



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๐๕

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐ เมื่อเมื่อวันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. ถึง ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางตรุณี นิธิวิกุล)
เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๐
 เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายธวัช	เบญญาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นางวราวรรณ	ภาปราษฎ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๓. นางดรณี	นิธิวิกุล	เลขานุการกรม
๑๔. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางพลาพร	รัตนปริศณ	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายปวิฒพงษ์	แทนข้า	นิติกรชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๖. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

๒๘. นายวินัย...

๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๐. นายหาญชัย	ขุนณรงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์
๓๑. นายโกญจนาท	ใจยะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาศักยภาพคนวัยสูงวัยสำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๒. นายมานิตย์	คำมาสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๓. นายพงษ์ศักดิ์	ศรีนามนต์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๔. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๖. นายสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๗. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๘. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๙. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๐. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๑. นายสุขเล็ก	อัครรัตน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๓. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นางอารี	เดชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๕. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นางสาวสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๐. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๑. นางรุจันจิณี	สุภะวิทย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๒. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๓. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๔. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๗. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

๕๘. นายบรรทม...

๕๘. นายบรรทม	อมรพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๕๙. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๖๐. นางสาวบันฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๖๑. นายวิระศักดิ์	แก้วบุตดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๖๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๖๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๖๔. นายสิทธิพงษ์	อินตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๖๕. นางณฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๖๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๖๗. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๖๘. จ.ส.อ.มนตรี	นาเมือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๖๙. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๗๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๗๑. นางสาวพัชรารณ	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๗๒. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๗๓. นายจักรรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๗๔. นายสมศักดิ์	สุขวัฒน์โก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๗๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๗๖. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๗๗. นายสุทัศน์	เจริญประมง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๗๘. นางทิพาพรรณ	ไทมี่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๗๙. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๘๐. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๘๑. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๘๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๘๓. นางสาวทองจันทร์	ทับทิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๘๔. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๘๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๘๖. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๘๗. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๘๘. นายชาติชาย	สุจินพรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๘๙. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๙๐. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์

๙๑. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๙๒. นางสาวแวววรรณ	นมัสโก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๙๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๙๔. นายสรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๙๕. นางวาสนา	โกมลพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๙๖. นางสาวกอบกาญจน์	สุทธิประภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๙๗. นายประवास	เรืองมะเร็ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๙๘. นางสาวสุทธิพร	ด้อยศ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นางพิมพ์พิศา	ศรีธรรมมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๒. นางกัญญกร	แก้วคำแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๓. นางสาวทักษกร	เสรีชาติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นางสาวกนกพร	ณ ลำปาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๕. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๖. นางสาววินิดา	คงเทพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๗. นางวรัญญา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๙. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๐. นายประพันธ์	หนูสันต์	รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๖. นางสาวสุภาภรณ์...

๖. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวจิตชนา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางบัญญัติ	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นางสาววิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายวัชรพงษ์	มุขเชิด	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๕. นางอุษา	ศิริสนธิ์วรรณ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษดา	ปาโส	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายสง่า	แสนเดช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวโสภณา	บุญ-หลง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๕. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นางสาวจำลองลักษณ์	ก่ายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นางสาวรินรดา	ไคร์ครวญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๘. นางสาวปาริชาติ	สิทธิกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวมัยรวิรินทร์	พรหมโสธร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๓. นางสาวประทีน	พรมดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวหัตถยา	เชื้อดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวณัฐมนทกานต์ จิตจำนงค์		เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นายณพธรรม	กิ่งแก้ว	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นายสุรัชชัย	วิริยธิปไตย	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระก่อนการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม

- โดยปกติแล้วผู้บริหารระดับสูงจะมีคำถามหลังการรายงานข้อมูลว่า ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ และมีปัญหา อุปสรรคอะไรหรือไม่ เพราะฉะนั้นการรายงานข้อมูลทุกอย่าง ต้องมีการวิเคราะห์และสรุปประเด็นด้วย และขอให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

- เนื่องจากมีคำสั่งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งศูนย์ทดสอบในนิคมอุตสาหกรรม จึงทำให้กรมฯ จัดทำแผนปฏิบัติการของงานทั้งหมด และมีการกำหนดเป้าหมายเป็นรายไตรมาส คือในแต่ละรายไตรมาสได้ดำเนินการอะไรบ้าง และมีความคืบหน้าแค่ไหน ส่วนเป้าหมายจะเอาเป้าหมายจริงที่สามารถทำได้ และรายงานผลใน data center ได้ เพียงแต่การดึงผลงานออกมานั้นให้สอดคล้องกับรูปแบบที่นำเสนอไป โดยนโยบายที่ รมว.ร. เน้นหนัก คือ ๑๑+๔+๖ โครงการของกรมฯ ที่สอดคล้องมีอยู่ด้วยกัน ๒ เรื่อง คือ

(๑) เรื่องการยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

(๒) การอบรมทางด้านภาษา วัฒนธรรม และการเตรียมความพร้อมต่างๆ

- ขอให้ปรับปรุงเป็นหน้าร้าน กพร. เพื่อบริการประชาชน ควรจะมีสัญลักษณ์ที่บ่งบอกชัดเจนว่าได้มีการบริการประชาชนในพื้นที่ตรงนี้ เช่นเดียวกับบริเวณชั้นล่างของกรมฯ ให้มีเคาน์เตอร์ที่หน้ากรมฯ และที่วิทยาลัยแรงงาน

- การรับโทรศัพท์สายด่วน ให้จัดเวรหมุนเวียนกันในการรับโทรศัพท์ ถ้าหากนอกเวลาราชการ อาจจะให้มีการโอนเข้าไปที่โทรศัพท์เคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่เวร

- ของขวัญปีใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอเรื่อง โครงการคลินิกช่างร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ และช่างชุมชน ซึ่งในเรื่องของช่างชุมชน ขอให้ออกบัตรประจำตัวช่างได้หรือไม่ และให้มีการอบรม ชักซ้อมความเข้าใจแก่ช่างด้วย มอบรองอธิบดี (นายธวัช เบญจาทิกุล ในการอบรม พูดคุย รวมไปถึงการแต่งกายด้วย

- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จะไปตรวจเยี่ยม จ.ตาก ขอให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ดำเนินการจัดทำ ๕ ส. ให้เรียบร้อย โดยให้ครูฝึกมีอุดมการณ์ มีการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตลอดไปจนถึงทุกสาขาช่าง

- การทำ PMQA ทุกอย่างต้องมีการวิเคราะห์ และประเมินผล หากใครทำดีก็ต้องมีรางวัล โดยปกติจะมีเฉพาะการประกวดสถานประกอบการดีเด่น และในส่วนของกรมฯ มีหรือไม่

- ขอให้หลีกเลี่ยงการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ให้ตรงกับ ศปก.ร. โดยเฉพาะตรงกับเช้าวันพุธ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมฯ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๐๕๑ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรมฯ

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักรับรองความรู้ความสามารถ) ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ : รายงานติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

สรุปผลผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลดำเนินการ ปี ๕๙	ผลดำเนินการ ปี ๖๐	แผนปี ๖๑	ผลดำเนินการ ปี ๖๑	คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	รวมผู้ผ่าน การรับรอง
๑๒,๐๔๗	๖๓,๑๐๕	๓๒,๐๐๐	๖,๘๒๖	๒๑.๓๓ %	๘๑,๙๗๘

ข้อมูลจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สมฐ/สร)	8	8,173	41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2,427	1,822
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	6,760	3,961	42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	671	433
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	2,433	1,612	43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	335	160
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	2,603	1,477	44	สพร. 12 สงขลา	2,538	1,224
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	1,168	548	45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	662	217
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	794	278	46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	10,755	4,295
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	491	355	47	สพร. 14 ปทุมธานี	2,965	1,912
8	สพร. 3 ชลบุรี	3,358	4,554	48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	1,093	2,580
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	1,620	1,248	49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	655	481
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	1,682	990	50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	4,145	4,210
11	สพร. 4 ราชบุรี	2,277	831	51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	698	678
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	585	545	52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	2,793	2,077
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	1,222	1,080	53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	1,677	1,374
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	1,287	684	54	สพร. 16 นครปฐม	3,581	1,412
15	สพร. 5 นครราชสีมา	3,419	1,430	55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	973	770
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	710	611	56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	2,383	1,199
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	1,798	440	57	สพร. 17 ระยอง	1,681	1,590
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	1,183	579	58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	960	720
19	สพร. 6 ขอนแก่น	2,076	871	59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	548	268
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	1,387	615	60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	1,735	786
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	799	406	61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	641	306
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	729	331	62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	536	370
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	1,090	583	63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	1,042	379
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,824	771	64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	765	395
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	1,362	603	65	สพร. 19 เชียงใหม่	3,624	2,245
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	554	218	66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	787	447
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	1,231	534	67	สพร. 20 เชียงราย	1,471	782
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	993	505	68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	794	433
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,539	585	69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	1,318	679
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	764	287	70	สพร. 21 ภูเก็ต	1,780	1,416
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	834	665	71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	557	300
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	1,723	741	72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	870	528
33	สพร. 9 พิษณุโลก	2,130	941	73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	1,451	952
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	1,050	382	74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	546	392
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	1,828	785	75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	392	248
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	999	585	76	สพร. 23 ปัตตานี	772	278
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	802	389	77	สพร. 24 ยะลา	541	393
38	สพร. 10 ลำปาง	2,297	891	78	สพร. 25 นราธิวาส	429	177
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	2,451	1,600				
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	809	366				
				รวม		124,260	81,978

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2560 เวลา 08:30 น.

สรุปผลการรับรอง...

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	ผลปี 60	แผนปี 61	ผลปี 61	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	63,105	32,000	6,826	21.33	81,978
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	148	6,840	400	1185	296.3	8,173
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	3,628	1,504	269	17.9	3,961
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	181	1,242	624	189	30.3	1,612
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,229	848	105	12.4	1,477
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	59	475	240	14	5.8	548
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	88	173	208	17	8.2	278
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	109	226	192	20	10.4	355
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	3,383	1,200	589	49.1	4,554
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	406	812	240	30	12.5	1,248
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	51	903	208	36	17.3	990
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	685	704	48	6.8	831
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	126	387	224	32	14.3	545
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	121	924	240	35	14.6	1,080
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	208	476	224	0	0.0	684
15	สพร. 5 นครราชสีมา	150	981	800	299	37.4	1,430
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	114	449	240	48	20.0	611
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	22	398	240	20	8.3	440
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	83	434	224	62	27.7	579
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	641	752	127	16.9	871
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	130	425	256	60	23.4	615
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	183	205	144	18	12.5	406
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	110	198	128	23	18.0	331
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	98	452	208	33	15.9	583
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	113	583	784	75	9.6	771
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	205	353	272	45	16.5	603
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	40	160	128	18	14.1	218
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	76	402	384	56	14.6	534
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	91	384	240	30	12.5	505
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	456	608	41	6.7	585
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	72	215	240	0	0.0	287
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	286	359	304	20	6.6	665
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	314	427	240	0	0.0	741
33	สพร. 9 พิษณุโลก	283	631	784	27	3.4	941
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	144	226	304	12	3.9	382
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	160	565	400	60	15.0	785
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี	167	395	400	23	5.8	585
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	146	243	192	0	0.0	389
38	สพร. 10 ลำปาง	246	507	720	138	19.2	891
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	300	1,227	608	73	12.0	1,600
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	59	284	272	23	8.5	366

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	ผลปี 60	แผนปี 61	ผลปี 61	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	63,105	32,000	6,826	21.33	81,978
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,540	784	95	12.1	1,822
42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	128	273	208	32	15.4	433
43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	64	96	160	0	0.0	160
44	สพร. 12 สงขลา	128	965	864	131	15.2	1,224
45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	52	146	128	19	14.8	217
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	3,751	608	236	38.8	4,295
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	1,477	1,200	287	23.9	1,912
48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	327	1,937	912	316	34.6	2,580
49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	49	432	208	0	0.0	481
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	387	3,606	992	217	21.9	4,210
51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	108	484	320	86	26.9	678
52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	336	1,558	768	183	23.8	2,077
53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	285	1,051	400	38	9.5	1,374
54	สพร. 16 นครปฐม	164	1,206	720	42	5.8	1,412
55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	293	477	160	0	0.0	770
56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	85	1,114	352	0	0.0	1,199
57	สพร. 17 ระยอง	150	1,319	768	121	15.8	1,590
58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	90	536	144	94	65.3	720
59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	26	224	128	18	14.1	268
60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	242	534	400	10	2.5	786
61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	74	212	128	20	15.6	306
62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	48	282	128	40	31.3	370
63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	68	281	128	30	23.4	379
64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	106	268	144	21	14.6	395
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,750	704	243	34.5	2,245
66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	179	263	144	5	3.5	447
67	สพร. 20 เชียงราย	50	571	544	161	29.6	782
68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	70	307	160	56	35.0	433
69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	128	533	144	18	12.5	679
70	สพร. 21 ภูเก็ต	424	833	560	159	28.4	1,416
71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	36	248	224	16	7.1	300
72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	282	213	368	33	9.0	528
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	275	644	512	33	6.4	952
74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	118	251	160	23	14.4	392
75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	84	137	128	27	21.1	248
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	201	224	48	21.4	278
77	สพร. 24 ยะลา	89	265	224	39	17.4	393
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	137	224	29	12.9	177

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 14 ธันวาคม 2560 เวลา 08:30 น.

- ขณะนี้ได้...

- ขณะนี้ได้มีการประเมินข้ามเขต ขอเรียนแจ้งท่านที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นนายทะเบียนในจังหวัดของท่าน และไม่สามารถไปประเมินข้ามเขตจังหวัด

รองอธิบดี (นายธวัช บุญจาทิกุล) หน่วยงาน ก. เข้าไปทำงานที่หน่วยงาน ข. มีประชาชนจากฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ และกรุงเทพฯ เข้าไปใช้บริการที่ชลบุรี และเมื่อสอบถามว่าทำไมไม่ไปใช้บริการที่ต้นสังกัด/จังหวัดนั้น คำตอบคือเจ้าหน้าที่แจ้งให้มาใช้บริการที่นี่ กรณีนี้เป็นการข้ามเขตหรือไม่

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ กรณีนี้ไม่ถือเป็นการข้ามเขต

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี คำว่าข้ามเขตนี้คืออะไร สมมุติว่านาย ก. มีทะเบียนบ้านอยู่ที่จังหวัดเชียงราย แล้วมาทำงานอยู่ที่จังหวัดระยอง ต้องกลับไปประเมินที่ภูมิลำเนาเดิมหรือสามารถประเมินที่ระยองได้เลย

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ศูนย์ประเมินกลางที่เป็นหน่วยงานของเรา ห้ามข้ามเขตไปประเมินจังหวัดอื่น ถือว่าท่านไม่มีอำนาจ เพราะคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็นนายทะเบียนให้มีอำนาจในเขตพื้นที่ของท่าน ส่วนเรื่องของผู้เข้ารับการประเมิน ภูมิลำเนาเดิมจะอยู่จังหวัดไหนก็แล้วแต่ สามารถเข้ารับการประเมินที่จังหวัดไหนก็ได้ กฎหมายไม่ได้ห้าม รวมทั้งผู้ประเมินสามารถไปประเมินที่จังหวัดไหนก็ได้ เพียงแต่ศูนย์ประเมินกลางรวมทั้งศูนย์ประเมินที่ข้อที่ ๒๖/๔(๒) ห้ามข้ามเขตไปประเมินจังหวัดอื่น

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี ขอฐานข้อมูลในส่วนที่เป็นผู้ประเมินของแต่ละจังหวัด และขอให้แจกจ่ายในแต่ละพื้นที่ และควรจะใช้ตามรายชื่อตรงนั้น เป็นอันดับต้น เว้นแต่ติดปัญหาอื่นใดจึงขอความอนุเคราะห์จากผู้ประเมินจากพื้นที่ใกล้เคียงได้

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้ตรวจราชการกรม ประเด็นเหล่านี้ตั้งแต่เริ่มต้นโครงการได้ชี้แจงเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และชัดเจนแล้ว ศูนย์ประเมินกลาง คือ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถประเมินได้เฉพาะในเขตพื้นที่ ส่วนในข้อ ๒๖ / ๔ (๒) ให้ระบุสถานที่ตั้งในการขอประเมิน เพราะฉะนั้นหากเคลื่อนที่ไปยังเลขที่อื่น ก็ไม่สามารถประเมินได้ สิ่งที่เป็นห่วง คือ มีหน่วยงานของเอกชนมารับทำการประเมินและรับตัวโดยคิดค่าบริการแพงด้วย ทั้งนี้ สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักผู้ตรวจ

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี เพื่อความชัดเจน ขอให้เอากฎหมายเป็นที่ตั้ง ซึ่ง ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการรับรองความรู้ความสามารถจะรับเรื่องนี้ไปพิจารณา และนำเสนอกรมฯ เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ✓

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
(กองบริหารการคลัง)

นางศิริพร โพธิ์ชัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : รายงานสรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เป้าหมายอัตรา...

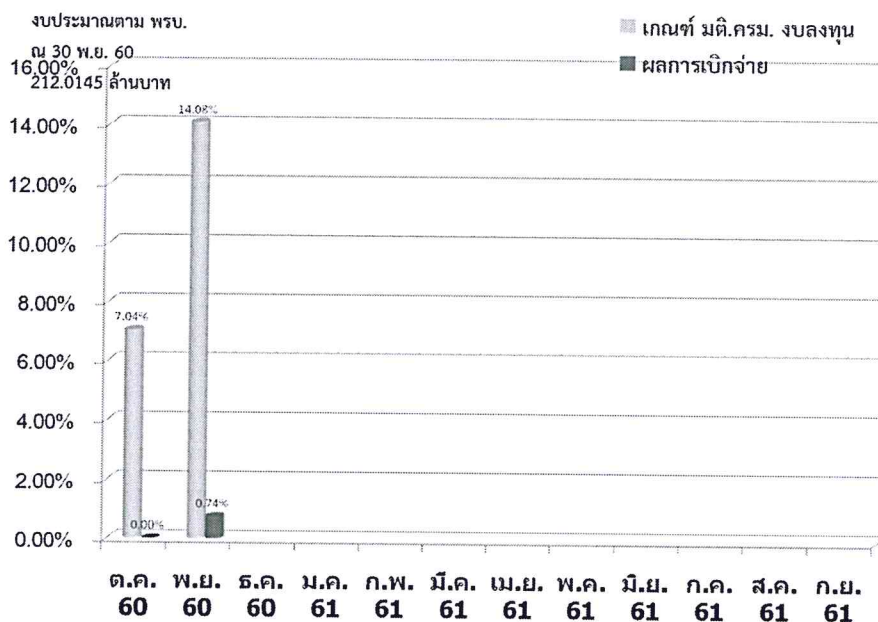
เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายในภาพรวม

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30.29
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.29
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2560 - มิถุนายน 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 74.29
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 96.00

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 21.11
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2560 - มีนาคม 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 43.11
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2560 - มิถุนายน 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65.11
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 88.00

การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2561 งบลงทุน



การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2561 ภาพรวม

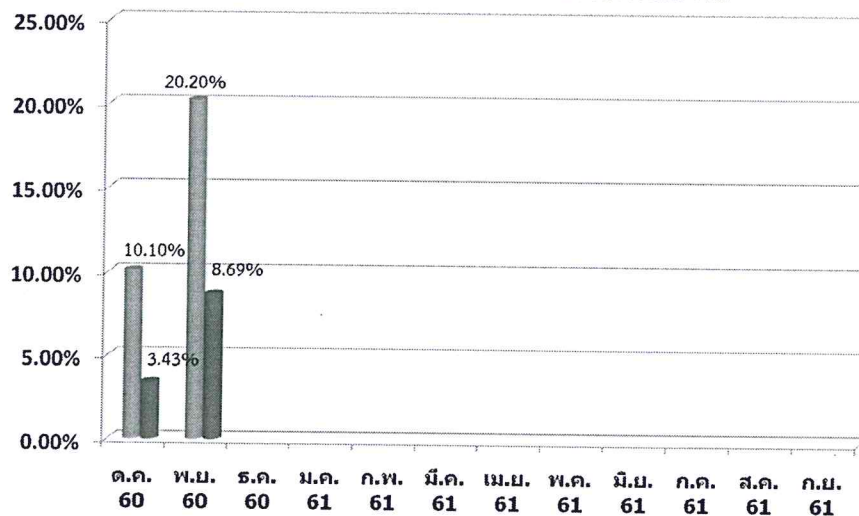
งบประมาณตามพรบ.

ณ 30 พ.ย. 60

2,331.8696 ล้านบาท

■ เกณฑ์ มติ.กรม. ภาพรวม

■ ผลการเบิกจ่าย



สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2561 แยกตามงบรายจ่าย ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560

หน่วย : ล้านบาท

งบรายจ่าย	กรอบวงเงิน งบประมาณ	เงินประจำ งวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2	เบิกจ่าย	%	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน	%
1. งบบุคลากร	849.0245	424.5124	139.9461	16.48	-	139.9461	16.48
2. งบดำเนินงาน	344.9041	275.4711	26.8063	7.77	40.6018	67.4081	19.54
3. งบลงทุน	212.0145	212.0145	1.5700	0.74	3.5185	5.0885	2.40
4. งบเงินอุดหนุน	47.3640	47.3640	1.5112	3.19	0.2852	1.7965	3.79
5. งบรายจ่ายอื่น	878.5625	572.0192	32.6898	3.72	13.7194	46.4092	5.28
รวม	2,331.8696	1,531.3812	202.5235	8.69	58.1250	260.6486	11.18

หน่วยงานใน...

หน่วยงานในสังกัด 99 หน่วยงาน

- เบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์สีเขียว 20.20% ขึ้นไป จำนวน - หน่วยงาน
- “ เกณฑ์เหลือง 19.20% - 20.19% จำนวน 1 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีแดง 19.19% ลงมา จำนวน 98 หน่วยงาน

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์

สีแดง	ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
	1	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	0.02
	2	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	0.08
	3	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0.10
	4	กองแผนงานและสารสนเทศ	0.18
	5	กลุ่มตรวจสอบภายใน	0.36
	6	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	0.39
	7	สพร.3 ชลบุรี	1.11
	8	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	1.33
	9	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1.40

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
10	สพร.2 สุพรรณบุรี	1.75
11	สพร.17 ระยอง	1.85
12	สนพ.ฉะเชิงเทรา	1.98
13	สพร.5 นครราชสีมา	2.05
14	สำนักงานเลขานุการกรม	2.09
15	สนพ.อุทัยธานี	2.29
16	สพร.25 นราธิวาส	2.29
17	สนพ.พังงา	2.70
18	กองสื่อสารองค์กร	2.80
19	สพร.7 อุบลราชธานี	2.95

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
20	สนพ.ปราจีนบุรี	3.21
21	สพร.24 ยะลา	3.26
22	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	3.37
23	สพร.1 สมุทรปราการ	3.48
24	สนพ.สระบุรี	3.71
25	สพร.14 ปทุมธานี	3.73
26	กลุ่มกฎหมาย	3.74
27	สนพ.ลพบุรี	3.97
28	สนพ.กำแพงเพชร	4.00
29	สพร.12 สงขลา	4.26

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
30	สนพ.ลำพูน	4.30
31	สนพ.กาญจนบุรี	4.33
32	สนพ.น่าน	4.35
33	สพร.16 นครปฐม	4.40
34	สนพ.สิงห์บุรี	4.44
35	สนพ.ตรัง	4.83
36	สนพ.ตราด	4.88
37	สนพ.สกลนคร	5.10
38	สนพ.มุกดาหาร	5.12
39	สพร.4 ราชบุรี	5.24

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
40	สพร.19 เชียงใหม่	5.47
41	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	5.47
42	สพร.20 เชียงราย	5.70
43	สพร.18 อุตรดิตถ์	5.76
44	สนพ.สมุทรสาคร	5.79
45	สนพ.นครพนม	5.83
46	สนพ.ชุมพร	5.90
47	สนพ.ตาก	6.21
48	สพร.6 ขอนแก่น	6.30
49	สพร.13 กรุงเทพมหานคร	6.41

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
50	สนพ.หนองคาย	6.55
51	สนพ.แพร่	6.58
52	สนพ.นครนายก	6.86
53	สนพ.จันทบุรี	6.91
54	กองวิเทศสัมพันธ์	7.01
55	สนพ.เลย	7.06
56	สนพ.พัทลุง	7.06
57	สนพ.พิจิตร	7.21
58	สพร.8 นครสวรรค์	7.23
59	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	7.42

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
60	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	7.42
61	สนพ.ชัยภูมิ	7.46
62	สนพ.กาฬสินธุ์	7.60
63	สนพ.สุโขทัย	7.63
64	สพร.11 สุราษฎร์ธานี	7.64
65	สนพ.เพชรบูรณ์	7.66
66	สนพ.หนองบัวลำภู	7.72
67	กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ	7.95
68	สนพ.พะเยา	7.97
69	สนพ.บุรีรัมย์	8.00

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
70	สนพ.อำนาจเจริญ	8.24
71	สพร.9 พิษณุโลก	8.43
72	สนพ.ยโสธร	8.53
73	กองบริหารการคลัง	8.60
74	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	8.90
75	สพร.22 นครศรีธรรมราช	9.10
76	สนพ.สุรินทร์	9.20
77	สำนักอธิบดี	9.36
78	สนพ.อ่างทอง	9.51
79	สพร.10 ลำปาง	9.72

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
80	สนพ.สระแก้ว	9.99
81	สพร.21 ภูเก็ต	9.99
82	สนพ.สมุทรสงคราม	10.00
83	สนพ.สตูล	10.03
84	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	10.04
85	สนพ.นนทบุรี	10.09
86	สพร.15 พระนครศรีอยุธยา	10.31
87	สนพ.แม่ฮ่องสอน	10.57
88	สพร.23 ปัตตานี	10.87
89	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	10.91

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
90	สนพ.บึงกาฬ	11.17
91	สนพ.มหาสารคาม	11.72
92	สนพ.อุดรดิต์	12.53
93	สนพ.ศรีสะเกษ	12.67
94	สนพ.กระบี่	13.18
95	สนพ.ชัยนาท	13.31
96	สนพ.เพชรบุรี	13.67
97	สนพ.ระนอง	15.66
98	ส่วนกลาง	16.15

- ในส่วนของรายจ่ายงบลงทุน สำนักงบประมาณได้มีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้จ่าย งบประมาณปี ๒๕๖๑ ไว้ ตั้งแต่ต้นปี ว่ารายจ่ายงบลงทุนจะต้องก่อกำหนดผู้กักกันให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ ๑ ยกเว้นรายการที่มีคุณลักษณะพิเศษ หรือจัดหาจากต่างประเทศ ซึ่งจากการประสานกับเจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณ ก็แจ้งว่าปีนี้จะตัดงบประมาณจริง ก็ขอให้หน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการ และต้องวาง PO ในระบบ GFMIS ซึ่งกองบริหารการคลังได้มีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานที่ไม่สามารถก่อกำหนดผู้กักกันได้ทันภายในไตรมาสที่ ๑ โดยขอให้ชี้แจงปัญหาอุปสรรค และความคืบหน้าให้แก่กองบริหารการคลังทราบ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม หากสำนักงบประมาณมีมาตรการใด ก็จะสามารถส่งข้อมูลได้ทันท่วงที ซึ่งขณะนี้ได้มีหน่วยงานชี้แจงมาแล้ว ประมาณ ๑๐ แห่ง ซึ่งเป็นเงินจำนวน ๑๕๘.๕๘ ล้านบาท หากหน่วยงานใดยังไม่ส่งขอให้เร่งส่งเข้ามาด้วย

นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี ในปัจจุบันประมาณ ๒๕๖๒ เรื่องของการขอครุภัณฑ์ การศึกษารวมถึงทุกอย่าง ให้ทาง สพท. ทำหนังสือแจ้งเวียน ให้หน่วยงานต่างๆ ยืนยันกลับมาว่าถูกต้องหรือไม่ มีทั้งรายการและปริมาณช่วยตรวจสอบและเซ็นชื่อกำกับด้วย และขอให้จัดลำดับความสำคัญขอรายการด้วย เพื่อมีการตัดงบประมาณ จะได้สะดวกมากขึ้น ขอให้เขียนข้อมูลอุปสงค์ อุปทานไว้ด้วย ว่าสิ่งที่ขอไปมีความจำเป็น มีปริมาณการฝึกอบรมรับเท่าไร ถ้าเป็นไปได้รายการแรกที่ลำดับความสำคัญไว้ให้คุณหารายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์รอไว้เลย และจังหวัดไหนที่มีรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ตรงกันก็ขอให้หารือ เพื่อจะได้กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ที่เดียวและจะได้ซื้อของที่รวดเร็วขึ้น หากจังหวัดใดที่ส่งข้อมูลมาแล้วครบถ้วน สพท. รวบรวม เพื่อดูว่าจังหวัดไหนที่มีเหมือนกัน ก็ขออนุญาตให้ สพท. เชิญน้องๆ ที่มีความรู้ในด้านนี้มาหารือกัน ส่วนในประเด็นที่เบิกค่าเช่าของงบลงทุนรบกวนฝากกองบริหารการคลังด้วย

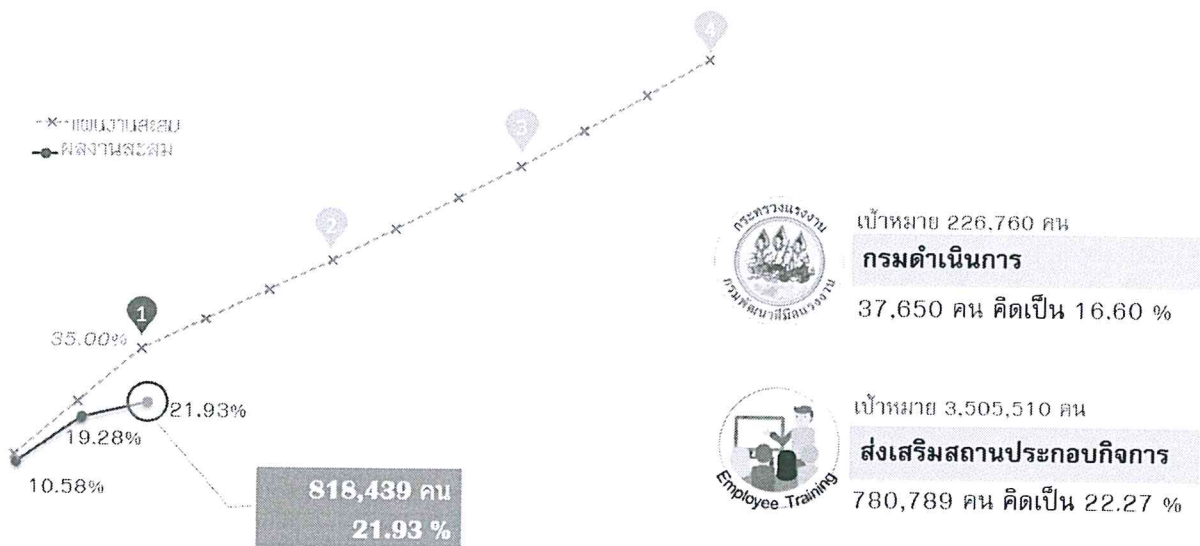
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวนราภรณ์สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

แผนภูมิแสดงร้อยละของแผน/ผลงานสะสมเทียบเป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐)



เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำวันที่ 15 ธันวาคม 2560

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี	ผลงาน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	818,439	21.93
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	60	7.50
2. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	98,800	18,184	18.40
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000	814	8.14
4. โครงการบูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0	10 สาขา / 60 หลักสูตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
5. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	10,000	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
6. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	9,920	1,259	12.69
7. โครงการวิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	3 เรื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
8. โครงการ พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	9,200	535	5.82
9. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	32,000	3,165	9.89

๒

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำวันที่ 15 ธันวาคม 2560

นโยบายรัฐบาล/ผลผลิต/โครงการ	เป้าหมายทั้งปี	ผลงาน	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	3,732,270	818,439	21.93
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	23,340	6,650	28.49
11. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	3,840	458	11.93
12. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตราและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	2,000	181	9.05
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,505,570	780,789	22.27
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	20,000	5,185	25.93
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,800	1,159	17.04
16. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	170*	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี

๔

สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำวันที่ 15 ธันวาคม 2560

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
การขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการ					
▪ จัดฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ทวิภาคี สหกิจ และอื่นๆ)	-	-	-	-	-
▪ จัดฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	3,505,510	5,548	780,789	-	361,410,084
การให้เงินช่วยเหลืออุดหนุน					
▪ ผู้ประกอบการที่เงินสมทบเข้ากองทุน	370,000 บาท	-	-	-	-
▪ ผู้ดำเนินมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 24	1,000,000 บาท	5	2,144	-	90,000
▪ การดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4	7,650,000 บาท	69	3,755	-	666,793
▪ สถานประกอบการที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26	410,000 บาท	-	-	-	-
การให้กู้ยืมเงินกองทุน ฯ					
▪ อนุมัติเงินกู้ยืม	72 แห่ง	11 แห่ง	2,654	34	8,590,750
70,000,000 บาท					

5

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำวันที่ 15 ธันวาคม 2560

กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวนแห่ง	จำนวนคน	จำนวนหลักสูตร	จำนวนเงิน
การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ					
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)		78			
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		16			
▪ การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน			1,400		
การรับรองความรู้ความสามารถให้กับแรงงาน					
▪ การขอมีสมุดบันทึกประจำตัว หรือ ขอให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดบันทึกประจำตัว			-		
▪ ศูนย์ประเมินฯ กลาง ตามมาตรา 26/4(1)	32,000	78	5,810 (73,451)		
▪ ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)		16	1,016 (8,527)		

หมายเหตุ. (...) ผลการดำเนินงานสะสม

6

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔...

๕.๒ การให้กู้ยืม...

๕.๒ การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอื้อมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงาน การให้กู้ยืมเงินและการให้ความช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ความเป็นมา

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท โดยมีหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา เพื่อจูงใจให้มีการกู้ยืมเงินกองทุนและส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน รองรับนโยบายการขับเคลื่อนสู่ Thailand ๔.๐

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อรายงาน

๑. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๖/๑๕๑๗๙ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือที่ รง ๐๔๐๖/๑๔๙๘๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งเป้าหมายการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ผลการดำเนินงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท

(๑) อนุมัติเงินกู้ยืม (เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - พฤศจิกายน ๒๕๖๐) จำนวน ๑๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๕๙๐,๗๕๐ บาท อัตราดอกเบี้ย ๐% เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑๒ บริษัท วงเงินกู้ยืมทั้งสิ้นจำนวน ๘,๙๓๒,๓๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๗๖ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๗๐ ล้านบาทคงเหลือเป้าหมายจำนวน ๖๑,๐๖๗,๖๕๐ บาท

สรุปข้อมูล...

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. 2561		อนุมัติ		คงเหลือ งบประมาณ	ทำสัญญา				คงเหลือ งบประมาณ
เดือน	จำนวนเงิน(บาท)	บริษัท	วงเงินกู้ (บาท)		เดือน	บริษัท	วงเงิน(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
อนุมัติ กย.60	เบิกจ่ายจาก งบม. 2561	5	3,423,600						
วงเงินให้กู้	70,000,000								
คงเหลือ	66,576,400	11	8,590,750	57,985,650		12	8,932,350	12.76	61,067,650
ต.ค.-60	2,000,000	6	5,008,750	61,567,650	ต.ค.-60	5	3,423,600		66,576,400
พ.ย.-60	3,000,000	5	3,582,000	57,985,650	พ.ย.-60	5	4,008,750		62,567,650
					ธ.ค.-60	2	1,500,000		61,067,650

หมายเหตุ

- มติคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 7/2560 อนุมัติให้กู้ยืม กย. 2560 จำนวน 5 บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน 3,423,600 บาท
มติคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 เห็นชอบให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2561

๓. ผลการดำเนินงานการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท อนุมัติเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (ตุลาคม ๒๕๖๐ - พฤศจิกายน ๒๕๖๐) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๒๕,๐๗๓ บาท คงเหลืองบประมาณ ๑๔,๓๗๔,๙๒๗ บาท ประกอบด้วย

(๑) อนุมัติให้เงินอุดหนุนแก่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๔ จำนวน ๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้เงินอุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง จำนวน ๕๓๕,๐๗๓ บาท

สรุปการอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560 - ธันวาคม 2560)

รายการ	เป้าหมาย งบประมาณ (บาท)	อนุมัติเงินอุดหนุน												คงเหลือ งบประมาณ (บาท)	
		ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ตามมาตรา 24									ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ				รวม
		ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบ			ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ			รวม							
		(แห่ง)	(คน)	(บาท)	(แห่ง)	(คน)	(บาท)		(แห่ง)	(คน)	(บาท)				
ปีงบประมาณ 2561 (ค.ศ.60-ธ.ค.60)	15,000,000	5	1,124	90,000	-	-	-	56	3,124	535,073.00	61	4,248	625,073	4.17	14,374,927

ข้อมูล ณ 13 ธ.ค. 60

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

☒ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการด้านการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามเป้าหมาย จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาทและอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ จะสิ้นสุดในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงขอให้ดำเนินการ

(๑) ประชาสัมพันธ์...

(๑) ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐” ให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติคำขอกู้ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม

(๒) ตรวจเยี่ยม ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้ประกอบการนำเงินกู้ยืม ไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์และคำขอกู้ยืมเงิน ที่ได้รับอนุมัติ พร้อมถ่ายภาพหรือบันทึกวีดีโอกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบการที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท

(๑) ขอให้ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจะได้โอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ สพร./สนพ. เพื่อจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไป

(๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (แบบ ขอ.๔) ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ (แบบ ขอ.๓) ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

นายรัช เบญจาทิกุล รองอธิบดี ปีนี้อยากขอให้เร่ร่อน คณะกรรมการให้กู้ซึ่งมี นายรัช เบญจาทิกุล เป็นประธาน ได้มีข้อสังเกตคือ มีการฝึกอบรมพัฒนาเป็นจำนวนมาก แต่ก็ได้มีการปรับลดลงแล้ว เพราะฉะนั้นไม่อยากให้การกู้เริ่มจากการตั้งวงเงินไว้ก่อน ขอให้เป็นไปตามความเป็นจริง ว่าต้องการจำนวนเท่าใด ไม่จำเป็นต้องครบ ๑ ล้านบาท ต่อไปไม่อยากให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าไปขอร้องให้กู้ อยากให้เห็นความสำคัญของการกู้ด้วยความจำเป็นจริงๆ แต่ในช่วงแรกอาจอนุโลมให้ไปขอมาให้กู้ก่อนได้ อีกส่วนคือ เงินอุดหนุนให้ศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถกลาง ผู้ที่ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารทุกแห่ง ขอเงินส่วนนี้ไปแทนงบปกติได้

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ร้านช่างประจักษ์ (ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)(ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : รายงานร้านช่างประจักษ์ (ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)

ความเป็นมา

กระทรวงแรงงานมีนโยบายจัดทำของขวัญปีใหม่ให้บริการประชาชน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีหนังสือที่ รง ๐๔๙๖/ว๑๗๓๒๑ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ รวบรวมข้อมูลช่างสำหรับ “ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน” โดยบันทึกลงในระบบสารสนเทศ (Datacenter.dsd.go.th) ภายในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

สาระสำคัญ

กระทรวงแรงงานขอให้ใช้ชื่อ “ร้านช่างประจักษ์” ซึ่งเป็นช่างที่ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และพร้อมให้บริการประชาชนในเบื้องต้น ประกอบด้วยช่าง ดังนี้

๑. ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร
๒. ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์
๓. ช่างเครื่องปรับอากาศ
๔. ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน
๕. ช่างซ่อมรถยนต์
๖. ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
๗. ช่างเชื่อม
๘. ช่างปูกระเบื้อง
๙. ช่างสีอาคาร
๑๐. ช่างประปา/สุขภัณฑ์
๑๑. ช่างต่อเติมอาคาร/ก่อสร้าง
๑๒. ช่างก่ออิฐฉาบปูน
๑๓. ช่างทำมุ้งลวดเหล็กดัด
๑๔. พนักงานวัดแผนไทย
๑๕. พนักงานทำความสะอาด
๑๖. พนักงานตัดแต่งกิ่งไม้/คนสวน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

☒ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ผลการลงทะเบียนช่างประจักษ์ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย) ดังนี้

๑ ช่างเดินสายไฟ...

ลำดับที่	สาขาช่าง	จำนวนช่าง (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๑	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	๑,๑๗๑
๒	ช่างเครื่องปรับอากาศ	๒๘๑
๓	ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๗๘
๔	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๗๒
๕	พนักงานนวดแผนไทย	๑๔๑
๖	ช่างเชื่อม	๑๒๓
๗	ช่างซ่อมรถยนต์	๑๑๘
๘	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์	๖๙
๙	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	๖๕
๑๐	ช่างประปา/สุขภัณฑ์	๕๖
๑๑	ช่างปูกระเบื้อง	๕๕
๑๒	ช่างก่อสร้าง/ต่อเติมอาคาร	๔๕
๑๓	ช่างสีอาคาร	๓๘
๑๔	พนักงานทำความสะอาด	๒๕
๑๕	ช่างทำมุ้งลวดเหล็กดัด	๒๐
๑๖	พนักงานตัดแต่งกิ่งไม้/คนสวน	๙

หมายเหตุ ช่างบางคนมีความสามารถมากกว่า ๑ สาขา

ตารางแสดงผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐของหน่วยงาน (เรียงจากมากไปน้อย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	๑๑๙
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	๘๙
๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	๘๒
๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	๗๔
๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	๗๑
๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	๗๐
๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	๖๖

๘. สถาบัน...

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	๖๔
๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	๖๔
๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	๖๐
๑๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	๕๓
๑๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	๕๑
๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	๕๐
๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	๔๗
๑๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	๔๔
๑๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	๔๑
๑๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	๓๙
๑๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	๓๘
๑๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	๓๕
๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	๓๔
๒๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	๓๒
๒๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	๓๐
๒๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	๓๐
๒๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	๒๗
๒๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	๒๗
๒๖	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๒๗
๒๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	๒๖
๒๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	๒๖
๒๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	๒๕
๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	๒๔
๓๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	๒๔
๓๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	๒๔
๓๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	๒๒
๓๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	๒๒

๓๕ สำนักงาน...

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	๒๑
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	๒๑
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	๑๙
๓๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	๑๙
๓๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	๑๖
๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	๑๖
๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	๑๕
๔๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	๑๕
๔๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	๑๕
๔๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	๑๓
๔๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	๑๓
๔๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	๑๒
๔๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๑๑
๔๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	๑๑
๔๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	๑๑
๕๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	๑๐
๕๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	๙
๕๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	๙
๕๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	๘
๕๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	๘
๕๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	๗
๕๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	๗
๕๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	๗
๕๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	๗
๕๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	๕
๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	๕
๖๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๖๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	๔
๖๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	๔
๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๓
๖๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๓
๖๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	๓
๖๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	๑
๖๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	๑
๖๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	๑
๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	๑
๗๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	-
๗๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	-
๗๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	-
๗๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	-
๗๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	-
๗๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	-
๗๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	-
๗๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒. การประกาศ ประชาสัมพันธ์

เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนหาช่างไปแก้ไข
ปัญหงาน ซ่อมแซมทรัพย์สิน สิ่งของ ของใช้ในชีวิตประจำวันของประชาชน จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
เป็นต้นไป และให้มีความก้าวหน้าขึ้นไปเรื่อย ๆ

(๒) ลงเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th ร้านช่างประชารัฐ และลงเพิ่ม
ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

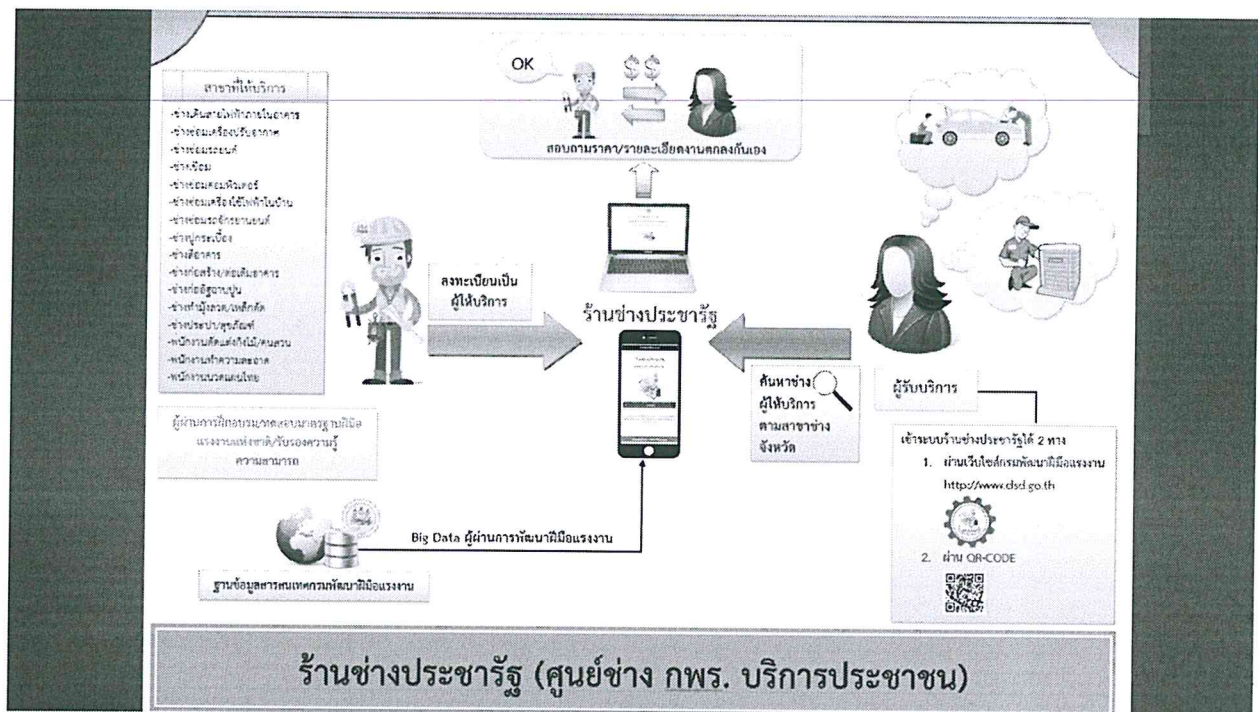
(๓) การเข้าถึงข้อมูลช่างด้วยอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (Mobile Device) Smart Phone,
Tablet ผ่าน QR Code

การประชาสัมพันธ์ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน และคู่มือการเรียกใช้ข้อมูลช่าง
ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๙๖/ว๑๗๖๐๘ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ร้านช่างประชารัฐ...

ร้านช่างประจักษ์รัฐ (ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



ลำดับที่	สาขาช่าง	จำนวนช่าง (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๑	ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร	๓,๓๗๑
๒	ช่างเครื่องปรับอากาศ	๒๘๑
๓	ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	๑๖๖
๔	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๓๖
๕	พนักงานกวาดถนนไทย	๑๔๑
๖	ช่างเชื่อม	๑๒๓
๗	ช่างซ่อมรถยนต์	๑๓๖
๘	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์	๖๙
๙	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	๖๕
๑๐	ช่างประปา/สุขภัณฑ์	๕๖
๑๑	ช่างปูกระเบื้อง	๕๕
๑๒	ช่างก่อสร้าง/ต่อเติมอาคาร	๔๕
๑๓	ช่างสีอาคาร	๓๖
๑๔	พนักงานทำความสะอาด	๒๕
๑๕	ช่างทำมูลสัตว์เล็กสัตว์	๒๐
๑๖	พนักงานติดตั้งถังแก๊ส/คนสวน	๙

ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ
ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑,๘๙๒ คน
(เรียงจากมากไปน้อย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	๑๑๙
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	๘๙
๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	๘๒
๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	๗๔
๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	๗๑
๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	๗๐
๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	๖๖
๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	๖๔
๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	๖๔
๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	๖๐

ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ
ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑,๘๙๒ คน
(เรียงจากมากไปน้อย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๑๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	๕๓
๑๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	๕๑
๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	๕๐
๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา	๔๗
๑๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	๔๔
๑๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	๔๑
๑๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	๓๙
๑๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	๓๘
๑๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	๓๕
๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	๓๔

ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ
ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑,๘๙๒ คน
(เรียงจากมากไปน้อย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่าง ผู้ลงทะเบียน (คน)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒
๒๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	๓๒
๒๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	๓๐
๒๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	๓๐
๒๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	๒๗
๒๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	๒๗
๒๖	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๒๗
๒๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	๒๖
๒๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	๒๖
๒๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	๒๕
๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	๒๔

ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ
ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐
จำนวน ๑,๘๙๒ คน
(เรียงจากมากไปน้อย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)	ผลการลงทะเบียนช่างประจำรัฐ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒	
๓๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	๒๔	
๓๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	๒๔	
๓๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	๒๒	
๓๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	๒๒	
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	๒๑	
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	๒๑	
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	๑๙	
๓๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	๑๙	
๓๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	๑๖	
๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	๑๖	

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่างผู้ลงทะเบียน (คน)	ผลการลงทะเบียนช่างประจำรัฐ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒	
๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	๑๕	
๔๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	๑๕	
๔๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	๑๕	
๔๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	๑๓	
๔๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	๑๓	
๔๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	๑๒	
๔๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๑๑	
๔๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	๑๑	
๔๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	๑๑	
๕๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	๑๐	

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่าง ผู้ลงทะเบียน (คน)	ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒	
๕๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	๙	
๕๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	๙	
๕๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	๘	
๕๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	๘	
๕๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	๗	
๕๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	๗	
๕๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	๗	
๕๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	๗	
๕๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	๕	
๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	๕	

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่าง ผู้ลงทะเบียน (คน)	ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย)
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒	
๖๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๔	
๖๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	๔	
๖๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	๔	
๖๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๓	
๖๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๓	
๖๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	๓	
๖๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	๑	
๖๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	๑	
๖๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	๑	
๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	๑	

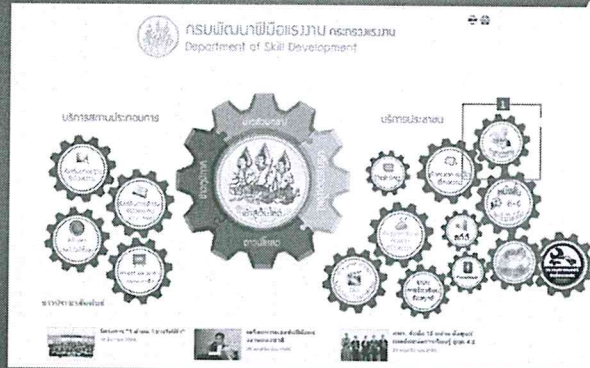
ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนช่าง ผู้ลงทะเบียน (คน)	
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๙๒	
๗๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	-	ผลการลงทะเบียนช่างประจํารัฐ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑,๘๙๒ คน (เรียงจากมากไปน้อย)
๗๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	-	
๗๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	-	
๗๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	-	
๗๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	-	
๗๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	-	
๗๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	-	
๗๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	-	
๗๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	-	

การประกาศ / ประชาสัมพันธ์

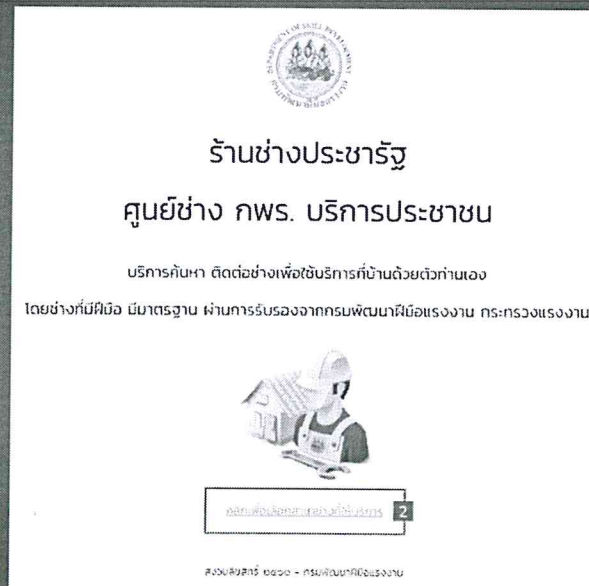
1. ประกาศ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป
และให้มีความก้าวหน้าขึ้นไปเรื่อย ๆ
2. ลงเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th ร้านช่างประจํารัฐ
และลงเพิ่มในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
3. การเข้าถึงข้อมูลช่างด้วยอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (Mobile Device)
Smart Phone, Tablet ผ่าน QR Code

คู่มือการใช้งาน ร้านช่างประจักษ์รัฐ (ผ่านทางเว็บไซต์)

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (WWW.DSD.GO.TH)
แล้วไปที่รูปฟันเฟือง "ร้านช่างประจักษ์รัฐ"



2. เมื่อเข้ามาแล้วให้ไปที่ "คลิกเพื่อเลือกสาขาช่าง"



๓. คลิกที่ปุ่ม...

3. คลิกที่ปุ่มเพื่อเลือกสาขาช่างที่ต้องการ

ร้านช่างประชารัฐ
ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน
ยินดีต้อนรับ
เลือกสาขาช่างที่ให้บริการ

ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร

ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ

ช่างซ่อมรถยนต์

ช่างเชื่อม

4. เลือกจังหวัด จากนั้นคลิกที่ปุ่มค้นหา

ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร
กลับไปหน้าเลือกสาขาช่างที่ให้บริการ

เลือกจังหวัด

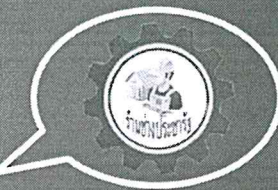
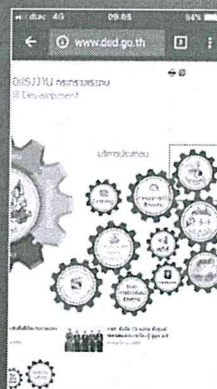
สงวนลิขสิทธิ์ ๒๕๖๐ - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. ระบบจะแสดงรายชื่อพร้อมทั้งรายละเอียดของช่าง / พนักงาน ตามสาขาช่าง และจังหวัดที่เลือก

ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร						
คลิกเพื่อดูรายชื่อช่างในพื้นที่						
ปทุมธานี						
บุคลากร จำนวน 3 คน						
หน้า 1						
ชื่อ-สกุล	ที่อยู่	โทรศัพท์	ช่องทางติดต่ออื่น ๆ	การรับรอง	ความสามารถ อื่นที่น่าสนใจ	
นายเอกสิทธิ์ อังค์	27/33 หมู่ 7 ต.คลองแห อ.คลองแห จ.ปทุมธานี	0923203970	LINE ID - Facebook- เอกสิทธิ์ อังค์	ผู้ให้บริการซ่อม บำรุงรักษาไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า ชำนาญ	
นางสาวอริยา อังค์	7/12/29 หมู่ 1 ต.คลองแห อ.คลองแห จ.ปทุมธานี	0924566006	LINE ID - COOLANDFRESH Facebook- อริยา อังค์	ผู้ให้บริการซ่อม บำรุงรักษาไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า ชำนาญ	

คู่มือการใช้งาน ร้านช่างประจักษ์ (ผ่านทาง Mobile)

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (WWW.DSD.GO.TH) แล้วไปที่รูปฟันเฟือง
"ร้านช่างประจักษ์" (ตามรูปในกรอกสีเหลี่ยมสีแดง) หรือสแกน QR CODE ในคู่มือการใช้งาน



๒. เมื่อเข้ามาแล้ว...

2. เมื่อเข้ามาแล้วให้กดปุ่ม "ค้นหาช่าง"



3. เลือกจังหวัด และสาขาช่างที่ให้บริการ จากนั้นกดปุ่ม "ค้นหา"



๔. ระบบจะแสดง...

4. ระบบจะแสดงรายชื่อพร้อมทั้งรายละเอียดของช่าง/
พนักงาน ตามสาขา และจังหวัดที่เลือก

dtac 4G 08:48 95%	
ช่างเดินสายไฟฟ้า...	
ชื่อ-สกุล	นายสมใจ บัวภา
ที่อยู่	90/1642 บ้านเอื้ออาทร คลองหนึ่ง คลองหลวง ปทุมธานี
โทรศัพท์	0860867478
อีเมล	-
Line	-
Facebook	-
การรับรอง	ผู้ผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ
ความสามารถอื่นด้านช่าง	ช่างเครื่อง ปรับอากาศ
ชื่อ-สกุล	นายองอาจน์ คามณีนยา นนท์
ที่อยู่	711/296 หมู่บ้านมณฑนา 1 ถนนรังสิต-นครนายก ด.ประชาธิปัตย์

การกำกับดูแลช่างประจํารัฐ

1. การจัดทำทะเบียนช่างที่ถูกต้องครบถ้วนทุกพื้นที่ครอบคลุมจังหวัด
2. การออกบัตรแนะนำช่างจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แรงงานติดบัตร)
3. การเชิญมาปฐมนิเทศ เพื่อสร้างการรับรู้แนวทางการให้บริการ
4. การแต่งกาย แสดงสัญลักษณ์ของการให้บริการ เป็นช่างมืออาชีพ มีฝีมือ มีมาตรฐาน
5. การคิดค่าบริการ ค่าแรง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในราคาที่เหมาะสมและไม่ควรสูงกว่าท้องตลาด
6. การควบคุมคุณภาพ เป็นช่างที่มีคุณธรรม มีฝีมือ ราคาเหมาะสม และการบริการที่ต้อง
ไว้วางใจได้
7. การติดตาม ประเมินผลการให้บริการช่าง ทุก 6 เดือน (ออกแบบสอบถาม)

ร้านช่างประจํารัฐ....

15 ซม.

5.5 ซม.

รายนามประชาชน
(ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)

ชื่อ - สกุล.....
เลขประจำตัวช่าง.....
(สาขาช่าง).....

☒ ผู้ผ่านอบรม
☒ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
☐ ผู้ผ่านอบรมหรือมีความรู้ความสามารถ

บัตรประจำตัวช่างประชาชน
(ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)

หน่วยงานที่ออกบัตร
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
(.....)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
วันออกบัตร

แบบติดตามและประเมินผลการให้บริการร้านช่างประชาชน (ศูนย์ช่าง กพร. บริการประชาชน)

สาขาช่างที่ให้บริการ.....

เมื่อวันที่.....

สถานที่.....

รายละเอียดการให้บริการ.....

.....

.....

.....

.....

ค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บ.....

ช่องทางการเรียกใช้บริการ

เบอร์มือถือ.....

Email.....

Line ID.....

Facebook/อื่นๆ.....

ลงชื่อ..... ช่างประชาชน

(.....)

วันที่.....

ความพึงพอใจ...

ความพึงใจของผู้รับบริการ

	พอใช้	ดี	ดีมาก
1. ความรู้ความสามารถของช่างประจักษ์ที่มารับบริการ	☐	☐	☐
2. ความสะดวก รวดเร็ว ในการให้บริการ	☐	☐	☐
3. การรับประกันหลังการให้บริการ	☐	☐	☐
4. อัตราค่าใช้บริการเหมาะสมเพียงใด	☐	☐	☐
5. โอกาสที่ท่านจะเรียกใช้บริการในครั้งถัดไป	☐	☐	☐

ลงชื่อ ผู้ใช้บริการ
(.....)
วันที่

๕.๔ ผลงานโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐมโครงการ Center Point Service (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม)

นางวิจิตร วรรณวนิช ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม :
รายงานผลงานโดดเด่นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐมโครงการ Center Point Service

ความเป็นมา

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับการจัดให้มีศูนย์บริการร่วมเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนไว้ในมาตรา ๗ วรรคสี่ กำหนดว่า “เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ส่วนราชการจัดให้มีศูนย์บริการร่วมเพื่อรับคำขอและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการอนุญาตต่าง ๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตไว้ ณ ที่เดียวกันตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด” และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนที่สำคัญประการหนึ่ง กำหนดให้มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่อลดระยะเวลาของประชาชนในการมาติดต่อราชการโดยไม่ต้องเดินทางไปติดต่อส่วนราชการหลายแห่งเพื่อดำเนินการในเรื่องเดียวกัน และประชาชนสามารถติดต่อสอบถามงานที่เกี่ยวข้อง ณ ที่แห่งเดียวได้ในทุกเรื่อง ดังนั้น ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้คำนึงถึงความต้องการการอำนวยความสะดวก และความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลักประกอบกับนโยบายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีจุดบริการรับเรื่องร้องทุกข์เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

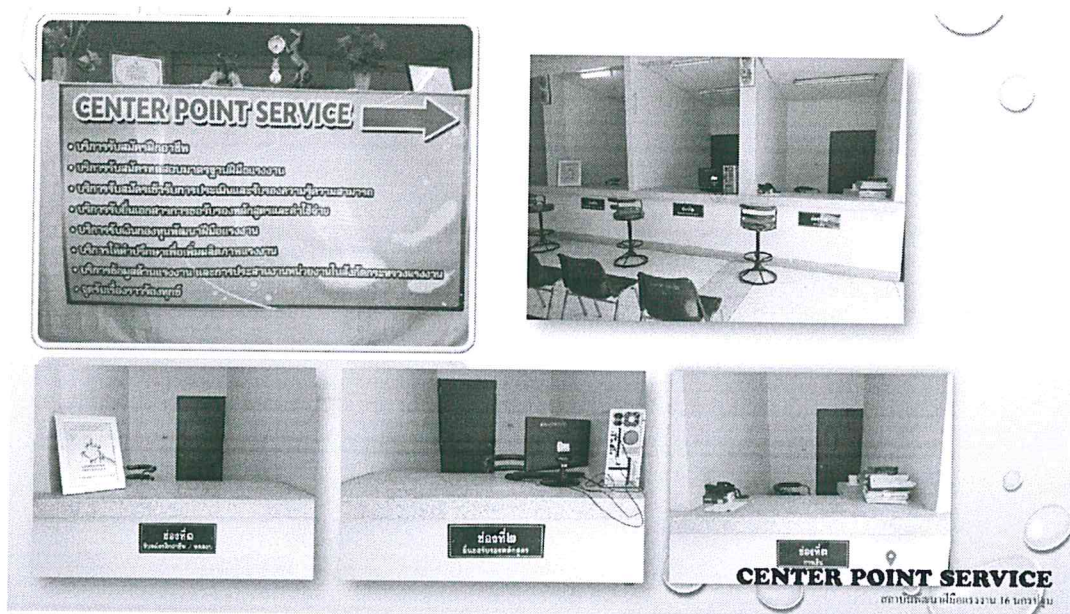
สาระสำคัญ (อธิบายสาระ ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ)

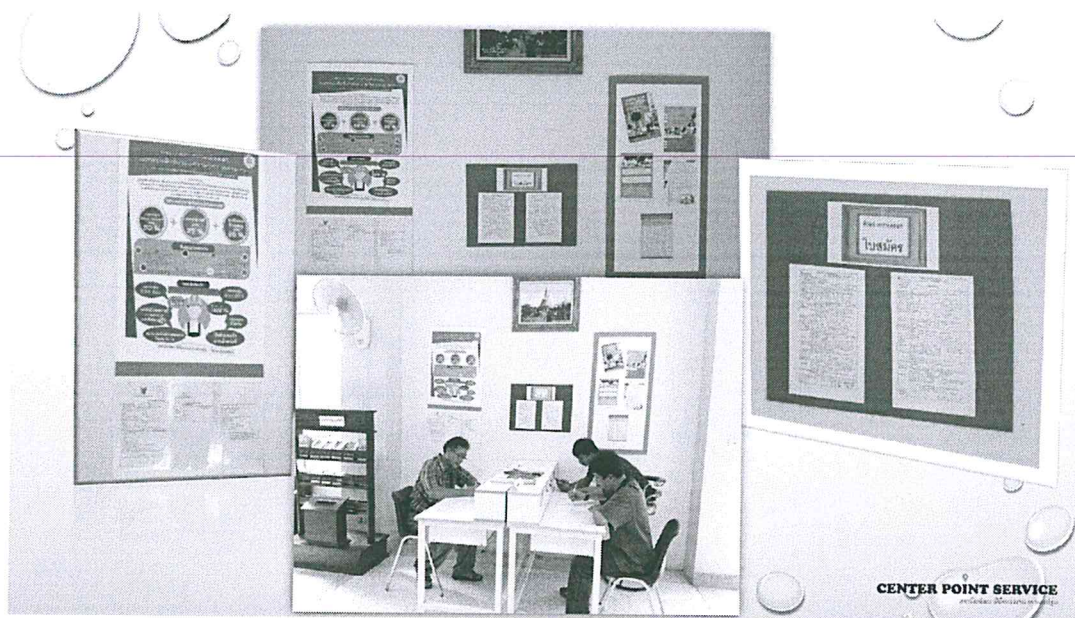
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม ได้จัดทำโครงการ “Center Point Service” โดยมุ่งหวังให้เป็นจุดบริการงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม ไว้ที่จุดเดียว เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นความประทับใจให้แก่ประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการ โดยมีบริการต่าง ๆ ดังนี้

๑. บริการรับ...

๑. บริการรับสมัครฝึกอาชีพ
๒. บริการรับสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. บริการรับสมัครเข้ารับการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
๔. บริการรับยื่นเอกสารการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย
๕. บริการรับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน
๗. บริการข้อมูลด้านแรงงาน และการประสานงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๘. จุติรับเรื่องราวร้องทุกข์

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐





ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ ประธาน เรื่องการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด และเราต้องประกวดสำนักงานดีเด่นหรือไม่
 เรียบุญเชิญ ผอ.กพบ. ชี้แจง

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เรื่องการเปลี่ยนตัวชี้วัด เป็นไปตามหมวด ๗ ของ PMQA จะมีการกำหนดพื้นฐานของบทที่ ๑-๖ ว่าต้องดำเนินการอย่างไร ซึ่งถ้าหากเราสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดในแต่ละหมวดได้ ก็ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนตัวชี้วัด แต่หากว่าเห็นว่าตัวชี้วัดในหมวดนั้นๆ ที่กำหนดมาไม่สามารถดำเนินการได้ จะมีการให้สามารถปรับเปลี่ยนตัวชี้วัด ซึ่งต้องเป็นตัวชี้วัดที่มีคุณค่า เทียบเท่ากับตัวชี้วัดที่ ก.พ.ร. กำหนดมา จากการประชุมที่ผ่านมา (๑๙ ธ.ค. ๖๐) ได้เจอตัวชี้วัดที่มีปัญหา คือ
 ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด ทางด้านบุคลากร กล่าวคือ การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนสร้างความผูกพัน ซึ่งถ้าเราไม่สามารถดำเนินการปรับเปลี่ยนแก้ไขได้ทันก่อนวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ก็สามารถพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดได้ ซึ่งต้องหารือกับทางกองบริหารทรัพยากรบุคคลว่าจะปรับเปลี่ยนหรือไม่ และจะดำเนินการหรือไม่ ถ้าหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันก็ต้องพิจารณาตัวชี้วัดอื่นมาทดแทน และเนื่องจากหมวด ๕ เป็นเรื่องของบุคลากร ซึ่งทางกองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเจ้าภาพ

ประธาน ขอมอบให้ทั้ง ๒ หน่วยงานไปปรึกษาหารือกัน

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ นายประทีป ทรงลายยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทางสำนักผู้ตรวจราชการกรมได้มีการประชุมเรื่องของแผนตรวจไว้แล้ว และท่านผู้ตรวจกระทรวงจะลงพื้นที่ตรวจครั้งแรกวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดเชียงราย , จังหวัดมหาสารคาม , กรุงเทพมหานคร และจังหวัดภูเก็ต ในส่วนของแผนตรวจนั้น มีเรื่องของการใช้จ่ายงบประมาณ การตรวจบูรณาการ ส่งเสริมคนไทยให้มีความทำ และอีกประเด็นหนึ่ง ซึ่งเป็นประเด็นหลัก คือ การยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ส่วนเขตตรวจของกรมฯ นั้นได้มอบหมายชั่วคราวแล้วสำหรับ ผู้ตรวจ ๓ ท่าน

- ตอนนี้ได้มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหารต่างๆ การใช้กลุ่มไลน์ต่างๆ มีเพิ่มขึ้นมาก น่าจะต้องให้ผู้รับผิดชอบนั้นควบคุมการใช้ไลน์ให้จำกัด มีหลักเกณฑ์ต่างๆ แจ้งเวียนให้ชัดเจน และในกรณีที่ส่งผิด ได้ลงวิธีการไว้ข้างต้นแล้ว หากไม่สามารถลบได้ ขอให้อัปโหลดเวอร์ชันใหม่

- เรื่องของหลักสูตร นปส. ซึ่งเป็นบันไดขั้นหนึ่งที่จะขึ้นสู่รองอธิบดี ไม่น่าจะว่ามีการเวียนหนังสือหรือไม่ หรือมีการคัดเลือกอย่างไร ซึ่งควรจะทำให้เป็นธรรมและเปิดเผยต่อทุกฝ่าย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอซักซ้อมความเข้าใจเรื่อง e-Testing ขอความกรุณาทาง สมฐ. จะแจ้งว่ากี่สาขา เพราะ e-Testing เป็นระบบที่ควรจะทำเนื่องจากเป็นเรื่องสนองนโยบายของรัฐมนตรีในเรื่องของ Zero Corruption

- เรื่องของ ISO/IEC 17024 เป็นมาตรฐานข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร มาตรฐานนี้ใช้ในหน่วยรับรองบุคลากร หน่วยขึ้นทะเบียนบุคลากร หน่วยรับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เป็นต้น ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารูปแบบการรับรองและการให้บริการทดสอบและรับรองบุคลากร มาตรฐานรับรองบุคลากร ขอเรียนทุกท่าน เนื่องจากตอนนี้มีบางหน่วยงานได้จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพแล้ว คำว่าการประกันคุณภาพการทดสอบ หมายถึง จะมีกระบวนการเรื่องมาตรฐานสากลเป็นข้อกำหนดที่เข้าสู่สากล ตั้งแต่การกำหนดมาตรฐาน วิธีการทดสอบ จนกระทั่งถึงกระบวนการทดสอบมาตรฐาน องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องจะอยู่ในคู่มือ ทั้งนี้ หน่วยงานใดที่ผ่านมาตรฐานดังกล่าวแล้ว สามารถขึ้นสัญลักษณ์ของ ISO ไว้ที่หน่วยงานได้เลย จะมีหน่วยงานนำร่อง คือ ลำพูน อุยธธา และนครราชสีมา โดยสามารถเลือกได้ว่าจะเป็น ISO สาขาไหน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

.....ผู้จดยานงานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ