



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง. ๐๔๐๑/ ๑ ๐๖๕๕

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐  
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลด  
เอกสารได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม  
ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา  
สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถพล สุวัจนเดชา)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ไตรมาส  
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. หม่อมหลวงปทุมชริก	สมิติ	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตน์ชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายสุภาพ	ปิงตา	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๕. นายประทีป	ทรงล้ำยอง	ผู้ตรวจราชการกรม
๖. นางพจนันท์	ทองวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรม
๗. ว่าที่ร้อยโทประมวล	สุขสถิตย์	ผู้ตรวจราชการกรม
๘. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายอรรถพล	สุวัจน์เดชา	เลขาธิการกรม
๑๐. นางสาวชุตินา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นางณัฐมน	ปัทมะสุนทร	แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายปวีตพงษ์	แทนขำ	แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๓. นายโฆสิตี	แก้วพวง	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๖. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๗. นายสุเมธ	โคจิจพลกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๑๙. นายสุชาติ	หลิมรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๒๐. นางอัญชานา	เกษกานดา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (วิทยาลัยแรงงาน)
๒๑. นายบุญคง	ทิพย์พูล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๒. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๓. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๔. นายปกานต์	เดชะรัฐ	แทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวศิริธร	เลาหะวีไลย	แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๗. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๘. นางพลาพร	รัตน์ปริคณัน	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๙. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐. นายนพดล	รอดเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางภาวนุช	ฟุ้งถัดดา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นางคณินิจ	โกศลวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๓. นายสันโดษ	เต็มแสวงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๔. นายชำนาญศิลป์	สุขยั้ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓๕. นางสาวประภาพร	ชุลีลิ่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓๖. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓๗. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓๘. นายถาวร	หมู่ผึ้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓๙. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๐. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๑. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๒. นางสาวอุษา	คงภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔๓. นายวินัย	ขันติวิศิษฎ์	ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ
๔๔. นายสุรพล	พลอยสุข	ผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี
๔๕. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี
๔๖. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี
๔๗. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา
๔๘. นายสวรรค	กุลชนก	ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น
๔๙. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี
๕๐. นายดำรง	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์
๕๑. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก
๕๒. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง
๕๓. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๕๔. นายเจริญ	ยิ่งล้ำ	ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา
๕๕. นางจินตนา	ใจแสน	ผอ.ศพร.กรุงเทพฯ
๕๖. นางจริยาพร	สุวรรณมงคล	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๕๗. นายวิรัช	คันศร	ผอ.ศพจ.ปทุมธานี
๕๘. นายธวัช	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๕๙. นางผกาทิพย์	เผ่าวณิช	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๖๐. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๖๑. นางสาวสมพร	ศรีธูป	ผอ.ศพจ.พระนครศรีอยุธยา
๖๒. นายนิพัฒน์	พัฒนชนะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๖๓. นายประเสริฐ	ละออประเสริฐสุข	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๖๔. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๖๕. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมคำ	ผอ.ศพจ.ตราด
๖๖. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๖๗. นายชัย	มีเดชา	ผอ.ศพจ.ระยอง
๖๘. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๖๙. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๗๐. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.นครปฐม
๗๑. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๗๒. นายอนรรักษ์	อุโฆษกิจ	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๗๓. นางวิจิตรา	บูรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๗๔. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโสภา	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๗๕. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ

๗๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.ศพจ.นครนายก
๗๗. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๗๘. ว่าที่ร้อยตรีประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผอ.ศพจ.สุรินทร์
๗๙. นายคำภู	โพธิ์หล้า	แทนผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๘๐. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.ศพจ.เลย
๘๑. นายเสริมศักดิ์	รำจวน	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๘๒. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๘๓. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๘๔. นายปรัชญาพงศ์	พรหมพล	ผอ.ศพจ.อุดรธานี
๘๕. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม
๘๖. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๘๗. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.นครพนม
๘๘. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๘๙. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๙๐. นายสุธีร์	แสงจันทร์	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๙๑. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๙๒. นางสาวชนิตร์	วัชรโยธิน	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๙๓. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๙๔. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๙๕. นางธัญมน	ชุตตาภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๙๖. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.น่าน
๙๗. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๙๘. นายประสงค์	นาแพร่	ผอ.ศพจ.แพร่
๙๙. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๑๐๐. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๑๐๑. นางสาวเนาวรัตน์	คำดา	แทนผอ.สพท.เชียงใหม่
๑๐๒. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๑๐๓. นายอิลหยัต	คชสวัสดิ์	ผอ.ศพจ.เชียงใหม่
๑๐๔. นางพรพิมล	อินทยศ	ผอ.ศพจ.พะเยา
๑๐๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๑๐๖. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๑๐๗. นางสาวสุนันทา	จิตตวัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๑๐๘. นางวัลลภา	สิทธิยาภรณ์	แทนผอ.ศพจ.ชุมพร
๑๐๙. นายสิริวุฒ	น้อยประเสริฐ	ผอ.ศพจ.นครศรีธรรมราช
๑๑๐. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผอ.ศพจ.พังงา
๑๑๑. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.ศพจ.ภูเก็ต
๑๑๒. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ระนอง
๑๑๓. นางจุฬาลักษณ์	วงศ์ปรีชากร	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๑๓. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผอ.ศพจ.นราธิวาส
๑๑๔. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.ศพจ.ปัตตานี
๑๑๕. นายศรวีย์	มณีโลกย์	ผอ.ศพจ.พัทลุง

๑๑๖. นายปรีชา	แก้วเกื้อ	ผอ.ศพจ.ยะลา
๑๑๗. นายสัมพันธ์	บางต่าย	ผอ.ศพจ.สตูล

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	ผู้ตรวจราชการกรม	ติตราชการ
๒.		ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	ว่าง
๓.		ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ว่าง
๔. นางเอรินทร์	ชูโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
๕. นายเชาวฤทธิ์	รัตน์รังษี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๖. นางสาวอนิธา	เงินรุ่งปงาม	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ติตราชการ
๗. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร	ติตราชการ
๘. นายพงศ์ศักดิ์	มาศมาลัย	ผอ.ศพจ.ยโสธร	ติตราชการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นางสุมาลี	สุวรรณเกต	รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางณัฐวลัย	น้ำทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นายนพรัตน์	ตินานพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางสาวสาวิตรี	ภูงามเงิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางธันยมัย	ปิ่นทวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายถวิล	หลีเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๗. นางสาวกนกพร	ณ ลำปาง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายศุภชัย	ปทุมวัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๙. นางทัศนีย์	ชจิตมลทิน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๐. นายมานิตย์	คำมาสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๑. นางพะเยาว์	ทองศรี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวริกา	ผ่องพุด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๓. นางสมกมล	โรยรินรินทร์	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ
๑๔. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสาวเกษศิริรินทร์	รุ่งธนาวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๗. ส.อ.สมชาติ	คำอยู่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายวันชัย	มหาภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๙. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๐. นางกิติมา	ศิริประธาน	รักษาราชการนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒๑. นายการะเกษ	สังเวียนทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๒. นางละออ	อสงไขยวัฒนกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๓. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๔. นายชัชชัย	แสงสุริยา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๕. นางสาวปฐรินทร์	มีศรี	นักประชาสัมพันธ์
๒๖. นางสาววลัยลักษณ์	ปิยะผกา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๗. จ.ส.อ.ยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒๘. นางสาวพิมพ์พร	แซ่ฮึง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๒๙. นายวุฒิพัฒน์	พลสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๐. นางกัญชนาพันธ์	เหงากุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๑. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๒. นางสาวเฉลิมขวัญ	มะสาตสม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๓. นางสาวเบญจมาพร	กิริณี	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๔. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๕. นางสาววันวิสาข์	เนาวรังษี	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๓๖. นางสาวอัญชนา	แสงนาค	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๗. นางสาวทัศนีย์	ชัยวิเศษ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓๘. นางสาวทองรินทร์	พลวงศ์ษา	พนักงานประจำสำนักงาน
๓๙. นายจิระชัย	พ่วงอมสิน	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอต้อนรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งใหม่ นายสิงหนเดช ชูอำนาจ ตำแหน่งรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. ขอบขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ที่ช่วยดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในไตรมาสแรก
๓. มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหนังสือถึง สพภ./ศพจ. ขอแผนการฝึกอบรมลูกจ้างประจำปี ๒๕๕๘ ของสถานประกอบกิจการล่วงหน้า ที่จะส่งมาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองหลักสูตรของสถานประกอบกิจการ
๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอาชีพให้กับเยาวชนและประชาชนในพื้นที่ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ได้รับการพัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสการมีงานทำ โดยเน้นการฝึกอบรมความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๕. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค นำข้อมูลจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปประชุมหารือร่วมกันระหว่างศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย โดยการประชุมจะต้องมีการรายงานผลการดำเนินงาน หรือข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละครั้ง
๖. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม นำรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับทราบด้วยทุกครั้ง
๗. การจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ขอให้มีการดำเนินงานโดยเน้นการบริการประชาชนเป็นหลัก ให้ประชาชนมีงานทำ
๘. ความคืบหน้าโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมีนโยบายเพิ่มภารกิจ ๓ ข้อ และรักษาภารกิจ ๑ ข้อ คือ (๑) เพิ่มภารกิจ : ขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๒) เพิ่มภารกิจ : กำกับดูแลระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๓) เพิ่มภารกิจ : ส่งเสริม/ประสานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในสถานประกอบกิจการ (๔) รักษาภารกิจ : ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฯ ในสาขาที่ส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจ/ตลาดแรงงาน
๙. การเตรียมความพร้อมการรับรองหลักสูตร การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี สำหรับโครงการสหกิจศึกษาและโครงการทวิภาคี โดยมอบผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำกับ ดูแล การดำเนินโครงการ
๑๐. มอบผู้บริหารทุกท่าน ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาเป็นศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งให้สถานศึกษาสามารถนำหลักสูตรจากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ไปจัดทำเป็นหลักสูตรในสถาบันการศึกษาได้
๑๑. มอบกลุ่มกฎหมายรายงานความคืบหน้าเรื่องการแก้ไขปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘
๑๒. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เร่งดำเนินการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘
๑๓. มอบสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดทำแนวทางเพื่อเพิ่มคุณภาพของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น
๑๔. มอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประสานกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ นำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ จัดทำเป็นกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (KPI)
๑๕. มอบ สพภ./ศพจ. ดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้กับทหารเกณฑ์ คนพิการ และผู้สูงอายุ โดยเน้นการฝึกอบรมให้เห็นผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม และมีการส่งเสริมการมีงานทำในพื้นที่หลังจากรับการฝึกอบรมด้วย
๑๖. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม ในโอกาสสำคัญต่างๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา หากมีการผลิตเหรียญหรือเข็มที่ระลึกสำคัญต่างๆ ขอให้ประสานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดหา เพื่อนำมาจำหน่ายให้ แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๗. มอบสำนักงานเลขาธิการกรม กองแผนงานและสารสนเทศ และกองการเจ้าหน้าที่ ทหารเรือเพื่อวางแผนทางการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก เช่น การมอบรางวัล เป็นต้น

๑๘. มอบกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการโครงการแรงงานศิลป์ ๕ ให้มีการจัดกิจกรรม เช่น การถือศีล การสวดมนต์ เป็นต้น โดยเชิญชวนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๓๑๐ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์  
[www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาสำนักงานเลขาธิการกรม  
ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข  
ถือว่ารับรองรายงานประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – พฤศจิกายน ๒๕๕๗)  
(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวชุตินา เหนานรักษ์ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๕๕๓,๐๕๓ คน ร้อยละ ๑๕.๓๖

๑. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๓๙๕ คน ร้อยละ ๗๑.๘๒

๒. การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๔๙ คน ร้อยละ ๑๑.๐๘

๓. การเงินทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๘๑๗ คน ร้อยละ ๑๑.๖๔

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๕๓๘,๒๙๒ คน ร้อยละ ๑๕.๕๐

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๓๙๕ คน ร้อยละ ๗๑.๘๒

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๔๙ คน ร้อยละ ๑๑.๐๘

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๙๘๐ คน ผลงาน ๔๒ คน ร้อยละ ๒.๑๒

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๐,๓๔๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๐๗ คน ร้อยละ ๑๑.๒๒

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๒๑,๔๘๐ คน ผลงาน ๒,๓๕๒ คน ร้อยละ ๑๐.๙๕

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา ผลงาน - สาขา ร้อยละ -

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๑,๐๒๐ คน ผลงาน ๙๓ คน ร้อยละ ๙.๑๒

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๔๑๕ คน ร้อยละ ๖.๑๐

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๒๒๕ คน ร้อยละ ๓.๓๑

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๑,๔๓๓ คน ผลงาน ๒,๖๐๑ คน ร้อยละ ๑๒.๑๔

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๔,๗๖๓ คน ผลงาน ๑,๙๑๗ คน ร้อยละ ๑๒.๙๙

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๑๔,๖๗๓ คน ผลงาน ๑,๒๙๐ คน ร้อยละ ๘.๗๙

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๓๓,๓๘๐ คน ผลงาน ๔,๖๑๔ คน ร้อยละ ๑๓.๘๒

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๘๑๗ คน ร้อยละ ๑๑.๖๔

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน ผลงาน ๓๙๔ คน ร้อยละ ๑๓.๑๓

กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯ เติมนิเทศในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๔๒๓ คน ร้อยละ ๑๐.๕๘

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการเกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๕๓๘,๒๙๒ คน ร้อยละ ๑๕.๕๑

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๔๑๓ คน ผลงาน ๑,๑๓๓ คน ร้อยละ ๘๐.๑๘

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๑๓๒ คน ร้อยละ ๙.๔๓

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๓๖,๙๑๐ คน ผลงาน ๒,๐๗๘ คน ร้อยละ ๕.๖๓

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน - สาขา ร้อยละ -

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๒ หลักสูตร ร้อยละ ๒.๘๕

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม

เป้าหมาย ๓,๔๑๗,๗๐๘ คน ผลงาน ๕๕๓,๕๗๔ คน ร้อยละ ๑๕.๖๑

กิจกรรม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๔,๒๕๐ คน ผลงาน ๑,๓๗๕ คน ร้อยละ ๙.๖๕

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

(กองคลัง)

นายอนุกล นำหน้าวงษ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘  
สิ้นสุด ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๒๗.๘๖ % เบิกจ่าย ๑๗.๐๖ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๐.๘๐ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๙,๕๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๓๐๕,๘๖๑,๖๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๖๑,๕๔๙,๔๐๘.๒๑ บาท ร้อยละ ๑๗.๐๖  
ผูกพัน ๘๒,๕๐๐,๘๔๑.๕๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๔๔,๑๐๐,๒๔๙.๗๘ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๐.๙๕  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๖๗๕,๔๖๘,๙๕๐.๒๒ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๘๖๑,๗๖๑,๙๕๐.๒๒ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๖๙,๖๘๘,๔๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๑๒,๙๔๐,๒๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑๓,๘๔๕,๐๑๙.๖๔ บาท ร้อยละ ๑๘.๒๘  
ผูกพัน ๒๕,๕๗๐,๖๗๖.๕๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๓๙,๔๑๕,๖๙๖.๑๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๐.๔๗  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๙๓๐,๒๗๒,๗๐๓.๘๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๓๗๗,๕๒๔,๕๐๓.๘๖ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๔๙,๘๘๐,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๙๒,๙๒๑,๔๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔๗,๗๕๔,๓๘๘.๕๗ บาท ร้อยละ ๑๕.๕๖  
ผูกพัน ๕๖,๙๓๐,๑๖๕.๐๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๐๔,๖๘๔,๕๕๓.๖๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๑.๕๕  
คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๗๕๕,๑๙๖,๒๔๖.๓๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๘๘,๒๓๖,๘๔๖.๓๖ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสุภพ ปิงตา หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม : คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าหารือกับ

ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับประเด็นการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรม  
พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานกับสำนักนายกรัฐมนตรียุติ

๑.๑ การคัดเลือกโครงการที่เกี่ยวกับการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘  
เพื่อรองรับการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรียุติ

- ๑.๒ การแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน/ข้อร้องเรียนของประชาชนที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ ผ่านศูนย์ดำรงธรรม
๒. การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ
  - ๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อ/จัดจ้าง
  - ๒.๒ การใช้อำนาจและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน จำนวน ๒ กระบวนการ ได้แก่
    - กระบวนการที่ ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
    - กระบวนการที่ ๒ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. การตรวจติดตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญเพิ่มเติมของรัฐบาลในส่วนของกระทรวงแรงงาน

- การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ

นายประทีป ทรงลำยอง ผู้ตรวจราชการกรม : จากการลงพื้นที่เพื่อตรวจเยี่ยม สพภ./ศพจ. ปัญหาที่พบมี ๓ ประเด็นหลักๆ ดังนี้

๑. การออกรหัสของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. การขาดแคลนบุคลากรที่จำเป็นในตำแหน่งที่สำคัญ
๓. การมอบของขวัญเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เสียสละปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากหน้าที่หลัก เช่น เข็มพระราชทาน เหรียญเชิดชูเกียรติ เหรียญที่ระลึก

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขานุการกรม: รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี้

- มอบหมาย สพภ./ศพจ. ในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นตอนหรือกระบวนการฝึกฝึกอบรม ต้องมีการทำงานสอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบกิจการ โดยกลุ่มอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบกิจการที่รับฝึกจะต้องพร้อมที่จะรับผู้ฝึกเข้าทำงานด้วย และการฝึกยกระดับ จะต้องเน้นการดำเนินงานเชิงคุณภาพ มีการเลือกโครงการที่จะตรวจราชการในระดับกระทรวงและสำนักนายกรัฐมนตรี้ ต้องมีการปฏิบัติตามกรอบโครงการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ รับทราบและได้นำแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒. การดำเนินการเพื่อเตรียมการรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำรายละเอียดตามแบบการตรวจติดตาม และกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- มอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำรายละเอียดตามแบบการตรวจติดตาม และกระบวนการปฏิบัติงานการให้ความเห็นชอบการขอรับสิทธิประโยชน์ การพิจารณาหลักสูตร ทั้งนี้จะต้องมีความชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามระบบ และมีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ .. ) พ.ศ. .... เรียบร้อยแล้ว

**๓. การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)**

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้มึกิจกรรมที่หลากหลาย

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง ได้ประสานงานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่แล้ว ว่ามีความพร้อมในทุกด้าน สำหรับการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

**๔. การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค นำข้อมูลจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปประชุมหารือร่วมกันระหว่างศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย โดยการประชุมจะต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานหรือข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกครั้ง

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค จะมีการเชิญศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมฯ ทุกครั้งหลังจากที่มีการประชุมผู้บริหารกรมฯ

**๕. โครงการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ**

- มอบกองการเจ้าหน้าที่จัดโครงการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองการเจ้าหน้าที่

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

กองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่าขณะนี้อยู่ในขั้นตอนของการรวบรวมข้อมูล และร่างโครงการฯ เพื่อเสนออธิบดีเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

**๖. โครงการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคลทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา**

- มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้กับทหารทางภาคใต้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคลทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘

- มอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย ดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้กับทหารทางภาคใต้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคล ทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ และขอให้มีการเบิกจ่ายให้ทันภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย

### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหารที่ได้รับบาดเจ็บและทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่และผู้ดูแล เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมทวมงคล ทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และได้ทำหนังสือแจ้งไปยังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานลงพื้นที่เพื่อดำเนินการฝึกอบรมให้กับทหารทางภาคใต้ให้ทันภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อดำเนินการในการจัดฝึกอบรมต่อไป ทั้งนี้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ทำหนังสือแนะนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว

#### ๗. รายงานผลการประกันคุณภาพการมีงานทำ

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานผลการประกันคุณภาพการมีงานทำของผู้ที่เข้าฝึกอบรมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทราบด้วย

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแจ้งให้ สพภ./ศพจ. ทราบและดำเนินการตามคู่มือฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

#### ๘. การจัดตั้งสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ทำหนังสือเชิญสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มกฎหมาย และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมหารือในเรื่องการจัดตั้งสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอให้เป็นมาตรฐานสมรรถนะเท่านั้น โดยรูปแบบการประเมินจะเน้นเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และประวัติการดำเนินงานอื่นๆ ทั้งนี้ขอให้มีการประชุมเพื่อสรุปผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้วย

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มกฎหมาย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

#### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำคำสั่งจัดตั้งสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เสนอให้กลุ่มกฎหมาย ตรวจสอบความถูกต้อง และจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ๙. การเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมอบหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมช่วยกำกับ ดูแลการดำเนินการดังกล่าว

#### หน่วยงานรับผิดชอบ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

#### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ได้เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว

#### ๑๐. การเตรียมความพร้อมสำหรับสายด่วนกระทรวงแรงงาน

- มอบสำนักงานเลขานุการกรมเตรียมความพร้อมสำหรับการรับข้อมูลจากสายด่วนกระทรวงแรงงาน กรณีมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ จะต้องมีคำตอบข้อมูลและแจ้งให้ผู้ใช้บริการทราบด้วย

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการกรม

#### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายประชาสัมพันธ์ รายงานเรื่องสายด่วนกระทรวงแรงงาน กรณีที่มีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถสอบถามได้ที่เบอร์ ๑๕๐๖ กต ๔ จะมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

## ๑๑. การเบิกจ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัด

- มอบ สพภ./ศพจ. ตรวจสอบสถานการณ์ จัดทำบัญชีขอให้เป็นปัจจุบัน หาก สพภ./ศพจ. ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานขอให้แจ้งกองคลัง เพื่อกองคลังจะได้เข้าไปช่วยในการดำเนินการ  
**หน่วยงานรับผิดชอบ** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ กองคลัง

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

กองคลัง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๐/ว ๒๐๕๘๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๓.๕ รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒

**นายวิชัย ผิวสอาด** ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ดสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ ๓๖.๕๒% และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอำนาจเจริญ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ ๓๗.๙๙% ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินงบประมาณในไตรมาสแรก

มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานของภาครัฐและภาคเอกชน แบบทวิภาคีด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง (ไทย - กัมพูชา) (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่)

**นางสาวเนาวรัตน์ คำตา** นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เชียงแสน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เชียงแสน ร่วมกับจังหวัดตราด โดยมีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด ส่วนราชการและองค์กรภาคเอกชนในจังหวัดตราด ร่วมดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานของภาครัฐและภาคเอกชนแบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง (จังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย กับจังหวัดเกาะกง จังหวัดสีหนุวิลล์ จังหวัดกัมปอท และจังหวัดแกบ ราชอาณาจักรกัมพูชา) เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี เชื่อมต่อ การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่ง ตามเส้นทางชายฝั่งทะเลของทั้ง ๒ ประเทศ รวมถึง ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดตราด

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานของภาครัฐและภาคเอกชนแบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง (จังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย กับจังหวัดเกาะกง จังหวัดสีหนุวิลล์ จังหวัดกัมปอท และจังหวัดแกบ ราชอาณาจักรกัมพูชา) สรุปรายละเอียดของการดำเนินงาน ได้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐและเอกชนแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และแสวงหาความร่วมมือในด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่งของนักธุรกิจ ในจังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย กับ จังหวัดชายฝั่งทะเลของราชอาณาจักรกัมพูชา รวมถึงความร่วมมือในการบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่งของทั้ง ๒ ประเทศ และกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขง

๒. กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้ประกอบกิจการของราชอาณาจักรไทย ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม การค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการคมนาคมขนส่ง กับจังหวัดชายฝั่งทะเลของราชอาณาจักร กัมพูชา รวม ๔๐ คน และบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ประกอบกิจการ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวและการคมนาคมขนส่ง ของจังหวัดชายฝั่งทะเล ราชอาณาจักรกัมพูชา

๓. รูปแบบ ระยะเวลา และกำหนดการ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ดำเนินการระหว่าง วันที่ ๑ - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย และจังหวัดเกาะกง จังหวัดสีหนุวิลล์ จังหวัดกัมปอต จังหวัดแกบ ราชอาณาจักรกัมพูชา โดยมีกิจกรรมการให้ความรู้ ด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และการคมนาคมขนส่ง ในจังหวัดชายฝั่งทะเล ราชอาณาจักรกัมพูชา การประชุมร่วม ๒ ฝ่าย การเจรจาจับคู่ธุรกิจ และการศึกษาดูงาน

๔. งบประมาณ ใช้งบประมาณของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ร่วมกับ ภาคเอกชนของจังหวัดตราด ดังนี้

๑) ภาคเอกชนจังหวัดตราด โดยสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดตราด หอการค้าจังหวัดตราด สมาคมอุตสาหกรรมจังหวัดตราด ร่วมสนับสนุนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าจ้างล่ามภาษากัมพูชา ค่าใช้จ่ายสำหรับอาหารและ เครื่องดื่มของผู้นำภาครัฐ/เอกชนและนักธุรกิจ ฝ่ายราชอาณาจักรกัมพูชา (สำหรับการประชุมและมือเย็น) และค่าใช้จ่ายอื่นๆ สำหรับการประสานงานและอำนวยความสะดวกในการเดินทางและจัดประชุมในราชอาณาจักรกัมพูชา

๒) งบประมาณของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและการศึกษาดูงาน ในประเทศกัมพูชา สำหรับผู้นำภาครัฐ/เอกชน และผู้ประกอบการ ฝ่ายราชอาณาจักรไทย

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ จังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย และ ๔ จังหวัดชายฝั่งทะเล ราชอาณาจักร กัมพูชา มีความสัมพันธ์อันดี อันจะนำไปสู่ความร่วมมือ ในด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การคมนาคมขนส่ง การเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ของทั้ง ๒ ประเทศ และกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

๖. หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน ในฐานะเจ้าของโครงการ/งบประมาณ ๒) จังหวัดตราด โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตราด และสำนักงานจังหวัดตราด รับผิดชอบ เกี่ยวกับการประสานกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดตราด การอำนวยความสะดวก ในการเดินทางเข้าออกประเทศ การดำเนินการประชุมร่วมระหว่างประเทศ และการประสานราชการกับ ๔ จังหวัดชายฝั่งทะเล ราชอาณาจักรกัมพูชา และ ๓) องค์การภาคเอกชนจังหวัดตราด โดยหอการค้าจังหวัดตราด สมาคมอุตสาหกรรมจังหวัด ตราด และสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดตราด รับผิดชอบในการประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการเจรจา/จับคู่ธุรกิจ ทั้งใน ส่วนของจังหวัดตราดและ ๔ จังหวัดชายฝั่งทะเล ราชอาณาจักรกัมพูชา และสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายใน ส่วนของฝ่ายราชอาณาจักรกัมพูชา

ผลการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานของภาครัฐและภาคเอกชนแบบทวิภาคี ด้านการบริหารและส่งเสริมการพัฒนากำลังแรงงานรองรับกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (จังหวัดตราด ราชอาณาจักรไทย กับจังหวัดเกาะกง จังหวัดสีหนุวิลล์ จังหวัดกัมปอต และจังหวัดแกบ ราชอาณาจักรกัมพูชา)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

นำเสนอ ในรูปแบบ VDO ใช้เวลาประมาณ ๓ นาที และรายงานสรุปผลการประชุมของสมาคมธุรกิจ การท่องเที่ยวจังหวัดตราด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ความร่วมมือระหว่างศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร กับกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร)

พันธกิจรุ่งอรุณ เกิดโกคา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร : รัฐบาลได้กำหนดให้การเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวสู่รายได้ ๒ ล้านล้านบาทต่อปีเป็นยุทธศาสตร์สำคัญเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ การท่องเที่ยวจะสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่คนในประเทศ จึงต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความชำนาญมีทักษะในการทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามมาตรฐานต่างๆ ที่ธุรกิจกำหนดไว้ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร ได้ร่วมมือกับกรมทหารสื่อสารที่ ๑ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน ร่วมกันดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน พิจารณาเห็นว่ากีฬาอล์ฟเป็นกีฬาชั้นนำ ผู้เล่นกีฬานี้มีรายได้สูงพอสมควร ควรได้รับการบริการที่ดี จึงร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน ๓๐ ชั่วโมงหลักสูตรพนักงานบริการสนามกอล์ฟ จำนวน ๓๗ คน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทำให้บริการ/การทำงานของพนักงานให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้โดยเปิดฝึกระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมีพันเอกนพดล จิเจริญผู้บังคับการกรมทหารสื่อสารที่ ๑ เป็นประธานในพิธีเปิดอบรม พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโกคา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เป็นผู้กล่าวรายงาน ความร่วมมือที่นำไปสู่การส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ สร้างการบริการที่ดีได้มาตรฐาน สร้างรายได้ให้แก่พนักงานบริการสนามกอล์ฟ และที่สำคัญ คือ เป็นความร่วมมือที่แน่นแฟ้นระหว่างหน่วยงาน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้**

รูปพิธีเปิดฝึกอบรม หลักสูตรพนักงานบริการสนามกอล์ฟ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗  
 ณ ค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน โดยมี พันเอกนพดล จิเจริญ ผู้บังคับการกรมทหารสื่อสารที่ ๑ เป็นประธานในพิธีเปิดอบรม  
 พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโกคา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร เป็นผู้กล่าวรายงาน

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๓ คำสั่งจัดตั้งสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองพัฒนาระบบบริหาร)**

นายสันติพงศ์ สุนธิ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร : ตามที่ประชุมคณะทำงานศึกษา ทบทวนบทบาทภารกิจด้านกำลังแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมี นายสมนึก พิมลเสถียร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เป็นประธาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และแต่งตั้งที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลง โดยอธิบดีได้ลงนามคำสั่งตามที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๕๘๒/๒๕๕๗ จัดตั้งสำนักงานบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอต่อที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ประสาน รวบรวม ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมติข้อสั่งการของที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการของที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๕๘๓/๒๕๕๗ แต่งตั้งที่ปรึกษาและกรรมการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาท  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) พิจารณาแผนงานการบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อการปรับบทบาทกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ควบคุม กำกับดูแล แก้ไข ข้อเสนอแนะการปรับโครงสร้างองค์กร กำลังคน กฎ ระเบียบ  
ข้อบังคับตามกฎหมายที่จำเป็น

(๔) ให้มีอำนาจในการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๕) ปฏิบัติงานอื่นตามอธิบดีมอบหมาย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

เพื่อรองรับการปรับบทบาท ภารกิจใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๔ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางณัฐมน ปัทมะสุนทร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการ  
พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ:  
คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ  
(ฉบับที่ ๓) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ  
โดยที่นโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ถือเป็นนโยบายที่มีความสำคัญอย่างสูง เพราะค่าจ้างที่เหมาะสม  
จะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรม  
และสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor  
Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้าง  
เศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ  
และภายในปี ๒๕๕๘ จะมีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาเซียนจะกลายเป็นเขตการผลิตเดียวและตลาดเดียว  
ซึ่งหมายถึงจะมีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิต วัตถุดิบและแรงงานได้อย่างเสรี และจะมีมาตรฐานสินค้า กฎเกณฑ์และ  
ระเบียบเดียวกันในการรวมกลุ่มเปิดเสรีสินค้าและบริการสำคัญหลายสาขา ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ท้าทายสำหรับประเทศไทย  
ที่ต้องเร่งดำเนินการและเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ สถานประกอบการ จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาขีดความสามารถ  
ในการแข่งขันให้สูงขึ้น

รัฐบาลโดยภาคราชการที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงแรงงาน จึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ ทางแก้ปัญหาดังกล่าวที่กระทรวงแรงงานจะสามารถช่วยเหลือนายจ้างได้ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาศักยภาพการผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพการผลิตของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิตเพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ ซึ่งการปรับปรุงการเพิ่มผลิตภาพ (Productivity Improvement) ถือเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกองค์กรต้องตระหนักและให้ความสำคัญ โดยเฉพาะพนักงานในระดับปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบการได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการต่อไป และเป็นการ

เตรียมพร้อมให้กับสถานประกอบการเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ อันเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการทั่วประเทศ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

- |   |  |
|---|--|
| ๑) ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม            | ๑๑) ธุรกิจเซรามิก                      |
| ๒) ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น                | ๑๒) ธุรกิจค้าปลีก                      |
| ๓) ธุรกิจเฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้ | ๑๓) ธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร |
| ๔) ธุรกิจหัตถกรรม                       | ๑๔) ธุรกิจงานสร้างสรรค์และออกแบบ       |
| ๕) ธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ         | ๑๕) ธุรกิจโลจิสติกส์                   |
| ๖) ธุรกิจเครื่องจักรกลและอุปกรณ์        | ๑๖) ธุรกิจเพื่อสุขภาพ                  |
| ๗) ธุรกิจพลาสติกและยาง                  | ๑๗) ธุรกิจก่อสร้าง                     |
| ๘) ธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์                | ๑๘) ธุรกิจซ่อมบำรุง                    |
| ๙) ธุรกิจสิ่งพิมพ์                      | และ๑๙) ธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม  |
| ๑๐) ธุรกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์        |  |

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดสรรเป้าหมายและงบประมาณโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตามความต้องการสถานประกอบการให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ในวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท จึงขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเป็นผู้ประสานงานและผู้ควบคุมงานโครงการฯ จำนวน ๔ รุ่น ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน - วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการทำงานของที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ” ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๑๔ แห่ง คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

๓.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

๓.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกสถานประกอบกิจการ และจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๑ แห่ง คือ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๔. จัดประชุมสถานประกอบกิจการและที่ปรึกษา ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการจัดประชุมสถานประกอบกิจการและที่ปรึกษา จำนวน ๗ แห่ง คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ พิษณุโลก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๔.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมสถานประกอบกิจการและที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ แห่ง คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครปฐม ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระยอง

๕. การดำเนินงานงวดงานที่ ๑ ดังนี้

การดำเนินงานงวดที่ ๑ จำนวน ๕ แห่ง คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ พิษณุโลก, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง, สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ: โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการและกิจกรรมสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวงฉลองเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว๑๐๖๔๕ แจ้ง สพภ./ศพจ. รายงานผลการให้บริการ โดยให้ สพภ. รวบรวม/สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน แล้วนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

กิจกรรมการให้บริการของ สพภ./ศพจ. ๓๙ แห่ง ในศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์	จำนวน	๑๘๙ คัน	รวมรายได้	๒๔,๗๙๐ บาท
๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน	จำนวน	๒๔ ลิตร	รวมรายได้	๗๒๐ บาท
๓. ซ่อมรถจักรยานยนต์	จำนวน	๑๕๙ คัน	รวมรายได้	๑๘,๓๗๕ บาท
๔. เชื่อมเหล็ก	จำนวน	๒๔ ชิ้น	รวมรายได้	๖,๐๕๐ บาท
๕. ช่างก่อสร้าง	จำนวน	๙ ชิ้น	รวมรายได้	๗,๒๐๐ บาท
๖. ซ่อมรถจักรยาน	จำนวน	๒๒ คัน	รวมรายได้	๖๗๐ บาท

๗. ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	จำนวน	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑๔๐	บาท
๘. ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	จำนวน	๙	ชิ้น	รวมรายได้	๒,๓๓๐	บาท
๙. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	จำนวน	๑	เครื่อง	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๑๐. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๕๐๐	บาท
๑๑. ซ่อมรถไถเดินตาม	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๕๐๐	บาท
๑๒. ซ่อมรถไถนั่งขับ	จำนวน	๑	คัน	รวมรายได้	๒๐๐	บาท
๑๓. ติดตั้งคอมไฟเสาไฟฟ้า	จำนวน	๓	จุด	รวมรายได้	๖๐๐	บาท
๑๔. ติดตั้งบล็อกกันน้ำ	จำนวน	๒	จุด	รวมรายได้	๓๐๐	บาท
๑๕. ติดตั้งปลั๊กและสวิตช์ไฟฟ้า	จำนวน	๓	จุด	รวมรายได้	๔๕๐	บาท
๑๖. ติดตั้งหลอดไฟฟ้า	จำนวน	๑	จุด	รวมรายได้	๑๕๐	บาท
๑๗. เชื่อมล้อรถไถนา	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๑๕๐	บาท
๑๘. เชื่อมใบไถ-คลาส	จำนวน	๑	ชิ้น	รวมรายได้	๕๐	บาท

กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ รับสมัครฝึกอาชีพ แนะนำอาชีพ บริการสีข้าวชุมชน ซ่อมระบบไฟฟ้า สาธารณะ ล้างระบบประปา ซ่อมเครื่องตัดหญ้าแบบสะพาย จัดทำโครงซุ้ม แก้วอี จำหน่ายสินค้าฯลฯ รายได้จากกร ให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๖๓,๒๗๕ บาท (หกหมื่นสามพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

#### มติที่ประชุม รับทราบ

### ๔.๖ โครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๕๘ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขาธิการกรม : สืบเนื่องจาก ช่วงเทศกาลปีใหม่ ซึ่งมีวันหยุดติดต่อกันหลายวัน ประชาชนส่วนใหญ่จะเดินทางกลับภูมิลำเนา หรือท่องเที่ยวช่วงเทศกาลปีใหม่ ทำให้มีผู้ใช้รถใช้ถนนสัญจรไปมา ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ซึ่งอาจทำให้เกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนได้ อาจส่งผลให้เกิดความสูญเสีย ไม่ว่าจะเป็นชีวิต ทรัพย์สิน หรือแม้กระทั่งความพิการที่ตามมา ดังนั้นเพื่อลดการสูญเสียดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีดำเนินงานเกี่ยวกับการช่วยเหลือประชาชน จึงได้จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยมุ่งเน้นให้ความเสียหายและอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นในช่วงเทศกาลลดลงให้มากที่สุด

โครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี ๒๕๕๘” มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีพิธีเปิดโครงการฯ ในวันอังคารที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณสถานีบริการน้ำมัน ปตท. สาขาเพื่อสวัสดิการ ร.๑ รอ. ถนนวิภาวดีรังสิต

๒. มอบหมายให้ สพภ./ศพจ. ดำเนินการฝึกอบรมการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์ให้คำแนะนำ ให้ความรู้ ความเข้าใจในการขับขี่อย่างปลอดภัย ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน

๓. มอบหมายให้ สพภ./ศพจ. ตั้งจุดบริการตรวจเช็คสภาพ ซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และรถจักรยานยนต์ ช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ๒๕๕๘ ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งหน่วยงาน

๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในเครือข่ายตั้งจุดบริการ ในช่วงเทศกาลระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ บริเวณที่เป็นถนนสายหลัก โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ - ๑๒ ภาคละ ๑ จุด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่ายร่วมกันดำเนินการ ภาคละ ๒ จุด (รวมเป็น ๓ จุด) เฉพาะสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ตั้งจุดบริการ ๑ จุด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่ายร่วมกันดำเนินการ ๑ จุด (รวมเป็น ๒ จุด) โดยภายในจุดบริการ มีกิจกรรมไว้บริการประชาชน ดังนี้

๔.๑ บริการตรวจเช็คสภาพรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ให้คำแนะนำให้ความรู้ความเข้าใจในการขับซื้ออย่างปลอดภัย

๔.๒ บริการจุดพักรถ บริการเครื่องดื่ม ผ้าเย็น นวดแผนไทย ฯลฯ

๔.๓ จุดจำหน่ายสินค้า ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มชุมชนที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดให้การสนับสนุนในการสร้างงาน สร้างอาชีพ เช่น สินค้า OTOP จากชุมชนต่าง ๆ

๔.๔ กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับประเพณีในช่วงเทศกาลปีใหม่

๕. พิธีเปิดโครงการฯ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามโครงการฯ ข้างต้น จากหน่วยงานภายนอก ได้แก่ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด, สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย, บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด, กรมทหารราบที่ ๑ มหาดเล็กรักษาพระองค์ฯ และสถานีบริการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยให้การสนับสนุนพื้นที่ในการจัดงาน และร่วมออกบูธร่วมรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนน อาทิ รถ Mobile Service บุคลากรด้านช่างให้คำแนะนำ ปรึกษาการตรวจสภาพรถก่อนเดินทาง สื่อแนะนำการใช้รถยนต์หรือวัสดุอุปกรณ์ เป็นต้น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอรรถพล สุวัจนเดชา)

เลขานุการกรม