



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๑๐๐ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ (สัณจร)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ (สัณจร) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเลิศธานี คอนเวนชันฮอลล์ โรงแรมเลิศธานี จังหวัดสุพรรณบุรี นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวจำลอง ลักขณ์ กายแก้ว

(นางสาวจำลอง ลักขณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ (สัญญา)
เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเลิศธานี คอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเลิศธานี จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นายธวัช	เบญจาทิกุล	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางสาวสุภาภรณ์	อากวารินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายสมชาติ	สุภาณี	เลขานุการกรม
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวราวรรณ	ภาพราชนัญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางเอี่ยมพร	โศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายปวิฒพงษ์	แทนขำ	นิติกรชำนาญการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๖. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๗. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๙. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓๐. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๑. นางสาววนิดา	เงินรุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๓. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม- บริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายมงคล	ลีธานากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นายอิลหัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นายสัมพันธ์พจน์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นางดรุณี	นิธิทวีกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๓. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายประสงค์	นาแพร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๒. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๓. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๖. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๘. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๙. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ

๗๐. นายประสพสุข	ทาเวียง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๑. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๓. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๖. นายสรรัชชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๗. นายปราโมทย์	พากพุลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๘. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๙. นายกรชัย	นครราวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานโยธธร
๘๐. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๑. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๓. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๖. นายบรรจง	เจติยานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๗. นางสาวกิ่งก้อย	น้อยสะปุ่น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๐. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๓. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๕. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๘. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๙. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๐. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๑. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๒. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๓. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๔. นางกัญยกร	แก้วคำแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๕. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

๑๐๖. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๗. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๘. นายอำนาจ	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๙. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๐. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๑. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๒. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางบัญญัติ	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๐. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๑. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๒. นายธวัช	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๓. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒๔. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	ติดราชการ
๓. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	ติดราชการ
๔. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๕. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๖. นางสุทัศน์	สีบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๗. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๘. นายสันติพงษ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสายชล	ต้นอำนาจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสุวิมล	ลีละตานนท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายไพโรจน์	พาสพิษณุ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายประชา	เศวตวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายศักดิ์ดา	สีกะมูท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายศิลป์	ไชยวุฒิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวลักษณีย์	น้อยอุทัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๘. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๙.	นางสาวณภัค	จักรางกูรวโรดม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐.	นางสาวกมลวรรณ	ดาบทอง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑.	นายกุศล	ทิพย์โอสถ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒.	นายวุฒิมิพงษ์	โยทอน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓.	นายสมชาย	คำแพง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๔.	นายอนุสรณ์	ชาติชูเหลี่ยม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕.	นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๖.	นายธนิต	คล้ายมาลี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๗.	นายประมาณ	จันทิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๘.	นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๙.	นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๐.	นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑.	นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒.	นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๓.	นายสุรชัย	วิริยธิปต์	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๔.	นายพิสิฐ	เหมือนแย้ม	พนักงานสถานี ระดับ บ๒
๒๕.	นางพะเยาว์	ทองศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๒๖.	นางสาวจารุวรรณ	บุสดี	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ถูกตัด ๑.๗๕ % คงเหลือ ๒,๓๓๑ ล้านบาท

๑.๒ กรมบัญชีกลางมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ รางวัลการพัฒนาดีเด่น ประเภทดีเด่น ให้กับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นตัวแทนรับมอบ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุนหมุนเวียนมุ่งพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

๑.๓ การมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือบางส่วน เร่งดำเนินการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่

๑.๔ การประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ทราบ เรื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อัตราตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มขึ้น ๙๐ ตำแหน่ง

๑.๕ มอบทุกหน่วยงาน ประสานขอความร่วมมือช่างให้ลงทะเบียน ใช้งาน Application Xarapat

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคาร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๗๕๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม
๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีข้อแก้ไข
โปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม
ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข
ถือว่ารับรองรายงานการประชุม
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)
ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :
รายงานผลการรับรองความรู้ความสามารถ รายละเอียดดังนี้



สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	60,002	55,474	92.45	67,521
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	148	4,006	5,536	138.2	5,684
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	3,000	3,144	104.8	3,208
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	181	800	1,021	127.6	1,202
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,200	871	72.6	1,014
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	59	650	426	65.5	485
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	88	200	158	79.0	246
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	109	360	221	61.4	330
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	2,900	2,978	102.7	3,560
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	406	800	531	66.4	937
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	51	800	748	93.5	799
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	800	626	78.3	724
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	126	400	355	88.8	481
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	121	700	852	121.7	973
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	208	900	476	52.9	684
15	สพร. 5 นครราชสีมา	150	850	920	108.2	1,070
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	114	555	401	72.3	515
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	22	500	343	68.6	365
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	83	400	409	102.3	492
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	800	456	57.0	559
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	130	400	362	90.5	492
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	183	240	167	69.6	350
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	110	350	198	56.6	308
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	98	350	436	124.6	534
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	113	700	499	71.3	612
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	205	350	268	76.6	473
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	40	200	160	80.0	200
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	76	560	368	65.7	444
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	91	480	378	78.8	469
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	800	411	51.4	499
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	72	400	200	50.0	272
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	286	450	354	78.7	640
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	314	600	427	71.2	741
33	สพร. 9 พิษณุโลก	283	720	611	84.9	894
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	144	235	209	88.9	353
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	160	550	521	94.7	681
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	167	450	333	74.0	500
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	146	280	176	62.9	322
38	สพร. 10 ลำปาง	246	450	459	102.0	705
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	300	1,200	1,176	98.0	1,476
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	59	350	272	77.7	331

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,047	60,002	55,474	92.45	67,521
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,700	1,463	86.1	1,650
42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	128	320	243	75.9	371
43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	64	120	87	72.5	151
44	สพร. 12 สงขลา	128	1,200	838	69.8	966
45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	52	160	140	87.5	192
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	2,700	3,481	128.9	3,789
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	800	1,111	138.9	1,259
48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	327	1,500	1,764	117.6	2,091
49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	49	450	371	82.4	420
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	387	3,600	3,236	89.9	3,623
51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	108	600	417	69.5	525
52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	336	1,500	1,452	96.8	1,788
53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	285	1,460	990	67.8	1,275
54	สพร. 16 นครปฐม	164	1,200	1,062	88.5	1,226
55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	293	400	477	119.3	770
56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	85	800	1,057	132.1	1,142
57	สพร. 17 ระยอง	150	960	996	103.8	1,146
58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	90	600	500	83.3	590
59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	26	300	196	65.3	222
60	สพร. 18 อุดรธานี	242	750	483	64.4	725
61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	74	250	198	79.2	272
62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	48	400	218	54.5	266
63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	68	370	268	72.4	336
64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	106	300	252	84.0	358
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,676	1,619	96.6	1,871
66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	179	250	263	105.2	442
67	สพร. 20 เชียงราย	50	700	493	70.4	543
68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	70	300	282	94.0	352
69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	128	600	490	81.7	618
70	สพร. 21 ภูเก็ต	424	800	802	100.3	1,226
71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	36	250	141	56.4	177
72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	282	200	200	100.0	482
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	275	800	526	65.8	801
74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	118	300	251	83.7	369
75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	84	120	124	103.3	208
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	230	156	67.8	185
77	สพร. 24 ยะลา	89	360	245	68.1	334
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	240	125	52.1	136

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2560 เวลา 16:30 น.

ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สมฐ/สร)	8	5,684	41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2,268	1,650
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	6,347	3,208	42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	565	371
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	2,211	1,202	43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	312	151
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	2,482	1,014	44	สพร. 12 สงขลา	2,125	966
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	1,066	485	45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	644	192
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	776	246	46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	8,386	3,789
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	466	330	47	สพร. 14 ปทุมธานี	2,606	1,259
8	สพร. 3 ชลบุรี	2,727	3,560	48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	928	2,091
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	1,317	937	49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	634	420
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	1,181	799	50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	3,630	3,623
11	สพร. 4 ราชบุรี	2,147	724	51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	664	525
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	565	481	52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	2,265	1,788
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	1,056	973	53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	1,576	1,275
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	1,101	684	54	สพร. 16 นครปฐม	3,248	1,226
15	สพร. 5 นครราชสีมา	3,130	1,070	55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	955	770
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	583	515	56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	2,146	1,142
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	1,784	365	57	สพร. 17 ระยอง	961	1,146
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	1,089	492	58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	777	590
19	สพร. 6 ขอนแก่น	1,829	559	59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	475	222
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	1,350	492	60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	1,628	725
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	768	350	61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	610	272
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	692	308	62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	446	266
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	1,009	534	63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	985	336
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,720	612	64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	746	358
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	991	473	65	สพร. 19 เชียงใหม่	3,238	1,871
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	481	200	66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	787	442
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	1,098	444	67	สพร. 20 เชียงราย	1,248	543
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	978	469	68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	762	352
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,466	499	69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	1,245	618
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	693	272	70	สพร. 21 ภูเก็ต	1,500	1,226
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	834	640	71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	508	177
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	1,663	741	72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	848	482
33	สพร. 9 พิษณุโลก	1,971	894	73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	1,261	801
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	1,050	353	74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	533	369
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	1,807	681	75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	356	208
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	838	500	76	สพร. 23 ปัตตานี	698	185
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	770	322	77	สพร. 24 ยะลา	470	334
38	สพร. 10 ลำปาง	2,200	705	78	สพร. 25 นราธิวาส	373	136
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	2,387	1,476				
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	735	331				
					รวม	110,773	67,521

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 9 สิงหาคม 2560 เวลา 16:30 น.

สรุปผลการดำเนินการรับรองความพร้อมความสามารถเทียบกับผลการทดสอบมาตรฐาน

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 1 - 499 คน		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560	
ยอดเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	386	306	435	351	437	411	473	434	498	468	618	511
อันดับ 2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	283	165	376	185	393	202	415	232	427	251	428	271
		ถึงวันที่ 25 เม.ย. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560		ถึงวันที่ 15 มิ.ย. 2560		ถึงวันที่ 21 ก.ค. 2560		ถึงวันที่ 9 ส.ค. 2560			
		ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง		
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร		815	575	815	594	815	619	834	619	834	640		
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย		437	310	437	313	437	316	466	324	466	330		

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 500 - 999 คน		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560	
ยอดเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 (ชลบุรี)	660	1,038	1,299	1,308	1,690	1,453	1,797	1,512	1,955	1,896	2,180	2,266
อันดับ 2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	721	448	721	650	721	712	721	992	721	1,134	721	1,242
		ถึงวันที่ 25 เม.ย. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560		ถึงวันที่ 15 มิ.ย. 2560		ถึงวันที่ 21 ก.ค. 2560		ถึงวันที่ 9 ส.ค. 2560			
		ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 (ชลบุรี)		2,473	2,646	2,473	2,853	2,473	3,149	2,727	3,411	834	3,560		
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี		721	1,265	721	1,291	721	1,559	928	1,800	466	2,091		

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 1000 คนขึ้นไป		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560	
ยอดเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	1,230	694	1,358	882	1,358	882	1,369	879	1,437	879	1,452	1,085
อันดับ 2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 (พระนครศรีอยุธยา)	1,756	741	1,902	898	1,960	1,212	1,960	1,430	2,298	1,629	2,618	2,172
		ถึงวันที่ 25 เม.ย. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560		ถึงวันที่ 15 มิ.ย. 2560		ถึงวันที่ 21 ก.ค. 2560		ถึงวันที่ 9 ส.ค. 2560			
		ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง		
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี		1,492	1,130	1,492	1,153	1,492	1,221	1,576	1,242	834	1,275		
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 (พระนครศรีอยุธยา)		3,201	2,716	3,201	2,945	3,201	3,046	3,630	3,430	466	3,623		

- ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งรัดดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้ตัวชี้วัดของกรมบรรลุตามเป้าหมาย ๑๐๐ เปอร์เซนต์ ตามแผนปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ผู้ผ่านการรับรอง ๖๐,๐๐๐ คน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายในภาพรวม

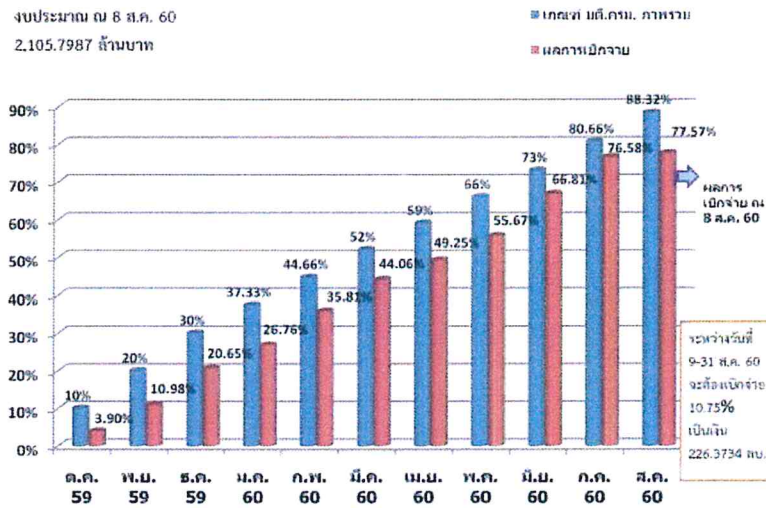
- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559 – ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 73
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 96 ***

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559-ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 19
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 41
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 63
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87 ***

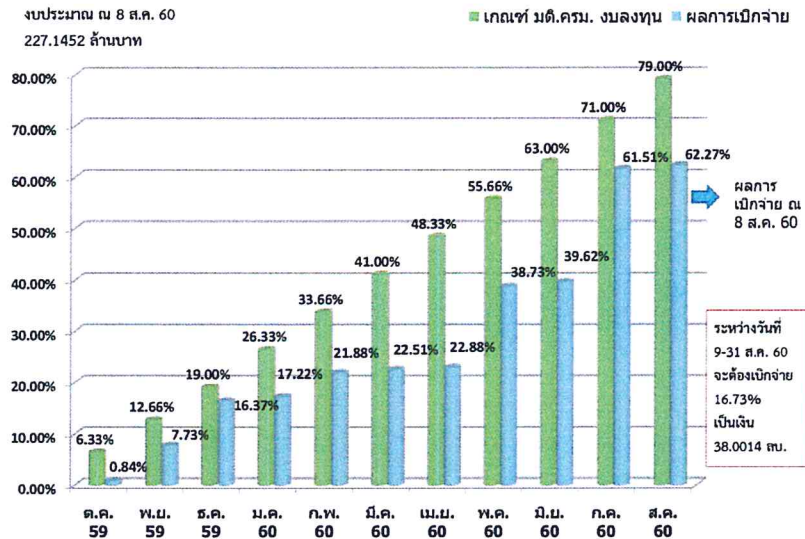
การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 ภาพรวม

งบประมาณ ณ 8 ส.ค. 60
2,105,7987 ล้านบาท



การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 งบลงทุน

งบประมาณ ณ 8 ส.ค. 60
227,1452 ล้านบาท



สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560 แยกตามงบรายจ่าย ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	%	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. งบบุคลากร	845.2950	704.0277	83.29	-	-	704.0277	83.29
2. งบดำเนินงาน	451.9329	353.2879	78.17	23.5865	5.22	376.8744	83.39
3. งบลงทุน	227.1451	139.7150	61.51	76.4339	33.65	216.1489	95.16
4. งบเงินอุดหนุน	34.7000	30.0052	86.47	-	-	30.0052	86.47
5. งบรายจ่ายอื่น	546.7256	385.6316	70.53	39.7175	7.26	425.3491	77.80
รวม	2,105.7987	1,612.6677	76.58	139.7379	6.64	1,752.4056	83.12

หน่วยงานในสังกัด 99 หน่วยงาน

- เบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์สีเขียว 80.66% ขึ้นไป จำนวน 75 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีเหลือง 79.66% - 80.65% จำนวน - หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีแดง 79.65% ลงมา จำนวน 24 หน่วยงาน

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์

สีแดง

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
1	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	30.23
2	สนพ.บึงกาฬ	53.70
3	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	55.45
4	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	56.12
5	กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	57.65
6	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	58.85
7	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	61.10
8	สนพ.ตราด	66.50
9	กองสื่อสารองค์กร	68.62
10	สนพ.สิงห์บุรี	71.89

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์

สีแดง

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
11	สพร.3 ชลบุรี	73.67
12	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	73.95
13	สำนักอธิบดี	74.06
14	สนพ.ระนอง	74.29
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	74.45
16	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	75.91
17	กองแผนงานและสารสนเทศ	75.94
18	สนพ.จันทบุรี	76.89
19	สพร.14 ปทุมธานี	77.23
20	สนพ.ลพบุรี	78.03

หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์

สีแดง

ลำดับ	หน่วยงาน	เบิกจ่าย (%)
21	ส่วนกลาง	78.41
22	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	78.64
23	กลุ่มกฎหมาย	79.03
24	สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	79.57

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2560
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560
ส่วนกลาง

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 80.66%
 เบิกจ่าย = 76.58%
 เบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ = 4.08%

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย 3=(2)x100/(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน 6=(5)x100/(1)	คงเหลือ จากเงิน ประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)	(5)=(2)+(4)		(7)=(1)-(5)
รวมทั้งสิ้น	2,105,798,700.00	1,612,667,717.19	76.58	139,737,948.89	1,752,405,666.08	83.22	353,393,033.92
ส่วนกลาง	1,221,904,824.00	898,974,584.18	73.57	85,868,831.53	984,843,415.71	80.60	237,061,408.29
ส่วนภูมิภาค	883,893,876.00	713,693,133.01	80.74	53,869,117.36	767,562,250.37	86.84	116,331,625.63
รวมส่วนกลาง	1,221,904,824.00	898,974,584.18	73.57	85,868,831.53	984,843,415.71	80.60	229,750,918.29
1. สำนักอธิบดี	2,045,300.00	1,514,795.99	74.06	-	1,514,795.99	74.06	530,504.01
- งบดำเนินงาน	2,045,300.00	1,514,795.99	74.06	-	1,514,795.99	74.06	530,504.01
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
2. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	2,387,800.00	1,938,843.75	81.20	-	1,938,843.75	81.20	448,956.25
- งบดำเนินงาน	1,340,200.00	1,129,588.49	84.29	-	1,129,588.49	84.29	210,611.51
- งบรายจ่ายอื่น	1,047,600.00	809,255.26	77.25	-	809,255.26	77.25	238,344.74
3. สำนักงานเลขาธิการกรม	3,961,720.00	3,332,588.04	84.12	27,500.00	3,360,088.04	84.81	601,631.96
- งบดำเนินงาน	3,881,620.00	3,252,488.04	83.79	27,500.00	3,279,988.04	84.50	601,631.96
- งบลงทุน	80,100.00	80,100.00	100.00	-	80,100.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
4. กองแผนงานและสารสนเทศ	2,648,980.00	2,011,586.38	75.94	-	2,011,586.38	75.94	637,393.62
- งบดำเนินงาน	2,329,680.00	1,945,301.38	83.50	-	1,945,301.38	83.50	384,378.62
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	319,300.00	66,285.00	20.76	-	66,285.00	20.76	253,015.00
5. กองพัฒนาศึกษากาชา	11,211,100.00	6,291,513.39	56.12	75,490.76	6,367,004.15	56.79	4,844,095.85
- งบดำเนินงาน	2,586,100.00	1,924,872.66	74.43	75,490.76	2,000,363.42	77.35	585,736.58
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	8,625,000.00	4,366,640.73	50.63	-	4,366,640.73	50.63	4,258,359.27
6. สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	73,691,523.00	43,366,028.05	58.85	4,380,819.66	47,746,847.71	64.79	25,944,675.29
- งบดำเนินงาน	16,315,030.00	12,863,006.35	78.84	5,220.00	12,868,226.35	78.87	3,446,803.65
- งบเงินอุดหนุน	1,116,900.00	1,116,899.75	100.00	-	1,116,899.75	100.00	0.25
- งบรายจ่ายอื่น	56,259,593.00	29,386,121.95	52.23	4,375,599.66	33,761,721.61	60.01	22,497,871.39
7. สำนักพัฒนาฝีมือและเทคโนโลยีฯ	33,753,700.00	10,203,072.55	30.23	19,245,542.60	29,448,615.15	87.25	4,305,084.85
- งบดำเนินงาน	13,993,400.00	7,681,482.37	54.89	2,245,542.60	9,927,024.97	70.94	4,066,375.03
- งบลงทุน	22,900.00	22,900.00	100.00	-	22,900.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	19,737,400.00	2,498,690.18	12.66	17,000,000.00	19,498,690.18	98.79	238,709.82
8. กองบริหารการคลัง	2,089,000.00	1,741,000.84	83.34	-	1,741,000.84	83.34	347,999.16
- งบดำเนินงาน	1,999,000.00	1,651,000.84	82.59	-	1,651,000.84	82.59	347,999.16
- งบลงทุน	90,000.00	90,000.00	100.00	-	90,000.00	100.00	-
9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	8,235,500.00	6,476,209.38	78.64	84,447.25	6,560,656.63	79.66	1,674,843.37
- งบดำเนินงาน	6,794,500.00	5,718,860.83	84.17	84,447.25	5,803,308.08	85.41	991,191.92
- งบลงทุน	80,000.00	79,998.55	100.00	-	79,998.55	100.00	1.45
- งบรายจ่ายอื่น	1,361,000.00	677,350.00	49.77	-	677,350.00	49.77	683,650.00

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการ เบิกจ่าย $3=(2) \times 100 / (1)$	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน $6=(5) \times 100 / (1)$	คงเหลือ จากเงิน ประจำงวด $(7)=(1)-(5)$
	(1)	(2)		(4)	(5)=(2)+(4)		(7)=(1)-(5)
10. กลุ่มกฎหมาย	1,181,000.00	933,286.10	79.03	56,033.76	989,319.86	83.77	191,680.14
- งบดำเนินงาน	1,181,000.00	933,286.10	79.03	56,033.76	989,319.86	83.77	191,680.14
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
11. กองยุทธศาสตร์และเครือข่าย	9,751,400.00	5,621,803.73	57.65	2,735,080.70	8,356,884.43	85.70	1,394,515.57
- งบดำเนินงาน	6,212,000.00	4,847,463.73	78.03	35,320.70	4,882,784.43	78.80	1,329,215.57
- งบลงทุน	99,400.00	99,400.00	100.00	-	99,400.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,440,000.00	674,940.00	19.62	2,699,760.00	3,374,700.00	98.10	65,300.00
12. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ	3,972,900.00	3,015,940.59	75.91	13,000.00	3,028,940.59	76.24	943,959.41
- งบดำเนินงาน	3,972,900.00	3,015,940.59	75.91	13,000.00	3,028,940.59	76.24	943,959.41
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
13. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1,749,800.00	1,669,709.35	95.42	-	1,669,709.35	95.42	80,090.65
- งบดำเนินงาน	1,749,800.00	1,669,709.35	95.42	-	1,669,709.35	95.42	80,090.65
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
14. กลุ่มตรวจสอบภายใน	1,246,500.00	1,143,263.27	91.72	-	1,143,263.27	91.72	103,236.73
- งบดำเนินงาน	1,246,500.00	1,143,263.27	91.72	-	1,143,263.27	91.72	103,236.73
15. กองวิเทศสัมพันธ์	2,115,963.00	1,793,171.59	84.74	-	1,793,171.59	84.74	322,791.41
- งบดำเนินงาน	292,800.00	211,787.15	72.33	-	211,787.15	72.33	81,012.85
- งบรายจ่ายอื่น	1,823,163.00	1,581,384.44	86.74	-	1,581,384.44	86.74	241,778.56
16. สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	6,440,000.00	3,570,797.15	55.45	23,424.44	3,594,221.59	55.81	2,845,778.41
- งบดำเนินงาน	6,440,000.00	3,570,797.15	55.45	23,424.44	3,594,221.59	55.81	2,845,778.41
- งบลงทุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
17. กองสื่อสารองค์กร	18,765,225.00	12,876,060.82	68.62	1,712,671.30	14,588,731.92	77.74	4,176,493.08
- งบดำเนินงาน	14,771,000.00	12,139,836.42	82.19	1,224,751.30	13,364,587.72	90.48	1,406,412.28
- งบลงทุน	94,225.00	94,224.20	100.00	-	94,224.20	100.00	0.80
- งบรายจ่ายอื่น	3,900,000.00	642,000.00	16.46	487,920.00	1,129,920.00	28.97	2,770,080.00
18. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	3,969,401.00	3,691,799.20	93.01	-	3,691,799.20	93.01	277,601.80
- งบดำเนินงาน	1,385,400.00	1,107,799.20	79.96	-	1,107,799.20	79.96	277,600.80
- งบลงทุน	2,584,001.00	2,584,000.00	100.00	-	2,584,000.00	100.00	1.00
19. ส่วนกลาง	1,004,662,284.00	787,783,114.21	78.41	57,514,821.06	845,297,935.27	84.14	159,364,348.73
- งบกลาง	845,295,000.00	704,027,769.22	83.29	-	704,027,769.22	83.29	141,267,230.78
- งบดำเนินงาน	33,438,944.00	23,495,344.99	70.26	3,451,784.06	26,947,129.05	80.59	6,491,814.95
- งบลงทุน	120,988,340.00	60,260,000.00	49.81	54,083,037.00	114,323,037.00	94.49	6,665,303.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,940,000.00	-	-	-	-	-	4,940,000.00
20. เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน	20,715,238.00	-	-	-	-	-	20,715,238.00
- งบดำเนินงาน	4,102,567.00	-	-	-	-	-	4,102,567.00
- งบรายจ่ายอื่น	15,831,493.00	-	-	-	-	-	15,831,493.00
- งบเงินอุดหนุน	781,178.00	-	-	-	-	-	781,178.00
21. เงินเหลือจ่าย(ส่วนกลาง)	7,310,490.00	-	-	-	-	-	7,310,490.00
- งบลงทุน	3,062,070.00	-	-	-	-	-	3,062,070.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,248,420.00	-	-	-	-	-	4,248,420.00

/รวมส่วนภูมิภาค...

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี 2560

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560

ส่วนภูมิภาค

เกณฑ์ ณ 31 ก.ค. 60 = 80.66%

หน่วยงาน	เงินประจำงวดที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)×100/(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5)=(2)+(4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(5)×100/(1)	คงเหลือจากเงินประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)			(7)=(1)-(5)
รวมส่วนภูมิภาค	883,893,876.00	713,693,133.01	80.74	53,869,117.36	767,562,250.37	86.84	116,331,625.63
1. สมุทรปราการ	27,384,240.00	22,163,970.56	80.94	1,677,861.00	23,841,831.56	87.06	3,542,408.44
- งบดำเนินงาน	8,095,900.00	5,792,467.33	71.55	481,457.00	6,253,924.33	77.25	1,841,975.67
- งบลงทุน	5,835,900.00	5,835,900.00	100.00	-	5,835,900.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	528,400.00	374,800.00	70.93	-	374,800.00	70.93	153,600.00
- งบรายจ่ายอื่น	12,924,040.00	10,160,803.23	78.62	1,216,404.00	11,377,207.23	88.03	1,546,832.77
2. ฉะเชิงเทรา	11,258,900.00	9,149,986.47	81.27	230,339.48	9,380,325.95	83.31	1,878,574.05
- งบดำเนินงาน	4,064,500.00	3,762,093.91	92.56	29,718.00	3,791,811.91	93.29	272,688.09
- งบลงทุน	1,206,200.00	1,206,200.00	100.00	-	1,206,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	333,200.00	180,580.00	54.19	-	180,580.00	54.19	152,620.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,655,000.00	4,001,132.56	70.75	200,621.48	4,201,754.04	74.30	1,453,245.96
3. สุพรรณบุรี	18,130,240.00	14,951,612.53	82.47	984,264.00	15,935,876.53	87.90	2,194,363.47
- งบดำเนินงาน	5,292,500.00	3,825,862.54	72.29	409,030.00	4,234,892.54	80.02	1,057,607.46
- งบลงทุน	3,374,200.00	3,374,200.00	100.00	-	3,374,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	111,800.00	110,390.00	98.92	-	110,390.00	98.92	1,210.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,351,940.00	7,641,159.99	81.71	575,234.00	8,216,393.99	87.86	1,135,546.01
4. สิงห์บุรี	6,450,188.00	4,636,903.14	71.89	50,618.90	4,687,522.04	72.67	1,762,665.96
- งบดำเนินงาน	3,330,900.00	2,534,928.02	76.10	14,901.00	2,549,829.02	76.55	781,070.98
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	201,288.00	201,288.00	100.00	-	201,288.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,911,800.00	1,894,487.12	65.06	35,717.90	1,930,205.02	66.29	981,594.98
5. ชัยนาท	5,113,880.00	4,134,064.89	80.84	278,642.02	4,412,706.91	86.29	701,173.09
- งบดำเนินงาน	3,083,900.00	2,522,394.10	81.53	278,642.02	2,801,036.12	90.53	292,863.88
- งบลงทุน	425,500.00	425,500.00	100.00	-	425,500.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	148,080.00	126,760.00	86.77	-	126,760.00	86.77	19,320.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,448,400.00	1,059,410.79	73.14	-	1,059,410.79	73.14	388,989.21
6. อุทัยธานี	5,187,900.00	4,303,617.98	82.95	-	4,303,617.98	82.95	884,282.02
- งบดำเนินงาน	4,114,300.00	3,419,276.91	83.11	-	3,419,276.91	83.11	695,023.09
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	66,400.00	37,375.00	56.29	-	37,375.00	56.29	29,025.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,001,000.00	840,766.07	83.99	-	840,766.07	83.99	160,233.93
7. ชลบุรี	26,126,320.00	19,246,169.81	73.67	1,008,661.50	20,254,831.31	77.53	5,871,488.69
- งบดำเนินงาน	7,022,200.00	5,623,940.03	80.09	-	5,623,940.03	80.09	1,398,259.97
- งบลงทุน	495,200.00	495,200.00	100.00	-	495,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	493,000.00	316,680.00	64.24	-	316,680.00	64.24	176,320.00
- งบรายจ่ายอื่น	18,115,920.00	12,810,349.78	70.71	1,008,661.50	13,819,011.28	76.28	4,296,908.72
8. ปราจีนบุรี	8,048,800.00	6,852,524.31	85.14	483,361.00	7,335,875.31	91.14	712,924.69
- งบดำเนินงาน	3,727,600.00	3,155,218.07	84.64	459,351.00	3,614,569.07	96.97	113,030.93
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	124,000.00	124,000.00	100.00	-	124,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,191,000.00	3,567,106.24	85.11	24,000.00	3,591,106.24	85.69	599,893.76

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน	%	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)×100 /(1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)×100 /(1)	(7)=(1)-(5)
9. สรรพแก้ว	11,664,100.00	9,800,787.75	84.03	-	9,800,787.75	84.03	1,863,312.25
- งบดำเนินงาน	3,434,100.00	2,737,228.73	79.71	-	2,737,228.73	79.71	696,871.27
- งบลงทุน	1,208,200.00	1,208,200.00	100.00	-	1,208,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	221,800.00	221,800.00	100.00	-	221,800.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,802,000.00	5,635,559.02	82.85	-	5,635,559.02	82.85	1,166,440.98
10. ราชบุรี	17,132,080.00	13,910,533.87	81.20	1,913,835.00	15,824,368.87	92.37	1,307,711.13
- งบดำเนินงาน	6,419,800.00	5,536,557.69	86.24	577,515.00	6,114,072.69	95.24	305,727.31
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	453,200.00	429,080.00	94.88	-	429,080.00	94.88	24,120.00
- งบรายจ่ายอื่น	10,252,880.00	7,938,696.18	77.43	1,336,320.00	9,275,016.18	90.46	977,863.82
11. เพชรบุรี	7,595,800.00	6,267,293.95	82.51	565,181.97	6,832,475.92	89.95	763,324.08
- งบดำเนินงาน	3,682,600.00	2,826,031.77	76.74	508,170.00	3,334,201.77	90.54	348,398.23
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,907,000.00	3,435,062.18	87.92	57,011.97	3,492,074.15	89.38	414,925.85
12. กาญจนบุรี	11,533,050.00	9,600,762.33	83.25	20,000.00	9,620,762.33	83.42	1,912,287.67
- งบดำเนินงาน	3,428,600.00	2,997,643.10	87.43	-	2,997,643.10	87.43	430,956.90
- งบลงทุน	1,420,700.00	1,420,700.00	100.00	-	1,420,700.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	72,000.00	-	-	-	-	-	72,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,611,750.00	5,182,419.23	78.38	20,000.00	5,202,419.23	78.68	1,409,330.77
13. ประจวบฯ	11,579,085.00	7,074,628.75	61.10	3,363,468.00	10,438,096.75	90.15	1,140,988.25
- งบดำเนินงาน	3,106,200.00	2,315,519.81	74.55	339,078.00	2,654,597.81	85.46	451,602.19
- งบลงทุน	4,800,285.00	1,785,745.00	37.41	3,004,540.00	4,800,285.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	195,600.00	109,040.00	55.75	-	109,040.00	55.75	86,560.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,477,000.00	2,854,323.94	82.09	19,850.00	2,874,173.94	82.66	602,826.06
14. นครราชสีมา	21,146,005.00	17,311,648.70	81.87	1,927,939.97	19,239,588.67	90.98	1,906,416.33
- งบดำเนินงาน	6,667,200.00	5,976,352.87	89.64	467,959.97	6,444,312.84	96.66	222,887.16
- งบลงทุน	1,218,885.00	1,218,885.00	100.00	-	1,218,885.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,282,400.00	1,133,464.90	88.39	-	1,133,464.90	88.39	148,935.10
- งบรายจ่ายอื่น	11,977,520.00	8,982,945.93	75.00	1,459,980.00	10,442,925.93	87.19	1,534,594.07
15. ชัยภูมิ	8,581,520.00	7,265,078.35	84.66	337,247.56	7,602,325.91	88.59	979,194.09
- งบดำเนินงาน	4,168,200.00	3,380,906.90	80.53	337,247.56	3,718,154.46	88.57	480,045.54
- งบลงทุน	1,031,200.00	1,031,200.00	100.00	-	1,031,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	443,120.00	359,440.00	81.12	-	359,440.00	81.12	83,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,909,000.00	2,493,531.45	85.72	-	2,493,531.45	85.72	415,468.55
16. สุรินทร์	7,658,500.00	6,481,652.17	84.63	676,915.00	7,158,567.17	93.47	499,932.83
- งบดำเนินงาน	4,537,300.00	4,122,122.86	90.85	128,935.00	4,251,057.86	93.69	286,242.34
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	324,000.00	324,000.00	100.00	-	324,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,791,000.00	2,029,329.51	72.71	547,980.00	2,577,309.51	92.34	213,690.49
17.บุรีรัมย์	9,895,740.00	8,053,419.00	81.38	468,804.00	8,522,223.00	86.12	1,373,517.00
- งบดำเนินงาน	3,621,300.00	2,875,658.75	79.41	442,404.00	3,318,062.75	91.63	303,237.25
- งบลงทุน	1,216,200.00	1,216,200.00	100.00	-	1,216,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	603,240.00	577,800.00	95.78	-	577,800.00	95.78	25,440.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,455,000.00	3,383,760.25	75.95	26,400.00	3,410,160.25	76.55	1,044,839.75

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 / (1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5) = (2) + (4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) = (5) x 100 / (1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (7) = (1) - (5)
	(1)	(2)		(4)			(7) = (1) - (5)
18. ขอนแก่น	20,127,040.00	17,303,916.17	85.97	607,284.88	17,811,200.85	88.49	2,315,839.15
- งบดำเนินงาน	5,652,700.00	5,086,771.38	90.17	414,109.88	5,510,881.06	97.49	141,818.94
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,409,700.00	1,247,670.00	88.51	-	1,247,670.00	88.51	162,030.00
- งบรายจ่ายอื่น	13,058,440.00	10,953,274.79	83.88	93,175.00	11,046,449.79	84.59	2,011,990.21
19. กาฬสินธุ์	8,163,224.00	6,902,367.83	84.55	480,250.99	7,382,618.82	90.19	800,605.18
- งบดำเนินงาน	3,462,330.00	2,635,141.30	76.11	454,439.99	3,089,581.29	89.23	372,748.71
- งบลงทุน	1,948,294.00	1,948,293.54	100.00	-	1,948,293.54	100.00	0.46
- งบเงินอุดหนุน	304,000.00	304,000.00	100.00	-	304,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,448,600.00	2,014,932.99	82.29	5,811.00	2,020,743.99	82.53	427,856.01
20. มุกดาหาร	9,379,600.00	7,744,003.69	82.56	186,896.16	7,930,899.85	84.56	1,448,600.16
- งบดำเนินงาน	3,019,500.00	2,439,455.74	80.79	33,332.16	2,472,787.90	81.89	546,712.10
- งบลงทุน	349,000.00	349,000.00	100.00	-	349,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,011,000.00	4,955,547.95	82.44	153,564.00	5,109,111.95	85.00	901,888.05
21. หนองบัวลำภู	6,465,540.00	5,293,910.46	81.88	-	5,293,910.46	81.88	1,171,629.54
- งบดำเนินงาน	3,279,200.00	2,981,812.07	90.93	-	2,981,812.07	90.93	297,387.93
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	608,740.00	608,740.00	100.00	-	608,740.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,571,400.00	1,697,158.39	66.00	-	1,697,158.39	66.00	874,241.61
22. มหาสารคาม	6,843,700.00	5,588,269.29	81.66	386,468.60	5,954,727.79	87.01	888,972.21
- งบดำเนินงาน	3,720,900.00	3,033,970.20	81.54	179,139.90	3,213,110.10	86.35	507,789.90
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	400,000.00	348,620.00	87.16	-	348,620.00	87.16	51,380.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,716,600.00	2,199,479.09	80.96	187,318.60	2,386,797.69	87.86	329,802.31
23. อุบลราชธานี	26,073,167.00	23,059,341.20	88.44	164,466.20	23,213,797.40	89.03	2,859,369.60
- งบดำเนินงาน	5,677,500.00	5,235,697.38	92.22	71,988.70	5,307,686.08	93.49	369,813.92
- งบลงทุน	4,524,200.00	4,524,200.00	100.00	-	4,524,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	2,364,600.00	2,117,620.00	89.56	-	2,117,620.00	89.56	246,980.00
- งบรายจ่ายอื่น	13,506,867.00	11,181,823.82	82.79	82,467.50	11,264,291.32	83.40	2,242,575.68
24. ศรีสะเกษ	6,616,700.00	5,859,908.61	88.56	342,360.00	6,202,268.61	93.74	414,431.49
- งบดำเนินงาน	2,896,900.00	2,518,509.85	86.94	342,360.00	2,860,869.85	98.76	36,030.15
- งบลงทุน	363,200.00	361,200.00	99.45	-	361,200.00	99.45	2,000.00
- งบเงินอุดหนุน	925,600.00	711,960.00	76.92	-	711,960.00	76.92	213,640.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,431,000.00	2,268,238.66	93.30	-	2,268,238.66	93.30	162,761.34
25. ส่วนกลางเจริญ	6,610,700.00	5,686,243.97	86.02	408,637.63	6,094,881.60	92.20	515,818.40
- งบดำเนินงาน	3,344,300.00	2,687,271.09	80.35	386,765.44	3,074,036.53	91.92	270,263.47
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	519,200.00	508,810.00	98.00	-	508,810.00	98.00	10,390.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,741,000.00	2,483,962.88	90.62	21,872.19	2,505,835.07	91.42	235,164.93
26. ร้อยเอ็ด	7,831,000.00	6,379,988.36	81.47	-	6,379,988.36	81.47	1,451,011.64
- งบดำเนินงาน	3,939,000.00	3,201,229.32	81.27	-	3,201,229.32	81.27	737,770.68
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	594,800.00	518,580.00	87.19	-	518,580.00	87.19	76,220.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,291,000.00	2,653,979.04	80.64	-	2,653,979.04	80.64	637,020.96

หมวดงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) =(2)×100 /(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5)=(2)+(4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) =(5)×100 /(1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)			(7)=(1)-(5)
27. บัณฑิต	6,542,342.00	5,420,738.78	82.86	-	5,420,738.78	82.86	1,121,603.22
- งบดำเนินงาน	3,335,000.00	2,722,900.88	81.65	-	2,722,900.88	81.65	612,099.32
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	368,142.00	368,142.00	100.00	-	368,142.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,833,000.00	2,323,496.10	82.02	-	2,323,496.10	82.02	509,503.90
28. นครสวรรค์	20,320,060.00	17,101,379.07	84.16	571,430.85	17,672,809.92	86.97	2,647,250.08
- งบดำเนินงาน	4,982,000.00	4,652,905.38	93.39	8,855.00	4,661,760.38	93.57	320,239.62
- งบลงทุน	4,164,200.00	4,164,200.00	100.00	-	4,164,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,383,640.00	1,383,640.00	100.00	-	1,383,640.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	9,790,220.00	6,900,633.69	70.48	562,575.85	7,463,209.54	76.23	2,327,010.46
29. พิจิตร	8,895,300.00	5,563,559.68	62.55	-	5,563,559.68	62.55	3,331,740.32
- งบดำเนินงาน	3,694,500.00	3,270,949.58	88.54	-	3,270,949.58	88.54	423,550.42
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	371,600.00	237,120.00	63.81	-	237,120.00	63.81	134,480.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,823,000.00	2,049,290.10	72.59	-	2,049,290.10	72.59	773,709.90
30. กำแพงเพชร	7,134,000.00	5,858,763.59	82.12	-	5,858,763.59	82.12	1,275,236.41
- งบดำเนินงาน	3,508,200.00	2,843,726.12	81.06	-	2,843,726.12	81.06	664,473.88
- งบลงทุน	504,200.00	504,200.00	100.00	-	504,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	328,800.00	307,790.00	93.61	-	307,790.00	93.61	21,010.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,792,800.00	2,203,047.47	78.88	-	2,203,047.47	78.88	589,752.53
31. ตาก	9,063,450.00	7,353,347.08	81.13	-	7,353,347.08	81.13	1,710,102.92
- งบดำเนินงาน	3,410,600.00	2,619,155.65	76.79	-	2,619,155.65	76.79	791,444.35
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	279,200.00	269,745.00	96.61	-	269,745.00	96.61	9,455.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,153,450.00	3,244,246.43	78.11	-	3,244,246.43	78.11	909,203.57
32. พัทลุง	16,682,730.00	14,327,339.27	85.88	81,000.00	14,408,339.27	86.37	2,274,390.73
- งบดำเนินงาน	6,197,397.20	5,085,765.48	82.06	-	5,085,765.48	82.06	1,111,631.72
- งบลงทุน	927,702.80	927,702.80	100.00	-	927,702.80	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	801,000.00	732,750.00	91.48	-	732,750.00	91.48	68,250.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,756,630.00	7,581,120.99	86.58	81,000.00	7,662,120.99	87.50	1,094,509.01
33. เลย	7,466,900.00	6,101,157.84	81.71	246,710.00	6,347,867.84	85.01	1,119,032.16
- งบดำเนินงาน	3,384,900.00	2,823,748.15	83.42	123,355.00	2,947,103.15	87.07	437,796.85
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	288,000.00	287,920.00	99.97	-	287,920.00	99.97	80.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,787,800.00	2,983,289.69	78.76	123,355.00	3,106,644.69	82.02	681,155.31
34. เพชรบูรณ์	5,719,800.00	4,684,358.67	81.90	386,807.06	5,071,165.73	88.66	648,634.27
- งบดำเนินงาน	3,386,600.00	2,639,835.12	77.95	386,807.06	3,026,642.18	89.37	359,957.82
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	192,000.00	192,000.00	100.00	-	192,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,135,000.00	1,846,323.55	86.48	-	1,846,323.55	86.48	288,676.45
35. อุตรดิตถ์	5,444,093.00	4,506,761.90	82.78	-	4,506,761.90	82.78	937,331.10
- งบดำเนินงาน	3,759,300.00	3,022,265.06	80.39	-	3,022,265.06	80.39	737,034.94
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	133,593.00	133,593.00	100.00	-	133,593.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,545,000.00	1,344,703.84	87.04	-	1,344,703.84	87.04	200,296.16

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) =(2)x100 /(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5)=(2)+(4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) =(5)x100 /(1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)			(7)=(1)-(5)
36. สุโขทัย	5,457,700.00	4,413,503.30	80.87	402,034.00	4,815,537.30	88.23	642,162.70
- งบดำเนินงาน	3,428,500.00	2,616,752.24	76.32	372,960.00	2,989,712.24	87.20	438,787.76
- งบลงทุน	24,200.00	24,200.00	100.00	-	24,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	262,000.00	261,955.00	99.98	-	261,955.00	99.98	45.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,743,000.00	1,510,596.06	86.67	29,074.00	1,539,670.06	88.33	203,329.94
37. ลำปาง	16,151,480.00	13,706,273.15	84.86	421,646.50	14,127,919.65	87.47	2,023,560.35
- งบดำเนินงาน	5,360,900.00	4,644,317.87	86.63	21,370.00	4,665,687.87	87.03	695,212.13
- งบลงทุน	320,400.00	320,400.00	100.00	-	320,400.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	614,400.00	408,340.00	66.46	-	408,340.00	66.46	206,060.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,855,760.00	8,335,215.28	84.57	400,276.50	8,735,491.78	88.63	1,120,268.22
38. ลำพูน	7,422,800.00	6,088,492.74	82.02	5,339.30	6,093,832.04	82.10	1,328,967.96
- งบดำเนินงาน	4,100,000.00	3,432,110.85	83.71	5,339.30	3,437,450.15	83.84	662,549.85
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	257,600.00	213,900.00	83.04	-	213,900.00	83.04	43,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,059,000.00	2,436,281.89	79.64	-	2,436,281.89	79.64	622,718.11
39. แพร่	5,161,400.00	4,305,156.57	83.41	434,223.00	4,739,379.57	91.82	422,020.43
- งบดำเนินงาน	3,393,200.00	2,854,508.87	84.12	376,732.00	3,231,240.87	95.23	161,959.33
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	124,000.00	124,000.00	100.00	-	124,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,638,000.00	1,320,447.90	80.61	57,491.00	1,377,938.90	84.12	260,061.10
40. สุราษฎร์ธานี	16,365,300.00	13,429,002.90	82.06	1,352,812.81	14,781,815.71	90.32	1,583,484.29
- งบดำเนินงาน	6,146,600.00	5,367,581.36	87.33	419,943.81	5,787,525.17	94.16	359,074.83
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,322,800.00	1,219,990.00	92.23	-	1,219,990.00	92.23	102,810.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,889,700.00	6,835,231.54	76.89	932,869.00	7,768,100.54	87.38	1,121,599.46
41. นนทบุรี	5,578,700.00	4,563,095.73	81.79	475,051.54	5,038,147.27	90.31	540,552.73
- งบดำเนินงาน	3,237,600.00	2,410,884.21	74.47	431,895.76	2,842,779.97	87.81	394,820.03
- งบลงทุน	6,000.00	6,000.00	100.00	-	6,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	335,700.00	335,640.00	99.98	-	335,640.00	99.98	60.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,999,400.00	1,810,571.52	90.56	43,155.78	1,853,727.30	92.71	145,672.70
42. ร้อยเอ็ด	4,585,800.00	3,406,730.33	74.29	364,076.45	3,770,806.78	82.23	814,993.22
- งบดำเนินงาน	3,020,300.00	2,286,567.27	75.71	345,262.05	2,631,829.32	87.14	388,470.68
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	114,900.00	114,900.00	100.00	-	114,900.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,444,400.00	999,063.06	69.17	18,814.40	1,017,877.46	70.47	426,522.54
43. สงขลา	25,053,888.00	21,733,219.44	86.75	962,733.00	22,695,952.44	90.59	2,357,935.56
- งบดำเนินงาน	4,650,800.00	3,716,047.74	79.90	21,735.00	3,737,782.74	80.37	913,017.26
- งบลงทุน	3,129,300.00	2,337,300.00	74.69	792,000.00	3,129,300.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,292,208.00	1,292,207.50	100.00	-	1,292,207.50	100.00	0.50
- งบรายจ่ายอื่น	15,981,580.00	14,387,664.20	90.03	148,998.00	14,536,662.20	90.96	1,444,917.80
44. สตูล	8,304,700.00	6,746,167.31	81.23	289,476.24	7,035,643.55	84.72	1,269,056.45
- งบดำเนินงาน	2,952,400.00	2,379,858.36	80.80	274,776.24	2,654,634.60	89.91	297,765.40
- งบลงทุน	1,421,300.00	1,421,300.00	100.00	-	1,421,300.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	386,000.00	386,000.00	100.00	-	386,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,545,000.00	2,559,208.95	72.19	14,700.00	2,573,908.95	72.61	971,091.05

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก เงินประจำงวด
	(1)	(2)	(3) =(2)×100 / (1)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6) =(5)×100 / (1)	(7)=(1)-(5)
45. กรุงเทพมหานคร	9,924,100.00	8,307,200.24	83.71	317,480.90	8,624,681.14	86.91	1,299,438.86
- งบดำเนินงาน	3,990,900.00	3,229,832.97	80.93	245,480.90	3,475,293.87	87.08	515,606.13
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	362,000.00	249,000.00	68.78	-	249,000.00	68.78	113,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,565,000.00	4,822,167.27	86.65	72,000.00	4,894,167.27	87.95	670,832.73
46. ปทุมธานี	12,183,800.00	9,394,289.62	77.23	74,823.79	9,469,113.31	77.85	2,694,686.69
- งบดำเนินงาน	5,308,400.00	4,583,316.42	86.34	-	4,583,316.42	86.34	725,083.58
- งบลงทุน	1,215,200.00	1,215,199.90	100.00	-	1,215,199.90	100.00	0.10
- งบเงินอุดหนุน	85,200.00	85,200.00	100.00	-	85,200.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,555,000.00	3,510,573.20	63.20	74,823.79	3,585,396.99	64.54	1,969,603.01
47. นนทบุรี	11,241,045.00	9,284,479.30	82.59	816,710.00	10,101,189.30	89.86	1,139,855.70
- งบดำเนินงาน	5,812,800.00	4,965,518.93	85.42	313,200.00	5,278,718.93	90.81	534,081.07
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	405,045.00	405,045.00	100.00	-	405,045.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,017,000.00	3,907,715.37	77.89	503,510.00	4,411,225.37	87.93	605,774.63
48. นครนายก	6,281,600.00	5,109,778.71	81.35	332,370.00	5,442,148.71	86.64	839,451.29
- งบดำเนินงาน	3,711,200.00	3,251,452.47	87.61	-	3,251,452.47	87.61	459,747.53
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	165,600.00	134,110.00	80.98	-	134,110.00	80.98	31,490.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,398,600.00	1,718,018.24	71.63	332,370.00	2,050,388.24	85.48	348,213.76
49. ฉะเชิงเทรา	11,240,800.00	9,128,282.44	81.21	650,800.00	9,679,082.44	86.11	1,561,717.56
- งบดำเนินงาน	5,649,600.00	4,790,623.85	84.80	-	4,790,623.85	84.80	858,976.15
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,585,000.00	4,331,458.59	77.56	550,800.00	4,882,258.59	87.42	702,741.41
50. อ่างทอง	4,193,036.00	3,406,809.72	81.25	431,010.00	3,837,819.72	91.53	355,216.28
- งบดำเนินงาน	3,000,100.00	2,338,698.30	77.95	431,010.00	2,769,708.30	92.32	230,391.70
- งบลงทุน	5,760.00	5,760.00	100.00	-	5,760.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	111,376.00	111,376.00	100.00	-	111,376.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,075,800.00	950,975.42	88.40	-	950,975.42	88.40	124,824.58
51. สระบุรี	10,692,060.00	8,733,002.62	81.68	352,198.00	9,085,200.62	84.97	1,606,859.38
- งบดำเนินงาน	4,216,900.00	3,734,087.62	88.55	114,482.00	3,848,569.62	91.27	368,330.38
- งบลงทุน	5,760.00	5,760.00	100.00	-	5,760.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	111,600.00	107,280.00	96.13	-	107,280.00	96.13	4,320.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,357,800.00	4,885,875.00	76.85	237,716.00	5,123,591.00	80.59	1,234,209.00
52. ลพบุรี	7,046,080.00	5,497,971.24	78.03	430,821.10	5,928,792.34	84.14	1,117,287.66
- งบดำเนินงาน	3,323,840.00	2,644,571.13	79.56	414,771.10	3,059,342.23	92.04	284,497.77
- งบลงทุน	1,204,760.00	1,204,760.00	100.00	-	1,204,760.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	22,680.00	5,880.00	25.93	-	5,880.00	25.93	16,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,494,800.00	1,642,760.11	65.85	16,050.00	1,658,810.11	66.49	835,989.89
53. นครปฐม	13,491,073.00	11,080,242.26	82.13	210,284.41	11,290,526.67	83.69	2,200,546.33
- งบดำเนินงาน	3,789,073.00	3,187,325.28	84.12	-	3,187,325.28	84.12	601,747.72
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	99,200.00	98,560.00	99.35	-	98,560.00	99.35	640.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,382,800.00	6,574,156.98	78.43	210,284.41	6,784,441.39	80.93	1,598,158.61

หน่วยงาน	เงินประจำงวด ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)x100/(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5)=(2)+(4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(5)x100/(1)	คงเหลือจาก เงินประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)			(7)=(1)-(5)
54. สมุทรสงคราม	5,024,600.00	4,325,032.86	86.08	389,591.40	4,714,624.26	93.83	309,975.74
- งบดำเนินงาน	3,255,000.00	2,689,839.94	82.84	389,591.40	3,079,431.34	94.61	175,568.66
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	66,400.00	66,400.00	100.00	-	66,400.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,697,000.00	1,562,592.92	92.08	-	1,562,592.92	92.08	134,407.08
55. สมุทรสาคร	13,961,800.00	11,479,196.96	82.22	40,989.00	11,520,185.96	82.51	2,441,614.04
- งบดำเนินงาน	3,890,000.00	2,528,176.04	64.99	35,960.00	2,564,136.04	65.92	1,325,863.96
- งบลงทุน	5,427,200.00	5,427,194.00	100.00	-	5,427,194.00	100.00	6.00
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,644,600.00	3,523,826.92	75.87	5,028.00	3,528,855.92	75.98	1,115,744.08
56. รวมงบ	12,807,100.00	11,041,619.47	86.21	648,000.00	11,689,619.47	91.27	1,117,580.53
- งบดำเนินงาน	4,883,500.00	4,260,423.05	87.24	540,000.00	4,800,423.05	98.30	83,076.95
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	314,400.00	93,600.00	29.77	-	93,600.00	29.77	220,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,603,000.00	6,681,296.42	87.88	108,000.00	6,789,296.42	89.30	813,703.58
57. จันทบุรี	5,449,460.00	4,190,100.43	76.89	26,600.00	4,216,700.43	77.38	1,232,759.57
- งบดำเนินงาน	3,523,600.00	2,621,970.97	74.41	-	2,621,970.97	74.41	901,629.03
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	66,660.00	41,100.00	61.66	-	41,100.00	61.66	25,560.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,853,000.00	1,520,829.46	82.07	26,600.00	1,547,429.46	83.51	305,570.54
58. ตราด	10,627,871.00	7,067,020.80	66.50	880,728.34	7,947,749.14	74.78	2,680,121.86
- งบดำเนินงาน	2,808,300.00	1,928,250.12	68.59	83,700.00	2,009,950.12	71.57	788,349.88
- งบลงทุน	2,184,171.00	1,579,130.66	72.30	605,040.34	2,184,171.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	128,400.00	35,940.00	27.99	-	35,940.00	27.99	92,460.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,507,000.00	3,525,700.02	64.02	191,988.00	3,717,688.02	67.51	1,789,311.98
59. อุตรดิตถ์	15,119,100.00	12,380,050.92	81.88	88,610.00	12,468,660.92	82.47	2,650,439.08
- งบดำเนินงาน	4,847,545.00	3,676,594.67	75.84	9,960.00	3,686,554.67	76.05	1,160,990.33
- งบลงทุน	3,185,455.00	3,185,455.00	100.00	-	3,185,455.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	943,900.00	686,210.00	72.70	-	686,210.00	72.70	257,690.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,142,200.00	4,831,791.25	78.67	78,650.00	4,910,441.25	79.95	1,231,758.75
60. นนทบุรี	7,776,700.00	6,451,134.78	82.95	424,750.12	6,875,884.90	88.42	900,815.10
- งบดำเนินงาน	3,139,500.00	2,466,960.62	78.58	424,750.12	2,891,710.74	92.11	247,789.26
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,631,000.00	3,977,974.16	85.90	-	3,977,974.16	85.90	653,025.84
61. ปังกาฬ	36,148,200.00	19,410,140.06	53.70	16,040,904.00	35,451,044.06	98.07	697,155.94
- งบดำเนินงาน	3,033,800.00	2,592,857.31	85.47	32,000.00	2,624,857.31	86.53	408,942.69
- งบลงทุน	32,099,600.00	16,168,708.00	50.37	15,930,892.00	32,099,600.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,015,000.00	648,574.75	63.90	78,012.00	726,586.75	71.58	288,413.25
62. สกลนคร	5,699,900.00	4,918,566.66	86.29	-	4,918,566.66	86.29	781,333.44
- งบดำเนินงาน	3,431,500.00	2,809,040.03	81.86	-	2,809,040.03	81.86	622,459.97
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	208,000.00	207,940.00	99.97	-	207,940.00	99.97	60.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,054,200.00	1,895,386.53	92.27	-	1,895,386.53	92.27	158,813.47

หน่วยงาน	เงินประจำงวดที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3)=(2)x100/(1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5)=(2)+(4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(5)x100/(1)	คงเหลือจากเงินประจำงวด (7)=(1)-(5)
	(1)	(2)		(4)			(7)=(1)-(5)
63. นครพนม	9,286,020.00	7,609,539.71	81.95	-	7,609,539.71	81.95	1,676,480.29
- งบดำเนินงาน	3,697,500.00	2,868,564.79	77.53	-	2,868,564.79	77.53	830,935.21
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	109,320.00	109,320.00	100.00	-	109,320.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,473,000.00	4,627,454.92	84.55	-	4,627,454.92	84.55	845,545.08
64. เชียงใหม่	16,971,609.00	13,835,656.35	81.52	945,714.00	14,781,370.35	87.09	2,190,238.65
- งบดำเนินงาน	7,408,900.00	5,690,606.82	76.81	675,714.00	6,366,320.82	85.93	1,042,579.18
- งบลงทุน	1,180,159.00	1,180,159.00	100.00	-	1,180,159.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	767,800.00	773,280.00	98.16	-	773,280.00	98.16	14,520.00
- งบรายจ่ายอื่น	7,594,750.00	6,191,610.53	81.52	270,000.00	6,461,610.53	85.08	1,133,139.47
65. แม่ฮ่องสอน	7,919,650.00	6,611,796.97	83.49	-	6,611,796.97	83.49	1,307,753.03
- งบดำเนินงาน	4,035,300.00	3,180,785.46	78.82	-	3,180,785.46	78.82	854,514.54
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	204,400.00	204,400.00	100.00	-	204,400.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,673,650.00	3,220,411.51	87.66	-	3,220,411.51	87.66	453,238.49
66. เชียงราย	12,281,000.00	10,107,949.65	82.31	666,804.00	10,774,753.65	87.74	1,506,246.35
- งบดำเนินงาน	4,305,600.00	3,523,726.23	81.84	259,104.00	3,782,830.23	87.86	522,769.77
- งบลงทุน	344,200.00	344,200.00	100.00	-	344,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	719,200.00	486,520.00	67.65	-	486,520.00	67.65	232,680.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,912,000.00	5,753,503.42	83.24	407,700.00	6,161,203.42	89.14	750,796.58
67. พะเยา	5,973,440.00	5,014,053.03	83.94	406,160.04	5,420,213.07	90.74	553,226.93
- งบดำเนินงาน	3,114,300.00	2,368,934.59	76.07	406,160.04	2,775,094.63	89.11	339,205.37
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	361,940.00	361,940.00	100.00	-	361,940.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,491,000.00	2,276,978.44	91.41	-	2,276,978.44	91.41	214,021.56
68. น่าน	6,230,600.00	5,108,301.16	81.99	5,960.00	5,114,261.16	82.08	1,116,338.84
- งบดำเนินงาน	3,627,200.00	2,989,711.01	82.42	5,960.00	2,995,671.01	82.59	631,528.99
- งบลงทุน	326,800.00	326,800.00	100.00	-	326,800.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	257,600.00	251,240.00	97.53	-	251,240.00	97.53	6,360.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,019,000.00	1,540,550.15	76.30	-	1,540,550.15	76.30	478,449.85
69. ภูเก็ต	15,087,630.00	13,756,616.15	91.18	264,976.36	14,021,491.81	92.93	1,066,038.49
- งบดำเนินงาน	4,129,300.00	3,574,391.30	86.56	246,166.31	3,820,557.81	92.52	308,742.39
- งบลงทุน	201,260.00	201,260.00	100.00	-	201,260.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	1,063,570.00	808,700.00	76.04	-	808,700.00	76.04	254,870.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,693,400.00	9,172,163.85	94.62	18,810.05	9,190,973.90	94.62	502,426.10
70. พังงา	9,520,600.00	7,838,238.66	82.33	458,760.00	8,296,988.66	87.15	1,223,611.34
- งบดำเนินงาน	4,241,850.00	3,468,684.94	81.78	458,750.00	3,927,434.94	92.59	314,215.06
- งบลงทุน	6,150.00	6,150.00	100.00	-	6,150.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	469,300.00	341,760.00	72.82	-	341,760.00	72.82	127,540.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,803,400.00	4,021,643.72	83.72	-	4,021,643.72	83.72	781,756.28
71. กระบี่	10,261,100.00	8,413,414.73	81.99	188,436.00	8,601,850.73	83.83	1,659,249.27
- งบดำเนินงาน	2,738,700.00	2,507,605.00	91.56	105,136.00	2,612,741.00	95.40	125,959.00
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	456,800.00	430,530.00	94.25	-	430,530.00	94.25	26,270.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,845,400.00	4,255,079.73	72.79	83,300.00	4,338,379.73	74.22	1,507,020.27

หน่วยงาน	เงินประจำงวดที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	ผลการเบิกจ่าย (3) = (2) x 100 / (1)	ผูกพัน	เบิกจ่าย+ผูกพัน (5) = (2) + (4)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) = (5) x 100 / (1)	คงเหลือจากเงินประจำงวด (7) = (1) - (5)
	(1)	(2)		(4)			
72. นครศรีธรรมราช	7,981,600.00	6,613,073.22	83.06	672,400.00	7,285,473.22	91.51	676,126.78
- งบดำเนินงาน	3,839,400.00	3,112,820.43	81.08	397,000.00	3,509,820.43	91.42	329,579.57
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	681,000.00	629,500.00	92.44	-	629,500.00	92.44	51,500.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,435,000.00	2,864,552.79	83.39	275,400.00	3,139,952.79	91.41	295,047.21
73. พิษณุโลก	5,914,100.00	4,810,546.30	81.34	-	4,810,546.30	81.34	1,103,553.70
- งบดำเนินงาน	3,500,900.00	2,679,864.58	76.55	-	2,679,864.58	76.55	821,035.42
- งบลงทุน	6,200.00	6,000.00	96.77	-	6,000.00	96.77	200.00
- งบเงินอุดหนุน	248,000.00	240,980.00	97.17	-	240,980.00	97.17	7,020.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,159,000.00	1,883,701.72	87.25	-	1,883,701.72	87.25	275,298.28
74. ตรัง	6,997,700.00	6,007,166.39	85.84	19,555.00	6,026,721.39	86.12	970,978.61
- งบดำเนินงาน	3,557,900.00	2,778,167.47	78.08	8,305.00	2,786,472.47	78.32	771,427.53
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	306,000.00	306,000.00	100.00	-	306,000.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,127,600.00	2,916,798.92	93.26	11,250.00	2,928,048.92	93.62	199,551.08
75. ปัตตานี	10,386,160.00	9,043,427.65	87.07	3,600.00	9,047,027.65	87.11	1,339,132.35
- งบดำเนินงาน	3,544,800.00	2,898,210.58	81.76	-	2,898,210.58	81.76	646,589.42
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	741,160.00	741,160.00	100.00	-	741,160.00	100.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,094,000.00	5,397,857.07	88.58	3,600.00	5,401,457.07	88.64	692,542.93
76. ยะลา	11,141,600.00	9,533,266.52	85.56	672,004.00	10,105,270.52	90.70	1,036,329.48
- งบดำเนินงาน	4,748,100.00	3,756,218.31	79.11	460,404.00	4,216,622.31	88.81	531,477.69
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	692,300.00	671,200.00	96.95	-	671,200.00	96.95	21,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,695,000.00	5,099,648.21	89.55	111,600.00	5,211,248.21	91.51	483,751.79
77. นราธิวาส	13,732,100.00	11,127,576.35	81.03	382,846.00	11,510,422.35	83.82	2,221,677.65
- งบดำเนินงาน	4,748,900.00	3,472,671.27	73.13	213,934.00	3,686,605.27	77.63	1,062,294.73
- งบลงทุน	6,200.00	6,200.00	100.00	-	6,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	389,600.00	363,210.00	93.23	-	363,210.00	93.23	26,390.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,587,400.00	7,285,495.08	84.84	168,712.00	7,454,207.08	86.80	1,133,192.92
78. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบ	20,061,800.00	14,936,817.98	74.45	1,131,963.27	16,068,781.25	80.10	3,993,018.75
- งบดำเนินงาน	57,800.00	33,619.40	58.17	-	33,619.40	58.17	24,180.60
- งบลงทุน	4,000.00	4,000.00	100.00	-	4,000.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	20,000,000.00	14,899,198.58	74.50	1,131,963.27	16,031,161.85	80.16	3,968,838.15
79. สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์	9,520,200.00	7,575,048.96	79.57	912,449.98	8,487,498.94	89.15	1,032,701.06
- งบดำเนินงาน	500,000.00	281,350.70	56.27	211,064.98	492,415.68	98.48	7,584.32
- งบลงทุน	1,220,200.00	1,220,200.00	100.00	-	1,220,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,800,000.00	6,073,498.26	77.87	701,385.00	6,774,883.26	86.86	1,025,116.74
80. สถาบันพัฒนาสหกรณ์หมู่บ้านสหกรณ์	13,811,600.00	10,214,273.95	73.95	2,774,233.34	12,988,507.29	94.04	823,092.71
- งบดำเนินงาน	4,782,400.00	3,366,094.25	70.39	735,833.34	4,101,927.59	85.77	680,472.41
- งบลงทุน	6,418,200.00	4,379,800.00	68.24	2,038,400.00	6,418,200.00	100.00	-
- งบเงินอุดหนุน	615,000.00	580,900.00	94.46	-	580,900.00	94.46	34,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,999,000.00	1,887,479.70	94.56	-	1,887,479.70	94.56	108,520.30

- ปัจจุบันมีงบดำเนินงานเหลืออยู่ประมาณ ๒๔๐,๐๐๐ บาท งบรายจ่ายอื่นๆ ประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท และเงินอุดหนุนประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท หากหน่วยงานใดประสงค์ขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมให้แจ้งความประสงค์ได้

- หน่วยงานใดที่ทราบว่าไม่สามารถเบิกจ่ายเงินงบประมาณได้ทันในปีงบประมาณนี้ ให้แจ้งการกันเงินไว้เบิกเหลือปี แก่กองบริหารการคลัง ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ส่วนหน่วยงานใดที่มียอดการเบิกจ่ายต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท จะไม่สามารถกันเงินได้ ให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๓๓๑ ล้านบาท ลดลงจากปีที่แล้ว ๑.๗๕ % โดยแบ่งเป็นงบดำเนินงานประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท ซึ่งแตกต่างจากปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประมาณ ๑๐๐ ล้านบาท แต่ได้รับงบประมาณในส่วนงบรายจ่ายอื่น ๘๗๘ ล้านบาท ซึ่งมากกว่าปีที่แล้ว ประมาณ ๓๐๐ ล้านบาท และที่เหลือเป็นงบลงทุน โดยงบลงทุนนั้น จะแบ่งงบประมาณไปยังจังหวัดต่างๆ ที่ได้รับจัดสรร ซึ่งแต่ละจังหวัดจะต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรถยนต์และครุภัณฑ์ต่างๆ เอง ตามระยะเวลาที่กำหนด

- มอบทุกหน่วยงานเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด

- มอบกองบริหารการคลังจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงาน

- มอบหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ งบลงทุนในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ให้จัดเตรียมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไว้รอก่อน เมื่อกรมโอนจัดสรรงบประมาณให้แล้ว จะได้ดำเนินการแล้วเสร็จทันภายในไตรมาสแรก

- มอบทุกหน่วยงานเตรียมการจัดทำคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หากหน่วยงานใดต้องการครุภัณฑ์เดิมที่ขอไปในคำขอของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แต่ไม่ได้รับให้ขอซ้ำเข้ามาใหม่ในคำขอฯ ปี ๖๒

- ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานที่มีเกณฑ์การเบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ ให้เร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนดโดยเร่งด่วน โดยมอบหมายผู้ตรวจราชการแต่ละเขตรับผิดชอบ ให้กำกับติดตามผลการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จเกินเป้าหมาย รายละเอียด ดังนี้

สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 จำนวนตามประเภทการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
 ประจำเดือน ตุลาคม 2559 – กรกฎาคม 2560

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการมีงานทำ			
	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก/เข้าทดสอบ (คน)	ร้อยละผู้เข้าฝึก/เข้าทดสอบเทียบกับเป้าหมาย	จบฝึกผ่านทดสอบ (คน)	ร้อยละผู้จบฝึก/ผ่านทดสอบเทียบกับผู้เข้าฝึก/ทดสอบ	มีงานทำ (คน)	ร้อยละมีงานทำเทียบกับผู้ตอบแบบสอบถามประเมินผล	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้ตอบแบบสอบถามติดตามประเมินผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
รวม	3,684,880	3,668,173	99.55	3,625,968	98.85	-	-	-	-
1.กรมดำเนินการเอง	185,660	254,578	137.12	212,373	83.42	41,074	76.22	11,049	53,888
1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	8,396	111.06	4,632	55.17	1,057	60.57	9,502	1,745
1.2 การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	115,964	107.81	105,281	90.79	26,791	88.95	13,056	30,119
1.3 การฝึกอาชีพเสริม	46,340	60,702	130.99	56,025	92.30	13,226	60.05	7,308	22,024
1.4 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	69,516	287.26	46,435	66.80	-	-	-	-
1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900	57,346	288.17	37,481	65.36				
2) ทดสอบฝีมือช่างฝีมือมาตรฐานสากล	100	54	54.00	50	92.59				
3) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม)	-	7,580	-	5,200	68.60				
4) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค้าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	4,100	4,487	109.44	3,667	81.72				
5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	100	49	49.00	37	75.51				
2.ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,499,220	3,413,595	97.55	3,413,595	100.00				
2.1 ฝึกอบรม	3,499,220	3,413,595	97.55	3,413,595	100.00				
2.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-				
2.3 ทดประเมินความรู้ความสามารถ	-	-	-	-	-				

* บางส่วนอยู่ระหว่างการฝึก

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
 จำนวนตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2560
 ประจำเดือน ตุลาคม 2559 – กรกฎาคม 2560
 เป้าหมาย 12 เดือน

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการมีงานทำ			
	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค.59 - ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ	มีงานทำ	ร้อยละมีงานทำ	รายได้เฉลี่ย	ผู้ตอบแบบสอบถาม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
ผลรวมทั้งหมด	3,684,880	3,668,173	99.55	3,625,968	98.85	41,074	76.22	11,049	53,888
1.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมเพื่อทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	5,000	5,772	115.44	5,107	88.48	1,123	77.35	6,617.00	1,574
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,980	5,731	115.08	5,066	88.4	1,123	77.358	6,617.00	1,574
1.2 ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียน	20	41	205	41	100.00				
1.3 จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	78 แห่ง	92 แห่ง	117.95						
2.โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	847	105.88	820	96.81	396	65.35	6,013.00	606
2.1 ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	600	647	107.83	620	95.83	295	73.57	6,602.00	401
2.2 ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาดนกลีบบ้าน	200	200	100	200	100.00	101	49.27	5,234.00	205
3.โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	16,000	17,363	108.52	15,994	92.12	5,702	83.78	9,946.00	6,806
4.โครงการจัดหาครูฝึกอาชีพและและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์	5 จังหวัด	5 จังหวัด	100.00						
5.โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	17,840	17,979	100.78	16,468	91.60	4,284	91.93	10,640.00	4,660

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค.59 - ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ	มีงานทำ	ร้อยละมีงานทำ	รายได้เฉลี่ย	ผู้ตอบแบบ ติดตามฯ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
6.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคี เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในอนุภูมิภาคสุมาตรา-ไทรบุรี	2,000	2,075	103.75	2,034	98.02				
7.โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใหม่	10,000 คน /180แห่ง	11,826 /180แห่ง	118.26	10,467	88.51	2,111	98.88	13,384.00	2,135
8.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	104,300	156,853	150.39	122,736	78.25	19,654	84.94	13,054.00	23,138
8.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ	80,100	87,337	109.03	76,301	87.36	19,654	84.94	13,054.00	23,138
8.1.1 อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้าน ภาษาให้แก่แรงงานไทย	11,200	11,252	100.46	10,013	88.99	2,412	83.98	13,353.00	2,872
8.1.2 ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับ ครัวไทยสู่ครัวโลก	7,120	7,024	98.65	6,015	85.63	1,579	70.78	10,593.00	2,231
8.1.3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วน	8,360	8,812	105.41	7,300	82.84	1,978	73.75	12,110.00	2,682
8.1.4 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยว	22,340	23,276	104.19	21,380	91.85	5,716	91.34	12,552.00	6,258
8.1.5 พัฒนาศักยภาพด้านการ ท่องเที่ยวให้โตมาฐานสมรรถนะร่วม วิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	4,000	3,625	90.63	3,089	85.21	784	81.84	10,972.00	958
8.1.6 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	17,480	23,797	136.14	20,132	84.6	5,460	86.09	14,454.00	6,342
8.1.7 ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจ พิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth	9,600	9,551	99.49	8,372	87.66	1,725	96.1	14,889.00	1,795
8.2 กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนระดับชาติ	3 อุตสาหกรรม	3 อุตสาหกรรม	100.00						

4

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 - ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้ตอบแบบ ติดตามฯ (10)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	69,516	287.26	46,435	66.8	-	-	-	-
1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900	57,346	288.17	37,481	65.36	-	-	-	-
2) ทดสอบฝีมือช่างฝีมือมาตรฐานสากล	100	54	54.00	50	92.59	-	-	-	-
3) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (ขอรับจัดสรรเพิ่มเติม)	-	7,580	-	5,200	68.6	-	-	-	-
4) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	4,100	4,487	109.44	3,667	81.72	-	-	-	-
5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยในต่างประเทศ	100	49	49.00	37	75.51	-	-	-	-
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือ แรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ความต้องการตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ	3,516,240	3,435,753	97.71	3,434,588	99.97	5,139	64.17	7,623.00	8,009
1) กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	17,020	22,158	130.19	20,993	94.74	5,139	64.17	7,623.00	8,009
2) กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	10 สาขา	17 สาขา	170.00						
3) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	35 หลักสูตร	15 หลักสูตร	42.86						
4) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,499,220	3,413,595	97.55	3,413,595	100.00				
4.1) ฝึกอบรม	3,499,220	3,413,595	97.55	3,413,595	100.00				
4.2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-				
4.3) การประเมินความรู้ความสามารถฯ	-	-	-	-	-				
5) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการ ประเมินความรู้ความสามารถ	1,020	911	89.31	911	100.00				

5

ผลการดำเนินงาน						การติดตามการมีงานทำ			
ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ	มีงานทำ	ร้อยละ มีงานทำ	รายได้เฉลี่ย	ผู้ดอมแบบ ติดตามมา
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
9.โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	6,540	12,335	188.61	10,822	87.73	1,157	28.73	7,856.00	4,027
10.โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	6,160	7,370	119.64	6,932	94.06	1,508	49.44	5,446.00	3,050
11.โครงการ เสริมสร้างชมรมกีฬา ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	200	171	85.5	171	100				

หมายเหตุ * ไม่รวมกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงาน
ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560
ประจำเดือน ตุลาคม 2559 - กรกฎาคม 2560
เป้าหมาย 12 เดือน

กิจกรรมการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลดำเนินงาน			
		จำนวน (แห่ง)	จำนวน (คน)	จำนวน (หลักสูตร/มาตรฐานฯ)	จำนวนค่าใช้จ่ายที่ขอรับ สิทธิประโยชน์/เงินช่วยเหลือหรือ อุดหนุน (บาท)
1. การขอรับสิทธิประโยชน์/เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน					
1.1 การขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการในการจัดฝึก เตรียมเข้าทำงาน (ทวิภาคี สหกิจ และอื่นๆ)	-	-	151,438	2,143	1,201,415,440
1.2 การขอรับสิทธิประโยชน์ของสถานประกอบการในการจัดฝึก ยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	-	10,340	3,475,220	-	1,767,350,085
1.3 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24	-	24	-	-	810,000
1.4 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของสถานประกอบการ ที่จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา 26	-	-	-	-	-
1.5 การขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินงาน ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4	-	NA	-	-	2,295,918.94
2. การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ					
2.1 ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางตามมาตรา 26/4 (1)	60,002	78	55,174	-	-
2.2 ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรอง จากนายทะเบียนตามมาตรา 26/4 (2)	-	10	NA	-	-
3. การออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	-	-	-	-	-
4. การรับรองความรู้ความสามารถ					
4.1 การขอมีสมุดบันทึกประจำตัวหรือขอให้นำบันทึกข้อมูลเพิ่มเติม ในสมุดบันทึกประจำตัว	-	-	200	-	-
4.2 การรับรองความรู้ความสามารถให้กับแรงงาน	-	88	54,831	-	-
1) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางตามมาตรา 26/4 (1)	-	78	48,340	-	-
2) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองจาก นายทะเบียนตามมาตรา 26/4 (2)	-	10	6,491	-	-

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย
ตุลาคม 2559 – กรกฎาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	161,460	185,062	114.62	165,979	89.69
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		92,029		81,773	88.86
บุคคลทั่วไป/แรงงานใหม่		48,047		42,312	88.06
ผู้สูงอายุ		6,552		6,232	95.12
แรงงานนอกระบบ		6,166		6,056	98.22
ผู้ด้อยขีด		5,994		5,671	94.61
กลุ่มแม่บ้าน/กลุ่มสตรี		4,773		4,691	98.28
ทหารก่อนปลดประจำการ		4,497		4,044	89.93
นักเรียน/นักศึกษา		3,952		3,315	83.88
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด		3,782		3,312	87.57
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		3,136		3,071	97.93
ผู้ว่างงาน		1,572		1,316	83.72
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		1,366		1,228	89.90
ผู้ประสมกับธรรมชาติ		749		574	76.64
เจ้าหน้าที่จากกลุ่มประเทศ GMS		501		500	99.80
ผู้พิการ		413		396	95.88
กลุ่มที่ยื่นทะเบียนกับหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย		397		392	98.74
ราษฎรในพื้นที่สูง		300		300	100.00
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		272		247	90.81
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ		247		242	97.98
เจ้าของกิจการ (คนไทยที่เป็นเจ้าของกิจการ : นายจ้าง)		149		144	96.64
ทำงานส่วนตัว		94		89	94.68
ผู้ประกอบการ SMEs		44		44	100.00
ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน		30		30	100.00

8

สรุปผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย
ตุลาคม 2559 – กรกฎาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60)	เข้าทดสอบ	ร้อยละ	ผ่านทดสอบ	ร้อยละ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
รวมทั้งสิ้น	24,200	69,516	287.26	46,435	66.80
บุคคลทั่วไป		32,581		21,319	65.43
นักเรียน/นักศึกษา		20,003		13,524	67.61
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		15,031		9,938	66.12
ผู้ด้อยขีด		1,295		1,106	85.41
แรงงานนอกระบบ		216		208	96.30
ผู้รับการฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		156		143	91.67
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		73		72	98.63
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ		44		31	70.45
ทหารก่อนปลดประจำการ		44		21	47.73
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		26		26	100.00
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		25		25	100.00
ผู้บำบัดยาเสพติด		20		20	100.00
แรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศ		2		2	100.00

/สรุปผลการ...

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (Clusters and New Engine of Growth) ปีงบประมาณ 2560

ประกอบด้วย

1. กรมดำเนินการฝึกอบรมเอง จำนวน 185,062 คน

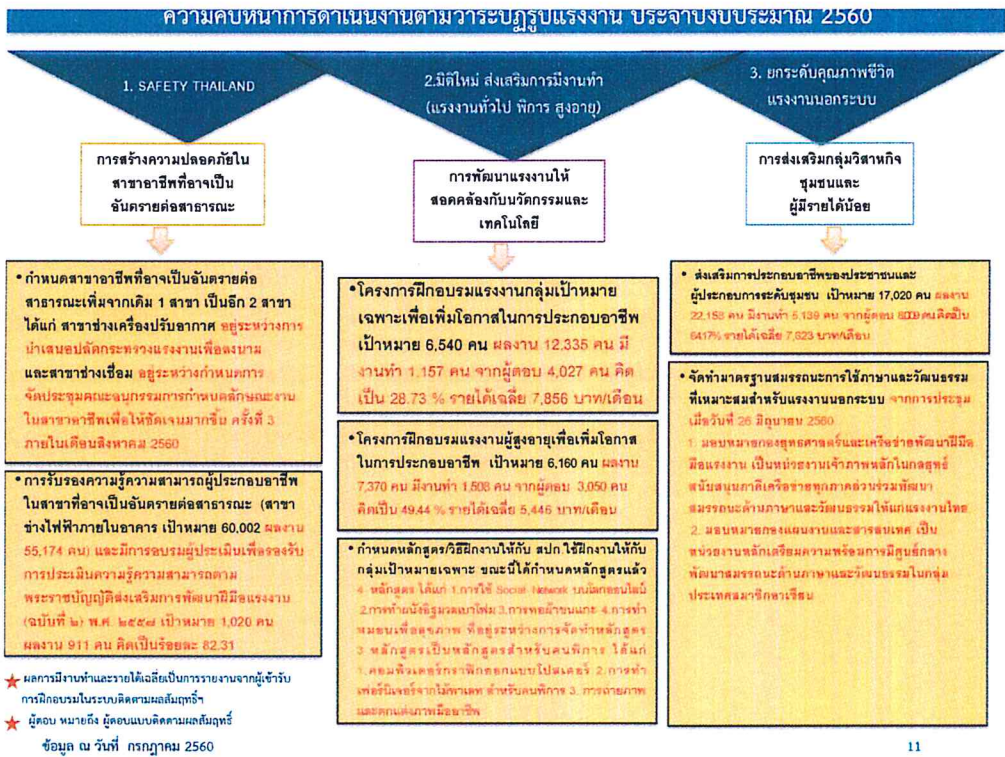
อุตสาหกรรม	ผลงาน
ผลรวมทั้งหมด	185,062
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	27,626
การแปรรูปอาหาร	15,567
ยานยนต์สมัยใหม่	8,427
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	7,596
ขนส่งและการบิน	6,205
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	2,534
ดิจิทัล	1,568
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	548
การแพทย์ครบวงจร	319
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	114,672

10

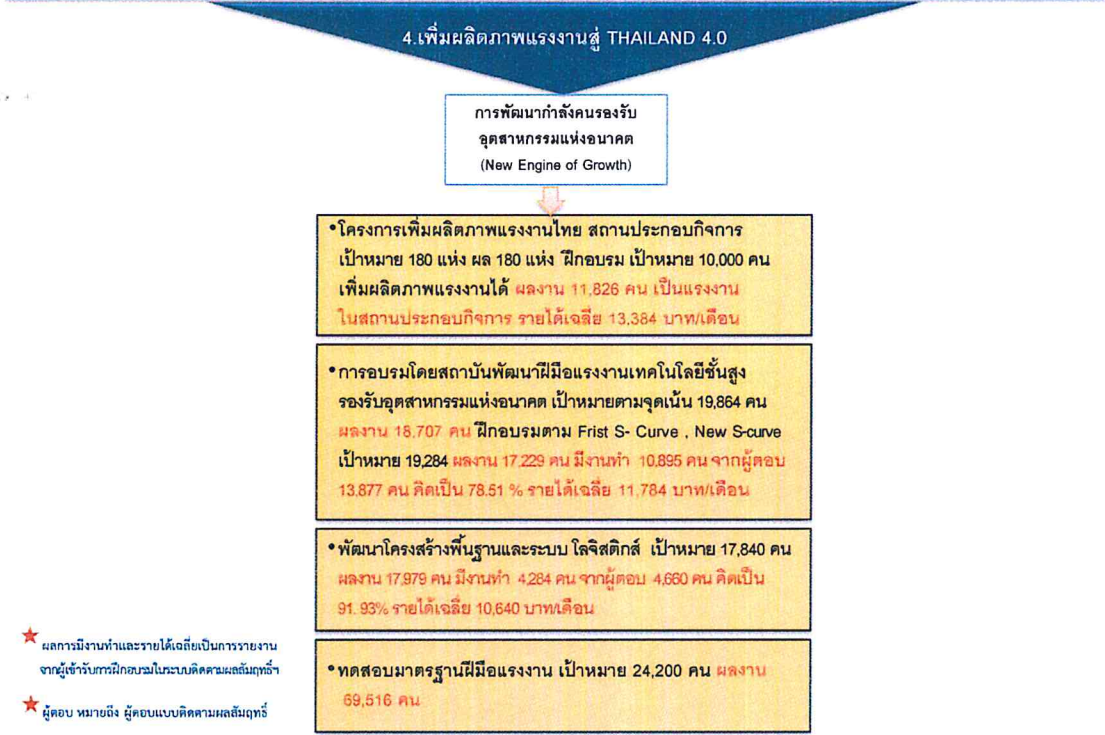
2. ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 3,413,595 คน

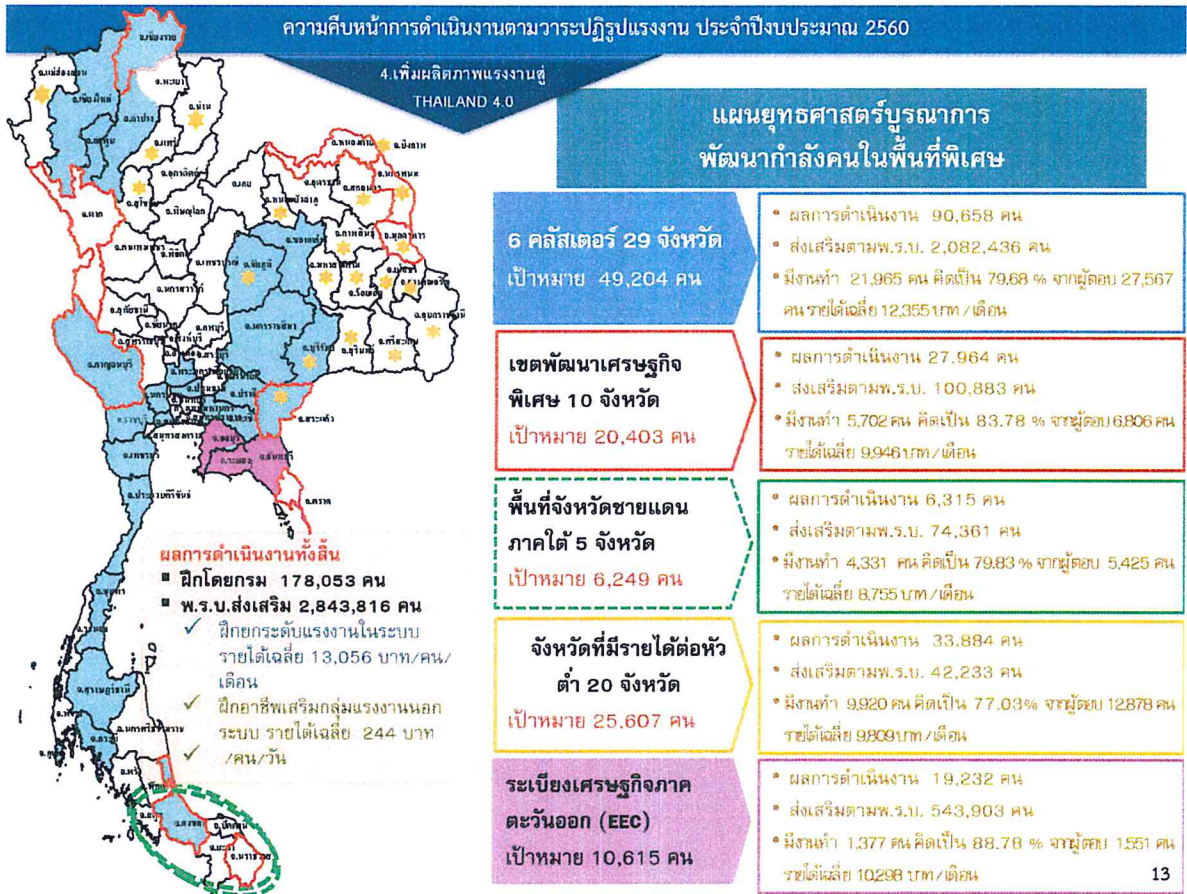
อุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนหลักสูตร	ผู้เข้าฝึกอบรม (คน)
ผลรวมทั้งหมด	10,379	89,375	3,068,653
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,077	7,552	256,256
การแปรรูปอาหาร	852	8,367	376,633
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	697	5,320	168,506
ยานยนต์สมัยใหม่	599	10,015	226,606
ขนส่งและการบิน	494	3,674	130,022
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	378	4,805	221,806
ดิจิทัล	131	1,654	26,500
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	120	1,507	43,457
การแพทย์ครบวงจร	104	1,154	19,850
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	5,927	45,327	1,599,017
ไม่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรม			344,942

11



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)





ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

5.ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพิ่มบทบาทเป็นผู้กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและส่งเสริม สนับสนุน)

- ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายสปก.จาก 100 เป็น 50 คนขึ้นไป และเพิ่มสิทธิประโยชน์ทางภาษีจาก 100 % เป็น 200 %
- สำหรับผู้ดำเนินการทดสอบ มีสิทธิขอรับช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุน ปีละ 10,000 บาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน • มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่พร.ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ เมื่อดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริม
- สำหรับสถานประกอบการ มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ 10 เมื่อส่งเงินสทบครงเวลา • มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเมื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบฯ และผ่านการทดสอบฯ พร้อมทั้งจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ 1,000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน

6.ZERO CORRUPTION
จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะอาดโดยเคร่งครัด
เป้าหมาย 200 คน **ผลงาน 171 คน**

7.INFORMATION TECHNOLOGY
ใช้ระบบ E-Service ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,499,220 คน **ผล 3,413,595 คน**
ใช้ระบบ E-Testing ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) สามารถทดสอบได้จริง 15 สาขา ดำเนินการทดสอบแล้ว 10 สาขา
มีผู้เข้ารับการทดสอบ 12,702 คน ผ่านการทดสอบ 9,672 คน ทั้งนี้อยู่ระหว่างการจัดทำและตรวจสอบความถูกต้องของข้อสอบจำนวนกว่า 100 สาขา

8.ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

- จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย) ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560
- ฝึกอบรมกรมการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,980 คน **ผลงาน 5,731 คน มีงานทำ 1,123 คน จากผู้ตอบ 1,574 คน คิดเป็น 71.35 % รายได้เฉลี่ย 6,874 บาท**
- ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิเทียม (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน **ผลงาน 41 คน และทดสอบมาตรฐานฯ สาขาเครื่องช่วยคนพิการ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าทดสอบ 25 คน ผู้ผ่านทดสอบ 24 คน**
- ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันทั่วประเทศ 77 จังหวัด เป้าหมาย 89 แห่ง **ผล 88 แห่ง ให้บริการด้านช่างแก่ประชาชน 27 รายการ สร้างรายได้ 277,138 บาท (เฉพาะเดือนกุมภาพันธ์)**
- จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการ 78 แห่ง **ผล 82 แห่งรวมค่ามาตรฐานช่างระดับขั้น 1-24 แห่ง**

ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน

1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง
2. การพัฒนากำลังคนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
5. การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้
6. ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา โครงการ ทวิภาคี/สหกิจศึกษา

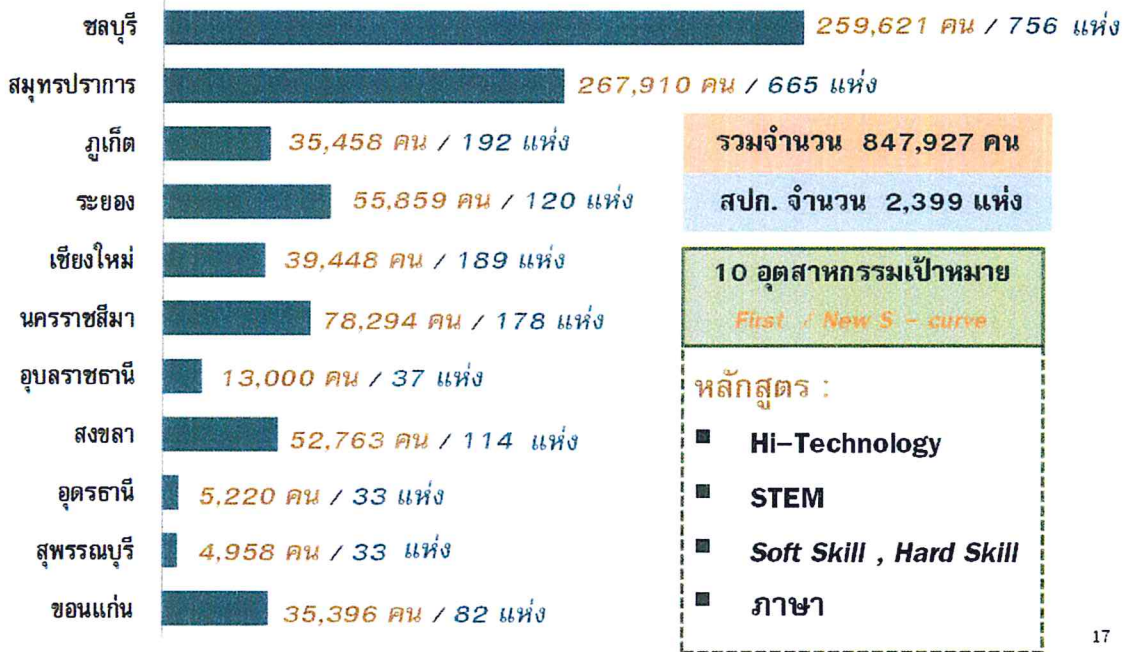
6



16

/ผลการฝึกอบรม...

ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง 12 จังหวัด
โดยสถานประกอบกิจการ ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ



17

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สถาบันขั้นสูง ปี 2560

ลำดับ	หน่วยงาน	จุดเน้น (คน)		First S-curve /New S-curve(คน)		เอกชนดำเนินการตามพ.ร.บ ส่งเสริมฯ(คน)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	รวมทั้งสิ้น	19,864	18,707	19,284	17,229	915,700	847,927
1	สพร.1 สมุทรปราการ	1,360	1,055	3,240	2,879	315,000	267,910
2	สพร.2 สุพรรณบุรี	940	794	2,008	2,003	4,700	4,958
3	สพร.3 ชลบุรี	1,640	1,822	4,715	3,638	200,000	259,621
4	สพร.5 นครราชสีมา	1,684	2,293	1,595	891	90,000	78,294
5	สพร.6 ขอนแก่น	2,680	2,718	660	153	10,000	35,396
6	สพร.7 อุบลราชธานี	800	1,026	2,810	1,615	6,000	13,000
7	สพร.12 สงขลา	1,260	976	1,120	1,321	50,000	52,763
8	สพร.17 ระยอง	2,055	905	425	1,248	180,000	55,859
9	สพร.18 อุดรธานี	640	367	1,352	1,187	5,000	5,220
10	สพร.19 เชียงใหม่	2,180	2,565	470	102	25,000	39,448
11	สพร.21 ภูเก็ต	2,825	2,081	889	2,192	30,000	35,458
12	สพร.นานาชาติเชียงใหม่	1,800	2,105	-	-	-	-

18

การพัฒนากำลังคนในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

- เป้าฝึกอบรม 900 คน ผล 939 คน
- เป้าพ.ร.บ. 80,000 คน ผล 50,536 คน
- เป้าทดสอบฯ 260 คน ผล 1,919 คน



- เป้าฝึกอบรม 2,040 คน ผล 2,118 คน
- เป้า พ.ร.บ. 200,000 คน ผล 296,151 คน
- เป้าทดสอบฯ 1,000 คน ผล 3,092 คน

- เป้าฝึกอบรม 880 คน ผล 1,051 คน
- เป้าพ.ร.บ. 180,000 คน ผล 198,467 คน
- เป้าทดสอบฯ 1,300 คน ผล 3,480 คน

ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น

- ✓ มีงานทำ 1,377 คน จากผู้ตอบ 1,551 คน คิดเป็น 88.78 %
- มีรายได้เฉลี่ย 10,298 บาท/คน/เดือน

ความคืบหน้าในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ฝึกอบรม เป้า 3,820 คน ผล 4,194 คน ▪ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. เป้า 460,000 คน ผล 550,700 คน ▪ ทดสอบฯ เป้า 2,560 คน ผล 8,561 คน
<ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ระยอง) โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสาขายานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ เป้าหมายดำเนินงาน 100,000 คน ผลการดำเนินงาน 104,549 คน ▪ คิดเป็นร้อยละ 104.55

19

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี

*กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส. แรงงาน สปก./ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป

• หลักสูตร

- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 1,025 คน ผ่าน 915 คน มีงานทำ 102 คน จากผู้ตอบ 242 คิดเป็น 42.15% รายได้เฉลี่ย 13,457 บาท

- ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ผล 9,098 คน ผ่าน 8,270 คน มีงานทำ 2,927 คน จากผู้ตอบ 3,145 คน คิดเป็น 93.07% รายได้เฉลี่ย 12,233 บาท

อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 7,240 คน ผ่าน 6,809 คน มีงานทำ 2,673 คน จากผู้ตอบ 3,419 คน คิดเป็น 78.18% รายได้เฉลี่ย 7,538 บาท

รวมมีผู้เข้าฝึกอบรม 17,363 ผ่านการฝึกอบรม 15,994 คน ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 5,702 คน จากผู้ตอบทั้งหมด 6,806 คน คิดเป็น 83.78% รายได้เฉลี่ย 9,946 บาท/คน/เดือน

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผล (คน)	ร้อยละ ผลลัพธ์เป้าหมาย (คน)	มีงานทำ (คน)	ร้อยละ มีงานทำกับผู้ตอบ	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้ตอบ (คน)
รวม	16,000	17,363	108.52	5,702	83.78	9,946	6,806
1.ตาก	1,080	1,384	128.15	495	85.20	10,516	581
2.สงขลา	2,260	2,367	104.73	954	90.17	11,191	1,058
3.มุกดาหาร	1,460	1,347	92.26	223	81.09	8,723	275
4.สระแก้ว	2,100	2,367	112.71	418	59.04	6,999	708
5.ตราด	1,700	1,119	65.82	161	80.10	9,325	201
6.หนองคาย	1,860	1,985	106.72	1,249	83.43	8,309	1,497
7.นครราชสีมา	940	1,179	125.43	391	83.01	6,055	471
8.เชียงราย	1,600	1,864	116.50	633	79.62	13,490	795
9.นครพนม	1,340	1,431	106.79	15	100.00	4,800	15
10.กาญจนบุรี	1,660	2,320	139.76	1,163	96.51	10,292	1,205

20

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



จังหวัด	เป้าหมาย คน	สมัคร สำเนียง (คน)	ผู้ตอบ (คน)	มีงาน ทำ (คน)	ร้อยละมีงาน ทำเทียบกับ ผู้ตอบ	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
รวม	1,323	1,846	935	510	54.55	5,950
นราธิวาส	240	480	336	249	73.81	5,594
ปัตตานี	843	907	278	69	24.46	7,132
ยะลา	240	459	321	194	60.44	6,291

ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่
จ.นราธิวาส ที่ อ.สุไหงโกก จ.ปัตตานี ที่ อ.หนอง
จิก และ จ.ยะลา ที่ อ.เบตง

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่
แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วม
ถือความไม่สงบในพื้นที่

* เป้าหมาย 1,323 คน ผลการดำเนินงาน 1,846 คน
มีงานทำ 510 คน จากผู้ตอบ 935 คน คิดเป็น
54.55 % ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขต
พื้นที่ ประกอบด้วยอาสาสมัครมีรายได้เฉลี่ย 5,950
บาท/คน/เดือน

21

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือแก่พื้นที่	เป้าหมาย การพัฒนาฝีมือ แรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของ ผู้เข้าเทียบกับ เป้าหมาย	ผู้ผ่าน ผู้เข้าเทียบกับ ผู้เข้า	
1. สพร.11 สุราษฎร์ธานี	-ช่วยเหลืออพยพและ เคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -มอบชุดเสื้อกันน้ำจำนวน 15 ชุด -ตรวจซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร -ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	45 รุ่น / 900 คน	900	540	60.00	440	81.48
2. สพร.12. สงขลา	-มอบน้ำดื่มจำนวน 50 โทล ณ ศูนย์รับบริจาคช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย -จัดทำชุดเสื้อกันน้ำ 4 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	640	64.00	640	100.00
3. สพร.22 นครศรีธรรมราช	-ช่วยเหลืออพยพ และเคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -จัดทำชุดเสื้อกันน้ำ 2 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	840	84.00	690	82.14
4. สพร.23 ปัตตานี	-ให้บริการซ่อมบำรุง รถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์ เล็กเพื่อการเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	18 รุ่น / 360 คน	360	360	100.00	360	100.00
5. สพร. 24. ยะลา	-มอบถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วม เช่น ข้าวสาร น้ำดื่ม อาหารแห้งและมอบพัดจำนวน 90 พัด	20 รุ่น / 400 คน	400	180	45.00	140	77.78
6. สพร.25 นราธิวาส	เปิดครัวสวัสดิการ จัดทำข้าวกล่องเพื่อแจกจ่ายให้กับ ผู้ประสบอุทกภัย	17 รุ่น / 340 คน	340	340	100.00	40	11.76
7. สพร. ประจวบคีรีขันธ์	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ -ทำอาหารข้าวกล่องแจกจ่าย -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	100	-	-	-	-

22

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะหน้า	เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของ ผู้เข้าเทียบ กับเป้าหมาย	ผู้จบ	ร้อยละของ ผู้มีงานเทียบ กับผู้เข้า
8.สพท.ชุมพร	- ให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	10 รุ่น / 200 คน	200	102	51.00	0	0
9.สพท.ระนอง	-ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	100	80	80.00	0	0
10.สพท.กระบี่	-แจกถุงยังชีพ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	15 รุ่น / 300 คน	300	300	100.00	280	93.33
11.สพท.ตรัง	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ และอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	10 รุ่น / 200คน	200	-	-	-	-
12.สพท.พัทลุง	-เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า -จัดสถานที่พักอาศัยให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย	5 รุ่น / 100คน	100	100	100.00	100	100.00
รวมทั้งสิ้น		250 รุ่น /5,000 คน	5,000	3,482	69.64	2,690	77.25

หมายเหตุ อยู่ระยะหวังดำเนินการเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานดังกล่าวเมื่อวันที่ 4 พ.ค.2560

ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษาโครงการทวิภาคี/สหกิจศึกษา

ที่	กิจกรรม	จำนวนสถานที่ (แห่ง)		จำนวนครั้งที่ดำเนินการ (ครั้ง)	ผลการดำเนินงาน	
		สถานประกอบกิจการ	สถานศึกษา		จำนวนหลักสูตร/สาขา (หลักสูตร/สาขา)	ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ (คน)
1	ดำเนินการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบทักษะ หรือก่อนเข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ	1	202	482	201	7,029
2	ดำเนินการจัดฝึกอบรมความรู้หลังเข้าฝึกงานในสถานประกอบ กิจการให้แก่ นักศึกษา			1		104
3	ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน สาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการที่นักศึกษาจะไป ฝึกงาน	3	360	661	364	11,210
4	จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		6		20	
5	ดำเนินการประสานศึกษาเพื่อจัดเตรียมแบบทดสอบภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติก่อนส่งไปฝึกงาน	-	73	179	77	2,569
6	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีการรับนักศึกษาเข้า ฝึกงานตามมาตรา 8 มาตรา 13 มาตรา 15 และมาตรา 18 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. 2545 และที่แก้ไข เพิ่มเติม	155	331	355	287	4,908

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การบูรณาการระบบการฝึกตามความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตามโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จ้างที่ปรึกษาปี ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาระบบการฝึกและชุดการฝึกตามความสามารถเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยระบบการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Workforce Skill Training System) ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยวิธีคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณเพื่อจัดทำหลักสูตรช่างไฟฟ้าภายในอาคารระดับ ๑, ๒ และ ๓ ในวงเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อบริการฝึกอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ได้รับงบประมาณเพื่อจัดทำหลักสูตรเพิ่มเติมอีก ๔ หลักสูตร

สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

สาขาช่างเชื่อมแม็ก ระดับ ๑, ๒ และ ๓

สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑ และ ๒

เพื่อบริการประกาศอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะในโอกาสต่อไป

ระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) เป็นการฝึกที่ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึก สามารถฝึกตามพื้นฐานความสามารถของตนในเวลาที่เหมาะสม ไม่มีรอบ ไม่มีรุ่น ผู้เข้ารับการฝึกเกิดการเรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติ (Learning by Doing) และเน้นผลการฝึก (Outcomes) ที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ตลาดแรงงานต้องการ โดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก การฝึกในระบบดังกล่าวจึงเป็นรูปแบบการฝึกที่สามารถรองรับการฝึกบุคคล นอกจากนี้ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Curriculum : CBC) ซึ่งได้จากการวิเคราะห์งานหรืออาชีพ (Job Analysis) ในแต่ละอาชีพและเป็นความสามารถหรือสมรรถนะ (Competency) ที่ผู้เข้ารับการฝึกจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นรูปแบบการฝึกที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ดังนั้น หากมีการนำระบบการฝึกตามความสามารถมาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างแพร่หลาย จะช่วยลดต้นทุนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และสามารถส่งมอบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับตลาดแรงงานและผู้สนใจที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับความสะดวกในการพัฒนาทักษะความรู้ ตามเวลาที่สะดวกของตนเอง รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สำเร็จการฝึกด้านการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและสร้างรายได้ที่มีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถดังกล่าวได้รองรับระบบการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและระบบการรับรองความรู้ความสามารถในอนาคต

ในประเด็นบูรณาการกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาในการประสานการฝึกในระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารให้กับนักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. และ ปวส. ซึ่งจะสำเร็จการศึกษาประมาณเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ นักศึกษาปีสุดท้ายซึ่งเป็นกำลังแรงงานใหม่ได้ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม เตรียมความพร้อมด้านการประกอบอาชีพในสาขานั้นได้อย่างมีมาตรฐานและได้รับการรับรองความสามารถ ตามนโยบายรัฐบาล

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม : รายงานปัญหาการเข้าตรวจราชการ โดยบางจังหวัดจะมีแต่ผู้ตรวจราชการกระทรวงไปตรวจราชการเท่านั้น ไม่มีผู้ตรวจราชการของกรมเข้าร่วมด้วย ทั้งนี้ เนื่องจากการแบ่งเขตใหม่ ซึ่งไม่สอดคล้องกับเขตการตรวจราชการของกรม ปัจจุบันมีผู้ตรวจราชการกรมเพียง ๔ ท่าน เท่านั้น จึงทำให้ไม่สามารถเข้าตรวจได้ทั่วถึงทั้งหมด ถ้าหากท่านใดได้รับคำแนะนำหรือทักท้วงประการใดมา สามารถโทรมาปรึกษาผู้ตรวจราชการกรมที่สำนักผู้ตรวจได้ทุกท่าน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : อธิบายโครงสร้างอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์หรืออาร์ดา (Automotive Human Resource Development Academy--AHRDA) ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน ๒ ชุด คือ

๑. คณะกรรมการบริหาร มีอธิบดีเป็นประธาน มีภารกิจในการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ให้แก่คณะกรรมการดำเนินงาน และจะประชุมกันทุกๆ ไตรมาส

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน จะมีการประชุมกันในทุกๆ เดือน

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) มีกิจกรรมการดำเนินการในระยะแรกจะดำเนินการในเรื่องของการฝึก แต่ในขณะนี้ได้ขยายรวมไปถึงเรื่องของมาตรฐาน มีผู้เชี่ยวชาญจะประเทศญี่ปุ่น เป้าหมายในการฝึกตอนนี้คือ ๓,๐๐๐ คน มีการฝึก ๒ ประเภท คือ การฝึกภายในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) และการฝึกในสถานประกอบกิจการ แต่การฝึกในสถานประกอบกิจการนี้ มีเงื่อนไขคือต้องเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสถานที่มีกรอบเป็นขึ้นเป็นอัน และต้องมีบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๓ บริษัทมาเข้าร่วมด้วย ในการส่งคนเข้ามาอบรมจะมี ๓ กลุ่มด้วยกัน คือ Tier ๑ เป็นการทำให้ชิ้นส่วนส่งโรงงานประกอบโดยตรง ส่วน Tier ๒ และ Tier ๓ ไม่มีกำลังในการพัฒนาตนเอง เป็น SME มาร่วม

ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในส่วนนี้จะมีผู้เชี่ยวชาญจากประเทศญี่ปุ่นมาช่วยดูแล ซึ่งในรอบเดือนที่ผ่านมาได้มีการอบรมเจ้าหน้าที่ของเราจำนวน ๕ คน และในวันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคมนี้ จะมีโครงการช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานและสาธารณสุขจากประเทศญี่ปุ่น ให้ความช่วยเหลือภายใต้โครงการต่อต้าน ซึ่งจะฝึกเป็นผู้ประเมินจำนวน ๑๐ คน โดยเป็นภาคเอกชนจำนวน ๕ คน และภาครัฐจำนวน ๕ คน ในวันที่ ๒๓ สิงหาคมนี้ รองอธิบดีของประเทศญี่ปุ่นจะมาเยี่ยมชมโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)

จะมีการประชุมคณะกรรมการคณะทำงานที่มีการประชุมกันในทุกๆ เดือน ซึ่งสัปดาห์ที่ผ่านมาได้พูดถึงผลงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ว่ามีปัญหาอะไรเกิดขึ้นบ้าง และปัจจุบันนี้มียอดผู้ฝึกอบรมจาก ๓,๐๐๐ คน เพิ่มขึ้นเป็นจำนวน ๓,๕๐๐ คน และมีการวางแผนกันในระบบทวิภาคี และที่ทำร่วมกันกับทางอาชีวศึกษาการเพิ่มยอดจาก ๖๓ คน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๘๖ คน และขยายจาก ๔ วิทยาลัยเพิ่มเป็น ๑๐ วิทยาลัย และต้องมาร่วมกันวางแผนว่า จากเดิมในช่วงปีที่ผ่านมาเปิดการอบรม ๒ รุ่น จะเพิ่มรอบขึ้นเป็น ๔ รุ่นหรือไม่ และโครงการนี้เป็นโครงการประชารัฐอย่างแท้จริง เพราะเป็นการร่วมมือกันระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การอาชีวศึกษา และภาคเอกชน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : คณะอำนวยการจัดงานเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานจัดทำโครงการและกิจกรรม เพื่อร่วมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ กระทรวงแรงงานส่งโครงการเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ ซึ่งคณะกรรมการฝ่ายโครงการและกิจการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการเดียวเป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติในนามของกระทรวงแรงงาน ซึ่งโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคน ในชุมชนให้มีศักยภาพ และทักษะฝีมือในการบำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรทางการเกษตร และอื่น ๆ ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน โดยตนเองและช่วยเหลือหรือบริการสังคมในชุมชนตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ของชุมชนและเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีเป้าหมายการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ปี ๒๕๕๐ จำนวน ๘๐ ชุมชน และขยายผลในชุมชนที่มีความจำเป็นหรือทุกชุมชนในปีถัดไป

ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๐ กำหนดไว้สำหรับโครงการและกิจกรรมที่ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นโครงการและกิจกรรมร่วมเฉลิมพระเกียรติฯ แล้วสามารถนำตราสัญลักษณ์พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ไปใช้ในโครงการและกิจกรรมได้เลย โดยแจ้งสำนักราชเลขาธิการทราบเพื่อรวบรวมบันทึกไว้เป็นประวัติศาสตร์

กระทรวงแรงงานรายงานผลการดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ให้ราชเลขาธิการและเลขาธิการพระราชวัง ในการดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยความร่วมมือของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับองค์การปกครองท้องถิ่นจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันขึ้น จำนวน ๙๐ แห่งใน ๗๖ จังหวัด และสำนักราชเลขาธิการ ได้มีหนังสือ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ แจ้งว่าได้้นำความเรื่องโครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลีพระบาทแล้ว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๔๖๕/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน มีหน้าที่กำหนดกรอบ แนวทาง วางแผน การดำเนินงาน เร่งรัด ติดตาม รายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๑๒๓๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้ง สพร./สนพ. รายงานผลการดำเนินการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบดังนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของ สพร./สนพ. รวม ๔๖ จังหวัด จาก สพร./สนพ. ทั้งสิ้น ๗๗ จังหวัด รวบรวมได้จากการให้บริการประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๒๗๗,๑๓๘ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสามสิบแปดบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายได้จากการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน
ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐

ที่	รายการ/กิจกรรม	จำนวน/ปริมาณ		รายได้ (บาท)
	รายได้รวม	-		๒๗๗,๑๓๘
๑	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียน (จ.สตูล, จ.อุทัยธานี)	๓๑๓	ชุด	๑๓๙,๔๒๐
๒	ซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๖๒	คัน	๑๗,๓๑๐
๓	ซ่อมรถยนต์	๑๐	คัน	๑,๔๕๐
๔	ช่างเดินสายไฟฟ้า	๔๐	ชิ้น	๕,๓๐๐
๕	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	๖๔	ชิ้น	๗,๓๖๐
๖	ช่างก่อสร้าง	๑๙	ชิ้น	๗,๘๐๐
๗	ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน	๔๗	ชิ้น	๔,๗๗๘
๘	ซ่อมเครื่องจักรกลเล็กเพื่อการเกษตร	๓๐	ตัว	๔,๙๓๕
๙	ซ่อมระบบแอร์	๒	ตัว	๒,๔๐๐
๑๐	ซ่อมไดร์ซาร์จ	๑	ตัว	๗๐๐
๑๑	เปลี่ยนสายพานทามมิ่ง	๑	เส้น	๔๐๐
๑๒	ติดตั้งเสาไฟฟ้าพร้อมเดินสายเมน ติดตั้งตู้คอนซูมเมอร์พร้อมเดินสายไฟฟ้า ฯลฯ	๑	งาน	๑๖,๐๐๐
๑๓	เติมลมรถจักรยานยนต์	๑๐	คัน	๕๐
๑๔	ตัดชุดสตรีมุสลิม	๑๕๐	ชุด	๑๕,๐๐๐
๑๕	ตัดชุดวิถีมุสลิม	๑๗๘	ชุด	๘๐,๑๐๐
๑๖	ตัดเสื่อกกก	๓๕	ตัว	๑,๕๗๕
๑๗	ผ้าคลุมผมสตรี	๒๕๐	ผืน	๑๐,๐๐๐
๑๘	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	๔	เครื่อง	๙๒๐
๑๙	บริการตัดผม/โกนหนวด	๑๔	คน	๕๖๐
๒๐	ซ่อมพัดลมตั้งโต๊ะ	๓	ตัว	๑๕๐
๒๑	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	๕	คัน	๔๘๐
๒๒	เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	๑	คัน	๑๐๐
๒๓	ซ่อมประปารั่ว	๑	จุด	๑๒๐
๒๔	เปลี่ยนสายพานแอร์	๑	คัน	๑๐๐
๒๕	เปลี่ยนโช้เลื่อยยนต์	๑	เครื่อง	๑๐๐
๒๖	ปะยางรถจักรยานยนต์	๑	คัน	๓๐

กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยจากมรสุมเขินกา ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่น สกลนคร นครพนม เป็นต้น โดยศูนย์ฯฯฯ พร้อมเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้ออกให้บริการซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ยานพาหนะ ที่จมน้ำแก่ประชาชนที่ประสบอุทกภัย

ซ่อมปั้มน้ำ บริการเปลี่ยนมุงสวดบานหน้าต่าง ซ่อมท่อประปา ซ่อมเครื่อง พนยา ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ เปลี่ยนคาปาซิเตอร์พัดลมตั้งพื้น ตั้งโซ่จักรยานยนต์ เปลี่ยนสายเบรกรถจักรยานยนต์ ซ่อมเครื่องซักผ้า ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ฝึกอบรมด้านการก่อสร้าง ร่วมออกหน่วยบริการประชาชนซ่อมรถจักรยานยนต์และรถจักรยาน แจกข้าวประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพตามโครงการบริหารงานกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านอาชีพ ร่วมบริการตรวจเช็ค/ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร เครื่องมืออุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพ อุปกรณ์เครื่องใช้ในครัวเรือน ซ่อมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ บริการนวดผ่อนคลายแก่ผู้ร่วมงาน รับปรึกษาปัญหางานเชื่อม เปิดฝึกทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) ให้บริการตัดเย็บเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม การทำสีอาคาร การจัดสวนด้วยบล็อกประสาน บริการตัดผม/โกนหนวด ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในการทำงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แนะนำอาชีพให้กับประชาชน

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ฯฯฯประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๒,๔๘๔,๘๕๘ บาท (สองล้านสี่แสนแปดหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบแปดบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมของศูนย์ฯฯฯประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน และรายงานผลสำเร็จหรือปัญหาที่เกิดขึ้นด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” ประเด็นเพื่อทราบ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตามกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย มีเป้าหมายสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๘๐ แห่ง ซึ่งต้องฝึกอบรมพนักงานไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน และมีตัวชี้วัดคือ ผลิตภาพแรงงานขึ้น และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินโครงการตามสัญญาจ้าง ระยะเวลา ๒๑๐ วัน ภายหลังจากลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานในพื้นที่ได้จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา รวม ๓๐ สัญญาจ้างดำเนินการนาสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุมกำลังแรงงาน ๔๓,๔๒๑ คน การดำเนินการคาดว่าจะเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) ตามสัญญาจ้างเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้มีความคืบหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมพนักงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๑,๘๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๘.๒๖

๒. งบประมาณทั้งสิ้น ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท เบิกเงินแล้ว ๓๑,๗๑๐,๑๑๒.๙๗ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๖๖.๒๐ และก่องหน้ผูกพันแล้ว ๘,๑๕๓,๒๐๓.๐๑ บาท รวมเบิกจ่ายและก่องหน้ผูกพัน ๕๕,๙๓๖,๖๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๒

เป้าหมาย

๑. เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ ผลการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน คิดเป็น ร้อยละ ๔๔.๐๐

๒. ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ ผลการดำเนินงาน ค่าเฉลี่ยของการลดการสูญเสียในวงจรการผลิต คิดเป็น ร้อยละ ๔๔.๒๑

หมายเหตุ ผลอย่างไม่เป็นทางการ ข้อมูล ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

รายละเอียดแผนดำเนินงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งจะดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

ผลการพิจารณาค่าของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ แผนบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs ๔.๐ วงเงิน ๔๗.๙ ล้านบาท ผ่านการพิจารณาความเห็นชอบของอนุกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว และได้รับการจัดสรรงบประมาณเต็มวงเงิน

เลื่อนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (พิธีปิด) จากเดิมในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ปรับเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๘๐๐ คน ณ ห้องเซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๖ อาคารอิมพีต ฟอรัม ชั้น ๒ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

จ้างที่ปรึกษาเพื่อประเมินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายในวงเงินงบประมาณ ๙๐๐,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ รายงานกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รายละเอียดดังนี้

ด้วยรัฐบาลประกาศกำหนดพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อแสดงความจงรักภักดี และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตลอดจนรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดจัดกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” เพื่อร่วมกิจกรรมพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว๐๙๖๓๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ /สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ดำเนินการกิจกรรม “ปลูกดาวเรือง วันแม่ น้อมถวายพ่อ” ดังนี้

๑. วางแผน เตรียมพื้นที่ เมล็ดพันธุ์ ต้นกล้าดาวเรืองหรือต้นปอเทือง หรือพันธุ์ไม้อื่นๆ ที่มีดอกสีเหลือง (ให้พิจารณาปลูกดอกดาวเรืองเป็นลำดับแรก เนื่องจากเป็นดอกไม้ที่ประชาชนชาวพุทธนิยมถวายเป็นพุทธบูชา และพิธีกรรมทางศาสนา และเป็นดอกไม้ประจำรัชกาลที่ ๙) โดยให้ดำเนินการเพาะต้นกล้าในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ หรือวันอื่นโดยให้พิจารณาให้ห้วงการออกดอกบานสะพรั่ง ให้สอดคล้องกับพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. ปลูกต้นดาวเรืองพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ในพื้นที่บริเวณของหน่วยงานครอบคลุมทั้ง ๗๗ จังหวัด

๓. พิจารณาแสวงหาความร่วมมือ/บูรณาการกิจกรรมงบประมาณร่วมกับหน่วยงานราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ผู้นำท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่

๔. สร้างสังคมรับรู้โดยแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนของหน่วยงานทราบ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ให้ทราบอย่างกว้างขวาง

๕. รายงานแผนดำเนินการ ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และผลการดำเนินการให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เมื่อดำเนินการปลูกพร้อมกันทั่วประเทศเสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. ในคราวการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งการให้จังหวัดที่ยังไม่ดำเนินการส่งแผนกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” กำหนดส่งแผนฯ ภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมแผนกิจกรรม “ปลูกดาวเรืองวันแม่ น้อมถวายพ่อ” ถวายเป็นพระราชกุศลพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

◆ จังหวัดที่ดำเนินการ	๗๗	จังหวัด
◆ จำนวนต้นดาวเรือง (ต้น)	๑๑๕,๙๐๙	ต้น
◆ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	๖,๑๔๘	คน
◆ งบประมาณของกรม	๓๗๗,๖๓๕	บาท
◆ งบประมาณหน่วยงานอื่น	๔,๐๐๐	บาท

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ รายงานผลการส่งเสริมการเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของผู้พิการ โดยผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตร Smart farmer (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานผลการส่งเสริมการเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าของผู้พิการ โดยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Smart farmer รายละเอียด ดังนี้

ตามที่ประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน อธิบดีมีข้อสั่งการให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ พิจารณาหาช่องทาง สถานที่ วิธีการ และประสานเครือข่ายในการช่วยเหลือผู้พิการในการจำหน่ายสินค้าของผู้พิการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ขอความร่วมมือ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาเพิ่มช่องทาง สถานที่ วิธีการ และประสาน เครือข่ายในการช่วยเหลือผู้พิการในการจำหน่ายสินค้าของผู้พิการ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และ เป็นกำลังใจให้แก่ผู้พิการในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการโดยขอความร่วมมือผู้ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา DSD Smart farmer ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการจำหน่ายสินค้าผ่าน ระบบออนไลน์เป็นอย่างดี เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าของกลุ่มคนพิการ ที่อำเภอเสลภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๒ ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ การทำโถงผ้าไหม และการสานผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก พร้อมถ่ายภาพ ผลิตภัณฑ์เพื่อจัดทำสื่อและข้อมูลประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายและสร้างรายได้ให้กับคนพิการ ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ร่างแผนการจัดฝึกอบรมหลักสูตร Smart farmer ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมช่องทางจำหน่ายสินค้ากระจายไปในแต่ละพื้นที่ให้ทั่วถึงในระดับจังหวัด และทั่วประเทศต่อไป

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ พิจารณาแล้ว เห็นควรรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษาและแนวทางในการดำเนินงานของ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แห่งอื่นๆ ต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงาน สนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็น ประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและ ทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานเป็นคณะกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะกรรมการและ เลขานุการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับ ยาเสพติดให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผล การดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

/กองพัฒนา...

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๙ – มิถุนายน ๒๕๖๐ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เครือข่าย โดยมีกิจกรรมตามรายงาน ดังนี้

๑. การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยของยาเสพติด โครงการอบรมเอดส์และยาเสพติด หลักสูตรเตรียมยกระดับ หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน หลักสูตรฝึกอາชีฟเสริม
 ๒. จัดนิทรรศการ/การรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ในพื้นที่/นอกพื้นที่ หน่วยงาน
 ๓. การตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อชี้แจงเรื่องยาเสพติด
 - การให้ความรู้เรื่องยาเสพติดแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ
 - สถานประกอบกิจการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่องยาเสพติด การต้านยาเสพติด
 - ประสานงานร่วมกับสถานประกอบกิจการ จัดกิจกรรมต้านยาเสพติด
 ๔. จัดทำโครงการฝึกอาชีฟและการมีงานทำให้แก่แรงงาน/เยาวชน กลุ่มเสี่ยงเพื่อต้านยาเสพติด
 ๕. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ได้แก่
 - เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร
 - เข้าประชุมจัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาระบบบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด ปี ๒๕๕๙ – ปี ๒๕๖๓
 - วิทยากรโครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพยาเสพติด (โรงเรียนวิวัฒน์พลเมืองฝ่ายปกครอง)
 ๖. กิจกรรมอื่น ๆ ได้แก่ เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการศูนย์อำนวยการพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด
- โดยมีผู้เข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมตามรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เป็นจำนวน ๑,๔๕๘ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวม ๓๕,๘๔๗ คน

สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มิถุนายน ๒๕๖๐
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและเครือข่าย

ลำดับที่	หน่วยงาน สพร./สนพ.	ต.ค. ๕๙ – พ.ค. ๖๐ (จำนวนครั้ง/จำนวนคน)
๑	สพร. ๑ สมุทรปราการ และเครือข่าย	๑๖/๗๙๕
๒	สพร. ๒ สุพรรณบุรี และเครือข่าย	๑๗๒/๓๕๕๐
๓	สพร. ๓ ชลบุรี และเครือข่าย	---
๔	สพร. ๔ ราชบุรี และเครือข่าย	๖๐/๑,๖๗๙
๕	สพร. ๕ นครราชสีมา และเครือข่าย	๑๕/๔๒๒
๖	สพร. ๖ ขอนแก่น และเครือข่าย	---
๗	สพร. ๗ อุบลราชธานี และเครือข่าย	---

ลำดับที่	หน่วยงาน สพร./สนพ.	ต.ค. ๕๙ – พ.ค. ๖๐ (จำนวนครั้ง/จำนวนคน)
๘	สพร. ๘ นครสวรรค์ และเครือข่าย	๔๕/๑,๘๓๕
๙	สพร. ๙ พิษณุโลก และเครือข่าย	๑๐๒/๒,๑๓๗
๑๐	สพร. ๑๐ ลำปาง และเครือข่าย	๑๑๕/๒,๓๒๗
๑๑	สพร. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และเครือข่าย	---
๑๒	สพร. ๑๒ สงขลา และเครือข่าย	๓๐๔/๖,๓๘๒
๑๓	สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร	---
๑๔	สพร. ๑๔ ปทุมธานี และเครือข่าย	๕๖/๖๐๓
๑๕	สพร. ๑๕ พระนครศรีอยุธยา และเครือข่าย	๒๔/๔๕๔
๑๖	สพร. ๑๖ นครปฐม และเครือข่าย	๒๔/๔๐๙
๑๗	สพร. ๑๗ ระยอง และเครือข่าย	---
๑๘	สพร. ๑๘ อุดรธานี และเครือข่าย	---
๑๙	สพร. ๑๙ เชียงใหม่ และเครือข่าย	๔๐/๒,๔๗๑
๒๐	สพร. ๒๐ เชียงราย และเครือข่าย	๑๓๔/๔,๔๑๗
๒๑	สพร. ๒๑ ภูเก็ต และเครือข่าย	๒๗๓/๖,๔๘๒
๒๒	สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช และเครือข่าย	๕๒/๑,๘๙๖
๒๓	สพร. ๒๓ ปัตตานี	๒๑/๖๐๐
๒๔	สพร. ๒๔ ยะลา	๒๒/๘๕๓
๒๕	สพร. ๒๕ นราธิวาส	๔๖/๘๖๒
	รวมทั้งสิ้น	๑,๔๕๘/๓๕,๘๔๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรับรางวัลกองทุนพัฒนาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โคจพิณกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานการรับรางวัลกองทุนพัฒนาดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กักยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

/กรมบัญชีกลาง...

กรมบัญชีกลางในฐานะผู้ทำหน้าที่กำกับดูแลเงินนอกงบประมาณได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียนอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายให้ทุกกองทุนหมุนเวียนมีมาตรฐานการดำเนินงานเช่นเดียวกัน เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศต่อไป ซึ่งเกณฑ์ชี้วัดผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน และมีการมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่นประจำปี โดยทุนหมุนเวียนที่ได้รับรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ รางวัล ใน ๔ ประเภทรางวัล คือ

- ๑) รางวัลประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการดีเด่น จำนวน ๖ ทุน
- ๒) รางวัลการพัฒนาดีเด่น จำนวน ๔ ทุน (ประเภทดีเด่น ๓ ทุน ประเภทชมเชย ๑ ทุน)
- ๓) รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น จำนวน ๕ ทุน
- ๔) รางวัลทุนหมุนเวียนเกียรติยศ จำนวน ๑ ทุน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๔.๔๗๒๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๕) อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑.๐๗ คะแนน (ปี ๒๕๕๘ เท่ากับ ๓.๔๐๓๘ คะแนน) และเมื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานประจำปีที่ผ่านมาย้อนหลัง ๕ ปี พบว่าค่าคะแนนสูงขึ้นจากปีก่อนอย่างต่อเนื่อง

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐ ประเภทรางวัลการพัฒนาดีเด่น ประเภทดีเด่น โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับมอบรางวัลจากนายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล รางวัลนี้จะประเมินทุนหมุนเวียนที่มีการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การตัดสิน จำแนกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ คะแนนจากผลการดำเนินงาน (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)

- ๑) คะแนนรวมปี ๒๕๕๙ ไม่ต่ำกว่า ๔.๐๐๐๐ คะแนน
- ๒) คะแนนแต่ละกรอบทั้ง ๔ ด้านไม่น้อยกว่า ๓.๕
- ๓) คะแนนด้านปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่าปีที่ผ่านมา
- ๔) มีผลต่างของคะแนนย้อนหลัง ๒ ปี เป็นบวก

ส่วนที่ ๒ คะแนนจากเงื่อนไขสำคัญ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

๑) ความสามารถในการจัดส่งรายงานทางการเงินของทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ตรวจสอบรับรอง

๒) การรายงานทางการเงินของทุนหมุนเวียนต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ไม่น้อยกว่าปีบัญชี ๒๕๕๘

๓) ทุนหมุนเวียนต้องไม่มีข้อสังเกตหรือทักท้วงที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภาครัฐ (คตร.) เป็นต้น หรือได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตดังกล่าวครบถ้วนแล้ว

๔) มีผลการเบิกจ่ายเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง กำหนด โดยพิจารณาย้อนหลัง คือ ปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙

๕) การนำข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนไปปฏิบัติ

๖) มีการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ภายในช่วงปี

บัญชี ๒๕๕๙



รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2560



รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2560



รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2560



รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2560



รางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2560



ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
มติที่ประชุม รับทราบ

เพื่อทราบ

๕.๙ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ (กอง-
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โศจิจพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดดังนี้

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.
๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตาม
มาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่าย
ในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจ ในการติดตามหนี้
ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์สินบังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน เพื่อวัดผล
การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีบัญชี ๒๕๖๐ ประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่
ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน
จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๓๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงาน
ส่วนกลางและภูมิภาคของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๒) ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- (๔) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
- (๕) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (ผลการใช้จ่ายเงินและรายงาน

ทางการเงินกองทุนฯ)

(๖) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

(๗) ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๕๙ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2560
ที่ดำเนินการในภาพรวมของส่วนกลางและภูมิภาค

- ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)
- ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)
- ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรือ
อุดหนุน
- การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง
(ผลการใช้จ่ายเงินและรายงานทางการเงินกองทุนฯ)
- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.
- ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
67,695,300 บาท	<ul style="list-style-type: none"> • หน่วยงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมแล้ว 68 หน่วยงาน • หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม 9 หน่วยงาน เป้าหมายคงเหลือ 13,924,500 บาท ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เร่งรัดการทำสัญญากู้ยืมภายในวันที่ 30 กันยายน 2560 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
ผล 53,770,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 79.43 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560	

12

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยอดเงินกู้ตามสัญญา ที่ต้องได้รับชำระ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2560 จำนวน 55,108,363.65 บาท	ลูกหนี้ค้างชำระ 3 ราย ณ วันที่ 27 ก.ค. 60 ดังนี้ - ห้างหุ้นส่วนจำกัดเอ็นเอเอ็นเตอร์ไพรส์ ค้างชำระ 3 งวด (บอกเลิกสัญญาแล้ว แต่ไม่มีการมีชำระหลังจากบอกเลิกสัญญาจึงค้างชำระ 3 งวด) (สนท.เก่าแห่งเพชร) - บริษัท ตรีปิ่นจัน โนบาย จำกัด ค้างชำระ 1 งวด (สพ.สุพรรณบุรี) - ห้างหุ้นส่วนจำกัดวิงเจริญการโยธา ค้างชำระ 4 งวด (อยู่ระหว่างดำเนินการบอกเลิกสัญญากับทางบริษัท (สพ.นครธรรมราช)) * ซึ่งหากติดตามครบ 3 เดือน ให้ใช้สิทธิ์บอกเลิกสัญญาตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 ข้อ 27 และดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป
ผล ยอดเงินที่ได้รับชำระ ณ วันที่ 27 ก.ค. 60 จำนวนเงิน 54,857,179.84 คิดเป็นร้อยละ 99.54	

13

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน

3.1 : จ่ายให้แก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และผู้ประกอบการ

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1,217,700 บาท	ขอให้ตรวจสอบติดตามผู้มีสิทธิมาขอรับเงิน ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2560
ผล 988,220 บาท คิดเป็นร้อยละ 81.15	

14

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 4 : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

แผน

- ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ ทุกรายทั้งที่ ได้รับ/ไม่ได้รับอนุมัติ
- ผู้รับบริการร้อยละ 85 มีความพึงพอใจระดับมากถึงมากที่สุด (ระดับ 4-5)

ผล

อยู่ระหว่างประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขอให้สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามวิธีการที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้ง ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง 0406/07637 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2560

16

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 5 : การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมปีงบประมาณ 2560 (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า 96%)

แผน

119,077,500 บาท

ผล

เบิกจ่าย 87,274,285.94 บาท
คิดเป็นร้อยละ 73.29
ณ วันที่ 27 ก.ค. 60

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ห้ามมิให้เหลือข้ามปีงบประมาณ

- คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 มีมติเห็นชอบให้ปรับวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากแผนที่ได้รับจัดสรรรวมทั้งสิ้นจำนวน 123,226,200 บาท คงเหลือจำนวน 119,077,500 บาท

17

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.1 : ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

การปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืม จัดทำรายละเอียดประกอบลูกหนี้รายตัวตามคำพิพากษาและปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินกู้ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 ให้ตรงกับรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) และรายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.6) ณ วันที่ 30 กันยายน 2558

แผน

ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามบทลง(บัญชี) จำนวน 201,522,660.46 บาท มียอดคงเหลือต่ำกว่ารายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) และรายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.6) จำนวน 78,425,829.36 บาท

ผล

ดำเนินการปรับปรุงยอดบัญชี ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560 จำนวน 60,122,696.16 บาท
คิดเป็นร้อยละ 76.66

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดตามตารางแนบ 5.9 (6.1)

18

6.1 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - การปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

เอกสารแนบวาระที่ 5.9 (6.1)

ที่	หน่วยงาน	ยอด ณ วันที่ 30 กันยายน 2558					ยอดค้างในบัญชีของทุน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2560							
		งบทดลอง (บัญชี)	ตามรายละเอียด จากงบดุลปี 2558	ตามรายการ สัญญาเงินกู้ (กท.4)	ผลต่าง (กท.4)	ผลต่าง (กท.6)	บัญชีลูกหนี้ในปริมาณประเมินประเภททรัพย์สินและสิทธิการสังคม พ.ศ.253				บัญชีลูกหนี้ในปริมาณค่าพิหารณา			
							ยอดค้าง (6)	ยอดชำระแล้ว (7)	ผลต่าง (8)-(6)-(7)	หมายเหตุ (9)	ยอดค้างบัญชี (10)	ยอดชำระแล้ว (11)	ผลต่าง (12)=(10)-(11)	หมายเหตุ (13)
1	งบทดลอง ***	102,235,998.07	172,271,747.42	172,271,747.42	70,035,749.35	70,035,749.35	20,808,579.66	18,478,459.15	2,330,120.51	งบทดลองปี 2558	124,556,835.06	124,280,507.48	276,327.58	งบทดลองปี 2560
2	งบดุล	12,899,823.16	12,899,823.16	12,899,823.16	-	-	9,294,870.00	3,607,192.99	5,687,677.01	งบดุลปี 2558	7,101,417.76	(7,101,417.76)	-	งบดุลปี 2560
3	สาร.2 สุทธิบัญชี	23,071.55	23,071.55	23,071.55	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	23,920.79	23,920.79	-	งบดุลปี 2560
4	สาร.3 รายชื่อ	13,638,196.04	13,638,196.04	13,638,196.04	-	-	8,554,044.01	8,554,044.01	-	งบดุลปี 2558	7,562,439.09	7,562,439.09	-	งบดุลปี 2560
5	สาร.4 รายการ	729,171.01	729,171.01	1,218,590.77	-	489,419.76	-	-	-	งบดุลปี 2558	983,161.03	983,161.03	-	งบดุลปี 2560
6	สาร.5 รายการเงิน	4,411,574.97	4,411,574.97	4,411,574.97	-	-	111,482.46	111,482.46	-	งบดุลปี 2558	3,514,800.17	3,514,800.17	-	งบดุลปี 2560
7	สาร.6 ยอดเงิน	8,574,239.47	8,574,239.47	8,574,239.47	-	-	730,895.73	730,895.73	-	งบดุลปี 2558	9,497,080.67	9,497,080.67	-	งบดุลปี 2560
8	สาร.7 ยอดคงค้าง	3,304,496.10	3,304,496.10	3,304,496.10	-	-	85,760.57	85,760.57	-	งบดุลปี 2558	2,916,004.32	2,965,319.95	(49,315.63)	งบดุลปี 2560
9	สาร.8 บุคลากร	218,916.62	218,916.62	218,916.62	-	-	59,242.81	59,242.81	-	งบดุลปี 2558	307,601.78	307,601.78	-	งบดุลปี 2560
10	สาร.9 สิ่งของ	977,140.96	977,140.96	977,140.96	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	745,465.06	745,465.06	-	งบดุลปี 2560
11	สาร.10 เงินกู้	31,983,211.02	-	-	-	-	25,232,933.11	-	25,232,933.11	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
12	งบกำไรสุทธิ	12,597,745.04	20,721,431.26	20,204,736.24	8,323,690.32	7,809,045.30	10,923,169.57	2,456,814.19	8,466,355.38	งบดุลปี 2558	16,410,726.49	(16,410,726.49)	-	งบดุลปี 2560
13	สาร.12 ทรัพย์สิน	21,518.10	21,518.10	21,518.10	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	28,120.07	28,120.07	-	งบดุลปี 2560
14	งบกำไรสุทธิ	869,560.03	869,560.03	869,560.03	-	-	613,911.14	633,652.10	19,740.99	งบดุลปี 2558	121,762.54	100,281.04	21,481.50	งบดุลปี 2560
15	งบกำไรสุทธิ	494,041.07	494,041.07	494,041.07	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	638,386.02	638,386.02	-	งบดุลปี 2560
16	งบกำไรสุทธิ	649,216.92	-	-	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	828,744.73	828,744.73	-	งบดุลปี 2560
17	งบกำไรสุทธิ	394,904.68	394,904.68	394,904.68	-	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	499,433.33	499,433.33	-	งบดุลปี 2560
18	สาร.20 เงินรวม	326,673.33	387,037.89	387,037.89	60,364.56	60,364.56	-	-	-	งบดุลปี 2558	319,791.43	319,791.43	-	งบดุลปี 2560
19	งบกำไรสุทธิ	18,239.02	18,239.02	18,239.02	-	-	18,239.02	18,239.02	-	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
20	งบกำไรสุทธิ	160,386.82	160,386.82	160,386.82	-	-	34,000.00	34,000.00	-	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
21	สาร.18 สุทธิรายปี	4,791,459.81	-	-	-	-	4,207,190.23	4,207,190.23	-	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
22	งบกำไรสุทธิ	1,024,129.56	1,026,593.87	1,026,593.87	2,464.01	2,464.01	991,421.53	991,421.53	-	งบดุลปี 2558	2,016,304.89	2,016,304.89	-	งบดุลปี 2560
23	งบกำไรสุทธิ	1,372,753.70	1,372,753.70	1,372,753.70	-	-	9,000.00	9,000.00	-	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
24	งบกำไรสุทธิ	5,896.74	9,523.83	5,896.74	3,627.10	-	-	-	-	งบดุลปี 2558	-	-	-	งบดุลปี 2560
รวม		201,522,160.48	342,514,686.62	342,493,004.22	79,425,894.13	79,397,011.70	91,674,399.94	40,057,042.12	41,617,348.82		184,584,817.04	177,848,467.89	(25,316,100.85)	

คงเหลือผลต่าง 16,393,197.97

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสั่งเกตของ สตง.

6.2 : เงินรับรองตรวจสอบ (การตัดยอดชำระหนี้บัญชีเงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 2 และบัญชีที่ 4)

แผน	ผล
<ul style="list-style-type: none"> • บัญชีที่ 2 ยอดคงค้าง 17,146.52 บาท • บัญชีที่ 4 ยอดคงค้าง 13,927,983.03 บาท 	<p>2. ดำเนินการตรวจสอบ ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2560 เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 2 เหลือยอดคงค้างจำนวน 3,215.74 บาท เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4 เหลือยอดคงค้างจำนวน 85,188.73 บาท รวมยอดคงค้างบัญชีที่ 2 และบัญชีที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 88,404.47 บาท ซึ่งตรวจสอบไม่ได้ว่าเป็นรายการใด ได้นำเข้าเป็นรายได้กองทุนฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมฯ ครั้งที่ 7/2560 วันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 2 จำนวน 3,215.74 บาท เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4 จำนวน 85,188.73 บาท รวมบัญชีที่ 2 และบัญชีที่ 4 จำนวนทั้งสิ้น 88,404.47 บาท และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้อง</p>
<p>ผล</p> <p>1. ยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 2 จำนวน 17,146.52 บาท เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4 จำนวน 13,927,983.03 บาท ดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินและปรับปรุงบัญชีที่ 4 เรียบร้อยแล้ว จำนวน 6,351,110.10 บาท สำหรับเงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 4 รายการที่ตรวจสอบไม่ได้ ได้นำเข้าเป็นรายได้กองทุนฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมฯ ครั้งที่ 9/2559 วันที่ 20 กันยายน 2559 จำนวน 6,242,627.40 บาท และครั้งที่ 12/2559 วันที่ 19 ธันวาคม 2559 จำนวน 1,159,776.26 บาท รวมจำนวน 7,402,403.66 บาท และดำเนินการปรับปรุงบัญชีแล้ว เหลือยอดคงค้างบัญชีที่ 4 จำนวน 339,520.88 บาท</p>	

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.4 : เงินรับฝาก

6.4.1 : เงินรับฝาก-ค่าฤชาธรรมเนียม

แผน	ผล
ยอดเงินคงค้าง 276,865.75 บาท	การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีเงินรับฝาก-ค่าฤชาธรรมเนียม ยอด ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 ยอดคงค้างทั้งสิ้น 276,870.75 บาท ตรวจสอบพบว่ามียอดคงค้าง 277,870.75 บาท ยอดสูงกว่าบัญชีจำนวน 1,000 บาท เนื่องจากมีรายการค่าฤชาธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกหนี้บันทึกบัญชีเข้าเป็นรายได้กองทุนฯ แต่ตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นเงินงบประมาณปรับปรุงบัญชีเป็นเงินรับฝาก - ค่าฤชาธรรมเนียม ตามใบโอนเลขที่ 314/59 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2558 ซึ่งผลดำเนินงาน ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2560 ตรวจสอบเอกสารพบและเบิกเงินแล้วจำนวน 170,932.75 บาท เหลือยอดคงค้าง 105,938 บาท ซึ่งไม่สามารถหาหลักฐานการเบิกจ่ายได้ มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมฯ ในการประชุมครั้งที่ 7/2560 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เห็นขออนำเงินจำนวน 105,938 บาท เข้าเป็นรายได้แผ่นดิน และอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้อง

22

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.4 : เงินรับฝาก

6.4.2 : เงินรับฝาก-ค่าทนายความ

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยอดเงินคงค้าง 1,321,924.47 บาท	ยอดคงค้างคงเหลือ 480,342.61 บาท ณ 31 ก.ค. 60 ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามเอกสารเพื่อดำเนินการเบิกจ่าย
ผล	
ดำเนินเบิกจ่ายแล้ว จำนวน 841,581.86 บาท คิดเป็น ร้อยละ 63.66 ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560	

23

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

6.4.2 : เงินรับฝาก-ค่าทนายความ (ต่อ)

รายละเอียดเงินรับฝาก-ค่าทนายความ คงค้างในบัญชี ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 (ยอดเงิน 1,321,924.47 บาท)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ยอดเงินคงค้าง (บาท)	ยอดคงเหลือ (บาท)	หมายเหตุ
1	ส่วนกลาง	511,573.59	48,941.73	เนื่องจากลูกหนี้ยังชำระไม่ครบตามคำพิพากษา
2	สพท.1 สมุทรปราการ	107,130.00	34,630.00	1. อยู่ระหว่างทำการปรับปรุงรายการ จำนวนเงิน 18,100 บาท 2. อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารในการเบิกเงิน จำนวน 16,530 บาท
3	สนท.สิงห์บุรี	3,000.00	-	
4	สพท.3 ชลบุรี	1,500.00	-	
5	สพท.5 นครราชสีมา	50,300.00	2,783.00	1. ยังชำระเงินไม่ครบตามคำพิพากษา จำนวน 2,083 บาท 2. ยังไม่ทราบว่าเป็นลูกหนี้รายใด จำนวน 700 บาท
6	สพท.6 ขอนแก่น	44,100.00	1,000.00	ยังชำระเงินไม่ครบตามคำพิพากษา จำนวน 1,000 บาท
7	สนท. กาทสินธุ์	6,000.00	-	
8	สพท.7 อุบลราชธานี	3,500.00	-	
9	สพท.8 นครสวรรค์	6,000.00	-	
10	สนท.เลย	3,000.00	-	
11	สพท.10 ลำปาง ***	405,987.88	383,187.88	เจ้าหน้าที่กำลังดำเนินการรวบรวมเอกสารเบิกเงิน
12	สนท. อ่างทอง	6,000.00	-	
13	สนท.ลพบุรี	3,000.00	-	
14	สพท. 17 ระยอง	6,000.00	-	
15	สนท. จันทบุรี	1,000.00	-	
16	สพท.18 อุตรดิตถ์	162,633.00	9,800.00	ยังชำระเงินไม่ครบตามคำพิพากษา จำนวน 9,800 บาท
17	สนท.พะเยา	1,200.00	-	
รวมทั้งสิ้น		1,321,924.47	480,342.61	24

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสั่งเกตของ สตง.

6.5 : การจัดทำและส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะทางการเงินและเอกสาร

แผน

ร้อยละ 100 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดได้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงและจัดส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงินได้ครบถ้วน ณ วันที่ 30 ก.ย. 2558 มีหน่วยงานที่ไม่ได้จัดทำรายละเอียดและหน่วยงานที่จัดทำรายละเอียดแล้ว แต่ยอดไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชีจำนวน 18 แห่ง

ผล

ณ วันที่ 15 มิ.ย. 2560 หน่วยงานได้จัดส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.44

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คงเหลือรายละเอียดประกอบบัญชีเงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่นของ สนท. นนทบุรี ที่ดำเนินการจัดทำแล้ว แต่ยอดไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชี กองส่งเสริมฯ ดังนี้

ยอดคงเหลือในบัญชี	ยอดในรายละเอียดที่จัดทำ	ผลต่าง
24,322.13	22,000.00	2,322.13

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 7 : การตรวจสอบภายใน

แผน

ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน พิจารณาจากการได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ มีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะและแก้ไขแล้วได้ตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผล

กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาค ณ วันที่ 31 ก.ค. 2560 จำนวนทั้งสิ้น 21 แห่ง และหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายในแล้ว จำนวน 14 แห่ง คงเหลือหน่วยงาน 7 แห่ง ยังไม่รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ

การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขอให้หน่วยงานที่ยังไม่รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ เร่งรายงานผลจำนวน 7 แห่ง ดังนี้

- 1) สพร. 1 สมุทรปราการ
- 2) สนพ. มุกดาหาร
- 3) สนพ. สุโขทัย
- 4) สนพ. นครพนม
- 5) สนพ. แพร่
- 6) สนพ. บุรีรัมย์
- 7) สนพ. อุตรดิตถ์

26

- ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือข้อมูลยังไม่เสร็จครบถ้วน เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อทราบ

๖.๑ รายงานผลความคืบหน้าการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : รายงานผลความคืบหน้าการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีนโยบายในการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการ ซึ่งในปี ๒๕๕๙ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการอย่างน้อย ๑ สาขา/แห่งทั่วประเทศ

ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้รายงานความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๙๓ สาขา/ ๗๗ แห่ง และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพไปแล้ว ๙ สาขา และส่งกลับไปให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อปรับแก้ไข จำนวน ๘๔ สาขา /ซึ่งยังไม่...

ซึ่งยังไม่ได้รับการส่งกลับมายังสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอรับรอง ในการนี้ จึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว และนำส่งมายังสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รวมทั้งขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามผลการทดสอบ และประชาสัมพันธ์แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นเรื่องขอรับเงินอุดหนุนต่อไป

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานขอรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ ปัจจุบันมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้แก้ไขปรับปรุงและส่งมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพเพื่อขอรับรองเพิ่มเติม จำนวน ๗ สาขา

๒.๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ เพิ่มเติม และอยู่ระหว่างออกหนังสือรับรอง จำนวน ๓ สาขา

๒.๓ อยู่ระหว่างปรับแก้ไข/จัดทำรูปเล่ม เพื่อนำเสนอเข้าคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ สาขา

๒.๔ ยังมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังไม่ส่งสาขาที่ให้ปรับแก้ไขเข้ามา จำนวน ๗๒ สาขา

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ โดยการนำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปช่วยเหลืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาขอรับรองและได้ดำเนินการทดสอบให้กับลูกจ้างของสถานประกอบกิจการแล้ว จึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังไม่จัดส่งมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ อีก ๗๒ สาขา ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบและรับรอง และขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามผลการทดสอบ รวมทั้งประชาสัมพันธ์แนะนำให้สถานประกอบกิจการยื่นเรื่องขอรับเงินอุดหนุนตามประกาศดังกล่าวต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๓๐ น.



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ