



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๙๕๓

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางดรุณี นิธิวิกุล)

เลขาธิการกรม



ASEAN Skills, Crafting the Future



งานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12
ระหว่างวันที่ 26 ส.ค. - 4 ก.ย. 2561 ณ ชาเลนเจอร์ 1-2 เมืองทองธานี

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงลายอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางวราวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๒. นายสง่า	วงศ์ชาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓. นางดรณี	นิธิวิกุล	เลขานุการกรม
๑๔. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๗. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๘. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๙. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๑. นางสาวสิทธิธนาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๒. นายสันติ	พัชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๖. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๗. นายสมศักดิ์	ภูไพจิตรกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๘. นายนพพร...

๒๘. นายณพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๙. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓๐. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๑. นางสาวนิตา	เงินรุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นางสาวธนกร	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๓. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นางทิพาพรรณ	ไทย์มี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

๖๒. นางชุลีพร...

๖๒. นางชูลีพร	ข้าชุด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน
๖๓. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๕. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๖. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๘. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๙. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๗๐. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๓. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๖. นายสรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๗. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๘. นายปรามิทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๙. ร้อยเอกทศพล	พันธ์เพ็ญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๘๐. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๑. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๓. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๖. นายกรชัย	นครวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๘๗. นางณฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๙๐. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๓. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๕. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๖. นายสมศักดิ์	สุขวิทย์โก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี

๑๐๐. นายสุชาติ...

๑๐๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๑. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๒. นางบัญญัติดา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๓. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๔. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๕. นายวิเชียร	เศวตจันถุภย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาณิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๗. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๘. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๙. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๑๐. จำเอกประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๑๑. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๒. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๓. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๔. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายประพันธ์	หนูสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางสุทัศน์	สีบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๖. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๗. นายสุภาพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๘. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๙. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๐. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๑. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๒. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓๓. นางสาววันทนี	ธีรพงศ์นาลัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒. นายสุรัตน์ ปาละนันท์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการนักท่องเที่ยวการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางสาวจิรานันท์...

๓. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๔. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นายจิตรพงศ์	พุ่มสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายปฐมพงศ์	ฟักเขียว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวสมศรี	สบายดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายประเสริฐ	หนูสุก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. น.ส.เกษศิริรินทร์	รุ่งธนาวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายวัชรระ	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายจักรพันธ์	จิอดตวงจันทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นายวิศักดิ์	เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายนครินทร์	คฤหาสน์สุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางสุรัชตา	พ่อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นางขจี	รอดบุญฤทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นายมงคล	ยาวิละ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสาวนิภาพร	ใบบัวเผื่อน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายระชา	ศิลปะชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๙. นายธรรมบุญ	จรรยางาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๐. นายสมเกียรติ	ขวัญแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๑. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนทีทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓. นางสาวจรรยาณิตย์	ทองบริบูรณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสุภาพ	ณ นครพนม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายทศพร	ปานสอน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสุกัลญา	ชัยอำนาจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นายอนันต์	ปิงคะยอม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นางสาววิไลลักษณ์	เพชรสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางสาวพงศิยา	อำนาคิล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นายธีรวิช	สุเทวี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓๓. นางสาวศิริพันธุ์...

๓๓. นางสาวศิริพันธุ์	สุทธิเชาวนะพันธุ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๔. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๕. นางสาวณัฐมนทกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๖. นายบุญฤทธิ์	พยุ่งสกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๗. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๘. นางภัสรี	สีสอน	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๙. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๔๐. นางนิพร	ตรีครุฑพันธ์	พนักงานประจำสำนักงาน
๔๑. นางสาวกาญจนา	สุธานนท์	พนักงานธุรการ ระดับ ส๓
๔๒. นายนคร	มีธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๔๓. นายพิพัฒน์	ชาตินันท์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๔๔. นายกิตติศักดิ์	พรมลา	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๔๕. นายบัญชา	หาญณรงค์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๔๖. นายสุวัฒน์	มณีโชติวงศ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส๒
๔๗. นายปัญญา	ผาธรรม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน
๔๘. นายวิชัย	โกคินวงศ์	รักษาการกรรมการผู้จัดการบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด
๔๙. นางสาวยุวณิษฐ์	นันทวรพันธ์	ผู้จัดการส่วนการตลาดและจัดซื้อ
๕๐. นางสาวฐิติพร	วิญญูวรรณ	พนักงานสื่อสารการตลาด
๕๑. นายณัฐพงศ์	สิงห์ศิลารักษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิคและผลิตภัณฑ์บริษัท แชน-โกแบ้ง เวเบอร์ จำกัด
๕๒. นางสาวดวงแข	เวชศาสตร์	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์
๕๓. นายเจริญชัย	ม่วงแจ้ง	ผู้จัดการผลิตภัณฑ์
๕๔. นายยงยุทธ	สง่างาม	ผู้อำนวยการภาพลักษณ์องค์กร บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)
๕๕. นางนาฏฤดี	กฐินเทศ	CSR Specialist
๕๖. นางสาวอรรณณ	สมิตย์	CSR Officer

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระก่อนการประชุม

๑. พิธีรับมอบผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง เพื่อนำไปใช้พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับบริษัท โสสุโก้ แอนด์ กรุ๊ป (๒๐๐๘) จำกัด, บริษัท แชน-โกแบ้ง เวเบอร์ จำกัด และบริษัท ปูนซีเมนต์ นครหลวง จำกัด (มหาชน) (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒. การมอบโล่เกียรติคุณ และประกาศเกียรติบัตรแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

๓. การมอบเงิน...

๓. การมอบเงินสนับสนุน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ นายบุญฤทธิ์ พยุ่งสกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม ในการปฏิบัติหน้าที่นักกีฬาว่ายน้ำคนพิการทีมชาติไทย ในการแข่งขันกีฬาอาเซียนพาราเกมส์ ครั้งที่ ๙ ณ ประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ของประเทศชาติและสร้างชื่อเสียงให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม เปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตาม ระเบียบวาระ ดังนี้

- ตามนโยบายของสำนักงานปฏิรูปข้าราชการพลเรือน ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ศึกษาความเป็นไปได้ของการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน เช่น การมอบอำนาจให้เอกชนดำเนินการแทนในการกิจ การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

- สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน พร้อมด้วยกองแผนงานและสารสนเทศ จะร่วมเข้า ตรวจสอบความคุ้มค่าการใช้งานครุภัณฑ์ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ ขอให้ทุกหน่วยงานที่มีครุภัณฑ์ เตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบด้วย

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใดที่มีปัญหา การร้องเรียน เรื่อง ราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ขอให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาลูกต้อง ชัดเจนต่อไป

- ขอให้มีการจัดเตรียมงาน ทั้งในเรื่องของการประชาสัมพันธ์ และการจัดงานต่างๆ ให้มีความพร้อมทุกด้าน

- การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย กองบริหารการคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจัดทำค่างานต่อไป โดยให้จัดทำเป็นแผนฯ ๓ ปี

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๙๕๙ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

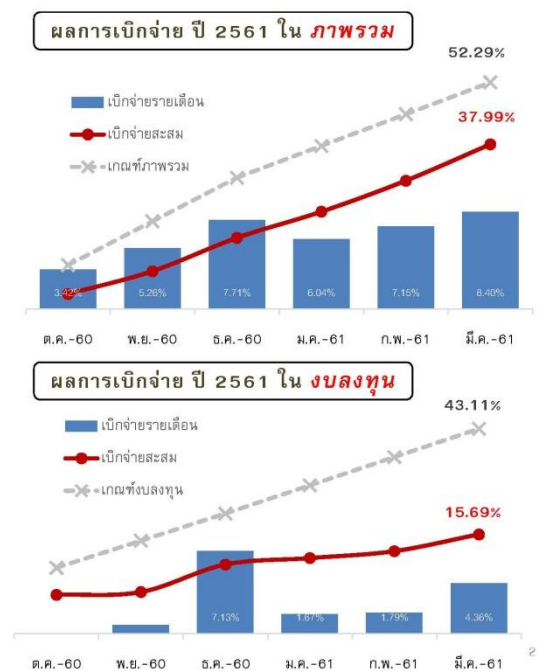
วาระที่ 3.1

ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2561

(1 ตุลาคม 2560 - 31 มีนาคม 2561)

โดย กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

1



เป้าหมาย/...

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	ม้งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	3,004,029	80.49	69.54	11,987
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	740	92.50	65.83	5,815
2. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	98,800	67,586	68.41	81.76	13,495
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000	5,498	54.98	70.98	15,574
4. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตร รองรับ Thailand 4.0	10 สาขา / 60 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	-
5. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	10,000	1,986	19.86	98.85	10,348
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	9,920	7,138	71.96	60.98	11,201
7. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	3 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	-
8. โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	9,200	4,118	44.76	35.36	7,178
9. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	32,000	13,337	41.68	-	-

3

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	ม้งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	3,004,029	80.49	69.54	11,987
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	23,340	27,167	116.40	98.57	13,138
11. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	3,840	3,230	84.11	75.07	5,226
12. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจใน อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000	952	47.60	94.44	21,571
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	3,505,570	2,848,151	81.25	-	-
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	19,396	96.98	41.72	7,200
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,800	4,730	69.56	62.26	5,919
16. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	170*	170	100.00		

* ไม่นับจำนวนคน รวมในเป้าหมายทั้งปี

4

สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
การขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการ	3,505,510	9,657	2,857,803	-	1,292,605,912
▪ จัดฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ทวิภาคี สหกิจ และอื่นๆ)	-	-	122	-	-
▪ จัดฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	3,505,510	9,657	2,857,681	-	1,292,605,912
การให้เงินช่วยเหลืออุดหนุน	15,000,000	99	15,543	-	2,749,069
▪ ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000 บาท	5	1,043	-	48,492
▪ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24	1,000,000 บาท	12	3,620	-	400,000
▪ ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแห่งชาติ	600,000 บาท	3	91	-	91,000
▪ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงิน ค่าทดสอบเข้ากองทุน	770,000 บาท	3	236	-	23,600
▪ ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		1	47	-	47,000
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง	7,650,000 บาท	75	10,506	-	2,138,977
▪ สถานประกอบการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตาม มาตรา 26	-	-	-	-	-
▪ อุดหนุนอื่นๆ	4,610,000	-	-	-	-
การให้กู้ยืมเงินกองทุน ฯ					
▪ ทำสัญญาเงินกู้ยืม	72 แห่ง	41 แห่ง	5,863	121	30,992,650
	70,000,000 บาท				5

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน มีนาคม 2561

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ					
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)		78			
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		28			
▪ การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน			1,400		
การรับรองความรู้ความสามารถให้กับแรงงาน					
▪ การขอมีสมุดบันทึกประจำตัว หรือ ขอให้บันทึกข้อมูล เพิ่มเติมในสมุดบันทึกประจำตัว			-		
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)	32,000	78	17,665		
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		28	2,685		

6

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : จากการนำเสนอโครงการ
ที่น่าเป็นห่วงคือ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ซึ่งมีเปอร์เซ็นต์ผ่านน้อยมาก จึงขอให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปทบทวนเร่งรัดเป็นพิเศษด้วย

โครงการ...

โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่
ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกจะมี ๓ จังหวัดคือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๑๗ ระยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ซึ่งขอให้แต่ละแห่งแจ้งปัญหาอุปสรรค

นางทิพาพรรณ ไทยมี ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา : ได้
ดำเนินการเตรียมคนเข้าหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๙๒๐ คน ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการฝึกเตรียม
เข้าทำงานประเภท ข ไปแล้ว จำนวน ๔๗๕ คน และการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก จำนวน ๘๐ คน
ซึ่งค่อนข้างดำเนินการได้ยาก เพราะกลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาระดับ ปวช./ปวส. และระดับสูงขึ้นไปในชั้นปี
สุดท้าย ซึ่งในช่วงเดือน พฤษภาคม จะตรงกับช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่นักศึกษาเข้าฝึกงานเรียบร้อยแล้ว
และเมื่อนักศึกษาเสร็จจากช่วงฝึกงานแล้วก็จะตรงกับช่วงสิ้นปีงบประมาณพอดีจึงทำให้เกิดปัญหาเรื่อง
เป้าหมายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี :
เกิดปัญหาในประเด็นเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง :
เกิดปัญหาในประเด็นเดียวกันกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา แต่ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗ ระยอง ได้วางแผนร่วมกันกับทางสถาบันอาชีวศึกษาไว้ล่วงหน้าแล้ว จึงสามารถมีนักศึกษากลุ่มนี้เป็นกลุ่มที่
เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก ได้

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในประเด็นโครงการ
พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ซึ่ง
ถือได้ว่าเป็นโครงการที่เป็นจุดเน้นของทางรัฐบาลเลยก็ว่าได้ แต่กลับมีรายได้เฉลี่ยเพียงแค่ ๗,๑๗๘ บาท/เดือน
เมื่อหารเฉลี่ยแสดงให้เห็นว่า รายได้ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำ ซึ่งเป็นประเด็นที่น่าสนใจว่ามีปัญหาในด้านใดหรือไม่
เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูลผิดพลาด

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : เรื่องการให้เงินช่วยเหลือ
หรืออุดหนุน มีเป้าหมาย ๑๕ ล้านบาท แต่ปัจจุบันมีการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนน้อยมาก จึงอยากให้
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยกันตรวจสอบและติดต่อผู้มีสิทธิ์ ให้มารับสิทธิ
ประโยชน์นี้ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธที่ดี

นางสาววรรณิ โภมลภวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :
ในเรื่องของสถานประกอบการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ซึ่งไม่มีการยื่นขอใช้เงิน
อุดหนุนในรายการนี้เลย กรมฯ มีการให้เงินอุดหนุนกับหน่วยงาน/สถานประกอบการที่มาขอรับรองมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ คาดว่าน่าจะมีประมาณ ๑๐ สาขาแล้ว เพียงแต่หน่วยงาน
อาจจะติดตามผลเฉพาะในเรื่องของการนำไปใช้ อย่างไรก็ตาม ทางสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ
แรงงานจะตรวจสอบข้อมูลว่ามีหน่วยงานในจังหวัดใดบ้างที่ได้รับการรับรองมาตรฐานไปแล้ว และจะติดต่อ
สถานประกอบการในการขอรับเงินอุดหนุน

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑
(กองบริหารการคลัง)

นายอนุกุล นานาวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปปรายงานการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561 หน่วยรวม การพัฒนามิถิและงาน แยกตามแหล่งเงิน											GF	
ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค												
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณคงเหลือ				คงเหลือจากงวด (11)-(4)-(10)	คงเหลือจากงบ (12)-(3)-(10)	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน (9) = (7)+(8)			รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน (10)=(6)+(9)
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีปี)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีปี)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
สรุปรวมทุกแผนงาน												
1. งบบุคลากร	849,024,500.00	-	849,024,500.00	424,512,400.00	424,512,100.00	434,707,910.43	-	-	-	434,707,910.43	-	
- เงินเดือน	449,574,400.00	-	449,574,400.00	224,787,300.00	224,787,100.00	223,637,866.93	-	-	-	223,637,866.93	-	
- ค่าจ้างประจำ	260,615,300.00	-	260,615,300.00	130,307,700.00	130,307,600.00	130,367,521.23	-	-	-	130,367,521.23	-	
- ค่าจ้างพนักงานส่วนราชการ	138,834,800.00	-	138,834,800.00	69,417,400.00	69,417,400.00	80,702,522.27	-	-	-	80,702,522.27	-	
						(51.20%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.20%)		
2. งบดำเนินงาน	344,904,100.00	-	344,904,100.00	273,838,100.00	69,433,000.00	158,382,787.40	36,512,664.48	-	36,512,664.48	194,895,451.88	78,942,648.12	
- ค่าตอบแทนให้ท้องถิ่นและวัสดุ	292,640,200.00	-	292,640,200.00	247,706,200.00	45,301,000.00	138,104,860.76	35,523,200.36	-	35,523,200.36	173,628,061.12	74,078,138.88	
- ค่าสาธารณูปโภค	52,263,900.00	-	52,263,900.00	26,131,900.00	26,132,000.00	20,277,926.64	989,464.12	-	989,464.12	21,267,390.76	4,864,509.24	
						(46.37%)	(10.69%)	(0.00%)	(10.69%)	(57.06%)		
3. งบลงทุน	212,014,500.00	2,561,570.00	214,576,070.00	214,576,070.00	-	33,674,400.00	139,667,555.18	-	139,667,555.18	173,341,955.18	41,234,114.82	
- ค่าครุภัณฑ์	196,944,700.00	1,252,940.00	198,197,640.00	198,197,640.00	-	30,141,270.00	131,071,340.00	-	131,071,340.00	161,212,610.00	36,985,030.00	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	15,069,800.00	1,308,630.00	16,378,430.00	16,378,430.00	-	3,533,130.00	8,596,215.18	-	8,596,215.18	12,129,345.18	4,249,084.82	
						(15.69%)	(65.09%)	(0.00%)	(65.09%)	(80.78%)		
4. เงินอุดหนุน	47,364,000.00	126,400.00	47,490,400.00	47,490,400.00	-	19,963,109.50	-	-	-	19,963,109.50	27,527,290.50	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	1,256,000.00	126,400.00	1,382,400.00	1,382,400.00	-	1,382,315.50	-	-	-	1,382,315.50	84.50	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	46,108,000.00	-	46,108,000.00	46,108,000.00	-	18,580,794.00	-	-	-	18,580,794.00	27,527,206.00	
						(42.04%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(42.04%)		
5. รายจ่ายอื่น	878,562,500.00	669,430.00	879,231,930.00	572,688,630.00	306,543,300.00	239,669,574.52	44,216,148.30	-	44,216,148.30	283,885,722.82	288,802,907.18	
						(27.26%)	(5.03%)	(0.00%)	(5.03%)	(32.29%)		
ยอดรวม	2,331,869,600.00	-	2,331,869,600.00	1,533,105,600.00	800,488,400.00	886,397,781.85	220,396,367.96	-	220,396,367.96	1,106,794,149.81	426,311,450.19	
% ของเงินประจำงวด				(65.75%)	(34.33%)	(38.01%)	(9.45%)	(0.00%)	(9.45%)	(47.46%)		
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(65.75%)	(34.33%)	(38.01%)	(9.45%)	(0.00%)	(9.45%)	(47.46%)		

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค												
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ		งบประมาณขอใช้					ผลเหลือจากงวด(11)-(4)-(10)	ผลเหลือจากกรอบ(12)-(3)-(10)
				ปีงบประมาณ		เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน(9) = (7)+(8)	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน(10)=(6)+(9)		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา(แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน(แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
แผนงานบูรณาการ จัดตั้งศูนย์การกีฬาเพื่อสุขภาพและนาคใต้												
โครงการอบรมฝีมือแรงงานในท้องถิ่นจังหวัดชายแดนภาคใต้												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	12,040,000.00	-	12,040,000.00	11,438,000.00	602,000.00	8,887,907.91 (73.82%)	234,280.00 (1.95%)	- (0.00%)	234,280.00 (1.95%)	9,122,187.91 (75.77%)	2,315,812.09 (20.25%)	2,917,812.09 (24.23%)
ยอดรวม	12,040,000.00	-	12,040,000.00	11,438,000.00	602,000.00	8,887,907.91 (73.82%)	234,280.00 (1.95%)	- (0.00%)	234,280.00 (1.95%)	9,122,187.91 (75.77%)	2,315,812.09 (20.25%)	2,917,812.09 (24.23%)
% ของเงินประจำงวด				(95.00%)	(5.00%)	(77.71%)	(2.05%)	(0.00%)	(2.05%)	(79.75%)	(20.25%)	(20.25%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(95.00%)	(5.00%)	(73.82%)	(1.95%)	(0.00%)	(1.95%)	(75.77%)	(19.23%)	(24.23%)

หน้า 2

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย		งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติปีงบประมาณ		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค			
							ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน	คณณัติจากงวด	คณณัติจากกรอบ
										ใบสั่งซื้อ/สัญญา(แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน(แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) – (7)+(8)	(10)–(6)+(9)	(11)–(4)-(10)	(12)–(3)-(10)				
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัดชายแดนภาคใต้															
โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานจังหวัด Thailand 4.0															
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
4. งบอุดหนุน	33,304,000.00	-	33,304,000.00	33,304,000.00	-	17,014,769.00	-	-	-	17,014,769.00	16,289,231.00	16,289,231.00			
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	33,304,000.00	-	33,304,000.00	33,304,000.00	-	17,014,769.00	-	-	-	17,014,769.00	16,289,231.00	16,289,231.00			
						(51.09%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.09%)	(48.91%)	(48.91%)			
5. รายจ่ายอื่น	293,800,000.00	-	293,800,000.00	190,970,000.00	102,830,000.00	122,717,341.50	8,251,777.74	-	8,251,777.74	130,969,119.24	60,000,880.76	162,830,880.76			
						(41.77%)	(2.81%)	(0.00%)	(2.81%)	(44.58%)	(31.42%)	(48.91%)			
ยอดรวม	327,104,000.00	-	327,104,000.00	224,274,000.00	102,830,000.00	139,732,110.50	8,251,777.74	-	8,251,777.74	147,983,888.24	76,290,111.76	179,120,111.76			
% ของเงินประจำงวด				(68.56%)	(31.44%)	(62.30%)	(3.68%)	(0.00%)	(3.68%)	(65.98%)	(34.02%)	(34.02%)			
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(68.56%)	(31.44%)	(42.72%)	(2.52%)	(0.00%)	(2.52%)	(45.24%)	(23.32%)	(54.76%)			

หน้า 3

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

1700411024

ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค												
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้				คณณิจจากงวด	คณณิจจากกรอบ	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน			รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา(แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน(แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงาน												
โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงงบบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบค่าเดินทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	94,948,600.00	-	94,948,600.00	94,948,600.00	-	6,556,000.00	63,727,600.00	-	63,727,600.00	70,283,600.00	24,665,000.00	
- ค่าครุภัณฑ์	94,948,600.00	-	94,948,600.00	94,948,600.00	-	6,556,000.00	63,727,600.00	-	63,727,600.00	70,283,600.00	24,665,000.00	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
						(690.48%)	(67.12%)	(0.00%)	(67.12%)	(74.02%)	(25.98%)	
4. เงินอุดหนุน	100,000.00	-	100,000.00	100,000.00	-	100,000.00	-	-	-	100,000.00	-	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	100,000.00	-	100,000.00	100,000.00	-	100,000.00	-	-	-	100,000.00	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
						(10,000.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	(0.00%)	
5. รายจ่ายอื่น	20,000,000.00	-	20,000,000.00	13,000,000.00	7,000,000.00	7,478,050.14	27,878.00	-	27,878.00	7,505,928.14	5,494,071.86	
						(37.39%)	(0.14%)	(0.00%)	(0.14%)	(37.53%)	(42.26%)	
ยอดรวม	115,048,600.00	-	115,048,600.00	108,048,600.00	7,000,000.00	14,134,050.14	63,755,478.00	-	63,755,478.00	77,889,528.14	30,159,071.86	
% ของเงินประจำงวด				(93.92%)	(6.08%)	(13.08%)	(59.01%)	(0.00%)	(59.01%)	(72.09%)	(27.91%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(93.92%)	(6.08%)	(12.29%)	(55.42%)	(0.00%)	(55.42%)	(67.70%)	(26.21%)	

หน้า 4

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

1700411025

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	งบประมาณขอใช้ ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คณณิจจากงวด	คณณิจจากกรอบ	
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
													(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)		
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงาน													
โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาระบบการรับรอง Thailand 4.0													
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2. งบค่าเดินทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5. รายจ่ายอื่น	15,400,000.00	-	15,400,000.00	11,400,000.00	4,000,000.00	706,140.00 (4.59%)	- (0.00%)	- (0.00%)	- (0.00%)	706,140.00 (4.59%)	10,693,860.00 (93.81%)	14,693,860.00 (95.41%)	
ยอดรวม	15,400,000.00	-	15,400,000.00	11,400,000.00	4,000,000.00	706,140.00	-	-	-	706,140.00	10,693,860.00	14,693,860.00	
% ของเงินประจำงวด				(74.03%)	(25.97%)	(6.19%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(6.19%)	(93.81%)	(93.81%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(74.03%)	(25.97%)	(4.59%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(4.59%)	(69.44%)	(95.41%)	

หน้า 5

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700412015

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค	ค.เหลือจากงวด	ค.เหลือจากกรอบ
						เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน			
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
(1)	(2)	(3)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(9)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี													
โครงการเพิ่มขีดความสามารถงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0)													
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรและโค้ช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	47,900,000.00	-	47,900,000.00	47,900,000.00	-	10,944,102.95 (22.85%)	7,404,916.75 (15.46%)	- (0.00%)	7,404,916.75 (15.46%)	18,349,019.70 (38.31%)	29,550,980.30 (61.69%)	29,550,980.30 (61.69%)	
ยอดรวม	47,900,000.00	-	47,900,000.00	47,900,000.00	-	10,944,102.95	7,404,916.75	-	7,404,916.75	18,349,019.70	29,550,980.30	29,550,980.30	
% ของเงินประจำงวด				(100.00%)	-	(22.85%)	(15.46%)	(0.00%)	(15.46%)	(38.31%)	(61.69%)	(61.69%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(100.00%)	-	(22.85%)	(15.46%)	(0.00%)	(15.46%)	(38.31%)	(61.69%)	(61.69%)	

หน้า 6

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700413016

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		เบิกจ่าย	งบประมาณขอใช้				รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน	ส่วนกลาง+ส่วนภูมิภาค	ค.เหลือจากงวด	ค.เหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ผูกพัน	งบสั่งซื้อ/สัญญา(แบบมีหนี้)		การสำรองเงิน(แบบไม่มีหนี้)					
								(7)	(8)						
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนวัยทำงาน															
โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ															
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรและโค้ช	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	4,124,000.00	-	4,124,000.00	4,124,000.00	-	1,241,445.00	-	-	-	-	1,241,445.00	2,882,555.00	2,882,555.00	2,882,555.00	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	4,124,000.00	-	4,124,000.00	4,124,000.00	-	1,241,445.00	-	-	-	-	1,241,445.00	2,882,555.00	2,882,555.00	2,882,555.00	
						(30.10%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(30.10%)	(69.90%)	(69.90%)	(69.90%)	
5. รายจ่ายอื่น	30,961,000.00	-	30,961,000.00	18,410,800.00	12,550,200.00	13,969,661.31	71,001.68	-	71,001.68	14,040,662.99	4,370,137.01	16,920,337.01	16,920,337.01	16,920,337.01	
						(45.12%)	(0.23%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.23%)	(45.35%)	(23.74%)	(69.90%)	(69.90%)	
ยอดรวม	35,085,000.00	-	35,085,000.00	22,534,800.00	12,550,200.00	15,211,106.31	71,001.68	-	71,001.68	15,282,107.99	7,252,692.01	19,802,892.01	19,802,892.01	19,802,892.01	
% ของเงินประจำงวด				(64.23%)	(35.77%)	(67.50%)	(0.32%)	(0.00%)	(0.32%)	(67.82%)	(32.18%)	(32.18%)	(32.18%)	(32.18%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(64.23%)	(35.77%)	(43.36%)	(0.20%)	(0.00%)	(0.20%)	(43.56%)	(20.67%)	(56.44%)	(56.44%)	(56.44%)	

หน้า 7

แผนงานบูรณาการ...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700417027

ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค												
งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณคงเหลือโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน		
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา(งบมีหนี้)	การสำรองเงิน(งบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ วิจัยและนวัตกรรม												
โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนสัมฤทธิ์การงานสู่ Thailand 4.0												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	4,519,100.00	-	4,519,100.00	3,163,300.00	1,355,800.00	-	-	-	-	-	-	
				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	
ยอดรวม	4,519,100.00	-	4,519,100.00	3,163,300.00	1,355,800.00	-	-	-	-	-	-	
% ของเงินประจำงวด				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(70.00%)	(30.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(100.00%)	

หน้า 8

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700424028

งบรายจ่ายหมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	-เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณนอก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค					
						ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค					
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	งบประมาณขอใช้ ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบระดับภูมิภาคแรงงาน											
โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่ยั่งยืนกับรายต่อสาธารณะหรือต้องให้ความรู้ความสามารอยู่ Safety At Work											
1. งบบุคลากร						-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	1,142,400.00	-	1,142,400.00	938,600.00	203,800.00	324,255.80	-	-	-	324,255.80	614,344.20
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	1,142,400.00	-	1,142,400.00	938,600.00	203,800.00	320,506.80	-	-	-	320,506.80	618,073.20
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	3,729.00	-	-	-	3,729.00	3,729.00
						(2,838.37%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(2,838.37%)	(65.45%)
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
5. รายจ่ายอื่น	7,979,000.00	-	7,979,000.00	5,984,300.00	1,994,700.00	1,416,512.14	-	-	-	1,416,512.14	4,567,787.86
						(17.75%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(17.75%)	(76.33%)
ยอดรวม	9,121,400.00	-	9,121,400.00	6,922,900.00	2,198,500.00	1,740,767.94	-	-	-	1,740,767.94	5,182,132.06
% ของเงินประจำงวด				(75.90%)	(24.10%)	(25.15%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(25.15%)	(74.85%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(75.90%)	(24.10%)	(19.08%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(19.08%)	(56.81%)

หน้า 9

แผนงานยุทธศาสตร์...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700424029

ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค										ส่วนกลาง-ส่วนภูมิภาค		
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ.	-เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		เบิกจ่าย	งบประมาณขอใช้			ผลเชิงจากรวด(11)-(4)-(10)	ผลเชิงจากกรอบ(12)-(3)-(10)	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4		ผูกพัน	รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน			
												(7)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10) = (6)+(9)	(11) = (4)-(10)	(12) = (3)-(10)	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบและยกระดับคุณภาพแรงงาน												
โครงการพัฒนาระบบฝีมือให้แก่ผู้รับสารภกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนให้สอนและวิจัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	10,000,000.00	-	10,000,000.00	7,425,000.00	2,575,000.00	5,961,756.60 (59.62%)	136,998.00 (1.37%)	- (0.00%)	136,998.00 (1.37%)	6,098,754.60 (60.99%)	1,326,245.40 (17.86%)	3,901,245.40 (39.01%)
ยอดรวม	10,000,000.00	-	10,000,000.00	7,425,000.00	2,575,000.00	5,961,756.60	136,998.00	-	136,998.00	6,098,754.60	1,326,245.40	3,901,245.40
% ของเงินประจำงวด				(74.25%)	(25.75%)	(80.29%)	(1.85%)	(0.00%)	(1.85%)	(82.14%)	(17.86%)	(17.86%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(74.25%)	(25.75%)	(59.62%)	(1.37%)	(0.00%)	(1.37%)	(60.99%)	(13.26%)	(39.01%)

หน้า 10

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามแหล่งเงิน

1700424036

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ.	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณยกเลิ โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ผลเชิงจากรวด	ผลเชิงจากกรอบ
						เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน		
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
				(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบและยกระดับคุณภาพแรงงาน												
โครงการยกระดับแรงงานให้มีความรู้ตามฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	36,280,400.00	- 1,701,000.00	34,579,400.00	27,761,900.00	6,817,500.00	16,155,730.56	1,536,369.00	-	1,536,369.00	17,692,099.56	10,069,800.44	16,887,300.44
- ค่าตอบแทนให้สอนและวิจัย	36,280,400.00	- 1,701,000.00	34,579,400.00	27,761,900.00	6,817,500.00	16,092,309.02	1,536,369.00	-	1,536,369.00	17,628,678.02	10,133,221.98	16,950,721.98
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	63,421.54	-	-	-	63,421.54	63,421.54	63,421.54
						(46.72%)	(4.44%)	(0.00%)	(4.44%)	(51.16%)	(36.27%)	(48.84%)
3. งบลงทุน	-	1,701,000.00	1,701,000.00	1,701,000.00	-	-	-	-	-	-	1,701,000.00	1,701,000.00
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	1,701,000.00	1,701,000.00	1,701,000.00	-	-	-	-	-	-	1,701,000.00	1,701,000.00
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	239,806,600.00	-	239,806,600.00	127,137,500.00	112,669,100.00	5,890,927.44 (2.46%)	4,000,000.00 (1.67%)	- (0.00%)	4,000,000.00 (1.67%)	9,890,927.44 (4.12%)	117,246,572.56 (92.22%)	229,915,672.56 (95.88%)
ยอดรวม	276,087,000.00	-	276,087,000.00	156,606,400.00	119,486,600.00	22,046,658.00	5,536,369.00	-	5,536,369.00	27,583,027.00	129,017,373.00	248,503,973.00
% ของเงินประจำงวด				(56.72%)	(43.28%)	(14.08%)	(3.54%)	(0.00%)	(3.54%)	(17.61%)	(82.39%)	(82.39%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(56.72%)	(43.28%)	(7.99%)	(2.01%)	(0.00%)	(2.01%)	(9.99%)	(46.73%)	(90.01%)

หน้า 11

แผนงานยุทธศาสตร์...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

1700425019

ส่วนกลาง+ ส่วนภูมิภาค										ส่วนกลาง+ ส่วนภูมิภาค			
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณการโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน			
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10) = (6)+(9)	(11) = (4)-(10)	(12) = (3)-(10)		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพฝีมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาสภาพประโยชน์สาธารณะ													
โครงการพัฒนาระบบงานบริหารเพื่อการพัฒนาคนทำงานฝีมือตามกลุ่มอาชีพและเขตเศรษฐกิจพิเศษอาเซียนได้ (GMS-ASEAN)													
1. บุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
5. รายจ่ายอื่น	20,000,000.00	-	20,000,000.00	12,800,000.00	7,200,000.00	9,291,873.60 (46.46%)	2,363,412.00 (11.82%)	- (0.00%)	2,363,412.00 (11.82%)	11,655,285.60 (58.28%)	1,144,714.40 (8.94%)	8,344,714.40 (41.72%)	
ยอดรวม	20,000,000.00	-	20,000,000.00	12,800,000.00	7,200,000.00	9,291,873.60 (64.00%)	2,363,412.00 (72.59%)	- (0.00%)	2,363,412.00 (11.82%)	11,655,285.60 (91.06%)	1,144,714.40 (8.94%)	8,344,714.40 (8.94%)	
% ของเงินประจำงวด				(64.00%)	(36.00%)	(46.46%)	(11.82%)	(0.00%)	(11.82%)	(58.28%)	(8.94%)	(8.94%)	
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(64.00%)	(36.00%)	(46.46%)	(11.82%)	(0.00%)	(11.82%)	(58.28%)	(5.72%)	(41.72%)	

หน้าที่ 12

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

1700426009

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง+ ส่วนภูมิภาค		
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากกรอบ	
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10) = (6)+(9)	(11) = (4)-(10)	(12) = (3)-(10)		
แผนงาน บุคลากรภาครัฐ													
ผลผลิต รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาระดับและยกระดับคุณภาพแรงงาน													
1. งบบุคลากร	849,024,500.00	-	849,024,500.00	424,512,400.00	424,512,100.00	434,707,910.43	-	-	-	434,707,910.43	-	10,195,510.43	414,316,589.57
- เงินเดือน	449,574,400.00	-	449,574,400.00	224,787,300.00	224,787,100.00	223,637,866.93	-	-	-	223,637,866.93	-	1,149,433.07	225,936,533.07
- ค่าจ้างประจำ	260,615,300.00	-	260,615,300.00	130,307,700.00	130,307,600.00	130,367,521.23	-	-	-	130,367,521.23	-	59,821.23	130,247,778.77
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	138,834,800.00	-	138,834,800.00	69,417,400.00	69,417,400.00	80,702,522.27	-	-	-	80,702,522.27	-	11,285,122.27	58,132,277.73
						(51.20%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.20%)		(2.40%)	(48.80%)
2. งบดำเนินงาน	13,235,600.00	-	13,235,600.00	6,618,000.00	6,617,600.00	5,110,888.43	-	-	-	5,110,888.43	-	1,507,111.57	8,124,711.57
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	13,235,600.00	-	13,235,600.00	6,618,000.00	6,617,600.00	5,110,888.43	-	-	-	5,110,888.43	-	1,507,111.57	8,124,711.57
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						(38.61%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(38.61%)		(22.77%)	(61.39%)
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดรวม	862,260,100.00	-	862,260,100.00	431,130,400.00	431,129,700.00	439,818,798.86	-	-	-	439,818,798.86	-	8,688,398.86	422,441,301.14
% ของเงินประจำงวด				(50.00%)	(50.00%)	(102.02%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(102.02%)		(-2.02%)	(-2.02%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(50.00%)	(50.00%)	(51.01%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(51.01%)		(-1.01%)	(48.99%)

หน้าที่ 13

แผนงานพื้นฐาน...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แยกตามผลผลิต

1700427005

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณคงเหลือ โอนเข้า/โอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง + ส่วนภูมิภาค	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คณะเลขาธิการ	คณะเลขาธิการ
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10) = (6)+(9)	(11) = (4)-(10)	(12) = (3)-(10)	(12)-(3)-(10)
แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ												
ผลผลิต พัฒนาศักยภาพความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	294,245,700.00	- 1,656,400.00	292,589,300.00	238,519,600.00	55,794,100.00	136,791,912.61	34,976,295.48	-	34,976,295.48	171,768,208.09	66,751,391.91	120,821,091.91
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	241,981,800.00	- 818,400.00	241,163,400.00	212,387,700.00	29,662,100.00	116,581,136.51	33,986,831.36	-	33,986,831.36	150,567,967.87	61,819,732.13	90,595,432.13
- ค่าสาธารณูปโภค	52,263,900.00	- 838,000.00	51,425,900.00	26,131,900.00	26,132,000.00	20,210,776.10	989,464.12	-	989,464.12	21,200,240.22	4,991,659.78	30,225,659.78
						(46.75%)	(11.95%)	(0.00%)	(11.95%)	(58.71%)	(27.99%)	(41.29%)
3. งบลงทุน	47,782,900.00	860,570.00	48,643,470.00	48,643,470.00	-	26,438,400.00	16,486,215.18	-	16,486,215.18	42,924,615.18	5,718,854.82	5,718,854.82
- ค่าครุภัณฑ์	33,393,100.00	1,252,940.00	34,646,040.00	34,646,040.00	-	23,585,270.00	7,890,000.00	-	7,890,000.00	31,475,270.00	3,170,770.00	3,170,770.00
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	14,389,800.00	- 392,370.00	13,997,430.00	13,997,430.00	-	2,853,130.00	8,596,215.18	-	8,596,215.18	11,449,345.18	2,548,084.82	2,548,084.82
						(54.35%)	(33.89%)	(0.00%)	(33.89%)	(68.24%)	(11.76%)	(11.76%)
4. เงินอุดหนุน	1,156,000.00	126,400.00	1,282,400.00	1,282,400.00	-	1,282,315.50	-	-	-	1,282,315.50	84.50	84.50
- เงินอุดหนุนทั่วไป	1,156,000.00	126,400.00	1,282,400.00	1,282,400.00	-	1,282,315.50	-	-	-	1,282,315.50	84.50	84.50
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
						(99.99%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(99.99%)	(0.01%)	(0.01%)
5. รายจ่ายอื่น	72,480,200.00	669,430.00	73,149,630.00	53,374,730.00	19,774,900.00	11,887,464.32	20,856,530.50	-	20,856,530.50	32,743,994.82	20,630,735.18	40,405,635.18
						(16.25%)	(28.51%)	(0.00%)	(28.51%)	(44.76%)	(38.65%)	(55.24%)
ยอดรวม	415,664,800.00	-	415,664,800.00	341,820,200.00	75,569,000.00	176,400,092.43	72,319,041.16	-	72,319,041.16	248,719,133.59	93,101,066.41	166,945,666.41
% ของเงินประจำงวด				(82.23%)	(18.18%)	(51.61%)	(21.16%)	(0.00%)	(21.16%)	(72.76%)	(27.24%)	(27.24%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(82.23%)	(18.18%)	(42.44%)	(17.40%)	(0.00%)	(17.40%)	(59.84%)	(22.40%)	(40.16%)

หน้า 14

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แยกตามผลผลิต

1700428021

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณคงเหลือ โอนเข้า/โอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง + ส่วนภูมิภาค	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน	คณะเลขาธิการ	คณะเลขาธิการ
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10) = (6)+(9)	(11) = (4)-(10)	(12) = (3)-(10)	(12)-(3)-(10)
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย												
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวิทยุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. เงินอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. รายจ่ายอื่น	54,000,000.00	-	54,000,000.00	38,724,400.00	15,275,600.00	25,148,596.61	187,371.63	-	187,371.63	25,335,968.24	13,388,431.76	28,664,031.76
				(71.71%)	(28.29%)	(46.57%)	(0.35%)	(0.00%)	(0.35%)	(46.92%)	(34.57%)	(53.08%)
ยอดรวม	54,000,000.00	-	54,000,000.00	38,724,400.00	15,275,600.00	25,148,596.61	187,371.63	-	187,371.63	25,335,968.24	13,388,431.76	28,664,031.76
% ของเงินประจำงวด				(71.71%)	(28.29%)	(64.94%)	(0.48%)	(0.00%)	(0.48%)	(65.43%)	(34.57%)	(34.57%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(71.71%)	(28.29%)	(46.57%)	(0.35%)	(0.00%)	(0.35%)	(46.92%)	(24.79%)	(53.08%)

หน้า 15

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาที่ดิน
แยกตามผลผลิต

1700428022

ส่วนกลาง- ส่วนภูมิภาค												
งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตามพรบ	+เงินโอนเข้า-เงินโอนออก	งบประมาณหลักโอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติเงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้				คงเหลือจากงวด	คงเหลือจากงวด	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน			รวมเบิกจ่าย+ผูกพัน
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา(แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน(แบบไม่มีหนี้)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)	
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงวัย												
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบค่าเดินทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- งบอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	18,360,000.00	-	18,360,000.00	11,964,000.00	6,396,000.00	8,121,582.95 (44.24%)	59,000.00 (0.32%)	- (0.00%)	59,000.00 (0.32%)	8,180,582.95 (44.56%)	3,783,417.05 (31.62%)	10,179,417.05 (55.44%)
ยอดรวม	18,360,000.00	-	18,360,000.00	11,964,000.00	6,396,000.00	8,121,582.95	59,000.00	-	59,000.00	8,180,582.95	3,783,417.05	10,179,417.05
% ของเงินประจำงวด				(65.16%)	(34.84%)	(67.88%)	(0.49%)	(0.00%)	(0.49%)	(68.38%)	(31.62%)	(31.62%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(65.16%)	(34.84%)	(44.24%)	(0.32%)	(0.00%)	(0.32%)	(44.56%)	(20.61%)	(55.44%)

หน้าที่ 16

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

หน่วยงาน กรมพัฒนาที่ดิน
แยกตามผลผลิต

1700450013

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้				คงเหลือจากงวด (11)-(4)-(10)	คงเหลือจากงวด (12)-(3)-(10)	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน (9) = (7)+(8)			รวมเบิกจ่าย+ ผูกพัน (10)=(6)+(9)
							ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้) (7)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้) (8)				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	
แผนงานบูรณาการ ปิงกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2. งบค่าเดินทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4. งบอุดหนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. รายจ่ายอื่น	516,600.00	-	516,600.00	516,600.00	-	395,600.00 (76.58%)	- (0.00%)	- (0.00%)	- (0.00%)	395,600.00 (76.58%)	121,000.00 (23.42%)	121,000.00 (23.42%)
ยอดรวม	516,600.00	-	516,600.00	516,600.00	-	395,600.00	-	-	-	395,600.00	121,000.00	121,000.00
% ของเงินประจำงวด				(100.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(23.42%)	(23.42%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(100.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(76.58%)	(23.42%)	(23.42%)

หน้าที่ 17

แผนงานบูรณาการ...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แยกตามผลผลิต

งบรายจ่าย/หมวดรายจ่าย	งบได้รับตาม พรบ	+เงินโอนเข้า -เงินโอนออก	งบประมาณหลัก โอนเข้าโอนออก	ได้รับอนุมัติ เงินประจำงวด		งบประมาณขอใช้					ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค	
				ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	เบิกจ่าย	ผูกพัน		รวมผูกพัน	รวมเบิกจ่าย+	คanceledจากงวด	คanceledจากกรอบ
							ในสิ่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	การสำรองเงิน (แบบไม่มีหนี้)				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) = (7)+(8)	(10)=(6)+(9)	(11)=(4)-(10)	(12)=(3)-(10)
แผนงานบูรณาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจภายในประเทศ												
โครงการพัฒนาศูนย์กลางรวมเทคโนโลยีชั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก												
1. งบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าตอบแทนวิทยากรและวัสดุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน	69,283,000.00	-	69,283,000.00	69,283,000.00	-	680,000.00	59,453,740.00	-	59,453,740.00	60,133,740.00	9,149,260.00	9,149,260.00
- ค่าอุปกรณ์	68,603,000.00	-	68,603,000.00	68,603,000.00	-	-	59,453,740.00	-	59,453,740.00	59,453,740.00	9,149,260.00	9,149,260.00
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	680,000.00	-	680,000.00	680,000.00	-	680,000.00	-	-	680,000.00	-	-	-
						(0.98%)	(85.81%)	(0.00%)	(85.81%)	(86.79%)	(13.21%)	(13.21%)
4. เงินอุดหนุน	8,680,000.00	-	8,680,000.00	8,680,000.00	-	324,580.00	-	-	-	324,580.00	8,355,420.00	8,355,420.00
- เงินอุดหนุนทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	8,680,000.00	-	8,680,000.00	8,680,000.00	-	324,580.00	-	-	324,580.00	324,580.00	8,355,420.00	8,355,420.00
						(3.74%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(3.74%)	(96.26%)	(96.26%)
5. รายจ่ายอื่น	30,800,000.00	-	30,800,000.00	18,480,000.00	12,320,000.00	6,852,057.05	622,982.00	-	622,982.00	7,475,039.05	11,004,960.95	23,324,960.95
						(22.25%)	(2.02%)	(0.00%)	(2.02%)	(24.27%)	(59.55%)	(75.73%)
ยอดรวม	108,763,000.00	-	108,763,000.00	96,443,000.00	12,320,000.00	7,856,637.05	60,076,722.00	-	60,076,722.00	67,933,359.05	28,509,640.95	40,829,640.95
% ของเงินประจำงวด				(88.67%)	(11.33%)	(8.15%)	(62.29%)	(0.00%)	(62.29%)	(70.44%)	(29.56%)	(29.56%)
% ของงบประมาณที่ได้รับ				(88.67%)	(11.33%)	(7.22%)	(55.24%)	(0.00%)	(55.24%)	(62.46%)	(26.21%)	(37.54%)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2561
ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561
ส่วนกลาง

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 52.29%

เบิกจ่าย = 38.01%

เบิกจ่ายสูงกว่าเกณฑ์ = 14.28%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อสัญญา	เบิกจ่ายผูกพัน	% เบิกจ่ายผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	3=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	6=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวมทั้งสิ้น	2,331,869,600.00	886,397,781.85	38.01	220,396,367.96	1,106,794,149.81	47.46	1,225,075,450.19
ส่วนกลาง	1,322,357,035.00	496,151,611.06	37.52	42,244,151.76	538,395,762.82	40.71	783,961,272.18
ส่วนภูมิภาค	1,009,512,565.00	390,246,170.79	38.66	178,152,216.20	568,398,386.99	56.30	441,114,178.01
รวมส่วนกลาง	1,322,357,035.00	496,151,611.06	37.52	42,244,151.76	538,395,762.82	40.71	783,961,272.18
1. สำนักอธิบดี	1,879,000.00	885,252.58	47.11	-	885,252.58	47.11	993,747.42
- งบบุคลากร	1,879,000.00	885,252.58	47.11	-	885,252.58	47.11	993,747.42
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
2. สำนักงานผู้ตรวจการกรม	1,140,200.00	762,525.39	66.88	2,499.52	765,024.91	67.10	375,175.09
- งบบุคลากร	1,140,200.00	762,525.39	66.88	2,499.52	765,024.91	3.00	375,175.09
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
3. สำนักงานเลขานุการกรม	4,888,000.00	1,402,876.11	28.70	1,591,396.38	2,994,272.49	61.26	1,893,727.51
- งบบุคลากร	2,486,800.00	1,402,876.11	56.37	51,396.38	1,454,272.49	58.43	1,034,527.51
- งบลงทุน	2,399,200.00	-	-	1,540,000.00	1,540,000.00	64.19	859,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
4. กองแผนงานและสารสนเทศ	7,877,800.00	1,145,076.26	14.54	17,574.75	1,162,651.01	14.76	6,715,148.99
- งบบุคลากร	1,568,900.00	781,976.26	49.84	17,574.75	799,551.01	50.96	769,348.99
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,308,900.00	363,100.00	5.76	-	363,100.00	5.76	5,945,800.00
5. กองพัฒนาทักษะอาชีพ	11,125,100.00	4,055,435.23	36.45	19,683.72	4,075,118.95	36.63	7,049,981.05
- งบบุคลากร	500,000.00	101,790.18	20.36	19,683.72	121,473.90	24.29	378,526.10
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,625,100.00	3,953,645.05	37.21	-	3,953,645.05	37.21	6,671,454.95
6. สำนักพัฒนามาตรฐาน	332,328,000.00	22,443,847.78	6.75	31,224,780.33	53,668,628.11	16.15	278,659,371.89
- งบบุคลากร	14,327,400.00	6,243,427.51	43.58	82,249.83	6,325,677.34	44.15	8,001,722.66
- งบเงินอุดหนุน	1,282,400.00	1,282,315.50	99.99	-	1,282,315.50	99.99	84.50
- งบลงทุน	7,434,570.00	82,970.00	1.12	6,350,000.00	6,432,970.00	86.53	1,001,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	309,283,630.00	14,835,134.77	4.80	24,792,530.50	39,627,665.27	12.81	269,655,964.73
7. สำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยี	19,563,100.00	2,190,438.47	11.20	22,417.57	2,212,856.04	11.31	17,350,243.96
- งบบุคลากร	9,163,100.00	2,190,438.47	23.90	22,417.57	2,212,856.04	24.15	6,950,243.96
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,400,000.00	-	-	-	-	-	10,400,000.00
8. กองบริหารการคลัง	1,509,700.00	906,152.04	60.02	51,474.49	957,626.53	63.43	552,073.47
- งบบุคลากร	1,509,700.00	906,152.04	60.02	51,474.49	957,626.53	63.43	552,073.47
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	5,359,800.00	3,557,649.78	66.38	63,269.10	3,620,918.88	67.56	1,738,881.12
- งบบุคลากร	4,753,200.00	3,162,049.78	66.52	63,269.10	3,225,318.88	67.86	1,527,881.12
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

- งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อสัญญา	เบิกจ่ายผูกพัน	% เบิกจ่ายผูกพัน	คงเหลือจากเงิน ประจำงวด
	(1)	(2)	3=(2)x100/(1)	(4)	(5)=(2)x(4)	6=(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบรายจ่ายอื่น	606,600.00	395,600.00	65.22	-	395,600.00	65.22	211,000.00
10. กลุ่มกฎหมาย	1,175,500.00	249,489.45	21.22	28,119.60	277,609.05	23.62	897,890.95
- งบดำเนินงาน	1,175,500.00	249,489.45	21.22	28,119.60	277,609.05	23.62	897,890.95
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
11. กองทุนสวัสดิการและรักษาพยาบาล	3,691,400.00	1,024,239.22	27.75	17,574.75	1,041,813.97	28.22	2,649,586.03
- งบดำเนินงาน	3,051,400.00	1,024,239.22	33.57	17,574.75	1,041,813.97	34.14	2,009,586.03
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	640,000.00	-	0	-	-	0	640,000.00
12. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ	3,035,300.00	1,749,513.24	57.64	67,720.32	1,817,233.56	59.87	1,218,066.44
- งบดำเนินงาน	3,035,300.00	1,749,513.24	57.64	67,720.32	1,817,233.56	59.87	1,218,066.44
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
13. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1,581,500.00	1,122,157.43	70.96	9,216.98	1,131,374.41	71.54	450,125.59
- งบดำเนินงาน	1,581,500.00	1,122,157.43	70.96	9,216.98	1,131,374.41	71.54	450,125.59
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
14. กลุ่มตรวจสอบภายใน	668,600.00	308,084.45	46.08	2,811.96	310,896.41	46.50	357,703.59
- งบดำเนินงาน	668,600.00	308,084.45	46.08	2,811.96	310,896.41	46.50	357,703.59
15. กองวินยตัมพันธ์	1,015,800.00	379,388.28	37.35	4,217.94	383,606.22	37.76	632,193.78
- งบดำเนินงาน	286,800.00	101,688.28	35.46	4,217.94	105,906.22	36.93	180,893.78
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	729,000.00	277,700.00	38.09	-	277,700.00	38.09	451,300.00
16. สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	9,039,700.00	1,734,788.94	19.19	-	1,734,788.94	19.19	7,304,911.06
- งบดำเนินงาน	1,060,700.00	318,276.80	30.01	-	318,276.80	30.01	742,423.20
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,979,000.00	1,416,512.14	17.75	-	1,416,512.14	17.75	6,562,487.86
17. กองสื่อสารองค์กร	11,159,300.00	4,722,729.94	42.32	1,337,886.61	6,060,616.55	54.31	5,098,683.45
- งบดำเนินงาน	5,159,300.00	3,308,354.09	64.12	237,136.61	3,545,490.70	68.72	1,613,809.30
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,000,000.00	1,414,375.85	23.57	1,100,750.00	2,515,125.85	41.92	3,484,874.15
18. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	2,994,300.00	154,174.41	5.15	1,404,217.94	1,558,392.35	52.05	1,435,907.65
- งบดำเนินงาน	1,856,300.00	154,174.41	8.31	1,404,217.94	1,558,392.35	83.95	297,907.65
- งบลงทุน	838,000.00	-	-	-	-	-	838,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	300,000.00	-	-	-	-	-	300,000.00
19. ส่วนกลาง	881,019,250.00	447,357,792.06	50.78	6,379,289.80	453,737,081.86	51.50	427,282,168.14
- งบบุคลากร	849,024,500.00	434,707,910.43	51.20	-	434,707,910.43	51.20	414,316,589.57
- งบดำเนินงาน	31,994,750.00	12,649,881.63	39.54	6,379,289.80	19,029,171.43	59.48	12,965,578.57
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
20. เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน	21,305,685.00	-	-	-	-	-	21,305,685.00
- งบดำเนินงาน	11,741,200.00	-	-	-	-	-	11,741,200.00
- งบเงินอุดหนุน	587,885.00	-	-	-	-	-	587,885.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,976,600.00	-	-	-	-	-	8,976,600.00

สรุปงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2561

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2561

ส่วนภูมิภาค

เกณฑ์ ณ 31 มี.ค. 61 = 52.29%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คณผลจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
รวมส่วนภูมิภาค	1,009,512,565.00	390,246,170.79	38.66	178,152,216.20	568,398,386.99	56.30	441,114,178.01
1. สมุทรปราการ	38,406,540.00	8,850,069.00	23.04	17,746,200.31	26,596,269.31	69.25	11,810,270.69
- งบดำเนินงาน	5,895,200.00	2,761,548.21	46.84	1,615,955.50	4,377,503.71	74.26	1,517,696.29
- งบลงทุน	14,126,300.00	-	-	13,963,500.00	13,963,500.00	98.85	162,800.00
- งบเงินอุดหนุน	1,333,800.00	307,000.00	23.02	-	307,000.00	23.02	1,026,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	17,051,240.00	5,781,520.79	33.91	2,166,744.81	7,948,265.60	46.61	9,102,974.40
2. ชลบุรี	24,797,600.00	6,474,576.08	26.11	2,174,140.18	8,648,716.26	34.88	16,148,883.74
- งบดำเนินงาน	2,882,800.00	1,880,511.79	65.23	-	1,880,511.79	65.23	1,002,288.21
- งบลงทุน	3,753,000.00	758,000.00	20.20	2,156,215.18	2,914,215.18	77.65	838,784.82
- งบเงินอุดหนุน	2,852,000.00	-	-	-	-	-	2,852,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,309,800.00	3,836,064.29	25.06	17,925.00	3,853,989.29	25.17	11,455,810.71
3. สุพรรณบุรี	42,642,990.00	6,207,812.83	14.56	15,816,708.45	22,024,521.28	51.65	20,618,468.72
- งบดำเนินงาน	4,215,800.00	1,906,723.12	45.23	1,031,320.00	2,938,043.12	69.69	1,277,756.88
- งบลงทุน	27,787,000.00	767,000.00	2.76	13,670,000.00	14,437,000.00	51.96	13,350,000.00
- งบเงินอุดหนุน	753,700.00	-	-	-	-	-	753,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,886,490.00	3,534,089.71	35.75	1,115,388.45	4,649,478.16	47.03	5,237,011.84
4. สิงห์บุรี	6,875,500.00	2,086,714.95	30.35	1,383,186.88	3,469,901.83	50.47	3,405,598.17
- งบดำเนินงาน	2,421,300.00	1,102,542.62	45.54	-	1,102,542.62	45.54	1,318,757.38
- งบลงทุน	1,649,000.00	-	-	1,381,000.00	1,381,000.00	83.75	268,000.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	188,120.00	68.71	-	188,120.00	68.71	85,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,531,400.00	796,052.33	31.45	2,186.88	798,239.21	31.53	1,733,160.79
5. ขอนแก่น	4,722,900.00	2,042,892.80	43.26	-	2,042,892.80	43.26	2,680,007.20
- งบดำเนินงาน	2,217,800.00	835,551.34	37.67	-	835,551.34	37.67	1,382,248.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,700.00	155,820.00	75.75	-	155,820.00	75.75	49,880.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,299,400.00	1,051,521.46	45.73	-	1,051,521.46	45.73	1,247,878.54
6. อุทัยธานี	5,529,300.00	2,908,932.57	52.61	-	2,908,932.57	52.61	2,620,367.43
- งบดำเนินงาน	2,323,700.00	1,299,566.56	55.93	-	1,299,566.56	55.93	1,024,133.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,200.00	66,752.00	48.65	-	66,752.00	48.65	70,448.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,068,400.00	1,542,614.01	50.27	-	1,542,614.01	50.27	1,525,785.99
7. บลบุรี	88,576,440.00	8,960,546.91	10.12	60,308,240.00	69,268,786.91	78.20	19,307,653.09
- งบดำเนินงาน	5,370,700.00	2,312,995.56	43.07	-	2,312,995.56	43.07	3,057,704.44
- งบลงทุน	60,063,000.00	-	-	59,453,740.00	59,453,740.00	98.99	609,260.00
- งบเงินอุดหนุน	3,051,100.00	270,050.00	8.85	-	270,050.00	8.85	2,781,050.00
- งบรายจ่ายอื่น	20,091,640.00	6,377,501.35	31.74	854,500.00	7,232,001.35	36.00	12,859,638.65
8. ปราจีนบุรี	11,977,700.00	4,220,771.80	35.24	1,920,183.00	6,140,954.80	51.27	5,836,745.20
- งบดำเนินงาน	2,869,900.00	1,286,357.52	44.82	1,100,183.00	2,386,540.52	83.16	483,359.48
- งบลงทุน	2,371,000.00	1,288,000.00	54.32	820,000.00	2,108,000.00	88.91	263,000.00
- งบเงินอุดหนุน	445,400.00	52,000.00	11.67	-	52,000.00	11.67	393,400.00

- งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบรายจ่ายอื่น	6,291,400.00	1,594,414.28	25.34	-	1,594,414.28	25.34	4,696,985.72
9. สรรพากร	9,510,000.00	5,131,535.11	53.96	-	5,131,535.11	53.96	4,378,464.89
- งบดำเนินงาน	2,362,100.00	1,153,801.84	48.85	-	1,153,801.84	48.85	1,208,298.16
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	887,500.00	231,410.00	26.07	-	231,410.00	26.07	656,090.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,260,400.00	3,746,323.27	59.84	-	3,746,323.27	59.84	2,514,076.73
10. ราชบุรี	16,717,874.00	7,380,767.21	44.15	2,549,800.00	9,930,567.21	59.40	6,787,306.79
- งบดำเนินงาน	5,086,000.00	2,168,079.25	42.63	1,709,460.00	3,877,539.25	76.24	1,208,460.75
- งบลงทุน	1,288,000.00	1,288,000.00	100.00	-	1,288,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,000.00	473,880.00	57.65	-	473,880.00	57.65	348,120.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,521,874.00	3,450,807.96	36.24	840,340.00	4,291,147.96	45.07	5,230,726.04
11. เพชรบุรี	7,477,400.00	3,467,087.32	46.37	1,156,750.00	4,623,837.32	61.84	2,853,562.68
- งบดำเนินงาน	2,468,400.00	1,262,473.62	51.15	741,250.00	2,003,723.62	81.17	464,676.38
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,600.00	118,600.00	43.35	-	118,600.00	43.35	155,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,735,400.00	2,086,013.70	44.05	415,500.00	2,501,513.70	52.83	2,233,886.30
12. กาญจนบุรี	14,124,100.00	4,904,999.21	34.73	1,880,580.00	6,785,579.21	48.04	7,338,520.79
- งบดำเนินงาน	2,804,700.00	1,388,152.66	49.49	-	1,388,152.66	49.49	1,416,547.34
- งบลงทุน	2,199,200.00	-	-	1,865,000.00	1,865,000.00	84.80	334,200.00
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	99,600.00	17.86	-	99,600.00	17.86	458,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,562,400.00	3,417,246.55	39.91	15,580.00	3,432,826.55	40.09	5,129,573.45
13. ประจวบฯ	7,325,600.00	3,029,902.64	41.36	1,123,514.82	4,153,417.46	56.70	3,172,182.54
- งบดำเนินงาน	2,416,500.00	1,133,192.31	46.89	836,056.00	1,969,248.31	81.49	447,251.69
- งบลงทุน	89,000.00	68,130.00	76.55	-	68,130.00	76.55	20,870.00
- งบเงินอุดหนุน	273,700.00	126,400.00	46.18	-	126,400.00	46.18	147,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,546,400.00	1,702,180.33	37.44	287,458.82	1,989,639.15	43.76	2,556,760.85
14. นครราชสีมา	30,514,200.00	6,928,877.13	22.71	40,377.50	6,969,254.63	22.84	23,544,945.37
- งบดำเนินงาน	5,255,900.00	2,380,848.15	45.30	24,047.50	2,404,895.65	45.76	2,851,004.35
- งบลงทุน	10,350,000.00	-	-	-	-	-	10,350,000.00
- งบเงินอุดหนุน	1,015,000.00	535,880.00	52.80	-	535,880.00	52.80	479,120.00
- งบรายจ่ายอื่น	13,893,300.00	4,012,148.98	28.88	16,330.00	4,028,478.98	29.00	9,864,821.02
15. นนทบุรี	7,879,600.00	3,704,944.52	47.02	1,107,310.00	4,812,254.52	61.07	3,067,345.48
- งบดำเนินงาน	2,630,400.00	1,348,755.92	51.28	598,590.00	1,947,345.92	74.03	683,054.08
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	244,080.00	50.92	-	244,080.00	50.92	235,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,769,900.00	2,112,108.60	44.28	508,720.00	2,620,828.60	54.95	2,149,071.40
16. สุรินทร์	7,711,000.00	3,663,547.76	47.51	553,112.00	4,216,659.76	54.68	3,494,340.24
- งบดำเนินงาน	3,294,800.00	1,933,158.06	58.67	115,800.00	2,048,958.06	62.19	1,245,841.94
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	205,800.00	95,380.00	46.35	-	95,380.00	46.35	110,420.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,210,400.00	1,635,009.70	38.83	437,312.00	2,072,321.70	49.22	2,138,078.30
17.บุรีรัมย์	8,619,700.00	4,112,919.30	47.72	1,135,198.00	5,248,117.30	60.89	3,371,582.70
- งบดำเนินงาน	2,864,500.00	1,192,155.98	41.62	1,082,740.00	2,274,895.98	79.42	589,604.02
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

- งบเงินอุดหนุน...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- เงินอุดหนุน	410,800.00	535,260.00	130.30	-	535,260.00	130.30	(124,460.00)
- งบรายจ่ายอื่น	5,344,400.00	2,385,503.32	44.64	52,458.00	2,437,961.32	45.62	2,906,438.68
18. ขนบกม	15,038,396.00	5,286,226.63	35.15	4,682,724.06	9,968,950.69	66.29	5,069,445.31
- งบดำเนินงาน	3,802,100.00	1,656,572.86	43.57	1,340,243.94	2,996,816.80	78.82	805,283.20
- งบลงทุน	3,224,500.00	-	-	3,210,000.00	3,210,000.00	99.55	14,500.00
- เงินอุดหนุน	754,300.00	418,030.00	55.42	-	418,030.00	55.42	336,270.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,257,496.00	3,211,623.77	44.25	132,480.12	3,344,103.89	46.08	3,913,392.11
19. การพิชิต	8,858,000.00	5,229,959.64	59.04	22,700.00	5,252,659.64	59.30	3,605,340.36
- งบดำเนินงาน	2,948,500.00	1,394,910.01	47.31	-	1,394,910.01	47.31	1,553,589.99
- งบลงทุน	2,040,000.00	2,040,000.00	100.00	-	2,040,000.00	100.00	-
- เงินอุดหนุน	479,600.00	165,100.00	34.42	-	165,100.00	34.42	314,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,389,900.00	1,629,949.63	48.08	22,700.00	1,652,649.63	48.75	1,737,250.37
20. ภาคนานาร	8,556,300.00	4,783,127.34	55.90	-	4,783,127.34	55.90	3,773,172.66
- งบดำเนินงาน	2,655,400.00	1,732,377.26	65.24	-	1,732,377.26	65.24	923,022.74
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	352,000.00	291,570.00	82.83	-	291,570.00	82.83	60,430.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,548,900.00	2,759,180.08	49.72	-	2,759,180.08	49.72	2,789,719.92
21. หนองบัวลำภู	6,674,500.00	3,509,473.88	52.58	-	3,509,473.88	52.58	3,165,026.12
- งบดำเนินงาน	2,655,800.00	1,446,557.11	54.47	-	1,446,557.11	54.47	1,209,242.89
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	328,800.00	168,740.00	51.32	-	168,740.00	51.32	160,060.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,689,900.00	1,894,176.77	51.33	-	1,894,176.77	51.33	1,795,723.23
22. มหาสารคาม	6,985,200.00	3,711,071.93	53.13	100,836.11	3,811,908.04	54.57	3,173,291.96
- งบดำเนินงาน	2,747,000.00	1,275,468.95	46.43	100,836.11	1,376,305.06	50.10	1,370,694.94
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	465,800.00	378,480.00	81.25	-	378,480.00	81.25	87,320.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,772,400.00	2,057,122.98	54.53	-	2,057,122.98	54.53	1,715,277.02
23. อุบลราชธานี	45,420,554.00	8,153,238.25	17.95	22,936,412.50	31,089,650.75	68.45	14,330,903.25
- งบดำเนินงาน	4,493,400.00	1,866,138.40	41.53	-	1,866,138.40	41.53	2,627,261.60
- งบลงทุน	23,599,700.00	-	-	22,884,100.00	22,884,100.00	96.97	715,600.00
- เงินอุดหนุน	1,851,400.00	883,900.00	47.74	-	883,900.00	47.74	967,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,476,054.00	5,403,199.85	34.91	52,312.50	5,455,512.35	35.25	10,020,541.65
24. ศรีสะเกษ	6,733,000.00	3,734,443.36	55.46	556,787.00	4,291,230.36	63.73	2,441,769.64
- งบดำเนินงาน	2,292,600.00	1,251,224.61	54.58	556,787.00	1,808,011.61	78.86	484,588.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	680,000.00	444,160.00	65.32	-	444,160.00	65.32	235,840.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,760,400.00	2,039,058.75	54.22	-	2,039,058.75	54.22	1,721,341.25
25. อำนาจเจริญ	8,482,100.00	4,677,277.34	55.14	6,990.00	4,684,267.34	55.23	3,797,832.66
- งบดำเนินงาน	2,530,400.00	1,131,996.47	44.74	-	1,131,996.47	44.74	1,398,403.53
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	479,300.00	183,250.00	38.23	-	183,250.00	38.23	296,050.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,472,400.00	3,362,030.87	61.44	6,990.00	3,369,020.87	61.56	2,103,379.13
26. ร้อยเอ็ด	8,032,500.00	4,555,075.18	56.71	-	4,555,075.18	56.71	3,477,424.82
- งบดำเนินงาน	2,571,600.00	1,156,326.22	44.97	-	1,156,326.22	44.97	1,415,273.78

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบลงทุน	785,000.00	785,000.00	100.00	-	785,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	297,000.00	61.94	-	297,000.00	61.94	182,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,196,400.00	2,316,748.96	55.21	-	2,316,748.96	55.21	1,879,651.04
27. บัณฑิต	6,003,600.00	3,189,041.76	53.12	-	3,189,041.76	53.12	2,814,558.24
- งบดำเนินงาน	2,465,400.00	1,239,042.16	50.26	-	1,239,042.16	50.26	1,226,357.84
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,300.00	307,200.00	89.75	-	307,200.00	89.75	35,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,195,900.00	1,642,799.60	51.40	-	1,642,799.60	51.40	1,553,100.40
28. นครสวรรค์	13,982,236.00	6,765,142.06	48.38	756,761.25	7,521,903.31	53.80	6,460,332.69
- งบดำเนินงาน	4,464,300.00	3,268,260.32	73.21	76,775.00	3,345,035.32	74.93	1,119,264.68
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,900.00	834,100.00	81.07	-	834,100.00	81.07	194,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,489,036.00	2,662,781.74	31.37	679,986.25	3,342,767.99	39.38	5,146,268.01
29. พิจิตร	6,495,700.00	2,744,064.32	42.24	-	2,744,064.32	42.24	3,751,635.68
- งบดำเนินงาน	2,591,100.00	1,314,291.17	50.72	-	1,314,291.17	50.72	1,276,808.83
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	411,200.00	180,300.00	43.85	-	180,300.00	43.85	230,900.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,493,400.00	1,249,473.15	35.77	-	1,249,473.15	35.77	2,243,926.85
30. กำแพงเพชร	6,544,500.00	2,563,907.76	39.18	-	2,563,907.76	39.18	3,980,592.24
- งบดำเนินงาน	2,575,200.00	1,128,469.65	43.82	-	1,128,469.65	43.82	1,446,730.35
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	116,400.00	28.33	-	116,400.00	28.33	294,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,558,400.00	1,319,038.11	37.07	-	1,319,038.11	37.07	2,239,361.89
31. ตาก	10,288,500.00	4,985,901.56	48.46	9,900.00	4,995,801.56	48.56	5,292,698.44
- งบดำเนินงาน	2,454,300.00	1,170,542.20	47.69	-	1,170,542.20	47.69	1,283,757.80
- งบลงทุน	823,400.00	820,600.00	99.66	-	820,600.00	99.66	2,800.00
- งบเงินอุดหนุน	711,400.00	234,030.00	32.90	-	234,030.00	32.90	477,370.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,299,400.00	2,760,729.36	43.83	9,900.00	2,770,629.36	43.98	3,528,770.64
32. พังงา	12,862,600.00	7,138,209.93	55.50	44,135.50	7,182,345.43	55.84	5,680,254.57
- งบดำเนินงาน	4,030,400.00	2,109,363.56	52.34	-	2,109,363.56	52.34	1,921,036.44
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,028,600.00	525,520.00	51.09	-	525,520.00	51.09	503,080.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,803,600.00	4,503,326.37	57.71	44,135.50	4,547,461.87	58.27	3,256,138.13
33. เลย	6,762,600.00	2,814,841.98	41.62	553,626.52	3,368,468.50	49.81	3,394,131.50
- งบดำเนินงาน	2,465,000.00	1,255,918.51	50.95	553,626.52	1,809,545.03	73.41	655,454.97
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	201,760.00	58.96	-	201,760.00	58.96	140,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,955,400.00	1,357,163.47	34.31	-	1,357,163.47	34.31	2,598,236.53
34. เพชรบูรณ์	7,257,400.00	3,921,298.35	54.03	268,588.00	4,189,886.35	57.73	3,067,513.65
- งบดำเนินงาน	2,798,800.00	1,534,055.15	54.81	268,588.00	1,802,643.15	64.41	996,156.85
- งบลงทุน	999,000.00	699,000.00	69.97	-	699,000.00	69.97	300,000.00
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	225,720.00	65.96	-	225,720.00	65.96	116,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,117,400.00	1,462,523.20	46.91	-	1,462,523.20	46.91	1,654,876.80
35. นครราชสีมา	5,543,375.00	3,027,099.88	54.61	-	3,027,099.88	54.61	2,516,275.12

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบบุคลากร	2,711,100.00	1,493,361.51	55.08	-	1,493,361.51	55.08	1,217,738.49
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	67,875.00	67,875.00	100.00	-	67,875.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,764,400.00	1,465,863.37	53.03	-	1,465,863.37	53.03	1,298,536.63
36. สุโชนิย	5,749,400.00	3,020,477.45	52.54	-	3,020,477.45	52.54	2,728,922.55
- งบบุคลากร	2,605,900.00	1,180,502.48	45.30	-	1,180,502.48	45.30	1,425,397.52
- งบลงทุน	517,000.00	502,500.00	97.20	-	502,500.00	97.20	14,500.00
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	80,200.00	58.50	-	80,200.00	58.50	56,900.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,489,400.00	1,257,274.97	50.51	-	1,257,274.97	50.51	1,232,125.03
37. ลำปาง	16,272,530.00	9,069,284.95	55.73	8,537.50	9,077,822.45	55.79	7,194,707.55
- งบบุคลากร	4,238,100.00	2,477,994.90	58.47	8,537.50	2,486,532.40	58.67	1,751,567.60
- งบลงทุน	1,670,000.00	1,670,000.00	100.00	-	1,670,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	822,100.00	306,390.00	37.27	-	306,390.00	37.27	515,710.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,542,330.00	4,614,900.05	48.36	-	4,614,900.05	48.36	4,927,429.95
38. ลำพูน	7,804,300.00	4,346,592.74	55.69	117,255.00	4,463,847.74	57.20	3,340,452.26
- งบบุคลากร	3,019,000.00	1,692,427.38	56.06	117,255.00	1,809,682.38	59.94	1,209,317.62
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	290,900.00	134,300.00	46.17	-	134,300.00	46.17	156,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,494,400.00	2,519,865.36	56.07	-	2,519,865.36	56.07	1,974,534.64
39. นนทบุรี	5,929,500.00	3,212,826.15	54.18	1,028,384.25	4,241,210.40	71.53	1,688,289.60
- งบบุคลากร	2,590,700.00	1,166,499.33	45.03	837,920.75	2,004,420.08	77.37	586,279.92
- งบลงทุน	952,000.00	951,800.00	99.98	-	951,800.00	99.98	200.00
- งบเงินอุดหนุน	102,900.00	66,600.00	64.72	-	66,600.00	64.72	36,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,283,900.00	1,027,926.82	45.01	190,463.50	1,218,390.32	53.35	1,065,509.68
40. สุราษฎร์ธานี	13,795,900.00	7,266,579.11	52.67	2,300,466.00	9,567,045.11	69.35	4,228,854.89
- งบบุคลากร	4,653,200.00	2,838,549.74	61.00	1,133,119.00	3,971,668.74	85.35	681,531.26
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	1,220,700.00	438,110.00	35.89	-	438,110.00	35.89	782,590.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,922,000.00	3,989,919.37	50.37	1,167,347.00	5,157,266.37	65.10	2,764,733.63
41. นนทบุรี	5,653,800.00	2,437,832.36	43.12	992,139.69	3,429,972.05	60.67	2,223,827.95
- งบบุคลากร	2,034,500.00	781,600.99	38.42	773,791.65	1,555,392.64	76.45	479,107.36
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	410,900.00	220,482.00	53.66	-	220,482.00	53.66	190,418.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,208,400.00	1,435,749.37	44.75	218,348.04	1,654,097.41	51.56	1,554,302.59
42. ระยอง	4,194,000.00	2,272,715.39	54.19	584,064.68	2,856,780.07	68.12	1,337,219.93
- งบบุคลากร	2,028,600.00	927,432.14	45.72	565,043.48	1,492,475.62	73.57	536,124.38
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	68,000.00	68,000.00	100.00	-	68,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,097,400.00	1,277,283.25	60.90	19,021.20	1,296,304.45	61.81	801,095.55
43. สงขลา	23,086,840.00	15,347,415.27	66.48	1,686,256.00	17,033,671.27	73.78	6,053,168.73
- งบบุคลากร	3,393,300.00	1,865,464.88	54.97	856,816.00	2,722,280.88	80.23	671,019.12
- งบลงทุน	6,072,600.00	6,064,200.00	99.86	-	6,064,200.00	99.86	8,400.00
- งบเงินอุดหนุน	1,272,900.00	696,456.00	54.71	-	696,456.00	54.71	576,444.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,348,040.00	6,721,294.39	54.43	829,440.00	7,550,734.39	61.15	4,797,305.61

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
44. สจล	6,977,900.00	3,826,976.25	54.84	476,763.00	4,303,739.25	61.68	2,674,160.75
- งบบุคลากร	2,307,900.00	1,453,691.50	62.99	447,363.00	1,901,054.50	82.37	406,845.50
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	308,600.00	289,860.00	93.93	-	289,860.00	93.93	18,740.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,361,400.00	2,083,424.75	47.77	29,400.00	2,112,824.75	48.44	2,248,575.25
45. กรุงเทพมหานคร	12,968,600.00	6,738,773.44	51.96	190,380.00	6,929,153.44	53.43	6,039,446.56
- งบบุคลากร	6,672,800.00	3,227,088.55	48.36	184,005.00	3,411,093.55	51.12	3,261,706.45
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,158,700.00	3,511,684.89	57.02	6,375.00	3,518,059.89	57.12	2,640,640.11
46. ปทุมธานี	12,202,300.00	4,178,360.34	34.24	299,075.00	4,477,435.34	36.69	7,724,864.66
- งบบุคลากร	2,975,500.00	2,013,127.78	67.66	-	2,013,127.78	67.66	962,372.22
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	479,500.00	115,200.00	24.03	-	115,200.00	24.03	364,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,960,300.00	1,263,532.56	15.87	299,075.00	1,562,607.56	19.63	6,397,692.44
47. นนทบุรี	8,183,800.00	4,462,292.55	54.53	157,701.63	4,619,994.18	56.45	3,563,805.82
- งบบุคลากร	3,061,600.00	1,654,971.74	54.06	150,202.00	1,805,173.74	58.96	1,256,426.26
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	342,200.00	224,400.00	65.58	-	224,400.00	65.58	117,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,780,000.00	2,582,920.81	54.04	7,499.63	2,590,420.44	54.19	2,189,579.56
48. นครนายก	6,127,400.00	2,806,491.10	45.80	-	2,806,491.10	45.80	3,320,908.90
- งบบุคลากร	2,700,500.00	1,554,044.10	57.55	-	1,554,044.10	57.55	1,146,455.90
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	274,500.00	98,500.00	35.88	-	98,500.00	35.88	176,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,152,400.00	1,153,947.00	36.61	-	1,153,947.00	36.61	1,998,453.00
49. อุบลราชธานี	14,978,400.00	6,384,907.14	42.63	-	6,384,907.14	42.63	8,593,492.86
- งบบุคลากร	3,874,000.00	1,941,571.34	50.12	-	1,941,571.34	50.12	1,932,428.66
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	480,000.00	34,800.00	7.25	-	34,800.00	7.25	445,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	10,624,400.00	4,408,535.80	41.49	-	4,408,535.80	41.49	6,215,864.20
50. ตราด	6,393,900.00	2,544,709.98	39.80	101,125.00	2,645,834.98	41.38	3,748,065.02
- งบบุคลากร	2,163,000.00	1,282,122.02	59.28	101,125.00	1,383,247.02	63.95	779,752.98
- งบลงทุน	1,701,000.00	-	-	-	-	-	1,701,000.00
- งบเงินอุดหนุน	136,500.00	72,040.00	52.78	-	72,040.00	52.78	64,460.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,393,400.00	1,190,547.96	49.74	-	1,190,547.96	49.74	1,202,852.04
51. สระบุรี	10,464,600.00	2,988,808.44	28.56	604,055.20	3,592,863.64	34.33	6,871,736.36
- งบบุคลากร	3,438,300.00	1,291,784.51	37.57	604,055.20	1,895,839.71	55.14	1,542,460.29
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,900.00	45,560.00	16.63	-	45,560.00	16.63	228,340.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,752,400.00	1,651,463.93	24.46	-	1,651,463.93	24.46	5,100,936.07
52. สมุทรปราการ	6,637,200.00	2,551,765.19	38.45	1,004,254.40	3,556,019.59	53.58	3,081,180.41
- งบบุคลากร	2,439,700.00	970,140.52	39.76	943,534.40	1,913,674.92	78.44	526,025.08
- งบลงทุน	749,000.00	749,000.00	100.00	-	749,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	137,100.00	-	-	-	-	-	137,100.00

- งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบรายจ่ายอื่น	3,311,400.00	832,624.67	25.14	60,720.00	893,344.67	26.98	2,418,055.33
53. ยศปรับปรุง	11,429,600.00	4,720,188.18	41.30	280,684.00	5,000,872.18	43.75	6,428,727.82
- งบดำเนินงาน	3,403,800.00	1,479,596.05	43.47	262,254.00	1,741,850.05	51.17	1,661,949.95
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,238,800.00	2,453,592.13	33.90	18,430.00	2,472,022.13	34.15	4,766,777.87
54. สมุทรสงคราม	4,957,500.00	2,597,149.70	52.39	789,636.00	3,386,785.70	68.32	1,570,714.30
- งบดำเนินงาน	2,393,100.00	1,174,117.27	49.06	766,836.00	1,940,953.27	81.11	452,146.73
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,564,400.00	1,423,032.43	55.49	22,800.00	1,445,832.43	56.38	1,118,567.57
55. สมุทรสาคร	9,179,900.00	5,077,745.35	55.31	-	5,077,745.35	55.31	4,102,154.65
- งบดำเนินงาน	3,098,500.00	1,262,446.95	40.74	-	1,262,446.95	40.74	1,836,053.05
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,081,400.00	3,815,298.40	62.74	-	3,815,298.40	62.74	2,266,101.60
56. ระยอง	31,927,500.00	5,332,514.29	16.70	2,272,895.25	7,605,409.54	23.82	24,322,090.46
- งบดำเนินงาน	2,970,200.00	1,806,781.18	60.83	782,273.25	2,589,054.43	87.17	381,145.57
- งบลงทุน	9,220,000.00	680,000.00	7.38	-	680,000.00	7.38	8,540,000.00
- งบเงินอุดหนุน	2,914,000.00	153,000.00	5.25	-	153,000.00	5.25	2,761,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	16,823,300.00	2,692,733.11	16.01	1,490,622.00	4,183,355.11	24.87	12,639,944.89
57. จันทบุรี	6,775,800.00	3,230,376.38	47.68	-	3,230,376.38	47.68	3,545,423.62
- งบดำเนินงาน	2,212,600.00	801,347.35	36.22	-	801,347.35	36.22	1,411,252.65
- งบลงทุน	787,000.00	786,500.00	99.94	-	786,500.00	99.94	500.00
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	180,560.00	65.95	-	180,560.00	65.95	93,240.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,502,400.00	1,461,969.03	41.74	-	1,461,969.03	41.74	2,040,430.97
58. ตราด	8,984,900.00	3,765,474.39	41.91	-	3,765,474.39	41.91	5,219,425.61
- งบดำเนินงาน	2,640,700.00	1,369,515.77	51.86	-	1,369,515.77	51.86	1,271,184.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	557,800.00	-	-	-	-	-	557,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,786,400.00	2,395,958.62	41.41	-	2,395,958.62	41.41	3,390,441.38
59. นครราชสีมา	21,299,200.00	4,175,570.38	19.60	11,753,041.42	15,928,611.80	74.79	5,370,588.20
- งบดำเนินงาน	2,886,200.00	1,550,978.94	53.74	786,923.80	2,337,902.74	81.00	548,297.26
- งบลงทุน	10,000,000.00	-	-	10,000,000.00	10,000,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	891,100.00	300,430.00	33.71	-	300,430.00	33.71	590,670.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,521,900.00	2,324,161.44	30.90	966,117.62	3,290,279.06	43.74	4,231,620.94
60.หนองคาย	6,660,900.00	3,573,937.39	53.66	-	3,573,937.39	53.66	3,086,962.61
- งบดำเนินงาน	2,522,900.00	1,183,673.47	46.92	-	1,183,673.47	46.92	1,339,226.53
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	329,600.00	149,690.00	45.42	-	149,690.00	45.42	179,910.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,808,400.00	2,240,573.92	58.83	-	2,240,573.92	58.83	1,567,826.08
61. น่าน	5,572,300.00	3,139,758.29	56.35	582,494.32	3,722,252.61	66.80	1,850,047.39
- งบดำเนินงาน	2,452,600.00	1,248,491.29	50.90	582,494.32	1,830,985.61	74.65	621,614.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-

- งบเงินอุดหนุน...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- เงินอุดหนุน	205,800.00	126,250.00	61.35	-	126,250.00	61.35	79,550.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,913,900.00	1,765,017.00	60.57	-	1,765,017.00	60.57	1,148,883.00
62. สาธารณ	5,983,600.00	3,294,940.95	55.07	1,019,520.00	4,314,460.95	72.10	1,669,139.05
- งบดำเนินงาน	2,616,200.00	1,221,748.64	46.70	1,019,520.00	2,241,268.64	85.67	374,931.36
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	123,500.00	102,880.00	83.30	-	102,880.00	83.30	20,620.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,243,900.00	1,970,312.31	60.74	-	1,970,312.31	60.74	1,273,587.69
63. นครพนม	7,596,440.00	3,071,730.65	40.44	14,090.00	3,085,820.65	40.62	4,510,619.35
- งบดำเนินงาน	2,605,400.00	1,017,420.75	39.05	-	1,017,420.75	39.05	1,587,979.25
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	365,140.00	106,920.00	29.28	-	106,920.00	29.28	258,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,625,900.00	1,947,389.90	42.10	14,090.00	1,961,479.90	42.40	2,664,420.10
64. เข็มทอง	18,145,300.00	8,737,638.71	48.15	526,545.00	9,264,183.71	51.06	8,881,116.29
- งบดำเนินงาน	6,049,000.00	3,839,118.01	63.47	-	3,839,118.01	63.47	2,209,881.99
- งบลงทุน	1,774,500.00	1,514,312.00	85.34	-	1,514,312.00	85.34	260,188.00
- เงินอุดหนุน	857,200.00	522,985.00	61.01	-	522,985.00	61.01	334,215.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,464,600.00	2,861,223.70	30.23	526,545.00	3,387,768.70	35.79	6,076,831.30
65. เมืองทอง	7,327,700.00	3,434,985.71	46.88	-	3,434,985.71	46.88	3,892,714.29
- งบดำเนินงาน	2,619,500.00	1,052,996.61	40.20	-	1,052,996.61	40.20	1,566,503.39
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	205,800.00	205,774.00	99.99	-	205,774.00	99.99	26.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,502,400.00	2,176,215.10	48.33	-	2,176,215.10	48.33	2,326,184.90
66. เข็มทราย	14,496,050.00	4,830,690.78	33.32	1,957,019.43	6,787,710.21	46.82	7,708,339.79
- งบดำเนินงาน	3,471,250.00	1,276,408.84	36.77	1,308,664.00	2,585,072.84	74.47	886,177.16
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- เงินอุดหนุน	1,491,700.00	491,495.00	32.95	-	491,495.00	32.95	1,000,205.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,533,100.00	3,062,786.94	32.13	648,355.43	3,711,142.37	38.93	5,821,957.63
67. พะเยา	9,580,300.00	5,784,105.58	60.37	1,214,629.05	6,998,734.63	73.05	2,581,565.37
- งบดำเนินงาน	2,553,100.00	1,524,865.99	59.73	900,379.30	2,425,245.29	94.99	127,854.71
- งบลงทุน	952,000.00	950,000.00	99.79	-	950,000.00	99.79	2,000.00
- เงินอุดหนุน	410,800.00	286,555.00	69.76	-	286,555.00	69.76	124,245.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,664,400.00	3,022,684.59	53.36	314,249.75	3,336,934.34	58.91	2,327,465.66
68. น่าน	9,570,300.00	5,295,823.51	55.34	686,928.70	5,982,752.21	62.51	3,587,547.79
- งบดำเนินงาน	2,468,800.00	993,922.96	40.26	12,928.70	1,006,851.66	40.78	1,461,948.34
- งบลงทุน	3,761,400.00	2,844,300.00	75.62	674,000.00	3,518,300.00	93.54	243,100.00
- เงินอุดหนุน	205,200.00	169,020.00	82.37	-	169,020.00	82.37	36,180.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,134,900.00	1,288,580.55	41.10	-	1,288,580.55	41.10	1,846,319.45
69. ภูเก็ต	17,410,100.00	9,280,904.28	53.31	62,351.75	9,343,256.03	53.67	8,066,843.97
- งบดำเนินงาน	3,209,600.00	1,538,211.93	47.93	19,793.00	1,558,004.93	48.54	1,651,595.07
- งบลงทุน	787,000.00	785,000.00	99.75	-	785,000.00	99.75	2,000.00
- เงินอุดหนุน	548,400.00	454,960.00	82.96	-	454,960.00	82.96	93,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,865,100.00	6,502,732.35	50.55	42,558.75	6,545,291.10	50.88	6,319,808.90
70. พังงา	9,843,900.00	5,411,662.53	54.97	1,479,024.60	6,890,687.13	70.00	2,953,212.87
- งบดำเนินงาน	3,146,200.00	1,735,173.62	55.15	892,328.80	2,627,502.42	83.51	518,697.58

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)x100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)x100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบลงทุน	787,000.00	786,000.00	99.87	-	786,000.00	99.87	1,000.00
- งบเงินอุดหนุน	479,300.00	412,820.00	86.13	-	412,820.00	86.13	66,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,431,400.00	2,477,668.91	45.62	586,695.80	3,064,364.71	56.42	2,367,035.29
71. ภาระหนี้	8,551,700.00	4,657,377.54	54.46	535,372.00	5,192,749.54	60.72	3,358,950.46
- งบดำเนินงาน	2,434,500.00	1,404,369.54	57.69	456,507.00	1,860,876.54	76.44	573,623.46
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	273,800.00	136,740.00	49.94	-	136,740.00	49.94	137,060.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,843,400.00	3,116,268.00	53.33	78,865.00	3,195,133.00	54.68	2,648,267.00
72. นครศรีธรรมราช	7,781,600.00	3,671,858.82	47.19	986,711.00	4,658,569.82	59.87	3,123,030.18
- งบดำเนินงาน	2,974,100.00	1,432,912.77	48.18	871,666.00	2,304,578.77	77.49	669,521.23
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	548,400.00	114,405.00	20.86	-	114,405.00	20.86	433,995.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,259,100.00	2,124,541.05	49.88	115,045.00	2,239,586.05	52.58	2,019,513.95
73. พัทลุง	6,491,600.00	3,466,222.18	53.40	-	3,466,222.18	53.40	3,025,377.82
- งบดำเนินงาน	2,603,000.00	1,239,363.41	47.61	-	1,239,363.41	47.61	1,363,636.59
- งบลงทุน	366,000.00	366,000.00	100.00	-	366,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	205,200.00	168,600.00	82.16	-	168,600.00	82.16	36,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,317,400.00	1,692,258.77	51.01	-	1,692,258.77	51.01	1,625,141.23
74. ตรัง	9,646,100.00	5,586,450.73	57.91	35,845.00	5,622,295.73	58.29	4,023,804.27
- งบดำเนินงาน	3,217,500.00	1,336,287.09	41.53	-	1,336,287.09	41.53	1,881,212.91
- งบลงทุน	2,326,900.00	2,078,750.00	89.34	-	2,078,750.00	89.34	248,150.00
- งบเงินอุดหนุน	274,300.00	227,960.00	83.11	-	227,960.00	83.11	46,340.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,827,400.00	1,943,453.64	50.78	35,845.00	1,979,298.64	51.71	1,848,101.36
75. ปัตตานี	11,021,800.00	6,315,461.22	57.30	80,690.00	6,396,151.22	58.03	4,625,648.78
- งบดำเนินงาน	2,928,200.00	1,210,894.94	41.35	-	1,210,894.94	41.35	1,717,305.06
- งบลงทุน	787,000.00	779,000.00	98.98	-	779,000.00	98.98	8,000.00
- งบเงินอุดหนุน	685,300.00	623,565.00	90.99	-	623,565.00	90.99	61,735.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,621,300.00	3,702,001.28	55.91	80,690.00	3,782,691.28	57.13	2,838,608.72
76. ยะลา	11,216,700.00	6,715,915.12	59.87	1,074,276.00	7,790,191.12	69.45	3,426,508.88
- งบดำเนินงาน	3,721,400.00	1,934,038.55	51.97	880,236.00	2,814,274.55	75.62	907,125.45
- งบลงทุน	395,000.00	392,840.00	99.45	-	392,840.00	99.45	2,160.00
- งบเงินอุดหนุน	685,000.00	644,550.00	94.09	-	644,550.00	94.09	40,450.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,415,300.00	3,744,486.57	58.37	194,040.00	3,938,526.57	61.39	2,476,773.43
77. นราธิวาส	15,398,000.00	8,123,422.87	52.76	1,761,331.25	9,884,754.12	64.20	5,513,245.88
- งบดำเนินงาน	3,094,000.00	1,467,869.37	47.44	42,500.00	1,510,369.37	48.82	1,583,630.63
- งบลงทุน	2,247,300.00	300,000.00	13.35	1,700,000.00	2,000,000.00	89.00	247,300.00
- งบเงินอุดหนุน	518,400.00	362,850.00	69.99	-	362,850.00	69.99	155,550.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,538,300.00	5,992,703.50	62.83	18,831.25	6,011,534.75	63.03	3,526,765.25
78. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	21,451,400.00	9,792,589.20	45.65	2,363,412.00	12,156,001.20	56.67	9,295,398.80
- งบดำเนินงาน	51,400.00	14,937.20	29.06	-	14,937.20	29.06	36,462.80
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	21,400,000.00	9,777,652.00	45.69	2,363,412.00	12,141,064.00	56.73	9,258,936.00
79. สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์	11,787,000.00	4,842,617.36	41.08	290,500.00	5,133,117.36	43.55	6,653,882.64

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)×100 /(1)	(4)	(5)=(2)×(4)	(6) =(5)×100/(1)	(7)=(1)-(5)
- งบดำเนินงาน	500,000.00	232,732.00	46.55	-	232,732.00	46.55	267,268.00
- งบลงทุน	787,000.00	787,000.00	100.00	-	787,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,500,000.00	3,822,885.36	36.41	290,500.00	4,113,385.36	39.18	6,386,614.64
80. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สรรพสามิต	8,075,500.00	3,995,952.56	49.48	-	3,995,952.56	49.48	4,079,547.44
- งบดำเนินงาน	3,181,800.00	1,519,915.06	47.77	-	1,519,915.06	47.77	1,661,884.94
- งบลงทุน	543,500.00	516,998.00	95.12	-	516,998.00	95.12	26,502.00
- งบเงินอุดหนุน	891,200.00	424,520.00	47.63	-	424,520.00	47.63	466,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,459,000.00	1,534,519.50	44.36	-	1,534,519.50	44.36	1,924,480.50

ในประเด็นของงบลงทุน มีหน่วยงานจำนวน ๓ หน่วยงานที่ยังไม่สามารถก่อหนี้ผูกพันได้ คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรีและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ได้มีการอุทธรณ์ และอยู่ระหว่างคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ของกรมบัญชีกลาง ส่วนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง หากครบ ๗ วันและไม่มีผู้อุทธรณ์ก็สามารถดำเนินการทำสัญญาได้

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : สเปคที่จัดทำขึ้นเป็นเพียงแนวทางในการทำงานที่จะต้องจัดไปให้ในจังหวัดใด หากเรามีประสบการณ์น้อยก็สามารถขอผู้รู้จากองค์กรอื่นมาร่วมทำงาน

นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอรื้อเรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการในแต่ละจังหวัดว่าควรจะมีผู้เชี่ยวชาญในส่วนกลาง จะดีหรือไม่ เพราะในแต่ละจังหวัดอาจมีการตัดสินใจที่ตรงกัน ถ้าหากมีผู้เชี่ยวชาญในส่วนกลาง ให้เป็นผู้ดูในภาพรวม และคอยเป็นผู้เชื่อมโยงความคิดเห็นให้ตรงกัน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต

(๑) การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชนฯ)

(๒) การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : รายงานโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต โดยแบ่งเป็น (๑) การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชนฯ) และ (๒) การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา...

ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทางการจัดประชารัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่า ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณาบัตรสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๐๖๘.๑๕๗๖ ล้านบาท

สาระสำคัญ

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพเพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต เป้าหมายรวมทั้งประเทศ ๖๒๕,๑๒๐ คน งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๐๖๘,๑๕๗,๖๐๐ บาท (สองพันหกสิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. การส่งเสริมการฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) เป้าหมาย ๘๑,๐๐๐ คน วงเงิน ๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)
๒. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย ๕๔๔,๑๒๐ คน วงเงิน ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) : ฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำ / อาชีพอิสระ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แก้ปัญหาความยากจน

มาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

● ฝึกช่างอเนกประสงค์
(ช่างชุมชน)
มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ
81,000 คน

● ฝึกอาชีพเสริม
การมีงานทำ / อาชีพอิสระ
544,120 คน

วัตถุประสงค์

เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ สร้างทักษะอาชีพแก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาทต่อปี และผ่านกระบวนการคัดกรองของ ประจ. AO/ กอ.จังหวัด ให้มีทักษะอาชีพ มีงานทำ เพิ่มรายได้เพิ่มขีดความสามารถพึ่งตนเองได้ ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2

ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ลงทะเบียน
ที่ต้องการฝึกอาชีพ ฐานข้อมูลศูนย์เทคโนโลยี กระทรวงการคลัง

งบประมาณ :

งบเพิ่มเติม 2561

เป้าหมาย : **625,120 คน**

2,068.1576 ล้านบาท

1 คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เตรียมความพร้อมวิทยากร หลักสูตร สถานที่ จัดทำคู่มือปฏิบัติการและหน่วยงานเครือข่าย ม.ค. - เม.ย. 61	4 -เชื่อมโยงระบบ JOB BOX - สร้างกลไกที่จะเปิดแผนการทำงาน การจ่ายเงินทุกขั้นตอน - ส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ แก่ผู้สำเร็จการฝึก - เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า ประชาสัมพันธ์ พ.ค. - ก.ย. 61
2 * ผู้มีบัตรสวัสดิการเลือกเข้าโครงการจำนวน 224,370 คน (ระยะแรก) 1. จัดกลุ่ม/จัดสรรเป้าหมาย 2. จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกอาชีพระดับจังหวัด 3. ตั้งคณะทำงานทุกระดับ เพื่อให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ เม.ย. - มิ.ย. 61	5 ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน ก.ย. - ธ.ค. 61
3 หลังจากได้รับการจัดสรรงบประมาณตามความต้องการฝึกอาชีพของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ - จัดสรรงบประมาณ - ฝึกทักษะอาชีพ การมอบเครื่องมือประกอบอาชีพ ให้ส่วนราชการ องค์กรเครือข่าย ผู้นำท้องถิ่น มีส่วนร่วม (สพร./สนพ./องค์กรเครือข่าย) พ.ค. - ส.ค. 61	

โครงการ...

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

: การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ
เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต : การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วน
ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

๒. เลขที่โครงการ กพข ๐๖๖ / ๒๕๖๑

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบายรัฐบาล

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคเท่าเทียม
ทางสังคม

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

๓.๓ นโยบายรัฐบาล : นโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อน
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๔. หลักการและเหตุผล

๔.๑ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการบริหารงาน
จังหวัดแบบบูรณาการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่
กระทรวงมหาดไทยเสนอ การบูรณาการแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับ
พื้นที่จังหวัด (Area Based) และให้เตรียมการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น
และแผนปฏิบัติการของจังหวัดให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยงและมีเอกภาพในการดำเนินงานร่วมกัน
และบูรณาการแผนในพื้นที่ระดับต่างๆ จากข้อมูลทางปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวน
จังหวัด ๗๖ จังหวัด อำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล และหมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน

๔.๒ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปหลายด้านทั้งการสร้าง ความมั่นคง
ด้านอาชีพและรายได้ที่ทำให้จำนวนคนยากจนลดลง บริการทางการศึกษาและสาธารณสุขขยายตัวถึงมากขึ้น
อย่างไรก็ดีการแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมนั้นยังมีความคืบหน้าช้า และยังเป็นปัญหาท้าทาย
ในหลายด้าน ทั้งความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพการบริการภาครัฐ
โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลและในกลุ่มผู้ขาดโอกาสที่ได้รับบริการนอกจากนั้นยังมีเงื่อนไข และปัจจัยเสี่ยงหลายประการ
ที่อาจจะส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำในสังคมรุนแรงขึ้น ดังนั้น การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำต้องให้
ความสำคัญกับการดำเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเพิ่มทักษะ
แรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น
และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม ในการสนับสนุนการสร้างอาชีพ รายได้ เน้นประชาชนที่ประสบปัญหา
ความยากจน เพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงรับสั่งยุทธศาสตร์ในด้านการพัฒนา คือ “เข้าใจ เข้าถึง
และพัฒนา” โดยเป็นการเข้าใจและเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการหรือยังขาดในเรื่องใด เพื่อจะนำมาสู่
แนวทางการระดมการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปสู่ปลายทางคือการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชน
ทำให้ประชาชนมีความสุข มีรายได้ที่เพียงพอในการเลี้ยงตนสามารถที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้

/๔.๓ ช่างชุมชน...

๔.๓ ช่างชุมชน หมายถึง คนในชุมชนที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในด้านช่าง เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปาและสุขภัณฑ์ ช่างซ่อมผนังและกระเบื้อง เป็นต้น ซึ่งช่างชุมชนดังกล่าวจะสามารถช่วยเหลือประชาชนในชุมชนในงานซ่อม/สร้างบ้านเรือนที่เสียหายจากการเกิดอุทกภัย ดิน/โคลน ถล่ม หรือสามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้มีฝีมือที่เป็นช่างดังกล่าวให้สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ตลอดจนเป็นการเพิ่มโอกาสให้ช่างได้ขยายโอกาสกิจการของตนให้เป็นที่รู้จักมากกว่าระดับ “ชุมชน” สร้างการเติบโต ของเศรษฐกิจฐานรากของสังคมให้เท่าเทียม ช่างชุมชนอาจไม่จำเป็นต้องมีอาชีพเป็น “ช่าง” แต่อาจมีงานประจำ เช่น ทำนา ทำสวน ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ หรืองานรับจ้างทั่วไป หรือแม้แต่เป็นผู้มีรายได้ประจำ แต่มีความสนใจงานด้านช่าง หรือมีฐานความรู้ในด้านช่าง ต้องการพัฒนาศักยภาพฝีมือให้เพิ่มขึ้น หรือการเป็นช่างในครัวเรือน หรือช่างเพื่อประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริม หรือประกอบอาชีพอิสระ นอกจากมีทักษะฝีมือแล้วหากขาดวัสดุ อุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพหรือสำหรับซ่อม เช่น เลื่อย ค้อน ตะไบ ตะปู สว่าน ไขควง ฯลฯ ก็ไม่อาจทำให้งานช่างบรรลุผลสำเร็จได้ จึงควรที่จะจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ “งานช่างอเนกประสงค์” เพื่อให้สามารถประกอบงานด้านช่างได้ต่อไป

๔.๔ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทาง การจัดประชาธิรัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่าผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณา รับสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จึงเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๑๒๐,๐๒๕,๔๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๔.๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต : การส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) โดยมีวัตถุประสงค์ให้คนไทยซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับการช่วยเหลือและเข้าถึงมาตรการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นการแก้ไขความยากจนระยะที่สองต่อบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงที่พักอาศัย ได้แก่ การซ่อมไฟฟ้า การซ่อมประปาและสุขภัณฑ์ การซ่อมผนังและกระเบื้อง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ เพื่อจัดหาเครื่องมือในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ

๕.๓ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และก้าวพ้นขีดความยากจน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท / คน / ปี เพื่อเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ จำนวน ๘๑,๐๐๐ คน

๗. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๑

๙. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนสาขา ช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) จำนวน ๖๐ ชั่วโมง ตามเอกสารแนบ

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จากรัฐบาลภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต จำนวนทั้งสิ้น ๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. กิจกรรมที่ ๑ การฝึกทักษะอาชีพ (ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น)

๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๖๐ ชม.)	๒๔,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑๐ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
๑.๓ ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๑,๔๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๒๘,๐๐๐ บาท
๑.๔ ค่าบริหารโครงการ		๔,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรม ที่ ๑ ต่อรุ่น		๙๒,๐๐๐ บาท

๒. กิจกรรมที่ ๒ มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ

ค่าเครื่องมือประกอบอาชีพสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม คนละ ๓,๕๐๐ บาท จำนวนรุ่นละ ๒๐ คน	
รวมเป็นเงิน รุ่นละ	๗๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรม ที่ ๒ ต่อรุ่น	๗๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑ และ กิจกรรมที่ ๒ ต่อรุ่น	๑๖๒,๐๐๐ บาท
คิดเป็นค่าใช้จ่ายคนละ	๘,๑๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด (๑๖๒,๐๐๐ บาท x ๔,๐๕๐ รุ่น)	๖๕๖,๑๐๐,๐๐๐ บาท
(หกร้อยห้าสิบล้านหนึ่งแสนบาทถ้วน)	

หมายเหตุ

๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานได้ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้นำเงินส่งคืนสำนักงบประมาณ

๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓) การเบิกค่าใช้จ่ายบริหารโครงการฯ ในดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมาบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑๑.๑ กำหนดรายละเอียดโครงการและงบประมาณ

๑๑.๒ จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามโครงการ ประกอบด้วย ใบสมัคร หลักสูตรฝึกอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ฝึก รายการเครื่องมือที่ใช้ประกอบอาชีพ เอกสารที่ใช้ในการฝึก แบบประเมินผลการฝึก แบบสำหรับใช้ในการเบิกค่าใช้จ่าย แบบรายงานผลการฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ ให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

ขั้นดำเนินงาน

๑๑.๕ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการเพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น ประจ./AO./ คอจ. เป็นต้น

๑๑.๖ จัดกลุ่มความต้องการของผู้แจ้งความประสงค์พัฒนาทักษะอาชีพ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และแจ้งยืนยันเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก รวมถึงจัดสรรเป้าหมายการฝึกแก่หน่วยงานเครือข่ายที่เป็นคณะทำงานตาม ๑๑.๕ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๗ จัดเตรียมวิทยากร เอกสาร และเอกสารประกอบการฝึก

๑๑.๘ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม จัดซื้อวัสดุฝึก และจัดซื้อเครื่องมือประกอบอาชีพรวมถึง การยืมเงินราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

๑๑.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ โดยพัฒนาทักษะอาชีพ และมอบเครื่องมือประกอบอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรม รวมถึงกรณีการเบิกจ่ายเงิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ (ตามโครงการ โดยผ่านระบบบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้มีรายได้น้อยที่เข้ารับการอบรม หรือการจ่ายเงินสดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบราชการโดยเคร่งครัด)

๑๑.๑๐ ส่งเสริมการมีงานทำ ช่องทางจำหน่ายสินค้าและบริการ การประกอบอาชีพแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

๑๑.๑๑ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม

๑๑.๑๒ รายงานผลการฝึกอบรมผ่านแบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ จะดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกตามโครงการนี้เท่านั้น หากไม่มีผู้มีความประสงค์เข้ารับการฝึกครบตามเป้าหมายที่กำหนด ให้ดำเนินการเพียงเท่าที่ผู้มีรายได้น้อยแจ้งความประสงค์และผ่านการกลั่นกรองของ ประจ./AO./คอจ. ซึ่งเป็นกลไกภายในจังหวัดเท่านั้น

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ผู้มีรายได้น้อยที่ยืนยันเข้ารับการฝึก ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการทั้งหมดร้อยละ ๑๐๐

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงที่พักอาศัย ได้แก่ การซ่อมไฟฟ้า การซ่อมประปาและสุขภัณฑ์ การซ่อมผนังและกระเบื้อง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๓.๒ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการมีเครื่องมือในการประกอบอาชีพ

/๑๓.๓ ทำให้

๑๓.๓ ทำให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และก้าวพ้น
ขีดความยากจน

๑๔. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายโดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

- (๑) ค่าความพึงพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (๒) ค่าความพึงพอใจในระดับพอใจ
- (๓) ค่าความพึงพอใจในระดับดี
- (๔) ค่าความพึงพอใจในระดับดีมาก

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

ลงนาม  ผู้เสนอโครงการ
(นายสง่า วงศ์ษาพาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ลงนาม  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรพล พลอยสุข)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต: การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต: การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๒. เลขที่โครงการ กพร. ๐๖๗/๒๕๖๑

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/นโยบายรัฐบาล

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคเท่าเทียมทางสังคม

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

๓.๓ นโยบายรัฐบาล: นโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๔. หลักการและเหตุผล

๔.๑ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญอย่างมากกับการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติในที่ประชุม เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เห็นชอบตามที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ การบูรณาการแผนงานโครงการในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่จังหวัด (Area Based) และให้เตรียมการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการของจังหวัดให้เกิดความสอดคล้องเชื่อมโยงและมีเอกภาพในการดำเนินงานร่วมกันและบูรณาการแผนในพื้นที่ระดับต่างๆ จากข้อมูลทางปกครองทั่วประเทศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีจำนวนจังหวัด ๗๖ จังหวัด จำนวนอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ จำนวนตำบล ๗,๒๕๕ ตำบล และจำนวนหมู่บ้าน ๗๕,๐๓๒ หมู่บ้าน

๔.๒ การพัฒนาในช่วงที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยก้าวหน้าไปในหลายด้านทั้งการสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ที่ทำให้จำนวนคนยากจนลดลง บริการทางการศึกษาและสาธารณสุขขยายตัวถึงมากขึ้น อย่างไรก็ดี การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำและสร้างความเป็นธรรมนั้นยังมีความคืบหน้าช้า และยังเป็นปัญหาท้าทายในหลายด้าน ทั้งความแตกต่างของรายได้ระหว่างกลุ่มประชากร ความแตกต่างของคุณภาพ การบริการภาครัฐโดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกลและในกลุ่มผู้ขาดโอกาสที่ได้รับบริการ นอกจากนั้นยังมีเงื่อนไข และปัจจัยเสี่ยงหลายประการที่อาจจะส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำในสังคมรุนแรงขึ้น ดังนั้น การสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำต้องให้ความสำคัญกับการดำเนินการยกระดับคุณภาพบริการทางสังคมให้ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเพิ่มทักษะแรงงานและการใช้นโยบายแรงงานที่สนับสนุนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานทุกระดับเพื่อเสริมสร้างรายได้สูงขึ้น และการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม ในการสนับสนุนการสร้างอาชีพ รายได้ เน้นประชาชนที่ประสบปัญหาความยากจน เพื่อเพิ่มรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงรับสั่ง ยุทธศาสตร์ในการพัฒนา คือ “เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” โดยเป็นการเข้าใจและเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการหรือยังขาดในเรื่องใด เพื่อจะนำมาสู่แนวทางการกระบวนการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปสู่ปลายทางคือการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ทำให้ประชาชนมีความสุข มีรายได้ที่เพียงพอในการเลี้ยงตนสามารถที่จะเสียสละช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมได้

๔.๓ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ แนวทาง การจัดพระราชรัฐสวัสดิการ การให้ความช่วยเหลือผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และจากข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง ปรากฏว่าผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียน และได้รับการพิจารณา รับสวัสดิการจากโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการความช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการจากภาครัฐ จำนวน ๑๑.๔ ล้านคน เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จึงเสนอโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต และกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการฯ ทั้งสิ้น ๒,๑๒๐,๐๒๕,๔๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยยี่สิบ ล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๔.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม โดยมีวัตถุประสงค์ให้คนไทยซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยที่ได้ลงทะเบียนตามโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐได้รับการช่วยเหลือและเข้าถึงมาตรการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นการแก้ไขความยากจนระยะที่สองต่อบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยมีความรู้ความสามารถและทักษะที่จะนำไปใช้ในการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๕.๒ เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยสามารถมีรายได้เพิ่มขึ้นและก้าวพ้นขีดความยากจน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี เพื่อเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๕๔๔,๑๒๐ คน

๗. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๑

๙. หลักสูตรการฝึก

ใช้หลักสูตรตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ ๑๘ ชั่วโมง หรือ ๓๐ ชั่วโมง หรือ ๖๐ ชั่วโมง ที่ปรากฏในบัญชีรหัสการฝึกทักษะฝีมือ (กำหนดโดยกระทรวงการคลัง)

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต จากรัฐบาลภายใต้โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต จำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท (หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำ หรือการประกอบอาชีพอิสระ (ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น)
แยกตามจำนวนระยะเวลาการฝึก ดังนี้

๑.๑ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ๒๒,๑๙๔ รุ่น (๔๔๓,๘๘๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๘ ชม.)	๗,๒๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๓ วัน)	๑๐,๘๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๑,๒๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๒๔,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๓,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ ต่อรุ่น		๔๕,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๒,๒๕๐ บาท
รวม ๒๒,๑๙๔ รุ่น X ๔๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๙๙๘,๗๓๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง ๔,๖๒๗ รุ่น (๙๒,๕๔๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๓๐ ชม.)	๑๒,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๕ วัน)	๑๘,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๒,๐๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๔๐,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๕,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๒ ต่อรุ่น		๗๕,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๓,๗๕๐ บาท
รวม ๔,๖๒๗ รุ่น X ๗๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๓๔๗,๐๒๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ระยะเวลาการฝึก ๖๐ ชั่วโมง ๓๘๕ รุ่น (๗,๗๐๐ คน)

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร	(๔๐๐ บาท x ๑ คน x ๖๐ ชม.)	๒๔,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการฝึกอบรม	(๑๘๐ บาท x ๒๐ คน x ๑๐ วัน)	๓๖,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าวัสดุฝึกอบรม	(๔,๐๐๐ บาท x ๒๐ คน)	๘๐,๐๐๐ บาท
(๔) ค่าบริหารโครงการ		๑๐,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๓ ต่อรุ่น		๑๕๐,๐๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน		๗,๕๐๐ บาท
รวม ๓๘๕ รุ่น X ๑๕๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน		๕๗,๗๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การบริหารโครงการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ ๘,๕๕๒,๖๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายโครงการทั้งสิ้น ๑,๔๑๒,๐๕๗,๖๐๐ บาท

(หนึ่งพันสี่ร้อยสิบสองล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยสามารถถ่วงเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานได้ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้นำเงินส่งคืนสำนักงบประมาณ

/๒) การเบิกจ่าย...

๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๓) การเบิกค่าใช้จ่ายบริหารโครงการฯ ในดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าพิธีเปิด-ปิด ค่าป้ายชื่อโครงการค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ โดยเบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมาบริการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เบิกจ่ายตามข้อเท็จจริง ภายใต้ระเบียบของทางราชการที่กำหนด

๑๑. แนวทางการดำเนินงาน

ขั้นเตรียมการ

๑๑.๑ กำหนดรายละเอียดโครงการและงบประมาณ

๑๑.๒ จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๑.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามโครงการ ประกอบด้วย ใบสมัคร หลักสูตรฝึกอบรม วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ฝึก รายการเครื่องมือที่ใช้ประกอบอาชีพ เอกสารที่ใช้ในการฝึก แบบประเมินผลการฝึก แบบสำหรับใช้ในการเบิกค่าใช้จ่าย แบบรายงานผลการฝึกอบรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๔ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง

ขั้นดำเนินงาน

๑๑.๕ จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการ เพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบการกิจการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น ปรจ./AO./คอจ. เป็นต้น

๑๑.๖ จัดกลุ่มความต้องการของผู้แจ้งความประสงค์พัฒนาทักษะอาชีพ จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) และแจ้งยืนยันเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก รวมถึงจัดสรรเป้าหมายการฝึกแก่หน่วยงานเครือข่ายที่เป็นคณะทำงานตาม ๑๑.๕ ที่เกี่ยวข้อง

๑๑.๗ จัดเตรียมวิทยากร เอกสาร และเอกสารประกอบการฝึก

๑๑.๘ ขออนุมัติจัดฝึกอบรม จัดซื้อวัสดุฝึก และจัดซื้อเครื่องมือประกอบอาชีพรวมถึง การยืมเงินราชการเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

๑๑.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ โดยพัฒนาทักษะอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยที่สำเร็จการฝึกอบรม รวมถึงกรณีการเบิกจ่ายเงิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ (ตามโครงการ โดยผ่านระบบบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้มีรายได้น้อยที่เข้ารับการอบรม หรือการจ่ายเงินสดให้ถือปฏิบัติตามระเบียบราชการโดยเคร่งครัด)

๑๑.๑๐ ส่งเสริมการมีงานทำ ช่องทางจำหน่ายสินค้าและบริการ การประกอบอาชีพแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

๑๑.๑๑ ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการฝึกอบรม

๑๑.๑๒ รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ จะดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่มีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกตามโครงการนี้เท่านั้น หากไม่มีผู้มีความประสงค์เข้ารับการฝึกครบตามเป้าหมายที่กำหนดให้ดำเนินการเพียงเท่าที่ผู้มีรายได้น้อย แจ้งความประสงค์และผ่านการกลั่นกรองของ ปรจ./AO./คจ. ซึ่งเป็นกลไกภายในจังหวัดเท่านั้น

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑๒.๑ ผู้มีรายได้น้อยที่เป็นผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพได้รับโอกาส เข้าฝึกอบรมทักษะฝีมือตามโครงการ

๑๒.๒ ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งเข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ สำเร็จการฝึกตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือ

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ ผู้มีรายได้น้อยมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อประกอบอาชีพสร้างรายได้ที่ยั่งยืน แก่ตนเอง

๑๓.๒ ผู้มีรายได้น้อยมีอาชีพที่ยั่งยืน พึ่งพาตนเองได้ สร้างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่มั่นคง

๑๓.๓ มีการนำกลไกประชารัฐบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและ เอกชนในการแก้ปัญหาดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้และแก้ไขปัญหาความยากจน

๑๔. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

(๑) ค่าความพึงพอใจในระดับควรปรับปรุง

(๒) ค่าความพึงพอใจในระดับพอใจ

(๓) ค่าความพึงพอใจในระดับดี

(๔) ค่าความพึงพอใจในระดับดีมาก

๑๕. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

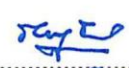
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ลงนาม  ผู้เสนอโครงการ
(นายสง่า วงศ์ขำพาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ลงนาม  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุเทพ พลอยสุช)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุทธิ สุโกศล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ (จำนวน 18 ชั่วโมง)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน สพร./สนพ.

ประจำเดือน

[illegible]

***หมายเหตุ กรณาส่งไฟล์ ในรูปแบบ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ women.youth.dsd@gmail.com ภายในวันที่ 19 เมษายน 2561

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการ สพร./สนพ.

วันที่.....

แบบ ป.1-30

กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ (จำนวน 30 ชั่วโมง)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน สพร./สนพ.

ประจำเดือน

[illegible]

***หมายเหตุ กรณาส่งไฟล์ ในรูปแบบ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ women.youth.dsd@gmail.com ภายในวันที่ 19 เมษายน 2561

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการ สพร./สนพ.

วันที่.....

แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้ไม่น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

กิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการทำงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ (จำนวน 60 ชั่วโมง)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน สพร./สนพ.

ประจำเดือน

[illegible]

***หมายเหตุ กรุณาส่งไฟล์ ในรูปแบบ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ women.youth.dsd@gmail.com ภายในวันที่ 19 เมษายน 2561

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการ สพร./สนพ.

วันที่.....

แบบ อ.1

แผนปฏิบัติการดำเนินงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

กิจกรรมส่งเสริมและฝึกอาชีพ หลักสูตร ฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) จำนวน 60 ชั่วโมง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน สพร./สนพ.

ประจำเดือน

[illegible]

***หมายเหตุ กรณาส่งไฟล์ ในรูปแบบ Excel ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ women.youth.dsd@gmail.com ภายในวันที่ 19 เมษายน 2561

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ผู้อำนวยการ สพร./สนพ.

วันที่.....

แผนปฏิบัติการ...

เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงาน สพร./สนพ.

รวม

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้อำนวยการ สพร./สนพ.

วันที่.....

วันที่.....

แผนปฏิบัติการ...

หลัก 5 ร่วม ช่วยคนจน

สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน
ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามประเมินผล

คนจน พ้นขีดความยากจน

เป้าหมาย 625,120 คน

งบประมาณ 2,068.1576 ล้านบาท

การจัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณ ระยะแรก ข้อมูล 19 เมษายน 2561

ข้อมูลผู้มีรายได้น้อย ที่สมัครฝึกอาชีพ ผู้สมัคร ๓๒๔,๙๘๘ คน

	ช่างอเนกประสงค์		การประกอบอาชีพอิสระ					
	คน 34,960	รุ่น 1,748	18 ชม.		30 ชม.		60 ชม.	
			คน 226,380	รุ่น 11,319	คน 44,800	รุ่น 2,240	คน 18,060	รุ่น 903
งบ	283,176,000		509,355,000		168,000,000		185,450,000	
รวมงบประมาณระยะแรก ทั้งประเทศ 1,104,533,600 ล้านบาท								

แผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน

ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) : ฝึกอาชีพเสริมการมีงานทำ / อาชีพอิสระ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

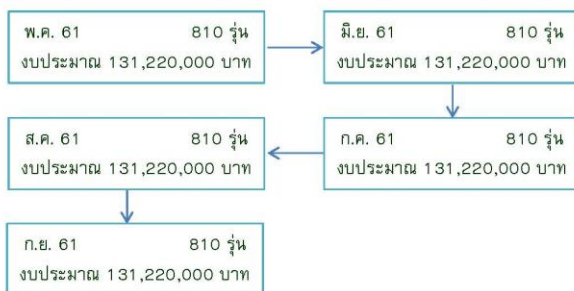
● ฝึกช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
มอบเครื่องมือประกอบอาชีพ

81,000 คน

งบประมาณ 656,100,000 บาท

จำนวน 4,050 รุ่น

ห้วงเวลาดำเนินการ



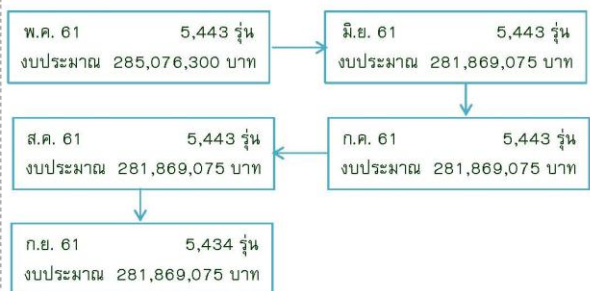
● ฝึกอาชีพเสริม
การมีงานทำ / อาชีพอิสระ

544,120 คน

งบประมาณ 1,412,057,600 บาท

จำนวน 27,206 รุ่น

ห้วงเวลาดำเนินการ



หมายเหตุ

1. การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินการของกระทรวงการคลัง
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
3. คำบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามห้วงเวลาและข้อเท็จจริง
4. ที่มาข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

แผนจัดสรร...

แผนจัดสรรเป้าหมายการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน
ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
เป้าหมาย 625,120 คน งบประมาณ 2,068.1576 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งโครงการ		ช่วงเวลาดำเนินการ										งบประมาณต่อรุ่น
			พ.ศ. 61		มิ.ย. 61		ก.ค. 61		ส.ค.61		ก.ย.61		
	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	
1.เพิ่มทักษะอาชีพ โครงการส่งเสริมและฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างเชื่อมประสมค์ (ช่างเชื่อม/หมู่บ้าน) เป้าหมาย 81,000 คน จำนวน 4,050 รุ่น รุ่นละ 20 คน	4,050	656,100,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	810	131,220,000	162,000
2. การฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 544,120 คน จำนวน 27,206 รุ่น รุ่นละ 20 คน	27,206	1,412,057,600	5,443	285,076,300	5,443	281,869,075	5,443	281,869,075	5,443	281,869,075	5,434	281,374,075	
2.1 หลักสูตร 18 ชม.	22,194	998,730,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,440	199,800,000	4,434	199,530,000	45,000
2.2 หลักสูตร 30 ชม.	4,627	347,025,000	926	69,450,000	926	69,450,000	926	69,450,000	926	69,450,000	923	69,225,000	75,000
2.3 หลักสูตร 60 ชม.	385	57,750,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	77	11,550,000	150,000
2.4 ค่าบริหารจัดการโครงการ		8,552,600		4,276,300		1,069,075		1,069,075		1,069,075		1,069,075	
รวม	31,256	2,068,157,600	6,253	416,296,300	6,253	413,089,075	6,253	413,089,075	6,253	413,089,075	6,244	412,594,075	

หมายเหตุ

- 1.การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- 2.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- 3.ค่าบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามช่วงเวลาและข้อเท็จจริง
- 4.ที่มาข้อมูล :กรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการกิจการ

แผนจัดสรรเป้าหมายการพัฒนาทักษะอาชีพ และการใช้จ่ายเงิน
ตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ระยะที่ 2
โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
ระยะแรกเป้าหมายตามผู้มีรายได้น้อยสมัครฝึกอาชีพ (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

กิจกรรม	เป้าหมายทั้งโครงการ		ช่วงเวลาดำเนินการ										งบประมาณต่อรุ่น
			พ.ศ. 61		มิ.ย. 61		ก.ค. 61		ส.ค.61		ก.ย.61		
	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	รุ่น	งบประมาณ	
1.เพิ่มทักษะอาชีพ โครงการ การส่งเสริมและฝึกอาชีพเร่งด่วน ช่างเชื่อมประสมค์ (ช่างเชื่อม/ทู่บ้าน) เป้าหมาย 81,000 คน จำนวน 4,050 รุ่น รุ่นละ 20 คน	1,748	283,176,000	350	56,700,000	350	56,700,000	350	56,700,000	350	56,700,000	348	56,376,000	162,000
2. การฝึกอาชีพเสริม เพื่อการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 544,120 คน จำนวน 27,206 รุ่น รุ่นละ 20 คน	14,462	821,357,600	2,899	167,176,300	2,899	163,969,075	2,899	163,969,075	2,899	163,969,075	2,866	162,274,075	
2.1 หลักสูตร 18 ชม.	11,319	509,355,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,270	102,150,000	2,239	100,755,000	45,000
2.2 หลักสูตร 30 ชม.	2,240	168,000,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	448	33,600,000	75,000
2.3 หลักสูตร 60 ชม.	903	135,450,000	181	27,150,000	181	27,150,000	181	27,150,000	181	27,150,000	179	26,850,000	150,000
2.4 ค่าบริหารจัดการโครงการ		8,552,600		4,276,300		1,069,075		1,069,075		1,069,075		1,069,075	
รวม	16,210	1,104,533,600	3,249	223,876,300	3,249	220,669,075	3,249	220,669,075	3,249	220,669,075	3,214	218,650,075	

หมายเหตุ

- 1.การจัดสรรงบประมาณอยู่ระหว่างการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง
- 2.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พร้อมดำเนินการทันที เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- 3.ค่าบริหารจัดการโครงการ วางแผนใช้จ่ายเงินตามช่วงเวลาและข้อเท็จจริง
- 4.ที่มาข้อมูล :กรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการกิจการ

ระยะแรกเป้าหมายตามผู้มีรายได้ร้อยละ 19 (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

ที่	จังหวัด	รวมงบประมาณ	ช่วงนอกประสงค์		การประกอบอาชีพอิสระ/เสริม (คน)						ค่าบริหาร
					18 ชั่วโมง		30 ชั่วโมง		60 ชั่วโมง		
			รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	
	รวม	1,104,533,600	1,748	283,176,000	11,319	509,355,000	2,240	168,000,000	903	135,450,000	8,552,600
1	กระบี่	4,476,000	13	2,106,000	41	1,845,000	3	225,000	2	300,000	
2	กรุงเทพมหานคร	41,688,000	29	4,698,000	542	24,390,000	88	6,600,000	40	6,000,000	
3	กาญจนบุรี	9,567,000	11	1,782,000	113	5,085,000	20	1,500,000	8	1,200,000	
4	กาฬสินธุ์	17,760,000	40	6,480,000	124	5,580,000	50	3,750,000	13	1,950,000	
5	กำแพงเพชร	4,011,000	8	1,296,000	37	1,665,000	8	600,000	3	450,000	
6	ขอนแก่น	25,398,000	34	5,508,000	242	10,890,000	70	5,250,000	25	3,750,000	
7	จันทบุรี	7,545,000	10	1,620,000	95	4,275,000	12	900,000	5	750,000	
8	ฉะเชิงเทรา	20,673,000	14	2,268,000	294	13,230,000	33	2,475,000	18	2,700,000	
9	ชลบุรี	23,331,000	28	4,536,000	271	12,195,000	56	4,200,000	16	2,400,000	
10	ชัยนาท	10,119,000	12	1,944,000	120	5,400,000	25	1,875,000	6	900,000	
11	ชัยภูมิ	24,348,000	39	6,318,000	209	9,405,000	71	5,325,000	22	3,300,000	
12	ชุมพร	4,803,000	9	1,458,000	61	2,745,000	4	300,000	2	300,000	
13	ตรัง	7,233,000	9	1,458,000	100	4,500,000	9	675,000	4	600,000	
14	ตราด	3,141,000	8	1,296,000	36	1,620,000	1	75,000	1	150,000	
15	ตาก	7,146,000	13	2,106,000	62	2,790,000	18	1,350,000	6	900,000	
16	นครนายก	1,044,000	2	324,000	16	720,000	0	0	0	0	
17	นครปฐม	8,682,000	6	972,000	123	5,535,000	17	1,275,000	6	900,000	
18	นครพนม	13,953,000	19	3,078,000	130	5,850,000	45	3,375,000	11	1,650,000	
19	นครราชสีมา	57,423,000	139	22,518,000	504	22,680,000	93	6,975,000	35	5,250,000	
20	นครศรีธรรมราช	18,273,000	44	7,128,000	191	8,595,000	18	1,350,000	8	1,200,000	
21	นครสวรรค์	26,187,000	56	9,072,000	252	11,340,000	47	3,525,000	15	2,250,000	
22	นนทบุรี	17,376,000	13	2,106,000	231	10,395,000	29	2,175,000	18	2,700,000	
23	นราธิวาส	9,993,000	24	3,888,000	74	3,330,000	9	675,000	14	2,100,000	
24	น่าน	15,246,000	33	5,346,000	100	4,500,000	48	3,600,000	12	1,800,000	
25	บึงกาฬ	6,537,000	21	3,402,000	33	1,485,000	16	1,200,000	3	450,000	
26	บุรีรัมย์	15,285,000	35	5,670,000	102	4,590,000	43	3,225,000	12	1,800,000	
27	ปทุมธานี	13,365,000	15	2,430,000	173	7,785,000	16	1,200,000	13	1,950,000	
28	ประจวบคีรีขันธ์	5,448,000	9	1,458,000	72	3,240,000	6	450,000	2	300,000	
29	ปราจีนบุรี	7,944,000	12	1,944,000	85	3,825,000	23	1,725,000	3	450,000	
30	ปัตตานี	13,974,000	12	1,944,000	124	5,580,000	12	900,000	37	5,550,000	
31	พระนครศรีอยุธยา	14,787,000	16	2,592,000	191	8,595,000	24	1,800,000	12	1,800,000	
32	พะเยา	14,367,000	21	3,402,000	137	6,165,000	40	3,000,000	12	1,800,000	
33	พังงา	3,747,000	11	1,782,000	37	1,665,000	0	0	2	300,000	
34	พัทลุง	4,476,000	3	486,000	72	3,240,000	4	300,000	3	450,000	
35	พิจิตร	16,713,000	19	3,078,000	188	8,460,000	37	2,775,000	16	2,400,000	
36	พิษณุโลก	17,271,000	28	4,536,000	193	8,685,000	30	2,250,000	12	1,800,000	
37	ภูเก็ต	2,643,000	4	648,000	36	1,620,000	1	75,000	2	300,000	
38	มหาสารคาม	8,736,000	23	3,726,000	58	2,610,000	20	1,500,000	6	900,000	
39	มุกดาหาร	3,810,000	15	2,430,000	19	855,000	5	375,000	1	150,000	
40	ยะลา	21,105,000	25	4,050,000	209	9,405,000	20	1,500,000	41	6,150,000	
41	ยโสธร	9,930,000	25	4,050,000	64	2,880,000	26	1,950,000	7	1,050,000	
42	ระนอง	1,563,000	4	648,000	17	765,000	0	0	1	150,000	
43	ระยอง	6,798,000	14	2,268,000	74	3,330,000	6	450,000	5	750,000	
44	ราชบุรี	15,513,000	44	7,128,000	138	6,210,000	17	1,275,000	6	900,000	
45	ร้อยเอ็ด	17,193,000	39	6,318,000	110	4,950,000	39	2,925,000	20	3,000,000	
46	ลพบุรี	15,531,000	13	2,106,000	210	9,450,000	29	2,175,000	12	1,800,000	

ระยะแรกเป้าหมายตามผู้มีรายได้น้อยสมัครฝึกอาชีพ (19 เมษายน 2561) 324,988 คน งบประมาณ 1,104,533,600 ล้านบาท

หน้าที่ 2

ที่	จังหวัด	รวมงบประมาณ	ช่างเอกประสงค์		การประกอบอาชีพอิสระ/เสริม (คน)						ค่าบริหาร
					18 ชั่วโมง		30 ชั่วโมง		60 ชั่วโมง		
			รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	รุ่น	งบ	
	รวม	1,104,533,600	1,748	283,176,000	11,319	509,355,000	2,240	168,000,000	903	135,450,000	8,552,600
47	ลำปาง	13,446,000	23	3,726,000	136	6,120,000	28	2,100,000	10	1,500,000	
48	ลำพูน	8,925,000	5	810,000	102	4,590,000	19	1,425,000	14	2,100,000	
49	ศรีสะเกษ	32,043,000	64	10,368,000	265	11,925,000	76	5,700,000	27	4,050,000	
50	สกลนคร	17,214,000	27	4,374,000	162	7,290,000	46	3,450,000	14	2,100,000	
51	สงขลา	29,436,000	58	9,396,000	322	14,490,000	38	2,850,000	18	2,700,000	
52	สตูล	14,145,000	25	4,050,000	166	7,470,000	9	675,000	13	1,950,000	
53	สมุทรปราการ	11,760,000	5	810,000	180	8,100,000	18	1,350,000	10	1,500,000	
54	สมุทรสงคราม	1,098,000	4	648,000	10	450,000	0	0	0	0	
55	สมุทรสาคร	5,931,000	13	2,106,000	70	3,150,000	3	225,000	3	450,000	
56	สระบุรี	12,012,000	11	1,782,000	164	7,380,000	20	1,500,000	9	1,350,000	
57	สระแก้ว	6,648,000	14	2,268,000	59	2,655,000	13	975,000	5	750,000	
58	สิงห์บุรี	3,438,000	4	648,000	57	2,565,000	1	75,000	1	150,000	
59	สุพรรณบุรี	8,085,000	10	1,620,000	92	4,140,000	15	1,125,000	8	1,200,000	
60	สุราษฎร์ธานี	12,132,000	6	972,000	193	8,685,000	21	1,575,000	6	900,000	
61	สุรินทร์	24,270,000	35	5,670,000	220	9,900,000	82	6,150,000	17	2,550,000	
62	สุโขทัย	29,505,000	45	7,290,000	302	13,590,000	75	5,625,000	20	3,000,000	
63	หนองคาย	2,295,000	5	810,000	23	1,035,000	2	150,000	2	300,000	
64	หนองบัวลำภู	10,734,000	17	2,754,000	69	3,105,000	37	2,775,000	14	2,100,000	
65	อำนาจเจริญ	7,539,000	17	2,754,000	63	2,835,000	16	1,200,000	5	750,000	
66	อุดรธานี	18,414,000	42	6,804,000	138	6,210,000	46	3,450,000	13	1,950,000	
67	อุตรดิตถ์	20,085,000	45	7,290,000	181	8,145,000	30	2,250,000	16	2,400,000	
68	อุทัยธานี	8,049,000	7	1,134,000	102	4,590,000	21	1,575,000	5	750,000	
69	อุบลราชธานี	29,535,000	40	6,480,000	294	13,230,000	77	5,775,000	27	4,050,000	
70	อ่างทอง	6,969,000	7	1,134,000	93	4,185,000	16	1,200,000	3	450,000	
71	เชียงราย	31,707,000	31	5,022,000	343	15,435,000	84	6,300,000	33	4,950,000	
72	เชียงใหม่	32,085,000	50	8,100,000	293	13,185,000	68	5,100,000	38	5,700,000	
73	เพชรบุรี	5,829,000	12	1,944,000	63	2,835,000	8	600,000	3	450,000	
74	เพชรบูรณ์	32,616,000	48	7,776,000	362	16,290,000	76	5,700,000	19	2,850,000	
75	เลย	18,558,000	44	7,128,000	159	7,155,000	39	2,925,000	9	1,350,000	
76	แพร่	21,996,000	8	1,296,000	295	13,275,000	61	4,575,000	19	2,850,000	
77	แม่ฮ่องสอน	3,330,000	5	810,000	31	1,395,000	7	525,000	4	600,000	

หมายเหตุ :

- อยู่ระหว่างการพิจารณาโอนเงินงบประมาณจากกระทรวงการคลัง (งบประมาณเพิ่มเติม ปี 2561)
- การฝึกอบรม รุ่นละ 20 คน เศษจำนวนคนที่เหลือในแต่ละจังหวัดให้รอครบ 20 คน แล้วดำเนินการฝึกรุ่นต่อไป
- ข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่สมัครเข้ารับการฝึกอาชีพ ณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2561 มีเศษจำนวนคนที่เหลืออยู่ทุกจังหวัด 788 คน
- ที่มาของข้อมูล : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ประเด็น...

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

☐ เพื่อทราบ

☒ เพื่อพิจารณา

๑. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการฝึกทักษะอาชีพแก่ผู้มีรายได้น้อยระดับจังหวัด การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน ตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ในเรื่องอาคาร สถานที่ วัสดุ เครื่องมืออุปกรณ์ วิทยากร

๒. ดำเนินการตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต ให้เป็นไปตามโครงการและข้อสั่งการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังรายละเอียด หนังสือ ที่ ๐๔๐๑/๑๔๒๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ โดยให้ดำเนินการให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีกลไกให้องค์กรภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก เช่น สมาอุตสาหกรรม หอการค้า ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตลอดกระบวนการโครงการ

๓. ระบบข้อมูลสารสนเทศตามโครงการ

๔. การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

๔.๑ กระทรวงการคลัง ยังไม่ได้โอนเงินงบประมาณให้กรมฯ

๔.๒ การจัดสรรงบประมาณในจังหวัด กรมฯ จะดำเนินการทันทีที่ได้รับงบประมาณจากกระทรวงการคลัง โดยใช้แผนปฏิบัติการที่จังหวัด จัดทำเป็นกรอบการพิจารณาจัดสรรเงิน

๔.๓ ระบบการติดตามผลการดำเนินงาน กระทรวง กรมฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานที่มีผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ตัวแทนกรมรับผิดชอบติดตามผลการดำเนินงาน

ประเด็นหารือ

๑. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ให้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินการให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยยึดข้อมูลจากข้อมูลกระทรวงคลัง ซึ่งศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้อำนวยความสะดวกคัดลอกข้อมูลให้เรียบร้อยแล้ว

๒. แนวทางการจัดกลุ่มหลักสูตร จัดรุ่น สถานที่ฝึก

ให้ดำเนินการฝึกอบรมเชิงรุกโดยมุ่งให้เกิดความสะดวกแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเข้าไปฝึกอบรมเชิงรุกโยมุ่งให้เกิดความสะดวกแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยเข้าไปฝึกถึงหมู่บ้าน/ตำบล ที่กลุ่มเป้าหมายมีภูมิลำเนาอยู่ใกล้ที่สุด

๓. แนวทางการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้มีรายได้น้อยที่เข้าร่วมโครงการ

ให้เบิกจ่ายเงินค่าเบี้ยเลี้ยงของกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นตามระเบียบราชการที่กำหนด โดยเคร่งครัด โดยมีแนวปฏิบัติ ๓ วิธีคือ ๑. ผ่านระบบบัญชีธนาคารของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จ่ายเป็นเช็ค และ ๓. จ่ายเป็นเงินสด ทั้งนี้ให้สอบถามความประสงค์ของกลุ่มเป้าหมายเป็นสำคัญ และจะต้องอยู่ภายในกฎระเบียบราชการที่กำหนดโดยเคร่งครัด

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอฝากเรื่องการเบิกจ่ายเงินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย รวมไปถึงหลักฐานการเบิกจ่ายต่างๆ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม ขอให้ติดตามและดูแลรายละเอียดด้วย

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ : จากประสบการณ์ในการดูแลโครงการอื่น มีการเบิกจ่ายเงินให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓ แบบ คือ ๑. จ่ายผ่านระบบธนาคารของกลุ่มเป้าหมาย ๒. จ่ายเป็นเช็ค และ ๓. จ่ายเป็นเงินสด ซึ่งแต่ละรูปแบบก็จะมีปัญหาแตกต่างกันไป ขอเสนอว่าแต่ละพื้นที่ควรจะพิจารณาถึงความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่

ประธาน : ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติการเป็นรายสัปดาห์ แผนการจัดซื้อวัสดุฝึกอบรม พร้อมทั้ง ระบุรูปแบบการจ่ายเงินเบี้ยเลี้ยงให้กับผู้มีรายได้น้อย

ประธาน : ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่อำนวยความสะดวก และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ และให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแต่ละจังหวัด รองรับการดำเนินโครงการ รวมทั้งอนุมัติแผนการปฏิบัติงานรายสัปดาห์

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จัดให้มีการสัมมนาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการ โดยให้ผู้อำนวยความสะดวก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมสัมมนา รวม ๓ คน

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : สืบเนื่องจากการออกตรวจราชการในรอบที่ ๒ ได้ตรวจราชการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งส่วนใหญ่จะผ่านเกณฑ์มาตรฐาน แต่ได้เจอบางกรณีไม่เหมาะสมหรือไม่ควรกระทำ

ประการแรก คือ การฝึกโครงการเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ควรจะพิจารณาสาขาให้เหมาะสม เพราะผู้สูงอายุส่วนใหญ่จะมีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป หากฝึกในสาขาอาชีพที่ต้องใช้แรงมาก เช่น ก่ออิฐฉาบปูน อาจจะเหมาะสมมากนัก และควรจะพิจารณาสาขาในการฝึกให้เหมาะสมกับอาชีพด้วย

ประการที่สอง คือ การประเมินรับรองความรู้ความสามารถ ได้เจอในกรณีที่ทำให้พระภิกษุสงฆ์มาเข้ากระบวนการฝึกอบรมทั้งหมด โดยมีเจ้าอาวาสเป็นผู้รับรองผลงาน จึงขอฝากว่าไม่ควรให้กรณีแบบนี้เกิดขึ้นอีกต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ การให้กู้...

๕.๒ การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอื้อมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานการให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท

๒. การปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา

๓. หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) ผู้ประกอบกิจการ (๓) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ (๔) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และ (๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อรายงาน

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท โดยผลการดำเนินงานพิจารณาจากจำนวนเงินที่ทำสัญญา

(๑) อนุมัติเงินกู้ยืม (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑) จำนวน ๔๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕,๕๓๓,๕๐๐ บาท (ร้อยละ ๕๓.๓๗) คงเหลือจำนวน ๓๑,๐๔๒,๙๐๐ บาท (ร้อยละ ๔๖.๖๓) อัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑) จำนวน ๔๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐,๙๙๒,๖๕๐ บาท (ร้อยละ ๔๔.๒๘) คงเหลือจำนวน ๓๙,๐๐๗,๓๕๐ บาท (ร้อยละ ๕๕.๗๒)

สรุปข้อมูล...

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 – 10 เมษายน 2561)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ					ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากอนุมัติ	คิดเป็น ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณ จากทำสัญญา	คิดเป็น ร้อยละ
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบม. 2561	5	3,423,600								
วงเงินให้กู้	70,000,000										
คงเหลือ	66,576,400	47	35,533,500	53.37	31,042,900	46.63	41	30,992,650	44.28	39,007,350	55.72
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750		61,567,650		5	3,423,600		66,576,400	
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000		57,985,650		5	4,008,750		62,567,650	
ธ.ค.-60	4,000,000	7	3,779,300		54,206,350		4	2,600,000		59,967,650	
ม.ค.-61	5,000,000	7	5,970,000		48,236,350		5	3,366,200		56,601,450	
ก.พ.-61	7,000,000	11	9,229,000		39,007,350		11	8,365,100		48,236,350	
มี.ค.-61	7,000,000	11	7,964,450		31,042,900		11	9,229,000		39,007,350	

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐เม.ย. ๒๕๖๑

- มติคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. ๒๕๖๐ จำนวน ๕ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓,๔๒๓,๖๐๐ บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี ๒๕๖๑

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓,๐๕๗,๖๓๗บาท (ร้อยละ ๒๐.๓๘) คงเหลือจำนวน ๑๑,๙๔๒,๓๖๓ บาท (ร้อยละ๗๙.๖๒)

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2561	อนุมัติเงินอุดหนุน				งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ	(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24	1,000,000	12	4,493	410,000	41.00	590,000	59.00
2	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000	5	1,043	48,492	13.11	321,508	86.89
3	ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70	2,150,000	3	180	36,000	1.67	2,114,000	98.33
4	ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานแห่งชาติ	600,000	3	91	91,000	15.17	509,000	84.83
5	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน	770,000	3	236	23,600	9.17	699,400	90.83
6	ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		1	47	47,000		-	
7	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	7,650,000	76	12,680	2,401,545	31.39	5,248,455	68.61
8	อุดหนุนกรณีอื่น ๆ	2,460,000	-	-	-	-	2,460,000	100.00
	รวมทั้งสิ้น	15,000,000	103	18,770	3,057,637	20.38	11,942,363	79.62

ประเด็นที่...

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

☒ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ จะสิ้นสุดในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงขอให้ดำเนินการ

(๑) คำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติในเดือนเมษายน ๒๕๖๑ ขอให้จัดทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ทันกับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี

(๒) ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินฯ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทันในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ เพื่อขออนุมัติเบิกเงิน โอนเงินให้จังหวัดและทำสัญญาได้ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

(๓) ตรวจเยี่ยม ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ประกอบกิจการนำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ได้รับอนุมัติพร้อมบันทึกภาพหรือบันทึกวิดีโอกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้แจ้งผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รีบยื่นคำขอฯ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) สํารวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานแรงงานแห่งชาติในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปแจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน (ส่วนที่เกิน ๑๐๐ คน ที่มีจำนวนตั้งแต่ ๗๕ คนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑๐๐ คน)

(๒) สํารวจสถานประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง

(๓) สํารวจสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือให้แก่ลูกจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๐๐ บาทต่อคน

(๔) สํารวจ...

(๔) สํารวจสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวนสาขาละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๕) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๖) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.1 เป้าหมายและผลการดำเนินการให้กู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 – 19 เมษายน 2561)

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ				ทำสัญญา				
เดือน	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณจาก อนุมัติ	คิดเป็น ร้อยละ	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	คงเหลือ งบประมาณจาก ทำสัญญา
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบ. 2561	5	3,423,600							
วงเงินให้กู้	70,000,000									
คงเหลือ	66,576,400	47	35,533,500	53.37	31,042,900	46.63	52	38,957,100	55.65	31,042,900
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750		61,567,650		5	3,423,600		66,576,400
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000		57,985,650		5	4,008,750		62,567,650
ธ.ค.-60	4,000,000	7	3,779,300		54,206,350		4	2,600,000		59,967,650
ม.ค.-61	5,000,000	7	5,970,000		48,236,350		5	3,366,200		56,601,450
ก.พ.-61	7,000,000	11	9,229,000		39,007,350		11	8,365,100		48,236,350
มี.ค.-61	7,000,000	11	7,964,450		31,042,900		10	8,229,000		40,007,350
เม.ย.-61					31,042,900		12	8,964,450		31,042,900

หมายเหตุ

- มติคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 7/2560 อนุมัติให้กู้เดือน ก.ย. 2560 จำนวน 5 บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน 3,423,600 บาท มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2561

ข้อมูล ณ 19 เม.ย. 2561

2.2 เป้าหมายและผลการดำเนินการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560 – มีนาคม 2561)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2561	อนุมัติเงินอุดหนุน				งบประมาณคงเหลือ	
			(แห่ง)	(คน)	(บาท)	ร้อยละ	(บาท)	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24	1,000,000	12	4,493	410,000	41.00	590,000	59.00
2	ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน	370,000	5	1,043	48,492	13.11	321,508	86.89
3	ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงานส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70	2,150,000	3	180	36,000	1.67	2,114,000	98.33
4	ผู้ประกอบการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน แห่งชาติ	600,000	3	91	91,000	15.17	509,000	84.83
5	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งเงินค่าทดสอบ เข้ากองทุน	770,000	3	236	23,600	9.17	699,400	90.83
6	ศูนย์ประเมินฯ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน		1	47	47,000		-	
7	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	7,650,000	76	12,680	2,401,545	31.39	5,248,455	68.61
8	อุดหนุนกรณีอื่น ๆ	2,460,000	-	-	-	-	2,460,000	100.00
	รวมทั้งสิ้น	15,000,000	103	18,770	3,057,637	20.38	11,942,363	79.62

ณ 19-เม.ย.-61

4

3.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 จะสิ้นสุด
ในวันที่ 7 มิถุนายน 2561 จึงขอให้ดำเนินการ

- (1) คำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุมัติในเดือนเมษายน 2561 ขอให้
จัดทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืมให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2561 เพื่อให้ทัน
กับอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี
- (2) ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินฯ ให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 11 พฤษภาคม 2561
เพื่อจะได้นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินฯ ในวันที่ 16 พ.ค.
2561 และคณะกรรมการส่งเสริมฯ ในวันที่ 21 พ.ค. 2561 เพื่อขออนุมัติเบิกเงิน
โอนเงินให้จังหวัดและทำสัญญาได้ภายในวันที่ 7 มิถุนายน 2561

3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

- (1) แจ้งผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
รับยื่นคำขอฯ ภายในเดือนกันยายน 2561 เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเป็นไป
ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและเป็นไปตามเป้าหมายเกณฑ์ชี้วัด
การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) สำรวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานแรงงานแห่งชาติในปี พ.ศ. 2560 ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป แจ้งให้ยื่น
คำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน 10,000 บาทต่อผู้ผ่าน
การทดสอบทุก 100 คน

3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

- (3) สำรวจสถานประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปี พ.ศ. 2559
ภายในเดือน มีนาคม 2560 และปี พ.ศ. 2560 ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงิน
ช่วยเหลืออุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง
- (4) สำรวจสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือให้แก่ลูกจ้างในปี
พ.ศ. 2560 เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงิน
ช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน 200 บาทต่อคน

3.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ต่อ)

(5) สำรวจสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา 26 ในปี พ.ศ. 2560 ให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรอง ไปทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน แจ้งให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวนสาขาละ 10,000 บาท

(6) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ 10 ของเดือน เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในเรื่องของเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน นอกจากผู้อำนวยการแต่ละหน่วยงานต้องตรวจสอบ อยากให้เร่งประชาสัมพันธ์ในสื่อต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจต่อผู้ที่มีสิทธิ์เข้ามารับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนด้วยอีกทาง

ส่วนในเรื่องของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีบางประเด็นที่อาจทำให้พิจารณาไม่ผ่านเกณฑ์ เช่น จำนวนผู้รับการฝึกมีมากกว่าจำนวนพนักงานหลายเท่า และบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายสูงเกินไป จึงขอให้ทุกหน่วยงานใช้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและเงินกู้ยืมกองทุนฯ ในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือพัฒนาตนเองอย่างแท้จริง ตามเจตนารมณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางเอื้อมพร โศภิตกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ประเด็นที่พบบ่อย คือ หลักสูตรจะไม่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน หรือมีการตั้งเป้าหมายไว้ที่ ๑ ล้านบาททุกหลักสูตรเท่ากัน ซึ่งอาจมองว่าเป็นการหารตัวเลข ไม่เป็นไปตามความจำเป็นและความเหมาะสม

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานอย่าตั้งวงเงินเป้าหมายไว้ที่ ๑ ล้านบาท แต่ขอให้เริ่มจากความจำเป็น และข้อเท็จจริง

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ การใช้ระบบสารสนเทศตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและการรายงานผลการฝึกอบรม (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มัชฌมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : รายงานการใช้ระบบสารสนเทศตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและการรายงานผลการฝึกอบรม ดังนี้

ความเป็นมา...

ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) และกิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการมีงานทำ หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อย ที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ ให้มีรายได้พ้นขีดความยากจน

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งความประสงค์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากกระทรวงการคลัง เพื่อให้กรมใช้บริหารจัดการฝึกอบรมต่อไป ในการนี้ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม รวมทั้งการรายงานผลการฝึกอบรมต่อไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๙๖/ว๐๔๒๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ และจัดทำแผนการฝึกอบรม มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาดำเนินการ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

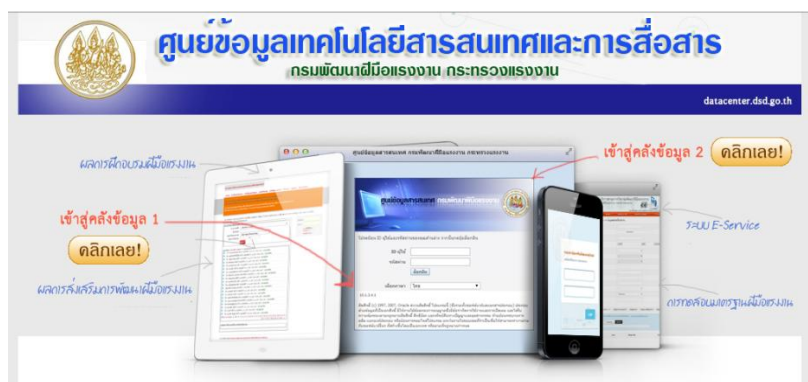
☒ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การใช้ระบบสารสนเทศผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ระบบสารสนเทศตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม สามารถเข้าใช้งานระบบได้ที่เว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) เมนูข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ตามตัวอย่างหน้าจอ ดังนี้

๑) เข้าเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบคลังข้อมูล ๑ ด้วย Username/ Password ประจำหน่วยงาน (สอบถามได้จากผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน) ทั้งนี้ขอให้เลือกภาษาเป็น ไทย ก่อนเข้าระบบ



โปรดป้อน...

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
กระทรวงมหาดไทย

โปรดป้อน ID ผู้ใช้และรหัสผ่านของคุณด้านล่าง จากนั้นกดปุ่มล็อกอิน

ID ผู้ใช้

รหัสผ่าน

เลือกภาษา

10.1.3.4.1

ลิขสิทธิ์ (c) 1997, 2007, Oracle สงวนลิขสิทธิ์ โปรแกรมนี้ (ซึ่งรวมทั้งซอฟต์แวร์และเอกสารประกอบ) ประกอบด้วยข้อมูลที่เป็นเอกสิทธิ์ มีให้ภายใต้ข้อตกลงการอนุญาตซึ่งมีข้อกำหนดการใช้งานและการเปิดเผย และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญาและอุตสาหกรรม ห้ามยืมกระบวนการผลิต แยกองค์ประกอบ หรือยืมการคอมพิวเตอร์โปรแกรม ยกเว้นภายในขอบเขตที่จำเป็นเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับซอฟต์แวร์อื่นๆ ที่สร้างขึ้นโดยเป็นเอกเทศ หรือตามที่กฎหมายกำหนด

๒) เมื่อเข้าระบบได้แล้ว คลิกที่แถบ ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนข้อมูลของจีน DSD Report ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ ข้อมูลภายนอก

ข้อมูลผู้ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ

2

สามารถตรวจสอบข้อมูลได้ตามตัวอย่างข้อมูล ดังนี้

รายชื่อผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรกรมและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

จังหวัด	อำเภอ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	SKILL_ID	หลักสูตรที่แจ้งความจ้าง	ลำดับความสำคัญหลักสูตรที่เลือก	เลขบัตรประจำตัวประชาชน	หมายเลขบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	เบอร์โทรศัพท์มือถือผู้สมัคร	เบอร์โทรศัพท์มือถือ(ให้ไว้ ณ วันลงทะเบียน)	อาชีพ/การทำงาน
สมุทรสงคราม	อัมพวา	0930154150102	การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	234	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า	1	3750300584961	9310061090039627	นาย จลอม เกตุสมบูรณ์	84 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. แพรกหนามแดง อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	84 หมู่ หมู่ที่ 4 ต. แพรกหนามแดง อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0952933602	0952933602	ประกอบอาชีพ
		0930155280901	การติดตั้งเสื่อผ้า	60	298	ช่างติดตั้งเสื่อผ้า	1	3750300108247	9310061090064591	นาง จรรยา เจริญไทย	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0953977991	0953977991	ประกอบอาชีพ
		0930155380101	การจักสาน	30	004	การจักสาน	1	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญรัตน์	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	355	การแปรรูปกล้วย	2	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญรัตน์	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน
							3	3750300108247	9310061090064591	นาง จรรยา เจริญไทย	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	72 หมู่ หมู่ที่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0953977991	0953977991	ประกอบอาชีพ
							3	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญรัตน์	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน
					380	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากมะพร้าว	3	3750300096541	9310061089917486	นางวิภา เจริญรัตน์	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	25/2 หมู่ 2 ต. ท่าคา อ. อัมพวา จ.สมุทรสงคราม 75110	0943322680	0943322680	ว่างงาน

จำนวน...

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตร จังหวัดและอำเภอที่อยู่ปัจจุบัน

จังหวัด: อำเภอ:

จำนวนชั่วโมง:

จังหวัด	อำเภอ	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด					1248
กระบี่	ปลายพระยา	ผลรวม			84
		0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาถนนเบื้องต้น	18	1
		0930155030702	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	1
		0930155034203	การประกอบอาชีพการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	1
		0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	4
		0930156260102	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	2
		0930156260401	การกรีดยางพารา	30	1
		0930157330201	การประกอบอาหารไทย	18	7
		0930157330301	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	18	11
		0930157330302	การแปรรูปเนื้อสัตว์	18	7
		0930157330401	การทำขนมไทย	18	25
		0930157330501	การทำเครื่องมือชนิดต่างๆ และอาหารว่าง	18	8
		0930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	18	1
		0930157330901	การทำขนมเบเกอรี่	18	5
		0930157350301	การค้าขายสินค้าออนไลน์	18	5
		0930157350401	การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	18	4
		0930157350401	การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	18	4

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามหลักสูตรและจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

จำนวนชั่วโมง:

จังหวัด	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด				1248
กระบี่	0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	21
	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	8
	0930151540201	การทำนึ่งลวด	18	2
	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	19
	0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาถนนเบื้องต้น	18	21
	0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	30	6
	0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	18
	0930154200401	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	18	3
	0930155030702	การปรับปรุงผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	18
	0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	3
	0930155031601	การฝึกวาดลายบนผ้า	18	2
	0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	30	6
	0930155034203	การประกอบอาชีพการปรับปรุงผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	16
	0930155034204	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	18	7
	0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	46
	0930155280501	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	60	2
	0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	51
	0930155281001	การมัดหมี่ไหมและการทอผ้า	30	2
	0930155281201	ศิลปะการตกแต่งผ้าไทย	18	12
	0930155281601	การตัดเย็บชุดผ้าพื้นเมือง	30	14
	0930155282601	การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า	30	2

จำนวนผู้ต้องการฝึกแยกตามจังหวัดที่อยู่ปัจจุบัน

*****ข้อมูลทั้งหมด ได้จากกระทรวงการคลัง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2561**

จำนวนผู้ต้องการฝึกทั่วประเทศ

***จำนวนที่นับได้ จะเป็นจำนวนที่ตัดข้อออกแล้ว เนื่องจาก 1 คนอาจจะเลือกหลายหลักสูตร จึงต้องแสดงให้ทราบถึงจำนวนที่แท้จริง

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด	145942
กระบี่	946
กรุงเทพมหานคร	8275
กาญจนบุรี	1764
กาฬสินธุ์	1474
กำแพงเพชร	662
ขอนแก่น	2585
จันทบุรี	1079
ฉะเชิงเทรา	3615
ชลบุรี	4313
ชัยนาท	1182
ชัยภูมิ	2992
ชุมพร	840
ตรัง	1341
ตราด	522
ตาก	644
นครนายก	54
นครปฐม	1563
นครพนม	2194
นครราชสีมา	4823
นครศรีธรรมราช	3167

*****ข้อมูลทั้งหมด ได้จากกระทรวงการคลัง ณ วันที่ 22 มีนาคม 2561**

จำนวนผู้ต้องการฝึกทั่วประเทศ

***จำนวนที่นับได้ ยังไม่ได้ตัดซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด	217807
กระบี่	1248
กรุงเทพมหานคร	13477
กาญจนบุรี	2528
กาฬสินธุ์	1911
กำแพงเพชร	975
ขอนแก่น	3569
จันทบุรี	1885
ฉะเชิงเทรา	6034
ชลบุรี	7063
ชัยนาท	1965
ชัยภูมิ	4456
ชุมพร	1174
ตรัง	1808
ตราด	808
ตาก	907
นครนายก	79
นครปฐม	2595
นครพนม	2857
นครราชสีมา	8026
นครศรีธรรมราช	4278
นครสวรรค์	3614

หลักสูตร...

หลักสูตรที่ผู้ลงทะเบียนรายบุคคลต้องการฝึก

หลักสูตรที่ต้องการฝึกของผู้ลงทะเบียนแต่ละคน

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

110020000571

ชื่อ-สกุล

เริ่มต้น

POOR_SEARCH_BY_ID

เลขบัตรประจำตัวประชาชน	ชื่อ-สกุล	ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน	ที่อยู่ปัจจุบัน	SKILL_ID	หลักสูตร	ลำดับความสำคัญหลักสูตรที่เลือก
110020000571	นายจกนรินทร์ หนุมงคล	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี 11000	89/762 หมู่ 3 ต. บางศรีเมือง อ. เมืองนนทบุรี จ. นนทบุรี 11000	304	การถนอมอาหาร	1
				305	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	2
				312	การทำขนมประเภทหนึ่ง	3

พิมพ์ - ดาวน์โหลด

หลักสูตรที่มีผู้ต้องการฝึกมากที่สุด (เรียงจากมากไปน้อย)

รหัส	หลักสูตร	จำนวนผู้ต้องการฝึก
307	การทำขนม	15,548
308	การทำขนมไทย	12,991
345	การประกอบอาหารไทย	6,691
063	การทำดอกไม้จันทน์	6,651
022	การตัดเย็บเสื้อผ้า	6,550
004	การจักสาน	5,572
311	การทำขนมเบเกอรี่	5,133
334	การทำอาหารและขนม	4,552
005	การจัดดอกไม้	4,325
305	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	3,722
294	ช่างตัดผมชาย	3,567
411	การเพาะเห็ด	3,354
343	การประกอบอาหารจานเดียว	3,253
346	การประกอบอาหารไทย (อาหารจานเดียว)	3,236
309	การทำขนมไทยเพื่อธุรกิจ	2,871
232	การซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์	2,759
317	การทำขนมและอาหารว่าง	2,640

สรุปภาพรวม...

๒. การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๑) เข้าเว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://e-report.dsd.go.th>



๒) เลือกแผนการฝึก ที่เมนู ยุทธศาสตร์ > แผนการฝึกอบรม แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์::การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลลัพธ์(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ประกอบด้วย

(๑) กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์

(ช่างชุมชน)

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์

(ช่างชุมชน) และ

(๒) กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

แบบตามโครงสร้าง แหล่งงบประมาณ / ยุทธศาสตร์ / ผลผลิต(โครงการ) / กิจกรรม / รายการ

ปีงบประมาณ 2561

ปีงบประมาณ 2561

- แหล่งงบประมาณ::งบประมาณปกติ
 - ยุทธศาสตร์::1 ด้านความมั่นคง
 - ผลผลิต(โครงการ)::ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - กิจกรรม::ฝึกอบรมฝีมือในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - รายการ::ฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - รายการ::ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน
 - ยุทธศาสตร์::2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
 - ยุทธศาสตร์::3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 - ยุทธศาสตร์::6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- แหล่งงบประมาณ::บูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน
- แหล่งงบประมาณ::งบประมาณจังหวัด
- แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)
 - ยุทธศาสตร์:: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - ผลผลิต(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้
 - กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
 - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน) 1
 - กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม
 - รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม 2

๓) กำหนดสาขา...

๓) กำหนดสาขาที่เปิดฝึก โดยคลิกที่+เพิ่มสาขา

ปีงบประมาณ:: 2561
 หมายเหตุ:: งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)
 ยุทธศาสตร์:: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 ผลผลิต(โครงการ):: โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารได้น้อยที่สุดระดับผู้บริหารเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้
 กิจกรรม:: ช่วยเหลือผู้บริหารได้น้อยที่สุดการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวชนบท (ชาวชุมชน)
 รายการ:: ช่วยเหลือผู้บริหารได้น้อยที่สุดการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวชนบท (ชาวชุมชน)

สาขาภายใต้รายการ 'ช่วยเหลือผู้บริหารได้น้อยที่สุดการฝึกอาชีพเร่งด่วนชาวชนบท (ชาวชุมชน)'

+เพิ่มสาขา

3

ชื่อสาขา	เป้าหมาย(คน)	งบประมาณของกรมที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณจากแหล่งอื่น
ไม่พบข้อมูล			

จากนั้นเลือก ประเภทการฝึกเป็น**อาชีพเสริม** กลุ่มสาขาอาชีพตามหลักสูตรที่เปิด และ ประเภทหลักสูตรต้องเป็น**หลักสูตรกลางเท่านั้น** โดยจะต้องขึ้นต้นรหัสหลักสูตรคือ **๐๙๓๐๑๕xxxxxx**

สาขาภายใต้รายการ 'ผู้ด้อย/เยาวชนสถานพินิจ' (เพิ่ม)

ประเภทการฝึก	การฝึกอาชีพเสริม 4
กลุ่มสาขาอาชีพ	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 5
ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรกลาง 6
สาขา	7 ต้องเลือกหลักสูตรกลางเท่านั้น โดยหลักสูตรกลางภายใต้โครงการนี้ จะขึ้นต้นด้วย 093015xxxxxx
ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ	
สถานที่ฝึก	
8 บันทึก ยกเลิก	

๔) เพิ่มรุ่น...

๔) เพิ่มรุ่นการฝึกให้เรียบร้อยโดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็น **ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ**

สาขา	กำหนดการเปิดฝึก	เป้าหมายรายเดือน
รหัสรุ่น	รุ่นที่	ประจำเดือน
วันที่คัดเลือก	เริ่มฝึก	จบฝึก
การฝึก	แก้ไขล่าสุด	+ เพิ่มรุ่น

กลุ่มเป้าหมาย (แผนงาน) *	ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ
--------------------------	---

๕) บันทึกผลการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเหมือนกับการรายงานผลตามงบประมาณปกติทั่วไป โดยขอให้บันทึกข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็วที่สุด เพื่อกรมจะได้ประมวลผลรายงานส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป
หมายเหตุ หลักสูตรการฝึกอบรม ให้ใช้หลักสูตรกลางที่กรม กำหนดเท่านั้น ดังนี้

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๑	๐๙๓๐๑๕๑๕๔๐๒๐๑	การทำมั่งลวด	๑๘
๒	๐๙๓๐๑๕๒๐๘๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๑๘
๓	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๑๐๑	การขึ้นรูปพอลีคลิฟอย่างปลอดภัยและถูกวิธี	๑๘
๔	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๖๐๒	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๑๘
๕	๐๙๓๐๑๕๓๓๙๐๒๐๑	การบำรุงรักษาและการซ่อมแซมอย่างปลอดภัย	๑๘
๖	๐๙๓๐๑๕๔๑๕๐๑๐๒	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๘
๗	๐๙๓๐๑๕๔๑๙๐๒๐๑	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	๑๘
๘	๐๙๓๐๑๕๔๒๐๐๔๐๑	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	๑๘
๙	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	๑๘
๑๐	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๓	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	๑๘
๑๑	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๑๖๐๑	การปักลวดลายบนผืนผ้า	๑๘
๑๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๔	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	๑๘
๑๓	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๕	การทำศิลปะประดิษฐ์	๑๘
๑๔	๐๙๓๐๑๕๕๐๔๐๕๐๑	การทำเครื่องประดับด้วยจิ๋วเวอริ์เซรามิก	๑๘
๑๕	๐๙๓๐๑๕๕๐๕๐๑๐๑	เครื่องปั้นดินเผาเซรามิกส์	๑๘
๑๖	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๒๐๑	ศิลปะการตกแต่งผ้าไทย	๑๘
๑๗	๐๙๓๐๑๕๕๓๘๐๑๐๒	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องจักสาน	๑๘
๑๘	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๑๐๑	การทำปุ๋ยน้ำชีวภาพ	๑๘

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๑๙	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๑๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	๑๘
๒๐	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๖๐๑	การต่อยอดเกษตร ทฤษฎีใหม่"กล้วยหอมทอง"สู่ตลาดใหม่	๑๘
๒๑	๐๙๓๐๑๕๗๒๓๐๘๐๑	เจ้าบ้านที่ดี	๑๘
๒๒	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๒๐๑	การประกอบอาหารไทย	๑๘
๒๓	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๑	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	๑๘
๒๔	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๒	การแปรรูปเนื้อสัตว์	๑๘
๒๕	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๓๐๓	การแปรรูปสมุนไพรเพื่อสุขภาพ	๑๘
๒๖	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๔๐๑	การทำขนมไทย	๑๘
๒๗	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๕๐๑	การทำเครื่องดื่มชนิดต่างๆ และอาหารว่าง	๑๘
๒๘	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๘๐๑	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	๑๘
๒๙	๐๙๓๐๑๕๗๓๓๐๙๐๑	การทำขนมเบเกอรี่	๑๘
๓๐	๐๙๓๐๑๕๗๓๕๐๓๐๑	การค้าขายสินค้าออนไลน์	๑๘
๓๑	๐๙๓๐๑๕๗๓๕๐๔๐๑	การจัดการสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	๑๘
๓๒	๐๙๓๐๑๕๑๐๑๐๑๐๑	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	๓๐
๓๓	๐๙๓๐๑๕๒๐๗๐๒๐๑	การเชื่อมไฟฟ้า	๓๐
๓๔	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๐๖๐๑	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๓๐
๓๕	๐๙๓๐๑๕๓๑๑๐๑๐๑	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	๓๐
๓๖	๐๙๓๐๑๕๓๑๒๐๑๐๑	การพ่นสีรถยนต์	๓๐
๓๗	๐๙๓๐๑๕๓๑๔๗๐๒๐๑	การติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	๓๐
๓๘	๐๙๓๐๑๕๔๑๕๐๑๐๑	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ ๔.๐	๓๐
๓๙	๐๙๓๐๑๕๔๒๑๐๑๐๑	การประกอบและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	๓๐
๔๐	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๔๐๑	การออกแบบบรรจุภัณฑ์	๓๐
๔๑	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	๓๐
๔๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๒	การปั้นกระถางปูนซีเมนต์	๓๐
๔๓	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๔๒๐๓	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	๓๐
๔๔	๐๙๓๐๑๕๕๐๖๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง (งานเย็บด้วยมือ)	๓๐
๔๕	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๐๐๑	การมัดหมี่ไหมและการทอผ้า	๓๐

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง
๔๖	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๑๖๐๑	การตัดเย็บชุดผ้าพื้นเมือง	๓๐
๔๗	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๒๕๐๑	การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเย็บผ้าห่ม	๓๐
๔๘	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๒๖๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า	๓๐
๔๙	๐๙๓๐๑๕๕๓๘๐๑๐๑	การจักสาน	๓๐
๕๐	๐๙๓๐๑๕๖๒๖๐๔๐๑	การกรีดยางพารา	๓๐
๕๑	๐๙๓๐๑๕๗๒๓๐๙๐๑	การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรฝึกอบรม	๓๐
๕๒	๐๙๓๐๑๕๗๓๗๐๑๐๑	อาสาสมัครนำเที่ยวท้องถิ่น	๓๐
๕๓	๐๙๓๐๑๕๗๔๒๐๑๐๑	การแต่งผมสุภาพบุรุษ	๓๐
๕๔	๐๙๓๐๑๕๗๔๓๐๑๐๑	การประกอบอาชีพเพื่อสุขภาพ	๓๐
๕๕	๐๙๓๐๑๕๗๔๙๐๑๐๑	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๓๐
๕๖	๐๙๓๐๑๕๗๔๙๐๒๐๑	ภาษาจีนเพื่อการทำงาน	๓๐
๕๗	๐๙๓๐๑๕๕๑๐๑๐๑๐๒	การก่อสร้างอาคารไม้	๖๐
๕๘	๐๙๓๐๑๕๕๑๔๐๒๐๑	การเจียรระโนพลอย	๖๐
๕๙	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๐๕๐๑	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	๖๐
๖๐	๐๙๓๐๑๕๕๒๘๐๙๐๑	การตัดเย็บเสื้อผ้า	๖๐
๖๑	๐๙๓๐๑๕๗๔๓๐๒๐๑	ผู้ดูแลผู้สูงอายุ	๖๐
๖๒	๐๙๓๐๑๕๕๑๐๑๐๑๐๑	ช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน)	๖๐

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑



ความเป็นมา

1. รัฐบาลได้กำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ และมีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี ได้รับความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ และนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ ให้ผู้มีรายได้น้อยมีความยากจน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่วงนอกประสงค์ (ช่วงชุมชน) และกิจกรรมฝึกอาชีพเสริมเพื่อการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ



สาระสำคัญ

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับฐานข้อมูลผู้มีรายได้น้อยที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่แจ้งความประสงค์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากกระทรวงการคลัง จำนวน 2 ครั้ง (ล่าสุดวันที่ 9 เมษายน 2561 รวมจำนวน 1,722,676 ราย)
2. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้จัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ตรวจสอบรายชื่อ เพื่อจัดกลุ่มเข้ารุ่นฝึกตามหลักสูตรที่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ประสงค์ฝึกอบรม รวมจำนวน 430,916 ราย
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๙๖/ว๐๔๒๕๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ และจัดทำแผนการฝึกอบรม มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาดำเนินการ

[illegible]

หลักสูตรอาชีพเสริมที่เลือกรายบุคคล

เลขบัตรประจำตัวประชาชน

ชื่อ-สกุล

ลำดับความสำคัญ

[illegible]

จำนวน...

จำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม แยกตามจังหวัด อำเภอและหลักสูตร

จังหวัด(ปัจจุบัน) กระบี่ เริ่มต้น

อำเภอ(ปัจจุบัน) เริ่มต้น

จำนวนชั่วโมง เริ่มต้น

ประเภทรายได้ L30000 เริ่มต้น

จำนวนชั่วโมง เริ่มต้น

ประเภทรายได้ L30000 เริ่มต้น

จังหวัด(ปัจจุบัน)	อำเภอ(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนชั่วโมง	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด					1180
กระบี่	คลองท่อม พลธรรม	0930151010101	การตัดกิ่งไม้	30	1
		0930155280901	การตัดกิ่งไม้	60	1
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	5
		0930157330401	การทำขนมไทย	18	1
		0930157350301	การทำความสะอาดสวน	18	1
					81
	ปลายพระยา พลธรรม	0930151010102	การตัดกิ่งไม้	60	1
		0930153100602	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	1
		0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	1
		0930155034203	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	30	1
		0930155034205	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	4
		0930155050101	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	1
		0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	2
		0930156260401	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	30	1
		0930157330201	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	7
		0930157330301	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกะลามะพร้าว	18	15

จำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม ที่ไม่นับซ้ำ และนับซ้ำ

ประเภทรายได้ (ตัวเลือกทั้งหมด) เริ่มต้น

ที่ไม่นับซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด	273,846
กระบี่	1,288
กรุงเทพมหานคร	11,269
กาญจนบุรี	3,161
กาฬสินธุ์	3,273
กำแพงเพชร	1,393
ขอนแก่น	5,903
ฉะเชิงเทรา	2,212
ฉะเชิงเทรา	8,326
ชลบุรี	5,794
ชัยนาท	2,453
ชัยภูมิ	5,884
ชุมพร	1,584
ตรัง	2,487
ตราด	1,113
ตาก	1,654
นครนายก	439
นครปฐม	2,615
นครพนม	3,814
นครราชสีมา	10,882
นครศรีธรรมราช	4,502
นครสวรรค์	4,371
นนทบุรี	4,346
นราธิวาส	2,001

ประเภทรายได้ (ตัวเลือกทั้งหมด) เริ่มต้น

ที่นับซ้ำ

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด	394,781
กระบี่	1,683
กรุงเทพมหานคร	18,315
กาญจนบุรี	4,656
กาฬสินธุ์	4,557
กำแพงเพชร	1,883
ขอนแก่น	8,346
ฉะเชิงเทรา	3,739
ฉะเชิงเทรา	9,864
ชลบุรี	9,727
ชัยนาท	4,013
ชัยภูมิ	7,678
ชุมพร	2,217
ตรัง	3,187
ตราด	1,637
ตาก	2,457
นครนายก	803
นครปฐม	4,283
นครพนม	4,777
นครราชสีมา	16,720
นครศรีธรรมราช	5,881
นครสวรรค์	7,989
นนทบุรี	7,669
นราธิวาส	2,602

จำนวน...

จำนวนหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ที่ต้องการฝึกมากที่สุด			
รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนชั่วโมง	จำนวนผู้ต้องการฝึก
0930157330401	การทำขนมไทย	18	97,405
0930155034205	การทำศิลปะประดิษฐ์	18	55,210
0930157330201	การประกอบอาหารไทย	18	53,075
0930157330901	การทำขนมเบเกอรี่	18	26,819
0930156260102	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	18	22,203
0930155280901	การตัดเย็บเสื้อผ้า	60	21,686
0930157330501	การทำเครื่องต้นชนิดต่างๆและอาหารว่าง	18	14,023
0930155380101	การจักสาน	30	13,837
0930157330801	การทำผลิตภัณฑ์สมุนไพร	18	13,729
0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	12,704
0930157330301	การถนอมอาหารและแปรรูปอาหาร	18	12,286
0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	30	12,108
0930157350301	การค้าขายสินค้าออนไลน์	18	10,219
0930157420101	การแต่งผมสุภาพบุรุษ	30	9,227
0930153100602	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	18	8,931
0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	8,164
0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	7,904
0930157330302	การแปรรูปเนื้อสัตว์	18	6,740
0930155380102	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องจักสาน	18	5,993
0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	5,768
0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	5,479
0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	5,335
0930155281001	การมีดหมักใหม่และการหมัก	30	5,158
0930157430101	การประกอบอาชีพเพื่อสุขภาพ	30	4,802
0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	30	4,441

สรุปจำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม และช่างอเนกประสงค์

อาชีพเสริม

ประเภทรายได้

(ตัวเลือกทั้งหมด) ▼

เริ่มต้น

จังหวัด	จำนวน			จำนวน ผลรวม
	18	30	60	
ยอดรวมทั้งหมด	301,130	68,073	25,578	394,781
กระบี่	1,366	239	78	1,683
กรุงเทพมหานคร	14,604	2,596	1,115	18,315
กาญจนบุรี	3,637	740	279	4,656
กาฬสินธุ์	2,996	1,248	313	4,557
กำแพงเพชร	1,348	402	133	1,883
ขอนแก่น	5,893	1,815	638	8,346
จันทบุรี	3,004	522	213	3,739
ฉะเชิงเทรา	8,125	1,192	547	9,864
ชลบุรี	7,557	1,887	483	9,727
ชัยนาท	3,076	758	179	4,013
ชัยภูมิ	5,263	1,802	593	7,678
ชุมพร	1,885	238	114	2,217
ตรัง	2,698	359	130	3,187
ตราด	1,342	228	67	1,637
ตาก	1,743	524	190	2,457
นครนายก	675	104	24	803
นครปฐม	3,444	599	220	4,263
นครพนม	3,295	1,188	294	4,777
นครราชสีมา	13,208	2,563	949	16,720

ช่างอเนกประสงค์

ประเภทรายได้

▼

เริ่มต้น

จังหวัด	จำนวน
ยอดรวมทั้งหมด	35,748
กระบี่	288
กรุงเทพมหานคร	585
กาญจนบุรี	234
กาฬสินธุ์	805
กำแพงเพชร	180
ขอนแก่น	688
จันทบุรี	215
ฉะเชิงเทรา	299
ชลบุรี	579
ชัยนาท	257
ชัยภูมิ	794
ชุมพร	191
ตรัง	192
ตราด	169
ตาก	282
นครนายก	54
นครปฐม	130
นครพนม	380
นครราชสีมา	2,787
นครศรีธรรมราช	881

การจัดทำแผนการฝึก (Master Plan) **รายได้ น้อยกว่า 30,000 บาท**

หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม (ประเภทรายได้ น้อยกว่า 30,000 บาทนั้น)

จังหวัด(ปัจจุบัน)
 (ตัวเลือกทั้งหมด)
 จำนวนชั่วโมง

จังหวัด(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	จำนวน ๖๖	จำนวน ๖๖	รวม	แผนที่	รวมทั้งหมด
ยอดรวมทั้งหมด								317,986
กรณี ผลรวม								1,180
กรณี	0930151010101	การส่งโรงเรียนขนาดเล็ก	30	20	0	0	15	15
	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	20	0	0	6	6
	0930151540201	การทำปลาร้า	18	20	0	0	2	2
	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	20	0	0	14	14
	0930153100602	การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศจากโรงงานอุตสาหกรรม	18	20	1	20	4	24
	0930153110101	การซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าจากโรงงาน	30	20	0	0	8	8
	0930154150102	การซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	20	0	0	17	17
	0930154200401	การติดตั้งระบบสัญญาณดาวเทียม	18	20	0	0	1	1
	0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	20	1	20	1	21
	0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	20	0	0	4	4
	0930155031601	การปลูกสวนผลไม้ในน้ำ	18	20	0	0	5	5
	0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	30	20	0	0	4	4
	0930155034203	การประกอบอาชีพการแปรรูปผลิตภัณฑ์ในครัวเรือน	30	20	0	0	12	12
	0930155034204	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	18	20	0	0	5	5
	0930155034205	การทำดอกไม้ประดิษฐ์	18	20	2	40	12	52
	0930155050101	เครื่องปั้นดินเผาจากวัสดุ	18	20	0	0	1	1
	0930155280501	การแปรรูปผลไม้จากสวน	60	20	0	0	1	1

หลักสูตรช่างเทคนิคประเภทรายได้ น้อยกว่า 30,000

จังหวัด(ปัจจุบัน)	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ
ยอดรวมทั้งหมด								28,054
กรณี	8	8	20	8	160	11	171	
	45	50	20	22	440	16	456	
	12	13	20	8	160	3	163	
	18	18	20	34	680	14	694	
	10	11	20	5	100	1	101	
	24	26	20	28	560	14	574	
	10	10	20	7	140	7	147	
	11	11	20	10	200	6	206	
	9	11	20	21	420	17	437	
	8	8	20	9	180	14	194	
	14	16	20	31	620	3	623	
	8	8	20	5	100	10	110	
	9	10	20	7	140	19	159	
	5	7	20	5	100	2	102	
	8	9	20	10	200	12	212	
	4	4	20	1	20	9	29	
	6	7	20	4	80	5	85	
	11	12	20	16	320	0	320	
	30	32	20	111	2,220	10	2,230	
	21	23	20	32	640	18	658	
	14	15	20	47	940	13	953	
	6	6	20	9	180	17	197	
	11	13	20	19	380	12	392	
	13	15	20	27	540	19	559	

การจัดทำแผนการฝึก (Master Plan) **รวมทั้งรายได้ มากกว่าและน้อยกว่า 30,000 บาท**

จังหวัด(ปัจจุบัน)
 (ตัวเลือกทั้งหมด)
 จำนวนชั่วโมง

จังหวัด(ปัจจุบัน)	รหัสหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	จำนวน ชั่วโมง	จำนวน ๖๖	จำนวน ๖๖	รวม	แผนที่	รวมทั้งหมด
ยอดรวมทั้งหมด								394,781
กรณี ผลรวม								1,683
กรณี	0930151010101	การส่งโรงเรียนขนาดเล็ก	30	20	1	20	7	27
	0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	60	20	0	0	12	12
	0930151540201	การทำปลาร้า	18	20	0	0	2	2
	0930152070201	การเชื่อมไฟฟ้า	30	20	1	20	5	25
	0930153100602	การแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศจากโรงงานอุตสาหกรรม	18	20	1	20	15	35
	0930153110101	การซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าจากโรงงาน	30	20	0	0	13	13
	0930154150101	ระบบไฟฟ้าภายในอาคาร	30	20	0	0	2	2
	0930154150102	การซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	18	20	1	20	10	30
	0930154200401	การติดตั้งระบบสัญญาณดาวเทียม	18	20	0	0	3	3
	0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	18	20	1	20	5	25
	0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	18	20	0	0	4	4

จังหวัด(ปัจจุบัน)	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ	จำนวนสายของ
ยอดรวมทั้งหมด								35,748
กรณี	8	8	20	13	260	8	268	
	46	50	20	29	580	5	585	
	12	13	20	11	220	14	234	
	18	18	20	40	800	5	805	
	10	11	20	8	160	0	160	
	26	26	20	34	680	8	688	
	10	10	20	10	200	15	215	
	11	11	20	14	280	19	299	
	10	11	20	28	560	19	579	
	8	8	20	12	240	17	257	
	14	16	20	39	780	14	794	
	8	8	20	9	180	11	191	
	9	10	20	9	180	12	192	
	7	7	20	8	160	9	169	
	8	9	20	13	260	2	262	
	4	4	20	2	40	14	54	
	7	7	20	6	120	10	130	
	11	12	20	19	380	0	380	
	30	32	20	139	2,780	7	2,787	
	22	23	20	44	880	1	881	

สรุปจำนวน...

สรุปจำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามช่วงอายุ					
จำนวนผู้ต้องการฝึกอาชีพเสริมแยกตามช่วงอายุ					
รหัสหลักสูตรกรม	ชื่อหลักสูตรกรม	จำนวนผู้ต้องการฝึก			จำนวนผู้ต้องการฝึก ผลรวม
		40-60	<40	>60	
ยกกรวมทั้งหมด		155,474	100,226	62,594	318,294
0930151010101	การสร้างโรงเรือนขนาดเล็ก	4,460	1,926	1,135	7,521
0930151010102	การก่อสร้างอาคารไม้	2,629	1,001	738	4,368
0930151540201	การทำมุ้งลวด	156	48	73	277
0930152070201	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	2,419	2,043	443	4,905
0930152080101	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	70	52	21	143
0930153100101	การขับรถพ่วงค้ำล้ออย่างปลอดภัยและถูกวิธี	15	8	5	28
0930153100601	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษาเครื่องยนต์เบื้องต้น	2,113	3,401	590	6,104
0930153110101	การเชื่อมซ่อมบำรุงเครื่องมือเครื่องจักรทางการเกษตร	1,149	1,246	246	2,641
0930153390201	การบำรุงรักษาและการหล่อแอมอย่างปลอดภัย	9	4	1	14
0930153470201	การติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	97	265	17	379
0930154150101	ระบบโซล่าเซลล์ไทยแลนด์ 4.0	245	225	67	537
0930154150102	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	3,180	3,261	1,042	7,483
0930154190201	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	49	17	33	99
0930154200401	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	391	233	133	757
0930154210101	การประกอบและดูแลรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	30	77	9	116
0930155030401	การออกแบบบรรจุภัณฑ์	71	34	34	139
0930155030702	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	2,988	1,669	1,249	5,906
0930155030703	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	2,020	863	1,426	4,309
0930155031601	การปักลวดลายบนผืนผ้า	506	297	161	964
0930155034201	การทำผลิตภัณฑ์จากวัสดุเหลือใช้	1,546	557	975	3,078

ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(แบบแจ้งการดำเนินการฝึกอบรม / นวัตกรรม / นวัตกรรม / นวัตกรรม)

การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สามารถเข้าใช้งานระบบได้ที่เว็บไซต์ <http://datacenter.dsd.go.th> ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แหล่งงบประมาณ::งบประมาณเพิ่มเติม (ปี ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์::การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ผลผลิต(โครงการ)::โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ประกอบด้วย

- กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเร่งด่วนช่างอเนกประสงค์ (ช่างชุมชน)
- กิจกรรม::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

รายการ::ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม



การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ / แผนปฏิบัติงาน / ยุทธศาสตร์ / ผลิตภัณฑ์ (โครงการ) / กิจกรรม / รายการ

ปีงบประมาณ: 2561

ปีงบประมาณ: 2561

- แหล่งงบประมาณ: งบประมาณปกติ
 - ยุทธศาสตร์: 1 ด้านความมั่นคง
 - กิจกรรม: ฝึกอบรมฝีมือในขั้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 - รายการ: ฝึกอบรมทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - รายการ: ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนาคนในวัย
 - ยุทธศาสตร์: 2 ด้านการสร้างความรู้สามารถในการแข่งขันของประเทศไทย
 - รายการ: ฝึกอบรมและพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 - ยุทธศาสตร์: 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
 - แหล่งงบประมาณ: งบอุดหนุนการพัฒนาระบบราชการ
 - แหล่งงบประมาณ: งบประมาณจังหวัด
 - แหล่งงบประมาณ: งบประมาณเพิ่มเติม (ปี 2561)
 - ยุทธศาสตร์: การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - กิจกรรม: ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา (กลุ่มคนพิการ)
 - รายการ: ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มคนพิการด้อยโอกาสทางการศึกษา (กลุ่มคนพิการ)
 - รายการ: ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพให้กับกลุ่มคนพิการด้อยโอกาสทางการศึกษา (กลุ่มคนพิการ)

สาขาภายใต้รายการ ฝึกอบรม/เยาวชนสถานศึกษา (เพิ่มเติม)

ประเภทการฝึก	การฝึกอาชีพเสริม 4
กลุ่มสาขาอาชีพ	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 5
ประเภทหลักสูตร	หลักสูตรกลาง 6
สาขา	ต้องเลือกหลักสูตรกลางเท่านั้น โดยหลักสูตรกลางภายใต้โครงการนี้ จะขึ้นต้นด้วย 093015xxxxxx 7
ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ	
สาขาที่ฝึก	8 บันทึก ยกเลิก



การรายงานผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ลำดับ	รหัส	ชื่อหลักสูตร	จำนวนชั่วโมง
๑	๐๙๓๐๑๕๕๔๐๒๐๑	การทำนึ่งลาว	๑๘
๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๘๐๑๐๑	การทำผลิตภัณฑ์จากโลหะ	๑๘
๓	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๑๐๑	การขับรถพอลีคลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี	๑๘
๔	๐๙๓๐๑๕๓๑๐๑๐๒	การแก้ไขปัญหาและการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	๑๘
๕	๐๙๓๐๑๕๓๓๐๒๐๑	การบำรุงรักษาและการล้างทำความสะอาด	๑๘
๖	๐๙๓๐๑๕๕๑๕๐๑๐๒	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๘
๗	๐๙๓๐๑๕๕๑๕๐๒๐๑	การทำเตาปูนประหยัดพลังงาน	๑๘
๘	๐๙๓๐๑๕๕๒๐๑๐๑	การติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	๑๘
๙	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๒	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า	๑๘
๑๐	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๐๗๐๓	การผลิตสินค้าและของที่ระลึกสำหรับนักท่องเที่ยว	๑๘
๑๑	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๑๖๐๑	การปักกลดลายบนผืนผ้า	๑๘
๑๒	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๑๖๐๔	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน	๑๘
๑๓	๐๙๓๐๑๕๕๐๓๑๖๐๕	การทำศิลปะประดิษฐ์	๑๘
๑๔	๐๙๓๐๑๕๕๐๔๐๕๐๑	การทำเครื่องประดับด้วยจิ๋วเวอร์รี่เซรามิก	๑๘

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ รายงานความคืบหน้าการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : รายงานความคืบหน้าการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน ดังนี้

ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ภายใต้แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการดังนี้

๑) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาแรงงาน สู่ SME ๔.๐

๒) เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน และเพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน ๖๕,๐๐๐ คน งบประมาณ ๔๗.๙ ล้านบาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ผลิตภาพแรงงานขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗ ตามรายละเอียดกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” ใน ๗๗ จังหวัด

เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน ๗๗ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ : ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง

๑) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ – ๒๐๐ คน

เป้าหมายรวม ๑๐๕ แห่ง

๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

ที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ไม่เกิน ๕๐ คน เป้าหมายรวม ๘๐ แห่ง

กิจกรรมที่ ๔...

กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๕ : พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
จำนวน ๒๘๐ คน

- กิจกรรมที่ ๖ :**
- ๑) พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล
 - ๒) จัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ
 - ๓) ติดตามผล และ การประเมินผลโครงการ
 - ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม

ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เป้าหมายทั้งสิ้น

- ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกตามโครงการฯ
- ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๖,๕๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ทุกจังหวัด เป็นการทำงานเชิงรุกโดยออกหน่วยเคลื่อนที่ เพื่อขยายการให้บริการประชาชน ด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานในพื้นที่ห่างไกล และบริการตรวจสภาพ/ซ่อมยานพาหนะ เครื่องมือทางการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้า เพื่อลดรายจ่ายครัวเรือนให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ในชื่อ “ร้านกรมพัฒนา”

เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๐,๐๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๑๕

- ให้บริการให้คำปรึกษาเบื้องต้นเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๙,๕๓๕ คน

- ให้บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร และอื่นๆ จำนวน ๑๐,๕๖๕ คน

- ลดรายจ่ายครัวเรือนของวิสาหกิจชุมชน/ประชาชนในพื้นที่/ผู้มีรายได้น้อย บริการตรวจสภาพ/ซ่อมบำรุงยานพาหนะ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร และอื่นๆ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๔๒๐,๓๙๔ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด จำนวน ๕,๐๐๐ คน ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔,๒๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๖

กิจกรรมที่ ๓ ให้คำปรึกษาเชิงลึกSME/OTOP วิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๘๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ (ระยะเวลา ๒๑๐ วัน)

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๘๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๕ โดยอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูล วินิจฉัยสภาพปัญหา และค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา เพื่อบูรณาการร่วมมือจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของพนักงาน และกำหนดมาตรการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน ๒๘๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๒๘

การเบิกจ่าย

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน)
เบิกจ่ายแล้ว ๑๐,๙๔๔,๑๐๒.๙๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕

การดำเนินการในอนาคต

๑) การลงพื้นที่ออกติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงาน และตรวจติดตามในพื้นที่ร่วมกับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการฯ และจัดเตรียมแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

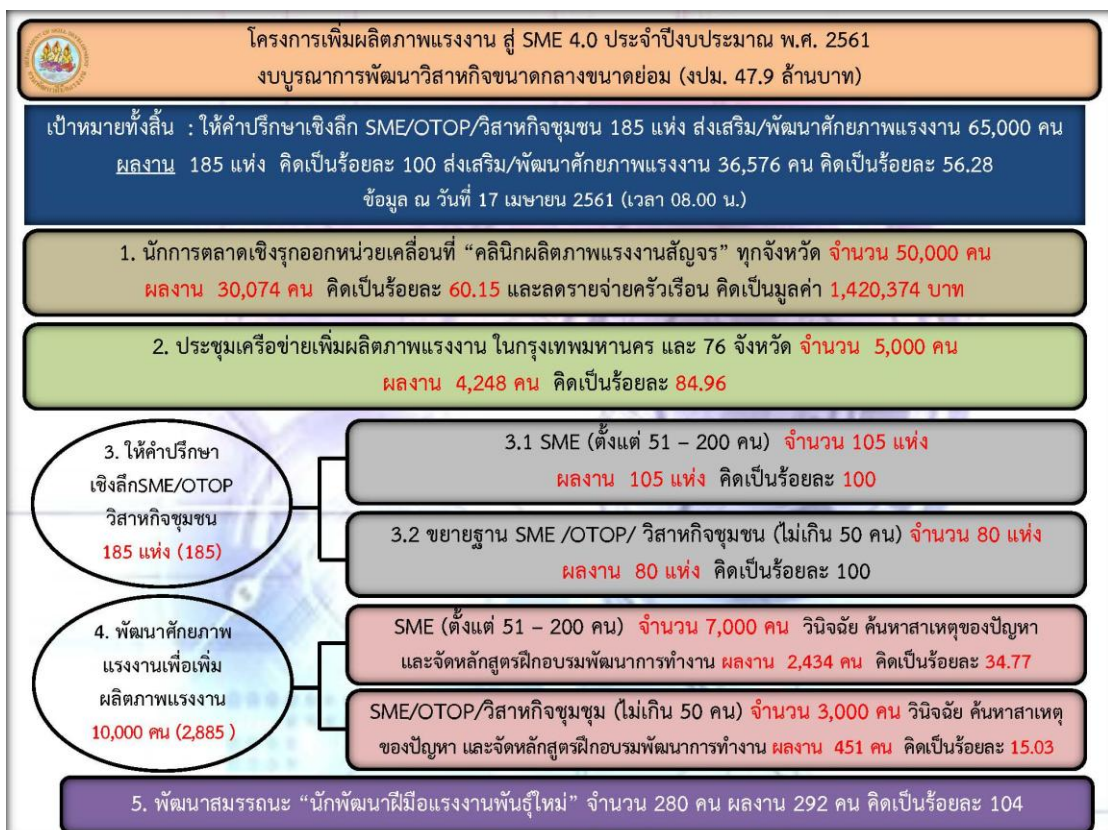
๓) พิธีปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ สถานที่จัดงานตามกรมกำหนด เป้าหมายผู้เข้าร่วมงาน ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

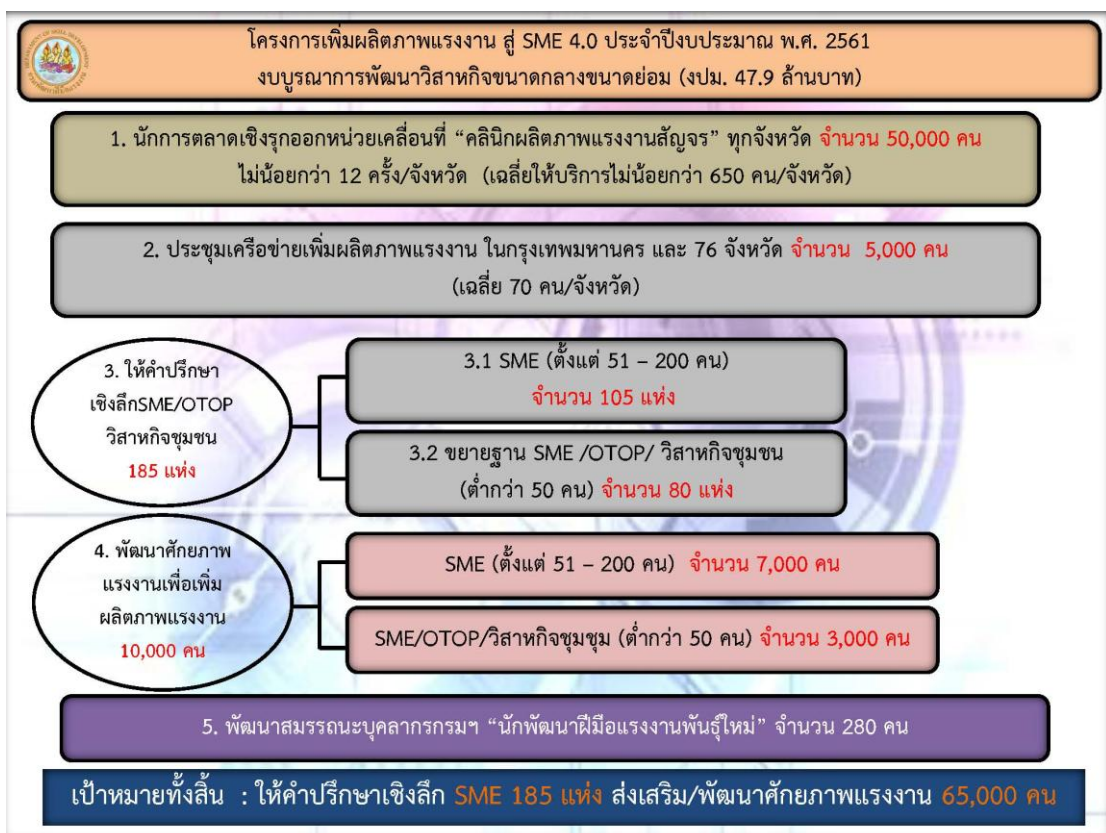
- ☒ เพื่อทราบ
☐ เพื่อพิจารณา

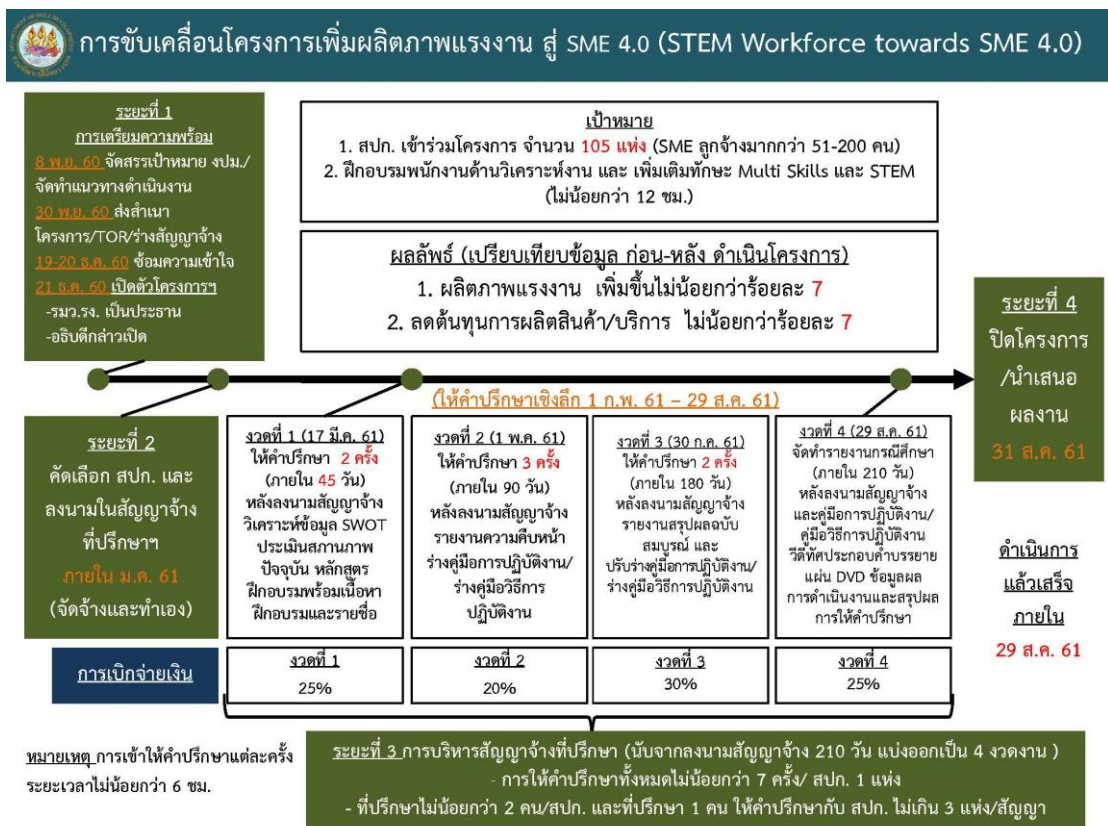
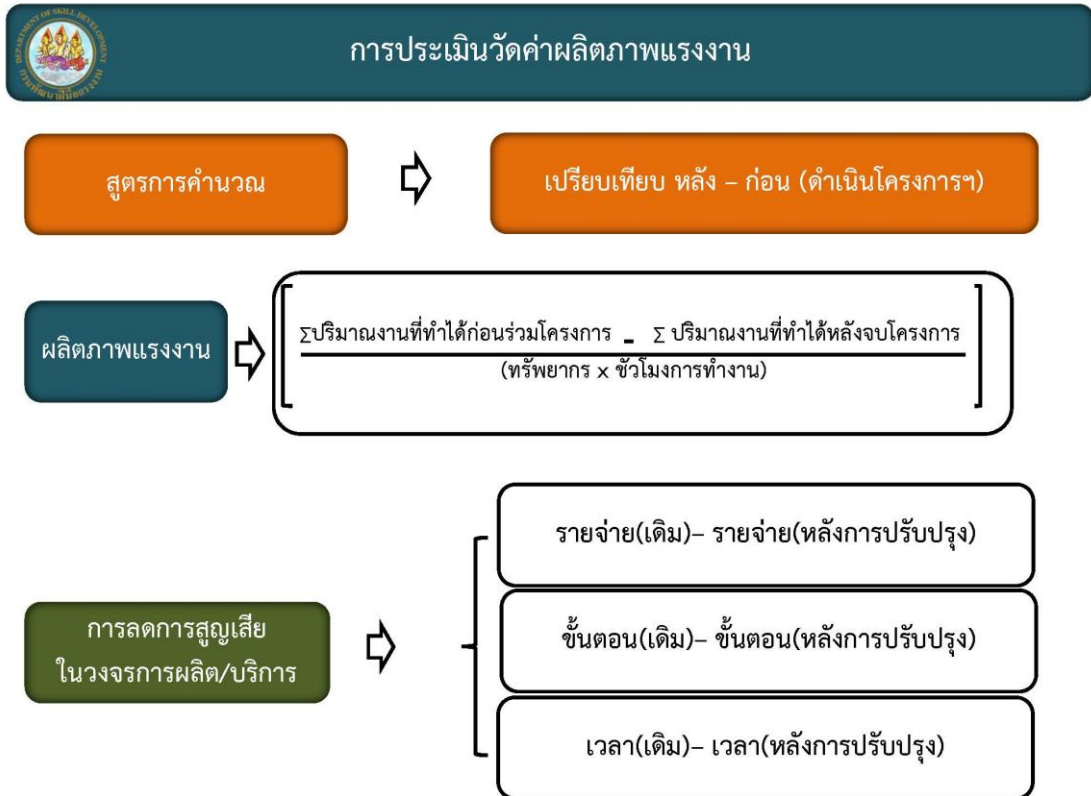
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



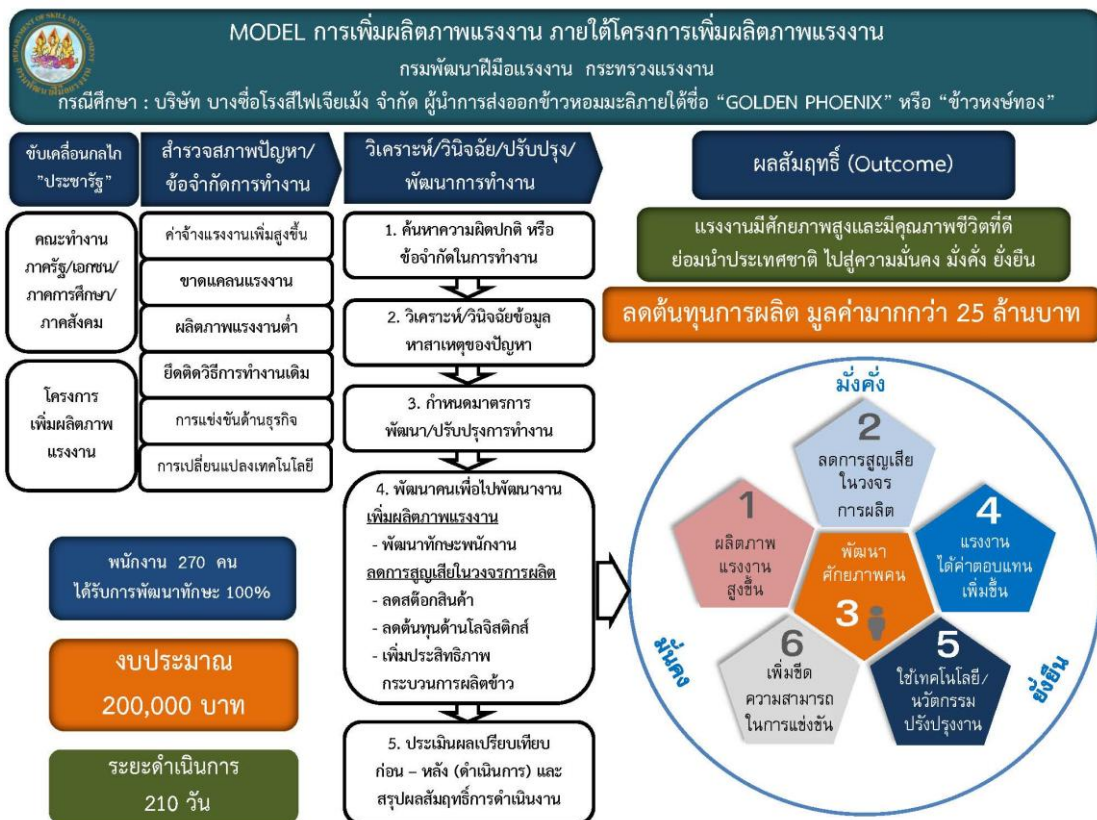
โครงการเพิ่ม...



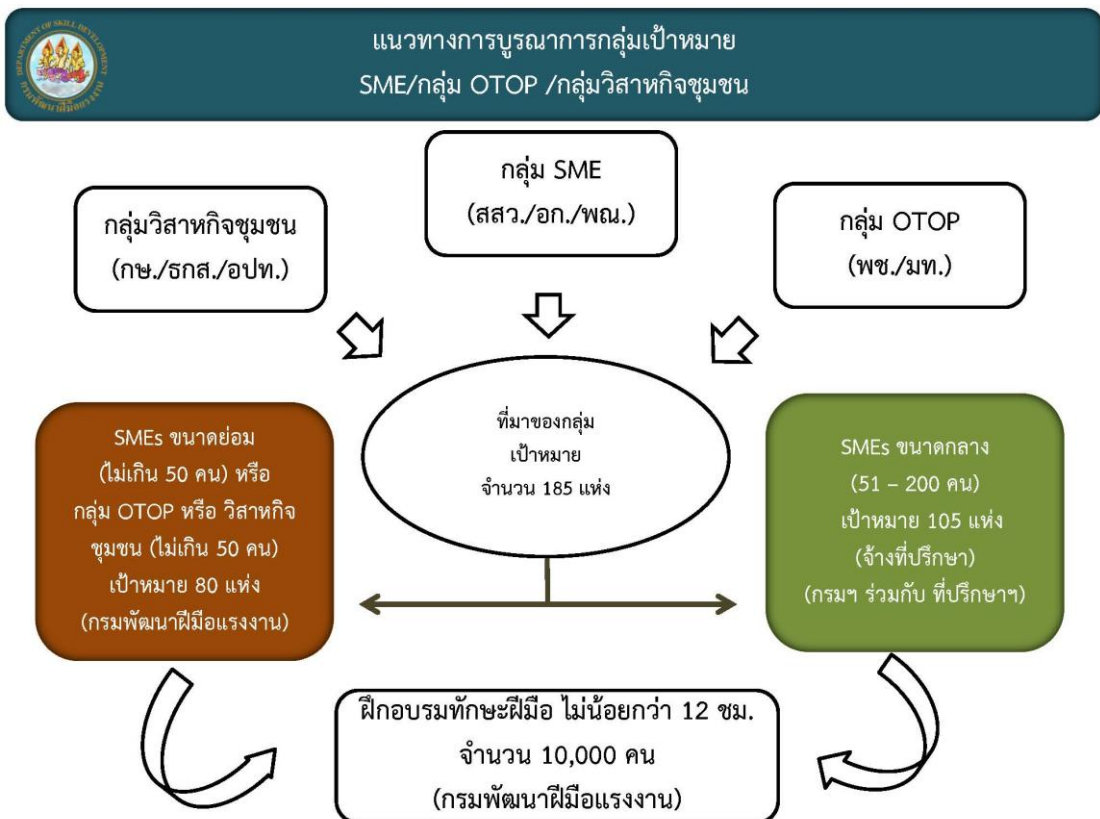


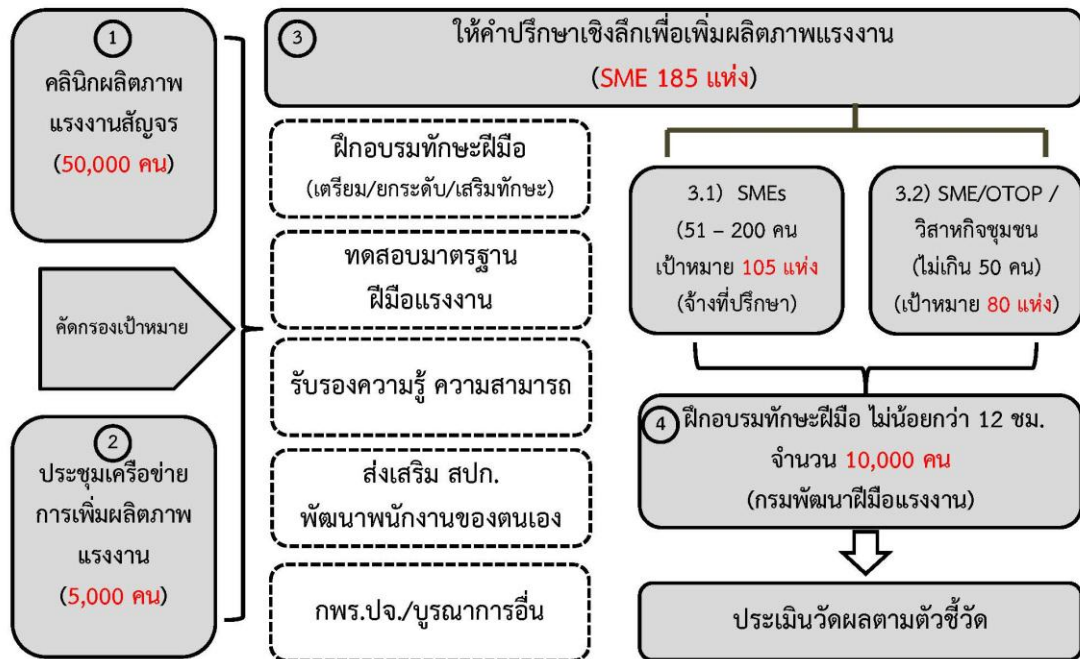
การขับเคลื่อน...

การขับเคลื่อนโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

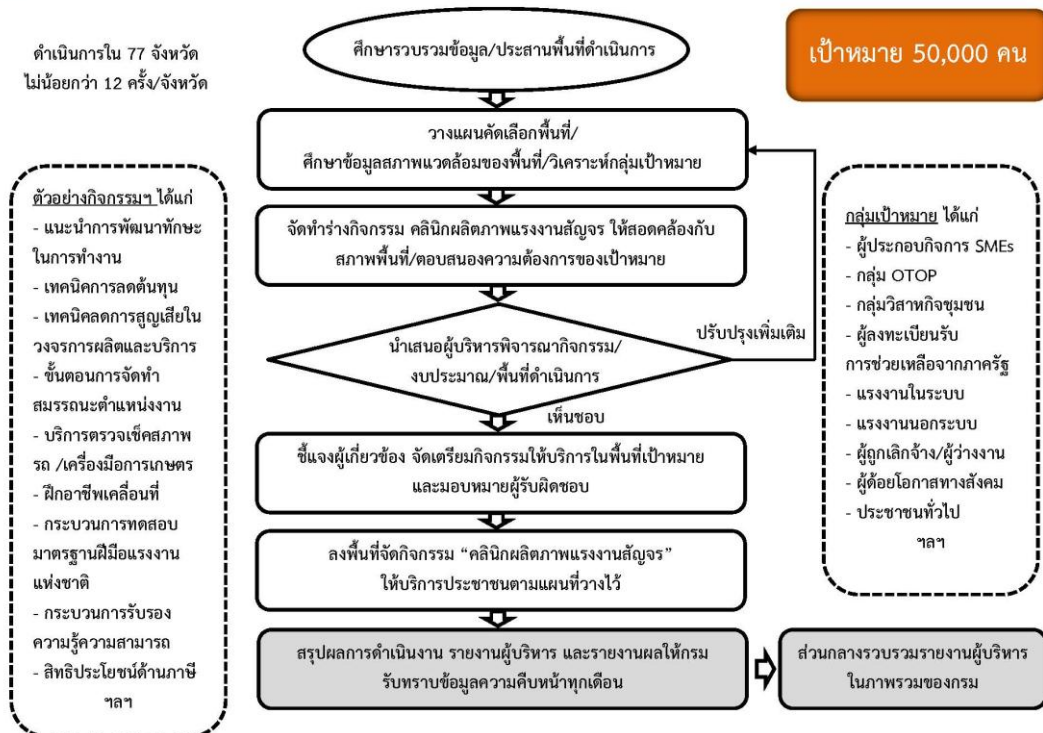


สรุปผลการ...

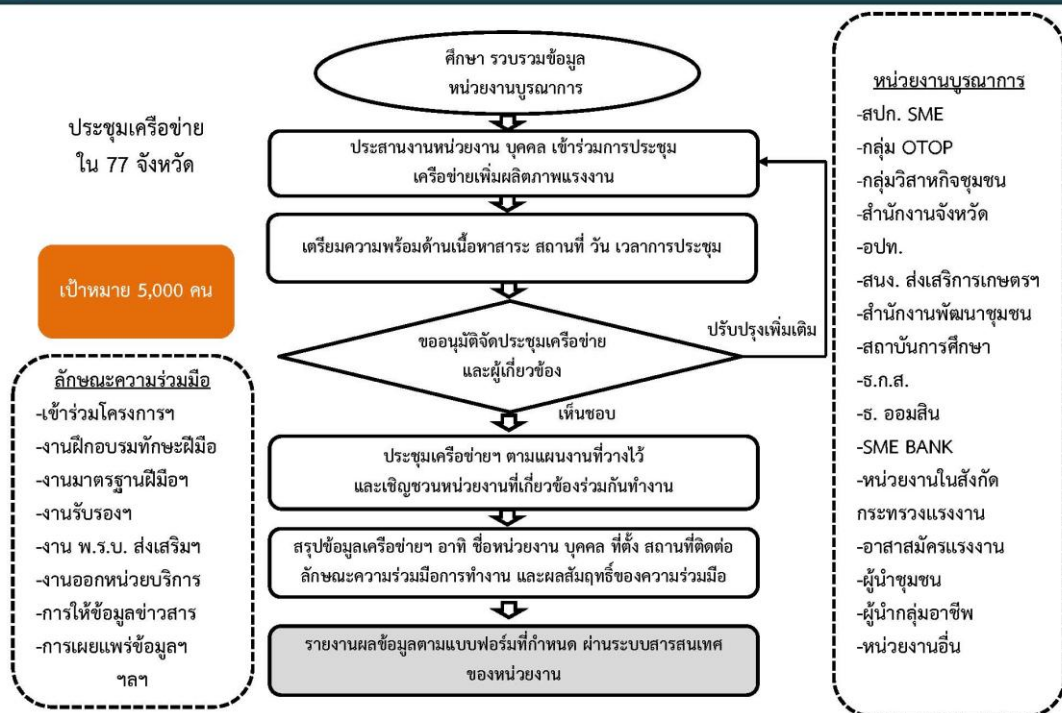




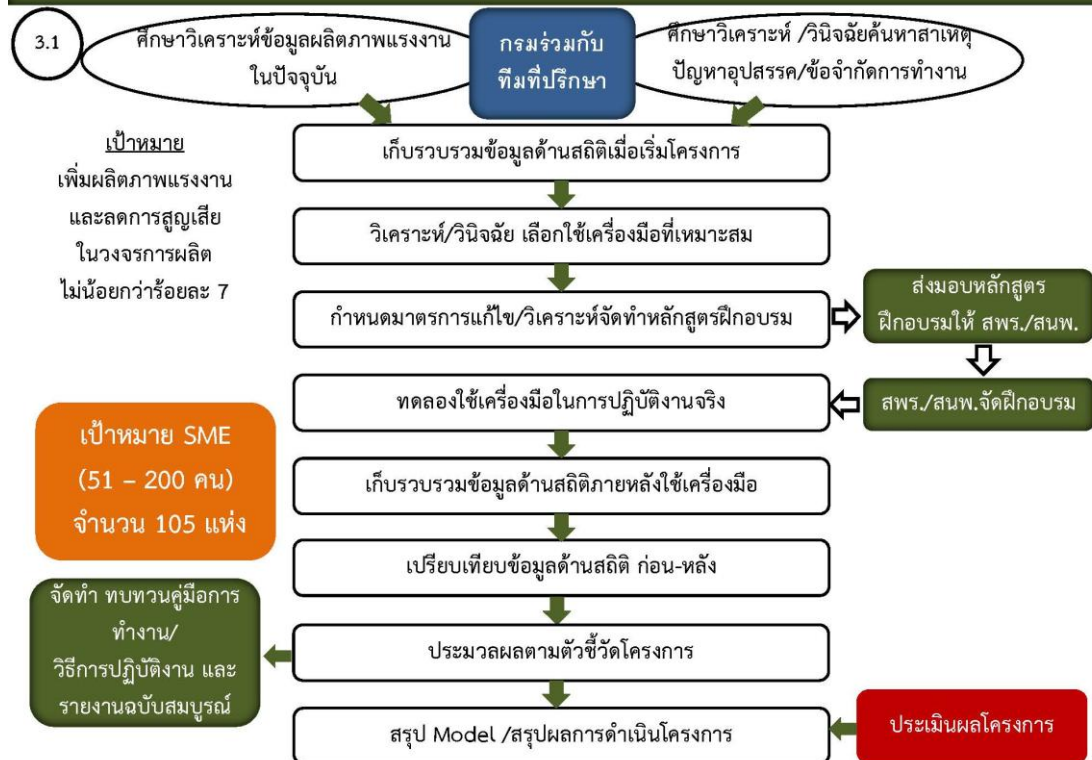
1 แนวทางการดำเนินกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัจจ” (เชิงรุกตามแนวทาง “ประชารัฐ”)



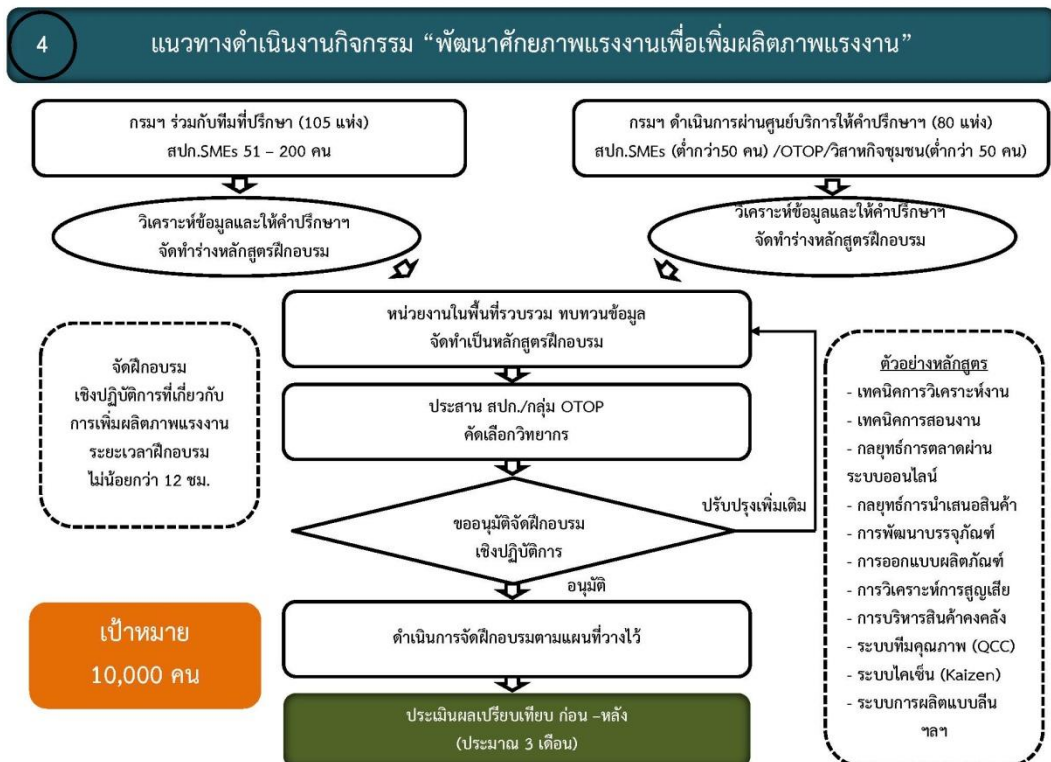
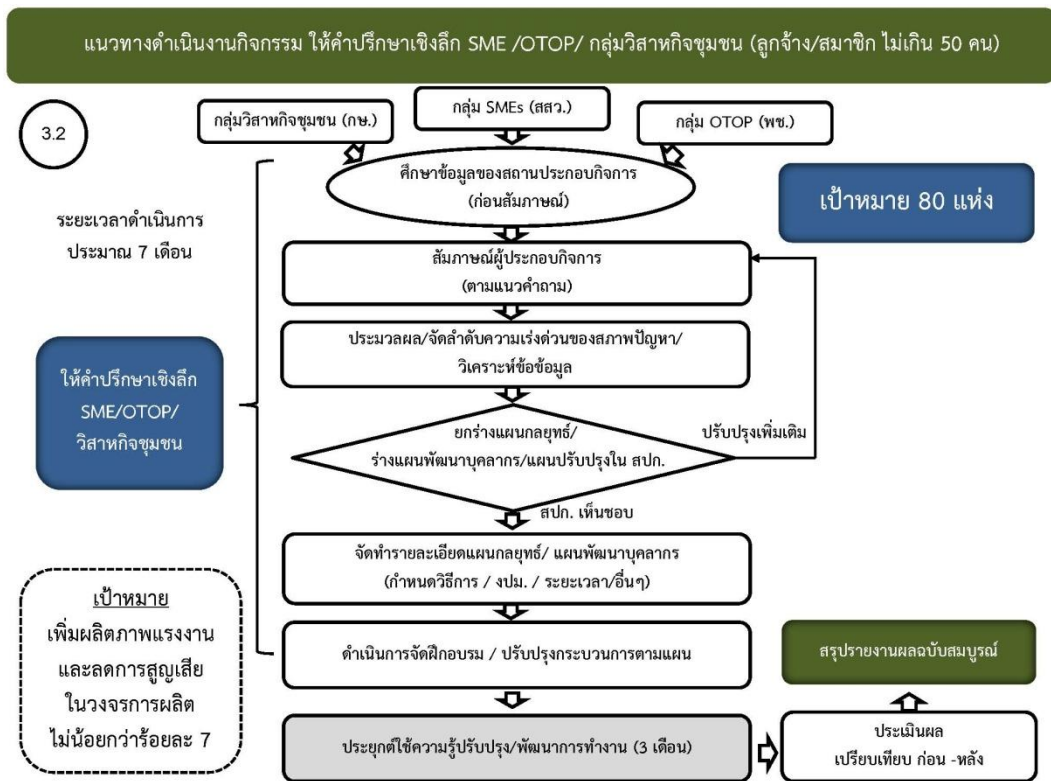
2 แนวทางดำเนินงานกิจกรรม “ประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน”



แนวทางการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SMEs ที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน



แนวทาง...



ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ การตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก : รายงานการตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจ เพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นกฎหมายสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพต้องมีความรู้ความสามารถและส่งเสริมการพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบกิจการรวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงานและกฎหมายได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมายและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายให้หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจโดยได้จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแนวทางการตรวจ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

สาระสำคัญ

การตรวจสถานประกอบกิจการ จุดประสงค์เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคหรือความต้องการช่วยเหลือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ ตลอดจนเป็นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีระหว่างกัน เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสได้ชี้แจงให้สถานประกอบกิจการ ได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามกฎหมาย โดยนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ และตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๑๑/๒๕๕๘ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบติดตาม กำกับ ดูแล กระตุ้น ส่งเสริมสถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำต่างๆ และการดำเนินการตรวจดังกล่าวเป็นการแสดงให้เห็นถึงการมิได้ละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๗

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- ☒ เพื่อทราบ
☐ เพื่อพิจารณา
ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่พนักงานเจ้าหน้าที่ และกำหนดแผนการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการระยะแรก ไตรมาสที่ ๓ เป้าหมายเดือนละ ๙ แห่ง รวมเป้าหมายทั้งสิ้น ๒๗ แห่ง โดยการปฏิบัติหน้าที่ตรวจได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตามขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการตรวจและการเปรียบเทียบผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ

๒. การตรวจติดตามในระยะแรก เน้นการส่งเสริมและกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยก่อนเข้าตรวจได้มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือเข้าสถานประกอบกิจการ และแจ้งประเด็นการตรวจ เช่นการให้คำปรึกษาด้านการฝึกอบรม การตรวจการจ้างงานผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การแจ้งให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ เป็นต้น

- การตรวจเยี่ยม...



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

- การตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำและการตรวจเพื่อให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายให้หน่วยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติตามกฎหมาย

การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

1. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้ที่คุ้นเคยตามคำสั่ง กระทรวงแรงงาน ที่ 111/2558 เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อออกตรวจสถานประกอบกิจการ



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

2. กำหนดแผนการตรวจไตรมาส 3 เดือนละ 9 แห่ง รวม 27 แห่ง

แผนการตรวจสถานประกอบกิจการ ประจำไตรมาสที่ 3			
เพื่อตรวจสอบและให้คำแนะนำผู้ประกอบการหรือให้ปฏิบัติตามกฎหมาย			
วันที่	สถานประกอบการที่จะตรวจ	พนักงานเจ้าหน้าที่	หมายเหตุ
เดือน เมษายน 2561			
2-เม.ย.-61	1.บ.พรชัยพรวิทย์ รีสอร์ท จำกัด	1.นายเด่นดวง ลำเพาพล	
	2.บ.เกษตรพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด (สมอแข)	2.ว่าที่ ร.ต.สมเกียรติ ปิยะบุญมี	
	3.บ.พิษณุโลก บิ๊กซี จำกัด	3.นายบัณฑิต เกื้อรุ่ง	
9-เม.ย.-61	1.บ.ท็อปแลนด์อเนก จำกัด	1.นายศุภมิตร จันทร์ฉาย	
	2.บ.ท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก จำกัด (โรงแรม)	2.นางสุจิตรา จันทร์รอด	
	3.บ.สอาดอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	3.นายปัทมาสน์ เกษน้อย	
30-เม.ย.-61	1.บ.โรงพยาบาลชินนครเวชการ จำกัด	1.นายสมนึก ไกรรินทร์	
	2.บ.โรชินา โคมอนดี จำกัด	2.นางบพิทยา จันทอง	
	3.บ.โรงพยาบาลรัตนเวช จำกัด	3.นายสุรชัย วัฒนดี	
เดือน พฤษภาคม 2561			
7-พ.ค.-61	1.บ.ไทยนิปปอนรุ่งเรือง จำกัด	1.นางสุจิตรา ทองม่วง	
	2.พจก.ซีทีแอล	2.น.ส.กัญญาภา มั่นเหล็ก	
	3.บ.โรงพยาบาลพิษณุโลกกรมแพทย์ จำกัด	3.นายสุชาติ ปิยะชาญ	
15-พ.ค.-61	1.บ.โรงพยาบาลพิษณุเวช จำกัด	1.นางวรรณดี จิตดวงจันทร์	



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

<http://www.dsd.go.th/phitsanulok>

3 ได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการตรวจตามขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการตรวจและการเปรียบเทียบผู้ฝ่าฝืนพระราชบัญญัติ

4 การตรวจเน้นการส่งเสริมและกระตุ้นให้สถานประกอบกิจการหรือผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยก่อนเข้าตรวจได้มีหนังสือแจ้งขอความร่วมมือเข้าสถานประกอบกิจการและแจ้งประเด็นการตรวจ เช่นการให้คำปรึกษาด้านการฝึกอบรม การตรวจการจ้างงานผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ การแจ้งให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบฯ เป็นต้น





ผลการตรวจสอบประกอบกิจการ 3 แห่งแรก (2 เม.ย. 61)

- ทั้ง 3 แห่งมีการดำเนินการฝึกอบรมพนักงาน และปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ตามกฎหมาย
- ตรวจสอบหนังสือรับรองความรู้ฯ ของพนักงาน ตำแหน่ง ช่างไฟฟ้า พนักงานทั้ง 3 แห่ง แสดงหนังสือรับรองความรู้ฯ ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ครบทุกคน



ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ การนำระบบ Competition Information System หรือ CIS ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โกลลทิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : รายงานการนำระบบ Competition Information System หรือ CIS ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ดังนี้

ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านกิจกรรมการแข่งขันฝีมือแรงงาน กระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีและมาตรฐานการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมองค์กรอาชีพ และสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และทักษะฝีมือของกำลังแรงงานไทยให้ทันต่อวิทยาการและเทคโนโลยีในปัจจุบัน โดยการแข่งขันแบ่งเป็น ๖ กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ๑) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีก่อสร้างและอาคาร ๒) กลุ่มอาชีพแฟชั่นและครีเอทีฟ ๓) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร ๔) กลุ่มอาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต ๕) กลุ่มอาชีพบริการส่วนบุคคลและสังคม และ ๖) กลุ่มอาชีพขนส่งและโลจิสติกส์ ซึ่งมีจำนวนสาขาที่แข่งขันรวมทั้งสิ้น ๒๘ สาขา มีเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน ๓๕๗ คน ซึ่งมาจากตัวแทนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ ที่ผ่านการคัดเลือกจากการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับภูมิภาค

สาระสำคัญ...

สาระสำคัญ

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ นี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำระบบ Competition Information System หรือ CIS ซึ่งเป็นระบบประมวลผลการแข่งขันที่พัฒนาโดยองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ซึ่งประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพ ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคมถึงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

การนำระบบ CIS มาใช้ในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฯ ทำให้สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศของการแข่งขันฯ ได้ดังนี้

- ๑) ทำให้สามารถเปรียบเทียบผลการแข่งขันระหว่างสาขา
- ๒) ช่วยยกระดับมาตรฐานในการตัดสินให้มีความโปร่งใสมากขึ้น เนื่องจากการล็อกไม่ให้แก้ไขเกณฑ์การให้คะแนนก่อนเริ่มต้นการแข่งขัน
- ๓) ลดข้อผิดพลาดและระยะเวลาที่ใช้ในการประมวลผลการแข่งขันแต่ละสาขา
- ๔) สามารถเลือกวิธีนำออกผลการแข่งขันได้หลายรูปแบบ เช่น การเปรียบเทียบผลการแข่งขันระหว่างหน่วยงานที่จัดส่ง การเปรียบเทียบผลการแข่งขันแต่ละสาขาโดยการใช้ค่ามาตรฐานของ WorldSkills (WorldSkills scale ๗๐๐)
- ๕) สามารถเรียกดูผลคะแนนในแต่ละหัวข้อของผู้แข่งขันแต่ละคน ซึ่งสถานศึกษาต้นสังกัดสามารถใช้วิเคราะห์จุดเด่นจุดด้อย และปรับกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับมาตรฐานของภาคอุตสาหกรรมได้

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้นำการประมวลผลคะแนนการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๒ ด้วยระบบ CIS แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒ แล้ว ซึ่งสามารถตรวจสอบข้อมูลคะแนนของผู้แข่งขันในแต่ละสาขามาตามเกณฑ์ของการตัดสินเพื่อแจ้งให้ผู้แข่งขันและหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางพัฒนาการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมให้เยาวชนที่จะเข้าสู่การแข่งขันในโอกาสต่อไป ซึ่งผลการแข่งขันฝีมือแรงงานในครั้งนี้ได้สรุปคะแนนความสามารถของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับรางวัลตามลำดับ ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

☒ เพื่อทราบ

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

 Member Results Comparison Comparison By Total Medal Points WorldSkills Thailand 2018 							
Position	Member	Total Medal Points	Number of Competitors	Gold	Silver	Bronze	Medallion for Excellence
1	Central	32.00	34	3	3	4	3
2	Chonburi	29.00	25	5	2	0	3
3	Ratchaburi	26.00	25	3	3	1	3
4	Nakhon Ratchasima	25.00	24	2	4	2	1
4	Phitsanulok	25.00	23	1	3	5	2
4	Surat Thani	25.00	22	3	3	2	0
7	Suphan Buri	20.00	26	3	1	2	1
7	Ubon Ratchathani	20.00	20	2	2	2	2
9	Nakhon Sawan	19.00	22	3	1	1	2
10	Lampang	18.00	22	1	2	2	4
11	Samut Prakan	15.00	20	1	2	2	1
12	Khon Kaen	13.00	21	0	0	4	5
12	Songkhla	13.00	16	1	2	1	1

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ การพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ (เอกสารชี้แจงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ (เอกสารชี้แจงสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน) ดังนี้

การพัฒนา...

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานไทยให้มีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ตามนโยบายของรัฐบาลในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบ

1. Cluster 7 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องใช้ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดิจิทัล นวัตกรรมอาหาร การบริการสุขภาพ เกษตรแปรรูป สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

2. อุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 กลุ่ม (New Engine of Growth) ได้แก่ ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ แปรรูปอาหาร หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม โลจิสติกส์และการบิน การแพทย์ครบวงจร Digital เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม โดยเน้น 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
2. เพื่อยกระดับแรงงาน ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง นวัตกรรม และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ และยกระดับขีดความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

ปีงบประมาณ	ผลผลิต/โครงการ
2559	1. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย 2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 3. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และก่อสร้าง 4. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน 5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2560	1. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง 3. เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย 4. พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการ แข่งขัน 5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

ปีงบประมาณ	โครงการ
2561	1. เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 2. ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต 3. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 4. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก 5. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. **ระดับชาติ :** คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร. ปช.)

โดยมีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกระทรวงอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย กระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ

2. **ระดับจังหวัด :** คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร. ปจ.)

โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน และอุตสาหกรรมจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นอนุกรรมการ

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย

1. สำรวจความต้องการฝึกในพื้นที่ ผ่านกลไก กพร.ปจ.
2. สพร./สนพ. จัดทำคำของบประมาณการฝึกประจำปีเสนอต่อกรม
3. กรมจัดสรรงบประมาณที่ได้รับตามสัดส่วนโดยพิจารณาจาก
 - ทิศทางการพัฒนาประเทศ / ยุทธศาสตร์ชาติ
 - แผนแม่บทกระทรวง
 - ยุทธศาสตร์กรม
 - ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม
 - ยุทธศาสตร์จังหวัด
 - จำนวนเป้าหมายการฝึก หลักสูตร ครุภัณฑ์การฝึก และวัสดุฝึก เป็นต้น

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

นอกจากนี้ ในการจัดสรรงบประมาณพิจารณาจากนโยบายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล อาทิ

1. นโยบายระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึกเพื่อรองรับการเป็นสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) ให้กับ สพร.3 ชลบุรี และ สพร.17 ระยอง

การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

วิธีการจัดสรรงบประมาณการฝึกให้กับกลุ่มเป้าหมาย (ต่อ)

2. นโยบาย Thailand 4.0 โดยการจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึกเพื่อรองรับการเป็น Training Excellence Center ตลอดจนการเพื่อรองรับการพัฒนาแรงงานสู่ Thailand 4.0 ใน 9 จังหวัดนำร่อง อาทิ

- ด้านอโตเมชันและดิจิทัล ได้แก่ สพร.3 ชลบุรี สพร.17 ระยอง และ สนพ.ฉะเชิงเทรา
- ด้านอโตเมชัน ได้แก่ สพร.4 ราชบุรี สพร.10 ลำปาง สพร.14 ปทุมธานี และ สพร.15 พระนครศรีอยุธยา
- ด้านโลจิสติกส์ ได้แก่ สพร.1 สมุทรปราการ และ สพน.เชียงใหม่

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

10

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบความก้าวหน้า ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ผลสัมฤทธิ์ (Achievement) และผลกระทบ (Impact) ต่อประเทศจากการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ
2. เพื่อวัดความคุ้มค่าของการดำเนินงาน
3. เพื่อทราบปัจจัยเสี่ยง (Risk Factors) ที่มีผลต่อ ผลผลิต และผลลัพธ์
4. นำผลที่ได้จากการประเมิน ไปใช้ในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

11

กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล

1. การประเมินความสอดคล้อง/ความเชื่อมโยง ระหว่าง แผนงาน/โครงการ กับ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนแม่บทด้านแรงงาน แผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ยุทธศาสตร์กรม ในประเด็นต่างๆ ดังนี้
 - สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาหรือไม่
 - สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของประเทศ เช่น พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย , EEC , SEZs หรือไม่
 - สนับสนุนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดหรือไม่

กรอบแนวทาง...

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

12

กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล (ต่อ)

2. การประเมินการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ตามหลักการ CIPPi Model ดังนี้

- ที่มาของโครงการ (Context)
- ปัจจัยนำเข้า (Input) : งบประมาณ บุคลากร ทรัพยากร ฯลฯ
- กระบวนการ (Process) : กิจกรรมที่ดำเนินการในกระบวนการ
- ผลที่ได้รับ (Product) : ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ ผลกระทบ และ ความยั่งยืน (Sustainability)
- การดำเนินงาน (Implementation)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

13

กรอบแนวทางการติดตามและประเมินผล (ต่อ)

3. พิจารณาจากตัวชี้วัดการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศของ International Institute for Management Development (IMD) ในด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) ดังนี้

- แรงงานที่มีทักษะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ความสามารถในการผลิตสูงสะท้อนถึงการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

14

วิธีการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล แบ่งออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. แบบติดตามและประเมินผล ภายใน 3 เดือนหลังจบฝึก โดย สพร./สนพ. บันทึกข้อมูลลงระบบ Datacenter
2. การสัมภาษณ์เชิงลึก จากกลุ่มเป้าหมาย สถานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพร./สนพ.
3. การถอดบทเรียนจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

15

ความคุ้มค่าของการดำเนินงาน

1. พิจารณาจากการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของ ผู้ผ่านการฝึก

โดยในปีงบประมาณ 2560 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำภายหลัง จบฝึก ร้อยละ 76 และมีรายได้เฉลี่ย 11,000 บาท/เดือน

2. พิจารณาจากครุภัณฑ์ที่มีผู้มาใช้ในการฝึก/ทดสอบ

โดยในปีงบประมาณ 2560 มีการจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึก/ทดสอบ สาขานักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ใน 5 จังหวัด ได้แก่ เชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส โดยมีผู้เข้าฝึกอบรม/ ผู้เข้าทดสอบสาขาดังกล่าว จำนวน 650 คน ซึ่งจะเป็นแนวทางในการประเมิน ความคุ้มค่าในการจัดซื้อครุภัณฑ์ครั้งต่อไป

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

1. ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี

โดยการสำรวจความคิดเห็นจากผู้ประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมกับกรม เกี่ยวกับผลผลิตภาพของแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังการฝึก ซึ่งประเด็นคำถามจะสอดคล้องกับปัจจัยการวัดของ IMD คือ แรงงานที่มีทักษะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และความสามารถในการผลิตสูงสะท้อนถึงการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม

$$\left[\frac{\text{ผลผลิตภาพแรงงานหลังการฝึก} - \text{ผลผลิตภาพแรงงานก่อนการฝึก}}{\text{ผลผลิตภาพแรงงานก่อนการฝึก}} \right] \times 100$$

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น

โดยการสำรวจการประเมินความพึงพอใจของผู้ประกอบกิจการที่จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานของตน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ใน 3 ด้าน ดังนี้

- การประเมินศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน หรือความสามารถในสายอาชีพ
- การประเมินด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์
- การประเมินด้านบริหาร ทักษะคน การสื่อสาร การบริการ ฯลฯ

ตัวชี้วัดการดำเนินงาน และวิธีการคำนวณ

3. ผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

โดย สพร./สนพ. จะเข้าไปแนะนำการลดการสูญเสีย เพิ่มผลผลิตภาพ การผลิต การลดขั้นตอนการทำงาน การลดระยะเวลาการผลิต การลด ต้นทุนการผลิต ฯลฯ ให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ

$$\left[\frac{\text{จำนวน สปก.ในโครงการที่สามารถเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรม}} \right] \times 100$$

หลักสูตรการฝึกอบรม (หลักสูตรกลาง) ปีงบประมาณ 2560

โดยหลักสูตรกลางบางหลักสูตรจะมีความสอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ นอกจากนี้ สพร./สนพ.ยังสามารถนำหลักสูตรกลางไปปรับใช้ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละพื้นที่ได้

กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่ ช่างก่ออิฐ ช่างไม้ก่อสร้าง	กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่ ช่างเขียนแบบเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์ ช่างเชื่อมแม็ก	กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่ ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างบำรุงรักษารถยนต์
กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านฯ	กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่ ช่างเย็บ	กลุ่มอาชีพภาคบริการ ได้แก่ พนักงานนวดไทย ผู้ประกอบอาหารไทย

จำนวน 28 หลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกตามหลักสูตร 83,313 คน

❖ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	←	หลักสูตรกลาง
❖ ฝึกยกระดับ / ฝึกอาชีพเสริม	←	หลักสูตรกลาง + หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่

ปัญหา/...

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

20

ตำแหน่งงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคตตามนโยบายรัฐบาล อาทิ การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด (SEZs) การพัฒนาแรงงาน 10 กลุ่มอุตสาหกรรม (S-Curve) เพื่อรองรับ Thailand 4.0

ซึ่งปัจจุบันนี้ยังไม่มีใครมองเห็นว่าจะมีตำแหน่งงานในอนาคตว่ามีสาขาอะไรบ้าง การที่กรมจะฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานรองรับการลงทุนของต่างชาติจึงเป็นไปได้ยาก

แต่ทั้งนี้กรมได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยประสานความร่วมมือจาก BOI และภาคอุตสาหกรรม ในการสำรวจความต้องการทักษะของแรงงานฝีมือ **ในแต่ละจังหวัดผ่านกลไก กพร.ปจ.** เพื่อเตรียมความพร้อมทั้งด้านแผนการฝึก หลักสูตร ครูฝึก และครูภัณฑ์

นอกจากนี้ยังดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว **ในระดับชาติผ่านกลไกของ กพร.ปช.** โดยการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม เป็นต้น

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน
หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑	แผน-ผล การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ๑.๑ สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๑.๒ สรุปผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑.๓ สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กค.
๒	รายละเอียด แผน-ผล การดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ ตามข้อ ๑ โดยแยกรายละเอียดของแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ตามพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๒.๑ สรุปผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๒.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/โครงการ/หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ผส (สป.)

๒.๓ ผลการ...

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๒.๓ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน /โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๒.๔ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผลผลิต เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand ๔.๐/หน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒.๕ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรม แห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก/เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ/ศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรม แห่งอนาคต/หน่วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๓	ไฟล์ฐานข้อมูลในระบบ ตามข้อ ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๓.๑ รายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/งาน/โครงการ เช่น เลขประจำตัวประชาชน ระดับการศึกษา ตำแหน่ง อาชีพ กลุ่มอุตสาหกรรม หลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม ฯลฯ ๓.๑.๑ แผ่น CD บันทึกข้อมูลโครงการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ ๓.๑.๒ แผ่น CD บันทึกข้อมูลโครงการทดสอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ ๓.๒ รายละเอียดการติดตามและประเมินผลของกลุ่มเป้าหมายทั้งก่อนและหลัง การฝึกอบรม เช่น ภาระงาน (เพิ่มขึ้น/ลดลง) การเลื่อนตำแหน่ง และเงินเดือน ฯลฯ ๓.๒.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผน การพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๖๐ ๓.๒.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐ ✦ ให้บันทึกเป็นไฟล์ข้อมูลลงแผ่น CD หรือส่งไฟล์ข้อมูลได้ที่ Email Address: pao๑๙๔@hotmail.com เพื่อประกอบการตรวจสอบ ✦	ศท. ผส (สป.)
๔	ข้อเสนอโครงการ หรือเหตุผลความจำเป็น และรายงานความเหมาะสมและความ คุ้มค่าในการดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการ ดังนี้ ๔.๑ ข้อเสนอโครงการ หรือเหตุผลความจำเป็น ในการดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ประกอบด้วย ความเป็นมา หลักการและ เหตุผล วัตถุประสงค์เป้าหมาย กิจกรรมและวิธีดำเนินการ พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ ระยะเวลา งบประมาณ ผลที่คาดว่าจะได้รับ ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง ในระดับผลผลิต และผลสัมฤทธิ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายกิจกรรม/งาน/โครงการ	ผส (นผ.)

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๔.๑.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๔.๑.๒ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔.๑.๓ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์วิเคราะห์ความเหมาะสมและความคุ้มค่าในการดำเนินกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๔.๒.๑ บทสรุปผู้บริหาร โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐)	ศป., ผส(สป)
๕	แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ได้แก่ แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานใหม่ แนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานในสถานประกอบกิจการ เช่น แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และแนวทาง วิธีการ และหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินงบประมาณและจำนวนกลุ่มเป้าหมายในแต่ละกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม ของแรงงานนอกสถานประกอบกิจการ ๕.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๕.๒ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๕.๓ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕.๔ รายละเอียดโครงการ/งบรายจ่ายอื่น/งบเงินอุดหนุน	กค., ผส(นผ.)
๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน/คณะที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีที่ตั้งจนถึงปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๖.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)**ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ คณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	ยร., สมฐ

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๗	รายงานการประชุม ของคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/คณะที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๖ ตั้งแต่ปีที่แต่งตั้งจนถึงปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๗.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (กพร.ปช.) ๗.๑.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ๗.๑.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ๗.๑.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๗.๑.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ๗.๑.๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๗.๑.๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ๗.๒ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและ วัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ๗.๒.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๗.๒.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๗.๓ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพ ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ๗.๓.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ๗.๓.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๗.๓.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๗.๓.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๗.๔ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ๗.๔.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ๗.๔.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ๗.๔.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ ๗.๔.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๗.๔.๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ๗.๔.๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ๗.๕ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ๗.๕.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ๗.๕.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ ๗.๕.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ๗.๕.๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	ยร.,สมฐ

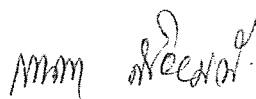
๗.๖ รายงาน...

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๗.๖ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน รองรับการพัฒนาระบบขนส่งทางราง ๗.๖.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๗.๖.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ๗.๖.๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๗.๖.๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ๗.๖.๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๗.๗ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อ รองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ ๗.๗.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ๗.๗.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ๗.๗.๓ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ๗.๗.๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ๗.๗.๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ ๗.๘ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ๗.๘.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๗.๘.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ๗.๙ รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมอาหาร ๗.๙.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ ๗.๙.๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐	
๘	นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ และยุทธศาสตร์กระทรวง เพื่อดำเนินงาน ตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๘.๑ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ๘.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๘.๓ รายงานสรุปผลการทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและ ตัวชี้วัดความสำเร็จของกระทรวง/หน่วยงาน และแผนงานบูรณาการ งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผส(นผ.,วพ.)

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๙	ยุทธศาสตร์กรม แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการ เพื่อดำเนินงานตาม กิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๙.๑ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๙.๒ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ๙.๓ คู่มือแนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๙.๔ แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ผส (นย.,วพ)
๑๐	รายงานฉบับสมบูรณ์จ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนา ศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (ถ้ามี) ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ดังนี้ ๑๐.๑ แผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ในอุตสาหกรรมศักยภาพ ๓ อุตสาหกรรม ๑๐.๑.๑ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ๑๐.๑.๒ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ จัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอบรมแห่งชาติ สาขาบริการสุขภาพ อุตสาหกรรมอาหาร และโลจิสติกส์ (ระบบ ขนส่งทางราง) ๑๐.๑.๓ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ สาขาไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์ เกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ และวิสาหกิจชุมชน ๑๐.๑.๔ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อ จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมดิจิทัลและหุ่นยนต์อุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอบรมแห่งชาติและการพัฒนาเศรษฐกิจสู่ อนาคต (New Engine of Growth) ๑๐.๒ แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ๑๐.๒.๑ รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) โครงการจัดทำแผนแม่บทการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสนับสนุนการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้ได้ มาตรฐานสากล	ยร.,สมฐ.

ลำดับ	รายการข้อมูล/เอกสาร	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑๑	ที่มาและแนวทางการกำหนดกลุ่มสาขา/กลุ่มอุตสาหกรรม และหลักสูตรการอบรม เพื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๑๑.๑ ผลวิเคราะห์อุตสาหกรรมไทยมั่นคงศักยภาพแข่งขันรับ AEC (แนะนำ)/ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ๑๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย ๔.๐ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	สพท., ผส (นผ.)
๑๒	รายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะ ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม และบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการกิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๑๒.๑ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑๒.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๐	ผส (สป.)
๑๓	รายงานปัญหาอุปสรรค หรือข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไขของการดำเนินงานตาม กิจกรรม/งาน/โครงการ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน โดยแยกข้อมูลเป็นรายปี รายการ กิจกรรม/งาน/โครงการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐) ๑๓.๑ รายงานปัญหาอุปสรรค หรือ ข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไขโครงการเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ๑๓.๒ รายงานการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผนการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑๓.๓ รายงานการติดตามและประเมินผลโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผส(สป.),สป.

ที่ประชุมรับทราบ



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ