

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๐๙๙๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรม-
ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ-
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามหนังสือ กรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๑๖/ว ๑๔๕๗๙
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งเรื่อง ขอส่งข้อมูลเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ สรุปความหมายของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ
ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียด
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary เอกสารดาวน์โหลด (หัวข้อเอกสาร
แจ้งเวียนทั่วไป)



(นายสมชาติ สุภารี)

เลขานุการกรม
๑๐ มี.ค. ๒๕๖๐



สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ..... 0๒๔๓
วันที่ - ๓ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา..... ๑๐.๐๐ น.

ฉบับที่
เลขที่ 3S11
วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๐

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ..... ๐๑๓๔๔
วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา..... ๑๐.๒๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมการจัดหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐

ที่ รง ๐๓๑๖/ ๑๑๕๕๗

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
เลขที่รับ..... ๓๖๖๗
วันที่..... ๓ มี.ค. ๒๕๖๐
เวลา..... ๑๕.๐๖ น.

ด้วยการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) มีการดำเนินการในลักษณะต่างๆ ซึ่งแต่ละเรื่องมีความหมายต่างกัน เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนเกี่ยวข้องเพียงเล็กน้อย อาจไม่เข้าใจความหมายที่ถูกต้อง รวมทั้งผู้ที่สนใจต้องการทราบรายละเอียดของการดำเนินการดังกล่าว

กรมการจัดหางานได้จัดทำสรุปความหมายของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มอบหมาย..... [Signature]

[Signature]

(นายวรานนท์ ปีติวรรณ)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมการจัดหางาน

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓ ๒ มี.ค. ๒๕๖๐

ทราบ

ลงบันทึก

มอบหมาย..... [Signature]

เรียน เลขาธิการกรม

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา.....

มอบงาน/ฝ่าย..... [Signature]

อื่นๆ.....

[Signature]

(นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

แทนหัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ

๓ มี.ค. ๒๕๖๐

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขานุการกรม

๓ มี.ค. ๒๕๖๐

สรุปความหมายของการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

รายการ	ความหมาย	ที่มา
การนำเข้าอย่างถูกกฎหมาย ภายใต้ MOU	การนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Memorandum	ประเทศไทยได้ลงนามในบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานในปี ๒๕๔๕ กับประเทศลาว ปี ๒๕๔๖ กับประเทศกัมพูชาและเมียนมา
	Of Understanding : MOU) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชา รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	และปี ๒๕๕๘ กับประเทศเวียดนาม ซึ่งปัจจุบันได้มีการปรับปรุง MOU กัมพูชา ในปี ๒๕๕๘ และ MOU ลาว/เมียนมา ในปี ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับความจำเป็น และข้อเท็จจริงในปัจจุบัน โดยแรงงานสามารถทำงานได้ครั้งละ ๒ ปี ต่ออายุได้อีก ๒ ปี เมื่อครบ ๔ ปี ต้องเดินทางกลับประเทศเป็นเวลา ๓๐ วัน จึงจะกลับเข้ามาทำงานได้ใหม่
ตรวจสัญชาติ-พิสูจน์สัญชาติ	เป็นการดำเนินการของประเทศต้นทางที่เข้ามาตรวจสัญชาติแรงงานของตน เมื่อตรวจสอบแล้ว พบว่าเป็นแรงงานของตน จะออกหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางให้ไว้เป็นหลักฐาน	เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้สามารถตรวจสอบได้ว่า เป็นแรงงานที่มาจากประเทศใด โดยแรงงานที่ผ่านการตรวจสัญชาติจะได้รับการตรวจลงตรา (Visa) และได้รับอนุญาตทำงานตามระยะเวลา ซึ่งคณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ในแต่ละครั้งที่ดำเนินการ ซึ่งปัจจุบันกำหนดไว้ถึง ปี ๒๕๖๑ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ปี ๒๕๖๓
PP/TP/TD/CI	PP - หนังสือเดินทาง (Passport : PP) TP - หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP) TD - เอกสารเดินทางคนงานกัมพูชา (Travel Document : TD) CI - เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI)	เป็นเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้กับแรงงานที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว ยกเว้น PP ออกให้กับแรงงานที่เข้ามาทำงานตาม MOU ด้วย

รายการ	ความหมาย	ที่มา
แรงงาน ๔ ปี	แรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี ซึ่งถูกกำหนดให้ต้องเดินทางกลับประเทศ	เป็นนโยบายการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน โดยให้แรงงานที่ทำงานครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร โดยกรมการจัดหางาน ตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน ณ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อ.แม่สอด
		จ.ตาก และ อ.เมือง จ.ระนอง ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่ ๓ ฝ่าย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองไทย เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน และเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองเมียนมา ร่วมดำเนินการให้แรงงานออกไปนอกราชอาณาจักร-กลับเข้ามาใหม่ และขออนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานจะได้รับอนุญาตทำงาน ๒ ปี ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการเฉพาะแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ หรือพิสูจน์สุขภาพเท่านั้น ปัจจุบันไม่มีการดำเนินการในลักษณะดังกล่าว ซึ่งกรมการจัดหางานได้ปิดศูนย์ฯ ทั้ง ๓ ศูนย์เรียบร้อยแล้ว แรงงานต้องเดินทางกลับประเทศในลักษณะปกติ และหากประสงค์จะทำงานต้องเข้ามาทำงานภายใต้ MOU
แรงงาน ๖ ปี	แรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ ซึ่งครบกำหนดวาระการจ้างงาน ๔ ปี และได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไปอีก ๒ ปี	แรงงานกลุ่มนี้ต้องเดินทางกลับประเทศกรณี Visa ยังไม่ขาดอายุ สามารถดำเนินการได้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยขอรับการตรวจลงตรา (Visa) และขออนุญาตทำงานถึงปี ๒๕๖๑ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกินปี ๒๕๖๓
แรงงานผิดกฎหมาย	แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ลักลอบทำงาน	ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา
แรงงานที่ได้รับการผ่อนผัน	แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และได้รับอนุญาตทำงาน	เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในแต่ละครั้ง ซึ่งจะอนุญาตให้อยู่และทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๒ ปี

รายการ	ความหมาย	ที่มา
แรงงาน MOU	แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายภายใต้ MOU	-
แรงงานมาตรา ๑๔	แรงงานต่างด้าวซึ่งมีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทยที่เข้ามาทำงาน	พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔
	ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล	