



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๓๓๖

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐  
เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น. ถึง ๑๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม Menam Seminar &  
Convention HALL โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า ถนนเจริญกรุง กรุงเทพฯ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่  
[www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันอังคารที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง  
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐  
วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม Menam Seminar & Convention HALL  
โรงแรมแม่น้ำ รามาดาพลาซ่า ถนนเจริญกรุง แขวงวัดพระยาไกร เขตบางคอแหลม กรุงเทพฯ

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายประทีป	ทรงคล้ายอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๘. นางสาวสุภาภรณ์	อาจารย์รินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นางสาววรรณิณี	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายสมชาติ	สุภารี	เลขานุการกรม
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวรวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางเอี่ยมพร	โศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๖. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวพลาพร	รัตนปริศณัน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	นิยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๙. นางสาวพิมพ์เกตุ	พูลสวัสดิ์	นิติกรชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๐. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายสุกิติ	ทองคำ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๕. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๗. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๑. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม-บริการสุขภาพ
๓๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๓. นายพิสิษฐ์	ภักดีบาง	รักษาราชการแทน
๓๔. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๕. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๗. นายสุเมธ	ไศจิลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๘. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๙. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๐. นางรัฐติกานต์	พวงสุกะวัฒน์นะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๓. นายอิลหัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๔. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๕. นายศักดิ์ชาย	ศิลปสมศักดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๖. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๗. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๘. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๐. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๑. นางสาวรุจน์จิณี	สุภาวิรีย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๒. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๓. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๗. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๘. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๐. นางสาวจิราพันธ์	จิ๋วพัฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๑. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๓. นางสาวทองจันทร์	ทับทิม	แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๔. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๖. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๖๗. นางสาวภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๘. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๙. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๐. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๑. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๒. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๔. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๕. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๖. นายชาติชาย	สุจินพรหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๗. นายกรชัย	นคราววัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๘. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๙. นางสาวศิริธร	เลาะห์วิไล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๐. นางสาวบันฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๑. นางณฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๘๔. นายสิทธิพงษ์	อินตา	แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๕. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๗. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๘. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๙. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๐. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๒. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๓. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๔. นางธัญมน	ชุตากรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๖. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๗. นายเอกชัย	เอี่ยมสกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๘. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๒. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๓. นายประสาร	ทัศนการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๕. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนากร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

๑๐๖. นายอำนาจ	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๗. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๐. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายสันโตษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายธนวัน	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางบุญชิตา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	ติตราชการ
๒. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ติตราชการ
๓. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	ติตราชการ
๔. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	ติตราชการ
๕. นายบรรจง	เจตยานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	ติตราชการ
๖. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	ติตราชการ
๗. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๘. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๙. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๐. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๑. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๒. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๓. นางสุทัศน์	สีบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๔. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๕. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๑๖. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายอาเดี้ยว	โกฏเพชร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวสายชล	ต้นอำนาจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวชุติกัญจน์	ชูประสงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๓. นางสาวชุตिकाญจน์	ชูประสงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการ
๘. นางสาวนวลลักษณ์	แสงสีดา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๐. นายธีรเดช	ตรีทิพย์บุตร	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๑. นายชาญชัย	มอดเม็ด	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๑๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๓. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๑๔. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวยุพา	เดชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวศิริวรรณ	เทียมถม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๙. นางสาวสินีนาง	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๐. นางสาวสิตานันท์	จอมवार	นักประชาสัมพันธ์
๒๑. นางสาวกฤษณา	สายจันทดี	นักประชาสัมพันธ์
๒๒. นายสถาพร	ศรีผุดผ่อง	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

### วาระก่อนการประชุม

๑. พิธีรับมอบเครื่องมือวิเคราะห์ปัญหาและซ่อมรถจักรยานยนต์ระบบหัวฉีดระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอ.พี.ไอ.เทค จำกัด (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒. พิธีมอบหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาชีพโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับบริษัท วัชรทรัพย์ปิโตรเลียม จำกัด (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา)

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้อสั่งการจากการประชุมสรุปสถานการณ์ด้านแรงงานประจำสัปดาห์ (Weekly Meeting)

- ขอให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญในการประชาสัมพันธ์ “การปฏิบัติงาน IO : Information Operations ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงทางการสื่อสารและสถานการณ์วิกฤต” หัวใจสำคัญของ IO ก็คือการบริหารจัดการข้อมูลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด อันจะทำให้มีความสำเร็จ และสามารถสื่อความกับทุกกลุ่มในเชิงกลยุทธ์ บรรลุเป้าหมาย สัมฤทธิ์ผลตามที่ได้วางไว้

๑.๒ มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างความสามัคคีในหมู่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๓ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างการรับรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า

**มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด**

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เมื่อวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๐๒๖ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม

ประธานเชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอขอ ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐**  
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :  
รายงานผลการรับรองความรู้ความสามารถ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,048	60,002	47,330	78.88	59,378
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	148	4,006	4,363	108.9	4,511
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	3,000	2,915	97.2	2,979
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	181	800	789	98.6	970
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,200	722	60.2	865
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	59	650	394	60.6	453
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	88	200	158	79.0	246
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	109	360	207	57.5	316
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	2,900	2,567	88.5	3,149
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	406	800	420	52.5	826
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	51	800	607	75.9	658
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	800	491	61.4	589
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	126	400	301	75.3	427
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	121	700	785	112.1	906
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	208	900	476	52.9	684
15	สพร. 5 นครราชสีมา	150	850	783	92.1	933
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	114	555	313	56.4	427
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	22	500	295	59.0	317
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	83	400	368	92.0	451
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	800	433	54.1	536
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	130	400	362	90.5	492
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	183	240	167	69.6	350
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	110	350	179	51.1	289
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	98	350	382	109.1	480
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	113	700	413	59.0	526
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	205	350	217	62.0	422
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	40	200	138	69.0	178
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	76	560	350	62.5	426
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	91	480	358	74.6	449
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	800	411	51.4	499
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	72	400	200	50.0	272
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	286	450	333	74.0	619
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	314	600	415	69.2	729
33	สพร. 9 พิษณุโลก	283	720	584	81.1	867
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	144	235	176	74.9	320
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	160	550	478	86.9	638
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	167	450	279	62.0	446
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	146	280	176	62.9	322
38	สพร. 10 ลำปาง	246	450	373	82.9	619
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	300	1,200	1,098	91.5	1,398
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	59	350	224	64.0	283

## สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,048	60,002	47,330	78.88	59,378
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,700	1,302	76.6	1,489
42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	128	320	225	70.3	353
43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	64	120	82	68.3	146
44	สพร. 12 สงขลา	128	1,200	649	54.1	777
45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	52	160	110	68.8	162
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	2,700	2,563	94.9	2,871
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	800	1,111	138.9	1,259
48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	327	1,500	1,232	82.1	1,559
49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	49	450	331	73.6	380
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	387	3,600	2,659	73.9	3,046
51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	108	600	392	65.3	500
52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	336	1,500	1,239	82.6	1,575
53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	285	1,460	936	64.1	1,221
54	สพร. 16 นครปฐม	164	1,200	922	76.8	1,086
55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	293	400	429	107.3	722
56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	85	800	871	108.9	956
57	สพร. 17 ระยอง	150	960	971	101.1	1,121
58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	90	600	418	69.7	508
59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	26	300	180	60.0	206
60	สพร. 18 อุตรดิตถ์	242	750	439	58.5	681
61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	74	250	172	68.8	246
62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	48	400	218	54.5	266
63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	68	370	236	63.8	304
64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	106	300	252	84.0	358
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,676	1,264	75.4	1,516
66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	179	250	263	105.2	442
67	สพร. 20 เชียงราย	50	700	398	56.9	448
68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	70	300	205	68.3	275
69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	128	600	438	73.0	566
70	สพร. 21 ภูเก็ต	424	800	539	67.4	963
71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	36	250	141	56.4	177
72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	282	200	181	90.5	463
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	276	800	507	63.4	783
74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	118	300	199	66.3	317
75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	84	120	97	80.8	181
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	230	140	60.9	169
77	สพร. 24 ยะลา	89	360	206	57.2	295
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	240	113	47.1	124

ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สมฐ/สร)	8	4,511	41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	2,053	1,489
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	5,780	2,979	42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	553	353
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	1,735	970	43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	297	146
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	2,410	865	44	สพร. 12 สงขลา	1,971	777
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	1,046	453	45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	625	162
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	757	246	46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	6,591	2,871
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	437	316	47	สพร. 14 ปทุมธานี	1,926	1,259
8	สพร. 3 ชลบุรี	2,473	3,149	48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	721	1,559
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	1,270	826	49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	597	380
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	1,150	658	50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	3,201	3,046
11	สพร. 4 ราชบุรี	2,078	589	51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	645	500
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	534	427	52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	1,993	1,575
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	915	906	53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	1,492	1,221
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	1,101	684	54	สพร. 16 นครปฐม	2,324	1,086
15	สพร. 5 นครราชสีมา	2,556	933	55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	882	722
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	524	427	56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	1,864	956
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	1,682	317	57	สพร. 17 ระยอง	906	1,121
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	1,008	451	58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	681	508
19	สพร. 6 ขอนแก่น	1,679	536	59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	457	206
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	1,245	492	60	สพร. 18 อุดรธานี	1,517	681
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	768	350	61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	568	246
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	683	289	62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	446	266
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	949	480	63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	914	304
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,622	526	64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	746	358
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	962	422	65	สพร. 19 เชียงใหม่	2,761	1,516
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	481	178	66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	780	442
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	1,023	426	67	สพร. 20 เชียงราย	1,072	448
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	973	449	68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	663	275
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,447	499	69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	1,178	566
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	656	272	70	สพร. 21 ภูเก็ต	1,048	963
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	815	619	71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	479	177
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	1,638	729	72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	646	463
33	สพร. 9 พิษณุโลก	1,837	867	73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	1,181	783
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	1,002	320	74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	482	317
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	1,749	638	75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	328	181
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์	808	446	76	สพร. 23 ปัตตานี	671	169
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	721	322	77	สพร. 24 ยะลา	421	295
38	สพร. 10 ลำปาง	2,117	619	78	สพร. 25 นราธิวาส	362	124
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	2,244	1,398				
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	685	283				
					รวม	99,610	59,378

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2560 เวลา 16:30 น.

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลดำเนินการ ปี ๕๙	แผนปี ๖๐	ผลดำเนินการ ปี ๖๐	คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	รวมผู้ผ่าน การรับรอง
----------------------	----------	----------------------	------------------------	-------------------------

๑๒,๐๔๘

๖๐,๐๐๒

๔๗,๓๓๐

๗๘.๘๘ %

๕๙,๓๗๘

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
(กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงิน  
งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ดังนี้

**เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายในภาพรวม**

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559 - ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 - มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 73 \*\*\*
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 96

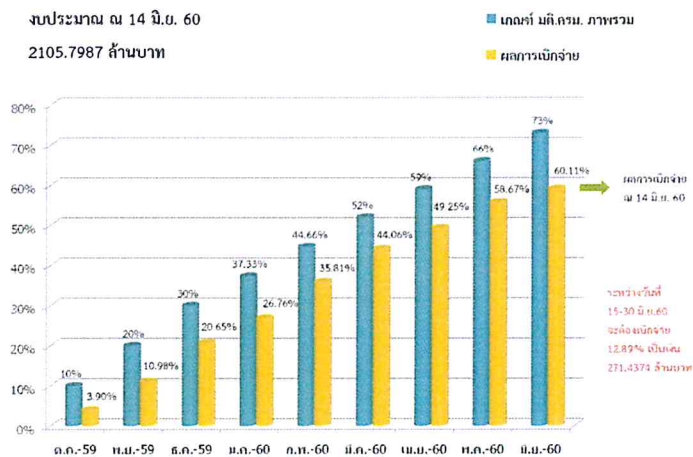
**เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน**

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559-ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 19
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 41
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 - มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 63 \*\*\*
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87

**การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 ภาพรวม**

งบประมาณ ณ 14 มิ.ย. 60

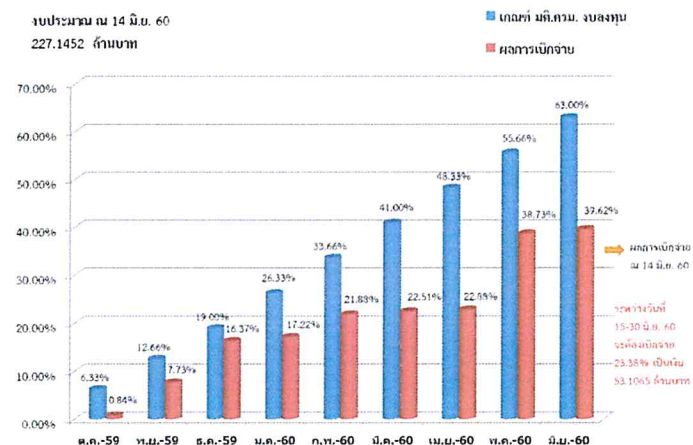
2105.7987 ล้านบาท



**การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 งบลงทุน**

งบประมาณ ณ 14 มิ.ย. 60

227.1452 ล้านบาท



**สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560  
แยกตามงบรายจ่าย ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2560**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	%	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. งบบุคลากร	845,2950	564,0886	66.73	-	-	564,0886	66.73
2. งบดำเนินงาน	451,9329	288,1268	63.75	32,8843	7.28	321,0111	71.03
3. งบลงทุน	227,1451	87,9631	38.73	127,8128	56.27	215,7759	94.99
4. งบเงินอุดหนุน	34,7000	24,0981	69.45	0,0680	0.20	24,1661	69.64
5. งบรายจ่ายอื่น	546,7256	271,2908	49.62	34,0991	6.24	305,3899	55.86
<b>รวม</b>	<b>2,105.7987</b>	<b>1,235.5676</b>	<b>58.67</b>	<b>194.8642</b>	<b>9.25</b>	<b>1430.4318</b>	<b>67.93</b>

**หน่วยงานในสังกัด 99 หน่วยงาน**

- เบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์สีเขียว 66% ขึ้นไป จำนวน 51 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีเหลือง 65.00% - 65.99% จำนวน 4 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีแดง 64.99% ลงมา จำนวน 44 หน่วยงาน

**การเบิกจ่ายแยกตามรายภาค**

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สมุทรปราการ	27.3565	13.3411	48.77	7.7384	21.0796	77.06
2. ฉะเชิงเทรา	11.2729	7.8848	69.95	0.0804	7.9653	70.66

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สุพรรณบุรี	18.1302	11.1801	61.67	1.7473	12.9274	71.30
2. สิงห์บุรี	6.3309	3.6786	58.11	0.0117	3.6904	58.29
3. ชัยนาท	5.1656	3.3099	64.08	0.5208	3.8308	74.16
4. อุทัยธานี	5.1879	3.4758	67.00	-	3.4758	67.00

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ชลบุรี	26.1263	13.3313	51.03	1.3392	14.6705	56.15
2. ปราจีนบุรี	7.9528	5.0930	64.04	0.8533	5.9464	74.77
3. สระแก้ว	11.6781	7.7605	66.45	-	7.7605	66.45

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ราชบุรี	16.8504	9.2148	54.69	3.0329	12.2477	72.69
2. เพชรบุรี	7.5278	5.3229	70.71	0.6865	6.0095	79.83
3. กาญจนบุรี	11.6514	7.9200	67.98	0.1734	8.0934	69.46
4. ประจวบคีรีขันธ์	11.5015	5.7622	50.10	3.6396	9.4018	81.74

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครราชสีมา	21.1473	12.2254	57.81	2.9638	15.1893	71.83
2. ชัยภูมิ	8.6536	5.8265	67.33	0.6094	6.4359	74.37
3. สุรินทร์	7.4585	5.7666	77.32	1.0917	6.8584	91.95
4. บุรีรัมย์	9.7997	6.4982	66.31	0.8258	7.3240	74.74

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ขอนแก่น	20.1270	11.3606	56.44	1.7695	13.1301	65.24
2. กาฬสินธุ์	8.0192	5.5937	69.75	0.9366	6.5304	81.43
3. มุกดาหาร	9.3795	5.6622	60.37	0.1625	5.8247	62.10
4. หนองบัวลำภู	6.4656	4.3423	67.16	-	4.3423	67.16
5. มหาสารคาม	6.8437	4.6101	67.36	-	4.6101	67.36

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. อุบลราชธานี	26.6571	17.9432	67.31	0.1411	18.0843	67.84
2. ศรีสะเกษ	6.3047	4.1522	65.86	0.9281	5.0803	80.58
3. อำนาจเจริญ	6.6107	4.7008	71.11	0.7537	5.4545	82.51
4. ร้อยเอ็ด	7.8310	5.3004	67.69	-	5.3004	67.69
5. ยโสธร	6.5598	4.3721	66.65	-	4.3721	66.65

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครสวรรค์	20.2163	13.9809	69.16	0.7957	14.7766	73.09
2. พิจิตร	6.8953	4.4736	64.88	-	4.4736	64.88
3. กำแพงเพชร	7.1340	4.4332	62.14	-	4.4332	62.14
4. ตาก	8.9674	5.9242	66.06	-	5.9242	66.06

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. พิษณุโลก	16.7216	9.7314	58.20	0.1265	9.8579	58.95
2. เลย	7.3709	4.9205	66.76	0.4934	5.4139	73.45
3. เพชรบูรณ์	5.9138	3.9381	66.59	0.6566	4.5948	77.70
4. อุตรดิตถ์	5.4441	3.7588	69.05	-	3.7588	69.05
5. สุโขทัย	5.4577	3.6409	66.71	0.0199	3.6609	67.08

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ลำปาง	16.1514	9.6307	59.63	0.0283	9.6590	59.80
2. ลำพูน	7.4228	4.9828	67.13	-	4.9828	67.13
3. แพร่	4.7284	3.3939	71.78	0.5492	3.9431	83.39

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สุราษฎร์ธานี	16.2653	10.3734	63.78	2.2373	12.6108	77.53
2. ชุมพร	5.5787	3.6953	66.24	0.7493	4.4446	79.67
3. ระนอง	4.5949	2.6506	57.69	0.5958	3.2464	70.65

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สงขลา	25.0756	17.3544	69.21	1.9000	19.2544	76.79
2. สตูล	8.3047	5.4843	66.04	0.7233	6.2077	74.75

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. กรุงเทพมหานคร	9.2710	4.8049	51.83	0.3822	5.1871	55.95

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ปทุมธานี	12.2076	7.0897	58.08	0.0288	7.1185	58.31
2. นนทบุรี	11.3024	7.6691	67.85	1.0127	8.6818	76.81
3. นครนายก	6.2816	4.1003	65.27	-	4.1003	65.27

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. พระนครศรีอยุธยา	11.2408	7.4603	66.37	0.8928	8.3531	74.31
2. อ่างทอง	4.1930	2.8169	67.18	0.7392	3.5562	84.81
3. สระบุรี	10.6920	5.7065	53.37	1.5711	7.2777	68.07
4. ลพบุรี	7.1947	4.3587	60.58	0.8680	5.2267	72.65

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครปฐม	13.5622	8.4486	62.30	0.0868	8.5354	62.94
2. สมุทรสงคราม	5.0246	3.5170	70.00	0.7008	4.2179	83.95
3. สมุทรสาคร	14.0298	9.9380	70.84	0.3548	10.2928	73.36

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ระยอง	12.8071	7.8954	61.65	2.2392	10.1346	79.13
2. จันทบุรี	5.5784	2.9208	52.36	0.0314	2.9522	52.92
3. ตราด	10.6278	4.3792	41.20	2.2130	6.5922	62.03

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. อุดรธานี	15.1191	9.9907	66.08	0.6715	10.6623	70.52
2. หนองคาย	7.7767	5.1602	66.35	-	5.1602	66.35
3. บึงกาฬ	36.1482	13.8309	38.26	21.0257	34.8566	96.43
4. สกลนคร	5.6999	4.0817	71.61	-	4.0817	71.61
5. นครพนม	9.1763	6.0894	66.36	-	6.0894	66.36

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. เชียงใหม่	17.0226	10.7904	63.39	1.6444	12.4348	73.05
2. แม่ฮ่องสอน	7.9015	5.1748	65.49	0.0809	5.2558	66.52

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. เชียงราย	12.4636	8.2440	66.14	1.3925	9.6365	77.32
2. พะเยา	6.0067	4.2140	70.16	0.6769	4.8910	81.43
3. น่าน	6.0520	4.0784	67.39	0.0119	4.0903	67.59

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ภูเก็ต	14.7123	11.6662	79.30	0.0188	11.6850	79.42
2. พังงา	9.5205	5.8781	61.74	0.8194	6.6976	70.35
3. กระบี่	9.4451	6.4798	68.61	0.5520	7.0319	74.45

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครศรีธรรมราช	7.9616	5.1778	65.03	1.1908	6.3686	79.99
2. พัทลุง	5.5473	3.7822	68.18	-	3.7822	68.18
3. ตรัง	6.9977	5.0189	71.72	0.0734	5.0924	72.77

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ปัตตานี	10.2388	6.9114	67.50	0.0013	6.9128	67.52

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ยะลา	11.1416	8.5898	77.10	0.9216	9.5115	85.37

**สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส**

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นราธิวาส	13.6091	9.4781	69.65	0.1309	9.6090	70.61

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติ	20.0618	10.9250	54.46	1.7775	12.7025	63.32
2. สถาบันอุดมศึกษา นานาชาติ	9.5202	4.7665	50.07	1.0075	5.7740	60.65
3. สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ฯ	13.9558	5.6691	40.62	5.9358	11.6050	83.16

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สำนักอธิบดี	1.8913	1.2010	63.51	0.0580	1.2591	66.58
2. สำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรม	2.3878	1.5777	66.08	-	1.5777	66.08
3. สำนักงาน เลขานุการกรม	3.9617	2.7587	69.64	0.0972	2.8560	72.09
4. กองแผนงาน และสารสนเทศ	2.3296	0.9885	42.43	-	0.9885	42.43
5. กองพัฒนา ศักยภาพฯ	12.8406	5.6056	43.66	0.0152	5.6209	43.77

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
6. สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	76.0728	26.1772	34.41	10.0621	36.2394	47.64
7. สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ	33.7537	8.6382	25.59	0.0675	8.7058	25.79
8. กองบริหารการคลัง	2.3665	1.4728	62.24	-	1.4728	62.24
9. กองบริหารทรัพยากร บุคคล	8.2355	6.1644	74.85	0.1905	6.3550	77.17
10. กลุ่มกฎหมาย	1.3400	0.7727	57.67	0.0424	0.8152	60.84
11. กองยุทธศาสตร์และ เครือข่ายฯ	9.7514	4.2116	43.19	1.9363	6.1480	63.05
12. กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	4.1729	2.7041	64.80	-	2.7041	64.80

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
13. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	1.7498	1.2587	71.94	-	1.2587	71.94
14. กลุ่มตรวจสอบภายใน	1.2465	0.5206	41.77	-	0.5206	41.77
15. กองวิเทศสัมพันธ์	2.3762	0.7019	29.54	0.0559	0.7579	31.90
17. สนง.รับรองความรู้ ความสามารถ	7.4400	3.2997	44.35	-	3.2997	44.35
18. กองสื่อสารองค์กร	16.4660	11.0628	67.19	0.2456	11.3085	68.68
19. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศฯ	4.0236	2.8579	71.03	0.5865	3.4444	85.61
20. ส่วนกลาง	1009.5957	608.4892	60.27	93.5794	702.0686	69.54

- มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยภายในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ต้องดำเนินการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่า ๗๓ เปอร์เซ็นต์ และภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องดำเนินการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่า ๘๐ เปอร์เซ็นต์ หากหน่วยงานใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ ให้ทำหนังสือชี้แจง

- มอบกลุ่มตรวจสอบภายในแจ้งรายชื่อหน่วยงานที่ไม่ส่งรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี จำนวน ๓๖ แห่ง รายงานให้อธิบดีทราบด้วย

**มติที่ประชุม รับทราบ**

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – มิถุนายน ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – มิถุนายน ๒๕๖๐) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ดังนี้

**สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
จำนวนตามประเภทการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๐**

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก/เข้าทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้เข้าฝึก/เข้าทดสอบ เทียบกับ เป้าหมาย	จบฝึก ผ่านทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้จบฝึก/ผ่านทดสอบ เทียบกับ ผู้เข้ารับ การฝึก/ทดสอบ	มีงานทำ (คน)	ร้อยละ มีงานทำ เทียบกับ ผู้ตอบแบบ ตีตาม ประเมินผล	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้ตอบแบบ ตีตาม ประเมินผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>รวม</b>	<b>3,684,880</b>	<b>3,204,949</b>	<b>86.98</b>	<b>3,166,242</b>	<b>98.79</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>1.กรมดำเนินการเอง</b>	<b>185,660</b>	<b>210,551</b>	<b>113.41</b>	<b>171,844</b>	<b>81.62</b>	<b>25,920</b>	<b>75.87</b>	<b>11,224</b>	<b>34,162</b>
1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	7,235	95.70	2,987*	41.29	625	61.09	9,674	1,023
1.2 การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	91,542	85.11	81,708	89.26	16,839	89.18	13,206	18,888
1.3 การฝึกอาชีพ เสริม	46,340	51,552	111.25	46,996	91.16	8,456	59.32	7,265	14,256
1.4 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	60,222	248.85	40,153	66.67	-	-	-	-
1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900	52,367	263.15	33,956	64.84	-	-	-	-
2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ขอรับจัดสรรเพิ่มเติม)	-	3,856	-	2,939	76.22	-	-	-	-
3) ทดสอบฝีมือช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	100	54	54.00	50	92.59	-	-	-	-
4) พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	4,100	3,896	95.02	3,171	81.39	-	-	-	-
5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	100	49	49.00	37	75.51	-	-	-	-
<b>2.ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ</b>	<b>3,499,220</b>	<b>2,994,398</b>	<b>85.57</b>	<b>2,994,398</b>	<b>100.00</b>				
2.1 ฝึกอบรม	3,499,220	2,994,398	85.57	2,994,398	100.00				
2.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	-	-	-				
2.3 การประเมินความรู้ความสามารถ	-	-	-	-	-				

\* บางส่วนอยู่ระหว่างการฝึก

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 จำนวนตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2560  
 ประจำเดือน ตุลาคม 2559 – พฤษภาคม 2560  
 เป้าหมาย 12 เดือน

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การติดตามประเมินผล			
	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละมี งานทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้จบแบบ ติดตาม (10)
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	<b>3,684,880</b>	<b>3,204,949</b>	<b>86.97</b>	<b>3,166,242</b>	<b>98.79</b>	<b>25,920</b>	<b>75.87</b>	<b>11,224</b>	<b>34,162</b>
1.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมเทคโนโลยีสถาบัน พระมหากษัตริย์	5,000	4,504	90.08	3,885	86.26	644	78.35	6,551.00	822
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	4,980	4,483	90.02	3,885	86.66	644	78.35	6,551.00	822
1.2 ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียม	20	21	105.00						
1.3 จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	78 แห่ง	88 แห่ง	112.82						
2.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในขั้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	800	827	103.38	760	91.90	323	60.83	6,462.00	531
2.1 ฝึกอบรมวิชาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	600	627	104.50	560	89.31	279	72.85	6,482.00	383
2.2 ฝึกอบรมฝีมือให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการทวาค กลับบ้าน	200	200	100.00	200	100.00	44	29.73	6,355.00	148
3.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	16,000	14,181	88.63	13,418	94.62	3,464	78.69	9,788.00	4,402
4.โครงการจัดการศูรย์ฝึก และทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานพนักงานควบคุม เครื่องจักรรถยนต์	5 จังหวัด	5 จังหวัด	100.00						
5.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานรองรับระบบขนส่งผ่าน ดิจิทัลส์ และเวบสร้าง	17,840	13,825	77.49	12,849	92.94	2,508	90.28	10,718.0 0	2,778

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การติดตามประเมินผล			
	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละมี งานทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้จบแบบ ติดตาม (10)
6.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม ชาติของพัฒนาความรู้ วมมือทางเศรษฐกิจ ในภูมิภาคชายแดนภาคใต้	2,000	1,648	82.40	1,581	95.93				
7.โครงการส่งเสริมสภาพแรงงาน ชาย	10,000 คน /180แห่ง	8,062 /180 แห่ง	80.62	5,833	72.35	1,126	98.43	12,711.00	1,144
8.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	104,300	131,503	126.08	100,952	76.77	12,128	90.89	13,344.00	13,537
8.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ	80,100	71,281	88.99	60,799	85.29	12,128	90.89	13,344.00	13,537
8.1.1 อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้าน ภาษาไทยแก่แรงงานไทย	11,200	9,166	81.84	7,928	86.49	1,655	89.51	13,950.00	1,849
8.1.2 ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับ ศรัไทยสู่ทั่วโลก	7,120	5,616	78.88	4,820	85.83	989	76.73	11,256.00	1,289
8.1.3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม ศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วน	8,360	7,096	84.88	6,054	85.32	1,248	78.39	11,491.00	1,592
8.1.4 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยว	22,340	19,789	88.58	16,762	84.70	3,700	90.69	12,601.00	4,080
8.1.5 พัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวให้มีความรู้และสมรรถนะ วิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน	4,000	2,252	56.30	2,089	92.76	928	144.77	11,256.00	641
8.1.6 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันท่อง ภาคอุตสาหกรรม	17,480	20,813	119.07	17,090	82.11	2,780	86.50	15,056.00	3,214
8.1.7 ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจ พิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth	9,600	6,549	68.22	6,056	92.47	828	94.95	15,157.00	872
8.2 กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนระดับชาติ	3 จุดยุทธศาสตร์	3 จุดยุทธศาสตร์	100.00						
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	24,200	60,222	248.85	40,153	66.67	-	-	-	-

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละ มีงานทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้ตอบแบบ ติดตามมา (10)
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือ แรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ต้องการของตลาดแรงงานและการ ประกอบอาชีพ	3,516,240	3,014,185	85.72	3,012,380	99.94	3,093	61.63	7,968	5,019
1) กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	17,020	19,787	116.26	17,982	90.88	3,093	61.63	7,968	5,019
2) กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	10 สาขา	15 สาขา	150.00						
2.1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	10 สาขา	15 สาขา	150.00						
2.2) มาตรฐานฝีมือแรงงานของ ผู้ประกอบการอาชีพ**	154 สาขา	76 สาขา	49.35						
3) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	35 หลักสูตร	15 หลักสูตร	42.86						
4) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม การประกอบอาชีพ	3,499,220	2,994,398	85.57	2,994,398	100.00				
4.1) ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	3,499,220	2,994,398	85.57	2,994,398	100.00				
4.2) ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-				
4.3) รับรองความรู้ความสามารถ ผู้ประกอบการอาชีพ ในสาขาที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ	-	-	-	-	-				
5) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพ แรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	1,020	750	73.53	750	100.00				
5.1) อบรมผู้ประกอบการเพื่อรองรับ การประเมินความรู้ความสามารถ	1,020	750	73.53	750	100.00				
5.2) รับรองความรู้ความสามารถ ผู้ประกอบการอาชีพ ในสาขาที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ (สาขาช่าง ไฟฟ้าภายในอาคาร)**	60,002	44,536	74.22	-	-				

หมายเหตุ \*\* เป็นกิจกรรมที่ไม่อยู่ในเอกสารवादแดง

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มี.ย. 60

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการดำเนินงาน			
	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	มีงานทำ (7)	ร้อยละ มีงานทำ (8)	รายได้เฉลี่ย (9)	ผู้ตอบแบบ ติดตามมา (10)
9.โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	6,540	9,565	146.25	8,627	90.19	492	24.85	8,610.00	1,980
10.โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	6,160	6,649	107.94	5,957	89.59	924	50.44	4,950.00	1,832
11.โครงการเสริมสร้างสมรรถนะ ป้องกันและลดความเสียหายที่เกิด จากเหตุและประหลาดมีขบวน	200	171	85.50	171	100.00				

หมายเหตุ \* ไม่รวมกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ข้อมูล ณ วันที่ 2 มี.ย. 60

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560  
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย  
ตุลาคม 2559 - พฤษภาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 - ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>161,460</b>	<b>150,329</b>	<b>93.11</b>	<b>131,691</b>	<b>87.60</b>
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		66,197		58,533	88.42
บุคคลทั่วไป/แรงงานใหม่		43,384		36,636	84.45
ผู้สูงอายุ		6,249		5,589	89.44
แรงงานนอกระบบ		5,705		5,306	93.01
ผู้ด้อยชั้น		5,234		4,933	94.25
กลุ่มแม่บ้าน/กลุ่มสตรี		4,603		4,261	92.57
ทหารก่อนปลดประจำการ		4,292		3,832	89.28
ผู้นำการปฎิบัติอาชีพ		3,432		2,834	82.58
นักเรียน/นักศึกษา		3,346		2,705	80.84
ผู้ประกอบการอาชีพ อิสระ		2,619		2,437	93.05
ผู้ว่างงาน		1,385		1,142	82.45
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		1,173		1,037	88.41
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ		422		327	77.49
ผู้พิการ		413		373	90.31
กลุ่มที่ขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย		397		372	93.70
เจ้าหน้าที่จากกลุ่มประเทศ GMS		368		367	99.73
ราษฎรแบบพิเศษ		300		260	86.67
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		272		247	90.81
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ		269		240	89.22
เจ้าของกิจการ (คนไทยที่เป็นเจ้าของกิจการ : นายจ้าง)		121		116	95.87
ทำงานส่วนตัว		74		70	94.59
ผู้ประกอบการ SMEs		44		44	100
ผู้ริเริ่มงานไปทำที่บ้านที่จัดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน		30		30	100

สรุปผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560  
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย  
ตุลาคม 2559 - พฤษภาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย (1)	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 - ก.ย.60) (2)	เข้าทดสอบ (3)	ร้อยละ (4)	ผ่านทดสอบ (5)	ร้อยละ (6)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>24,200</b>	<b>60,222</b>	<b>248.85</b>	<b>40,153</b>	<b>66.67</b>
บุคคลทั่วไป		41,012		27,216	66.36
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		13,941		9,201	66.00
นักเรียน/นักศึกษา		3,534		2,229	63.07
ผู้ด้อยชั้น		1,152		992	86.11
แรงงานนอกระบบ		195		189	96.92
ผู้รับการฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		156		143	91.67
ทหารก่อนปลดประจำการ		44		21	47.73
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ		44		31	70.45
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		26		26	100.00
ผู้ประกอบการอาชีพ อิสระ		25		25	100.00
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		22		21	95.45
ผู้นำอาชีพ		20		20	100.00
แรงงานไทยที่ทำงานต่างประเทศ		51		39	76.47

**สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (Clusters and New Engine of Growth) ปีงบประมาณ 2560**

ประกอบด้วย

1.กรมดำเนินการฝึกอบรมเอง จำนวน 150,329 คน

อุตสาหกรรม	ผลงาน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>150,329</b>
ยานยนต์สมัยใหม่	6,275
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	2,211
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	396
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ	22,798
แปรรูปอาหาร	12,968
ขนส่งและการบิน	5,124
อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	6,334
การแพทย์ครบวงจร	319
ดิจิทัล	1,447
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	92,457

9

2.ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,994,398 คน

อุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนหลักสูตร	ผู้เข้าฝึกอบรม (คน)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>9,638</b>	<b>76,860</b>	<b>2,994,398</b>
การแพทย์ครบวงจร	100	994	17,716
โลจิสติกส์และการบิน	449	3,264	113,670
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	111	1,389	37,722
ดิจิทัล	119	1,529	24,400
ยานยนต์สมัยใหม่	554	8,244	184,256
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	352	3,800	168,580
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ	1,011	6,355	225,029
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	662	4,310	144,774
การแปรรูปอาหาร	805	7,041	322,417
ไม่สามารถจัดกลุ่มได้	5,475	39,934	1,409,963
ไม่บันทึกกลุ่มอุตสาหกรรม	-	-	345,871

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

4. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ THAILAND 4.0

การวัดผลกำลังแรงงาน  
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต  
(New Engine of Growth)

- โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย รัฐบาลประกอบด้วย  
เป้าหมาย 180 แห่ง ผล 180 แห่ง มีกลุ่มรวม เป้าหมาย 10,000 คน  
เพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ ผลงาน 8,062 คน เป็นแรงงานไทยสถาน  
ประกอบด้วย รายได้เฉลี่ย 12,711 บาท/เดือน
- การอบรมโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง  
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมายตามจุดเน้น 19,864 คน  
ผลงาน 14,524 คน มีกลุ่มรวมตาม Frist S- Curve , New S-curve  
เป้าหมาย 19,784 ผลงาน 14,549 คน มีงานทำ 9,499 คน จากผู้จบ  
12,385 คน คิดเป็น 76.70 %
- ฝึกอบรมโครงการที่ฐานและระดม ใจจ้ดักก์ เป้าหมาย 17,840 คน  
ผลงาน 13,825 คน มีงานทำ 2,508 คนจากผู้จบ 2,778 คน คิดเป็น  
90.28 % รายได้เฉลี่ย 10,718 บาท/เดือน
- ฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 24,200 คน ผลงาน  
60,222 คน

★ ผลการดำเนินงานและรายได้เฉลี่ยเป็นกรรายงาน  
จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์  
★ ผู้ตอบ หมายถึง ผู้ตอบแบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560 12

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560

1. SAFETY THAILAND

2. มิติใหม่ ส่งเสริมการมีงานทำ  
(แรงงานทั่วไป พิจาร สูงอายุ)

3. ยกระดับคุณภาพชีวิต  
แรงงานนอกระบบ

การสร้างความปลอดภัยใน  
สาขาอาชีพที่อาจเป็น  
อันตรายต่อสาธารณะ

การวัดผลแรงงานให้  
สอดคล้องกับวิถีกรรมและ  
เทคโนโลยี

การส่งเสริมกลุ่มวิสาหกิจ  
ชุมชนและ  
ผู้มีรายได้น้อย

- กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อ  
สาธารณะเพิ่มจากเดิม 1 สาขา เป็นอีก 2 สาขา  
ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ อยู่ระหว่างกร  
นำเสนอดังกระทรวงการส่งเสริมความเข้มของ  
องค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริม  
และสาขาช่างเชื่อม อยู่ระหว่างกำหนดกร  
จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดลักษณะงาน  
ในสาขาอาชีพที่ ครั้งที่ 2

- การรับรองความรู้ความสามารถผู้ประ  
โยสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (สาขา  
ช่างไม้ที่ทำงานในอาคาร เป้าหมาย 60,002 ผลงาน  
44,536 คน) และ มีการอบรมผู้ประ  
โยการประ เติมความรู้ความสามารถ  
กระทรวงมีผู้จัดส่งเสริมการโดยหาฝีมือแรงงาน  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้แก่บุคลากรของกร  
โยที่เข้าร่วมภูมิภาค ผลงาน 69 คน

★ ผลการดำเนินงานและรายได้เฉลี่ยเป็นกรรายงาน  
จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์  
★ ผู้ตอบ หมายถึง ผู้ตอบแบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560

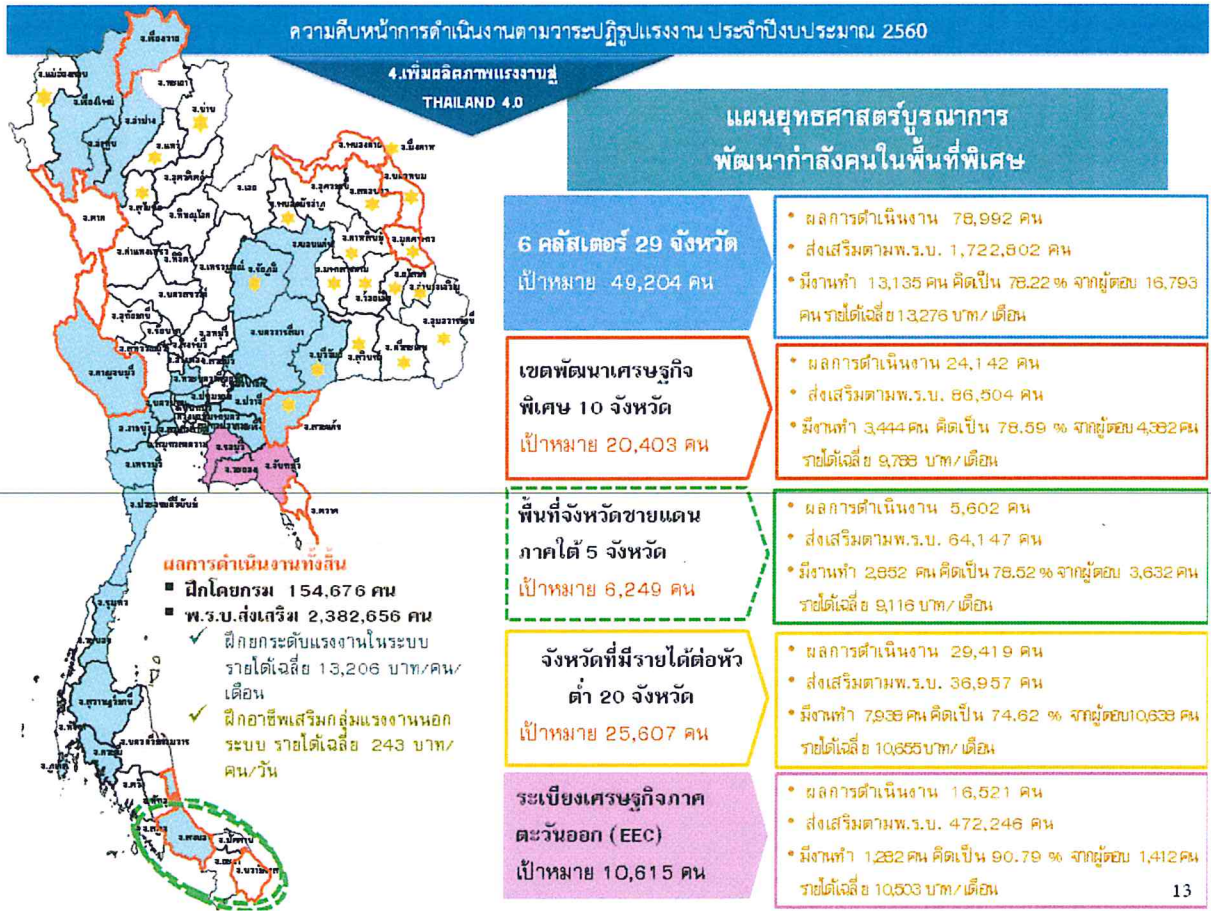
- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย  
เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย 6,540 คน ผลงาน 9,565 คน มีงาน  
ทำ 492 คน จากผู้จบ 1,980 คน คิดเป็น  
24.85 % รายได้เฉลี่ย 8,610 บาท/เดือน

- โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส  
ในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,160 คน ผลงาน  
6,649 คน มีงานทำ 924 คน จากผู้จบ 1,832 คน  
คิดเป็น 50.44 % รายได้เฉลี่ย 4,950 บาท/เดือน

- กำหนดหลักสูตรชีวิตฝึกงานให้กับ สปก.ไว้ฝึกงานให้กับ  
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ขณะนี้ได้กำหนดหลักสูตรแล้ว  
4 หลักสูตร ได้แก่ 1.การใช้ Social Network บนโลกออนไลน์  
2.การทำน้ใช้ภูมิปัญญาไทย 3. การทอผ้าขนแกะ 4.การทำ  
หมอน เพื่อสุขภาพ ที่อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร  
3 หลักสูตร เป็นหลักสูตรสำหรับคนพิการ ได้แก่  
1.คอมพิวเตอร์กราฟิกออกแบบโปสเตอร์ 2.การทำ  
เฟอร์นิเจอร์จากไม้พลาถ สำหรับคนพิการ 3. การถ่ายภาพ  
และตกแต่งภาพมืออาชีพ

- ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนและ  
ผู้ประกอบการระดับชุมชน เป้าหมาย 17,020 คน ผลงาน  
19,787 คน มีงานทำ 3,093 คน จากผู้จบ 5,199 คน คิดเป็น  
๖๓% รายได้เฉลี่ย 7,968 บาท/เดือน

- จัดทำมาตรฐานสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรม  
ที่เหมาะสมสำหรับแรงงานนอกระบบ ได้จัดประชุม  
คณะกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษา  
ครั้งที่ 12560 เมื่อวันที่ 22 พ.ศ. 2560 ได้มีมติที่ประชุม  
ดังนี้  
1. เห็นชอบแผนกิจกรรมโครงการ ยุทธศาสตร์การ  
พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษา พ.ศ. 2559 -2563  
2. นำแผนกิจกรรมโครงการ ยุทธศาสตร์การพัฒ นา  
ศักยภาพแรงงานด้านภาษา พ.ศ. 2559 - 2563 เสนอ  
ให้ กร.ประ. เพื่อทราบ  
3. ทบทวนกิจกรรม/โครงการโดยให้สอดคล้องกับกล  
ยุทธ์ พร้อมทั้งจำแนกโครงการออกเป็นแรงงานใหม่  
แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ  
4. ทบทวนกลยุทธ์ที่ยังไม่มีโครงการรองรับ โดยให้  
ดำเนินการกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน  
ในกลยุทธ์ดังกล่าว



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

5.ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพิ่มบทบาทเป็นผู้กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและส่งเสริม สนับสนุน)

- ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายสปก.จาก 100 เป้า 50 คาซึไป และเพิ่มสิทธิ์รับ: ไซรัททางภาษีจาก 100% เป้า 200%
- ดำเนินการผู้ค้าเก็บค่าการอบรม มีสิทธิ์ขอรับช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุน: 10,000 บาท ต่อผู้เข้ารับการอบรม 100 คน • มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนเป็นค่าการอบรมให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมที่กระ.ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ เมื่อค่าเก็บค่าการอบรมไม่เพียงพอจ่ายค่าจ้างเป็นค่าจ้างเสริม
- ดำเนินการผู้ค้าเก็บค่าการอบรม มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุน: 10 เมื่อส่งเงินบาทครบเวลา • มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนเมื่อส่งลูกจ้างเข้ารับการอบรมฯ และค่าการอบรมฯ ไร่กรณีที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ 1000 บาท ต่อลูกจ้าง 1 คน

6.ZERO CORRUPTION

จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล  
 ใหญ่บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกภายในองค์กร  
 เป้าหมาย 200 คน **ผลงาน 171 คน**

7.INFORMATION TECHNOLOGY

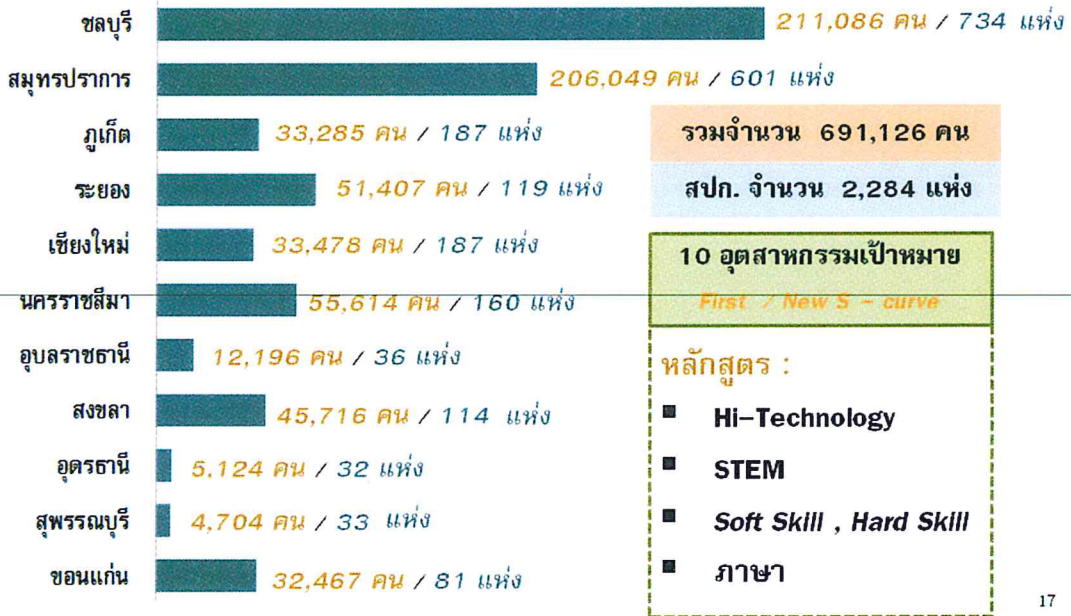
ใช้ระบบ E-Service ในการยื่นรับรองหลักฐานความร.ร.บ.ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,499,220 คน **ผล 2,994,358 คน**  
 ใช้ระบบ E-Testing ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) สาขาการอบรมได้จริง 15 สาขา ค่าเก็บค่าการอบรมแล้ว 10 สาขา  
 มีผู้เข้ารับการอบรม 11055 คน ค่าการอบรม 8,542 คน ทั้งนี้อยู่ระหว่างการจัดทำและ ความพร้อมความถูกต้องของข้อมูลจากหน่วยงานกว่า 100 หน่วยงาน

8.ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

- จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย) ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560
- นึกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,930 คน **ผลงาน 4,483 คน** มีงานทำ 644 คน จากผู้ด้อย 822 คน คิดเป็น 78.35% รายได้เฉลี่ย 6,561 บาท
- นึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาติไทย (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน **ผลงาน 21 คน** และทดสอบมาตรฐานฯ สาขาเครื่องช่วยคนพิการ เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าทดสอบ 25 คน ผู้ผ่านทดสอบ 24 คน
- ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบเหตุให้องค์กรขึ้น ทั่วประเทศ 77 จังหวัด เป้าหมาย 89 แห่ง **ผล 88 แห่ง** ให้บริการด้านช่างแก่ประชาชน 42 รายกร สร้างรายได้ 172814 บาท (เฉพาะเดือนพฤษภาคม)
- จัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการปี 2560 เป้าหมาย 78 แห่ง **ผล 88 แห่ง** รวมจำนวนผู้ช่วยเหลือทั้งสิ้น 380 แห่ง (จำนวนศูนย์ช่วยเหลือมาตลอดเนื่องจากใบอนุญาตหมดอายุ)



ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง 12 จังหวัด  
โดยสถานประกอบการ ภายใต้อ.ร.บ.ส่งเสริมฯ



17

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สถาบันขั้นสูง ปี 2560

ลำดับ	หน่วยงาน	จุดเน้น (คน)		First S-curve /New S-curve(คน)		เอกชนดำเนินการตามพ.ร.บ.ส่งเสริมฯ(คน)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>19,864</b>	<b>14,524</b>	<b>19,784</b>	<b>14,549</b>	<b>915,700</b>	<b>691,126</b>
1	สพร.1 สมุทรปราการ	1,360	944	3,240	2,569	315,000	206,049
2	สพร.2 สุพรรณบุรี	940	689	2,008	1,627	4,700	4,704
3	สพร.3 ชลบุรี	1,640	1,296	4,715	2,592	200,000	211,086
4	สพร.5 นครราชสีมา	1,684	1,649	1,595	799	90,000	55,614
5	สพร.6 ขอนแก่น	2,680	1,579	1,160	128	10,000	32,467
6	สพร.7 อุบลราชธานี	800	853	2,810	1,391	6,000	12,196
7	สพร.12 สงขลา	1,260	958	1,120	1,249	50,000	45,716
8	สพร.17 ระยอง	1,980	785	425	983	180,000	51,407
9	สพร.18 อุดรธานี	640	307	1,352	901	5,000	5,124
10	สพร.19 เชียงใหม่	2,180	2,014	470	102	25,000	33,478
11	สพร.21 ภูเก็ต	2,900	1,720	889	2,208	30,000	33,285
12	สพร.นานาชาติเชียงใหม่	1,800	1,730	-	-	-	-

18

## การพัฒนากำลังคนในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

- เป้าฝึกอบรม 900 คน ผล 939 คน
- เป้าพ.ร.บ. 80,000 คน ผล 50,536 คน
- เป้าทดสอบฯ 260 คน ผล 1,919 คน



- เป้าฝึกอบรม 2,040 คน ผล 1,304 คน
- เป้า พ.ร.บ. 200,000 คน ผล 239,562 คน
- เป้าทดสอบ 1,000 คน ผล 2,967 คน

- เป้าฝึกอบรม 880 คน ผล 931 คน
- เป้าพ.ร.บ. 180,000 คน ผล 181,110 คน
- เป้าทดสอบฯ 1,300 คน ผล 2,565 คน

### ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น

- ✓ มีงานทำ 1,039 คน จากผู้ตอบ 1,147 คน คิดเป็น 90.06 %
- มีรายได้เฉลี่ย 10,450 บาท/คน/เดือน

ความคืบหน้าในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา)</li> <li>■ จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ระยอง) โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสาขายานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ฝึกอบรม เข้า 3,820 คน ผล 3,174 คน</li> <li>■ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. เข้า 460,000 คน ผล 471,208 คน</li> <li>■ ทดสอบฯ เข้า 2,560 คน ผล 7,451 คน</li> <li>■ เป้าหมายดำเนินงาน 100,000 คน ผลการดำเนินงาน 104,549 คน</li> </ul>

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560

## โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

**เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด**  
ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราด  
หนองคาย บราจิวาส เชียงราย นครพนม  
กาญจนบุรี

• กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษาปีสุดท้าย เพศ ปวช./ปวส. แรงงาน สปก./ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป

• หลักสูตร

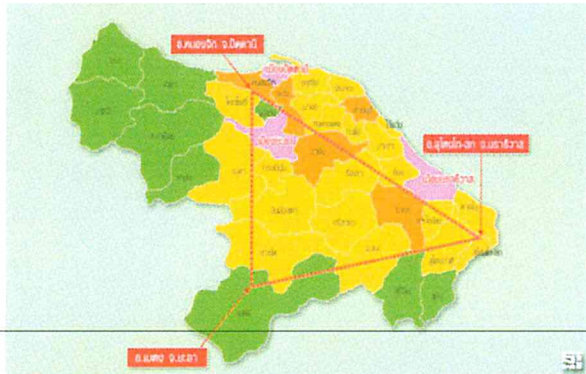
- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 866 คน ผ่าน 750 คน มีงานทำ 81 คน จากผู้ตอบ 151 คิดเป็น 53.64 % รายได้เฉลี่ย 15,628 บาท
- ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ผล 7,148 คน ผ่าน 6,675 คน มีงานทำ 1,374 คน จากผู้ตอบ 1,538 คน คิดเป็น 89.34 % รายได้เฉลี่ย 13,450 บาท
- อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 6,167 คน ผ่าน 5,993 คน มีงานทำ 1,535 คน จากผู้ตอบ 2,135 คน คิดเป็น 71.90 % รายได้เฉลี่ย 6,775 บาท

รวมมีผู้เข้าฝึกอบรม 14,181 ผ่านการฝึกอบรม 13,418 คน ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 3,444 คน จากผู้ตอบทั้งหมด 4,382 คน คิดเป็น 78.59 % รายได้เฉลี่ย 9,788 บาท/คน/เดือน

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผล (คน)	มีงานทำ (คน)	ร้อยละมีงานทำ เทียบกับ ผู้ตอบ	รายได้ เฉลี่ย (บาท/เดือน)	ผู้จบ (คน)
<b>รวม</b>	16,000	14,181	3,444	78.59	9,788	4,382
1.ตาก	1,080	1,160	495	85.20	10,516	581
2.สงขลา	2,260	2,306	516	83.77	10,516	616
3.มุกดาหาร	1,460	864	96	96.00	8,888	100
4.สระแก้ว	2,100	1,821	300	54.55	-	550
5.ตราด	1,700	696	161	80.10	9,325	201
6.หนองคาย	1,880	1,735	971	79.66	7,819	1,219
7.บราจิวาส	940	1,000	356	81.65	6,203	436
8.เชียงราย	1,600	1,718	545	80.74	13,674	675
9.นครพนม	1,340	1,279	-	-	-	-
10.กาญจนบุรี	1,660	1,613	4	100	10,000	4

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560

## โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	สมัคร ดำเนินงาน (คน)	ผู้สมัคร (คน)	มีงานทำ (คน)	ร้อยละมีงานทำเทียบกับผู้สมัคร	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
<b>รวม</b>	1,323	1,725	1,539	983	61.86	6,386
นครราชสีมา	240	440	817	573	70.13	6,072
บุรีรัมย์	343	367	256	46	17.97	5,864
ยโสธร	240	418	516	364	70.54	6,334

ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ นครราชสีมา อ.สุรนคร อ.รัตนบุรี อ.หนองจิก และ ยะลา ที่ อบตง

**กลุ่มเป้าหมาย :** แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วม ก่อความไม่สงบในพื้นที่

• เป้าหมาย 1,323 คน ผลการดำเนินงาน 1,725 คน มีงานทำ 983 คน จากผู้สมัคร 1,539 คน คิดเป็น 61.86 % ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่ ประกอบด้วยเพื่อสละทรัพย์ได้เฉลี่ย 6,386 บาท/คน/เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2560

21

### การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะหน้า	เป้าหมาย การพัฒนาฝีมือแรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของผู้เข้าเทียบกับเป้าหมาย	ผู้ผ่าน	ร้อยละของผู้ผ่านเทียบกับผู้เข้า
1. สพร.11 สุราษฎร์ธานี	ช่วยเหลืออพยพและ เคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ -มอบสุขาลอยน้ำจำนวน 15 หลัง -ตรวจสอบบำรุงระบบไฟฟ้าภายในอาคาร -ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	45 รุ่น / 900 คน	900	-	-	-	-
2. สพร.12 ยะลา	-มอบน้ำดื่มจำนวน 50 โหล คน ศูนย์รับบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย -จัดทำสุขาลอยน้ำ 4 หลัง	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	98	9.80	80	81.63
3. สพร.22 นครศรีธรรมราช	-ช่วยเหลืออพยพ และเคลื่อนย้ายสิ่งของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถยนต์รถจักรยานยนต์ -จัดทำสุขาลอยน้ำ 2 หลัง	50 รุ่น / 1,000 คน	1,000	80	8.00	20	25.00
4. สพร.23 บึงเตา	-ให้บริการซ่อมบำรุง รถยนต์รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์ เล็กเพื่อการเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	18 รุ่น / 360 คน	360	240	66.67	80	33.33
5. สพร. 24 ยะลา	-มอบถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วม เช่น ข้าวสาร น้ำดื่ม อาหารแห้งและมอบพัดจำนวน 90 พัด	20 รุ่น / 400 คน	400	-	-	-	-
6. สพร.25 นครราชสีมา	เปิดครัวกลาง จัดทำข้าวกล่องเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ประสบอุทกภัย	17 รุ่น / 340 คน	340	-	-	-	-
7. สพร. ประจวบคีรีขันธ์	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ -ทำอาหารข้าวกล่องแจกจ่าย -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	6 รุ่น / 100 คน	100	-	-	-	-

22

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะหน้า	เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (รุ่น/คน)	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)				
			เป้าหมาย	ผู้เข้า	ร้อยละของผู้เข้าเทียบ กับเป้าหมาย	ผู้จบ	ร้อยละของผู้เข้าเทียบ กับผู้เข้า
8.เขตชุมพร	- ให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องยนต์เล็กเพื่อ การเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	10 รุ่น / 200 คน	200	-	-	-	-
9.เขตระนอง	-ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	100	-	-	-	-
10.เขตกระบี่	-แจกชุดซ่อมรถ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	15 รุ่น / 300 คน	300	68	22.67	0	0.00
11.เขตตรัง	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ และอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	10 รุ่น / 200คน	200	-	-	-	-
12.เขตพัทลุง	-เปิดให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์/รถจักรยานยนต์ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า -จัดสถานที่พักอาศัยให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย	5 รุ่น / 100คน	100	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		250 รุ่น / 5,000 คน	5,000	486	9.72	180	37.04

หมายเหตุ อุปสรรค ข้างดำเนินการเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานดังกล่าวเมื่อวันที่ 4 พ.ค.2560

ความร่วมมือในการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา โครงการทวิภาคี/สหกิจศึกษา

ที่	กิจกรรม	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค
1	การเตรียมผู้เข้ารับการฝึกอบรม			
	1.1 ดำเนินการแนะนำ/แนะแนว การฝึกอาชีพตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน/การรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพควบคุม	2 ครั้ง	40 คน	-
	1.2 การดำเนินการให้ความร่วมมือกับสถานศึกษาด้านหลักสูตร/ครูฝึก/ อุปกรณ์ และสถานที่ฝึก	1 ครั้ง	-	-
2	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษา ระดับ ปวช./ปวส. ปัสสะท่าย บัญญาวาณี	3 ครั้ง	85 คน	-
3	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	สถาบันการศึกษาจำนวน 2 แห่ง สาขาที่ได้รับอนุญาตจำนวน 3 สาขา	-
4	ดำเนินการให้สถานประกอบการที่มีการรับนักศึกษาเข้าฝึกงานรวม มากกว่า 18 แห่ง ท.รับส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ.2545 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	สถานประกอบการฝึกงานจำนวน 26 แห่ง จำนวนนักศึกษาฝึกงาน 149 คน	-

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat” (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน :  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับบริษัท มอส์กี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในการบูรณาการตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ซึ่งกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑.๑ การเชื่อมโยงผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจากฐานข้อมูลสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter) เพื่อนำรายชื่อดังกล่าวเข้าสู่แอปพลิเคชัน “Xarapat” โดยให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประสานกับบริษัท มอส์กี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าว

๔.๑.๒ บริษัทได้จัดทำแอปพลิเคชัน “Xarapat” โดยผู้ที่ใช้งานโมบายแอปพลิเคชัน ดังกล่าวจะต้องมีการลงทะเบียนผู้ใช้งานผ่านอีเมลหรือ facebook หรือ Google สำหรับผู้ลงทะเบียนที่เป็นช่างเพื่อเป็นผู้ให้บริการช่างต่างๆ เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปา ช่างปูกระเบื้อง ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ เป็นต้น จะต้องกรอกข้อมูลชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่อีเมล และรหัสผ่าน เพื่อยืนยันการลงทะเบียน รวมทั้งกรอกที่อยู่ ความสามารถของช่าง ข้อมูลการผ่านการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น โดยประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสมัครใช้บริการผ่านโมบายแอปพลิเคชัน “Xarapat” และจะมีการเก็บค่าบริการจากช่างผู้ให้บริการแก่ลูกค้า จำนวน ๑๐ บาท/ครั้ง ซึ่งหากกรณีเป็นช่างที่ผ่านการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้รับการยกเว้นไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายการให้บริการ ระยะเวลา ๑ ปี และสำหรับผู้ให้บริการจะต้องมีการลงทะเบียนเพื่อหาช่างให้บริการด้านต่าง ๆ ด้วย และหากจะใช้บริการช่างผ่านแอปพลิเคชัน จะต้องกรอกรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่จะใช้บริการ วัน เวลา สถานที่รับบริการ และการตกลงราคาผ่านแอปพลิเคชันดังกล่าว

๔.๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๙๐/ว ๐๕๓๒๒ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มีข้อสั่งการมอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat” ตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลงดังกล่าว และบริษัท บริษัท มอส์กี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้ลงพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ นนทบุรี ปทุมธานี กรุงเทพมหานคร ชลบุรี ฉะเชิงเทรา สุพรรณบุรี สระบุรี พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี และนครปฐม เพื่อหารือและประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่านการฝึกอบรมหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชันดังกล่าว

๔.๑.๔ การดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันมีช่างและผู้สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat” มีจำนวนน้อย โดยมีผู้มาลงทะเบียนผู้มาใช้บริการ จำนวน ๕๐๕ คน และเป็นช่างผู้ให้บริการ จำนวน ๘๗ คน



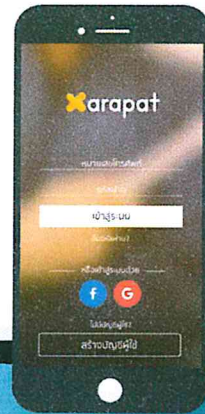
### พิธีลงนามความร่วมมือ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท มอส์ที คอร์ปอเรชั่น จำกัด



#### Xarapat วิธีการใช้งานแอปพลิเคชัน Xarapat สำหรับผู้ใช้บริการ



เมื่อเปิดแอปพลิเคชัน Xarapat ขึ้นมา ท่านจะพบกับหน้า  
ลงชื่อเข้าใช้งาน (Sign in) ซึ่งสามารถลงชื่อเข้าใช้ได้ 2 วิธี คือ  
ลงชื่อเข้าใช้ด้วยหมายเลขโทรศัพท์ และลงชื่อเข้าใช้ผ่าน  
Social Media หากยังไม่มียังบัญชีผู้ใช้กับเรา ท่านสามารถกดที่ปุ่ม  
“สร้างบัญชีผู้ใช้” เพื่อสร้างบัญชีผู้ใช้ใหม่



#### Xarapat วิธีการใช้งานแอปพลิเคชัน Xarapat สำหรับผู้ใช้บริการ

### สร้างบัญชีผู้ใช้ใหม่! (Register)

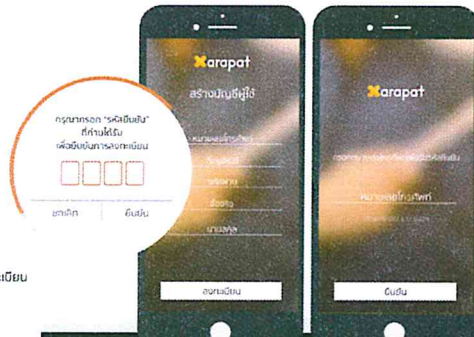
หากยังไม่มียังบัญชีผู้ใช้กับเรา ท่านสามารถกดที่ปุ่ม  
“สร้างบัญชีผู้ใช้” เพื่อสร้างบัญชีผู้ใช้ใหม่ โดยจะต้องกรอกข้อมูล

- หมายเลขโทรศัพท์
- ที่อยู่อีเมล
- รหัสผ่าน
- ชื่อ - นามสกุล

กดปุ่ม “ลงทะเบียน” เพื่อสร้างบัญชี  
ท่านจะได้รับ “รหัสยืนยัน” จากระบบผ่านทางข้อความ Sms จากนั้น  
นำรหัสยืนยันกรอกลงในแอปพลิเคชัน Xarapat เพื่อยืนยันการลงทะเบียน

เข้าใช้งานโดยบัญชี Facebook หรือ Google

แอปพลิเคชันจะแจ้งให้ท่าน “กรอกหมายเลขโทรศัพท์” เพื่อส่งรหัสยืนยัน  
การลงทะเบียนไปยังหมายเลขของท่าน จากนั้นนำ “รหัสยืนยัน” กรอก  
ลงในแอปพลิเคชัน Xarapat เพื่อยืนยันการลงทะเบียน



เข้าใช้งานโดยบัญชี

เข้าใช้งานโดยบัญชี Facebook/ Google

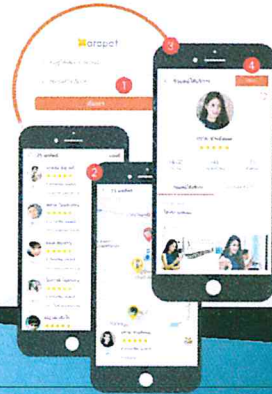


Xarapat วิธีการใช้งานแอปพลิเคชัน Xarapat สำหรับผู้ให้บริการ

### วิธีการใช้งานแอปพลิเคชัน

#### ค้นหาผู้ให้บริการ

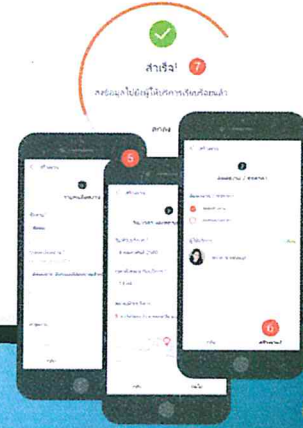
1. ไล่ "คำค้นหา" และเลือก "สถานที่รับบริการ"
2. ปรากฏผลลัพธ์ในรูปแบบ "รายการ และ มุมมองแผนที่" พร้อมแสดงรายชื่อผู้ให้บริการ ตำแหน่ง และระยะทาง
3. ผู้ใช้งานสามารถ "ดูข้อมูลผู้ให้บริการ" โดยจะแสดงข้อมูล รายละเอียดงาน และคำวิจารณ์
4. ผู้ใช้งานสามารถ "เลือกผู้ให้บริการ" และทำการติดต่อจ้างงานไปยังผู้ให้บริการ



Xarapat วิธีการใช้งานแอปพลิเคชัน Xarapat สำหรับผู้ให้บริการ

#### การเลือกใช้บริการ

5. กรอก รายละเอียดงาน วัน เวลาและสถานที่รับบริการ พร้อมทั้งเลือกบริการขอติดต่อกาน/ ขอราคา
6. เมื่อกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ผู้ใช้งานสามารถกดปุ่ม "สร้างงาน"
7. "ส่งข้อมูลสำเร็จ" แอปพลิเคชันจะทำการส่งข้อมูลไปยังผู้ให้บริการเพื่อตรวจสอบการขอรับบริการในขั้นตอนต่อไป



### ประโยชน์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้รับจาก APP Xarapat



**ผู้ให้บริการ**  
Service Provider

เพื่อ สร้างงานสร้างอาชีพ และทำให้รายได้เพิ่มขึ้น

เป็นการสนับสนุน **ไทยแลนด์ 4.0** อย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาช่วยในการจัดเก็บข้อมูล และให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีความถูกต้อง

- หน่วยงาน ธุรกิจ คำจ่าชาน ประชาชน สามารถ เข้าถึงแรงงาน ได้อย่างสะดวก
- ประชาชนมี **คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น** ทั้งกลุ่มผู้ให้บริการ และ กลุ่มผู้ให้บริการ ที่ต้องการแรงงาน
- ผู้ให้บริการฝึกอบรม** มีองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพในทันที โดยไม่จำเป็นต้องใช้เงินลงทุน ในภาคคำจ่าชาน เป็นจำนวนมาก

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** มีข้อมูลความเคลื่อนไหวการแรงงานของภาคที่ถูกต้อง และเป็นข้อมูลขนาดใหญ่ ที่อยู่ในระดับสากลและมีความต้องการที่ตรงตามกับ ในระดับพื้นที่ ซึ่งจะมีประโยชน์ในการวางแผนกำลังบุคลากรฝึกอบรมในขนาด

ประชาชนที่สนใจผู้ให้บริการสามารถ **ตรวจสอบประวัติ** ของผู้ให้บริการก่อนรับบริการ และสามารถประเมินผลการให้บริการและความพึงพอใจ

ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าทำรายงานและบริการ โดยสามารถติดต่อ **แจ้งปัญหา** ได้ทันทีผ่านช่องทางผู้ใช้งานในแอปพลิเคชันได้

**CERTIFICATE**

นาย ช่างไฟ  
15 ตุลาคม

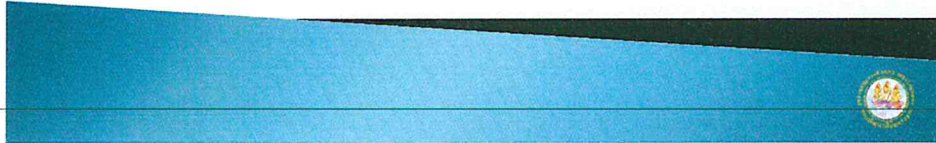
**ผู้รับบริการ**  
End User

มีเครื่องมือประเมินประสิทธิภาพการฝึกอบรมต่างๆ และเข้าทำรายงาน รวมถึงประชาชนผู้รับเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ตรงเป้าหมาย และประสิทธิภาพสูง



### ประเด็นข้อเสนอต่อที่ประชุม

- ❖ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat”
- ❖ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อให้ช่างมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat” มากยิ่งขึ้น



มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “Xarapat” หรือพิจารณาแนวทางการดำเนินการเพื่อให้ช่างและผู้สนใจมาลงทะเบียนเป็นผู้ให้บริการผ่านแอปพลิเคชันมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ตามกรอบบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

#### มติที่ประชุม : เห็นชอบตามข้อสั่งการอธิบดี

๔.๒ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางจิรวรรณ สุดสุนทร ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน : กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดังปรากฏในแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๔.๒.๑ รับทราบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมอบหมายหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และให้กระทรวงแรงงานรับความคิดเห็นของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเพื่อนำไปพิจารณา ดำเนินการต่อไปด้วย โดยกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอให้กระทรวงแรงงานกำหนดการพัฒนากำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการไว้ใน ๓ กลุ่ม ได้แก่

๑) กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๑ ประกอบด้วยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี และสระบุรี เป็นคลัสเตอร์อุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เมืองนวัตกรรมด้านอาหาร แหล่งองค์ความรู้ ด้านการศึกษา นวัตกรรม และโลจิสติกส์

๒) กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบด้วยจังหวัดขอนแก่น ร้อยเอ็ด มหาสารคาม กาฬสินธุ์ เป็นเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และโลจิสติกส์

๓) กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ประกอบด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ชุมพร นครศรีธรรมราช และพัทลุง เป็นศูนย์กลางการค้าสินค้าเกษตรภาคใต้

๔.๒.๒ ให้กระทรวงแรงงานเร่งจัดทำแผนพัฒนากำลังคนเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นถึงความ ต้องการแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (S-Curve) กลุ่มต่างๆ เช่น

กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ และอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแนวทาง/แผนการดำเนินงานที่กำหนดโดยคณะกรรมการนโยบายการพัฒนา ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก รวมทั้งความต้องการแรงงานแยกตามภาค/เขตพื้นที่อุตสาหกรรม แล้วนำเสนอ คณะรัฐมนตรีโดยด่วนต่อไป

- มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนบน ๑ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง และกลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย จัดทำแผนพัฒนากำลัง แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการเพิ่มเติม

- มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ ระยอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา และกองแผนงานและ สารสนเทศ จัดทำแผนพัฒนากำลังคนเพิ่มเติมเพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย

- มอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอที่ ประชุม กพร.ปช. พิจารณาข้อสั่งการของคณะรัฐมนตรีต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามข้อสั่งการอธิบดี

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม : กระทรวงแรงงานได้แจ้งกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง การปรับเปลี่ยนเขตตรวจราชการจากเดิมที่แบ่งเป็น ๑๘ เขตตรวจตามที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด เปลี่ยนเป็นแบ่งตามภูมิภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก ภาคกลาง และภาคใต้ เป็นบางส่วน

นายสุรพล พลอยสุข ผู้ตรวจราชการกรม : ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน หน่วยงานใดที่ได้รับการตรวจสอบภายในและมีข้อสั่งการให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในประเด็นต่างๆ ขอให้เร่งดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและรายงานผลจากผลการตรวจสอบภายในให้กรมทราบด้วย โดยเฉพาะประเด็น ในเรื่องการตรวจพัสดุประจำปี

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้เชี่ยวชาญด้าน การพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : รายงานผลการดำเนินการของ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ส่วนที่ ๑ การฝึก Training ในสถาน ประกอบกิจการ ส่วนที่ ๒ การฝึกอบรมในระบบทวิภาคี ส่วนที่ ๓ ความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญญี่ปุ่นที่มาประจำ ที่ในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันในด้านการทดสอบ

๕.๓ การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณี โภมลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีนโยบายในการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการ โดยในปี ๒๕๕๙ ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการอย่างน้อย ๑ สาขา/แห่ง ทั่วประเทศ และสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการให้สำนักพัฒนา มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ จังหวัด ๙๓ สาขา ดังรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ทะเบียนการขอขึ้นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ</b>					
๑	สมุทรปราการ	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ยามาฮา ขนาดบรรจุไม่เกิน ๕๐๐ ซีซี	ออกหนังสือรับรองแล้ว เลขที่ ๐๐๕/๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๐	
		ช่างไฟฟ้า	ช่างติดตั้งเครื่องและซ่อมบำรุงซักผ้า พานาโซนิค ระดับ ๑	ได้ดำเนินการเข้าที่ประชุมประชุม คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๐	
๒	ฉะเชิงเทรา	ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์	สกรีน (screen)	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	มีการตอบกลับและ อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี</b>					
๓	สุพรรณบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานหล่อชิ้นเครื่องจักร ระดับ ๑	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานขันแน่นเครื่องจักร ระดับ ๑	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๔	สิงห์บุรี	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานตัดเจาะและขึ้นรูปแผ่นสแตน เลส	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๕	ชัยนาท	ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์	พนักงานเย็บเสื้อในกลุ่มเต้า ระดับ ๒	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖	อุทัยธานี	ช่างเครื่องกล	ช่างเตรียมพื้นผิวสำหรับงานพ่นสี รถยนต์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี</b>					
๗	ชลบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมแม่กบรจจุภัณฑ์ จากโลหะ ระดับ ๑	ออกหนังสือรับรองแล้ว เลขที่ ๐๐๕/๒๕๕๙ วันที่ ๑๗ ส.ค. ๕๙	
		ช่างเครื่องกล	การจัดตั้งชิ้นส่วนรถยนต์เข้าสายการผลิตแบบ Auto Kanban ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างเครื่องกล	การจัดตั้งชิ้นส่วนรถยนต์เข้าสายการผลิตแบบ Assembly Line Control (ALC) ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างเครื่องกล	การจัดตั้งชิ้นส่วนรถยนต์เข้าสายการผลิต แบบ Synchronize ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างเครื่องกล	การจัดตั้งชิ้นส่วนรถยนต์เข้าสายการผลิต แบบ Manual Kanban ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอขึ้นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
๘	ปราจีนบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างติดตั้งแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ ระดับ ๑	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มธ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๙	สระแก้ว	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	เจ้าหน้าที่กะขับรถรับส่ง สินค้าสำเร็จรูป (รับสินค้า)	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	มีการตอบกลับและ อยู่ระหว่างดำเนินการ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี</b>					
๑๐	ราชบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานผสมน้ำผลไม้ (พนักงาน Blending)	มีหนังสือแจ้งให้แก้ไข เล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างอุตสาหกรรม	ช่างตัดพับโลหะประกอบโครงสร้าง	ไม่ได้รับเล่มมธ.ผู้ประกอบอาชีพ	
๑๑	เพชรบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างประกอบคอนเดนเซอร์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งให้แก้ไข เล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๑๒	กาญจนบุรี	ช่างไฟฟ้าฯ	ช่างล้างเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนชนิดติดผนัง ขนาดเล็ก ระดับ ๑	ได้ดำเนินการเข้าที่ประชุมประชุม คณะกรรมการ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๐	
๑๓	ประจวบคีรีขันธ์	ช่างไฟฟ้าฯ	ช่างซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าประจำ โรงแรม	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา</b>					
๑๔	นครราชสีมา	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างผลิตน้ำเชื่อมรีไฟน์	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มธ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ภาคบริการ	พนักงานขาย ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๑๕	ชัยภูมิ	ภาคบริการ	ผู้บริหารงานบริการ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๑๖	สุรินทร์	ภาคบริการ	พนักงานขายสินค้าหน้าร้าน	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๑๗	บุรีรัมย์	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	พนักงานขับรถโพล์คลิฟท์ (แผนกโลจิสติกส์)	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอขึ้นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น					
๑๘	ขอนแก่น	ช่างเครื่องกล	ช่างสีรถยนต์	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานเชื่อมประกอบ welder operator ระดับ ๑	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๑๙	กาฬสินธุ์	ภาคบริการ	พนักงานบริการสนามกอล์ฟ (Caddy)	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๐	มุกดาหาร	ช่างเครื่องกล	ช่างพ่นสีพื้นรถยนต์	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๑	หนองบัวลำภู	ช่างเครื่องกล	ช่างบำรุงรักษาแทรกของ รถแท็คเตอร์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๒	มหาสารคาม	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานช่างเคี้ยว A	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี					
๒๓	อุบลราชธานี	ช่างก่อสร้าง	ช่างประกอบเฟอร์นิเจอร์สำเร็จรูป ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างเครื่องกล	พนักงานขับรถชุดขนาดเล็ก ไม่เกิน ๘ ตัน ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๔	ศรีสะเกษ	เกษตร อุตสาหกรรม	พนักงานตัดหญ้า	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๕	อำนาจเจริญ	ช่างก่อสร้าง	ช่างหล่อเสาคอนกรีตสำเร็จรูป ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		เกษตร อุตสาหกรรม	พนักงานตรวจสอบข้าว	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๖	ร้อยเอ็ด	ช่างเครื่องกล	พนักงานบริการช่วงล่างรถแทรกเตอร์ ยี่ห้อคูโบต้า ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๗	ยโสธร	ช่างเครื่องกล	ช่างเปลี่ยนยางรถยนต์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอยื่นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์					
๒๘	นครสวรรค์	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานควบคุมเครื่องอัดอากาศ ๔๐ บาร์	มีการแจ้งแก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	พนักงานคุมเครื่องจักรปักคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๒๙	พิจิตร	ช่างเครื่องกล	ช่างเตรียมพื้นผิวสำหรับงานพ่นสีรถยนต์	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๐	กำแพงเพชร	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างควบคุมเครื่องสลัดน้ำแป้ง ระดับ ๒	ไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้เนื่องจากโรงงานไม่มีวัตถุประสงค์ในการทดสอบและไม่นำเล่มเข้าร่วมแก้ไขในที่สัมมนา	
๓๑	ตาก	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	พนักงานคลังสินค้าที่รับและจัดเก็บผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก					
๓๒	พิษณุโลก	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานหม้อเคี้ยวน้ำตาล ระดับ ๑	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้าโรงงานและบริการ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๓	เลย	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างลูกหีบถอดเปลี่ยนค้อน Shredder	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๔	เพชรบูรณ์	เกษตรอุตสาหกรรม	พนักงานเตรียมขึ้นปลา ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๕	อุดรดิตต์	ภาคบริการ	พนักงานควบคุมภายในปฏิบัติการ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๖	สุโขทัย	เกษตรอุตสาหกรรม	พนักงานผสมพันธุ์สุกร	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง					
๓๗	ลำปาง	ช่างเครื่องกล	พนักงานควบคุมรถยก พาเลทไฟฟ้า ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ภาคบริการ	พนักงานสรรหาว่าจ้าง ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอยื่นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
๓๘	ลำพูน	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	พนักงานรับวัตถุดิบ	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๓๙	แพร่	เกษตร อุตสาหกรรม	พนักงานเตรียมชิ้นปลาเพื่อทำปลาต้ม ปลานิล ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี</b>					
๔๐	สุราษฎร์ธานี	ภาคบริการ	พนักงานทำความสะอาด ห้องพัก	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		เกษตร อุตสาหกรรม	พนักงานชุดหนึ่งปลา ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๔๑	ชุมพร	ช่างไฟฟ้า	เจ้าหน้าที่ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์สำหรับระบบงาน ควบคุมการขับเคลื่อน (รถโพลีคลัทช์) ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	มีการตอบกลับและ อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔๓	ระนอง	ช่างเครื่องกล	พนักงานล้างรถยนต์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา</b>					
๔๓	สงขลา	ช่างไฟฟ้า	ช่างซ่อมมอเตอร์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
		ช่างไฟฟ้า	ช่างควบคุมมอเตอร์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๔๔	สตูล	ช่างอุตสาหกรรม	งานเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	มีการแก้ไขแต่ไม่ประสงค์นำเข้าที่ประชุม คกก.ส่งเสริมฯ	
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร</b>					
๔๕	กรุงเทพมหานคร	ภาคบริการ	بارิสต้า ระดับ ๑	นำเข้าคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๖๐	
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี</b>					
๔๖	ปทุมธานี	ช่างเครื่องกล	ผู้ขับรถดำน้ำคูโปต้า ประเภทนั่งขับ ระดับ ๑	ออกหนังสือรับรองแล้ว เลขที่ ๐๐๓/๒๕๖๐ วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๐	
๔๗	นนทบุรี	ช่างก่อสร้าง	ช่างประกอบโต๊ะนั่งร้าน	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๔๘	นครนายก	ช่างเครื่องกล	ช่างฟันสีชิ้นส่วนยานยนต์ ระดับ ๑	ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการส่งเสริมฯ แล้วอยู่ ระหว่างดำเนินการออกหนังสือรับรอง	

ทะเบียนการขอยื่นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา</b>					
๔๙	พระนครศรีอยุธยา	ช่างเครื่องกล	พนักงานขับรถเขมือเทรลเลอร์ขนส่ง วัตถุอันตราย ระดับ ๑	ออกหนังสือรับรองแล้ว เลขที่ ๐๐๖/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๐	
๕๐	อ่างทอง	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	เสมียนคลังสินค้า ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๕๑	สระบุรี	ช่างก่อสร้าง	ช่างบริการติดตั้ง กระเบื้องลอนคู่	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๕๒	ลพบุรี	ช่างอุตสาหกรรม	อาชีพ ช่างปั้น A-B	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม</b>					
๕๓	นครปฐม	ช่างอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ควบคุมปั้มน้ำและท่อส่ง ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งให้แก้ไข เล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๕๔	สมุทรสงคราม	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานผู้ควบคุมเครื่องตัด โลหะด้วยเลเซอร์ ระดับ ๑	มีการแก้ไขแต่ไม่ประสงค์นำเข้าที่ประชุม คกก.ส่งเสริมฯ	
๕๕	สมุทรสาคร	ช่างอุตสาหกรรม	ช่างเชื่อมแม่ึก	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง</b>					
๕๖	ระยอง	ช่างเครื่องกล	พนักงานติดตั้งกระจก ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๕๗	จันทบุรี	ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์	ช่างเครื่องประดับอัญมณี (ช่างฝังหนามเตย)	รอเข้าเสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ เดือน มิ.ย. ๖๐	
๕๘	ตราด	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานควบคุมเครื่องจักร	มีการแจ้งให้แก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรดิตถ์</b>					
๕๙	อุตรดิตถ์	ช่างเครื่องกล	ช่างติดตั้งกระจกรถยนต์ (รถเล็ก)	ออกหนังสือรับรองแล้ว เลขที่ ๐๐๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๐	
๖๐	หนองคาย	ช่างอุตสาหกรรม	พนักงานควบคุมเครื่องปิดฝา(SEAMER)	มีการแจ้งแก้ไขเล่ม มฐ. ในการสัมมนา	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖๑	บึงกาฬ	ภาคบริการ	ช่างตัดผม	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอยื่นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
๖๒	สกลนคร	ภาคบริการ (โลจิสติกส์)	พนักงานขับรถฟอร์คลิฟท์จ่าย สินค้าออก ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖๓	นครพนม	ช่างเครื่องกล	พนักงานบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่</b>					
๖๔	เชียงใหม่	ภาคบริการ	พนักงานทำความสะอาด ห้องพัก ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖๕	แม่ฮ่องสอน	ภาคบริการ	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย</b>					
๖๖	เชียงราย	ภาคบริการ	เจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖๗	พะเยา	ภาคบริการ	พนักงานทำความสะอาด ห้องพัก ระดับ ๒	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๖๘	น่าน	ภาคบริการ	พนักงานขัดพื้นด้วยเครื่องขัด	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต</b>					
๖๙	ภูเก็ต	ช่างเครื่องกล	ช่างซ่อมบำรุงรักษาระบบเบรค รถยนต์	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๗๐	พังงา	ภาคบริการ	พนักงานบริการห้องอาหาร	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๗๑	กระบี่	ช่างเครื่องกล	ที่ปรึกษาการบริการ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
<b>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช</b>					
๗๒	นครศรีธรรมราช	ช่างเครื่องกล	ช่างพันสีรถยนต์	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๗๓	พัทลุง	ช่างเครื่องกล	สาขาช่างถอด-ประกอบชิ้นส่วนรถยนต์ ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
๗๔	ตรัง	ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มฐ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

ทะเบียนการขอยื่นรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (ตามมาตรา ๒๖)  
ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	หน่วยที่จัดส่ง (จังหวัด)	สาขาอาชีพ	ชื่อสาขา	การดำเนินการ	
				แจ้งการแก้ไข	การตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี					
๗๕	ปัตตานี	ภาคบริการ	แม่บ้านทำความสะอาด	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา					
๗๖	ยะลา	ช่างเครื่องกล	ช่างเทคนิคการขัดแท่ง ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส					
๗๗	นราธิวาส	เกษตร อุตสาหกรรม	พนักงานห่อหุ้มชุด ระดับ ๑	มีหนังสือแจ้งการแก้ไข ข้อมูลเล่ม มธ.	ยังไม่มีการตอบกลับ

หมายเหตุ : จำนวน ๗๗ จังหวัด ๔๓ สาขา  
ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้พิจารณามาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพแล้ว มีมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่ได้เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบและรับรองแล้ว รวมทั้งอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้การรับรอง รวมจำนวน ๙ สาขา และส่งกลับไปให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แก้ไข จำนวน ๘๔ สาขา ซึ่งยังไม่ได้ข้อแก้ไขกลับมายังสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอรับรอง

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๘ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมามาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละหนึ่งหมื่นบาท

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไปตั้งนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยการนำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไปช่วยเหลืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบกิจการที่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานมาขอรับรองและได้ดำเนินการทดสอบให้กับลูกจ้างของสถานประกอบการแล้ว จึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๔ สาขา ให้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ความเห็นชอบและรับรอง และขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามผลการทดสอบรวมทั้งประชาสัมพันธ์แนะนำให้สถานประกอบการยื่นเรื่องขอรับเงินอุดหนุนตามประกาศดังกล่าวต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ**

๕.๔ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๑๒๓๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ โดยตรง ทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน โดยมีข้อมูลการรายงาน ดังนี้

**๕.๔.๑ ข้อมูลของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน**

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี แจ้งการเปลี่ยนแปลงย้ายสถานที่ตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จากเดิม ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี เปลี่ยนเป็นใช้สถานที่ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เป็นสถานที่จุดดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง แจ้งจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน เพิ่มแห่งที่ ๒ โดยจัดตั้งศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ณ บริเวณกลุ่มจักสานผักตบชวาบ้านตาแผ่น ตำบลคลองวัว อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง

๕.๔.๒ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๖ แห่ง รวมรายได้จากการให้บริการประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๑๗๒,๘๑๔ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยสิบสี่บาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ดังนี้

**รายได้จากการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เดือนพฤษภาคม 2560**

ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน	รายได้ (บาท)
1	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง	4 คัน	340
2	เช็คสภาพรถจักรยานยนต์และซ่อมรถจักรยานยนต์	63 คัน	4,750
3	ช่างเดินสายไฟฟ้า	65 ชั้ว	6,700
4	ช่างเชื่อม	63 ชั้ว	6,800
5	ช่างก่อสร้าง	13 ชั้ว	7,600
6	ซ่อมรถจักรยานยนต์	102 คัน	12,877
7	ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าชิ้นเล็กในครัวเรือน	31 เครื่อง	3,118
8	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	47 เครื่อง	7,569
9	เปลี่ยนชุดถ่านไดร์ชาร์จรถยนต์	1 ชุด	550

ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน	รายได้ (บาท)
10	เปลี่ยนสายพานและเติมน้ำมันคอมเพรสเซอร์รถยนต์	1 คัน	1,250
11	ซ่อมตู้เย็นและเติมน้ำยา	1 เครื่อง	800
12	แว็คเติมน้ำยาคอมเพรสเซอร์	1 ครั้ง	150
13	เติมน้ำยาคอมเพรสเซอร์แอร์	1 เครื่อง	1,200
14	ซ่อมไดร์ซาร์จรถยนต์	1 คัน	650
15	บริการสีข้าวชุมชน	30 กิโลกรัม	60
16	เสื่อกี้ออนูบาลูกเกิด	70 ตัว	3,500
17	เสื่อกี้ออนูบาลูกโรงเรียนปีใหญ่	40 ตัว	1,600
18	เสื่อกี้ออนูบาลูกโรงเรียนหนองหอยโข่ง	55 ตัว	2,200
19	ชุดสตรีเด็ก	30 ชุด	2,400
20	กระโปรงแฟชั่น	80 ตัว	3,200
ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน	รายได้ (บาท)
21	ชุดพลขานยาวโรงเรียนบ้านดงหล้า	30 ชุด	8,400
22	ถุงกระเป่าอนูบาลโรงเรียนบ้านปีใหญ่	45 ใบ	1,125
23	เสื่อกี้ออนูบาลโรงเรียนบ้านบ่อหิน	70 ตัว	3,150
24	เสื่อกี้ออนูบาลโรงเรียนบ้านในเมือง	55 ตัว	2,475
25	เสื่อกี้ออนูบาลโรงเรียนบ้านใน	20 ตัว	900
26	ชุดสตรีมุสลิม	105 ชุด	10,500
27	ผ้าคลุมผม	150 ชิ้น	6,000
28	ผ้าตะลึง	82 ตัว	5,740
29	ชุดนักเรียน	25 ชุด	5,000
30	เติมลมรถจักรยานยนต์	6 คัน	30
31	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	2 ชิ้น	200
ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน	รายได้ (บาท)
32	แต่งผมบุรุษ - สตรี	15 หัว	500
33	ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	38 เครื่อง	3,670
34	ซ่อมรถยนต์	1 คัน	480
35	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	5 เครื่อง	1,100
36	ซ่อมพัดลมตั้งโต๊ะ	2 เครื่อง	150
37	เปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่าง	9 หลอด	300
38	ซ่อมหม้อหุงข้าว	1 ลูก	80
39	เปลี่ยนสายพานแอร์	1 คัน	100
40	เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์นอก - ใน	1 ล้อ	60
41	เปลี่ยนผ้าตีกเบรคหน้ารถจักรยานยนต์	1 คัน	40
42	ตัดชุดพลขานให้กับโรงเรียนสองตาที่	150 ชุด	55,500

๕.๔.๓ กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน ซ่อมเตารีดไอน้ำ ทำเตาเผาแลกเปลี่ยนติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ซ่อมเครื่องตัดหญ้า ล้างท่อประปา ถ่างล้อรถยนต์ ซ่อมเครื่องดูดฝุ่นภายในรถยนต์ ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องขยายเสียง ซ่อมมอเตอร์พัดลมแอร์รถยนต์ ฝึกอบรมช่างบำรุงรักษารถยนต์ จัดฝึกอบรม สาขา การทำดอกไม้จันทน์ จัดฝึกอบรมสาขา ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าในครัวเรือน แจกจ่ายประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพตามโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ หลักสูตรการทำดอกไม้จันทน์ ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าแรงต่ำ ซ่อมพัดลม ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์ ซ่อมแซมเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม ออกหน่วยบริการประชาชน ฝึกอาชีพเสริม การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ให้กับหน่วยงานในท้องถิ่น บริการตัดผมเด็กนักเรียนและผู้ใหญ่ บริการโกนหนวดให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในการทำงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานงาน

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตไท่องค์กรฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๘๘๕,๓๔๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) **มติที่ประชุม รับทราบ**

๕.๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานในพื้นที่ได้จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา รวม ๓๐ สัญญาจ้าง ดำเนินการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุมกำลังแรงงาน ๔๓,๔๒๑ คน การดำเนินคาดว่าจะเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) ตามสัญญาจ้างเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้ มีความคืบหน้าในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมพนักงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๙,๓๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๕

๒. งบประมาณทั้งสิ้น ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท เบิกเงินแล้ว ๑๘,๑๙๙,๕๓๐.๕๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙๙ และก่อนนี้ผูกพันแล้ว ๑๔,๔๘๖,๑๑๘.๕๐ บาท

จำนวนพนักงานในสถานประกอบกิจการ	แห่ง	หมายเหตุ
๕๐ - ๑๐๐ คน	๖๑	
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๖๘	
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๑	
๕๐๑ คน ขึ้นไป	๒๐	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๘๐</b>	

รายชื่อสถานประกอบกิจการที่ สพร./สนพ. ให้คำปรึกษาเพิ่มเติม ตามข้อสั่งการของอธิบดี ในกรณีของบริษัทฯ มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑,๐๐๐ คนขึ้นไป โดยเป็นกลุ่มเป้าหมาย SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คน ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี อยู่ระหว่างการประสานกับสถานประกอบกิจการ

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา

- บริษัท ที แอนด์ เอ กรุป (ประเทศไทย) กลุ่มธุรกิจทำผลิตภัณฑ์จากพลาสติก จำนวนลูกจ้าง ๔๘ คน

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

- บริษัท ทานตะวัน คอนสตรัคชั่นแอนด์ เซอร์วิส จำกัด กลุ่มธุรกิจการก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ จำนวนลูกจ้าง ๒๒ คน

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานปทุมธานี

- บริษัท ดรีมเวอร์ด แพปรีคเคเตอร์ กลุ่มธุรกิจ ผลิตภัณฑ์พลาสติกและยาง จำนวนลูกจ้าง ๑๕ คน

๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

- โรงแรมเพชรเกษมแกรนด์ กลุ่มธุรกิจ ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวนลูกจ้าง ๔๘ คน  
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ รายงานผลการฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) เพื่อร่วมกิจกรรมถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๗๑๔๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ดำเนินการจัดฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้ดำเนินการฝึกอบรมพร้อมกันทั้งประเทศ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๖๒๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้รายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หรือเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จทันที ทั้งนี้ทุกจังหวัด รายงานแผนดำเนินการ รวม ๑๙๐ รุ่น ๕,๑๖๓ คน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างสังคมรับรู้โดยให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนในการฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) พร้อมกันทั้งประเทศในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ รวม ๗๗ จังหวัด ๑๙๐ รุ่น ดำเนินการในศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตใต้ท้องคราชั้น และหน่วยงานของกรม ฯ โดยหนังสือพิมพ์ไทยรัฐและเดลินิวส์ พาเด็หั่ว่าวในหน้า๑ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ พร้อมกันทั้ง ๒ ฉบับ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสนดำเนินการฝึกอบรมพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ทั้งการฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบและการฝึกประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ โดยมีสื่อมวลชนและสำนักข่าวทั่วประเทศร่วมทำข่าวและเผยแพร่กิจกรรมกว่า ๕๐ จังหวัด อาทิ หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ เดลินิวส์ ผู้จัดการรายวันคมชัดลึก ข่าวสด ประชาชาติธุรกิจ ไทยนิวส์ พิมพ์ไทย และสถานีโทรทัศน์ ช่อง ๓ ช่อง ๗ ฯลฯ ได้นำเสนอข่าวอย่างต่อเนื่อง และผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดให้ความสำคัญต่อกิจกรรมการฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) โดยให้เกียรติเชิญผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นบุคคลสำคัญเข้าร่วมประชุมวางแผนระดับจังหวัด เพื่อฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมและสรุปผลการจัดฝึกอบรมการจัดทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการดังต่อไปนี้

◆ จังหวัดที่ดำเนินการ	๗๗	จังหวัด
◆ จำนวนรุ่นการฝึก(เกินกว่าเป้าหมายกำหนด)	๒๐๕	รุ่น
◆ ผู้เข้ารับการอบรม	๖,๓๕๓	คน
◆ จำนวนดอกที่ทำได้	๒๔๐,๓๘๒	ดอก
◆ งบประมาณของกรม	๔,๖๕๖,๒๓๗	บาท
◆ งบประมาณหน่วยงานอื่น	๗๖๐,๔๓๐	บาท

จังหวัดที่ดำเนินการฝึกอบรม ณ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๕๓ จังหวัด ๗๕ รุ่น และฝึกใน สพร./ สนพ./หน่วยงานอื่น จำนวน ๒๔ จังหวัด ๑๓๐ รุ่น และจังหวัดที่รายงานผลการจัดฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ คือ จังหวัด เชียงใหม่ พังงา บุรีรัมย์ ระยอง หนองบัวลำภู Mukดาหาร เป็นต้น



มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในการปรับลดอัตราดอกเบี้ย ๐ % และแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอื้อมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยปรับลดอัตราดอกเบี้ยจากร้อยละ ๓ ต่อปี เป็นร้อยละ ๐ ต่อปี สำหรับผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศมีผลใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จะได้รับอัตราดอกเบี้ย ๐ % ตลอดอายุสัญญา เพื่อจูงใจให้มีการกู้ยืมเงินกองทุนและส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้พัฒนาฝีมือแรงงานแก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รองรับนโยบายการขับเคลื่อนสู่ Thailand ๔.๐

๕.๗.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (อยู่ระหว่างเสนอลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน ส่วนที่เกิน ๑๐๐ คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ ๗๕ คนขึ้นไป ให้เงินอุดหนุนอีก ๑๐,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าทดสอบตามที่ผู้ดำเนินการทดสอบกำหนด

(๓) ผู้ประกอบกิจการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง

(๔) ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมด ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาทต่อคน (เพิ่มเติมใหม่)

(๕) ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท

(๖) ผู้ประกอบกิจการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าวตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้าง ๑ คน ทั้งนี้ ไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๗) ผู้ประกอบกิจการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด (เพิ่มเติมใหม่)

(๘) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน (เพิ่มเติมใหม่)

(๙) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ

(๑๐) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ในกรณีซึ่งงบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่มเติมใหม่)

(๑๑) ผู้ประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกิดขึ้นในปีใด ให้ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

๕.๗.๒ การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๖๗,๖๙๕,๓๐๐ บาท อนุมัติเงินกู้ยืมระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๙,๘๔๑,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๓ คงเหลืองบประมาณให้กู้ยืม จำนวน ๑๗,๘๕๓,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๗

รายการ	งบประมาณ	อนุมัติ	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
การให้กู้ยืมเงิน	๖๗,๖๙๕,๓๐๐.๐๐	๔๙,๘๔๑,๘๐๐.๐๐	๗๓.๖๓	๑๗,๘๕๓,๕๐๐.๐๐	๒๖.๓๗

(๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้สามารถจัดทำสัญญาและจ่ายเงินกู้ยืมได้ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

เดือน	ส่งคำขอกู้	เสนอพิจารณา
มิ.ย.-๖๐	ภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๐	๒๗-มิ.ย.-๖๐
ก.ค.-๖๐	ภายในวันที่ ๒๐ ก.ค. ๖๐	๒๕-ก.ค.-๖๐
ส.ค.-๖๐	ภายในวันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๐	๒๕-ส.ค.-๖๐

๕.๗.๓ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท และช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง จำนวน ๗,๖๒๖,๒๐๐ บาท รวมวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๘,๖๒๖,๒๐๐ บาท อนุมัติให้เงินอุดหนุน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – พฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๒,๔๗๑,๙๕๓.๘๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๖ คงเหลืองบประมาณให้เงินอุดหนุน จำนวน ๖,๑๕๔,๒๔๖.๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๓๔

รายการ	งบประมาณ	อนุมัติ	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ
การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	๘,๖๒๖,๒๐๐.๐๐	๒,๔๗๑,๙๕๓.๘๙	๒๘.๖๖	๖,๑๕๔,๒๔๖.๑๑	๗๑.๓๔
๑. ผู้ดำเนินการทดสอบฯ และผู้ประกอบกิจการ	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐.๐๐	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐.๐๐
๒. ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง	๗,๖๒๖,๒๐๐.๐๐	๑,๗๗๑,๙๕๓.๘๙	๒๓.๒๔	๕,๘๕๔,๒๔๖.๑๑	๗๖.๗๖

- ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ดำเนินการดังนี้

(๑) เร่งชี้แจงประชาสัมพันธ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี แก่ผู้ประกอบการและเสนอที่ประชุมสภาหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้การให้เงินกู้ยืมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากเหลือเวลา ดำเนินการอีก ๔ เดือน (มิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๐) ซึ่งจะต้องดำเนินการอนุมัติให้เงินกู้ยืมอีก จำนวน ๑๗,๘๕๓,๕๐๐ บาท

(๒) ขอให้ตรวจสอบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเอกสารประกอบให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๖๙๗๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ก่อนส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาอนุมัติการให้เงินกู้ยืม

(๓) ติดตามรายงานการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.๖) จากผู้ประกอบการ ที่ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ หากผู้ประกอบการใดเลื่อนเวลาการฝึกอบรมไปจากแผนการฝึกอบรมตามคำขอกู้ฯ ที่ได้รับอนุมัติ ขอให้มิหนังสือแจ้งวันเริ่มฝึกและวันจบฝึกที่เปลี่ยนแปลง พร้อมเหตุผล ส่งให้กองส่งเสริมฯ ทราบด้วย

#### ๕.๗.๔ การให้เงินอุดหนุน

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ยังไม่ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ดังนั้น การอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จึงดำเนินการตามประกาศฯ ฉบับเดิม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ไปก่อนจนกว่าประกาศฯ ฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ จะลงประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา

(๒) สืบหาข้อมูลผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อโอนเงิน อุดหนุนให้ต่อไป

(๓) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน (แบบ ขอ.๔) ส่งให้ กองส่งเสริมฯ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ติดตามรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ได้รับเงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุนจากกองทุนฯ ส่งให้กองส่งเสริมฯ เพื่อสรุปรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งรัดการประชาสัมพันธ์ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราที่ปลอดดอกเบี้ยระยะเวลา ๑ ปี วงเงิน ๑๘ ล้าน โดยให้ดำเนินการปล่อยกู้ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ รวมทั้งสิทธิด้านอื่นๆ ที่สนับสนุนโดยกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๘ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร ไชยพิบูลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรมบัญชีกลางกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน เพื่อวัดผลการดำเนินงาน ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ โดยประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน

๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๓๘ ตัวชี้วัดย่อย โดยต้องดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงานกลางและภูมิภาคของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. ร้อยละของการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560	
ตัวชี้วัดที่ 1 : ร้อยละของการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน (ลูกหนี้ใหม่)	
<b>แผน</b>	<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
67,695,300 บาท	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมแล้ว 68 หน่วยงาน</li> <li>หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม 9 หน่วยงาน</li> </ul>
<b>ผล</b>	เป้าหมายคงเหลือ 17,853,500 บาท ขอให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เร่งรัดการทำสัญญากู้ยืมภายในวันที่ 30 กันยายน 2560 เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
49,841,800 บาท คิดเป็นร้อยละ 73.63 ณ วันที่ 14 มิถุนายน 2560	

๒. ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560	
ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน (ลูกหนี้ใหม่)	
<b>แผน</b>	<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
ยอดเงินกู้ตามสัญญาที่ต้องได้รับชำระ ณ วันที่ 31 พ.ค. 60 = 42,532,774.50 บาท	ลูกหนี้ค้างชำระ 3 ราย ณ วันที่ 31 พ.ค. 60 ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>หจก.เอ็น.เอ.เอ็น.เคอร์โรโพรส : สนท.กำแพงเพชร ค้างชำระ 4 เดือน ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2560</li> <li>หจก.วังเจริญการโยธา : สทพ.22 นครศรีธรรมราช ค้างชำระ 2 เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน 2560</li> <li>บจก.ศศิธรกรีนเทค หน่วยงาน สนท.กระบี่ ค้างชำระเดือนพฤษภาคม 2560</li> </ol>
<b>ผล</b>	* จึงหากคิดตามครบ 3 เดือน ให้ใช้วิธีช้อบยกเลิกสัญญา สามารถเขียนคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2558 ข้อ 27 และดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ต่อไป
ได้รับชำระ 42,353,774.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.58	

๓. ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560	
ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	
3.1 : จ่ายให้แก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ และผู้ประกอบการ	
<b>แผน</b>	<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
1,000,000 บาท	ขอให้เร่งตรวจสอบติดตามผู้มีสิทธิมาขอรับเงินภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2560
<b>ผล</b>	
700,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.00	

**ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560**

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน

3.2 : จ่ายให้แก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

<b>แผน</b>
7,626,200 บาท
<b>ผล</b>
1,771,953.89 บาท
คิดเป็นร้อยละ 23.24

<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
- กองส่งเสริมฯ ได้มีหนังสือให้จัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินงบประมาณ ปี 2561 และตรวจสอบผล การใช้จ่ายเงินปี 2560 หากมีเงินคงเหลือให้ส่งคืน ภายในวันที่ 5 มิถุนายน 2560 ทั้งนี้ให้เบิกจ่าย เงินกองทุนฯ ตามแผนการเบิกจ่าย และต้องเบิกจ่าย ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 กันยายน 2560

๔. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

**ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560**

ตัวชี้วัดที่ 4 : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มผู้รับบริการเงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

<b>แผน</b>
- ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการฯ ทุกรายทั้งที่ ได้รับ/ไม่ได้รับอนุมัติ - ผู้รับบริการร้อยละ 85 มีความพึงพอใจระดับมาก ถึงมากที่สุด (ระดับ 4-5)
<b>ผล</b>
อยู่ระหว่างประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน

<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
ขอให้สำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ เงินกู้และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตาม วิธีการที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานแจ้ง ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง 0406/07637 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2560

๖๓

๕. การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (ผลการใช้จ่ายเงินและการรายงานทางการเงินกองทุนฯ)

**ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560**

ตัวชี้วัดที่ 5 : การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมปีงบประมาณ 2560  
(ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า 96%)

<b>แผน</b>
123,226,200 บาท
<b>ผล</b>
เบิกจ่าย 83,515,580.53 บาท
คิดเป็นร้อยละ 67.77
ณ วันที่ 31 พ.ค. 60

<b>การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>
* ห้ามมิให้เหลือข้ามปีงบประมาณ *

๖. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

**ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560**

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.1 : ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

การปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืม จัดทำรายละเอียดประกอบลูกหนี้รายตัวตามคำพิพากษาและปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินกู้ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 ให้ตรงกับรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) และรายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.6) ณ วันที่ 30 กันยายน 2558

**แผน**  
ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามบทลง(บัญชี) จำนวน 201,522,660.46 บาท มียอดคงเหลือต่ำกว่ารายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) และรายงานอายุหนี้ค้าง (แบบ กทท.6) จำนวน 78,425,829.36 บาท

**การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**  
รายละเอียดตามตารางแนบ 5.8(6.1)

**ผล**

ดำเนินการปรับปรุงยอดบัญชี ณ วันที่ 31 พ.ค. 60 จำนวน 63,136,604.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.50

25

6.1 ลูกหนี้เงินให้กู้ยืม - การปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืม เอกสารแนบวาระที่ 5.8(6.1)

ยอดคงค้างในบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2560

ลำดับ	หน่วยงาน	บทลง (บัญชี) ณ 30 ก.ย. 2558	บัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ.2539				บัญชีลูกหนี้เงินกู้ตามคำพิพากษา			
			ยอดตามบัญชี	ยอดตามรายละเอียด	ผลต่าง (3-4)	หมายเหตุ	ยอดตามบัญชี	ยอดตามรายละเอียด	ผลต่าง (6-7)	หมายเหตุ
1	ส่วนกลาง	102,235,998.07	20,770,581.36	18,456,859.91	2,313,722.45	รายละเอียดไม่ตรง	125,298,076.11	125,232,415.27	65,660.87	รายละเอียดไม่ตรง
2	สทจ. 1 สุพรรณบุรี	12,899,823.16	10,189,978.28	10,632,317.20	- 642,338.92	รายละเอียดไม่ตรง	-	7,120,580.13	- 7,120,580.13	-
3	สทจ. 2 สุพรรณบุรี	23,371.55	-	-	-	-	28,920.79	28,920.79	-	-
4	สทจ. 3 พายัพ	13,638,196.04	8,577,623.58	8,577,623.58	-	-	7,605,389.33	7,605,389.33	-	-
5	สทจ. 4 ราชบุรี	729,171.01	-	-	-	-	983,161.05	983,161.05	-	-
6	สทจ. 5 นครราชสีมา	4,411,574.97	111,482.06	111,482.06	-	-	3,544,878.39	3,544,878.39	-	-
7	สทจ. 6 ขอนแก่น	8,574,259.47	730,593.73	730,593.73	-	-	9,540,180.77	9,540,180.77	-	-
8	สทจ. 7 สุพรรณบุรี	3,304,496.10	85,760.57	85,760.57	-	-	3,035,685.69	3,036,893.00	- 4,207.11	-
9	สทจ. 8 นครสวรรค์	218,915.62	59,242.81	59,242.81	-	-	307,601.78	307,601.78	-	-
10	สทจ. 9 พิจิตร	977,140.96	-	-	-	-	765,065.06	765,065.06	-	-
11	สทจ. 10 ลำปาง	31,983,211.22	25,350,752.28	6,041,016.53	19,309,738.75	รายละเอียดไม่ตรง	-	21,211,194.76	- 21,211,194.76	-
12	สทจ. 11 สุราษฎร์ธานี	12,397,740.04	10,936,814.95	2,468,794.19	8,668,020.76	รายละเอียดไม่ตรง	-	16,412,391.87	- 16,412,391.87	-
13	สทจ. 12 สงขลา	21,518.10	-	-	-	-	28,130.07	28,130.07	-	-

ลำดับ	หน่วยงาน	บทลง (บัญชี) ณ 30 ก.ย. 2558	บัญชีลูกหนี้เงินให้กู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2539				บัญชีลูกหนี้เงินกู้ตามคำพิพากษา			
			ยอดตามบัญชี	ยอดตามรายละเอียด	ผลต่าง (3-4)	หมายเหตุ	ยอดตามบัญชี	ยอดตามรายละเอียด	ผลต่าง (6-7)	หมายเหตุ
14	สทจ. นครบุรี	869,560.03	613,911.14	633,652.13	19,740.99	รายละเอียดไม่ตรง	122,192.34	101,141.04	21,051.50	รายละเอียดไม่ตรง
15	สทจ. ภูเก็ต	494,041.07	-	-	-	-	688,386.02	688,386.02	-	-
16	สทจ. พะเยา	649,216.94	-	-	-	-	828,744.73	828,744.73	-	-
17	สทจ. พิษณุ	394,904.68	-	-	-	-	499,433.35	499,433.35	-	-
18	สทจ. 20 เชียงใหม่	326,674.58	-	-	-	-	319,751.45	319,751.45	-	-
19	สทจ. บุรีรัมย์	18,239.02	18,239.02	18,239.02	-	-	-	-	-	-
20	สทจ. ราชบุรี	160,386.82	64,812.24	64,812.24	-	-	-	-	-	-
21	สทจ. 18 นครราชสีมา	4,791,439.81	4,259,332.18	4,259,332.18	-	-	-	-	-	-
22	สทจ. กำแพงเพชร	1,024,129.86	991,421.83	991,421.83	-	-	-	-	-	-
23	สทจ. 22 นครศรีธรรมราช	1,372,753.70	9,000.00	9,000.00	-	-	2,016,304.89	2,016,304.89	-	-
24	สทจ. ลำปาง	5,996.74	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		201,522,660.46	87,769,551.43	53,340,179.38	29,429,372.05		155,612,302.25	200,330,963.75	- 44,718,661.50	

15,289,289.45

**สรุปผลการดำเนินงาน** : การปรับปรุงบัญชีลูกหนี้เงินกู้ยืมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 กับรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) และรายงานอายุหนี้ค้าง (กทท.6) ตามข้อสังเกตของ สตง. ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 จำนวน 201,522,660.46 บาท มียอดคงเหลือต่ำกว่ารายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) จำนวน 78,425,894.13 บาท ดำเนินการปรับปรุงยอดบัญชี ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2560 แล้ว จำนวน 63,136,604.68 บาท โดยคงเหลือต่ำกว่าเท่ากับ 15,289,289.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.50

### ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.2 : เงินรับรองตรวจสอบ (การตัดยอดชำระหนี้บัญชีเงินรับรองตรวจสอบ บัญชีที่ 2 และบัญชีที่ 4)

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
	บัญชีที่ 2 ยอดคงค้าง 17,146.52 บาท	การตัดยอดชำระหนี้เงินรับรองตรวจสอบบัญชีที่ 2 และบัญชีที่ 4				
		บัญชีที่ 4 ยอดคงค้าง 13,927,983.03 บาท	บัญชีที่ 2		บัญชีที่ 4	
ผล	ที่	หน่วยงาน	ณ วันที่ 30 ก.ย. 2558	ณ วันที่ 15 มี.ย. 2560	ณ วันที่ 30 ก.ย. 2558	ณ วันที่ 15 มี.ย. 2560
บัญชีที่ 2 ตัดยอดชำระหนี้ 13,930.78 บาท บัญชีที่ 4 ตัดยอดชำระหนี้ 13,597,462.15 บาท	1	สพธ.1 ศูนย์ราชการ	0.00	0.00	822,932.52	149,061.48
	2	สพธ.8 นครสวรรค์	0.00	0.00	32,194.98	4,000.00
	3	สพธ.10 ลำปาง	0.00	0.00	4,154,829.06	166,843.82
	4	สพธ.11 สุราษฎร์ธานี	17,146.52	3,215.74	143,286.34	10,980.00

28

### ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.4 : เงินรับฝาก

6.4.1 : เงินรับฝาก-ค่าฤชาธรรมเนียม

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยอดเงินคงค้าง 276,865.75 บาท	ยอดคงค้างคงเหลือ 214,562 บาท ณ 31 พ.ค. 60
ผล	
ยอดที่เบิกได้ 62,303.75 บาท	

### ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตของ สตง.

6.4 : เงินรับฝาก

6.4.2 : เงินรับฝาก-ค่าหน่วยความ

แผน	การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยอดเงินคงค้าง 1,321,924.47 บาท	ยอดคงค้างคงเหลือ 649,645.61 บาท ณ 31 พ.ค. 60
ผล	
ยอดที่เบิกได้ 593,644.55 บาท	

รายละเอียดเงินรับฝาก - ค่าฤชาธรรมเนียม / เงินรับฝาก - ค่าทนายความ

ที่	หน่วยงาน	ค่าฤชาธรรมเนียม		ค่าทนายความ	
		ณ 30 ก.ย. 2558	ณ 15 มิ.ย. 2560	ณ 30 ก.ย. 2558	ณ 15 มิ.ย. 2560
1	ส่วนกลาง	63,099.00	44,972.00	511,573.59	48,941.73
2	สพ.1 สมุทรปราการ	77,206.75	51,512.00	107,130.00	55,630.00
3	สนพ.สิงห์บุรี	-	-	3,000.00	0.00
4	สพ.3 ชลบุรี	-	-	1,500.00	0.00
5	สพ.5 นครราชสีมา	71,332.00	56,555.00	50,300.00	13,953.00
6	สพ.6 ขอนแก่น	-	-	44,100.00	6,300.00
7	สนพ.กาฬสินธุ์	-	-	6,000.00	0.00
8	สพ.7 อุบลราชธานี	-	-	3,500.00	0.00
9	สพ.8 นครสวรรค์	20,640.00	20,640.00	6,000.00	0.00
10	สนพ.เลย	-	-	3,000.00	0.00
11	สพ.10 ลำปาง	36,550.00	36,550.00	405,987.88	405,987.88
12	สพ.11 สุราษฎร์ธานี	890.00	0.00	-	-
13	สนพ.อ่างทอง	-	-	6,000.00	0.00
14	สนพ.สพบุรี	-	-	3,000.00	0.00
15	สพ.17 ระยอง	-	-	6,000.00	0.00
16	สนพ.จันทบุรี	2,815.00	0.00	1,000.00	0.00
17	สพ.18 อุตรดิตถ์	-	-	162,633.00	117,633.00
18	สนพ.พะเยา	4,333.00	4,333.00	1,200.00	1,200.00
	รวม	276,865.75	214,562.00	1,321,924.47	649,645.61

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการแก้ไขตามข้อสั่งเกิดของ สตง.  
6.5 : การจัดทำและส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะทางการเงินและเอกสาร

**แผน**  
ร้อยละ 100 ของระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดได้ถูกส่งตามข้อเท็จจริงและจัดส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงินได้ครบถ้วน ณ วันที่ 30 ก.ย. 2558 มีหน่วยงานที่ไม่ได้จัดทำรายละเอียดและหน่วยงานที่จัดทำรายละเอียดแล้วแต่ยังไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชีจำนวน 18 แห่ง

**ผล**  
ณ วันที่ 15 มิ.ย. 2560 หน่วยงานได้จัดส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วจำนวน 17 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.44

**การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**  
กองเหลือรายละเอียดประกอบบัญชีเงินรับชำระหนี้แทนหน่วยงานอื่นของ สนพ. นนทบุรี ที่ดำเนินการจัดทำแล้ว แต่ยอดไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชี กองส่งเสริมฯ ดังนี้

ยอดคงเหลือในบัญชี	ยอดในรายละเอียดจัดทำ	ผลต่าง
24,322.13	22,000.00	2,322.13

๗. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน

ผลดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2560

ตัวชี้วัดที่ 7 : การตรวจสอบภายใน

**แผน**  
ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน พิจารณาจากการได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีบัญชีจากผู้ตรวจสอบภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบมีการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะและแก้ไขแล้วได้ตามระยะเวลาที่กำหนดและรายงานผลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

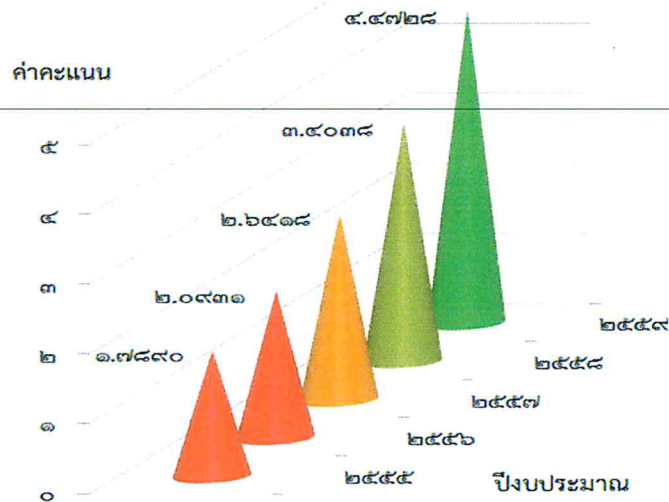
**ผล**  
ณ วันที่ 15 มิ.ย. 2560 กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาค และกองเหลือ 11 แห่ง ยังไม่รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**การดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**  
ขอให้หน่วยงานที่ยังไม่รายงานผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ เร่งรายงานผลจำนวน 11 แห่ง ดังนี้

- 1) สนพ. ทรายทอง
- 2) สนพ. ระนอง
- 3) สพ. 1 สมุทรปราการ
- 4) สพ. 11 สุราษฎร์ธานี
- 5) สนพ. สุโขทัย
- 6) สนพ. นครพนม
- 7) สนพ. แพร่
- 8) สนพ. สมุทรสงคราม
- 9) สพ. 22 นครศรีธรรมราช
- 10) สนพ. จันทบุรี
- 11) สนพ. บุรีรัมย์

๕.๘.๑ กรมบัญชีกลางได้แจ้งคะแนนผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีบัญชี 2559 คะแนน 4.4728 (คะแนนเต็ม 5) = ระดับดีมาก



14

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีบัญชี 2559 คะแนน 4.4728 (คะแนนเต็ม 5) = ระดับดีมาก

- **ด้านที่ 1 ด้านการเงิน (คะแนน = 5.00)**
  - ร้อยละการให้กู้ยืมเงินกองทุน
  - ร้อยละการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
  - ร้อยละการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน
- **ด้านที่ 2 ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (คะแนน = 5.00)**
  - การสำรวจความพึงพอใจ (ผู้ขอกู้และรับเงินอุดหนุน + ผู้ขอรับรองหลักสูตรและประเมินเงินสมทบ)
  - การประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่สถานประกอบกิจการ ภายหลังฝึกอบรม

## ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)

### • ด้านที่ 3 ด้านการปฏิบัติการ (คะแนน = 4.1585)

- การเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
- การรายงานการรับจ่ายและการใช้จ่ายเงินรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน
- การขออนุมัติตัดหนี้สูญของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์(เพิ่มเติม) ในการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- การติดตามผลลัพธ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานภายในปีบัญชี 2559
- การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรอตรวจสอบ
- การสะสมบัญชีลูกหนี้รายตัว

## ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)

### • ด้านที่ 4 การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (คะแนน = 4.3647)

- บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
- การบริหารความเสี่ยง
- การควบคุมภายใน
- การตรวจสอบภายใน
- การบริหารจัดการสารสนเทศ
- การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

- ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาเร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จตามเป้าหมาย  
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๙ การใช้บัตรประชาชนใบเดียว (Smart Card) ในการรับบริการพัฒนาฝีมือแรงงานและ ผู้ควบคุมการใช้ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มัชฌมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ประสานเตรียมการและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว เพื่อให้บริการประชาชนด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและรองรับการใช้บัตรประชาชน (Smart Card) เพียงใบเดียวสามารถรับบริการได้ ตามนโยบายของรัฐบาลแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และขับเคลื่อนแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและบริการภาครัฐ ดังนี้

(๑) ขอใช้ระบบเครือข่ายอินทราเน็ต (Intranet) หรือเครือข่าย GIN ซึ่งเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ จากสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎรให้ทุกหน่วยงานเรียกใช้ผ่านระบบเครือข่าย เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

(๒) ขอความอนุเคราะห์ติดตั้งระบบเชื่อมโยงข้อมูลผ่านคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Broker Server) ตามบันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการขอใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางด้วยระบบคอมพิวเตอร์โดยวิธีบริการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ระหว่าง สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครองกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

(๓) ขอรับการจัดสรรอุปกรณ์อ่านบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader) จากกรมการปกครอง จำนวน ๒,๐๔๐ ตัว เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และจัดสรรให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานละ ๒๕ ตัว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ และหน่วยงานส่วนกลางที่ขอใช้งาน

(๔) จัดทำบัญชีรายชื่อควบคุมการใช้ประโยชน์ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางกรมการปกครอง ในรอบที่ ๑ จำนวน ๒๑๖ คน โดยแจ้งให้กรมการปกครองกำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งให้ทุกหน่วยงาน เข้าใช้งานแล้วเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และส่วนที่เหลืออีก ๖๓ คน กำลังดำเนินการรวบรวมเสนอ

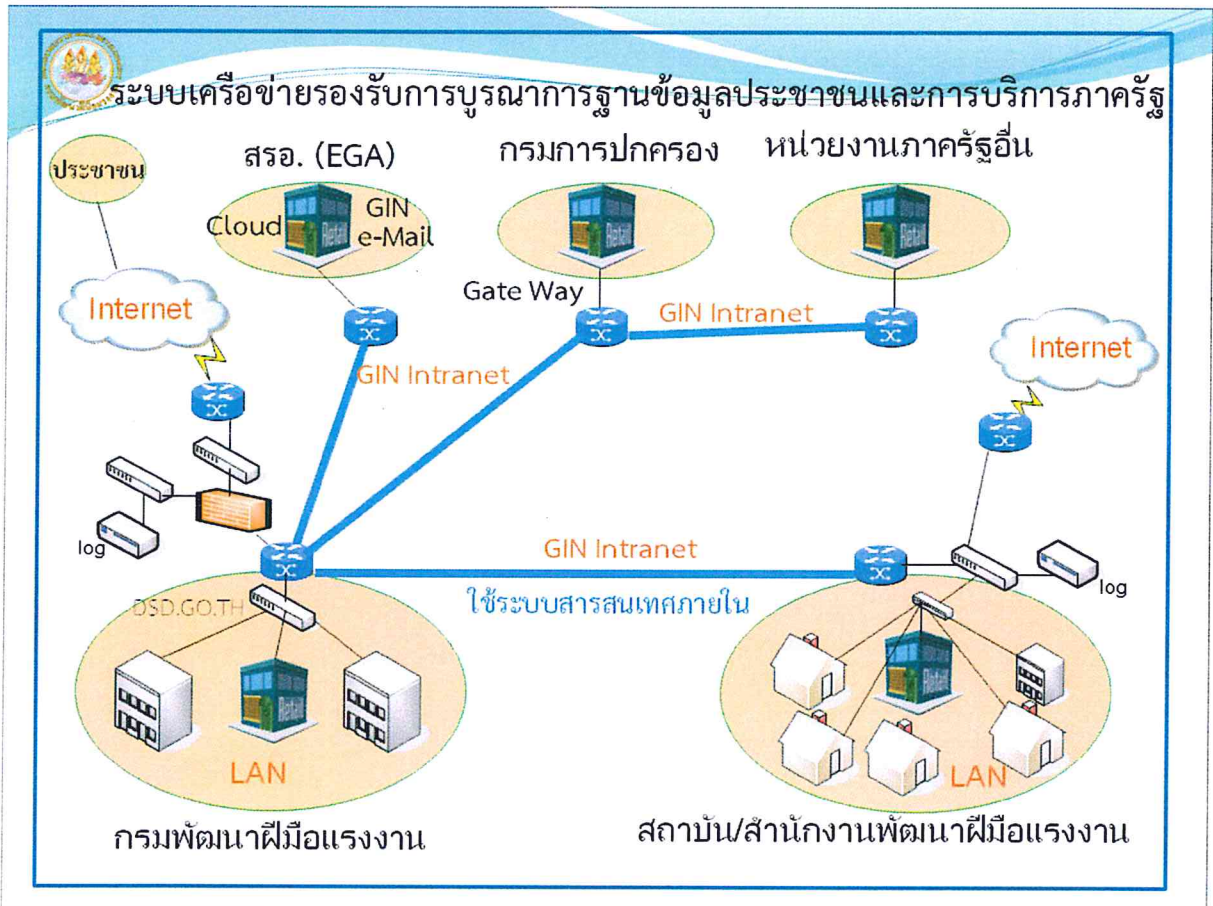
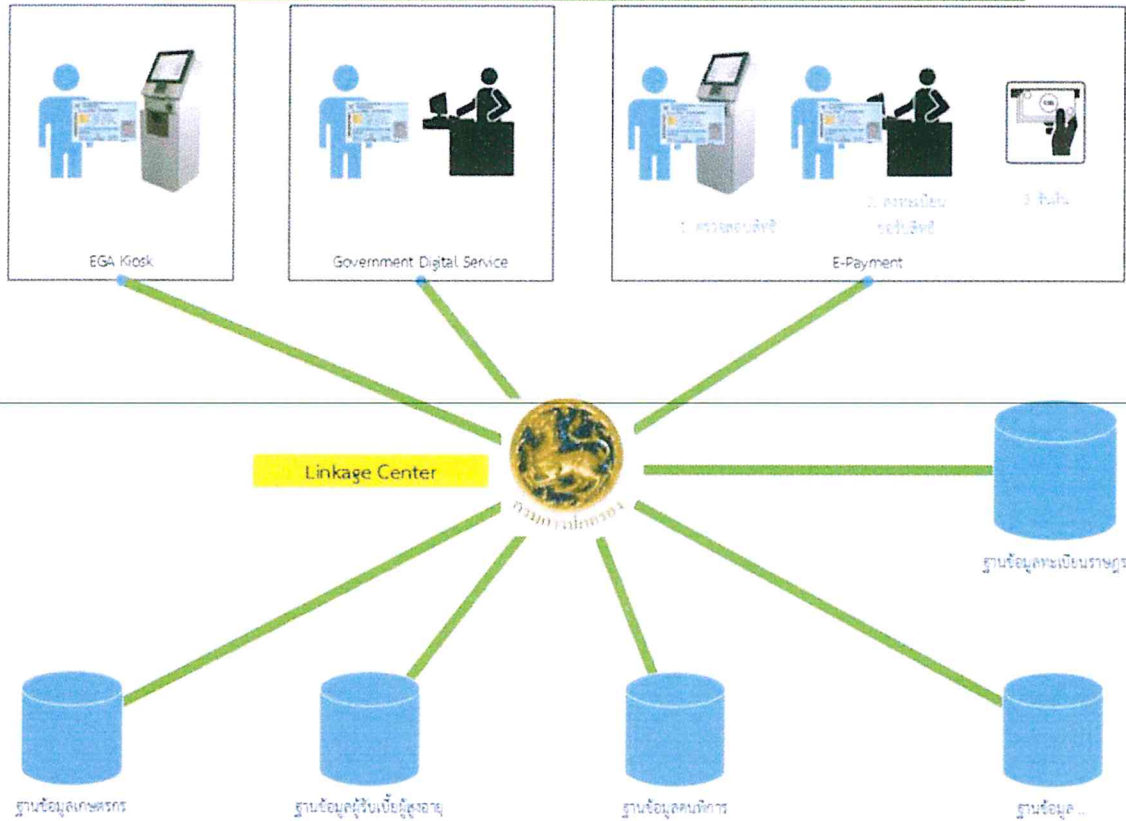
(๕) พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศให้รองรับการบริการประชาชน เพื่อใช้บัตรประจำตัวประชาชน ในการตรวจสอบและจัดเก็บข้อมูลของผู้รับบริการ ประกอบด้วยระบบบริการ ดังนี้

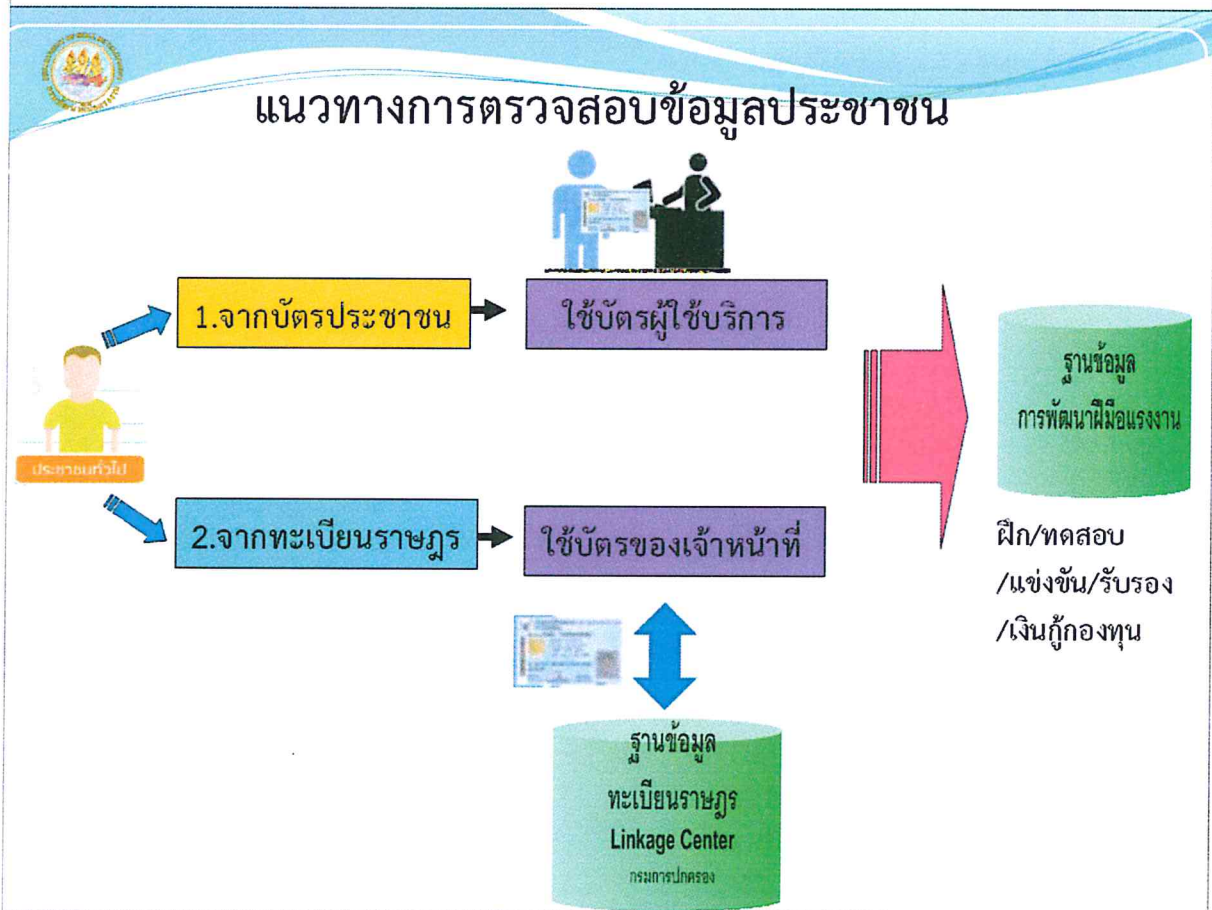
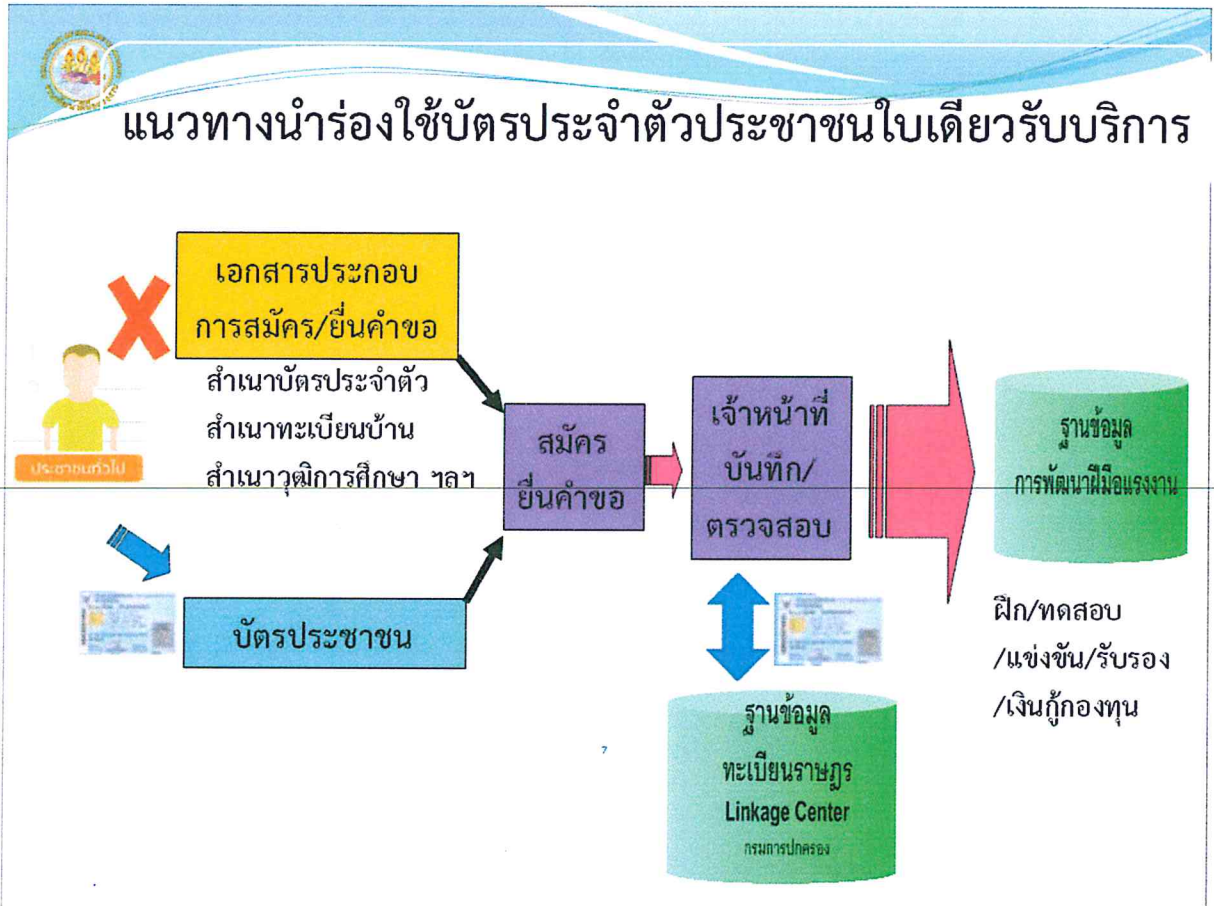
- บริการสมัครฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- บริการสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- บริการสมัครแข่งขันฝีมือแรงงาน
- บริการขอมีสมุดประจำตัว
- บริการขอรับรองความรู้ความสามารถ
- บริการขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

(๖) เพื่อให้ความสะดวกและลดสำเนาเอกสารแก่ประชาชนในการขอรับบริการ ตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงควรมีแนวปฏิบัติ ระเบียบ หรือข้อสั่งการ ให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้รับบริการทราบการใช้บัตรประชาชนเพียงใบเดียว โดยไม่ต้องใช้สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ในการยื่นแบบคำขอ หรือใบสมัครต่างๆ ซึ่งจะต้องปรับปรุงแบบข้อมูลยื่นคำขอหรือใบสมัครต่อไป

(๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานปฏิบัติที่รับบริการ ประชาชนสามารถรับบริการโดยใช้บัตรประชาชนเพียงใบเดียวได้ โดยตรวจสอบข้อมูลประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ เพื่ออ่านข้อมูลจากบัตรประจำตัวประชาชน หรือจากฐานข้อมูลกรมการปกครอง ผ่านอุปกรณ์อ่านบัตร ประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card Reader)

### ภาพการบูรณาการฐานข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ





ดังนั้น เพื่อตอบรับนโยบายใช้บัตรประชาชนเพียงใบเดียวสามารถรับบริการได้ จึงขอให้ดำเนินการในประเด็น ดังนี้

- ขอให้หน่วยงานที่มีภารกิจบริการประชาชน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน, สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน, สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ) รับรู้นโยบายอำนวยความสะดวก ลดสำเนาเอกสาร ตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม และดำเนินการนำร่องให้บริการโดยไม่ใช้สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนก่อน ให้ใช้ตรวจสอบจากระบบสารสนเทศแทน ซึ่งการใช้บัตรประชาชนเพียงใบเดียวสามารถรับบริการจะนำไปสู่การบริการแบบ one stop service ต่อไป

- มอบกลุ่มกฎหมาย และหน่วยงานเจ้าภาพที่เกี่ยวข้องกับระเบียบกฎหมาย หรือแบบคำขอรับบริการ หรือใบสมัครต่างๆ และคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พิจารณาเลือกขอใช้ข้อมูลจาก Linkage Center กรมการปกครอง ให้รองรับการตรวจสอบ

- มอบศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการขอเชื่อมโยงข้อมูลกับ Linkage Center กรมการปกครอง ในข้อมูลที่กรมต้องการนำมาใช้ในการตรวจสอบข้อมูลประชาชนตามแบบคำขอหรือใบสมัครต่างๆ รวมทั้งข้อมูลที่ใช้บริหารงานที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมทุกข้อมูล เช่น ข้อมูลทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษา ทะเบียนคนพิการ ทะเบียนเกษตรกร ทะเบียนผู้ต้องขัง ทะเบียนผู้ประสบปัญหาทางสังคม ข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ เป็นต้น

#### มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๐ การผลิตแรงงานใหม่ป้อนตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนในรูปแบบทวิภาคี (สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์)

นายสุชาติ เงินสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ : ที่ผ่านมาในอดีต เด็กที่จบจากวิทยาลัยอาชีวศึกษา ยังไม่ตรงกับความต้องการของสถานประกอบการอย่างแท้จริง สถานประกอบการต้องเสียเวลาที่จะต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แรงงานใหม่เมื่อจบออกมาสามารถทำงานได้ตรงกับความต้องการ และมีประสิทธิภาพ กลุ่มของสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (TAPMA) จึงได้บูรณาการร่วมกับอาชีวศึกษา เรียกว่า คณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนกลุ่มอาชีวศึกษายานยนต์และชิ้นส่วน (กรอ.อศ) โดยปรับหลักสูตรในระดับ ปวส. ชื่อหลักสูตรงานผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ โดยมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษที่วิทยาลัยเทคนิค ๑ ปี

๒. ฝึกอบรมยกระดับกับ AHRDA จำนวน ๑๒๐ ชั่วโมง (๕ โมดูล)

๓. ฝึกอบรมกับ TGI จำนวน ๓๐ ชั่วโมง

๔. ฝึกงานในสถานประกอบการ ๑ ปี

โดยมีวัตถุประสงค์ให้เด็กที่จบจากวิทยาลัยอาชีวศึกษาในระดับ ปวส. จบแล้วมีงานทำ ๑๐๐% ก่อนจบหลักสูตรจะมีการทดสอบมาตรฐานในสาขาที่เกี่ยวข้อง และสถานประกอบการการันตีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๑ ความคืบหน้าในการบริหาร “โครงการยกระดับขีดความสามารถศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง” สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี งบประมาณ ๓๕.๑๒ ล้านบาท (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี)

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้รับอนุมัติโครงการจากกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี) จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการยกระดับขีดความสามารถศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง งบประมาณ ๓๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) โดยงบประมาณที่ได้รับ จำแนกงบประมาณ ดังนี้

- งบรายจ่ายประจำ หมวดค่าใช้สอย จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับการซ่อมแซมครุภัณฑ์ (ที่มีอยู่เดิม) จำนวน ๗ รายการ ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ ในการอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้างทุกขั้นตอนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

- งบรายจ่ายลงทุน หมวดครุภัณฑ์ ๗ รายการ งบประมาณ ๓๓,๘๒๐,๐๐๐ (สามสิบล้านแปดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ ในการอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้างทุกขั้นตอนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ ภายในวงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ยกเว้นการลงนามในสัญญาจ้าง ให้อยู่ในอำนาจของรองผู้ว่าราชการจังหวัดตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีได้มอบหมาย

- งบรายจ่ายลงทุน หมวดค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง ๑ รายการ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการ ในการอนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้างทุกขั้นตอนตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ขอรายงานความคืบหน้าในการบริหารโครงการยกระดับขีดความสามารถศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง

๑. งบรายจ่ายประจำ หมวดค่าใช้สอย ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ได้ดำเนินการ ดังนี้

ดำเนินการจ้างซ่อมแซมครุภัณฑ์ (ที่มีอยู่เดิม) ๗ รายการ จำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) โดยวิธีตกลงราคา ซึ่งได้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างแล้ว โดยผู้อำนวยการสถาบันฯ เป็นผู้ลงนาม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๖๐ วัน ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการซ่อมแซมของผู้รับจ้าง

๒. งบรายจ่ายลงทุน หมวดครุภัณฑ์ จำนวน ๗ รายการงบประมาณ ๓๓,๘๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำร่างประกาศและร่างเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เผยแพร่ให้สาธารณชนเสนอแนะ วิจารณ์ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีบริษัทให้ข้อเสนอแนะ จำนวน ๓ ราย

๒.๒ จัดทำร่างประกาศ และร่างเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เผยแพร่ให้สาธารณชนเสนอแนะ วิจารณ์ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันที่ ๔ - ๗ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีบริษัทให้ข้อเสนอแนะ จำนวน ๒ ราย

๒.๓ จัดทำและเผยแพร่เอกสารประกวดราคาทางเว็บไซต์หน่วยงาน และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีบริษัทรับเอกสาร จำนวน ๑๖ ราย

๒.๔ กำหนดเสนอราคาเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยมีผู้เสนอราคา จำนวน ๒ ราย ได้แก่ บริษัท สุมิพล คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท แอปพลิเคชัน จำกัด

๒.๕ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา ได้พิจารณาเอกสารเมื่อวันที่ ๙-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้บริษัท สุมิพล คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ชนะการเสนอราคา จำนวนเงิน ๓๓,๖๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านหกแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งต่ำกว่าราคากลาง ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๒.๖ ได้ลงนามในสัญญาจ้าง โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี (นายภวัต เลิศมุกดา) เป็นผู้ลงนาม เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สัญญาสิ้นสุดวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๑๘๐ วัน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการส่งมอบครุภัณฑ์ของผู้ขาย

๓. งบรายจ่ายลงทุน หมวดค่าที่ดินสิ่งก่อสร้าง ๑ รายการ งบประมาณ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)  
ได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการประกาศสอบราคาจ้างเหมาปรับปรุงอาคารศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง  
เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๐

๓.๒ มีผู้รับเอกสารสอบราคาจ้างเหมาปรับปรุงอาคาร จำนวน ๑๑ ราย

๓.๓ ผู้ยื่นเอกสารสอบราคาจ้างเหมาปรับปรุงอาคาร จำนวน ๖ ราย

๓.๔ ได้ลงนามในสัญญาจ้าง โดยผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ สิ้นสุดสัญญาจ้าง  
วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๙๐ วัน จำนวนเงิน ๘๒๖,๐๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน)  
โดยบริษัท ศศิธร แอร์แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เป็นผู้รับจ้าง

๓.๕ การดำเนินการปรับปรุงอาคารขณะนี้สามารถดำเนินการได้แล้วร้อยละ ๕๐

### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีดำริจัดสร้างพระวิสุทธิ  
พรรณโณภาส เพื่อเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาและเป็นที่เคารพสักการะแก่พุทธศาสนิกชนทั่วไป โดยประกอบพิธี  
เททองหล่อ และพิธีพุทธาภิเษก ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ มณฑลพิธีวัดปริวาสราชสงคราม กรุงเทพฯ  
ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กราบทูลเชิญสมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เป็นองค์ประธานฝ่ายสงฆ์  
ในพิธีดังกล่าว ในการนี้จึงขอเรียนเชิญผู้บริหารทุกท่านทราบและร่วมพิธีดังกล่าว

\*\*\*\*\*

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทิพทอน.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

จ.จ.จ.จ......ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ