



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๙/๒๓

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่
๖ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)
เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
 เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวกัญญา	กลิ่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นายสมชาติ	สุภาณี	เลขาธิการกรม
๑๒. นายสง่า	วงศ์ชาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๔. นางวราวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๕. นางเอี่ยมพร	โศจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๗. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการบริหารการคลัง
๑๘. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๐. นางวรนิภา	จินาชาญ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๑. นางสาวพิมพ์เกตุ	พลสวัสดิ์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๒. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๒๔. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๕. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๖. นางศิริลักษณ์	อึ้งรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๗. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๙. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๓๐. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๓๑. นางสาววนิดา	เงินรูปร่าง	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๓๒. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

๓๓. นายประसार	ทศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายวินัย	ขันติวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๖. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๗. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๘. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๙. นายสุเมธ	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๑. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๒. นางขัญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๓. นายประเสริฐ	ฉัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๔. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๕. นายอิลหัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๖. นายสัมพันธ์พจน์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๗. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรารกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๘. นางสมพร	ศรีรูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางสาวสายชล	ตันอำนวย	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. นายสุพัฒน์	ทิพปภานนท์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๓. นางสาวรุ่งนิจฉิ	สุภาวิรีย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๗. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๑. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๖๒. นางสาวจิราพันธ์	จิรวัดนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๓. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๔. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๕. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๖. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๗. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๖๘. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๙. นางนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗๐. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์

๗๑. นายสมพงษ์	กมลจิตตรี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรพหมา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๗๓. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๔. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๕. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๖. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๗๗. นายศักดิ์ชาย	พรมนิกร	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๘. นายชาติชาย	สุจินพรหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๙. นายกรชัย	นคราววัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๐. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๑. นางสาวศิริธร	เลาะห์วิลัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๘๒. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๘๓. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
๘๖. นายบรรจง	เจติยานนท์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๗. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายสุนทร	จันทร์เกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๙. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๙๐. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๑. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๙๓. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๔. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๕. นายบำรุง	จามีรักษักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นางสาวโสภิญญา	มีจินดาวงษ์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๗. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๘. นางแสงรุ่ง	แดงเจริญ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๙. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๑๐๐. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐๑. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๒. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๐๓. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๔. นายสุชัย	พงศ์พัฒนพานิชย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๕. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๖. นายประสงค์	นาแพร่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๗. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๘. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา

๑๐๙. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๑๐. นายอุทัย	อินทพรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๑๑. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๑๒. ว่าที่ ร.ต. ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นายโอมเดช	เอกบุตร	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นายนพพร	มานะ	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. จ.อ. ประยงค์	บุญช่วย	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ร.ก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓.		

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประทีป	ทรงलयอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติตราชการ
--------------	---------	----------------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธนวุฒิ	วัจฉลพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายชานนท์	อาคะมา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางเรณุกาชลี	มาวัฒน์พงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๖. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๗. นายนพภูถ	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๘. นายณัฐพงศ์	ทิพย์สกุลปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นางสาวณัฐธิดา	ระภาค	นิติกรปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวสุพรรณ	ชอบมณีแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๑๑. นางสาวอารีย์	ชูฝั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๒. นางสาวพงศิยา	อำนาคิล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวศิริประภา	จงแพทย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาววิไลพร	คิลปกุล	นิติกร
๑๕. นายอัยยวัฒน์	สุวรรณโชติ	นิติกร
๑๖. นางสาวสุลีสพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๘. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๙. นายสุรชัย	วิริยธิปไตย	พนักงานประจำสำนักงาน
๒๐. นางสาวจารุวรรณ	บุสดี	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารทุกท่านที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ และขอให้ดำเนินงานด้วยความรู้ความสามารถ

๒. ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จากการประชุมสรุปสถานการณ์ประจำวัน (Weekly Meeting) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

๒.๑ ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในรายการศาสตร์พระราชา (๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

- การทำงานต้องสร้างเครือข่าย มีการทำความเข้าใจ กำหนดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม จับต้องได้ รัชชาสมดุล
- การจัดทำฐานข้อมูลกลาง ซึ่งทุกหน่วยงานต้องนำไปอ้างอิงและใช้งานต่อได้
- เกษตรไทยมีความรู้ในเรื่องของ “Smart Farmer” บริหารจัดการข้าวอย่างมีคุณภาพ

๒.๒ การ IO เรื่อง Zero-Corruption ต้องไม่มีเรื่องการคอร์รัปชัน

- มอบทุกหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๓ กิจกรรมการออกกำลังกาย ทุกบ่ายวันพุธในช่วงเวลา ๑๕.๐๐ น. ณ บริเวณลานจอดรถ ชั้นล่างอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

- มอบทุกหน่วยงาน มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แต่อย่าปิดประกาศหยุดให้บริการประชาชน ให้มีแรงบันดาลใจ ไม่เป็นการบังคับขู่เข็ญ ยึดหลักความประหยัด ไม่ต้องหาซื้ออุปกรณ์หรือเครื่องแต่งกายให้สิ้นเปลือง

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ขอขอบคุณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในช่วง ๒ เดือนที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความก้าวหน้าในการทำงานไปมาก

- ควรเพิ่มการฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการในด้านอื่นๆ

๒.๕ ข้อสั่งการของ รมว.แรงงาน ข้อสั่งการต่างๆของ รมว.แรงงาน ต้องดำเนินการปฏิบัติในทันที และเมื่อสั่งการแล้ว ต้องมีแนวคิด (Concept) ในการทำงานทันที

๒.๖ การเตรียมความพร้อมต้อนรับการตรวจเยี่ยมของนายกรัฐมนตรี ในส่วนของงานบริการต้อนรับ กระทรวงแรงงานต้องเป็นที่หนึ่งเพราะมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเครื่องมือในการฝึกอบรมบุคลากรให้กับสถานประกอบการโรงแรมระดับ ๕ ดาว

๒.๗ รายการศาสตร์พระราชา อย่าให้มีการปฏิญาณแค่สัญลักษณ์หรือพิธีกรรม ต้องเข้าถึง เข้าใจ และมีความตั้งใจในการปฏิบัติตามพระราโชบายให้ได้

๒.๘ การเกิดอัคคีภัยในช่วงฤดูหนาว ให้มีการประกาศ ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนการเกิดอัคคีภัย ทั้งในส่วน of สถานข้าราชการและสถานประกอบการ

๒.๙ การให้นโยบายสำหรับข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ ดำเนินการออกคำสั่งในการจัด “ข้าราชการที่เลี้ยง” เพื่อดูแล ประมาณ ๓-๖ เดือน เพื่อให้คำแนะนำ ปรีกษา

๒.๑๐ การพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ขอให้เร่งบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอกให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๑๑ การพิจารณาเสนอโครงการหรือกิจกรรมใดให้ รมว.แรงงานพิจารณาหรือรับทราบ ให้ระบุกิจกรรมใดที่รองรับกรอบยุทธศาสตร์ของกระทรวงหรือของชาติ ให้กำหนดความเชื่อมโยงมาด้วย โดยถือเป็นระเบียบปฏิบัติ

๒.๑๒ ในช่วงเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สร้างความเข้มแข็งให้กับข้าราชการ ในเรื่องของความคิด การวางแผน ปฏิบัติแบบเบ็ดเสร็จในตัวข้าราชการประจำ

๒.๑๓ การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ ให้นำเอาผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ จากการทำงานของกระทรวงแรงงานออกมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

- มอบทุกหน่วยงาน หากหน่วยงานใดมีภารกิจที่สำคัญหรือข้อมูลที่ต้องประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ หรือประชาชนได้รับทราบ ขอให้แจ้งข้อมูลไปยังกองสื่อสารองค์กร ดำเนินการต่อไป

๒.๑๔ แผนงานพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกช่วงปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (Eastern Economic Corridor : EEC) ให้จัดทำแผนรองรับโครงการพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) โดยมีการประสานกับหน่วยงาน เพื่อเตรียมการพัฒนาบุคลากรขึ้นมารองรับเพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหลัก ให้มีความชัดเจน และบรรจุให้อยู่ในยุทธศาสตร์ด้วย

๒.๑๕ การรับรู้ข่าวสาร ข้อมูล นโยบายต่างๆ ดำเนินการประชุมชี้แจง ถ่ายทอด นโยบาย ข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานได้รับทราบเป็นบรรทัดฐานเดียวกัน

- ขอให้ทุกหน่วยงาน มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ข้อสั่งการ ที่เกี่ยวข้องให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกเดือน

- ขอให้ทุกหน่วยงาน นำนโยบายการทำงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และอธิบดี ดิดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

“ปี ๒๕๖๐ ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐”

“สร้างเครือข่าย ใช้พื้นที่ วิถีประชารัฐ ขจัดคอร์รัปชัน”

“เร่ง ปรับ เปลี่ยน ยกเลิก แปรสภาพ”

๓. ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗

- มอบ สพร./สนพ. เร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผน

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกองบริหารการคลัง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ของ สพร./สนพ. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในไตรมาสที่ ๑ โดยกองบริหารการคลัง ต้องมีการให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๕. ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ เพิ่มเรื่องค้ำมนุษย์ ซึ่งจะมีการอบรมแรงงานไทยสู่ภาคประมง เพื่อลดการใช้แรงงานต่างด้าวลดปัญหาการค้ำมนุษย์ นำร่องที่ จังหวัดสมุทรสงคราม และจะขยายผลครบทั้ง ๒๒ จังหวัด ดิดชายทะเล

- มอบ สนพ.สมุทรสงคราม เตรียมความพร้อมในการฝึกอบรม

- มอบทุกหน่วยงาน การรายงานความคืบหน้า ให้เน้นผลสัมฤทธิ์เป็นหลัก

๖. การดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูงแห่งอนาคต ๑๒ แห่ง

- กรณีส่วนกลางมีการจัดประชุมฯ ขอให้ส่งผู้แทนหรือเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในงานเข้าร่วมประชุมฯ ด้วย

- มอบกองแผนงานและสารสนเทศ ปรับตัวเลขในการฝึกอบรมของสาขาที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับการจัดตั้ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูงแห่งอนาคต ๑๒ แห่ง

๗. การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการปล่อยตัวผู้ได้รับพระราชทานอภัยโทษ

- มอบ สพร./สนพ. ขอให้มีการเชิญหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

- มอบกองสื่อสารองค์กร ทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ

๘. การดำเนินการให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบ สพร./สนพ. ตรวจสอบ พิจารณาคำขอกู้จากสถานประกอบกิจการให้ละเอียด ก่อนส่งมายัง กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และตรวจสอบว่ามีกรฝึกอบรมจริงหรือไม่

- มอบ สพร./สนพ. ดำเนินการเรื่องระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ให้ครบ ๑๐๐%

๙. การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และ สพร./สนพ. ดำเนินการอย่างเร่งด่วน โดยตั้งเป้าหมายจำนวน ๖๐,๐๐๐ คน โดยมี ผต.สุรพล พลอยสุข กำกับดูแล

- มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการจำแนกรายงานการบูรณาการร่วมระหว่าง สถานประกอบการ และสถานศึกษา

๑๐. การขับเคลื่อนศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

- ขอให้ สพร./สนพ. มีการขับเคลื่อนและให้ความสำคัญในการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชน เทิดไท้องค์ราชันอย่างต่อเนื่อง และมีการร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่น

๑๑. พิธีเปิดโครงการ “ตรวจสภาพรถฟรี ขับขี่ปลอดภัย จากใจกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน” ภายใต้ โครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วง เทศกาลปีใหม่” (Kick Off) (สำนักงานเลขาธิการกรม)

- มอบ สพร./สนพ. ส่งแผนดำเนินการและสถานที่ตั้งจุดให้บริการประชาชน มายังสำนักงาน เลขาธิการกรม

๑๒. การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

- มอบ สพร./สนพ. เร่งรัด ให้สามารถดำเนินการได้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (สัญญา)

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมบ้านปู รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมือง จังหวัดตราด

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขาธิการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๔๑๙ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี : แจ้งแก้ไข ยศนำหน้าชื่อ ของผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่า รับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (สัญญา) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมบ้านปู รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลหนองคันทรอง อำเภอเมือง จังหวัดตราด

และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นางวรรณิภา จินาชาญ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ : กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ให้วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๑) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๖๙,๑๖๕ คน แยกปีงบประมาณเป็น

ปี ๒๕๔๑ - ๒๕๔๗	จำนวน	๓,๕๔๖ คน
ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๕๑	จำนวน	๔,๖๕๔ คน
ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๘	จำนวน	๑๕,๐๑๒ คน
ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๓๖,๗๘๐ คน
ปี ๒๕๖๐	จำนวน	๙,๑๗๓ คน

๒) ประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๒๔,๘๘๖ คน แยกปีงบประมาณเป็น

ปี ๒๕๕๙	จำนวน	๑๒,๗๙๙ คน
ปี ๒๕๖๐ (ธันวาคม ๕๙)	จำนวน	๑๒,๑๒๐ คน

ผลการดำเนินงานทั้งหมดของการประเมินความรู้ความสามารถเทียบกับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ร้อยละ ๓๖

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๒๐.๐๐ % เบิกจ่าย ๑๐.๙๘ % คงเหลือ ๙.๐๒ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๙๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๑๖,๒๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๓๑,๒๐๔,๙๗๒.๑๗ บาท ร้อยละ ๑๐.๙๘ ผูกพัน ๘๒,๐๖๙,๙๕๐.๑๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๓๑๓,๒๗๔,๙๒๒.๒๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๔.๘๘ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๗๙๒,๕๒๓,๗๒๗.๗๓ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑,๑๐๒,๙๖๘,๗๗๗.๗๓ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๖๗,๗๗๐,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๔๐,๙๘๐,๓๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๔๕,๔๘๔,๐๘๔.๕๓ บาท ร้อยละ ๑๑.๔๘ ผูกพัน ๑๒,๕๖๗,๑๘๘.๓๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๕๘,๐๕๑,๒๗๒.๘๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๒.๔๗ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๑๐๙,๗๑๙,๔๒๗.๑๗ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๘๒,๙๒๙,๐๒๗.๑๗ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๓๘,๐๒๘,๐๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๗๕,๒๖๓,๔๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๕,๗๒๐,๘๘๗.๖๔ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๓ ผูกพัน ๖๙,๕๐๒,๗๖๑.๘๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๕๕,๒๒๓,๖๔๙.๔๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๘.๕๒ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑๖๓,๘๐๔,๓๕๐.๕๖ คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๒๐,๐๓๙,๗๕๐.๕๖ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ รก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ –
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๘๔,๘๘๐ คน ผลงาน ๖๘๔,๐๔๑ คน ร้อยละ ๑๘.๕๖

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๕,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๗๕๘ แห่ง ร้อยละ ๑๕.๑๖

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๒๐ คน ร้อยละ ๒.๕๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๖,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๕๘๔ คน ร้อยละ ๑๖.๑๕

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๑๗,๘๔๐ คน ผลงาน ๒,๘๘๕ คน ร้อยละ ๑๖.๑๗

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๘๕ คน ร้อยละ ๙.๒๕

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๑๐๔,๓๐๐ คน ผลงาน ๒๘,๒๗๕ คน ร้อยละ ๒๗.๑๑

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๑๖,๒๔๐ คน ผลงาน ๖๔๗,๕๗๖ คน ร้อยละ ๑๘.๔๒

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖,๕๔๐ คน ผลงาน ๑,๐๘๐ คน ร้อยละ ๑๖.๕๑

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๖,๑๖๐ คน ผลงาน ๖๗๘ คน ร้อยละ ๑๑.๐๑

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๒๐๐* คน ผลงาน - คน ร้อยละ - (*ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

ผลการดำเนินงานตามวาระปฏิรูป ๘ วาระ ของกระทรวงแรงงาน
ผลการดำเนินงานตามวาระปฏิรูป 8 วาระ ของกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	เรื่อง	โครงการ	ผลงาน
1	Zero corruption	เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	อุดหนุน สำนักงาน
2	การยกระดับคุณภาพแรงงาน Product 4.0	ฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ ฝึกอบรมเพื่อแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ศูนย์ฝึกอบรม ผลผลิต ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ส่งเสริมศักยภาพแรงงาน ส่งเสริมศักยภาพแรงงาน ฝึกอบรมด้านเทคนิคและวิชาชีพ ฝึกอบรมด้านเทคนิคและวิชาชีพ ฝึกอบรมด้านเทคนิคและวิชาชีพ ฝึกอบรมด้านเทคนิคและวิชาชีพ ฝึกอบรมด้านเทคนิคและวิชาชีพ	๖๔๗,๕๗๖

ผลการดำเนินงานตามวาระปฏิรูป 8 วาระ ของกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	เรื่อง	โครงการ	ผลงาน
4	Security Training	เพิ่มมีใบความรู้ความสามารถตามระบบงานเสริมอาชีวศึกษา	อยู่ระหว่าง การรายงาน
5	คดีในข้อหาทำร้ายร่างกายมีหลัก	ศูนย์พิทักษ์แรงงานเพื่อป้องกันการถูกละเมิดสิทธิ	1,200
6	การวิเคราะห์คุณภาพชีวิตแรงงานระบบ	พัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพ ผู้สูงอายุ	3,000
7	ผลงานผลิตงานอาชีพในระบบอาชีพ	โครงการฝึกอบรมแรงงานระบบผลิตงานอาชีพ	700

ผลงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง

ลำดับ	ชื่อสถาบัน	ปีงบประมาณ	ผลงาน
	รวมทั้งสิ้น	19,364	4,055
1	สงขลา	1,363	791
2	ชลบุรี	900	300
3	ภูเก็ต	1,300	312
4	สงขลา	2,500	458
5	สงขลา	1,300	200
6	ชลบุรี	800	360
7	สงขลา	1,200	600
8	สงขลา	1,000	50
9	ชลบุรี	600	100
10	ชลบุรี	2,100	300
11	สงขลา	2,100	250
12	สงขลา	2,000	150

ผลงานโครงการ DSD Smart Farmer



เป็นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน เกษตรกร
รุ่นใหม่ให้สามารถนำใบต่ออายุขาด
การจ่ายความรู้สู่ชุมชน เข้ามาอยู่ในภาค
ด้านแรงงานจำนวน 1,906 คน มีผลงาน
จำนวน 477 คน



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
จังหวัดภูเก็ต "เพื่อเตรียมพร้อมคนให้พร้อมให้รองรับ
จังหวัดภูเก็ต "เพื่อเตรียมพร้อมคนให้พร้อมให้รองรับ
จังหวัดภูเก็ต "เพื่อเตรียมพร้อมคนให้พร้อมให้รองรับ"

“เพื่อวางยุทธศาสตร์การพัฒนาภูเก็ตให้เป็น (Smart Island) ใน
20ปีข้างหน้า ตามยุทธศาสตร์ 20 ปี กระทรวงแรงงาน และสอดคล้อง
กับยุทธศาสตร์ชาติ”

ยุทธศาสตร์พัฒนาการพัฒนากำลังคนในพื้นที่

6 หลักสูตร 22 จังหวัด
First S-Curve
New S-Curve

**เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
พิเศษ 10 จังหวัด**

**พื้นที่พิเศษเขตพัฒนา
พิเศษภาคตะวันออก (EEC)**

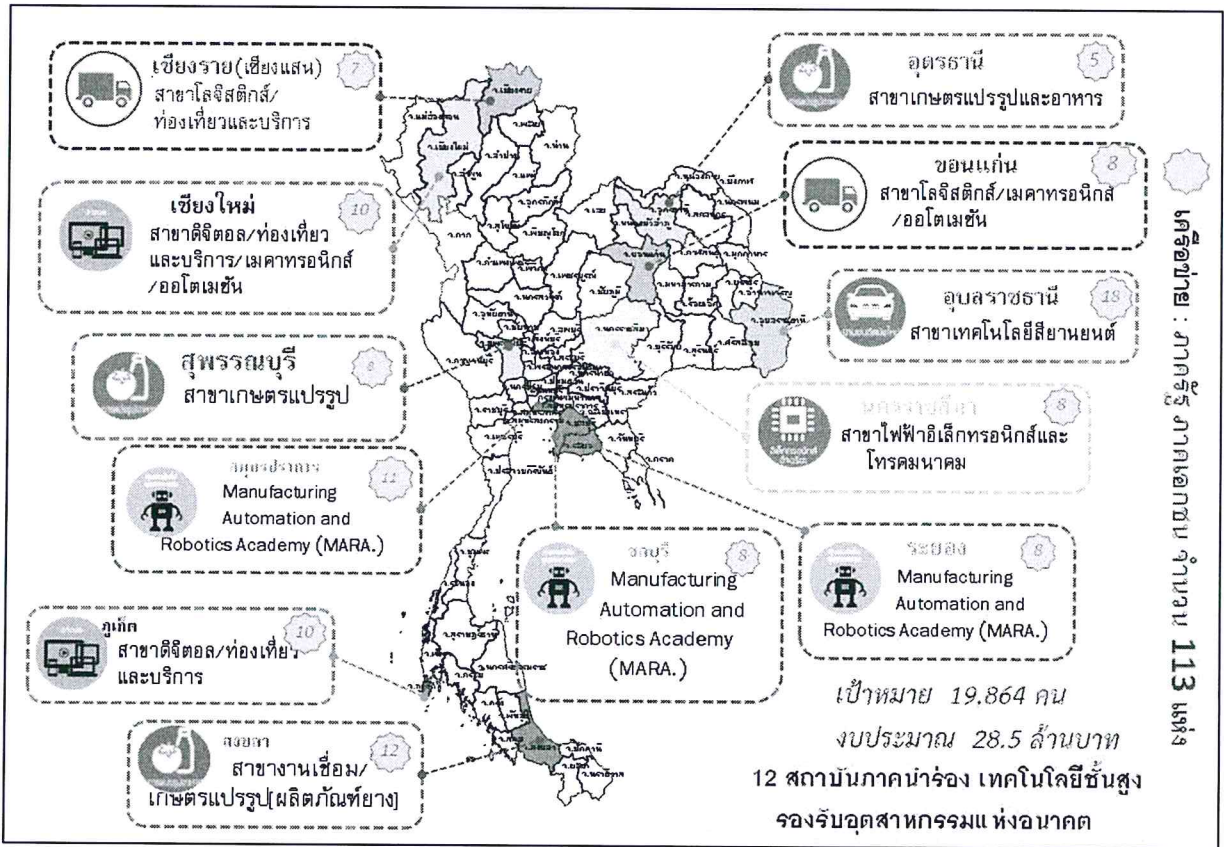
**จังหวัดที่มีรายได้
ต่อหัวต่ำ 20 จังหวัด**

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง
แห่งอนาคต ๑๒ แห่ง (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวสุภาภรณ์ อัจฉารินทร์ รก.นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :

แผนการปฏิบัติการการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูงแห่งอนาคต ๑๒ แห่ง
เป้าหมายทั้งสิ้น ๑๙,๘๖๔ คน ผลการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น ๔,๐๕๕ คน



มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการปล่อยตัวผู้ได้รับพระราชทานอภัยโทษ เพื่อเป็นกิจกรรมในการถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทรสยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) และเนื่องในวโรกาสที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๑๐ (กองสํักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศํักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

กระทรวงยุติธรรมมีหนังสือเชิญประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับการพระราชทานอภัยโทษและอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว จำนวน ๔๑,๐๐๐ คน เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกระทรวงยุติธรรม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบผู้อำนวยการกองพัฒนาศํักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นผู้แทนกรมเข้าร่วมประชุมโดยมีนายเชาวน์ ไชยานุกิจ ปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานการประชุม และมีภาคีเครือข่าย จำนวน ๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ได้รับการพระราชทานอภัยโทษ ตามแผนรองรับการช่วยเหลือผู้ได้รับการพระราชทานอภัยโทษ และอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบนำภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการ “สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือให้กับผู้ต้องขัง” ที่คาดว่าจะได้รับการพระราชทานอภัยโทษ และอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว จำนวน ๔๑,๐๐๐ คน ซึ่งครั้งที่ ๑ จะดำเนินการปล่อยตัว จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน และเพื่อเป็นกิจกรรมในการถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) และเนื่องในวโรกาสที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๑๐ จึงเห็นควรให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้บทบาทภารกิจ

ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าวข้างต้น โดยดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากเป็นตัวเลขที่เป็นมหามงคลอย่างยิ่งคือประเด็นที่ ๑ ตัวเลข ๑+๙ = ๑๐ ในขณะที่เข้ารัชกาลที่ ๑๐ ประเด็นที่ ๒ ตัวเลข ๙ มีความหมายถึงรัชกาลที่ ๙ ที่ประชาชนทั้งประเทศไทยและทั่วโลกให้การยกย่องเป็นพระมหากษัตริย์ที่ยิ่งใหญ่

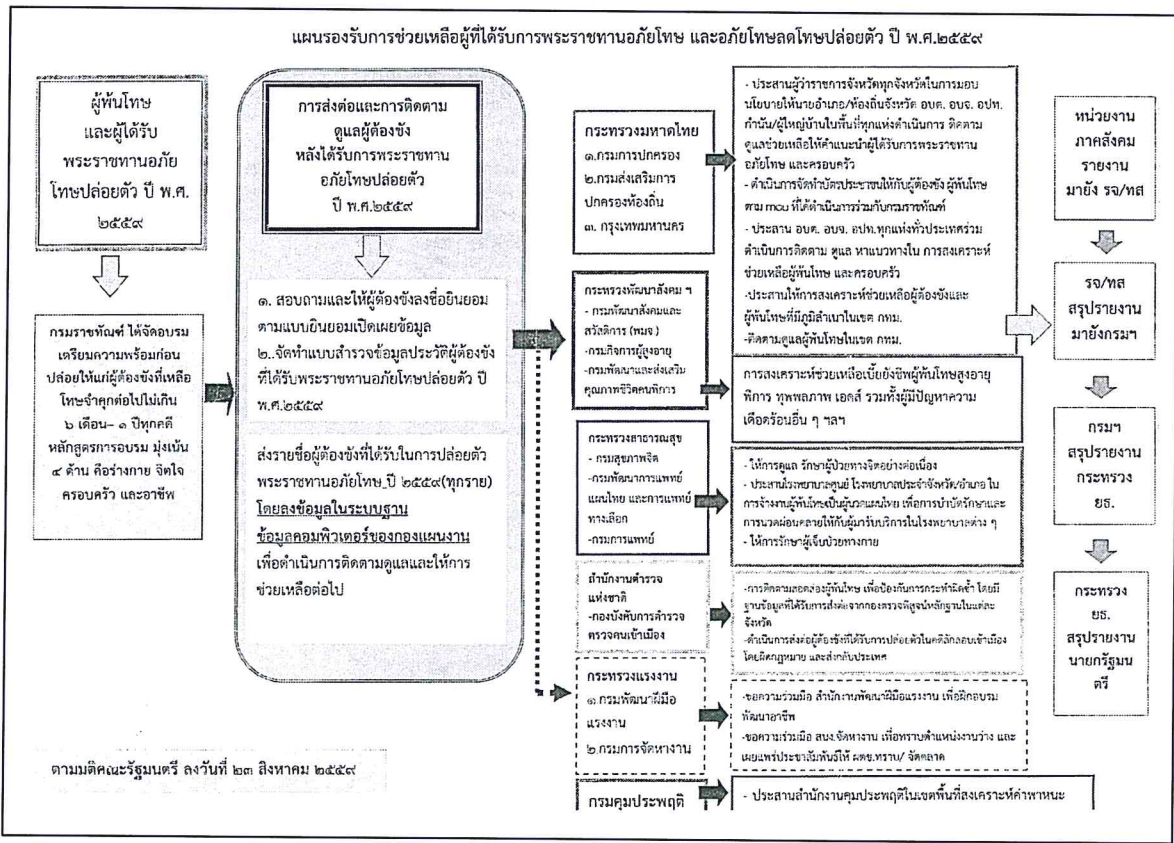
ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ปรับแผนการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มผู้ต้องขังตามกรอบเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้อยู่ในช่วงเดือนธันวาคม ซึ่งเป็นช่วงเดือนที่จะประกาศพระราชทานอภัยโทษและอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว

๒. ให้นำหน่วยงานภูมิภาคสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน บูรณาการแผนงานโครงการ กิจกรรมงบประมาณร่วมกับผู้บัญชาการเรือนจำที่อยู่ในเขตพื้นที่จังหวัด และดำเนินการพร้อมกันทั้งประเทศและให้ส่งรายชื่อ จังหวัดละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน เป็นอย่างน้อย โดยดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ พร้อมทั้งส่งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อส่งเสริมการมีงานทำต่อไป

๓. ให้บูรณาการ โครงการ แผนงาน กิจกรรม หลักสูตรการฝึกงบประมาณร่วมกับเรือนจำจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัดและหน่วยงานเครือข่ายโดยเน้นหลักสูตรการฝึกอาชีพที่มีแนวโน้มที่จะมีงานทำหรือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ตามแผนรองรับการช่วยเหลือเอกสารแนบท้าย ๑

๔. จัดทำแผนการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มผู้ต้องขังตามแบบฟอร์มและส่งไปที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และรายงานผลเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมทันทีเพื่อจะได้สรุปรายงานกระทรวงแรงงาน แผนการฝึกอบรมเอกสารแนบท้าย



แผนการฝึกอบรมผู้ต้องขัง

เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสสมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร ได้ขึ้นทรงราชย์สืบราชสันตติวงศ์เป็นพระมหากษัตริย์
สถาบัน/สำนักงาน _____

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ชื่อหลักสูตรการฝึก	จำนวน (คน)	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินงาน	หมายเหตุ

ชื่อผู้รายงานจัดทำแผน _____

หมายเหตุ: - สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://home.dsd.go.th/wepdp> โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕
- กรุณาส่งแผนการฝึกอบรมผู้ต้องขังภายใน ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำ (ร่าง) และได้กำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการไว้ จำนวน ๙ ประเด็น ประกอบด้วย

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตรวจราชการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี) ทั้งนี้ ประเด็นดังกล่าวกระทรวงแรงงานไม่ได้เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการดำเนินงานตามกรอบประเด็นการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ขอความร่วมมือให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ร่วมตรวจติดตามกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีในพื้นที่อย่างน้อยเขตตรวจราชการละ ๒ จังหวัด

๒. การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการกระทรวงแรงงาน กำหนดตรวจติดตาม ๒ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ ตรวจติดตามควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยจะตรวจติดตามการดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ

๒.๒ การตรวจติดตามกระบวนการให้บริการประชาชน/ผู้มาใช้บริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เฉพาะที่ดำเนินการในส่วนภูมิภาค รวมทุกกรมในสังกัดทั้งหมด ๑๒๖ หน่วยงาน ซึ่งมีการระบุขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมระยะเวลาที่ให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียมค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียให้ภาครัฐ ซึ่งในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศได้เสนอแผนงานโครงการ เพื่อเข้าร่วมในการตรวจติดตามทั้งสิ้น ๑๐ หน่วยงาน คือ

- (๑) การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)
 - (๒) การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
 - (๓) การขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
 - (๔) การขออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกลำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
 - (๕) การขออนุญาต และการต่อใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - (๖) การต่อใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน(สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)
 - (๗) การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (กรณีเป็นผู้ดำเนินการเอง)
 - (๘) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ฝึกอบรมเอง หรือจ้างจัดฝึกอบรม)
 - (๙) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมภายนอก)
 - (๑๐) การออกใบแทนใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
๓. การตรวจติดตามการบูรณาการภารกิจตามนโยบายรัฐบาล และกระทรวงแรงงาน
 - ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
 - ๓.๒ การส่งเสริมการมีงานทำของผู้จบการศึกษาใหม่
 - ๓.๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 ๔. การตรวจติดตามการขับเคลื่อนวาระเร่งด่วน และประเด็นปฏิรูปกระทรวงแรงงาน
 - ๔.๑ การปรับบทบาทของกระทรวงแรงงาน
 - ๔.๒ Zero corruption
 - ๔.๓ Information Technology
 - ๔.๔ Safety Thailand
 - ๔.๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย
 - ๔.๖ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐
 - ๔.๗ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ
 - ๔.๘ การยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ
 - ๔.๙ แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
 ๕. การติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 ๖. การตรวจติดตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญเพิ่มเติมของรัฐบาลในส่วนของกระทรวงแรงงาน
 ๗. การตรวจติดตามโครงการของจังหวัดที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจด้านแรงงาน และมีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ
 ๘. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงาน ของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ
 ๙. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบหรือมอบหมาย รวมถึงเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน
- ทั้งนี้ ในที่ประชุมได้กำหนดรอบระยะเวลาการตรวจราชการซึ่งสอดคล้องกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี โดยกำหนดเป็น ๓ รอบ ดังนี้
- รอบที่ ๑ (Project Review)** เป็นการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการแก่หน่วยรับตรวจใน ๔ ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และภาคกลาง ซึ่งกำหนดดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ – มกราคม ๒๕๖๐

รอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยการตรวจติดตามเป็นรายจังหวัดตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งกำหนดดำเนินการ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๐

รอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมตลอดจนการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการ ที่ได้ให้ไว้จากการตรวจราชการรอบที่ ๒ ซึ่งได้กำหนดดำเนินการ ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ การดำเนินการให้เงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ กองทุนจะต้องดำเนินการให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๓๐ ล้านบาท และให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๑ ล้านบาท เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน

๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กำหนดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๓. การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมให้ความเห็นว่าควรขยายระยะเวลาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ เพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่ตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อนุมัติการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๘ ราย วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๓,๐๔๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘๑ คงเหลือเป้าหมายจำนวน ๖,๙๕๘,๐๐๐ บาท

๑. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙ แต่ไม่สามารถเสนอพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๑๙ บริษัท วงเงินกู้ยืม ๑๑,๑๗๒,๐๐๐ บาท หากสถานประกอบการดังกล่าวนำเอกสารมายื่นครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ จะนำเสนอพิจารณาในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ถ้ามีสถานประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินเพิ่มเติม จะทำให้งบประมาณสำหรับให้กู้ไม่เพียงพอ ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สืบหาข้อมูล การให้กู้ยืมเงินระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขอเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม ต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มติที่ประชุมเห็นชอบกำหนดแนวปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ให้สถานประกอบการที่ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม เนื่องจากการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินจากเอกสารประกอบที่ผ่านมา ทำให้เกิดความไม่มั่นใจ

ในความสามารถชำระหนี้ จึงขอให้แนบเอกสารเพิ่มเติม เพื่อตรวจสอบระบบบริหารการเงินของสถานประกอบการ และป้องกันความเสี่ยงในการเกิดหนี้เสีย ดังนี้

๑.๑) รายงานงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุน และงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ และหมายเหตุเรื่องอื่นๆ ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีเรียบร้อยแล้ว ย้อนหลัง ๒ ปี (ปี ๒๕๕๗ และปี ๒๕๕๘)

๑.๒) แผนธุรกิจ

(๒) กรณีสถานประกอบการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ และดำเนินกิจการไม่ถึง ๑ ปี ให้ใช้หลักประกันเป็นหนังสือค้ำประกันธนาคาร เนื่องจากรายงานเครดิตบูโรไม่ปรากฏข้อมูลการดำเนินธุรกรรมทางการเงิน และยังไม่มียกแสดงฐานะทางการเงิน ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาสถานะทางการเงินของสถานประกอบการว่ามีความมั่นคงทางการเงินมากน้อยเพียงใด เพื่อป้องกันหนี้เสีย

(๓) ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับคำขอกู้ยืมเงินตรวจสอบข้อมูลสถานประกอบการที่ยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากสำนักงานประกันสังคม ดังนี้

๓.๑) การนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อตรวจสอบว่าค้ำชำระการนำส่งเงินประกันสังคมหรือไม่ หากค้ำชำระไม่ควรจะให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงที่จะเกิดหนี้เสีย

๓.๒) จำนวนลูกจ้างที่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อตรวจสอบว่าจำนวนลูกจ้างที่ระบุในคำขอกู้ยืมเงินสอดคล้องกับจำนวนลูกจ้างที่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม หรือไม่ เนื่องจากจำนวนลูกจ้างเป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาอนุมัติวงเงินกู้ยืม เพื่อป้องกันการนำจำนวนลูกจ้างที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงมาใช้ในการเพิ่มวงเงินกู้ยืม

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พิจารณาการขยายระยะเวลาการให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ที่ประชุมมีมติไม่เห็นชอบการขยายอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ เนื่องจากเหตุผลดังนี้

(๑) การลดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ เพื่อประชาสัมพันธ์กระตุ้นให้เกิดการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ซึ่งกรมฯ ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่ง ที่ประชุมเสนอให้ดูสถานการณ์ความต้องการกู้ยืมเงินอัตราดอกเบี้ยปกติร้อยละ ๓ และสถานการณ์ทางเศรษฐกิจก่อน

(๒) คำขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ของสถานประกอบการ ภายหลังจากการประกาศลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ร้อยละ ๐ พบว่าการประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมต่อรุ่นสูงเกินความเหมาะสม

(๓) จากการพิจารณาเอกสารผลการประกอบกิจการและงบการเงินประจำปีของสถานประกอบการที่ยื่นคำขอกู้ เพื่อประกอบการพิจารณา ไม่ทำให้เกิดความมั่นใจในความสามารถชำระหนี้ จึงอาจทำให้กองทุนฯ ประสบปัญหาหนี้สูญดังเช่นที่ผ่านมา

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ จะสิ้นสุดในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ จึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งสถานประกอบการที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืม จัดทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๒. ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ติดตามการฝึกอบรมของสถานประกอบการให้เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และส่งภาพประกอบการฝึกอบรมให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรายงานที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๓. ขอให้ส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ออกยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

- เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอพิจารณา ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙
- เดือนมกราคม ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเสนอพิจารณาในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารเพิ่มเติมตามข้อรายงาน ข้อ ๒. ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อมิให้เกิดความล่าช้าจนไม่สามารถเสนอพิจารณาคำขอและผู้ทำสัญญาได้ทันภายในกำหนด

๔. ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ยังไม่ได้ส่งแบบสำรวจข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐ เร่งดำเนินการส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขอปรับเพิ่มวงเงินให้กู้ยืมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายคชาฉัตร จันทร์แสง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก :

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี โดยบูรณาการด้านความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจทัดเทียมระดับสากลได้อย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงานกับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) ดำเนินการจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทดสอบทักษะ หรือก่อนเข้าฝึกงานในสถานประกอบการ

(๒) ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่นักศึกษาทำการศึกษาอยู่หรือเกี่ยวข้องกับสถานประกอบการที่นักศึกษาจะไปฝึกงาน ทั้งนี้ นักศึกษาที่จะเข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด

(๓) ในกรณีที่นักศึกษายังขาดคุณสมบัติ ตาม (๒) ให้ดำเนินการจัดการทดสอบทักษะให้แก่ นักศึกษา ก่อนที่จะไปฝึกงาน โดยให้ประสานงานกับสถานศึกษาเพื่อจัดเตรียมแบบทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) ชี้แจงและประสานงานเพื่อให้สถานประกอบการที่มีการรับนักศึกษาเข้าฝึกงานดำเนินการตามมาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ)

ทั้งนี้ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง รายงานและรวบรวมผลการดำเนินงานของตนเองและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ตาม ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการประสานความร่วมมือในการพัฒนาทักษะของนักศึกษา ใน ๔ ประเด็นหลักข้างต้น และให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวมผลงานดำเนินงานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ จัดส่งให้สำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๕ ของเดือน เพื่อจักได้รวบรวมจัดทำรายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาต่อไป

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ประสานแจ้งผู้ตรวจราชการกรม (นายสุรพล พลอยสุข) พิจารณาตรวจสอบเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว ตามแบบรายงานสรุปรวบรวมผลการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ในภาพรวม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| (๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน | จำนวน ๔๐ แห่ง |
| (๒) ด้านการประสานงาน | จำนวน ๑๒๒ ครั้ง |
| (๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร | จำนวน ๔๖ หลักสูตร |
| (๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน | จำนวน ๑,๐๖๕ คน |

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชน ต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายให้ทุกจังหวัดมีกิจกรรมความเคลื่อนไหวของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงาน ดังนี้

๑. ปรับปรุง ตัดตั้งป้ายศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน
๒. จัดกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ กรอบเป้าหมายปี ๒๕๖๐ โดยใช้ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน เป็นสถานที่ในการฝึกอบรม ช่วงเดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า ๒ รุ่น
๓. ขอให้ประสานงานและบูรณาการกิจกรรม โดยขอรับการสนับสนุนจากองค์การปกครองท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ในการเป็นค่าตอบแทน/หรืออัตราจ้างแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านช่างประจำศูนย์ช่างฯ หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดหาวัสดุ/ครุภัณฑ์ในส่วนที่ขาดแคลน
๔. รายงานผลการดำเนินการโครงการ ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อรายงานความคืบหน้าในการขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ให้ผู้บริหารทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ พิธีเปิดโครงการ “ตรวจสภาพรถฟรี ชับซีปลอดภัย จากใจกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ภายใต้ โครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนน ช่วงเทศกาลปีใหม่ (Kick Off) (สำนักงานเลขานุการกรม)

นายสมชาติ สุภาวี เลขานุการกรม :

สืบเนื่องจากในช่วงเทศกาลปีใหม่ มีวันหยุดราชการติดต่อกันหลายวัน จึงทำให้มีผู้ใช้รถใช้ถนนสัญจรไปมา ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นจำนวนมาก ซึ่งอาจส่งผลทำให้มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุทางถนนสูงกว่าเวลาปกติ ประกอบกับรัฐบาลได้มีนโยบายและมาตรการลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ โดยให้ถือเป็นภารกิจสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีนโยบายดำเนินโครงการคลินิกช่าง เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาล โดยดำเนินงานตรวจเช็คสภาพรถยนต์ และรถจักรยานยนต์เพื่อตรวจสอบสภาพความพร้อมของเครื่องยนต์ นอกจากนี้ยังให้บริการสอบถามเส้นทาง การเดินทาง แหล่งท่องเที่ยว ที่พัก บริการอาหารและเครื่องดื่ม บริการนวดคลายเครียด คลายความเมื่อยล้าระหว่างเดินทาง ประจำจุดบริการ ทั้งนี้ บนภารกิจที่ประสบความสำเร็จด้วยดีเสมอมา ทั้ง สถาบันพัฒนา เทคโนโลยีขั้นสูง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ร่วมแรงร่วมใจและเสียสละประโยชน์ส่วนตน ร่วมกันรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนน ด้วยความตั้งใจ โดยมุ่งเน้นให้ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นมีจำนวนลดลงให้มากที่สุด

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการจัดพิธีเปิด โครงการ “ตรวจสภาพรถฟรี ขับขี่ปลอดภัย จากใจกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ภายใต้ โครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ (Kick Off) ในวันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ บริเวณสถานีบริการน้ำมัน ปตท. สาขาเพื่อสวัสดิการ ร.๑ รอ. ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ รายงานผลการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย ตามนโยบายของนายกรัฐมนตรี

(สำนักงานเลขาธิการกรม)

นายสมชาติ สุภารี เลขาธิการกรม :

ผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ว่า พลเรือเอก ณะกร พิพัฒน์ รองนายกรัฐมนตรี รายงานผลการประชุมนานาชาติว่าด้วยการส่งเสริมกิจกรรม ทางกาย โดยผลการประชุมดังกล่าวระบุว่าในเด็กและผู้สูงอายุของคนไทยมีกิจกรรม เหนื่อยง่าย อาทิ การนั่งเล่นคอมพิวเตอร์แบบพกพา หรือดูทีวีในวันหนึ่งเป็นระยะเวลานาน ดังนั้น พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี จึงกำหนดให้ในวันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายนนี้เป็นต้นไป ทุกๆ วันพุธของทำเนียบรัฐบาลและส่วนราชการต่างๆ ในช่วงเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ให้เป็นช่วงเวลาการออกกำลังกายของข้าราชการ

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำวีดิทัศน์สรุปผลการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เป็นต้นมา ของส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานนานาชาติ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

นำเสนอเป็นวีดิทัศน์

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

นางสาววรรณี โภมลกวิณ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบาย ที่จะผลักดันให้เทคโนโลยีและระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามามีบทบาท ในการดำเนินงานขององค์กรมากขึ้น เพื่อมุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ตามนโยบายของรัฐบาลในการให้บริการแก่ประชาชน ทั้งนี้ ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีแนวคิดที่จะนำเทคโนโลยีเข้ามามีใช้ในการทดสอบแบบใหม่ แทนที่การสอบแบบเก่า ซึ่งใช้ วิธีการทดสอบเป็นแบบระบบกระดาษ มีชุดข้อสอบ ๑ - ๓ ชุด ในการดำเนินการทดสอบแต่ละครั้ง ซึ่งอาจก่อให้เกิด ปัญหาต่างๆ เช่น เกิดการรั่วไหลของชุดข้อสอบ ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในกระบวนการทดสอบ ข้อสอบไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ทั้งประเทศ (เมื่อมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง) และด้วยปัญหาดังกล่าว จึงทำให้เกิดระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Testing System) ขึ้น เพื่อใช้สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้ (ทฤษฎี) ของสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด รู้ผลการทดสอบทันที มีระบบสุ่มเลือกข้อสอบ ที่สำคัญคือ

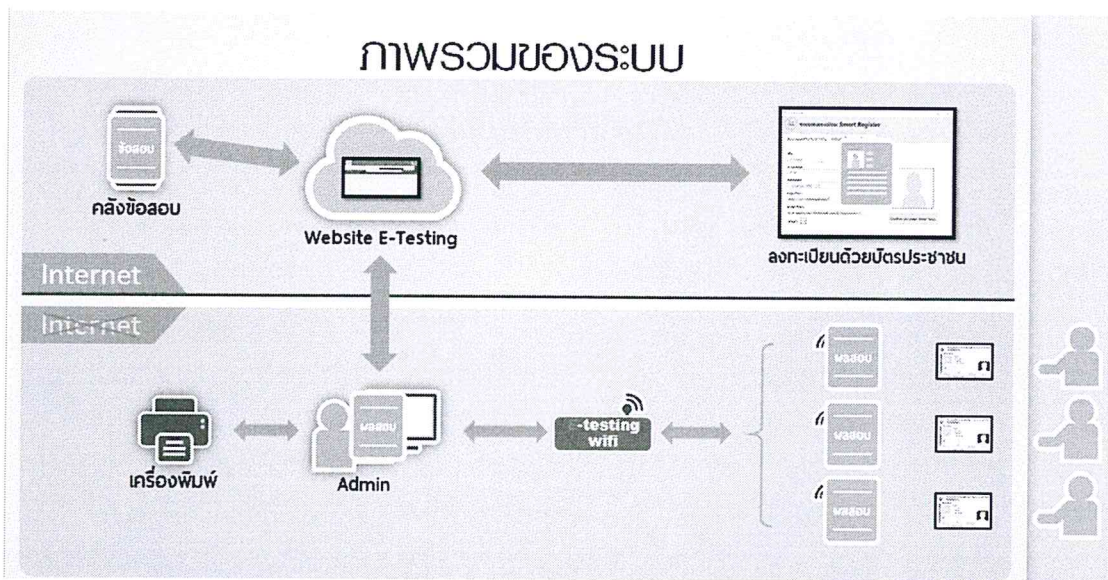
มีระบบการป้องกันการรั่วของข้อสอบได้ ลดการใช้วารณญานของเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจผลการให้คะแนนในการสอบ และข้อสอบจะเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศเมื่อมีการแก้ไข ปรับปรุง ซึ่งจะผลักดันให้วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภาคความรู้เป็นไปตามแบบสากล เกิดโปร่งใส บรรทัดฐานใหม่ในการทดสอบ และเป็นการยกระดับวิธีการและกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ก้าวไปสู่ความโปร่งใสและเกิดความน่าเชื่อถือในการให้บริการของภาครัฐ

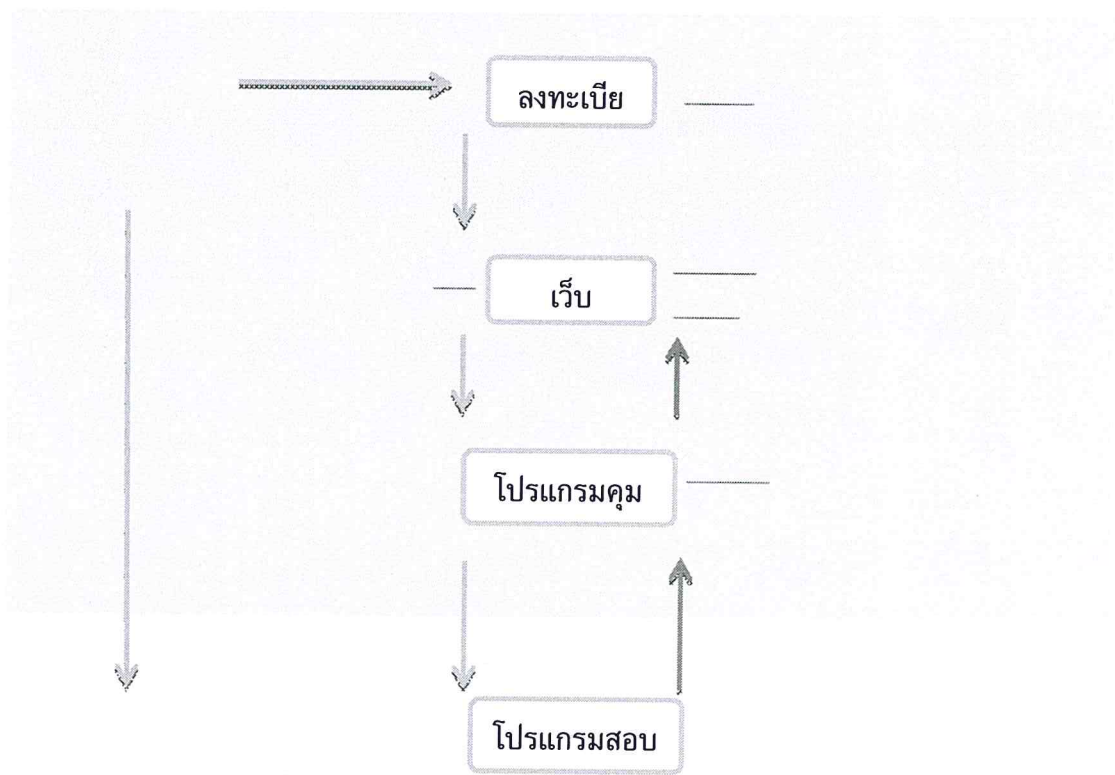
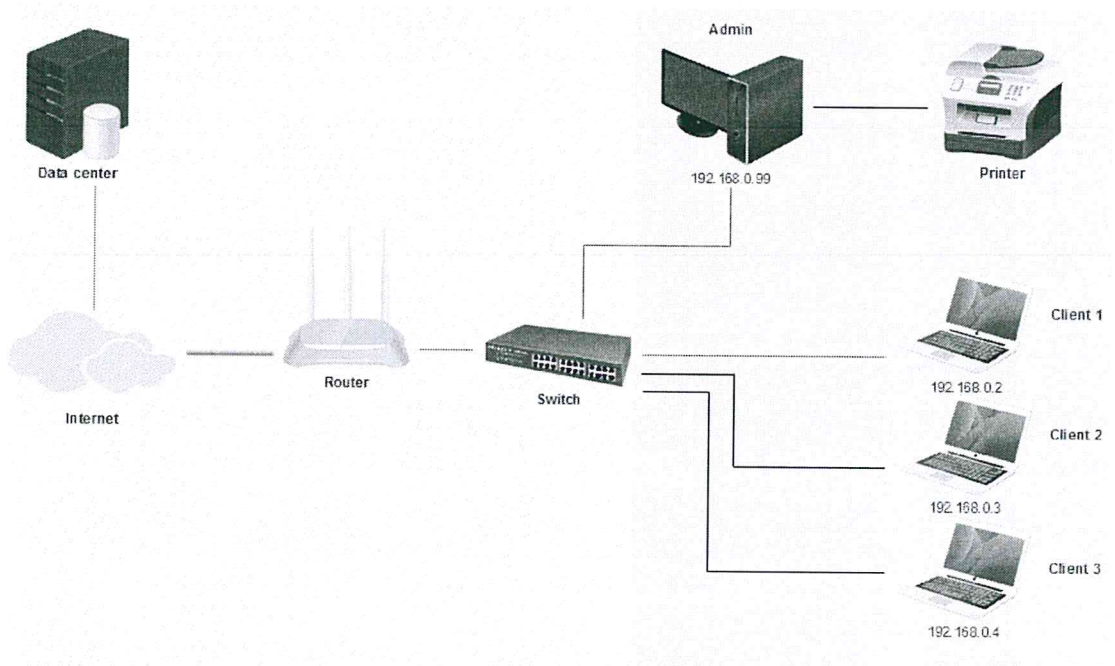
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้มีแนวคิดและนำระบบทดสอบดังกล่าว มาประยุกต์ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติภาคความรู้ (ทฤษฎี) เพื่อให้รองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพต่างๆ ณ หน่วยปฏิบัติ (สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) ทั่วประเทศ เพื่อให้มีวิธีการและกระบวนการทดสอบเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยได้ร่วมมือกับ บริษัท ไอทีไตร์ฟเวอร์ เพื่อดำเนินการพัฒนาและต่อยอดระบบ e - Exam System ให้สามารถประยุกต์ใช้ได้กับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ภาคความรู้ (ทฤษฎี) เพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่การพัฒนาศักยภาพของแรงงานในประเทศให้มีความเป็นสากล และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งประเทศ จึงเกิดระบบ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อขยายผลและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ให้มีความโปร่งใส สุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีหลักเกณฑ์การใช้ข้อสอบที่สามารถสุ่มเลือกที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน เกิดความเป็นธรรมกับผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาฝีมือแรงงานมีประโยชน์แก่แรงงานฝีมือ สถานประกอบกิจการ และประเทศชาติอย่างแท้จริง

๑.๒ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ และเกิดความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงานฝีมือ สถานประกอบกิจการ และประเทศชาติ รวมถึงเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลของการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๓ เพื่อพัฒนาและยกระดับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสามารถขยายผลสู่กระบวนการอื่นๆ ให้ครอบคลุมทุกกระบวนการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนเกิดความยั่งยืน โดยมีภาพรวมของระบบกระบวนการทำงานของระบบสอบ และขั้นตอนการทดสอบ





ขั้นตอนการทดสอบ

๑. ลงทะเบียนโดยใช้บัตรประชาชน/กรอกข้อมูลของผู้เข้ารับการทดสอบ โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับลงทะเบียน/ผู้ดูแลระบบ (Admin)
๒. ทำการยืนยันการนัดหมายผู้เข้ารับการทดสอบด้วยเว็บไซต์การจัดการสอบ โดย ผู้ดูแลระบบ (Admin)
๓. ดำเนินการเปิดโปรแกรมคุมสอบโดยผู้ดูแลระบบ (Admin)
๔. ให้ผู้เข้ารับการทดสอบดำเนินการสอบด้วยโปรแกรมสอบจนเสร็จสิ้น (Client)
๕. ดำเนินการพิมพ์ผลสอบด้วยโปรแกรมคุมสอบ โดยผู้ดูแลระบบ (Admin)
๖. ดำเนินการพิมพ์รายงานผลการทดสอบด้วยโปรแกรมคุมสอบ โดยผู้ดูแลระบบ (Admin)
๗. ดำเนินการส่งผลสอบด้วยเว็บไซต์การจัดการสอบโดยผู้ดูแลระบบ (Admin) กลับเข้าสู่ระบบ Data Center

ผลการดำเนินงาน

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการตามโครงการดังต่อไปนี้

๑.๑ การทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เลขที่ กพร. ๐๕๘/๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมและสังเกตการณ์ จำนวน ๑๘๐ คน ดังนี้

- ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่
- ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
- ๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรดิตถ์
- ๔) รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ
- ๕) รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่
- ๖) รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

๑.๒ การใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network) เลขที่ กพร.๑๔๐/๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เลขที่ กพร.๑๕๔/๒๕๕๙ ณ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (อาคาร Smart job Center) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๒. อธิบดีมีนโยบายในการขับเคลื่อนโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ให้ครบทุกหน่วยงานปฏิบัติในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยได้มอบหมายนโยบายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

๒.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่สามารถดำเนินการติดตั้งระบบ – เปิดใช้ระบบและนำร่องการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ช่างอาชีพไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๔๙ แห่ง ให้ดำเนินการทดสอบด้วยระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) อย่างต่อเนื่องต่อไป และให้ดำเนินการขยายผลการทดสอบ สาขาอาชีพอื่นๆ จำนวน ๕ – ๑๐ สาขา ด้วยระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยทั้งนี้ขอให้หน่วยงานปฏิบัติรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบด้วย

๒.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ไม่สามารถดำเนินการติดตั้งระบบ และทดลองใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) จำนวน ๒๘ แห่ง โดยให้เร่งดำเนินการติดตั้งระบบ ทำการเปิดใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ช่างอาชีพไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ โดยเร่งด่วนภายในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยทั้งนี้ขอให้หน่วยงานปฏิบัติรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบด้วย

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๕ น.

.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสุสิพร บุญกล่อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๙๒๓ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่
๖ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)
เลขาธิการกรม