



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๓/๓๓

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก  
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์  
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่  
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม  
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*นางสาวจำลองลักษณ ก่ายแก้ว*

(นางสาวจำลองลักษณ ก่ายแก้ว)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐  
 เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางอัจฉรา	แก้วก้าชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวกัญจนา	กลิ่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๘. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙. นางสาววรรณิณี	โกมลภวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายสมชาติ	สุภารี	เลขานุการกรม
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางเอี่ยมพร	โศจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการบริหารการคลัง
๑๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. นางวรนิภา	จินาชาญ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายปวิฒพงษ์	แทนขำ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๖. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๘. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๙. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๐. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๑. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๒. นายประสาร	พิศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๓. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

๓๔. นายวินัย	ขันติวิศิษฎ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๕. นายปรามไพบ์	พากพูลไพโร	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๖. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๗. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๘. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๙. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๐. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๑. นางขัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๒. นายประเสริฐ	ฉัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๓. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๔. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๕. นายสันทพจน์	บางท้าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๖. นางสาวบุปผา	สุวรรณวางกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๗. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๘. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๙. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๐. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๑. นายไกรสิทธิ์	ศรีสารานู	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๒. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๓. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๔. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๕. นางสุวิมล	ลีละदानนท์	รักษาาชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๖. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๗. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๘. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๙. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๐. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๑. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๒. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๓. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๔. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๕. นายอิทธิพล	อิศรางกุล ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๖. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๗. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๘. นางนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๙. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๗๐. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๑. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรพหมา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๒. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

๗๓. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๔. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๕. นายสรรัชชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๖. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๗. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๘. นายกรชัย	นคราวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๙. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิบูลย์
๘๐. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๑. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๒. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๓. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๔. นางสาวพิชยนันท์	ทองศิริ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์
๘๕. นายบรรจง	เจตียนนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๖. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๗. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๘. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๙. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๐. นางสาวสุชศรี	ไถ่สิกรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๑. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๒. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๓. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๔. นายบำรุง	จามิกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๕. นางธัญมน	ชุตารณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๖. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๗. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๘. นายเอกชัย	เอี่ยมสกุล	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๙. นายสงกรานต์	เพิ่มถ้าย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๐. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๑. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๒. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๓. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพานิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๔. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๕. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๖. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๗. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๑๐๘. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๙. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๐. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๑. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๒. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นางสุทัศน์	สืบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นายธวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๗. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๘. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๙. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางนฤมล	พนาสนธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๙. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๓๐. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๓๑. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๒. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๓. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	ติตราชการ
๔. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๖. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสาวกรรณิการ์	ชาญการคำวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวฐิติรัตน์	ปริญานนท์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางเรณุกาซี	มาวัฒน์พงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางสมกมล	โรยนรินทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๖. นางสาวยุวดี	แก้วเอี่ยม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๗. นายนพภูฏ	ชาติกระพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๘. นางอารีย์	ชูผึ้ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๙. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ๑๒ แห่ง ในการประชุมใดๆ ก็ตาม ขอให้ใช้ชื่อหน่วยงาน/แนะนำตัวเป็น “สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ด้าน...” ด้วยทุกครั้ง

๒. การตรวจเยี่ยมหน่วยงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- มอบทุกหน่วยงาน เตรียมความพร้อมกรณีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตรวจเยี่ยมหน่วยงานโดยมิได้มีการบอกกล่าวล่วงหน้า เน้นเรื่องความสะดวก ความเป็นระเบียบ และความปลอดภัย

๓. มอบผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่าน นำเสนอการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยทุกครั้ง

๔. ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

- มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ตรวจสอบยอดเป้าหมายของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ของ สพร./สนพ. ให้เป็นปัจจุบัน และเร่งรัดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนายสันโดษ เต็มแสงวงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญฯ กำกับดูแล

- มอบผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ขอให้เน้นย้ำ สพร./สนพ. ในเขตพื้นที่ตรวจให้เร่งดำเนินการด้วย

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกองบริหารการคลัง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี กำกับดูแล

๖. การส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก ๑๐๐ คนขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

- มอบนายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รองอธิบดี จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและศึกษาถึงผลดีและผลเสีย จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและศึกษาถึงผลดีและผลเสีย โดยนำความเห็นจากที่ประชุมครั้งนี้เป็นข้อมูลประกอบ

๗. การสร้างการรับรู้ภายในองค์กร

- ขอให้ผู้บริหารทุกท่าน มีการถ่ายทอดนโยบาย องค์ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และอธิบดี ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วกันด้วย

๘. ข้อมูลการมาปนกิจของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบสำนักงานเลขานุการกรม ตรวจสอบข้อมูลรายชื่อการส่งเงินมาปนกิจของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิตย้อนหลัง ขอให้มีการปรับปรุง แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังคสุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๔๐๙ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

**ประธาน** เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

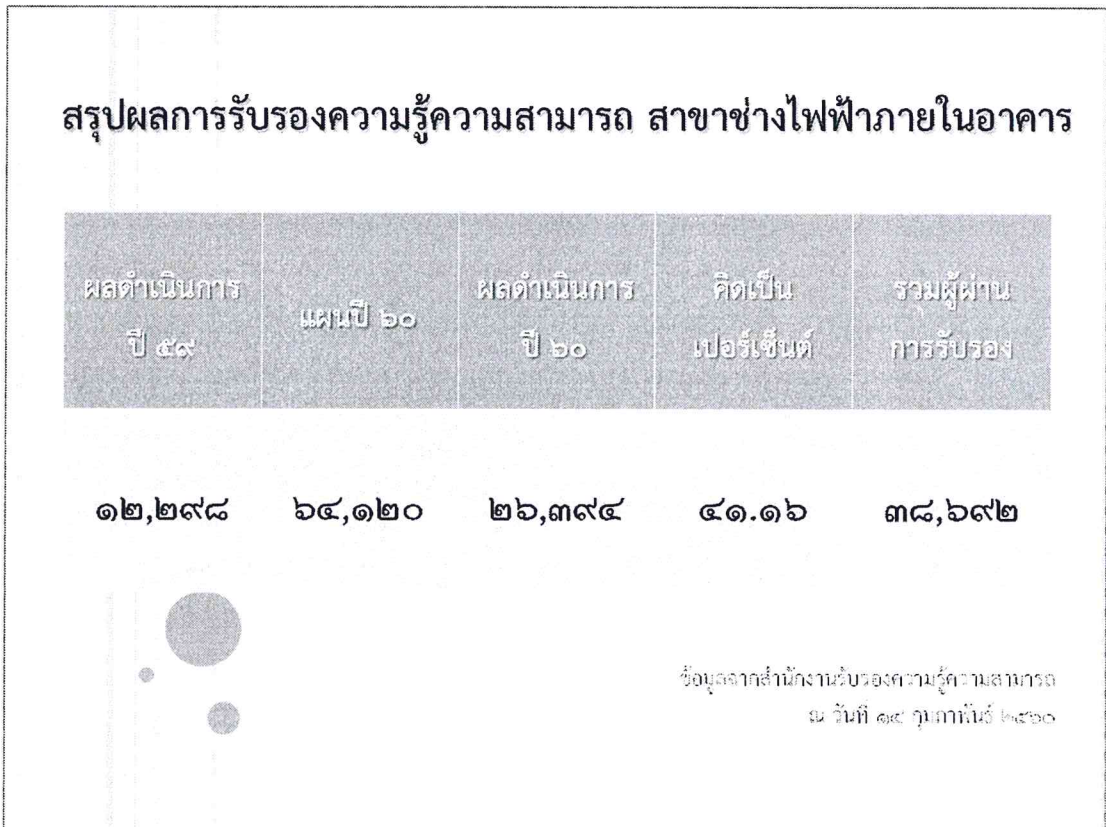
**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด  
ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

**นางวรรณิภา จินาชาญ** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการ โดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ให้วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)



**มติที่ประชุม** รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (กองคลัง)

**นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์** ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๓๗.๓๓ % เบิกจ่าย ๒๖.๙๕ % คงเหลือ ๑๐.๓๘ %

**รวมทั้งสิ้น** กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๑๖,๒๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๖๗,๕๙๓,๖๖๗.๗๓ บาท ร้อยละ ๒๖.๙๕  
ผูกพัน ๒๑๙,๑๑๓,๖๕๘.๖๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๗๘๖,๗๐๗,๓๒๖.๓๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๗.๓๓  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๓๑๙,๐๙๑,๓๗๓.๖๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๖๒๙,๕๓๖,๓๗๓.๖๗ บาท

**ส่วนกลาง** กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๕๘,๘๘๘,๐๔๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๓๒,๐๙๗,๖๔๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๑๓,๗๗๗,๗๑๖.๔๑ บาท ร้อยละ ๒๔.๙๒  
ผูกพัน ๑๒๔,๗๖๐,๙๓๙.๑๒ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๓๘,๕๓๘,๖๕๕.๕๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๔.๘๔  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๒๐,๓๔๙,๓๘๔.๔๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๙๓,๕๕๘,๙๘๔.๕๗ บาท

**ส่วนภูมิภาค** กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๔๕,๙๑๐,๖๖๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๘๔,๑๖๔,๐๖๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๕๓,๘๑๕,๙๕๑.๓๒ บาท ร้อยละ ๒๙.๙๗  
ผูกพัน ๙๔,๓๕๒,๗๑๙.๔๘ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๔๘,๑๖๘,๖๗๐.๘๐ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๑.๑๑  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๔๘๘,๗๔๑,๙๘๙.๒๐ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๓๕,๙๗๗,๓๘๙.๒๐ บาท

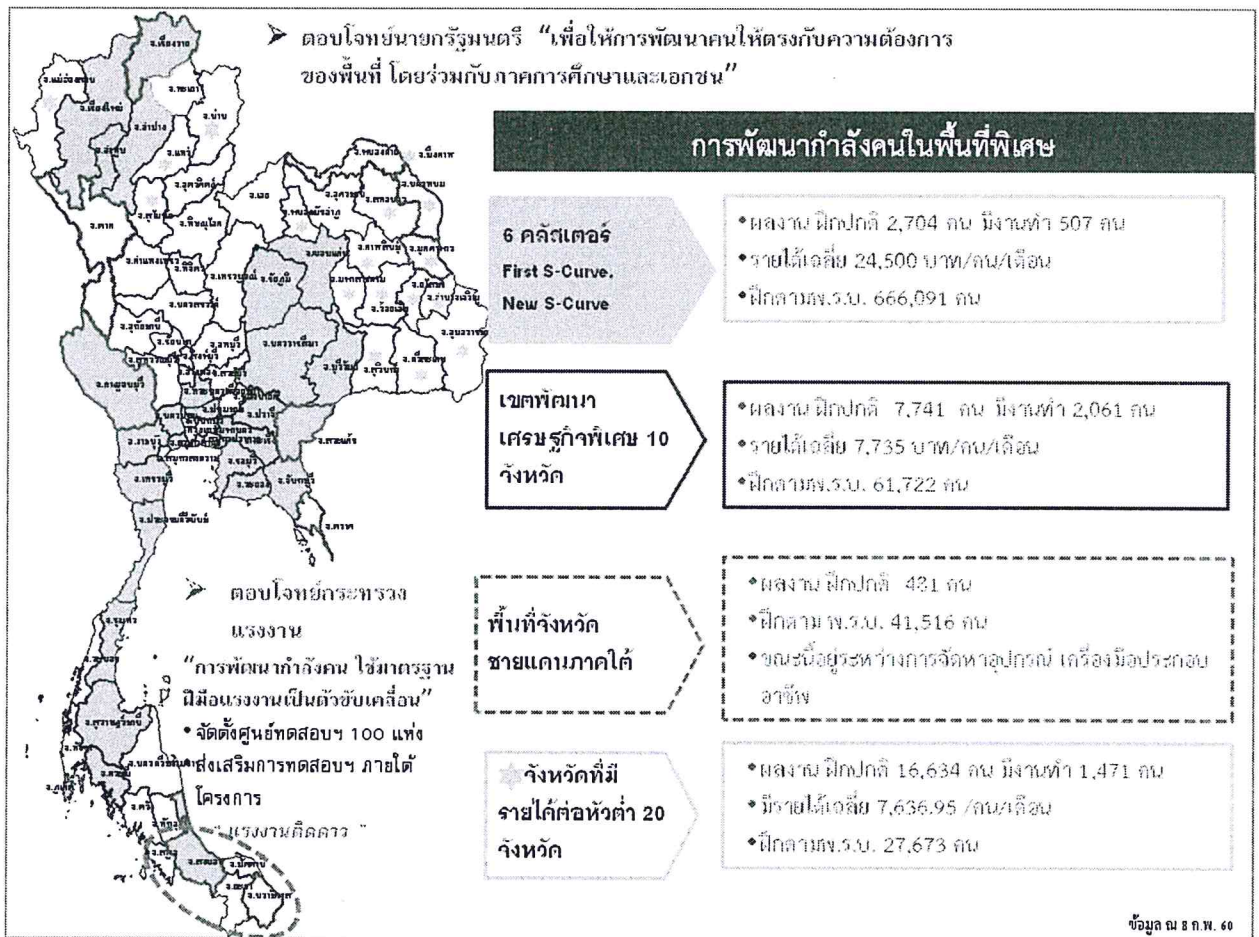
**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน  
และสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560					
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 8 กุมภาพันธ์ 2560					
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ มีงานทำ
<b>ผลรวมทั้งหมด</b>	3,684,880	1,845,123	50.07	1,816,109	97.35
<b>ส่งเสริมเอกชนดำเนินการตาม พ.ร.บ.2545</b>	3,499,220	1,737,785	49.66	1,737,785	100
<b>กรมดำเนินการเอง</b>	185,660	73,577	39.63	57,356	24.37
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	4,662	61.67	803	15.07
- การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	41,872	38.93	34,715	29.28
- การฝึกอาชีพเสริม	46,340	27,043	58.36	22,338	14.62
<b>ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ</b>	24,200	33,761	139.51	20,468	81.34



### ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

**ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** (เพิ่มบทบาทเป็นผู้กำหนดนโยบาย กิจกับดูแลและส่งเสริม สนับสนุน)

ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายสปก. จาก 100 เป็น 50 คนขึ้นไป

#### ZERO CORRUPTION

จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล

ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะอาดโดยเคร่งครัด

เป้าหมาย 200 คน ผลงาน 171 คน

#### INFORMATION TECHNOLOGY

ใช้ระบบ E-Service ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,006 แห่ง ผลงาน 8,131 แห่ง 1,737,785 คน

ใช้ระบบ E-Testing ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้)

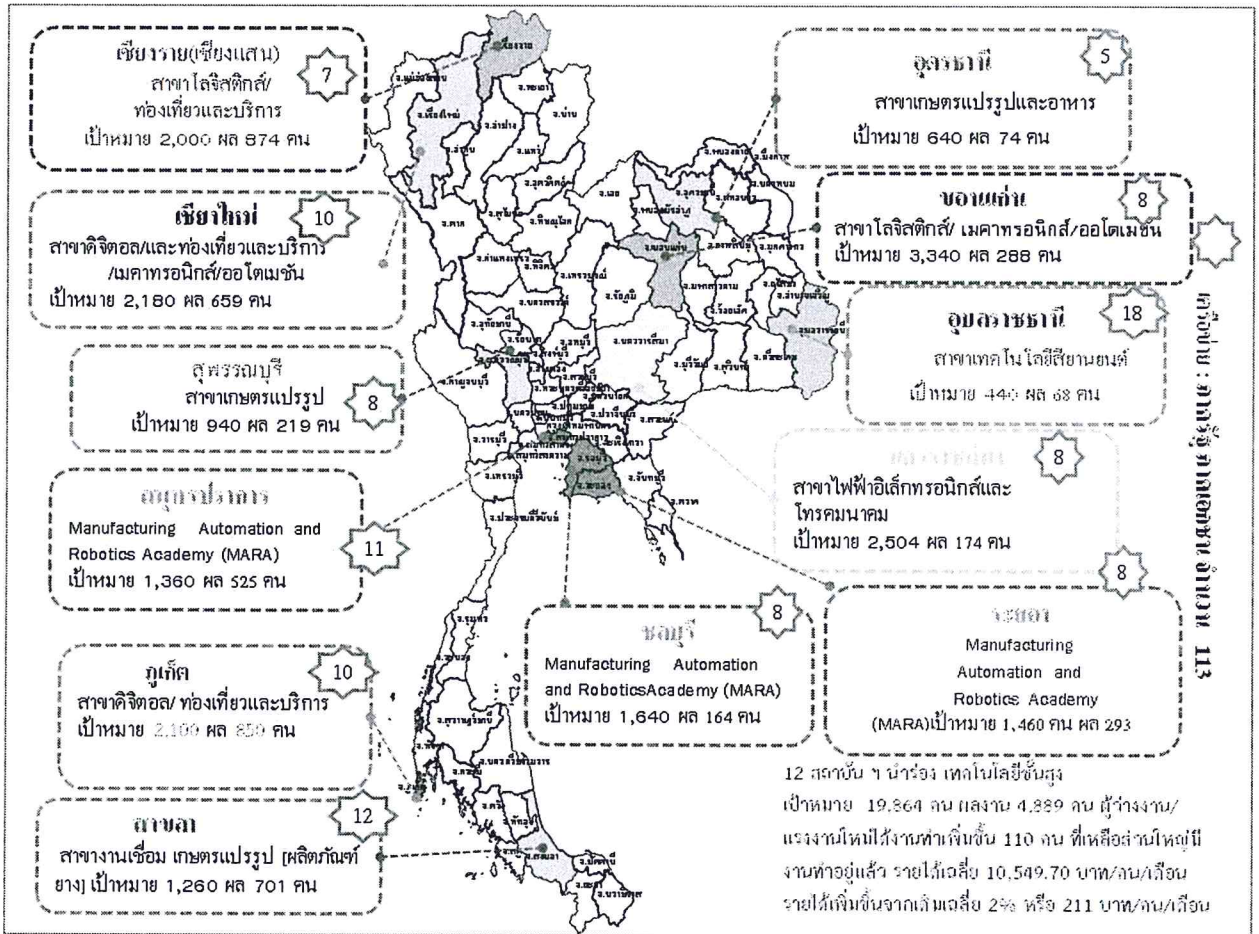
#### ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

- จัดงานวันมหาจักรีภูมิพลวันแห่งชาติ (วันพระบิดาแห่งมาตรการช่างไทย) 2 มีนาคม 256๑
- ฝึกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,980 คน ผลงาน 2,438 คน มีงานทำ 405 คน รายได้เฉลี่ย 5,111.11 บาท /คน/เดือน
- ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิมาเทียม (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน ผลงาน 21 คน (อยู่ระหว่างการฝึกอบรม)
- ศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดใหม่ทั่วประเทศ 77 จังหวัด จำนวน 85 แห่ง ให้บริการช่างแก่ประชาชน 18 รายการ สร้างรายได้ 77,749 บาท

ข้อมูล ณ ๓๑.๓.๖๑

### ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน

1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง
2. โครงการ DSD Smart Farmer
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ผลงานโครงการ DSD Smart Farmer

**DSD Smart Farmers**  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

**Thailand 4.0**  
Digital Technology

**อบรมฟรีทั่วประเทศ**  
ตัวอย่างสดจริง  
พาเกษตรกรไทย ค้าขาย  
ก้าวไกลไร้พรมแดน

“ 3 วัน/5 ชั่วโมง เน้น  
ทำจริง ปฏิบัติจริง  
ขายได้จริง ”

1. เทคนิคการคัดเลือกสินค้าเกษตรที่จะขายให้ได้
2. เครื่องมือ Marketing Online ฆ่าสินค้าไปจนทั่วโลก
3. ขั้นตอนการใช้ Alibaba.com สำหรับสินค้าทั่วโลก
4. เทคนิคการโพสต์ผลิตภัณฑ์ให้ขายดี ในอาเซียน
5. ตลาดออนไลน์ OLIV ในจีน, สิงคโปร์, ฮ่องกง

**เว็บไซต์ได้ที่**  
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ  
ข้อมูลเพิ่มเติม 02-245-4035  
02-643 4990

เป็นการพัฒนาผู้นำชุมชน เกษตรกร  
รุ่นใหม่ให้สามารถนำไปต่อยอดขยายผล  
กระจายความรู้สู่ชุมชน เป้าหมาย 1,906 คน  
ผล 1,720 คน

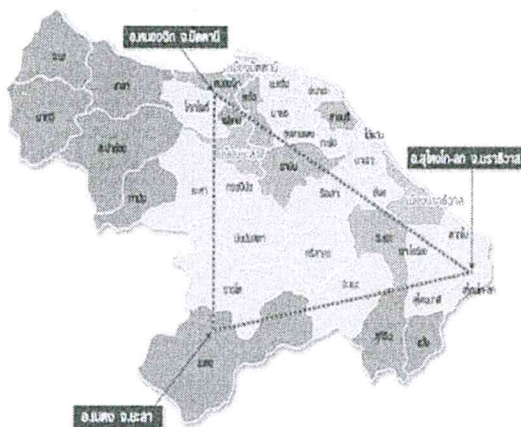


## โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร ตระกั่ว นครศรี หนองคาย มรดาธาต เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี

- กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษา ปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส. แรงงาน สปก./ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป
  - หลักสูตร
    - เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 442 คน
    - ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ดำเนินการฝึก ผล 4,010 คน
    - อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 3,289 คน
- ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ 2,061 คน รายได้เฉลี่ย 7.735 บาท/คน/เดือน

## โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จ.นราธิวาส ที่ อ.สุไหโกลก จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก และ จ.ยะลา ที่ อ.เบตง

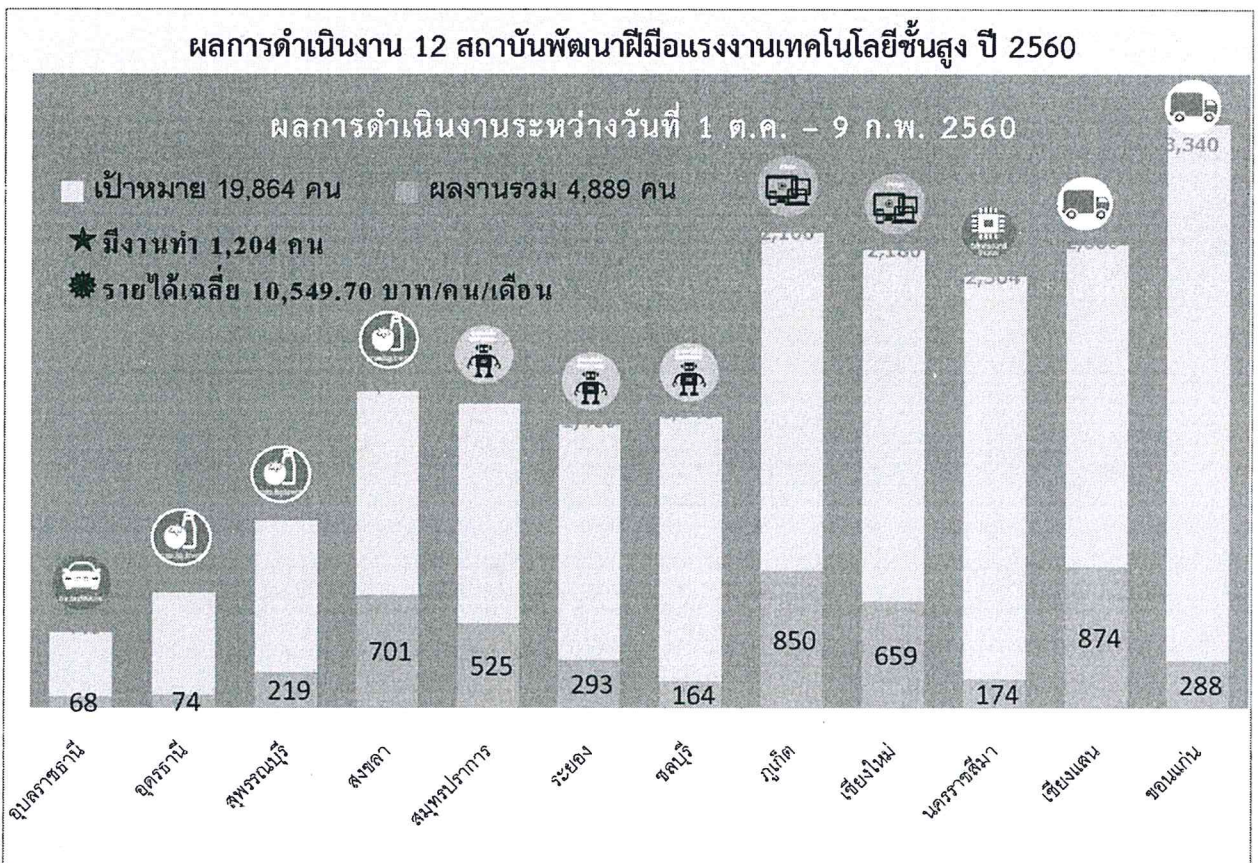
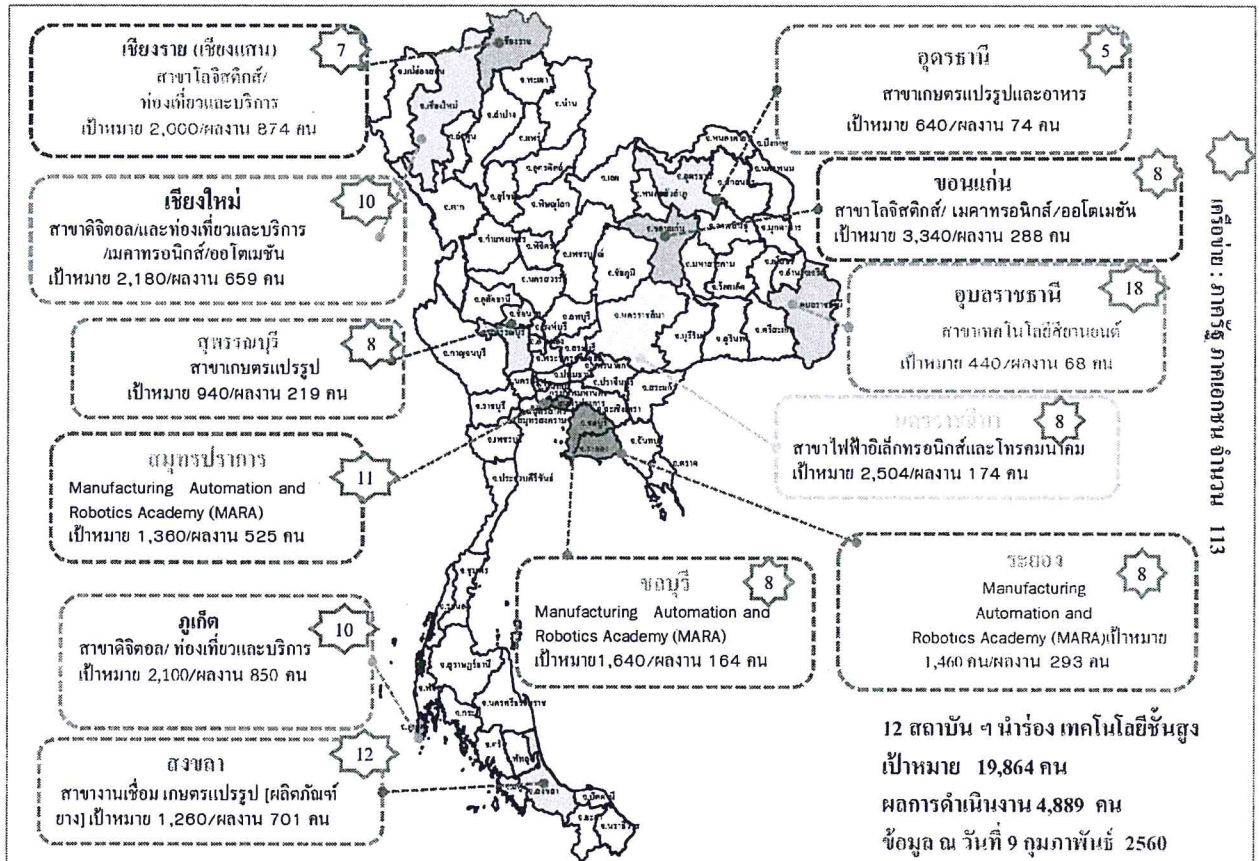
กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไปใหม่ แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วม ก่อความไม่สงบในพื้นที่

• เป้าหมาย 980 คน ผลการดำเนินงาน 1,119 คน ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่

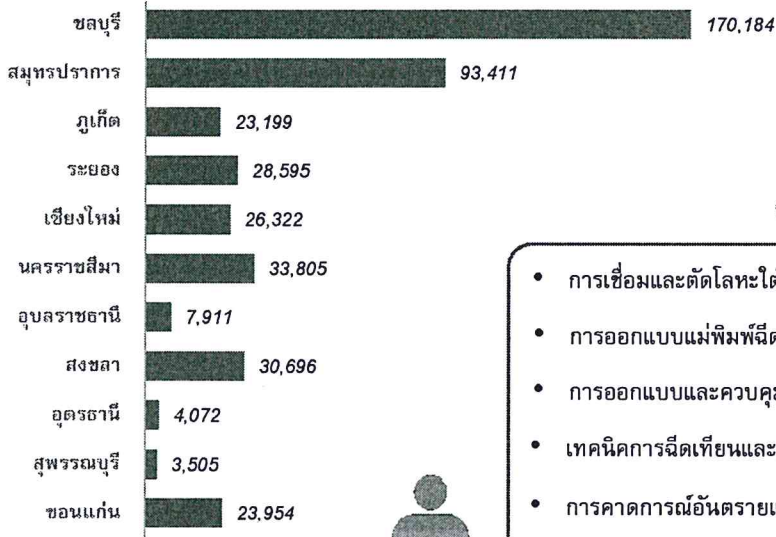
พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
จ.นราธิวาส	220	258
จ.ปัตตานี	520	670
จ.ยะลา	240	191

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง  
แห่งอนาคต ๑๒ แห่ง (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายประสิทธิ์ นิยมแก้ว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการ  
กองแผนงานและสารสนเทศ :



### ผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง โดยสถานประกอบการ ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ในพื้นที่ 12 จังหวัด



รวมจำนวน 445,654 คน



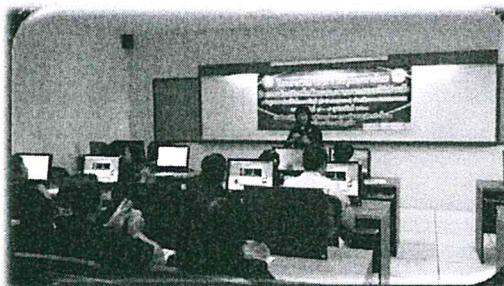
#### ตัวอย่างหลักสูตร

- การเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำด้วยไฟฟ้า
- การออกแบบแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก
- การออกแบบและควบคุมनिวมติกส์
- เทคนิคการฉีดเทียนและฝังเพชรบนเทียน
- การคาดการณ์อัตราและรู้เท่าทันล่วงหน้า
- เทคนิคการพันสิริถยนต์ ระบบน้ำ
- การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

ข้อมูล ณ วันที่ 9 ก.พ. 2560

### กิจกรรมฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง ภาคใต้ฝั่งอันดามัน สาขาดิจิทัลและท่องเที่ยวและบริการ (ภูเก็ต)



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต ร่วมกับ หน่วยงานจังหวัดภูเก็ต จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับ THAILAND 4.0  
ในสาขาดิจิทัล หลักสูตรการตลาดออนไลน์(E-COMMERCE) ระหว่างวันที่ 7 – 9 ก.พ.2560 จำนวน 18 ชั่วโมง  
มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 22 คน ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

### กิจกรรมฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคใต้ฝั่งอันดามัน สาขาติจิตอลและท่องเที่ยวและบริการ (ภูเก็ต) (ต่อ)



จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีชั้นสูงเพื่อรองรับ THAILAND 4.0  
ในสาขาท่องเที่ยวและบริการ  
หลักสูตรภาษาจีนสำหรับพนักงานสปา (ระดับ ADVANCE)  
เมื่อวันที่ 23 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2560  
จำนวน 30 ชั่วโมง มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 20 คน  
ณ ORIENTALA WELLNESS SPA SUANLUANG

### กิจกรรมฝึกอบรม

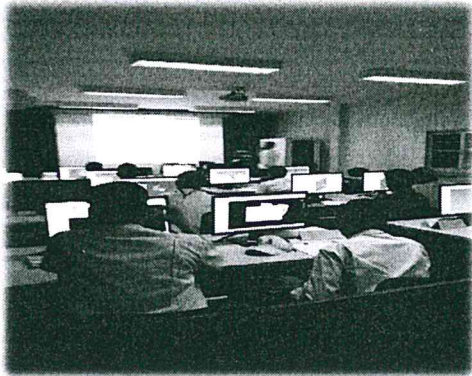
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคใต้ฝั่งอันดามัน สาขาติจิตอลและท่องเที่ยวและบริการ (ภูเก็ต) (ต่อ)



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีชั้นสูงเพื่อรองรับ THAILAND 4.0  
ในสาขาท่องเที่ยวและบริการ หลักสูตรภาษาจีนสำหรับพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มของโรงแรม  
(ระดับ ADVANCE) ระหว่างวันที่ 30 มกราคม - 17 กุมภาพันธ์ 2560 จำนวน 30 ชั่วโมง  
มีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น 20 คน ณ ห้องประชุมโรงแรมชูการ์ปาล์มแกรนด์ฮิลด์ไซด์

## กิจกรรมฝึกอบรม

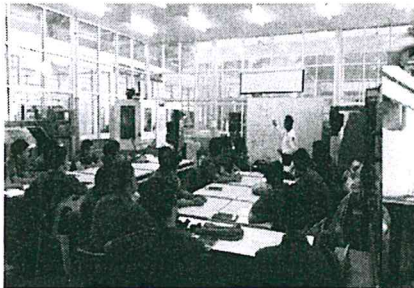
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี



การฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานสาขาเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (30 ชั่วโมง) ให้กับพนักงานบริษัท อาบีโก้ อมตะนคร จำกัด จำนวน 20 คน ระหว่างวันที่ 18 ธ.ค.2559 - 22 ม.ค. 2560 (เฉพาะวันอาทิตย์) ณ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี

## กิจกรรมฝึกอบรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี



การฝึกเสริมทักษะสาขาช่าง CNC LATHE ระดับ 1 (36 ชั่วโมง) สำหรับนักศึกษาวิทยาลัยภาคตะวันออก อี เทค จำนวน 180 คน ระหว่างวันที่ 2 พ.ย.2559 - 3 ก.พ. 2560 (วันอังคาร-วันศุกร์)

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การปรับลดขนาดจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก ๑๐๐ คนขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

ประธาน : ขอให้ทุกท่านร่วมแสดงความคิดเห็น

ที่ประชุมเสนอข้อคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินการ ดังนี้

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ของ สพร./สนพ. บางแห่ง ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน เนื่องจากปริมาณงานเพิ่มขึ้น  
๒. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๕๐ คนบางแห่ง มีระบบการบริหารงานที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการ และหลายแห่งเป็นธุรกิจครอบครัว ไม่ค่อยให้ความสำคัญกับการพัฒนาลูกจ้าง

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ยังมีความรู้ในเรื่องดังกล่าวไม่เพียงพอ หรือยังไม่แม่นยำในแนวทางปฏิบัติ ทำให้เกิดปัญหาในการรับรองค่าใช้จ่ายที่ผิดพลาด และการพิจารณาหลักสูตรที่คลาดเคลื่อน

๔. มีการโยกย้ายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบด้าน พ.ร.บ.ฯ ไปที่อื่น/งานอื่น ทำให้เจ้าหน้าที่ใหม่ขาดความรู้และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

นางเอื้อมพร โศจพิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคม ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป มีจำนวน ๑๓,๗๙๙ แห่ง ลูกจ้าง ๕,๔๑๗,๑๔๗ คน และสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน มีจำนวน ๑๑,๘๕๔ แห่ง ลูกจ้าง ๘๓๑,๘๖๕ คน หากสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน ยื่นขอรับรองหลักสูตรครบทุกแห่งครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด จะมีลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๓% ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ

จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นประเมินเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (ยื่นแบบประเมินภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) มีจำนวนประมาณ ๑๐,๐๐๐ แห่ง คงเหลือสถานประกอบกิจการอีกประมาณ ๓,๐๐๐ - ๔,๐๐๐ แห่ง ที่ยังไม่มีการยื่นแบบประเมินเงินสมทบ อาจสืบเนื่องมาจากไม่มีการจัดฝึกอบรม

ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นหากปรับลดขนาดจำนวนลูกจ้างของสถานประกอบกิจการที่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก ๑๐๐ คนขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

๑. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป ถึงแม้ระบบ e-Service มาใช้ ก็ไม่สามารถบังคับสถานประกอบกิจการให้ยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรทาง e-Service ได้ทั้ง ๑๐๐% เนื่องจากสถานประกอบกิจการหลายๆ แห่ง ยังยื่นขอรับรองหลักสูตรเป็นเอกสารอยู่ เพราะข้อจำกัดในเรื่องระบบคอมพิวเตอร์ หรือปัญหาด้านเทคโนโลยี จึงทำให้เป็นภาระกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ต้องบันทึกในระบบแทนสถานประกอบกิจการ ทำให้เกิดความล่าช้าและงานค้าง ณ ปัจจุบันเจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติในจังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการจำนวนมาก ยังไม่สามารถรับรองหลักสูตรได้ทันกำหนด

๒. ปัจจุบันคำขอรับรองหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่สถานประกอบกิจการจะต้องรวบรวมผลการพิจารณา ยื่นประเมินเงินสมทบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังค้างการพิจารณาอยู่เป็นจำนวนมาก หากเจ้าหน้าที่รับรองหลักสูตรไม่เสร็จสถานประกอบกิจการจะไม่มีหนังสือรับรองหลักสูตรมาประกอบการยื่นประเมินเงินสมทบภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จะทำให้สถานประกอบกิจการต้องเสียเงินเพิ่มอีกจำนวน ๑.๕% ของเงินสมทบที่ต้องจ่ายเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ไม่มีฝ่ายบุคคล ไม่มีความรู้ในเรื่องการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม การจัดหาวิทยากร ดังนั้น กรมต้องมีความพร้อมในการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ในเรื่องการจัดทำหลักสูตร การจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ตรงตามความต้องการและทันเวลา ซึ่งหน่วยงานของกรมต้องมีความพร้อมในทุกด้านที่เกี่ยวข้อง หากเราไม่สามารถรองรับปัญหาดังกล่าวได้ จะทำให้เกิดผลกระทบในภาพลบต่อองค์กรได้ ประกอบกับ

ในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันการมีกฎหมายบังคับสถานประกอบการขนาดเล็กให้ยื่นประเมินเงินสมทบ อาจจะเป็นการเพิ่มภาระให้กับสถานประกอบการนั้นๆ ได้ เห็นควรนำข้อมูลที่เป็นองค์ประกอบรอบด้านมาพิจารณาด้วย

**นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รองอธิบดี**

๑. เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ฯ หรือไม่ โดยเฉพาะสถานประกอบการ Start up มีภาระหลายอย่างหรือไม่

๒. สถานประกอบการขนาดใหญ่ ส่วนใหญ่มีเจ้าของเป็นคนจีน คนได้หวั่น ซึ่งไม่ให้ความสำคัญในการยื่นรับรองหลักสูตร

**นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี**

อยากให้นำระบบ e-Service มาใช้ในการดำเนินงาน และมีการสร้างความเข้าใจให้กับ จนท./สถานประกอบการ ผู้รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น

**นายชาติชาย สุจินพรัหม ผอ.สนพ.ร้อยเอ็ด**

เป็นผลดีกับจังหวัดขนาดเล็ก

**นายประเสริฐ สงวนเดือน ผอ.สพท.**

เห็นควรเพิ่มเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในการดำเนินงาน เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต

**นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม**

นำระบบ e-Learning เพื่อพัฒนาศักยภาพให้กับ จนท. และนำปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นเป็นฐาน และนำมาแก้ไขและพัฒนาต่อไป

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา**

**ประธาน :** มอบนายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี รองอธิบดี จัดตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและศึกษาถึงผลดีและผลเสีย โดยนำความเห็นจากที่ประชุมครั้งนี้เป็นข้อมูลประกอบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบตามข้อสั่งการของอธิบดี

**๔.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับนักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้าย เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)**

**นางสาววรรณิ โภมลกวิณ** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และด้านการอาชีวศึกษาให้กับแรงงานที่จบการศึกษา และนักศึกษาที่ยังไม่จบการศึกษา ได้รับการฝึกอบรมวิชาชีพ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งการจัดการศึกษาเพื่อเปิดโอกาสให้คนที่อยู่ในโลกการทำงานสามารถได้รับการศึกษาระดับอาชีวศึกษาได้โดยสะดวก เช่น การสร้างหลักสูตรเฉพาะ การเทียบโอนความรู้และประสบการณ์ เป็นต้น

กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๓๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการการบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักศึกษาเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นที่ปรึกษา และผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เป็นคณะกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) วางแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ นักศึกษาอาชีวศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรอาชีวศึกษา กระบวนการจัดการเรียนการสอน การวัดผลและการประเมินผลให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓) กำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสร้างโอกาสให้แก่ นักศึกษาอาชีวศึกษา ได้รับการประเมินมาตรฐานวิชาชีพ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔) กำหนดแนวทางการร่วมมือการฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๕) ส่งเสริมความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมภายใต้โครงการทวิภาคีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๖) ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของการบูรณาการของทั้งสองหน่วยงาน

๗) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานภายใต้แผนงาน/โครงการ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

คณะกรรมการบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับนักศึกษาอาชีวศึกษาเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งสรุปประเด็นของการประชุมและผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคปฏิบัติให้กับนักศึกษาปีสุดท้ายในหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๑,๑๐๑ คน ในสาขาต่างๆ ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ช่างเชื่อมไฟฟ้า และสาขาการประกอบอาหารไทย เป็นต้น โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษามีหนังสือแจ้งสถานศึกษาในสังกัดที่มีความประสงค์จะส่งนักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้ายเข้าฝึกอบรมฝีมือแรงงานภาคปฏิบัติในหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อประสานแผนการฝึกอบรมในพื้นที่ร่วมกัน

๒. การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานศึกษาของอาชีวศึกษาในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้กับนักศึกษา ซึ่งปัจจุบันมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้รับอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๙๑ แห่ง จำนวน ๑๕ สาขา ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาซ่อมรถยนต์ พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) สาขาซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ สาขาซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน สาขาช่างกลึง สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ช่างก่ออิฐ ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ สาขาช่างสีรถยนต์ สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) สาขาช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ และสาขาผู้ประกอบอาหารไทย

๓. การปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าว โดยมีผู้แทนจากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ร่วมเป็นคณะทำงาน ซึ่งได้มีการดำเนินการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสร้างโอกาสให้นักศึกษาอาชีวศึกษาผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับการจ้างงานในตลาดแรงงานต่อไป

๔. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิประโยชน์การลดหย่อนภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้แก่สถานประกอบกิจการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการบรรยายให้ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรของ สอศ. จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน เพื่อนำไปขยายผลให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการทวิภาคี

๕. การปรับคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกลุ่มนักศึกษาอาชีวศึกษาในเรื่องอายุของผู้เข้ารับการทดสอบจาก ๑๘ ปีบริบูรณ์ ให้ลดลงเหลือ ๑๗ ปีบริบูรณ์ เนื่องจากเป็นนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้นักศึกษาอาชีวศึกษาก่อนจบการศึกษาได้รับหนังสือรับรองคุณภาพจากหน่วยงานอื่น แต่นักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้ายส่วนใหญ่มีอายุไม่ถึง ๑๘ ปี จึงขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาปรับลดอายุลงให้เหลือ ๑๗ ปีบริบูรณ์ โดยมอบให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับกลุ่มกฎหมายพิจารณาปรับประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบในเรื่องอายุสำหรับกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้าย เพื่อนำเสนอเข้าสู่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการดำเนินการความร่วมมือระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับสำนักคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ประธาน : มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เพิ่มตัวเลข

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่สำนักพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานเสนอ

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบที่ ๑

ปัญหาที่พบ :

๑. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ บางหน่วยงานยังมีการลงข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบัน
  ๒. แผนงาน/แผนเงิน การบริหารงานในจังหวัดที่เน้นเรื่องอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว ยังดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากอยู่ในช่วง High Season จึงยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้
- เห็นควรมีการปรับแผนเงินและแผนงานตามกลุ่มจังหวัด เสนอกองแผนงานและสารสนเทศปรับให้สอดคล้องตามสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่

กำหนดรอบระยะเวลาการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี

รอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ การตรวจติดตามเป็นรายจังหวัดตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย โดยจะเริ่มจากทางภาคเหนือ ซึ่งกำหนดดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ขอให้ สพร./สนพ. เตรียมความพร้อมในเรื่อง System Model จะมีการบูรณาการร่วมกับจังหวัด มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายอย่างไร มีความชัดเจนหรือไม่ และต้องอยู่ในกรอบของ Thailand ๔.๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ นำเสนอ VDO โครงการสัมมนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ความสำเร็จ Yala ISD Best Practice (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา)

นายปรีชา แก้วเกื้อ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา :

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ได้มีนโยบายในการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมในหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ที่สามารถนำทักษะ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประกอบอาชีพสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับตนเองและครอบครัว ตลอดจนสามารถช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเน้นให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประสานงาน และเชื่อมความสัมพันธ์อย่างแน่นแฟ้น สามารถเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับภาครัฐและภาคเอกชนได้ ต่อไป

๑. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางการปฏิบัติงานของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “สร้างเครือข่าย ใช้พื้นที่ วิถีประชารัฐ ขจัดคอร์รัปชัน”

๒. เพื่อมอบเกียรติบัตรยกย่องแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่สร้างชื่อเสียงให้กับ สพร.๒๔ ยะลา

๓. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่เข้าร่วมกิจกรรมรับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ มีดังนี้

๓.๑ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปีตตานี จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จำนวน ๑๓๔ คน

๓.๓ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส จำนวน ๑๘ คน

รวมจำนวน ๑๖๗ คน

๔. เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถช่วยประสานงานและประชาสัมพันธ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

๕. เพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติและแนวความคิด รวมทั้งประสบการณ์การทำงานที่ประสบความสำเร็จ

๖. รายละเอียดกิจกรรมงานตาม VTR ประชาสัมพันธ์

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ เลื่อนวันจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ (Abilympics Thailand 2017)  
(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลภวิน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ จัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติทุกๆ ๒ ปี ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติมาแล้ว ๗ ครั้ง และในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นรอบเวลาในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบสาขาที่จะจัดให้มีการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๒๐ สาขา ตามมติที่คณะอนุกรรมการกำหนดนโยบายและแผนดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน (WorldSkills Thailand Committee) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ และมอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ แห่ง (ซึ่งเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ เดิม) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับสมัคร คัดเลือก ผู้เข้าแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จำนวน ๒๐ สาขา พร้อมส่งกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์การแข่งขัน แบบใบสมัครและรายละเอียดระยะเวลาและแจ้งรายชื่อผู้เข้าแข่งขันฯ พร้อมหลักฐาน ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่ง ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ

กำหนดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติครั้งที่ ๘ กำหนดไว้ ดังนี้

สถานที่จัดการแข่งขัน ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐

วันที่ ๖ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เตรียมสถานที่จัดการแข่งขัน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ พิธีเปิดการแข่งขัน

วันที่ ๘ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดำเนินการแข่งขันตามกำหนดการของแต่ละสาขา

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ พิธีปิดการแข่งขัน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือขอประทานกราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ เสด็จไปทรงเปิดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ณ อาคาร ๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. หรือเวลาใดสุดแต่จะทรงโปรด ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการประสานจากสำนักงานรัฐมนตรีแจ้งว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือขอประทานกราบทูลเชิญพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ เสด็จไปทรงมอบโล่รางวัล สตรีดีเด่นในกิจกรรมวันสตรีสากล ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เช่นเดียวกัน สำนักงานรัฐมนตรีจึงขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา เลื่อนวันจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ ออกไปตามความเหมาะสม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๐๘/๐๓๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงอธิบดี ขออนุมัติเลื่อนวันจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๘ จากเดิมจัดการแข่งขันระหว่าง

วันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นวันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ และอธิบดีอนุมัติแล้วเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ และในการนี้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอแจ้งกำหนดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติครั้งที่ ๘ ดังนี้

**สถานที่จัดการแข่งขัน ณ อาคาร ๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี  
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐**

วันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เตรียมสถานที่จัดการแข่งขัน

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ พิธีเปิดการแข่งขัน

วันที่ ๒๖ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ดำเนินการแข่งขันตามกำหนดการของแต่ละสาขา

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ พิธีปิดการแข่งขัน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๕.๔ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษา ในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)**

**นายประเสริฐ สงวนเดือน** ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก :

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยบูรณาการด้านความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงาน ตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากล ได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงานกับ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การดำเนินการจัดฝึกอบรมให้นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน สถานศึกษา หรือฝึกอบรมให้แก่นักศึกษา ก่อนเข้าฝึกในสถานประกอบการ

(๒) การดำเนินการประสานจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับสถานศึกษาที่เปิดการเรียน การสอน หรือเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการในตำแหน่งที่รับนักศึกษาเข้ารับการฝึกงาน

(๓) การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่นักศึกษา ผู้ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) การดำเนินการรับรองหลักสูตรให้แก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยการนำ ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมไปใช้ในการรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

๑. สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ประสานแจ้งให้ผู้ตรวจราชการกรม (นายสุรพล พลอยสุข) พิจารณาตรวจสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานสรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการ เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ในภาพรวม ดังนี้

- (๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน จำนวน ๑๔๙ แห่ง
- (๒) ด้านการประสานงาน จำนวน ๒๑๕ ครั้ง
- (๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๑๓๒ หลักสูตร
- (๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓,๓๔๗ คน

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีข้อสั่งการมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำรูปแบบการบันทึกข้อมูลในระบบ และการออกแบบรายงานผลการประเมินข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวก และเป็นระบบด้วยความถูกต้องในการใช้ฐานข้อมูลด้านการบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งหากดำเนินการแล้วเสร็จจะได้ แจ้งให้หน่วยฝึกพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๓๑๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๕.๕ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand 4.0”**

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ :

ตามกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand 4.0” ภายใต้โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย มีเป้าหมายสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๐ แห่ง ซึ่งต้อง ฝึกอบรมพนักงานไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน และมีตัวชี้วัด คือ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินโครงการตามสัญญาจ้าง ระยะเวลา ๒๑๐ วันภายหลังจากลงนาม ในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหน่วยงานในพื้นที่ได้จัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา รวม ๓๐ สัญญาจ้าง ดำเนินการในสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุมกำลังแรงงาน ๔๓,๔๒๑ คน การดำเนินคาดว่าจะเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) ตามสัญญาจ้างเป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้

ข้อมูลพื้นฐานของ สปก.เข้าร่วมโครงการฯ

รายการ	คน	ชื่อสถานประกอบการ	จังหวัด
180 แห่ง	43,421	-	-
สถานประกอบการที่พนักงานมากที่สุด	2,088	บริษัท ซีพีแรม จำกัด	ปทุมธานี
สถานประกอบการที่พนักงานน้อยที่สุด	50-59	23 แห่ง	-

จำนวนเงิน ๓๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายเพียง ๗๖๑,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๔

หน่วยงานที่ผลก้าวหน้าเบิกเงินแล้ว ๔ แห่ง ได้แก่ จังหวัดลำปาง จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดอุบลราชธานี

อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ ๑ จำนวน ๒๖ หน่วยงาน

จำนวนพนักงานในสถานประกอบการ	แห่ง	หมายเหตุ
50 - 100 คน	61	
101 - 200 คน	68	
201 - 500 คน	31	
501 คน ขึ้นไป	20	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>180</b>	

## แผนการดำเนินงานต่อไป

๑. ที่ปรึกษาโครงการฯ และผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกให้แก่สถานประกอบกิจการ ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างที่ปรึกษา

๒. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ด้วย STEM Workforce ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์อัลด์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๒๕๖ คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ กระบวนการยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร :

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปต้องมีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้าง ด้วยการจัดฝึกอบรมจัดส่งเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือผ่านการรับรองความรู้ความสามารถในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานทั้งหมดทุกปี โดยมีมาตรการจูงใจการยกเว้นภาษีสำหรับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ หากไม่ดำเนินการตามกฎหมายดังกล่าวต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้จ่ายในการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พัฒนาระบบบริการยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

ในการนี้ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พัฒนาระบบสารสนเทศ โดยมีกระบวนการยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม โดยมีรายละเอียดตามผังกระบวนการยื่นแนบท้าย ดังนี้

๑. สถานประกอบกิจการสมัครขอใช้บริการ ที่เว็บไซต์ e-service.dsd.go.th โดยกรอกข้อมูลพื้นฐานเจ้าของกิจการ หุ่นส่วน ผู้มีอำนาจ พร้อมเอกสาร หลักฐานแนบ

๒. เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร./สนพ./สพ.) พิจารณารายละเอียดหลักฐานการสมัครแล้วให้ Username และ Password แก่สถานประกอบกิจการไว้ใช้งาน

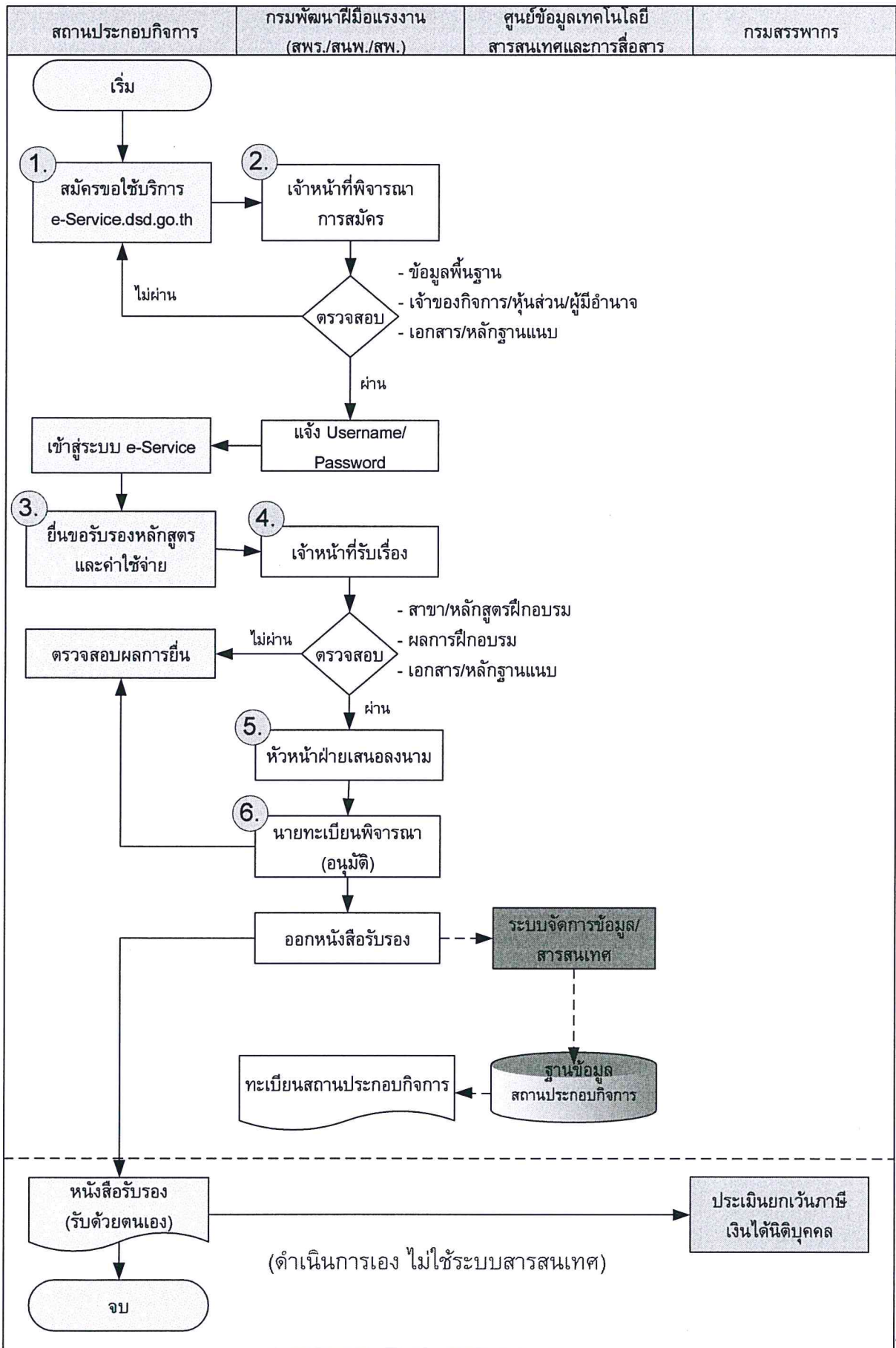
๓. สถานประกอบกิจการยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ที่เว็บไซต์ e-service.dsd.go.th โดยกรอกรายละเอียด สาขา/หลักสูตรการฝึกอบรม ผลการฝึกอบรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๔. เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับเรื่องในระบบสารสนเทศ และตรวจสอบเอกสารหลักฐานแนบ

๕. หัวหน้าฝ่ายพิจารณาตรวจสอบ ก่อนเสนอลงนาม

๖. นายทะเบียนพิจารณาลงนามอนุมัติ เพื่อออกหนังสือรับรอง

กระบวนการยื่นขอรับการรับรองหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)  
ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานประกอบการใช้ระบบบริการยื่นขอรับการรับรอง หลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) โดยมีเป้าหมายให้สถานประกอบการใช้งานครบ ๑๐๐ % ซึ่งมีประโยชน์การใช้ระบบสารสนเทศ เช่น มีความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการ ประหยัดเวลาดำเนินธุรกิจ ประหยัดค่าใช้จ่ายการเดินทาง ค่าเอกสาร ลดการใช้กระดาษ มีช่องทางการประสานงานและติดตามผลการยื่น และเจ้าหน้าที่ลดการบันทึกข้อมูลเอง หากมีข้อสงสัยประสานที่ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Line : e-Service หรือ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๕๘

**มติที่ประชุม** รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.



.....ผู้จดยางงานการประชุม  
(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ