



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

รองอธิบดี ๓

เลขที่..... ๐๓๗๖

วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๐

เวลา.....

รองอธิบดี 2
เลขที่ 1012
วันที่ 20 ต.ค. 2560
เวลา 10.45

อธิบดี

เลขที่..... ๐๓๗๖

วันที่ ๐ ต.ค. ๒๕๖๐

เวลา..... ๑๐.๓๗ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๓๙๗๔

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

เรียน อธิบดี

ตามที่สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ ดังนี้

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สรุปรูปการมอบนโยบายการดำเนินงานของปลัดกระทรวงแรงงาน	<p>๑. ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทหน้าที่ในการสร้างคุณค่าของความเป็นคนไทย ให้มองเห็นคุณค่าของการใช้แรงงาน ทำให้คนไทยมีวิชาชีพ และแรงงานไทยต้องมีทักษะในการทำงาน สามารถพึ่งพาตนเองได้ต้องระบุดูแลเป้าหมายในการพัฒนาและฝึกอบรมให้ชัดเจน โดยเน้นไปที่กลุ่มคนตกงาน หรือนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาต่างๆ ทั้งในระดับ ปวช. และ ปวส. ให้มีการฝึกอบรมเพื่อเสริมทักษะในวิชาชีพให้ได้มาตรฐานก่อนส่งไปทำงานกับบริษัทที่กรมมีอยู่ในเครือข่าย</p> <p>๒. มอบสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดฝึกอบรมความรู้ด้านช่างให้กับประชาชนทั่วไปเพื่อให้สามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการสร้างรายได้ให้กับตัวเองและครอบครัว และการเป็นช่างประจำชุมชน</p> <p>๓. การดำเนินงานหรือโครงการต่างๆ ให้ดำเนินรอยตามศาสตร์ของพระราชา ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ พระราชทานแนวทางไว้ว่า ทำอะไรให้เริ่มจากจุดเล็กๆ ไปหา ใหญ่ เพราะจะเป็นการประกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ทำอะไรต้องมีขั้นมีตอน คิดให้รอบคอบ และขอให้มีความคิดริเริ่ม และเป็นประโยชน์กับชาติบ้านเมืองได้ในอนาคต</p> <p>๔. การจัดฝึกอบรมและการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้ทันตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสถานประกอบกิจการ และในส่วนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เต็มความสามารถ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สพร./สนพ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สพร./สนพ.</p>

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๐๑๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อสั่งการของอธิบดี และ รายงาน
ความคืบหน้าการดำเนินงานมายังสำนักงานเลขาธิการกรม
ภายในวันอังคารที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อสำนักงาน
เลขาธิการกรมจะได้รวบรวมเพื่อรายงานอธิบดีทราบต่อไป
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ e-sarabun.dsd.go.th



(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๐

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๕. การพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอบรมต่างๆ ขอให้พิจารณาการฝึกให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากที่ผ่านมา แต่ขอให้อยู่ภายใต้กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วย</p> <p>๖. ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีการประสานงานและให้ความร่วมมือกันโดยมีเป้าหมายหนึ่งเดียว คือ ประชาชนคนไทยต้องมีงานทำและมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องเรียนรู้ มีความคิดริเริ่ม และมีความมุ่งมั่นในการทำงานร่วมกัน</p>	<p>สพร./สนพ.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๒. การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐</p>	<p>ขอให้ทุกหน่วยงาน ตรวจสอบรายงานการประชุมฯ ทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขานุการกรม</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๓. ข้อมูลงบประมาณและแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>๑. ขอให้หน่วยงานที่ได้ดำเนินการขอเงินไว้เบิกเหลือปีทั้งกรณีที่มีหนี้ผูกพันและไม่มีหนี้ผูกพันเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จตามวิธีการและภายในระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด</p> <p>๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณทั้งหมด ๒,๓๓๑ ล้านบาท รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบบุคลากร ๘๔๙ ล้านบาท - งบดำเนินงาน ๓๔๔ ล้านบาท - งบลงทุน ๒๑๒ ล้านบาท - งบเงินอุดหนุน ๔๘ ล้านบาท - งบรายจ่ายอื่น ๘๗๘ ล้านบาท <p>ซึ่งสำนักงานงบประมาณได้มีการจัดสรรเงินงวดมาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว คิดเป็น ๖๐% ของเงินงบประมาณทั้งหมด และกองบริหารการคลังได้ดำเนินการจัดสรรกรอบวงเงินให้ทุกหน่วยงานทราบเรียบร้อยแล้ว โดยเฉพาะงบลงทุนและงบเงินอุดหนุนกองบริหารการคลังได้จัดสรรเต็มจำนวน ให้ทุกหน่วยงานสามารถดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและก่องหนผู้พันได้ทันที หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่กองบริหารการคลัง</p> <p>๓. ขอให้ทุกหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อที่จะได้สามารถเบิกจ่ายให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจจะเป็นไปตามแนวทางเดิมในปี ๒๕๖๐ ในส่วนของงบลงทุนจะต้องดำเนินการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือก่องหนผู้พันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่หนึ่งของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และในส่วนของงบฝึกอบรมควรดำเนินการให้ได้ไม่น้อยกว่า ๕๐% ของเงินงบประมาณทั้งหมด</p> <p>๔. กองบริหารการคลังได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการรับ-จ่ายเงินภาครัฐ หรือ e-Payment หรือ Electronic Payment System คือ กระบวนการส่งมอบหรือการโอนชำระเงินผ่าน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สพร./สนพ.</p>

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>สื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยหน่วยงานส่วนกลางได้ดำเนินการมาตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีการส่งจ่ายเงินเข้าบัญชีของผู้ที่มีสิทธิ เช่น เงินยืมราชการ ค่าเช่าบ้าน เป็นต้น และตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล ค่าตอบแทนต่างๆ ค่าเบี้ยประชุม หรือค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หน่วยงานส่วนกลางจะดำเนินการด้วยวิธีการนี้ทั้งหมด ในส่วนของหน่วยงานภูมิภาค กรมได้ขอความร่วมมือให้จัดทำรายการเข้ามา และได้มีการชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานไปแล้ว หากมีหน่วยงานใดที่ได้ทดลองใช้งานบ้างแล้วและติดขัดประการใด ให้ติดต่อสอบถามข้อมูลเข้ามาที่กองบริหารการคลังได้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้มีการเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ เพราะต้องการให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และไม่ต้องเสียเวลากับการส่งจ่ายเช็ค</p> <p>๕. การพิมพ์ใบรับรองการจ่ายเงินเดือนของข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำผ่านระบบสารสนเทศ สามารถพิมพ์ใบรับรองการจ่ายเงินเดือนได้ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยผ่านทางเว็บไซต์ http://datacenter.dsd.go.th ยกเว้นในส่วนของพนักงานราชการที่ยังต้องดำเนินการระบบเดิม</p>	ทุกหน่วยงาน
๔. แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	มอบกองแผนงานและสารสนเทศปรับแผนยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปรับแผนให้กว้างที่สำคัญต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องทันต่อเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานและตลาดแรงงาน	กองแผนงานและสารสนเทศ
๕. การจัดฝึกอบรมในสาขาอาชีพต่างๆ	ขอให้พิจารณาและให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย ในเชิงพื้นที่ โดยให้ลงพื้นที่ทำการสำรวจความต้องการในการได้รับการพัฒนาหรือความต้องการการฝึกอบรมเพื่อไปประกอบอาชีพและเพื่อให้มีงานทำจริงๆ	สพร./สนพ.
๖. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๐ ล้านบาท	<p>๑. ขอให้ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน “อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐” ให้ผู้ประกอบการทราบโดยทั่วกัน และส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณานุมัติคำขอกู้ฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม</p> <p>๒. ตรวจสอบ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ผู้ประกอบการนำเงินกู้ยืมไปใช้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ตรงตามวัตถุประสงค์และคำขอกู้ยืมเงินที่ได้รับอนุมัติ พร้อมถ่ายภาพหรือบันทึกวีดีโอกิจกรรมการฝึกอบรม ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบต่อไป</p>	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สพร./สนพ.

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>๓. ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบการที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้ กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	
<p>๗. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕ ล้านบาท</p>	<p>๑. ขอให้ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ผู้ประกอบการ ทราบโดยทั่วกัน และสำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อกองส่งเสริมฯ จะได้โอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ สพร./สนพ. เพื่อจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไป</p> <p>๒. รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (แบบ ขอ.๔) ส่งให้กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกเดือน</p> <p>๓. ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนฯ (แบบ ขอ.๓) ส่งให้ กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>กองส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน สพร./สนพ.</p>
<p>๘. การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU)</p>	<p>การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Memorandum of Understanding : MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับหน่วยงาน เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ดำเนินการประสานงานต่อเนื่อง ปัจจุบันเมื่อมีการลงนามร่วมกับหน่วยงานใดเรียบร้อยแล้ว ขอให้ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแจ้งเวียน ให้กับทุกหน่วยงานทราบด้วย เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยมอบนายรัชช เบญจาทิกุลและนายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดี กำกับดูแล</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และเครือข่าย พัฒนาฝีมือ แรงงาน</p>
<p>๙. การจัดงานพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร</p>	<p>การจัดงานพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร กรมขอความร่วมมือทุกหน่วยงานช่วยกันติดตามและเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความวุ่นวายเกิดขึ้นกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในช่วงที่มีการจัดงานพิธี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทั้งในเรื่องของบุคลากร และอาคารสถานที่</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๑๐. Smart Worker Skills Center</p>	<p>ขอความร่วมมือผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน ใช้พื้นที่ของสำนักงานเป็น เป็นศูนย์ทักษะฝีมือแรงงานของคนทำงาน และเพื่อให้บริการ การรับคำร้อง การรับเรื่องความต้องการในการฝึกอาชีพต่างๆ รวมถึงเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนทั่วไปให้สามารถเข้าถึง และติดต่อสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ ขอให้มีการประสานงานและเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อีกหนึ่งช่องทาง</p>	<p>สพร./สนพ.</p>

เรื่อง	ข้อสั่งการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ขอให้มีการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความทันสมัยและมีการบังคับใช้ที่เข้มข้นมากขึ้น โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถเกี่ยวกับสาขาช่างเครื่องปรับอากาศและช่างเชื่อมที่จะมีการดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑	สำนักงานรับรอง ความรู้ ความสามารถ/ กลุ่มกฎหมาย
๑๒. การเสนอเรื่องเข้าวาระการประชุม	ขอให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค นำเรื่องผลการดำเนินงานที่สำคัญของหน่วยงานเข้าในวาระการประชุมครั้งต่อไป เช่น การดำเนินโครงการระเบียบเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เป็นต้น	สพร./สนพ.
๑๓. การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ	การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ จะมีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานเลขานุการกรมจักได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป



(นายสมชาติ สุภารี)
เลขานุการกรม

เห็นชอบ



(นายสุรพล พลอยสุข)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน