



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๐๒๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวโหลดเอกสารได้ที่
www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มิถุนายน
๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการ
รับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
 เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ประธาน)
๒. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๘. นางสาวสุภาภรณ์	อาจารย์รินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายสมชาติ	สุภารี	เลขาธิการกรม
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวรารัตน์	ภาพราชนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางเอี่ยมพร	โคจิพิณกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวพลาพร	รัตนปริศนา	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายธีรเดช	สุรถาวร	นิติกรปฏิบัติการ แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นายกฤษดา	หมัดป้อมตัว	ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๕. นายโอมเดช	เอกบุตร	ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๗. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๑. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม- บริการสุขภาพ
๓๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๓. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๔. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๗. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๘. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๙. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๐. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๓. นายอิลหัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๕. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นางสาวสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นางวิจิตรา	บุรณพานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๐. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๑. นางสาวรุจน์จิณี	สุภาวิทย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๒. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๓. นางอารี	เดชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๗. นางทิวาพร	กาญจนะกิตติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๘. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๐. นางสาวจิรานันท์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๑. นางสาวสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๓. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๔. นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา		ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๖. นายฉัตรชัย	ภูฉ่ำ	ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๖๗. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๘. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๙. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๐. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๑. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๒. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๔. นายสรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๕. นายปรามิทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๖. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๗. นายกรชัย	นคราววัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๘. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิบูลย์
๗๙. นางสาวศิริธร	เลาหะวิลัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๐. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๑. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๘๔. นายบรรจง	เจตียนนท	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๕. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๗. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๘. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๙. นางสาวสุขศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๐. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๒. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๓. นายบำรุง	จามีกรรค์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๔. นางธัญมน	ชุตารณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๖. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๘. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๒. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๓. นายประสาร	ทศการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๕. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน

๑๐๖. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๗. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๙. นางกิตติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๐. นางสาวทัศนีย์	สีบวงส์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายธนะวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางวชิราภรณ์	อิทธิพงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นายอำนวย	วงศ์อุดมมงคล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	ติตราชการ
๓. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๔. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	ติตราชการ
๕. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๖. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๗. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๘. ร.อ. ทศพล	พันธ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๙. นางสาวจิตชญา	อำสริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๑๐. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเรณูภาสลิ	มาวัฒนพงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวสายชล	ตันอำนวย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางณัฐวีย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๕. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๖. นายประพันธ์	หนูสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นายปพน	โสทธิโกศา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๘. นายชาญชัย	มอดเม็ด	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๙. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๐. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นางสาวนฤทัย	พัฒนาณชัยผล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๕. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวศิริวรรณ	เทียมถม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวสินีนาง	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๑๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นายประวิณ	มาตรา	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระก่อนการประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ และมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน (หลังจากพิธีลงนามเสร็จสิ้นแล้ว เชิญผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าประชุม ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ขอขอบคุณผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการจัดพิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงาน (MOU) สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานประกอบกิจการ และมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ที่สำเร็จ ลุล่วงด้วยดี และขอขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่เข้าร่วมในพิธีดังกล่าว

- ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการติดตาม ผลสัมฤทธิ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับสถานประกอบกิจการในพื้นที่ที่รับผิดชอบที่มาร่วมลงนาม MOU ในวันนี้

- มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานงานกับมหาวิทยาลัย ๑๘ แห่ง ให้มีการต่อยอดความร่วมมือจากการลงนาม MOU ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑.๒ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งในการประสานทำ ความเข้าใจและเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องของการเน้น Green Jobs ปลุกจิตสำนึกสิ่งแวดล้อมให้สถานประกอบกิจการในพื้นที่ ได้ รับทราบข้อมูลด้วย

๑.๓ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งในพื้นที่ที่กำลังได้รับ ผลกระทบจากอุทกภัย เตรียมความพร้อมและประสานติดตามการให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่

๑.๔ มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ แห่ง ในเขตพื้นที่ภาคใต้ ให้เร่งรัดติดตามการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยหลังน้ำลด โดยให้แล้วเสร็จก่อน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๑.๕ ขอขอบคุณสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินการจัดฝึกอบรมการทำดอกไม้จันทน์ : ดอกดารารัตน์

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๖๗๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง สำนักงานเลขาธิการกรม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : ประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยหน่วยงานที่ดำเนินการเกิน ๑๐๐ เปอร์เซนต์ มี ๒ จังหวัดได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม และหน่วยงานที่ยังดำเนินการไม่ถึง ๕๐ เปอร์เซนต์ มีจำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ขอให้หน่วยงานดังกล่าวเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรม

สรุปผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวมทั้งสิ้น
12,048 คน	60,002 คน	42,431 คน	70.72 %	54,479 คน

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

ข้อมูล ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2560 เวลา 08:30 น.

สรุปผลการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถเทียบกับผลการทดสอบมาตรฐาน

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 1 - 499 คน		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560		ถึงวันที่ 25 เม.ย. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560	
ออกเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร	386	306	435	351	437	411	473	434	498	468	618	511	815	575	815	594
อันดับ 2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุทัยธานี	283	165	376	185	393	202	415	232	427	251	428	271	437	310	437	313

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 500 - 999 คน		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560	
ออกเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 (ชลบุรี)	660	1,038	1,299	1,308	1,690	1,453	1,797	1,512	1,955	1,896	2,180	2,266	2,473	2,646	2,473	2,853
อันดับ 2	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	721	448	721	650	721	712	721	992	721	1,134	721	1,242	721	1,265	721	1,291

ประเภทจำนวนผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่ 1000 คนขึ้นไป		ถึงวันที่ 10 พ.ย. 2559		ถึงวันที่ 9 ธ.ค. 2559		ถึงวันที่ 4 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 19 ม.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 14 มี.ค. 2560		ถึงวันที่ 14 ก.พ. 2560		ถึงวันที่ 19 พ.ค. 2560	
ออกเยี่ยม	หน่วยงาน	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง	ทดสอบ	รับรอง
อันดับ 1	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	1,230	694	1,358	882	1,358	882	1,369	879	1,437	879	1,452	1,085	1,492	1,130	1,492	1,153
อันดับ 2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 (พระนครศรีอยุธยา)	1,756	741	1,902	898	1,960	1,212	1,960	1,430	2,298	1,629	2,618	2,172	3,201	2,716	3,201	2,945

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,048	60,002	42,431	70.72	54,479
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	148	4,006	3,390	84.6	3,538
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	3,000	2,676	89.2	2,740
3	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	181	800	714	89.3	895
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,200	644	53.7	787
5	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	59	650	380	58.5	439
6	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	88	200	139	69.5	227
7	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	109	360	204	56.7	313
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	2,900	2,271	78.3	2,853
9	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	406	800	400	50.0	806
10	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	51	800	605	75.6	656
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	800	465	58.1	563
12	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	126	400	290	72.5	416
13	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	121	700	645	92.1	766
14	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	208	900	476	52.9	684
15	สพร. 5 นครราชสีมา	150	850	744	87.5	894
16	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	114	555	281	50.6	395
17	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	22	500	295	59.0	317
18	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	83	400	312	78.0	395
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	800	350	43.8	453
20	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	130	400	336	84.0	466
21	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	183	240	149	62.1	332
22	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	110	350	179	51.1	289
23	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	98	350	339	96.9	437
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	113	700	366	52.3	479
25	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	205	350	195	55.7	400
26	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	40	200	121	60.5	161
27	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	76	560	337	60.2	413
28	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	91	480	330	68.8	421
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	800	402	50.3	490
30	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	72	400	169	42.3	241
31	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	286	450	308	68.4	594
32	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตาก	314	600	415	69.2	729
33	สพร. 9 พิษณุโลก	283	720	472	65.6	755
34	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเลย	144	235	164	69.8	308
35	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	160	550	448	81.5	608
36	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	167	450	260	57.8	427
37	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	146	280	145	51.8	291
38	สพร. 10 ลำปาง	246	450	345	76.7	591
39	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	300	1,200	990	82.5	1,290
40	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	59	350	193	55.1	252

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น %	รวม
	รวมทั้งสิ้น	12,048	60,002	42,431	70.72	54,479
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,700	1,224	72.0	1,411
42	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	128	320	214	66.9	342
43	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	64	120	67	55.8	131
44	สพร. 12 สงขลา	128	1,200	566	47.2	694
45	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	52	160	110	68.8	162
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	2,700	2,284	84.6	2,592
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	800	961	120.1	1,109
48	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	327	1,500	964	64.3	1,291
49	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	49	450	319	70.9	368
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	387	3,600	2,558	71.1	2,945
51	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	108	600	380	63.3	488
52	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	336	1,500	1,092	72.8	1,428
53	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	285	1,460	868	59.5	1,153
54	สพร. 16 นครปฐม	164	1,200	843	70.3	1,007
55	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	293	400	404	101.0	697
56	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	85	800	777	97.1	862
57	สพร. 17 ระยอง	150	960	808	84.2	958
58	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	90	600	370	61.7	460
59	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	26	300	180	60.0	206
60	สพร. 18 อุดรธานี	242	750	398	53.1	640
61	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	74	250	154	61.6	228
62	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	48	400	195	48.8	243
63	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	68	370	225	60.8	293
64	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	106	300	248	82.7	354
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,676	1,165	69.5	1,417
66	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	179	250	248	99.2	427
67	สพร. 20 เชียงราย	50	700	349	49.9	399
68	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	70	300	172	57.3	242
69	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	128	600	410	68.3	538
70	สพร. 21 ภูเก็ต	424	800	446	55.8	870
71	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	36	250	141	56.4	177
72	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	282	200	142	71.0	424
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	276	800	491	61.4	767
74	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	118	300	199	66.3	317
75	สนง.พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	84	120	94	78.3	178
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	230	135	58.7	164
77	สพร. 24 ยะลา	89	360	186	51.7	275
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	240	100	41.7	111

ข้อมูลจากระบบรายงานผล ณ วันที่ 19 พฤษภาคม 2560 เวลา 08:30 น.

มติที่ประชุม รับทราบ

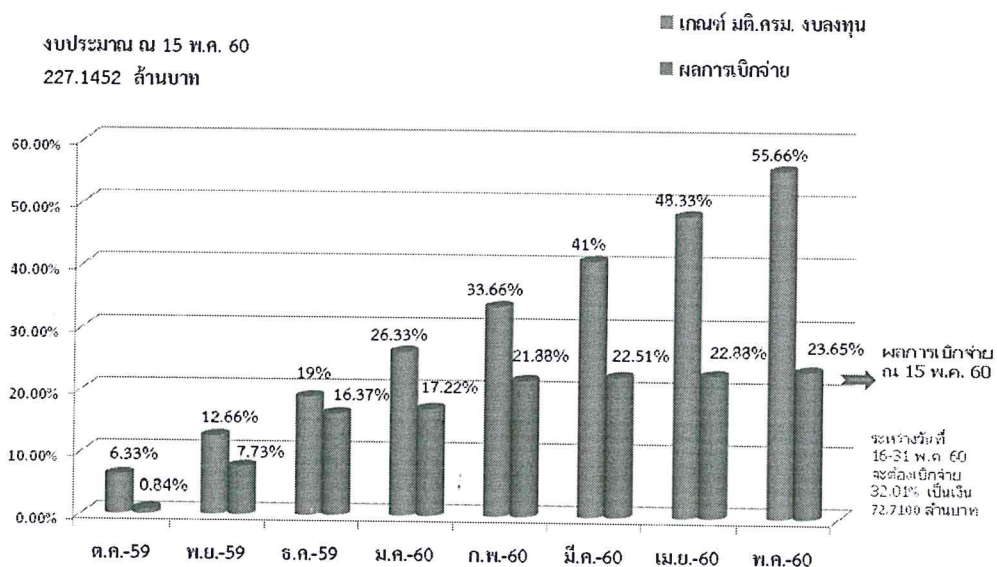
๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐

สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2560 แยกตามงบรายจ่าย ณ วันที่ 30 เมษายน 2560

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	%	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. งบบุคลากร	845.2950	494.5821	58.51	-	-	494.5821	58.51
2. งบดำเนินงาน	450.7402	251.8336	55.87	38.6926	8.58	290.5262	64.46
3. งบลงทุน	225.9550	51.6947	22.88	163.3045	72.27	214.9992	95.15
4. งบเงินอุดหนุน	34.7000	21.9012	63.12	0.0140	0.04	21.9152	63.16
5. งบรายจ่ายอื่น	549.1083	203.0086	41.89	33.3251	6.07	263.3338	47.96
รวม	2,105.7987	1,050.0204	49.86	235.3362	11.18	1,285.3567	61.04

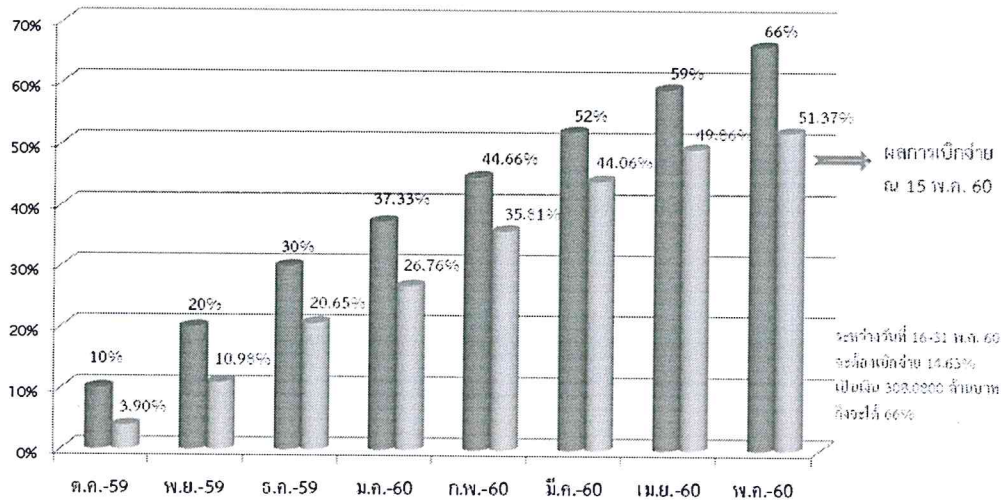
การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 งบลงทุน



การเบิกจ่ายเทียบกับเกณฑ์ มติ.กรม. ปีงบประมาณ 2560 ภาพรวม

งบประมาณ ณ 15 พ.ค. 60
2,105.7987 ล้านบาท

■ เกณฑ์ มติ.กรม. ภาพรวม
■ ผลการเบิกจ่าย



หน่วยงานในสังกัด 99 หน่วยงาน

- เบิกจ่ายอยู่ในเกณฑ์สีเขียว 59% ขึ้นไป จำนวน 52 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีเหลือง 58.00% - 58.99% จำนวน 2 หน่วยงาน
- “ เกณฑ์สีแดง 57.99% ลงมา จำนวน 45 หน่วยงาน

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายในภาพรวม

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559 – ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 73 ***
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 96

เป้าหมายอัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน

- ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม 2559-ธันวาคม 2559) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 19
- ไตรมาสที่ 2 (ตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 41
- ไตรมาสที่ 3 (ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 63 ***
- ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สำนักอธิบดี	1.8913	1.0559	55.83	-	1.0559	55.83
2. สำนักงานผู้ตรวจ ราชการกรม	2.3878	1.2920	54.11	0.0057	1.2978	54.35
3. สำนักงาน เลขานุการกรม	3.7983	2.4042	63.30	0.1800	2.5843	68.04
4. กองแผนงาน และสารสนเทศ	1.9611	0.8552	43.61	-	0.8552	43.61
5. กองพัฒนา ศักยภาพฯ	13.0821	4.7117	36.02	-	4.7117	36.02

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
6. สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	96.1988	20.3684	21.17	12.5442	32.9126	34.21
7. สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ	33.7537	8.0911	23.97	0.0182	8.1094	24.03
8. กองบริหารการคลัง	2.3665	1.2979	54.85	0.0322	1.3301	56.21
9. กองบริหารทรัพยากร บุคคล	7.4975	5.8576	78.13	0.1068	5.9644	79.55
10. กลุ่มกฎหมาย	1.3400	0.7405	55.26	-	0.7405	55.26
11. กองยุทธศาสตร์และ เครือข่ายฯ	9.7514	4.0995	42.04	1.4473	5.5468	56.88
12. กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือฯ	4.1729	2.4286	58.20	-	2.4286	58.20

ส่วนกลาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
13. กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร	1.7698	1.2242	69.17	0.0300	1.2542	70.87
14. กลุ่มตรวจสอบ ภายใน	0.5791	0.4488	77.50	-	0.4488	77.50
15. กองวิเทศสัมพันธ์	2.3822	0.6078	25.52	-	0.6078	25.52
17. สนง.รับรองความรู้ ความสามารถ	7.4400	3.2252	43.35	-	3.2252	43.35
18. กองสื่อสารองค์กร	12.6640	8.4328	66.59	2.2249	10.6577	84.16
19. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยี สารสนเทศฯ	4.0236	2.5474	63.31	0.9255	3.4729	86.32
20. ส่วนกลาง	1009.7466	510.4096	50.55	120.6716	631.0813	62.50

การเบิกจ่ายแยกตามรายการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สมุทรปราการ	26.0875	11.4198	43.78	7.5777	18.9976	72.82
2. ฉะเชิงเทรา	11.2729	6.8720	60.96	0.2123	7.0843	62.84

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สุพรรณบุรี	16.3852	10.1002	61.64	1.9866	12.0869	73.77
2. สิงห์บุรี	6.2364	3.2799	52.59	0.0713	3.3513	53.74
3. ชัยนาท	5.1656	2.7837	53.89	0.7117	3.4954	67.67
4. อุทัยธานี	5.1879	3.1492	60.70	-	3.1492	60.70

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ชลบุรี	24.3793	10.0247	41.12	2.3299	12.3546	50.68
2. ปราจีนบุรี	7.9528	4.3550	54.76	0.9547	5.3097	66.77
3. สระแก้ว	11.5801	7.0747	61.09	-	7.0747	61.09

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ราชบุรี	15.1034	8.1110	53.70	3.1649	11.2760	74.66
2. เพชรบุรี	7.4578	4.5369	60.84	0.8569	5.3939	72.33
3. กาญจนบุรี	11.6514	6.9750	59.86	0.1038	7.0789	60.76
4. ประจวบคีรีขันธ์	11.5015	3.8086	33.11	5.2349	9.0435	78.63

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครราชสีมา	19.4003	10.7667	55.50	3.2638	14.0306	72.32
2. ชัยภูมิ	8.6536	4.8650	56.22	0.9121	5.7772	66.76
3. สุรินทร์	7.4585	5.0041	67.09	1.4943	6.4985	87.13
4. บุรีรัมย์	9.9097	5.8537	59.07	0.9064	6.7601	68.22

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ขอนแก่น	18.3800	9.5428	51.92	1.7806	11.3234	61.61
2. กาฬสินธุ์	7.6677	4.9416	64.45	0.9123	5.8539	76.35
3. มุกดาหาร	9.3795	5.1403	54.80	0.1152	5.2556	56.03
4. หนองบัวลำภู	6.4656	3.8248	59.16	-	3.8248	59.16
5. มหาสารคาม	6.8437	4.0949	59.84	-	4.0949	59.84

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. อุบลราชธานี	24.0229	15.6416	65.11	0.1315	15.7731	65.66
2. ศรีสะเกษ	5.9477	3.7289	62.70	0.7096	4.4386	74.63
3. อำนาจเจริญ	6.6107	4.1271	62.43	0.1474	4.2745	64.66
4. ร้อยเอ็ด	7.8310	4.7287	60.38	-	4.7287	60.38
5. ยโสธร	6.5598	3.9329	59.96	-	3.9329	59.96

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครสวรรค์	18.4693	9.0506	49.00	4.9827	14.0333	75.98
2. พิจิตร	6.8953	4.1636	60.38	-	4.1636	60.38
3. กำแพงเพชร	7.1340	3.9385	55.21	0.009.9	3.9485	55.35
4. ตาก	8.9674	5.3265	59.40	0.0708	5.3973	60.19

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. พิษณุโลก	14.9626	8.8774	59.33	0.0030	8.9076	59.53
2. เลย	7.3709	4.3728	59.33	0.7401	5.1129	69.37
3. เพชรบูรณ์	5.9138	3.6306	61.39	0.1427	3.7734	63.81
4. อุตรดิตถ์	5.4441	3.3239	61.06	-	3.3239	61.06
5. สุโขทัย	5.4397	3.2972	60.62	0.0448	3.3421	61.44

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ลำปาง	13.8998	8.0409	57.85	0.0465	8.0874	58.18
2. ลำพูน	7.4228	4.4608	60.10	0.0058	4.4666	60.17
3. แพร่	4.6444	3.0571	65.82	0.3490	3.4061	73.34

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สุราษฎร์ธานี	14.3783	8.8682	61.68	2.0192	10.8874	75.72
2. ชุมพร	5.5789	3.1424	56.33	0.8098	3.9522	70.84
3. ระนอง	4.5424	2.2696	49.97	0.7109	2.9805	65.62

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สงขลา	23.6886	14.6803	61.97	2.3198	17.0002	71.77
2. สตูล	8.1554	4.9995	61.30	0.7269	5.7264	70.22

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. กรุงเทพมหานคร	8.9644	4.0641	45.34	0.1055	4.1696	46.51

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ปทุมธานี	11.7757	6.5451	55.58	0.0288	6.5739	55.83
2. นนทบุรี	10.8864	6.3184	58.04	1.3983	7.7167	70.88
3. นครนายก	6.1696	3.6825	59.69	-	3.6825	59.69

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. พระนครศรีอยุธยา	11.2408	6.6562	59.21	0.8928	7.5490	67.16
2. อ่างทอง	4.1932	2.4975	59.56	0.8620	3.3595	80.12
3. สระบุรี	10.6920	5.0024	46.79	1.7941	6.7965	63.67
4. ลพบุรี	7.1947	3.9510	54.92	1.0403	4.9913	69.38

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครปฐม	13.5622	7.6137	56.14	0.0587	7.6725	56.57
2. สมุทรสงคราม	5.0246	3.0104	59.91	0.9262	3.9367	78.35
3. สมุทรสาคร	14.0298	6.1862	44.09	3.4984	9.6847	69.03

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ระยอง	11.9671	6.7140	56.10	2.4192	9.1332	76.32
2. จันทบุรี	5.5784	2.3335	41.83	0.1217	2.4553	44.02
3. ตราด	10.5438	3.7213	35.29	2.1941	5.9155	56.10

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. อุดรธานี	15.1191	8.9930	59.48	0.7216	9.7147	64.25
2. หนองคาย	7.7767	4.5918	59.05	-	4.5918	59.05
3. บึงกาฬ	35.9582	13.4110	37.30	21.0478	34.4588	95.83
4. สกลนคร	5.6999	3.5879	62.95	-	3.5879	62.95
5. นครพนม	9.1583	5.1408	56.13	0.1615	5.3024	57.90

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. เชียงใหม่	16.7126	9.3225	55.78	2.0567	11.3793	68.09
2. แม่ฮ่องสอน	7.9015	4.5759	57.91	0.1069	4.6829	59.27

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. เชียงราย	12.4636	7.3684	59.12	0.3618	7.7303	62.02
2. พะเยา	6.0067	3.7174	61.89	0.8123	4.5297	75.41
3. น่าน	6.0520	3.6023	59.52	0.0026	3.6049	59.57

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ภูเก็ต	14.7123	9.8566	67.00	0.0655	9.9221	67.44
2. พังงา	9.5205	5.2821	55.48	1.0179	6.3000	66.17
3. กระบี่	9.3412	5.7832	61.91	0.7342	6.5175	69.77

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นครศรีธรรมราช	7.8616	4.6421	59.05	0.8934	5.5355	70.41
2. พัทลุง	5.5473	3.3820	60.97	0.0075	3.3895	61.10
3. ตรัง	6.8977	4.4602	64.66	0.0312	4.4914	65.11

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ปัตตานี	10.1388	6.2945	62.08	0.0013	6.2958	62.10

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. ยะลา	11.1213	6.9586	62.57	1.0751	8.0337	72.24

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. นราธิวาส	13.6091	9.0302	66.35	0.0113	9.0416	66.44

งบรายจ่าย	งบประมาณ (ล้านบาท)	เบิกจ่าย (ล้านบาท)	%	ผูกพัน (ล้านบาท)	เบิกจ่าย+ ผูกพัน (ล้านบาท)	%
1. สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติ	20.0618	8.9711	44.72	0.0207	8.9919	44.82
2. สถาบันอาชีวศึกษา นานาชาติ	9.5202	3.3724	35.42	0.1545	3.5270	37.05
3. สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	13.9208	5.0929	36.59	5.9358	11.0287	79.23

มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยภายในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ต้องดำเนินการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่า ๗๓ เปอร์เซ็นต์ และภายในสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ ต้องดำเนินการเบิกจ่ายไม่น้อยกว่า ๘๐ เปอร์เซ็นต์ หากหน่วยงานใดไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ข้างต้นได้ ให้ทำหนังสือชี้แจง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

สรุปผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – เมษายน ๒๕๖๐

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน					การติดตามการปฏิบัติงาน			
	เป้าหมาย (คน)	เข้าฝึก/เข้าทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้เข้าฝึก/เข้าทดสอบ เทียบกับ เป้าหมาย	จบฝึกผ่านทดสอบ (คน)	ร้อยละ ผู้จบฝึก/ผ่านทดสอบ เทียบกับผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ	ผู้ตอบแบบสอบถาม ประเมินผล (คน)	มีงานทำ (คน)	ร้อยละ มีงานทำ เทียบกับ ผู้ตอบแบบสอบถาม ประเมินผล (9)	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
รวม	3,684,880	2,963,819	80.43	2,924,458	98.67	-	-	-	-
1.กรมดำเนินการเอง	185,660	189,517	102.08	150,156	79.23	24,998	18,798	75.20	11,409
1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	6,786	89.76	2,382*	35.10	562	354	60.59	15,407
1.2 การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	80,898	75.21	70,251	86.84	14,270	12,634	89.75	13,516
1.3 การฝึกอาชีพ เสริม	46,340	46,097	99.48	40,989	88.92	10,166	5,810	63.78	7,099
1.4 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	24,200	55,736	230.31	36,534	65.55	-	-	-	-
1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900	49,463	248.43	31,477	63.67	-	-	-	-
2) ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	100	54	54.00	50	92.59	-	-	-	-
3) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (ขอรับจัดสรรเพิ่มเติม)	-	2,612	-	2,080	77.72	-	-	-	-
4) พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	4,100	3,632	88.59	2,977	81.97	-	-	-	-
5) ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	100	-	-	-	-	-	-	-	-
2.ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,499,220	2,744,302	79.28	2,774,302	100.00	2,744,302	100.00	-	-

* บางส่วนอยู่ระหว่างการฝึก

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2560
ประจำเดือน ตุลาคม 2559 – เมษายน 2560
เป้าหมาย 12 เดือน

ผลการดำเนินงาน						การติดตามการดำเนินงาน			
ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค. 59 - ก.ย. 60) (2)	เจ้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	ผู้ตอบแบบ สอบถาม (7)	มีงานทำ (8)	ร้อยละมี งานทำ (9)	รายได้เฉลี่ย (10)
ผลรวมทั้งหมด	3,684,880	2,963,819	80.43	2,924,458	98.67	24,998	18,798	75.20	11,409⁹
1.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมเทคโนโลยีสถาบัน พระมหากษัตริย์	5,000	3,952	79.04	3,433	86.87	645	543	84.19	6,555.00
1.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,980	3,931	78.94	3,433	87.33	645	543	84.19	6,555.00
1.2 ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียว	20	21	105.00						
1.3 จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	78 แห่ง	68 แห่ง	87.18						
2.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	800	807	100.88	737	91.33	506	300	59.29	6,398.00
2.1 ฝึกอบรมอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	600	607	101.17	537	88.47	358	256	71.51	6,407.00
2.2 ฝึกอบรมฝีมือให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพัฒนา กลับบ้าน	200	200	100.00	200	100.00	148	44	29.73	6,355.00
3.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	16,000	13,476	84.23	12,368	91.78	3,824	2,990	78.19	10,101.00
4.โครงการจัดหาครูฝึกฝึก และและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานพนักงานควบคุม เครื่องจักรรถยนต์	5 จังหวัด	5 จังหวัด	100.00						
5.โครงการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานรองรับระบบขนส่งทาง โลจิสติกส์ และก่อสร้าง	17,840	12,752	71.48	11,892	93.26	1,933	1,765	91.31	10,633.00

2

ผลการดำเนินงาน						การติดตามการดำเนินงาน			
ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ (1)	เป้าหมาย (คน) (1 ต.ค. 59 - ก.ย. 60) (2)	เจ้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	ผู้ตอบแบบ สอบถาม (7)	มีงานทำ (8)	ร้อยละมี งานทำ (9)	รายได้เฉลี่ย (10)
6.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานภาคใต้ เพื่อการพัฒนาความรู้ ฝีมือทางเศรษฐกิจ ในภูมิภาคกลุ่มแม่บ้าน	2,000	1,433	71.65	1,385	96.65	0	0	0.00	0.00
7.โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	10,000 คน /180แห่ง	6,203 /180	62.03	4,014	64.71	719	703	97.77	10,952.00
8.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	104,300	119,224	114.31	88,546	74.27	10,450	9,054	86.64	13,348.00
8.1 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ	80,100	63,488	79.26	52,012	81.92	10,155	8,779	86.45	13,280.00
8.1.1 อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้าน ภาษาให้แก่แรงงานไทย	11,200	8,344	74.50	7,196	86.24	1,518	1,374	90.51	13,916.00
8.1.2 ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับ ครัวไทยสู่ครัวโลก	7,120	5,096	71.57	4,209	82.59	1,007	755	74.98	11,665.00
8.1.3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม ศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วน	8,360	6,286	75.19	5,041	80.19	949	765	80.18	10,975.00
8.1.4 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและ การท่องเที่ยว	22,340	17,177	76.89	14,065	81.88	2,813	2,531	89.18	12,855.00
8.1.5 พัฒนาบุคลากรด้านการ ท่องเที่ยวให้มีความรู้ความสามารถร่วม วิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน	4,000	2,042	51.05	1,823	89.28	514	368	71.60	10,951.00
8.1.6 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันท่อง ภาคอุตสาหกรรม	17,480	19,014	108.78	14,684	77.23	2,652	2,322	87.56	15,323.00
8.1.7 ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจ พิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth	9,600	5,529	57.69	4,994	90.32	702	646	94.59	12,120.00
8.2 กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนระดับชาติ	3 อุตสาหกรรม								
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	24,200	55,736	230.31	36,534	65.55	-	-	-	-

3

ผลการดำเนินงาน						การติดตามการดำเนินงาน			
ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 – ก.ย.61) (2)	เข้าฝึก (3)	ร้อยละ (4)	จบฝึก (5)	ร้อยละ (6)	ผู้ตอบแบบ สอบถาม (7)	มีงานทำ (8)	ร้อยละ มีงาน ทำ (9)	รายได้เฉลี่ย (10)
(1)									
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	3,516,240	2,791,552	79.39	2,789,305	99.92	3,200	1,950	60.94	10,860.00
1) กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อ ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	17,020	17,250	101.35	15,003	86.97	3,200	1,950	60.94	8,520.00
2) กิจกรรม จัดทำหลักสูตรพัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	10 สาขา	15 สาขา	150.00						
3) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	35 หลักสูตร	13 หลักสูตร	37.14						
4) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,499,220	2,774,302	79.28	2,774,302	100.00				
9.โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ	6,540	8,782	134.28	7,853	89.42	1,454	312	21.46	9,635.00
10.โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	6,160	5,638	91.53	4,925	87.35	1,269	521	41.06	4,898.00
11.โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสียหายในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	200	171	85.50						

ข้อมูล ณ วันที่ 4 พ.ค. 60 4

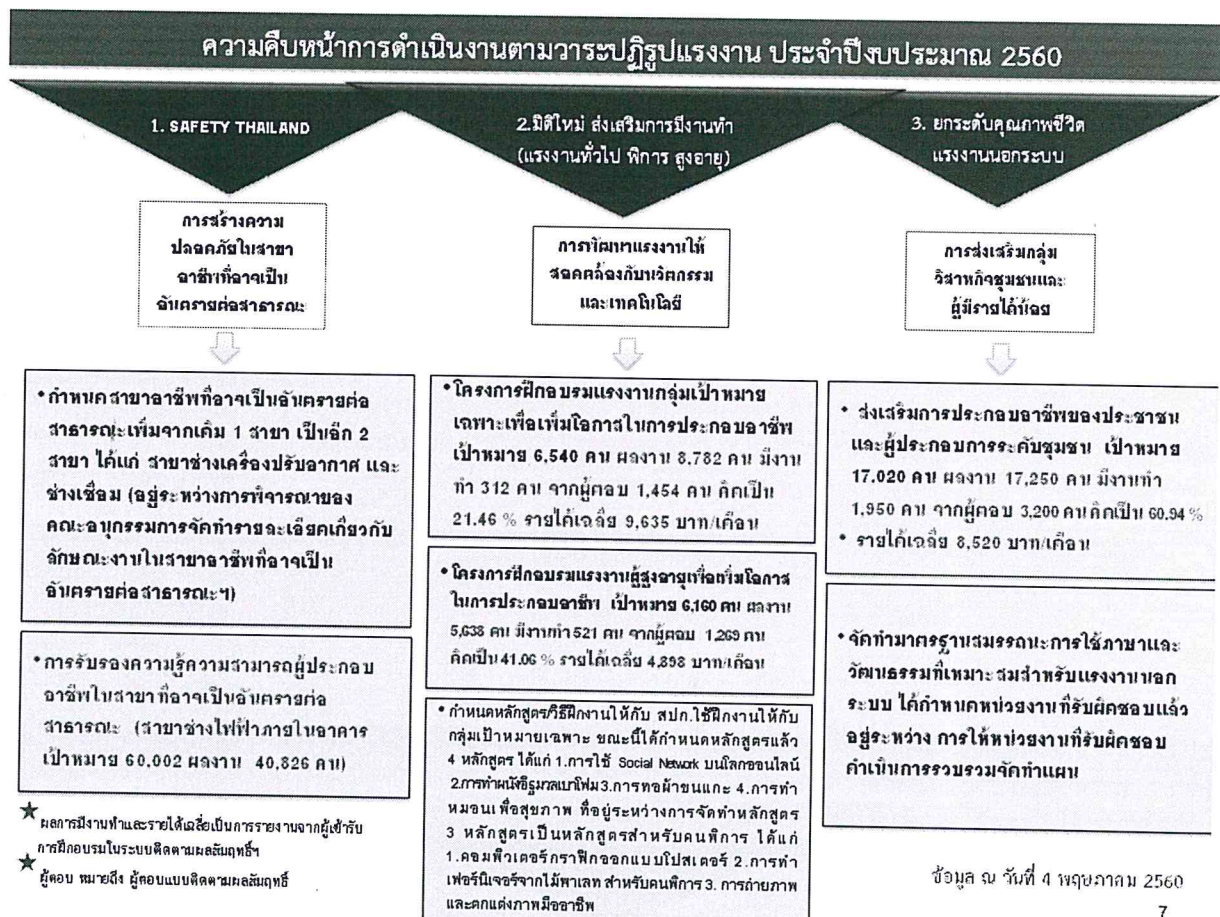
สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย
ตุลาคม 2559 – 23 พฤษภาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 –ก.ย.60)	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	161,460	146,281	90.60	126,988	86.81
กลุ่มแม่บ้าน/กลุ่มสตรี		4,231		4,093	96.74
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ		203		178	87.68
กลุ่มที่ขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานอื่นตามกฎหมาย		377		372	98.67
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		1,077		985	91.46
ผู้ผ่านการป้อนยาเสพติด		3,249		2,641	81.29
ผู้สูงอายุ		5,556		5,035	90.62
ราษฎรชนพื้นเมือง		300		260	86.67
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		64,687		56,131	86.77
เจ้าของกิจการ (คนไทยที่เป็นเจ้าของกิจการ : นายจ้าง)		141		136	96.45
เจ้าหน้าที่จากกลุ่มประเทศ GMS		298		297	99.66
ทหารก่อนปลดประจำการ		4,253		3,745	88.06
ทำงานส่วนตัว		74		70	94.59
นักเรียน/นักศึกษา		3,602		2,883	80.04
บุคคลทั่วไป/แรงงานใหม่		42,855		35,888	83.74
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		2,474		2,332	94.26
ผู้ต้องขัง		5,028		4,820	95.86
ผู้ประกอบการ SMEs		44		44	100
ผู้ประกอบการขนาด		352		307	87.22
ผู้พิการ		390		373	95.64
ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน		30		30	100
ผู้ว่างงาน		1,355		1,112	82.07
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงาน ต่างประเทศ)		372		247	66.40
แรงงานนอกระบบ		5,433		5,009	92.20

สรุปผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560
จำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย
ตุลาคม 2559 – 23 พฤษภาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย (1)	เป้าหมาย (1 ต.ค.59 -ก.ย.60) (2)	เข้าทดสอบ (3)	ร้อยละ (4)	ผ่านทดสอบ (5)	ร้อยละ (6)
รวมทั้งสิ้น	24,200	58,081	240.00	38,721	66.67
บุคคลทั่วไป		24,658		15,990	64.85
ทหารก่อนปลดประจำการ		44		0	0.00
นักเรียน/นักศึกษา		467		300	64.24
ผู้ต้องขัง		1,132		968	85.51
ผู้บำบัดยาเสพติด		20		20	100.00
แรงงานใหม่		182		119	65.38
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ		25		25	100.00
ผู้รับการฝึกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		142		122	85.92
แรงงาน(ลูกจ้าง)ในสถานประกอบการ/พนักงานบริษัท		13,651		8,868	64.96
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ		44		31	70.45
นักเรียนระดับ ปวช./ปวส.		2,820		1,777	63.01
นักศึกษาระดับอุดมศึกษา		174		119	68.39
กลุ่มบุคลากรด้านท่องเที่ยว		17		17	100.00
แรงงานไทยกลับจากต่างประเทศ (แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ)		22		0	0.00
แรงงานทั่วไป/นักศึกษา		14,488		10,176	70.24
แรงงานนอกกรอบ		195		189	96.92

6



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

4.เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ THAILAND 4.0

การพัฒนากำลังคนรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
(New Engine of Growth)

•โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สถานประกอบการ
เป้าหมาย 180 แห่ง ผล 180 แห่ง ฝึกอบรม เป้าหมาย 10,000 คน
เพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ ผลงาน 6,203 คน เป็นแรงงานไทยสถาน
ประกอบการ รายได้เฉลี่ย 10,952 บาท/เดือน

•การอบรมโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมายตามจุดเน้น 19,864 คน
ผลงาน 12,497 คน ฝึกอบรมตาม First S- Curve , New S-curve
เป้าหมาย 19,784 ผลงาน 12,471 คน มีงานทำ 6,500 คนจากผู้จบ
8,698 คน คิดเป็น 74.73 %

•พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ โลจิสติกส์ เป้าหมาย 17,840 คน
ผลงาน 12,752 คน มีงานทำ 1,765 คนจากผู้จบ 1,933 คิดเป็น 91.31 %
รายได้เฉลี่ย 10,633 บาท/เดือน

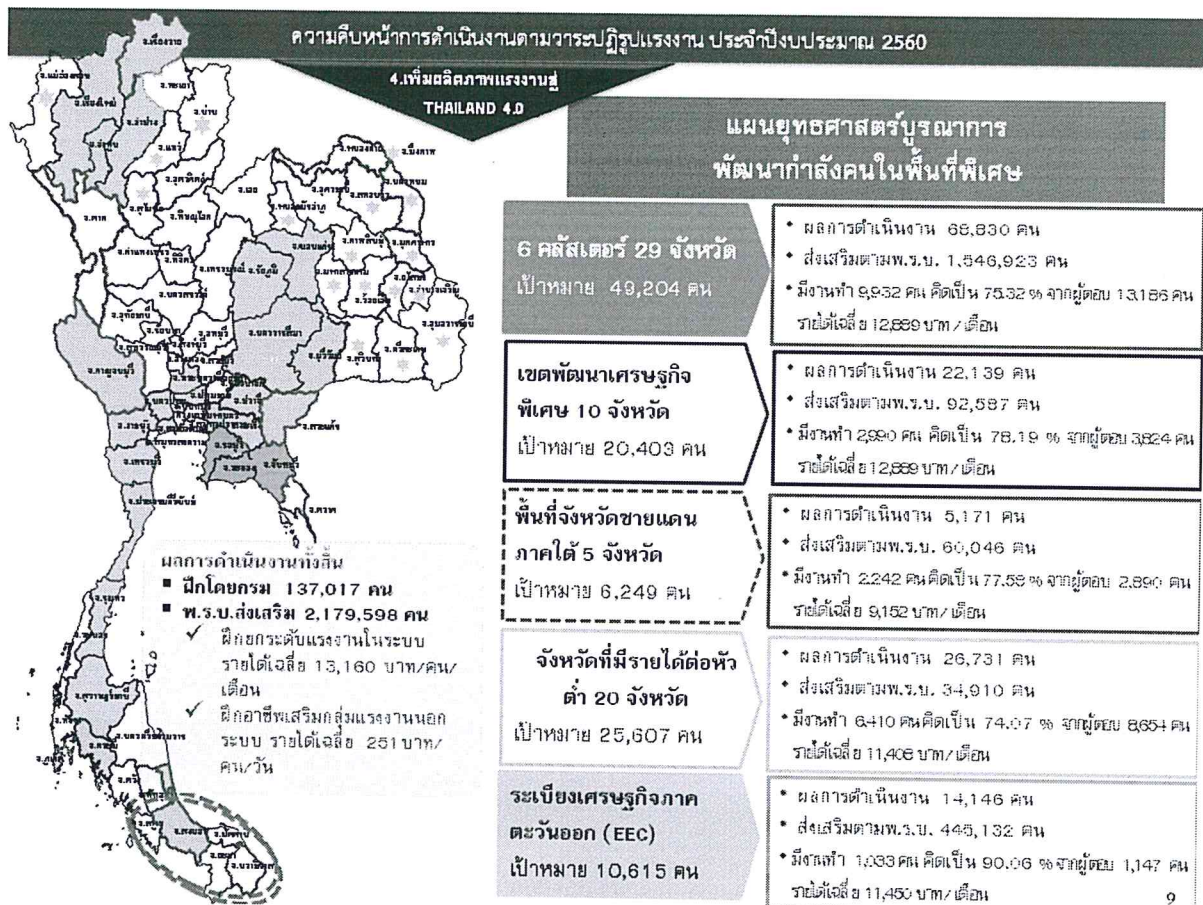
•ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 24,200 คน ผลงาน
55,736 คน

★ ผลการดำเนินงานและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงาน
จากผู้รับฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์

★ ผู้ตอบ หมายถึง ผู้ตอบแบบติดตามผลสัมฤทธิ์

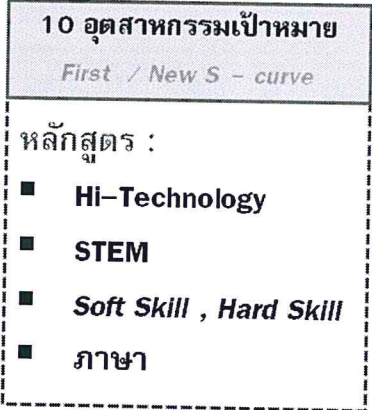
ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2560

8





ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง 12 จังหวัด
โดยสถานประกอบกิจการ ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สถาบันขึ้นสูง ปี

ลำดับ	หน่วยงาน	จุดเน้น (คน)		First S-curve /New S-curve(คน)		เอกชนดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ(คน)	
		เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน
	รวมทั้งสิ้น	19,864	12,497	19,784	12,471	915,700	580,784
1	สพร.1 สมุทรปราการ	1,360	896	3,240	2,362	315,000	149,979
2	สพร.2 สุพรรณบุรี	940	563	2,008	1,493	4,700	4,003
3	สพร.3 ชลบุรี	1,640	1,114	4,715	2,054	200,000	185,367
4	สพร.5 นครราชสีมา	1,684	1,230	1,595	826	90,000	45,424
5	สพร.6 ขอนแก่น	2,680	1,214	1,160	26	10,000	30,404
6	สพร.7 อุบลราชธานี	800	781	2,810	1,316	6,000	11,148
7	สพร.12 สงขลา	1,260	922	1,120	1,192	50,000	41,366
8	สพร.17 ระยอง	1,980	744	425	899	180,000	48,426
9	สพร.18 อุดรธานี	640	307	1,352	683	5,000	4,487
10	สพร.19 เชียงใหม่	2,180	1,769	470	81	25,000	29,420
11	สพร.21 ภูเก็ต	2,900	1,519	889	1,539	30,000	30,760
12	สพร.นานาชาติเชียงแสน	1,800	1,433	-	-	-	-

14

การพัฒนากำลังคนในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

- เป้าฝึกอบรม 900 คน ผล 815 คน
- เป้าพ.ร.บ. 80,000 คน ผล 47,850 คน
- เป้าทดสอบฯ 260 คน ผล 1,733 คน

จ.ฉะเชิงเทรา
จ.ชลบุรี
จ.ระยอง

- เป้าฝึกอบรม 2,040 คน ผล 1,025 คน
- เป้า พ.ร.บ. 200,000 คน ผล 219,499 คน
- เป้าทดสอบฯ 1,000 คน ผล 2,761 คน

- เป้าฝึกอบรม 880 คน ผล 864 คน
- เป้าพ.ร.บ. 180,000 คน ผล 177,783 คน
- เป้าทดสอบฯ 1,300 คน ผล 2,195 คน

ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น

✓ สร้างทำ 1,033 จากผู้ตอบ 1,147 คน คิดเป็น 90.06 %

มีรายได้เฉลี่ย 10,450 บาท/คน/เดือน

ความคืบหน้าในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
■ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) ■ จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ระยอง) โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสาขายานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง	■ ฝึกอบรม เป้า 3,820 คน ผล 2,704 คน ■ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. เป้า 460,000 คน ผล 445,132 คน ■ ทดสอบ ฯ เป้า 2,560 คน ผล 8,689 คน ■ เป้าหมายดำเนินงาน 100,000 คน ผลการดำเนินงาน 104,549 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2560

15

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เร่งรัดการจัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ชลบุรี) เพื่อเป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด
ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราด
หนองคาย บราอีวาส เชียงราย นครพนม
กาญจนบุรี

*กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้วยอาชีพ
นักศึกษาปวช/ปวส. จบ ปวช/ปวส. แรงงาน จบ/ธุรกิจ Start Up
ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอิสระ/

แรงงานทั่วไป

• หลักสูตร

- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 345 คน ผ่าน 628 คน
มีงานทำ 81 คน จากผู้ตอบ 151 คิดเป็น 53.64 % รายได้เฉลี่ย 15,628 บาท

- ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ผล 6,778 คน ผ่าน 6,177 คน
มีงานทำ 1,374 คน จากผู้ตอบ 1,538 คน คิดเป็น 89.34 % รายได้
เฉลี่ย 13,450 บาท

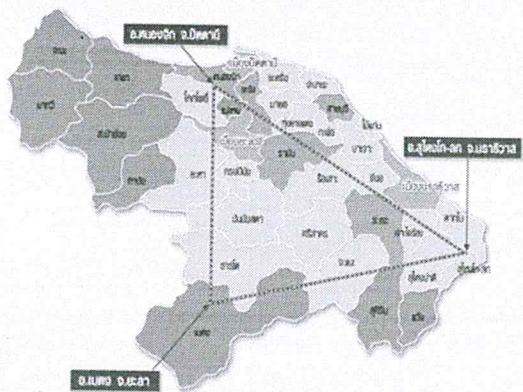
- อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 5,853 คน ผ่าน 5,503 คน
มีงานทำ 1,535 คน จากผู้ตอบ 2,135 คน คิดเป็น 71.90 % รายได้
เฉลี่ย 6,775 บาท

รวมมีผู้เข้าฝึกอบรม 13,476 ผ่านการฝึกอบรม 12,368 คน
ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 2,990 คน จากผู้ตอบ
ทั้งหมด 3,824 คน คิดเป็น 78.19 % รายได้เฉลี่ย 10,101 บาท/คน/เดือน

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผล (คน)	ผู้ตอบ (คน)	มีงานทำ คน	ร้อยละมี งานทำ เทียบกับ ผู้ตอบ	รายได้ เฉลี่ย (บาท/ เดือน)
รวม	16,000	13,476	3,824	2,990	78.19	10,101
1.ตาก	1,080	1,101	386	352	91.19	12,007
2.สงขลา	2,280	2,264	407	353	86.73	12,088
3.มุกดาหาร	1,460	844	81	79	97.53	9,703
4.สระแก้ว	2,100	1,879	529	278	52.74	-
5.ตราด	1,700	672	201	161	80.10	9,325
6.หนองคาย	1,860	1,622	1,134	886	78.13	7,495
7.บราอีวาส	940	953	407	331	81.33	5,902
8.เชียงราย	1,800	1,638	675	545	80.74	13,674
9.นครพนม	1,340	1,241	-	-	-	-
10.กาญจนบุรี	1,660	1,472	4	4	100	10,000

ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2560 16

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	ผลการ ดำเนินงาน (คน)	ผู้ตอบ (คน)	มีงาน ทำ (คน)	ร้อยละมีงาน ทำเทียบกับ ผู้ตอบ	รายได้เฉลี่ย (บาท/เดือน)
รวม	1,323	1,725	1,353	813	60.09	6,294
บราอีวาส	240	440	769	531	69.05	5,854
ปัตตานี	843	867	247	41	16.60	5,771
ยะลา	240	418	337	241	71.51	7,181

ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่
จันทราวาส ที่ อ.สุไหงโกก จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก
และ จ.ยะลา ที่อ.เบตง

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่
แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วม
ก่อความไม่สงบในพื้นที่

• เป้าหมาย 1,323 คน ผลการดำเนินงาน 1,725 คน
มีงานทำ 813 คน จากผู้ตอบ 1,353 คน คิดเป็น
60.09 % ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่
ประกอบอาชีพอิสระมีรายได้เฉลี่ย 6,294 บาท/
คน/เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2560

17

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และโครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่งคั่ง ยั่งยืน ให้ดำเนินการรายงานข้อมูล
ผลการติดตามการมีงานทำหลังจากฝึกอบรมมายังกองแผนงานและสารสนเทศโดยเร่งด่วน

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะหน้า	เป้าหมาย การพัฒนาฝีมือแรงงาน รุ่น/คน	ผลการ ดำเนินงาน (รุ่น/คน)
1.สาร.11 สุราษฎร์ธานี	-ช่วยเหลืออาหารและ เครื่องใช้จำเป็นของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถรับ/ส่งผู้ประสบภัย -มอบชุดผ้าอ้อมสำเร็จรูป 15 ชุด -ตรวจสอบความพร้อมระบบไฟฟ้าภายในอาคาร -ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	45 รุ่น / 900 คน	-
2.สาร.12 สงขลา	-มอบน้ำดื่มจำนวน 50 โหล ณ ศูนย์รับบริจาคช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย -จัดทำชุดผ้าอ้อมสำเร็จรูป 4 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	-
3.สาร.22 นครศรีธรรมราช	-ช่วยเหลืออาหารและ เครื่องใช้จำเป็นของ -ประกอบอาหารแจกจ่าย -เปิดให้บริการสถานที่จอดรถรับ/ส่งผู้ประสบภัย -จัดทำชุดผ้าอ้อมสำเร็จรูป 2 ชุด	50 รุ่น / 1,000 คน	-
4.สาร.23 ปัตตานี	-ให้บริการซ่อมบำรุง รถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า การเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	18 รุ่น / 360 คน	-
5.สาร.24 นราธิวาส	-มอบถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วมจาก เช่น ข้าวสาร น้ำดื่ม อาหารแห้งและ มอบชุดผ้าอ้อมสำเร็จรูป 50 ชุด	20 รุ่น / 400 คน	-
6.สาร.25 นราธิวาส	เปิดครัวชาลาล จัดทำข้าวกล่องเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้ประสบอุทกภัย	17 รุ่น / 340 คน	-
7.สาร.ประจวบคีรีขันธ์	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ -ทำอาหารข้าวกล่องแจกจ่าย -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	-

18

การดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยหลังน้ำลดในพื้นที่จังหวัดภาคใต้

หน่วยงาน	รายละเอียดความช่วยเหลือเฉพาะหน้า	เป้าหมาย การพัฒนาฝีมือแรงงาน รุ่น/คน	ผลการดำเนินงาน (รุ่น/คน)
8.สาร.สมุทร	-ให้บริการซ่อมบำรุงรถยนต์/รถจักรยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า การเกษตรและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร	10 รุ่น / 200 คน	-
9.สาร.ระยอง	-ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	5 รุ่น / 100 คน	-
10.สาร.กระบี่	-แจกถุงยังชีพ -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	15 รุ่น / 300 คน	-
11.สาร.ตรัง	-บริการซ่อมรถจักรยานยนต์ และ อุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	10 รุ่น / 200คน	-
12.สาร.วัยทอง	-เปิดให้บริการสถานที่จอดรถรับ/ส่งผู้ประสบภัย -ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า -จัดสถานที่พักอาศัยให้แก่ผู้ประสบอุทกภัย	5 รุ่น / 100คน	-
รวมทั้งสิ้น		250 รุ่น / 5,000 คน	-

หมายเหตุ อยู่ระหว่างดำเนินการเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงานดังกล่าวเมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2560

- มอบหมายผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านที่รับผิดชอบการตรวจราชการในเขตพื้นที่ ๑๒ จังหวัดภาคใต้ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ลงพื้นที่ในการกำกับและตรวจติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณในการฝึกอบรมให้กับประชาชนในพื้นที่

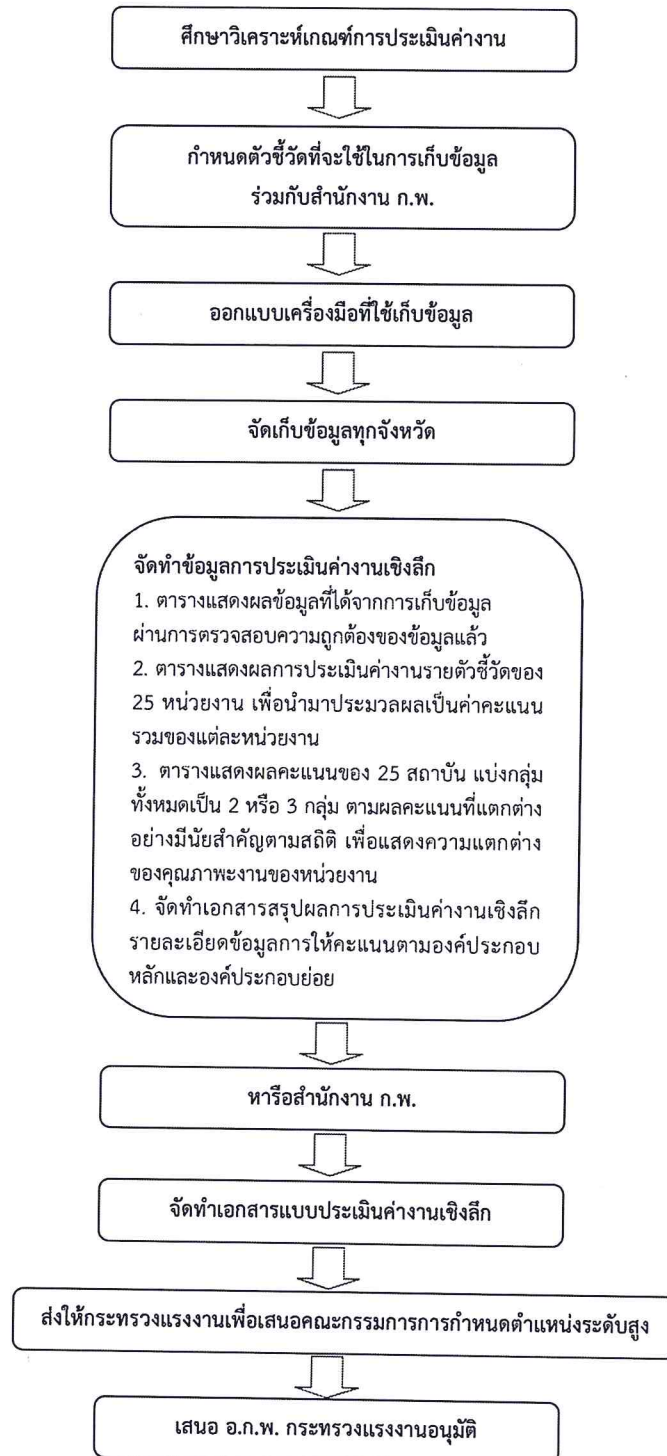
- มอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการปรับหลักเกณฑ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้กับนักศึกษาอาชีวระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ปีสุดท้าย ให้สามารถเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ เพื่อให้เกิดการขยายผลและสร้างการรับรู้ไปในวงกว้าง

- มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการติดตามความคืบหน้าและจำนวนมหาวิทยาลัย รวมทั้งจำนวนสถานประกอบกิจการที่มาร่วมลงนาม MOU และรายงานให้อธิบดีทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ การประเมินค่างานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ แห่ง (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)
 นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล : รายงานความคืบหน้าการ
 ประเมินค่างานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ แห่ง ๙ ขั้นตอน ดังนี้

รายละเอียดความคืบหน้าการประเมินค่างานเชิงลึก 25 สถาบัน



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาออบหมายภารกิจให้นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ ให้คำปรึกษาแก่ SMEs ในพื้นที่จังหวัด (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : นำเสนอข้อมูล การพิจารณาออบหมายภารกิจให้นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ ให้คำปรึกษาแก่ SMEs ในพื้นที่จังหวัด



ช่วงที่ 2 ฝึกภาคสนาม วันที่ 2 (24-28 เม.ย. 60) ณ จังหวัดราชบุรี
จำนวน 40 คน ฝึกงานใน สปก. จำนวน 4 แห่ง

การขับเคลื่อนนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน



ช่วงที่ 2 ฝึกภาคสนาม รุ่นที่ 3 (2-6 พ.ค. 60) ณ จังหวัดกาญจนบุรี
จำนวน 40 คน ฝึกงานใน สปก. จำนวน 4 แห่ง

การขับเคลื่อนนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน



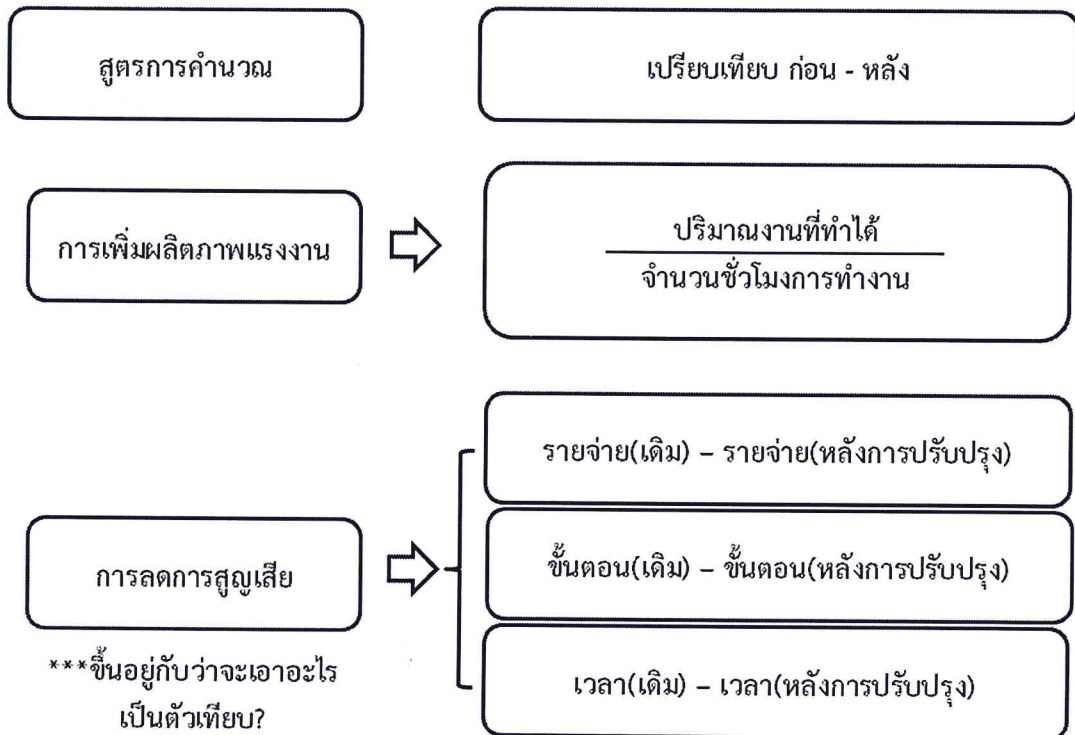
ช่วงที่ 2 ฝึกภาคสนาม รุ่นที่ 1 (18-22 เม.ย. 60) ณ จังหวัดระยอง
จำนวน 40 คน ฝึกงานใน สปก. จำนวน 4 แห่ง

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

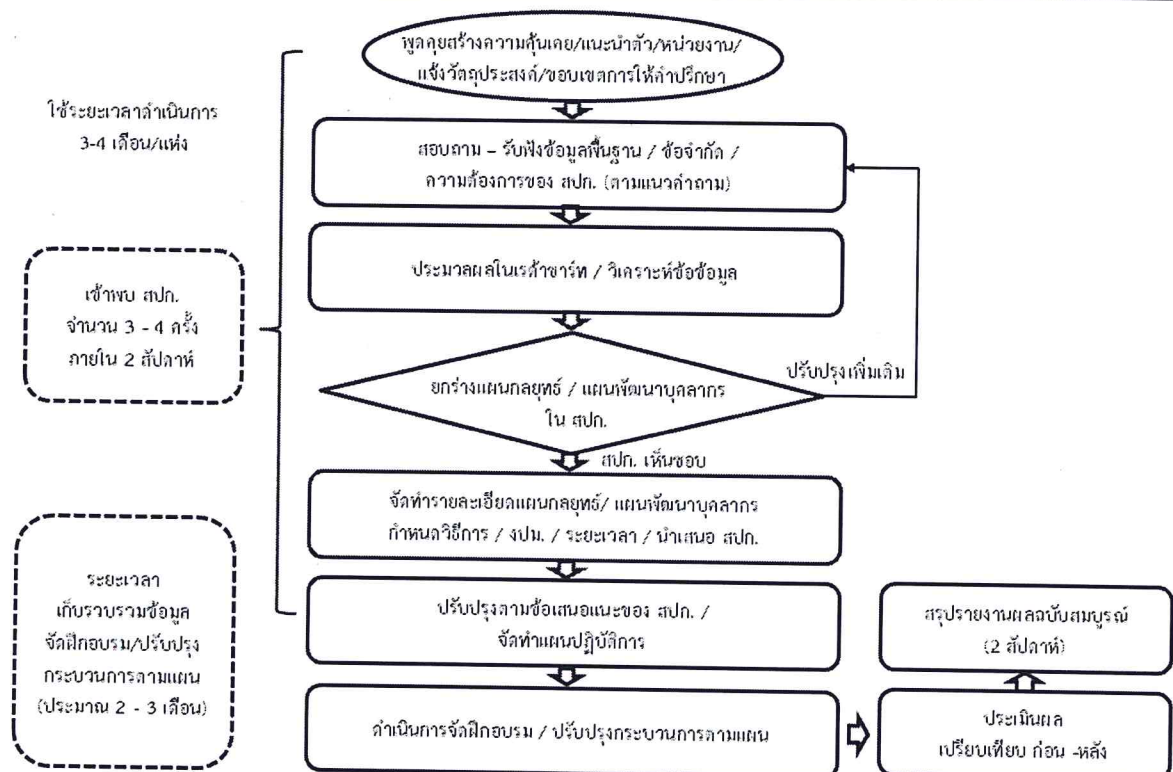
การมอบหมายภารกิจให้นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
ให้คำปรึกษาแก่ SME ในพื้นที่จังหวัด

1. ผลักดันกิจกรรมของศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อผลิตภาพแรงงานในทุกจังหวัดอย่างจริงจัง เพื่อให้เห็นผลเป็นรูปธรรม
2. คัดเลือก SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP ที่มีสมาชิกต่ำกว่า 50 คน จังหวัดละ 1 แห่ง รวม 77 แห่ง
3. มอบหมายเจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านกระบวนการฝึกอบรมฯ ในปี 2559 และ ปี 2560 เพื่อให้ปฏิบัติงานด้านการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานแก่ SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP ที่มีสมาชิกต่ำกว่า 50 คน

การขับเคลื่อนนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน



(ร่าง MODEL PROCESS) การให้คำปรึกษา ศูนย์ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SMEs / OTOP
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



การขับเคลื่อนนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่
เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

โดยทั่วไปแล้วสิ่งที่เรามองเห็นจาก output ของการผลิต หรือกระบวนการ
จะประกอบด้วยชุดของปัจจัยที่เราคุ้นเคยกันเป็นอย่างดีคือ PQCDSE

โดยที่ P คือ Product หรือ Service หรือ ผลิตภัณฑ์ หรือการบริการ

Q คือ Quality หรือ คุณภาพ

C คือ Cost หรือ ต้นทุน

D คือ Delivery หรือ เวลาที่ใช้ในการส่งมอบ

S คือ Safety หรือ ความปลอดภัย

M คือ Moral หรือ ขวัญและกำลังใจของพนักงาน

E คือ Environment หรือ สิ่งแวดล้อม

ส่วนทางด้าน input มันก็คือ ทรัพยากรที่เราใส่เข้าไปในการผลิต หรือ
กระบวนการ ซึ่งก็คือ 4M

Man หรือ คน

Machine หรือ เครื่องจักร

Method หรือ วิธีการ

Material หรือ วัสดุอุปกรณ์

ดังนั้น สมการ

$$\text{Productivity} = \text{PQCDSME} / 4M$$

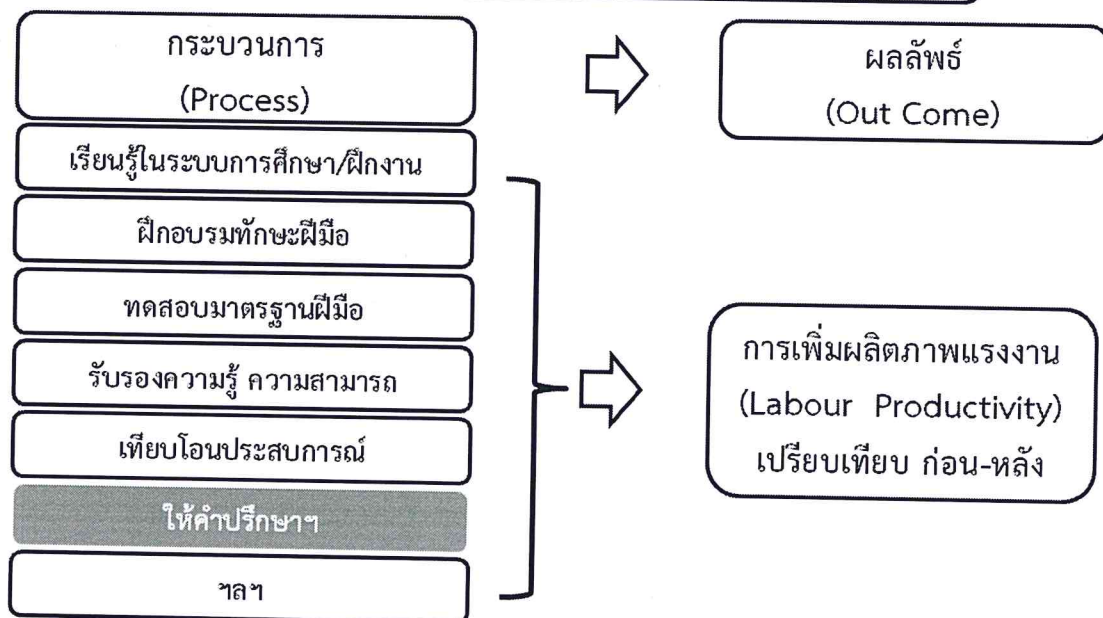
$$\text{หรือ } \text{Productivity} = \text{Output} / \text{Input}$$

แนวทางการขับเคลื่อน

นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

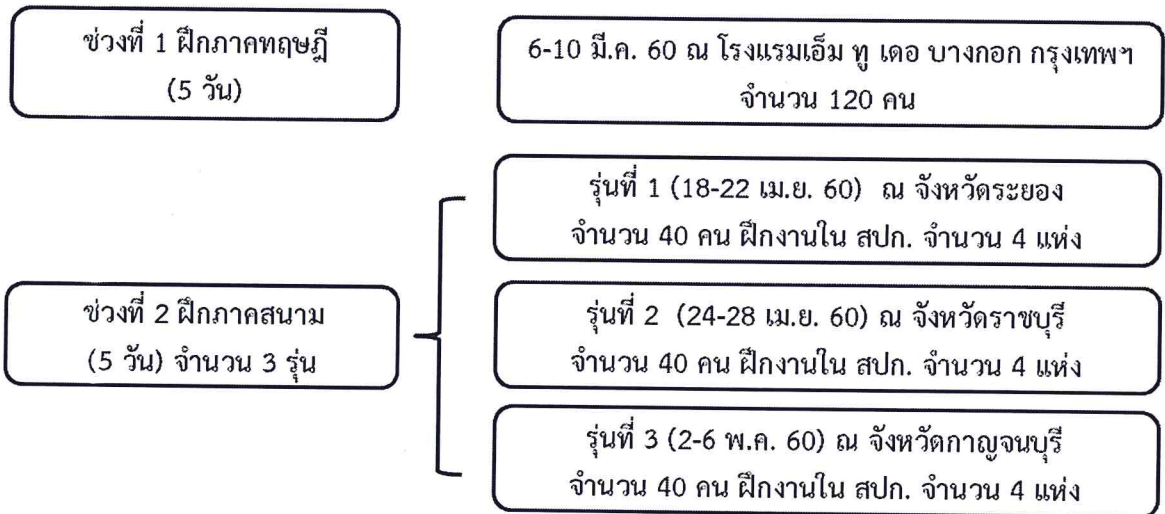
กรอบแนวคิดเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(Labour Productivity)



แนวทางการขับเคลื่อน นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน

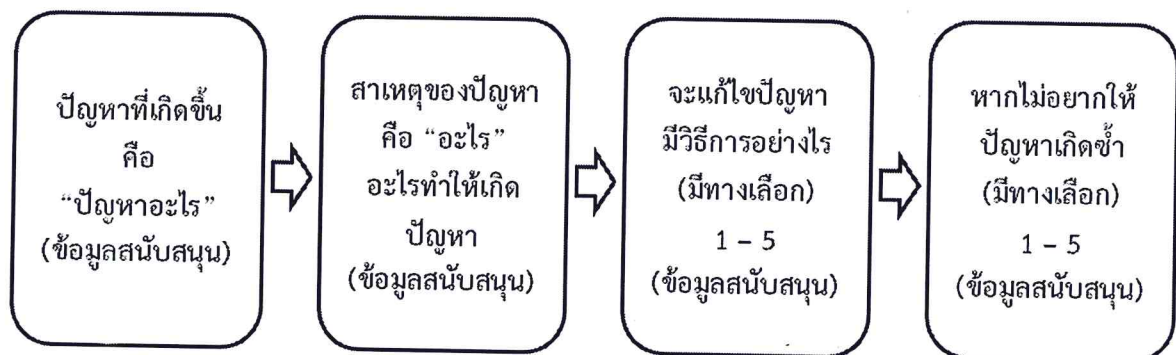
งปม. 2560 กรมฯ ได้จัดฝึกอบรม หลักสูตร ระดับ 1 พื้นฐานการให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา 10 วัน จำนวน 120 โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น 2 ช่วง ดังนี้



การฝึกอบรมให้คำปรึกษาเชิงลึก(30 ชม.) มีแผนจัดฝึกอบรมในเดือน มิ.ย. 60 เป้าหมาย จำนวน 80 คน

เมื่อเกิดปัญหา / เกิดอุปสรรค

ตอบคำถาม 4 ข้อให้ได้



มีสติ ศึกษาข้อมูล เรียนรู้ระเบียบ ทดลองวิธีการใหม่ๆ บ้าง

- มอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ในการนำร่องการส่งเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมเข้าไปให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ โดยเริ่มจากสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป และมอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัดที่นอกเหนือจากที่กล่าวมาข้างต้นให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมเข้าไปให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการในพื้นที่รับผิดชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อสั่งการของอธิบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานงานกับกรมทางหลวงในพื้นที่ในการขอจัดทำป้ายชื่อหน่วยงานที่ได้ปรับเปลี่ยนตามโครงสร้างใหม่ของกรม

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตรวจสอบข้อมูลการใช้พื้นที่ของหน่วยงาน โดยให้ตรวจสอบว่าได้ถอนสภาพจากที่สาธารณะประโยชน์และขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้วหรือยัง ถ้าหน่วยงานใดยังไม่ได้ดำเนินการให้เร่งดำเนินการโดยด่วน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ด้านการต่างประเทศ

นายธนวัน ทองสุขโชติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : แนะนำโครงการ IMT/GT เป็นโครงการความร่วมมือสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ ๓ ฝ่าย (ประเทศ) ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย ประเทศมาเลเซีย และประเทศไทย ซึ่งเป็นความร่วมมือใน ๖ ด้าน สำหรับประชาชนที่อาศัยอยู่บริเวณชายแดนของทั้ง ๓ ประเทศ ในปัจจุบันอยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

นายธนวัน ทองสุขโชติ การติดตามโครงการความร่วมมือกับสถาบัน GIZ ซึ่งเป็นองค์กรทางด้านสิ่งแวดล้อมของประเทศเยอรมนี ในขณะนี้ยังอยู่ในขั้นตอนการทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ ในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่อไป

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นายสันติพงศ์ สันติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษานโยบายในการพัฒนาบุคลากรของกรมให้มีสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงาน/ภารกิจของกรมตามกฎหมาย รวมทั้งการขับเคลื่อนบทบาทการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการแก้ปัญหาในการให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อให้บุคลากรของกรมมีศักยภาพและมีความสามารถ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายประเสริฐ สงวนเดือน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก : สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยบูรณาการด้านความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

อาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการ ตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

๕.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงาน กับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบทวิ ภาคีและสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การดำเนินการจัดฝึกอบรมให้นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานในสถานศึกษา หรือฝึกอบรมให้แก่นักศึกษา ก่อนเข้าฝึกในสถานประกอบการ

(๒) การดำเนินการประสานจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับสถานศึกษาที่เปิดการ เรียนการสอน หรือเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการในตำแหน่งที่รับนักศึกษาเข้ารับการ ฝึกงาน

(๓) การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่นักศึกษา ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) การดำเนินการรับรองหลักสูตรให้แก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยการนำค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมไปใช้ในการรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๕.๓.๒ สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ประสานแจ้งให้ผู้ตรวจราชการกรม (นาย สุรพล พลอยสุข) พิจารณาตรวจสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานสรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความ ร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐ ในภาพรวม ดังนี้

(๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน	จำนวน	๑๑๗	แห่ง
(๒) ด้านการประสานงาน	จำนวน	๒๓๕	ครั้ง
(๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร	จำนวน	๑๒๘	หลักสูตร
(๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน	๓,๐๓๑	คน

๕.๓.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีข้อสั่งการมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำรูปแบบการบันทึกข้อมูลในระบบและการออกแบบรายงานผลการประเมินข้อมูลเพื่อ อำนวยความสะดวกและเป็นระบบด้วยความถูกต้อง ในการใช้ฐานข้อมูลด้านการบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งหาก ดำเนินการแล้วเสร็จจะได้แจ้งให้หน่วยฝึกพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๓๑๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน
ด้านความร่วมมือการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา
ในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา

ข้อมูล ณ วันที่ 17 พ.ค. 60

หน่วยงาน/กิจกรรม	จำนวน สถานที่ (แห่ง)		จำนวน(ครั้ง) ประสาน	จำนวน หลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ		
	สถานประกอบกิจการ	สถานศึกษา			เดือน เมษายน		
					ชาย	หญิง	รวม
หน่วยฝึก 77 แห่ง							
สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน							
1. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0	25	50	20	372	109	481
ทดสอบทักษะ หรือก่อนเข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ							
2. ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่นักศึกษาทำการศึกษาอยู่ หรือเกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการที่นักศึกษาจะไปฝึกงาน	2	41	59	45	708	290	998
3. ดำเนินการประสานศึกษาเพื่อจัดเตรียมแบบทดสอบภาค ทฤษฎีและภาคปฏิบัติก่อนส่งไปฝึกงาน	0	6	10	7	195	60	255
4. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีการรับนักศึกษา เข้าฝึกงานให้ดำเนินการตามมาตรา 8 มาตรา 13 มาตรา 15 และมาตรา 18 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	51	52	116	56	856	441	1297
รวม	53	124	235	128	2131	900	3031

หมายเหตุ หน่วยฝึกที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการเดือน มีนาคม 4 แห่ง ได้แก่

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๒. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๓. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๔. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน
ด้านความร่วมมือการดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะนักศึกษา
ในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา

ข้อมูล ณ วันที่ 17 พ.ค. 60

หน่วยงาน/กิจกรรม	จำนวน		จำนวน(ครั้ง)	จำนวน หลักสูตร	ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ		
	สถานที่ (แห่ง)				เดือน ต.ค - เม.ย.		
	สถานประกอบกิจการ	สถานศึกษา			ชาย	หญิง	รวม
สรุปรวมตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2559 - เมษายน 2560							
สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน							
1. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบทักษะ หรือก่อนเข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการ	1	202	418	201	4,314	1201	5,515
2. ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่นักศึกษาทำการศึกษาอยู่ หรือเกี่ยวข้องกับสถานประกอบกิจการที่นักศึกษาจะไปฝึกงาน	3	355	592	359	7,068	2,399	9,467
3. ดำเนินการประสานศึกษาเพื่อจัดเตรียมแบบทดสอบภาค ทฤษฎีและภาคปฏิบัติก่อนส่งไปฝึกงาน	0	71	179	77	1,983	586	2,569
4. ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการที่มีการรับนักศึกษา เข้าฝึกงานให้ดำเนินการตามมาตรา 8 มาตรา 13 มาตรา 15 และมาตรา 18 แห่ง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	108	331	355	287	2,938	1759	4,697
รวม	112	959	1544	924	16,303	5,945	22,248

มิติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐.” (กองพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : ตามกรอบแผนปฏิบัติ
การประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” ภายใต้โครงการ เพิ่ม
ผลิตภาพแรงงานไทย มีเป้าหมายสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๘๐ แห่ง ซึ่งต้องฝึกอบรมพนักงานไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐
คน และมีตัวชี้วัดคือ ผลิตภาพแรงงานขึ้น และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ โดยมีกรอบ
ระยะเวลาดำเนินโครงการตามสัญญาจ้าง ระยะเวลา ๒๑๐ วันภายหลังจากลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานในพื้นที่ได้จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา รวม ๓๐ สัญญาจ้าง
ดำเนินการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุมกำลังแรงงาน ๔๓,๔๒๑ คน การดำเนินคาดว่าจะ
เสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) ตามสัญญาจ้างเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้

ข้อมูลพื้นฐานของ สปก. เข้าร่วมโครงการฯ

รายการ	คน	ชื่อสถานประกอบกิจการ	จังหวัด
๑๘๐ แห่ง	๔๑,๔๒๑	-	-
สถานประกอบกิจการที่พนักงานมากที่สุด	๒,๐๘๘	บริษัท ซีพีแรม จำกัด	ปทุมธานี
สถานประกอบกิจการที่พนักงานน้อยที่สุด	๕๐-๕๙	๒๓ แห่ง	-

- จำนวนเงิน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท เบิกเงินแล้ว ๑๒,๓๐๕,๒๙๖.๗๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๖๙ รายงานยอดเงินทั้งหมด เพื่อให้ตรงกับยอดเบิกจ่ายในระบบ GF. ของกองบริหารการคลัง)
- จัดฝึกอบรมพนักงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๘,๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๕

จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ	แห่ง	หมายเหตุ
๕๐ - ๑๐๐ คน	๖๑	
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๖๘	
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๑	
๕๐๑ คน ขึ้นไป	๒๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๘๐	

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับหลักสูตร ระดับ ๑ การให้บริการปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน (ฝึกภาคสนาม ช่วงที่ ๒) จำนวน ๑๒๐ คน

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จังหวัดระยอง ในสถานประกอบการ จำนวน ๔ แห่ง

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ จังหวัดราชบุรี ในสถานประกอบการ จำนวน ๔ แห่ง

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ในสถานประกอบการ จำนวน ๔ แห่ง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์หาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีให้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีการกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๑๒๓๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้ง สพร./สนพ. รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ โดยตรงทุกเดือนเพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง รวบรวมได้จากการให้บริการประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๓๗๔,๗๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

รายได้จากการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไทรงคราชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประจำเดือนเมษายน

ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน		รายได้ (บาท)
1	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนนาไร่เดียว	120	ชุด	43,200
2	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนห้วยพันอนุสรณ์	150	ชุด	55,000
3	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนวังสาริกา	27	ชุด	9,720
4	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนคอดยาง	50	ชุด	18,000
5	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนทุ่งนา	160	ชุด	57,600
6	ตัดชุดพละให้กับโรงเรียนการุ้ง	180	ชุด	66,600
7	เช็คสภาพและซ่อมรถจักรยานยนต์	59	คัน	4,870
8	ช่างเดินสายไฟฟ้า	70	ชิ้น	6,900
9	ช่างเชื่อม	41	ชิ้น	7,600
10	ช่างก่อสร้าง	12	ชิ้น	7,700
11	ซ่อมจานดาวเทียม	3	อัน	750
12	ซ่อมหม้อหุงข้าว	1	เครื่อง	200
13	ซ่อมรถจักรยานยนต์	59	คัน	8,860
14	เชื่อมเหล็ก	8	ชิ้น	400
15	ปะยางรถจักรยานยนต์	5	คัน	210
16	ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง, ปลั๊กเสียบ, แยก LC ชั้นบน-ล่าง	67	จุด	8,000
17	ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่าง, ปลั๊กเสียบ, แยกชุดควบคุมใช้ไฟฟ้า	63	จุด	10,000
18	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	9	ตัว	2,650
19	ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	2	ตัว	500
20	ชุดสตรีมสลิ้ม	151	ชุด	15,100
21	ผ้าคลุมผมสตรี	116	ผืน	4,640
22	ชุดฮาวายผ้าบาติก	65	ชุด	14,950
23	ชุดพละ	50	ชุด	12,500
24	เสือกักอนุบาล	220	ตัว	11,000
25	บริการสีข้าวชุมชน	50	กิโลกรัม	100
26	เติมน้ำมันรถจักรยานยนต์	8	คัน	40
27	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	7	ชิ้น	960
28	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	5	ตัว	1,980
29	ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	29	ชิ้น	2,900
30	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	6	คัน	420
31	เปลี่ยนหลอดไฟแสงสว่าง	2	หลอด	50
32	ซ่อมพัดลมตั้งโต๊ะ	2	ตัว	150
33	ซ่อมปั้มน้ำ	1	ลูก	120

ลำดับที่	กิจกรรม	จำนวน		รายได้ (บาท)
34	ซ่อมท่อน้ำประปารั่ว	2	จุด	180
35	เปลี่ยนยางในรถจักรยานยนต์	1	คัน	50
36	เปลี่ยนกระบอกคลัชตัวล่างรถบรรทุก 6 ล้อ	1	คัน	200
37	เปลี่ยนยางรถยนต์	1	คัน	100
38	เปลี่ยนน้ำยาหม้อน้ำรถยนต์	1	คัน	100
39	เปลี่ยนผ้าดิสก์รถยนต์	1	คัน	150
40	เปลี่ยนถ่านและโซ่เลื่อยยนต์	1	เครื่อง	250
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			374,700

ข้อมูล ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2560

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

รายการที่ ๔๑. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ ทำเตาเผาเกลือ ติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ล้าง-ซ่อมเครื่องปรับอากาศ ล้างท่อประปา ถ่างล้อรถยนต์ ซ่อมเครื่องดูดฝุ่นภายในรถยนต์ ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องขยายเสียง ซ่อมมอเตอร์พัดลมแอร์รถยนต์ ผูกอบรมช่างบำรุงรักษารถยนต์แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพตามโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ หลักสูตรการทำดอกไม้จันทน์ ซ่อมแซมระบบไฟฟ้าแรงต่ำ ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ช่วงเทศกาลสงกรานต์ ซ่อมพัดลม ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์ ซ่อมแซมเสื้อผ้าเครื่องนุ่งห่ม ฝึกอาชีพเสริม การตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีให้กับหน่วยงานในท้องถิ่น บริการตัดผมเด็กนักเรียนและผู้ใหญ่ บริการโกนหนวด ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในการทำงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานงาน

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนเมษายน ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๗๑๒,๕๒๖ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การรายงานผลการขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โกลลวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขึ้นในองค์กร เพื่อเป็นเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนำมาตรฐานฝีมือแรงงานใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการวัดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพต่างๆ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล รองรับการค้าขายค่าจ้างตามมาตรฐาน แรงงานและเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการจัดสรรงบประมาณให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งละ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานขอรายงานผลการอนุญาตการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๕.๖.๑ มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๐๙ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐) โดยแบ่งเป็น

- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๓๓๒ แห่ง
- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เพิ่มขึ้น) จำนวน ๗๗ แห่ง

๕.๖.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อสั่งการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบันทึกเก็บข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตดังกล่าวเข้าสู่ระบบสารสนเทศ (Data Center) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้สำรวจข้อมูลจากระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีการบันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าว จากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนี้

- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๙-พฤษภาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๗๓ แห่ง มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๕,๐๔๘ คน

- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙-๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐) จำนวน ๑๓๓ แห่ง มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๑๑,๙๔๐ คน

จากข้อมูลดังกล่าว ยังมีการบันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ครบทุกจังหวัด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๕.๖.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ ข้อ ๔ ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมาตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป โดยมีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีละหนึ่งหมื่นบาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุกหนึ่งร้อยคน ทั้งนี้ ในส่วนที่เกินหนึ่งร้อยคน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่เจ็ดสิบห้าคนขึ้นไป ให้ปัดเป็นหนึ่งร้อยคนเพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยการให้เงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

- ๑) ประชาสัมพันธ์การให้เงินอุดหนุนศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามประกาศดังกล่าว
- ๒) บันทึกข้อมูลผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต เข้าสู่ระบบสารสนเทศของกรม เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการบริหารการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

ผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน/สาขาอาชีพ ปีงบประมาณ 2560

ข้อมูลจาก Data-center ณ 18 พค 60

จังหวัด	ศูนย์ทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านทดสอบ	ร้อยละผู้ผ่าน
รวมทั้งสิ้น				15,956	11,940	73.72
รวมจังหวัด				7,955	5,739	72.14
กรุงเทพมหานคร	กรุงเทพมหานครวิทยาลัย	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	6	6	100
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1	18	6	33.33
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1	39	39	100
	กรุงเทพบริการ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	92	88	95.65
	คณะเทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	45	0	0
	บริษัท ที.พี.เอ็น.โปรเฟสชั่นแนล โอเพอร์เรเตอร์ เซอร์วิส จำกัด	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	1	2	2	100
	บริษัท พีเอสไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	166	166	100
	บริษัท สยามไดกันเซลล์ จำกัด	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	16	14	87.5
	บริษัท เฮลท์แคร์แอนด์สป่า จำกัด	พนักงานนวดไทย	1	34	30	88.24
	บริษัทแสงประดิษฐ์เอ็นเอ็นเอวี จำกัด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	60	54	90
	วรริชิตา	พนักงานนวดไทย	1	50	49	98
		นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ(หัตถบำบัด)	1	10	10	100
		นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาดะวันตัก(หัตถบำบัด)	1	8	6	75
	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเซนต์จอห์น	ช่างซ่อมรถยนต์	1	31	30	96.77
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	447	303	67.79
		ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	7	7	100
		ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	13	4	30.77
		ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	14	14	100
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	19	4	21.05
	วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษก มหานคร	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	39	0	0
	วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างอุตสาหกรรมกรุงเทพ	ช่างซ่อมรถยนต์	1	39	37	94.87
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	232	197	84.91
	วิทยาลัยเทคโนโลยีดอนบอสโก	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	797	672	84.32
	วิทยาลัยเทคโนโลยีทักษะการบริหารธุรกิจ	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1	195	178	91.28
	วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนวิชาการราชดำเนิน	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	202	0	0
	วิทยาลัยเทคโนโลยีพระรามหก	ช่างซ่อมรถยนต์	1	71	70	98.59
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	245	234	95.51
		ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	1	19	19	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม(สยามเทค)	ช่างซ่อมรถยนต์	1	120	0	0
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	196	179	91.33
	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามธุรกิจ ในพระอุปถัมภ์ฯ	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1	1	1	100
		ผู้ประกอบอาหารไทย	1	96	75	78.13
	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยามบริหารธุรกิจ (SBAC)	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	560	14	2.5
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1	240	15	6.25
	ศูนย์การเรียนรู้ บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	23	20	86.96
	ศูนย์การเรียนรู้ผู้พิการแอนดรอยด์สป่า	พนักงานนวดไทย	1	35	28	80
	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาโรงเรียนช่างฝีมือทหาร	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	1	63	31	49.21
		ช่างซ่อมรถยนต์	1	117	114	97.44
		ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	38	34	89.47
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	91	82	90.11
		ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	124	122	98.39

จังหวัด	ศูนย์ทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านทดสอบ	ร้อยละผู้ผ่าน
กรุงเทพมหานคร	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	1	19	14	73.68
	ห้องปฏิบัติการและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	1	55	10	18.18
	สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	657	568	86.45
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	1,387	1,151	82.98
	แฟคตอรี เทรนนิ่ง	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	22	10	45.45
	โรงเรียนการอาหารนานาชาติสวนดุสิต	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	9	9	100
	โรงเรียนการอาหารไทย เอ็ม เอส ซี	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	24	14	58.33
	โรงเรียนนวดแผนโบราณเชตวัน	พนักงานนวดไทย	2	19	19	100
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (คลองเตย)	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	20	19	95
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร (ดินแดง 1)	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	32	32	100
	โรงเรียนฝึกอาชีพกรุงเทพมหานคร(กาญจน	พนักงานนวดไทย	1	142	139	97.89
	สิงหาสน์อุปถัมภ์)	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก(หัตถบำบัด)	2	28	24	85.71
	โรงเรียนสอนอาหารครัววันดี	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	8	8	100
	โรงเรียนแม่บ้านทันสมัย	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	79	55	69.62
	โรงเรียนแสงทองเทคโนโลยี	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	68	30	44.12
	โรงเรียนแสงทองเทคโนโลยี ลาดพร้าว	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	427	379	88.76
รวมจังหวัด				339	304	89.68
สมุทรปราการ	บริษัท เดียวองสิลม จำกัด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	686	327	47.67
	บริษัท เอส แอนด์ วี คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิสเน็ท	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	213	59	27.7
	เวิร์ค จำกัด	สาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	1	15	15	100
	สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย สาขา	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	458	253	55.24
บริษัท เช็กโก้ เอ็นจิเนียริง แอนด์สตรัคชั่น จำกัด						
รวมจังหวัด				736	553	75.14
ปทุมธานี	สยามคูโบต้า	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	1	20	20	100
		ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก	1	9	9	100
	บริษัท เอ็นวาย เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	127	127	100
	บุญถาวร	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1	5	1	20
	พนาสพา	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ(หัตถบำบัด)	1	9	0	0
		นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ(โภชนบำบัด)	1	14	14	100
		นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ(วาริบำบัด)	1	9	9	100
		นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก(หัตถบำบัด)	1	12	11	91.67
	วิทยาลัยเทคโนโลยีแหลมทอง	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	132	71	53.79
	สมาคมแพทย์แผนไทย ศูนย์ฝึกอาชีพตำบลคลอง	พนักงานนวดไทย	1	345	240	69.57
	สาม		2	5	4	80
โรงเรียนสป่าออสยาม	พนักงานนวดไทย	1	49	47	95.92	
รวมจังหวัด				275	231	84
ลพบุรี	วิทยาลัยเทคนิคลพบุรี	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	18	17	94.44
	วิทยาลัยเทคโนโลยีชัยบาดาล	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1	38	30	78.95
	วิทยาลัยเทคโนโลยีละโว้	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	85	85	100
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	40	36	90
		ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	22	22	100
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	72	41	56.94
รวมจังหวัด				263	228	86.69
สระบุรี	วิทยาลัยสารพัดช่างสระบุรี	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	15	14	93.33
	เม้งเจริญ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	248	214	86.29
รวมจังหวัด				83	55	66.27

จังหวัด	ศูนย์ทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านทดสอบ	ร้อยละผู้ผ่าน
จันทบุรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	58	41	70.69
	ร้านต้นไทร	พนักงานนวดไทย	1	25	14	56
รวมจังหวัด				20	20	100
ตราด	ไทยสปาบูรพา	พนักงานนวดไทย	1	7	7	100
			2	13	13	100
รวมจังหวัด				197	169	85.79
นครราชสีมา	วิทยาลัยการอาชีพปากช่อง	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	24	10	41.67
	วิทยาลัยสารพัดช่างนครราชสีมา	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	65	65	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบัวใหญ่	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	11	11	100
	โรงเรียนนวดไทยสาธิตบุรีรัมย์	พนักงานนวดไทย	1	39	34	87.18
	โรงเรียนมหาบุญการนวดไทย	พนักงานนวดไทย	1	48	44	91.67
			2	10	5	50
รวมจังหวัด				274	237	86.5
บุรีรัมย์	วิทยาลัยการอาชีพนางรอง	ช่างซ่อมรถยนต์	1	70	59	84.29
		ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	67	63	94.03
	วิทยาลัยสารพัดช่างบุรีรัมย์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	56	52	92.86
	วิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	71	53	74.65
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย พุทไธสง	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	10	10	100
รวมจังหวัด				227	223	98.24
ศรีสะเกษ	วิทยาลัยการอาชีพขุนหาญ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	20	19	95
	วิทยาลัยเทคนิคกันทรลักษ์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	44	44	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย ชุมนิ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	163	160	98.16
รวมจังหวัด				386	320	82.9
อุบลราชธานี	วิทยาลัยการอาชีพเขมรราชู	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	75	70	93.33
	วิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	39	39	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย น้ำยืน	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	58	58	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจไทย สิรินธร	ช่างซ่อมรถยนต์	1	62	41	66.13
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	33	0	0
	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เดอะแคร์แอนด์เฮลท์ กรุป	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	1	27	26	96.3
	โรงเรียนรักษาดูแลสุขภาพ	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	1	15	12	80
		การดูแลผู้สูงอายุ	1	14	11	78.57
	โรงเรียนอุบลบุรีรักษาดูแลสุขภาพ	การดูแลผู้สูงอายุ	1	12	12	100
	โรงเรียนเซ็นทรัลบริรักษ์อินเตอร์	การดูแลผู้สูงอายุ	1	6	6	100
	โรงเรียนเดอะแคร์การบริการ	การดูแลผู้สูงอายุ	1	45	45	100
รวมจังหวัด				34	31	91.18
ชัยภูมิ	พญาแลโพลทานอยด์	พนักงานนวดไทย	1	14	14	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีภูเขียว	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	1	20	17	85
รวมจังหวัด				34	20	58.82
ขอนแก่น	วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	18	4	22.22
	โรงเรียนส่งเสริมวิชาชีพและวัฒนธรรมไทยสภา	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาดะวันตก(หัตถบำบัด)	1	16	16	100
รวมจังหวัด				646	601	93.03
อุดรธานี	วิทยาลัยการอาชีพกุมภวาปี	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	127	114	89.76
	ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานสายสลิด	พนักงานนวดไทย	1	85	85	100
	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคโนโลยีพนัชนิคมบ้านดุง	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	61	58	95.08
		ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	25	24	96
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1	53	30	56.6

จังหวัด	ศูนย์ทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านทดสอบ	ร้อยละผู้ผ่าน
อุดรธานี	ศูนย์ทดสอบวิทยาลัยสารพัดช่างอุดรธานี	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	37	36	97.3
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	12	11	91.67
	ศูนย์ทดสอบโรงเรียนพินิจ	ผู้ประกอบการอาหารไทย	1	77	77	100

จังหวัด	ศูนย์ทดสอบ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ผู้เข้าทดสอบ	ผู้ผ่านทดสอบ	ร้อยละผู้ผ่าน
เชียงราย	วิทยาลัยเทคนิคกาญจนาภิเษกเชียงราย	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	113	76	67.26
	วิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงธนเชียงราย ไทย - เยอรมัน	ช่างซ่อมรถยนต์	1	11	11	100
รวมจังหวัด				163	136	83.44
กำแพงเพชร	วิทยาลัยอาชีวศึกษามัธยมศึกษาการและเทคโนโลยี	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	9	8	88.89
	สายฟ้า	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	152	126	82.89
	เขื่อนธัญดา	พนักงานนวดไทย	1	2	2	100
รวมจังหวัด				54	32	59.26
ตาก	วิทยาลัยเทคนิคแม่สอด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	54	32	59.26
รวมจังหวัด				75	65	86.67
พิษณุโลก	วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	75	65	86.67
รวมจังหวัด				109	75	68.81
พิจิตร	วิทยาลัยชุมชนพิจิตร	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	41	9	21.95
	วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	68	66	97.06
รวมจังหวัด				402	295	73.38
เพชรบูรณ์	วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	26	26	100
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	31	30	96.77
	วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์	ช่างซ่อมรถยนต์	1	53	52	98.11
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	292	187	64.04
รวมจังหวัด				237	150	63.29
ราชบุรี	บริษัท เอสซีจีพี เอ็คเซลเลนซ์ เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	89	88	98.88
	วิทยาลัยเทคโนโลยีบ้านโป่งบริหารธุรกิจ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	148	62	41.89
รวมจังหวัด				13	0	0
กาญจนบุรี	วิทยาลัยการอาชีพกาญจนบุรี	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	13	0	0
รวมจังหวัด				562	309	54.98
นครปฐม	วิทยาลัยการอาชีพบางแก้วฟ้า (หลวงพ่อบึงอุปถัมภ์)	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	341	146	42.82
		พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	19	0	0
	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลนครปฐม	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	202	163	80.69
รวมจังหวัด				255	159	62.35
เพชรบุรี	บริษัท พีรพัฒน์เทคโนโลยี (มหาชน)	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	206	146	70.87
	วิทยาลัยการอาชีพบ้านลาด	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	49	13	26.53
รวมจังหวัด				58	46	79.31
นครศรีธรรมราช	วิทยาลัยสารพัดช่างนครศรีธรรมราช	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	58	46	79.31
รวมจังหวัด				76	75	98.68
พังงา	วิทยาลัยเทคนิคพังงา	ช่างซ่อมรถยนต์	1	76	75	98.68
รวมจังหวัด				428	400	93.46
สุราษฎร์ธานี	วิทยาลัยการอาชีพเวียงสระ	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	103	93	90.29
	วิทยาลัยการอาชีพไชยา	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	75	69	92
	ศูนย์ทดสอบทักษะฝีมือวิทยาลัย ดอนบอสโกสุราษฎร์	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	250	238	95.2
รวมจังหวัด				41	20	48.78
พัทลุง	วิทยาลัยการอาชีพบางแก้ว	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	9	9	100
	วิทยาลัยเทคโนโลยีพัทลุงบริหารธุรกิจ	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1	32	11	34.38

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โกลกวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน : สืบเนื่องจากการที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้เสด็จเป็นองค์ประธาน ในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ ลุมพินีสถาน กรุงเทพมหานคร และทรงมีพระราชดำรัส ในพิธีเปิดงาน โดยทรงกล่าวถึงปัญหาเรื่องช่างฝีมือ ซึ่งต้องปรับปรุงให้มีความประณีตและมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน จากพระราชดำรัสของพระองค์ทรงแสดงถึงพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีความห่วงใยต่อกำลังแรงงานของไทยและทรงให้ความสำคัญกับมาตรฐานงานช่างของคนไทยเป็นอย่างยิ่ง

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ อย่างต่อเนื่องตลอดมา รวม ๒๖ ครั้ง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นรอบของการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค (๒ ปีต่อ ๑ ครั้ง) เพื่อสรรหาและคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเยาวชนที่อยู่ในสถานศึกษาหรือทำงานอยู่ในสถานประกอบการเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ซึ่งจะจัดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๕.๗.๑ การประชุมหารือการกำหนดสาขาและคุณสมบัติการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานที่ประชุม และผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๑๒ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดการแข่งขันและจากการประชุมที่ประชุมได้พิจารณาสาขาที่จะจัดการแข่งขันแล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค จำนวน ๒๔ สาขา ดังนี้

สาขาที่จัดการแข่งขัน



- | | | |
|--------------------------------|--|--|
| • เทคโนโลยีงานเชื่อม | • แฟชั่นเทคโนโลยี | • แต่งผม |
| • เทคโนโลยีการดนตรี | • เทคโนโลยียานยนต์ | • อิเล็กทรอนิกส์ |
| • ปูกระเบื้อง | • บริการอาหารและเครื่องดื่ม | • จัดดอกไม้ |
| • สรีรยาศาสตร์ | • ประกอบอาหาร | • มาตรวิทยาด้านมิติ (ประเภททีม) |
| • เว็บไซต์ | • เมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม) | • เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) |
| • เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร | • เขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ | • เครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) |
| • ก่ออิฐ | • กราฟิกระบบ | • ระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (ประเภททีม) |
| • ไม้เครื่องเรือน | • เทคโนโลยีระบบทำความเย็น | |
| • ต่อประกอบมูมไม้ | | |

๕.๗.๒ กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ประกาศรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และกำหนดแข่งขันพร้อมกันทั่วประเทศ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๑๒

ตามที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๑๒ ได้มีหนังสือถึงผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน แจ้งความประสงค์จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๗ ระดับภาค ทั้งแจ้งถึงจำนวนสาขาที่จะจัดให้มีการแข่งขันในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละแห่งแล้วนั้น สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว และเสนอกรมเพื่ออนุมัติจัดสรรงบประมาณไปยังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่ง โดยเฉลี่ยงบประมาณที่จัดสรรตามจำนวนสาขาที่จัดให้มีการแข่งขันเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายรายการต่างๆ เช่น

๑. ค่าใช้จ่ายในการประชุมหรือสัมมนา

๒. ค่าวัสดุ

๓. ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน

๓.๑ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๓.๒ ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน

๓.๓ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด

๓.๔ เงินรางวัลผู้ชนะการแข่งขัน

๓.๔.๑ การแข่งขันประเภททีมเยาวชน

- เหรียญทอง	รางวัลละ	๒๐,๐๐๐ บาท
- เหรียญเงิน	รางวัลละ	๑๒,๐๐๐ บาท
- เหรียญทองแดง	รางวัลละ	๖,๐๐๐ บาท

๓.๔.๒ การแข่งขันประเภทเยาวชน

- เหรียญทอง	รางวัลละ	๑๐,๐๐๐ บาท
- เหรียญเงิน	รางวัลละ	๖,๐๐๐ บาท
- เหรียญทองแดง	รางวัลละ	๓,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการโอนเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามเอกสารแนบ

การจัดสรรงบประมาณ

- สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดสรรงบประมาณไปยังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่ง ตามจำนวนสาขาที่จัดให้มีการแข่งขัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายรายการต่างๆ
- ทั้งนี้ ได้แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่งทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/ว ๒๐๙๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งการโอนเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานเพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในการทำงาน (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : หนังสือกระทรวงแรงงานที่ รง ๐๒๐๘.๓/ว ๖๑๒ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ขอความร่วมมือแจ้งหน่วยงานในสังกัดให้รายงานผลการลดปริมาณการใช้กระดาษในการทำงานเป็นรายไตรมาสและจัดทำแผนงานการใช้กระดาษ เพื่อให้ตอบรับการปฏิบัติงาน

ตาม ๘ วาระปฏิรูปแรงงานด้าน Information Technology แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy : DE) ยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลและแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยโดยส่งให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อสรุปเป็นภาพรวมของกระทรวงแรงงาน นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทยเพื่อตอบสนอง ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน ด้าน Information Technology นโยบายลดปริมาณการใช้กระดาษในการทำงานของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๕.๘.๑ การใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) เป็นศูนย์กลางของการรับ-ส่งหนังสือราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รง ๐๔๒๑/ว๓๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องแนวปฏิบัติในการใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) เพื่อรองรับรัฐบาลดิจิทัล

๕.๘.๒ การกำหนดเป็นกรอบการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๕.๘.๓ การกำหนดเป็นกรอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๐ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๕.๘.๔ การใช้เว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือฝึกอบรมในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book, e-document)

๕.๘.๕ การประชุมคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) แบบไร้กระดาษโดยได้ทำวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (.pdf) ส่งให้คณะทำงานฯ ก่อนการประชุม

๕.๘.๖ ผลการลดปริมาณการใช้กระดาษในการทำงานของไตรมาส ๑-๒ คิดเป็น ๙๑ ริม (ตุลาคม ๒๕๕๙-มีนาคม ๒๕๖๐)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ ซึ่งสามารถทำได้หลากหลายช่องทาง ได้แก่

(๑) ใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) เป็นศูนย์กลางของการรับ-ส่งหนังสือราชการ การเวียนหนังสือของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) การจัดประชุมแบบไร้กระดาษโดยดาวน์โหลดเอกสารการประชุมผ่านเว็บไซต์หรือ OR Code

(๓) ใช้เว็บไซต์ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือฝึกอบรม ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-book, e-document)

(๔) การประสานงานด้วยจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (...@dsd.go.th)

(๕) การประสานงานแบบไม่เป็นทางการด้วยระบบ Social Media เช่น line, facebook ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๙๖/ว๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ขอให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้งานเพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษในการทำงาน โดยขอให้รายงานผลการลดปริมาณ การใช้กระดาษในการทำงานเป็นรายไตรมาสและจัดทำแผนงานการลดการใช้กระดาษตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับไตรมาส ๓ ส่งภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และไตรมาส ๔ ส่งภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสรุปเป็นภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำเสนอกระทรวงแรงงานทราบต่อไป หากมีข้อสงสัย

ประสานที่ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Mail: itsupport.dsd.go.th

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๙ การบันทึกข้อมูลเพื่อสร้างการรับรู้แก่ประชาชนผ่านระบบ e-Service และ Mobile Application (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้บริการเทคโนโลยีดิจิทัล แก่ประชาชนผ่านระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และระบบบริการผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (Mobile Application) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง (DSD Smart Advance Technology) เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการฝึกอบรมของกรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ดำเนินการพัฒนาระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และระบบบริการผ่านอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ (Mobile Application) ซึ่งได้เปิดให้บริการประชาชน และพบปัญหา อุปสรรคในการสร้างการรับรู้ข้อมูลหลักสูตรการฝึกจากการที่เจ้าหน้าที่ไม่ได้บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานและข้อมูลในระบบ Mobile Application สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง ดังนี้

๕.๙.๑ ข้อมูลการกำหนดหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง ซึ่งถ้าเจ้าหน้าที่ไม่กำหนดกิจกรรมการฝึกย่อยเป็นการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง ระบบจะไม่มีเชื่อมโยงข้อมูลไม่สามารถค้นหาข้อมูล และประมวลผลไม่ได้

๕.๙.๒ ข้อมูลกำหนดการเปิดฝึกอบรม ซึ่งถ้าเจ้าหน้าที่ไม่เลือกเพื่อแสดงผลในระบบการบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และ Mobile Application ข้อมูลก็จะไม่แสดงให้ประชาชนรับรู้

๕.๙.๓ ข้อมูลในระบบ Mobile Application สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง เกี่ยวกับหลักสูตรการฝึก กำหนดการเปิดฝึก ข่าวประชาสัมพันธ์ ซึ่งเจ้าหน้าที่ยังไม่นำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้มอบหมายเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter.dsd.go.th) เพื่อให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลหลักสูตรการฝึกอบรมที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดดำเนินการตามแผนการฝึกอบรม โดยระบบจะเชื่อมโยงข้อมูลไปยังระบบการบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) และแอปพลิเคชันสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง (DSD Smart Advance Technology) ให้ครบถ้วนถูกต้อง โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ประกอบด้วยการบันทึกข้อมูล ดังนี้

(๑) บันทึกข้อมูลการกำหนดหลักสูตรการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูงโดยกำหนดกิจกรรมฝึกย่อยเป็นการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง

(๒) บันทึกข้อมูลกำหนดการเปิดฝึกอบรมในแผนการฝึก โดยคลิกเลือกเพื่อแสดงในระบบ e-Service และ Mobile Application

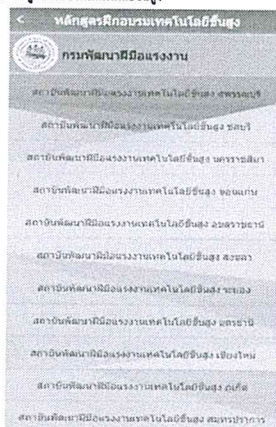
(๓) บันทึกข้อมูลในระบบ Mobile Application สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง เกี่ยวกับหลักสูตรการฝึก กำหนดการเปิดฝึก ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่ <http://dsd.today>

Application การพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง

เมนูหลักของระบบ ประกอบด้วย

- หลักสูตรฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- ข้าราชการอบรมฝีมือแรงงาน
- สมัครฝึกอบรม
- รายชื่อหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง
- ความต้องการฝึกหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ติดต่อฝึกอบรม

1. หลักสูตรฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง



เมนูย่อย “หลักสูตรการฝึก” “กำหนดการเปิดฝึก” และ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ของหน่วยงานที่สนใจ



2. จำนวนผู้ตอบ



เป็นข่าวสารที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น กระทรวงแรงงาน จับมือมอสี
สร้างแอปพลิเคชันยกระดับศักยภาพแรงงาน

3. สมัยกรุงธนบุรี



เลือกหน่วยงานและหลักสูตรที่ต้องการสมัครฝึก



เลือกสมัครฝึกอากรม



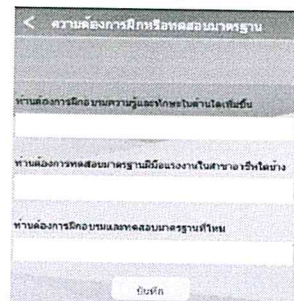
4. รายชื่อหลักสูตรเทคโนโลยีชั้นสูง

แสดงรายชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ

อุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ตามนโยบาย Thailand 4.0

File	File	File
1. File 1	File 2	File 3
2. File 4	File 5	File 6
3. File 7	File 8	File 9
4. File 10	File 11	File 12
5. File 13	File 14	File 15
6. File 16	File 17	File 18
7. File 19	File 20	File 21
8. File 22	File 23	File 24
9. File 25	File 26	File 27
10. File 28	File 29	File 30
11. File 31	File 32	File 33
12. File 34	File 35	File 36
13. File 37	File 38	File 39
14. File 40	File 41	File 42
15. File 43	File 44	File 45
16. File 46	File 47	File 48
17. File 49	File 50	File 51
18. File 52	File 53	File 54
19. File 55	File 56	File 57
20. File 58	File 59	File 60
21. File 61	File 62	File 63
22. File 64	File 65	File 66
23. File 67	File 68	File 69
24. File 70	File 71	File 72
25. File 73	File 74	File 75
26. File 76	File 77	File 78
27. File 79	File 80	File 81
28. File 82	File 83	File 84
29. File 85	File 86	File 87
30. File 88	File 89	File 90
31. File 91	File 92	File 93
32. File 94	File 95	File 96
33. File 97	File 98	File 99
34. File 100	File 101	File 102
35. File 103	File 104	File 105
36. File 106	File 107	File 108
37. File 109	File 110	File 111
38. File 112	File 113	File 114
39. File 115	File 116	File 117
40. File 118	File 119	File 120
41. File 121	File 122	File 123
42. File 124	File 125	File 126
43. File 127	File 128	File 129
44. File 130	File 131	File 132
45. File 133	File 134	File 135
46. File 136	File 137	File 138
47. File 139	File 140	File 141
48. File 142	File 143	File 144
49. File 145	File 146	File 147
50. File 148	File 149	File 150
51. File 151	File 152	File 153
52. File 154	File 155	File 156
53. File 157	File 158	File 159
54. File 160	File 161	File 162
55. File 163	File 164	File 165
56. File 166	File 167	File 168
57. File 169	File 170	File 171
58. File 172	File 173	File 174
59. File 175	File 176	File 177
60. File 178	File 179	File 180
61. File 181	File 182	File 183
62. File 184	File 185	File 186
63. File 187	File 188	File 189
64. File 190	File 191	File 192
65. File 193	File 194	File 195
66. File 196	File 197	File 198
67. File 199	File 200	File 201
68. File 202	File 203	File 204
69. File 205	File 206	File 207
70. File 208	File 209	File 210
71. File 211	File 212	File 213
72. File 214	File 215	File 216
73. File 217	File 218	File 219
74. File 220	File 221	File 222
75. File 223	File 224	File 225
76. File 226	File 227	File 228
77. File 229	File 230	File 231
78. File 232	File 233	File 234
79. File 235	File 236	File 237
80. File 238	File 239	File 240
81. File 241	File 242	File 243
82. File 244	File 245	File 246
83. File 247	File 248	File 249
84. File 250	File 251	File 252
85. File 253	File 254	File 255
86. File 256	File 257	File 258
87. File 259	File 260	File 261
88. File 262	File 263	File 264
89. File 265	File 266	File 267
90. File 268	File 269	File 270
91. File 271	File 272	File 273
92. File 274	File 275	File 276
93. File 277	File 278	File 279
94. File 280	File 281	File 282
95. File 283	File 284	File 285
96. File 286	File 287	File 288
97. File 289	File 290	File 291

5. ความต้องการฝึกหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



6. ติดต่อกับกรม

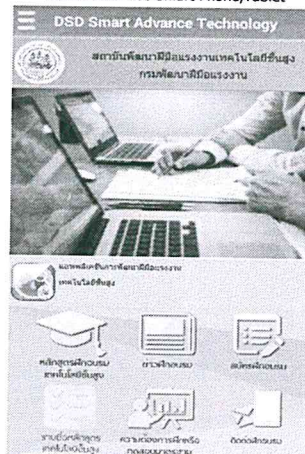


ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมพัฒนามิอองรงาน
โทรศัพท์ 0 2246 1936
Website: www.dsd.go.th
e-Mail: itsupport@dsd.go.th

DSD Smart Advance Technology

Application การพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง

แอปพลิเคชันสำหรับ Smart Phone, Tablet



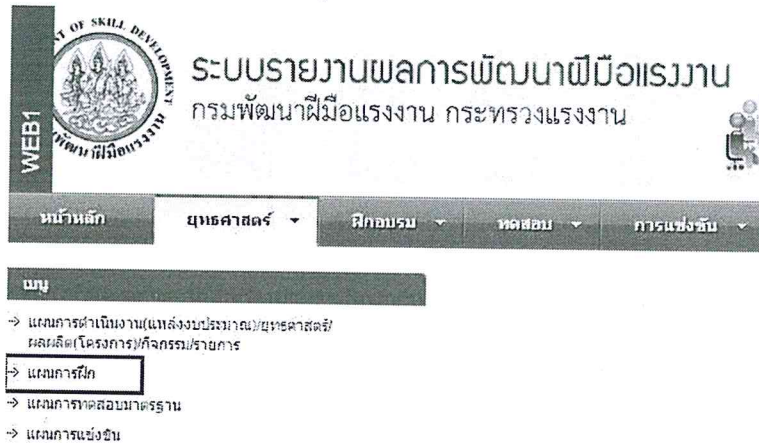
สำหรับให้บริการสมัครฝึกอบรมและดูรายละเอียดหลักสูตร
การฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Download ด้วยระบบปฏิบัติการ iOS, Android
ที่ DSD Smart Advance Technology

วิธีการกำหนดการเปิดฝึกเพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมให้ประชาชนทราบในระบบ e-Service และ Mobile Application

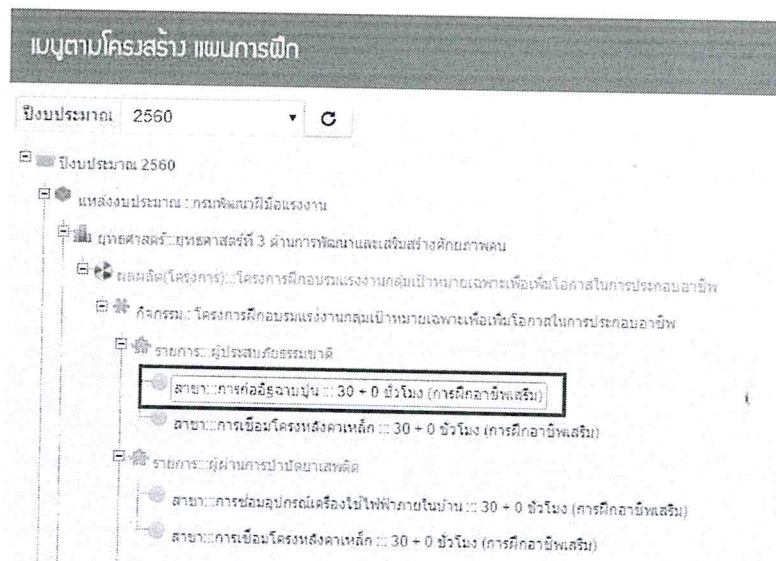
1. เข้า website: <http://datacenter.dsd.go.th> และเลือกระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน



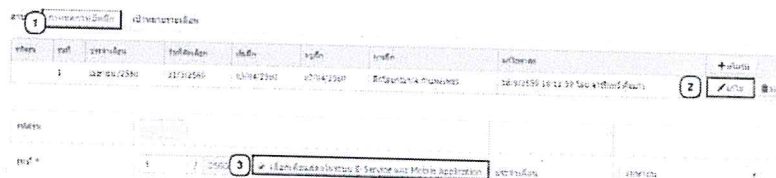
2. เลือกหัวข้อยุทธศาสตร์ และเลือกเมนูแผนการฝึก



3. เลือกที่สาขาที่ต้องการประชาสัมพันธ์



4. เลือกกำหนดการเปิดฝึก เลือกแก้ไข และติ๊กเครื่องหมายถูกที่เลือกเพื่อแสดงในระบบ E-Service และ Mobile Applicationอยู่ที่หัวข้อรุ่นที่*



ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๙๖/ว๐๗๘๖๕ และ รง ๐๔๙๖/ว๐๗๘๖๖ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งทุกหน่วยงานในระบบ e-Sarabun แล้ว

หากมีข้อสงสัยประสานที่ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางระบบงานสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-Mail : itsupport.dsd.go.th และ itdev.dsd.go.th

มติที่ประชุม รับทราบ

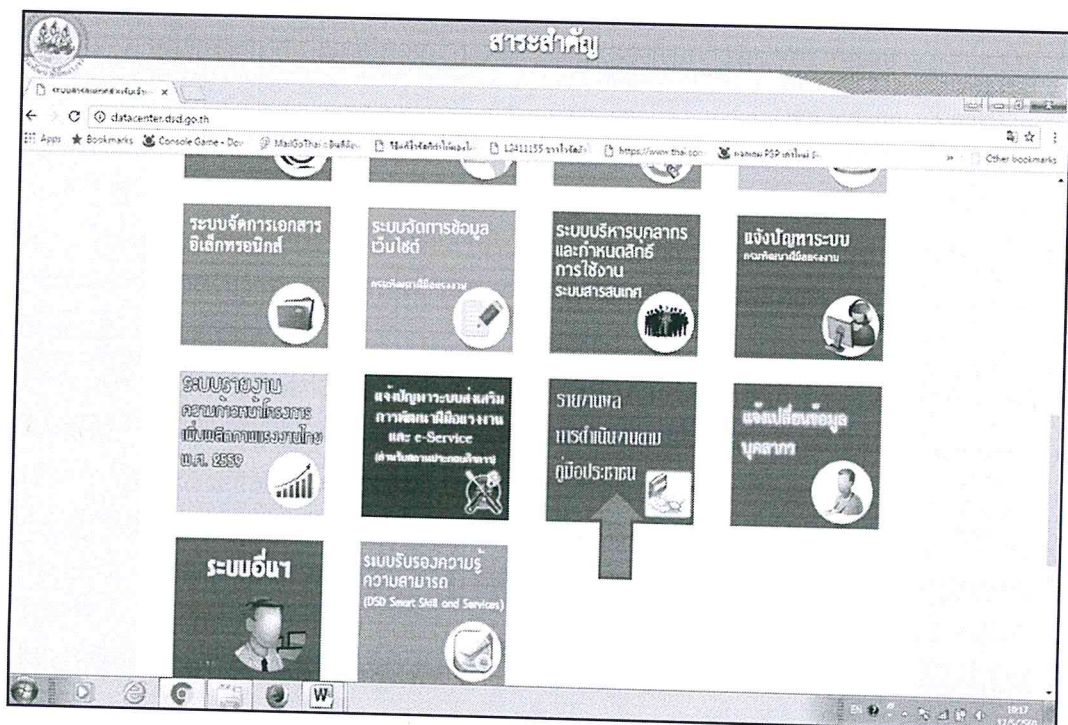
๕.๑๐ การเปลี่ยนวิธีการรายงานผลการดำเนินงานคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/ว๐๙๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามแบบรายงานที่ได้มีการปรับปรุงใหม่ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙ คู่มือ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประสานไปยังศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการสร้างระบบการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบสารสนเทศของกรม เพื่อความสะดวก รวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพในการรายงาน และเป็นการประหยัดเอกสาร

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๙๖/๒๑๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แจ้งว่าได้ดำเนินการสร้างระบบการรายงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วโดยสามารถเข้าระบบผ่านทางเว็บไซต์ datacenter (<http://datacenter.dsd.go.th>)

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๑/๑๘๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยกรมได้เห็นชอบการเปลี่ยนวิธีการรายงานผลการดำเนินงานคู่มือสำหรับประชาชนจากการรายงานทางเอกสารเป็นการรายงานผลทางออนไลน์ที่เว็บไซต์ <http://dev.dsd.go.th/pb> โดยเริ่มตั้งแต่รอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป วิธีการรายงานผลทางออนไลน์พร้อมทั้งรหัสผ่านกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะแจ้งเวียนหลังจากการประชุมในวันนี้ต่อไป



กระทรวงการเกษตรและสหกรณ์

รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือประชาชน ประจำปี ๒๕๖๐

หน่วยงาน:

รหัสผ่าน:

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๑ โครงการจิตอาสาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์พระราชทาน (สนพ.มุกดาหาร)

นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร : ด้วยรัฐบาลไทยกำหนดจัดพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อเป็นการถวายความอาลัยเป็นครั้งสุดท้ายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและมีส่วนร่วมในการถวายความอาลัยเป็นครั้งสุดท้ายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จึงได้จัดทำโครงการจิตอาสาประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์พระราชทานเพื่อใช้ในพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จำนวน ๑๙๙,๐๐๐ ดอก

สาระสำคัญ

๕.๑๑.๑ เพื่อเป็นการถวายความจงรักภักดีและร่วมถวายความอาลัยเป็นครั้งสุดท้ายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๕.๑๑.๒ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคีปรองดองของชาวจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จึงได้ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัดทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน อาทิเช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดมุกดาหาร สถาบันการศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดมุกดาหาร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดมุกดาหาร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดมุกดาหาร กาชาดจังหวัดมุกดาหาร และประชาชนทั่วไปร่วมประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ โดยมีกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๐ คน

๕.๑๑.๓ ดำเนินการสาธิตและประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ จำนวน ๗ แบบ รวมทั้งสิ้น ๑๙๙,๐๐๐ ดอก

๕.๑๑.๔ ดำเนินการในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมแก้วมุกดา ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร โดยมีนายสรสิทธิ์ ฤทธิ์สรไกร ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารเป็นประธานและร่วมเป็นจิตอาสาด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๖.๑ กิจกรรมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี (สพร.๒๓ ปัตตานี)

นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังสี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี :
นำเสนอข้อมูลการจัดกิจกรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี โดยมีข้อมูลและรายละเอียดดังนี้

๖.๑.๑ เรื่องปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญ “วันปลูกต้นไม้แห่งชาติ” วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ได้เห็นความสำคัญของการปลูกต้นไม้ เพื่อช่วยรักษาธรรมชาติ เกิดสิ่งแวดล้อมที่ดี และช่วยให้เกิดประโยชน์ในอีกหลายๆ ด้าน อีกประการหนึ่ง ได้มีข้อสั่งการจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีมอบให้ทุกภาคส่วน จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันสำคัญนี้ กระผมผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมใจกันปลูกต้นไม้ เป็นต้นราชพฤกษ์ (ต้นคูณ) จำนวน ๕๐ ต้น ต้นตะเคียนทอง ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำจังหวัดปัตตานี จำนวน ๕๐ ต้น ปลูกขึ้นภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน๒๓ ปัตตานี ได้จัดทำวีดิทัศน์มาให้รับชมในลำดับต่อไป

๖.๑.๒ โครงการจัดฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การติดตั้งระบบไฟฟ้าในประเทศไทยและการเข้ารับการประเมินความรู้สามารถ ตามพรบ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) ปี ๒๕๕๗ (วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ได้ร่วมกับหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและภาคเอกชน จัดโครงการอบรมช่างผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างผู้รับเหมาไฟฟ้า อาจารย์จากสถาบันการศึกษา วิทยากรช่างไฟฟ้า นักศึกษาจากวิทยาลัยอาชีวศึกษา ผู้รับการฝึกจากศูนย์ฝึกอาชีพพระราชทานจังหวัดปัตตานี และผู้รับการฝึกจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ซึ่งจบฝึกและทำงานอยู่ในจังหวัดปัตตานี เข้าร่วมสัมมนา จุดมุ่งหมาย เพื่อให้เกิดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสาขาอาชีพดังกล่าว ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบประกาศ เพื่อนำไปใช้ในการประเมินมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๐ คน และในพิธีได้ส่งมอบดาวแรงงานให้กับผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๘ คน ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องสำนักข่าวแห่งชาติกรมประชาสัมพันธ์ และช่อง NBT จึงขอนำภาพจากข่าวช่อง NBT มาให้รับชม ในลำดับต่อไปตามลิ้งค์ข้อมูล <https://www.youtube.com/watch?v=๑pf๐FCMckqQ>
มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ ผลการดำเนินงานตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๑

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : จากการประเมินตนเองอยู่ในระดับคุณภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน		ผลการประเมิน			สรุปผลการประเมิน
		ต่ำกว่าเป้าหมาย (<๕๐%)	เป็นไปตามเป้าหมาย (๕๐-๖๗%)	สูงกว่าเป้าหมาย (>๖๗%)	
๑.	Functional Based			☐	ระดับคุณภาพ
๒.	Agenda Based			☐	
๓.	Area Based	ไม่มีการดำเนินการ			
๔.	Innovation Based		☐		
๕.	Potential Based			☐	

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบ ๖ เดือน

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : จากการประเมินผลภาพรวมทุกตัวชี้วัดของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ที่พึงพอใจ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน

๑.๑ ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๙๘.๒๐%

๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๙๘.๒๐%

๑.๓ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาและติดตามสถานภาพภายใน ๓ เดือน มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๖๓.๑๕% ส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรม

๒. การฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน

๒.๑ ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๙๘.๐๙%

๒.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๘๔.๘๕%

๓. การฝึกอบรมอาชีพเสริม

๓.๑ ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ยคิดเป็น ๑๓๓.๕๒%

๓.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๘๙.๔๙%

๔. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๑ ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๑๔๕.๖๘%

๔.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนานในโครงการต่างๆ มีค่าเฉลี่ย คิดเป็น ๘๒.๑๙%

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๔ การเตรียมการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒

นางวราวรรณ ภาปราชญ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : เนื่องจากตามปฏิทินรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ (๑ มี.ค. ๖๐- ๓๑ ก.ค. ๖๐) หน่วยงานเจ้าภาพจะต้องรายงานผลการดำเนินการรอบที่ ๒ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รายงานผลการประเมินตนเองผ่านระบบ e-SAR ของสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การรายงานผลดังกล่าว เกิดประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) จึงได้ติดตามความคืบหน้าผลงาน จากหน่วยงานเจ้าภาพ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด	การประเมินรอบที่ ๒	เป้าหมาย ทั้งปี	ความคืบหน้า ณ วันที่ ๒๓ พ.ค.๖๐	เจ้าภาพ
องค์ประกอบที่ ๑. (Functional Based)				
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๕๕ สาขาอาชีพ) <u>(ตัวชี้วัดกระทรวงประกันสังคม กรมสวัสดิฯ)</u>	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานร้อยละ ๘๐	มีแผนปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นแผนประจำปีต่อเนื่อง	- กพร.ส่งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ ให้ สปส. รอบที่ ๑ (๑ มิ.ย.๕๙-๒๘ ก.พ.๖๐) จำนวน ๑,๓๐๔ คน สปส. คัดกรองรายชื่อของผู้ที่ทำงานอยู่ใน สปก. เหลือ ๕๗๒ คน และกรมสวัสดิการฯได้ส่งแบบสอบถามให้ สปก.ตอบแบบสอบถาม และแจ้งกลับภายใน ๓๑ พ.ค.๖๐ รวมทั้ง มีหนังสือแจ้งสวัสดิการฯ จังหวัด เตรียมการสำรวจ หากไม่รับข้อมูลตอบกลับจาก สปก. และกพร. ส่งรายงานให้ สปส. รอบที่ ๒ (มี.ค. -เม.ย.๖๐) จำนวน ๔๐๑ คน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการคัดกรองรายชื่อของ สปส.	สมธ.
๒. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทยด้านผลิตภาพแรงงาน(Labor Productivity) โดย IMD <u>(ตัวชี้วัดกระทรวงกรมจัด กรมสวัสดิฯ)</u>	- อันดับสูงขึ้นกว่าอันดับที่ ๕๕ - จัดทำแผนการขับเคลื่อนอันดับ IMD ในปี ๖๑	-	- อยู่ในขั้นตอนการประสานงานระหว่าง พบ.สป. กับกองเศรษฐกิจการแรงงาน เพื่อกำหนดแนวทาง การจัดทำแผนการขับเคลื่อน ซึ่งประธานฯ ให้มีหนังสือถึงกระทรวงแรงงานเพื่อสอบถามความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าว	ศป.
๓. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	- ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนสถานประกอบการเป้าหมายที่สามารถเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียได้ตามเป้าหมายที่กำหนด (อย่างน้อยร้อยละ ๑๐) - มีแผนการขยายฐานจำนวนสถานประกอบการเป้าหมาย	-	- อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล - ในปีงบประมาณ ๖๐ จำนวนสปก. ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวน ๑๘๐ แห่ง และในปีงบประมาณ ๖๑	ศป.

	เข้าร่วมโครงการมากขึ้น		มีแผนการขยายฐานจำนวน สปก. เพิ่มมากขึ้น เป็น ๒๐๐ แห่ง โดยรูปแบบ/วิธีการ และ จำนวน สปก. ขึ้นอยู่กับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากสำนักงานงบประมาณ	
๔.. ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานใน สาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะได้รับการ ประเมินและรับรองเป็นผู้ มีความรู้ความสามารถใน วิชาชีพที่ประเมิน (ช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร)				รร.
๔.๑ ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานฯ	เป้าหมาย ๘๐%	-	ผล ๗๐.๙๐ %	
๔.๒ แผนการดำเนินงานสาขา อาชีพอื่นๆ	มีแผนการปฏิบัติงานใน การประเมินและให้การ รับรองผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ อื่นๆ	-	มีแผนการดำเนินการขยาย เพิ่มเติม ๑ สาขาอาชีพ คือ ช่างเครื่องปรับอากาศ	
องค์ประกอบที่ ๒. (Agenda Based)				
๑. การสร้างความรับรู้ความ เข้าใจแก่ประชาชน				สก.
๑.๑ ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนการสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ประชาชน	ร้อยละ ๑๐๐	-		
๑.๒ ร้อยละการชี้แจง ประเด็นสำคัญที่ทันต่อ สถานการณ์ (ถ้ามี)	ร้อยละ ๑๐๐	-		
องค์ประกอบที่ ๓. (Area Based)				
ไม่มีตัวชี้วัดในองค์ประกอบ นี้	-			

องค์ประกอบที่ ๔. (Innovation Based)				
๑. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ	เป้าหมาย ๘๐%	๙๖%	๕๑.๓๗ % (๑๕ พ.ค.๖๐)	กค.
๒. ข้อเสนอประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ (การพัฒนากระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing Systems)	ให้ส่วนราชการจัดทำข้อเสนอประสิทธิภาพและการพัฒนานวัตกรรมของส่วนราชการ และให้รายงานมา พร้อมกับการรายงานตัวชี้วัดอื่นๆ ในรอบการประเมินที่ ๒	-	รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒	สมฐ.
องค์ประกอบที่ ๕. (Potential Based)				
๑. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ค. ๖๐ ได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการตามแผนฯ ถึงเดือน ก.ย. ๖๐ ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	- โครงการที่นำเสนอภายใต้แผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งหมด ๑๑ โครงการ ซึ่งมี ๓ โครงการ ที่ผลการดำเนินการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ๔ โครงการ คาดว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและอีก ๔ โครงการ ที่ผลยังต่ำกว่าเป้าหมาย ซึ่งต้องเร่งดำเนินการและบันทึกข้อมูลในระบบ ได้แก่ ๑) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๑๖,๐๐๐ คน ผลดำเนินการ ๑๓,๖๗๒ คน ๒) โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง เป้าหมาย ๑๗,๘๔๐ คน ผลดำเนินการ ๑๓,๒๓๐ คน ๓) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจฯ เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลดำเนินการ ๑,๕๒๑ คน	ผล.

			และ๔) การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกฯ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เป้าหมาย ๓,๔๙๙,๒๒๐ คน ผลดำเนินการ ๒,๙๐๐,๒๖๐ คน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓	
--	--	--	---	--

มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เร่งรัดหน่วยงานเจ้าภาพติดตามการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ทพต สร้อยมณี

ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวกานดา สร้อยมณี)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทพต.อ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยการและประสานราชการ