



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๖๓/๗

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)
เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นางอัจฉรา	แก้วก้าชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายวิรัช	คันสร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๗. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๘. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายสมชาติ	สุภารี	เลขาธิการกรม
๑๐. นายสง่า	วงศ์ชาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๑. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๒. นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๓. นางเอี่ยมพร	โศจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง
๑๖. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวพลาพร	รัตนปริคณัน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๘. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๙. นางสาวพิมพ์เกตุ	พลสวัสดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๐. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๔. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๕. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๗. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๑. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

๓๓. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๔. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๗. นายสุเมธ	ไศจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๘. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๙. นายวิชัย	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๐. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๓. นายอิทธิยศ	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นายสันหนพจน์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๕. นางสาวสมศรี	สละบายดี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นางสาวพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นางวิจิตรรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๐. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๑. นางสาวรุ่งนิจฉวี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๒. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๓. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๗. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๘. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๙. นายเลอพงษ์	แตงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๐. นางสาวจิราพันธ์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๑. นางสาวพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๓. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๔. นายอิทธิพล อิศรางกูร	ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๕. นายประเสริฐ	เด่นขจรเกียรติ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๖. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๗. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๘. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๙. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๐. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์

๗๑. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๒. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๓. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๔. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๕. นายปราโมทย์	พากพูลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๖. นายชาติชาย	สุจินพร้อม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๗. นายกรชัย	นครราวณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๘. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิบูลย์
๗๙. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๐. นางสาวบันฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๑. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๘๔. นายปรีชา	ลิ้มพล	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๕. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๗. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๘. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๙. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๐. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๒. นางจันทร์รา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๓. นายบำรุง	จามิกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๔. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๕. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๖. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๘. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๙. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๒. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๓. นายประสาร	ัทศการ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๕. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนากร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๖. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๗. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

๑๑๐. นางสาวศุภมาส	สีบวงค์แพทย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายสันโดษ	เต็มแสวงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นายธนะวัน	ทองสุขโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๘. นายสันติพงษ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๙. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. ร.อ. ทศพล	พันธุ์เพ็ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางนฤมล	พนาสนธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นางบัญญัติ	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๙. นางสาวมณี	หัตถ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓๐. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓๑. นายวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๔. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๕. ร.อ. ทศพล	พันธุ์เพ็ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๖. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๗. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๘. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. MR.MASATOSHI	TAGUCHI	ประธานบริษัท โกลบอลโก้ แอนด์แมทีเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด
๒. นายสุทธิสาร	วอนวงษ์	ผู้จัดการบริการบริษัท โกลบอลโก้ แอนด์แมทีเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด
๓. นายกิตติพงษ์	ชาติวงศ์	หัวหน้าช่างไฟฟ้าบริษัท โกลบอลโก้ แอนด์แมทีเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด
๔. นายณัฐชัย	คงคานนท์	ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไปแผนกช่างซ่อมบำรุง บริษัท โกลบอลโก้ แอนด์แมทีเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด

๕. นายรุ่งจินต์	เกิดสรรทัศน์	ซูเปอร์ไวเซอร์ แผนกบริหาร บริษัท โกลบอลโก้ แอนด์แมทิเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด
๖. นายวิระศักดิ์	แก้วบุตดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางนิวมล	วงศ์กุลวิจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นางธิดาวรรณ	พรหมมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางสาวนวลลักษณ์	แสงสีดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นางสาวสายชล	ตันอำนวยการ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๒. นายสุวิจน์	จันทร์โสภณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นายสรายุทธ	ศศิสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการ
๑๖. นายชาญชัย	มอดเม็ต	บรรณารักษ์ชำนาญการ
๑๗. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘. นายประพันธ์	หนูสันทัต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางศศิณางค์	นิยมแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๑. นางสาวกานดา	สร้อยมณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวยุพา	เตชะตามี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๔. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวปาริฉัตร	ดีหรั่ง	นักทรัพยากรบุคคล
๒๖. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๗. นางสาวศิริวรรณ	เทียมถม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๘. น.ส.สินีนานฎ	ธารเปี่ยม	นักประชาสัมพันธ์
๒๙. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๐. นายประวิณ	มาตรา	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระก่อนการประชุม ๑.๑ พิธีมอบชุดทดลองปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ (ชุดทดลอง PLC TESTER) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับ บริษัท โกลบอลโก้ แอนด์ แมทีเรียลส์ คอปเปอร์ ทิว (ไทยแลนด์) จำกัด

- ขอขอบคุณ/มอบสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ แนะนำตัวมิสเตอร์โอซากิ ผู้เชี่ยวชาญด้านปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มาปฏิบัติหน้าที่ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) เป็นระยะเวลา ๑ ปี

๑.๓ การจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘

- ขอขอบคุณ สพร./สนพ. ที่ให้ความร่วมมือในการจัดพิธีเปิดงานงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ เป็นไปอย่างเรียบร้อยและได้รับคำชื่นชมจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ขอเชิญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมพิธีปิดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ณ อิมแพค เมืองทองธานี เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑.๔ การสนับสนุนการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

ขยายศูนย์ในลักษณะของการฝึกอบรม (แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นการฝึกภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ)

ในเขตนิคมอุตสาหกรรม (เหมือนกับศูนย์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง)

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ สรุปข้อสั่งการจากการประชุมสรุปสถานการณ์ประจำวันกระทรวงแรงงาน (Weekly Meeting)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ/สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน จัดพื้นที่หรือลานกิจกรรมเพื่อแสดงผลงาน/งานฝีมือของคนพิการที่ผ่านการแข่งขัน ตามนโยบายของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- มอบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานประสาน สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓ ชลบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา, สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี เชิญสถานประกอบกิจการจำนวน ๒๐๐ บริษัทร่วม ลงนาม MOU ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อขับเคลื่อน ประเทศไทยสู่ Thailand ๔.๐

- มอบนายสุรพล พลอยสุข ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำเอกสารบทสรุป ผู้บริหารเกี่ยวกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี ๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ ทางเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (<http://www.dsd.go.th>) และส่งข้อมูลให้ผู้บริหารทุกคนทราบ

- มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ประสาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเครือข่าย ในการจัดเตรียมข้อมูลผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อนำเสนอ ในที่ประชุมรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ขับเคลื่อนงานในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
 เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 นายสมชาติ สุภาวี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๐๘๓
 ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary
 หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข
 ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่า
 รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่
 ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
 ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติ
 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : กระทรวงแรงงานได้
 ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายใน
 อาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้
 ความสามารถ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลการดำเนินการ ปี ๒๕๕๙	แผนปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐	คิดเป็น เปอร์เซ็นต์	รวมผู้ผ่าน การรับรอง
๑๒,๐๓๓	๖๐,๐๐๒	๓๘,๘๘๓	๖๔.๘๐ %	๕๐,๙๑๖

ข้อมูลจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
 ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

- มอบ สพร./สนพ. ประชาสัมพันธ์และจัดให้มีกิจกรรมแรงงานติดตาม ให้กับผู้ผ่านการทดสอบ
 มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

- มอบ ศป. ทำหนังสือแจ้ง สพร./สนพ. การจัดฝึกอบรม สาขาการทำดอกไม้จันทน์ (ดอกดารารัตน์)
 เพื่อใช้ในงานพระราชพิธีถวายพระเพลิงพระบรมศพพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
 ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ โดยให้ใช้พื้นที่ของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันของแต่ละจังหวัดเป็นสถานที่ฝึกอบรม

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐
 (กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
 ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๕๒ % (เบิกจ่ายได้ ๔๔.๐๖ %) เบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ ๗.๙๔ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๙๒๗,๗๔๐,๙๖๒.๙๖ บาท ร้อยละ ๔๔.๐๖
ผูกพัน ๒๒๙,๒๓๕,๖๙๗.๘๓ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๑๕๖,๙๗๖,๖๖๐.๗๙ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๔.๙๖
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๙๔๘,๘๒๒,๐๓๙.๒๑ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๕๖,๑๑๓,๓๘๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๒๕๖,๑๑๓,๓๘๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๙๙,๙๙๒,๘๖๗.๔๗ บาท ร้อยละ ๓๙.๕๑
ผูกพัน ๑๒๙,๑๗๔,๖๔๑.๗๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๒๙,๑๖๗,๕๐๙.๒๑ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๙.๗๒
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๓๖,๒๔๓,๗๗๐.๗๙ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๔๐,๓๘๗,๔๒๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๘๔๐,๓๘๗,๔๒๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๒๗,๗๔๘,๐๙๕.๔๙ บาท ร้อยละ ๕๐.๐๙
ผูกพัน ๑๐๐,๐๖๑,๐๕๖.๐๙ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๒๗,๘๐๙,๑๕๑.๕๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๒.๘๑
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๑๒,๕๗๘,๓๒๔.๕๑ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๐)

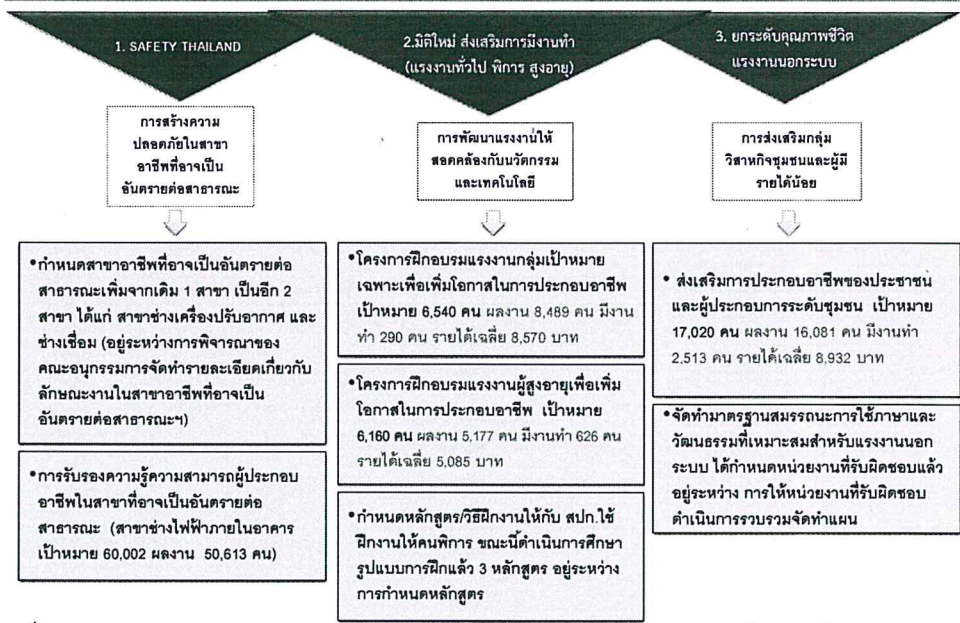
เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 19 เมษายน 2560

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
ผลรวมทั้งหมด	3,684,880	2,823,426	76.62	2,782,349	96.86	11,054
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการตาม พ.ร.บ.2545	3,499,220	2,642,285	75.51	2,642,285	100	-
กรมดำเนินการเอง	161,460	127,263	78.82	105,920	25.57	11,054
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	6,504	86.03	2,203	30.73 [★]	15,407
- การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	76,856	71.45	65,093	29.77 [★]	13,516
- การฝึกอาชีพเสริม	46,340	43,903	94.74	38,624	18.21 [★]	7,099
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ	24,200	53,878 [★]	222.64	34,144	75.14	15,571
- กำลังแรงงาน	-	50,556	208.91	32,292	63.87	15,571
- นักเรียนนักศึกษา /ปวช./ปวส.	-	3,322	13.73	1,852	55.74	-

- ★ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม
- ★ บางส่วนอยู่ระหว่างการรายงานข้อมูล
- ★ ผลเพิ่มจากเป้าหมายเนื่องจากการทดสอบฯ ช่างไฟฟ้า

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2560

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560



* ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงานจาก ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์ฯ

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2560
2

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

4. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ THAILAND 4.0

การพัฒนากำลังคนรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
(New Engine of Growth)

- *โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สถานประกอบการ
เป้าหมาย 180 แห่ง ผล 172 แห่ง มีกิจกรรม เป้าหมาย 10,000
คน ผลงาน 5,431 คน เป็นแรงงานในสถานประกอบการ
รายได้เฉลี่ย 9,268 บาท
- *การอบรมโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมาย 19,864 คน ผลงาน
11,439 คน มีงานทำ คน รายได้เฉลี่ย 11,086 บาท
- *พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ โลจิสติกส์ เป้าหมาย 17,840
คน ผลงาน 12,464 คน มีงานทำ 2,547 คน รายได้เฉลี่ย 9,544
บาท
- *ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 24,200 คน ผลงาน
53,878 คน มีงานทำ 25,656 คน รายได้เฉลี่ย 15,571 บาท

* ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงานจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2560

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

5.ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพิ่มบทบาทเป็นผู้นำคนโดยนาย ก้าวทันดูแลและส่งเสริม สนับสนุน)

- ปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องจาก 100 เป็น 50 คนขึ้นไป
- สำหรับผู้เข้ารับการทดสอบ มีสิทธิ์ขอรับช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุน มีละ 10,000 บาท ต่อผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน • มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนเป็นค่ารถขนส่งให้ผู้เข้ารับการทดสอบที่ไกลส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ เพื่อค่าเก็บค่าทดสอบไปหาชาวต่างชาติที่จำเป็นต้องได้การส่งเสริม
- สำหรับสถานประกอบการ มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนร้อยละ 10 เพื่อส่งเงินสมทบกระทรวง • มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเมื่อได้การรับรองมาตรฐานฯ และทำมาตรฐานฯไปทดสอบมีสื่ออุ้งจ้างรายละคนละ: 10000 บาท • มีสิทธิ์ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเมื่อส่งผู้เข้ารับการทดสอบฯ และผ่านการทดสอบฯ หรือทั้งจ้างค่าจ้างมาตรฐานฝีมือฯ 1000 บาท ต่อผู้จ้าง 1คน

6.ZERO CORRUPTION

จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล

ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกฯ ควบคู่กัน

7.INFORMATION TECHNOLOGY

ใช้ระบบ E-Service ไปการยื่นร้องขอหลักฐาน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,499,220 คน ผล 2,642,235 คน

ใช้ระบบ E-Testing ไปการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ผู้เข้ารับการทดสอบ 3,896 คน ผ่านการทดสอบ 6,680 คน

8.ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

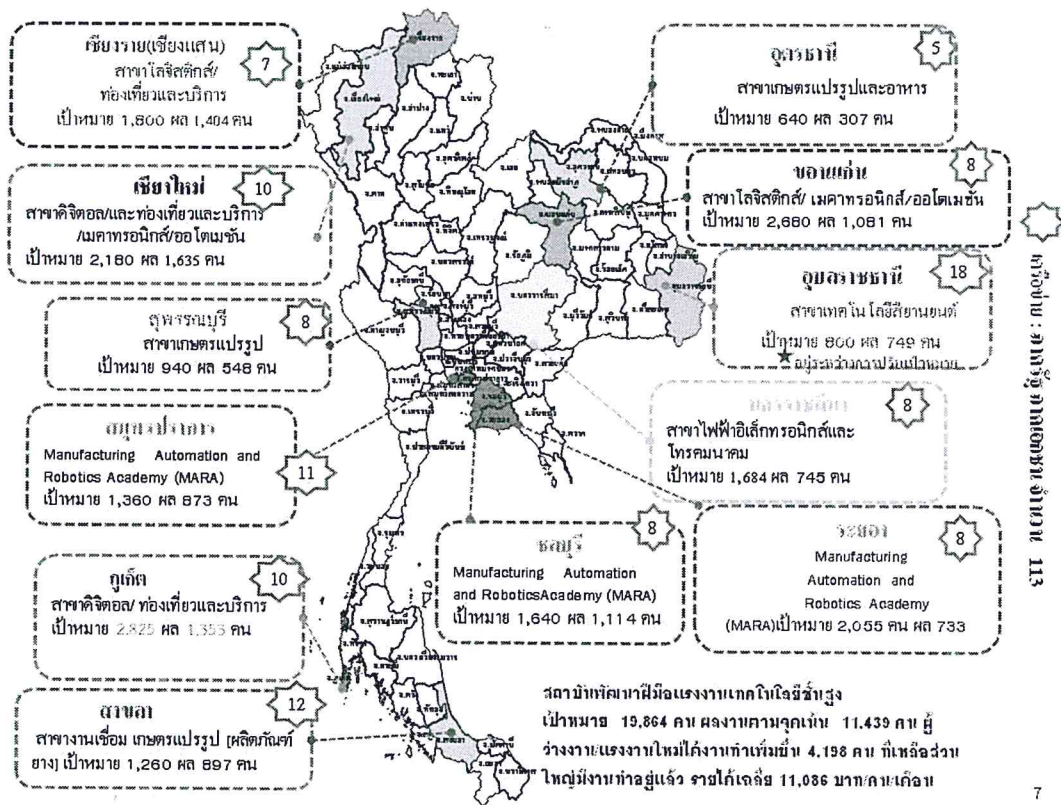
- จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดลพระอัครมหาราชแห่งราชอาณาจักรไทย) ค่าเก็บค่าแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560
- มีกิจกรรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,980 คน ผลงาน 3,911 คน มีงานทำ 739 คน รายได้เฉลี่ย 5,217 บาท
- มีกิจกรรมร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน อยู่ระหว่างการศึกษาอบรม 21 คน และทดสอบมาตรฐานฯ ส่วนเครื่องช่วยคาบเท้า เป้าหมาย 20 คน ผู้เข้าทดสอบฯ 25 คน ผู้ผ่านการทดสอบ 24 คน
- ฐานรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทั่วประเทศ 77 จังหวัด เป้าหมาย 89 แห่ง ผล 85 แห่ง ให้นำรณรงค์ประชาสัมพันธ์ 39 รายการ สร้างรายได้ 204,172 บาท

* ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงานจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2560 5

ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน

1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง
2. การพัฒนากำลังคนในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



การพัฒนากำลังคนในพื้นที่ระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก

ความคืบหน้าในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> • เป้าฝึกอบรม 900 คน ผล 785 คน • เป้าพ.ร.บ. 80,000 คน ผล 45,684 คน • เป้าทดสอบฯ 260 คน ผล 1,232 คน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy: MARA) ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) ▪ จัดตั้งศูนย์ความร่วมมือฝึกอบรมทักษะอุตสาหกรรม (ระยอง) โดยความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาคการศึกษาและภาคเอกชน เพื่อให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสาขายานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง
<ul style="list-style-type: none"> • เป้าฝึกอบรม 2,040 คน ผล 853 คน • เป้า พ.ร.บ. 200,000 คน ผล 207,916 • เป้าทดสอบฯ 1,000 คน ผล 2,582 คน 	
<ul style="list-style-type: none"> • เป้าฝึกอบรม 880 คน ผล 749 คน • เป้าพ.ร.บ. 180,000 คน ผล 169,552 คน • เป้าทดสอบฯ 1,300 คน ผล 1,179 คน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ฝึกอบรม เป้า 3,820 คน ผล 2,387 คน ▪ ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. เป้า 460,000 คน ผล 422,152 คน ▪ ทดสอบฯ เป้า 2,560 คน ผล 4,993 คน ▪ เป้าหมายดำเนินงาน 100,000 คน ผลการดำเนินงาน 104,549 คน

ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น

✓ แรงงานในระบบ มีรายได้เฉลี่ย 13,561 บาท/คน/เดือน

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราดหนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี

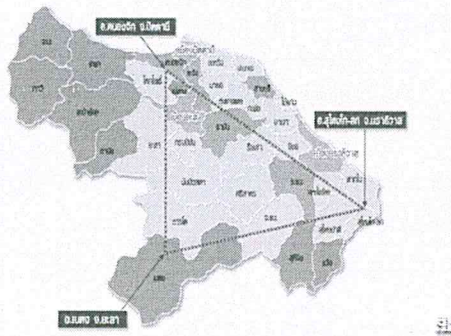
• กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส. แรงงาน สปก./ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป

• หลักสูตร

- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 843 คน ผ่าน 668 คน มีงานทำ 258 คน รายได้เฉลี่ย 22,900 บาท
- ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ดำเนินการฝึก ผล 6,458 คน ผ่าน 5,830 คน มีงานทำ 2,502 คน รายได้เฉลี่ย 13,839 บาท
- อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 5,723 คน ผ่าน 5,443 คน มีงานทำ 2,024 คน รายได้เฉลี่ย 6,760 บาท

รวมมีผู้เข้าฝึกอบรม 13,024 ผ่านการฝึกอบรม 11,941 คน ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 4,784 คน รายได้เฉลี่ย 10,391 บาท/คน/เดือน

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



พื้นที่ ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
จ.นราธิวาส	240	400	182	8,100
จ.ปัตตานี	843	867	607	9,900
จ.ยะลา	240	418	303	14,250

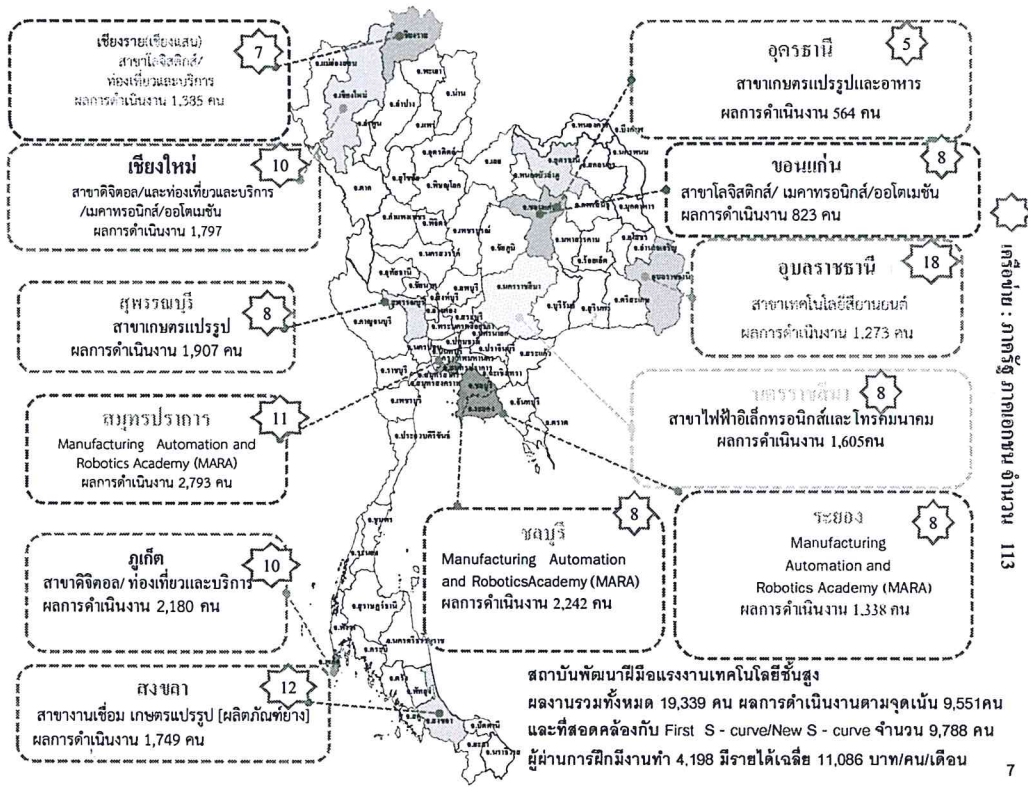
ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จ.นราธิวาส ที่ อ.สุไหงโกทิง จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก และ จ.ยะลา ที่ อ.เบตง

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่

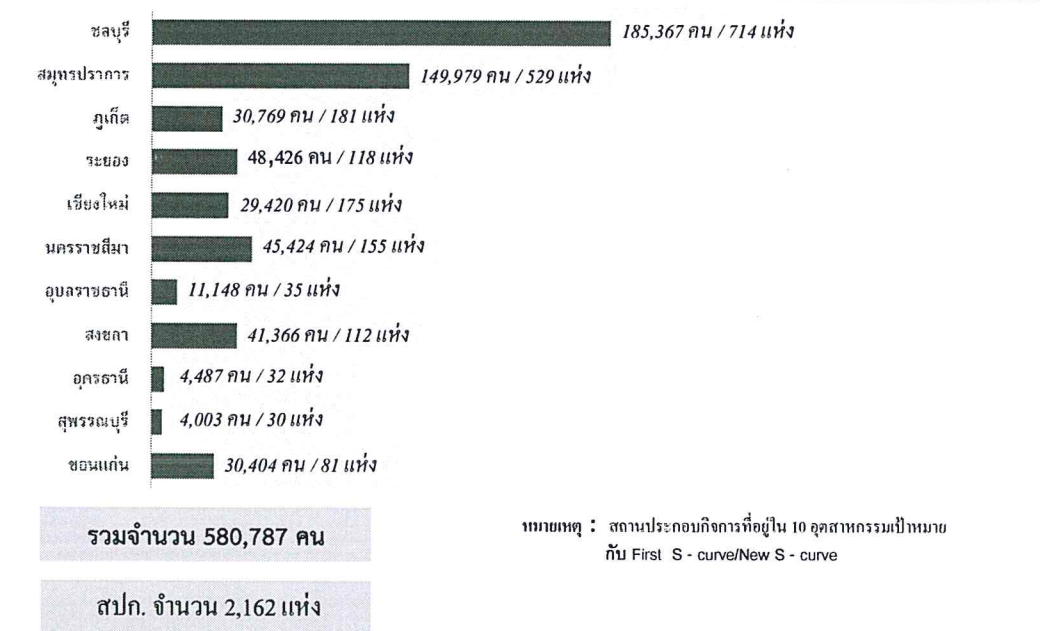
• เป้าหมาย 1,323 คน ผลการดำเนินงาน 1,685 คน ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่ มีงานทำเพิ่มขึ้น 1,092 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพอิสระมีรายได้เฉลี่ย 10,750 บาท/คน/เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เมษายน 2560
10

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เร่งรัด สพร./สนพ. ให้มีการรายงานผลการติดตามร้อยละของการทำงาน
- มอบนายสันโตษ เต็มแสวงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือกับผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้าภายในอาคารด้วย **มติที่ประชุม** รับทราบ
- ๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง แห่งอนาคต ๑๒ แห่ง (กองแผนงานและสารสนเทศ)
- นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :



ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง 12 จังหวัด โดยสถานประกอบการ ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ



หมายเหตุ : สถานประกอบการที่อยู่ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย กับ First S - curve/New S - curve

ข้อมูล ณ วันที่ 19 เม.ย 2560

ลำดับ	หน่วยงาน	รวมผลงาน			จุดนับ			F-Score/New Score			ผลการดำเนินงาน
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	
	ผลรวมทั้งหมด	32,149	23,724	19,339	19,864	11,439	9,551	12,285	12,285	9,788	4,198
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	3,658	3,171	2,793	1,360	873	761	2,298	2,298	2,032	0
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	2,389	1,997	1,907	940	548	533	1,449	1,449	1,374	233
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	3,409	2,883	2,242	1,640	1,114	763	1,769	1,769	1,479	980
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	2,734	1,795	1,605	1,684	745	688	1,050	1,050	917	37
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ออนก่น	2,717	1,118	823	2,680	1,081	788	37	37	35	573
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	2,046	1,995	1,273	800	749	455	1,246	1,246	818	314
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	2,477	2,114	1,749	1,260	897	855	1,217	1,217	894	560
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	2,951	1,629	1,338	2,055	733	704	896	896	634	807
9	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์	1,283	950	564	640	307	108	643	643	456	66
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	2,342	1,797	1,480	2,180	1,635	1,378	162	162	102	607
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	4,343	2,871	2,180	2,825	1,353	1,133	1,518	1,518	1,047	21
12	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่	1,800	1,404	1,385	1,800	1,404	1,385	-	-	-	-

รายงาน ณ 19 เมษายน 2560

nsa/npw.022467065

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำข้อมูล New S-Curve ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง ๑๒ แห่ง
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การส่งเสริมระบบทวิภาคีระหว่างสถานประกอบการและสถาบันอาชีวศึกษา

(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เร่งรัด สพร./สนพ. ติดตามการดำเนินการส่งเสริมระบบทวิภาคีระหว่างสถานประกอบการและสถาบันอาชีวศึกษา

- มอบ นายสันโดษ เต็มแสวงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำสรุปข้อมูลการเพิ่มอัตราการลดหย่อนภาษีจากเดิมร้อยละร้อยเป็นร้อยละสองร้อย เสนออธิบดีเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อสั่งการของอธิบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางพนันท์ ทองวัฒน์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบที่ ๒ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบการตรวจที่ ๒ ได้เห็นถึงความตั้งใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค ที่ได้ร่วมมือกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีข้อสังเกตจากผู้ตรวจราชการคือ หน่วยงานในส่วนภูมิภาคได้มีการใช้งบประมาณจากหน่วยงานอื่นสนับสนุนกันขับเคลื่อนภารกิจของกรมให้บรรลุเป้าหมายมากเกินไป ทำให้งบประมาณของกรมที่จัดสรรไปไม่ค่อยได้ใช้ แต่ก็ได้รับคำชมเชยจากผู้ตรวจราชการกระทรวง ในเรื่องของผลการดำเนินงานที่สามารถทำงานได้เกินกว่าเป้าหมายที่กรมจัดสรร

รอบการตรวจที่ ๓ จะเริ่มดำเนินการในเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานเตรียมความพร้อมในการรับตรวจจากผู้ตรวจราชการกระทรวง/ผู้ตรวจราชการกรม

- มอบ ผส. ทำหนังสือแจ้ง สพร./สนพ. แต่ละจังหวัดให้รายงานการใช้จ่ายงบประมาณที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น/จังหวัด เพื่อที่ ผส. จะได้เปิดช่องทางในการบันทึกข้อมูลให้ทาง DATA CENTER เป็นรายจังหวัด

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ในช่วงเดือนมีนาคม ที่ผ่านมาโดยรวมแล้ว ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละท่านได้มีการศึกษา ค้นคว้า หาข้อมูล เพื่อจะพัฒนาการดำเนินงานที่แต่ละท่านเกี่ยวข้อง จากการอ่านเอกสาร พบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ มีการประชุมต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยสรุปดังนี้

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นายสันติพงศ์ สนธิ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ได้ทำการศึกษาการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดความต้องการอัตรากำลัง ซึ่งได้มุ่งเน้นไปที่ภารกิจใหม่ กลุ่มงานที่เกิดขึ้นใหม่ ตามการปรับโครงสร้างและภารกิจตามกฎหมายใหม่ ซึ่งการดำเนินการใกล้จะแล้วเสร็จ

นางกัลยา หนูทอง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : เรื่องการเสนอตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ๙๐ ตำแหน่ง และการประเมินค่างานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ แห่ง ที่ควรแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากกระทรวงแรงงานเสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการในระยะ ๓ ปี ซึ่งการจัดทำแผนฯ จะต้องนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการระดับสูง ถ้าเราสามารถผลักดันเรื่องการเสนอตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ๙๐ ตำแหน่ง และการประเมินค่างานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ แห่ง ได้สำเร็จกรมก็จะได้รับการยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่ง ซึ่งอาจจะส่งผลให้การดำเนินการข้างต้นล่าช้าออกไปแต่ผลที่ได้คือกรมจะไม่ต้องถูกยุบเลิกตำแหน่ง ดังนั้น ภายใต้นี้ไปจนถึงเดือนมิถุนายนจะเป็นขั้นตอนของการจัดทำบันทึกเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง และคณะกรรมการระดับสูงของกระทรวงเรื่องแผนการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นการวางแผนในระยะ ๓ ปี

๒. ด้านวิเทศสัมพันธ์

นายธวัช ท่องสุโขติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในด้านการต่างประเทศ ได้รับมอบหมายจากกองวิเทศสัมพันธ์ ให้มีการติดตามเรื่องโครงการ IMT (อินโดนีเซีย, มาเลเซีย, ไทย) ซึ่งเป็นโครงการที่เคยอยู่ในความรับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และได้หารือร่วมกับ ผอ.สพร.นานาชาติ ว่าที่ผ่านมาได้ดำเนินการอะไรไปแล้วและมีแผนจะดำเนินการในส่วนใดต่อไป ซึ่งมีแผนจะไปศึกษาดูงานในส่วนของจังหวัดภาคใต้ร่วมกับ TICA

นายธวัช ท่องสุโขติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : การประสานงานกับสถาบัน GTZ ซึ่งเป็นองค์กรทางด้านสิ่งแวดล้อมจากประเทศเยอรมนี ซึ่งจะมาอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสารทำความเย็นตัวใหม่ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในขณะนี้อยู่ในระหว่างขั้นตอนการทำ MOU ความร่วมมือระหว่างประเทศ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ในส่วนของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) เป็นโครงการต่อเนื่องของ ปวช. ปี ๒ ที่อธิบดีได้มอบหมายให้ขยายระยะเวลาออกไป ซึ่ง ผอ. สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ กำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ รายงานผลการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) ณ จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ (สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก)

นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก เสนอต่อที่ประชุม : สืบเนื่องจากนโยบายของรัฐบาลที่ได้จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๕ แห่ง ในเบื้องต้นประกอบด้วย จังหวัดตาก สระแก้ว มุกดาหาร ตราด และสงขลา ซึ่งเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมคณะเดินทางมาอำเภอมะสอย จังหวัดตากเพื่อลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากด้านแรงงานได้กล่าวว่า ขณะนี้ไทยนำแรงงานจากต่างประเทศมาใช้แรงงานจำนวนมาก จึงต้องดูแลคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างชาติให้ดี ควบคุมคุณภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน รวมทั้งเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงานโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอย) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตากให้มีมาตรฐานตรงกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

สรุปการตรวจราชการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก อำเภอมะสอย จังหวัดตาก มีประเด็น ดังนี้

๑. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐ (การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน/การยกระดับฝีมือแรงงาน/การพัฒนาศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill))

๒. แผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่ออำนวยการรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๓. การเตรียมกำลังแรงงานเพื่อรองรับเศรษฐกิจพิเศษ

๔. การฝึกอบรมในเขตเศรษฐกิจพิเศษตาก

๕. การตรวจเยี่ยมศูนย์บริการและสถานประกอบการ ดังนี้

- บริษัท ซี ซี แอนด์ ซี การ์เมนท์ จำกัด ตำบลแม่ตาว อำเภอมะสอย จังหวัดตาก

- ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างจังหวัดตาก อำเภอมะสอย จังหวัดตาก

- ศูนย์เบ็ดเสร็จด้านแรงงานสาธารณสุข และความมั่นคงจังหวัดตาก อำเภอมะสอย จังหวัดตาก

ผลการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอย) ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก ๖ เดือนแรก ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการบริหารและการทำงานเป็นทีมจำนวน ๑๒ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๙ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอย) อ.แม่สอย จ.ตาก

๒. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาบุคลากรสู่ความสำเร็จ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๕๙ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอด) อ.แม่สอด จ.ตาก

๓. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ DSD Smart Farmers จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๐ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอด) อ.แม่สอด จ.ตาก

๔. จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ DSD Smart Farmers จำนวน ๑๘ ชั่วโมง อบรมจำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๐ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอด) อ.แม่สอด จ.ตาก

แผนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตากแห่งที่สอง (แม่สอด) ๖ เดือนหลัง ดังนี้

๑. การฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อสนองต่อความต้องการของนักลงทุนไทยในเขตเศรษฐกิจพิเศษตาก โดยได้รับงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน ๒๘๐ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. ด้านการประสานความร่วมมือ โดยร่วมกับสภาอุตสาหกรรม และหอการค้าเรื่องการฝึกอบรมแรงงานรองรับระบบขนส่งและโลจิสติกส์ จำนวน ๒ รุ่นละ ๒๐ คน รวม ๔๐ คน สาขาการขับรถโพล์คลิฟอย่างปลอดภัย อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบ ทวิภาคีและสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคณาจักร จันทร์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก เสนอต่อที่ประชุม : สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษา ระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยบูรณาการด้านความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา อาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการ ตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงานกับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบ ทวิภาคีและสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การดำเนินการจัดฝึกอบรมให้นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสถานศึกษา หรือฝึกอบรมให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้าฝึกในสถานประกอบการ

(๒) การดำเนินการประสานจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับสถานศึกษาที่เปิดการเรียน การสอน หรือเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการในตำแหน่งที่รับนักศึกษาเข้ารับ การฝึกงาน

(๓) การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ผู้ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน โดยจัดฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) การดำเนินการรับรองหลักสูตรให้แก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยการนำค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมไปใช้ในการรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวบรวม และรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ ๔ ประเด็นหลักข้างต้นให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนในประเด็นต่อไปนี้

๑. สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ประสานแจ้งให้ผู้ตรวจราชการกรม (นายสุรพล พลอยสุข) พิจารณาตรวจสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานสรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือ การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ ในภาพรวม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------|
| (๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน | จำนวน ๒๐๕ แห่ง |
| (๒) ด้านการประสานงาน | จำนวน ๓๑๖ ครั้ง |
| (๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร | จำนวน ๑๗๔ หลักสูตร |
| (๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน | จำนวน ๔,๔๑๖ คน |

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีข้อสั่งการมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำรูปแบบการบันทึกข้อมูลในระบบและการออกแบบรายงานผลการประเมินข้อมูลเพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นระบบด้วยความถูกต้อง ในการใช้ฐานข้อมูลด้านการบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งหากดำเนินการแล้วเสร็จจะได้แจ้งให้หน่วยฝึกพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๓๑๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เสนอต่อที่ประชุม : ตามกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand ๔.๐” ภายใต้โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย มีเป้าหมายสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๑๘๐ แห่ง ซึ่งต้องฝึกอบรมพนักงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน และมีตัวชี้วัด คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖ โดยโครงการตามสัญญาจ้างมีกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๒๑๐ วัน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยหน่วยงานในพื้นที่ได้จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา รวม ๓๐ สัญญาจ้าง ดำเนินการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุมกำลังแรงงาน ๔๑,๔๐๓ คน การดำเนินการ คาดว่าจะเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) ตามสัญญาจ้างเป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

ข้อมูลพื้นฐานของ สปก. เข้าร่วมโครงการฯ

รายการ	คน	ชื่อสถานประกอบกิจการ	จังหวัด
๑๘๐ แห่ง	๔๑,๔๐๓	-	-
สถานประกอบกิจการที่พนักงานมากที่สุด	๒,๐๘๘	บริษัท ซีพีแรม จำกัด	ปทุมธานี
สถานประกอบกิจการที่พนักงานน้อยที่สุด	๕๐-๕๙	๒๓ แห่ง	-

จำนวนเงิน ๓๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท เบิกเงินงวดที่ ๑ ไปแล้ว เป็นเงิน ๗,๕๖๓,๕๐๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๔ (เบิกจ่ายแล้ว ๑๘ หน่วยงาน อยู่ระหว่างเบิกจ่าย ๑๒ หน่วยงาน)

จัดฝึกอบรมพนักงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๘,๖๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๕

จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ	แห่ง	หมายเหตุ
๕๐ - ๑๐๐ คน	๖๑	
๑๐๑ - ๒๐๐ คน	๖๘	
๒๐๑ - ๕๐๐ คน	๓๑	
๕๐๑ คน ขึ้นไป	๒๐	
รวมทั้งสิ้น	๑๘๐	

การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ด้วย STEM Workforce ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายทั้งสิ้น ๓๕๐ คน กศป. จัดฝึกแล้ว ๑๑๐ คน ต้องจัดเพิ่มอีก ๒๔๐ คน จึงจะครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ผลการจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ กรุงเทพฯ ปรากฏว่า มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๒๕๕ คน มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

การฝึกอบรมหลักสูตร ระดับ ๑ พื้นฐาน การให้บริการปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ช่วงที่ ๑ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม เอ็ม ทู เดอ บางกอก ถนนวิภาวดี - รังสิต ดินแดง กรุงเทพมหานคร การฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการฝึกอบรมบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อสร้างให้เป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ ให้มีศักยภาพเพื่อสนองตอบนโยบายของท่านอธิบดีโดยเฉพาะการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ เป็นสำคัญ เพื่อเตรียมบุคลากรในการเป็นที่ปรึกษาแก่ สปก. ในศูนย์ให้คำปรึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมฯ ที่มีอยู่ทุกจังหวัด ปรากฏว่า มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๑๓๒ คน มากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

การฝึกอบรมหลักสูตร ระดับ ๑ พื้นฐาน การให้บริการปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ช่วงที่ ๒ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายทั้งสิ้น ๑๒๐ คน เป็นการฝึกปฏิบัติงานภาคสนาม ใน สปก. จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๔๐ คน เข้าใน สปก. ในเขตพื้นที่จังหวัด ราชบุรี ระยองและกาญจนบุรี จังหวัดละ ๔ แห่ง รวม สปก. ทั้งหมด ๑๒ แห่ง และแบ่งการฝึกอบรมใน สปก. แห่งละ ๑๐ คน และแบ่งกลุ่มย่อยเป็น ๒ กลุ่มย่อย กลุ่มละ ๕ คน รวมทั้งหมด ๒๔ กลุ่มย่อย ตั้งแต่ เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๐ โดยฝึกภาคสนาม รุ่นละ ๕ วัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๑) จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๐
- ๒) จังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐
- ๓) จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตใต้ท้องคราชั้น (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เสนอต่อที่ประชุม :

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเขตใต้ท้องคราชั้นได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและ

ศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๐๐๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ แจ้ง สพร./สนพ. รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ตรวจสอบและรวบรวมการรายงานผลการให้บริการของ สพร./สนพ. โดยมีบางหน่วยงานที่ไม่รายงานผลตามแบบฟอร์มที่กำหนด และสร้างแบบรายงานผลขึ้นมาใหม่ ทำให้ข้อมูลในสาระที่สำคัญเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ไม่ครบถ้วน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชน เทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของ สพร./สนพ. ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง รวมรายได้จากการให้บริการประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๒๐๔,๑๗๒ บาท (สองแสนสี่พันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.	ตัดชุดนักเรียน	จำนวน	๒๔๐	ชุด	รวมรายได้	๘๖,๔๐๐	บาท
๒.	ช่างเดินสายไฟฟ้า	จำนวน	๕๐	ชิ้น	รวมรายได้	๕,๙๐๐	บาท
๓.	ช่างเชื่อม	จำนวน	๓๘	ชิ้น	รวมรายได้	๖,๖๐๐	บาท
๔.	ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๑๗	ชิ้น	รวมรายได้	๘,๗๐๐	บาท
๕.	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๙	คัน	รวมรายได้	๓,๓๑๐	บาท
๖.	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลเล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๒,๐๐๐	บาท
๗.	ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๑๖	คัน	รวมรายได้	๑,๑๖๐	บาท
๘.	ปะยางรถจักรยานยนต์	จำนวน	๔	คัน	รวมรายได้	๑๒๐	บาท
๙.	ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๑๑	คัน	รวมรายได้	๑๒,๑๗๐	บาท
๑๐.	ปะยางเติมลมรถจักรยาน	จำนวน	๔๒	คัน	รวมรายได้	๒,๒๘๐	บาท
๑๑.	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๑๕	เครื่อง	รวมรายได้	๑,๗๑๐	บาท
๑๒.	เติมลมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๖	คัน	รวมรายได้	๓๐	บาท
๑๓.	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	จำนวน	๙	ชิ้น	รวมรายได้	๕๘๐	บาท
๑๔.	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๖	เครื่อง	รวมรายได้	๑,๐๐๐	บาท
๑๕.	ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	จำนวน	๔๒	ชิ้น	รวมรายได้	๒๔,๓๓๐	บาท

๑๖.	เปลี่ยนคอร์ดเย็น	จำนวน	๒	คัน	รวมรายได้	๕,๒๐๐	บาท
๑๗.	เติมน้ำยาแอร์	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๔๐๐	บาท
๑๘.	ชุดสตรีมุสลิมยาว	จำนวน	๑๘๐	ชุด	รวมรายได้	๗,๒๐๐	บาท
๑๙.	ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน	๑๒๐	ผืน	รวมรายได้	๔,๘๐๐	บาท
๒๐.	ลูกหมวกคลุมผม	จำนวน	๑๓๕	ใบ	รวมรายได้	๕,๔๐๐	บาท
๒๑.	ชุดมุสลิมโรงเรียนต้นหยงอุมาชัยพัฒนา	จำนวน	๑๑๐	ชุด	รวมรายได้	๔,๔๐๐	บาท
๒๒.	เปลี่ยนน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	จำนวน	๔๕	คัน	รวมรายได้	๓,๑๕๐	บาท
๒๓.	เปลี่ยนยางในรถจักรยานยนต์	จำนวน	๒๔	คัน	รวมรายได้	๒,๘๐๐	บาท
๒๔.	ซ่อมระบบไฟสัญญาณรถจักรยานยนต์	จำนวน	๘	คัน	รวมรายได้	๑๖๐	บาท
๒๕.	งานเชื่อมเหล็ก	จำนวน	๘	ชิ้น	รวมรายได้	๖๕๐	บาท
๒๖.	เปลี่ยนยางนอกรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๘	เส้น	รวมรายได้	๑๐๒	บาท
๒๗.	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง	จำนวน	๑๕	คัน	รวมรายได้	๒,๕๕๐	บาท
๒๘.	ซ่อมเบรครถยนต์	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๑๕๐	บาท
๒๙.	ล้างคาร์บูเรเตอร์	จำนวน	๑๐	คัน	รวมรายได้	๗๕๐	บาท
๓๐.	เปลี่ยนชุดโซ่-สเตอร์	จำนวน	๕	คัน	รวมรายได้	๑,๕๗๐	บาท
๓๑.	เปลี่ยนชุดผ้าเบรครถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๒	คัน	รวมรายได้	๒,๕๐๐	บาท
๓๒.	ซ่อมเสื้อผ้า/กางเกง	จำนวน	๓	ตัว	รวมรายได้	๑๕๐	บาท
๓๓.	ซ่อมมุ้งลวด	จำนวน	๔	ชิ้น	รวมรายได้	๔๐๐	บาท
๓๔.	เปลี่ยนถ่ายหินเจียร์	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑๕๐	บาท
๓๕.	ล้างตู้แอร์	จำนวน	๑	เครื่อง	รวมรายได้	๙๐๐	บาท
๓๖.	เช็คระบบไฟ	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๕๐๐	บาท
๓๗.	เปลี่ยนสายพานทามมิ่ง	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๓๐๐	บาท
๓๘.	เปลี่ยนถ่านมอเตอร์กระจกไฟฟ้า	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๒๐๐	บาท
๓๙.	เดินสายไฟ,เปลี่ยนสวิทช์ไฟฟ้า ปลั๊กเสียบ	จำนวน	๒๕	ชิ้น	รวมรายได้	๓,๕๐๐	บาท

๔๐. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ แจ่งข่าวประชาสัมพันธ์การฝึกอาชีพตามโครงการบริหารกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านอาชีพ ช่อมประปา เปิดฝักอบรมฝีมือแรงงาน สาขาการร้อยหินมงคล สาขาการเย็บจักรอุตสาหกรรม การเดินสายไฟฟ้าในอาคาร สาขาการสานของใช้ด้วยพลาสติก การเดินสายไฟฟ้าให้แรงงานในพื้นที่ บริการตัดผมเด็กนักเรียนและผู้ใหญ่ บริการโกนหนวด ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในการทำงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานงาน

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๗,๘๒๖ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)

- **มอบอกพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ** ประสาน สพร./สนพ. ในการใช้พื้นที่ของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ฝักอบรมต่อยอดเกี่ยวกับเรื่องการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อเป็นช่องทางการค้าดำเนินธุรกิจโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ แนวทางการจัดโครงสร้างภายในและการประเมินค่างานในระดับสูงขึ้น (บค.)

มอบอกการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดประชุมทบทวนบทบาทภารกิจแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การกำหนดชื่ออาคารสูง ๗ ชั้นและห้องประชุม

นายสุรัตน์ ปาละนันท์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอต่อที่ประชุม :

ชื่ออาคารสูง ๗ ชั้น จำนวน ๔ ชื่อ ดังนี้

๑. อาคารพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : แนวคิด ; บ่งบอกถึงภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จะปรับเปลี่ยนตามมาตรฐานสากล

๒. อาคารประชารัฐ : แนวคิด ; เป็นจุดรวมแห่งความร่วมมือกันในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๓. อาคาร SMART TRAINING : แนวคิด ; การมุ่งสู่การฝึกที่ทันสมัยกับเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า

๔. อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : แนวคิด ; พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นปีครบรอบการจัดตั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานครบ ๒๕ ปี

ชื่อห้องประชุมชั้น ๖ และ ชั้น ๗ จำนวน ๔ ชื่อ ดังนี้

๑. ห้องประชุมดินแดง : แนวคิด ; สถานที่ตั้งเขตดินแดง

๒. ห้องประชุมตรีเทพ: แนวคิด ; สัญลักษณ์เทวดา ๓ องค์ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ห้องประชุม Brian Power : แนวคิด ; สถานที่ระดมความคิด เพื่อเกิดพลังความคิดสร้างสรรค์

๔. ห้องประชุมเทพบดี : แนวคิด ; สัญลักษณ์ของกระทรวงแรงงานในภาพเทวดาบ่งบอกความร่วมมือภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง

ประธานและคณะผู้บริหารร่วมกันพิจารณาและลงความเห็นตรงกัน ดังนี้

ชื่ออาคารสูง ๗ ชั้น : อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ชื่อห้องประชุมชั้น ๖ และ ชั้น ๗

๑. ห้องประชุมชั้น ๗ : ห้องประชุมตรีเทพ ๑

๒. ห้องประชุมชั้น ๖ : ห้องประชุมตรีเทพ ๒

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๖.๒ มอบ สพร./สนพ. กรณีที่มีการของบประมาณเพิ่มเติม ขอให้เสนอผ่านผู้ตรวจราชการทุกครั้ง

๖.๓ มอบ กม. ให้จัดทำเอกสารรวมกฎหมายฉบับประชาชนแปลเป็นภาษาอังกฤษ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

Thana

ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวกานดา สร้อยมณี)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

Janet

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ