนุษย์เป็นประจำทุกเดือน ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดเตรียมข้อมูลสรุปความคืบหน้าการดำเนินงานที่สำคัญเพื่อเป็นข้อมูลในการชี้แจงที่ประชุมฯ ต่อไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกกรม ในสังกัด รง.</li> <li>- ทุกกรม ในสังกัด รง.</li> <li>- ทุกกรม ในสังกัด รง.</li> <li>- กกจ.</li> <li>- กสร.</li> </ul>

ร.ก.	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
		<p>- จากกรณีที่ รง. ได้ดำเนินการเปิด “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ณ อาคารกระทรวงแรงงาน (๓ ชั้น) แล้ว และได้รับความสนใจจากสาธารณชนเป็นอย่างมาก ดังนั้นขอให้มีการดำเนินงานขยายผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อการบริการประชาชนที่ครอบคลุมเป็นรูปธรรมชัดเจน รวมทั้งมีการรวบรวมสถิติจำนวนผู้ใช้บริการในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการรายงานให้รัฐบาลทราบต่อไป</p> <p>- รว.รง. กำหนดแนวทางการตรวจเยี่ยมหน่วยงานในสังกัด รง. ๓ ลักษณะ ดังนี้ (๑) ตรวจเยี่ยมตามการเชิญของหน่วยงานโดยพิจารณาตามความเหมาะสม (๒) ตรวจเยี่ยมกรณีมีสถานการณ์เร่งด่วนโดยเฉพาะ เช่น เกาะเต่า เกาะพังงา เพื่อไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่นั้น ๆ (๓) ตรวจติดตามเฉพาะเรื่องตามหัวข้อที่กำหนด ในกรณีเช่นนี้หากผู้บริหารระดับสูงติดภารกิจไม่สามารถติดตามการลงพื้นที่ได้ สามารถส่งผู้แทนของหน่วยงานในพื้นที่เป็นผู้แทนได้</p>	<p>- กกจ.</p> <p>- ทุกกรม ในสังกัด รง.</p>
๒.	การให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO	<p>- การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ รง. ต้องศึกษาวิเคราะห์ในรายละเอียดอย่างรอบคอบถี่ถ้วน ซึ่ง รง. อาจพิจารณาให้สัตยาบันในอนุสัญญาฉบับที่ไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศ เพื่อแสดงความจริงใจในการให้สัตยาบันฯ ต่อ ILO เช่น อนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๗ และฉบับที่ ๑๑๑ เป็นต้น</p>	<p>- สป.รง. (สปร.)</p> <p>- กสร.</p>
๓.	แนวทางการดำเนินงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	<p>- จากนโยบายรัฐบาลที่เร่งรัดดำเนินการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เริ่มมีการลงทุนได้ในปี ๒๕๕๘ ตามความพร้อมของพื้นที่โดยกำหนดขอบเขตพื้นที่ในระยะแรก ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด สงขลา และหนองคาย โดยมอบหมายให้ รง. กำหนดแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ ให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว ซึ่ง กกจ. ต้องพัฒนารูปแบบการดำเนินการโดยเฉพาะพื้นที่ที่ไม่มีจุดผ่านแดนถาวร และหามาตรการป้องกันผู้หลอกลวงที่เข้ามาแทรกแซงการดำเนินงานดังกล่าว นอกจากนี้ในเรื่องคณะอนุกรรมการแรงงานด้านศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุขและความมั่นคง ซึ่ง รง. ได้จัดทำคำสั่งแจ้งการดำเนินการในภาพรวมเสนอต่อที่ประชุม ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือการชี้แจงของ รง. ว่ามีแนวทางการดำเนินงานอย่างไร</p>	<p>- กกจ.</p>

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๔	แนวทางการดำเนินงานของ สปส.	<p>- ตามที่สื่อมวลชนได้นำเสนอข่าวกรณีที่คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) เรียกร้องให้แก้ไชร่าง พ.ร.บ. ประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. .... ในประเด็นการตัดสิทธิประกันการว่างงานของผู้ประกันตนกรณีลาออกจากงาน ขอให้ สปส. ดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อสื่อมวลชนโดยเร็วเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชน</p> <p>การปฏิรูปประกันสังคม กำหนดให้แบ่งเป็น ๓ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วน ระยะปานกลาง และระยะยาว ซึ่งระยะเร่งด่วน (ดำเนินการแล้ว) ได้แก่ การปรับทัศนคติการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพิ่มอำนาจการตรวจสอบภายนอก สืบหาความพึงพอใจ ปรับลดจำนวนคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ปรับลดงบประมาณปี ๒๕๕๘ สำหรับระยะปานกลาง และระยะยาว ขอให้ สปส. ดำเนินการจัดทำ Road Map ในการทำงานเพื่อปฏิรูปประกันสังคม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำแผนงานการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๕๘ ทั้งงบลงทุน งบบริหารต้องมีความชัดเจนและใช้จ่ายอย่างถูกต้อง</li><li>- พิจารณาทบทวนปรับแก้ไชระเบียบที่จำเป็นต้องดำเนินการในการปฏิรูปประกันสังคม เช่น กรอบการใช้จ่ายกองทุนเพื่อบริหารงาน ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกินปีละ ๑๐% ของเงินสมทบที่จัดเก็บได้ในแต่ละปี</li><li>- ปรับปรุงการให้บริการแก่ผู้ประกันตน การร้องเรียน เรื่องการให้ยาของโรงพยาบาล ซึ่งเป็นยาราคาถูกหรือยาที่หมดลิขสิทธิ์จากต่างประเทศและนำมาผลิตในประเทศไทยเพื่อจ่ายให้แก่ผู้ประกันตน</li><li>- กรณีมีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอให้ดำเนินการชี้แจงต่อสาธารณชนโดยเร็ว หากการให้ข่าวมีประเด็นผิดพลาดต้องนำเสนอข่าวใหม่ที่มีความถูกต้องและชัดเจน</li><li>- พิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์การสรรหาอนุกรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ซึ่งจะต้องมิใช่บุคคลเดียวกันกับคณะกรรมการ เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งกำหนดคุณสมบัติอนุกรรมการที่เหมาะสม เช่น คณะอนุกรรมการบริหารการลงทุน ควรมีเฉพาะผู้เชี่ยวชาญด้านการลงทุนและไม่เป็นไตรภาคี เป็นต้น</li><li>- กำหนดแผนการดำเนินงานในระยะยาวภายหลังจากที่ พ.ร.บ. ประกันสังคมฯ ฉบับใหม่มีผลบังคับใช้</li></ul>	- สปส.