



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๐๕๑

วันที่ ๒๓/ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่
www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสุทธิ	สุโกศล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวีรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นางรารวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๐. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๑. นายอนุกุล	นำหน้วงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๒. นายสมชาติ	สุภารี	เลขาธิการกรม
๑๓. นางเอี่ยมพร	ไศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๖. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๙. นายบัวดวงษ์	แทนขำ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๐. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๑. นายวิเชียร	ฤทธิโชติ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นายสุกิติ	ทองคำ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๔. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๕. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๖. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๗. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๘. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๒๙. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม-บริการสุขภาพ
๓๑. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

๓๒. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๓. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๔. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๕. นายสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๖. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๗. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๘. นางทัศนีย์	ขจิตมลทิน	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๙. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๐. นายสมโภชน์	ชัยชนะ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๑. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๒. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๓. นายสุนทร	แก้ววิพา	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๔. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๕. นางสาวพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๖. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๗. นางวิจิตรา	บุรณฉวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๘. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๙. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๐. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๑. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๒. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๓. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๔. นายเชาวฤทธิ์	รัตน์รังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๖. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา
๕๗. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๘. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๕๙. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๐. นางสาวพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๑. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๒. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๓. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๕. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๖. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๗. นายประสพสุข	ทาเวียง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

/๖๘. นางสาวพิสมัย...

๖๘. นางสาวพิสมัย	โพธิสาखा	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๖๙. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๐. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๑. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๒. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๓. นายสรรัชต์	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๔. นายปรามโทย์	พากพูลไพโร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๕. นายชาติชาย	สุจินพริ้ม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๖. นายกรชัย	นคราววัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๗. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๗๙. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๐. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๑. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๒. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๘๓. นายปรีชา	ลิ้มพล	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๔. นางสาวกิ่งก้อย	น้อยสะปุ่น	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๕. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๖. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๗. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๘. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๘๙. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี
๙๐. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๑. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๒. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๓. นางธัญมน	ชุตาทภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๔. นางสาวสมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๕. นางสาวสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๖. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๗. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๘. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๙๙. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๐. นายวิเชียร	เศวตจันถุักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๑. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๒. นางสาวทักษิภร	เสรีชาติ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๓. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๔. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๕. นางสาววินิตา	คงเทพ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

๑๐๖. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๗. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๘. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๐๙. ว่าที่ ร.ต.ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๐. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๑. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นางบัญญัติดา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวศิริลักษณ์	ประกาศตร์อินทระ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายประพันธ์	หนูสันทัด	รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายสุรรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๕. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๖. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๗. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๘. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๙. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นายทิน	ปิยะเชตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. จ.อ.ประยงค์	บุญช่วย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นางธีราภรณ์	ศรีรัตน์กุล	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายมีชัย	พลัดพริง	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

/๖. นายวีรพงศ์...

๖. นายพงษ์ศักดิ์	ศรีนามนต์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นางสาวธัญรัศม์	ศรีพิพรหมณ์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายวิริยะ	ทองเหลือ	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวสมศรี	สะบายดี	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นายปฐมพงศ์	พิภักเขียว	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายชัยรัตน์	ฉัตรศุภกุล	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวเพ็ญจิตร	ศิริบำรุงสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นายวีรพงศ์	บุกกิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นางชยาภัสร์	ศรีปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นายรชต	ศรีปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายประพาด	แสงหอย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๙. นายนพดล	น้อยอุทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๐. นางเรณูกาชลี	มาวัฒน์พงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๑. นางสาวทิพวรรณ	ธงศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
๒๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๖. นางสาวณัฐมนชกานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน : ปัจจุบันสังคมเรามีการเปลี่ยนแปลงเร็วมาก ซึ่งเรามีบทบาทหน้าที่ในการเพิ่มทักษะและคุณค่าความเป็นมนุษย์ให้แก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น ด้วยการคิดและพิจารณาว่า ประชาชนต้องมีทักษะในการดูแลเลี้ยงชีพตนเอง ในขณะนี้คนไทยมีแนวโน้มมองอู่กันเย็บ สังกัดได้จากเยาวชน ที่จบใหม่ต่งงานกันมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การสอบท้องถิ่นทั่วประเทศมีอัตราว่าง ๒๐,๐๐๐ อัตรา แต่มีผู้สมัครและเข้าสอบ เป็นจำนวน ๖๒๐,๐๐๐ กว่าคน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่ามีคนตกงาน เรียนจบแล้วยังไม่มีงานทำ และอยากเปลี่ยนงาน เป็นจำนวนมาก ดังนั้น เราจึงมีหน้าที่สร้างคุณค่าของความเป็นคนของคนไทยให้เพิ่มมากขึ้น ให้เห็นถึงคุณค่าของการ ใช้แรงงาน เงิน และการช่วยเหลือตัวเอง ตามแนวทางพระราชดำริที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระราชทานแนวทางเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง การพึ่งพาตนเองไว้ เราต้องช่วยเหลือตัวเองเพราะฉะนั้น กลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมจะต้องชัดเจน จึงขอฝากอธิบดี และจะติดตามผลพร้อมทั้งร่วมปฏิบัติด้วย

/-ก่อนที่จะเข้า...

- ก่อนที่จะเข้ารับตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ฝากนายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ว่า หากหน่วยงานใดมีความสนใจที่จะให้คนจน และคนตกงานเข้าร่วมอบรมแล้วมีงานทำเลย ขอให้เสนอโครงการเข้ามา โดยผ่านทางจังหวัด หรือแรงงานจังหวัด ประเด็นคือต้องมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน คือคนตกงาน หรือนักศึกษาอาชีวะ เพื่อช่วยเสริมทักษะวิชาชีพ แล้วหาตำแหน่งว่างจากบริษัทๆ เครือข่ายของกระทรวงแรงงานเข้าไปช่วยป้อนอาชีพให้เขา ในขณะที่เดียวกันอาจจะให้มีช่างเอนกประสงค์ โดยอบรมให้มีหมู่บ้านละ ๑ คน หรืออาจจะ ๒-๓ หมู่บ้าน ต่อ ๑ คน ซึ่งช่างเอนกประสงค์นี้ก็จะสามารถมีอาชีพที่สามารถเลี้ยงชีพตนเองได้ นอกเหนือจากเป้าหมายที่เราต้องเปลี่ยนเพื่อคนไทยจะได้มีงานทำ ใช้ส่งเสริมแต่เพียงคนต่างด้าว ขณะที่เศรษฐกิจไทยกำลังแย่งลง เพราะประชาชนระดับล่างไม่มีเงิน สมมติว่าตอนนี้มีต่างด้าวจำนวน ๒ ล้านคน แต่ละคนมีเงินเดือน เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท คิดเป็น ๒๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อเดือน และคิดเป็น ๒๔๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยส่วนใหญ่แล้วเงินจำนวนนี้ไม่ได้มีการหมุนเวียนภายในประเทศไทยทั้งหมด เงินไหลออกไปนอกประเทศเป็นจำนวนมาก จึงทำให้เงินในระบบขาดสภาพคล่อง หากมีเงินหมุนเวียนภายในประเทศมาก ประชาชนระดับล่างก็จะมีเงินจับจ่ายใช้สอย ทำให้เศรษฐกิจกระตุ้นขึ้น แต่ปัจจุบันจะเห็นได้ว่าประชาชนระดับล่างมีหนี้สินครัวเรือนสูงมาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่กระทรวงแรงงานจะต้องกระตุ้นให้คนไทยและเยาวชนรุ่นหลังมีงานทำ และสภาพคล่องทางการเงินมากยิ่งขึ้น

- เศรษฐกิจชาติ มันคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มาจากพื้นฐานของคนจน เฉพาะฉะนั้นเศรษฐกิจในส่วนนี้เป็นสิ่งสำคัญมาก หากหน่วยงานใดมีโครงการที่ดีสามารถนำมาเสนอได้ อย่าอยู่กับการฝึกอบรมแบบเดิม สิ่งใดที่ไม่ดีไม่สอดคล้องกับความเป็นจริง สังคม การกระตุ้นเตือนให้คนไทยมีจิตสำนึกที่เพิ่มมากขึ้น สามารถตัดทิ้งได้ ส่วนสิ่งใดที่จะสามารถสร้างความมีคุณค่าของคนไทย ให้มีศักดิ์ศรีเพิ่มขึ้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ยื่นเรื่องการเลื่อนขั้นชำนาญการพิเศษมา จะดำเนินการพิจารณาให้ แต่ทั้งนี้ก็ต้องอ้างอิงถึงเหตุผล ปริมาณงาน และมีกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน

- ขอฝากประเด็นการฝึกทักษะแรงงานจำนวน ๓.๕ ล้านคน ซึ่งส่วนใหญ่จะอยู่ในโรงงาน และอีกจำนวน ๓-๔ แสนคน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ฝึกทักษะ จึงอยากให้เปลี่ยนเป้าหมายในการฝึกทักษะของประชาชนจำนวนนี้ ให้เป็นบุคคลภายนอกร่วมด้วย เช่น บุคคลที่อยู่รอบโรงงาน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ที่อยู่ในโรงงานจะมีทักษะอาชีพนั้นเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว แต่อยากให้ฝึกทักษะให้แก่คนตกงาน แต่ทั้งนี้ก็ขอให้อ้างอิงกฎหมายบ้านเมืองเป็นหลัก ควรดำเนินการเป็นขั้นตอน และต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจนด้วย

- คำขวัญ (MOTTO) ของการตั้งกระทรวงแรงงานครั้งแรกคือ “รวมกันเป็นหนึ่ง เป็นที่พึ่งของประชาชน” เมื่อเวลาผ่านไปประมาณ ๒๐ ปี ได้มีการเปลี่ยนแปลงไปมาก ดังนั้นเราต้องหันมาร่วมมือกันประสานงานกัน มองเป้าหมายอย่างเดียวกันคือ ประชาชนคนไทยต้องมีงานทำ ในเรื่องของฐานข้อมูล วิธีการทำงานจะต้องร่วมมือกันว่าควรจะต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร ขออนุญาตอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประชุมร่วมกันกับกรมอื่นๆ เพื่อปรึกษาหารือว่าแต่ละกรมมีข้อมูลอะไรบ้างนำไปใช้ประโยชน์อย่างไร ต้องทำอย่างไรเพื่อให้ข้อมูลเชื่อมโยงถึงกันและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกันได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐

เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักเลขานุการกรม ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๖๒๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

/ขอให้ทุกหน่วย...

ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ โดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักรับรองความรู้ความสามารถ : รายงานผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดดังนี้

สรุปผลผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลดำเนินการ ปี ๕๙	แผนปี ๖๐	ผลดำเนินการ ปี ๖๐	คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	รวมผู้ผ่าน การรับรอง
๑๒,๐๔๗	๖๐,๐๐๒	๕๙,๘๗๔	๙๙.๗๙ %	๗๑,๙๒๑

ข้อมูลจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ณ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สมฐ/สร)	8	6,928	41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2,349	1,727
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	6,508	3,692	42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	565	401
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอะเซียงเทรา	2,261	1,423	43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	322	160
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	2,492	1,372	44	สพร. 12 สงขลา	2,125	1,093
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	1,104	534	45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	644	198
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	780	261	46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	9,471	4,059
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	471	335	47	สพร. 14 ปทุมธานี	2,715	1,645
8	สพร. 3 ชลบุรี	2,925	3,965	48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	1,032	2,264
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	1,423	1,218	49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	638	481
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	1,270	954	50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	3,901	3,993
11	สพร. 4 ราชบุรี	2,210	783	51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	678	592
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	585	513	52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	2,361	1,894
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	1,126	1,045	53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	1,576	1,336
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	1,119	684	54	สพร. 16 นครปฐม	3,398	1,370
15	สพร. 5 นครราชสีมา	3,146	1,151	55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	971	770
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	636	563	56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	2,259	1,199
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	1,786	420	57	สพร. 17 ระยอง	972	1,469
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	1,093	517	58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	815	642
19	สพร. 6 ขอนแก่น	1,865	744	59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	475	250
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	1,366	555	60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	1,628	776
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	768	388	61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	627	286
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	707	308	62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	462	330
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	1,029	558	63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	1,022	349
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,728	696	64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	750	374
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	991	558	65	สพร. 19 เชียงใหม่	3,388	2,002
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	528	200	66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	787	442
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	1,145	478	67	สพร. 20 เชียงราย	1,328	632
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	980	475	68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	762	377
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,466	544	69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	1,271	661
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	693	287	70	สพร. 21 กทม	1,619	1,257
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	834	645	71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	538	284
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	1,663	741	72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	870	495
33	สพร. 9 พิษณุโลก	1,983	914	73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	1,261	919
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	1,050	370	74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	546	369
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	1,807	725	75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	365	221
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	960	562	76	สพร. 23 บิดตานี	698	230
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุโขทัย	770	389	77	สพร. 24 ยะลา	493	354
38	สพร. 10 ลำปาง	2,232	753	78	สพร. 25 นราธิวาส	373	148
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	2,423	1,527	79	ศูนย์ประเมินความรู้ฯ 26/4 (2)	-	0
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	766	343		รวม	114,752	75,167

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2560 เวลา 08:30 น.

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	ผลปี 60	แผนปี 61	ผลปี 61	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	63,044	32,000	76	0.24	75,167
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	148	6,779	400	1	0.3	6,928
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	3,628	1,504	0	0.0	3,692
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	181	1,242	624	0	0.0	1,423
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,229	848	0	0.0	1,372
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	59	475	240	0	0.0	534
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	88	173	208	0	0.0	261
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	109	226	192	0	0.0	335
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	3,383	1,200	0	0.0	3,965
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	406	812	240	0	0.0	1,218
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	51	903	208	0	0.0	954
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	685	704	0	0.0	783
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	126	387	224	0	0.0	513
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	121	924	240	0	0.0	1,045
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	208	476	224	0	0.0	684
15	สพร. 5 นครราชสีมา	150	981	800	20	2.5	1,151
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	114	449	240	0	0.0	563
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	22	398	240	0	0.0	420
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	83	434	224	0	0.0	517
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	641	752	0	0.0	744
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	130	425	256	0	0.0	555
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	183	205	144	0	0.0	388
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	110	198	128	0	0.0	308
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	98	452	208	8	3.8	558
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	113	583	784	0	0.0	696
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	205	353	272	0	0.0	558
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	40	160	128	0	0.0	200
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	76	402	384	0	0.0	478
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	91	384	240	0	0.0	475
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	456	608	0	0.0	544
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	72	215	240	0	0.0	287
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	286	359	304	0	0.0	645
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	314	427	240	0	0.0	741
33	สพร. 9 พิษณุโลก	283	631	784	0	0.0	914
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	144	226	304	0	0.0	370
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	160	565	400	0	0.0	725
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	167	395	400	0	0.0	562
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	146	243	192	0	0.0	389
38	สพร. 10 ลำปาง	246	507	720	0	0.0	753
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	300	1,227	608	0	0.0	1,527
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	59	284	272	0	0.0	343

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	ผลปี 60	แผนปี 61	ผลปี 61	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	63,044	32,000	76	0.24	
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,540	784	0	0.0	1,727
42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	128	273	208	0	0.0	401
43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	64	96	160	0	0.0	160
44	สพร. 12 สงขลา	128	965	864	0	0.0	1,093
45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	52	146	128	0	0.0	198
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	3,751	608	0	0.0	4,059
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	1,477	1,200	20	1.7	1,645
48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	327	1,937	912	0	0.0	2,264
49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	49	432	208	0	0.0	481
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	387	3,606	992	0	0.0	3,993
51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	108	484	320	0	0.0	592
52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	336	1,558	768	0	0.0	1,894
53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	285	1,051	400	0	0.0	1,336
54	สพร. 16 นครปฐม	164	1,206	720	0	0.0	1,370
55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	293	477	160	0	0.0	770
56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	85	1,114	352	0	0.0	1,199
57	สพร. 17 ระยอง	150	1,319	768	0	0.0	1,469
58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	90	536	144	16	11.1	642
59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	26	224	128	0	0.0	250
60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	242	534	400	0	0.0	776
61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	74	212	128	0	0.0	286
62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	48	282	128	0	0.0	330
63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	68	281	128	0	0.0	349
64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	106	268	144	0	0.0	374
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,750	704	0	0.0	2,002
66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	179	263	144	0	0.0	442
67	สพร. 20 เชียงราย	50	571	544	11	2.0	632
68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	70	307	160	0	0.0	377
69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	128	533	144	0	0.0	661
70	สพร. 21 กุ๊กกั๊ต	424	833	560	0	0.0	1,257
71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจ้างา	36	248	224	0	0.0	284
72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	282	213	368	0	0.0	495
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	275	644	512	0	0.0	919
74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	118	251	160	0	0.0	369
75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	84	137	128	0	0.0	221
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	201	224	0	0.0	230
77	สพร. 24 ยะลา	89	265	224	0	0.0	354
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	137	224	0	0.0	148

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2560 เวลา 08:30 น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

/๓.๒ สรุปรายงาน...

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐
(กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : รายงานสรุปการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายในภาพรวม

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559 - ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 - มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 73
- **ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 96 *****

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559-ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 19
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 41
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 - มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 63
- **ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87 *****

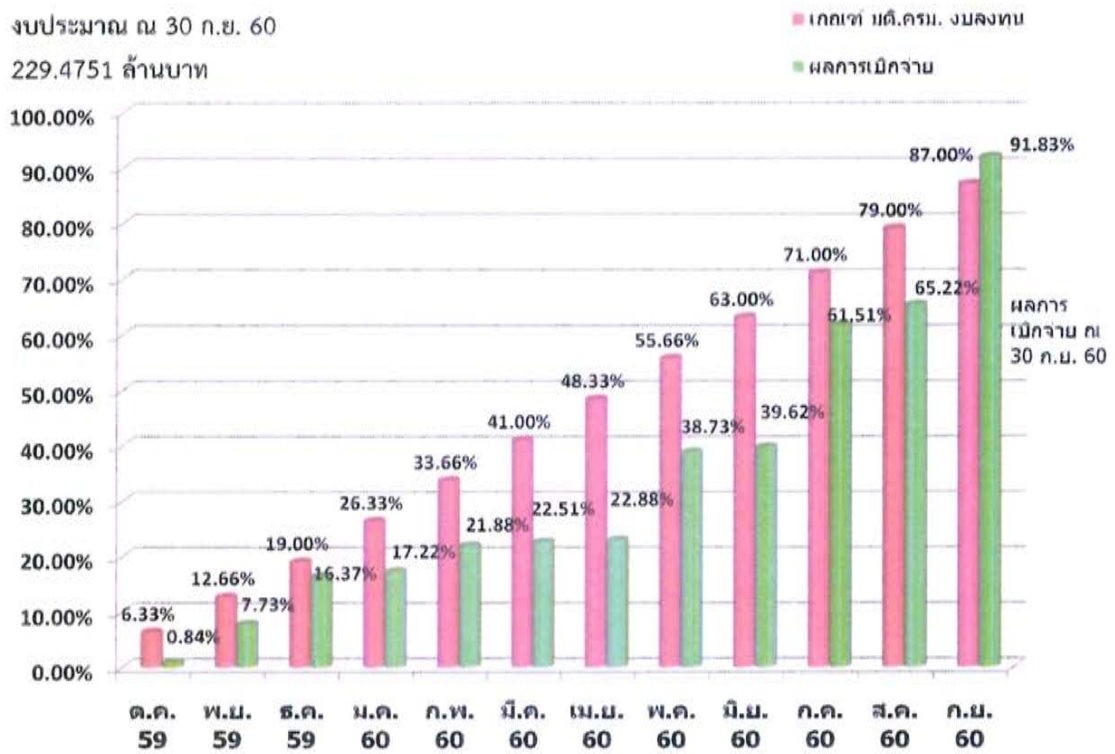
การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 ภาพรวม



การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.ครม. ปีงบประมาณ 2560 งบลงทุน

งบประมาณ ณ 30 ก.ย. 60

229.4751 ล้านบาท



สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560 แยกตามงบรายจ่าย ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	เงินกัน		% รวมเงิน กัน	เบิกจ่าย+ เงินกัน (ล้านบาท)	%
				ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบมีหนี้)	เงินกัน (แบบไม่มีหนี้)			
1. งบบุคลากร	852.7768	852.7768	100.00	-	-		852.7768	100.00
2. งบดำเนินงาน	451.0600	442.8787	98.19	3.9367	0.1216	0.90	446.9371	99.09
3. งบลงทุน	229.4751	210.7303	91.83	9.8210	7.7434	7.65	228.2948	99.49
4. งบเงินอุดหนุน	34.7000	34.1403	98.39	-	-	-	34.1403	98.39
5. งบรายจ่ายอื่น	545.2685	508.9011	93.33	24.5869	2.4310	4.95	535.9191	98.29
รวม	2,113.2805	2,0494	96.99	38.3448	10.2960	2.30	2,0980	99.28

/หน่วยงานใน...

หน่วยงานในสังกัด 99 หน่วยงาน

- เบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์สีเขียว 96.00 ขึ้นไป จำนวน 90 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีเหลือง 87.32% - 88.31% จำนวน 1 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีแดง 87.31% ลงมา จำนวน 8 หน่วยงาน

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์

สีแดง

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
1	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	55.91
2	กองแผนงานและสารสนเทศ	75.32
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	79.01
4	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	82.75
5	กองสื่อสารองค์กร	88.10
6	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	88.51
7	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	88.64
8	สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	90.03

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2560
ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

ส่วนกลาง

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 96.00%

เบิกจ่าย = 96.99%

เบิกจ่ายสูงกว่าเกณฑ์ = 0.99%

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่โอน	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย 3=(2)x100(1)	เงินเกิน		เบิกจ่าย+เงินเกิน (6)=(2)+(4)+(5)	%	ผลเหลือ จากเงิน ประจำงวด (8)=(1)-(6)
				ในสิ่งซื้อสัญญา (แบบไม่มี)	เงินเกิน (แบบไม่มี)			
	(1)	(2)		(4)	(5)		7=(6)x100(1)	(8)=(1)-(6)
รวมทั้งสิ้น	2,113,280,530.48	2,049,427,453.51	96.99	38,344,804.02	10,296,000.00	2,088,068,257.53	98.28	15,212,272.93
ส่วนกลาง	1,210,557,312.46	1,157,489,533.05	95.62	30,255,829.00	10,296,000.00	1,188,051,162.05	98.97	12,506,150.41
ส่วนภูมิภาค	902,723,218.00	891,927,920.46	98.80	8,089,175.02	-	900,017,095.48	99.70	2,706,122.52
รวมส่วนกลาง	1,210,557,312.46	1,157,489,533.05	95.62	30,255,829.00	10,296,000.00	1,188,051,162.05	98.97	12,506,150.41
1. ส่วนฝึกอบรม	2,045,300.00	2,031,593.81	99.33	-	-	2,031,593.81	99.33	13,706.19
- ส่วนดำเนินงาน	2,045,300.00	2,031,593.81	99.33	-	-	2,031,593.81	99.33	13,706.19
- ส่วนจ่ายคืน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
2. ส่วนฝึกอบรมผู้ตรวจราชการกรม	2,409,671.00	2,169,532.88	90.03	-	-	2,169,532.88	90.03	240,138.12
- ส่วนดำเนินงาน	1,390,200.00	1,391,501.91	100.08	-	-	1,391,501.91	100.08	1,301.91
- ส่วนจ่ายคืน	1,019,471.00	778,030.97	76.32	-	-	778,030.97	76.32	241,440.03
3. ส่วนฝึกอบรมบุคลากรทางการฑูต	3,861,720.00	3,938,565.20	99.42	-	-	3,938,565.20	99.42	23,154.80
- ส่วนดำเนินงาน	3,651,620.00	3,858,465.20	99.40	-	-	3,858,465.20	99.40	23,154.80
- ส่วนลงทุน	80,100.00	80,100.00	100.00	-	-	80,100.00	100.00	-
- ส่วนจ่ายคืน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
4. กองทุนพัฒนาและสร้างเสริมอาชีพ	3,429,680.00	2,583,293.21	75.32	-	751,000.00	3,334,293.21	97.22	95,396.79
- ส่วนดำเนินงาน	2,329,680.00	2,297,482.21	98.62	-	-	2,297,482.21	98.62	32,197.79
- ส่วนลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- ส่วนจ่ายคืน	1,100,000.00	285,811.00	25.98	-	751,000.00	1,036,811.00	94.25	63,189.00
5. กองทุนพัฒนาศึกษาภาษา	11,009,329.00	9,788,448.09	88.84	900,000.00	-	10,688,448.09	96.81	350,780.91
- ส่วนดำเนินงาน	2,482,000.00	2,484,329.29	98.89	-	-	2,484,329.29	98.89	27,670.71
- ส่วนลงทุน	94,100.00	94,000.00	99.89	-	-	94,000.00	99.89	10.00
- ส่วนจ่ายคืน	8,423,129.00	7,209,028.80	85.46	900,000.00	-	8,109,028.80	96.16	323,100.20
6. ส่วนฝึกอบรมบุคลากรอาชีวศึกษา	73,681,523.00	60,880,537.31	82.75	9,817,462.00	800,000.00	71,597,999.31	97.16	2,083,523.68
- ส่วนดำเนินงาน	16,915,030.00	16,342,514.06	96.62	187,250.00	-	16,529,764.06	97.72	385,265.94
- ส่วนเงินอุดหนุน	1,116,800.00	1,116,899.75	100.00	-	-	1,116,899.75	100.00	0.25
- ส่วนจ่ายคืน	55,659,593.00	43,521,123.50	78.19	9,630,212.00	800,000.00	53,961,335.50	96.93	1,708,257.50
7. ส่วนฝึกอบรมครูฝึกและครูฝึกอาชีพ	32,733,700.00	18,302,956.44	55.81	13,900,000.00	-	32,202,956.44	98.38	530,743.56
- ส่วนดำเนินงาน	12,973,400.00	10,531,292.71	81.18	2,000,000.00	-	12,531,292.71	96.59	442,107.29
- ส่วนลงทุน	22,900.00	22,900.00	100.00	-	-	22,900.00	100.00	-
- ส่วนจ่ายคืน	19,737,400.00	7,748,763.73	39.26	11,900,000.00	-	19,648,763.73	99.55	88,636.27
8. กองทุนพัฒนาบุคลากร	2,088,000.00	2,088,752.87	99.99	-	-	2,088,752.87	99.99	247.13
- ส่วนดำเนินงาน	1,999,000.00	1,998,752.87	99.99	-	-	1,998,752.87	99.99	247.13
- ส่วนลงทุน	90,000.00	90,000.00	100.00	-	-	90,000.00	100.00	-
9. กองทุนพัฒนาครูฝึกและครูฝึกอาชีวศึกษา	10,802,200.00	10,653,606.24	98.62	-	-	10,653,606.24	98.62	148,593.76
- ส่วนดำเนินงาน	9,361,200.00	9,212,607.69	98.41	-	-	9,212,607.69	98.41	148,592.31
- ส่วนลงทุน	80,000.00	79,998.55	100.00	-	-	79,998.55	100.00	1.45

/- งบรายจ่ายอื่น...

หมวดหมู่	เงินต้นรวม บาท	เงินจ่ายคืน	ผลการ ดำเนินงาน 3=(2)x100(1)	เงินปัน		เงินจ่ายคืน (6)=(2)+(4)+(5)	% เงินจ่ายคืน 7=(6)x100(1)	คงเหลือ จากเงิน จ่ายคืน (8)=(1)-(6)
				เงินปัน เงินปัน (ตามมติ)	เงินปัน (ตามมติ)			
	(1)	(2)		(4)	(5)			(8)=(1)-(6)
- รวมตามต้น	1,381,000.00	1,381,000.00	100.00	-	-	1,381,000.00	100.00	-
10. กองทุนสำรอง	1,181,000.00	1,140,311.16	96.55	-	-	1,140,311.16	96.55	40,688.84
- ส่วนดำเนินงาน	1,181,000.00	1,140,311.16	96.55	-	-	1,140,311.16	96.55	40,688.84
- ส่วนลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
11. กองทุนสำรองและค่าใช้จ่าย	9,763,800.00	8,641,616.54	88.51	1,054,130.00	-	9,695,746.54	99.31	67,753.46
- ส่วนดำเนินงาน	8,224,100.00	8,221,646.54	99.96	-	-	8,221,646.54	99.96	2,453.46
- ส่วนลงทุน	99,400.00	99,400.00	100.00	-	-	99,400.00	100.00	-
- ส่วนจ่ายคืน	3,440,000.00	2,320,570.00	67.46	1,054,130.00	-	3,374,700.00	98.10	65,300.00
12. กองทุนสำรองเพื่อการดำเนินงาน	4,041,900.00	4,030,855.27	99.73	-	-	4,030,855.27	99.73	11,044.73
- ส่วนดำเนินงาน	4,041,900.00	4,030,855.27	99.73	-	-	4,030,855.27	99.73	11,044.73
- ส่วนจ่ายคืน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
13. กองทุนสำรองบริหาร	1,749,800.00	1,738,412.72	99.35	-	-	1,738,412.72	99.35	11,387.28
- ส่วนดำเนินงาน	1,749,800.00	1,738,412.72	99.35	-	-	1,738,412.72	99.35	11,387.28
- ส่วนลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
14. กองทุนสำรองบริหาร	1,246,300.00	1,246,376.09	99.99	-	-	1,246,376.09	99.99	123.91
- ส่วนดำเนินงาน	1,246,300.00	1,246,376.09	99.99	-	-	1,246,376.09	99.99	123.91
15. กองทุนสำรองเงิน	2,125,963.00	2,089,205.22	98.27	-	-	2,089,205.22	98.27	36,757.78
- ส่วนดำเนินงาน	302,800.00	296,781.37	98.01	-	-	296,781.37	98.01	6,018.63
- ส่วนลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- ส่วนจ่ายคืน	1,823,163.00	1,792,423.85	98.31	-	-	1,792,423.85	98.31	30,739.15
16. กองทุนสำรองบริหาร	5,925,000.00	5,884,665.06	99.32	-	-	5,884,665.06	99.32	40,334.94
- ส่วนดำเนินงาน	5,925,000.00	5,884,665.06	99.32	-	-	5,884,665.06	99.32	40,334.94
- ส่วนลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
17. กองทุนสำรองบริหาร	20,300,225.00	17,888,948.12	88.10	1,320,219.50	880,000.00	20,089,167.62	98.93	217,057.38
- ส่วนดำเนินงาน	15,818,100.00	15,393,785.92	96.96	-	-	15,393,785.92	96.96	224,314.08
- ส่วนลงทุน	588,125.00	250,337.20	42.57	337,892.00	-	588,029.20	99.98	95.80
- ส่วนจ่ายคืน	4,100,000.00	2,244,845.00	54.75	982,627.50	880,000.00	4,107,372.50	100.18	7,372.50
18. กองทุนสำรองบริหาร	3,969,401.00	3,954,329.82	99.62	-	-	3,954,329.82	99.62	15,071.18
- ส่วนดำเนินงาน	1,385,400.00	1,370,329.82	98.91	-	-	1,370,329.82	98.91	15,070.18
- ส่วนลงทุน	2,584,001.00	2,584,000.00	100.00	-	-	2,584,000.00	100.00	1.00
19. ส่วนกลาง	1,017,440,363.46	998,377,537.00	98.13	3,263,817.50	7,865,000.00	1,009,506,354.50	99.22	7,834,008.96
- ส่วนกลาง	852,776,830.46	852,776,830.46	100.00	-	-	852,776,830.46	100.00	-
- ส่วนดำเนินงาน	34,509,803.00	30,378,123.75	88.03	1,713,817.50	121,800.00	32,213,541.25	93.35	2,296,261.75
- ส่วนลงทุน	128,106,537.00	115,162,582.79	92.05	1,550,000.00	7,743,400.00	124,455,982.79	99.48	650,554.21
- ส่วนจ่ายคืน	5,047,193.00	60,000.00	1.19	-	-	60,000.00	1.19	4,987,193.00
20. เงินเหลือจ่าย(ส่วนกลาง)	835,637.00	-	-	-	-	-	-	635,637.00
- ส่วนดำเนินงาน	327.00	-	-	-	-	-	-	327.00
- ส่วนลงทุน	317,132.00	-	-	-	-	-	-	317,132.00
- ส่วนจ่ายคืน	318,178.00	-	-	-	-	-	-	318,178.00

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2560

ณ วันที่ 30 กันยายน 2560

ส่วนภูมิภาค

เกณฑ์ ณ. 30 ก.ย. 60 = 96.00%

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่โอน	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)×100 (1)	เงินเกิน		เบิกจ่ายจริงเกิน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+เงินเกิน (7)=(6)×100 (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8)=(1)-(6)
				ใบสั่งซื้อสัญญา (แบบมีหนี้) (4)	เงินเกิน (แบบไม่มีหนี้) (5)			
รวมส่วนภูมิภาค	902,723,218.00	891,827,820.48	98.80	8,089,176.02	-	900,017,095.48	99.70	2,706,122.52
1. สังกัดสำนักฯ	27,965,040.00	27,896,532.70	99.81	94,700.00	-	27,961,232.70	99.95	13,807.30
- สังกัดสำนักงาน	8,689,900.00	8,682,125.01	99.84	4,950.00	-	8,687,075.01	99.90	8,824.99
- สังกัดศูนย์	5,835,900.00	5,835,900.00	100.00	-	-	5,835,900.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	909,200.00	904,400.00	99.06	-	-	904,400.00	99.06	4,800.00
- สังกัดจ่ายอื่น	12,924,040.00	12,834,107.69	99.30	89,750.00	-	12,923,857.69	100.00	182.31
2. สังกัดกรมฯ	11,616,900.00	11,615,949.08	99.97	-	-	11,615,949.08	99.97	2,950.92
- สังกัดสำนักงาน	4,064,500.00	4,063,177.30	99.97	-	-	4,063,177.30	99.97	1,322.70
- สังกัดศูนย์	1,206,200.00	1,206,200.00	100.00	-	-	1,206,200.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	353,200.00	352,800.00	99.82	-	-	352,800.00	99.82	400.00
- สังกัดจ่ายอื่น	6,015,000.00	6,013,971.78	99.98	-	-	6,013,971.78	99.98	1,028.22
3. สังกัดกรมฯ	18,979,240.00	18,676,655.09	98.51	-	-	18,676,655.09	98.51	93,584.91
- สังกัดสำนักงาน	5,292,500.00	5,272,295.51	99.82	-	-	5,272,295.51	99.82	20,204.49
- สังกัดศูนย์	3,374,200.00	3,374,200.00	100.00	-	-	3,374,200.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	111,600.00	110,390.00	98.92	-	-	110,390.00	98.92	1,210.00
- สังกัดจ่ายอื่น	10,191,940.00	10,119,769.58	99.29	-	-	10,119,769.58	99.29	72,170.42
4. สังกัดกรมฯ	6,750,188.00	6,582,740.59	97.52	-	-	6,582,740.59	97.52	167,447.41
- สังกัดสำนักงาน	3,330,900.00	3,262,096.08	98.83	-	-	3,262,096.08	98.83	36,813.92
- สังกัดศูนย์	122,400.00	122,400.00	100.00	-	-	122,400.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	201,288.00	201,288.00	100.00	-	-	201,288.00	100.00	-
- สังกัดจ่ายอื่น	3,095,600.00	2,996,966.51	96.84	-	-	2,996,966.51	96.84	128,633.49
5. สังกัดกรมฯ	5,113,886.00	5,038,895.50	98.55	-	-	5,038,895.50	98.55	73,990.50
- สังกัดสำนักงาน	3,093,900.00	3,093,553.50	99.99	-	-	3,093,553.50	99.99	346.50
- สังกัดศูนย์	425,500.00	425,500.00	100.00	-	-	425,500.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	146,089.00	143,660.00	98.34	-	-	143,660.00	98.34	2,429.00
- สังกัดจ่ายอื่น	1,448,400.00	1,377,182.00	95.08	-	-	1,377,182.00	95.08	71,218.00
6. สังกัดกรมฯ	5,187,900.00	5,184,077.73	99.93	-	-	5,184,077.73	99.93	3,822.27
- สังกัดสำนักงาน	4,114,300.00	4,113,966.33	99.99	-	-	4,113,966.33	99.99	333.67
- สังกัดศูนย์	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	66,400.00	63,400.00	95.48	-	-	63,400.00	95.48	3,000.00
- สังกัดจ่ายอื่น	1,001,000.00	1,000,511.40	99.95	-	-	1,000,511.40	99.95	488.60
7. สังกัดกรมฯ	26,726,320.00	26,598,132.79	99.34	-	-	26,598,132.79	99.34	176,187.21
- สังกัดสำนักงาน	7,022,200.00	7,022,109.90	100.00	-	-	7,022,109.90	100.00	90.10
- สังกัดศูนย์	495,200.00	495,200.00	100.00	-	-	495,200.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	493,000.00	493,000.00	100.00	-	-	493,000.00	100.00	-
- สังกัดจ่ายอื่น	18,715,920.00	18,539,822.89	99.06	-	-	18,539,822.89	99.06	176,097.11
8. สังกัดกรมฯ	8,168,800.00	8,168,786.89	100.00	-	-	8,168,786.89	100.00	13.11
- สังกัดสำนักงาน	3,727,600.00	3,727,586.89	100.00	-	-	3,727,586.89	100.00	13.11
- สังกัดศูนย์	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สังกัดศูนย์พัฒนา	124,000.00	124,000.00	100.00	-	-	124,000.00	100.00	-

/- จบรายจ่ายอื่น...

หมวดงาน	เงินประจำงวด ปีปัจจุบัน	เงินก่อนปรับ	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 / (1)	เงินรับ		เงินจ่าย+เงินรับ (6) = (2) + (4) + (5)	% เงินจ่าย+เงินรับ (7) = (6) x 100 / (1)	ผลสุทธิจาก เงินประจำงวด (8) = (1) - (6)
				ใบเสร็จรับเงินสัญญา (แบบเบ็ดเสร็จ)	เงินรับ (แบบไม่เบ็ดเสร็จ)			
	(1)	(2)		(4)	(5)			
-งบกลางจ่ายอื่น	4,311,000.00	4,311,000.00	100.00	-	-	4,311,000.00	100.00	-
8. ส่วนกลาง	11,776,100.00	11,774,832.59	99.98	-	-	11,774,832.59	99.99	1,267.41
- งบดำเนินงาน	3,546,700.00	3,544,874.34	99.97	-	-	3,544,874.34	99.97	1,225.66
- งบลงทุน	1,206,200.00	1,206,200.00	100.00	-	-	1,206,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	221,800.00	221,800.00	100.00	-	-	221,800.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,801,400.00	6,801,958.25	100.00	-	-	6,801,958.25	100.00	41.75
10. ส่วนจังหวัด	17,372,080.00	17,355,816.88	99.91	-	-	17,355,816.88	99.91	16,263.04
- งบดำเนินงาน	6,419,800.00	6,414,836.43	99.92	-	-	6,414,836.43	99.92	4,963.57
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	453,200.00	453,110.00	99.98	-	-	453,110.00	99.98	90.00
- งบรายจ่ายอื่น	10,492,880.00	10,481,670.53	99.89	-	-	10,481,670.53	99.89	11,209.47
11. งบเทศบาล	7,595,800.00	7,595,472.13	100.00	-	-	7,595,472.13	100.00	327.87
- งบดำเนินงาน	3,682,600.00	3,682,450.15	100.00	-	-	3,682,450.15	100.00	149.85
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,907,000.00	3,906,821.98	100.00	-	-	3,906,821.98	100.00	178.02
12. งบเทศบาลอื่น	11,533,090.00	11,394,643.31	98.80	-	-	11,394,643.31	98.80	138,446.69
- งบดำเนินงาน	3,428,600.00	3,353,924.05	97.82	-	-	3,353,924.05	97.82	74,675.95
- งบลงทุน	1,420,700.00	1,420,700.00	100.00	-	-	1,420,700.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	72,000.00	70,400.00	97.78	-	-	70,400.00	97.78	1,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,611,790.00	6,549,619.26	99.06	-	-	6,549,619.26	99.06	62,130.74
13. งบราชการ	11,597,485.00	11,597,485.00	100.00	-	-	11,597,485.00	100.00	-
- งบดำเนินงาน	3,106,200.00	3,106,200.00	100.00	-	-	3,106,200.00	100.00	-
- งบลงทุน	4,818,685.00	4,818,685.00	100.00	-	-	4,818,685.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	195,600.00	195,600.00	100.00	-	-	195,600.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,477,000.00	3,477,000.00	100.00	-	-	3,477,000.00	100.00	-
14. งบราชการอื่นๆ	21,724,705.00	21,641,299.87	99.62	-	-	21,641,299.87	99.62	83,405.13
- งบดำเนินงาน	6,667,200.00	6,667,200.00	100.00	-	-	6,667,200.00	100.00	-
- งบลงทุน	1,218,885.00	1,218,885.00	100.00	-	-	1,218,885.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,669,000.00	1,666,094.90	99.82	-	-	1,666,094.90	99.82	2,905.10
- งบรายจ่ายอื่น	12,169,620.00	12,169,119.97	100.00	-	-	12,169,119.97	100.00	0.03
15. งบอื่นๆ	8,821,520.00	8,758,857.62	99.29	-	-	8,758,857.62	99.29	62,662.38
- งบดำเนินงาน	4,198,200.00	4,183,588.59	99.18	-	-	4,183,588.59	99.18	34,611.41
- งบลงทุน	1,031,200.00	1,031,200.00	100.00	-	-	1,031,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	443,120.00	443,120.00	100.00	-	-	443,120.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,149,000.00	3,120,949.03	99.11	-	-	3,120,949.03	99.11	28,050.97
16. งบอื่นๆ	7,658,500.00	7,658,499.46	100.00	-	-	7,658,499.46	100.00	0.54
- งบดำเนินงาน	4,537,300.00	4,537,299.46	100.00	-	-	4,537,299.46	100.00	0.54
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	324,000.00	324,000.00	100.00	-	-	324,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,791,000.00	2,791,000.00	100.00	-	-	2,791,000.00	100.00	-
17. งบอื่นๆ	10,003,140.00	10,000,559.51	99.97	-	-	10,000,559.51	99.97	2,580.49
- งบดำเนินงาน	3,621,300.00	3,621,212.29	100.00	-	-	3,621,212.29	100.00	87.71
- งบลงทุน	1,216,200.00	1,216,200.00	100.00	-	-	1,216,200.00	100.00	-

/-งบเงินอุดหนุน...

หมวดหมู่	เงินประจำงวด ค่าเฉลี่ย	ผลกำไรเฉลี่ย	ผลการดำเนินงาน (3) = (2) x 100 (1)	เงินปัน		เงินจ่าย+เงินปัน (6) = (2) + (4) + (5)	% เงินจ่าย+เงินปัน (7) = (6) x 100 (1)	ผลรวมได้จาก เงินประจำงวด (8) = (1) - (6)
				เงินสด/หลักทรัพย์ (แบบปันผล)	เงินปัน (แบบปันปันผล)			
	(1)	(2)		(4)	(5)			
- สมเงินสุทธิ	603,240.00	603,120.00	99.98	-	-	603,120.00	99.98	120.00
- สบรายจ่ายอื่น	4,562,400.00	4,560,027.22	99.95	-	-	4,560,027.22	99.95	2,372.78
10. รวมกัน	20,307,040.00	20,307,046.00	100.00	-	-	20,307,046.00	100.00	-
- สมค่าเงินงาน	5,652,700.00	5,652,700.00	100.00	-	-	5,652,700.00	100.00	-
- สมลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมเงินสุทธิ	1,409,700.00	1,409,700.00	100.00	-	-	1,409,700.00	100.00	-
- สบรายจ่ายอื่น	13,238,440.00	13,238,440.00	100.00	-	-	13,238,440.00	100.00	-
10. ภายใต้มัน	8,651,824.00	8,651,823.54	100.00	-	-	8,651,823.54	100.00	0.46
- สมค่าเงินงาน	3,462,330.00	3,462,330.00	100.00	-	-	3,462,330.00	100.00	-
- สมลงทุน	2,005,794.00	2,005,793.54	100.00	-	-	2,005,793.54	100.00	0.46
- สมเงินสุทธิ	304,000.00	304,000.00	100.00	-	-	304,000.00	100.00	-
- สบรายจ่ายอื่น	2,879,700.00	2,879,700.00	100.00	-	-	2,879,700.00	100.00	-
20. ภายใต้มัน	9,379,500.00	9,378,981.14	99.99	-	-	9,378,981.14	99.99	518.86
- สมค่าเงินงาน	3,019,500.00	3,019,352.57	100.00	-	-	3,019,352.57	100.00	147.43
- สมลงทุน	349,000.00	349,000.00	100.00	-	-	349,000.00	100.00	-
- สมเงินสุทธิ	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- สบรายจ่ายอื่น	6,011,000.00	6,010,628.57	99.99	-	-	6,010,628.57	99.99	371.43
21. ภายใต้มัน	6,485,540.00	6,485,540.00	100.00	-	-	6,485,540.00	100.00	-
- สมค่าเงินงาน	3,279,200.00	3,279,200.00	100.00	-	-	3,279,200.00	100.00	-
- สมลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมเงินสุทธิ	608,740.00	608,740.00	100.00	-	-	608,740.00	100.00	-
- สบรายจ่ายอื่น	2,571,400.00	2,571,400.00	100.00	-	-	2,571,400.00	100.00	-
22. ภายใต้มัน	6,963,700.00	6,963,275.13	99.99	-	-	6,963,275.13	99.99	424.87
- สมค่าเงินงาน	3,720,900.00	3,720,886.15	100.00	-	-	3,720,886.15	100.00	13.85
- สมลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมเงินสุทธิ	400,000.00	400,000.00	100.00	-	-	400,000.00	100.00	-
- สบรายจ่ายอื่น	2,836,600.00	2,836,188.98	99.99	-	-	2,836,188.98	99.99	411.02
23. ภายใต้มัน	26,814,767.00	26,813,078.43	99.99	-	-	26,813,078.43	99.99	1,688.57
- สมค่าเงินงาน	6,177,500.00	6,177,481.64	100.00	-	-	6,177,481.64	100.00	18.36
- สมลงทุน	4,694,200.00	4,692,600.00	99.97	-	-	4,692,600.00	99.97	1,600.00
- สมเงินสุทธิ	2,364,600.00	2,364,600.00	100.00	-	-	2,364,600.00	100.00	-
- สบรายจ่ายอื่น	13,578,467.00	13,578,416.79	100.00	-	-	13,578,416.79	100.00	50.21
24. ภายใต้มัน	7,218,280.00	7,207,837.91	99.88	-	-	7,207,837.91	99.88	10,442.09
- สมค่าเงินงาน	3,072,900.00	3,072,899.15	100.00	-	-	3,072,899.15	100.00	0.85
- สมลงทุน	363,200.00	361,200.00	99.45	-	-	361,200.00	99.45	2,000.00
- สมเงินสุทธิ	925,600.00	917,240.00	99.10	-	-	917,240.00	99.10	8,360.00
- สบรายจ่ายอื่น	2,856,580.00	2,856,498.76	100.00	-	-	2,856,498.76	100.00	1.24
25. ภายใต้มัน	6,825,500.00	6,824,791.19	99.99	-	-	6,824,791.19	99.99	708.81
- สมค่าเงินงาน	3,344,300.00	3,344,295.69	100.00	-	-	3,344,295.69	100.00	4.31
- สมลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมเงินสุทธิ	519,200.00	519,100.00	99.99	-	-	519,100.00	99.99	40.00
- สบรายจ่ายอื่น	2,955,800.00	2,955,135.50	99.98	-	-	2,955,135.50	99.98	664.50
26. ภายใต้มัน	8,726,000.00	8,726,000.00	100.00	-	-	8,726,000.00	100.00	-
- สมค่าเงินงาน	3,939,000.00	3,939,000.00	100.00	-	-	3,939,000.00	100.00	-

/- งบลงทุน...

หมวดงาน	เงินประจำงวด ทั้งสิ้น	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 (%)	เงินต้น		เงินจ่าย+เงินรับ (6) = (2) + (4) + (5)	% เบิกจ่าย+เงินรับ (7) = (6) x 100 (%)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8) = (1) - (6)
				ใบสั่งซื้อ/สัญญา (แบบฉบับ)	เงินต้น (แบบฉบับ)			
- สมทบทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	594,800.00	594,800.00	100.00	-	-	594,800.00	100.00	-
- สรรพสามิต	4,186,000.00	4,186,000.00	100.00	-	-	4,186,000.00	100.00	-
27. วัสดุ	6,673,342.00	6,673,293.87	100.00	-	-	6,673,293.87	100.00	46.13
- สมทบดำเนินงาน	3,334,969.25	3,334,969.25	100.00	-	-	3,334,969.25	100.00	30.75
- สมทบทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	368,142.00	368,142.00	100.00	-	-	368,142.00	100.00	-
- สรรพสามิต	2,964,000.00	2,963,982.62	100.00	-	-	2,963,982.62	100.00	17.38
28. อุปกรณ์อาคาร	20,814,960.00	20,814,960.00	100.00	-	-	20,814,960.00	100.00	-
- สมทบดำเนินงาน	4,982,000.00	4,982,000.00	100.00	-	-	4,982,000.00	100.00	-
- สมทบทุน	4,659,100.00	4,659,100.00	100.00	-	-	4,659,100.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	1,383,640.00	1,383,640.00	100.00	-	-	1,383,640.00	100.00	-
- สรรพสามิต	9,790,220.00	9,790,220.00	100.00	-	-	9,790,220.00	100.00	-
29. วัสดุ	6,831,100.00	6,830,045.59	99.98	-	-	6,830,045.59	99.98	1,054.41
- สมทบดำเนินงาน	3,694,358.00	3,694,358.00	100.00	-	-	3,694,358.00	100.00	142.60
- สมทบทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	371,600.00	371,600.00	100.00	-	-	371,600.00	100.00	-
- สรรพสามิต	2,858,800.00	2,857,887.59	99.97	-	-	2,857,887.59	99.97	912.41
30. ทรัพย์สินถาวร	7,314,800.00	7,179,279.62	98.16	-	-	7,179,279.62	98.16	134,720.38
- สมทบดำเนินงาน	3,508,200.00	3,508,198.00	100.00	-	-	3,508,198.00	100.00	4.00
- สมทบทุน	504,200.00	504,200.00	100.00	-	-	504,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	328,800.00	328,800.00	100.00	-	-	328,800.00	100.00	-
- สรรพสามิต	2,972,800.00	2,836,083.62	95.47	-	-	2,836,083.62	95.47	134,716.38
31. วัสดุ	9,063,460.00	9,063,434.47	100.00	-	-	9,063,434.47	100.00	15.53
- สมทบดำเนินงาน	3,410,600.00	3,410,599.47	100.00	-	-	3,410,599.47	100.00	0.53
- สมทบทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	-	1,220,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	279,200.00	279,185.00	99.99	-	-	279,185.00	99.99	15.00
- สรรพสามิต	4,153,450.00	4,153,450.00	100.00	-	-	4,153,450.00	100.00	-
32. วัสดุ โภค	17,669,230.00	17,669,230.00	100.00	-	-	17,669,230.00	100.00	-
- สมทบดำเนินงาน	6,197,397.20	6,197,397.20	100.00	-	-	6,197,397.20	100.00	-
- สมทบทุน	927,702.80	927,702.80	100.00	-	-	927,702.80	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	801,000.00	801,000.00	100.00	-	-	801,000.00	100.00	-
- สรรพสามิต	9,743,130.00	9,743,130.00	100.00	-	-	9,743,130.00	100.00	-
33. วัสดุ	7,566,900.00	7,537,122.90	99.74	-	-	7,537,122.90	99.74	49,777.10
- สมทบดำเนินงาน	3,364,900.00	3,379,545.22	99.84	-	-	3,379,545.22	99.84	5,364.78
- สมทบทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	288,000.00	287,820.00	99.97	-	-	287,820.00	99.97	80.00
- สรรพสามิต	3,907,800.00	3,863,457.68	98.87	-	-	3,863,457.68	98.87	44,342.32
34. วัสดุ อุปกรณ์	5,899,800.00	5,898,783.43	99.98	-	-	5,898,783.43	99.98	1,016.57
- สมทบดำเนินงาน	3,366,000.00	3,366,053.04	99.98	-	-	3,366,053.04	99.98	546.96
- สมทบทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สมทบอุดหนุน	192,000.00	192,000.00	100.00	-	-	192,000.00	100.00	-
- สรรพสามิต	2,315,000.00	2,314,530.39	99.98	-	-	2,314,530.39	99.98	469.61

หมวดหมู่	เงินประจำงวด ที่เพิ่มขึ้น	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 / (1)	เงินคืน		เบิกจ่าย+เงินคืน (6) = (2) + (4) + (5)	% เบิกจ่าย+เงินคืน (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8) = (1) - (6)
				โดยวิธีที่มิใช่สัญญา (แบบเดิม)	เงินคืน (แบบใหม่)			
				(4)	(5)			
35. งบดำเนินงาน	5,504,093.00	5,504,092.29	100.00	-	-	5,504,092.29	100.00	0.80
- งบดำเนินงาน	3,759,300.00	3,759,299.20	100.00	-	-	3,759,299.20	100.00	0.80
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	133,593.00	133,593.00	100.00	-	-	133,593.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,605,000.00	1,605,000.00	100.00	-	-	1,605,000.00	100.00	-
36. งบกำไร	5,637,760.00	5,634,342.22	99.94	-	-	5,634,342.22	99.94	3,357.78
- งบกำไรเงินงาน	3,428,500.00	3,428,050.00	99.99	-	-	3,428,050.00	99.99	450.00
- งบลงทุน	24,200.00	24,200.00	100.00	-	-	24,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	262,000.00	261,955.00	99.98	-	-	261,955.00	99.98	45.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,923,000.00	1,920,137.22	99.85	-	-	1,920,137.22	99.85	2,862.78
37. งบกำไร	16,571,460.00	16,571,459.22	100.00	-	-	16,571,459.22	100.00	0.78
- งบกำไรเงินงาน	5,360,900.00	5,360,900.00	100.00	-	-	5,360,900.00	100.00	-
- งบลงทุน	320,400.00	320,400.00	100.00	-	-	320,400.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	814,400.00	814,400.00	100.00	-	-	814,400.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	10,275,760.00	10,275,759.22	100.00	-	-	10,275,759.22	100.00	0.78
38. งบกำไร	7,482,800.00	7,474,868.70	99.89	-	-	7,474,868.70	99.89	7,931.30
- งบกำไรเงินงาน	4,100,000.00	4,098,071.83	99.95	-	-	4,098,071.83	99.95	1,928.17
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	257,600.00	254,400.00	98.76	-	-	254,400.00	98.76	3,200.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,119,000.00	3,116,196.87	99.91	-	-	3,116,196.87	99.91	2,803.13
39. งบกำไร	5,341,400.00	5,341,397.73	100.00	-	-	5,341,397.73	100.00	2.27
- งบกำไรเงินงาน	3,393,200.00	3,393,199.92	100.00	-	-	3,393,199.92	100.00	0.08
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	124,000.00	124,000.00	100.00	-	-	124,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,818,000.00	1,817,997.81	100.00	-	-	1,817,997.81	100.00	2.19
40. งบกำไร	17,528,440.00	17,528,328.69	100.00	-	-	17,528,328.69	100.00	111.31
- งบกำไรเงินงาน	6,146,600.00	6,146,599.03	100.00	-	-	6,146,599.03	100.00	0.97
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,435,800.00	1,435,830.00	99.99	-	-	1,435,830.00	99.99	110.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,939,700.00	9,939,699.66	100.00	-	-	9,939,699.66	100.00	0.34
41. งบกำไร	5,758,700.00	5,758,419.01	100.00	-	-	5,758,419.01	100.00	280.99
- งบกำไรเงินงาน	3,237,800.00	3,237,393.32	99.99	-	-	3,237,393.32	99.99	206.68
- งบลงทุน	6,000.00	6,000.00	100.00	-	-	6,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	335,700.00	335,640.00	99.98	-	-	335,640.00	99.98	60.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,179,400.00	2,179,385.69	100.00	-	-	2,179,385.69	100.00	14.31
42. งบกำไร	4,585,990.00	4,538,560.99	98.97	-	-	4,538,560.99	98.97	47,289.01
- งบกำไรเงินงาน	3,020,300.00	3,012,366.37	99.74	-	-	3,012,366.37	99.74	7,933.63
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	114,900.00	114,900.00	100.00	-	-	114,900.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,444,400.00	1,405,034.62	97.27	-	-	1,405,034.62	97.27	36,365.38
43. งบกำไร	25,491,888.00	25,491,385.19	100.00	-	-	25,491,385.19	100.00	502.81
- งบกำไรเงินงาน	4,650,800.00	4,650,670.92	100.00	-	-	4,650,670.92	100.00	129.08
- งบลงทุน	3,129,300.00	3,129,300.00	100.00	-	-	3,129,300.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,292,208.00	1,292,207.50	100.00	-	-	1,292,207.50	100.00	0.50

/- งบรายจ่ายอื่น...

หมวดงาน	เงินประจำงวด ทั้งสิ้น	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)÷100 (1)	เงินเกิน		เงินจ่าย+เงินเกิน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+เงินเกิน (7)=(6)÷100 (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8)=(1)-(6)
				ใบสั่งเบิกส่งสัญญา (แบบส่งใบดี)	เงินเกิน (แบบไม่ส่งใบดี)			
	(1)	(2)		(4)	(5)			(8)=(1)-(6)
- สรรพจากอสัง	16,419,580.00	16,419,206.77	100.00	-	-	16,419,206.77	100.00	373.23
44. อสัง	8,424,700.00	8,424,700.00	100.00	-	-	8,424,700.00	100.00	-
- สบค้าเงินงาน	2,952,400.00	2,952,400.00	100.00	-	-	2,952,400.00	100.00	-
- สบลงทุน	1,421,300.00	1,421,300.00	100.00	-	-	1,421,300.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	386,000.00	386,000.00	100.00	-	-	386,000.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	3,665,000.00	3,665,000.00	100.00	-	-	3,665,000.00	100.00	-
45. สรรพจากอสัง	10,871,100.00	10,801,405.27	99.30	20,779.40	-	10,822,184.67	99.55	48,915.33
- สบค้าเงินงาน	4,410,800.00	4,389,068.35	99.51	20,779.40	-	4,409,847.78	99.98	1,052.22
- สบลงทุน	533,200.00	485,350.00	91.03	-	-	485,350.00	91.03	47,850.00
- สบเงินอุดหนุน	362,000.00	362,000.00	100.00	-	-	362,000.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	5,585,000.00	5,564,986.89	100.00	-	-	5,564,986.89	100.00	13.11
46. สรรพจากอสัง	12,670,400.00	12,100,405.79	95.50	307,148.62	-	12,487,594.41	98.56	182,845.59
- สบค้าเงินงาน	5,308,400.00	5,305,828.38	99.95	-	-	5,305,828.38	99.95	2,571.62
- สบลงทุน	1,721,800.00	1,213,199.90	70.58	307,148.62	-	1,602,348.52	93.06	119,451.48
- สบเงินอุดหนุน	85,200.00	85,200.00	100.00	-	-	85,200.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	5,555,000.00	5,494,177.51	98.91	-	-	5,494,177.51	98.91	60,822.49
47. สบลงทุน	11,212,599.00	11,206,498.20	99.95	-	-	11,206,498.20	99.95	6,102.80
- สบค้าเงินงาน	5,784,354.00	5,778,473.69	99.90	-	-	5,778,473.69	99.90	5,880.31
- สบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	405,045.00	405,045.00	100.00	-	-	405,045.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	5,017,000.00	5,016,777.51	100.00	-	-	5,016,777.51	100.00	222.49
48. สบลงทุน	6,281,600.00	6,258,141.42	99.63	-	-	6,258,141.42	99.63	23,458.58
- สบค้าเงินงาน	3,711,200.00	3,711,198.73	100.00	-	-	3,711,198.73	100.00	1.27
- สบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	165,600.00	142,150.00	85.84	-	-	142,150.00	85.84	23,450.00
- สรรพจากอสัง	2,398,600.00	2,398,592.69	100.00	-	-	2,398,592.69	100.00	7.31
49. สบลงทุน	11,660,800.00	11,660,798.60	100.00	-	-	11,660,798.60	100.00	1.40
- สบค้าเงินงาน	5,649,600.00	5,649,600.00	100.00	-	-	5,649,600.00	100.00	-
- สบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- สรรพจากอสัง	6,005,000.00	6,004,998.60	100.00	-	-	6,004,998.60	100.00	1.40
50. อ่างทอง	4,313,036.00	4,313,035.69	100.00	-	-	4,313,035.69	100.00	0.31
- สบค้าเงินงาน	3,000,100.00	3,000,099.69	100.00	-	-	3,000,099.69	100.00	0.31
- สบลงทุน	5,760.00	5,760.00	100.00	-	-	5,760.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	111,376.00	111,376.00	100.00	-	-	111,376.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	1,195,800.00	1,195,800.00	100.00	-	-	1,195,800.00	100.00	-
51. อ่างทอง	10,827,060.00	10,515,229.08	97.12	-	-	10,515,229.08	97.12	311,830.94
- สบค้าเงินงาน	4,216,500.00	4,099,576.16	97.22	-	-	4,099,576.16	97.22	117,323.84
- สบลงทุน	5,760.00	5,760.00	100.00	-	-	5,760.00	100.00	-
- สบเงินอุดหนุน	111,800.00	111,800.00	100.00	-	-	111,800.00	100.00	-
- สรรพจากอสัง	6,492,600.00	6,298,292.90	97.00	-	-	6,298,292.90	97.00	194,307.10
52. อ่างทอง	7,046,080.00	6,884,266.12	97.70	-	-	6,884,266.12	97.70	161,813.88
- สบค้าเงินงาน	3,323,840.00	3,312,762.77	99.67	-	-	3,312,762.77	99.67	11,077.23
- สบลงทุน	1,204,760.00	1,204,760.00	100.00	-	-	1,204,760.00	100.00	-

/- งบเงินอุดหนุน...

หมวดหมู่	เงินประจำงวด ปีใดปีหนึ่ง	เฉลี่ยรายตัว	ผลการดำเนินงาน (3)=(2)x100 (1)	เงินปัน		เงินจ่าย+เงินปัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เงินจ่าย+เงินปัน (7)=(6)x100 (1)	ผลรวมเงินจ่าย เงินประจำงวด (8)=(1)-(6)
				โบนัสเงินปัน (แบบปันปี)	เงินปัน (แบบปันปี)			
	(1)	(2)		(4)	(5)		(7)	(8)
- ส่วนเงินลงทุน	22,680.00	5,880.00	25.93	-	-	5,880.00	25.93	16,800.00
- ส่วนขายถาวร	2,494,800.00	2,360,863.35	94.63	-	-	2,360,863.35	94.63	133,936.65
53. รวมเงินปัน	13,495,156.00	13,494,515.50	100.00	-	-	13,494,515.50	100.00	640.50
- ส่วนเงินปัน	3,793,198.00	3,793,155.50	100.00	-	-	3,793,155.50	100.00	0.50
- ส่วนลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	-	1,220,200.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	99,200.00	98,560.00	99.35	-	-	98,560.00	99.35	640.00
- ส่วนขายถาวร	6,382,600.00	6,382,600.00	100.00	-	-	6,382,600.00	100.00	-
54. รวมส่วนจ่าย	5,024,600.00	5,024,598.97	100.00	-	-	5,024,598.97	100.00	1.03
- ส่วนเงินปัน	3,255,000.00	3,254,998.97	100.00	-	-	3,254,998.97	100.00	1.03
- ส่วนลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	66,400.00	66,400.00	100.00	-	-	66,400.00	100.00	-
- ส่วนขายถาวร	1,697,000.00	1,697,000.00	100.00	-	-	1,697,000.00	100.00	-
55. รวมส่วนจ่าย	13,961,800.00	13,573,892.13	97.22	-	-	13,573,892.13	97.22	387,907.87
- ส่วนเงินปัน	3,890,000.00	3,889,585.15	99.99	-	-	3,889,585.15	99.99	414.85
- ส่วนลงทุน	5,427,200.00	5,427,194.00	100.00	-	-	5,427,194.00	100.00	6.00
- ส่วนเงินลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- ส่วนขายถาวร	4,644,600.00	4,257,112.98	91.68	-	-	4,257,112.98	91.68	387,487.02
56. รวมเงิน	13,997,100.00	13,594,085.38	99.99	-	-	13,594,085.38	99.99	1,094.62
- ส่วนเงินปัน	5,583,500.00	5,583,500.00	100.00	-	-	5,583,500.00	100.00	-
- ส่วนลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	314,400.00	313,440.00	99.69	-	-	313,440.00	99.69	960.00
- ส่วนขายถาวร	7,603,000.00	7,602,885.38	100.00	-	-	7,602,885.38	100.00	134.62
57. รวมส่วน	5,449,480.00	5,411,625.99	99.31	-	-	5,411,625.99	99.31	37,854.01
- ส่วนเงินปัน	3,523,600.00	3,523,336.39	99.99	-	-	3,523,336.39	99.99	263.61
- ส่วนลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	66,660.00	66,660.00	100.00	-	-	66,660.00	100.00	-
- ส่วนขายถาวร	1,853,000.00	1,815,429.11	97.97	-	-	1,815,429.11	97.97	37,570.89
58. ส่วนจ่าย	10,627,871.00	10,589,044.53	99.63	-	-	10,589,044.53	99.63	38,826.47
- ส่วนเงินปัน	2,808,300.00	2,807,308.38	99.96	-	-	2,807,308.38	99.96	991.62
- ส่วนลงทุน	2,184,171.00	2,184,171.00	100.00	-	-	2,184,171.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	128,400.00	93,160.00	72.55	-	-	93,160.00	72.55	35,240.00
- ส่วนขายถาวร	5,507,000.00	5,504,407.15	99.95	-	-	5,504,407.15	99.95	2,592.85
59. รวมส่วน	16,290,700.00	16,042,488.65	99.70	40,335.00	-	16,082,893.65	99.95	7,806.35
- ส่วนเงินปัน	4,847,545.00	4,837,584.23	99.79	9,960.00	-	4,847,544.23	100.00	0.77
- ส่วนลงทุน	3,185,455.00	3,185,455.00	100.00	-	-	3,185,455.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	943,950.00	937,830.00	99.36	-	-	937,830.00	99.36	6,070.00
- ส่วนขายถาวร	7,113,800.00	7,081,599.42	99.55	30,375.00	-	7,111,974.42	99.97	1,825.58
60. รวมส่วนจ่าย	8,033,208.00	8,033,194.53	100.00	-	-	8,033,194.53	100.00	5.37
- ส่วนเงินปัน	3,139,500.00	3,139,497.81	100.00	-	-	3,139,497.81	100.00	2.19
- ส่วนลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- ส่วนเงินลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	-	#DIV/0!	-
- ส่วนขายถาวร	4,887,500.00	4,887,496.82	100.00	-	-	4,887,496.82	100.00	3.18
61. ส่วนจ่าย	36,144,200.00	28,556,608.51	79.01	7,586,212.00	-	36,162,820.51	99.89	41,378.49
- ส่วนเงินปัน	3,029,600.00	3,029,599.76	100.00	-	-	3,029,599.76	100.00	0.24

/- งบลงทุน...

หมวดงาน	เงินประจำงวด ปีการเงิน	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 (1)	เงินรับ		เบิกจ่าย+เงินรับ (6) = (2) + (4) + (5)	% เบิกจ่าย+เงินรับ (7) = (6) x 100 (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8) = (1) - (6)
				ในสี่เดือนส่งยุติก (แบบฉบับที่) (4)	เงินรับ (แบบฉบับที่) (5)			
	(1)	(2)						
- สบสงขลา	32,099,600.00	24,512,009.00	76.36	7,546,212.00	-	32,058,221.00	99.87	41,379.00
- สบวิบูลย์ราษฎร์	-	-	ND/VD	-	-	-	ND/VD	-
- สบราชดำเนิน	1,015,000.00	1,014,999.75	100.00	-	-	1,014,999.75	100.00	0.25
63. สบสงขลา	6,604,800.00	6,604,738.63	100.00	-	-	6,604,738.63	100.00	61.37
- สบสำนักงาน	3,431,500.00	3,431,499.00	100.00	-	-	3,431,499.00	100.00	1.00
- สบสงขลา	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	208,000.00	207,840.00	99.97	-	-	207,840.00	99.97	80.00
- สบราชดำเนิน	2,959,100.00	2,959,099.63	100.00	-	-	2,959,099.63	100.00	0.37
63. สบสงขลา	9,948,420.00	9,946,993.67	99.99	-	-	9,946,993.67	99.99	1,428.33
- สบสำนักงาน	3,691,500.00	3,691,138.73	99.99	-	-	3,691,138.73	99.99	361.27
- สบสงขลา	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	109,320.00	109,320.00	100.00	-	-	109,320.00	100.00	-
- สบราชดำเนิน	6,141,400.00	6,140,334.94	99.98	-	-	6,140,334.94	99.98	1,065.06
64. สบวิบูลย์ราษฎร์	17,331,689.00	17,331,429.08	100.00	-	-	17,331,429.08	100.00	179.92
- สบสำนักงาน	7,408,900.00	7,408,887.95	100.00	-	-	7,408,887.95	100.00	32.05
- สบสงขลา	1,180,159.00	1,180,159.00	100.00	-	-	1,180,159.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	787,800.00	787,713.00	99.99	-	-	787,713.00	99.99	87.00
- สบราชดำเนิน	7,954,750.00	7,954,689.13	100.00	-	-	7,954,689.13	100.00	60.87
65. สบราชดำเนิน	7,919,950.00	7,919,329.47	100.00	-	-	7,919,329.47	100.00	229.53
- สบสำนักงาน	4,035,300.00	4,035,293.56	100.00	-	-	4,035,293.56	100.00	6.44
- สบสงขลา	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	204,400.00	204,400.00	100.00	-	-	204,400.00	100.00	-
- สบราชดำเนิน	3,673,650.00	3,673,435.91	99.99	-	-	3,673,435.91	99.99	214.09
66. สบวิบูลย์ราษฎร์	12,281,000.00	12,216,006.06	99.47	-	-	12,216,006.06	99.47	64,993.94
- สบสำนักงาน	4,305,800.00	4,302,701.44	99.93	-	-	4,302,701.44	99.93	2,898.56
- สบสงขลา	344,200.00	344,200.00	100.00	-	-	344,200.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	719,200.00	674,680.00	93.81	-	-	674,680.00	93.81	44,520.00
- สบราชดำเนิน	6,912,000.00	6,894,424.62	99.75	-	-	6,894,424.62	99.75	17,575.38
67. สบสงขลา	5,973,440.00	5,973,325.19	100.00	-	-	5,973,325.19	100.00	114.81
- สบสำนักงาน	3,114,300.00	3,114,288.04	100.00	-	-	3,114,288.04	100.00	11.96
- สบสงขลา	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	361,940.00	361,940.00	100.00	-	-	361,940.00	100.00	-
- สบราชดำเนิน	2,491,000.00	2,490,897.15	100.00	-	-	2,490,897.15	100.00	102.85
68. สบราชดำเนิน	6,224,240.00	6,224,237.93	100.00	-	-	6,224,237.93	100.00	2.07
- สบสำนักงาน	3,627,200.00	3,627,200.00	100.00	-	-	3,627,200.00	100.00	-
- สบสงขลา	326,800.00	326,800.00	100.00	-	-	326,800.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	251,240.00	251,240.00	100.00	-	-	251,240.00	100.00	-
- สบราชดำเนิน	2,019,000.00	2,018,997.93	100.00	-	-	2,018,997.93	100.00	2.07
69. สบวิบูลย์ราษฎร์	15,087,530.00	15,087,530.00	100.00	-	-	15,087,530.00	100.00	-
- สบสำนักงาน	4,129,300.00	4,129,300.00	100.00	-	-	4,129,300.00	100.00	-
- สบสงขลา	201,260.00	201,260.00	100.00	-	-	201,260.00	100.00	-
- สบวิบูลย์ราษฎร์	1,063,570.00	1,063,570.00	100.00	-	-	1,063,570.00	100.00	-
- สบราชดำเนิน	9,693,400.00	9,693,400.00	100.00	-	-	9,693,400.00	100.00	-

หมวดงาน	เงินประจำงวด ทั้งสิ้น	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)x100 (1)	เงินต้น		เบิกจ่าย+เงินต้น (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+เงินต้น (7)=(6)x100 (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8)=(1)-(6)
				ในวงเงินสัญญา (แบบมีเงิน)	เงินต้น (แบบไม่มีเงิน)			
	(1)	(2)		(4)	(5)			(8)=(1)-(6)
70. งบค่า	9,497,360.00	9,497,360.00	100.00	-	-	9,497,360.00	100.00	-
- งบค่าชิ้นงาน	4,241,650.00	4,241,650.00	100.00	-	-	4,241,650.00	100.00	-
- งบลงทุน	6,150.00	6,150.00	100.00	-	-	6,150.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	358,160.00	358,160.00	100.00	-	-	358,160.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,803,400.00	4,803,400.00	100.00	-	-	4,803,400.00	100.00	-
71. งบค่า	10,261,100.00	10,260,861.34	100.00	-	-	10,260,861.34	100.00	418.66
- งบค่าชิ้นงาน	2,738,700.00	2,738,523.37	99.99	-	-	2,738,523.37	99.99	176.63
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	456,600.00	456,760.00	100.00	-	-	456,760.00	100.00	20.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,845,400.00	5,845,177.97	100.00	-	-	5,845,177.97	100.00	322.03
72. งบค่าโครงการ	8,166,986.00	8,166,806.61	100.00	-	-	8,166,806.61	100.00	179.39
- งบค่าชิ้นงาน	3,839,400.00	3,839,266.67	100.00	-	-	3,839,266.67	100.00	133.33
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	766,360.00	766,340.00	99.99	-	-	766,340.00	99.99	40.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,556,000.00	3,554,979.74	100.00	-	-	3,554,979.74	100.00	20.26
73. งบค่า	5,857,160.00	5,837,305.66	99.07	-	-	5,837,305.66	99.07	19,854.34
- งบค่าชิ้นงาน	3,500,900.00	3,494,840.96	99.83	-	-	3,494,840.96	99.83	6,059.04
- งบลงทุน	6,200.00	6,000.00	96.77	-	-	6,000.00	96.77	200.00
- งบเงินอุดหนุน	291,000.00	286,580.00	98.48	-	-	286,580.00	98.48	4,420.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,159,000.00	2,149,884.70	99.58	-	-	2,149,884.70	99.58	9,115.30
74. งบค่า	7,339,700.00	7,339,690.76	100.00	-	-	7,339,690.76	100.00	9.24
- งบค่าชิ้นงาน	3,599,900.00	3,599,899.02	100.00	-	-	3,599,899.02	100.00	0.98
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	306,000.00	306,000.00	100.00	-	-	306,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,427,600.00	3,427,591.68	100.00	-	-	3,427,591.68	100.00	8.32
75. งบค่า	10,716,160.00	10,715,056.93	99.99	-	-	10,715,056.93	99.99	1,103.07
- งบค่าชิ้นงาน	3,544,800.00	3,544,199.58	99.98	-	-	3,544,199.58	99.98	600.42
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	741,160.00	741,160.00	100.00	-	-	741,160.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,424,000.00	6,423,497.35	99.99	-	-	6,423,497.35	99.99	502.65
76. งบค่า	11,261,600.00	11,257,803.80	99.97	-	-	11,257,803.80	99.97	3,796.20
- งบค่าชิ้นงาน	4,748,100.00	4,744,923.91	99.93	-	-	4,744,923.91	99.93	3,176.09
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	692,300.00	692,300.00	100.00	-	-	692,300.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,815,000.00	5,814,379.89	99.99	-	-	5,814,379.89	99.99	620.11
77. งบค่า	13,732,100.00	13,701,936.72	99.78	-	-	13,701,936.72	99.78	30,163.28
- งบค่าชิ้นงาน	4,748,900.00	4,720,913.03	99.41	-	-	4,720,913.03	99.41	27,986.97
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	389,600.00	389,550.00	99.99	-	-	389,550.00	99.99	50.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,587,400.00	8,585,272.69	99.98	-	-	8,585,272.69	99.98	2,127.31
78. งบค่า	20,061,600.00	19,856,786.63	98.98	-	-	19,856,786.63	98.98	204,813.37
- งบค่าชิ้นงาน	57,600.00	44,822.30	77.85	-	-	44,822.30	77.85	12,777.70
- งบลงทุน	4,000.00	4,000.00	100.00	-	-	4,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	DIVID	-	-	-	DIVID	-

/ - งบรายจ่ายอื่น...

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)-(1)	เงินเกิน		เบิกจ่าย+เงินเกิน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+เงินเกิน (7)=(6)x100 (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (8)=(1)-(6)
				ในสมัยบัญชี (งบปีหนึ่ง) (4)	เงินเกิน (งบปีหนึ่ง) (5)			
- งบรายจ่ายอื่น	20,000,000.00	19,807,863.73	99.04	-	-	19,807,863.73	99.04	192,036.27
78 สถานศึกษาแบบสหกรณ์ สหกรณ์การเกษตรกรมป่าไม้	9,520,200.00	9,495,638.78	99.74	-	-	9,495,638.78	99.74	24,561.24
- งบดำเนินงาน	500,000.00	500,346.30	100.07	-	-	500,346.30	100.07	(346.30)
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	SDIV/DI	-	-	-	SDIV/DI	-
- งบขายจ่ายอื่น	7,800,000.00	7,775,092.48	99.68	-	-	7,775,092.48	99.68	24,907.54
82 สถานศึกษาแบบสหกรณ์ สหกรณ์การเกษตรกรมป่าไม้	13,496,285.00	13,489,284.94	99.95	-	-	13,489,284.94	99.95	7,000.06
- งบดำเนินงาน	4,782,400.00	4,775,400.01	99.85	-	-	4,775,400.01	99.85	6,999.99
- งบลงทุน	6,102,885.00	6,102,884.93	100.00	-	-	6,102,884.93	100.00	0.07
- งบเงินอุดหนุน	615,000.00	615,000.00	100.00	-	-	615,000.00	100.00	-
- งบขายจ่ายอื่น	1,996,000.00	1,996,000.00	100.00	-	-	1,996,000.00	100.00	-

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) รายละเอียดดังนี้

สรุปผลการพัฒนา ฝีมือแรงงาน
จากแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
รอบ 12 เดือน ประจำปีเดือน ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก/เข้าทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้เข้าฝึก/เข้าทดสอบ เข้าใจกับ เข้าหมาย	จบฝึก ผ่านทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้จบฝึก/ผ่าน ทดสอบ เทียบกับผู้เข้ารับ การฝึก/ทดสอบ	มีงานทำ (คน)	ร้อยละ งานทำ เทียบกับ ผู้จบแบบ ติดตามประเมินผล	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้จบแบบ ติดตาม อบรม (คน)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
รวม	3,684,880	4,265,819	115.77	4,231,156	99.19	-	-	-	-
1. กรมส่งเสริมการเกษตร	185,660	287,326	154.76	252,663	87.94	66,701	75.96	11,207	87,811
1.1 การฝึกเสริมเข้าทำงาน	7,560	9,014	119.23	6,365*	70.61	2,531	65.28	9,916.00	3,877
1.2 การฝึกอบรมฝีมือ	107,560	134,270	124.83	127,663	95.08	45,430	89.16	12,992.00	50,952
1.3 การฝึกอาชีพเสริม	46,340	66,698	143.93	64,408	96.57	18,740	56.82	7,266.00	32,982
1.4 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	77,344	319.60	54,227	70.11	-	-	-	-
1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เก่งกล้าดี	19,900	62,786	315.51	42,840	68.23	-	-	-	-
2) ทดสอบฝีมือช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	100	132	132.00	81	61.36	-	-	-	-
3) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เก่งกล้าดี (ร่วมกับจังหวัดอื่นด้วย)	-	9,514	-	7,084	74.46	-	-	-	-
4) พิธีภาคีพัฒนาแรงงานเพื่อรองรับ การค้าขายข้ามมาตรฐานฝีมือ	4,100	4,735	115.49	4,106	86.72	-	-	-	-
5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือ แรงงานวิชาชีพตามประเภท	100	177	177.00	116	65.54	-	-	-	-
2. ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,499,220	3,978,493	113.70	3,978,493	100.00	-	-	-	-
2.1 ฝึกอบรม	3,499,220	3,978,493	113.70	3,978,493	100.00	-	-	-	-
2.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3 ก่อตั้งหน่วยงานคู่ความสามารภ	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* บางส่วนอยู่ระหว่างฝึก

**สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำนวนตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2560
รวม 12 เดือน
ประจำเดือน ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560**

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน						การพัฒนาระบบงาน		
	เป้าหมาย (คน) (1 พ.ค.59 - ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละมี งานทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้จบแบบ มีตลาด (10)
รวมงานทั้งหมด	3,684,880	4,265,819	115.77	4,231,156	99.19	66,701	75.96	11,207	87,811
1.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมเดือนสถาบัน พระปกเกล้า	5,000	6,319	126.38	5,780	91.47	1,656	73.80	6,753.00	2,244
1.1 ศึกษาฝีมือแรงงานตาม โครงการพัฒนาฝีมือจากสหราชอาณาจักร	4,980	6,258	125.66	5,719	91.39	1,635	73.55	6,698.00	2,223
1.2 ศึกษาสหกรณ์กับมูลนิธิชัยพัฒนา	20	61	305.00	61	100.00	21	100.00	9,498.00	21
1.3 จัดส่งศูนย์ถ่ายทอดนวัตกรรมการ พัฒนา	78 แห่ง	124	158.97						
2.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้	800	867	108.38	840	96.89	452	52.68	6,431.00	858
2.1 ศึกษาทักษะอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	600	667	111.17	640	95.95	351	53.75	6,854.00	653
2.2 ศึกษาอบรมให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯตาม ศูนย์บ้าน	200	200	100.00	200	100.00	101	49.27	5,234.02	205
3.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	16,000	19,559	122.24	18,473	94.45	8,071	83.54	9,501.00	9,661
4.โครงการพัฒนาครูวิทยากร และแหล่งเรียนรู้ตามมาตรฐาน แรงงานแห่งชาติตามศูนย์ เศรษฐกิจพิเศษ	5 จังหวัด	5 จังหวัด	100.00						
5.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานของระบบขนส่งด้าน โลจิสติกส์ และก่อสร้าง	17,840	20,958	117.48	20,296	96.84	7,402	89.72	10,960.00	8,250

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน						การพัฒนาระบบงาน		
	เป้าหมาย (คน) (1 พ.ค.59 - ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละมี งาน ทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้จบแบบ มีตลาด (10)
6.โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการตามศูนย์ เศรษฐกิจพิเศษ	2,000	2,429	121.45	2,417	99.51				
7.โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการตามศูนย์ เศรษฐกิจพิเศษ	10,000 คน /180แห่ง	13,750 /180แห่ง	137.50 100.00	12,607	91.69	3,167	99.12	13,344.00	3,195
8.โครงการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการตามศูนย์ เศรษฐกิจพิเศษ	104,300	177,382	170.07	147,671	83.25	34,885	85.73	12,887.00	40,693
8.1 ศึกษาอบรมฝีมือแรงงาน ตามศูนย์ฝึกอบรมและศูนย์ เศรษฐกิจพิเศษ	80,100	100,038	124.89	93,444	93.41	34,885	85.73	12,887.00	40,693
8.1.1 อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้าน ภาษาอังกฤษแก่แรงงานไทย	11,200	12,397	110.69	11,693	94.32	4,034	86.09	13,371.00	4,686
8.1.2 ศึกษาอบรมผู้ประกอบการ ศูนย์เศรษฐกิจพิเศษ	7,120	7,954	111.71	7,600	95.55	3,035	78.97	9,946.00	3,843
8.1.3 ศึกษาอบรมฝีมือแรงงาน ด้านช่างอุตสาหกรรมขั้นต้นและ ขั้นสูง	8,360	10,019	119.84	9,391	93.73	2,952	71.93	11,576.00	4,104
8.1.4 ศึกษาอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยว	22,340	27,207	121.79	25,833	94.95	10,528	91.77	12,729.00	11,472
8.1.5 พัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสหกรณ์ วิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	4,000	4,443	111.08	4,267	96.04	1,761	87.66	12,045.00	2,009
8.1.6 ศึกษาอบรมฝีมือแรงงานไทย ขั้นเตรียมการเชิงวิชาชีพของ ภาคอุตสาหกรรม	17,480	26,818	153.42	23,967	89.15	8,451	83.52	14,039.00	10,119
8.1.7 อบรมด้านแรงงานรองรับเศรษฐกิจ พิเศษในรูปแบบ Clusters and New Engine of Growth	9,600	11,200	116.67	10,753	96.01	4,124	92.47	14,918.00	4,460
8.2 กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนระดับชาติ	3 อุตสาหกรรม	3 อุตสาหกรรม	100.00						

หมวดหมู่/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การเปลี่ยนแปลงปีงบประมาณ			
	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าปี (3)	ร้อยละ (4)	จบปี (5)	ร้อยละ (6)	ถึงงาน (7)	ร้อยละ ถึงงาน (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	จุดอ่อนแบบ มีสถานะ (10)
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	77,344	319.60	54,227	70.11	-	-	-	-
8.3.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	19,900	62,786	315.51	42,840	68.23	-	-	-	-
8.3.2 ทดสอบฝีมือช่างเทคนิค มาตรฐานสากล	100	132	132.00	81	61.36	-	-	-	-
8.3.3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (ฉบับจำลองเท่านั้น)	-	9,514	-	7,084	74.46	-	-	-	-
8.3.4 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการขยายตัวของมาตรฐานฝีมือ	4,100	4,735	115.49	4,106	86.72	-	-	-	-
8.3.5 ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยในตลาดต่างประเทศ	100	177	177.00	116	65.54	-	-	-	-
หมวดหมู่ที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือ แรงงานให้ตรงกับทิศทางการพัฒนา และการระดมตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ	3,516,240	4,002,284	113.82	4,001,763	99.99	7,137	64.25	7,613.00	11,109
1) กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	17,020	23,791	139.78	23,270	97.81	7,137	64.25	7,613.00	11,109
2) กิจกรรม จัดทำหลักสูตรเพื่อ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	10 สาขา	17 สาขา	170.00	-	-	-	-	-	-
3) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	35 หลักสูตร	15 หลักสูตร	42.86	-	-	-	-	-	-
4) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการจัดทำบันทึก/มอบสัญญา แรงงาน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,499,220	3,978,493	113.70	3,978,493	100.00	-	-	-	-
4.1) ถึงครบ	3,499,220	3,978,493	113.70	3,978,493	100.00	-	-	-	-
4.2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3) การประเมินความรู้ความสามารถ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการ ประเมินความรู้ความสามารถ	1,020	1,235	121.08	1,235	100.00	-	-	-	-

หมวดหมู่/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การเปลี่ยนแปลงปีงบประมาณ			
	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าปี (3)	ร้อยละ (4)	จบปี (5)	ร้อยละ (6)	ถึงงาน (7)	ร้อยละ ถึงงาน (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	จุดอ่อนแบบ มีสถานะ (10)
9. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อขยับ โอกาสในการประกอบอาชีพ	6,540	14,365	219.65	13,677	95.21	1,750	24.91	8,061.00	7,026
10. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	6,160	7,906	128.34	7,632	96.53	2,181	45.68	5,842.00	4,775
11. โครงการ เสริมสร้างครอบครัว ป้องกันและลดความเสียหายเกิด จากภัยธรรมชาติและอุบัติเหตุ	200	171	85.50	171	100.00	-	-	-	-

หมายเหตุ * ไม่รวมกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560
ประจำเดือน ตุลาคม 2559 - สิงหาคม 2560

รวม 12 เดือน

กิจกรรมการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลดำเนินงาน			
		จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (หลักเกณฑ์/มาตรฐาน)	จำนวนค่าใช้จ่ายที่เข้ารับฝึกอบรม/อบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน (บาท)
1. การขอรับสิทธิประโยชน์เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน					
1.1 การขอรับสิทธิประโยชน์เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ทวิภาคี, สหกิจ และ อื่นๆ)	-	-	3,179	2,143	1,201,415,440*
1.2 การขอรับสิทธิประโยชน์เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในการฝึกอาชีพรับใช้แรงงานและ การฝึกปฏิบัติงานตามอาชีพ	3,499,220	11,251	3,905,141**	-	1,935,412,007
1.3 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24	20	39	11,254	-	1,050,000
1.4 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อสนับสนุนการฝึกอาชีพในภาคธุรกิจหรือหน่วยงานของรัฐ	-	-	-	-	-
1.5 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงานกองทุนประกันความสุจริตคนหางาน	-	-	-	-	3,541,327.95
1.6 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อประกันกิจการที่ส่งแรงงานเข้าทำงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	160	74	12,433	-	373,500
2. การจัดตั้งศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถ					
2.1 ศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (1)	-	78	-	-	-
2.2 ศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถที่ใช้ในการรับรองสถานประกอบการตามมาตรา 26/4 (2)	-	10	-	-	-
3. การขอหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	-	-	-	-	-
4. การรับลดความรู้ความสามารถ					
4.1 การขอคืนความรู้ที่ครบถ้วนหรือยังไม่ครบถ้วน	-	-	200	-	-
4.2 การขึ้นลดความรู้ความสามารถให้คืนแรงงาน	60,002	86	74,750	-	-
1) ศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (1)	-	78	67,750	-	-
2) ศูนย์ประเมินผลความรู้ความสามารถที่ใช้ในการรับรองสถานประกอบการตามมาตรา 26/4 (2)	-	10	7,000	-	-

* ฝึกอบรมได้จ่าย เป็นเงินอุดหนุนการประเมินผล ** ฝึกอบรมได้แก่ทั้งในกรณีฝึก และฝึกงานที่มิใช่แรงงานในระบบ Outsource

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560
จำนวนตามกลุ่มเป้าหมาย
รวม 12 เดือน
ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 - ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	161,460	209,982	130.05	198,436	94.50
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		97,608		93,013	95.29
บุคคลทั่วไป		46,058		43,541	94.54
แรงงานนอกระบบ		11,008		10,813	98.23
กลุ่ม OTOP/5สาขาเกษตร/กลุ่มอาชีพ		7,892		7,789	98.69
ผู้สูงอายุ		7,693		7,442	96.74
ผู้สูงอายุ		7,619		7,391	97.01
แรงงานใหม่		5,905		3,942	66.76
ทหารก่อนปลดประจำการ		5,246		5,089	97.01
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		4,672		4,337	92.83
เด็กเรียน/นักศึกษา		3,750		3,123	83.28
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		3,444		3,269	94.92
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		2,452		2,342	95.51
ผู้ว่างงาน		1,752		1,642	93.72
ผู้ประกอบการธรรมชาติ		1,274		1,179	92.54
ผู้พิการ		836		818	97.85
เจ้าหน้าที่จากกลุ่มประเทศ GMS		805		804	99.88
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ		709		702	99.01
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		376		339	90.16
ราชบุตรชนชั้นที่สอง		340		340	100.00
กลุ่มที่ยังไม่เคยขึ้นทะเบียนหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย		274		269	98.18
เจ้าของกิจการ (คนไทยที่เป็นเจ้าของกิจการ : นายจ้าง)		229		212	92.56
ราชบุตรแนวชายแดน		40		40	100.00

สรุปผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปังประมาณ 2560
 จำนวนตามกลุ่มเป้าหมาย
 รอบ 12 เดือน
 ตุลาคม 2559 – สิงหาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย (1)	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 - ก.ย.60) (2)	เข้าทดสอบ (3)	ได้คะแนน (4)	ผ่านทดสอบ (5)	ได้คะแนน (6)
รวมทั้งสิ้น	24,200	77,344	319.60	54,227	70.11
บุคคลทั่วไป		37,400		25,892	69.23
แรงงานทั่วไป/นักศึกษา		16,615		11,911	71.69
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		16,337		11,215	68.65
นักเรียน/นักศึกษา		800		597	74.63
นักเรียนระดับ ปวช./ปวส.		40,52		27,33	67.45
ผู้ต้องขัง		1,425		1,266	88.84
แรงงานเอกชน		265		257	96.98
ผู้รับการฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงาน ต่างประเทศ)		189		175	92.59
ทหารกองปลดประจำการ		57		21	36.84
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ		44		31	70.45
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		26		26	100.00
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		25		25	100.00
ผู้นำอาสาสมัคร		20		20	100.00
แรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศ		2		2	100.00

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 (Clusters and New Engine of Growth) ปังประมาณ 2560
 รอบ 12 เดือน
 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

ประกอบด้วย

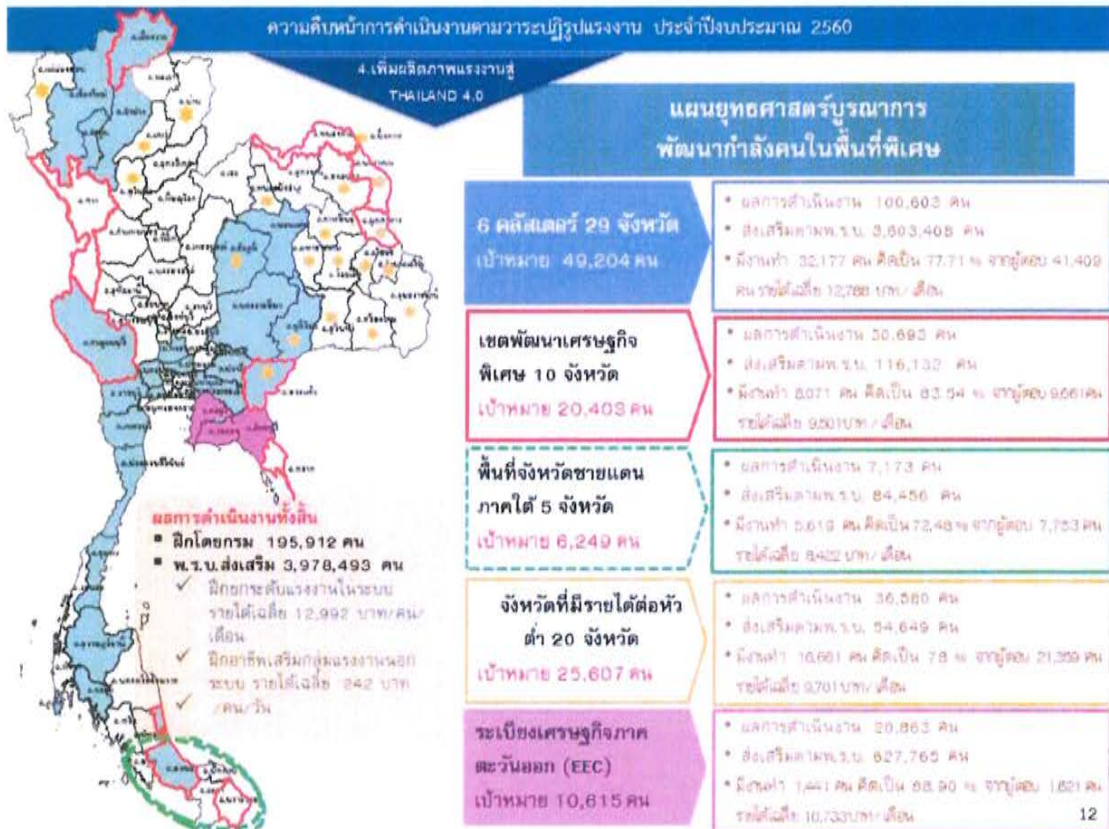
1. กรมดำเนินการฝึกอบรมเอง จำนวน 209,982 คน

อุตสาหกรรม	ผลจกน
ผลรวมทั้งหมด	209,982
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	33,219
การแปรรูปอาหาร	17,435
ยานยนต์สมัยใหม่	9,445
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	8,502
ขนส่งและการบิน	7,390
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	2,816
ดิจิทัล	1,924
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	548
การแพทย์ครบวงจร	319
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	128,384

2.ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3,978,493 คน

อุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนหลักสูตร	ผู้เข้าฝึกอบรม (คน)
ผลรวมทั้งหมด	9,592	99,572	3,978,493
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,003	8,487	292,853
การแปรรูปอาหาร	829	9,567	433,062
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	673	6,068	196,671
ยานยนต์สมัยใหม่	585	11,260	258,479
ขนส่งและการบิน	443	4,069	149,047
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	369	5,495	267,981
ดิจิทัล	100	1,793	29,970
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	94	1,646	45,721
การแพทย์ครบวงจร	89	1,293	23,758
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	5,407	49,894	1,831,334
ไม่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรม			449,617

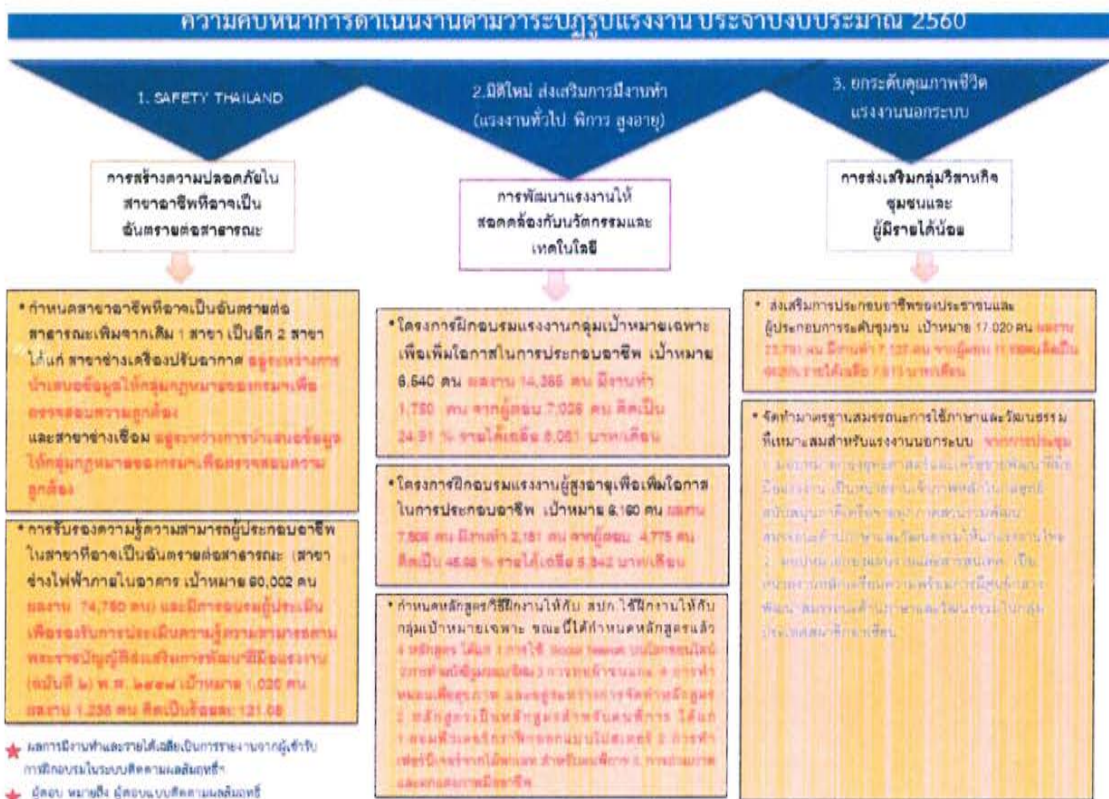
11



ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน

1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง
2. การพัฒนากำลังคนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
5. การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้
6. ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา โครงการ ทวิภาคี/สหกิจศึกษา

13



14

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

4. เพิ่มผลิตภาพแรงงานรัฐ THAILAND 4.0

การพัฒนากำลังคนรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
(New Engine of Growth)

• โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สถานประกอบการกิจการ
เป้าหมาย 180 แห่ง ผล 180 แห่ง มีกลุ่มชม เป้าหมาย 10,000 คน
เพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ ผลงาน 13,790 คน เป็นแรงงาน
ในสถานประกอบการ รายได้เฉลี่ย 13,344 บาท/เดือน

• การอบรมโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมายตามจุดเน้น 19,864 คน
ผลงาน 21,170 คน มีกลุ่มชมตาม Frist S Curve New Score
เป้าหมาย 19,284 คน ผลงาน 19,883 คน มีงานทำ 16,140 คน จาก
ผู้จบ 18,712 คน คิดเป็น 86.25 % รายได้เฉลี่ย 12,960 บาท/เดือน

• พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ ไลจิสติกส์ เป้าหมาย 17,840 คน
ผลงาน 20,968 คน มีงานทำ 7,402 คน จากผู้จบ 8,280 คน คิดเป็น
88.72% รายได้เฉลี่ย 10,960 บาท/เดือน

• หลดสมรรถนะฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 24,200 คน ผลงาน
17,344 คน

- * แลกรับงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการยกาน
จจากผู้เข้ารับการอบรมในระบบศึกษาและนิตยศาสตร์
- * ผู้จบ หมายถึง ผู้จบแบบศึกษาและนิตยศาสตร์

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

5. ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพิ่มบทบาทเป็นผู้นำด้านคนไทยมาทำกับอุตสาหกรรมระดับโลก)

- ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายสปก. จาก 100 เป็น 50 คนขึ้นไป และเพิ่มสิทธิประโยชน์ทางภาษีจาก 100 % เป็น 200 %
- ดำเนินการผู้ดำเนินการทดสอบ มีสิทธิขอรับช่วยเหลือเงินอุดหนุน ปีละ 10,000 บาท ต่อผู้ดำเนินการทดสอบ 100 คน • มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรือ
อุดหนุนเป็นค่าทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบศึกษา ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ เมื่อดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริม
- ดำเนินการสถานประกอบการ มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ 10 เมื่อส่งเงินสมทบตรงเวลา • มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเมื่อส่ง
ลูกจ้างเข้ารับการทดสอบฯ และผ่านการทดสอบฯ พร้อมทั้งจ่ายค่าจ้างตามกฎหมายมาตรฐานฝีมือฯ 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

6. ZERO CORRUPTION

จัดตั้งศูนย์ปฏิรูปกิจการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. จำนวนความสะอาดโดยเคร่งครัด
เป้าหมาย 200 คน ผลงาน 171 คน

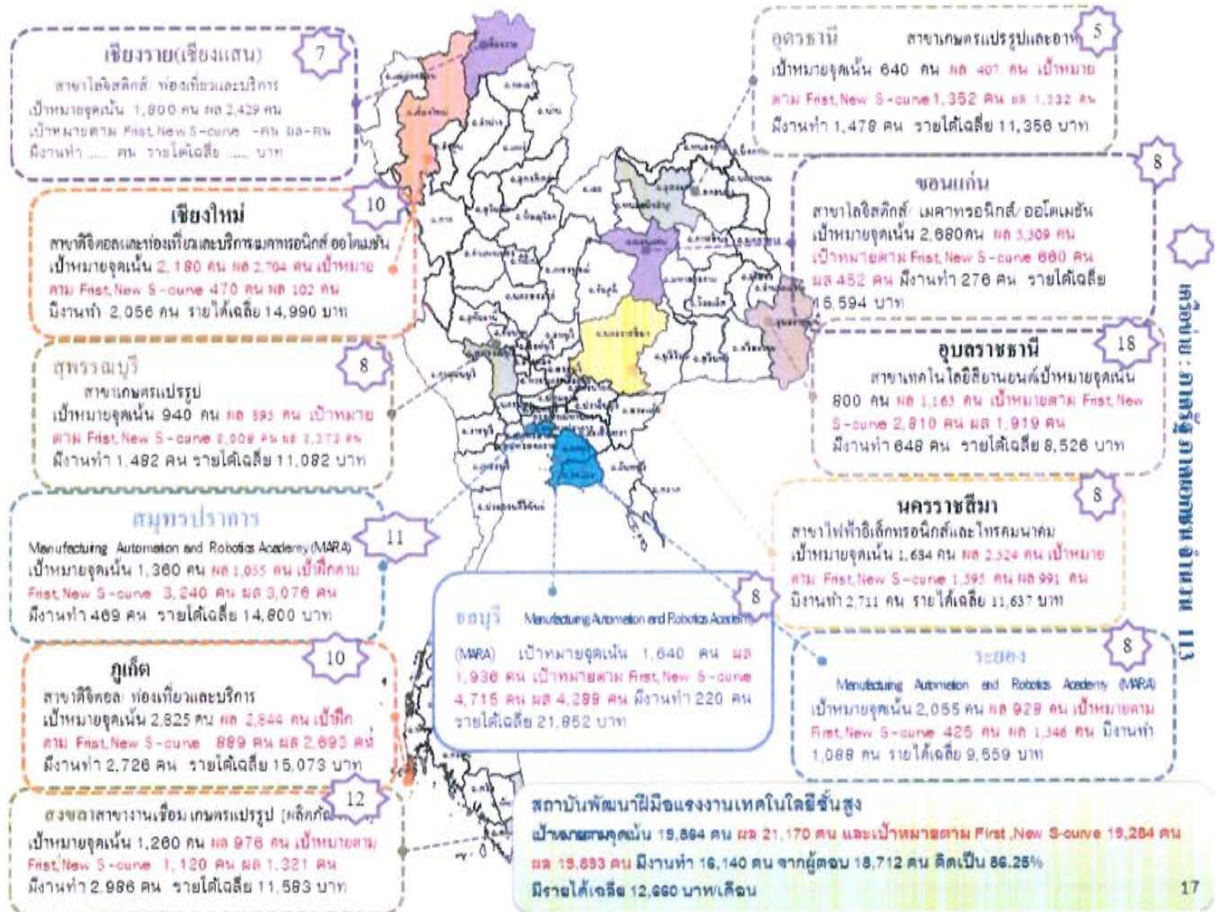
7. INFORMATION TECHNOLOGY

ใช้ระบบ E-Service ในการยื่นรับเรื่องหลักฐานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,489,220 คน ผล 3,978,493 คน
ใช้ระบบ E-Testing ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) สามารถทดสอบได้จริง 15 สาขา ดำเนินการทดสอบแล้ว 10 สาขา
มีผู้เข้ารับการทดสอบ 18,622 คน ผ่านการทดสอบ 14,834 คน ทั้งนี้มีผู้ลงทะเบียนการจัดทำและตรวจสอบความถูกต้องของข้อสอบจำนวนกว่า 100 สาขา

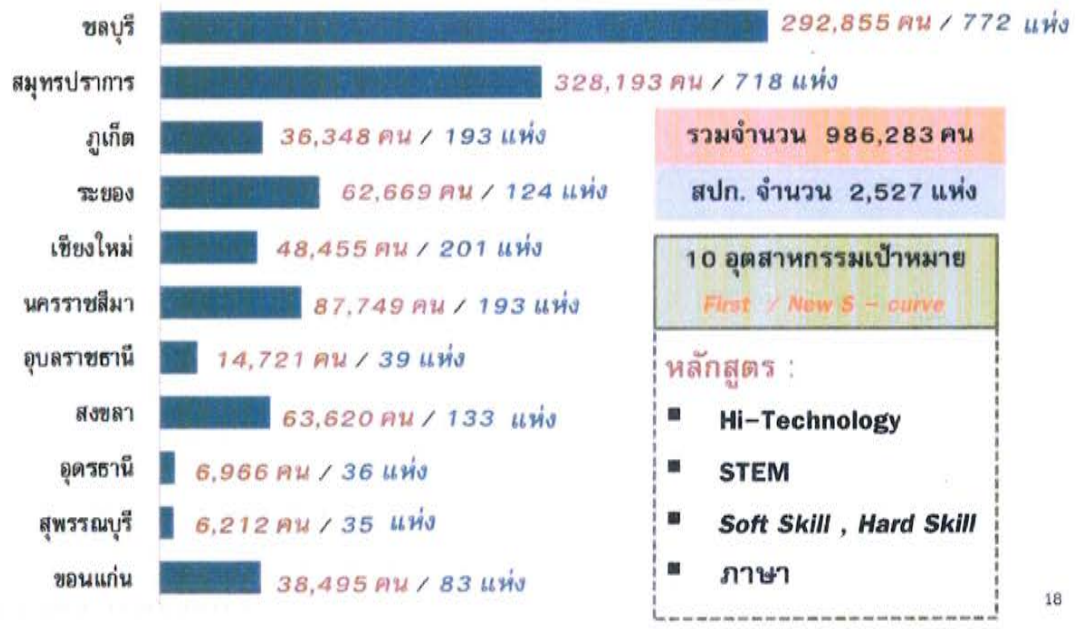
8. ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

- จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบิดาแห่งมาตรฐาน
การช่าง(ไทย) ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560
- มีกลุ่มชมสมัครงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,900 คน ผลงาน 6,298 คน มีงานทำ 1,630 คน จากผู้จบ 7,223 คน คิดเป็น 71.02 % รายได้เฉลี่ย 6,880 บาท
- มีกลุ่มชมร่วมกับมูลนิธิฯ (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน ผลงาน 61 คน และทดสอบมาตรฐานฯ สาขาเครื่องเรือนนิตยการ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าทดสอบ 25 คน ผู้ผ่านทดสอบ
24 คน
- ศูนย์ช่างประจำชุมชนที่ 1 เชียงใหม่ ตำบลเวียง 77 จังหวัด เชียงใหม่ 89 แห่ง ผล 88 แห่ง ได้ฝึกทำข้าวต้มมัดโบราณ 26 รายการ รายได้เฉลี่ย 16,370 บาท • เชียงใหม่
- จัดนิทรรศการแสดงผลงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการปี 2560 เป้าหมาย 78 แห่ง ผล 124 แห่ง รวมจำนวนผู้เข้าชมทั้งสิ้น 456 แห่ง

* ข้อมูลศูนย์ช่างประจำชุมชนเชียงใหม่โครงการปี 2560-61 รวมจังหวัดที่ส่งมอบงาน



ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง 12 จังหวัด โดยสถานประกอบการ ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สถาบันชั้นสูง ปี 2560

ลำดับ	หน่วยงาน	จุดเน้น (คน)		First S-curve /New S-curve(คน)		เอกชนดำเนินการตามพร.บ. ส่งเสริมฯ(คน)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	รวมทั้งสิ้น	19,864	21,170	19,284	19,893	915,700	986,283
1	สพร.1 สมุทรปราการ	1,360	1,055	3,240	3,076	315,000	328,193
2	สพร.2 สุพรรณบุรี	940	895	2,008	2,373	4,700	6,212
3	สพร.3 ชลบุรี	1,640	1,936	4,715	4,288	200,000	292,855
4	สพร.5 นครราชสีมา	1,684	2,524	1,595	991	90,000	87,749
5	สพร.6 ขอนแก่น	2,680	3,309	660	452	10,000	38,495
6	สพร.7 อุบลราชธานี	800	1,163	2,810	1,919	6,000	14,721
7	สพร.12 สงขลา	1,260	976	1,120	1,321	50,000	63,620
8	สพร.17 ระยอง	2,055	928	425	1,346	180,000	62,669
9	สพร.18 อุดรธานี	640	407	1,352	1,332	5,000	6,966
10	สพร.19 เชียงใหม่	2,180	2,704	470	102	25,000	48,455
11	สพร.21 กูเกิ้ล	2,825	2,844	889	2,693	30,000	36,348
12	สพร.นานาชาติเชียงใหม่	1,800	2,429	-	-	-	-

19

การพัฒนากำลังคนในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

- * เป้าฝึกอบรม 900 คน ผล 1,025 คน
- * เป้าพ.ร.บ. 60,000 คน ผล 77,887 คน
- * เป้าทดสอบฯ 260 คน ผล 2,113 คน



- * เป้าฝึกอบรม 2,040 คน ผล 2,697 คน
- * เป้า พ.ร.บ. 200,000 คน ผล 405,879 คน
- * เป้าทดสอบ 1,000 คน ผล 3,421 คน

- * เป้าฝึกอบรม 880 คน ผล 1,107 คน
- * เป้าพ.ร.บ. 180,000 คน ผล 225,035 คน
- * เป้าทดสอบฯ 1,300 คน ผล 3,725 คน

ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น

- ✓ มีงานทำ 1,441 คน จากผู้สอบ 1,621 คน คิดเป็น 88.90 %
- มีรายได้เฉลี่ย 10,793 บาท/คน/เดือน

ความคืบหน้าในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> ■ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ฝึกอบรม เข้า 3,820 คน ผล 4,829 คน ■ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. เป้า 460,000 คน ผล 708,801 คน ■ ทดสอบ ฯ เป้า 2,580 คน ผล 9,259 คน
<ul style="list-style-type: none"> ■ จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ระยอง) โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสาขาอนาคตและชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง 	<ul style="list-style-type: none"> ■ เป้าหมายดำเนินงาน 100,000 คน ผลการดำเนินงาน 104,549 คน คิดเป็นร้อยละ 104.55

20

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี

• กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ
 นวัตกรรม นวัตกรรม เช่น ปวย/ปส. แร่หิน สกปรูจิง Start Up
 ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/
 แรงงานทั่วไป

• หลักสูตร

- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 1,212 คน ผ่าน 1,140 คน
 มีงานทำ 267 คนจากผู้ตอบ 605 คิดเป็น 44.13 % รายได้เฉลี่ยรายสัปดาห์
 - กระทั่ง จำนวน 9,000 คน ผล 10,568 คน ผ่าน 9,705 คน
 มีงานทำ 4,010 คนจากผู้ตอบ 4,290 คน คิดเป็น 93.47 % รายได้
 เฉลี่ย 11,966 บาท
- อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 7,779 คน ผ่าน 7,628 คน
 มีงานทำ 3,794 คนจากผู้ตอบ 4,766 คน คิดเป็น 79.61 % รายได้เฉลี่ย
 7,153 บาท

รวมมีผู้เข้าฝึกอบรม 19,559 คน ผ่านการฝึกอบรม 18,473 คน
 ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 8,071 คน จากผู้ตอบ
 ทั้งหมด 9,661 คน คิดเป็น 83.55% รายได้เฉลี่ย 9,501 บาท/คน/เดือน

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผล (คน)	ร้อยละผู้ตอบ มีงานทำ (%)	มีงานทำ คน	ร้อยละแรงงานใหม่ ที่ผู้ตอบ (%)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้ตอบ (คน)
รวม	16,000	19,569	122.24	8,071	83.54	9,501	9,861
1.ตาก	1,000	1,494	138.33	575	86.99	9,984	661
2.สงขลา	2,280	2,368	104.78	957	86.86	11,184	1,085
3.มุกดาหาร	1,460	1,866	127.06	1,434	87.33	9,961	1,642
4.สระแก้ว	2,100	2,871	127.19	814	83.96	10,744	960
5.ตราด	1,700	1,805	106.18	181	80.10	8,325	201
6.หนองคาย	1,860	2,241	120.48	1,505	85.75	9,040	1,755
7.นครราชสีมา	940	1,179	125.43	532	61.16	6,980	870
8.เชียงราย	1,800	1,980	123.75	636	79.70	13,480	798
9.นครพนม	1,340	1,646	122.84	429	97.72	4,729	439
10.กาญจนบุรี	1,680	2,320	138.76	1,228	96.69	10,310	1,270

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผล (คน)	มีงานทำ (%)	มีงานทำ คน	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/เดือน)	ผู้ตอบ (คน)
รวม	1,323	1,846	657	54.43	6,230	1,207
นราธิวาส	240	480	247	73.51	5,567	336
ปัตตานี	843	907	204	37.09	7,716	550
ยะลา	240	459	206	64.17	6,781	321

ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ นราธิวาส ที่ อ.สุโงโกลง จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก และ ยะลา ที่ อ.เบตง

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วม

ก่อความไม่สงบในพื้นที่

• เป้าหมาย 1,323 คน ผลการดำเนินงาน 1,846 คน มีงานทำ 657 คน จากผู้ตอบ 1,207 คน คิดเป็น 54.43 % ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยอาชีพอิสระมีรายได้เฉลี่ย 6,230 บาท/คน/เดือน

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะพื้นที่	เป้าหมาย การพัฒนาชีวิต แรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของ ผู้เข้าเทียบกับ เป้าหมาย	ผู้จบ	ร้อยละของ ผู้จบเทียบกับ ผู้เข้า
1. สพร.11 สุราษฎร์ธานี	-ช่วยเหลืออพยพและ เคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -มอบชุดผ้าอนามัยจำนวน 16 ชุด -ตรวจซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร -ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	45 รุ่น / 800 คน	800	800	100.00	900	100.00
2. สพร.12 สงขลา	-มอบน้ำดื่มจำนวน 50 ไกอล คน รับบริการช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย -จัดทำชุดผ้าอนามัย 4 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	1,000	100.00	1,000	100.00
3. สพร.22 นครศรีธรรมราช	-ช่วยเหลืออพยพ และเคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -จัดทำชุดผ้าอนามัย 2 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	1,000	100.00	996	99.60
4. สพร.23 ปัตตานี	-ให้บริการซ่อมบำรุง รถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์ เล็กเพื่อการเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	18 รุ่น / 360 คน	360	360	100.00	360	100.00
5. สพร.24 ยะลา	-มอบถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วม เช่น ข้าวสาร น้ำดื่ม อาหารแห้งและมอมพืดจำนวน 90 ถุง	20 รุ่น / 400 คน	400	400	100.00	400	100.00
6. สพร.25 นราธิวาส	-เปิดครัวอาสา จัดทำข้าวกล่องเพื่อแจกจ่ายให้กับ ผู้ประสบอุทกภัย	17 รุ่น / 340 คน	340	340	100.00	340	100.00
7. สบพ. ประจวบคีรีขันธ์	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ -ทำอาหารข้าวกล่องแจกจ่าย -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	100	101	101.00	101	100.00

22

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะพื้นที่	เป้าหมาย การพัฒนาชีวิต แรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของ ผู้เข้าเทียบกับ เป้าหมาย	ผู้จบ	ร้อยละของ ผู้จบเทียบกับ ผู้เข้า
8. สบพ.ชุมพร	-ให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์เล็กเพื่อ การเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	10 รุ่น / 200 คน	200	208	104.00	208	100
9. สบพ.ระนอง	-ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	100	100	100.00	99	99.00
10. สบพ.กระบี่	-แจกถุงยังชีพ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	15 รุ่น / 300 คน	300	300	100.00	300	100.00
11. สบพ.ตรัง	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ และอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	10 รุ่น / 200คน	200	200	100.00	200	100.00
12. สบพ.พัทลุง	-เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า -จัดสถานที่พักอาศัยให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย	5 รุ่น / 100คน	100	100	100.00	100	100.00
รวมทั้งสิ้น		250 รุ่น / 5,000 คน	5,000	5,009	100.18	5,004	99.90

23

/ความร่วมมือ...

ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา โครงการทวิภาคี/สหกิจศึกษา

ที่	กิจกรรม	จำนวนสถานที่ (แห่ง)		จำนวนครั้งที่ดำเนินการ (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	
		สถานประกอบกิจการ	สถานศึกษา		จำนวนหลักสูตรสาขา (หลักสูตรสาขา)	ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ (คน)
1	ดำเนินการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะให้นักศึกษาก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบทักษะ หรือก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการ	1	202	524	201	8,119
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรมความรู้แก่เข้าทำงานในสถานประกอบกิจการให้แก่นักศึกษา			1		104
3	ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการที่นักศึกษาจะไปทำงาน	3	360	680	364	11,611
4	จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		13		42	
5	ดำเนินการประสานศึกษาเพื่อจัดระเบียบแบบทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติก่อนส่งใบฝึกงาน	-	71	179	77	2,569
6	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่ฝึกงานรับนักศึกษาเข้าฝึกงานตามมาตรา 8 มาตรา 13 มาตรา 15 และมาตรา 16 แห่งพร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และทำแก้ไขเพิ่มเติม	186	531	355	287	5,185

24

- ประธาน : ขอให้พิจารณาเรื่องของการกำหนดเป้าหมายในการฝึกอบรม คือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถฝึกอบรมได้เกินเป้าหมายที่ได้กำหนดหรือเป็นเพราะการกำหนดจำนวนเป้าหมายต่ำเกินไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

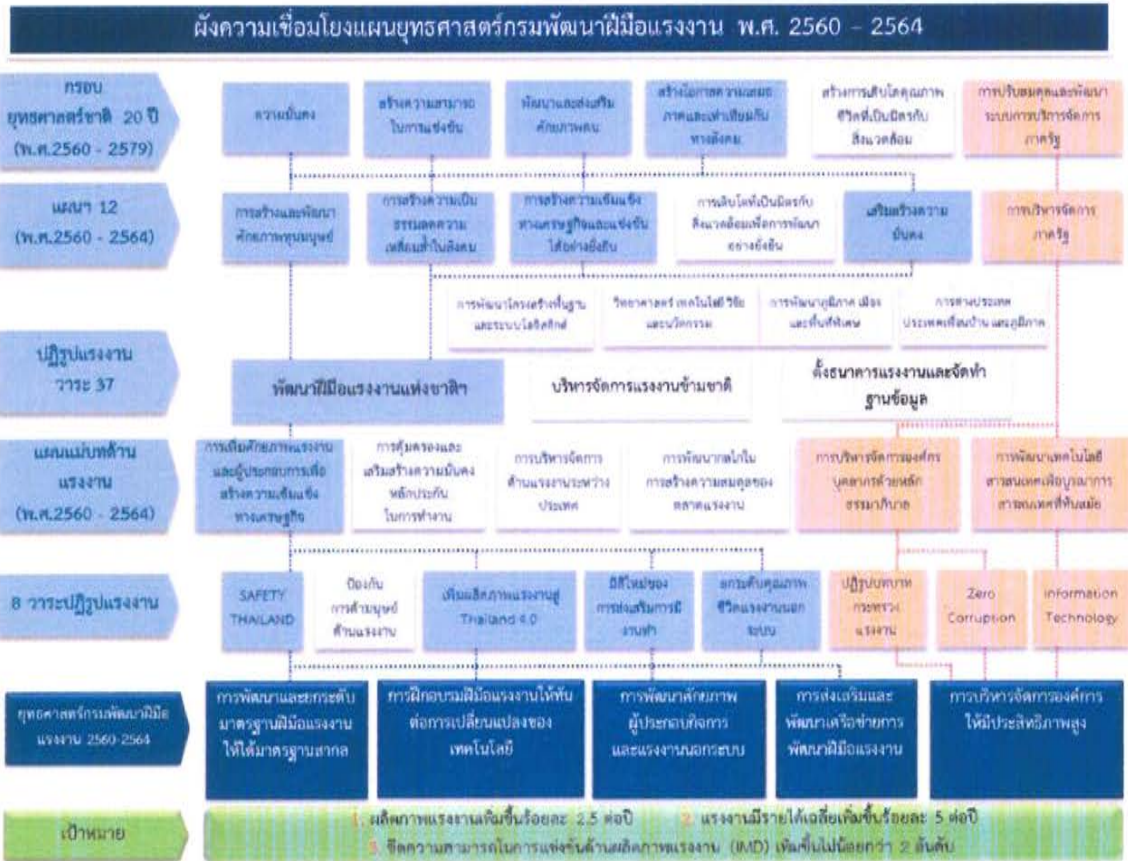
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

/ฝั่งความเชื่อมโยง...



วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564

“พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0”

พันธกิจ : Mission

- พันธกิจที่ 1**
พัฒนาศักยภาพ
แรงงานสู่
มาตรฐานสากล
และแข่งขันได้
- พันธกิจที่ 2**
พัฒนาระบบการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน
รองรับนวัตกรรมและ
เทคโนโลยีที่
เปลี่ยนแปลง
- พันธกิจที่ 3**
ส่งเสริมการมี
ส่วนร่วมและสร้าง
เครือข่ายเพื่อการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน
- พันธกิจที่ 4**
พัฒนาระบบ
การบริหารจัดการ
องค์กรให้มี
ประสิทธิภาพ



ร่างแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์ “พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0”

<p>พันธกิจที่ 1 พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้</p>	<p>พันธกิจที่ 2 พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง</p>	<p>พันธกิจที่ 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>พันธกิจที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพ</p>	
<p>เป้าหมาย : 1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี 2. แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี 3. ชีตความสามารถในการแข่งขันด้านผลิตภาพแรงงาน (IMD) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2 อันดับ</p>				
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพสูง</p>
<p>เป้าประสงค์ เพื่อให้แรงงานไทย 1. มีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม 2. ได้รับความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่ตรงเป็นอันตรายต่อสาธารณะ 3. มีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ 4. สามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี 5. พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่มาตรฐานสากล ISO</p>	<p>เป้าประสงค์ 1. เครื่องมือหรือแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ 2. ยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี 3. พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>เป้าประสงค์ 1. พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน 2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ</p>	<p>เป้าประสงค์ 1. สถานประกอบการหรือผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง 2. สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง 3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบทพร.บข.</p>	<p>เป้าประสงค์ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ 2. พัฒนากฎหมายหรือบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามกรอบอย่างมีประสิทธิภาพ 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล 4. องค์การมีการมีคะแนนดี 5. ขับเคลื่อนงานวิจัยและพัฒนาฝีมือแรงงาน 6. สนับสนุนแผนการพัฒนาระบบงานและพัฒนาระบบขีดความสามารถ</p>



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล			
เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ เพื่อให้แรงงานไทย 1. มีสมรรถนะตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสากล 2. ได้รับการรับรองความรู้ ความสามารถ 3. มีรายได้สอดคล้องกับ มาตรฐานฝีมือ 4. สามารถแข่งขันและรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี 5. พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือ แรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและ อุตสาหกรรมสำคัญ กลยุทธ์ที่ 2 รับรองความรู้ความสามารถให้ ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดทำและการใช้ มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้าง งาน กลยุทธ์ที่ 4 เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงาน ทุกระดับ	1. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต 2. โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานของตน โดยให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย 3. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับการแข่งขัน 4. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work 5. โครงการประชาสัมพันธ์คำจ้างมาตรฐานฝีมือ 6. ส่งเสริมให้มีการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 7. โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ 8. โครงการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 9. โครงการวิจัยแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือ แรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ 10. โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลของ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเครือข่าย 11. โครงการพัฒนาระบบ E-testing 12. โครงการขยายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 13. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อ สาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	เจ้าภาพหลัก กรม หน่วยสนับสนุน ร./มส./สพท./ สทร./สนพ.
ตัวชี้วัด (คุณภาพ + ปริมาณ) 1. จำนวนแรงงานได้รับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (ต่อ)			
เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ เพื่อให้แรงงานไทย 1. มีสมรรถนะตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสากล 2. ได้รับการรับรองความรู้ ความสามารถ 3. มีรายได้สอดคล้องกับ มาตรฐานฝีมือ 4. สามารถแข่งขันและรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี 5. พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือ แรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและ อุตสาหกรรมสำคัญ กลยุทธ์ที่ 2 รับรองความรู้ความสามารถให้ ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการจัดทำและการใช้ มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้าง งาน กลยุทธ์ที่ 4 เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงาน ทุกระดับ	14. โครงการประกันคุณภาพของสำนักรับรองความรู้ความสามารถ 15. โครงการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (เอก-ทดสอบ) 16. โครงการจัดจ้างสำนักงานทดสอบมาตรฐานทักษะด้านภาษาเพื่อ การปฏิบัติงานสำหรับแรงงานไทย 17. โครงการกำหนดมาตรฐานสู่หลักอุตสาหกรรมบริการรายสาขา อาชีพ	เจ้าภาพหลัก กรม หน่วยสนับสนุน ร./มส./สพท./ สทร./สนพ.
ตัวชี้วัด (คุณภาพ + ปริมาณ) 1. จำนวนแรงงานได้รับการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ</p> <p>2. ยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>3. พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. แรงงานใหม่มีงานทำ</p> <p>2. แรงงานมีรายได้เพิ่ม</p> <p>3. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ รูปแบบ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ</p>	<p>1. โครงการพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก รองรับไทยแลนด์ 4.0</p> <p>2. โครงการพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน</p> <p>3. โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ</p> <p>4. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p> <p>5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)</p> <p>7. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลาง 19 จังหวัด</p> <p>8. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารและอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด</p> <p>9. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ 17 จังหวัด</p> <p>10. โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย</p> <p>11. โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก</p> <p>12. โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่แรงงานไทย</p> <p>13. โครงการพัฒนา competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการ</p> <p>14. โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน 5 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (First S-Curves)</p> <p>15. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากรโลจิสติกส์</p> <p>16. โครงการพัฒนาและเพิ่มผลิตภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ</p>	<p>เจ้าภาพหลัก สทท.</p> <p>หน่วยสนับสนุน สทท./รร./นส./สทท./สนท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (ต่อ)

เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ</p> <p>2. ยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>3. พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. แรงงานใหม่มีงานทำ</p> <p>2. แรงงานมีรายได้เพิ่ม</p> <p>3. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบ รูปแบบ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ</p>	<p>17. โครงการพัฒนาระบบการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>18. โครงการขับเคลื่อน 12 สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง</p> <p>19. โครงการจัดตั้งสถาบัน MARA</p> <p>20. จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฝึกอบรมดิจิทัล</p> <p>21. โครงการสำรวจทิศทางความต้องการกำลังแรงงานใน 32 ตำแหน่งงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p>	<p>เจ้าภาพหลัก สทท.</p> <p>หน่วยสนับสนุน สทท./รร./นส./สทท./สนท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ , แรงงานกลุ่มเฉพาะ , ผู้ประกอบการใหม่ (Start up) และวิสาหกิจชุมชน</p> <p>2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะแรงงานนอกระบบและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพอิสระ สตรี เอวชน คนพิการและผู้สูงอายุ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบการอาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการวิทยากรอาสา 2. โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเป็นผู้เชี่ยวชาญ 3. โครงการพัฒนาทักษะการขายผ่านสื่อออนไลน์ 4. โครงการพัฒนาระบบ E-learning สำหรับแรงงานนอกระบบ 5. โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรมที่เหมาะสมสำหรับแรงงานนอกระบบ 6. โครงการจัดเวทีหลักสูตรทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (SMEs) 7. โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้รายได้น้อย 8. โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชน 9. โครงการสร้างผู้รับเหมาด้านช่าง (Doctor Homecare) 10. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระด้านอาหาร เครื่องดื่มและบริการ 11. โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯ เขียว 12. โครงการ STEM Workforce 13. โครงการเสริมสร้างนิสัยอุตสาหกรรม 	<p>เจ้าภาพหลัก สป</p> <p>หน่วยสนับสนุน มส./สพท./สมรฐ./สพร./สนท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง</p> <p>2. สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง</p> <p>3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. ครบทุกแห่ง จำนวน 16,750 แห่ง /6.4 ล้านคน</p> <p>2. แรงงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตร HI-TECH ผ่านเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงกฎหมายหมายภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สป) 2. โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ 3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตรา-เมานาโง และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) 4. โครงการพัฒนาความร่วมมือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ต่างชาติ 5. โครงการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน 6. โครงการความร่วมมือด้านเอกชนเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน 7. โครงการสร้างระบบกลไกและเครือข่ายอภิศูนย์ภาคธุรกิจ/ในลักษณะ Cluster เพื่อพัฒนาบุคลากร/แรงงานร่วมกัน 8. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน 9. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ 10. โครงการศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ (สป) 11. โครงการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อการขยายการบังคับใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ให้ครอบคลุมสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป (สป) 	<p>เจ้าภาพหลัก สท./ วส / ยร.</p> <p>หน่วยสนับสนุน มส./สพร./สนท.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)			
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง</p> <p>2. สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง</p> <p>3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงกฎหมายหมายภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการฝีมือ</p>	<p>12. โครงการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการขยายบังคับใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 (สท / กม.)</p> <p>13. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมให้เป็นสากล</p> <p>14. โครงการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้บริการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท)</p> <p>15. ศึกษาและประมวลคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับระเบียบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดทำเป็น FOA (สท)</p>	<p>เจ้าภาพหลัก สท / วส / อร.</p> <p>หน่วยสนับสนุน มส/สพร/สนพ/กม.</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. ครบทุกแห่ง จำนวน 16,750 แห่ง /6.4 ล้านคน</p> <p>2. แรงงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตร HI-TECH ผ่านเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพสูง			
เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>เป้าประสงค์</p> <p>1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม</p> <p>3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระดับดิจิทัล</p> <p>4. องค์การมีลักษณะที่ดี</p> <p>5. ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>6. สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริหาร</p> <p>กลยุทธ์ที่ 4 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 5 สร้างระบบงานวิจัยการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. โครงการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>3. โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการแต่งตั้ง</p> <p>4. โครงการวางระบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์</p> <p>5. โครงการวางระบบวิเคราะห์แผนอัตราค่าจ้าง</p> <p>6. โครงการสร้างรศทคนดีบุคลากร</p> <p>7. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว</p> <p>8. โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <p>9. โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะด้านการปฏิบัติ</p> <p>10. โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการเป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษารานส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>11. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่</p> <p>12. โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารระดับต้น-กลาง-สูง</p> <p>13. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม (การอบรมหลักสูตรการพัฒนาทีมงาน)</p> <p>14. โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเอง</p> <p>15. โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติงานและการติดต่อระหว่างภูมิภาค</p> <p>16. โครงการบูรณาการยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>เจ้าภาพหลัก พบ./บศ.</p> <p>หน่วยสนับสนุน มส/กค./ตส./กม./ศท./สก./สส./สพร./สนพ.</p>
<p>ตัวชี้วัด</p> <p>1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐครบทุกหมวด</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพสูง (ต่อ)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ 2. พัฒนาศักยภาพบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่ระบบดิจิทัล 4. องค์การมีลักษณะที่ดี 5. ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน 6. สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ กลยุทธ์ที่ 4 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน กลยุทธ์ที่ 5 สร้างระบบงานวิจัยการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ	17. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการของ สมอ. 18. โครงการสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย 19. โครงการประเมินและวินิจฉัยความต้องการการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (ภาพรวม) 20. โครงการยกระดับหน่วยงานและปรากฏในกฎกระทรวง 21. โครงการสร้างระบบ Talent 22. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และสร้างสรรค์ 23. โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล 24. โครงการสำรวจเพื่อการปรับปรุงระบบสารสนเทศ 25. โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้านฮาร์ดแวร์ 26. โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 27. โครงการฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ 28. โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน 29. โครงการบูรณาการข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 30. โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคน 31. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร 32. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA	เจ้าภาพหลัก พบ./บค. หน่วยงานสนับสนุน มส./กค./พล./ กม./ศท./สก./ สส./สพ./สนพ.
ตัวชี้วัด 1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐครบทุกหมวด			

ภาพรวมโครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 : 98 โครงการ

ขับเคลื่อนภารกิจ สนองนโยบายรัฐบาล
51 โครงการ

ฝึกอบรมและพัฒนา
นโยบายรัฐ ยุทธศาสตร์
และภารกิจหลักของกรม (25 โครงการ)

มาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ
(12 โครงการ)

จัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ ศูนย์ฝึก/ศูนย์ช่าง
(4 โครงการ)

พัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการฝึก
(4 โครงการ)

เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมพัฒนา
(6 โครงการ)

ปรับปรุง พัฒนา ระบบการทำงานของกรม
47 โครงการ

งานวิจัยและพัฒนา
(11 โครงการ)

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการใช้งาน
(7 โครงการ)

ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากร
(21 โครงการ)

ขับเคลื่อนหน่วยงาน เทคโนโลยีขั้นสูง
(4 โครงการ)

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
(4 โครงการ)

- ประธาน : วิสัยทัศน์ พัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 อยากให้พิจารณาปรับเปลี่ยนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับ Thailand 1.0 - 3.0 ด้วย เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีงบประมาณ มีแผนงาน ที่จะช่วยเหลือผู้ที่มีรายได้น้อยเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ซึ่งจะเป็นการไม่ทอดทิ้งผู้ที่มีรายได้น้อย และมุ่งเน้นแต่เพียง Thailand 4.0 เพียงอย่างเดียว

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ โครงการวิจัย ปี ๒๕๖๑

- โครงการวิจัยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน ๕ อุตสาหกรรม
- โครงการวิจัยการศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถาน

ประกอบกิจการ

- โครงการวิจัยสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ผู้ประกอบการอาชีพต้องผ่านการรับรองความสามารถ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานโครงการวิจัย ปี ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ โครงการ รวมงบประมาณจำนวน ๔,๕๑๙,๑๒๕ บาท ภายใต้แผนบูรณาการการวิจัยและนวัตกรรม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) เป็นโครงการวิจัยเชิงประยุกต์เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ สร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดโครงการดังนี้

๑. โครงการวิจัยศึกษารูปแบบและแนวทางการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภาพแรงงาน มาจัดทำเป็นดัชนีชี้วัดการเปลี่ยนแปลงของผลิตภาพแรงงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ใช้งบประมาณ ๑,๔๒๗,๒๐๐ บาท ระยะเวลา ๖ เดือน โดยการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

๒. โครงการวิจัยสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ผู้ประกอบการต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ รวมทั้งศึกษารูปแบบแนวทางการรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบการอาชีพ (License) เพื่อให้การดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ และสอดคล้องกับนโยบาย Safety Thailand ของรัฐบาล ใช้งบประมาณ ๑,๕๖๗,๒๐๐ บาท ระยะเวลา ๖ เดือน โดยการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

๓. โครงการวิจัยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน ๕ อุตสาหกรรม เป้าหมาย (First S-curves) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลด้านการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะฝีมือ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ส่งผลต่อการเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพแรงงาน ใน ๕ อุตสาหกรรม เป้าหมาย (First S-curves) ตามนโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย

- (๑) ยานยนต์สมัยใหม่
- (๒) อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- (๔) เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- (๕) การแปรรูปอาหาร

เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ใช้งบประมาณ ๑,๕๒๔,๗๒๕ บาท ระยะเวลา ๖ เดือน โดยการจ้างที่ปรึกษาดำเนินการตามระเบียบพัสดุฯ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

คณะอนุกรรมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานจัดทำโครงการและกิจกรรมเพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ กระทรวงแรงงานส่งโครงการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ ซึ่งคณะกรรมการฝ่ายโครงการและกิจกรรม สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการเดียวเป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติในนามของกระทรวงแรงงาน ซึ่งโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคนในชุมชนให้มีศักยภาพ และทักษะฝีมือในการบำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรทางการเกษตร และอื่น ๆ ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน โดยตนเองและช่วยเหลือหรือบริการสังคมในชุมชนตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลต่อการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ของชุมชนและเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีเป้าหมายการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๘๐ ชุมชน และขยายผลในชุมชนที่มีความจำเป็นหรือทุกชุมชนในปีถัดไป

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดไว้สำหรับโครงการและกิจกรรมที่ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นโครงการและกิจกรรมร่วมเฉลิมพระเกียรติฯ แล้วสามารถนำตราสัญลักษณ์พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ไปใช้ในโครงการและกิจกรรมได้เลยโดยแจ้งสำนักราชเลขาธิการทราบเพื่อรวบรวมบันทึกไว้เป็นประวัติศาสตร์

กระทรวงแรงงานรายงานผลการดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ให้ราชเลขาธิการและเลขาธิการพระราชวัง ในการดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยความร่วมมือของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับองค์การปกครองท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันขึ้น จำนวน ๙๐ แห่งใน ๗๖ จังหวัด และสำนักราชเลขาธิการ ได้มีหนังสือ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ แจ้งว่าได้นำความเรื่องโครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทแล้ว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๔๖๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน มีหน้าที่กำหนดกรอบ แนวทาง วางแผน การดำเนินงาน เร่งรัด ติดตาม รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๑๒๓๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้ง สพร./สนพ. รายงานผลการดำเนินการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของ สพร./สนพ. รวม ๒๒ จังหวัด จาก สพร./สนพ. ทั้งสิ้น ๗๗ จังหวัด รวบรวมได้จากการให้บริการ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๗๖,๓๗๐ บาท (เจ็ดหมื่นหกพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายได้จากการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน
ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๐

ที่	รายการ/กิจกรรม รายได้รวม	จำนวน/ปริมาณ	รายได้ (บาท)
		-	๗๖,๓๗๐ บาท
๑	ติดตั้งเสาไฟฟ้าขนาด ๗ เมตรพร้อมอุปกรณ์	๓ ต้น	๓,๐๐๐ บาท
๒	เดินสายไฟฟ้า	๑๓๐ เมตร	๒๐๐ บาท
๓	ติดตั้งคัตเอาต์พร้อมปลั๊กเสียบ	๑ ชุด	๑๐๐ บาท
๔	ติดตั้งโคมไฟฟ้าตามถนนในชุมชน	๓ ชุด	๓๐๐ บาท
๕	บริการตัดผมแก่ประชาชน/นักเรียน	๑๒ คน	๔๘๐ บาท
๖	ซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๒๐ คัน	๑๘,๗๓๐ บาท
๗	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	๒๑ คัน	๔,๒๗๐ บาท
๘	เชื่อมประตู่	๑ ครั้ง	๓๐๐ บาท
๙	ซ่อมรถจักรยาน	๑๕ คัน	๑๕๐ บาท
๑๐	ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	๗ เครื่อง	๔๓๐ บาท
๑๑	ซ่อมปั้มน้ำ	๕ เครื่อง	๖๐๐ บาท
๑๒	ซ่อมไตรัสตราท์รถ ๑๐ ล้อ	๑ คัน	๔๐๐ บาท

ที่	รายการ/กิจกรรม รายได้รวม	จำนวน/ปริมาณ	รายได้ (บาท)
		-	๗๖,๓๗๐ บาท
๑๓	เปลี่ยนโตชาร์จรถกะบะ	๑ คัน	๓๐๐ บาท
๑๔	เปลี่ยนสวิทช์ไต่รับน้ำ	๑ เครื่อง	๒๐๐ บาท
๑๕	ล้างแอร์	๑ เครื่อง	๕๐๐ บาท
๑๖	เช็คระบบไฟรถ ๖ ล้อ	๑ คัน	๔๐๐ บาท
๑๗	เปลี่ยนหลอดไฟฟ้า	๕ หลอด	๒๐๐ บาท
๑๘	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	๖ คัน	๔๒๐ บาท
๑๙	ซ่อมน้ำประปา/หลังคารั่ว	๔ ครั้ง	๗๗๐ บาท
๒๐	เปลี่ยนโช้เลื่อยยนต์	๑ เครื่อง	๑๐๐ บาท
๒๑	ซ่อมรถยนต์	๓ คัน	๘๕๐ บาท
๒๒	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๒๐ คัน	๓,๕๐๐ บาท
๒๓	ซ่อมเครื่องพ่นยา	๗ เครื่อง	๘๕๐ บาท
๒๔	ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	๔ คัน	๙๒๐ บาท
๒๕	การจัดทำคอมพิวเตอร์	๒๐๐ ชิ้น	๓๐,๐๐๐ บาท
๒๖	จัดกิจกรรมตลาดพืชผลอาหารพื้นบ้าน	๔ ครั้ง	๘,๐๐๐ บาท

กิจกรรมอื่น ๆ ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ในครัวเรือนฟรีให้กับประชาชน ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ร่วมบริการตรวจเช็ค/ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร เครื่องมืออุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพ ซ่อมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ เดินสายไฟภายใน-นอกอาคาร บริการตัดผม/โกนหนวด ซ่อม/ล้างระบบประปา ซ่อมเครื่องปรับอากาศรถยนต์ บริการตัดผม/โกนหนวด ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในการทำงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แนะนำอาชีพให้กับประชาชน ติดตามตรวจเยี่ยมและสำรวจความต้องการของการจัดกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๒,๗๖๗,๙๐๘ บาท (สองล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยแปดบาทถ้วน)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ การดำเนินการโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(กองพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานและผู้ประกอบการ :
รายงานการดำเนินการโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐ ภายใต้แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โดยมีเป้าหมายการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๕ แห่ง ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาพแรงงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน งบประมาณ ๔๗.๙ ล้านบาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ผลิตภาพแรงงานขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗ และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการ จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ ๑ : ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME /กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย ๑๘๕ แห่ง

๑) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ - ๒๐๐ คน เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง

๒) ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้าง หรือ สมาชิกกลุ่ม ต่ำกว่า ๕๐ คน เป้าหมาย ๘๐ แห่ง

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๓ : จัดประชุมเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน ๗๗ จังหวัด เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๔ : ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “ผลิตภาพแรงงานสัญญาณ” ใน ๗๗ จังหวัด เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๕ : พัฒนาสรรณนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๒๘๐ คน

กิจกรรมอื่น

๑) พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล และประเมินผล

จัดประชุมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ

ติดตามผล และ การประเมินผลโครงการ

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม

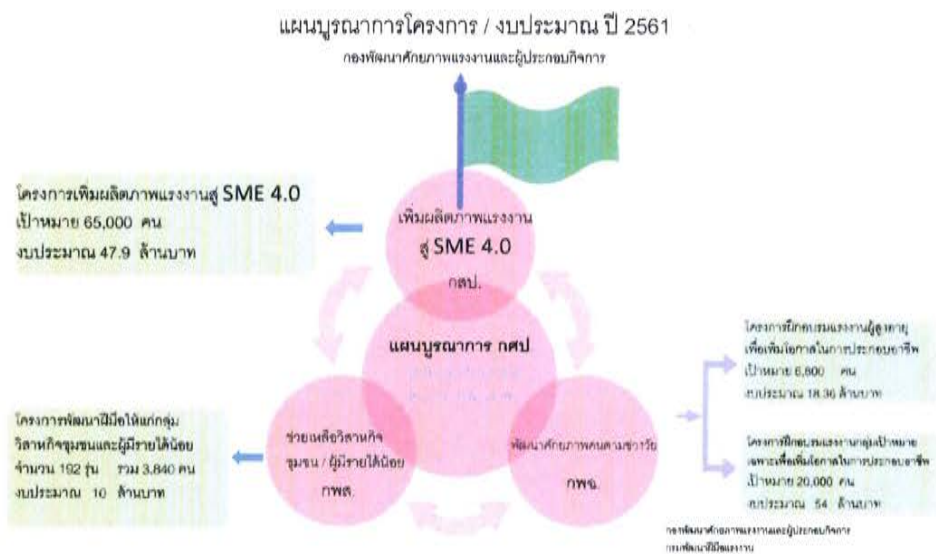
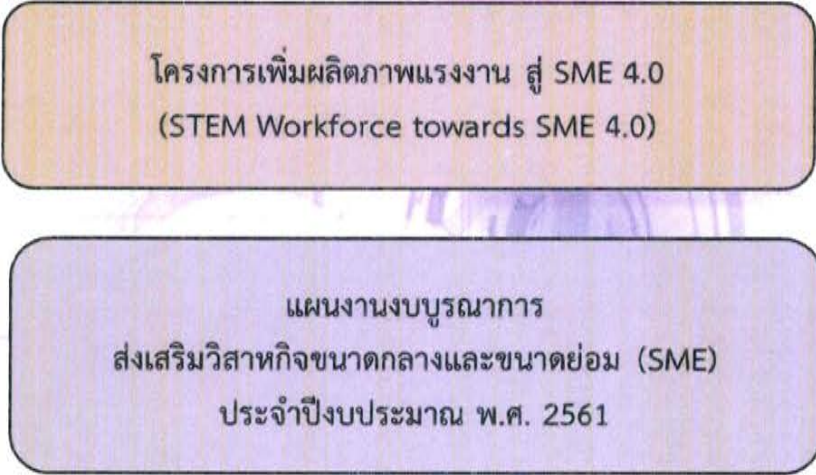
เพื่อทราบ

/ความคืบหน้า...

ความคืบหน้าการดำเนินงานโครงการฯ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่

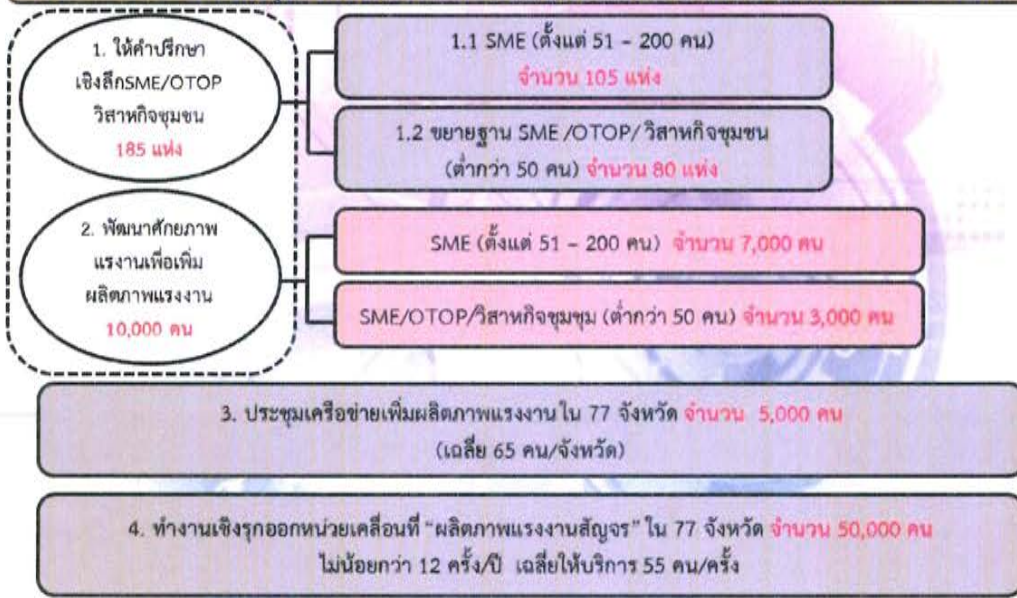
เพื่อบูรณาการแผนงาน/โครงการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนความรับผิดชอบของหน่วยงาน จำนวน ๔ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๑๓๐ ล้านบาท เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อ ทบทวน และวางยุทธศาสตร์ในการดำเนินโครงการฯ และจัดสรรงบประมาณและแนวทางให้ผู้บริหารเห็นชอบ ต่อไป



หลักการและกรอบแนวคิด โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 “เพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อคนไทยมีงานทำ”



โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 งบประมาณการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (งปม. 47.9 ล้านบาท)



เป้าหมายทั้งสิ้น : ให้คำปรึกษาเชิงลึก 185 แห่ง ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน 65,000 คน

หมายเหตุ : พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมฯ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน 280 คน

- พื้นที่เป้าหมายที่มีรายได้น้อย จำนวน ๒๐ จังหวัด ได้แก่

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| (๑) จังหวัดแม่ฮ่องสอน | (๑๑) จังหวัดชัยภูมิ |
| (๒) จังหวัดสุโขทัย | (๑๒) จังหวัดบึงกาฬ |
| (๓) จังหวัดแพร่ | (๑๓) จังหวัดอุบลราชธานี |
| (๔) จังหวัดน่าน | (๑๔) จังหวัดบุรีรัมย์ |
| (๕) จังหวัดศรีสะเกษ | (๑๕) จังหวัดหนองบัวลำภู |
| (๖) จังหวัดนครพนม | (๑๖) จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| (๗) จังหวัดอำนาจเจริญ | (๑๗) จังหวัดร้อยเอ็ด |
| (๘) จังหวัดยโสธร | (๑๘) จังหวัดมหาสารคาม |
| (๙) จังหวัดสุรินทร์ | (๑๙) จังหวัดมุกดาหาร |
| (๑๐) จังหวัดสกลนคร | (๒๐) จังหวัดสระแก้ว |

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ประเด็นการฝึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สิ่งที่พึงตระหนักคือ กลุ่มเป้าหมาย จึงอยากขอฝากท่านผู้อำนวยการสำนักงาน/สถาบันต่างๆ หากเป็นไปได้ลงพื้นที่พิจารณาความต้องการของกลุ่มประชาชนจะเป็นการดียิ่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะกรรมการและเลขานุการและกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้สำนักงานฝีมือแรงงาน

ในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

สาระสำคัญ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเครือข่าย โดยมีกิจกรรมตามรายงาน ดังนี้

๑. การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยของยาเสพติด โครงการอบรมเอดส์และยาเสพติด หลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน หลักสูตรฝึกออาชีพเสริม
๒. จัดนิทรรศการ/การรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ในพื้นที่/นอกพื้นที่ หน่วยงาน
๓. การตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อชี้แจงเรื่องยาเสพติด
 - การให้ความรู้เรื่องยาเสพติดแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
 - สถานประกอบกิจการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่องยาเสพติด การต้านยาเสพติด
 - ประสานงานร่วมกับสถานประกอบกิจการ จัดกิจกรรมต้านยาเสพติด
๔. จัดทำโครงการฝึกออาชีพและการมีงานทำให้แก่แรงงาน/เยาวชน กลุ่มเสี่ยงเพื่อต้านยาเสพติด
๕. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ได้แก่
 - เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
 - เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาระบบบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้เสพยาเสพติด

ผู้ติดยาเสพติด ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

- ร่วมเป็นวิทยากรตามโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด/ผู้ติดยาเสพติด (โรงเรียน

วิวัฒน์พลเมืองฝ่ายปกครอง)

๖. กิจกรรมอื่น ๆ ได้แก่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด โดยมีผู้เข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมตามรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นจำนวน ๑,๘๐๓ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๔๕,๔๔๗ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ในประเด็น สรุปการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด รายละเอียดดังนี้

สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและเครือข่าย

ลำดับที่	หน่วยงาน สพร./สนพ.	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐ (จำนวนครั้ง/จำนวนคน)
๑	สพร. ๑ สมุทรปราการ และเครือข่าย	๑๖/๗๙๕
๒	สพร. ๒ สุพรรณบุรี และเครือข่าย	๒๐๑/๔,๒๒๔
๓	สพร. ๓ ชลบุรี และเครือข่าย	---
๔	สพร. ๔ ราชบุรี และเครือข่าย	๗๔/๒,๒๙๓
๕	สพร. ๕ นครราชสีมา และเครือข่าย	๑๕/๔๒๒
๖	สพร. ๖ ขอนแก่น และเครือข่าย	๖/๒๗๖
๗	สพร. ๗ อุบลราชธานี และเครือข่าย	๑๔/๑,๔๘๓
๘	สพร. ๘ นครสวรรค์ และเครือข่าย	๖๑/๒,๑๓๓
๙	สพร. ๙ พิษณุโลก และเครือข่าย	๑๓๙/๒,๗๕๘
๑๐	สพร. ๑๐ ลำปาง และเครือข่าย	๑๒๐/๒,๔๓๑
๑๑	สพร. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และเครือข่าย	---
๑๒	สพร. ๑๒ สงขลา และเครือข่าย	๓๕๗/๗,๔๒๗

ลำดับที่	หน่วยงาน สพร./สนพ.	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐ (จำนวนครั้ง/จำนวนคน)
๑๓	สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร	---
๑๔	สพร. ๑๔ ปทุมธานี และเครือข่าย	๖๔/๑,๔๒๒
๑๕	สพร. ๑๕ พระนครศรีอยุธยา และเครือข่าย	๓๓/๗๗๘
๑๖	สพร. ๑๖ นครปฐม และเครือข่าย	๓๐/๔๗๗
๑๗	สพร. ๑๗ ระยอง และเครือข่าย	---
๑๘	สพร. ๑๘ อุดรธานี และเครือข่าย	---
๑๙	สพร. ๑๙ เชียงใหม่ และเครือข่าย	๔๗/๓,๐๕๐
๒๐	สพร. ๒๐ เชียงราย และเครือข่าย	๑๔๔/๔,๗๖๓
๒๑	สพร. ๒๑ ภูเก็ต และเครือข่าย	๒๘๕/๖,๘๘๙
๒๒	สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช และเครือข่าย	๘๖/๒,๓๑๕
๒๓	สพร. ๒๓ ปัตตานี	๒๙/๘๙๕
๒๔	สพร. ๒๔ ยะลา	๓๔/๑,๑๑๔
๒๕	สพร. ๒๕ นราธิวาส	๔๘/๙๕๘
	รวมทั้งสิ้น	๑,๘๐๓/๔,๕๔๔๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ รายงานกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

ด้วยรัฐบาลประกาศกำหนดพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตลอดจนรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดจัดกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” เพื่อร่วมกิจกรรมพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

/สาระสำคัญ...

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๕/ว๐๙๖๓๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ /สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ดำเนินการกิจกรรม “ปลูกดาวเรือง วันแม่ น้อมถวายพ่อ” ดังนี้

๑. วางแผน เตรียมพื้นที่ เมล็ดพันธุ์ ต้นกล้าดาวเรืองหรือต้นปอเทือง หรือพันธุ์ไม้อื่นๆ ที่มีดอกสีเหลือง (ให้พิจารณาปลูกดอกดาวเรืองเป็นลำดับแรก เนื่องจากเป็นดอกไม้ที่ประชาชนชาวพุทธนิยมถวายเป็นพุทธบูชาและพิธีกรรมทางศาสนา และเป็นดอกไม้ประจำรัชกาลที่ ๙) โดยให้ดำเนินการเพาะต้นกล้าในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ หรือวันอื่นโดยให้พิจารณาให้ห้วงการออกดอกบานสะพรั่ง ให้สอดคล้องกับพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. ปลูกต้นดาวเรืองพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในพื้นที่บริเวณของหน่วยงานครอบคลุมทั้ง ๗๗ จังหวัด

๓. พิจารณาแสวงหาความร่วมมือ/บูรณาการกิจกรรมงบประมาณร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่

๔. สร้างสังคมรับรู้โดยแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานทราบ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ให้ทราบอย่างกว้างขวาง

๕. นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้สร้างสังคมรับรู้ต่อสำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ “กระทรวงแรงงาน เผยดอกดาวเรืองบานแล้วทั่วไทยทั้ง ๗๗ จังหวัด จากการดำเนินงานโครงการ ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” รายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

◆ จังหวัดที่ดำเนินการ	๗๗	จังหวัด
◆ จำนวนต้นดาวเรือง (ต้น)	๑๑๕,๙๐๙	ต้น
◆ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	๖,๑๔๘	คน
◆ งบประมาณของกรม	๓๗๗,๖๓๕	บาท
◆ งบประมาณหน่วยงานอื่น	๔,๐๐๐	บาท

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ก.แรงงาน เผย ดอกดาวเรืองบานแล้วทั่วไทยทั้ง 77 จังหวัด จากโครงการ "ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ"

7 ต.ค. 2560 | (297 ผู้เข้าชม) | 



กระทรวงแรงงาน เผย ดอกดาวเรืองบานแล้วทั่วไทยทั้ง 77 จังหวัด จากโครงการ "ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ"

นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่าจากการดำเนินโครงการ "ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ" โดยมอบหมายให้สถาบันฯ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ปลูกดอกดาวเรือง ประดับบริเวณอาคารสำนักงาน ในวันแม่ 12 สิงหาคมที่ผ่านมา เพื่อให้ออกดอกบานสะพรั่ง ช่างงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ และทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ซึ่งรัฐบาลประกาศกำหนดการพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ 25 - 29 ตุลาคม 2560

ปัจจุบันดอกดาวเรืองที่แต่ละหน่วยงานเพาะปลูกไว้ นั้น ออกดอกสีเหลืองบานสะพรั่งสวยงามทั่วบริเวณอาคารสำนักงาน และจะบานถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2560 ทั้งนี้ ยังได้เชิญชวนให้ประชาชน สถานประกอบการร่วมกันปลูกดอกดาวเรืองหรือดอกไม้สีเหลืองเพื่อให้ช่างพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพมีสีเหลืองพร้อมกันทั่วประเทศด้วย

การดำเนินงานดังกล่าว กพร. มีความตั้งใจที่จะเกิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 9 และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ซึ่งดอกดาวเรืองเป็นดอกไม้ประจำรัชกาลที่ 9 มีสีเหลืองสดใสสวยงาม และสีเหลืองเป็นสัญลักษณ์วันพระราชสมภพในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร และเป็นวันพระราชสมภพของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้วย จึงเป็นการดำเนินงานที่แสดงถึงความจงรักภักดี ในสถาบันพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้

ข้อมูลข่าวและที่มา

ผู้สื่อข่าว : นิตยา คุณสืบ

ผู้เรียบเรียง : เพ็ญนภา เข้มตรง

แหล่งที่มา : Radio-สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๕.๗ รายงานผลการฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) เพื่อร่วมกิจกรรมถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานผลการฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) เพื่อร่วมกิจกรรมถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

ด้วยรัฐบาลกำหนดการถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ซึ่งอธิบดีมอบหมายในที่ประชุมผู้บริหารกรมฯ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นเจ้าภาพหลักระดับกรมฯ ในการวางแผนการดำเนินการและประสานงานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ดำเนินการจัดฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและถวายเป็นพระราชกุศลในการถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๗๑๔๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ดำเนินการจัดฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้ดำเนินการฝึกอบรมพร้อมกันทั้งประเทศ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๖๒๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หรือเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทันที ทั้งนี้มีทุกจังหวัดรายงานแผนดำเนินการ รวม ๑๙๐ รุ่น ๕,๑๖๓ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. กรมฯ สร้างสังคมรับรู้โดยให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนในการฝึกดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) พร้อมกันทั้งประเทศในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รวม ๗๗ จังหวัด ๑๙๐ รุ่น ดำเนินการในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน และหน่วยงานของกรม ฯ โดยหนังสือพิมพ์ไทยรัฐและเดลินิวส์ พาดหัวข่าวในหน้า ๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พร้อมกันทั้ง ๒ ฉบับ

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ได้ดำเนินการฝึกอบรมพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทั้งการฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ และการฝึกประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ โดยมีสื่อมวลชนและสำนักข่าวทั่วประเทศร่วมทำข่าวและเผยแพร่กิจกรรมกว่า ๕๐ จังหวัด อาทิ หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ เดลินิวส์ ผู้จัดการรายวัน คมชัดลึก ข่าวสด ประชาชาติธุรกิจ ไทยนิวส์ พิมพ์ไทย และสถานีโทรทัศน์ ช่อง ๓ ช่อง ๗ ฯลฯ ได้นำเสนอข่าวอย่างต่อเนื่อง

ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดให้ความสำคัญต่อกิจกรรมการฝึกดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้เกียรติเชิญผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นบุคคลสำคัญเข้าร่วมประชุมวางแผนระดับจังหวัด เพื่อฝึกดอกไม้จันทน์

/กองพัฒนา...

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมและสรุปผลการจัดฝึกอบรม การจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

◆ จังหวัดที่ดำเนินการ	๗๗	จังหวัด
◆ จำนวนรุ่นการฝึก(เกินกว่าเป้าหมายกำหนด)	๒๐๗	รุ่น
◆ ผู้เข้ารับการอบรม	๖,๔๗๖	คน
◆ จำนวนดอกที่ทำได้	๒๔๒,๒๘๑	ดอก
◆ งบประมาณของกรม	๔,๖๒๕,๕๗๗	บาท
◆ งบประมาณหน่วยงานอื่น	๘๘๙,๐๓๐	บาท

๓. จังหวัดที่ดำเนินการฝึกอบรม ณ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน จำนวน ๕๓ จังหวัด ๗๕ รุ่น และฝึกใน สพร./สนพ./หน่วยงานอื่น จำนวน ๒๔ จังหวัด ๑๓๐ รุ่น

๔. จังหวัดที่รายงานผลการจัดฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ คือ จังหวัดเชียงใหม่ พังงา บุรีรัมย์ ระยอง หนองบัวลำภู มุกดาหาร เป็นต้น

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในประเด็นของการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) เพื่อร่วมกิจกรรมถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ขอให้ดำเนินการเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานการให้เงิน กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

ความเป็นมา

๑. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๐ ล้านบาท และการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑๕ ล้านบาท

๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืม และการชำระคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา เพื่อจูงใจให้มีการกู้ยืมเงินกองทุนและส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาฝีมือแรงงานแก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับนโยบายการขับเคลื่อนสู่ Thailand ๔.๐

๓. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้กำหนด

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อรายงาน

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ จะสิ้นสุดในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้วางแผนให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ ของทุกเดือนเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณา การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติคำขอกู้ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการด้านการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและการให้เงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามเป้าหมาย จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐

ล้านบาท

(๑) ขอให้ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐” ให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติคำขอกู้ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม

(๒) ตรวจสอบ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ผู้ประกอบการนำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์และคำขอกู้ยืมเงินที่ได้รับอนุมัติพร้อมถ่ายภาพ หรือบันทึกวิดีโอกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบการ ที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑๕ ล้านบาท

(๑) ขอให้ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อกองส่งเสริมฯ จะได้โอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ สพร./สนพ. เพื่อจ่ายให้แก่ ผู้มีสิทธิต่อไป

(๒) รายงานผลการพิจารณานุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (แบบ ขอ.๔) ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนฯ (แบบ ขอ.๓) ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นางสาวนราภรณ์ สุวรรณประเสริฐ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน และสารสนเทศ : สำหรับเรื่องการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (MOU) กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีการลงนามความร่วมมือกับ ๔ หน่วยงาน คือ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทยและองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากร และประชาชนในท้องถิ่นมีการลงนาม เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่สำนักงานเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงและส่งบันทึกข้อตกลงให้กับทุกจังหวัดทราบแล้ว

ประธาน : ในเรื่องการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (MOU) ขอมอบหน่วยงานที่รับผิดชอบและมอบรองอธิบดี ทั้ง ๒ ท่าน (นายธวัช เบญจาทิกุล และนายสุรพล พลอยสุข) ดูแลรับผิดชอบ ไม่จำเป็นต้องรายงานความคืบหน้าทุกเดือน แต่ควรจะมีการบริหารจัดการ และแนวทางในการปฏิบัติ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ในช่วงงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านพ้นช่วงระยะนี้ไปด้วยความเรียบร้อย และขอให้ช่วยกันสอดส่องดูแลให้เกิดความเรียบร้อย ทั้งในเรื่องของกล้องวงจรปิด สายไฟฟ้า ต้นไม้ที่ผู้ หลังคาที่ชำรุด เป็นต้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ขอความร่วมมือผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน ใช้พื้นที่ของสำนักงาน เป็นศูนย์ทักษะฝีมือแรงงานของคนทำงาน และเพื่อให้การบริการ การรับคำร้อง การรับเรื่องความต้องการในการฝึกอาชีพต่างๆ รวมถึงเพื่อการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนทั่วไปให้สามารถเข้าถึง และติดต่อสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ ขอให้มีการประสานงานและเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อีกหนึ่งช่องทาง

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : สำหรับตัวชี้วัดตามมาตรา ๔๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดของอธิบดีสู่ตัวชี้วัดของหน่วยงานภายในทุกหน่วยงานทราบ ซึ่งในปี ๒๕๖๑ จะกำหนดเป็นวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ขอให้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความทันสมัยและมีการบังคับใช้ที่เข้มข้นมากขึ้น โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาช่างเครื่องปรับอากาศและช่างเชื่อมที่จะมีการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

นายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : เรื่องของการอบรมออนไลน์ที่สามารถนำมาลดหย่อนภาษีได้นั้น เรามีแผนที่จะไปดูงานที่บริษัทเอสซีจี และบริษัทมิตรผล โดยจะเข้าเยี่ยมชมวิธีการฝึก การตรวจสอบที่จะไม่ให้มีการรายงานเท็จ เพื่อนำมาปรับแก้กฎหมายต่อไป และประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

/นางจิรวรรณ...

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานเกี่ยวกับการยุทธศาสตร์การบริการสุขภาพ ซึ่งยุทธศาสตร์อาหาร และอุตสาหกรรมอาหารกับบริการสุขภาพ ได้รับความเห็นชอบจาก กพร.ปช. เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการนำเข้าสู่ ครม. รับทราบ ในการจัดทำยุทธศาสตร์ทาง กพร.ปช. ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการก็ได้มีการจัดตั้งคณะทำงาน ซึ่งมาจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทางกองยุทธศาสตร์ได้มีที่ปรึกษาที่มาจากมหาวิทยาลัยต่างๆ เพื่อช่วยในการทำยุทธศาสตร์นี้ด้วย

- ประเด็นของการขับเคลื่อนครัวไทย ครัวโลก หลังจากที่ทางคณะรัฐมนตรีรับทราบเรียบร้อยแล้ว ก็จะมีการตั้งให้ กพร.ปช. ตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน แล้วก็จะมีการจัดทำแผน เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานจากส่วนต่างๆ รวมทั้งภาคเอกชน ร่วมกันจัดทำแผนดำเนินการขับเคลื่อนการฝึก ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ในเรื่องของแต่ละอุตสาหกรรมนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ประธาน : ขอให้ผู้เข้าร่วมการประชุมออกความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมผู้บริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เดือนละ ๑ ครั้ง มีความถี่เกินไปหรือไม่

นายวิชัย ผิวสะอาด ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : เนื่องจากผู้อำนวยการหน่วยงานต่างๆ ได้เข้าร่วมประชุมของหน่วยงานอื่นๆ เป็นจำนวนมาก แต่ในภาพรวมการประชุมกรมฯ เดือนละครั้งถือว่าไม่ดี

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : วิธีการในการแก้ไขประเด็นปัญหาทั้งหลาย คือให้ออกหนังสือสั่งการ เพื่อให้ถือปฏิบัติ และรายงานผลการดำเนินงาน

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : รายงานการจัดประชุม สัมมนา และอบรมต่างๆ ที่กอง/สำนักได้จัดขึ้น เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือแจ้งเวียนถึงหน่วยงานที่จะจัดอบรม สัมมนา ให้แจ้งรายละเอียดต่อสำนักงานเลขานุการกรม เพื่อสำนักงานเลขานุการกรมจะได้รวบรวมและสรุป และหากมีการประชุม สัมมนาที่ส่วนภูมิภาคเข้าร่วมด้วย ก็จะนำมาพิจารณาวันในการจัดประชุมกรมฯ ด้วย และนำเสนออธิบดีต่อไป แต่ ปังบประมาณที่ผ่านมา สำนักงานเลขานุการกรมได้รับข้อมูลไม่สมบูรณ์เท่าที่ควร บางหน่วยงานก็จัดทำหนังสือเชิญเข้าประชุม สัมมนา โดยไม่ได้แจ้งให้สำนักงานเลขานุการกรมทราบด้วย ขณะนี้ข้อสั่งการต่างๆ จากการประชุมของผู้บริหารกระทรวง (Weekly Meeting) จะมีขึ้นในทุกวันจันทร์ เวลา ๘.๓๐ น. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็จะมีการจัดประชุมผู้บริหารกรมฯ ในทุกวันพุธ อธิบดีนำข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหาร (Weekly Meeting) กระทรวงมาถ่ายทอดแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จากนั้นสำนักงานเลขานุการกรมก็นำข้อสั่งการของอธิบดีแจ้งเวียนให้หน่วยงานทุกภาคส่วนทราบทุกสัปดาห์ เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบถือปฏิบัติและรายงานการดำเนินงาน หากเป็นไปได้คืออยากให้มีการจัดประชุมกรมฯ ๓ เดือนต่อครั้ง เพื่อรายงานการประชุมในรอบไตรมาส

นายธวัช เบลูจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : มีความเห็นว่าไม่มีความจำเป็นต้องประชุมทุกเดือน ข้อดีคือ ได้เข้ามาในกรมฯ บ้าง แต่งานและงบประมาณที่สูญเสียไม่คุ้มค่า

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขอสอบถามเกี่ยวกับแนวโน้มการจัดทำโครงการ video conference เรามีโครงการบ้างหรือไม่ เขาก็ทำแล้ว หากเรามีระบบ video conference จะทำให้ง่ายขึ้น

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : ทางศูนย์ข้อมูลฯ คาดว่าจะทำโครงการนี้ แต่ด้วยงบประมาณที่สูงกว่า ๒-๓ ล้านบาท ในการดำเนินการ ถ้าจัดทำเพียงระบบเล็ก ใช้เวลาในการ conference สั้นๆ เราสามารถนำ soft were ที่ทางกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีให้ใช้งานฟรีทดลองใช้งานได้ ถ้าอยากให้ระบบมีความเสถียรมากขึ้น ต้องสร้าง server เป็นของตนเอง

มติที่ประชุม ที่ประชุมยังไม่พิจารณา/ระบุมติที่แนชด

/ประธาน...

ประธาน : เรื่องตำแหน่งว่าง มีตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๒ ตำแหน่ง นิติกร
เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และตำแหน่งต่างๆ ที่ว่างลง
จากผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และจะมีการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการให้เป็นไปตามระเบียบ
ของทางราชการโดยเคร่งครัด เพื่อไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

กนก กิ่งแก้ว

.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กมลลักษณ์

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ