



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๕๐๙

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่
๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จิราดาชน.

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังคฤกษ์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวกัญญา	กลิ่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๐. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๑. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๒. นายสมชาติ	สุภารี	เลขาธิการกรม
๑๓. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๔. นางสาวมณี	หิสาชู	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๕. นางวรวรรณ	ภาพราชนัญ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๖. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนากำลังคน
๑๗. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๘. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการบริหารการคลัง
๑๙. นางจิวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๑. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๒. นายปวิฒพงษ์	แทนขำ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๓. นางสาวสุวรรณณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๒๕. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๖. นายสุกิติ	ทองคำ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๗. นางศิริลักษณ์	ฮั้วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๙. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๐. นายสมศักดิ์	สุขวัฒน์โก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๓๑. นายคณาจักร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓๒. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๓. นางสาววนิดา	เงินรูปร่าง	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๔. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๕. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๖. นางสาวอภากร	ว่องเชตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๗. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๘. นายปราโมทย์	พากพูลไพโร	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๙. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๔๐. นายสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๔๑. นายสุเมธ	โคจพิลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๒. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๓. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๔. นางขวัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๕. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๖. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๗. นายอิลหยัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๘. นายสันตพจน์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๙. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรังกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๕๐. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๕๑. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๒. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๓. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๔. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๕. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๖. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๗. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๘. นางสุวิมล	ลีละตานนท์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๙. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๖๐. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๖๑. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๒. นางทิพาพรรณ	ไทม์มี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๓. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๔. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๕. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๖. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๗. นางตรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๘. นายอำนาจ	คำฮ้อ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๙. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๗๐. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๗๑. นางนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๒. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

๗๓. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๔. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรพหมา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๕. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๖. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๗. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๘. นายสรราชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๙. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๘๐. นายชาติชาย	สุจินพริ้ม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๘๑. นายกรชัย	นครวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๒. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๓. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๔. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๕. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๖. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๗. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรธานี
๘๘. นายจักรกฤษณ์	วิมลปัญญาธร	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๙. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๙๐. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๙๑. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๓. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๔. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี
๙๕. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๖. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๗. นายบำรุง	จามีกรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๘. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๙. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๑๐๐. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๑. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๒. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๓. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๔. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๕. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพานิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๗. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๘. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๙. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๑๐. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

๑๑๑. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๒. นางสาวสมพร	ดวงแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๓. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๔. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวจิตชญา	อัสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางรัฐติกานต์	พวงสุภะวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางนฤมล	พนาสนธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๒. นางสาวสุภาภรณ์	อาจวารินทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางปิยะนุช	มนทการติวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาววันวิสาข์	เนาวรังษี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางรุจิรัตน์	นิมทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖. นายนพปฎล	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๗. นางณัฐญา	จรรยาเพ็ญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นายณัฐชานนท์	แสงโชติ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓
๙. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๐. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๑. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่าน ที่เสียสละเวลาช่วงวันหยุดเพื่อมาให้บริการประชาชน ช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๐

๒. โครงการแรงงานติดตาม

- มอบ สพร./สนพ. ดำเนินการขับเคลื่อนในเรื่องนี้ โดยสามารถแจ้งความจำนงขอ “ดาว” ได้ที่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งนำไปขยายผลอย่างต่อเนื่อง

๓. มติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่องมาตรการสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการค้าอัญมณีและเครื่องประดับโลก ในประเด็นที่เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี ซึ่งสถานประกอบการ ต้องจ้างงานจากผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานฯ และกลุ่มกฎหมาย ดำเนินการ โดยมีรองอัครราชทูต ก้าวกำชัยเจริญ กำกับดูแล

- มอบทุกหน่วยงาน เตรียมความพร้อมในเรื่องดังกล่าว

๔. ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบ สพร./สนพ. พิจารณาเป้าหมายการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยสร้างเครือข่ายปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้อง ว่าควรมีการปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงเป้าหมายหรือไม่ และแจ้งมายังสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ขอให้ สพร./สนพ. มีการติดตามผลและรายงานตามระบบให้เรียบร้อย

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีกองบริหารการคลังกำกับดูแลทั้งนี้ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ต้องมีการเบิกจ่ายในภาพรวมไม่ต่ำกว่า ๔๕%

- มอบกองบริหารการคลังหารือร่วมกับกองแผนงานและสารสนเทศ เรื่องการของบประมาณปี ๒๕๖๑ โดยมีรองอัครราชทูต ก้าวกำชัยเจริญ กำกับดูแล

- มอบทุกหน่วยงาน ที่ได้รับเงินจัดสรร จูงใจ สำหรับซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์ เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และหากมีเงินเหลือให้ดำเนินการส่งคืนกลับมายังส่วนกลาง

๖. ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ แยกรายละเอียดผลการปฏิบัติงานทำ ในกิจกรรมการฝึกยกระดับการฝึกเตรียม และการฝึกอื่นๆ ภายใต้งบ.บ.ส่งเสริมฯ เพื่อให้เห็นผลสัมฤทธิ์อย่างชัดเจน

- มอบผู้อำนวยการ สพร./สนพ. กำกับ ดูแลการติดตามการลงรายละเอียดข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติงานทำ ในกิจกรรมการฝึกอบรมต่างๆ โดยมอบกองแผนงานและสารสนเทศ ติดตามและรายงานผลให้อธิบดีทราบอย่างต่อเนื่อง

๗. การดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูงแห่งอนาคต ๑๒ แห่ง

- มอบสถาบันฯ ๑๒ แห่ง รายงานผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และหากมีปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ขอให้รายงานมายังกองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อรวบรวมเสนออธิบดีทราบและพิจารณา

- มอบกองบริหารทรัพยากรบุคคล จัดสรรบุคลากรให้กับสถาบันฯ ๑๒ แห่ง ที่ยังขาด เพื่อปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๘. มาตรการ รองรับบริการให้สัญชาติไทยแก่บุตรหลานของคนต่างด้าว กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย ตามมติคณะรัฐมนตรี

- มอบ สนพ.แม่ฮ่องสอน, สพร.๒๐ เชียงราย, สพร.๑๙ เชียงใหม่, สนพ.ตาก,สนพ.กาญจนบุรี และสนพ.อุทัยธานีกับสนพ.น่าน ที่มีเป้าหมายในการดำเนินการแล้ว ดำเนินการฝึกอบรม โดยให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการประกอบอาชีพอิสระ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

๙. มาตรการ ปกป้อง มอบความสุขผู้สูงอายุ

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ นำเรื่องทบทวน เสนอเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

๑๐. การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ทบทวนการดำเนินโครงการศูนย์ช่างฯ ขอให้มียุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ชัดเจน มีกิจกรรมชัดเจน และแจ้งให้ สพร./สนพ. ทราบและปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

- มอบ สพร./สนพ. การขึ้นป้ายโครงการฯ ขอให้เป็นไปอย่างเหมาะสมกับสภาพของพื้นที่นั้นๆ

- มอบ สพร./สนพ. เพิ่มการดำเนินการอบรมด้านดิจิทัล (Digital) เข้าไปพัฒนาการเรียนรู้ด้านเทคโนโลยีในศูนย์ช่างฯ

- มอบ สพร./สนพ. ตรวจสอบพื้นที่ของศูนย์ช่างฯ ขอให้มีความร่วมมือของชุมชน เน้นการฝึกอบรม ที่ทันสมัย

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยดำเนินการทั่วประเทศให้ครบ ๘๙ แห่ง (จาก ๘๕ แห่งเดิมเพิ่มอีก ๔ แห่ง) และมีการสร้างกรอบกิจกรรม ภารกิจ แผนการดำเนินงานให้ชัดเจน แยกเป็นรายจังหวัด จังหวัดไหนทำกิจกรรมอะไรบ้าง

๑๑. โครงการฝึกอาชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังน้ำลด ในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๐
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบ สพร./สนพ. ดำเนินการตามโครงการฯ

๑๒. การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้

- มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบจำนวนสุขภาพอนามัยที่นำส่งลงพื้นที่ ที่ประสบอุทกภัย

๑๓. รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- มอบผู้ตรวจราชการกรม เน้นย้ำเรื่อง Zero Corruption

- มอบ สนพ.ตราด และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (ศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนา ฝีมือแรงงาน) ประสานงานอย่างใกล้ชิด

๑๔. การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ปรับปรุง แก้ไข กระบวนการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ในหลักเกณฑ์กำหนดอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีจากเดิม ปรับเป็น ๑๕ ปี เพื่อให้สามารถเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้ โดยมี ผต.สุรพล พลอยสุข กำกับดูแลอย่างใกล้ชิด

๑๕. การดำเนินการให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของ สพร./สนพ. โดยเฉพาะเงินกู้ที่มีวงเงินสูง ขอให้มียุทธศาสตร์การนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมฯ ให้เห็นภาพที่ชัดเจน

๑๖. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตรวจสอบค่านิยามของแต่ละเรื่องให้ชัดเจน และแจ้งให้ สพร./สนพ. ทราบและถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน (นัดประชุมต่อช่วงเช้าในวันศุกร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.)

๑๗. การดำเนินโครงการ STEM Workforce toward Thailand 4.0

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เร่งรัด สพร./สนพ. ให้ดำเนินการตามกรอบแผนที่ได้ตั้งไว้

๑๘. การรายงานผลการดำเนินงานภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- ขอให้ สพร./สนพ. เน้นการฝึกอบรมหลักสูตรที่ฝึกแล้วสามารถมีงานทำ สร้างรายได้ หลังจากฝึกอบรม
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ส่วนที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๘๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๕๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์ เนียมสุวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการ โดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ให้วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ตารางเปรียบเทียบจำนวนผู้ผ่านการทดสอบฯ และรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ทดสอบ	ผู้ผ่านการรับรอง		
			ปี 59	ปี 60	รวม
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	-	175	1,396	1,571
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	4,747	64	1,184	1,248
3	สนพ.ฉะเชิงเทรา	804	181	248	429
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	2,123	143	411	554
5	สนพ.สิงห์บุรี	1,002	59	218	277
6	สนพ.ชัยนาท	712	88	79	167
7	สนพ.อุทัยธานี	415	109	123	232
8	สพร. 3 ชลบุรี	1,797	582	906	1,488
9	สนพ.ปราจีนบุรี	1,033	406	221	627
10	สนพ.สระแก้ว	964	51	286	337
11	สพร. 4 ราชบุรี	1,773	98	230	328
12	สนพ.เพชรบุรี	452	126	185	311

13	สนพ.กาญจนบุรี	915	121	300	421
14	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	1,014	208	408	616
15	สพร. 5 นครราชสีมา	2,220	151	403	554
16	สนพ.ชัยภูมิ	457	114	209	323
17	สนพ.สุรินทร์	1,619	22	157	179
18	สนพ.บุรีรัมย์	875	83	135	218
19	สพร. 6 ขอนแก่น	1,396	103	160	263
20	สนพ.ภาพสินธุ์	1,104	130	224	354
21	สนพ.มุกดาหาร	559	183	75	258
22	สนพ.หนองบัวลำภู	622	110	109	219
23	สนพ.มหาสารคาม	735	98	144	242
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	1,389	126	187	313
25	สนพ.ศรีสะเกษ	889	205	132	337
26	สนพ.อำนาจเจริญ	348	39	75	114
27	สนพ.ร้อยเอ็ด	752	76	205	281
28	สนพ.ยโสธร	826	91	225	316
29	สพร. 8 นครสวรรค์	1,321	88	224	312
30	สนพ.พิจิตร	568	72	118	190
31	สนพ.กำแพงเพชร	473	286	148	434
32	สนพ.ตาก	1,477	314	298	612
33	สพร. 9 พิษณุโลก	1,426	290	293	583
34	สนพ.เลย	973	162	80	242
35	สนพ.เพชรบูรณ์	1,221	160	269	429
36	สนพ.อุดรดิตถ์	740	168	172	340
37	สนพ.สุโขทัย	516	146	73	219
38	สพร. 10 ลำปาง	1,924	246	120	366
39	สนพ.ลำพูน	2,067	385	566	951
40	สนพ.แพร่	629	59	112	171
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	1,512	187	778	965
42	สนพ.ชุมพร	435	128	141	269
43	สนพ.ระนอง	290	64	39	103
44	สพร. 12 สงขลา	1,672	128	363	491
45	สนพ.สตูล	593	52	49	101
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	1,111	308	1,156	1,464
47	สพร. 14 ปทุมธานี	922	148	181	329
48	สนพ.นนทบุรี	721	329	663	992
49	สนพ.นครนายก	559	49	226	275

50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	1,960	394	1,036	1,430
51	สนพ.อ่างทอง	588	109	313	422
52	สนพ.สระบุรี	1,522	336	542	878
53	สนพ.ลพบุรี	1,369	285	594	879
54	สพร. 16 นครปฐม	2,190	164	523	687
55	สนพ.สมุทรสงคราม	731	293	185	478
56	สนพ.สมุทรสาคร	1,190	110	283	393
57	สพร. 17 ระยอง	819	162	320	482
58	สนพ.จันทบุรี	628	90	263	353
59	สนพ.ตราด	430	26	121	147
60	สพร. 18 อุดรธานี	1,287	261	207	468
61	สนพ.หนองคาย	490	74	91	165
62	สนพ.บึงกาฬ	365	48	134	182
63	สนพ.สกลนคร	884	68	99	167
64	สนพ.นครพนม	727	106	141	247
65	สพร. 19 เชียงใหม่	2,077	252	536	788
66	สนพ.แม่ฮ่องสอน	688	179	151	330
67	สพร. 20 เชียงราย	850	50	231	281
68	สนพ.พะเยา	541	70	92	162
69	สนพ.น่าน	1,023	146	253	399
70	สพร. 21 ภูเก็ต	879	438	240	678
71	สนพ.พังงา	380	36	84	120
72	สนพ.กระบี่	626	283	76	359
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	1,093	276	290	566
74	สนพ.พัทลุง	391	118	109	227
75	สนพ.ตรัง	282	84	40	124
76	สพร. 23 ปัตตานี	584	29	57	86
77	สพร. 24 ยะลา	356	89	113	202
78	สพร. 25 นราธิวาส	250	11	81	92
79	สำนักมาตรฐานฝีมือแรงงาน	8	-	-	-
รวม		77,900	12,298	21,909	34,207

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐)

สรุปผลรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ลำดับ	หน่วยงาน	ผลปี 59	แผนปี 60	ผลปี 60	คิดเป็น % ปี 60	รวม
1	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	175	450	1,396	310.2	1,571
2	สพร. 1 สมุทรปราการ	64	2,880	1,184	41.1	1,248
3	สนพ.ฉะเชิงเทรา	181	1,090	248	22.8	429
4	สพร. 2 สุพรรณบุรี	143	1,800	411	22.8	554
5	สนพ.สิงห์บุรี	59	745	218	29.3	277
6	สนพ.ชัยนาท	88	280	79	28.2	167
7	สนพ.อุทัยธานี	109	386	123	31.9	232
8	สพร. 3 ชลบุรี	582	3,650	906	24.8	1,488
9	สนพ.ปราจีนบุรี	406	1,920	221	11.5	627
10	สนพ.สระแก้ว	51	1,200	286	23.8	337
11	สพร. 4 ราชบุรี	98	1,200	230	19.2	328
12	สนพ.เพชรบุรี	126	240	185	77.1	311
13	สนพ.กาญจนบุรี	121	500	300	60.0	421
14	สนพ.ประจวบคีรีขันธ์	208	900	408	45.3	616
15	สพร. 5 นครราชสีมา	151	850	403	47.4	554
16	สนพ.ชัยภูมิ	114	555	209	37.7	323
17	สนพ.สุรินทร์	22	720	157	21.8	179
18	สนพ.บุรีรัมย์	83	820	135	16.5	218
19	สพร. 6 ขอนแก่น	103	1,410	160	11.3	263
20	สนพ.กาฬสินธุ์	130	260	224	86.2	354
21	สนพ.มุกดาหาร	183	240	75	31.3	258
22	สนพ.หนองบัวลำภู	110	450	109	24.2	219
23	สนพ.มหาสารคาม	98	300	144	48.0	242
24	สพร. 7 อุบลราชธานี	126	700	187	26.7	313
25	สนพ.ศรีสะเกษ	205	300	132	44.0	337
26	สนพ.อำนาจเจริญ	39	145	75	51.7	114
27	สนพ.ร้อยเอ็ด	76	560	205	36.6	281
28	สนพ.ยโสธร	91	440	225	51.1	316
29	สพร. 8 นครสวรรค์	88	1,110	224	20.2	312
30	สนพ.พิจิตร	72	600	118	19.7	190
31	สนพ.กำแพงเพชร	286	500	148	29.6	434
32	สนพ.ตาก	314	300	298	99.3	612
33	สพร. 9 พิษณุโลก	290	720	293	40.7	583
34	สนพ.เลย	162	235	80	34.0	242
35	สนพ.เพชรบูรณ์	160	240	269	112.1	429
36	สนพ.อุดรดิตถ์	168	330	172	52.1	340
37	สนพ.สุโขทัย	146	280	73	26.1	219
38	สพร. 10 ลำปาง	246	450	120	26.7	366
39	สนพ.ลำพูน	385	850	566	66.6	951
40	สนพ.แพร่	59	440	112	25.5	171
41	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	187	1,500	778	51.9	965

42	สนพ.ชุมพร	128	320	141	44.1	269
43	สนพ.ระนอง	64	340	39	11.5	103
44	สพร. 12 สงขลา	128	1,200	363	30.3	491
45	สนพ.สตูล	52	300	49	16.3	101
46	สพร. 13 กรุงเทพมหานคร	308	2,506	1,156	46.1	1,464
47	สพร. 14 ปทุมธานี	148	510	181	35.5	329
48	สนพ.นนทบุรี	329	1,500	663	44.2	992
49	สนพ.นครนายก	49	450	226	50.2	275
50	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	394	3,600	1,036	28.8	1,430
51	สนพ.อ่างทอง	109	280	313	111.8	422
52	สนพ.สระบุรี	336	4,400	542	12.3	878
53	สนพ.ลพบุรี	285	1,460	594	40.7	879
54	สพร. 16 นครปฐม	164	500	523	104.6	687
55	สนพ.สมุทรสงคราม	293	300	185	61.7	478
56	สนพ.สมุทรสาคร	110	1,200	283	23.6	393
57	สพร. 17 ระยอง	162	960	320	33.3	482
58	สนพ.จันทบุรี	90	700	263	37.6	353
59	สนพ.ตราด	26	300	121	40.3	147
60	สพร. 18 อุดรธานี	261	960	207	21.6	468
61	สนพ.หนองคาย	74	110	91	82.7	165
62	สนพ.บึงกาฬ	48	460	134	29.1	182
63	สนพ.สกลนคร	68	410	99	24.1	167
64	สนพ.นครพนม	106	200	141	70.5	247
65	สพร. 19 เชียงใหม่	252	1,676	536	32.0	788
66	สนพ.แม่ฮ่องสอน	179	240	151	62.9	330
67	สพร. 20 เชียงราย	50	1,800	231	12.8	281
68	สนพ.พะเยา	70	350	92	26.3	162
69	สนพ.น่าน	146	360	253	70.3	399
70	สพร. 21 ภูเก็ต	438	990	240	24.2	678
71	สนพ.พังงา	36	540	84	15.6	120
72	สนพ.กระบี่	283	180	76	42.2	359
73	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	276	1,100	290	26.4	566
74	สนพ.พัทลุง	118	300	109	36.3	227
75	สนพ.ตรัง	84	242	40	16.5	124
76	สพร. 23 ปัตตานี	29	230	57	24.8	86
77	สพร. 24 ยะลา	89	360	113	31.4	202
78	สพร. 25 นราธิวาส	11	240	81	33.8	92
รวม		12,298	64,120	21,909	34.17	34,207

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๐)

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุญญฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๓๐.๐๐ % เบิกจ่าย ๒๐.๖๙ % คงเหลือ ๙.๓๑ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๑๖,๒๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๓๕,๖๙๕,๗๐๓.๓๒ บาท ร้อยละ ๒๐.๖๙ ผูกพัน ๒๑๒,๐๔๒,๐๒๘.๑๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๖๔๗,๗๓๗,๗๓๑.๔๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๐.๗๖ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๔๕๘,๐๖๐,๙๖๘.๕๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๗๖๘,๕๐๕,๙๖๘.๕๒ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๖๗,๕๒๐,๖๔๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๔๐,๗๓๐,๒๔๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๘,๙๘๑,๘๖๔.๙๓ บาท ร้อยละ ๑๘.๐๗ ผูกพัน ๑๒๑,๙๙๔,๕๘๒.๓๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๕๐,๙๗๖,๔๔๗.๒๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๗.๖๙ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๙๑๖,๕๔๔,๑๙๒.๗๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๘๘,๗๕๓,๗๙๒.๗๗ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๓๘,๒๗๘,๐๖๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๗๕,๕๑๓,๔๖๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๐๖,๗๑๓,๘๓๘.๓๙ บาท ร้อยละ ๒๔.๖๖ ผูกพัน ๙๐,๐๔๗,๔๔๕.๘๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๙๖,๗๖๑,๒๘๔.๒๕ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๕.๔๐ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๕๔๑,๕๑๖,๗๗๕.๗๕ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๗๘,๗๕๒,๑๗๕.๗๕ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายธวัช เผ่าวนิช ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๔ มกราคม ๒๕๖๐)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๘๔,๘๘๐ คน ผลงาน ๑,๑๙๖,๖๕๗ คน ร้อยละ ๓๒.๔๗

ร้อยละมีงานทำ ๙๖.๕๓

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๕,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๑,๘๗๕ แห่ง ร้อยละ ๓๗.๕๐ ร้อยละมีงานทำ ๘.๒๘

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๓๔๑ คน ร้อยละ ๔๒.๖๓ ร้อยละมีงานทำ ๐.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๖,๐๐๐ คน ผลงาน ๕,๑๘๐ คน ร้อยละ ๓๒.๓๘ ร้อยละมีงานทำ ๒๖.๗๐

โครงการ จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานเครื่องจักรกลยก

เป้าหมาย ๕ จังหวัด ผลงาน ๕ จังหวัด ร้อยละ - ร้อยละมีงานทำ ๐๐.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๑๗,๘๔๐ คน ผลงาน ๕,๖๖๓ คน ร้อยละ ๓๑.๗๔ ร้อยละมีงานทำ ๒๐.๘๖

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๕๕๑ คน ร้อยละ ๒๗.๕๕ ร้อยละมีงานทำ ๐.๒๐

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ - ร้อยละมีงานทำ ๐.๐๐

โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๐๒,๗๐๐ คน ผลงาน ๕๐,๖๓๐ คน ร้อยละ ๔๘.๕๔ ร้อยละมีงานทำ ๑๖.๖๔

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมบริการ

- **รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาแก่แรงงานไทย**
เป้าหมาย ๑๑,๒๐๐ คน ผลงาน ๓,๗๒๖ คน ร้อยละ ๓๓.๒๗ ร้อยละมีงานทำ ๑๘.๓๕
- **ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก**
เป้าหมาย ๗,๑๒๐ คน ผลงาน ๑,๘๖๗ คน ร้อยละ ๒๖.๒๒ ร้อยละมีงานทำ ๒๓.๕๖
- **ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์**
เป้าหมาย ๘,๓๖๐ คน ผลงาน ๒,๐๗๗ คน ร้อยละ ๒๔.๘๔ ร้อยละมีงานทำ ๓๓.๖๓
- **ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว**
เป้าหมาย ๒๒,๓๔๐ คน ผลงาน ๗,๒๒๕ คน ร้อยละ ๓๒.๓๔ ร้อยละมีงานทำ ๓๙.๑๒
- **พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน**
เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๗๘๑ คน ร้อยละ ๑๙.๕๓ ร้อยละมีงานทำ ๓๔.๒๓
- **ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม**
เป้าหมาย ๑๗,๔๘๐ คน ผลงาน ๙,๒๘๘ คน ร้อยละ ๕๓.๑๔ ร้อยละมีงานทำ ๒๘.๒๒
- **ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth**
เป้าหมาย ๙,๖๐๐ คน ผลงาน ๑,๕๙๔ คน ร้อยละ ๑๖.๖๐ ร้อยละมีงานทำ ๑๔.๐๔

กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับชาติ

เป้าหมาย ๓ อุตสาหกรรม ผลงาน - ร้อยละ - ร้อยละมีงานทำ -

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๔,๒๐๐ คน ผลงาน ๒๔,๐๗๒ คน ร้อยละ ๙๙.๔๗ ร้อยละมีงานทำ ๑.๕๒

ผลผลิตที่ ๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานฯ

เป้าหมาย ๓,๕๑๖,๒๔๐ คน ผลงาน ๑,๑๒๖,๖๙๐ คน ร้อยละ ๓๒.๐๔ ร้อยละมีงานทำ ๙๙.๖๗

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖,๕๔๐ คน ผลงาน ๓,๘๐๒ คน ร้อยละ ๕๘.๑๓ ร้อยละมีงานทำ ๕.๕๑

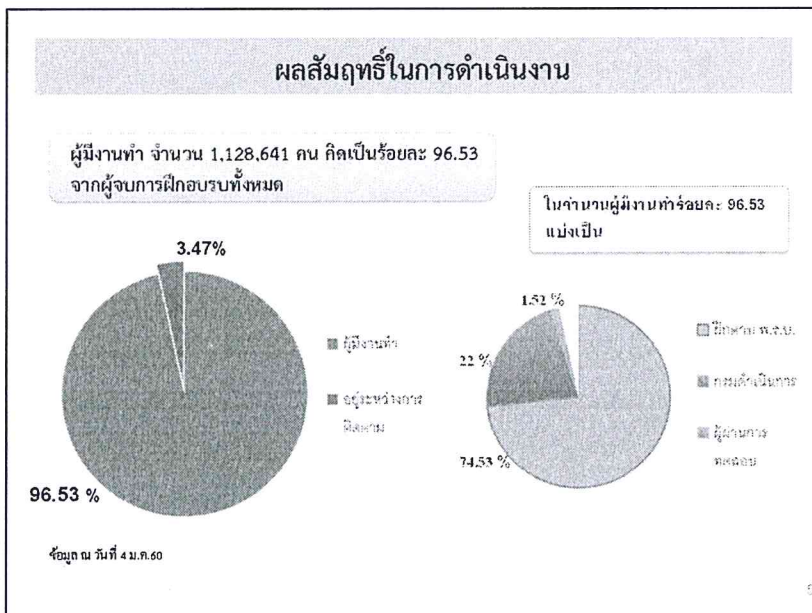
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

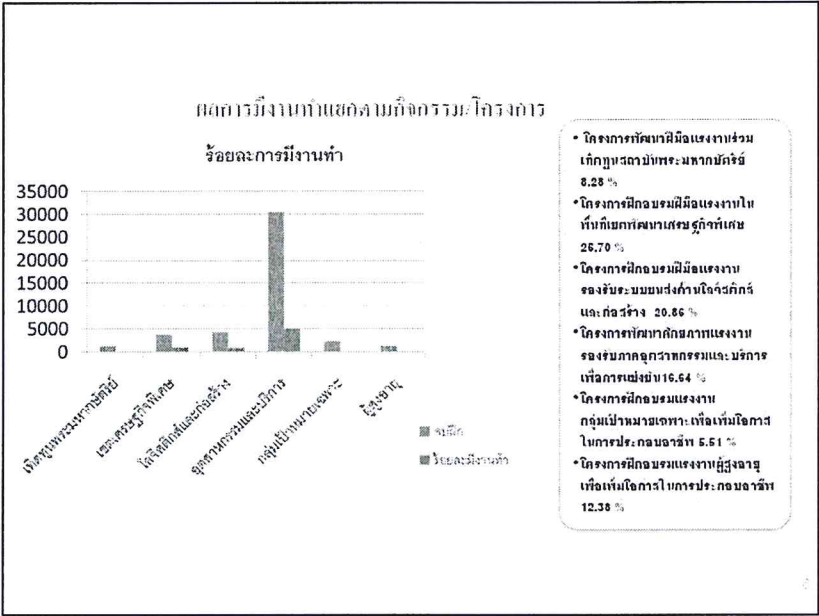
เป้าหมาย ๖,๑๖๐ คน ผลงาน ๑,๙๒๕ คน ร้อยละ ๓๑.๒๕ ร้อยละมีงานทำ ๑๒.๓๘

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

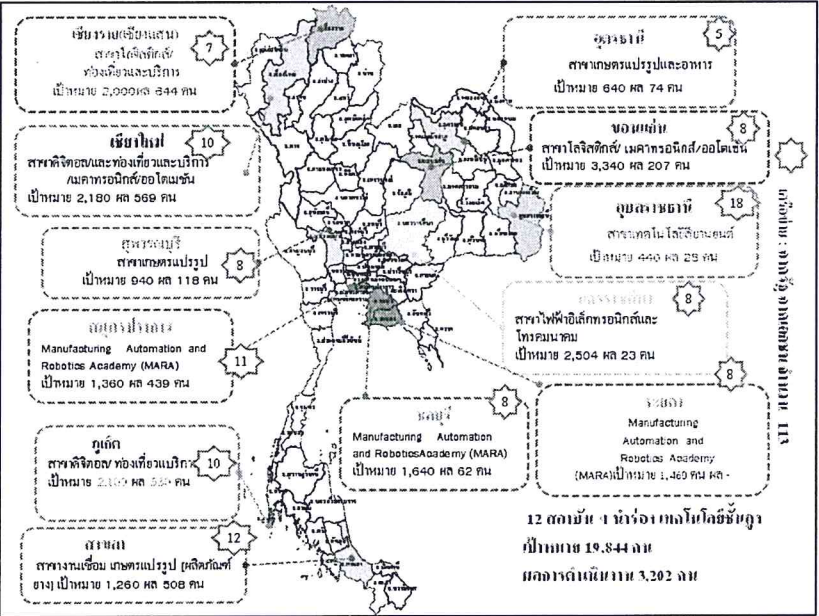
เป้าหมาย ๒๐๐* แห่ง ผลงาน ๑๗๑ แห่ง ร้อยละ ๘๕.๕๐ ร้อยละมีงานทำ -

(*ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)





- ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน**
1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง 12 แห่ง
 2. โครงการ DSD Smart Farmer
 3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 4. โครงการเบื้องต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ผลงานโครงการ DSD Smart Farmer

DSD Smart Farmers
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Thailand 4.0
Digital Technology

อบรมฟรีทั่วประเทศ
“3 วัน/ส. ทั่วทั้งนั้น มัน กางรัง บู๊ตังจริง บานได้จริง”

โตอย่างสดรอง
ภาคเกษตรกรไทย ค้าขาย ทั่วโลกไร้รอยต่อ

1. ฝึกอบรมใช้แอปพลิเคชันจัดการสวน
2. ฝึกอบรม Marketing Online บนโซเชียลมีเดีย
3. ฝึกอบรมใช้ Facebook สำหรับคนขายผัก
4. ฝึกอบรมใช้ชุดให้น้ำอัตโนมัติ
5. ฝึกอบรมใช้ Drone ในไร่, สวน เล้า ผักสวนครัว

เว็บไซต์ได้ที่
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ
ข้อมูลเพิ่มเติม 02-245-4035 02-643 4990

เป็นการพัฒนาผู้นำชุมชน เกษตรกร รุ่นใหม่ให้สามารถนำไปต่อยอดขยายผล กระจายความรู้สู่ชุมชน เป้าหมาย 1,906 คน ผล 1,363 คน



โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราดหนองคาย บราฮีวราส เชียงราย นครพนม กาญจนบุรี

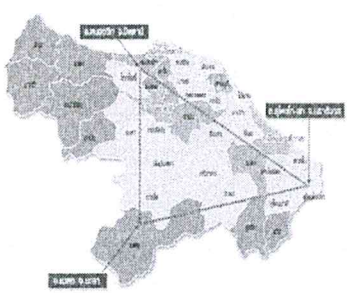
กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษา ปริญญาตรี เช่น ปวช./ปวส. แรงงาน สบง./สุกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป

- หลักสูตร
 - เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน ผล 210 คน
 - ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ดำเนินการฝึก ผล 2,305 คน
 - อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 1,290 คน

ผลการมีงานทำ ร้อยละ 26.70 จากผู้ลงทะเบียนในโครงการฯ 3,805 คน

10

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จ.บราฮีวราส ที่ อ.สุหนะโลก จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก และ จ.ยะลา ที่ อ.เบตกร

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไปใหม่ แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มเกษตรกรก่อนความไม่สงบในพื้นที่


- เป้าหมาย 980 คน ผลการดำเนินงาน 1,051 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่มีงานทำ อยู่แล้วในเขตพื้นที่

พื้นที่ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลการทำงาน
จ.บราฮีวราส	220	238
จ.ปัตตานี	520	642
จ.ยะลา	240	171

11

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
แห่งอนาคต ๑๒ แห่ง (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายรัช เผ่าวณิช ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :

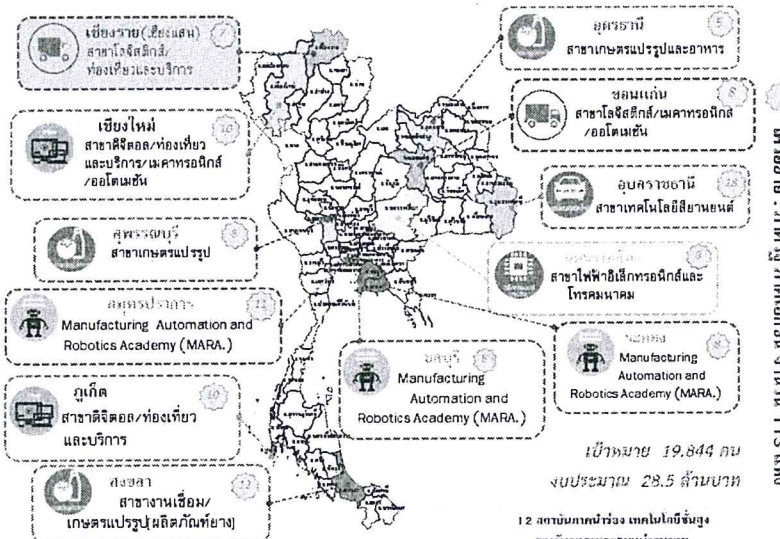


รายงานผลการดำเนินงาน

12 สถาบันนำร่องเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีชั้นสูง ภาคเหนือตอนบน 2 นานาชาติ เชียงแสน
สาขาโลจิสติกส์ / ท่องเที่ยวและบริการ

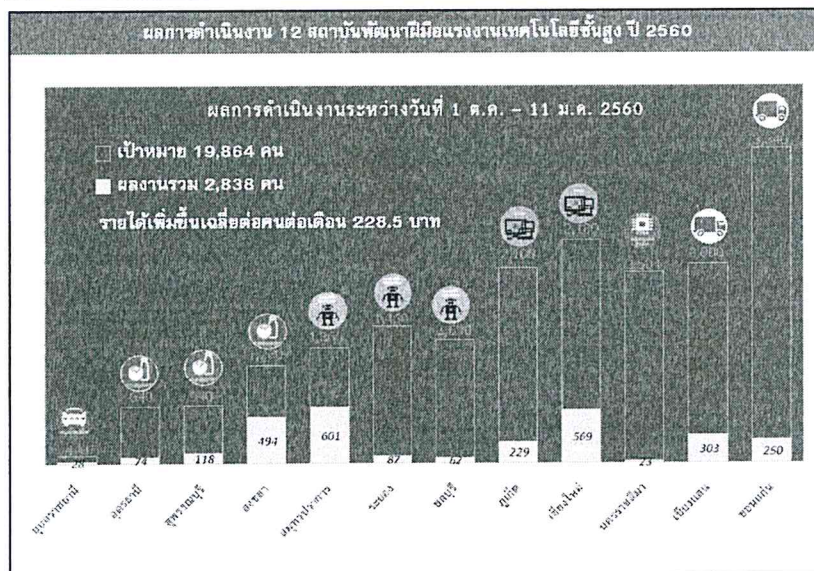
กองแผนงานและสารสนเทศ
ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2566

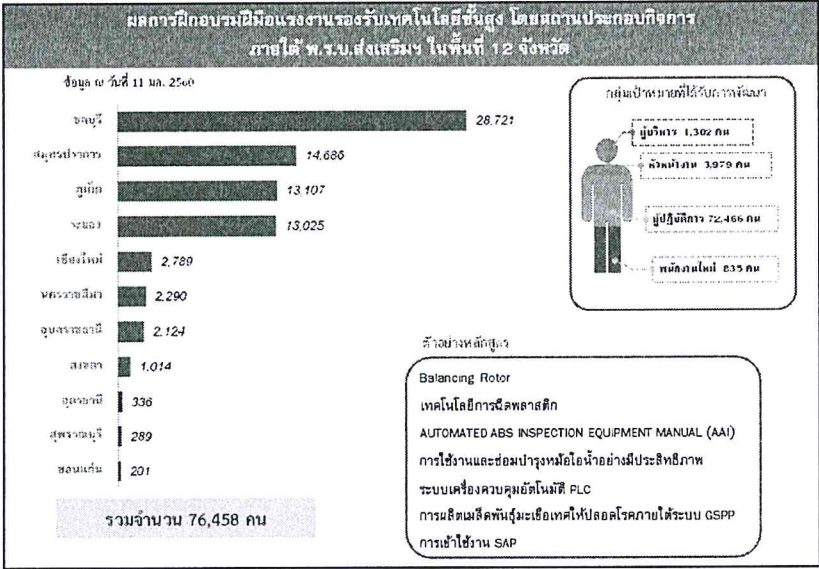


เครือข่าย : ภาคใต้ ภาคกลาง จำนวน 113 แห่ง

เป้าหมาย 19,844 คน
งบประมาณ 28.5 ล้านบาท

12 สถาบันนำร่อง เทคโนโลยีชั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต





ความก้าวหน้าในการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีขั้นสูง ภาคเหนือตอนบน 2 นานาชาติ เชียงแสน สาขาโลจิสติกส์ / สาขาห้องเรียนและปฏิบัติการ

รายการ	จำนวน	หน่วย
1. ภารกิจที่ชุดจำลองระบบจัดการโลจิสติกส์ (Logistic System)	4	ชุด
2. ภารกิจที่ชุดจำลองการคัดแยกสินค้าแบบอัตโนมัติโดยใช้ระบบ RFID	4	ชุด
3. ภารกิจที่ชุดฝึกการจัดการคลังสินค้า (Warehouse)	4	ชุด
4. ภารกิจทั้งงานฝึกขับรถลากไฟฟ้าในคลังสินค้า	2	คัน
5. ภารกิจทั้งงานฝึกขับโฟล์คลิฟท์ (Forklift)	2	คัน
6. ภารกิจทั้งงานฝึกขับรถเทรนเลอร์ขนส่งตู้สินค้า	2	คัน
7. ภารกิจทั้งงานฝึกขับรถลากตู้สินค้า	2	คัน
8. โครงการก่อสร้างสนามฝึกโลจิสติกส์ สทพ. เชียงแสน	1	แห่ง

ความก้าวหน้าในการดำเนินงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เทคโนโลยีขั้นสูง ภาคเหนือตอนบน 2 นานาชาติ เชียงแสน สาขาโลจิสติกส์ / สาขาห้องเรียนและปฏิบัติการ

ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน

- ❖ การลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU)
 - มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
 - มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
 - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย
 - วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
 - สภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงราย
 - หอการค้าจังหวัดเชียงราย

ความสำเร็จในการดำเนินงานตามพันธกิจมีผลแรงงาน เทคโนโลยีชั้นสูง ภาคเหนือตอนบน 2 บานาชาติเชียงใหม่

ผลสัมฤทธิ์ของภาควิชาดำเนินงาน

รายการภารกิจ/สัมมนา	ผลงาน (คน)	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับงาน/งานทำ	ผลสัมฤทธิ์
▪ การเตรียมความพร้อมธุรกิจซ่อมรถยนต์คู่ยุค 4.0	34	ผู้ประกอบการ	100%	1. มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยเฉลี่ย ๕๐ % 2. พัฒนางานบริการสู่มาตรฐานสากล
▪ เทคนิคการขับรถยกสินค้าอย่างปลอดภัย 18 ชม. ➢ ราชภัฏกาญจนบุรี ➢ เทคโนโลยีราชภัฏสงขลานครินทร์	26 20	แรงงานใหม่ (ป.ตรี ปี 4)	0%	1. พร้อมที่จะทำงานได้ทันที 2. มีโอกาสได้งานทำเพิ่มขึ้น 3. แรงงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน
▪ เทคนิคการขับรถยกสินค้าและจัดการสินค้า 36 ชม. ➢ ราชภัฏกาญจนบุรี ➢ เทคโนโลยีราชภัฏสงขลานครินทร์	88 38	แรงงานใหม่ (ป.ตรี ปี 4)	0%	1. แรงงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน 2. พร้อมที่จะทำงานได้ทันทีมีโอกาสได้งานทำเพิ่มขึ้น
▪ เทคนิคการขับรถลากจูง 180 ชม.	20	แรงงานใหม่	60%	1. ได้รับค่าตอบแทน โดยเฉลี่ย ๓๕,๐๐๐ บาท/เดือน 2. ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
▪ ความปลอดภัยในการเดินเรือและการบำรุงรักษา 12 ชม.	53	แรงงาน สปก.	100%	1. อุบัติเหตุทางน้ำลดลง 2. ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้รับค่าตอบแทน โดยเฉลี่ย ๕๕,๐๐๐ บาท/เดือน

รวม 279 คน





มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ มาตรการ รองรับการใช้สัญชาติไทยแก่บุตรหลานของคนต่างด้าว กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย ตามมติคณะรัฐมนตรี (องค์กยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

สืบเนื่องจากสรุปข้อสั่งการจากการประชุมสรุปสถานการณ์ประจำวัน (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ข้อที่ ๔ เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้สัญชาติไทยแก่บุตรหลานของคนต่างด้าว กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย โดยให้ทบทวนกฎหมายที่เกี่ยวข้องต้องมีการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นใดบ้าง มีมาตรการรองรับอย่างไรที่เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงแรงงานให้เสนอแผนการดำเนินงานและกำหนด Timeline ให้ชัดเจน

นโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงานให้ทุกภาคส่วนราชการให้ความสำคัญกับกิจกรรม เทิดพระเกียรติและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในส่วนของโครงการพระราชดำริ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีแนวทางการดำเนินงานคือการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สอดแทรก

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึก ความจงรักภักดีและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม คนพิการ ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ เพิ่มโอกาสการมีงานทำ พัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าและบริการในชุมชน

ข้อสั่งการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ข้อที่ ๔ เรื่อง มติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้สัญชาติไทยแก่บุตรหลานของคนต่างด้าว กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย โดยให้กระทรวงแรงงานเสนอแผนการดำเนินงานให้ชัดเจน

ตามแผนปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีกรอบเป้าหมายรวมจำนวน ๖,๕๔๐ คน จำนวน ๓๒๗ รุ่น รวมจำนวน ๖ กลุ่ม ได้แก่ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ และชนกลุ่มน้อย งบประมาณ ๑๘,๗๒๑,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) ดำเนินการในส่วนภูมิภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกลุ่มเป้าหมายชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) มีกรอบเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน ได้แก่ ดำเนินงานที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี จำนวน ๒๐ คน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน จำนวน ๖๐ คน ผลการดำเนินงานจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ดำเนินงานฝึกไปแล้ว ดังนี้

(๑) หลักสูตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า ระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๒๐ คน

(๒) หลักสูตร การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่ ระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง จำนวน ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

(ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับเป้าหมายในการดำเนินงานแล้ว ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. ให้หน่วยงานที่ยังไม่มีเป้าหมายในพื้นที่เข้าสำรวจความต้องการในการฝึกอบรม สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นแนวชายแดน จำนวน ๕ จังหวัด ได้แก่

- จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงราย เชียงใหม่ ตากและกาญจนบุรี

- ดำเนินการฝึกอบรม กลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย/ราษฎรบนพื้นที่สูง จังหวัดละ ๑ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๕ แห่ง เสนอความต้องการในการฝึกอบรม มายังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ตามแบบฟอร์มการเสนอความต้องการฝึกอบรมตามเอกสารแนบ ๑ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รุ่นละ ๔๙,๗๕๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ดังมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามเอกสารแนบ ๒

๓. เมื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้รับความต้องการในการฝึกอบรมจากสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๕ แห่ง จะได้แจ้งกองบริหารการคลังโอนเงินงบประมาณในการดำเนินงานฝึกอบรมดังกล่าวไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสนอความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อดำเนินงานตามระเบียบการคลัง โดยทำการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ พร้อมกันทุกพื้นที่

๔.๒ มาตรการ ปกป้อง มอบความสุขผู้สูงอายุ (กองศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ปี ๒๕๖๐ กระทรวงแรงงานได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและผู้สูงอายุ การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ สอดรับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้มีโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ประกอบกับ พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีแผนการปฏิบัติงานระยะที่ ๑ ของปี ๒๕๖๐ ในมิติใหม่การส่งเสริมการมีงานทำ การยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ คนพิการ ผู้สูงอายุ รวมถึง การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ประกอบกับกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงานและสมรรถนะทางร่างกาย และประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครองการส่งเสริมและการสนับสนุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการการฝึกอบรมทักษะอาชีพตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามแผนปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน มีโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรอบเป้าหมายกลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๖,๑๖๐ คน จำนวน ๓๐๘ รุ่น ดำเนินการในส่วนภูมิภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๑๗,๖๓๓,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านหกแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน) โดยมีแนวทางการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค ๗๗ จังหวัด ดังนี้

๑. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

(๑) สำรวจความต้องการในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์

(๒) ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกระยะเวลา ๑๘-๓๐ ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๐ คน/ ๑ รุ่น

(๓) ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตรและวิธีปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

(๔) รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ติดตามผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานและติดตามประเมินผลในพื้นที่

๒. ซ่อมบำรุงในส่วนของระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน คัดเลือกบ้านพักอาศัยที่มีผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุ ๗๐ ปีขึ้นไป จังหวัดละ ๑ คริวเรือน

(๒) ซ่อมบำรุงในส่วนของระบบไฟฟ้าภายในอาคาร อุปกรณ์ไฟฟ้า ได้แก่ ซ่อมแซม ตรวจสอบ อุปกรณ์ไฟฟ้า ที่พักอาศัยแก่ผู้สูงอายุ อายุ ๗๐ ปีขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๑๐ จุด/ครัวเรือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ความห่วงใยของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานที่ ๑ โดยดำเนินการตามกรอบเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มผู้สูงอายุ ภายใต้กรอบแนวคิด “ปกป้องมอบความสุขผู้สูงอายุ” ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ โดยดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นห่วงเดือนแห่งความรักผู้สูงอายุ

๓. ให้หน่วยงานภูมิภาคสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกองบริหารการคลัง ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับรวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของ สพร./สนพ. ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตัดเสื้อดำแขนสั้น	จำนวน	๑๐๐	ตัว	รวมรายได้	๒๘,๔๒๐	บาท
๒. ตัดเสื้อดำแขนยาว	จำนวน	๑๐๐	ตัว	รวมรายได้	๓๕,๐๐๐	บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๗๑	คัน	รวมรายได้	๖,๕๕๐	บาท
๔. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน	จำนวน	๕๒	ชิ้น	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๕. ช่างเชื่อม (งานโครงสร้าง)	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๒๘,๐๐๐	บาท
๖. เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถยนต์	จำนวน	๒๑	คัน	รวมรายได้	๔,๕๐๐	บาท
๗. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๑๓	เครื่อง	รวมรายได้	๙๖๒	บาท
๘. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๓	คัน	รวมรายได้	๑๒๐	บาท
๙. ซ่อมแซมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๑๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑,๒๘๐	บาท
๑๐. ชุดสตรียาว	จำนวน	๗๘	ตัว	รวมรายได้	๗,๘๐๐	บาท
๑๑. กระโปรงร้านฮาดิบูติก	จำนวน	๑๘๑	ตัว	รวมรายได้	๗,๒๔๐	บาท
๑๒. ผ้าคลุมผมนักเรียนร้านอุดมสิน	จำนวน	๑๕๐	ตัว	รวมรายได้	๔,๕๐๐	บาท
๑๓. ชุดพละโรงเรียนวัดหน้าเมื่อง	จำนวน	๘๔	ตัว	รวมรายได้	๒๙,๔๐๐	บาท
๑๔. เสื้อสตรีท่อน	จำนวน	๔๕	ตัว	รวมรายได้	๓,๖๐๐	บาท
๑๕. ผ้าคลุมผมสตรี	จำนวน	๒๕๐	ผืน	รวมรายได้	๑๐,๐๐๐	บาท
๑๖. ลูกหมวกคลุมผม	จำนวน	๑๐๘	ใบ	รวมรายได้	๔,๓๒๐	บาท
๑๗. บริการสีข้าวชุมชน	จำนวน	๖๐	ตัว	รวมรายได้	๑๒๐	บาท
๑๘. ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	จำนวน	๕	เครื่อง	รวมรายได้	๕๘๐	บาท
๑๙. ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๕๘	ครั้ง	รวมรายได้	๒๐,๖๑๐	บาท
๒๐. เปลี่ยนปลั๊กเครื่องแยกปุ๋น	จำนวน	๑	ตัว	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๒๑. ตัดผม/โกนหนวด บุคคลทั่วไป	จำนวน	๑๓๘	ชุด	รวมรายได้	๑,๔๘๐	บาท
๒๒. ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าชิ้นเล็ก	จำนวน	๑๘	จุด	รวมรายได้	๑,๙๑๑	บาท
๒๓. ปะยาง-เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	จำนวน	๔๙	คัน	รวมรายได้	๓,๑๒๐	บาท
๒๔. เปลี่ยนยางนอก-ใน รถจักรยานยนต์	จำนวน	๔๒	เส้น	รวมรายได้	๕,๘๐๐	บาท
๒๕. ผ่าเครื่องรถจักรยานยนต์	จำนวน	๕	คัน	รวมรายได้	๓,๒๐๐	บาท
๒๖. ล้างคาร์บูเรเตอร์	จำนวน	๒๐	คัน	รวมรายได้	๒,๔๐๐	บาท
๒๗. เปลี่ยนชุดโซ่-สเตอร์	จำนวน	๕	คัน	รวมรายได้	๑,๘๐๐	บาท
๒๘. ซ่อมแผงคอยร์เย็น	จำนวน	๑	ครั้ง	รวมรายได้	๘๐๐	บาท
๒๙. ตรวจเช็คสภาพแอร์	จำนวน	๔	ครั้ง	รวมรายได้	๓,๘๐๐	บาท
๓๐. เช็กระบบไฟรถยนต์	จำนวน	๒	ตัว	รวมรายได้	๖๐๐	บาท
๓๑. ติดตั้งหลอดไฟฟ้า สวิตซ์เปิด-ปิด	จำนวน	๒๕	ตัว	รวมรายได้	๔,๑๐๐	บาท
๓๒. ช่างเชื่อมไฟฟ้า	จำนวน	๖	ตัว	รวมรายได้	๙๘๐	บาท
๓๓. เปลี่ยนหลอดไฟรถยนต์	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๓๔. เปลี่ยนแบตเตอรี่รถดับเพลิง ๖ ล้อ	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๒๐๐	บาท
๓๕. เปลี่ยนยางนอกล้อหน้า-หลังรถยนต์	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๓๐๐	บาท

๓๖. เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์ จำนวน ๒ คัน รวมรายได้ ๑๔๐ บาท

๓๗. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ แวะแนวอาชีพ ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมระบบประปา ติดตั้งป้ายรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุช่วงปีใหม่ จัดฝึกอบรมการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์ ตรวจเช็คระบบไฟ รถเกี่ยวข้าว ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน จัดฝึกอาชีพสาขาจัดดอกไม้และผูกผ้างานพิธี ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ตรวจเช็คสภาพ รถจักรยานยนต์ จัดฝึกอาชีพสาขาช่างเสริมสวย จัดฝึกอาชีพสาขาพนักงานนวดแผนไทย จัดฝึกอาชีพสาขาช่างเชื่อมทิก จัดฝึก อาชีพสาขาเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ฝึกการทำริบบิ้น ติดตั้งตู้คอนซูมเมอร์พร้อมเดินสายเมน ๓๕ เมตร ซ่อมแซมตู้ควบคุม มอเตอร์สถานีสูบน้ำ แก๊ซจานรับสัญญาณดาวเทียม เปลี่ยนฟิวส์ไฟฟ้าบ้าน

รวมรายได้จากการให้บริการประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นเงินจำนวน ๒๒๓,๙๓๓ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๕๙) มีรายได้รวมเป็นเงิน จำนวน ๖๘๗,๑๖๓ บาท (หกแสนแปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : มอบให้ทุกจังหวัดดำเนินกิจกรรมศูนย์ช่างฯ ให้มีความจริงจังมากขึ้น ให้ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและความเป็นดิจิทัลสู่ชุมชนในศูนย์ช่างฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๔ โครงการฝึกอาชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังน้ำลด ในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๐
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวัช เผ่าวณิช : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

กองแผนงานและสารสนเทศ ได้ดำเนินการจัดทำร่างโครงการฝึกอาชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังน้ำลด ในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ สถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้

ด้วยสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ได้เกิดตั้งแต่ต้นเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ และได้ทวีความรุนแรงมากขึ้น ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๐ อันก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งของรัฐเป็นอย่างมาก กองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ (www.nirapai.com) รายงานสถานการณ์สาธารณภัย ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ – ปัจจุบัน สถานการณ์อุทกภัย วาตภัย และน้ำป่าไหลหลากในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ โดยจังหวัดที่ได้รับผลกระทบมี ๑๒ จังหวัด (พัทลุง นราธิวาส ยะลา สงขลา ปัตตานี ตรัง ชุมพร สุราษฎร์ธานี ระนอง นครศรีธรรมราช กระบี่ ประจวบคีรีขันธ์) ๑๑๙ อำเภอ ๗๒๒ ตำบล ๕,๖๑๓ หมู่บ้าน ๕๓๑,๙๑๑ ครัวเรือน ๑,๖๒๑,๔๑๔ คน เสียชีวิต ๔๓ ราย (จังหวัดนครศรีธรรมราช ๑๑ ราย สุราษฎร์ธานี ๙ ราย พัทลุง ๕ ราย ประจวบคีรีขันธ์ ๔ ราย สงขลา ๓ ราย นราธิวาส ๓ ราย กระบี่ ๓ ราย ชุมพร ๓ ราย ตรัง ๒ ราย)

ความเสียหายด้านสิ่งสาธารณประโยชน์ ประกอบด้วย สถานที่ราชการ ๒๐ แห่ง ถนน ๑,๑๗๒ จุด คอสะพาน ๑๙๑ แห่ง ท่อระบายน้ำ ๑๕๓ แห่ง ฝาย ๓๗ แห่ง โรงเรียน ๒๗ แห่ง วัด/มัสยิด ๑๘ แห่ง

- จังหวัดที่มีสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ๖ จังหวัด (จังหวัดยะลา ระนอง นราธิวาส ปัตตานี กระบี่ และชุมพร)

- ปัจจุบันยังคงมีสถานการณ์จำนวน ๖ จังหวัด ๓๖ อำเภอ ๑๘๙ ตำบล ๑,๓๐๙ หมู่บ้าน

๑.๒ การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรและบุคลากรในการบริหารจัดการ สาธารณภัย รวมทั้งให้การสนับสนุนกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พิจารณานำภารกิจภายใต้ บทบาท หน้าที่ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบอุทกภัย โดยมอบให้หน่วยงานส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคดำเนินการ รวมทั้งได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่

ที่ประสบภัยและพื้นที่ใกล้เคียง จัดชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่ลงพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือเร่งด่วนเฉพาะหน้าในระหว่างประสบภัย โดย ซ่อมบำรุงยานพาหนะ ซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า ตลอดจนประกอบอาหาร และแจกจ่ายน้ำดื่ม ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความช่วยเหลือประชาชนตามวงเงินที่มีอยู่อย่างจำกัด ซึ่งต้องบริหารจัดการพัฒนาฝีมือแรงงานในแก่ทุกกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ตามแผนที่กำหนดซึ่งในความเป็นจริงประชาชนในพื้นที่ภาคใต้ที่ประสบอุทกภัยยังมีความต้องการขอรับความช่วยเหลือจากภาครัฐอีกจำนวนมาก

๑.๓ ความจำเป็นในการเสนอโครงการเพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนเพิ่มเติม

เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ภาคใต้ที่ประสบอุทกภัยได้อย่างครอบคลุมในทุกจังหวัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมอาชีพช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังน้ำลด ในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อของบกลางรัฐบาลในการดำเนินการฝึกอบรมด้านอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการประชาชน ในสาขาที่เอื้อต่อการฟื้นฟูที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ รวมทั้งเป็นทางเลือกในการมีงานทำในอนาคต โดยมีค่าเบี้ยเลี้ยงให้กับผู้รับการฝึกวันละ ๒๔๐ บาท เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและช่วยเหลือค่าใช้จ่ายประจำวันระหว่างการฝึกอบรมสามารถบรรเทาความเดือดร้อนได้ ทันท่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาฝีมือให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัยให้สามารถซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ ที่ชำรุดเสียหายของตนเองและชุมชนให้ใช้งานได้

๒.๒ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนผู้ประสบอุทกภัยได้รับเบี้ยเลี้ยงสำหรับใช้จ่ายในชีวิตประจำวันระหว่างการฝึกอบรม

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้ประสบอุทกภัยมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ สำหรับเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพในอนาคต

๓. ระยะเวลาดำเนินการ ภายในระยะเวลา ๓ เดือน หลังจากได้รับความเห็นชอบโครงการฯ

๔. หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ที่ประสบภัย ๑๒ จังหวัด (พัทลุง นราธิวาส ยะลา สงขลา ปัตตานี ตรัง สุราษฎร์ธานี ชุมพร กระบี่ ระนอง นครศรีธรรมราช และประจวบคีรีขันธ์)

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ในพื้นที่ประสบภัย ๑๒ จังหวัด

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่ประสบภัย ประสานความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด ตรวจสอบความต้องการของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยในพื้นที่รับผิดชอบ โดยการให้ประชาชนลงทะเบียนรับสมัครเข้ารับการฝึกหลักสูตรทักษะทางด้านช่าง เพื่อเพิ่มทักษะฝีมือในหลักสูตรต่างๆ เช่น ช่างก่อสร้าง ช่างซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร

๗.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนผู้ประสบอุทกภัย โดยตระหนักถึงหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการซ่อมแซม ปรับปรุงสาธารณูปโภคในการซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับความเสียหาย อุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในครัวเรือน และเครื่องมือเครื่องใช้ในการประกอบอาชีพ เช่น ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน, ช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า, ช่างซ่อมเครื่องจักรกลการเกษตร ฯลฯ เพื่อเสริมสร้างรายได้ สร้างอาชีพของชุมชน

๗.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่ประสบภัย กำหนดวันเวลาให้ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

๗.๔ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่ประสบภัย จัดเตรียมวิทยากรและเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือการฝึก โดยดำเนินการ ดังนี้

- จัดฝึกอบรมในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร ด้านสถานที่ และด้านอุปกรณ์เครื่องมือในการซ่อมแซมบ้านเรือนที่ได้รับความเสียหาย และอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้ในครัวเรือน และอยู่ในการควบคุมการกำกับดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

๗.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ที่ประสบภัยรับรายงานตัวผู้ประสบภัย และจัดทำทะเบียนเป็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม พร้อมจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่างการฝึกอบรม ตามวันที่เข้าอบรมจริง ทั้งนี้หากมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งคืน

๗.๖ ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดผลประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๗ สรุปผลการจัดฝึกอบรมฯ รายงานให้กรม และกระทรวงทราบ เพื่อรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบต่อไป

๘. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๕๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอรับการสนับสนุนงบกลางของรัฐบาลจากสำนักงบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน จำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการฝึกอบรมหลักสูตร ๖๐ ชั่วโมง จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน

- ระยะเวลาการฝึก ๑๐ วัน (วันละ ๖ ชั่วโมง)		๖๐	ชั่วโมง
- จำนวนรุ่น		๕๐๐	รุ่น
- จำนวนคน/รุ่น		๒๐	คน
- ค่าวิทยากร (๖๐๐ บาท X ๖ ชม. X ๑๐ วัน)	=	๓๖,๐๐๐	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้รับการฝึก (๒๔๐ บาท X ๒๐ คน X ๑๐ วัน)	=	๔๘,๐๐๐	บาท
- ค่าวัสดุฝึก (๑,๐๐๐ บาท X ๒๐ คน)	=	๒๐,๐๐๐	บาท
- ค่าบริหารโครงการ ๓,๐๐๐ บาท/รุ่น	=	๓,๐๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	=	๑๐๗,๐๐๐	บาท/รุ่น
รวมค่าใช้จ่ายต่อคน	=	๕,๓๕๐	บาท/คน
รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด	=	๕๓,๕๐๐,๐๐๐	บาท

หมายเหตุ

๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม โดยสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง และคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานได้ หากมีเงินเหลือจ่ายให้นำส่งคืนสำนักงบประมาณ ๒) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ. ศ. ๒๕๕๕ ๓) การเบิกค่าใช้จ่ายบริหารโครงการฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากจากอุทกภัย มีทักษะฝีมือในการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ต่างๆ ที่ชำรุดเสียหายของตนเองและชุมชนให้ใช้งานได้

๙.๒ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากจากอุทกภัย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตรงกับความต้องการของระบบการจ้างงานในพื้นที่ได้

๙.๓ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากจากอุทกภัยมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น สามารถวางแผนรองรับภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้

๑๐.๑ เชิงปริมาณ ผู้ผ่านการฝึกเพิ่มทักษะฝีมือ ที่ลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยฝึกอาชีพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ได้รับการซ่อมแซมที่อยู่อาศัย/บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องใช้ในครัวเรือน สามารถนำกลับมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างรวดเร็ว โดยไม่ต้องมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๐% ของผู้ผ่านการฝึกเพิ่มทักษะฝีมือ ที่ลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยฝึกอาชีพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีรายได้จากการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้จ่ายในชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้ประสาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๕

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน : มอบให้ทุกจังหวัดดำเนินการตามโครงการฯ ที่กองแผนงานและสารสนเทศเสนอ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นายสมชาติ สุภารี เลขาธิการกรม :

ด้วยได้เกิดสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้หลายจังหวัด ส่งผลให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน บ้านเรือน ทรัพย์สิน พืชผลทางการเกษตรได้รับความเสียหาย และโครงสร้างพื้นฐานสิ่งก่อสร้างสาธารณะประโยชน์ รวมถึงสุขอนามัย ปัญหาค่าใช้จ่าย ห้องสุขาไม่สามารถใช้ได้ตามปกติเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังประสบสภาวะขาดแคลน สิ่งของเครื่องใช้เสื้อผ้า เครื่องอุปโภคบริโภค และเครื่องเวชภัณฑ์ ซึ่งกระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๓/ว ๔๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรและบุคลากรในการสนับสนุนการบริหารจัดการสาธารณภัยของกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ เนื่องจากเกิดสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ทวีความรุนแรง ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นจำนวนมาก

ในการนี้กระทรวงแรงงานจึงขอให้หน่วยงานในสังกัด เตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรและบุคลากรในการบริหารจัดการสาธารณภัย พร้อมทั้งให้การสนับสนุนกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ทั้งนี้ สถานการณ์อุทกภัยดังกล่าว สอดรับกับนโยบายของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ได้ตระหนักในความเดือดร้อนของประชาชน จึงให้หน่วยงานในสังกัดบูรณาการทำงาน เพื่อช่วยเหลือพี่น้องแรงงาน ลูกจ้าง ผู้ประกอบการ ในการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันทั่วถึง ตามนโยบายรัฐบาลที่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการความช่วยเหลือประชาชนในภาวะวิกฤตอย่างเร่งด่วน ซึ่งมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมดำเนินการ เพื่อเป็นการบรรเทา ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย และการฟื้นฟูความเสียหายจากสถานการณ์อุทกภัยดังกล่าว ให้กลับคืนสู่สภาวะปกติโดยเร็ว ภายใต้บทบาทภารกิจ ศักยภาพ และงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินการโดย หน่วยงานในสังกัด ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการสำรวจ ปรับปรุง และซ่อมแซมสุขาอนามัย ให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้ พร้อมนำส่งไปยังพื้นที่ประสบอุทกภัยในภาคใต้ โดยมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี เป็นศูนย์กลางในการกระจายไปยังพื้นที่ประสบอุทกภัย

๒. หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการขอรับการสนับสนุนบริจาคสิ่งของเสื้อผ้า เครื่องอุปโภคบริโภค เครื่องเวชภัณฑ์ ฯลฯ นำส่งมายังสำนักงานเลขาธิการกรม เป็นศูนย์กลางในการกระจายไปยังพื้นที่ประสบอุทกภัยในภาคใต้ต่อไป

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่ประสบอุทกภัย รายงานสถานการณ์อุทกภัย และกิจกรรมให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

ลำดับ	จัดส่ง สุขาอนามัย	มอบสิ่งของ อุปโภค บริโภค	กิจกรรมให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย				
			มอบอาหาร, เครื่องดื่ม, สิ่งของ	ซ่อมบำรุง ยานพาหนะ และ เครื่องใช้ไฟฟ้า	ฝึกอบรม อาชีพเสริม	ผลกระทบความเสียหาย ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	อื่นๆ
๑	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	สพร.๑ สมุทรปราการ	สพร.๒๔ ยะลา	สพร.๒๔ ยะลา	สพร.๒๔ ยะลา	สนพ.ชุมพร : รถยนต์ รถจักรยานยนต์ บ้านพักและพืชสวนของ นายธีรพล สุขภาพ ตำแหน่ง นว.พัฒนาฝีมือ แรงงาน ได้รับความ เสียหาย	สนพ.พัทลุง (อนุเคราะห์พื้นที่จอดรถ และที่พักอาศัย)
๒	สพร. ๑๒ สงขลา	สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	สพร.๒๑ นครศรีธรรมราช	สนพ.ชุมพร		สนพ.๒๑ นครศรีธรรมราช (อนุเคราะห์พื้นที่จอดรถ)
๓	สพร.๑ สมุทรปราการ	สพร.๑๔ ปทุมธานี	สพร.๑๒ สงขลา	สนพ.พัทลุง	สนพ.พัทลุง		-
๔	สนพ.สตูล	สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา	สนพ.สตูล	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี	สนพ.ปัตตานี		-
๕	สนพ.ฉะเชิงเทรา	สพร.นครปฐม	สนพ.ชุมพร	สพร.๑๒ สงขลา	สนพ.กระบี่		-
๖	สนพ.สมุทรสาคร	สนพ.สมุทรสาคร	สนพ.กระบี่	สนพ.ระนอง	สนพ.ระนอง		-
๗	สนพ.นนทบุรี	สนพ. สมุทรสงคราม	สนพ.ตรัง	สนพ.กระบี่	สพร.๑๒ สงขลา		-
๘	สนพ.ชัยนาท	สนพ.นนทบุรี	สพร.๗ อุบลราชธานี	-	สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี		-
๙	สนพ.ตาก	สนพ.สระบุรี	สนพ.มุกดาหาร	-	-		-
๑๐.	-	-	สนพ.สระบุรี	-	-		-
รวม	๙ หน่วยงาน จำนวน ๒๗ จุด	๙ หน่วยงาน	๑๐ หน่วยงาน	๗ หน่วยงาน	๘ หน่วยงาน	๒ หน่วยงาน	

****หมายเหตุ :** สิ่งของเครื่องอุปโภคและบริโภค ที่ได้รับการสนับสนุน ทางสำนักงานเลขาธิการกรม ได้ประสานงานกับ สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี พร้อมนำส่งในพื้นที่ผู้ประสบอุทกภัย ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ (รอบที่ ๑)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในช่วงเดือนตุลาคม – เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ จะเป็นช่วงการชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน โดยสำนักผู้ตรวจราชการกรม

มีการชี้แจงในแผนภารกิจต่างๆ ในภาพรวม จะมีเพียงทางภาคใต้ที่ยังไม่ได้มีการลงพื้นที่ตรวจ เนื่องจากอยู่ระหว่างช่วงประสบอุทกภัย โดยหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงกระทรวงแรงงาน แจ้งว่าจะงดการประชุมร่วมกันทางภาคใต้ แต่จะรวมอยู่ในการติดตามผลการดำเนินงานในการประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

การชี้แจงแนวทางตามแผนภารกิจในภาพรวมของแต่ละหน่วยงาน มีการดำเนินงานเป็นอย่างดี มีความกระตือรือร้น จะมีการแนะนำในเรื่อง “ปี 2560 ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ Thailand 4.0” ซึ่งจะทำให้ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจ และมีการ ปรับ ลด เพิ่ม ในเรื่องหลักสูตรและการทำงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายตามตัวชี้วัดได้อย่างดี

ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จะเป็นช่วงที่ผู้ตรวจราชการจะตรวจติดตาม คาดว่าจากการชี้แจงแนวทางแล้ว จะมีการดำเนินการในเดือนกุมภาพันธ์ และได้มอบให้กองแผนงานและสารสนเทศ จัดทำแบบฟอร์มในการตรวจให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และจะแจ้งให้ สพร./สนพ. ทราบ

เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ ยังมีบางหน่วยงานที่น่าเป็นห่วง และมีบางหน่วยงาน ที่จะต้องดูในเรื่องระเบียบการเงิน พัสดุ โดยจะให้ผู้ตรวจราชการแต่ละท่าน ให้คำแนะนำ ชี้แนะ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ชี้แจงการฝึกอบรม หลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการนำเสนอในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้ผู้บริหารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร ที่ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่ของราชการ รวมจำนวน ๑๐๐ คน เข้าเรียนหลักสูตร ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการนำเสนอองาน ด้วยโทรศัพท์มือถือ ผ่านแอปพลิเคชัน Qooco (คิวโค)

โดยกำหนดให้ ผู้เข้ารับการอบรมจะต้องเรียนผ่านแอปพลิเคชัน ระหว่างเดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๐ รวมระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ชั่วโมง จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรมและได้รับวุฒิบัตร และมอบหมายกองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้สรุปรายงานผลการอบรม ทั้งนี้ ท่านอธิบดีจะเข้าไปตรวจสอบการเข้าเรียนของผู้เข้าอบรมเป็นระยะผ่านระบบการตรวจสอบ Online แบบ Real Time

โครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนส่วนราชการให้นำมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๑) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตอบรับเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ เน้นการบูรณาการระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๑. การวิเคราะห์อัตรากำลังและการวางแผนกำลังคน
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ
๓. การกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ
๔. การจัดทำและพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ
๕. การบริหารกำลังคนคุณภาพ

๒. การดำเนินการตามโครงการฯ แบ่งออกเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่

ขั้นตอนที่ ๑ การวินิจฉัยองค์กร มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙ –

มกราคม ๒๕๖๐

ขั้นตอนที่ ๒ การให้คำปรึกษาแนะนำ ซึ่งขั้นตอนนี้หมายถึง เมื่อดำเนินการวินิจฉัยองค์กรเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกกิจกรรมเพื่อวางแผนและบริหารกำลังคนตามความเหมาะสม จำเป็น และสอดคล้องกับ ข้อมูลการวินิจฉัยองค์กร โดย สำนักงาน ก.พ. จะเป็นที่ปรึกษา ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. กำหนดระยะเวลาให้คำปรึกษา แนะนำ ระหว่างเดือน มีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๐

ขั้นตอนที่ ๓ การสรุป ติดตามประเมินผลและรายงาน หมายถึง ภายหลังจาก สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ คำปรึกษาแนะนำการจัดทำแผนบริหารกำลังคนดังกล่าว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสรุปผลการดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. สำหรับขั้นตอนที่ ๑ การวินิจฉัยองค์กร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการวินิจฉัยองค์กร ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ภาพรวมระบบการบริหารจัดการ โดยนำเทคนิค McKinsey’s ๗S Model นั่นก็คือ Strategy – ยุทธศาสตร์การบริหารราชการ Structure – โครงสร้างส่วนราชการ System – ระบบงานของส่วนราชการ Staff – บุคลากรในส่วนราชการ Skills – ทักษะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ Shared Values – ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ และ Style – รูปแบบการบริหารจัดการ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนากำลังคน เพื่อให้ทราบถึง

๑. สภาพปัจจุบันของกำลังคนในส่วนราชการ
๒. แนวโน้มกำลังคนในอนาคตของส่วนราชการ
๓. ปัญหาการบริหารและพัฒนากำลังคนในปัจจุบันและอนาคต

ซึ่งการวินิจฉัยองค์กร ทั้ง ๒ ส่วนข้างต้น กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานเจ้าของ เรื่อง กำลังอยู่ระหว่างการดำเนินการสำรวจ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ก่อนนำไปวิเคราะห์ต่อไป

ส่วนที่ ๓ บทบาทด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หมายถึงความคิดเห็นที่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่มีต่อกองบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งขอความร่วมมือที่ประชุมตอบแบบสำรวจที่จัดทำขึ้นโดย สำนักงาน ก.พ. โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จะรวบรวมนำไปสรุปผลเพื่อประกอบการวินิจฉัยองค์กรต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

๕.๔ โครงการยกระดับขีดความสามารถของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง

(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี)

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี :

เมื่อประมาณกลางปี ๒๕๕๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้ร่วมหารือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการฝึกอบรมบุคลากรด้านเทคโนโลยีขั้นสูง และศึกษาดูงานที่บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ประเภทเครื่องยนต์ รวมทั้งสำรวจครุภัณฑ์ของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓ ชลบุรี ได้ข้อสรุปว่า เครื่องจักรและครุภัณฑ์การฝึกเดิมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ที่จัดหามา ภายได้โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง ปีพ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๖ (โครงการเงินกู้เอติปี) ไม่สามารถ ตอบสนองการฝึกในหลักสูตรของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงได้อย่างเต็มที่ มีความล้าสมัยไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของอุตสาหกรรมการผลิตในปัจจุบัน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จึงได้จัดทำ “โครงการยกระดับขีดความสามารถของศูนย์ ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี” ขึ้น โดยเสนอของบประมาณ จำนวน ๓๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งจำแนกได้ ดังนี้

๑. จัดซื้อครุภัณฑ์การฝึกใหม่ จำนวน ๓๓,๘๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านแปดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)
๒. ปรับปรุงอาคารศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๓. ซ่อมแซมครุภัณฑ์การฝึกเดิม จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ได้เสนอโครงการนี้ต่อจังหวัดชลบุรี ซึ่งได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เสนอต่อคณะกรรมการร่วมภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธาน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมชลบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชลบุรี และเป็นหนึ่งในโครงการที่เสนอของบประมาณจากนายกรัฐมนตรีนายกรัฐมนตรี ที่ได้เดินทางไปตรวจราชการที่จังหวัดชลบุรี โดยจะเป็นประธานการประชุม กรอ. ส่วนกลาง กับ กรอ. กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณให้หน่วยงานต่างๆ ที่เสนอโครงการ แต่นายกรัฐมนตรีมีภารกิจเร่งด่วนต้องเดินทางกลับกรุงเทพมหานครอย่างกะทันหัน โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) เป็นประธานการประชุมแทน ซึ่งแนะนำแต่เพียงว่า ให้กระทรวงอุตสาหกรรมเป็นเจ้าของเรื่อง โดยกระทรวงแรงงานสนับสนุน จึงยังไม่มีพิจารณาอนุมัติโครงการนี้แต่อย่างใด (รายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบแล้ว)

หลังจากนั้นจังหวัดชลบุรีได้เชิญผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เข้าร่วมประชุมกับกรอ. กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด) อีกรวม ๔ ครั้ง ซึ่งก็ได้เสนอโครงการยกระดับขีดความสามารถของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เสนอที่ประชุมดังกล่าวทั้ง ๔ ครั้ง โดยมีมติที่ประชุมเห็นชอบโครงการนี้ทุกครั้ง (รายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบแล้ว)

วันอาทิตย์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๒.๒๐ น. นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เข้าให้ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการยกระดับขีดความสามารถของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง ที่เสนอของบประมาณ จำนวน ๓๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการตามแนวทางการสร้างความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจในประเทศ ณ ห้องประชุม ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ชั้น ๑ สำนักงบประมาณ มีนายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นประธาน โดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี (นายภวัต เลิศมุกดา) เป็นผู้นำเสนอหลัก ในนามกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ใช้เวลาประมาณ ๑ ชั่วโมง จากนั้น กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก นำโดยรองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี (นายภวัต เลิศมุกดา) ร่วมประชุมกลุ่มย่อยเพื่อโยกโครงการที่เสนอของบประมาณของแต่ละจังหวัดลงในบัญชีที่เหมาะสมตามความพร้อมของโครงการมีนางครองทรัพย์ จิรัชัยศรี ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณ เขตพื้นที่ ๑,๑๖ เป็นผู้นำประชุม ผลการประชุม สรุปได้ว่า โครงการยกระดับขีดความสามารถของศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ที่เสนอของบประมาณ ๓๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านห้าหมื่นแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ถูกจัดให้ลงบัญชีที่ ๑ เพราะเป็นโครงการที่มีความพร้อมสูง ซึ่งนางครองทรัพย์ จิรัชัยศรี ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณ เขตพื้นที่ ๑,๑๖ ยืนยันว่า จะได้รับอนุมัติงบประมาณครบถ้วนตามวงเงินที่เสนอขออย่างแน่นอน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

งบประมาณดำเนินการ

จะได้รับอนุมัติเงินงบประมาณ จำนวน ๓๕,๑๒๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านห้าหมื่นแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

มีรายละเอียด ดังนี้

รายการครุภัณฑ์ที่เพิ่มเติม	งบประมาณ (บาท)
ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มที่ ๑ ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มเครื่องจักรอุตสาหกรรม ๑.๑ เครื่องกลึงด้วยคอมพิวเตอร์แบบ ๔ แกน (CNC TURN MILL) ๑.๒ เครื่องกัดด้วยคอมพิวเตอร์แบบ ๕ แกน	๗,๐๐๐,๐๐๐ ๑๒,๐๐๐,๐๐๐
ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มที่ ๒ ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มเครื่องมือวัด ๒.๑ เครื่องมือวัด ๓ แกนแบบอัตโนมัติ (Coordinate Measuring Machine) จำนวน ๑ เครื่อง ๒.๒ เครื่องวัดขนาดแบบฉายแนวตั้ง(Profile Projection) จำนวน ๑ เครื่อง	๕,๐๐๐,๐๐๐ ๑,๓๒๐,๐๐๐
ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มที่ ๓ ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มแมคคาทรอนิกส์ และระบบอัตโนมัติ ๓.๑ ชุดฝึกหุ่นยนต์อุตสาหกรรมพร้อมโปรแกรมจำลองการทำงาน จำนวน ๑ ชุด	๕,๐๐๐,๐๐๐

รายการครุภัณฑ์ที่เพิ่มเติม	งบประมาณ (บาท)
๓.๒ เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่๒ (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๘ นิ้ว) พร้อมเครื่องสำรองไฟ ขนาด ๗๕๐ VA ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์พร้อมแผ่น CD-ROM ชุดติดตั้ง โตะและเก้าอี้ พร้อมติดตั้ง จำนวน ๒๑ ชุด	๑,๐๐๐,๐๐๐
ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มที่ ๔ ครุภัณฑ์การฝึกกลุ่มซอฟต์แวร์การออกแบบ และCAD/CAM ๔.๑ ชุดโปรแกรมสำหรับงานออกแบบแม่พิมพ์และงานCAD/CAM/CAE จำนวน ๒๑ ชุด	๒,๕๐๐,๐๐๐
๕ ปรับปรุงห้องฝึกอบรมและซ่อมแซมครุภัณฑ์ ๕.๑ ปรับปรุงห้องฝึกอบรมเพื่อรองรับครุภัณฑ์ที่เพิ่มเติม ๕.๒ ซ่อมแซมครุภัณฑ์เดิม	๑,๐๐๐,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐

ระยะเวลาดำเนินการ รวมทั้งสิ้น ๒๓๙ วัน (ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ การให้ความอนุเคราะห์ สนับสนุน และส่งมอบระบบบริหารจัดการทดสอบและระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) มาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณิ โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ร่วมมือกับ บริษัท ไอดี ไดรฟ์เวอร์ จำกัด พัฒนาระบบบริหารจัดการทดสอบระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) มาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) จำนวน ๑ ระบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ ๓ ครั้ง (ผู้เข้าร่วม ๒๘๐ คน) จัดฝึกอบรมให้ส่วนภูมิภาค ๗ ครั้ง (ผู้เข้าฝึกอบรม ๒๐๐ คน) ฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ๒ ครั้ง ครั้งละ ๔๐ คน

ระบบทดสอบฯ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ๑ ระบบใหญ่ มี ๕ ระบบย่อย คือ

- ๑) ระบบลงทะเบียนการทดสอบ
- ๒) ระบบบริหารจัดการข้อสอบ
- ๓) ระบบควบคุมการทดสอบ
- ๔) ระบบการสอบ
- ๕) ระบบคลังข้อสอบ

โดยสามารถใช้ทดสอบ ณ หน่วยปฏิบัติ (สพร./สนพ.) แล้ว จำนวน ๕๐ แห่ง ในสาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร ระดับ ๑

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายประเสริฐ สงวนเดือน ผู้อำนวยการพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก :

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยบูรณาการด้านความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงานกับ สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การดำเนินการจัดฝึกอบบรมให้นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือฝึกอบบรมให้แก่นักศึกษา ก่อนเข้าฝึกในสถานประกอบการ

(๒) การดำเนินการประสานจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับสถานศึกษาที่เปิดการเรียนการสอน หรือเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการในตำแหน่งที่รับนักศึกษาเข้ารับการฝึกงาน

(๓) การดำเนินการจัดฝึกอบบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ผู้ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดฝึกอบบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) การดำเนินการรับรองหลักสูตรให้แก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยการนำค่าใช้จ่าย การฝึกอบบรมไปใช้ในการรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวบรวม และรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ประสานแจ้งให้ผู้ตรวจราชการกรม (นายสุรพล พลอยสุข) พิจารณาตรวจสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานสรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการ เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ในภาพรวม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------|
| (๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน | จำนวน ๑๕๑ แห่ง |
| (๒) ด้านการประสานงาน | จำนวน ๑๔๐ ครั้ง |
| (๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร | จำนวน ๑๑๙ หลักสูตร |
| (๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน | จำนวน ๒,๓๒๗ คน |

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีข้อสั่งการมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจัดทำรูปแบบการบันทึกข้อมูลในระบบ และการออกแบบรายงานผลการประเมินข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวก และเป็นระบบด้วยความถูกต้องในการใช้ฐานข้อมูลด้านการบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งหากดำเนินการแล้วเสร็จ จะได้แจ้งให้หน่วยฝึกพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๓๑๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ การดำเนินการให้เงินกู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ ล้านบาท และในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม จำนวน ๒๒ ล้านบาท รวมวงเงินให้กู้ยืม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๕๒ ล้านบาท

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ล้านบาท และในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและแผนปฏิบัติการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการประเมินความรู้ความสามารถของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม จำนวน ๗,๖๒๖,๒๐๐ บาท รวมวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๘,๖๒๖,๒๐๐ บาท

วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	เงินกู้ยืม	
	เป้าหมายเงินกู้ยืม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐
	- อนุมัติให้กู้ (ต.ค. ๒๕๕๙ - ม.ค. ๒๕๖๐)	๕๖,๓๖๒,๓๐๐
	ประมาณการวงเงินให้กู้ (ก.พ. ๒๕๖๐ - ก.ย. ๒๕๖๐)	๕,๖๓๗,๗๐๐
	ขอเพิ่มวงเงินให้กู้	๒๒,๐๐๐,๐๐๐
	รวมวงเงินกู้ยืม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๕๒,๐๐๐,๐๐๐
๒	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
	เป้าหมายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
	ขอเพิ่มวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	๗,๖๒๖,๒๐๐
	รวมวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๘,๖๒๖,๒๐๐

๑. การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) ผลการดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - มกราคม ๒๕๖๐ อนุมัติเงินกู้ยืม จำนวน ๕๖ ราย วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๖,๓๖๒,๓๐๐ บาท

เป้าหมาย		อนุมัติเงินกู้ยืม				รวมยอดอนุมัติ สะสม	คงเหลือ งบประมาณ
ปี	จำนวนเงิน	ครั้งที่	วัน-เดือน-ปี	ราย	วงเงินอนุมัติ		
๒๕๖๐	๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐/๒๕๕๙	๒๑ ต.ค. ๕๙	๑๔	๑๐,๙๒๔,๐๐๐	๑๐,๙๒๔,๐๐๐	๑๙,๐๗๖,๐๐๐
		๑๑/๒๕๕๙	๒๘ พ.ย. ๕๙	๑๓	๑๑,๑๑๘,๐๐๐	๒๒,๐๔๒,๐๐๐	๗,๙๕๘,๐๐๐
		๑๒/๒๕๕๙	๑๕ ธ.ค. ๕๙	๕	๔,๓๒๒,๐๐๐	๒๖,๓๖๔,๐๐๐	๓,๖๓๖,๐๐๐
		๑/๒๕๖๐	๔ ม.ค. ๖๐	๒๔	๑๙,๙๙๘,๓๐๐	๔๖,๓๖๒,๓๐๐	- ๑๖,๓๖๒,๓๐๐
รวมปีงบประมาณ ๒๕๖๐					๕๖	๕๖,๓๖๒,๓๐๐	

๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้สำรวจข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๐ จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขอปรับเพิ่มวงเงินให้กู้ยืม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พบว่ามีสถานประกอบการประสงค์กู้ยืมเงิน จำนวน ๑๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท

ที่	หน่วยงาน	จำนวน	
		ราย	บาท
๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	๒	๖๐๐,๐๐๐
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๒	๖๐๐,๐๐๐
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๑	๓๐๐,๐๐๐
๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	๑	๓๐๐,๐๐๐
๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	๒	๖๐๐,๐๐๐
๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๑	๑,๐๐๐,๐๐๐
๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	๒	๒,๐๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๑๑	๕,๔๐๐,๐๐๐

๒. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุน การดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ดังนี้

ที่	หลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
		ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๑	ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา ให้เงินอุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง (ประกาศฯ ข้อ ๕)	ให้เงินอุดหนุนร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง - ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จ่ายเงินสมทบ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๕๙ - ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน ร้อยละ ๑๐ ของเงินสมทบที่นำส่ง ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๒	ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบ ในปีที่ผ่านมาตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ให้เงินอุดหนุนปีละ ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก ๑๐๐ คน ส่วนที่เกิน ๑๐๐ คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ ๗๕ คนขึ้นไป ให้ปิดเป็น ๑๐๐ คน (ประกาศฯ ข้อ ๔)	ทุก ๑๐๐ คน ให้เงินอุดหนุน ๑๐,๐๐๐ บาท - ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานและมีผู้ผ่านการทดสอบตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบ ทุก ๑๐๐ คน ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	
๓	ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ เป็นค่าทดสอบ สำหรับ ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้อง ให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการที่มีทักษะ ฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของ ตลาดแรงงานหรือในสาขาอาชีพที่ต้องอาศัย ความเชี่ยวชาญเครื่องมืออุปกรณ์หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน ไม่เกินอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ประกาศฯ ข้อ ๗)	ให้เงินอุดหนุนเป็นค่าทดสอบไม่เกินอัตรา ค่าทดสอบตามประกาศกำหนด - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการทดสอบให้แก่ ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน ไม่เกินอัตราค่าทดสอบตามประกาศกำหนด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ แรงงานจะดำเนินการประกาศกำหนด สาขาอาชีพต่อไป	
๔	ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือ กลุ่มผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือ แรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ และได้นำมาตรฐานฝีมือ แรงงานดังกล่าวไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้าง ของตนในปีที่ผ่านมา ให้เงินอุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการรับรอง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป (ประกาศฯ ข้อ ๘)		ให้เงินอุดหนุนสาขาระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ของตนและนำไปทดสอบให้แก่ลูกจ้าง - ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน สาขาระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑
๕	ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการ ทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ให้เงิน อุดหนุน จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ต่อลูกจ้าง ๑ คน ไม่เกิน ปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (ประกาศฯ ข้อ ๙)	ให้เงินอุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้าง ๑ คน - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ในอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน - ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยื่นคำขอรับเงินอุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อลูกจ้าง ๑ คน ไม่เกินปีละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เกิดมีขึ้นในระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ยื่นคำขอรับเงิน ช่วยเหลือหรืออุดหนุนได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑	

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี

๑. ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสานสถานประกอบกิจการที่ประสงค์จะกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ โดยจะมีการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงขอให้ส่งสำเนาคำขอกู้ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานที่รับคำขอกู้ยืมเงินตรวจสอบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเอกสารประกอบให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามแนวปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๖๕๓๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ก่อนส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และแผนการดำเนินงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) และการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร :

สำนักงาน ก.พ.ร. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๑๒๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เชิญหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น ๓ โรงแรมโกลเด้นทิวลิป ซอฟเฟอริน ถนนพระรามเก้า กรุงเทพมหานคร

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑) ใช้การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ แทนการประเมินผลส่วนราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เพื่อให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล สามารถนำผลงานไปใช้ประกอบการให้คุณให้โทษต่อหน่วยงานและผู้บริหาร ลดความซ้ำซ้อนและภาระต่อส่วนราชการ ซึ่งมีข้อแตกต่างดังนี้

กรอบการประเมินผลส่วนราชการตามคำรับรองฯ

การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

มิติภายนอก	ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	องค์ประกอบการประเมิน
การประเมินประสิทธิภาพ	1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ / แผนยุทธศาสตร์กระทรวง และ ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) และ ตัวชี้วัดร่วมระหว่างกระทรวงและจังหวัด (Function-Area KPIs) ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน (Functional Based)
การประเมินคุณภาพ	2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)
การประเมินประสิทธิผล	3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ 4. การประมัตผลดำเนินงาน 5. การประมัตนำ	3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)
การประเมินองค์การ	6. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ 7. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร 8. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมและการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based)
		5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ (Potential Based)

๒) การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีข้อกำหนดดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน	น้ำหนัก	ประเด็นการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัด
1. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	100	1. การดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก 2. การดำเนินงานตามกฎหมาย 3. การดำเนินงานตามนโยบายและแผนของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี 4. การดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	100	1. การดำเนินการข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี 2. การดำเนินการตามวาระการขึ้นเงินเดือนและการปฏิรูปประเทศ 3. การแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพเฉพาะเรื่องหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษจากนายกรัฐมนตรี/ รองนายกรัฐมนตรี/ รัฐมนตรีที่กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการ 4. การสร้างความโปร่งใสและใจแก่ประชาชน (บังคับเฉพาะส่วนราชการ)	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
3. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการดำเนินงานตามพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based) (ถ้าไม่มีภารกิจ ไม่ค่อยประเมิน)	100	1. การดำเนินงานตามภารกิจในพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด 2. การบูรณาการระบบการปฏิบัติงานร่วมกับหลายหน่วยงานที่มีการทำงานร่วมกันในพื้นที่ 3. การบูรณาการการทำงานร่วมกับระหว่างกระทรวง/หน่วยงาน/จังหวัด 4. การดำเนินการตามนโยบายประชารัฐ	ไม่เกิน 2 ตัวชี้วัด
4. ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ หรือการบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based)	100	1. ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน 1) ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนา นวัตกรรมในการบริหารจัดการ ระบบงาน งบประมาณ หรือยุทธศาสตร์ ความผูกพันของบุคลากรองค์กร เทคโนโลยี ฐานข้อมูล กฎหมาย การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล หรือผลงานที่จะส่งมอบแก่สาธารณะประโยชน์ 2) ผลงานที่เกิดขึ้นจริง รวมทั้งรางวัลที่ได้รับจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี) 2. การบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ 3. การจัดการซื้อหรือเรียนหรือเรือรางวัลองค์กร (ถ้ามี) 4. นวัตกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณ (บังคับ)	ไม่เกิน 3 ตัวชี้วัด
5. ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมินโดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ	100	1. การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ (บังคับ) 1) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ 2) ผลงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส รวมทั้งผลการประเมินจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ(ถ้ามี)	1 ตัวชี้วัด

ปฏิทินรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

	2559					2560									
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค
รอบที่ 1 (1 ต.ค. 59 – 31 มี.ค. 60)	▲ สภทพ แจ้งตัวชี้วัดและเกณฑ์ ทั้ง 2 รอบให้ส่วนราชการ					▲ ส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินฯ (week 3 ของเดือนมีนาคม) ▲ เลขานุการ ก.พ.ร. รายงานผลประเมินฯ เบื้องต้น (week 4 ของเดือนมีนาคม) ▲ รณ/รณค/รณช ส่งผลประเมินให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. (week 1 ของเดือนเมษายน) ★ ส.ก.พ.ร. รวบรวมผลประเมินรอบ 1 เสนอนายกรัฐมนตรี									
ระยะเวลาการเก็บข้อมูล รอบที่ 1 (1 ต.ค. 59 – 28 ก.พ. 60)															
รอบที่ 2 (1 เม.ย. 60 – 30 ก.ย. 60)											▲ ส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินฯ (week 3 ของเดือนสิงหาคม) ▲ เลขานุการ ก.พ.ร. รายงานผลประเมินฯ เบื้องต้น (week 4 ของเดือนสิงหาคม) ▲ รณ/รณค/รณช ส่งผลประเมินให้กับ สก.พ.ร. (week 1 ของเดือนกันยายน) ★ สำนักงาน ก.พ.ร. รวบรวมเสนอ นายกรัฐมนตรี (week 2 ของเดือนกันยายน)				
ระยะเวลาการเก็บข้อมูล รอบที่ 2 (1 มี.ค. 60 – 31 ก.ค. 60)															
Site Visit						▲ Site Visit									

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้
การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (มาตรา ๔๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ประกอบการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	น้ำหนัก	เจ้าภาพ	หน่วยงานผู้ดำเนินงาน
๑ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย (๕๕ สาขาอาชีพ) (ตัวชี้วัดกระทรวง)	๒๕	สมฐ.	สพร./สนพ.
	๒. จำนวนของสาขาที่เพิ่มขึ้นในศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรม	๒๕	สมฐ.	สพร./สนพ.
	๓. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	๒๕	ศป.	สพร./สนพ.
	๔. ร้อยละของค่าเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะได้รับการประเมินและรับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพที่ประเมิน(สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)	๒๕	รร.	สพร./สนพ.
๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based)	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน (บังคับ) ๑) ร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน ๒) ร้อยละการชี้แจงประเด็นสำคัญ ที่ทันต่อสถานการณ์ ๓) ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับรู้และเข้าใจในการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล	๑๐๐	สก.	
๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นที่/ท้องถิ่น ภูมิภาค จังหวัด กลุ่มจังหวัด หรือการบูรณาการการดำเนินงานหลายพื้นที่หรือหลายหน่วยงาน (Area Based)				
๔ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ (Innovation Based)	๑. การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing Systems)	๕๐	สมฐ.	สพร./สนพ.
	๒. ประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณ(บังคับ)	๕๐	กค.	ทุกหน่วยงานภายในกรม
๕ ศักยภาพในการเป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ นโยบายของรัฐบาล (Potential Based) ประกอบกับผลการประเมิน โดยองค์กรภายในและภายนอกประเทศ	๑.การจัดทำและดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๑) การจัดทำแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตามภารกิจ/บทบาท ของส่วนราชการ ๒) ผลงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละไตรมาส รวมทั้งผลการประเมินจากองค์กรภายในหรือภายนอกประเทศ (ถ้ามี)	๑๐๐	ผส.	

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๐ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand 4.0”

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

ตามกรอบแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับการดำเนินงาน “STEM Workforce towards Thailand 4.0” ภายใต้โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย มีเป้าหมายสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๘๐ แห่ง ซึ่งต้องฝึกอบรมพนักงานไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ คน และมีตัวชี้วัด คือ ผลิตภาพแรงงานขึ้น และลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖ โดยมีกรอบระยะเวลาดำเนินโครงการตามสัญญาจ้าง ระยะเวลา ๒๑๐ วันภายหลังจากลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา

กรมโดยหน่วยงานในพื้นที่ได้แบ่งสัญญาจ้างที่ปรึกษา ออกเป็น ๓๐ สัญญาจ้าง ดำเนินการกับสถานประกอบการ จำนวน ๑๘๐ แห่งทั่วประเทศ ปัจจุบันมีหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างแล้วจำนวน ๒๙ สัญญาจ้าง ครอบคลุม สปก. จำนวน ๑๗๒ แห่ง และอีก ๑ สัญญาจ้าง ดำเนินการโดย สพร. ๔ ราชบุรี ซึ่งครอบคลุม สปก. จำนวน ๘ แห่ง โดยมีกำหนดการลงนามในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ และได้ประสานทุกหน่วยงานแล้วสาเหตุเนื่องมาจากคู่สัญญาจ้างฯ ต้องให้ฝ่ายนิติกรของหน่วยงานตรวจสอบร่างสัญญาจ้างก่อน จึงจะลงนามในสัญญาจ้างได้ และทุกหน่วยงานได้ยืนยันการดำเนินแล้วเสร็จภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๐ (๒๑๐ วัน) เป็นไปตามกรอบแผนงานที่วางไว้

ความคืบหน้าการเบิกจ่าย งบม. จาก ๓๐ สัญญาจ้าง ปัจจุบันมีการตรวจรับงานและเบิกจ่ายเงินงวดที่ ๑ ไปแล้ว จำนวน ๒ สัญญาจ้าง ได้แก่ สพร.๑๐ ลำปาง (เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๕๙) เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท และ สพร. ๙ พิษณุโลก (เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๙) เป็นเงิน ๒๔๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินที่เบิกจ่ายแล้วทั้งสิ้น ๓๗๘,๐๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๗ ของสัญญาจ้างทั้งหมด

สรุปความคืบหน้าการดำเนินการกิจกรรม STEM Workforce towards Thailand 4.0 ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
เจ้าภาพหลัก กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หน่วยงานทำสัญญา (แห่ง)	ผลการดำเนินงานทำสัญญา				ยังไม่ทำสัญญา			หมายเหตุ
	แห่ง	วงเงิน (บาท)	จำนวน สปก. (แห่ง)	ที่ปรึกษา คู่สัญญา	แห่ง	วงเงิน (บาท)	จำนวน สปก.	
30	29	30,960,000	172	29	1	1,440,000	8	
วงเงินทั้งสิ้น								
32,400,000 บาท								
เป้าหมาย สปก. 180 แห่ง								
(งบม.:180,000 บาท/สปก. 1 แห่ง)								

หมายเหตุ 1.หน่วยงานที่ทำสัญญาเร็วที่สุด อันดับแรกของกรมฯ ได้แก่ สพร. 10 ลำปาง
2.หน่วยงานที่อยู่ระหว่างลงนามในสัญญา ได้แก่ สพร. 4 ราชบุรี (ลงนามวันที่ 19 ม.ค. 60)

ข้อมูล ณ วันที่ 13 มกราคม 2560

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๑๑ การรายงานผลการดำเนินงานภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑ การป้องกันเขตอุตสาหกรรมพระมหากษัตริย์ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง แผนฯ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านความมั่นคง และภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝึกรวมตามโครงการพระราชดำริ/มูลนิธิในพระอุปถัมภ์ โดยมีการสอดแทรกแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตร ให้กลุ่มแรงงานที่เข้ารับการฝึกรวมน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐ ให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งได้มีการนำแนวพระราชดำริต่างๆ มาจัดทำเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อันมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการพัฒนาอาชีพเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ และนำไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ซึ่งหลายโครงการเป็นความรับผิดชอบโดยตรง และบางโครงการเป็นงานที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานปฏิบัติเข้าไปร่วมประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

วัตถุประสงค์

- เพื่อฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- เพื่อสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์
- เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

กลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่ดำเนินงาน

ประชาชนทั่วไป กลุ่มแรงงาน และกลุ่มผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่มีความประสงค์เข้ารับการอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ดำเนินการในพื้นที่ ๗๗ จังหวัด โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการดำเนินงานภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐) ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังมีรายละเอียด ดังนี้

ผลการดำเนินงาน ๑ ตุลาคม – ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

มีผู้สำเร็จการฝึกรวมจำนวน ๘๘ รุ่น รวม ๒,๑๑๕ คน ดำเนินการไปแล้ว ๔๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี พระนครศรีอยุธยา ระยอง อุดรธานี เชียงใหม่ เชียงราย นนทบุรี กาญจนบุรี นครนายก ฉะเชิงเทรา เพชรบุรี กำแพงเพชร น่าน แม่ฮ่องสอน พิจิตร สุรินทร์ กาฬสินธุ์ มุกดาหาร ร้อยเอ็ด มหาสารคาม หนองบัวลำภู ยโสธร ศรีสะเกษ บึงกาฬ เลย สกลนคร พังงา พัทลุง ชุมพร ลำพูน สระแก้ว สุโขทัย อุทัยธานี ราชบุรี หนองคาย และนราธิวาส

หลักสูตรการฝึกรวม เป็นหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน และฝึกอาชีพเสริม จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ได้แก่ การทำผลิตภัณฑ์เครื่องจักสาน การหล่อดินแบบโซลิด การเย็บกระเป๋าแบบควิลท์มือ ช่างก่อสร้าง การปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน การตัดเย็บเสื้อผ้า การทอผ้าไหมด้วยกี่กระตุก การย้อมสีธรรมชาติผ้าทอพื้นเมือง ช่างพิมพ์ซิลค์สกรีน

การทำผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ตกแต่งบ้านจากผ้า การทอผ้าขนแกะ เทคนิคการทำเครื่องประดับจากพลอย การประกอบอาหารไทย การปักผ้าลาหู่ การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากลูกสน การตัดเย็บเสื้อมัด การทำชาสมุนไพรจากใบหม่อน การแปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้าปักชาวเขากทอผ้ายกดอกตาหลา การทำที่นอนสุขภาพจากหลอดพลาสติก เป็นต้น

ผลสัมฤทธิ์

ผู้สำเร็จการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานการอบรม และสามารถประกอบอาชีพได้ มีรายได้ ช่วยเหลือครอบครัว สร้างรายได้หลัก และรายได้เสริม ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้เข้าทำงานในสถานประกอบการได้ เช่น

- กลุ่มทอผ้าขนแกะ จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผลิตและจำหน่ายเป็นสินค้าที่ระลึกให้แก่นักท่องเที่ยว และส่งจำหน่ายที่สำนักพระราชวัง มีรายได้เฉลี่ย ๗๐๐ บาท/ผืน
- กลุ่มทอผ้าไหมด้วยกี่กระตุก จังหวัดสุรินทร์ ได้รับเส้นไหมดิบจากสำนักพระราชวัง ให้นำมาพอกย้อม และทอด้วยกี่กระตุก เมื่อทอเสร็จแต่ละชิ้นงานได้ส่งจำหน่ายที่สำนักพระราชวัง มีรายได้ประมาณ ๖,๐๐๐ บาท/คน หรือ ๑,๐๐๐ บาท/ผืน
- กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๔๕๐ บาท/คน
- กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากลูกสน จังหวัดเชียงใหม่ มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๒,๐๐๐ บาท/เดือน
- กลุ่มทอผ้าลายประยุกต์และย้อมสีธรรมชาติ จังหวัดหนองบัวลำภู มีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย ๕๐๐ - ๑,๐๐๐ บาท/คน
- กลุ่มทำที่นอนสุขภาพจากหลอดพลาสติก จังหวัดนครนายก มีรายได้เพิ่มขึ้นเดือนละ ๕๐๐ บาท/คน
- กลุ่มถักตะกร้าจากเชือกธม จังหวัดนครสวรรค์ มีรายได้เพิ่มขึ้นเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท/คน
- กลุ่มสตรีผลิตงานต่อผ้าและงานควิลท์ มีรายได้เพิ่มขึ้นเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท/คน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.

.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญก้อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ