

# ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๓๕๕

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม  
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม  
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ  
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ  
ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อสั่งการของอธิบดี และ รายงาน  
ความคืบหน้าการดำเนินงานมายังสำนักงานเลขาธิการกรม  
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อสำนักงาน  
เลขาธิการกรมจะได้รวบรวมเพื่อรายงานอธิบดีทราบต่อไป  
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ e-sarabun.dsd.go.th

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๐



# ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

อธิบดี  
เลขที่ ๐๖๙๕  
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๐  
เวลา ๑๒.๒๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๓๕๑๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๐

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และรายงานผลการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอสรุปรูปข้อสั่งการจากการประชุมดังกล่าว ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
๑. ข้อสั่งการของ รมว.รง.			
	๑.๑ เน้นย้ำเกี่ยวกับการทุจริต	- รมว.รง. ให้นโยบาย ถ้ามีกรณีการทุจริตของข้าราชการ ต้องมีการลงโทษขั้นเด็ดขาด จะไม่มีการโยกย้ายจากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง และจะมีการสอบทางลับ	มอบ ทุกหน่วยงาน
	๑.๒ การประชาสัมพันธ์	- ขอให้เพิ่มมาตรการเชิงรุกให้มากขึ้น ที่ผ่านมานั้นเป็นการโต้ตอบตัวข่าว ในส่วนของการดำเนินการให้ส่วนหน้าเน้นเชิงป้องกัน และต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	มอบ กองสื่อสาร องค์กร (สก.)
	๑.๓ World Skills	- รมว.รง. อยากเห็นอนาคตผู้เข้าแข่งขันทุกคน ว่าเขามีอาชีพอะไร และเราได้วางแผนอะไรไว้บ้าง	มอบ สำนักพัฒนา มาตรฐาน และทดสอบ ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)
	๑.๔ นโยบายและข้อสั่งการที่ รมว.รง. ได้ให้ไว้	- นโยบายและข้อสั่งการที่ รมว.รง. ได้ให้ไว้มีหลายเรื่อง ที่ดำเนินการเสร็จแล้ว แต่ยังคงเหลืออยู่บางส่วนที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ขอให้ผู้บริหารชุดใหม่ ได้สานต่อการทำงานและเร่งรัดให้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนด	มอบ ทุกหน่วยงาน
	๑.๕ การดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- ในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มุ่งเน้นในประเด็นสำคัญ ๒ ประเด็น คือ การเสริมและการสร้าง โดยเสริมความเข้มแข็งการทำงานด้วยการขยายเครือข่ายความร่วมมือ ไปยังชุมชนและท้องถิ่นตามแนวทางประชารัฐ และจะต้องสร้างนวัตกรรม	มอบ ทุกหน่วยงาน

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
		<p>เชิงนโยบายที่สามารถตอบโจทย์บริบทของความท้าทายในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>โดยในปี ๒๕๖๑ ทางกระทรวงแรงงาน จะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์เพื่อการยุติ (Vision Ends) มีเป้าหมายต้องการที่จะขจัดปัญหาอุปสรรคด้านแรงงาน ๓ เรื่องด้วยกัน คือ</p> <p>(๑) ยุติความเหลื่อมล้ำในเรื่องของสิทธิและโอกาสระหว่างแรงงานกลุ่มต่างๆ</p> <p>(๒) ยุติการจ้างงานรูปแบบที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>(๓) ยุติความไม่มีประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะเกี่ยวข้องกับ (๑) และ (๓)</p>	
	<p>๑.๖ การบริหารงานด้านแรงงาน</p>	<p>- เพื่อให้งานด้านแรงงานขับเคลื่อน เสาหลักทั้ง ๓ ได้อย่างราบรื่น ร่มว.รง. ได้ฝาก หลักการ ๕ ร. ไว้ใช้ในการทำงานร่วมกันต่อไป ในปี ๒๕๖๑ คือ</p> <p>(๑) ร. รอบรู้ งานด้านแรงงานมีความซับซ้อนและเกี่ยวกับการพัฒนาในทุกมิติ ดังนั้น จะต้องมีการติดตามข้อมูล ข่าวสาร รวมถึงสถานการณ์ด้านแรงงานที่เกิดขึ้นอย่างใกล้ชิด ทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และระดับโลก</p> <p>(๒) ร. ริเริ่ม เมื่อมีความรอบรู้แล้ว สามารถนำข้อมูลองค์ความรู้ นั้น ไปสู่การปฏิบัติได้ ต้องมีความกล้า กล้าคิด กล้าเสนอ กล้าทำในสิ่งใหม่ เพื่อเป็นการสร้างความก้าวหน้าให้แก่องค์กรให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน</p> <p>(๓) ร. รวดเร็ว เมื่อมีข้อสั่งการ ไม่ว่าจะเป็นมติ ครม. ข้อสั่งการ นายกฯ หรือข้อสั่งการของ ร่มว.รง. จะต้องนำเสนอกรอบแนวคิด สำหรับดำเนินการเรื่องนั้นโดยทันที กรณีที่เกิดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน จะต้องเข้าไปแก้ไขปัญหาตั้งแต่แรก พร้อมทั้งต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบด้วย</p> <p>(๔) ร. ร่วมมือ ต้องการให้ทุกหน่วยของกระทรวงแรงงาน มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เกิดเอกภาพ ในการขับเคลื่อนองค์กร นอกจากนี้ จะต้องสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทุกภาคส่วน เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายในการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>(๕) ร. รับผิดชอบ ผู้บริหารจะต้องรับผิดชอบต่อสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้น ดังนั้นจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และสอดส่องดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็ นเรื่องการบริหารงานภายในหน่วยหรือภารกิจที่เกี่ยวข้องกับพี่น้องประชาชน</p>	<p>มอบ ทุกหน่วยงาน</p>

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
	๑.๗ ความเชื่อมั่น	<p>- ขอให้ทุกท่านมีความเชื่อมั่นในตัวเอง เชื่อมั่นในตัวผู้บังคับบัญชา เชื่อมั่นในหน่วยงาน เชื่อมั่นในตัวผู้บริหารระดับสูงว่าจะสามารถดำเนินการขับเคลื่อนกระทรวงแรงงาน ให้เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ และสร้างสรรค์ผลงานที่จะสนับสนุนการพัฒนาประเทศ ยกย่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องชาวไทยได้มีอาชีพ มีงานทำ และได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม</p> <p>- คาดหวังว่าการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารชุดใหม่ จะมีการสร้างสรรค์การทำงานให้มีอะไรใหม่ๆ รวมถึงข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สร้างสรรค์อะไรใหม่ๆ ด้วยเช่นกัน อยากให้ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นปีที่กระทรวงแรงงานสามารถประกาศความพร้อมในทุกด้านที่จะเข้าสู่ยุคดิจิทัล มีความพร้อมในทุกด้านที่จะมุ่งสู่ Thailand 4.0 อย่างเต็มภาคภูมิ</p>	มอบ ทุกหน่วยงาน
<b>๒. ข้อสั่งการของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>			
	๒.๑ Vision Ends	<p>- การจัดทำแผนการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำเสนอ ข้อมูลต่อ รมว.รง. โดยให้ใส่ข้อมูลภารกิจของกรมฯ ที่สอดคล้องกับ Vision Ends ๓ ประการ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ยุติความเหลื่อมล้ำทุกกลุ่ม</li> <li>๒. ยุติการจ้างงานที่เลวร้าย</li> <li>๓. ยุติความไม่มีประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ระบบ e-Service, ระบบ e-Testing เป็นต้น</li> </ol>	มอบ กองแผนงาน และ สารสนเทศ (ผส.)
	๒.๒ World Skills Abu Dhabi 2017	<p>- ให้มีการเชิญชวนนักเรียน นักศึกษา รวมถึงเครือข่ายบริษัทฯ หรือห้างร้านต่างๆ ร่วมเยี่ยมชมและเป็นกำลังใจให้เยาวชนไทยที่เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๔ (World Skills Abu Dhabi 2017) ซึ่งอยากให้มีคนร่วมเยี่ยมชมงานเป็นจำนวนมาก ไม่ใช่มีแค่คณะกรรมการและผู้แข่งขัน และขอให้มีการวางแผนเรื่องมวลชนให้ดีโดยเฉพาะวันที่ รมว. รง ไปเยี่ยมชมงาน และ รมว.รง ได้เน้นย้ำว่าเมื่อกลับจากงานแข่งขันแล้วให้รีบรายงานผลให้ทราบ ซึ่งอาจจะต้องมีการนำเรื่องการแข่งขันครั้งนี้เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีและหากผู้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๔ (World Skills Abu Dhabi 2017) ได้รับรางวัลกลับมาจะต้องพาเข้าพบใครหรือไม่ สำหรับการเตรียมข้อมูลในการประชุม กรมฯ ได้มีการส่งข้อมูล (Concept, Theme) ให้ทางกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐</p>	มอบสำนัก พัฒนา มาตรฐาน และทดสอบ ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
		และอยากให้ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำข้อมูลไว้เป็นประเด็น (Talking Point) ซึ่ง รมว.รง. ต้องเข้าร่วมประชุม ๒ วาระ วาระที่ ๑ การมีงานทำของเยาวชน วาระที่ ๒ การเสริมสร้างนโยบายด้านผู้ประกอบการ	
๒.๓	โครงการ Digital	- กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ต้องการทำให้ประเทศไทยเป็นเมืองดิจิทัล ถ้าเป็นไปได้ขอให้การขออนุมัติ การขออนุญาตต่างๆ ของหน่วยงานราชการในประเทศไทยสามารถดำเนินการได้ในหน้าจอเดียว ซึ่งเรื่องใดที่สามารถลดขั้นตอนในการทำงานลงได้ ก็ควรจะลดลง ซึ่งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ขอให้กระทรวงแรงงานเสนอโครงการเกี่ยวกับดิจิทัล ๑ โครงการ ท่าน รมว.รง. ได้เสนอโครงการใช้บัตรประชาชนแทนบัตรรับรองสิทธิ ปลัดกระทรวงแรงงานได้เสนอโครงการจัดระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบงานดิจิทัล ให้ดูแลเรื่องนี้และพิจารณาเสนอโครงการเกี่ยวกับดิจิทัลที่รองรับภารกิจของกรม	มอบ ศูนย์ข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ศท.)
๒.๔	Web site ความโปร่งใส	- ปัจจุบันมีหน่วยงานเพียง ๖-๗ หน่วยงานเท่านั้นกรอกข้อมูลใน web site ความโปร่งใส ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หากติดปัญหาตรงไหน ช่วยสรุปและนำเสนอให้ทราบด้วย	มอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)
๒.๕	ช่วงการจัดงานพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	- รมว.รง. แจ้งขอความร่วมมือและเผื่อระวังไม่ให้มีเหตุการณ์ความวุ่นวายเกิดขึ้นกับกระทรวงแรงงานในช่วงที่จัดงานพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทั้งในเรื่องของบุคลากร และสถานที่	มอบ ทุกหน่วยงาน
๒.๖	การมอบของขวัญปีใหม่	- รมว.รง. แจ้งว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ อยากมอบของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน ผู้ใช้แรงงานและผู้ประกันตน ดังนั้นขอให้ปีใหม่นี้ขอให้แต่ละกรม จัดทำของขวัญปีใหม่เป็นผลการดำเนินงานชิ้นใหญ่ๆ ของแต่ละกรม	มอบ ทุกหน่วยงาน
๒.๗	ขยายผล world economic forum	- จากรายงานของสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) (๒๐๑๗-๒๐๑๘) ที่จัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่างๆ ในระบบเศรษฐกิจโลก พบว่า ประเทศไทยติดอันดับที่ ๓๔ จาก ๑๓๗ ประเทศ และเขตเศรษฐกิจทั่วโลก ซึ่งดีขึ้นมา ๒ อันดับ สูงขึ้นจากปีที่แล้ว (ปี ๕๙ ) อันดับที่ ๓๖	มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร.) และ

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
		จากรายงานมีเรื่องของการเตรียมคนเข้าทำงาน อยู่ในประเด็นด้วย ซึ่งถือเป็นหน้าตาของกระทรวงแรงงาน	สำนักพัฒนาฝีมือแรงงาน (สนพ.)
	๒.๘ การติดต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Smart Worker Skills Center)	- เราควรมี Smart Worker Skills Center ไว้ที่วิทยาลัยแรงงานดีหรือไม่ เพราะคาดว่าปี ๒๕๖๑ จะมีความต้องการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยเหลือในเรื่องของคนเยอะมาก โดยเฉพาะ กพร.ปช. ถือเป็นหัวใจสำคัญ หรืออาจจะสร้างข้อมูลดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกให้บุคคลภายนอกสามารถค้นหาข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ง่ายขึ้น	ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศท.)
	๒.๙ การใช้งานผ่านแอปพลิเคชัน	- ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการอ้างอิงถึงข้อมูลของระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center) อยากทราบว่าปัจจุบันเรามีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันหรือไม่ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและรายงานเพื่อทราบด้วย ซึ่งต่อไปกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจะสามารถแจ้งให้ประชาชนทราบได้ว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเว็บไซต์และแอปพลิเคชันด้วย	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (ยร.)
	๒.๑๐ การแต่งกาย	- สืบเนื่องจาก รมว.รง. เห็นคลิปวิดีโอที่ทางกรมจัดหางานนำเสนอแล้ว พบว่า การแต่งกายของเจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่เรียบร้อย ซึ่งทำให้มีผลต่อภาพพจน์ขององค์กร และเจ้าหน้าที่ ดังนั้น ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านให้ความสำคัญในการแต่งกายให้มีความเหมาะสม และสุภาพเรียบร้อย	ทุกหน่วยงาน
	๒.๑๑ การรับรองความสามารถสาขาใหม่	- จะมีการเปิดการรับรองความสามารถสาขาใหม่เพิ่มขึ้น จำนวน ๒ สาขา คือ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ โดยใช้ BTU เป็นเกณฑ์ และสาขาช่างเชื่อม แบ่งออกเป็น ๒ ประเภทคือ ช่างเชื่อมไฟฟ้า และช่างเชื่อมแก๊ส โดยใช้ให้ทาง IO (Information Operation) โยนหินถามทาง พร้อมทั้งให้ทางอนุกรรมการให้เหตุผลถึงความจำเป็นในการเปิดการรับรองความสามารถสาขาใหม่นี้ ก่อนจะทำประชาวิจารณ์ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ (รร.)
	๒.๑๒ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ ๒๕๖๑	พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา แล้ว  - หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเรียบร้อยแล้ว กรณีที่มีแผนงานหรือกิจกรรมใดที่ต้องดำเนินการไปยังส่วนภูมิภาค ขอให้เร่งดำเนินการจัดสรรลงไปอย่างเร่งด่วน ซึ่งกองบริหารการคลังได้มีหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน หากมีแผนงานที่จะต้องจัดกิจกรรมในต่างจังหวัดให้ทำรายการส่งมายังกองบริหารการคลัง	ทุกหน่วยงาน

ลำดับ	เรื่อง	ข้อสั่งการ	ผู้เกี่ยวข้อง/ ผู้ปฏิบัติ
		ซึ่งยังขาดข้อมูลของบางหน่วยงานเท่านั้น ขอให้เร่งส่งมาภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	
		- เรื่องที่จะชี้แจงปลัดกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีจำนวน ๓ เรื่อง คือ (๑) แผนปี ๒๕๖๑ (๒) แผนการเดินทางไปราชการของรัฐมนตรีทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๓) แผน Pre-selling ปี ๒๕๖๒ ซึ่งอยากให้การนำเสนออยู่ในกรอบที่คล้ายกัน มี Concept เดียวกันกับกรมอื่น	กองแผนงาน และ สารสนเทศ (ผส.)
	๒.๑๓ การจัดทำงบประมาณบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การจัดทำงบประมาณบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนบูรณาการ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขอให้ยึดตามแนวทางที่เคยดำเนินการมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามนโยบายและทิศทางของรัฐบาลในการนำไปสู่การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ด้วยการบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ช. สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนบูรณาการ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขอให้ดำเนินการบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ช. ตามที่เคยทำมา และจำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่ควรลดลง ขอให้เพิ่มขึ้นเป็น ๒ เท่าจากปีที่แล้ว โดยให้เหตุผลในการขอเพิ่มจำนวนกลุ่มเป้าหมายในปี ๒๕๖๒ ด้วย	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (บค.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบสำนักงานเลขาธิการกรมจักได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบต่อไป



(นายสมชาติ สุภารี)  
เลขาธิการกรม

เห็นชอบ



(นายสุทธิ สุโกศล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
๑๐ ต.ค. ๒๕๖๐