

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๒๖๙

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ สามารถดาวน์โหลด
รายละเอียดได้ที่ www.dsd.go.th/secretary



(นายอรรถพล สุวัจนเดชา)

เลขาธิการกรม

๒๐ มี.ค. ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๖๑

ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑ ๐๕๙๗/

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ ๐๐๓๕๓
วันที่ 15 ส.ค. 2558
เวลา ๑๑:๒๐ น.
ทล.

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ ๐๑๒๑
วันที่ 15 ส.ค. 2558
เวลา ๑๑:๕๕ น.

ตามที่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมาพบว่า การทำงานตามแผนงานประจำปี ทุกหน่วยสามารถดำเนินการได้ตามสมควร แต่งานสำคัญเร่งด่วนที่เป็นนโยบายรัฐบาล และการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านแรงงานในอนาคต ยังขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องเนื้อหาและกรอบแนวทางการปฏิบัติ นั้น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้มีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในห้วง ๓ เดือน ต่อไป (มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และปฏิบัติต่อไป

พลเอก 

(อรรถนพ ศิริศักดิ์)

เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๖
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘

จาก รมว.รง.

ผู้รับปฏิบัติ ป.รง., อ.กกจ., อ.กสร., อ.กพร., ล.สปส.
ผู้รับทราบ ผช.รมว.รง., ลช.รมว.รง., ปช.รมว.รง.

ตามที่ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา พบว่าการทำงานตามแผนงานประจำปี ทุกหน่วยสามารถดำเนินการได้ตามสมควร แต่งานสำคัญเร่งด่วนที่เป็นนโยบายรัฐบาล และการสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ๆ ที่จะนำไปสู่การพัฒนาทางด้านแรงงานในอนาคต ยังขาดความชัดเจนทั้งในเรื่องเนื้อหาและกรอบแนวทางการปฏิบัติ จึงให้ทุกหน่วยปรับปรุงและพัฒนาการทำงานในห้วง ๓ เดือน ต่อไป (ม.ค.- มี.ค.๕๘) ดังนี้

๑. กำหนดการประชุม ศตส.รง. : ตามที่ได้สั่งการให้มีการประชุม ศตส.รง. ในทุกวันจันทร์ที่ผ่านมา เพื่อให้ทุกหน่วยได้ชี้แจงงานสำคัญที่รับผิดชอบให้ฝ่ายบริหาร และหน่วยงานอื่นๆ รับทราบ และพิจารณาใช้ประโยชน์ในการประสานงานต่อไป ซึ่งขณะนี้สามารถสร้างความเข้าใจในการทำงานร่วมกันได้พอสมควรแล้ว ดังนั้นเพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการเกิดความเบื่อบ่อย และมีเวลาทำงานเพิ่มมากขึ้น จึงให้เปลี่ยนแปลงการประชุมฯ ดังนี้

๑.๑ ยกเลิกห้องประชุม และวาระการประชุมเดิม

๑.๒ กำหนดประชุมทุกวันจันทร์ เวลา ๐๙.๓๐ น. ใช้ห้องประชุม ณ สำนักงาน รมว.รง. มีวาระการประชุม ตามที่ ลช.รมว.รง. กำหนด

๑.๓ ผู้ร่วมประชุม : คณะทำงานของ รมว.รง., หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้แทนหน่วยที่ได้รับเชิญ หรือผู้ที่ต้องไปชี้แจง เท่านั้น

๒. ยกเลิกการแต่งตั้งคณะทำงาน : ในห้วงที่ผ่านมา ได้สั่งการให้จัดตั้งคณะทำงานตามภารกิจขึ้นหลายคณะ เพื่อบูรณาการทรัพยากรทั้งปวงของ รง. ให้ปฏิบัติงานร่วมกัน ซึ่งก็ได้ผลตามสมควร แต่ในทางกลับกันทำให้เกิดจุดอ่อนในการ "กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ" และ "การกำกับดูแลงาน" ตามสายบังคับบัญชา รวมทั้งไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการเป็นรายบุคคลได้ เพราะภาระงานไปตกอยู่กับคณะทำงานฯ ซึ่งบางครั้งก็ไม่ได้ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร จึงให้ยกเลิกการจัดตั้งคณะทำงานทุกคณะที่ได้ลงนามในบันทึกสั่งการฯ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป เว้นคณะทำงานศึกษากรณีต่างๆ ที่ รมว.รง. ได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งไปแล้ว ยังคงมีผลให้ทำงานต่อไป จนกว่าจะมีคำสั่งยกเลิก สำหรับการมอบหมายงานจะสั่งการกับหัวหน้าส่วนราชการผู้รับผิดชอบโดยตรง หากกรณีจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายหน่วย ให้หัวหน้าส่วนราชการหารือและแบ่งมอบงานกันอย่างเหมาะสม แต่จะต้องร่วมรับผิดชอบต่อความสำเร็จและความล้มเหลวในภารกิจนั้นๆ ด้วย สำหรับการจะแต่งตั้งคณะทำงานใดๆ ขึ้นใหม่ รมว.รง. จะใช้ดุลยพินิจแต่งตั้งตามความจำเป็นต่อไป .

๓. การปรับย้าย...

๓. การปรับย้ายข้าราชการ : ในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา รมว.รง. ได้ให้ความเห็นชอบการปรับย้าย ตามที่หัวหน้าส่วนราชการเสนอมา โดยมีได้มีการแทรกแซงแต่ประการใด แต่ยังมีกรกล่าวอ้างให้เกิดความเข้าใจผิด รวมทั้งได้มีเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการโยกย้ายเป็นระยะๆ นอกจากนั้นจากการประเมินผลการปฏิบัติ พบว่าความไม่มีประสิทธิภาพของข้าราชการในหลายระดับมีสาเหตุสำคัญอันเกิดมาจากความรู้สึกว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม ดังนั้นการปรับย้ายที่ไม่เป็นธรรมย่อมส่งผลกระทบต่อนโยบายการบริหารงาน จึงจำเป็นที่ รมว.รง. ต้องใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร ให้ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการทุกระดับชั้นอย่างทั่วถึงทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ประกอบกับอยู่ในห้วงของการ "ปฏิรูประบบราชการ" จึงให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาปรับย้ายข้าราชการด้วยหลักคุณธรรมและความสามารถ มากกว่าความพึงพอใจส่วนตัว และพร้อมที่จะชี้แจงได้ในทุกกรณีเมื่อเกิดเรื่องร้องเรียน

๔. การสั่งการเรื่องสำคัญ : เพื่อให้การบริหาร รง. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมา ได้พยายามสั่งการผ่านหัวหน้าส่วนราชการตามสายบังคับบัญชามาโดยตลอด แต่พบว่า "งานสำคัญเร่งด่วน" ตามนโยบายฯ มักขาดประสิทธิภาพ คือ "ขาดผู้รับผิดชอบ" และ "ไม่ทันเวลา" ดังนั้นในห้วงเวลาต่อจากนี้ไป หากมีความจำเป็น รมว.รง. อาจต้องใช้อำนาจที่มีอยู่ของฝ่ายบริหารสั่งการไปยังผู้ปฏิบัติโดยตรง เพื่อขับเคลื่อนงานสำคัญของรัฐบาล และนโยบายที่กำหนดไว้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในห้วงเวลาที่กำหนดให้ได้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติ : ตามนโยบาย นรม. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนราชการในทุกวงรอบ ๓ เดือน เพื่อใช้ผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาโยกย้ายข้าราชการ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมความดี เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดหัวข้อการประเมินผลงานออกเป็น ๔ หัวข้อดังนี้

๕.๑ ความสำเร็จของงานตามแผนงานประจำปี

๕.๒ ความสำเร็จของงานตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๓ ความริเริ่มสร้างสรรค์งานใหม่ๆ ที่สามารถนำ รง. ไปสู่ความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

๕.๔ ความมีคุณธรรม ความดีงาม ที่สังคมส่วนรวมให้การยอมรับ

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และปฏิบัติต่อไป

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน